FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA
EJERCITO NACIONAL

COMANDO DE LOGÍSTICA
CENTRO ADMINISTRATIVO Y CONTABLE
CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE REGIONAL USAQUÉN
NIT. 800.131.070-1

BOGOTÁ D.C.,8 FEBRERO DE 2019

ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS
MODALIDAD DE SELECCIÓN CONTRATACIÒN DIRECTA N° 54

1. COMPETENCIA CONTRACTUAL	Coronel ANTOLINI CANO ARANGO Director y Ordenador del Gasto Central Administrativa y Contable Usaquén NIT 800.131.070-1 Posesionado mediante acta de posesión número 003728 del 11 de enero de 2019 Resolución Ministerial No. 4519 del 27 mayo de 2016, modificada parcialmente mediante resolución No. 5662 del 27 de junio de 2016 modificada parcialmente mediante resolución 5159 del 18 de julio de 2017, adicionada por la Resolución No. 0267 de 2018, y luego modificada parcialmente por la resolución No. 1417 de 2018.
2. GERENTE DEL PROYECTO	CR. ANDRES MAURICIO QUINTERO LONDOÑO DIRECTOR ESACEY/O QUIEN HAGA SUS VECES Resolución Nº 25 de fecha 5 de Febrero de 2019
3. SUPERVISOR DEL CONTRATO	Nombre completo: CR. JORGE RAUL OCHOA MATEUS Cargo: SUBDIRECTOR ESACE Y/O QUIEN HAGA SUS VECES Resolución Nº 25 de fecha 5 de Febrero de 2019
4. COMITÉ ESTRUCTURADOR	MY. PEDRO PABLO MALAGON ORTIZ Cargo: OFICIAL JEFE DEPARTAMENTO EDUCACIÓN CONTINUADA Y/O QUIEN HAGA SUS VECES Comité Técnico Estructurador Resolución Nº 25 de fecha 5 de Febrero de 2019 NILETH TORRES CANDELARIO Cargo: ASESOR JURIDICO ESTRUCTURADOR Y/O QUIEN HAGA SUS VECES Comité Jurídico Estructurador Resolución Nº 25 de fecha 5 de Febrero de 2019 FRANCY LILIANA BARRETO URREGO Cargo: ASESOR ECONOMICO ESTRUCTURADOR Y/O QUIEN HAGA SUS VECES Comité Económico Estructurador Resolución Nº 25 de fecha 5 de Febrero de 2019
5. COMITÉ EVALUADOR	MY. JAVIER BUENO GUERRERO Cargo: JEFE DE TALENTO HUMANO Y/O QUIEN HAGA SUS VECES Comité Técnico Evaluador Resolución Nº 25 de fecha 5 de Febrero de 2019 SANDRA LIZETH REYES LERMA

CENACUSAQUÉN

	Cargo: ASESOR JURIDICO EVALUADOR Y/O QUIEN HAGA SUS VECES Comité Jurídico Evaluador Resolución Nº 25 de fecha 5 de Febrero de 2019 LINA CAMILA GALINDO RAMIREZ Cargo: ASESOR ECONOMICO EVALUADOR Y/O QUIEN HAGA SUS VECES Comité Económico Evaluador Resolución Nº 25 de fecha 5 de Febrero de 2019
6. CDP	Nº 2719 FECHA DE EXPEDICIÓN:6 DE FEBRERO DE 2019 UNIDAD/SUB UNIDAD EJECUTORA: DEPENDENCIA: CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE - USAQUÉN POSICIÓN CATALOGO DE GASTO: 02-02-02-09 FUENTE: NACIÓN RECURSO: 10 VALOR: DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y UN MIL SEISCIENTOS CUARENTA PESOS ($ 263.861.640)
7. DEPENDENCIA - UNIDAD MILITAR APOYADA PRESUPUESTALMENTE	CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE REGIONAL USAQUEN
8. TIPO DE CONTRATO	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION.
9. CONTENIDO DE LOS ESTUDIOS PREVIOS	
(Decreto 1082 de 2015)	
A. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE SE PRETENDE SATISFACER CON LA CONTRATACIÒN	La Escuela de Armas Combinadas del Ejército, funciona como unidad en instrucción y capacitación de los cursos de Comando, Intermedio, Programa Integral para suboficiales de Alta Jerarquía, Capacitación y Liderazgo, Capacitación Avanzada, Curso Preparador de Instructores y Certificador de Instructores. De acuerdo a la planta asignada, actualmente no se cuenta con personal suficiente y además que sea idóneo. Por ende, se manifiesta la necesidad imperiosa de contar con los servicios de un Profesional en Ciencias Militares, Especialista en Conducción y Administración de Unidades Militares competente para que se desempeñe como capacitador en el tema de Metodología de la Investigación II, Estrategia Militar Operativa, Procedimiento Militar para la Toma de Decisiones Conjunto, Ética y Liderazgo Militar, Historia Militar Contemporánea, Curso Preparador de Instructores (CPI), con el fin de impartir el conocimiento y la normatividad aplicable, dándole la importancia al tema enunciado, lo que permite que el personal de alumnos aumente su idoneidad y competencia, en aras de dar cumplimiento a la misión institucional de la Unidad, este profesional debe ser cualificado y manifestar un alto grado de experiencia en el tema, que le permita trasmitir el conocimiento y con ello fortalecer las competencias de los alumnos. En razón a lo anterior, la Central Administrativa y Contable de Usaquén requiere contratar los servicios profesionales de un profesional en ciencias militares - especialista en conducción y administración de unidades militares que capacite en metodologia de la investigación ii, estrategia militar operativa , procedimiento militar para la toma de decisiones , etica y liderazgo militar , historia militar contemporanea y curso preparador de instructores a los alumnos de la escuela de armas combinadas del ejercito, con el fin de garantizar el cumplimiento de la normatividad aplicable y la misión de la ESCUELA DE ARMAS COMBINADAS DEL EJERCITO. Lo anterior de conformidad con lo previsto en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Art. 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.
B. PERFIL DEL PROFESIONAL	Para satisfacer la necesidad se requiere un profesional que cuente con el siguiente perfil:

CENACUSAQUÉN

	Profesión: PROFESIONAL EN CIENCIAS MILITARES -ESPECIALISTA EN CONDUCCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE UNIDADES MILITARES Experiencia Acreditada: TP+ES+SUPERIOR A 3 AÑOS EE. Categoría III nivel 1 de acuerdo con el Plan 008477 de 2018 emitido por el Comando del Ejército a través del Departamento de Personal el cual imparte políticas y lineamientos para la celebración de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, mediante la modalidad de contratación directa. VALOR: CINCUENTA Y DOS MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS ($ 52.800.000)
C. OBJETO CONTRACTUAL	**EL CONTRATISTA:** a nombre propio y de manera independiente, es decir, sin que exista subordinación, ni relación laboral virtud del presente contrato, se obliga a prestar sus SERVICIOS PROFESIONALES COMO PROFESIONAL EN CIENCIAS MILITARES -ESPECIALISTA EN CONDUCCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE UNIDADES MILITARES, CAPACITANDO EN METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓNII, ESTRATEGIA MILITAR OPERATIVA , PROCEDIMIENTO MILITAR PARA LA TOMA DE DECISIONES , ETICA Y LIDERAZGO MILITAR , HISTORIA MILITAR CONTEMPORANEA Y CURSO PREPARADOR DE INSTRUCTORES A LOS ALUMNOS DE LA ESCUELA DE ARMAS COMBINADAS DEL EJERCITO .
D. OBLIGACIONES CONTRACTUALES	Deberá cumplir durante la ejecución del contrato, con las siguientes obligaciones: **Obligaciones Generales:** 1. Cumplir con el objeto del contrato con plena autonomía técnica y administrativa bajo su propia responsabilidad, por lo que no habrá ningún vínculo laboral con el contratante. 2. Obrar con lealtad y buena fe en las diferentes etapas contractuales, y con lo establecido en la Ley 80 de 1993, ley 1150 de 2007, Decreto 1082 de 2015, y sus decretos reglamentarios. 3. Diligenciar el formato único de la hoja de vida del SIGEP y mantenerlo actualizado. 4. Encontrarse registrado en el SECOP II. 5. De conformidad con lo establecido en la ley 789 de 2002, ley 828 de 2003, dar cumplimiento a sus obligaciones con el Sistema General de Seguridad Social, para lo cual deberá aportar copia que acredite el pago de los aportes mencionados. 6. Dar un adecuado uso al fichero(s) que le sean entregados por el Ejército Nacional; no permitir el uso a personas diferentes al contratista, el cual deberá reintegrar una vez finalice su contrato. 7. Apoyar en la elaboración de documentos soportes al supervisor del contrato, de forma puntual. 8. Guardar y mantener con la debida confidencialidad y reserva frente a temas y asuntos tratados conocidos dentro del desarrollo y ejecución del presente contrato, salvo autorización escrita del Centro Administrativa y Contable. 9. Acatar y cumplir con las normas de seguridad, de inteligencia y contrainteligencia establecidas por la Institución, siendo garante del respeto hacia el personal uniformado y funcionarios públicos que laboran

CENACUSA

	en la entidad, sí mismo dar un adecuado uso al fichero, que le sean entregados por el Ejército Nacional de Colombia, sin permitir el uso a personas diferentes del contratista, el cual deberá reintegrar cuando finalice su contrato. 10. Cumplir el objeto del presente contrato con plena autonomía profesional, administrativa y bajo su propia responsabilidad. Por lo que no abra ningún vínculo laboral con el contratante. 11. El contratista autoriza al MDN-EJERCITO NACIONAL a realizar los estudios de seguridad, comprobación de lealtad, realización de los exámenes de poligrafía y pruebas psicométricas antes y durante la contratación. 12. De conformidad con el Decreto 2609 de 2012, articulo 3, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del contrato. 13. Comunicar inmediatamente al Supervisor del contrato, la ocurrencia de cualquier evento que se presente en el desarrollo de prestación del servicio objeto de este contrato. 14. Publicar en la plataforma SECOP II, documentos correspondientes en su calidad de contratista. 15. Efectuar el pago de los aportes mensuales obligatorios al Sistema General de Seguridad Social en Salud y Pensión, sobre un ingreso base de cotización del 40 % del valor mensual del contrato, con aporte del 16 % en pensiones y el 12, 5 % en salud, o de acuerdo a normatividad vigente. 16. Las demás obligaciones establecidas en el estudio previo, documentos qué el contratista declara conocer y que hacen parte del presente contrato. 17. Las demás que se deriven de la naturaleza del contrato y que garanticen su cabal y oportuna ejecución. **Obligaciones generales para con la unidad** : 1. Cumplir con el objeto del contrato con plena autonomía técnica y administrativa bajo su propia responsabilidad, por lo que no habrá ningún vínculo laboral con el contratante. 2. Obrar con lealtad y buena fe en las diferentes etapas contractuales; y con lo establecido en la Ley 80 de 1993, ley 1150 de 2007, Decreto 1082 de 2015, y sus decretos reglamentarios. 3. Diligenciar el formato único de la hoja de vida del SIGEP y mantenerlo actualizado. 4. Encontrarse registrado en el SECOP II. 5. Entregar la propuesta de examen con su solución para aprobación con 72 horas de anticipación a la realización del examen programado en el syllabus. 6. Informar con anticipación de por lo menos 24 horas, al departamento correspondiente y supervisor del contrato, una vez que se le presente alguna situación que le impida cumplir con el horario. 7. Entregar las notas y trabajos a la sección responsable del módulo o materia 72 horas después de haber realizado el examen. 8. Entregar la documentación personal, laboral y académica a los respectivos Departamentos para revista y trámites administrativos. 9. Tramitar oportunamente los diferentes reclamos de su módulo o materia de acuerdo con los tiempos establecidos en el Reglamento Académico.

CENACUSA-QUEN

	10. Cumplir con los requisitos establecidos en el procedimiento de evaluación docente establecidos por la ESACE. 11. Acreditar la profesión con los documentos soportes como diplomas, así como los requisitos exigidos para ejercicio de la profesión. 12. Afiliarse a los sistemas de seguridad social en salud, pensión y riesgos laborales, manteniendo vigente su afiliación durante el lapso de ejecución y vigencia del presente contrato y anexar las certificaciones del cumplido del servicio, copia legible de los pagos realizados al Sistema General de Seguridad Social Integral (Salud- Pensión-Riesgos) en calidad de cotizante y por cada mes, entendido que la base de cotización no podrá ser inferior al 40% del valor del contrato. Igualmente deberá aportar las constancias de pago de su afiliación al Sistema de Riesgos Laborales (ARL) de igual forma asumir bajo su cuenta y riesgos cualquier responsabilidad por el no cumplimiento oportuno de sus afiliaciones, ante las autoridades correspondientes. 13. Colaborar y propender por el buen uso y cuidado de los recursos de la entidad (físicos, técnicos y económicos) incluida la propiedad intelectual y derechos de autor, y demás elementos entregados para la debida ejecución de las actividades convenidas; al no utilizarlo para sus fines debe devolverlos a la institución a más tardar en la terminación del contrato. Así mismo se responsabiliza de los daños o pérdida que sufran éstos, a excepción del deterioro normal por el uso, de acuerdo con lo estipulado en los Artículos 2202, 2203, 2204 del Código Civil, no será responsable en los eventos de caso fortuito y fuerza mayor. Los bienes que entregue el MINISTERIO DE DEFENSA – EJÉRCITO NACIONAL- COMANDO DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA- CENAC- USAQUÉN-ESACE al contratista para el desarrollo de las tareas objeto del contrato, se hará mediante inventario, el cual tendrá fecha de suscripción la misma en que se inicie el contrato. 14. Asistir a las reuniones convocadas por el jefe del departamento o el Director de la ESACE. 15. Guardar la reserva y confidencialidad frente a temas y asuntos tratados y conocidos dentro del desarrollo y ejecución del presente contrato, así como para la información que se le sea entregada y que se encuentre bajo su custodia o que por cualquier otra circunstancia deba conocer o manipular en desarrollo del presente plan, abstenerse de divulgar por cualquier medio el contenido parcial o total de la información que le sea encomendada o que llegue a su poder en desarrollo del presente contrato, salvo autorización escrita del MINISTERIO DE DEFENSA – EJERCITO NACIONAL- COMANDO DE EDUCACION Y DOCTRINA- CENAC- USAQUEN-ESACE así mismo devolver la totalidad de los documentos o información que por cualquier medio sean obtenidos. 16. Cumplir con las políticas de seguridad informática con el fin de evitar la fuga de información y proteger la integración de la red nacional de datos; así mismo cumplir con las políticas de uso aceptable de los activos informáticos, diligenciando los formatos correspondientes para su adecuado uso. 17. Contribuir con el desarrollo en la ESACE, revisando y mejorando los procesos de atención a fin de ofrecer un servicio eficiente y de calidad a la entidad y sus usuarios. 18. Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales y pos-contractuales, evitando dilaciones. 19. Tratar con respeto, imparcialidad y rectitud a los funcionarios del MINISTERIO DE DEFENSA – EJERCITO NACIONAL- COMANDO DE EDUCACION Y DOCTRINA- CENAC- USAQUEN- ESACE como a las demás personas con que tenga relación con la prestación del servicio; observando la moral y las buenas costumbres.

CENAC USAQUEN

	20. Presentar al supervisor del contrato dentro de los términos estipulados, un informe consolidado sobre todas las actividades desarrolladas durante el término de ejecución del presente contrato. 21. Cumplir con los parámetros de productividad establecidos por la ESACE y presentar mensualmente informe de ejecución al supervisor del contrato, indicando al detalle de los procesos, actividades o productos a su cargo, determinados o ejecutados durante el mes anterior. 22. Comunicar inmediatamente al supervisor del contrato la ocurrencia de cualquier evento que se presente en el desarrollo de la prestación del servicio objeto de este contrato. 23. Cumplir con los servicios de capacitación relacionados al objeto contractual para los cursos militares de la Escuela de Armas Combinadas del Ejército asignados por el departamento a cargo de la materia, dando con ello estricto cumplimiento con el horario asignado, de igual forma con los compromisos académicos referenciados de acuerdo al "reglamento académico" de la escuela. 24. Cumplir con lo estipulado en el Manual de Procedimiento Académico de la ESACE en lo que respecta a la entrega de notas, manejo de alumnos, comportamiento en el aula de clase, entrega de evaluaciones y ética docente. 25. Las demás que se deriven del normal desarrollo del objeto del presente contrato. Identificación de las disposiciones generales de la Ley 80 de 1993, decretos reglamentarios, leyes complementarias y sus características, principios rectores del Estatuto de Contratación, tipificación de requisitos legales y proponentes, determinación de las diferentes modalidades de selección de contratistas, definición de contrato estatal, elaboración de talleres de síntesis tópicos, ilustración de tipología contractual, régimen de garantías, responsabilidad contractual, control de gestión contractual y políticas ministeriales para la contratación estatal. **Obligaciones Específicas:** Capacitar al personal de alumnos en los siguientes saberes de acuerdo al syllabus. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN II, ESTRATEGIA MILITAR OPERATIVA, PROCEDIMIENTO MILITAR PARA LA TOMA DE DECISIONES CONJUNTO, ÉTICA Y LIDERAZGO MILITAR, HISTORIA MILITAR CONTEMPORÁNEA, CURSO PREPARADOR DE INSTRUCTORES (CPI). CONTENIDO TEMÁTICO: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN II 1. identificar las generalidades del EEM frente a la ética y el liderazgo. 2. identificar y definir los problemas 3. identificar y desarrollar el marco de referencia 4. realizar la formulación de la hipótesis. 5. avances del trabajo EEM 6. evaluar las hipótesis 7. elaborar las propuestas de solución. 8. presentación y recomendación de expertos 9. analizar y concluir las soluciones a la pregunta problema. 10. identificar y reconocer soluciones a problemas donde se utilizó EEM. PISAJE ESTRATEGIA MILITAR OPERATIVA 1. identificar los niveles de la estrategia frente a la ética y el liderazgo militar. 2. identificar el concepto de arte operacional, características, alcances, organización, planeamiento y conducción. 3. definir generalidades de la estrategia militar operativa.

CENACUSAQUEN

	4. identificar las unidades conjuntas, capacidades, misiones y alcances. 5. identificar las generalidades, capacidades, organización, fortalezas y limitaciones del poder terrestre. 6. identificar las generalidades, capacidades, organización, fortalezas y limitaciones del poder naval. 7. identificar las generalidades, capacidades, organización, fortalezas y limitaciones del poder aéreo. 8. ejercicio final. COMANDO-PISAJE-CAPALID PROCESO MILITAR PARA LA TOMA DE DECISIONES CONJUNTO 1. identificar las generalidades del PMTD, dentro de la ética y el liderazgo militar. 2. identificar y desarrollar el primer paso del PMTD recibo de la misión. 3. identificar y desarrollar el segundo paso del PMTD, análisis de la misión. 4. identificar y desarrollar el tercer paso del PMTD, desarrollo de los cursos de acción. 5. identificar y desarrollar el cuarto paso del PMTD, análisis de los cursos de acción. 6. identificar y desarrollar el quinto paso del PMTD, comparación de los cursos de acción. 7. identificar y desarrollar el sexto paso del PMTD, aprobación del curso de acción. 8. identificar y desarrollar el séptimo paso del PMTD, planes y/o órdenes. 9. identificar y desarrollar la supervisión y ensayos dentro del PMTD. ETICA Y LIDERAZGO MILITAR COMANDO 1. identificar y aplicar las generalidades del liderazgo militar basado en los principios y valores. 2. identificar y aplicar las actitudes, aptitudes, atributos y competencias. 3. identificar y aplicar las destrezas del líder militar, interpersonales, conceptuales, técnicas y tácticas. 4. identificar las diferencias entre autoridad y liderazgo. 5. identificar los roles del comandante en el ejercicio del mando en una unidad táctica o como segundo comandante (ejecutivo). 6. identificar y desarrollar el proceso mental para la toma de decisiones planeadas e imprevistas. 7. identificar, aplicar y evaluar el nivel de riesgo en la toma de decisiones como ejecutivo y segundo comandante. INTERMEDIO 1. identificar y aplicar el rol, nivel y condiciones especiales de liderazgo frente a la ética. 2. identificar y aplicar atributos del líder. 3. identificar liderazgo basado en competencias para los niveles organizacionales directos y estratégicos. 4. identificar y aplicar el liderazgo organizacional. PISAJE 1. identificar y aplicar las generalidades del liderazgo militar basado en los principios y valores. 2. identificar y aplicar las actitudes, aptitudes, atributos y competencias. 3. identificar y aplicar las destrezas del líder militar, interpersonales, conceptuales, técnicas y tácticas. 4. identificar las diferencias entre autoridad y liderazgo. 5. identificar los roles del comandante en el ejercicio del mando 6. Identificar y desarrollar el proceso mental para la toma de decisiones planeadas e imprevistas. 7. identificar, aplicar y evaluar el nivel de riesgo en la toma de decisiones.

CENACUSA

	8. identificar y aplicar los conceptos de ética y moral desde la perspectiva filosófica. 9. identificar y aplicar las escuelas de pensamiento éticas: existencialismo y psicoanálisis desde la perspectiva filosófica. 10. identificar y aplicar las escuelas de pensamiento éticas: utilitarismo, liberalismo y marxismo desde la perspectiva filosófica. 11. identificar la importancia de la ética y su relación con el ejercicio militar. CAPALID 1. identificar y aplicar los conceptos de ética y moral desde la perspectiva filosófica. 2. identificar y aplicar las escuelas de pensamiento éticas: existencialismo y psicoanálisis desde la perspectiva filosófica. 3. identificar y aplicar las escuelas de pensamiento éticas: utilitarismo, liberalismo y marxismo desde la perspectiva filosófica. 4. identificar la importancia de la ética y su relación con el ejercicio militar. CAPAVAN 1. identificar las generalidades y principios de liderazgo militar basado en los principios y valores. 2. identificar las políticas generales de fe en causa como comportamiento ético superior del ejército nacional. 3. identificar las características del líder basados en los principios y valores. 4. identificar las diferencias entre autoridad y liderazgo. 5. identificar el rol del comandante en el ejercicio del mando de la unidad. 6. identificar y desarrollar el proceso para la toma de decisiones programadas y no programadas. 7. identificar, aplicar y evaluar el nivel de riesgo en la toma de decisiones. HISTORIA MILITAR COMTEMPORANEA COMANDO 1. identificar el proceso de construcción de la historia militar en las fuerzas armadas colombianas. 2. identificar los ejércitos de Colombia en el siglo XIX previos a la creación en el ejército único de Colombia. 3. identificar los principios y valores que han mantenido el sentimiento patrio y el orgullo nacional. 4. identificar el desarrollo del pensamiento militar desde una visión histórica – estratégica del ejército del siglo XX y XXI. 5. identificar la proyección de los mandos en el siglo XXI. INTERMEDIO 1. identificar el proceso de construcción de la historia militar en las fuerzas armadas colombianas. 2. identificar los ejércitos de Colombia en el siglo xix previos a la creación en el ejército único de Colombia 3. identificar los principios y valores que han mantenido el sentimiento patrio y el orgullo nacional. 4. identificar el desarrollo del pensamiento militar desde una visión histórica – estratégica del ejército del siglo XX y XXI 5. identificar la proyección de los mandos en el siglo XXI. PISAJE 1. identificar el proceso de construcción de la historia militar en las fuerzas armadas colombianas.

CENACUSAQUEN

	2. identificar los principios y valores que han mantenido el sentimiento patrio y el orgullo nacional. 3. identificar el desarrollo del pensamiento militar desde una visión histórico – estratégico. CAPALID 1. identificar el proceso de construcción de la historia militar en las fuerzas armadas colombianas. 2. identificar los principios y valores que han mantenido el sentimiento patrio y el orgullo nacional. 3. identificar el desarrollo del pensamiento militar desde una visión histórico – estratégico. CURSO PREPARADOR DE INSTRUCTORES (CPI). 1. planeación académica identificar y aplicar las normas para la planeación académicas identificar las normas y procesos para el montaje del PIC revisar y actualizar un PIC 2. técnicas educativas identificar y aplicar las generalidades de la instrucción militar. identificar las fases de la instrucción. identificar y aplicar las técnicas y procedimientos del instructor militar 3. técnicas evaluativas identificar las generalidades y conceptos de la evaluación académica aplicar técnicas evaluativas en una instrucción militar 4. utilización tics identificar y aplicar los tics en la educación militar 5. expresión oral y escrita elaborar un ensayo académico 6. perfil identificar y desarrollar perfiles educacionales 7. competencias identificar las competencias aplicar en una instrucción. 5. objetivos de instrucción identificar y desarrollar objetivos de instrucción 6. tarea principal identificar y desarrollar las tareas principales de una instrucción militar 7. tareas intermedias identificar y desarrollar las tareas intermedias de una instrucción militar 8. evaluación aplicar una evaluación 9. PIC-PEC revisar un PIC de un curso militar 10. planes de lección - syllabus desarrollar un syllabus 11. hoja avanzada elaborar y desarrollar una hoja avanzada. 11. carpeta profesor elaborar y desarrollar una carpeta profesor 12. elementos calidad académica identificar y generalidades de la calidad educativa identificar los elementos a aplicar para determinar la calidad en la instrucción militar elaborar la lista de verificación para determinar las fases de certificación de la instrucción militar

CENACUSAQUEN

	13. acciones certificación aplicar los elementos certificadores en el planeamiento conducción y evaluación de la instrucción militar 14. examen final fase II ejecutar examen II fase Además, debe cumplir con lo siguiente: 1. El contratista debe entregar al término de la ejecución del contrato un capítulo o artículo académico publicable el cual debe ser entregado al término del mismo. 2. El docente debe vestir de manera formal, evitando distracción entre los alumnos y que correspondan a la moral y las buenas costumbres de la comunidad educativa. 3. Registrarse en la plataforma CEDOC 360 a través del diligenciamiento del formulario que se presenta al ingresar a su página (https://cedoc-360c.appspot.com/#/pages/register). 4. Ingresar la información de su hoja de vida y actualizarla cuando sea requerido a través de la opción “Editar Hoja de Vida” y en la opción “Editar Información Profesional” que se despliega en el menú de la plataforma CEDOC 360, donde deberá cargar los soportes requeridos. 5. Inscribirse a las materias que dictará a través de la opción “Dictar Área Académica”, la cual se despliega en el menú de la plataforma CEDOC 360, para que pueda ser asignado en la materia correspondiente por parte de la Inspección de Estudios. 6. Registrar las notas de la(s) materia(s) que dicta en la plataforma CEDOC 360 mediante el botón “Subir Notas” de acuerdo a las fechas estipuladas para el proceso, las cuales se visualizan en la plataforma, realizando el proceso explicado en las capacitaciones. 7. Revisar y verificar dentro del tiempo estipulado y habilitado en la plataforma CEDOC 360 las inconformidades que sean notificadas por los estudiantes en relación a la nota cargada. 8. Solicitar al inspector de estudios cuando se presente el caso la apertura de fecha(s) extraordinaria(s) para el cargue de notas con el soporte respectivo, en el cual se exponga el caso presentado y así mismo la justificación de la solicitud. 9. Realizar su Autoevaluación de acuerdo a las fechas establecidas mediante el botón “Autoevaluación”, el cual se muestra en el perfil de cada docente. 10. Informar cualquier novedad y/o inconveniente que se presente en la plataforma CEDOC 360 al correo de soporte (admin.esace@cedoc.edu.co) o a los números de contacto de los ingenieros en cargados de la plataforma para la ESACE. 11. Asistir a las capacitaciones programadas por parte de la Escuela con el fin de que el personal de docentes realice correctamente las funciones asignadas dentro de la plataforma. 12. Cargar la información académica haciendo uso de las herramientas del correo institucional (ClassRoom, Meet, Formularios, Drive y demás aplicativos) para que los alumnos puedan tener acceso a la información desde el primer día

CENACUSAQUEN

	de clases. 13. Entregar las planillas de calificación con sus respectivos soportes (debe primero cargar notas en plataforma) en las fechas estipuladas a la oficina de Evaluación y Estadística. PARAGRAFO PRIMERO: Independencia del Contratista. El contratista es independiente del MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL – EJÉRCITO NACIONAL – CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE CENAC USAQUEN, y en consecuencia, el Contratista no es su representante, agente o mandatario. El Contratista no tiene la facultad de hacer declaraciones, representaciones o compromisos en nombre del Ministerio de Defensa Nacional – Ejercito Nacional – Central Administrativa y Contable de Usaquen, ni de tomar decisiones o iniciar acciones que generen obligaciones a su cargo.
E. RIESGOS LABORALES	De conformidad con la actividad a desarrollar, la clasificación del riesgo será así: Clase I – riesgo mínimo.
F. MODALIDAD DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA Y JUSTIFICACIÓN DE LA MODALIDAD SELECCIONADA	El presente estudio previo, se encuentra diseñado en aplicación a la excepción legal de elegir al contratista de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión bajo la modalidad de selección directa. En cumplimiento de los principios y reglas contenidas en el Estatuto General de Contratación Pública integrado por la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015, demás normatividad concordante, la Central Administrativa y Contable - Usaquén en calidad de unidad delegataria del gasto como ejecutora de recursos públicos, requiere contar con los SERVICIOS PROFESIONALES DE UN PROFESIONAL EN CIENCIAS MILITARES -ESPECIALISTA EN CONDUCCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE UNIDADES MILITARES PARA EJERCER COMO PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES COMO PROFESIONAL EN CIENCIAS MILITARES-ESPECIALISTA EN CONDUCCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE UNIDADES MILITARES ,QUE CAPACITE EN METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN II, ESTRATEGIA MILITAR OPERATIVA , PROCEDIMIENTO MILITAR PARA LA TOMA DE DECISIONES , ETICA Y LIDERAZGO MILITAR , HISTORIA MILITAR CONTEMPORANEA Y CURSO PREPARADOR DE INSTRUCTORES A LOS ALUMNOS DE LA ESCUELA DE ARMAS COMBINADAS DEL EJERCITO, con el fin de llevar a cabo los procesos y procedimientos a su cargo bajo el marco legal que regula el tema, teniendo en cuenta que la planta de personal asignada a la ESCUELA DE ARMAS COMBINADAS DEL EJERCITO no es suficiente para cubrir las necesidades de personal, tal y como lo certifica el jefe de recursos humanos de la Entidad, y tampoco cuenta con los conocimientos profesionales y experticia requeridos para desarrollar este tipo de labores.
G. FUNDAMENTO JURÍDICO	**LEY 1150 DE 2007** ***Artículo 2. De las modalidades de selección:*** *La escogencia del contratista se efectuará con arreglo a las modalidades de selección de licitación pública, selección abreviada, concurso de méritos y contratación directa, con base en las siguientes reglas:* *(…)* ***4. Contratación directa.*** *La modalidad de selección de contratación directa, solamente procederá en los siguientes casos:* *(…)* *h. Para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que sólo puedan encomendarse a determinadas personas naturales.* ***DECRETO 1082 DE 2015*** ***Art. 2.2.1.2.1.4.9 Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo***

CENACUSAQUEN

<table>
<tr><td></td><td>a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales. Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trata. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.
Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal; así como los relacionados con actividades operativas, logísticas o asistenciales.
La Entidad Estatal, para la contratación de trabajos artísticos que solamente puedan encomendarse a determinadas personas naturales, debe justificar esta situación en los estudios y documentos previos.</td></tr>
<tr><td>H. VALOR DEL CONTRATO</td><td>El valor del presente contrato será de: CINCUENTA Y DOS MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS ($ 52.800.000).</td></tr>
<tr><td>I. JUSTIFICACIÓN DEL VALOR DEL CONTRATO</td><td>El valor del contrato se determinará de acuerdo con lo previsto en el Plan 008477 de 2018 emitido por el Comando del Ejército a través del Departamento de Personal el cual imparte políticas y lineamientos para la celebración de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, mediante la modalidad de contratación directa.</td></tr>
<tr><td>J. FORMA DE PAGO</td><td>El valor total del presente contrato de prestación de servicios PROFESIONALES COMO PROFESIONAL EN CIENCIAS MILITARES -ESPECIALISTA EN CONDUCCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE UNIDADES MILITARES se cancelará en ONCE (11) pagos, programados así:
<table>
<tr><th>No.</th><th>MES DE EJECUCIÓN</th><th>HORAS</th><th>V/HORA</th><th>VALOR PAGO</th></tr>
<tr><td>1</td><td>FEBRERO</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td>2</td><td>MARZO</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td>3</td><td>ABRIL</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td>4</td><td>MAYO</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td>5</td><td>JUNIO</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td>6</td><td>JULIO</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td>7</td><td>AGOSTO</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td>8</td><td>SEPTIEMBRE</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td>9</td><td>OCTUBRE</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td>10</td><td>NOVIEMBRE</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td>11</td><td>DICIEMBRE</td><td>80</td><td>60.000</td><td>$ 4.800.000</td></tr>
<tr><td colspan="4">VALOR TOTAL CONTRATO</td><td>$ 52.800.000</td></tr>
</table>
NOTA 1: APLICA [ ] NO APLICA [X]

Los honorarios establecidos en el presente contrato, no incluyen los gastos pasajes y viaje al interior que en cumplimiento de las obligaciones contractuales deba sufragar el contratista. Consecuente con lo expuesto, la CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE - CENAC debe efectuar las coordinaciones correspondientes, tendiente al reconocimiento y pago de pasajes al interior, así como al pago de estos gastos de acuerdo al Plan No.0672 de fecha 28 de enero de 2019, suscrito por el Jefe del</td></tr>
</table>

CENAC USADO

	Departamento de Personal del Ejército Nacional. Dado el caso de que las directrices y lineamientos internos relacionados con antelación, sean objeto de modificación; el CONTRATISTA acepta que se le liquiden, de acuerdo a los nuevos parámetros establecidos por la Fuerza. Para la realización de cada uno de los pagos derivados del presente contrato, el contratista deberá entregar a la sección de Ejecución Presupuestal de la CENAC, los siguientes documentos: ✓ Informe de gestión señalando cada una de las obligaciones ejecutadas durante el periodo, firmado por el CONTRATISTA y el recibido a satisfacción del supervisor del contrato, de acuerdo al formato establecido. ✓ Informe del supervisor, de acuerdo al formato establecido ✓ Copia del original de los soportes de pago de los aportes mensuales obligatorios al Sistema General de Seguridad Social en Salud y Pensión, sobre un ingreso base de cotización del 40 % del valor mensual del contrato, con aporte del 16 % en pensiones y el 12, 5 % en salud. El soporte de pago del aporte mensual obligatorio a la aseguradora de riesgos laborales conforme lo establece la normatividad legal vigente y de acuerdo a la afiliación efectuada a la A.R.L. ✓ Formato Anexo 3 "Datos Generales", debidamente diligenciado. ✓ Los demás que la CENAC considere viables aportar para el correspondiente pago.
K. ANÁLISIS DE RIESGO Y LA FORMA DE MITIGARLO	Los riesgos que se pueden presentar en la ejecución del contrato, pueden ser: Riesgos asumidos por el contratista: (i) El eventual incumplimiento del contratista de las obligaciones establecidas en el contrato. (ii) Conceptos errados que como consecuencia generen acciones legales en contra del Ministerio de Defensa – Ejército Nacional. (iii) Negligencia, imprudencia o temeridad en los mandatos o en las asesorías requeridas por la entidad en la materia para la cual fue contratado. (iv) Uso indebido de información confidencial, secreta, ultra secreta que llegase a conocer y que publicara, revelara, entregara, informara, distribuyera bajo forma alguna, ya sea directa o indirectamente. (v) Pago de salarios, prestaciones sociales y honorarios que el contratista llegase a omitir cumplir con las obligaciones que se derivan de la relación de trabajo conforme a las normas vigentes. (vi) Incumpla con las obligaciones al Sistema de Seguridad Social Integral y ARL. Riesgos asumidos por la entidad contratante: (i) Mora en el pago por parte del Ministerio de Defensa – Ejército Nacional: se reconocerán los efectos dañosos que se deriven de este riesgo, deben ser asumidos, reconocidos y pagados por el Estado, el que, a título de resarcimiento, debe pagar intereses de mora al contratista. (ii) Modificación o interpretación unilateral del contrato: se presenta cuando en ejercicio de estos dos poderes excepcionales la entidad altere gravemente el equilibrio financiero del contrato, circunstancia que se debe analizar a la luz de la teoría del hecho del príncipe. (iii) Riegos asociados con el presupuesto de la entidad: consiste en la ausencia de disponibilidad presupuestal para asumir los compromisos asumidos por la Entidad Estatal.

CENACUSAQUEN

L. GARANTÍAS EXIGIDAS	El contratista deberá asegurar el cumplimiento de sus obligaciones, mediante Contrato de seguro contenido en una póliza, en el que cubrirá los siguientes riesgos: **CUMPLIMIENTO DE CONTRATO:** Perjuicios derivados de: (a) el incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; (b) el cumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; (c) el pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria. **Suficiencia de la garantía**: Diez por ciento (10%) del valor total del contrato por un término igual al plazo de vigencia del contrato y seis (6) meses más. **CALIDAD DEL SERVICIO.** Este amparo cubre a la Entidad Estatal por los perjuicios derivados de la deficiente calidad del servicio prestado. **Suficiencia de la garantía**: Diez por ciento (10%) del valor total del contrato por un término igual al plazo de vigencia del contrato y seis (6) meses más. Para el cubrimiento de los riesgos antes señalados, el contratista podrá asegurar el cumplimiento de sus obligaciones, mediante lo siguientes instrumentos: 1. Contrato de seguro contenido en una póliza. 2. Garantía Bancaria
M. NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATISTA	El contratista será una PERSONA NATURAL.
N. PLAZO DE PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN	El plazo de ejecución del Contrato será a partir de febrero de 2019, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución, hasta el 31 de diciembre de 2019.
O. LUGAR DE EJECUCIÓN	El lugar de ejecución del contrato será en las instalaciones de LA ESCUELA DE ARMAS COMBINADAS DEL EJERCITO ubicada en la Calle 102 N° 7-80 en la ciudad de Bogotá y/o en el lugar que por necesidades del servicio se requiera dentro del territorio Colombiano, respetando la autonomía que tiene el contratista para desarrollar el contrato, siempre y cuando el supervisor del contrato certifique que las condiciones operacionales y de seguridad permitan su desplazamiento.
P. JUSTIFICACION DEL GERENTE DEL PROYECTO DE NO RECIBIR VARIAS OFERTAS	De acuerdo al artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, Se recomienda al ordenador del gasto no extender invitación a varios oferentes a participar en la selección del contratista, toda vez que la misma normatividad que regula el tema no obliga este requerimiento y adicional a ello, el/la que se propone más adelante, cumple no solo con el perfil profesional (estudios profesionales y experiencia acreditada), sino también se encuentra clasificada por la central de inteligencia como "Si cumple con el estudio de seguridad". Por otra parte se resalta, que el profesional que se recomienda, ha prestado sus servicios con el Ministerio de Defensa – Ejercito Nacional.
Q. RECOMENDACIÓN DEL GERENTE DEL PROYECTO	De acuerdo al certificado de idoneidad, que hace parte del este estudio previo, el Gerente del proyecto previa verificación del perfil y de los documentos soportes por parte del comité evaluador (que también hacen parte del presente estudio) debidamente nombrado mediante resolución N°25 de fecha 5 de Febrero de 2019, recomienda al competente contractual, contratar con MARTIN EDUARDO GALINDO PAEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80411082 de Usaquén. De la persona natural recomendada, se aplican las siguiente condiciones: **NOTA 2:** APLICA [X] NO APLICA [ ]

CENACUSAQUEN

	Pertenece a regímenes de excepción razón por la cual debe cancelar los aportes correspondientes a salud al Ministerio de la protección social – fondo de solidaridad y garantía (FOSYGA), en las condiciones establecidas por esa entidad. **NOTA 3:** APLICA [ ] NO APLICA [X] El (la) contratista bajo la gravedad de juramento informa que, de acuerdo a la circular externa 0032 del 23 de mayo de 2007 del Ministerio de Salud y la Protección Social y el artículo 61 de la Ley 100 de 1993 se encuentra exonerado de cotizar a pensión, toda vez que: 1. Nunca ha cotizado en materia pensional y cuenta con 50 años de edad o más, si se es mujer, o 55 años de edad o más, si se es hombre. [NO] 2. Se encuentra pensionado por invalidez por el Instituto Seguros Sociales o por cualquier fondo, caja o entidad del sector público o recibió la indemnización sustitutiva de la pensión de vejez o de invalidez por riesgo común (esta excepción no aplica en caso que la invalidez hubiere cesado o desaparecido, en virtud de los programas de readaptación y rehabilitación por parte del Instituto) [NO] 3. Por tener derecho a pensión de vejez. [NO]

ORIGINAL DEBIDAMENTE FIRMADO

CR. ANDRES MAURICIO QUINTERO LONDOÑO
DIRECTOR ESACE

Proyectó:

NILETH TORRES CANDELARIO
Comité Jurídico Estructurador

FRANCY LILIANA BARRETO URREGO
Comité Económico Estructurador

MY. PEDRO PABLO MALAGON ORTIZ
OFICIAL JEFE DEPARTAMENTO EDUCACIÓN CONTINUADA
Comité Técnico Estructurador

CENACUSA QUEN

CENAC-USAQUÉN

Por mi patria, mi lealtad es el honor
Calle 106 No. 7-25 – 2 Piso Cantón Norte - Bogotá
www.ejercito.mil.co
cenacusa@buzonejercito.mil.co
cenacusaquen@gmail.com