



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Popayan, Junio 2022

Señor (a)

**EDWARD ENRIQUE VARGAS VIVAS**

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3389249**

Cargo del supervisor COORDINADOR MISIONAL

Dependencia CENTRO DE TELEINFORMATICA Y PRODUCCION INDUSTRIAL

**Ciudad**

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual  
Mes de Junio del año 2022

**Referencia:** No CO1.PCCNTR.3389249 del año 2022

PETER EMERSON PINCHAO SOLIS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 10292899 de Popayán, en mi calidad de Contratista del SENA, en en CENTRO DE TELEINFORMATICA Y PRODUCCION INDUSTRIAL, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** Cuatro pagos iguales de \$ 4.000.000 de Febrero a Diciembre de 2022.

**Plazo:** Será hasta el 31 de Diciembre de 2022.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>OBJETO:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN DE CARÁCTER TEMPORAL COMO EXPERTO TEMÁTICO, PARA LA CONSTRUCCIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN MODALIDAD PRESENCIAL EN LA RED DE CONOCIMIENTO DESIGNADA, SEGÚN LOS LINEAMIENTOS DE LA DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL RED DE CONOCIMIENTO INFORMÁTICA, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE |  |

**Obligaciones Específicas:** *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

| No | Obligaciones                                                                                                                                   | Acciones realizadas                                                             | Evidencias |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1  | Reuniones programadas jornada de diseño curricular y capacitaciones.                                                                           | Asistencia virtual y presencial.                                                | Anexo 1.   |
| 2  | Diseño curricular virtual y presencial: Técnico Procesamiento de datos para modelos de inteligencia artificial.                                | Ajustes según observaciones de huawei: al Matriz de correlación, Justificación. | Anexo 2.   |
| 3  | Reuniones de Diseño curricular virtual y presencial: Técnico en Sistemas (Actualización: técnico en sistema de la información y comunicación). | Matriz de Egreso Ingreso Matriz de correlación, Justificación.                  | Anexo 3.   |



A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA<br>ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE<br>DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS |              |
|------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|--------------|
|      |                            |                            | INICIO                    | FINALIZACIÓN |
| 1.   | 39122                      | Bogotá –<br>Cundinamarca   | 13/06/2022                | 15/06/2022   |

**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 59591186 de la planilla, operador COMPENSAR y 2022-05. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

#### **Declaración bajo la gravedad de juramento.**

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI\_\_\_NO **XX** he suscrito otro u otros contratos con entidad(es) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

**Nota:** En el evento de señalar SI, el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC\_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (4) folios, se adjunta infome de comisión (39122) Bogotá.

Cordialmente,



A large, handwritten signature in black ink, which appears to read "Peter Emerson Pinchao Solis".

**Firma**  
**Peter Emerson Pinchao Solis**  
**Contratista**  
**C.C. No. 10292899 de Popayán**

Recibí a satisfacción:

A smaller, handwritten signature in black ink, which appears to read "Edward Enrique Vargas Vivas".

Firmado digitalmente por Edward Enrique Vargas Vivas  
Nombre de reconocimiento (DN): cn=Edward Enrique Vargas  
Vivas, o=Centro Telemática y Producción Industrial,  
ou=Coordinación Grupo de FI, promoción y relaciones  
corporativas, email=eevargas@sena.edu.co, c=CO

**Firma**  
**EDWARD ENRIQUE VARGAS VIVAS**  
**Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.3389249de 2022**  
**Cargo del supervisor COORDINADOR MISIONAL**



Hoy < > mayo de 2022 - junio de 2022

 **Calendario**

Hoy < > junio de 2022

GTH-F-062 V09



## Calendario

Hoy < > junio de 2022

|    | 13<br>lunes | 14<br>martes                                                                                                                                                                                                                                             | 15<br>miércoles                                                                                                                                                                                                                                          | 16<br>jueves                                                                                                                                                      | 17<br>viernes                                                                                                                                                     |
|----|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8  |             | *Socializa<br>de lineamien<br>y rol del<br>experto<br>temático<br>en la<br>Gestión<br>Curricular<br>Andres<br>Aurelio<br>Alarcon<br>Tique                                                                                                                | *Socializa<br>de lineamien<br>y rol del<br>experto<br>temático<br>en la<br>Gestión<br>Curricular<br>Andres<br>Aurelio<br>Alarcon<br>Tique                                                                                                                | *Socializa<br>de lineamien<br>y rol del<br>experto<br>temático<br>en la<br>Gestión<br>Curricular<br>Andres<br>Aurelio<br>Alarcon<br>Tique                         | *Socializa<br>de lineamien<br>y rol del<br>experto<br>temático<br>en la<br>Gestión<br>Curricular<br>Andres<br>Aurelio<br>Alarcon<br>Tique                         |
| 9  |             | Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SE...<br>Centro De<br>Gestión<br>Industrial<br>(Ci 15 #<br>31-42,<br>Bogotá<br>Distrito<br>Capital,<br>Colombia)<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión | Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SE...<br>Centro De<br>Gestión<br>Industrial<br>(Ci 15 #<br>31-42,<br>Bogotá<br>Distrito<br>Capital,<br>Colombia)<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión | Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SE...<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión                     | Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SE...<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión                     |
| 10 |             | Cancelado<br>Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SENA<br>2022<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión                                                                                        | Cancelado<br>Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SENA<br>2022<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión                                                                                        | Cancelado<br>Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SENA<br>2022<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión | Cancelado<br>Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SENA<br>2022<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión |
| 11 |             | Cancelado<br>Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SENA<br>2022<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión                                                                                        | Cancelado<br>Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SENA<br>2022<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión                                                                                        | Cancelado<br>Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SENA<br>2022<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión | Cancelado<br>Jornada<br>Presencial<br>/ Virtual<br>Expertos<br>Temáticos<br>- Grupo<br>de Gestión<br>Curricular<br>SENA<br>2022<br>Coordinaci<br>Grupo<br>Gestión |
| 12 |             |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |
| 13 |             |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |
| 14 |             |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |
| 15 |             |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |
| 16 |             |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |
| 17 |             |                                                                                                                                                                                                                                                          | TL<br>SISTEMAS<br>diseño y<br>desarrollo<br>curricular<br>Jesús<br>Andrés<br>Astaiz                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                   | TL<br>SISTEMAS<br>diseño y<br>desarrollo<br>curricular<br>Jesús<br>Andrés<br>Astaiz                                                                               |



## Anexo 2.

Todos los equipos

Diseño y Desarrollo Curricular pr... ...

General

General

Publicaciones

Archivos +

+ Nuevo

Cargar

Copiar vínculo

Sincronizar

Descargar

Agregar acceso directo a OneDrive

Abrir en SharePoint

Todos

Documentos > General > Técnico en procesamiento de datos para modelos de inteligencia artificial > 1- Diseño curricular > 1- Diseño curricular - Versiones > **1- Perfil de ingreso y egreso**

| Nombre                           | Modificado  | Modificado por        |
|----------------------------------|-------------|-----------------------|
| Resumen Normas.xlsx              | 3 de junio  | Peter Emerson Pinc... |
| V1-FORMATO INGRESO Y EGRESO.xlsx | 3 de junio  | Peter Emerson Pinc... |
| V2-FORMATO INGRESO Y EGRESO.xlsx | Hace 6 días | Peter Emerson Pinc... |
| V3-FORMATO INGRESO Y EGRESO.xlsx | Hace 6 días | Peter Emerson Pinc... |

Todos los equipos

Diseño y Desarrollo Curricular pr... ...

General

General

Publicaciones

Archivos +

+ Nuevo

Cargar

Copiar vínculo

Sincronizar

Descargar

Agregar acceso directo a OneDrive

Abrir en SharePoint

To

Documentos > General > Técnico en procesamiento de datos para modelos de inteligencia artificial > 1- Diseño curricular > 1- Diseño curricular - Versiones > **2- Matriz de correlacion**

| Nombre                              | Modificado  | Modificado por         |
|-------------------------------------|-------------|------------------------|
| V1 - Matriz de Correlación.xlsx     | 8 de junio  | Mayra Alejandra M...   |
| V2 - Matriz de Correlación (1).xlsx | 8 de junio  | Mayra Alejandra M...   |
| V3 - Matriz de Correlación.xlsx     | Hace 6 días | Victor Vladimir Cor... |



### Anexo 3.

Microsoft Teams

Buscar

Todos los equipos

PROYECTOS-DISEÑO/DESARROL... ..

General

Complementarios-Valle Software

P1-Desarrollo Software

P2-Ciber-Cloud

P3-Ciencia de Datos

P4-Infraestructura-TICS

PROGRAMAS CONSULTORIA EXTERNA

Titulada RIDDS 2022

Titulada RIDDS 2022 Publicaciones Archivos +

+ Nuevo Cargar Copiar vínculo Sincronizar Descargar Agregar acceso directo a OneDrive Abrir en SharePoint

Titulada Virtual 2022-Ecosistema > 2. PROGRAMAS 2022 > 8- Tc Sistemas- Actualización > 1- Diseño curricular

| Nombre                                                                 | Modificado  | Modificado por         |
|------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------|
| 0. NSCL                                                                | 6 de junio  | Peter Emerson Pinc...  |
| 1. Perfil Ingreso Egreso                                               | 6 de junio  | Peter Emerson Pinc...  |
| 2- Diseño curricular - Versiones                                       | 6 de junio  | Peter Emerson Pinc...  |
| 3. Matriz de correlación                                               | 6 de junio  | Peter Emerson Pinc...  |
| Cronograma Diseño Curricular TL SISTEMAS actualizacion 233101 v02.xlsx | 8 de junio  | Jesús Andrés Astaiz... |
| Justificación.docx                                                     | Hace 6 días | Peter Emerson Pinc...  |
| PERFIL DE EGRESO - ideas.docx                                          | 1 de junio  | Jesús Andrés Astaiz... |

Microsoft Teams

Buscar

Todos los equipos

PROYECTOS-DISEÑO/DESARROL... ..

General

Complementarios-Valle Software

P1-Desarrollo Software

P2-Ciber-Cloud

P3-Ciencia de Datos

P4-Infraestructura-TICS

PROGRAMAS CONSULTORIA EXTERNA

Titulada RIDDS 2022

Titulada RIDDS 2022 Publicaciones Archivos +

+ Nuevo Cargar Copiar vínculo Sincronizar Descargar Agregar acceso directo a OneDrive Abrir en SharePoint

Titulada Virtual 2022-Ecosistema > 2. PROGRAMAS 2022 > 8- Tc Sistemas- Actualización > 1- Diseño curricular > 1. Perfil Ingreso Egreso

| Nombre                                         | Modificado  | Modificado por         |
|------------------------------------------------|-------------|------------------------|
| V1-FORMATO INGRESO Y EGRESO.xlsx               | 8 de junio  | Peter Emerson Pinc...  |
| V2-FORMATO INGRESO Y EGRESO - TL SISTEMAS.xlsx | Hace 5 días | Peter Emerson Pinc...  |
| V3-FORMATO INGRESO Y EGRESO - TL SISTEMAS.xlsx | Hace 5 días | Julio Cesar Orozco ... |