ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JAIRO ENRIQUE CASTRO LOPEZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	94,379,488	CONTRATO No.	658-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 MAYO DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CALI GT VALLE DEL CAUCA-EJE CAFETERO		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad.
.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1.Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferencial, étnico y de género	Se cuenta con un grupo de PPR Activos (14), inactivo (5) en IPB por abandono del proceso (6) y Suspendido (3). Culminados (22) Terminado (1) Durante el mes de mayo, se atendieron 14 PPR de las 19 activas e inactivas, equivalente al 73.6 %. Mediante la modalidad presencial. La siguientes PPR se encuentran en los siguientes estados: Inactivo: (0959-08, 0319-16, 1840-07, 29-00466, 0692-12), sin embargo, se logro ubicar a la PPR Coda. 1840-07 y se está a la esperar de la digitación de asistencia, para que se vuelva activar. Las otras personas se logró hacer contacto telefónicamente, pero, no cumplieron la cita presencial. IPB abandono. PPR, 0559-12, 0249-17, 0652-12, 0638-07, 0712.11, (0692-12, 0845-13, 1811-09) estas personas se buscaron con la ayuda de la gestora de ciudadanía, las personas que no fue posible contactar. Atenciones individuales: (35) Caracterización de la población activa. (14) •Caracterización de la población: •Genero •Hombre (8) Mujeres (6). •Étnico •Mujeres indígenas (1) •Mujeres Afro (3) •otros (2). •Hombre afro (6) •Otros (2) Con la ayuda de la gestora de ciudadanía, se implementó acciones de búsqueda de las personas que están inactivas y en IPB, las cuales son un total de (13) Inactivas. (5) IPB (7) Reactivación del proceso (1), en proceso de digitación de asistencia para su activación.
2.Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	Durante el mes de mayo se aplicó instrumento los siguientes instrumentos: Caracterización: •Encuesta de empleabilidad (1) •Censo de hábitat. (1)
3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	Durante el mes de mayo se realizaron las siguientes acciones. • 14 PPR en atención individuales presencial, equivalente al 73.6 % atención Psicosocial, seguimiento acuerdo planes de trabajo, acompañamiento proceso de FA (4) maestro itinerante, Acompañamiento acciones de servicios social. Es importante mencionar que la población asignada se encuentra a los cuales se atendieron en este mes según enfoque diferencial •Genero •Hombre (8) Mujeres (6). •Étnico •Mujeres indígenas (1) •Mujeres Afro (3) •otros (2). •Hombre afro (6) •Otros (2) Desvinculados (7)
4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	En el mes de mayo se cuenta con los siguientes planes de trabajo en los siguientes que continua en el proceso de caracterización y priorización: En Elaboración: De acuerdo con el SIR son (2) PDT en elaboración. estos aun cuentan con los tiempos estimados para pasar a ejecución; con estos PDT, se recogió información para la construcción de la caracterización y priorización de acuerdos. •□ En Ejecución: se cuenta con (6) PDT en este estado, con los cuales se realizó el seguimiento de los acuerdos en las dimensiones: Personal (3) Productivo (1) Familiar (1) Salud (1) Evaluados y finalizados: De acuerdo con el SIIR (4) evaluado, el cual está en proceso de culminación. (112083, 102081, 112515 y 112640) Finalizados por terminación: De acuerdo con el SIIR son (1) PDT en finalizados por terminación. Importante mencionar que existen (3) planes de trabajo de PPR que se encuentran inactivos (0692-12, 0319-16, 29-00466). Este participante Coda. 1840-07, se atendió y está a espera de la digitación de la asistencia de mayo para activarse.
5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención.	Durante el mes de mayo se cuenta con 4 planes de trabajo en ejecución para el seguimiento a 4 acuerdos, de los cuales se realizó seguimiento a 6 acuerdos, programados para este mes en la siguiente dimensión. • Dimensión Personal: En esta dimensión se realizo el seguimiento (3) acuerdos mostrando avances en s cumplimiento. •Productivo: En esta dimensión se realizo seguimiento (1) acuerdo mostrando avances en el cumplimiento. • Dimensión de Familiar: En esta dimensión se realizó el seguimiento (1) acuerdos, mostrando avances en e cumplimiento. • Dimensión de Salud: En esta dimensión se realizó el seguimiento (1) acuerdos, mostrando avances en e cumplimiento. Importante mencionar que en cada dimensión se realizó 2 actividades individuales, por lo tanto, se distribuye de la siguiente manera por cada dimensión: Es importante mencionar de acuerdo al SIIR se observa 2 planes de trabajo que están en elaboración, pero los cuales no cuentan con acuerdo a cumplir para este mes. Esto nos da un total de 35 actividades realizadas durante el mes de enero, relacionadas de la siguiente manera: •Seguimiento acuerdos 7 •DC-PDT (6) •Seguimiento de atención ATEV (18) •Evaluación de Planes de trabajo (4)
6. Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados e el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	En el mes de mayo se articuló para la realización de las siguientes actividades con actores estratégicos. Se ha gestionado reuniones con los siguientes actores externos, de cara a la realización de acciones en cumplimiento de la política de reincorporación y reintegración. •Reunión virtual de seguimiento secretaria de educación Buenaventura, Maestro itinerante. UNAD. 05/05/2022. •Reunión virtual seguimiento Sed valle del cauca UNAD, maestro Itinerante. 13/05/2022 • Reunión presencial, organización evento de entrega de dotación deportiva, estrategia Mambrú Pradera. Secretari de Gobierno Alcaldía de Pradera, Junta de acción comunal Barrio Manuel José Ramírez, Comunidad, 16/05/2022. •Reunión virtual. Maestro Itinerante, Clausuras y graduación. 18/05/2022. •Capacitación presencial sobre residuos solidos. Dagma ARN. 23/05/2022 • Se realizo reunión de diagnóstico participativos y construcción de planes de acción de las siguientes iniciativa territoriales comunitarias: •Fundación el Futuro de una nueva generación. 03/05/2022. Iniciativa Territorial Comunitaria Candelaria. •Cahoma Estéreo. Iniciativa Territorial Comunitaria. Cali •Centro de formación para la vida. 16/05/2022 Iniciativa Territorial Comunitaria Palmira •Consejo comunitario Zacarias-rio Dagua. 19 y 20/05/2022. Iniciativa Territorial comunitaria. Buenaventura. •Ecoparque de la salud El Samán. 21 y 22/05/2022 Iniciativa Territorial comunitaria Cartago
7.Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	En el mes de mayo se realizó las siguientes acciones para la permanencia de la población a los beneficios sociales de su ruta. •Se hace gestión y entrega de planillas FA Maestro Itinerante mes de mayo. • También se realizado la revisión de la base de desembolso apoyos económicos del mes de mayo, a lo participantes asignados están en el proceso de la UNAD. (4) de los cuales, solo reciben 2 de acuerdo a que cuentan con los tiempos para recibir apoyo, como también por el cumplimiento académico. •Se realizo el cierre de proceso de gestión interna FA. (3).

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JAIRO ENRIQUE CASTRO LOPEZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	94,379,488	CONTRATO No.	658-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 MAYO DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CALI GT VALLE DEL CAUCA-EJE CAFETERO		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad.

.

8.Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	Durante el mes de mayo, se revisó la base de posibles a BIE y entrega de insumos. •Se gestión con actor externo para la organización de la carpeta de BIE de vivienda de la PPR. •Se realiza seguimiento (1) unidades de negocio. ISUN No (1). BIE-PDN-35919.
9.Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.	Durante el mes de mayo, se realiza actividades de socialización de la ruta de atención en casos de riesgos de acuerdo al protocolo de la ARN, así: •(1) PPR se hace seguimiento caso de seguridad de PPR que está a la espera de las medidas por parte de UNP.
10.Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN.	Durante el mes de mayo, se realiza las siguientes actividades para el proceso de culminación y terminación 2022. • Se revisa la base de culminación y terminación, de acuerdo a la población asignada., se identifica la población qu esta para culminación y terminación, en los cuales se realiza evaluación de planes de trabajo para terminación (1) No. 112640 para culminación (1) No. 113949 • Se realiza registro de horas de servicio social, de cara a solicitud al Dagma, de la certificación de Los PPR qu cumplieron con las 80 horas
11.Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.	Durante el mes de mayo se participa en las siguientes reuniones de construcción de tejido social. de reconciliación y reintegración. •Se participa en capacitación prevención temprana y superación de la estigmatización. 10/05/2022. •Se participa de la reunión general. 11/05/2022 •Se participa reunión equipo de Reintegración. 11/05/2022 •Se participa en el reentrenamiento manejo del Sigob. 12/05/2022 •Se participa del reentrenamiento ventanilla de corresponsabilidad, socialización de las dimensiones y políticas modelo integral de planeación. 12/05/2022 •Se participa en la reunión de reentrenamiento equipo de reintegración, sobre Culminaciones y terminaciones. 18/05/2022 •Se participa en reunión de concertación, para la priorización del proceso de agenda territorial comunitaria Dagua. 26/05/2022
12.Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	Se hace revisión de la base de desembolso de la población asignada, identificando el cumplimiento de la población con relación a los beneficios de inserción económica por FA, Psicosocial, del mes de mayo, donde se identifica (2) PPR que cuentan con los beneficios activos, y según la base cuentas con los desembolsos, en FA. No presentan novedad.
13.Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad	Durante el mes de mayo, se hace entrega a los profesionales que tienen población vinculada al servicio social del Dagma. Se hace entrega y orientación a profesionales para el proceso de cierre de FA, sobre todos aquellos participantes que tienen procesos abiertos de maestro itinerante.
14.Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	Durante el mes de mayo se realiza la siguiente clasificación de la población asignada. •Género: Hombre (8) Mujeres (6). •Étnico: Mujeres indígenas (1) Mujeres Afro (3) •otros (2). Hombre afro (6) •Otros (2) Desvinculados (7) •Los PDT en elaboración, con enfoque de género se desarrollaron actividades de caracterización a través de Reflexión sobre imaginarios, estereotipos y equidad de género, Creencias de género al interior de la familia (juego de roles).
15.Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	En el mes de mayo se hace entrega de la siguiente información •Informe de honorario del mes de mayo. •Informe de alertas temprana proceso de maestro Itinerante. UNAD. mayo. •Informe de seguimiento de población vinculada servicio social del Dagma. Mayo. •Matriz DOFA componente de reincorporación.
16.Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Durante el mes de mayo se hace registro en el SIIR la siguiente información: •Seguimiento Isun (1) •Seguimiento acuerdos (6)
17.Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	Durante el mes de mayo se hace entrega de la siguiente documentación: •Planillas de FA. (23) folios Maestro Itinerante. •Planillas Psicosocial. (5) folios •Instrumentos Isun a (1) unidades de negocio 4 folios.
18. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Durante el mes de mayo, se gestionó las siguientes actividades asignadas. •Se participa en capacitación prevención temprana y superación de la estigmatización. 10/05/2022. •Se participa de la reunión general. 11/05/2022 •Se participa reunión equipo de Reintegración. 11/05/2022 •Se participa en el reentrenamiento manejo del Sigob. 12/05/2022 •Se participa del reentrenamiento ventanilla de corresponsabilidad, socialización de las dimensiones y políticas modelo integral de planeación. 12/05/2022 •Se participa en la reunión de reentrenamiento equipo de reintegración, sobre Culminaciones y terminaciones. 18/05/2022 •Se participa en reunión de concertación, para la priorización del proceso de agenda territorial comunitaria Dagua. 26/05/2022
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	En el presente informe se cumplieron con las obligaciones generales, y los ítems:25) Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuya al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia. 26) Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por parte de la ARN. 28) Cumplir con lo establecido en los Protocolos de Bioseguridad de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN , con ocasión del COVID – 19", y los demás lineamientos que el Gobierno Nacional establezca con el objeto de mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia.

JAIRO ENRIOUE CASTRO LOPEZ

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): **ANDREA DEL PILAR TELLEZ FALLA**

Fecha VoBo: 31/05/2022

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"