



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Velez, Junio de 2022

Señora
VILMA VILA HERREÑO
SUPERVISORA CONTRATO No CO1.PCCNTR.3447997
Coordinador Académico
Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente
Vélez

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Junio del año 2022

Referencia: CO1.PCCNTR.3447997 del año 2022

RONAL ALEXIS MARTINEZ CERON, identificado con la cédula de ciudadanía No. 74.185.167 de Sogamoso, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación Académica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Veintiun millones novecientos sesenta y nueve mil novecientos pesos M/cte. (\$21.969.900). Esta suma será pagada por el SENA así: a) Un primer pago correspondiente al mes de Febrero del 2022, por valor de tres millones doscientos noventa y cinco mil cuatrocientos ochenta y cinco pesos M/cte. (\$3.295.485). b). Cinco (5) pagos iguales por valor de Tres millones seiscientos sesenta y un mil seiscientos cincuenta pesos M/cte (\$3.661.650), de febrero a Julio de 2022. c) Un último pago correspondiente al mes de Agosto del 2022, por valor de trescientos sesenta y seis mil ciento sesenta y cinco pesos M/cte. (\$366.165).

Plazo: Será hasta el 15 de Junio de 2022.

OBJETO:

Servicios personales de carácter temporal para la orientación en la formación titulada complementaria y virtual en el área de sistemas, según los modelos formativos establecidos por el CGAO SENA Regional Santander

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Desarrollar las guías de aprendizaje para las competencias del tecnólogo de ADSI	Guías de aprendizaje en la carpeta dispuesta en el drive para tal fin.



2	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	Evaluación de evidencias y establecimientos de planes de mejora para los aprendices relacionados en el listado	Listado de evidencias con aprendices para plan de mejora.
3	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de Formación Profesional	Calificación de resultados de aprendizaje y registro de inasistencias.	Imágenes de evaluación de resultados de aprendizaje y registro de inasistencias.
4	Hacer cumplir con el reglamento del aprendiz.	Citación de aprendices a comité de las fichas a cargo	Imágenes de la resolución emitida por el centro de formación en resultado del comité.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7838792725 de la planilla, nuevo soi del mes de abril. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI___NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidad(es) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º



de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI**, el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (9) folios

Cordialmente,

Ronal Alexis Martinez Ceron
Contratista
C.C. 74.185.167

Recibí a satisfacción:

Vilma Vila Herreño
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.3447997 de 2022
Coordinador Académico

Anuncios

Sesiones online



RONAL ALEXIS MARTINEZ CERON

fecha de inicio: 04 de Junio del 2022 - fecha de vigencia: 31 de Diciembre del 2024



Asunto: Actividad de inducción - Trabajo colaborativo

TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

Estimados aprendices;

Esta semana vamos a desarrollar la actividad de **TRABAJO COLABORATIVO** de la Fase de **INDUCCIÓN**.

Recuerden que todas las actividades de inducción son obligatorias, para poder continuar con el desarrollo del programa de formación.

Actividades para esta Semana:

1. Relato Trabajo Colaborativo :Ubicado en el espacio contenido del curso/ proyecto / Inducción/ inducción/ Trabajo Colaborativo.

Resultados de Aprendizaje Alcanzar: Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional.

Cordialmente,

Ronal Alexis Martínez Ceron - Instructor Técnico
Centro De Gestión Agroempresarial Del Oriente





RONAL ALEXIS MARTINEZ CERON

fecha de inicio: 07 de Junio del 2022 - fecha de vigencia: 31 de Diciembre del 2024



Asunto: Sesión en línea - Alternativa productiva



Cordial Saludo Apreciado Aprendiz;

SESIÓN EN LÍNEA

Se realizará una **sesión en línea** en la herramienta sincrónica zoom que permite interactuar en tiempo real a través de chat, audio y video.

Fecha de la Sesión en Línea: Jueves 09 de junio de 2022.

Hora: 7:00 p.m

Tema: Actividades Inducción - **Mi Alternativa Productiva.**

Objetivo: Explicar las diferentes evidencias de la inducción - Etapa productiva.

Grabación: disponible en el espacio Contenido del curso / Proyecto / Sesiones en línea / Grabaciones sesiones en línea / Junio_2022.

Ruta: Para ingresar a la videoconferencia debe dar clic [**AQUI**](#)

Cordialmente,

Ronal Alexis Martínez Ceron - Instructor Técnico

Centro De Gestión Agroempresarial Del Oriente



Material formativo



PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL GUÍA DE APRENDIZAJE 2

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación:** Técnicos y Tecnologías de la Modalidad Titulada Virtual.
- **Código del Programa de Formación:** N/A
- **Nombre del Proyecto:** N/A
- **Fase del Proyecto:** Inducción Formación virtual.
- **Actividad de Proyecto:** Actividad 2. Mi ambiente de formación.
- **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, asignados al proceso de inducción.
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.

ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2547417)

Analisis Y Desarrollo De Software. (2547417)

INDUCCION

Inducción

Contextualización SENA

Mi ambiente de formación

Guía de aprendizaje 2

Material de formación 2

Material de apoyo 2

Cuestionario. Mi ambiente de formación

Estudio de caso: La oportunidad de formarme

Representación gráfica: Reconociendo mi ambiente formativo

Trabajo colaborativo

Mi alternativa productiva

PROYECTO

MATERIAL DE FORMACIÓN 2

- Ocultar descripción

1 de 1

Material de formación 2

Material de formación 2

Material objeto de aprendizaje: Mi ambiente de formación.

Clic aquí para acceder a la versión [PDF](#).

Centro de calificaciones 251

ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (2348251) Reservar

Enviar correo a usuarios seleccionados

Historio de correos enviados

Ponderaciones

Equivalencias

Descargar calificaciones

Ordenar RAPs

Sincronización de Raps

Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas

Filtro

Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)

Sondeos

Blog

Evaluaciones

Foros

Retos

Scorms

Evidencias

Wiki

Buscar ...

	Aprendiz	Nombre ↑	Correo	Señalero	+ Sondeos	+ Actividades ...	+ Actividades ...	+ Fase Análisis ...	+ Fase Diseño ...	+ Fase Diseño ...	+ Fase Identif ...	+ Fase Implant ...	+ RAP 1 COMPRE ...	+ RAP 10 DESAR ...	+ RAP
☐	1082804947cc	EDINSON GONZALEZ GARCIA	edinhuevo@gmail.com	13%											
☐	100611970cc	EFREN RODRIGUEZ AREVALO	RODRIGUEZEFREMO6@gmail.com	26%											
☐	1113678773cc	IVUSTIVO ADOLFO LOPEZ RODRIGUEZ	lope_ada@hotmail.com	9%											
☐	1014195338cc	HEBER HUMBERTO GIL SARGA	heber0310@gmail.com	24%							A				
☐	1000473897cc	IGNACIO JAVIER JULIO POSADA	ignacio9876_jip@gmail.com	64%				A			A		A		A
☐	1067950549cc	ISAAC DAVID DIAZ MONTALVO	isaacdiazm15@gmail.com	13%											
☐	1001182173cc	JEAN CARLO ACOSTA SALAMANCA	jeanmanster@gmail.com	34%							A		A		A
☐	1073970579cc	JEDY CAROLINA RIVAS MONTES	rivasmontesjedykarolina@gmail.com	26%											
☐	1000000000cc	IGNACIO JAVIER JULIO POSADA	ignacio9876_jip@gmail.com	64%				A			A		A		A

Registros por página: 30 1-30 de 37

Enviar correo a usuarios seleccionados

Historico de correos enviados

Ponderaciones

Equivalencias

Descargar calificaciones

Ordenar RAP'S

Sincronización de Raps

Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas

Filtro
Mostrar todas las celdas que contengan (A y D) ▼

Sondeos Blogs Evaluaciones Foros Retos Scores Evidencias Wikis

BUSCAR ...

	Aprendiz	Nombre ↑	Correo	Sensibles	Bandeas	Actividades ...	Actividades ...	Fase Análisis ...	Fase Diseño ...	Fase Diseño ...	Fase Ident ...	Fase Implant ...	RAP 1 COMPRE ...	RAP 10 DESAR ...	RAP
☐	1006362791b	TEHILLER SUAREZ PATRICIO QUINTANO	duvanquimbob3@gmail.com	8%											
☐	1001173579b	IVAN ENEIDER GONZALEZ CAJON	gonzalezcanonivanesneider@gmail.com	2%											
☐	1073508547cc	IVAN FELIPE BELTRAN SALAZAR	ivanf90@gmail.com	53%							A		A		A
☐	1089021404cc	JENNY CRISTINA TORRES MORALES	crislatorres13@gmail.com	62%				A			A		A		A
☐	1023000838cc	JOHNY JAIRO SUAREZ SERRANO	jsuarez94@outlook.com	11%											
☐	79922101cc	JORGE ALEXANDER BONILLA QUINTERO	jbonilla45@hotmail.com	14%											
☐	1038438147cc	JORGE LUIS HERNANDEZ MATIAS	jhernandez7418@misena.edu.co	61%							A		A		A
☐	1005026100cc	JOSE ALEXIS RIVEROS FRANCO	usuario18510@gmail.com	27%							A		A		A
☐	1017171215cc	JOSE LUIS HERNANDEZ RUIZ	jose-luis238@hotmail.com	27%							A		A		A

Registros por página: 30 ▼ 1-30 de 43 < >

Envío de programación

programacion de junio Externo Recibidos x

 **ronal martinez** <ronal.martinez@misena.edu.co> mar, 14 jun, 13:18 (hace 2 días) ☆ ↶ ⋮

para Vilma ▼

Cordial saludo Vilma,

Adjunto envío la programación del mes de junio hasta el día 15 como lo solicitaste.



Ronal Alexis Martinez
Instructor
Centro de Gestión Agroempresarial del
Oriente - Vélez
Transversal 8 No. 8A-50, Vélez, Colombia
Tel. +57 (7) 756 4253 - Fax: 756 3017
ronald.martinez@misena.edu.co
www.misena.edu.co

   

 Programación Ron...

Resolución de comité

Notificación resolución 68-02908 comité evaluación y seguimiento

Externo

Recibidos x

O

Olga Yamile Díaz Santamaria

para zamarasantamaria@gmail.com, puertoparraapi@gmail.com, yesicagiraldomensa@gmail.com, adelcypuentes2007@gmail.com, ktrin20@

lun, 13 jun, 16:33 (hace 3 días)

☆

↶

⋮

Buenas tardes

LA SUBDIRECCIÓN DEL CENTRO AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE – SENA, notifica el contenido de la resolución 68-02908 del 09 de junio de 2022 proferida por la subdirección del Centro a los siguientes aprendices:

Se notifica al correo electrónico registrado en SOFIA plus:

NOMBRE	DOCUMENTO
DAYANA ALCALA GOMEZ	CC 1193360078
RONALD JESUS HURTADO AVILA	CC 8647080
HAIDER FERNANDO RENGIFO MINOTTA	CC 1112483441
DARLINE VARGAS VELASQUEZ	CC 1054991657
DIEGO ANDRES ORTEGA JARAMILLO	CC 1042848471
JHON ANDRES FERRIN CANTICUS	CC 6097970
LUISA FERNANDA GOMEZ MENDEZ	CC 1015446985
MARLON ISAAC GARCIA APONTE	CC 1069744513
WBEIMAR DAVID SOLORZANO SALGADO	CC 1214747709
CRISTINA CARDONA OROZCO (APLAZAMIENTO 26-09-2021)	CC 1053831314
EDGAR ORLANDO PRADA SANCHEZ	CC 1007421422
HERMES DUVAN PATIÑO QUITUMBO	CC 1006362791



DE 2022

RESOLUCIÓN. No. 68-02908
POR LA CUAL SE SANCIONA CON CONDICIONAMIENTO DE
MATRICULA CON PLAN DE MEJORAMIENTO Y CANCELACIÓN DE
MATRICULA A ALGUNOS APRENDICES

EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO DE GESTIÓN AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE
DELSERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL SANTANDER

En uso de sus facultades legales y estatutarias en especial de las conferidas el Decreto 249 de 2004, la Resolución 00621 de 2013, el Acuerdo 007 de 2012 y las conferidas, mediante Resolución 1-623 del 03 de mayo de 2021 y Acta de posesión No. 087 del 12 de mayo de 2021 y;

CONSIDERANDO:

Que mediante Acuerdo No. 00007 de 2012, se adoptó el Reglamento del Aprendiz SENA, el cual se aplica a los aprendices, considerados como tales a toda persona matriculada en los programas de formación profesional de la entidad, en cualquier tipo de formación: Titulada o complementaria desde las diferentes modalidades: Presencial, virtual o combinada.

Que el Reglamento del Aprendiz SENA en su Capítulo III artículo 9 contempla los deberes del aprendiz SENA, y en el Capítulo IV, artículo 10, consagra las prohibiciones respectivas.

Que el artículo 23 capítulo VIII del reglamento del aprendiz "considera faltas las acciones u omisiones que alteran el normal desarrollo de la formación, la convivencia en la