PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

El espinal, Junio del 2022

Señor (a)
YULIETH LORENA GARCIA BUSTAMANTE
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3483471**
Profesional grado 2
Gestora de Evaluación y certificación de competencias laborales
Centro Agropecuario La Granja
El espinal

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **JUNIO** del año 2022

Referencia: No CO1.PCCNTR.3483471 del año 2022

Yo **YESSICA MILENA ZAPATA ZAPATA**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.110.475.139 de Ibagué, en mi calidad de Contratista del SENA, en el equipo de Evaluación y Certificacion por Competencias Laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTITRÉS MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL PESOS ($23.382.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Seis (6) pagos iguales por los meses de febrero a julio de 2022, por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL PESOS ($3.897.000) cada uno.

Plazo: Será hasta el 30 de Julio de 2022.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para apoyar la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, en el área clave de Procesamiento de Alimentos.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar el desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales	Actividad en ejecución. Se culminó el proceso para el cuarto grupo de tipo	Se adjuntan las siguientes evidencias:

	para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso de Gestion de Evaluacion y Certficacion de Competencias Laborales del SENA	organizacional, de tipo presencial en la NSCL 290801106 *"Manipular alimentos de acuerdo a procedimiento técnico y normativa de alimentos"*, con con 106 candidatos, con 9 cancelados y 1 retiro voluntario, quedando pendiente únicamente del documento de certificación. Inicio de proceso de sensibilización para el grupo 5, de tipo virtual con en la norma NSCL 290801085 "Fermentar leche según procedimiento técnico y normativa".	• Pantallazos de envio de notificación final de resultados del grupo 4. • Pantallazos de envio de información de la sensibilización y cronograma de actividades del proceso del grupo 5.
2	Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Actividad aun no ejecutada, pues durante el mes de **JUNIO** no se citó a ninguna reunión.	Actualmente no existen evidencias, ya que no se desarrolló ninguna actividad en el mes de **JUNIO**.
3	Apoyar en la construcción de un proyecto de Instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso de Gestión de Evaluación y Certificacion de Competencias Laborales.	Actividad en ejecución, en donde se culminó con la construcción de instrumentos de la norma NSCL 290801109 – *"Despachar productos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa legal".* Se inició la construcción de la 2da norma NSCL 290801085 *"Fermentar leche según procedimiento técnico y normativa".*	Se adjuntan las siguientes evidencias: • Pantallazo de evidencia envio de respuesta de la solicitud de revisión de matriz de conocimiento de la 1era norma. • Pantallazo de evidencia envio de solicitud de revisión de matriz de producto y desempeño de la 2da norma.
4	Apoyar en la realización de mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales presenciales o 35 virtuales promedio mes en ejecución del contrato.	Actividad en ejecución. Envio de resultados finales del grupo cuatro (4) de tipo organizacional, uno de tipo presencial en la NSCL 290801106 *"Manipular alimentos de acuerdo a procedimiento técnico y normativa de alimentos"*, con 106 candidatos y 1 retiro voluntario.	Se adjuntan las siguientes evidencias: • Pantallazos de envio de notificación final de resultados del grupo 4. • Pantallazos de envio de información de la sensibilización y cronograma de actividades del proceso del grupo 5.

		Iniciando el cinco (5) grupo, en esta ocasión de tipo demanda social de modalidad virtual, para la misma norma.	
5	Apoyar en la revisión a nivel técnico de ítems e indicadores de desempeño y producto de competencia laboral cuando se requiera y conforme con la metodología establecida.	Durante el presente mes de **JUNIO** no se desarrolló ninguna actividad relacionada con la obligación contractual.	Actualmente no existen evidencias, ya que no se desarrolló ninguna actividad en el mes de **JUNIO.**
6	Apoyar la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	Actividad en ejecución. Elaboración del presente informe , registro en plataforma y aporte de documentos de inscripción de candidatos de cada uno de los grupos.	El presente informe mensual de ejecución contractual cargado en el aplicativo SECOP II.
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Actividad en ejecución. Los resultados finales fueron enviados al grupo 4 de tipo organizacional modalidad presencial por correo institucional oportunamente, norma NSCL **290801106** *"Manipular alimentos de acuerdo a procedimiento técnico y normativa de alimentos".*	Se adjuntan las siguientes evidencias: • Pantallazos de envio de notificación final de resultados del grupo 4.
8	Apoyar la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	Se realizará cuando esta actividad sea requerida.	Actualmente no existen evidencias, ya que no se desarrolló ninguna actividad en el mes de **JUNIO**.
9	Apoyar en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Actividad aun no ejecutada, los procesos se encuentran e etapa de recolección de evidencias	Actualmente no existen evidencias, ya que no se desarrolló ninguna actividad en el mes de **JUNIO**.

10	Apoyar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	Actividad aun no ejecutada, los procesos no presentan aun casos notorios de éxito.	Actualmente no existen evidencias, ya que no se desarrolló ninguna actividad en el mes de **JUNIO.**
11	Apoyar en el registro en el aplicativo DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	Actividad en ejecución. Los resultados de la prueba de conocimiento, desempeño y producto fueron registrados en el aplicativo en lo correspondiente al grupo 4 de tipo organizacional por correo institucional oportunamente, norma NSCL **290801106** *"Manipular alimentos de acuerdo a procedimiento técnico y normativa de alimentos".*	Se adjuntan las siguientes evidencias: • Archivo Excel arrojado por la plataforma DSNFT, evidencia de registro de resultados de la prueba de conocimiento, desempeño y producto a los candidatos del grupo 4 de demanda social, norma NSCL **290801106** *"Manipular alimentos de acuerdo a procedimiento técnico y normativa de alimentos".*

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7837272280** de la planilla de **NUEVO SOI** del mes de **MAYO DE 2022**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_**X**__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (0) folios.

Cordialmente,

Firma
YESSICA MILENA ZAPATA ZAPATA
Contratista
C.C. No. 1.110.475.139 de Ibagué

Recibí a satisfacción:

Firma
YULIETH LORENA GARCIA BUSTAMANTE
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3483471
Profesional grado 2
Gestora de Evaluación y certificación de competencias laborales