FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA
EJERCITO NACIONAL

CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE DE PERSONAL
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN MILITAR

INFORME DE SUPERVISIÓN Y RECIBO A SATISFACCIÓN PARCIAL ■ TOTAL □
No. 004

BOGOTÁ, MAYO DE 2022

1. CONTRATISTA	Nombre completo: CLAUDIA MARÍA RAMÍREZ Identificación: 52.206.656 Nacionalidad: COLOMBIANA Dirección Calle 69A #92-58 PISO 2 Teléfono de contacto: 3115542766 E-mail de contacto: claudia.maria.ramirez25@gmail.com
2. SUPERVISOR	Nombre completo: TC. ÁLVARO IVÁN GUTIÉRREZ PITA Cargo OFICIAL PRESUPUESTO Resolución de nombramiento No. 00000521 del 07 de enero de 2022
3. No. DEL CONTRATO – FECHA DE SUSCRIPCIÓN	No. Del contrato 390-CENAC-PERSONAL-2022 Fecha de suscripción 27 de enero del 2022
4. PÓLIZA DE GARANTÍA ÚNICA	No. De la Póliza **NB-100196133** Entidad que expide la póliza **SEGUROS MUNDIAL** Fecha del certificado de aprobación de la Póliza **28/01/2022** Aprobado por: **CR.LIGIA DEL ROSARIO MALDONADO CARDEÑO**
5. CRP	No.**CDP: 2122** – **CRP:** 48322 Fecha expedición: **28/01/2022** Unidas/Sub-unidad ejecutora **CENAC DE PERSONAL** Dependencia: **DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN MILITAR** Posición catálogo de gasto: **02-02-02-008-003-09** Fuente **NACIÓN** Recurso **10** Valor $33.000.000.00
6. FECHA INICIO EJECUCIÓN CONTRACTUAL	**02 de febrero de 2022**
7. PLAZO DE EJECUCIÓN	**31 de diciembre del 2022**
8. OBJETO CONTRACTUAL	Asesorar estratégicamente al Departamento de Educación Militar y sus direcciones en las áreas de comunicación social, corrección de estilo y educación virtual para fortalecer las capacidades del sistema de Educación militar que aseguren una visibilización efectiva del trabajo realizado en el Departamento.
9. OBLIGACIONES CONTRACTUALES	1. Asesorar, de manera semestral, en la correcta elaboración de políticas, lineamientos, planes y comunicaciones que contribuyan a mejorar el proceso de educación virtual del sistema de educación del Ejército Nacional. 2. Asesorar diariamente a las direcciones en la correcta construcción gramatical y ortográfica de documentos (directivas, lineamientos, circulares, etc.) con el fin de impactar los procesos de instrucción, entrenamiento,

<table>
<tr><td></td><td>educación, ciencia y tecnología, y doctrina militar alineándolos a las políticas estratégicas del Ejército Nacional.
3. Apoyar a las direcciones con la elaboración de seis boletines informativos técnicos mensuales dirigidos a todas las unidades del sistema de educación con el propósito de impactar de manera estratégica en su quehacer diario.
4. Construcción y diseño de estrategias de comunicación multimedia enfocadas en la visibilización del sistema de educación.
5. Creación de nuevas metodologías virtuales que apoyen al sistema de educación virtual del Ejército Nacional.

OBLIGACIONES LEGALES GENERALES: 1- Realizar el pago de seguridad social integral mes vencido de acuerdo con el Decreto 1273 de 2018, y lo señalado en los artículos 23 de la Ley 1150 de 2007 y 50 de la Ley 789 de 2002.
2- De conformidad con el artículo 3 del Decreto 2609 de 2012, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del Contrato.
3- Ejecutar el objeto del contrato con calidad, oportunidad y eficiencia 4- El contratista debe custodiar y a la terminación del presente contrato devolver los insumos, suministros, herramientas, dotación, implementación, inventarios y/o materiales que sean puestos a su disposición para la prestación del servicio objeto de este contrato.
5- El contratista autoriza al MDN – EJÉRCITO NACIONAL a realizar los estudios de seguridad, comprobación de lealtad, realización de los exámenes de poligrafía y pruebas sicométricas antes y durante la contratación.
6- Las demás obligaciones establecidas en el estudio previo, documento que el contratista declara conocer, y que hace parte del presente contrato.
7- Las demás obligaciones que se deriven del objeto del contrato.</td></tr>
<tr><td>10. PERIODO DEL INFORME</td><td>MAYO DE 2022</td></tr>
<tr><td>11. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES</td><td>Objetivo No. 1: Asesorar, de manera semestral, en la correcta elaboración de políticas, lineamientos, planes y comunicaciones que contribuyan a mejorar el proceso de educación virtual del sistema de educación del Ejército Nacional.

<table>
<tr><th>No</th><th>TIPO DE DOCUMENTO</th><th>No. DE RADICADO</th><th>ASUNTO</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Oficio</td><td>2022230006633223</td><td>Respuesta circular MDN viabilidad plataforma AVAFP.</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Reunión</td><td>2022230007607533</td><td>Reunión CEDOC sobre proyecto de virtualización teniendo en cuenta la PEFuP.</td></tr>
</table>

Obligación No. 2: Asesorar diariamente a las direcciones en la correcta construcción gramatical y ortográfica de documentos</td></tr>
</table>

(directivas, lineamientos, circulares, etc.) con el fin de impactar los procesos de instrucción, entrenamiento, educación, ciencia y tecnología, y doctrina militar alineándolos a las políticas estratégicas del Ejército Nacional.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
1	Oficio	2022232000711931	Respuesta Circular N° 0122003372102
2	Oficio	2021232017051973	Información cursos de Ley.
3	Oficio	2022232005644683	Responsabilidades temas específicos mes de abril PIC
4	Oficio	2022232005663593	Oficio JEMPP ampliación tiempo
5	Oficio	2022232005135763	Acta validación primer borrador lineamientos auxilios educativos
6	Oficio	2022232005659103	Proyecto DEEP
7	Oficio	2022232005440463	Socialización Iniciativas Escolarización SLP
8	Oficio	2022232005816753	Respuesta oficio No. 2022102003700073
9	Oficio	2022232005743303	Citación mesa trabajo auxilios educativos.
10	Oficio	2022232005847503	Cumplimiento Plan 00012758 del 25 de marzo de 2022.
11	Oficio	2022232005870313	Objetivo 13 DANTE
12	Oficio	2022232005869913	Objetivo 12 DD.HH.
13	Oficio	2022232005869413	Objetivo 05 Medio Ambiente
14	Oficio	2022232005717613	Materia DANTE
15	Oficio	2022232005816753	Respuesta oficio No. 2022102003700073 vs2
16	Oficio	2022230007607533	Anexo oferta académica ESIDE
17	Oficio	2022232000787151	Respuesta movilidad académica
18	Oficio	2022230007607533	Capacitación curricular y extracurricular ter

					trimestres vs2
		19	Oficio	2022232006082973	Diligenciamiento formulario GOOGLE profesores militares - civiles - orientadores de defensa
		20	Oficio	2022232002193463	Solicitud información compromisos acta 26 de octubre de 2021 vs3
		21	Oficio	2022232006116953	Video conferencia socialización problemáticas recurrentes ser tratadas ICBF
		22	Oficio	2022232006119963	Solicitud necesidad vinculación pasantes UNAD.
		23	Oficio	2022232006113513	oficio COTEF cumplimiento PIC mayo 2022 tema transversal
		24	Oficio	2022232000796691	Estadísticas curricular y extracurricular en DD.HH. primer trimestre
		25	Oficio	2022232006456653	HR tema específico CEDE7 – PIC.
		26	Oficio	2022232006714223	Caso Bedoya Lima y Otra vs Colombia - Corte Interamericana DD.HH.
		27	Oficio	2022232006812973	OGENE congreso Gran Colombia
		28	Oficio	2022232006812523	Congreso género Escuelas CEDOC
		29	Oficio	2022232006803443	Colfuturo
		30	Oficio	2022232006818413	Circular Programa de Preparación para Retiro
		31	Oficio	2022230007607533	Directiva Sistemas de Información
		32	Oficio	2022232006971813	Remisión directiva sistemas de información
		33	Oficio	2022232006978133	Remisión guía de

			planeamiento curricular
34	Oficio	2022232000901061	Gratuidad en la educación
35	HR	2022230007607533	MUP mayo
36	Oficio	2022232006818413	Circular Programa de Preparación para el Retiro vs2
37	Oficio	2022232007061663	Observaciones Directiva MDN
38	Oficio	2022232000901061	Gratuidad en la educación
39	Oficio	2022232000911881	Visitas COGFM
40	Oficio	2022232005440463	Socialización de la iniciativa de escolarización para los Soldados Profesionales.
41	Oficio	2022230007607533	Prueba Física 31-03-22
42	HR	2022230007607533	Reunión COTEF
43	Oficio	2022231005709083	Oficio COGFM Lecciones Aprendidas.
44	HR	2022230007607533	Mesa de Trabajo Colegios Militares
45	Oficio	2022231005564553	Oficio ESERT
46	Oficio	2022233005821443	Radiograma FILBO 2022
47	Oficio	2022233000796021	Mesa Trabajo actualización directiva
48	Oficio	2022233000795951	Mesa trabajo verificación ubicación personal SIL
49	Oficio	2022233000796021	Mesa T ACT Directiva SIL
50	Oficio	2022233007073643	Radiograma reunión capacitaciones escritura científica
51	Oficio	2022233006951293	Radiograma reunión directiva ESMIC
52	Oficio	2022233006951963	Radiograma reunión perfil investigador
53	Oficio	2022233006952463	Radiograma reunión TOE
54	Oficio	2022232000901061	Gratuidad en la educación

		55	Oficio	2022230005385093	PS CEDE7 PAC mayo
		56	Oficio	2022230007607533	Plan capacitación DIPSE en la ESCOM
		57	Oficio	2022230005394673	Respuesta oficio 2022236005063973 del 29 de marzo del 2022
		58	Oficio	2022230000703131	Respuesta COGFM DP José Espinoza VS2
		59	Oficio	2022230005389653	Remisión por competencia CEDE1
		60	Oficio	2022230005734223	Respuesta HR 2022310004755753
		61	Oficio	2022230005744073	Actividades ausencia señor CDTE del Ejército
		62	Oficio	2022230007607533	Avances MIPG sectorial
		63	Oficio	2022230005743953	Códigos fichas indicadores CEDE7
		64	Oficio	2022230005733993	Solicitud usuarios cargue riesgo CyT, todo CEDE7
		65	Oficio	2022230005315733	Mesas de trabajo MIPG Sectorial
		66	Oficio	2022230005799153	Actividades ausencia señor SECEJ 17 al 30 de abril
		67	Oficio	2022230007607533	Matrícula Cero I y II SEM (1) V2
		68	Oficio	2022230005458593	Solicitud trámite recursos matrícula cero vigencia 2022
		69	Oficio	2022230007607533	Certificación estratificación socioeconómica
		70	Oficio	2022033108170889	Matrícula 0
		71	Oficio	2022230007607533	Porcentajes fondo interno actualización directiva enviado por CEDOC
		72	Oficio	2022230005953073	Propuesta validada actualizació

				n tabla porcentajes fondo interno
		73	Oficio	2022230007607533	Acta 2021-085 - Recursos 2022 EJC
		74	Oficio	2022230005966473	Programación video conferencia distribución y validación recursos PEFuP 2022
		75	Oficio	2022230007607533	Justificación recursos 2022 PEFuP V2
		76	Oficio	2022230005968423	Solicitud cambio en indicadores estratégicos CEDE7
		77	Oficio	2022230005967503	Solicitud cambio en indicadores de proceso CEDE7
		78	Oficio	2022230007607533	Proyección inicial recursos PEFuP 2022
		79	Oficio	2022230007607533	Priorización ajuste distribución recursos PEFuP 2022
		80	Oficio	2022230005966473	Programación video conferencia distribución y validación recursos PEFUP 2022
		81	Oficio	2022230003660003	Puntos QSO CDTE Ejército 12-abril-2022
		82	Oficio	2022230006109913	Recomendaciones CEDE1
		83	Oficio	20220412035909	Conclusiones Y acuerdos segunda mesa técnica para la gratuidad de la educación en la Fuerza Pública.
		84	Oficio	2022230006368843	Matrícula cero 20 abril 2022 solicitud CEDOC
		85	Oficio	2022230006635413	Distribución recursos PEFuP vigencia 2022
		86	Oficio	2022230007607533	Proyecto decreto política

			gratuidad Fuerza Pública
87	Oficio	2022230006702563	Mesa de trabajo CEDOC, ESMIC y EMSUB matrícula cero
88	Oficio	2022230006616713	PDF y anexos oficio remite borrador del decreto gratuidad
89	Oficio	2022230006744613	Informe seguimiento y ejecución presupuesto sistema educación primer trimestre 2022
90	Oficio	2022230006902703	Difusión lineamientos del Departamento Jurídico Integral (CEDE11)
91	Oficio	2022230006828713	Solicitud desactivación fichas indicadores componente estratégico y de procesos
92	Oficio	2022230006912823	Respuesta Circular N° 2022224006527203
93	Oficio	2022230007607533	Directiva Plan Púrpura

Obligación No. 3: Apoyar a las direcciones con la elaboración de boletines informativos técnicos mensuales dirigidos a todas las unidades del sistema de educación con el propósito de impactar de manera estratégica en su quehacer diario.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
1	BOLETÍN	0008	Uso adecuado del uniforme N 4 camuflado tipo selva,

Obligación No. 4: Construcción y diseño de estrategias de comunicación multimedia enfocadas en la visibilización del sistema de educación.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
1	AYUDAS		Misión cumplida oferta académica
2	AYUDAS		Misión cumplida Pruebas físicas

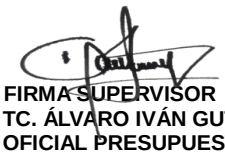
<table>
<tr><td></td><td></td><td><table>
<tr><td>3</td><td>AYUDAS</td><td></td><td>Misión cumplida OCC</td></tr>
<tr><td>4</td><td>SALVAPANTALLAS</td><td></td><td>FILBo2022</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>12. VALOR DEL CONTRATO</td><td>Valor total: $33.000.000
Valor autorizado a pagar: $3.000.000</td></tr>
<tr><td>13. CUMPLIMIENTO PAGO SEGURIDAD SOCIAL</td><td><table>
<tr><th>Obligación</th><th>Entidad</th><th>Vlr. Pago</th></tr>
<tr><td>PENSIÓN</td><td>Colpensiones</td><td>$192.000</td></tr>
<tr><td>SALUD</td><td>Compensar</td><td>$150.000</td></tr>
<tr><td>ARL</td><td>SURA</td><td>$6.300</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>14. DOCUMENTOS QUE HACEN PARTE DEL INFORME</td><td>1. Informe de gestión sobre el cumplimiento del objeto contractual, firmado por el CONTRATISTA y el recibido a satisfacción del supervisor del contrato, de acuerdo con el formato establecido.

2. Copia discriminada de los soportes de pago de los aportes mensuales obligatorios al sistema general de seguridad social en salud y pensión, sobre un ingreso base de cotización del 40% del valor mensual del contrato, con aporte del 16% en pensiones y el 12,5% en salud.

3. Cuenta de Cobro</td></tr>
<tr><td>15. CONSTANCIAS</td><td>En el presente informe se deja constancia que el/la contratista cumplió con las obligaciones contractuales y legales reguladas para este tipo de contrato y como consecuencia se recibe a satisfacción de forma PARCIAL ■ TOTAL ☐

Así mismo, se deja constancia que durante la ejecución del contrato no se han configurado los presupuestos legales que regulan el contrato laboral.</td></tr>
<tr><td>16. RECOMENDACIONES</td><td></td></tr>
<tr><td>17. CONCLUSIONES</td><td></td></tr>
</table>

Para constancia se firma en, **Bogotá,** a **mayo de 2022**



FIRMA SUPERVISOR
TC. ÁLVARO IVÁN GUTIÉRREZ PITA
OFICIAL PRESUPUESTO CEDE7