

|                                                                                                                                                                                              |               |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
|  <b>ESE Hospital Santa Ana</b><br>No. 890.205.627-8<br>Guaca - Santander<br>Salud con Calidad y Humanización | <b>MINUTA</b> | Código: DEJC-FO-05 |
|                                                                                                                                                                                              |               | Versión: 03        |
|                                                                                                                                                                                              |               | Fecha: 17/09/2020  |
|                                                                                                                                                                                              |               | N° Páginas: 1 de 8 |

**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO CELEBRADO ENTRE  
LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SANTA ANA DE GUACA  
Y MARIA ADELAIDA JAIMES BOHORMITA**

|                                                |                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CONTRATO No.</b>                            | C-18                                                                                                                                     |
| <b>CLASE DE CONTRATO:</b>                      | CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO                                                                                        |
| <b>EMPLEADOR:<br/>NIT.</b>                     | ESE HOSPITAL SANTA ANA DE GUACA<br>890.205.627-8                                                                                         |
| <b>REPRESENTANTE LEGAL<br/>IDENTIFICACIÓN:</b> | FABIAN OSWALDO ROJAS PEDRAZA<br>C.C. No.1.098.654.664 DE BUCARAMANGA                                                                     |
| <b>EMPLEADO:<br/>IDENTIFICACIÓN:</b>           | MARIA ADELAIDA JAIMES BOHORMITA<br>C.C No. 1.098.221.071 DE GUACA                                                                        |
| <b>OBJETO:</b>                                 | CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO PARA PRESTAR SERVICIOS COMO JEFE DE ENFERMERÍA DE LA E.S.E HOSPITAL SANTA ANA DE GUACA |
| <b>VALOR:</b>                                  | VEINTIUN MILLONES QUINIENTOS VEINTIOCHO MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y DOS PESOS M/CTE. (\$21.528.872)                                        |
| <b>PLAZO DE EJECUCIÓN:</b>                     | SEIS (06) MESES                                                                                                                          |
| <b>FECHA DE INICIO:</b>                        | 01 DE JULIO DE 2022                                                                                                                      |
| <b>FECHA DE TERMINACIÓN</b>                    | 31 DE DICIEMBRE DE 2022                                                                                                                  |

Entre los suscritos a saber por una parte **LA E.S.E HOSPITAL SANTA ANA**, entidad descentralizada del orden municipal, con NIT 890.205.627-8 y domicilio principal en Guaca (Santander), representada para estos efectos por **FABIAN OSWALDO ROJAS PEDRAZA**, identificado con la cédula de ciudadanía No.1.098.654.664 expedida en Bucaramanga, quien actúa en su condición de Gerente, de conformidad al Decreto 032 del 29 Abril de 2020, expedido por el Alcalde Municipal de Guaca (Santander), debidamente posesionado en el cargo mediante Acta de fecha Abril 30 de 2020, en ejercicio de sus facultades legales conferidas por la ley y los estatutos institucionales; quien para los efectos del presente contrato se denomina el **EMPLEADOR** y por la otra parte **MARIA ADELAIDA JAIMES BOHORMITA**, mayor de edad, vecina del municipio de Guaca (Santander), identificada con cédula de ciudadanía No. 1.098.221.071 de Guaca (Sder.), quien para los efectos de este acto se denomina el **TRABAJADOR**. Hemos

|                                                      |                                                   |                                                   |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Elaboró: Mayra Alejandra Arenas Díaz<br>-Contratista | Revisó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente | Aprobó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|

Cll 6 No. 6-07 Barrio Santa Ana ☎ 3213903312

🌐 [www.hospitalsantaanaguaca.gov.co](http://www.hospitalsantaanaguaca.gov.co)

✉ [esehospitalguaca@gmail.com](mailto:esehospitalguaca@gmail.com)

📱 @santaanahospital

|                                                                                  |                                                                                        |               |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
|  | <b>ESE Hospital Santa Ana</b><br>Guaca - Santander<br>Salud con Calidad y Humanización | <b>MINUTA</b> | Código: DEJC-FO-05 |
|                                                                                  |                                                                                        |               | Versión: 03        |
|                                                                                  |                                                                                        |               | Fecha: 17/09/2020  |
|                                                                                  |                                                                                        |               | N° Páginas: 2 de 8 |

convenido celebrar el presente contrato de trabajo a término fijo, previas las siguientes consideraciones: Que la Junta Directiva de la ESE otorgo facultades a la gerente para la vinculación de personal que requiriera la institución en cumplimiento de su función, conforme a los lineamientos del manual de contratación adoptado por la E.S.E.. Que con base en el Artículo 195 No.6 de la Ley 100 de 1993 se establece el régimen jurídico de las Empresas Sociales del Estado, estipulando que en materia contractual se regirá por el derecho privado, para este caso el Código Sustantivo de Trabajo. **1)** Que existe disponibilidad presupuestal, para atender el contrato según consta en el certificado anexos al presente contrato. **2)** La Ley 100 de 1993 establece que el objeto de las Empresas Sociales del Estado es la prestación de servicios de salud, como servicio público a cargo del Estado, o como parte del servicio público de seguridad social. **3)** Que la Ley 100 de 1993, artículo 195 numeral 6, establece que las Empresas Sociales del Estado tendrán un régimen contractual conforme al derecho privado. **4)** Que el Decreto 1876 de 1994, en su artículo 16 contempla el Régimen jurídico aplicar en materia de contratación por las Empresas Sociales del Estado, manifestando que se aplicarán las normas del Derecho Privado, sujetándose a la jurisdicción ordinaria conforme a las normas sobre la materia. Sin embargo, de conformidad con lo establecido en el numeral 6 del artículo 98 del Decreto-ley 1298 de 1994, las Empresas Sociales del Estado podrán discrecionalmente utilizar las cláusulas exorbitantes previstas en el estatuto general de contratación de la administración pública. **5)** Que la Empresa Social del Estado Hospital Santa Ana del Municipio de Guaca posee su propio Manual de Contratación, por el cual se regirá para los procesos contractuales que realice la Entidad. Conforme a las anteriores consideraciones las partes convienen que el presente contrato de trabajo se rija bajo las siguientes clausulas: **PRIMERA: OBJETO DEL CONTRATO. “CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO PARA PRESTAR SERVICIOS COMO JEFE DE ENFERMERÍA DE LA E.S.E HOSPITAL SANTA ANA DE GUACA”.** **SEGUNDA.- OBLIGACIONES ESPECIALES DEL TRABAJADOR:** Además de las obligaciones que corresponden al **TRABAJADOR** por razón del objeto del contrato y su alcance, debe cumplir las estipulaciones contenidas en el Código Sustantivo del Trabajo y los reglamentos del **EMPLEADOR**, el **TRABAJADOR** de manera especial se obliga a: 1. Coordinar la orientación, programación, ejecución y evaluación de las actividades asistenciales; 2. Participar en la elaboración del diagnostico y pronostico de la situación de salud de la población del Municipio; 3. Planear, coordinar y evaluar en el área de atención a las personas y la prestación de los servicios asistenciales de salud; 4. Adeptar y adoptar normas técnicas y modelos orientados a mejorar la prestación de lo servicios de salud y velar por la validez científica de las técnicas y procedimientos utilizados en el

|                                                      |                                                   |                                                   |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Elaboró: Mayra Alejandra Arenas Díaz<br>-Contratista | Revisó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente | Aprobó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|

📍 Cll 6 No. 6-07 Barrio Santa Ana 📞 3213903312

🌐 [www.hospitalsantaanaguaca.gov.co](http://www.hospitalsantaanaguaca.gov.co)

✉ [esehospitalguaca@gmail.com](mailto:esehospitalguaca@gmail.com)

📱 @santaanahospital

|                                                                                  |                                                                                                                        |               |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
|  | <b>E.S.E Hospital Santa Ana</b><br><small>Guaca - Santander</small><br><small>Salud con Calidad y Humanización</small> | <b>MINUTA</b> | Código: DEJC-FO-05 |
|                                                                                  |                                                                                                                        |               | Versión: 03        |
|                                                                                  |                                                                                                                        |               | Fecha: 17/09/2020  |
|                                                                                  |                                                                                                                        |               | Nº Páginas: 3 de 8 |

diagnostico y tratamiento; 5. Impulsar la conformación de comités de salud y formación de líderes; 6. Participar en actividades de capacitación y educación continua del recurso humano; 7. Dirigir la evaluación del impacto de la prestación del servicio de salud a la comunidad y definir acciones correctivas pertinentes; 8. Promover investigaciones de tipo aplicado orientadas a esclarecer las causas y soluciones a los problemas que afectan a la comunidad; 9. Promover la realización de actividades de educación médica y de enfermería de forma continua; 10. Velar por el cumplimiento del sistema de referencia y contra referencia de las personas; 11. Vigilar todas aquellas situaciones que son factores de riesgo epidemiológico; 12. Establecer y mantener relaciones de coordinación intra y extrainstitucional necesarias para la adecuada prestación de los servicios de salud por parte del hospital; 13. Promover la consecución oportuna de los recursos necesarios y utilización racional de los disponibles; 14. Propiciar la participación comunitaria en los procesos de promoción, prevención, tratamiento y rehabilitación de los problemas de salud, así como congestión administrativa y planeación de primer nivel; 15. Participar y dirigir las actividades de coordinación y evaluación docente asistencial en la E.S.E Santa Ana; 16. Orientar, participar y evaluar la formulación y ejecución del plan de desarrollo institucional; 17. Dirigir la implementación de plan de emergencias; 18. Sugerir al nivel superior a partir de los criterios técnicos la adaptación de políticas y formulación de planes y programas; 19. Valorar el estado de salud de la población del área de influencia, a través del diagnóstico de la situación de salud; 20. Ejecutar tratamientos de enfermería de mayor complejidad a personas y grupos de la comunidad; 21. Participar charlas académicas médicas y de enfermería y en otro tipo de estudios clínicos y responder por los tratamientos de los pacientes; 22. Ejercer control sobre la aplicación de métodos y procedimientos de enfermería a los usuarios; 23. Revisar historias clínicas, instrucciones médicas de todos los casos de hospitalización o ambulatorios a su cargo; 24. Presentar oportunamente al jefe inmediato las situaciones de emergencia y riesgo que se presentan en el área; 25. Controlar el estado y funcionamiento de equipos, instrumentos y elementos de servicio bajo su cargo; 26. Participar como instructor en la capacitación, adiestramiento e instrucción al personal relacionado con su área; 27. Adoptar medidas de bioseguridad e informar oportunamente accidentes de trabajo; 28. Dirigir y coordinar el sistema integral SIAU. Igualmente se obliga a acatar lo establecido en el manual de funciones de la institución, al cumplimiento del reglamento interno de trabajo, a colaborar con el cumplimiento del objeto social de la IPS y todas las acciones que conlleven a la ejecución del plan de desarrollo institucional y demás disposiciones, todas las cuales declara expresamente conocer, apoyando y acatando las directrices que señala la gerencia de la E.S.E y las necesidades del servicio. **29.** Asistir a las capacitaciones

|                                                      |                                                   |                                                   |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Elaboró: Mayra Alejandra Arenas Díaz<br>-Contratista | Revisó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente | Aprobó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|

📍 Cll 6 No. 6-07 Barrio Santa Ana ☎ 3213903312

🌐 [www.hospitalsantaanaguaca.gov.co](http://www.hospitalsantaanaguaca.gov.co)

✉ [esehospitalguaca@gmail.com](mailto:esehospitalguaca@gmail.com)

📱 @santaanahospital

|                                                                                                                                                                         |               |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
|  <b>ESE Hospital Santa Ana</b><br>Guaca - Santander<br>Salud con Calidad y Humanización | <b>MINUTA</b> | Código: DEJC-FO-05 |
|                                                                                                                                                                         |               | Versión: 03        |
|                                                                                                                                                                         |               | Fecha: 17/09/2020  |
|                                                                                                                                                                         |               | Nº Páginas: 4 de 8 |

programadas por la E.S.E que contribuyan al mejoramiento y fortalecimiento en temas de atención al ciudadano, calidad, auditoría médica y otros relacionados con la misión del hospital. **30.** En horario laboral, turno y/o disponibilidad efectivamente ejecutada deberá portar debidamente el uniforme como profesional de la salud. **TERCERA.- OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR:** Además de las obligaciones que corresponden por ley al **EMPLEADOR**, éste se obliga de manera especial a: 1) Pagar al **TRABAJADOR** la remuneración pactada en la forma y tiempos convenidos. 2) Afiliar al **TRABAJADOR** al sistema de seguridad social integral. 3) Pagar los valores correspondientes a los aportes patronales y parafiscales. 4) Suministrar los implementos necesarios para la ejecución del contrato. 5) Cancelar de forma oportuna las prestaciones sociales a las que tiene derecho el **TRABAJADOR**. **CUARTA.- PLAZO DE EJECUCIÓN Y VIGENCIA:** El plazo de ejecución, es decir, el tiempo durante el cual el trabajador se compromete a prestar a entera satisfacción del Hospital los servicios objeto del presente contrato, será de Seis (06) meses desde el 01 de julio de 2022 al 31 de diciembre de 2022. Si antes de la fecha de vencimiento del termino estipulado ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato con una antelación no menor de treinta (30) días, este se entenderá renovado por un término igual al inicialmente pactado. **PARAGRAFO:** En caso de que el trabajador sea quien decida dar por finalizado el presente contrato, las partes convienen de manera libre y voluntaria, que el trabajador comunicará su intención de acabar con el vínculo contractual, mínimo cinco días de antelación con el fin de realizar los respectivos trámites administrativos. **QUINTA.- VALOR DEL CONTRATO Y REMUNERACIÓN.** El presente contrato, para efectos presupuestales tiene un valor de **VEINTIUN MILLONES QUINIENTOS VEINTIOCHO MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE PESOS M/CTE. (\$21.528.869)**. Los gastos que se ocasionan en el presente contrato están amparados por los **CDP Y RP de 2022** expedidos por el funcionario competente y hacen parte integral del presente contrato, imputándose a los siguientes rubros presupuestales de la vigencia fiscal de 2022:

| 03         | PRESUPUESTO DE GASTOS DE FUNCIONAMIENTO |            |
|------------|-----------------------------------------|------------|
| 0320100102 | Remuneración por Servicios              | 21.528.872 |
|            | Prima de Servicios                      | 1.170.536  |
|            | Vacaciones                              | 585.268    |
|            | Cesantías                               | 1.170.536  |
|            | Intereses a las cesantías               | 70.232     |

|                                                      |                                                   |                                                   |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Elaboró: Mayra Alejandra Arenas Díaz<br>-Contratista | Revisó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente | Aprobó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|

📍 Cll 6 No. 6-07 Barrio Santa Ana ☎ 3213903312

🌐 [www.hospitalsantaanaguaca.gov.co](http://www.hospitalsantaanaguaca.gov.co)

✉ [esehospitalguaca@gmail.com](mailto:esehospitalguaca@gmail.com)

📱 @santaanahospital

|                                                                                                                                                                         |               |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
|  <b>ESE Hospital Santa Ana</b><br>Guaca - Santander<br>Salud con Calidad y Humanización | <b>MINUTA</b> | Código: DEJC-FO-05 |
|                                                                                                                                                                         |               | Versión: 03        |
|                                                                                                                                                                         |               | Fecha: 17/09/2020  |
|                                                                                                                                                                         |               | N° Páginas: 5 de 8 |

|  |                                    |              |
|--|------------------------------------|--------------|
|  |                                    | 1.193.947    |
|  | Aportes a Seguridad Social Publica |              |
|  | Reserva Pensional Publica          | 1.685.571,55 |
|  | Caja de Compensación Familiar      | 561.857      |
|  | Riesgos Profesionales              | 342.171      |
|  | Aportes al ICBF                    | 421.393      |
|  | Aportes Sena                       | 280.929      |

**REMUNERACIÓN.-** Como contraprestación por el trabajo desempeñado el trabajador recibirá una asignación básica mensual de **DOS MILLONES TRESCIENTOS CUARENTA Y UN MIL SETENTA Y DOS PESOS M/CTE (\$2.341.072)**. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Los pagos de las mensualidades se realizarán de acuerdo a los periodos de pago programados por la entidad. **SEXTA.- JORNADA DE TRABAJO:** Teniendo en cuenta que la naturaleza de las funciones que desarrolla el **TRABAJADOR**, deberá como funcionario cumplir con la jornada máxima legal. El **TRABAJADOR** deberá prestar sus servicios, según los horarios que el **EMPLEADOR** establezca de acuerdo con las necesidades del servicio contratado. **PARÁGRAFO: IUS VARIANDI:** En razón de las actividades que desempeñe el **TRABAJADOR** en el cargo mencionado, el horario de trabajo podrá ser modificado por la E.S.E de manera unilateral, de lo cual el **TRABAJADOR** manifiesta estar plenamente enterado y consciente, a fin de estar en disposición de adecuarse a la programación que se le indique. **SÉPTIMA.-AUTORIZACIÓN DE TRATAMIENTO DE DATOS:** El **TRABAJADOR** autoriza al **EMPLEADOR** a la conservación, tratamiento y uso de sus datos personales para los fines relacionados con su vínculo laboral con la E.S.E. de igual manera, el **TRABAJADOR** con la suscripción de este contrato se obliga con el uso adecuado de datos personales de los demás trabajadores, proveedores, usuarios y todos los que tengan relación con la institución de conformidad con las políticas que la entidad haya adoptado para tal fin y lo que la Ley disponga al respecto. **OCTAVA.- TERMINACIÓN DEL CONTRATO POR PARTE DEL EMPLEADOR:** Sin perjuicio de lo establecido en la ley y en el Reglamento Interno de Trabajo del **EMPLEADOR**, las partes califican expresamente como justas causas para dar por terminado el presente contrato de trabajo por parte del **EMPLEADOR** las siguientes: 1) La no asistencia puntual al trabajo sin causa justificada a juicio del **EMPLEADOR** por dos (2) veces o más, dentro de un mismo mes calendario. 2) Las repetidas desavenencias con sus compañeros de trabajo o con sus superiores. 3) El hecho de que el **TRABAJADOR** se presente o permanezca durante el trabajo, bajo los efectos de cualquier sustancia embriagante,

|                                                      |                                                   |                                                   |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Elaboró: Mayra Alejandra Arenas Díaz<br>-Contratista | Revisó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente | Aprobó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|

📍 Cll 6 No. 6-07 Barrio Santa Ana ☎ 3213903312

🌐 [www.hospitalsantaanaguaca.gov.co](http://www.hospitalsantaanaguaca.gov.co)

✉ [esehospitalguaca@gmail.com](mailto:esehospitalguaca@gmail.com)

📱 @santaanahospital

|                                                                                                                                                                         |               |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
|  <b>ESE Hospital Santa Ana</b><br>Guaca - Santander<br>Salud con Calidad y Humanización | <b>MINUTA</b> | Código: DEJC-FO-05 |
|                                                                                                                                                                         |               | Versión: 03        |
|                                                                                                                                                                         |               | Fecha: 17/09/2020  |
|                                                                                                                                                                         |               | Nº Páginas: 6 de 8 |

narcótica o estimulante, así como el consumo de una de tales sustancias en los sitios de trabajo, aún por primera vez. 4) La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, salvo fuerza mayor, caso fortuito o excusa suficiente a juicio del **EMPLEADOR**. 5) La presentación de información o reportes inexactos o adulterados. 6) El hecho de que el **TRABAJADOR** no informe oportunamente al **EMPLEADOR**, dependiendo de las circunstancias, cualquier anomalía presentada con ocasión de las labores para las cuales ha sido contratado. 7) Todo acto inmoral o delictuoso cometido en los sitios de los trabajos, aún por fuera del horario de trabajo. 8) Todo acto de violencia, injuria, insultos o malos tratos en que incurra el **TRABAJADOR** en el desempeño de sus funciones contra sus compañeros, superiores o el **EMPLEADOR**. 9) Todo daño causado intencionalmente o por negligencia a los bienes del **EMPLEADOR** o de terceros. 10) La utilización de bienes suministrados por el **EMPLEADOR** en actividades ajenas a las que son propias de las labores propias del cargo. 11) La no utilización por parte del **TRABAJADOR** de los elementos de seguridad industrial. 12) El hecho de que el **TRABAJADOR** abandone el sitio de los trabajos sin permiso del **EMPLEADOR**. 13) Las demás causales estipuladas en el Artículo 61 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo y demás normas concordantes. **PARAGRAFO.-** Las partes podrán de común acuerdo terminar el contrato en cualquier tiempo. **NOVENA.- INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD.** El Trabajador, con la suscripción de éste contrato afirma bajo juramento que no se haya incurrido en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades y demás prohibiciones para contratar previstas en la Constitución Política. **DÉCIMA.- PERFECCIONAMIENTO Y REQUISITOS PARA LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO.** El presente contrato se perfecciona con la firma de las partes, la certificación de disponibilidad presupuestal correspondiente. **PARAGRAFO. DOCUMENTOS DEL CONTRATO.** Los siguientes documentos hacen parte integral del presente contrato: 1. Diligenciamiento del Formato Único de Hoja de Vida para persona natural. 2. El Certificado de disponibilidad presupuestal y el Registro Presupuestal. 3. Los Certificados de Antecedentes Disciplinarios, Judiciales y Fiscales y medidas correctivas de la Policía nacional. 4. Rut. 5. Los demás requeridos por ley. Los cuales deberán ser aportados a más tardar dentro de los diez (10) días siguientes a la firma del contrato. **DECIMA PRIMERA.- GARANTIA.** Teniendo en cuenta la naturaleza, objeto y forma de pago del contrato, la entidad determina que no se exigirá constitución de garantías. **DÉCIMA SEGUNDA.- MULTAS.** En caso de incumplimiento parcial de las obligaciones que en desarrollo de presente contrato contrae el empleado, la entidad empleadora podrá imponer mediante resolución motivada, en calidad de multas, sanciones pecuniarias equivalentes al uno (1%) por ciento del valor del contrato por cada día de retardo en el

|                                                      |                                                   |                                                   |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Elaboró: Mayra Alejandra Arenas Díaz<br>-Contratista | Revisó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente | Aprobó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|

📍 Cll 6 No. 6-07 Barrio Santa Ana 📞 3213903312

🌐 [www.hospitalsantaanaguaca.gov.co](http://www.hospitalsantaanaguaca.gov.co)

✉ [esehospitalguaca@gmail.com](mailto:esehospitalguaca@gmail.com)

📱 @santaanahospital

|                                                                                                                                                                           |               |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
|  <b>Santa Ana</b><br>Hospital<br>Guayaquil - Ecuador<br>Salud con Calidad y Humanización | <b>MINUTA</b> | Código: DEJC-FO-05 |
|                                                                                                                                                                           |               | Versión: 03        |
|                                                                                                                                                                           |               | Fecha: 17/09/2020  |
|                                                                                                                                                                           |               | N° Páginas: 7 de 8 |

incumplimiento de la obligación, las cuales sumadas entre si no podrá exceder el diez por ciento (10%) del valor del contrato. **DÉCIMA TERCERA. MECANISMOS DE SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS CONTRACTUALES.**- Las divergencias que surjan durante la ejecución del objeto contractual se solucionarán preferiblemente por los mecanismos de conciliación y transacción, de no haber acuerdo de las partes el conflicto será llevado a la jurisdicción competente. **DÉCIMA CUARTA. CONFORMIDAD:** El presente contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será ejecutado e interpretado de buena fe y en consonancia con las normas que regulan la función pública. **DÉCIMA QUINTA.- ACEPTACIÓN:** El **TRABAJADOR** previa la suscripción del contrato declara que ha leído en forma integral su contenido, aceptando el mismo en su totalidad de manera libre y voluntaria, en señal de lo cual lo suscribe sin ningún tipo de salvedades. **DÉCIMA SEXTA.- SUPERVISIÓN Y CONTROL.** La supervisión del presente contrato estará a cargo de la Subdirectora Administrativa. El **EMPLEADOR** o su representante supervisará la ejecución del servicio profesional encomendado, y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el trabajador y efectuar por parte de este las modificaciones o correcciones a que hubiere lugar. **DÉCIMA SEPTIMA.- INDEMNIDAD.** De conformidad con el contenido del artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, en todos los contratos en que una entidad estatal sea parte, se debe establecer en forma clara y precisa, que el empleado, en este caso el trabajador, se encuentra obligado a mantener indemne a la entidad, frente a cualquier reclamación de terceros que tenga como causa las actuaciones atribuibles al mismo. **DÉCIMA OCTAVA.- CONFIDENCIALIDAD:** El **TRABAJADOR** se compromete a no divulgar, difundir o usar por ningún medio, sin consentimiento escrito de la entidad, la información que le haya sido revelada, o que sea de interés de la entidad y se desarrolle o resulte de los trabajos que le sean encomendados o estén a su cargo en virtud del desarrollo del presente contrato. La obligación de confidencialidad es permanente y subsistirá más allá de la expiración del plazo del contrato; Tan solo cesará por el consentimiento expreso y escrito del representante legal de la parte titular de la información; porque la información se haya hecho pública por medio diferente a la acción u omisión de las partes convenientes; por mandato de autoridad judicial o administrativa competente; o por ministerio de la ley. **DÉCIMA NOVENA. RESPONSABILIDAD MANEJO DE SOFTWARE:** El **EMPLEADOR** vela en todo momento por el cumplimiento de las normas vigentes en cuanto a utilización de software debidamente legalizado al interior de la empresa. Queda prohibido para el trabajador la instalación en los equipos tecnológicos de propiedad del **EMPLEADOR**, de cualquier software que no esté debidamente aprobado por el **EMPLEADOR**, el cual en todo caso, deberá cumplir con la normatividad aplicable al tema. En el evento en el que el

|                                                      |                                                   |                                                   |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Elaboró: Mayra Alejandra Arenas Díaz<br>-Contratista | Revisó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente | Aprobó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|

Cll 6 No. 6-07 Barrio Santa Ana ☎ 3213903312

🌐 [www.hospitalsantaanaguaya.gov.co](http://www.hospitalsantaanaguaya.gov.co)

✉ [esehospitalguaya@gmail.com](mailto:esehospitalguaya@gmail.com)

📱 @santaanahospital

|                                                                                   |               |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
|  | <b>MINUTA</b> | Código: DEJC-FO-05 |
|                                                                                   |               | Versión: 03        |
|                                                                                   |               | Fecha: 17/09/2020  |
|                                                                                   |               | N° Páginas: 8 de 8 |

**TRABAJADOR** utilice para su labor equipos de tecnología propios, diferentes a los brindados por la empresa, para el desarrollo de sus labores como computadores portátiles, tablets, etc, deberá realizar el registro correspondiente de dichos equipos ante la dependencia habilitada para ello por parte del **EMPLEADOR** y será el **TRABAJADOR** el único responsable de la legalidad del software instalado en dichos equipos que no son de propiedad de la institución. **PARÁGRAFO:** El **EMPLEADOR** no se hace responsable por los daños que se puedan generar en los equipos propios del **TRABAJADOR** que este utilice para el desarrollo de su actividad laboral. **VIGÉSIMA: DOMICILIO CONTRACTUAL.** El domicilio contractual, para todos los fines legales y procesales, será el Municipio de Guaca (Santander).

Para constancia se firma en el municipio de Guaca (Santander), el primero (01) de julio de 2022.

**EL EMPLEADOR,**

**FABIÁN OSWALDO ROJAS PEDRAZA**  
Gerente



**EL TRABAJADOR,**

**MARIA ADELAIDA JAIMES BOHORMITA**  
C. C. No. 1.098.221.071 de Guaca



|                                                      |                                                   |                                                   |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Elaboró: Mayra Alejandra Arenas Díaz<br>-Contratista | Revisó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente | Aprobó: Fabián Oswaldo Rojas Pedraza -<br>Gerente |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|