PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, julio de 2022

Señor (a)
Adriana Peñaloza Angarita
SUPERVISOR(A) CONTRATO No.**CO1 PCCNTR 2112796**
Coordinadora Grupo Gestión Estratégica y Administrativa de la Formación
Dirección de Formación Profesional
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de julio del año 2022

Referencia: No.**CO1 PCCNTR 3155205 de 2022**

Francisco Luís Bedoya Quintero, identificado con la cédula de ciudadanía No.19.247.955 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Dirección de Formación Profesional, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia y al Plan Anual de Adquisiciones. Se fija como valor total para el contrato la suma de $97,836,250. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) primer pago correspondiente al mes de Enero, por valor de ($4,253,750). b) (11) pagos iguales por los meses de Febrero a Diciembre, por valor de ($8,507,500) cada uno.

Plazo: Hasta el 31 de diciembre de 2022

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales realizando la formulación de proyectos y programas dirigidos al proceso de la formación profesional de acuerdos a los requerimientos realizados por al entidades públicas y privadas del orden nacional e internacional que requiera la Dirección de Formación Profesional

Obligaciones Especificas:

No	**Obligaciones**	**Acciones realizadas**	**Evidencias**

1	Apoyar a la Dirección de Formación Profesional en el seguimiento de los proyectos y las tareas asignadas a los grupos internos de trabajo en el que se evidencie porcentaje de avance en el cumplimiento de la misionalidad de la entidad.	En coordinación con la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, verificar la información de los principales indicadores de gestión de la Dirección de Formación para el informe de empalme. Apoyar en la elaboración de las ayudas para la presentación de la Directora en el empalme del sector trabajo en el Ministerio de Trabajo. Evaluación de las necesidades de mantenimiento de instalaciones en el los centros de formación que deben ser priorizados en recursos para no afectar la formación.	D:\ARCHIVOS GENERALES\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\INFORME DE EMPALME D:\ARCHIVOS GENERALES\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\NUEVAS SEDES\MANTENIMIENTOS INFRAERSTRUCTURA CENTROS 2022
2	Acompañar al Director de Formación Profesional en la asistencia a reuniones, que por el objeto requiera.	Coloquio “Retos de la educación postsecundaria en perspectiva del mercado laboral”	D:\ARCHIVOS GENERALES\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\FICHAS PARA REUNIONES\2022
3	Realizar el seguimiento a iniciativas relacionadas con Plan Nacional de Desarrollo y Plan Estratégico Institucional y de la Dirección de Formación Profesional.	Ficha para Presidencia de la República (trigésimo octavo informe), con corte a junio de 2022, sobre los avances y las alertas más relevantes en aspectos relacionados con el Sistema Nacional de Cualificaciones.	D:\ARCHIVOS GENERALES\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES\2022\JULIO
4	Apoyar y acompañar a los grupos internos de trabajo en la gestión de procesos, planes, programas y proyectos de acuerdo a la orientación del Director de	Respuesta Acción de Tutela No 08-001-31-09-004-2022-00047-00, accionante Camila Palmeth Betancour, en el sentido de que aún no se ha incorporado en la plataforma SOFIA PLUS del SENA, el Permiso Protección Temporal, PPT, para migrantes Venezolanos. Respuesta dada con el radicado No 01-9-2022-045357 del 6 de julio de 2022	D:\ARCHIVOS GENERALES\ENTREGABLES\ATENCIÓN MIGRANTES VENEZOLANO\2022\ACCIÓN DE TUTELA

	Formación Profesional.		
5	Servir de articulador entre las Dirección Administrativa Y Financiera y la Dirección de Formación Profesional gestionando planes, programas y proyectos conjuntos	Seguimiento a los proyectos de nuevas sedes, evaluando las necesidades de dotación tecnológica y coordinando con la Direcciónde Planeación y Direccionamiento Estratégico los recursos para su adquisición.	D:\ARCHIVOS GENERALES\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\NUEVAS SEDES\CUADRO DE DOTACIÓN NUEVAS SEDES
6	Apoyar en la proyección de informes y presentaciones para la alta dirección	Respuesta a la Proposición 22 de la Comisión Segunda de Senado: Al Director del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, Carlos Mario Estrada Molina, Ley 1861 de 2017	D:\ARCHIVOS GENERALES\ENTREGABLES\LEY 1861 DE 2017 RECLUTAMIENTO\2022\SENADO
7	Realizar un plan de trabajo en el mes de enero sobre las actividades a realizar en la vigencia	Este mes no corresponde ninguna evidencia	

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
.	N/A			

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7842994537,** mes de junio de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

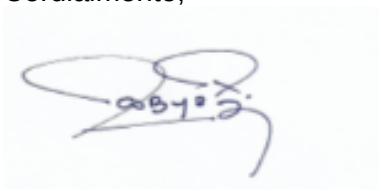
Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO **X** he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,



Francisco Luís Bedoya Quintero
Contratista
C.C. No. 19.247.955

Recibí a satisfacción:

Adriana Peñaloza Angarita
SUPERVISORA CONTRATO No.CO1 PCCNTR 3155205
Coordinadora Grupo Gestion Estartegica y Administrtiva de la Formación
Dirección de Formación Profesional

EVIDENCIAS


Mis Evidencias
Salir
REGISTRO DE EVIDENCIAS
Reportes:: Mi Listado de Evidencias
No Radicado
Mes
Año
Comentarios
Archivo
Borrar
4814 7-JULIO 2022 Evidencia Mes 7-JULIO 2022 SUBIDO
4737 6-JUNIO 2022 Evidencia Mes 6-JUNIO 2022 APROBADO
4547 5-MAYO 2022 Evidencia Mes 5-MAYO 2022 APROBADO
4388 4-ABRIL 2022 Evidencia Mes 4-ABRIL 2022 APROBADO
4131 3-MARZO 2022 Evidencia Mes 3-MARZO 2022 APROBADO
3939 2-FEBRERO 2022 Evidencia Mes 2-FEBRERO 2022 APROBADO
3754 1-ENERO 2022 Evidencia Mes 1-ENERO 2022 APROBADO
1

INFORME N°. 38 | 1 AL 30 DE JUNIO DE 2022
PROTECCIÓN A LOS MÁS VULNERABLES
TRABAJO

El futuro es de todos | Gobierno de Colombia

Convención indicador	100%	75% - 99%	50% - 74%	25% - 49%	0% - 24%	Convención gráfica	Meta / Avance

LÍDER: MINEDUCACIÓN; MINTRABAJO
OTROS: MINCOMERCIO Y SENA

INDICADOR

PORCENTAJE DE AVANCE EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES

LEGADO

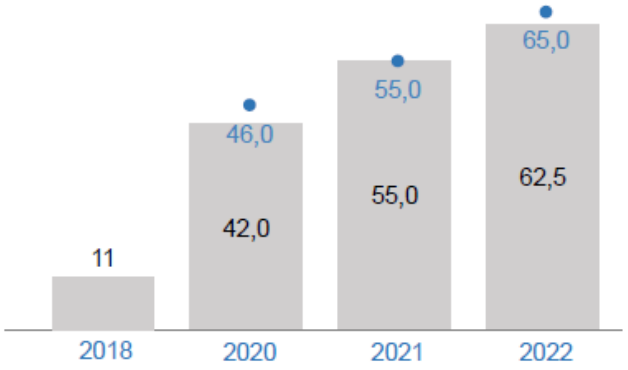
EL GOBIERNO QUE POR PRIMERA VEZ DISEÑÓ E IMPLEMENTÓ EL SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES PARA GENERAR UNA OFERTA DE FORMACIÓN PERTINENTE Y ALINEADA CON LAS NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO

AVANCE 2022	95,2%
PROYECCIÓN* AGO	97,0%

FUENTE: MINEDUCACIÓN; MINTRABAJO

CORTE DE AVANCE: JUN/22

*PROYECCIONES DEL SECTOR



ALERTAS

•NO HAY ALERTAS.

RECOMENDACIONES

•NO HAY RECOMENDACIONES.

AVANCES

ALERTAS	RECOMENDACIONES
•NO HAY ALERTAS.	•NO HAY RECOMENDACIONES.

AVANCES

•EL MEN PUBLICÓ EN SU PÁGINA WEB LA GUÍA DE ORIENTACIONES METODOLÓGICAS PARA EL DISEÑO DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR BASADOS EN CATÁLOGOS SECTORIALES DE CUALIFICACIÓN DEL MNC.
•SE LLEVÓ A CABO EL PRIMER COMITÉ EJECUTIVO DEL MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES, DURANTE LA SESIÓN SE APROBARON LAS 351 CUALIFICACIONES DISEÑADAS POR EL MEN HASTA LA FECHA Y 81 LAS CUALIFICACIONES DISEÑADAS DESDE MINTRABAJO, ASÍ COMO LOS ELEMENTOS TÉCNICOS Y METODOLÓGICOS NECESARIOS PARA AVANZAR CON LA OPERATIVIDAD DEL MNC Y EN LÍNEA CON LAS RECOMENDACIONES APORTADAS DESDE EL COMITÉ TÉCNICO DE LAS CUALIFICACIONES.
•SE HABILITÓ LA PLATAFORMA DEL SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO PARA LA PUBLICACIÓN DE CUALIFICACIONES, INSCRIPCIÓN Y HABILITACIÓN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO DEL SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO.
•SE REALIZÓ EL LANZAMIENTO OFICIAL DE OCUPACOL, HERRAMIENTA QUE MEJORA LA PERTINENCIA DE LA OFERTA EDUCATIVA Y DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE EMPLEO DEL SECTOR PRODUCTIVO, FACILITA LA MOVILIDAD LABORAL DE LOS TRABAJADORES Y BUSCADORES DE EMPLEO, PROMUEVE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS Y EL ENCUENTRO ENTRE LA OFERTA Y LA DEMANDA DE TRABAJO. AL IGUAL QUE, EL USO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA SOBRE LA OCUPACIÓN CON CALIDAD, PERTINENCIA Y CONTINUIDAD. LA HERRAMIENTA CUENTA CON TRES ALTERNATIVAS DE BÚSQUEDA Y UNA SECCIÓN DE ESTADÍSTICAS PARA FACILITAR LA NAVEGACIÓN Y OBTENER INFORMACIÓN DE LAS OCUPACIONES DEL MERCADO
• SE PUBLICÓ EL DOCUMENTO DE "LINEAMIENTOS DEL ESQUEMA DE MOVILIDAD EDUCATIVA Y FORMATIVA", DE IGUAL FORMA SE INICIÓ EL CICLO DE TALLERES VIRTUALES DE SOCIALIZACIÓN DE DICHOS LINEAMIENTOS.

ACCIÓN DE TUTELA:

Bogotá D.C.,

Señor Juez:
PABLO ANDRES VILLAMIL DUARTE
JUZGADO CUARTO PENAL DEL CIRCUITO DE BARRANQUILLA
Calle 40 # 44 – 80 Antiguo Edificio Telecom piso 3º
j04pctoconbqlla@cendoj.ramajudicial.gov.co
Teléfono: 6053885005 EXT 2055
Atlántico
E.S.D.

Asunto: Acción de Tutela con radicado No: 08-001-31-09-004-2022-00047-00
Accionante: CAMILA PALMETH BETANCOURT
Accionado: Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA

Cordial saludo,

En atención al auto No. 0439 del 23 de junio de 2022 bajo el proceso 2022-00047-00 y en consideración con el plazo requerido para remitir la información sobre los hechos denunciados y demás explicaciones pertinentes en ejercicio al derecho de defensa, nos permitimos informar que una vez puesta en conocimiento a la Oficina de Sistemas de la Dirección General del SENA sobre la Tutela del 1 de julio de 2022, y realizado el trámite administrativo correspondiente para solicitar la información a los competentes, a continuación, se allegan las consideraciones pertinentes para su comprensión y respuesta a la misma así:

HECHOS

Relación detallada y completa sobre cada uno de los hechos y actuaciones alegados por el accionante.

- Hecho 1: *"En Venezuela se ha dado un deterioro paulatino de las condiciones políticas, sociales y económicas, situación que en el 2015 fue diagnosticada como una crisis multidimensional, la cual conlleva a persecución política, violencia generalizada, carestía de*

De manera atenta y respetuosa, solicitamos a su señoría, declarar improcedente la presente Acción de Tutela incoada al Servicio Nacional de Aprendizaje SENA o en su defecto no acceder al amparo, ni a las medidas previas que pretende el Accionante por los motivos expuestos.

PRUEBAS

Aporto al expediente las siguientes pruebas que sustentan la legalidad de la actuación del SENA en el caso sub-judice:

- Circular 3-2022-000043 del 28 de febrero de 2022 que en su asunto indica: Lineamiento temporal para la prestación de servicios de formación y certificación de los migrantes venezolanos con Permiso Por Protección Temporal.

Se adjunta enlace de video conferencia a nivel nacional en donde se aclaran temas de la circular 3-2022-000043 del 28 de febrero de 2022 realizada el 1 de marzo de 2022 de 8 am a 9 am.
https://sena4-y.sharepoint.com/:v:/g/personal/japerezb_sena_edu_co/EYCek3wB5bdLhc7z385ZnQsB9krrp8RaE5M7gi5uW3udFQ

INFORME DEEMPALME



4. Informe de Gestión

FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

MÁS DE 7 MILLONES DE COLOMBIANOS ANUALES EN PROGRAMAS DE NIVEL TECNÓLOGICO, ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA, TÉCNICO, PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA, OPERARIO, AUXILIAR Y COMPLEMENTARIO.

Aprendices beneficiados en procesos de formación

INDICADOR	SEP –DIC 2018	2019	2020	2021	May 2022
Educación Superior	59.360	446.108	439.720	462.039	357.041
Técnica Laboral y Otros Complementaria - Aprendices (*)	54.109	854.349	817.758	852.038	757.585
Formación Profesional Integral - Aprendices (*)	1.647.414	5.898.166	5.511.292	5.719.005	2.535.986
	1.760.883	7.198.623	6.768.770	7.033.082	3.650.612

4. Informe de Gestión

ECONOMÍA NARANJA

EL **SENA** ES EL BRAZO OPERATIVO DE LA **ECONOMÍA NARANJA** EN EL PERIODO PRESIDENCIAL MEDIANTE LA OFERTA INSTITUCIONAL Y LAS ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LAS INDUSTRIAS CREATIVAS

2019	2020	2021	2022 Mayo
Ejec	Ejec	Ejec	Ejec
744.021	649.239	1´025.121	486.405

Formación en economía naranja:

- **Cine al SENA:** 15 alianzas con impacto en más de 9.500 aprendices y 70 instructores
- **Museo virtual** muestra de 70 proyectos en áreas de investigación, ciencia, tecnología y artes.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN SENA

Clasificación	Niveles De Programas De Formación	Número De Programas
Formación Laboral	Operario	55
	Auxiliar	27
	Técnico Laboral	308
	Profundización Técnica	52
Total Formación Laboral		442

PROGRAMAS DE FORMACIÓN TÉCNICO LABORAL Y OTROS

PROGRAMAS DE FORMACIÓN EDUCACIÓN SUPERIOR

Clasificación	Niveles De Programas D Formación	Número De Programas
Formación Tecnológica	Tecnólogo	158
	Especialización Tecnológica	48
Total Titulada		206

Julio 2022

Objetivo	Generar un diálogo intersectorial acerca de los retos de la educación postsecundaria en perspectiva del mercado laboral, que permita reflexionar la educación desde la calidad, la pertinencia y las dinámicas en postpandemia.
Dadas las características y dinámicas de los escenarios laborales en postpandemia y las exigencias de la cuarta revolución industrial, ¿Cuáles consideran que deben ser las competencias que requieren los profesionales para un adecuado desempeño laboral?	Los procesos productivos en las Empresas cada vez más incorporan técnicas y tecnologías asociadas a la industria 4.0 principalmente en procesos de transformación y manufactura asistida, plataformas tecnológicas y de gestión de información, analítica y seguridad de datos y automatización de procesos. De hecho, muchas ocupaciones que ya se encontraban en ese camino, aceleraron su transición a partir de la pandemia. Las competencias que se han identificado como requeridas en los profesionales actuales incluyen: • Interacción con automatismos • Plataformas de modelamiento • Electrónica y automatización • Analítica de datos y manejo de grandes volúmenes de información • Simulación de procesos • Manufactura asistida • Programación de software • Utilización de recursos y servicios en la nube El SENA incorpora estos conocimientos y habilidades en los programas de formación y genera nuevos diseños curriculares que fortalecen estas competencias para facilitar la incorporación del egresado tanto en el mundo de la empleabilidad como del emprendimiento. Para esto, fortalece sus ambientes de formación y actualiza a sus instructores en el reconocimiento, uso y apropiación de las nuevas tecnologías asociadas a la industria 4.0. Sumadas a las competencias técnicas especificas asociadas a la industria 4.0, el egresado SENA debe contar con fortalezas en competencias transversales y socioemocionales relacionadas con:

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR (POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES)
DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL
Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1
Resolución DIAN Nº 18764024257695 autoriza desde 360,001 hasta 750,000 (Enero 18 de 2022)

Código Regional	**1**
Código Centro	**101001**
Fecha Elaboración	**Julio de 2022**
Versión	**MAYO 2022 - 2,22**
ID de Proceso	**49296-892640**
No. de documento	**489654**

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos contratista:	FRANCISCO luis Bedoya Quintero	**C.C.**	19.247.955	**IP/Nº de contacto**	12211
Correo electrónico contratista:	frbedoya@sena.edu.co				
Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	**Pertenece al régimen simple de tributación?**	NO	**Es declarante de renta?**	SI
Es Pensionado?	SI				
Sus ingresos en el 2021 fueron iguales o superiores	SI	**Inducción SST**	SI	**Presta Servicios Excluidos de IVA ?**	NO
Banco al cual consignar:	BANCOLOMBIA	**Tipo de cta**	AHORROS	**Nº Cuenta**	17436009453
Ha contratado o vinculado dos o más trabajadores asociados a su actividad para cumplir con el objeto de su contrato?	NO	**Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2022 supera los $ 125'413.200**	NO		

DATOS DEL CONTRATO Y PERIODO OBJETO DE PAGO

Nº del contrato:	3155205/2022			**Nº Compromiso SIIF**		**3722**	
Valor Total del Contrato	$ 97.836.250	**N ° Pago**	**Periodo objeto de pago**				**Valor Bruto Pago**
Saldo Anterior del Contrato	$ 51.045.000	**7**	**Del**	**01/07/2022**	**Al**	**31/07/2022**	**$ 8.507.500,00**
Nuevo Saldo del Contrato	$ 42.537.500		Legalización comisiones del periodo			$ 0,00	

OBJETO CONTRACTUAL:
(Descripciòn del servicio prestado)

SERVICIOS PERSONALES: 8-2022-000019 REALIZANDO LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS Y PROGRAMAS DIRIGIDOS AL PROCESO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDOS A LOS REQUERIMIENTOS REALIZADOS POR AL ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL ORDEN NACIONAL E INTERNACIONA

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	$ 8.507.500	Tarifa de Retencion en la Fuente ART 383°		7,94%
		Retencion en la Fuente del Periodo		$ 481.113
Ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ 0			
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	**$ 8.507.500**	Menos, Retefuente Otros Ingresos		$ 0
BASE PARA RETENCION EN LA FUENTE	**$ 6.061.575**	**TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO**		**$ 481.113**

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

	Julio	**Junio**			
Nº Planilla PILA, o , Nº Radicación pago SS	----------	**7842994537**	Valor Base retención en la fuente	6.061.575,00	TARIFA
Ingreso Base de Cotización - IBC	$ 3.403.000	$ 3.403.000	Valor Base retención en la fuente ICA	8.082.100,00	
Aporte obligatorio a seguridad social salud	$ 425.400	$ 425.400	Valor base IVA	0,00	
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	$ 0	$ 0	IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	$ -	$ 0	Menos Retención en la Fuente	481.113,00	7,94%
ARL I	$ 17.800	$ 17.800	Menos Retencion IVA	0,00	15%
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias	$ -		Reteica - 8299	78.073,00	0,966%
Aportes voluntarios a cuentas AFC	$ -		-	0,00	
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias $7.522.064	$ -		-	0,00	
Intereses Prestamo de Vivienda $ 3.800.400	$ -		-	0,00	
Aportes pensión de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aportes salud de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aportes A.R.L de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Dependientes hasta $ 1.216.128	$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Salud hasta $ 608.064	$ -				
Renta Exenta 25% $ 9.120.960	$ 2.020.525		Descuentos de Libranza	0,00	
Retención en la Fuente Contingente	$ -		Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
			VALOR A PAGAR	**$ 7.948.314,00**	

SON: SIETE MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS CATORCE PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

OBLIGACIÓN 1; En coordinación con la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, verificar la información de los principal indicadores de gestión de la Dirección de Formación para el informe de empalme. Apoyar en la elaboración de las ayudas para la present de la directora en el empalme del sector trabajo en el Ministerio de Trabajo. Necesidades de mtto instalaciones de los centros formaci
OBLIGACIÓN 2; Coloquio "Retos de la educación postsecundaria en perspectiva del mercado laboral. Ayudas para la DFP.
OBLIGACIÓN 4; Respuesta Acción de Tutela No 08-001-31-09-004-2022-00047-00, accionante Camila Palmeth Betancourt
OBLIGACIÓN 5; Seguimiento a los proyectos de nuevas sedes, evaluando las necesidades de dotación tecnológica y coordinando con la la Dirección de Planeación y Direccionamiento Estratégico los recursos para su adquisición.
OBLIGACIÓN 6; Respuesta a la Proposición 22 de la Comisión Segunda de Senado: Al Director del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, Carlos Mario Estrada Molina, Ley 1861 de 2017.

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:
1. Cumplí a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí diligenciados.

FRANCISCO luis Bedoya Quintero
EL CONTRATISTA

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aqui relacionado, CERTIFICO:

1.- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;

2.- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del período de cobro;

3.- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
El Supervisor,

ANGARITA PEÑALOZA ADRIANA
PROFESIONAL G10

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:
EL ORDENADOR DEL PAGO

NIDIA JEANNETTE GOMEZ PEREZ
DIRECTORA FORMACION PROFESIONAL

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	CEDULA DE CIUDADANIA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	19247955
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			FRANCISCO LUIS BEDOYA QUINTERO
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	TRANSVERSAL 80 # 213 - 20 CASA 17	TELÉFONO:	7529078
TIPO APORTANTE:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Otros trabajos de edición.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:		**7842994537**		TIPO DE PLANILLA:			I-INDEPENDIENTES
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	junio	AÑO 2022	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	junio	AÑO 2022
DÍAS DE MORA:		0					
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2022/06/29		NÚMERO AUTORIZACIÓN:		1526307182	

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230201	230201- PROTECCION	1	$ 544.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 544.500	$ 0	$ 544.500
SUBTOTALES:										**$ 544.500**	**$ 0**	**$ 544.500**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
MIN001	MIN001-ADRES	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 425.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 425.400	$ 0	$ 0	$ 425.400
SUBTOTALES:													**$ 425.400**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 425.400**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1		$ 0	$ 0		$ 0	$ 17.800	$ 17.800	$ 0	$ 0	$ 17.800
SUBTOTALES:									**$ 17.800**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 17.800**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE									NOVEDADES																			SEGURIDAD SOCIAL																								PARAFISCALES											
																												PENSIÓN								SALUD						ARP																							
																															FSP		APORTES VOLUNTARIOS																																			
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT	IBC	CCF		SENA	ICBF	ESAP	MINEDU
																																																										ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
1	CC 19247955	BEDOYA QUINTERO FRANCISCO LUIS	INDEPENDIENTE CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS		$ 3.403.000				NO																		230201-PROTECCION	30	$ 3.403.000	$ 544.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 544.500	MIN001-ADRES	30	$ 3.403.000	$ 425.400	$ 0	$ 425.400	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 3.403.000	19247955	$ 17.800		$ 0		$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

TOTAL	**$ 987.700**