PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA PRECONTRACTUAL

Cartagena 15 de JUNIO de 2022

Señor,
Yeny Liney Romero Ochoa
Subdirectora
Centro De Comercio y Servicios

Asunto: Evaluación Jurídica Proceso de Contratación por Mínima Cuantía
No. MC-RB-CCS- 00005-2022

Con toda atención nos dirigimos a la Sra. Yeny Liney Romero Ochoa, en su calidad de delegatario del gasto, con el propósito de presentar la evaluación de carácter jurídico en el marco del proceso del asunto, así:

FECHA DE CIERRE: 17/06/2022 a las 12:00 pm

OFERENTE: RICARDO SAAVEDRA SIERRA
NIT: 80219384-6
REPRESENTANTE LEGAL: MARTIN ELIAS BLANCO TOVAR
C.C.: 80219384

MIEMBROS DEL OFERENTE PLURAL (Cuando Aplique)	**NOMBRE. MARTIN ELIAS BLANCO TOVAR** **NIT:** 80219384-6 **R.L.** MARTIN ELIAS BLANCO TOVAR **C.C**. 80219384

Carta de presentación de la Oferta	CUMPLE
Poder (En los casos que se actúe por medio de un apoderado)	N/A
Certificado de Existencia y Representación Legal o Certificado de Matricula Mercantil - Expedición - Duración de la sociedad - Objeto social relacionado - Facultades del representante legal - Validación código de verificación único	CUMPLE - Expedición: 20/05/2022 - Duración de la sociedad: No aplica es persona natural - Objeto social relacionado: Actividad Principal Código CIIU: 8551 FORMACIÓN PARA EL TRABAJO. 5621 CATERING PARA EVENTOS. - Facultades del representante legal: Persona natural. Validación código de verificación único: AA22859010
Autorización del organismo (Acuerdo estatutos)	N/A
Fotocopia del documento de identidad	CUMPLE
Certificación de pagos de Seguridad Social y Aportes Parafiscales (Personas Jurídicas)	CUMPLE
Declaración juramentada de pagos correspondientes a los sistemas de seguridad social y aportes parafiscales (personas naturales)	CUMPLE
Verificación de antecedentes judiciales, medidas correctivas, fiscales y disciplinarios	CUMPLE. Verificada por la entidad
Verificación registro de inhabilidades por delitos sexuales contra menores de edad	CUMPLE
Fotocopia legible del RUT (Registro Único Tributario)	CUMPLE
Certificado donde se declare que ni la persona jurídica ni su representante legal están incursos en inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones	CUMPLE

Certificado de aplicación de normas de prevención y control del lavado de activos y financiación del terrorismo.	CUMPLE
Certificado bancario de cuenta a nombre de la entidad que presenta la oferta no mayor a 90 días.	CUMPLE

Posterior a solicitar al proponente por medio de la opción mensajes la evaluación preliminar, el proponente subsano y aclaro los documentos jurídicos solicitados.

CONCLUSIÓN: HABILITADO JURIDICAMENTE.

FIRMA COMITÉ JURÍDICO EVALUADOR



Nombre: Kevin Baron Ruiz
Cargo: Abogado Contratista

Requisitos SST

RESULTADOS DE LA VERIFICACION DE LOS REQUISITOS HABILITANTES												
DOCUMENTO / EMPRESA	**ETAPA**	**Contratar la realización de 27 talleres presenciales y virtuales para desarrollar los objetivos del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz (Res. 1399 de 2021) en correspondencia con las actividades del Plan de Acción de Bienestar del Centro, entre estas las habilidades blandas en los aprendices del Centro de Comercio y Servicios del Sena Regional Bolívar en el marco del Proyecto: "Bienestar es tu Amigo, camina contigo".**					**SUBSANACION**				
		SI	**NO**	**N/A**	**RESULTADO**	**OBSERVACIONES**	**SI**	**NO**	**N/A**	**RESULTADO**	**OBSERVACIONES**
REQUISITOS DEL SISTEMA GENERAL DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO En la ETAPA PRECONTRACTUAL con la presentación de la oferta deberá acreditar:											
Aportar certificado de implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo - formato GCCON-F-065 V.02 diligenciado.	Precontractual		X			No aporto documento que evidencie el cumplimiento del requisito.	CUMPLE				SUBSANO
Certificado de implementación del SG-SST donde se relacione el porcentaje de implementación acorde a la evaluación de estándares mínimos, este certificado debe ser firmado por el Representante Legal (certificado no mayor a un año) , y aportar los siguientes soportes: 1. Fotocopia de cédula y licencia de seguridad y salud en el trabajo del profesional que evalúa los estándares mínimos. 2.Evaluaciòn de estándares mínimos y el respectivo plan de acción de acuerdo a la aplicación de estándares mínimos aplicables (aplica si el puntaje obtenido es igual o menor al 85%)- Dec. 1072/2015(2.2.4.6.1) y Res 0312-2019.	Precontractual			X	NO APLICA	No están obligados a implementar los estándares mínimos los trabajadores independientes con afiliación voluntaria al Sistema General de Riesgos Laborales, Sección 5, Capítulo 2, Título 4 de la Parte 2 del Libro 3 del Decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo.					
Presentar copia de los pagos de seguridad social vigente, y certificado de afiliación a la ARL donde se evidencie la cotización al nivel de riesgo acorde a la actividad desarrollada.	Precontractual					No aporto certificado de afiliación a la ARL donde se evidencie la cotización al nivel de riesgo acorde a la actividad desarrollada.	CUMPLE				SUBSANO

Posterior a solicitarle por medio de la opción mensaje la subsanación de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo establecidos en el pliego del presente contrato , el proponente subsano los mismos dentro del tiempo estipulado.

Evaluación requisitos Ambientales

No aplica

Evaluación ámbito económico

OFERTA ECONOMICA						OFERENTE		ENTIDAD	
ITEM	CÓDIGO Clasificador de Bienes y Servicios de UNSPSC	CANTIDAD SOLICITADA	UNIDAD DE MEDIDA	DENOMINACIÓN GENERAL DEL BIEN O SERVICIO	DENOMINACIÓN Y/O DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL BIEN O SERVICIO	VR UNITARIO PROMEDIO IVA INCLUIDO	VR UNITARIO TOTAL IVA INCLUIDO	VR UNITARIO PROMEDIO IVA INCLUIDO	VR UNITARIO TOTAL IVA INCLUIDO
1	86101810	3	Unidad	Talleres de Liderazgo Modalidad presencial	Desarrollo de tres (3) talleres de liderazgo, de modalidad presencial, con una duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de liderazgo tiene como finalidad proporcionar herramientas y estrategias para la toma de decisiones como líderes empoderados de sus equipos y procesos. Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes.Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.	783.000	2.349.000	751.569	2.254.707

2	86101810	2	Unidad	Talleres de Liderazgo Modalidad virtual.	Desarrollo de dos (2) talleres de liderazgo, de modalidad virtual, con duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial a través de plataformas virtuales. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de liderazgo tiene como finalidad proporcionar herramientas y estrategias para la toma de decisiones como líderes empoderados de sus equipos y procesos.Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes.Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.	250.000	500.000	684.903	1.369.806
3	86101810	2	Unidad	Taller Conocimiento de sí mismo. Modalidad presencial.	Desarrollo de dos (2) talleres presenciales de Conocimiento de sí mismo con duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de conocimiento de sí mismo le brindará herramientas y estrategias que permitan a los asistentes reconocer aptitudes, fortalezas, debilidades, expectativas y valorar su cuerpo y asumir la sexualidad de manera responsable.Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes. Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.	783.000	1.566.000	751.569	1.503.138

4	86101810	2	Unidad	Taller Conocimiento de sí mismo. Modalidad virtual.	Desarrollo de dos (2) talleres virtuales de Conocimiento de sí mismo con duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial a través de plataformas virtuales. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de conocimiento de sí mismo le brindará herramientas y estrategias que permitan a los asistentes reconocer aptitudes, fortalezas, debilidades, expectativas y valorar su cuerpo y asumir la sexualidad de manera responsable. Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes.Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.	250.000	500.000	684.903	1.369.806
5	86101810	2	Unidad	Taller - Comunicación asertiva. Modalidad presencial.	Desarrollo de dos (2) talleres de Comunicación asertiva presenciales, con duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de comunicación asertiva tiene como fin brindar herramientas y estrategias para desarrollar habilidades comunicativas en cada uno de los asistentes fortaleciendo las relaciones interpersonales. Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes. Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.	783.000	1.566.000	751.569	1.503.138

6	86101810	3	Unidad	Talleres de manejo de duelo. Modalidad presencial.	Desarrollo de tres (3) talleres de manejo de duelo presenciales, con una duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de manejo del duelo tiene como finalidad generar procesos de aprenhensión y reflexión de la tematica. Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes.Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.	783.000	2.349.000	751.569	2.254.707
7	86101810	1	Unidad	Talleres de manejo de duelo. Modalidad virtual.	Desarrollo de un (1) taller de manejo de duelo virtual, con una duración de dos (2) horas y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial a través de plataformas virtuales. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de manejo del duelo tiene como finalidad generar procesos de aprenhensión y reflexión de la tematica. Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes.Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.	250.000	250.000	684.903	684.903
8	86101810	2	Unidad	Taller Resiliencia. Modalidad presencial.	Desarrollo de dos (2) talleres de Resiliencia presenciales con una duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de resiliencia debe tener como fin identificar los factores resilientes y desarrollar habilidades, y el resultado del taller debe permitir a los	783.000	1.566.000	751.569	1.503.138

					participantes enfrentar y resolver crisis en el ámbito laboral, familiar y laboral, brindando material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes. Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.				
9	86101810	2	Unidad	Taller - Inteligencia emocional. Modalidad presencial.	Desarrollo de dos (2) Talleres de inteligencia emocional presenciales, con una duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de inteligencia emocional tiene como finalidad de brindar herramientas a los participantes para mayor conocimiento de sus emociones, regularlas e identificar las emociones de los demás con el fin de fomentar la sana convivencia y una cultura de Paz.Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes. Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.	783.000	1.566.000	751.569	1.503.138
10	86101810	2	Unidad	Taller - Inteligencia emocional. Modalidad virtual.	Desarrollo de dos (2) Talleres de inteligencia emocional virtuales, con una duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial a través de plataformas virtuales. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de inteligencia emocional tiene como finalidad de brindar herramientas a los participantes para mayor conocimiento de sus emociones, regularlas e identificar las emociones de los demás con el fin de fomentar la sana convivencia y una cultura de Paz. Se	250.000	500.000	684.903	1.369.806

					proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes. Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.				
11	86101810	3	Unidad	Taller - Creatividad e Innovación. Modalidad presencial.	Desarrollo de tres (3) Talleres de creatividad e innovación, con duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de creatividad e innovación debe tener como fin estimular la expresión saludable de las competencias de creatividad y el resultado del taller debe permitir a los participantes reconocer y conectar sus potencialidades de creatividad con el fin de que logren innovar en el entorno académico, laboral y familiar. Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes. Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.	783.000	2.349.000	751.569	2.254.707
12	86101810	1	Unidad	Taller - Creatividad e Innovación. Modalidad virtual.	Desarrollo de un (1) Taller de creatividad e innovación, con duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) tallerista coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial a través de plataformas virtuales. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de creatividad e innovación debe tener como fin estimular la expresión saludable de las competencias de creatividad y el resultado del taller debe permitir a los participantes reconocer y conectar sus	250.000	250.000	684.903	684.903

					potencialidades de creatividad con el fin de que logren innovar en el entorno académico, laboral y familiar. Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes. Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.				
13	86101810	2	Unidad	Taller - Adaptación al cambio. Modalidad presencial.	Desarrollo de dos (2) Talleres de Adaptación al Cambio, presenciales con duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) coach certificado, con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial. El taller de adaptación al cambio tiene como finalidad de brindar al aprendiz herramientas y estrategias para afrontar los cambios y la incertidumbre que se vive en medio de las crisis presentes en el mundo actual. Se proporcionará material de apoyo y memorias del evento a través de los correos electrónicos de los participantes. Cada taller contará con la asistencia de 150 aprendices.	783.000	1.566.000	751.569	1.503.138
VALOR TOTAL							**16.877.000**	9.437.067	19.759.035
								DIFERENCIA	**2.882.035**
								VARIACION	**0,15**

Teniendo en cuenta el cuadro anterior el proponente presento bien su oferta económica, y por lo tanto no se considera que la misma sea artificialmente baja.

Ámbito Tecnico

REQUISITOS HABILITANTES TECNICOS	CUMPLE	NO CUMPLE
1. El proponente deberá certificar que se compromete a entregar los bienes y servicios cotizados en las mismas condiciones solicitadas por la entidad, para ello deberá aportar formato con las especificaciones técnicas requeridas por la entidad en el numeral siete (7) del presente documento “Especificaciones Técnicas del Objeto a Contratar” que contenga: Ítem, Código clasificador, Cantidad Solicitada, Unidad de medida, Denominación general del bien o servicio, La denominación y/o descripción .	x	
2. Aportar las hojas de vida que incluya el título de los Profesionales en Sociología, Psicología, Trabajo Social o Antropología que estará encargado de dictar los diferentes talleres.	X	

3. Aportar copia del Certificado en Coaching personal u organizacional de los profesionales encargados de dictar los diferentes talleres.	X	
4. Aportar la Experiencia profesional como Coach mínima de 18 meses, Con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial a través de plataformas virtuales para cada uno de los profesionales encargados de dictar los talleres.	X	
5. La certificación deberá incluir: Nombre y NIT de la empresa para la cual laboró, fecha de expedición del certificado, fecha de inicio del contrato y fecha de finalización, objeto del contrato y obligaciones en las que se pueda evidenciar la de Coaching personal u organizacional, valor del contrato, la certificación debe estar firmada por el representante legal, empleador o quien haga sus veces.	X	
6. Experiencia mínima de 18 meses. Legalmente constituido como empresa y con experiencia certificada en trabajo y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico y empresarial con énfasis en procesos de enseñanza aprendizaje experiencial a través de plataformas virtuales.	X	

Conclusión.
El oferente RICARDO SAAVEDRA SIERRA después de enviada la evaluación preliminar subsano los requisitos técnicos y de Seguridad y Salud en el trabajo y CUMPLE con los todos los requisitos establecidos en el pliego de condiciones, publicado en la plataforma transaccional SECOP II.



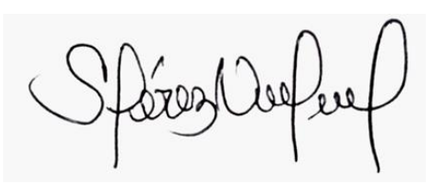
Kevin Baron Ruiz
Evaluador Jurídico



Katerineth Quintana Pajoy
Evaluador SST



Ellen Ramirez Laborde
Evaluador Ámbito Técnico.



Saith Perez Villalobos
Evaluador Ámbito Económico