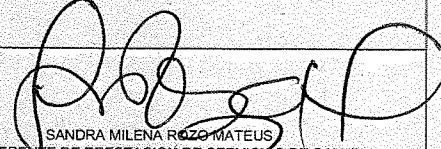
 FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACION DE SERVICIOS PARA NUEVO CONTRATO	Versión: 3							
	Fecha de aprobación: 25/10/2021 Código: 04-02-FO-0011							
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE								
Quien solicita CHRISTIAN MAURICIO ACERO AMAYA REFERENTE DE PROGRAMAS	Fecha de la Solicitud <table border="1"> <tr> <th>Día</th> <th>Mes</th> <th>Año</th> </tr> <tr> <td>17</td> <td>6</td> <td>2022</td> </tr> </table>	Día	Mes	Año	17	6	2022	Dependencia o sede: SEDE SALUD PUBLICA FONTIBON Area o Servicio: COMPONENTE PROGRAMAS/ PAPSIVI Dirección a la que pertenece: DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD
Día	Mes	Año						
17	6	2022						
Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios								
JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO								
La Dirección de Gestión del Riesgo en Salud requiere la contratación de un Gestor (as) comunitarios locales de Sumapaz DICHOPERFIL SE DELEGA POR PROCESO DE CONCERTACION CON LAS INSTANCIAS PERTINENTES para la realización de actividades en la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE								
DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO								
Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE								
Rubro: HONORARIOS ☐ REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS ☐ ASISTENCIAL GENERAL ☐ ASISTENCIAL PIC ☒								
Recursos Propios: SI ☐ NO ☒ Vigencias futuras SI ☐ NO ☒								
Convenio SI ☒ NO ☐ No. Convenio: Suscrito con: FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD								
PERFIL: Gestor (as) comunitarios locales de Sumapaz DICHOPERFIL SE DELEGA POR PROCESO DE CONCERTACION CON LAS INSTANCIAS PERTINENTES Gestor(a) comunitario (a) Mínimo Noveno Grado Personas Víctimas del conflicto armado designada por los espacios de concertación distrital Lineamientos MSPS: Persona víctima del conflicto armado que se encuentre debidamente incluida en el Registro Único de Víctimas.DICHOPERFIL SE DELEGA POR PROCESO DE CONCERTACION CON LAS INSTANCIAS PERTINENTES								
NUMERO DE PERSONAS REQUERIDAS: 1								
HABILIDADES:								
RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevenientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes, registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad								
PROYECCIÓN Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar	CANTIDAD (meses, horas, actividades a contratar)	OBSERVACIONES: Talento humano requerido para la ejecución del convenio del 21 de junio al 15 de agosto						
MES	X 1							
HORA								
ACTIVIDAD								
ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA								
1. Realizar plan de trabajo y remitirlo a la SDS a más tardar los primeros cinco (5) días hábiles de iniciada la vigencia. 2. Construir el documento de la estrategia, caja de herramientas y sus contenidos temáticos en versión final. Incorporando ajustes sugeridos en los espacios previos de validación, así como un capítulo específico para la ruralidad – Sumapaz. 3. Implementar la estrategia de Paz: con cinco grupos poblacionales (en su mayoría conformados por población víctima del conflicto armado), según la ruta metodológica propuesta. La implementación deberá incluir: i) focalización de los cinco grupos con quienes se realizará la implementación, ii) el desarrollo de la ruta de navegación propuesta y iii) sistematización y registro de la información resultante del proceso de implementación en informe de sistematización en estructura definida previamente con la SDS. 4. Implementar la atención psicosocial en modalidad individual o familiar en la Localidad de Sumapaz. 5. Participar en las reuniones convocadas por y entre estrategias y en las asistencias técnicas y/o reuniones de seguimiento convocadas por la SDS. 6. Participar en los espacios de articulación con actores claves distritales en los cuales sea convocado según solicitud de la SDS								
PERFIL Y NOMBRE DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN								
1. Nombre:	CHRISTIAN MAURICIO ACERO AMAYA							
2. Identificación:	1032393003							
3. Perfil o cargo:	REFERENTE DE PROGRAMAS							
4. Justificación	POR EXPERIENCIA E INSUFICIENCIA DE PERSONAL DE PLANTA							
 BIBIANA YANEZ NAVILA BOHORQUEZ DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD		 SANDRA MILENA ROZO MATEUS SUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD						

1796

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

HACE CONSTAR:

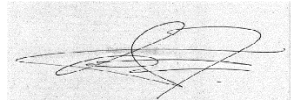
Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad GESTOR(AS) COMUNITARIOS. por cuanto:

1. ☐ No existencia del perfil requerido
2. ☒ Insuficiencia del mismo
3. ☐ La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el día Jueves, 17 de Junio del 2022



MONICA ADRIANA FLOREZ BONILLA
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		6/2022

	INFORME FINAL DE SELECCIÓN				Versión: 2 Fecha de aprobación: 20/05/2021 Código: 04-02-FO-0012	
					Fecha Informe: _____ Día: 13 Mes: 07 Año: 2022	
					Género: F X M Otra: _____ Edad: 18 Proceso de Promoción: SI NO X Reintegración: SI NO X	
DATOS GENERALES						
DIRECCIÓN/ÁREA Y/O OFICINA SALUD PÚBLICA						
PERFIL A CONTRATAR () GESTOR COMUNITARIO						
CRITERIO Y PONDERACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN						
KEVIN ALEXANDER SILVA RÍOS	ITEM	SIN PRUEBA	PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL		PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO	
	Análisis de Hoja de Vida	25%	15%		20,00%	
	Prueba de conocimientos	NA	30%		0,00%	
	Pruebas Psicológicas	35%	25%		30,00%	
	E: Entrevista	40%	30%		30,00%	
	Ajuste al perfil (70%)		100%		80,00%	
	Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad				SI X NO
ANÁLISIS DE HOJA DE VIDA Formación académica: BACHILLER ACADÉMICO, COLEGIO SAN JOSE DE USME, 2020 Experiencia laboral (años): 0 Experiencia Relacionada (años): 0 Honorario Asignado (Resolución Vigente): SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA						
PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS						
Actitud hacia las normas		Adaptabilidad	Análisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol planeación	Compromiso laboral (60%)
Comunicación escrita		Disciplina	Habilidad social (70%)	Orientación a resultados (40%)		Trabajo en equipo (80%)
Retrolimentación		Sentido de urgencia	comunicación abierta (50%)	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS		64
RESULTADOS DE LA ENTREVISTA						
Factores Evaluados		Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyección 8	Humanización 9	Total obtenido de factores Evaluados 85
Concepto entrevista con líder (si aplica) marque SI o No		Favorable		No favorable		
Observaciones: PROYECCIONES A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO, NUCLEO FAMILIAR SIN ALTERACIONES, NO SE REPORTAN CONFLICTOS DENTRO DEL MISMO, LA INFORMACION DE SU HOJA DE VIDA, EVIDENCIA QUE CUENTA CON LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS Y EXPERIENCIA SOLICITADA PARA EL PERFIL.						
CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL						
Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive SUMAPAZ Barrio VILLA ANITA Grupos étnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____						
 FIRMA QUE REALIZA EL PROCESO			 V/B* PROFESIONAL ESPECIALISTA III - COORDINADOR DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO			
Instructivo de Diligenciamiento						
1. Dependencia que solicita: Diligenciar la dependencia que requiere el talento humano 2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido. 3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional 4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las últimas entidades en las cuales laboró la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro); 5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante 6. Aplicación: se registra con una X si se aplica, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A 7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos 8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias transversales de la entidad 9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional Se debe registrar si se realiza entrevista con líder concepto y observaciones en caso de ser pertinente. 10. criterios de inclusión social						