ALCALDIA MUNICIPAL DE SOPO

FORMATO INFORME DE SUPERVISION
Fecha: 02 de junio de 2022

INFORME GENERAL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Contrato Nro:	D-2022-0347
Contratista:	FUNDACION PROCREAR NIT. 830.027.264-6
Clase de Contrato:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
Objeto:	Prestación de servicios para construcción, planeación, implementación y ejecución de la escuela de liderazgo de jovenes y mujeres de la Secretaria de Desarrollo Social.
Valor del Contrato:	60.000.000,00
Plazo:	6 MESES -
Fecha Iniciación:	2022-02-09
Periodo de Cobro	MENSUAL, comprendido entre 2022-02-09 y 2022-03-08.
Informe Nro:	1

IMPUTACIÓN PRESUPUESTAL

CDP Nro	Rubro	Denominación
202200454	21-1-2320202009-4502-121000	SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD, SOCIALES Y PERSONALES - FORTALECIMIENTO DEL BUEN GOBIERNO PARA EL RESPETO Y GARANTIA DE LOS DERECHOS HUMANOS.
202200455	21-1-2320202009-4102-121000	SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD, SOCIALES Y PERSONALES - DESARROLLO INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES Y SUS FAMILIAS
202200456	21-1-2320202009-4102-121000	SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD, SOCIALES Y PERSONALES - DESARROLLO INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES Y SUS FAMILIAS

OBJETIVO: Verificar y analizar la información suministrada por el contratista en informe nro 1 al supervisor de contrato, con el fin de determinar el avance del cumplimiento del Objeto y las Obligaciones Específicas del mismo con el apoyo a las actividades de auditoría realizadas por el supervisor del contrato en el periodo comprendido entre 2022-02-09 y 2022-03-08.

PROCEDIMIENTO DE SUPERVISIÓN: Se realizó la verificación del cumplimiento de las obligaciones generales, de igual forma la revisión respectiva a la documentación recibida, además de análisis confrontado con las Obligaciones Específicas enmarcadas en el contrato No. D-2022-0347.

De acuerdo con las obligaciones específicas, las actividades ejecutadas durante el periodo a evaluar fueron:

CUMPLIMIENTO OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTRATISTA

Obligación	Descripción Obligación Cumplida	Cumple?	Observaciones
1.Apoyar a las participantes para que sean líderes dentro de su organización.	Con el fin de abordar temas trascendentales para el desarrollo o implementación de las Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género, se realizó reuniones con la Dirección de Juventud y Dirección de Mujer Género y Equidad. Se propuso sostener reuniones con los actores claves de las redes de cada una de las direcciones con el fin de recoger información que permita identificar los apoyos y vínculos en temas de formación, participación para el apoyo a líderes y sus respectivas organizaciones si las tienen. Anexo 1.1 02 01 22 Escuela de liderazgo SopóAnexo 1.2 20 02 22 Propuesta Escuela JuvenilAnexo 1.3 20 02 22 Propuesta Escuela Mujer Equidad y Género	SI	CUMPLE
2.Sensibilizar a las participantes por medio de temas que les permitan interesarse por transformar su vida y su entorno.	Para el inicio del proceso se realizaron reuniones con la Dirección de Juventud y Dirección de Mujer Género y Equidad, con el objetivo de recoger elementos claves de los procesos desarrollados con anterioridad, intereses a abordar desde la lectura de cada una de las direcciones y propuestas para llevar al inicio de los encuentros de las Escuelas de Liderazgo.Se realizaron con el IED La Violeta dos encuentros para recoger intereses y propuestas frente al desarrollo de la Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género, lo anterior con el objetivo de planear varias acciones de formación y proyección comunitario. Adicionalmente se motiva a los jóvenes y personas que hacen parte de la Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género, para participar de la encuesta adelantada por la Dirección de Mujer Género y Equidad.Anexo 2.1 02 22 22 Propuestas Estudiantes de la Violeta - Escuelas Anexo 2.2 02 22 22 Image Encuenta Dir MEGAnexo 2.5 02 28 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - Escuela MEGAnexo 2.6 02 22 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - PlaneacionesAnexo 3.1 02 22 22 Planeación de Actividad Listado de Asistencia IED Violeta Sopó	SI	CUMPLE
3.Dotar de herramientas para facilitación de temas, a lideresas que impulsan procesos formativos que potencian el empoderamiento y liderazgo de las mujeres en sus diversidades.	Esta obligación se desarrollará teniendo en cuenta el cronograma propuesto para las Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género.	SI	CUMPLE
4.Propiciar un espacio de formación, aprendizaje y reflexión de la realidad en la vida de las mujeres y hombres.	Esta obligación se desarrollará teniendo en cuenta el cronograma propuesto para las Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género.	SI	CUMPLE
5.Generar espacios de discusión colectiva, buscando alternativas que fortalezcan el liderazgo y el reconocimiento al trabajo que se realiza a favor de la equidad de género.	Se realizan dos encuentros en el IED La Violeta de la Vereda La Violeta donde se promueven diferentes reflexiones entorno a el proceso de la Escuela de Liderazgo del año anterior y los intereses individuales como colectivos para la continuidad en términos de proceso de la Escuela de Liderazgo Juvenil y los temas de interés frente a el abordaje que se le debería dar a la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género.Anexo 2.1 02 22 22 Propuestas Estudiantes de la Violeta - Escuelas Anexo 2.2 02 22 22 Image Encuentro Dir MEGAnexo 2.3 02 22 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - EscuelasAnexo 2.4 02 28 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - EscuelasAnexo 2.5 02 28 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - Escuela MEGAnexo 2.6 02 22 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - PlaneacionesAnexo 3.1 02 22 22 Planeación de Actividad Listado de Asistencia IED Violeta Sopó	SI	CUMPLE
6. Realizar formación en habilidades sociales en tres componentes, cultural, personal y de contexto, con el fin de fortalecer la dimensión comunicativa y de exposición de la población.	Esta obligación se desarrollará teniendo en cuenta el cronograma propuesto para las Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género.	SI	CUMPLE
7. Desarrollar un proceso de formación en proyecto de vida, emprendimiento y empleabilidad, brindando herramientas para que los jóvenes tengan fácil acceso a una vida laboral.	Esta obligación se desarrollará teniendo en cuenta el cronograma propuesto para las Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género.	SI	CUMPLE
8. Capacitar a los jóvenes del municipio en la normatividad vigente que protege sus derechos de participación con el fin de construir criterios de participación política y de veeduría en los diferentes espacios de participación juvenil.	Esta obligación se desarrollará teniendo en cuenta el cronograma propuesto para las Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazg o Mujer, Equidad y Género.Anexo 1.4 Cronograma Inicial Escuela de Liderazgo	SI	CUMPLE
9. Realizar talleres mensuales en donde se convoque jóvenes rurales al proceso con el fin de llevar la oferta institucional de formación en líderes sociales hasta las veredas del municipio.	Se realizan dos encuentros en el IED La Violeta de la Vereda La Violeta, donde se realizan las primeras sensibilizaciones, se proyectan acciones y se escuchan a los jóvenes en relación a los temas de interés a desarrollar durante los encuentro proyectado por la Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género.Anexo 2.3 02 22 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - EscuelasAnexo 2.4 02 28 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - EscuelasAnexo 2.5 02 28 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - Escuela MEGAnexo 2.6 02 22 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - PlaneacionesAnexo 3.1 02 22 22 Planeación de Actividad Listado de Asistencia IED Violeta Sopó	SI	CUMPLE
10. Generar espacios de construcción en temáticas ambientalistas, reconocimiento del territorio, y aprovechamiento de recursos.	Esta obligación se desarrollará teniendo en cuenta el cronograma propuesto para las Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género.Anexo 1.4 Cronograma Inicial Escuela de Liderazgo	SI	CUMPLE

11.Realizar una cartografía social como un proceso de investigación participativa de los jóvenes del municipio en torno a las necesidades del territorio con el fin de generar una transformación del territorio y generando una publicación co-creativa que evidencie el conocimiento de los colectivos jóvenes del municipio.	El desarrollo de esta obligación está determinada por cada uno de los encuentros que se tendrán con las comunidades y de acuerdo a cada una de las Escuelas de Liderazgo. Cada encuentro, taller y actividad aportaran elementos que permitirán entregar las cartografías evidenciando las necesidades del territorio para los temas de juventud y mujer, género y equidad.Anexo 1.2 20 02 22 Propuesta Escuela JuvenilAnexo 1.3 20 02 22 Propuesta Escuela Mujer Equidad y GéneroAnexo 2.5 02 28 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - Escuela MEGAnexo 2.6 02 22 22 Fotografía Encuentro Estudiantes de la Violeta - PlaneacionesAnexo 3.1 02 22 22 Planeación de Actividad Listado de Asistencia IED Violeta Sopó	SI	CUMPLE

Los soportes y evidencias de los procesos de contratación, reposan en cada uno de los expedientes contractuales, los cuales se adjuntan a este informe.

FALENCIAS: No se detectó ninguna falencia durante la ejecución del contrato.

EVALUACIÓN DEL CONTRATISTA – PROCESO DE CALIDAD

Prestación de Servicios		Cumple	No Cumple	N.A.
Calidad del Servicio	**Logística:** Contó con la logística necesaria en cuanto a transporte, equipos y herramientas menores para cumplir con el objeto del contrato	X		
	El servicio se prestó de acuerdo a lo pactado con el contratista.	X		
Cumplimiento en los tiempos de entrega	Cumplió con los tiempos de cumplimiento pactados para la prestación del servicio	X		
Servicio durante la ejecución	Dio respuesta a los requerimientos o reclamos realizados	X		
	La respuesta dada a los requerimientos realizados fue oportuna	X		

INTERPRETACIÓN	Altamente Confiable	Confiable	No Confiable
Calificación		X	

OBSERVACIONES: .

CONCEPTO DE LA SUPERVISIÓN: Con base a que no se encontraron falencias, se emite un concepto FAVORABLE para el pago, por parte de la Alcaldía Municipal.

CONCLUSIONES: Se procederá a efectuar el pago No. 1 del contrato No. D-2022-0347 correspondiente al periodo comprendido entre 2022-02-09 y 2022-03-08, de acuerdo al referido contrato.

Juan Carlos Celis Gonzalez
FUNDACION PROCREAR
JUAN CARLOS CELIS GONZALEZ

V°.B° **CRISTIAN FELIPE BERMUDEZ VELASQUEZ**
SECRETARIO DE DESPACHO