PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Junio de 2022

Señor (a)
ALDO JOSE SILVERA SERRANO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **3308370**
Coordinador Metalmecánica Malambo
Metalmecánica Malambo
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Junio del año 2022

Referencia: No 3308370 del año 2022

DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.792.011 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Metalmecánica Malambo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: f). un pago correspondiente al mes de Junio de 2022 por valor de (3.477.822). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 027600005766 Davivienda, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 17 de Diciembre de 2022.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento ético en la competencia Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro	Preparar la formación en los ambientes de aprendizaje de acuerdo al horario planeado y asignado por la coordinación académica de metalmecánica-sede Malambo.	Alistamientos del material pertinente para formación integral.(Junio-2022)

	de los resultados de aprendizaje del programa.		
2	Seleccionar estrategias de enseñanza aprendizaje, evaluación según el programa de formación profesional y el enfoque metodológico adoptado.	Desarrollo de guías de aprendizaje. - Elaboración de talleres.	Elaboración de guías, talleres teórico - prácticos, sesiones sincrónicas, comunicación por grupos whatsapp en : *ambientes virtuales- presenciales.
3	Presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Presentación de informe mensual de las actividades realizadas en el transcurso del mes.	Informe mensual de ejecución.
4	Prestar con calidad los servicios profesionales impartiendo formación titulada, de manera presencial, para el II trimestre académico del año 2022.	Preparar e Impartir la formación en los ambientes de aprendizaje de acuerdo al horario planeado y asignado por la coordinación académica.	En la competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y sociales. Enrique Low Murtra-interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con los principios éticos para la construcción de una cultura de paz. FICHA N°2426604 TEPD-6. FICHA N° 2428570 ISERC-2. FICHA N° 1734174 TEI-9. FICHA 2453584 TMMI-7. FICHA N° 2453337 TS-36. FICHA N° 2453601 TMA-3. FICHA N°2503695 TEPD-7. FICHA N°2397967 MAI-7. FICHA N°

			2453597 TCA-10-FICHA N° 2428588 TIMEII-3.
5	Seguimiento psicológico individual a los aprendices de los programas de formación titulada.	Realizar atención y seguimiento psicológico a los aprendices reportados por el instructor e identificados en la situación que enfrentamos actualmente.	FICHA N°2426604 TEPD-6. FICHA N° 2428570 ISERC-2. FICHA N° 1734174 TEI-9. FICHA 2453584 TMMI-7. FICHA N° 2453337 TS-36. FICHA N° 2453601 TMA-3. FICHA N°2503695 TEPD-7. FICHA N°2397967 MAI-7. FICHA N° 2453597 TCA-10-FICHA N° 2428588 TIMEII-3.
6	Seguimiento a grupo-acompañamiento interdisciplinario con el instructor básico.	Generar espacios conjuntos con el instructor, que permitan fortalecer la formación como aprendiz Sena.	Encuentros acordados los miércoles y jueves de cada semana.
7	Capacitación-Acompañamiento tecnico-pedagogico como estrategia para el fortalecimiento del instructor sena.	Participación en los encuentros presenciales y virtuales ofrecida por Astrid Blanco Salazar,instructor formador de formadores.	Asistencia puntual a los encuentro presenciales y sincrónico establecidos según fecha y horario.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9435062848 de la planilla, aportes en línea,correspondiente al pago del mes mayo (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO (X) he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en () folios

Cordialmente,

DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ
Contratista
C.C. No. 32.792.011

Recibí a satisfacción:

ALDO JOSE SILVERA SERRANO
Supervisor(a) Contrato 3308370 de 2022
Coordinador Metalmecánica Malambo

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME DE EVIDENCIAS EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, junio de 2022

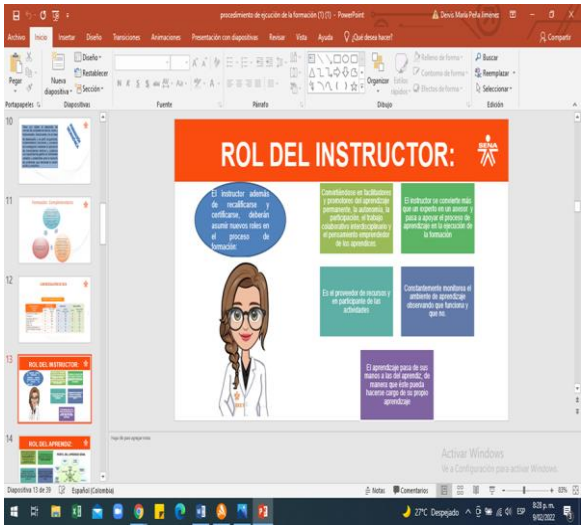
Señor (a)
ALDO JOSE SILVERA SERRANO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **3308370**
Coordinador Sub Sede Malambo
Metalmecánica Malambo
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución de evidencias contractuales Mes junio del año 2022

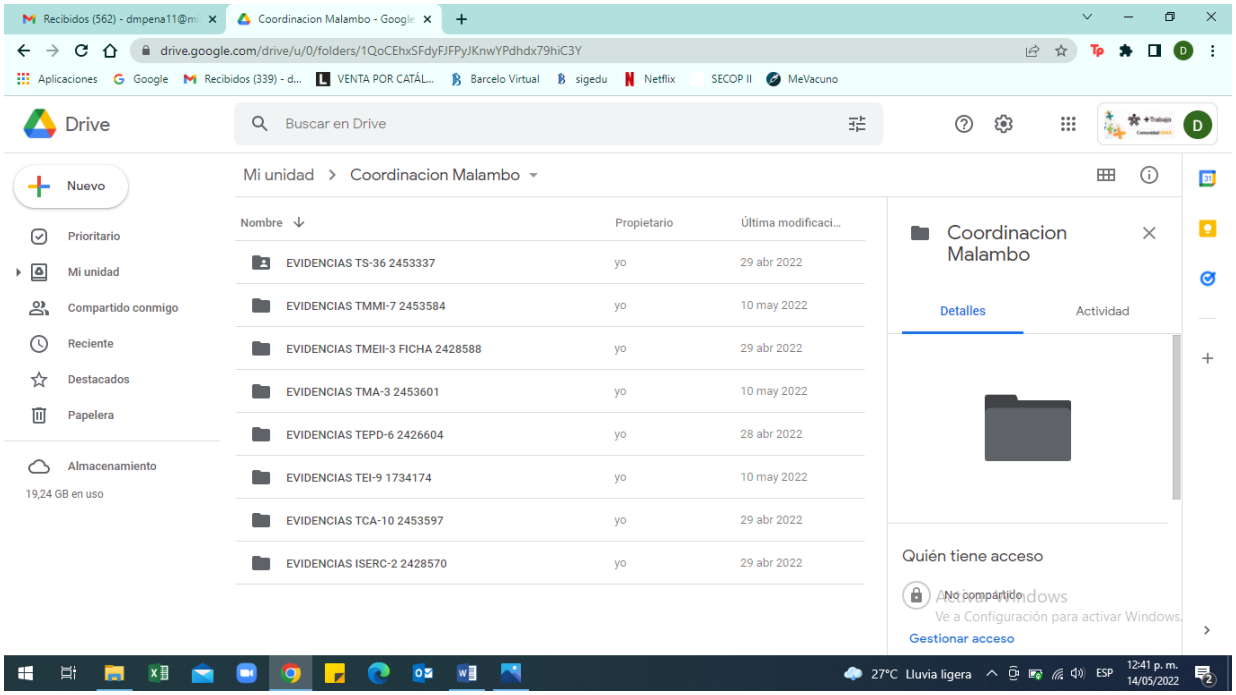
Referencia: No 3308370 del año 2022

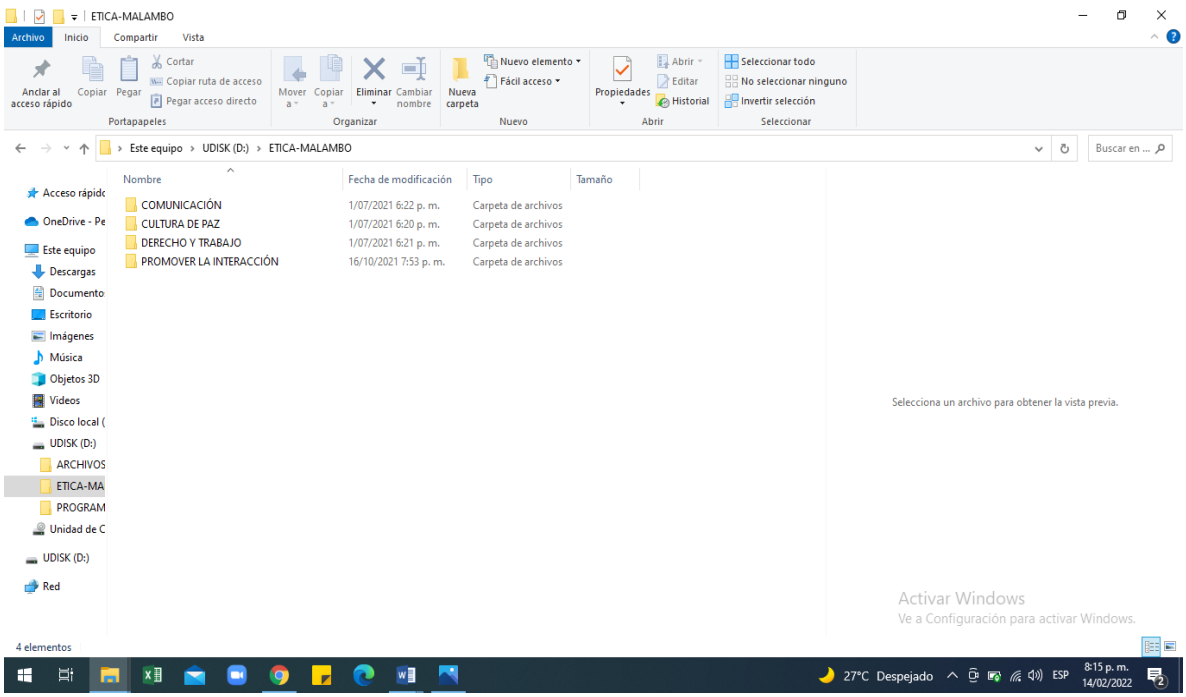
DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.792.011 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Metalmecánica Malambo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento evidencias realizadas en el mes objeto de cobro.

ALISTAMIENTO-FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL:
Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.






Recibidos (562) - dmpena11@m
Coordinacion Malambo - Google
drive.google.com/drive/u/0/folders/1QoCEhxSFdyFJFPyJKnwYPdhdx79hiC3Y
Aplicaciones
Google
Recibidos (339) - d...
VENTA POR CATÁL...
Barcelo Virtual
sigedu
Netflix
SECOP II
MeVacuno
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Prioritario
Mi unidad
Compartido conmigo
Reciente
Destacados
Papelera
Almacenamiento
19,24 GB en uso
Mi unidad > Coordinacion Malambo
Nombre
Propietario
Última modificaci...
EVIDENCIAS TS-36 2453337 yo 29 abr 2022
EVIDENCIAS TMMI-7 2453584 yo 10 may 2022
EVIDENCIAS TMEII-3 FICHA 2428588 yo 29 abr 2022
EVIDENCIAS TMA-3 2453601 yo 10 may 2022
EVIDENCIAS TEPD-6 2426604 yo 28 abr 2022
EVIDENCIAS TEI-9 1734174 yo 10 may 2022
EVIDENCIAS TCA-10 2453597 yo 29 abr 2022
EVIDENCIAS ISERC-2 2428570 yo 29 abr 2022
Coordinacion Malambo
Detalles
Actividad
Quién tiene acceso
No compartido
Gestionar acceso
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
27°C Lluvia ligera
ESP
12:41 p. m.
14/05/2022


ETICA-MALAMBO
Archivo
Inicio
Compartir
Vista
Anclar al acceso rápido
Copiar
Pegar
Cortar
Copiar ruta de acceso
Pegar acceso directo
Portapapeles
Mover a
Copiar a
Eliminar
Cambiar nombre
Organizar
Nueva carpeta
Nuevo elemento
Fácil acceso
Nuevo
Propiedades
Abrir
Editar
Historial
Seleccionar todo
No seleccionar ninguno
Invertir selección
Seleccionar
Este equipo > UDISK (D:) > ETICA-MALAMBO
Buscar en ...
Acceso rápido
OneDrive - Pe
Este equipo
Descargas
Documento
Escritorio
Imágenes
Música
Objetos 3D
Videos
Disco local (
UDISK (D:)
ARCHIVOS
ETICA-MA
PROGRAM
Unidad de C
UDISK (D:)
Red
Nombre
Fecha de modificación
Tipo
Tamaño
COMUNICACIÓN 1/07/2021 6:22 p. m. Carpeta de archivos
CULTURA DE PAZ 1/07/2021 6:20 p. m. Carpeta de archivos
DERECHO Y TRABAJO 1/07/2021 6:21 p. m. Carpeta de archivos
PROMOVER LA INTERACCIÓN 16/10/2021 7:53 p. m. Carpeta de archivos
Selecciona un archivo para obtener la vista previa.
4 elementos
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
27°C Despejado
ESP
8:15 p. m.
14/02/2022

SEGUIMIENTO A GRUPOS: Durante las actividades presenciales de los aprendices en la sede Malambo,se establecen acompañamientos que permitan la permanencia y avances durante su etapa lectiva y fortacer su proyecto de vida. FICHA N°2428588 TIMEII-3,FICHA N° 2426604 TEPD-6,FICHA N°2397967 MAI-7



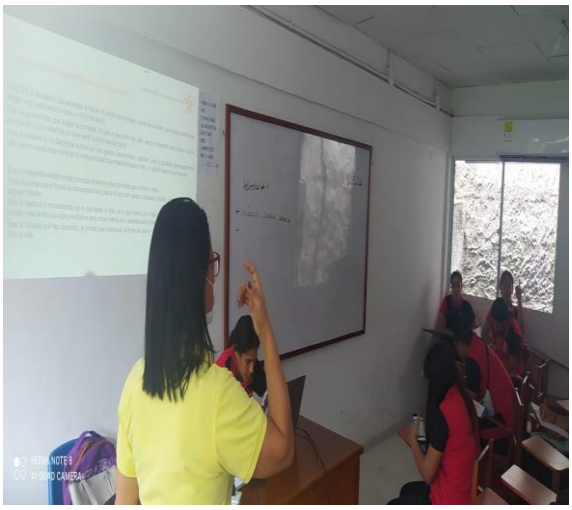






IMPARTIR FORMACIÓN TITULADA-PRESENCIAL: se inician actividades académicas a cada grupo asignado por la coordinación académica, desde la competencia:
*Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y sociales.
*Enrique Low Murtra-interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con los principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
FICHA N°2426604 TEPD-6,FICHA N° 2428570 ISERC-2,FICHA N° 1734174 TEI-9,FICHA 2453584 TMMI-7,FICHA N° 2453337 TS-36,FICHA N° 2453601 TMA-3,FICHA N°2503695 TEPD-7,FICHA N°2397967 MAI-7,FICHA N° 2453597 TCA-10,FICHA N° 2428588 TIMEII-3.









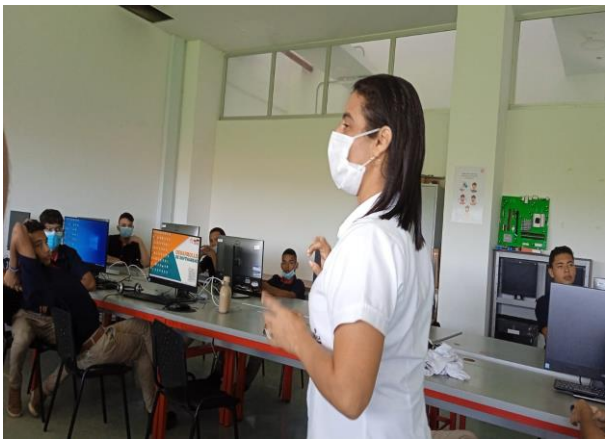









DESARROLLO
DE SOFTWARE #2












Trabajo de redes de colaboración







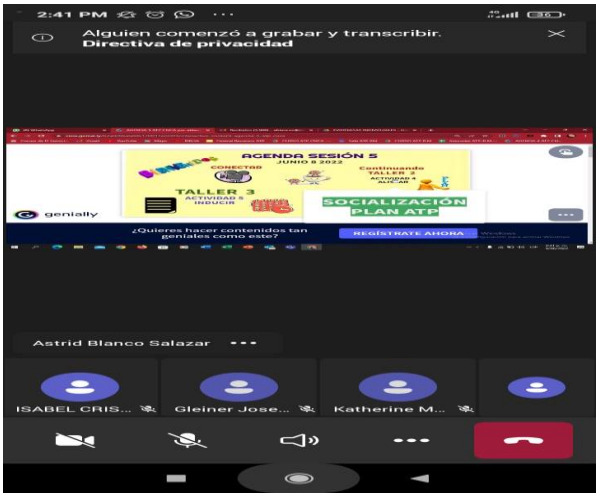


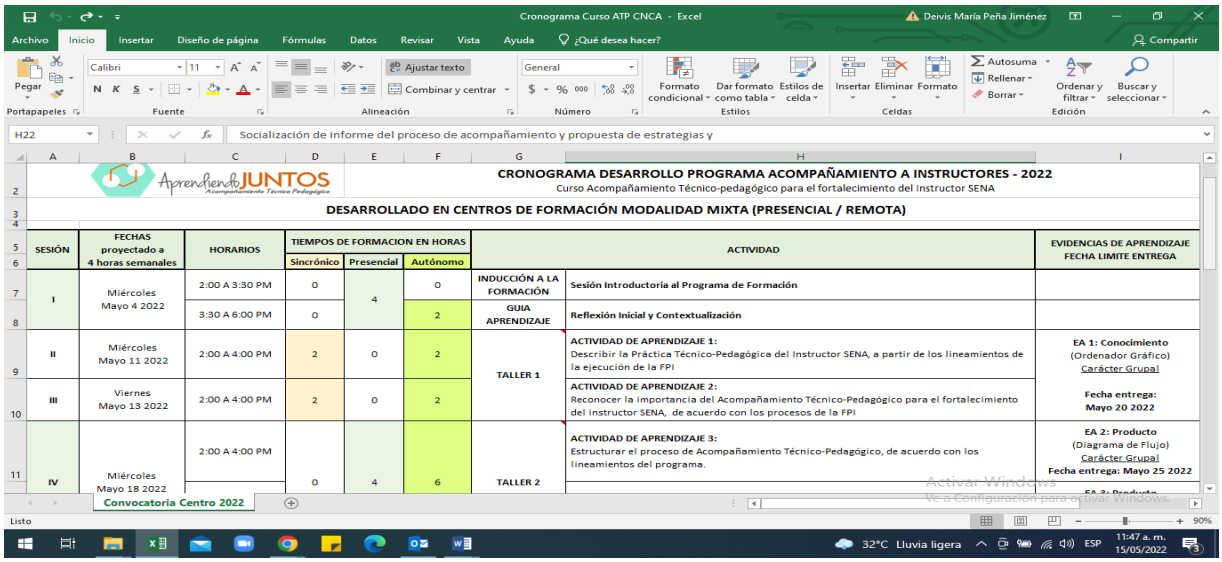


CAPACITACIÓN: Acompañamiento técnico-pedagogico como estrategia para el fortalecimiento del instructor sena; Participación en los encuentros presenciales y virtuales ofrecida por Astrid BlancoSalazar,instructor formador de formadores.









Cronograma Curso ATP CNCA - Excel

CRONOGRAMA DESARROLLO PROGRAMA ACOMPAÑAMIENTO A INSTRUCTORES - 2022

Curso Acompañamiento Técnico-pedagógico para el fortalecimiento del Instructor SENA

DESARROLLADO EN CENTROS DE FORMACIÓN MODALIDAD MIXTA (PRESENCIAL / REMOTA)

SESIÓN	FECHAS proyectado a 4 horas semanales	HORARIOS	TIEMPOS DE FORMACION EN HORAS			ACTIVIDAD		EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE FECHA LIMITE ENTREGA
			Sincrónico	Presencial	Autónomo			
I	Miércoles Mayo 4 2022	2:00 A 3:30 PM	0	4	0	INDUCCIÓN A LA FORMACIÓN	Sesión Introductoria al Programa de Formación	
		3:30 A 6:00 PM	0		2	GUIA APRENDIZAJE	Reflexión Inicial y Contextualización	
II	Miércoles Mayo 11 2022	2:00 A 4:00 PM	2	0	2	TALLER 1	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 1: Describir la Práctica Técnico-Pedagógica del Instructor SENA, a partir de los lineamientos de la ejecución de la FPI	EA 1: Conocimiento (Ordenador Gráfico) Carácter Grupal
III	Viernes Mayo 13 2022	2:00 A 4:00 PM	2	0	2		ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 2: Reconocer la importancia del Acompañamiento Técnico-Pedagógico para el fortalecimiento del instructor SENA, de acuerdo con los procesos de la FPI	Fecha entrega: Mayo 20 2022
IV	Miércoles Mayo 18 2022	2:00 A 4:00 PM	0	4	6	TALLER 2	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 3: Estructurar el proceso de Acompañamiento Técnico-Pedagógico, de acuerdo con los lineamientos del programa.	EA 2: Producto (Diagrama de Flujo) Carácter Grupal Fecha entrega: Mayo 25 2022

Convocatoria Centro 2022

APOYO PSICOLOGICO

Se agenda acompañamiento personalizado con cada aprendiz según las necesidades de la formación, contexto educativo, social y disponibilidad de conexión del aprendiz.

Los casos reportados por el grupo de instructores se manejan de forma individual y su abordaje es acordado con el aprendiz para establecer su horario de atención.

Tambie se realizan remisiones al equipo de bienestar al aprendiz partiendo de necesidades grupales y casos individuales identificados en los procesos de formación.