

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Proceso:	Gestión Humana	Código:	F-GH-3
			Versión:	12
	Documento:	Certificado de Inexistencia de Personal	Fecha Aprobación:	03/10/2016
			Fecha de Vigencia: 13/06/2022	Página 1 de 2

LA DIRECTORA DE GESTIÓN HUMANA DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

En ejercicio de las funciones señaladas en la Resolución 213 de 2020 “Por la cual se modifica el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de nivel Directivo y Asesor de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia”.

CERTIFICA:

Que revisada la planta de personal y el Manual de Funciones y Competencias de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, con el objeto establecer la existencia de personal con el perfil que se indica a continuación, que pueda ser asignado para **“Prestar servicios profesionales para apoyar y realizar el seguimiento de las estrategias “Ruta de atención integral para las mujeres víctimas de violencias”, y el “protocolo de atención a niños, niñas y adolescentes víctimas de violencia sexual”, así como, el seguimiento y reporte dentro de los planes, metas y estrategias de la Dirección de Acceso a la Justicia.”**, se evidencia que:

No. de Personas Solicitadas:	Una (1)
Disciplina:	Profesional en ciencias sociales, humanas, políticas, jurídicas, administrativas y/o económicas con postgrado en la modalidad de especialización o su respectiva equivalencia.
Postgrado:	Especialización
Experiencia profesional:	Doce (12) a veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada

(☐) No existe personal de planta con el perfil requerido que pueda desarrollar la actividad descrita.

(☐) No existe personal de planta con el grado de especialización requerido que pueda desarrollar la actividad descrita.

(☒) No existe disponibilidad de recurso humano de planta que pueda ser asignado para desarrollar la actividad descrita.

Que respecto a la insuficiencia de personal, esta se encuentra igualmente sustentada en el estudio técnico previo a la creación de esta Secretaría en donde se estableció una necesidad de personal superior a mil (1000) servidores, sin embargo solo fue aprobada

	Proceso:	Gestión Humana	Código:	F-GH-3
			Versión:	12
	Documento:	Certificado de Inexistencia de Personal	Fecha Aprobación:	03/10/2016
			Fecha de Vigencia: 13/06/2022	Página 2 de 2

una planta de setecientos treinta y tres (733) empleos, de acuerdo al Decreto 414 del 30 de septiembre de 2016, “Por medio del cual se crea la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y se dictan otras disposiciones”.

Las contrataciones que se realicen con base en las certificaciones de inexistencia y/o insuficiencia de personal expedidas, son de exclusiva responsabilidad de quien solicita la contratación y deben ajustarse estrictamente a lo señalado en la ley y en la tabla de honorarios establecida en la Resolución No. 0685 del 30 de diciembre de 2021, anexo 1 - “Por medio de la cual se actualiza la Tabla de Perfiles y Honorarios para la contratación de prestación de servicios adoptada por la Resolución Nro. 000047 del 07 de octubre de 2016”.

Es importante mencionar que las personas contratadas con base en las certificaciones expedidas deben ejecutar los objetos y las actividades señaladas en los estudios previos y en el contrato.

Se expide la presente certificación por solicitud del (la) doctor(a), Diane Stephanie Tawse Smith Díaz, Director Técnico de la Dirección de Acceso a la Justicia, de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia de Bogotá, D.C, mediante radicado No. 20223100227953.

Dada en Bogotá, D.C., a los veintidós (22) días del mes de junio del año 2022.



VILMA PATRICIA FERREIRA LUGO
Directora de Gestión Humana

Proyectado por: ELESMESS
Revisado por: JJIMENEZ
Consecutivo: 1779