PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C 19 de julio de 2022

Señor (a)
NURY PATRICIA MALDONADO
SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3358179
Coordinadora de Formación Profesional
Gestión educativa y Relaciones corporativas
Bogotá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes julio del año 2022

Referencia: No CO1.PCCNTR.3358179 2022

Alfred Jair Macías Pereira, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1032402604 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en en el Centro de Gestión Administrativa (Coordinación Académica Gestión del Talento Humano), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS MIL CIEN PESOS ($39.500.100) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL DIEZ PESOS ($3.950.010) COP. cada uno.

Plazo: Será hasta el 30 de noviembre de 2022.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial, de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación presencial de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas, y de acuerdo con las disposiciones normativas expedidas por la autoridad local o nacional en materia sanitaria, la formación será orientada a través de medios tecnológicos mediante la modalidad de trabajo en casa.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	**Territorium – Captura dePantallas** **Portafolio del instructor:** - Plan de trabajo mensual FICHA 2452360 - Guía de Aprendizaje Tercer trimestre de 2022 FICHA 2452360 - Actas de Seguimiento a la Formación (inicio, punto de control, final) Final Segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 Inicial Tercer trimestre 2022 FICHA 2452360 - Lista de asistencias o reportede inasistencias Sofia Plus Final segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 -Aprobación de juicios deevaluación Segundo trimestre de 2022

2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	**Territorium – Captura de Pantallas** **Portafolio del instructor:** - Plan de trabajo mensual FICHA 2452360 **Territorium – Captura dePantallas** **Portafolio del instructor:** - Plan de trabajo mensual FICHA 2452360 - Guía de Aprendizaje Tercer trimestre de 2022 FICHA 2452360 - Actas de Seguimiento a la Formación (inicio, punto de control, final) Final Segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 Inicial Tercer trimestre 2022 FICHA 2452360 - Lista de asistencias o reportede inasistencias Sofia Plus Final segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 -Aprobación de juicios deevaluación

			Segundo trimestre de 2022
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	**Actualización material deApoyo a la formación** **Herramientas Tecnológicas**
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	**Territorium – Captura dePantallas** **Portafolio del instructor:** - Plan de trabajo mensual FICHA 2452360 - Guía de Aprendizaje Tercer trimestre de 2022 FICHA 2452360 - Actas de Seguimiento a la Formación (inicio, punto de control, final) Final Segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 Inicial Tercer trimestre 2022 FICHA 2452360 - Lista de asistencias o reportede inasistencias Sofia Plus Final segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 -Aprobación de juicios

			deevaluación Segundo trimestre de 2022
5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas	No aplica	Certificación NSCL Orientar formacion presencial de acuerdo con procedimientos tecnicos y normativa Certificación Vigente de la Norma Sectorial de Competencia
6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación) **Territorium – Captura dePantallas** **Portafolio del instructor:** - Plan de trabajo mensual FICHA 2452360 - Guía de Aprendizaje Tercer trimestre de 2022 FICHA 2452360 - Actas de Seguimiento a la Formación (inicio, punto de control, final) Final Segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 Inicial Tercer trimestre 2022 FICHA 2452360 - Lista de asistencias o reportede inasistencias Sofia

			Plus Final segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 -Aprobación de juicios deevaluación Segundo trimestre de 2022
7	Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación) **Territorium – Captura dePantallas** **Portafolio del instructor:** - Plan de trabajo mensual FICHA 2452360 - Guía de Aprendizaje Tercer trimestre de 2022 FICHA 2452360 - Actas de Seguimiento a la Formación (inicio, punto de control, final) Final Segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 Inicial Tercer trimestre 2022 FICHA 2452360 - Lista de asistencias o reportede inasistencias Sofia Plus

			Final segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 -Aprobación de juicios deevaluación Segundo trimestre de 2022
8	Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro y acoger las recomendaciones establecidas en el protocolo de bioseguridad aprobado por la Institución.	Asistencia y realización de actividades sst.	Portafolio virtual(Drive coordinación):No aplica.
9	Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados	Estrategias didácticas activas	Acompañamiento sesiones virtuales y presenciales. Portafolio virtual (Drive coordinación) **Territorium – Captura dePantallas** **Portafolio del instructor:** - Plan de trabajo mensual FICHA 2452360 - Guía de Aprendizaje Tercer trimestre de 2022 FICHA 2452360 - Actas de Seguimiento a la Formación (inicio, punto de control, final) Final Segundo trimestre de2022 Ficha 2452360

			Inicial Tercer trimestre 2022 FICHA 2452360 - Lista de asistencias o reportede inasistencias Sofia Plus Final segundo trimestre de2022 Ficha 2452360 -Aprobación de juicios deevaluación Segundo trimestre de 2022
10	Participar en las diferentes actividades programadas por el Centro de Formación, encaminadas al fortalecimiento del proceso de la Formación Profesional Integral.	No aplica	Participación en reuniones y evento de formaciónpresencial para instructores
11	Brindar respuesta oportuna a los diferentes requerimientos de la comunidad educativa a través de los canales de comunicación dispuestos por la entidad.	Respuesta en formación sincronica y asincornicamente a las necesidades identificadas	Correos electronicos
12	Proyectar una imagen personal, digna y acorde con su rol de instructor conforme a los programas de formación que imparte el Centro.	No aplica	Coordinación de gestión talento humano

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **59967576** expedido por **mi planilla** correspondiente al mes de Junio del año **2022**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO X he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (04) folios

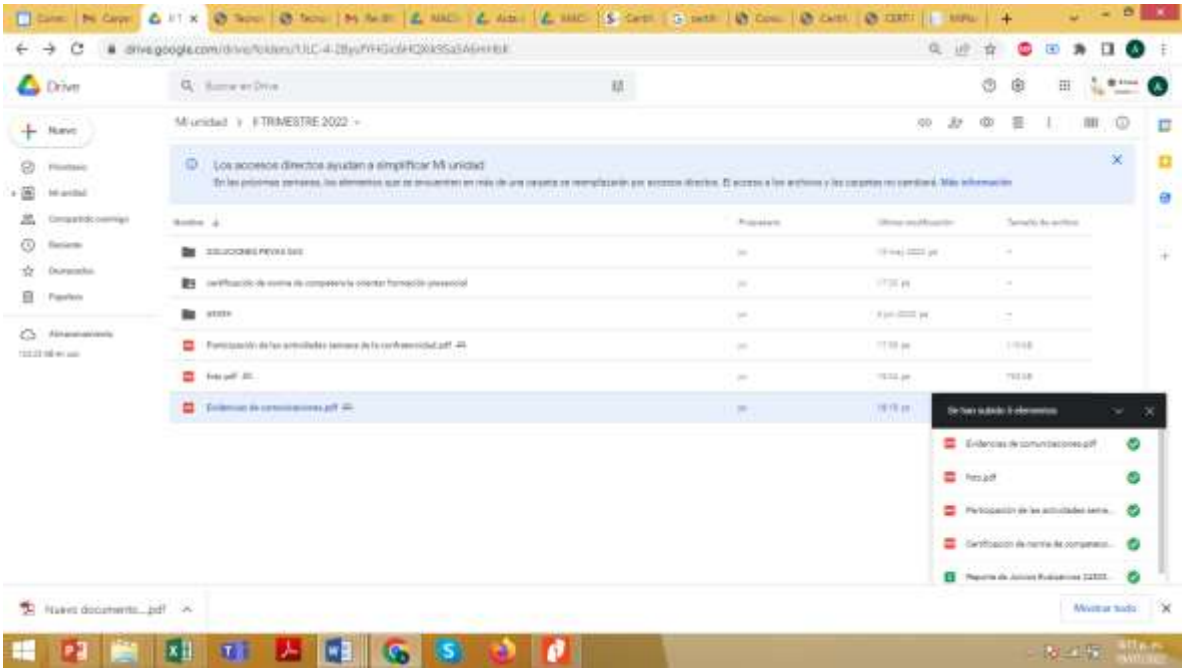
Cordialmente,

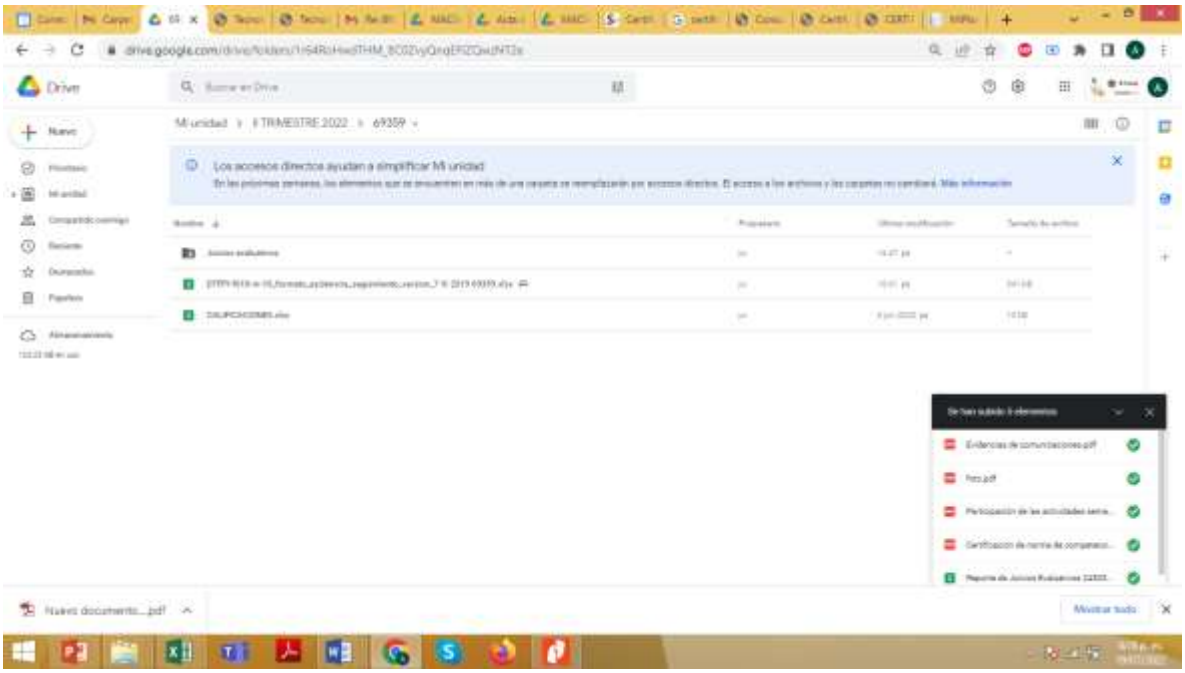
Firma
Alfred Jair Macías Pereira
Contratista
C.C. No. 1032402604 de Bogotá

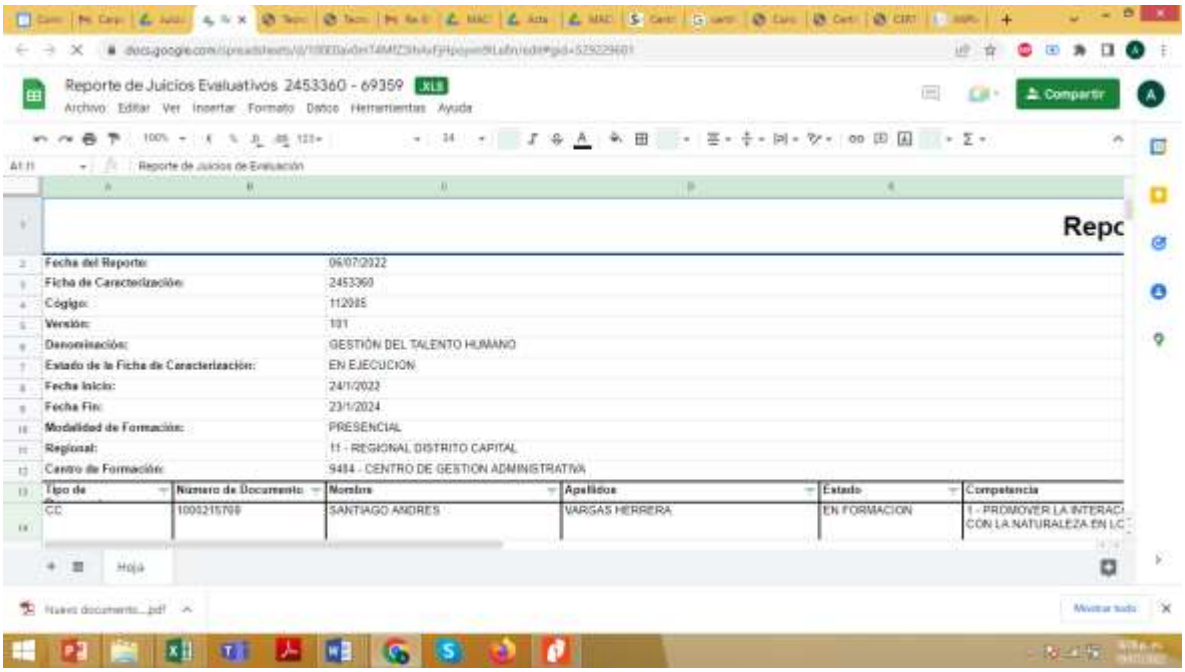
Recibí a satisfacción:

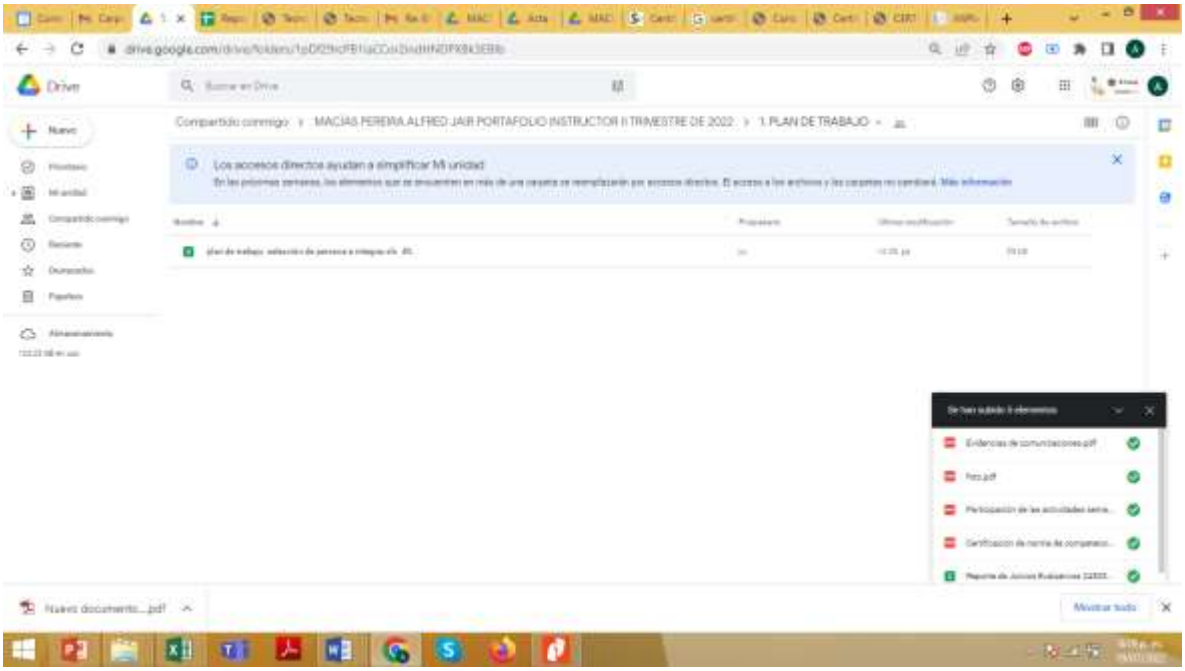
Firma
NURY PATRICIA MALDONADO
SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3358179
Coordinadora de Formación Profesional
Gestión educativa y Relaciones corporativas

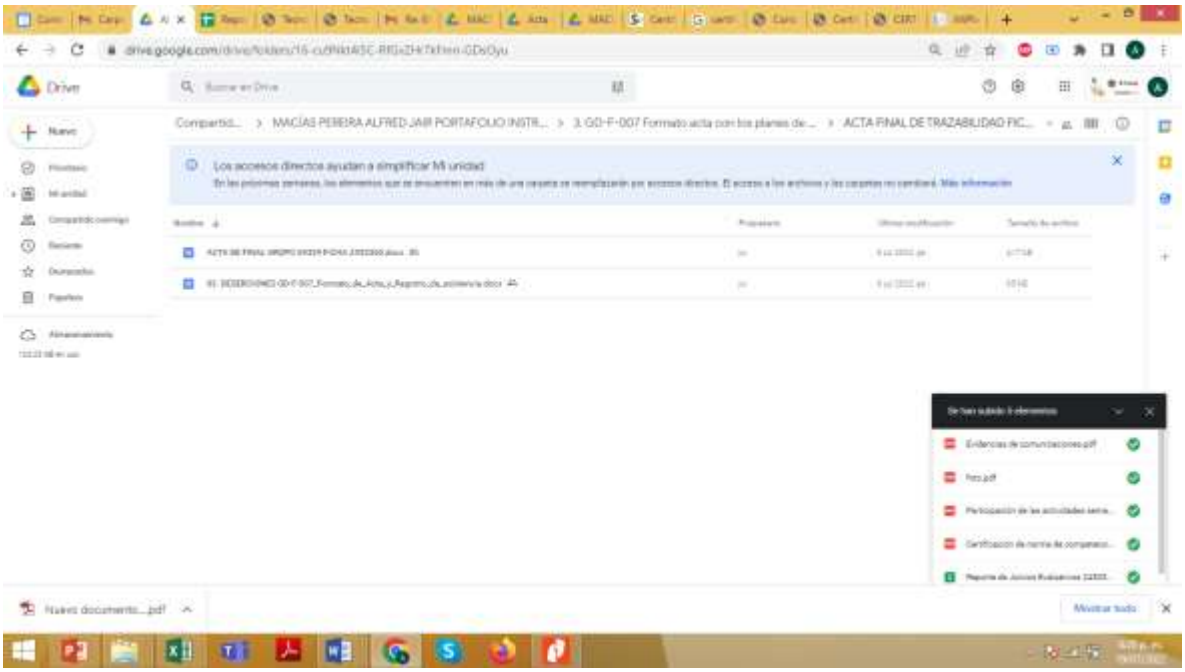
Evidencias

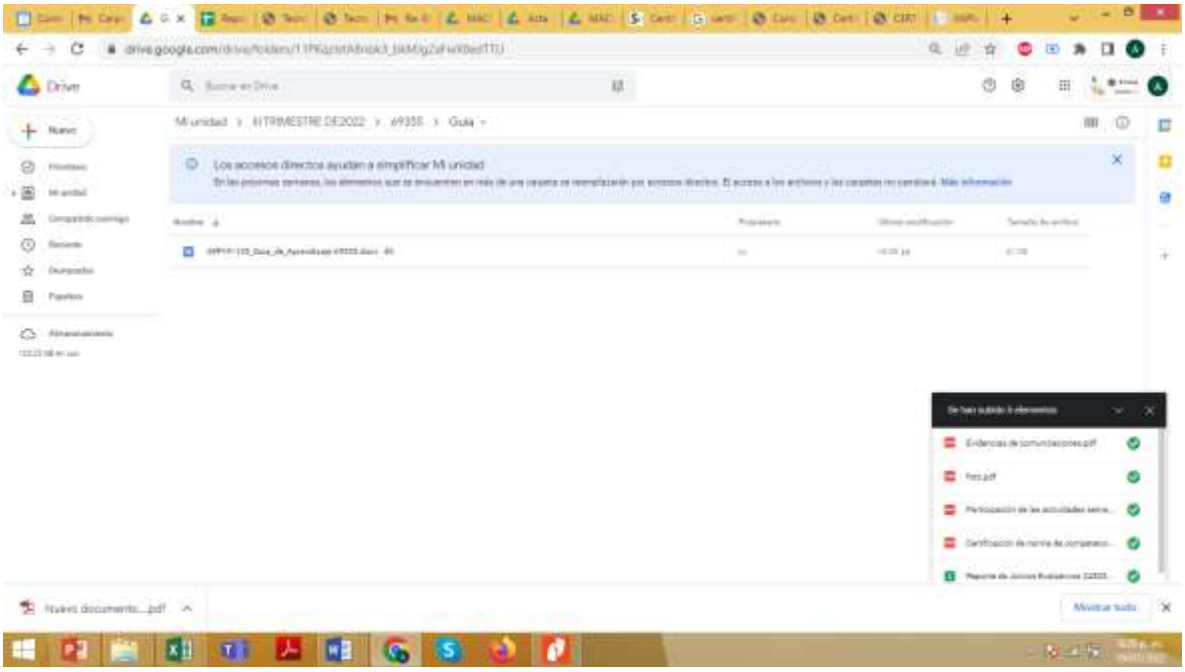


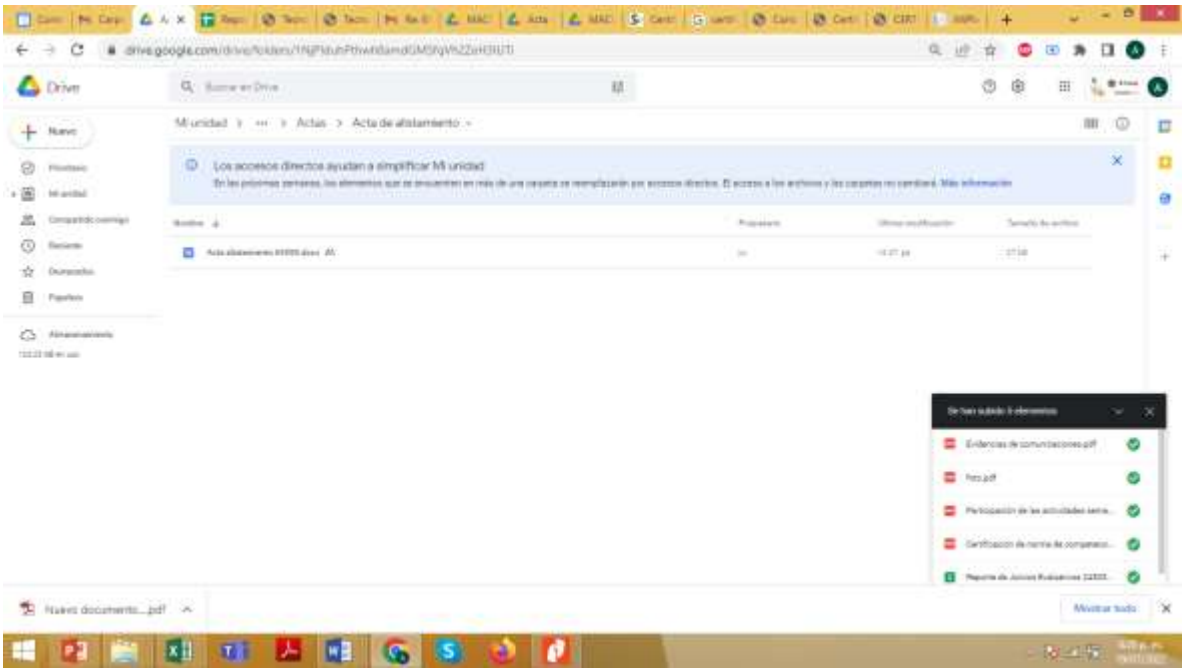



Reporte de Juicios Evaluativos 2453360 - 69359
Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda
Compartir
Reporte de Juicios de Evaluación
Repc
Fecha del Reporte: 06/07/2022
Ficha de Caracterización: 2453360
Código: 112085
Versión: 101
Denominación: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 24/1/2022
Fecha Fin: 23/1/2024
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 11 - REGIONAL DISTRITO CAPITAL
Centro de Formación: 9484 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA
Tipo de
Número de Documento
Nombre
Apellidos
Estado
Competencia
CC
1000215700
SANTIAGO ANDRES
VARGAS HERRERA
EN FORMACION
1 - PROMOVER LA INTERACC
CON LA NATURALEZA EN LC
Hoja
Mostrar todo


Drive
Compartido conmigo
MACIAS PEREIRA ALFRED JAIR PORTAFOLIO INSTRUCTOR II TRIMESTRE DE 2022
1 PLAN DE TRABAJO
Los accesos directos ayudan a simplificar Mi unidad
Mostrar todo






Drive
Nuevo
Mi unidad
Actas
Acta de alistamiento
Los accesos directos ayudan a simplificar Mi unidad