**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Popayán, julio 2022

Señor (a)
**SUSANA DEL PILAR ROJAS**
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3239079**
Cargo del supervisor: Coordinadora
Dependencia: Agencia Pública de Empleo
Ciudad: Popayán

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual
Mes 07 del año 2022

**Referencia:** No (CO1.PCCNTR.3389119) del año (2022)

Cristhian Andrés Ausecha Ausecha, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1061.767587 de Popayán, en mi calidad de Contratista del SENA, en Agencia Pública de Empleo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: : Se fija como valor total para cada uno de los contratos la suma de DIECINUEVE M I LLO N E S CUATRO C I E N T O S TREI N T A Y TRES M I L SEICIENTOS SECENTA Y CIETE P E S O S M /CTE ($(19.433.667,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un pago inicial correspondiente al mes de enero por valor de CUATROCIENTOS TRES MIL SEISCIENTOS SESENTAY SIETE PESOS M/CTE ($403.667) correspondiente al mes de enero b) ONCE pagos iguales correspondientes a los meses de febrero a diciembre de 2022, por valor de UN MILLÓN SETECIENTOS TREINTA MIL PESOS M/CTE ($1.730.000) cada uno.

**Plazo:** Será hasta el (31) de (diciembre) de 2022.

| **OBJETO:** |
| --- |
| Prestar los servicios personales para apoyar el proceso de orientación ocupacional en Intermediación laboral dirigidos a buscadores de empleo en especial, la población privada de la libertad y vulnerables. |

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Apoyar la gestión de orientación individual y grupal a la población privada de la libertad, población vulnerable y los usuarios buscadores de empleo, mediante la actualización de la información registrada en la aplicación web de la APE | -Se realizó el taller de orientación laboral proyecto de vida llevado a cabo en los centros penitenciarios Epmsc Santander de Quilichao, centro penitenciario de media seguridad para mujeres de Popayán, donde se practicó sobre capacitación incorporación a la vida laboral, también se trataron temáticas como los valores y el trabajo en equipo.<br><br>-Prestar apoyo a usuarios en busca de orientación laboral acerca de vacantes de su interés. Se realizó a través de llamadas para la validación de su hoja de vida en la plataforma APE, y posteriormente la postulación.<br><br>- Cumplimiento de 165 inscritos y 48 colocados en el aplicativo de la plataforma APE. | -Se realizó el taller en físico de manera teórico práctica, se realizaron actividades como armar rompecabezas en grupos para fomentar el trabajo en equipo entre los reclusos.<br><br>-Link de registro de información para proceso diligenciado por los aprendices CTPI -Información requerida mediante correo electrónico -Archivo Excel de disponibles por solicitud -WhatsApp -plataforma APE |
| 2 | Apoyar la realización de los talleres de orientación individuales y grupales brindados a la población privada de la libertad, de acuerdo con el Procedimiento de Orientación | -Se realizó visita a centros penitenciarios Epmsc Santander de Quilichao – INPEC donde se trabajó con una población de 250 reclusos desde el patio número uno hasta el patio número 5. | - Se trabajó el taller Proyecto de vida, donde se abordaron temáticas como los valores, formación laboral, reincorporación laboral, actividades de recreación y esparcimiento donde se practicó el trabajo en equipo. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Ocupacional y la Guía de Orientación Ocupacional. | -Se realizó visita al centro penitenciario de media seguridad para mujeres de Popayán donde se trabajó con una población de 60 mujeres privadas de la libertad. | |
| 3 | Apoyar el seguimiento de las solicitudes de vacantes del sector empresarial, desde su publicación hasta el estado final y cierre de la colocación en el aplicativo web de la APE | -Apoyo en la búsqueda de personas que cumplan con los requisitos, expresados por el empresario y así poder realizar la postulación, a dichas vacantes.<br>- Se realizó seguimiento a las solicitudes que se encontraban con cero postulados con el objetivo de mejorar esas cifras y obtener postulados | - Se tomó información de múltiples bases de datos para obtener candidatos por último se optó por sensibilizar la solicitud para así poder tener más información que pudiera servir para postular prospectos a dichas vacantes. |
| 4 | Colaborar en el desarrollo de las acciones y estrategias de intermediación laboral que se brindan desde la Agencia Pública de Empleo y apoyar los diferentes eventos de promoción y divulgación que se realicen, garantizando el registro correspondiente en el aplicativo Web. | -Promocionar las diferentes vacantes por los diferentes canales como llamadas telefónicas a prospectos de las diferentes bases de datos u redes sociales etc. | -Información captada a través de.<br>-Archivo Excel de disponibles porsolicitud<br>-whatsapp<br>-plataforma APE<br>- Facebook |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 5 | Colaborar con la elaboración de informes de gestión y atender los demás requerimientos solicitados por la Coordinación de la Agencia Pública de Empleo o por el supervisor en virtud del cumplimiento del objeto y las obligaciones contractuales | - Se realizó seguimiento a las solicitudes que se encontraban en cero con el fin de mejorar ese indicador.<br>- Se realizó asignaciones a técnicos Ape de solicitudes y se les brindó apoyo con la transferencia de información con bases de datos y sensibilización de las solicitudes.<br>- Se trabajó en en la revisión de hojas de vida y postulaciones a través el link de Facebook con el objetivo de ayudar a los buscadores de empleo que utiliza la red social Facebook.<br>- Elaboración de informe mes de julio.<br>- Elaboración de informe gestión por dependencias 2 trimestre 2022. | - | Informe mensual mes de julio del 2022 Plataforma APE<br>-<br>Elaboración de informe gestión por dependencias 2 trimestre 2022.<br><br>-Aplicación de encuestas de satisfacción. |
| 6 | Presentar al Coordinador(a) de la Agencia Pública de Empleo Regional estrategias para brindar orientación a las personas privadas de la libertad. | - Preparación y elaboración del taller proyecto de vida.<br>- Visita a centros penitenciarios para dictar los talleres de orientación laboral a los reclusos. | Socialización del taller Proyecto de vida en los centros penitenciarios | |
| | | | | |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 8619112511 de la planilla, expedido por ASOPAGOS, correspondiente al mes de Mayo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

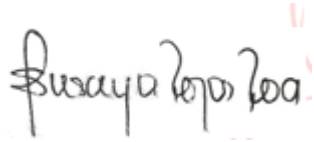
**Declaración bajo la gravedad de juramento.**
Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_x_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

**Nota:** En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro. Evidencias en ( ) folios
Cordialmente,



**Cristhian Andrés Ausecha Ausecha Contratista C.C. No. 1061.767.587**

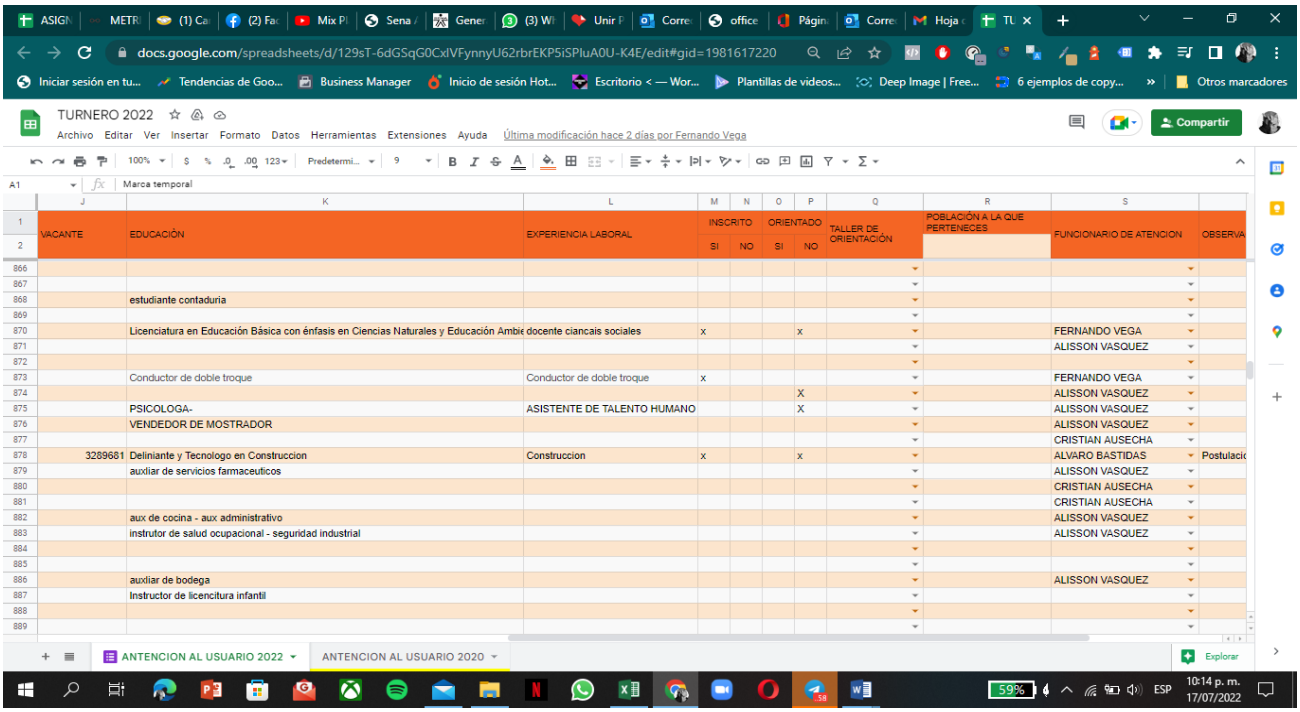
Recibí a satisfacción:



Susana Del Pilar Rojas Roa Supervisora Contrato No. CO1.PCCNTR.3239079
Coordinadora Agencia

EVIDENCIAS DE TRABAJO MES DE JUNIO 2022

**Brindar atención a usuarios en busca de orientación laboral acerca de vacantes de su interés.**




| | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | VACANTE | EDUCACIÓN | EXPERIENCIA LABORAL | INSCRITO | | ORIENTADO | | TALLER DE ORIENTACIÓN | POBLACIÓN A LA QUE PERTENECES | FUNCIONARIO DE ATENCION | OBSERVA |
| 2 | | | | SI | NO | SI | NO | | | | |
| 866 | | | | | | | | | | | |
| 867 | | | | | | | | | | | |
| 868 | | estudiante contaduria | | | | | | | | | |
| 869 | | | | | | | | | | | |
| 870 | | Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Ciencias Naturales y Educación Ambie | docente ciancais sociales | x | | | x | | | FERNANDO VEGA | |
| 871 | | | | | | | | | | ALISSON VASQUEZ | |
| 872 | | | | | | | | | | | |
| 873 | | Conductor de doble troque | Conductor de doble troque | x | | | | | | FERNANDO VEGA | |
| 874 | | | | | | | X | | | ALISSON VASQUEZ | |
| 875 | | PSICOLOGA- | ASISTENTE DE TALENTO HUMANO | | | | X | | | ALISSON VASQUEZ | |
| 876 | | VENDEDOR DE MOSTRADOR | | | | | | | | ALISSON VASQUEZ | |
| 877 | | | | | | | | | | CRISTIAN AUSECHA | |
| 878 | 3289681 | Deliniante y Tecnologo en Construccion | Construccion | x | | | x | | | ALVARO BASTIDAS | Postulacio |
| 879 | | auxliar de servicios farmaceuticos | | | | | | | | ALISSON VASQUEZ | |
| 880 | | | | | | | | | | CRISTIAN AUSECHA | |
| 881 | | | | | | | | | | CRISTIAN AUSECHA | |
| 882 | | aux de cocina - aux administrativo | | | | | | | | ALISSON VASQUEZ | |
| 883 | | instrutor de salud ocupacional - seguridad industrial | | | | | | | | ALISSON VASQUEZ | |
| 884 | | | | | | | | | | | |
| 885 | | | | | | | | | | | |
| 886 | | auxliar de bodega | | | | | | | | ALISSON VASQUEZ | |
| 887 | | Instructor de licencitura infantil | | | | | | | | | |
| 888 | | | | | | | | | | | |
| 889 | | | | | | | | | | | |

**Solicitudes asignadas a técnicos APE**

| | SOLICITUDES ASIGNADAS A FUNCIONARIOS APE | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 11 DE JULIO 2022 | Post | 15 DE JULIO DE 2022 | Postulados |
| 1 | Técnico electricista alta tensión | 0 | Técnico electricista alta tensión | 10 |
| 2 | Asesor comercial | 0 | Asesor comercial | 5 |
| 3 | Auxiliar bar | 0 | Auxiliar bar | 1 |
| 4 | Cocinero restaurante | 0 | Cocinero restaurante | 11 |
| 5 | Parrillero asador carnes | 0 | Parrillero asador carnes | 5 |
| 6 | Auxiliar cocina | 0 | Auxiliar cocina | 6 |
| 7 | Auxiliar de exportaciones | 0 | Auxiliar de exportaciones | 5 |
| 8 | Técnico agrícola | 0 | Técnico agrícola | 3 |
| 9 | Mecánico de motores diésel | 0 | Mecánico de motores diésel | 2 |
| 10 | Ingeniero agrónomo | 0 | Ingeniero agrónomo | 10 |
| 11 | Regente de Farmacia | 0 | Regente de Farmacia | 2 |
| 12 | Bodeguero | 0 | Bodeguero | 3 |
| 13 | Auxiliar soporte técnico en tecnología | 0 | Auxiliar soporte técnico en tecnología | 2 |
| 14 | Conductor de vehículo pesado | 0 | Conductor de vehículo pesado | 5 |
| 15 | Empalmador de cable | 0 | Empalmador de cable | 0 |
| 16 | Secrtaria general | 0 | Secrtaria general | 1 |
| 17 | Conductor de camión | 0 | Conductor de camión | 5 |
| 18 | Técnico electricidad | 0 | Técnico electricidad | 7 |
| 19 | Técnico electricista alta tensión | 0 | Técnico electricista alta tensión | 0 |
| 20 | Inspector SST | 0 | Inspector SST | 2 |

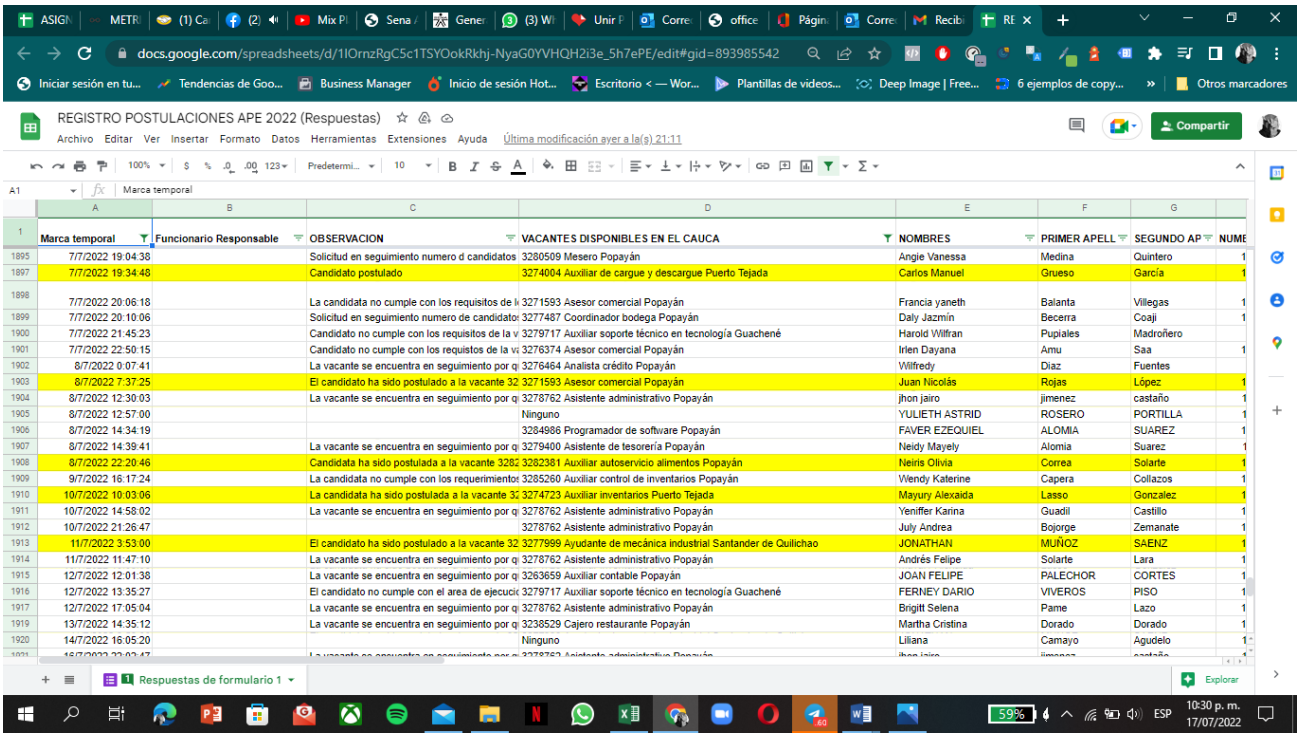
# ANALISIS

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Técnico electricista alta tensión | En esta solicitud se logro postular a 10 usuarios, esta empresa requeria 30 usuarios, ha sido un poco dificil ya que algunos cadidatos postulados no tienen la experiencia requeridad de 24 meses solo cuentan con menos de 1 año de esperiencia |
| 2 | Asesor comercial | Se presentaron dificulatades para encony¿trar candidatos para la vacante esto debido a que los prospectos no les parece adecuado el salario, y mas aun que no hay comisiones por lo que declinaron la oferta, se consultaron diferentes bases da datos y en ultima instancia se sensibilizo la solicitud para obtner candidatos sin embargo se logro postular a cinco candidatos. |
| 3 | Auxiliar bar | Para esta solicitud solo se logro postular un candidato, esto debido a que la mayoria de personas no contestaban su telefono ya que estan inactivos y las personas que se les oferto la vacante no mostraron interes en el empleo. |
| 4 | Cocinero restaurante | Gestión realizada se cumple con el numero de candidatos requeridos para la vacante. |
| 5 | Parrillero asador carnes | Gestión realizada se cumple con el numero de candidatos requeridos para la vacante. |
| 6 | Auxiliar cocina | Se realizo la busqueda de candidatos y se obtuvieron seis personas a postular debido a que algunos ya contaban con empleo y otros no les interesaba la oferta laboral. |
| 7 | Auxiliar de exportaciones | Gestión realizada se cumple con el numero de candidatos requeridos para la vacante, aunque se presentaron dificultades para al consecucuon de candidatos y se opto por sensibilizar la solicitud para obtener candidatos. |

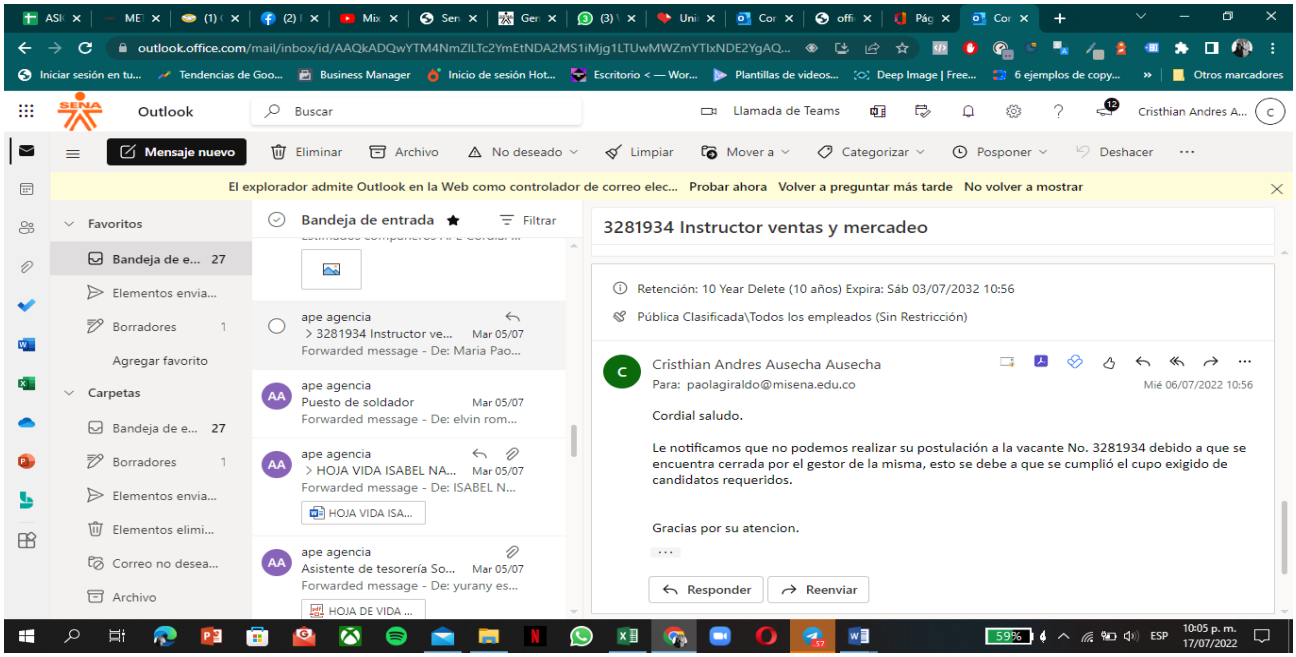
| | | |
|---|---|---|
| 8 | Técnico agrícola | Se realizo la busqueda de candidatos pero la mayoria rechazaron la oferta laboral por el salario ofertado por el empresario, por ultimo se opto por sensibilizar la solicitud para obtener mas candidatos, se logro obtener tres personas a postular. |
| 9 | Mecánico de motores diésel | Se realizo la busqueda de candidatos pero la mayoria rechazaron la oferta laboral por el salario ofertado por el empresario, por ultimo se opto por sensibilizar la solicitud para obtener mas candidatos, se logro obtener tres personas a postular. |
| 10 | Ingeniero agrónomo | Gestión realizada se cumple con el numero de candidatos requeridos para la vacante. |
| 11 | Regente de Farmacia | Se presentaron dificultades en la consecucion de candidatos debido a la oferta slarial que no les parecio adecuado, cabe resaltar que no hay disponibilidad de personas con la experiancia requerida por el empresario. |
| 12 | Bodeguero | Se presentaron dificultades para obtener candidatos, por lo que se opto por sensibilizar la solicitud. |
| 13 | Auxiliar soporte técnico en tecnología | debido al area de ejecucion d ela misma, como ultima instancia se opto por sensibilizar la solicitud de esta manera se logro obtnener dos candidatos . |
| 14 | Conductor de vehículo pesado | Gestión realizada se cumple con el numero de candidatos requeridos para la vacante, aunque se presentaron dificultades para al consecucuon de candidatos y se opto por sensibilizar la solicitud para obtener candidatos. |
| 15 | Empalmador de cable | Se presentaron dificultades para obtener candidatos a postular, se revisaron diferentes bases de datos, por ultimo se opto por sensibilizar la solicitud para poder obtener candidatos, pero solo se obtuvo uno el cual no mostro interes en la vacante por lo que no se logro obtener personas a postular. |
| 16 | Secrtaria general | debido al lugar de ejecucio de la misma se analizaron diferentes bases de datos y por ultimo se sensibilizo la solicitud, de esta manera se logro obtner un candidato a postular. |
| | Conductor de camión | ón realizada se cumple con el numero de candidatos requeridos para la vac |

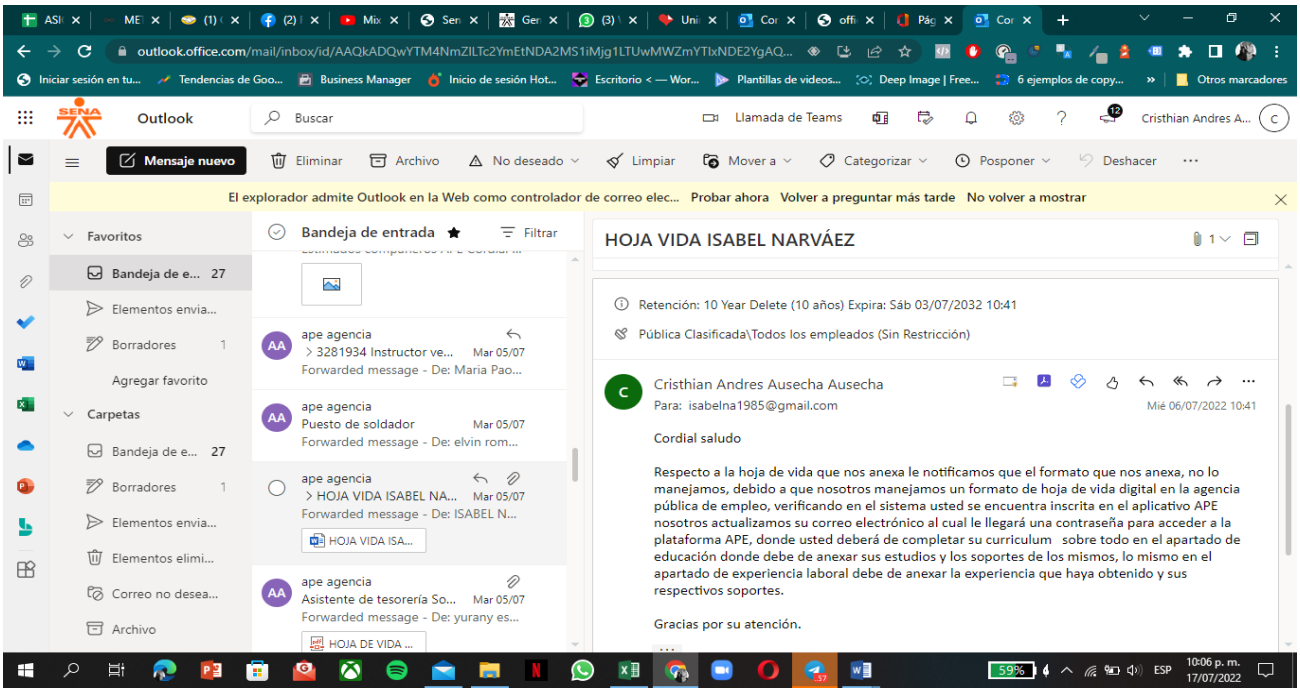

| | | |
|---|---|---|
| 13 | Auxiliar soporte técnico en tecnología | debido al area de ejecucion d ela misma, como ultima instancia se opto por sensibilizar la solicitud de esta manera se logro obtnener dos candidatos . |
| 14 | Conductor de vehículo pesado | Gestión realizada se cumple con el numero de candidatos requeridos para la vacante, aunque se presentaron dificultades para al consecucuon de candidatos y se opto por sensibilizar la solicitud para obtener candidatos. |
| 15 | Empalmador de cable | Se presentaron dificultades para obtener candidatos a postular, se revisaron diferentes bases de datos, por ultimo se opto por sensibilizar la solicitud para poder obtener candidatos, pero solo se obtuvo uno el cual no mostro interes en la vacante por lo que no se logro obtener personas a postular. |
| 16 | Secrtaria general | debido al lugar de ejecucio de la misma se analizaron diferentes bases de datos y por ultimo se sensibilizo la solicitud, de esta manera se logro obtner un candidato a postular. |
| 17 | Conductor de camión | ón realizada se cumple con el numero de candidatos requeridos para la vac |
| 18 | Técnico electricidad | En esta solicitud se logro postular a 7 usuarios,la empresa requeria 5 usuarios, la solicitud se encuentra en seguimiento, se postularon dos usuarios adicionales dado que la orientadora responsable autorizo |
| 19 | Técnico electricista alta tensión | No se logro obtener candidatos a postular esto debido a que el area de ejecucion d el vacante no es del interes de los candidatos se analizaron bases de datos y por ultimo se sensibilizo la solicitud para obtener mas información de candidatos pero no obtuvo candidatos a postular. |
| 20 | Inspector SST | Dificil consecucion de candidatos,por el lugar de ejecucion de la vacante, se contacto algunas personas pero es complicado que se traladen al municipio, los dos usuarios a los que se les realizzo postulacion son profecionales espero no sea inpedimento para ser tenidos en cuenta ya que el empresario requeria tecnologo. |

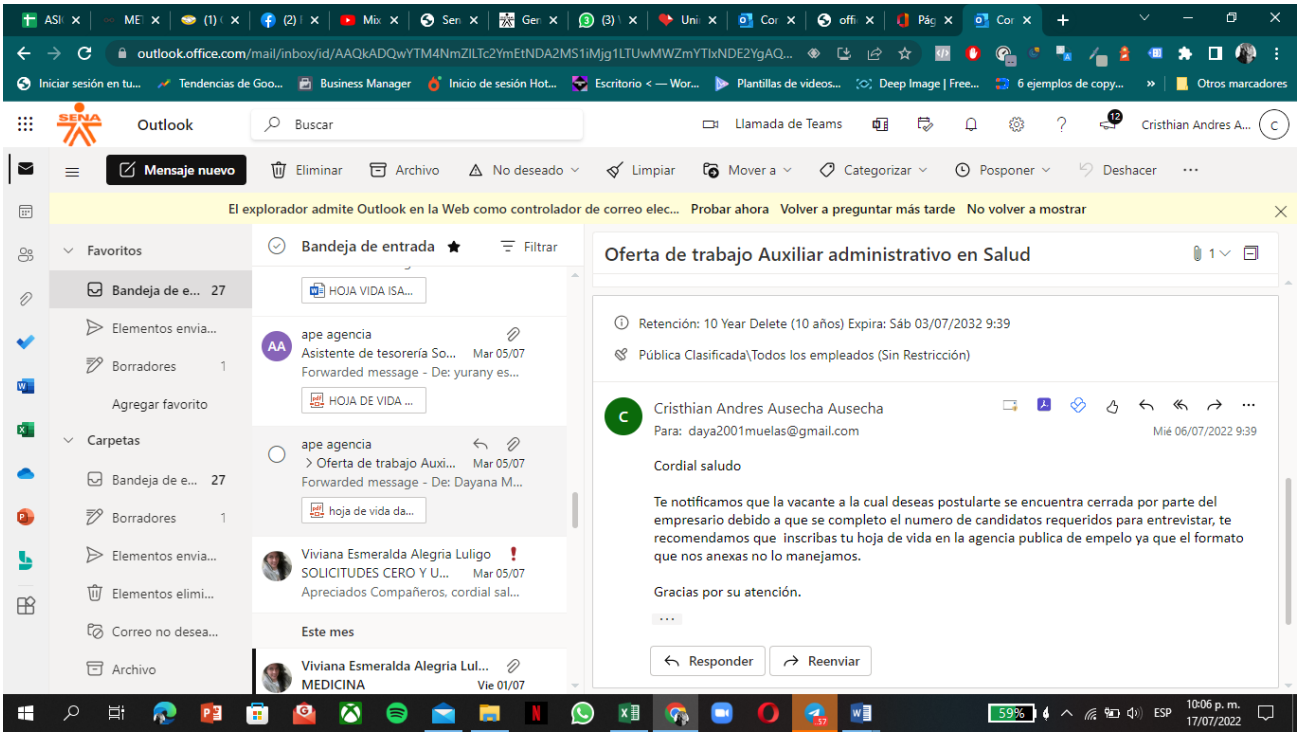
**Apoyo en el proceso de revision de hojas de vida y postulaciones del link de Facebook que estaban a cargo de mi compañero Alex salazar**




**Respuestas a usuarios a través de correo electrónico**




outlook.office.com/mail/inbox/id/AAQkADQwYTM4NmZlLTc2YmEtNDA2MS1iMjg1LTUwMWZmYTlxNDE2YgAQ...
Outlook
Buscar
Llamada de Teams
Cristhian Andres A...
Mensaje nuevo
Eliminar
Archivo
No deseado
Limpiar
Mover a
Categorizar
Posponer
Deshacer
El explorador admite Outlook en la Web como controlador de correo elec... Probar ahora Volver a preguntar más tarde No volver a mostrar
Favoritos
Bandeja de entrada
Filtrar
Bandeja de e... 27
Elementos envia...
Borradores 1
Agregar favorito
Carpetas
Correo no desea...
Archivo
ape agencia
> 3281934 Instructor ve... Mar 05/07
Forwarded message - De: Maria Pao...
Puesto de soldador Mar 05/07
Forwarded message - De: elvin rom...
> HOJA VIDA ISABEL NA... Mar 05/07
Forwarded message - De: ISABEL N...
HOJA VIDA ISA...
Asistente de tesorería So... Mar 05/07
Forwarded message - De: yurany es...
HOJA DE VIDA ...
HOJA VIDA ISABEL NARVÁEZ
Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Sáb 03/07/2032 10:41
Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)
Cristhian Andres Ausecha Ausecha
Para: isabelna1985@gmail.com
Mié 06/07/2022 10:41
Cordial saludo
Respecto a la hoja de vida que nos anexa le notificamos que el formato que nos anexa, no lo manejamos, debido a que nosotros manejamos un formato de hoja de vida digital en la agencia pública de empleo, verificando en el sistema usted se encuentra inscrita en el aplicativo APE nosotros actualizamos su correo electrónico al cual le llegará una contraseña para acceder a la plataforma APE, donde usted deberá de completar su curriculum sobre todo en el apartado de educación donde debe de anexar sus estudios y los soportes de los mismos, lo mismo en el apartado de experiencia laboral debe de anexar la experiencia que haya obtenido y sus respectivos soportes.
Gracias por su atención.
59%
ESP
10:06 p. m.
17/07/2022


outlook.office.com/mail/inbox/id/AAQkADQwYTM4NmZlLTc2YmEtNDA2MS1iMjg1LTUwMWZmYTlxNDE2YgAQ...
Outlook
Buscar
Llamada de Teams
Cristhian Andres A...
Mensaje nuevo
Eliminar
Archivo
No deseado
Limpiar
Mover a
Categorizar
Posponer
Deshacer
El explorador admite Outlook en la Web como controlador de correo elec... Probar ahora Volver a preguntar más tarde No volver a mostrar
Favoritos
Bandeja de entrada
Filtrar
Bandeja de e... 27
Elementos envia...
Borradores 1
Agregar favorito
Carpetas
Correo no desea...
Archivo
HOJA VIDA ISA...
ape agencia
Asistente de tesorería So... Mar 05/07
Forwarded message - De: yurany es...
HOJA DE VIDA ...
> Oferta de trabajo Auxi... Mar 05/07
Forwarded message - De: Dayana M...
hoja de vida da...
Viviana Esmeralda Alegria Luligo
SOLICITUDES CERO Y U... Mar 05/07
Apreciados Compañeros, cordial sal...
Este mes
Viviana Esmeralda Alegria Lul...
MEDICINA Vie 01/07
Oferta de trabajo Auxiliar administrativo en Salud
Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Sáb 03/07/2032 9:39
Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)
Cristhian Andres Ausecha Ausecha
Para: daya2001muelas@gmail.com
Mié 06/07/2022 9:39
Cordial saludo
Te notificamos que la vacante a la cual deseas postularte se encuentra cerrada por parte del empresario debido a que se completo el numero de candidatos requeridos para entrevistar, te recomendamos que inscribas tu hoja de vida en la agencia publica de empelo ya que el formato que nos anexas no lo manejamos.
Gracias por su atención.
Responder
Reenviar
59%
ESP
10:06 p. m.
17/07/2022

**Visitas a centros penitenciarios**





