ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	**CÓDIGO : BS-F-26**	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YURY MARCELA PEÑA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.096.947.236	CONTRATO No.	1036-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	1 AL 31 DE MAYO DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para fortalecer la implementación del convenio interadministrativo 1117 de 2018 en la línea generación de empleo mediante la implementación de acciones de orientación ocupacional e intermediación laboral dirigida a la población objetivo de atención de la ARN y realizar acompañamiento a los empresarios interesados en promover la inclusión laboral de la población.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Ofrecer orientación ocupacional y acompañamiento para la intermediación laboral a la población objetivo de atención de la entidad, que el grupo territorial focalice, bajo los criterios y lineamiento establecidos por la Agencia Pública de Empleo del SENA.	9,11,12,16,18,20,23/05/2022: Se realizó intermediación laboral a 9 personas, 4 en proceso de reincorporación de las cuales son hombres y 5 en proceso de reintegración de las cuales una mujer y 4 hombres, se socializo convocatoria de las empresas visitadas o contactadas telefónicamente por parte de la ARN, posteriormente se envía hoja de vida. A la fecha se logró contrato laboral a 3 persona, dos en proceso de reintegración y una en proceso de reincorporación, quien reside en el municipio de Ocaña y Convención. Las demás personas están a la espera de información sobre el proceso de selección por parte de la empresa contratante. Empresas: KMA CONSTRUCCIONES SAS: Hizo vinculación laboral de 3 personas, dos en proceso de reintegración en el municipio de Ocaña y una en proceso de reincorporación en el municipio de Convención. UNIÓN TEMPORAL CORAZÓN LA LIBERTAD: El ingeniero Jhon Quintero, recibió 4 hojas de vida para oferta de ayudante de construcción, 2 en proceso de reincorporación y 2 en proceso de reintegración.
2. Elaborar y entregar un plan de trabajo al supervisor dentro de los primeros 10 días hábiles siguientes al inicio del contrato, que incluya las acciones a desarrollar de forma presencial y/o virtual si la situación así lo amerita, de orientación ocupacional, intermediación laboral de buscadores de empleo y empresarios para la inclusión laboral requeridos por la ARN.	2/05/2022: Se estableció en cronograma para el mes de abril las siguientes actividades: 9,11,13,16,18,20,23,27/05/2022: Orientación ocupacional 9,11,13,16,18,20,23,25,27/05/2022: Intermediación Laboral 10,12,17,19,24,27,31/05/2022: Sensibilización a Empresas 13,20,27/05/2022: Seguimiento a Postulaciones 4,5/05/2022: Comité de coordinación GT Norte Santander
3. Realizar orientación ocupacional, individual y grupal de manera presencial y/o virtual a la población objeto de atención focalizada por la ARN y con énfasis en las personas en búsqueda de empleo identificadas por el Grupo Territorial, para lo cual se requiere orientar y/o apoyar el registro de la hoja de vida.	9,11,13,16,18,20,23/05/2022: Se realizó orientación ocupacional a 19 personas, vía telefónica a 16 personas y presencial 3, 14 en proceso de reincorporación de las cuales 2 mujeres ,12 hombres y 5 personas en proceso de reintegración de las cuales una mujer y 4 hombres. Se envía a instructor de etapa productiva, certificado de registro en la APE de 10 personas en proceso de reincorporación, ubicados en Caño Indio, quienes están en proceso de certificación de la formación " Técnico en mayordomía de empresas ganaderas".
4. Fortalecer las habilidades para la búsqueda de empleo mediante la implementación de los talleres de orientación ocupacional establecidos en el Manual de Orientación Ocupacional de la APE, atendiendo a los lineamientos de la coordinación nacional de la Agencia Pública de Empleo; esta actividad podrá desarrollarse de forma presencial y/o virtual.	4/05/2022: En cumplimiento a cronograma de actividades del convenio ARN - SENA, se establece dictar taller de orientación de forma presencial, sobre elaboración de hoja de vida, presentación de entrevista y competencias blandas a personas en proceso de reincorporación, ubicadas en el AETCR , con el apoyo de facilitadores, se establece como fecha de ejecución el día 15 y 15 de junio del 2022.
5. Realizar una caracterización de empresas ubicadas en las zonas de influencia del GT/PA, con las cuales se puedan adelantar acciones de sensibilización para la vinculación laboral de la población objetivo de atención de la ARN, de acuerdo a las necesidades identificadas por el grupo territorial.	1/05/2022: Se realizó caracterización y sensibilización en empresas para la identificación de ofertas labores en búsqueda de la posible vinculación de población objeto de atención de la ARN. Empresa: UNIÓN TEMPORAL VIVIENDAS NORTE: Proyecto de vivienda rural en el municipio de Convención, San Calixto, El Carmen y el Tarra. UNIÓN TEMPORAL QUEBRADA EL CRISTO: Proyecto de canalización de quebrada en el municipio de Chinácota. SUPERMERCADO LOS MONTES. EPRESA EXPORIENTE S.A.S: Dedicada a la construcción de obras de ingeniería civil. UNIÓN TEMPORAL CORAZÓN LA LIBERTAD: Construcción de edificio en la ciudadela la Libertad, municipio de Cúcuta. UNIÓN TEMPORAL VÍA PANAMERICANA 2022: pavimentación de la avenida las Américas en el municipio de Cúcuta. UNIÓN TEMPORAL VILLAPATIOS: Instalación de tubos de acueducto de 12 kilómetros, inicia en el municipio de los Patios hasta el municipio de Villa del Rosario.
6. Realizar acciones de sensibilización con empresas y/o entidades para promover la apertura de oportunidades de vinculación laboral para la población objeto de atención de la ARN.	12/05/2022: se realizó visita de seguimiento a el área Metropolitana de Cúcuta, la profesional social manifiesta que todos los proyectos que se ejecuten con recursos del municipio deben contratar población vulnerable, entre ellas personas en proceso de reincorporación y reintegración, de la misma manera indica que va a pasar una relación de los proyectos que están en fase de verificación para el municipio de Cúcuta.
7. Ofrecer acompañamiento a los empresarios interesados en realizar vinculación de población objetivo de atención de la ARN, cuando se requiera, en el acceso a los servicios de intermediación laboral en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo del SENA.	10,12,17,19,24/05/2022: Se realizó sensibilización a empresas sobre vinculación laboral a población ARN, se brindó orientación sobre publicación de vacantes en el aplicativo de la APE. Las ofertas laborales fueron enviadas al correo electrónico de facilitadores y reintegradores. UNIÓN TEMPORAL VIVIENDAS NORTE: Proyecto de vivienda rural en el municipio de Convención, San Calixto, El Carmen y el Tarra. UNIÓN TEMPORAL QUEBRADA EL CRISTO: Proyecto de canalización de quebrada en el municipio de Chinácota. SUPERMERCADO LOS MONTES. EPRESA EXPORIENTE S.A.S: Dedicada a la construcción de obras de ingeniería civil. UNIÓN TEMPORAL CORAZÓN LA LIBERTAD: Construcción de edificio en la ciudadela la Libertad, municipio de Cúcuta. UNIÓN TEMPORAL VÍA PANAMERICANA 2022: pavimentación de la avenida las Américas en el municipio de Cúcuta. UNIÓN TEMPORAL VILLAPATIOS: Instalación de tubos de acueducto de 12 kilómetros, inicia en el municipio de los Patios hasta el municipio de Villa del Rosario.
8. Realizar el seguimiento a las postulaciones de población objetivo de atención de la ARN a vacantes de empleo publicadas en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo del SENA, y promoviendo el cierre de las mismas, una vez se registren las colocaciones.	20/05/2022: Se realizó llamada a la empresa KMA CONSTRUCCIONES S.A.S, en seguimiento a 15 hojas de vida de personas que residen en los municipios de Tibú, Ocaña, Convención y el Tarra, entregadas en el mes de abril, se establece dialogo con la profesional social Tatiana Claro, persona encargada del proceso de vinculación laboral quien indica que son contratadas tres (3) personas, dos (2) en Ocaña en proceso de reintegración para ocupar oferta de ayudante de construcción y una (1) en Convención en proceso de reincorporación para ocupar oferta de controlador de tráfico.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YURY MARCELA PEÑA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.096.947.236	CONTRATO No.	1036-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	1 AL 31 DE MAYO DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para fortalecer la implementación del convenio interadministrativo 1117 de 2018 en la línea generación de empleo mediante la implementación de acciones de orientación ocupacional e intermediación laboral dirigida a la población objetivo de atención de la ARN y realizar acompañamiento a los empresarios interesados en promover la inclusión laboral de la población.

9. Articular con la Agencia Pública de Empleo del SENA, todas las acciones de intermediación laboral que se generen a partir de las convocatorias especiales, procesos de preselección y entrevista, así como eventos especiales de promoción y divulgación en la regional correspondiente y atención en oficinas móviles si así se requiere, llevando a cabo el correspondiente registro de cada acción en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo.	En el mes de mayo no se realizaron convocatorias.
10. De acuerdo a la orientación de cada regional, realizar el registro en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo del SENA todas las acciones de orientación ocupacional individual y grupal que se desarrolle con la población objetivo de atención de la ARN.	20/05/2022: Se realizó registro por primera vez de seis (6) personas, dos (2) mujeres y cuatro (4) hombres en proceso de reincorporación, en el aplicativo de la agencia pública de empleo, 9,11,12,16,18,20,23/05/2022: Se realizó intermediación laboral a nueve (9) personas, cuatro (4) en proceso de reincorporación de las cuales son hombres y cinco (5) en proceso de reintegración de las cuales una (1) mujer y cuatro (4) hombres, se socializo convocatoria de las empresas visitadas o contactadas telefónicamente por parte de la ARN, posteriormente se envía hoja de vida. A la fecha se logró contrato laboral a tres (3) persona, dos (2) en proceso de reintegración y una (1) en proceso de reincorporación, quien reside en el municipio de Ocaña y Convención. Las demás personas están a la espera de información sobre el proceso de selección por parte de la empresa contratante
11. Realizar los reportes de asistencia en los formatos establecidos por ARN y los informes mensuales de las actividades adelantadas de conformidad con el cronograma y plan de acción presentado al inicio del contrato.	24/05/2022: Se entregó informe de actividades correspondientes al mes de mayo, con el fin de visibilizar las acciones desarrolladas durante el mes.
12. Informar oportunamente al supervisor sobre cualquier anomalía o irregularidad en la ejecución de las acciones de orientación ocupacional, intermediación laboral de buscadores de empleo y empresarios para la inclusión laboral.	Hasta el momento no se ha presentado ninguna anomalía que amerite ser reportada
13. Presentar un informe final detallando todas las actividades realizadas durante la ejecución del contrato con los respectivos soportes.	Esta actividad se desarrollará en el mes de julio de 2022, teniendo en cuenta que vence el periodo contractual.
14.Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto del contrato.	20/05/2022: Se envió certificado de registro en la APE a instructor de seguimiento de la etapa productiva de 10 personas en proceso de reincorporación de la formación: Tecnico en mayordomia de empresas agropecuarias. 18/05/2022: 20/05/2022: Se envió certificado de registro en la APE a instructor de seguimiento de la etapa productiva de 10 personas en proceso de reincorporación de la formación: técnico en mayordomía de empresas agropecuarias. 18/05/2022: Se envía información de casos éxitos, que le aportan al indicador de empleabilidad: 1. Empresa: Mediante sensibilización al empresario, para la vinculación laboral a población ARN, la Unión temporal Can Juana Paula contrato a siete (7) personas, tres (3) en proceso de reincorporación y cuatro (4) en proceso de reintegración. A la fecha continúan laborando cuatro (4) personas. Se realizo entrevista al ingeniero Samuel Serrano, encargado del proyecto, quien manifestó que la experiencia ha sido muy buena y no tiene impedimento en seguir contratando. 2. Población: Se realizo entrevista a una (1) persona en proceso de reincorporación, indica que tiene 9 meses con emple formal, manifiesta que tenía tres (3) años sin empleo y gracias a la gestión por parte de la ARN ha podido brindar más oportunidades a la familia. Nota: *los casos exitosos mediante serán proyectados mediante videos en el evento de socialización de la "Guía de ajustes a la ruta de empleabilidad para la atención de personas en proceso de reincorporación".*
15.Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	1) Cargar a la mayor brevedad después del perfeccionamiento del contrato en el SECOP II, la garantía única aq establecida, so pena de incurrir en incumplimiento de las obligaciones pactadas. 2)3) Suministrar al supervisor toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de su gestión. 3) Atender las observaciones y requerimientos que le formule la ARN por conducto del supervisor designado, para que se corrija cualquier falla, dentro del término razonable que se pacte para el efecto. 4) Prestar de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato, actuando de conformidad con las normas legales pertinentes. 5) Actuar con lealtad y buena fe durante la celebración, ejecución y terminación del contrato y aún con posterioridad contrato. 6) Abstenerse de incurrir en comportamientos que atenten contra la correcta prestación del servicio y la armonía dentro d equipo de trabajo. 7) Utilizar todos sus conocimientos e idoneidad en el apoyo al área y ejercer sus actividades con honestidad, eficiencia calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás. 8) Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, acreditarlas para cada pago e informar al Supervisor del Contrato cualquier cambio de EPS o AFP. 9) Actualizar la hoja de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), antes del vencimiento d Plazo de ejecución contractual e informar al supervisor dicha actualización. 10) Rendir en forma oportuna la información que le solicite el supervisor del contrato y participar o elaborar aquello informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YURY MARCELA PEÑA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.096.947.236	CONTRATO No.	1036-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	1 AL 31 DE MAYO DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para fortalecer la implementación del convenio interadministrativo 1117 de 2018 en la línea generación de empleo mediante la implementación de acciones de orientación ocupacional e intermediación laboral dirigida a la población objetivo de atención de la ARN y realizar acompañamiento a los empresarios interesados en promover la inclusión laboral de la población.



YURY MARCELA PEÑA



NOMBRE(S): **LUIS ARMANDO CARREÑO OÑATE**

Fecha VoBo: 01/Junio/2022

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"