INFORME DE GESTION No. 7
JULIO DE 2022

FECHA DE INFORME:	21 DE JULIO DE 2022
CONTRATO No.:	1.05-12.14-0048 del 11 de ENERO de 2022
OTRO SI:	1.05-12.14-0048-1 14 de JUNIO DE 2022
CONTRATISTA:	LUZ ELCY URIBE ZUÑIGA
IDENTIFICACIÓN:	66.723.838 DE TULUA
VALOR DEL CONTRATO:	$49.500.000
FECHA DE FINALIZACION:	30 DE SEPTIEMRE DE 2022

El presente informe de gestión correspondiente a la CUOTA No. 7 del mes de JULIO de 2022, del contrato de prestación de servicios profesionales, suscrito entre el Departamento del Valle del Cauca, Oficina para la Transparencia del Valle del Cauca y Luz Elcy Uribe Zuñiga, cuyo objeto es: Contadora Pública Especialista en Finanzas Públicas; del proyecto denominado: "***Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022***"

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:

A) Realizar actividades de socialización, acompañamiento, monitoreo, evaluación, recolección, consolidación, análisis de información relacionadas con la consolidación de la Transparencia, la integridad y prevención de la corrupción en entidades territoriales del Valle del Cauca, conforme a lo establecido en el plan de trabajo y debidamente aprobado por el jefe de la oficina para la transparencia
B) Contribuir al desarrollo de las actividades orientadas a la implementación del modelo integrado de planeación y gestión (MIPG) en la oficina para la transparencia.
C) Realizar verificación continua de los medios de difusión de información de la oficina para la transparencia de la gestión pública y retransmitir cada uno de sus contenidos, por dichos medios.
D) Las demás que se adecuen al objeto contractual

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS REALIZADAS

Obligación específica A
Realizar actividades de socialización, acompañamiento, monitoreo, evaluación, recolección, consolidación, análisis de información relacionadas con la consolidación de la Transparencia, la integridad y prevención de la corrupción en entidades territoriales del Valle del Cauca, conforme a lo establecido en el plan de trabajo y debidamente aprobado por el jefe de la oficina para la transparencia

DESARROLLO DE ACTIVIDADES

Participé reunión y realicé acta de la mesa de trabajo- Equipo Asistencia Equipo Integridad, streamg meet, Acta No. 325. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***"Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios*** **Temas**: De acuerdo con instrucciones del Doctor Oscar Eduardo Vivas Astudillo el Equipo de Integridad conformado por: Carlos Ruíz, Julieta Ruíz, Maricel Jaramillo y Luz Elcy Uribe se reúne para dar respuesta a los interrogantes concernientes al Segundo Semestre de 2022 de la siguiente forma:

Preguntas

- Hitos/objetivos del primer semestre
- % de cumplimiento
- Que problemas tuvieron para el cumplimiento
- Que aprendizaje tuvieron que ayude al cumplimiento
- Hitos/objetivos de 1 semestre / 2 semestre
- Como lo van a cumplir
- Que necesitan para cumplir

Desarrollo: Hitos/objetivos del primer semestre:

Realizar asistencia técnica de la política de integridad (código de integridad y conflicto de interés), de los municipios de Obando, Zarzal, Jamundí, Bolívar, El Cairo, La Unión, Ansermanuevo, Pradera, Yumbo y Yotoco.

Realizar diagnóstico inicial de la de la política de integridad (código de integridad y conflicto de interés), de los municipios de Obando, Zarzal, Jamundí, Bolívar, El Cairo, La Unión, Ansermanuevo, Pradera, Yumbo y Yotoco.

Revisar y retroalimentar las recomendaciones del FURAG para cada alcaldía

Verificar plan de acción en el PAAC vigencia 2021, informe de seguimiento al PAAC, 10 de enero (septiembre a diciembre)

Recomendar Incluir Código de Integridad y Conflictos de Interés, como iniciativas adicionales del Plan Anticorrupción y Atención del Ciudadano PAAC

Recomendar y verificar que el Código de Integridad esté publicado en la página web de la alcaldía con sus respectivas evidencias

Recomendar y verificar que se cumplan las fases de activar, fomentar ejemplificar y comprometer en la implementación de código de integridad

Hay que recomendar que se Realice un documento que contenga la Política de Conflictos de Interés

Verificar Cuantos funcionarios tienen publicada la Declaración de Renta (Número de funcionarios y Cargo)

Revisar si las declaraciones de renta publicadas están actualizadas con fecha 2021

Porcentaje % de cumplimiento

MIPG 30.10%
FURAG 23.60%



RESULTADO CUMPLIMIENTO DE LOS 10 MUNICIPIOS

	MIPG INICIAL	FURAG INICIAL	MIPG FINAL	FURAG FINAL	% CUMPLIMIENTO MIPG	% CUMPLIMIENTO FURAG
obando	37,00	0,00	100,00	50,00	63,00	50,00
zarzal	47,00	50,00	100,00	50,00	53,00	0,00
jamundi	35,00	38,00	74,00	75,00	39,00	37,00
pradera	84,00	75,00	94,00	75,00	10,00	0,00
yumbo	70,00	25,00	86,00	25,00	16,00	0,00
yotoco	85,00	89,00	90,00	89,00	5,00	0,00
el cairo	60,00	88,00	75,00	100,00	15,00	12,00
la union	40,00	50,00	100,00	100,00	60,00	50,00
bolivar	10,00	38,00	40,00	75,00	30,00	37,00
ansermanuevo	25,00	13,00	35,00	63,00	10,00	50,00
	493,00	466,00	794,00	702,00	301,00	236,00
	49,3	46,6	79,4	70,2		
			MIPG	30,1		
			FURAG	23,6		

- **Que problemas tuvieron para el cumplimiento**

Dificultad en el agendamiento de reuniones con los enlaces de las alcaldías, 1 reunión por mes

Múltiples responsabilidades asignadas a los enlaces de las Alcaldías

Falta de retroalimentación sobre las asistencias técnicas realizadas por la Gobernación en el proyecto: **"Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca-vigencia 2022"**

Dificultad en la participación de los enlaces en las sensibilizaciones programadas por la Oficina para la Transparencia

- **Que aprendizaje tuvieron que ayude al cumplimiento**:

La virtualidad nos permite dar cumplimiento a nuestro plan de trabajo y cumplir con los objetivos de la oficina

El trabajo conjunto que se realiza los equipos de la Oficina para la Transparencia.

Trabajar de la mano y aprovechar las herramientas que nos ofrece el Departamento Administrativo de la Función Pública para implementar las políticas de MIPG.

- **Hitos/objetivos de 1 semestre / 2 semestre**

- **Como lo van a cumplir**

Elaborar, implementar, ejecutar y evaluar el plan de acción con las actividades, de acuerdo con la ruta de trabajo

Objetivos primer semestre	Objetivos 2 semestre
Realizar asistencia técnica de la política de integridad (código de integridad y conflicto de interés), de los municipios de Obando, Zarzal, Jamundí, Bolívar, El Cairo, La Unión, Ansermanuevo, Pradera, Yumbo y Yotoco	Realizar asistencia técnica de la política de integridad (código de integridad y conflicto de interés), de los 41 municipio del Valle del Cauca
Realizar diagnóstico inicial de la de la política de integridad (código de integridad y conflicto de interés), de los municipios de Obando, Zarzal, Jamundí, Bolívar, El Cairo, La Unión, Ansermanuevo, Pradera, Yumbo y Yotoco	Realizar diagnóstico inicial de la de la política de integridad (código de integridad y conflicto de interés), de los municipios de los 41 municipio del Valle del Cauca
Revisar y retroalimentar las recomendaciones del FURAG para cada alcaldía	Revisar y retroalimentar las recomendaciones del FURAG para cada alcaldía, de acuerdo al resultado de 2022
Verificar plan de acción en el PAAC vigencia 2021, informe de seguimiento al PAAC, 10 de enero (septiembre a diciembre)	Verificar plan de acción en el PAAC vigencia 2022, informe de seguimiento al PAAC, 10 de enero (septiembre a diciembre)
Recomendar Incluir Código de Integridad y Conflictos de Interés, como iniciativas adicionales del Plan Anticorrupción y Atención del Ciudadano PAAC	Recomendar Incluir Código de Integridad y Conflictos de Interés, como iniciativas adicionales del Plan Anticorrupción y Atención del Ciudadano PAAC
Recomendar y verificar que el Código de Integridad esté publicado en la página web de la alcaldía con sus respectivas evidencias	Recomendar y verificar que el Código de Integridad esté publicado en la página web de la alcaldía con sus respectivas evidencias
Recomendar y verificar que se cumplan las fases de activar, fomentar ejemplificar y comprometer en la implementación de código de integridad	Recomendar y verificar que se cumplan las fases de activar, fomentar ejemplificar y comprometer en la implementación de código de integridad
Hay que recomendar que se Realice un documento que contenga la Política de Conflictos de Interés	Hay que recomendar que se Realice un documento que contenga la Política de Conflictos de Interés
Verificar Cuantos funcionarios tienen publicada la Declaración de Renta (Número de funcionarios y Cargo)	Verificar Cuantos funcionarios tienen publicada la Declaración de Renta (Número de funcionarios y Cargo), en el aplicativo de consulta ciudadana
Revisar si las declaraciones de renta publicadas están actualizadas con fecha 2021	Revisar si las declaraciones de renta publicadas están actualizadas con fecha 2022
	Trabajar en base al documento metodológico aprobado

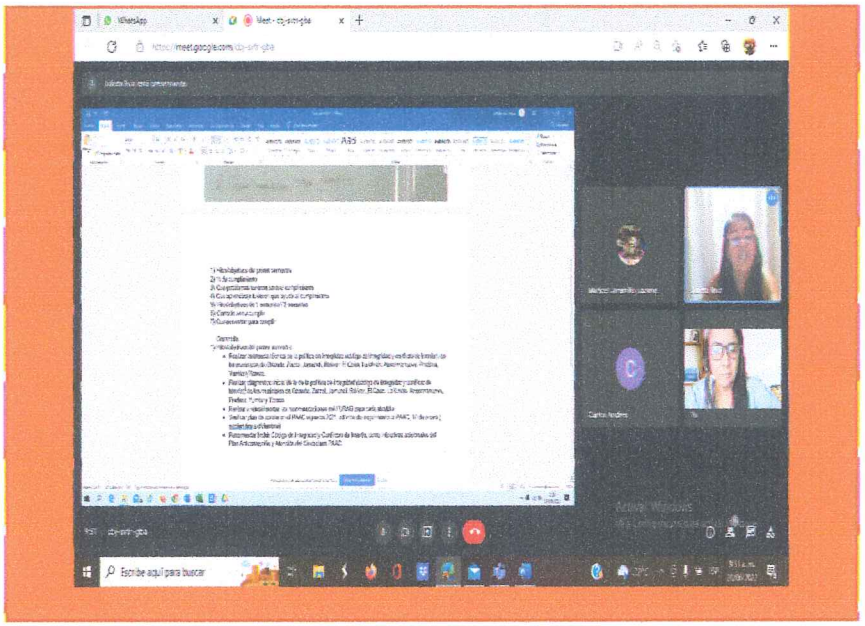
- **Que necesitan para cumplir**

  Asignación de municipios

  Designación de los enlaces y responsables de procesos para la asistencia técnica, por parte de las alcaldías

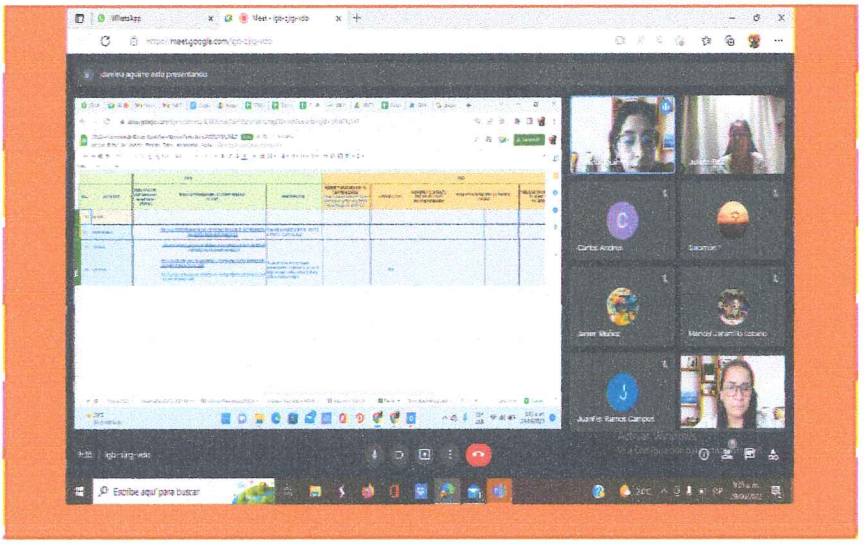
Una vez se aportadas las respuestas al cuestionario se da por terminada la reunión y se envía a la Doctora Daniela Aguirre.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA



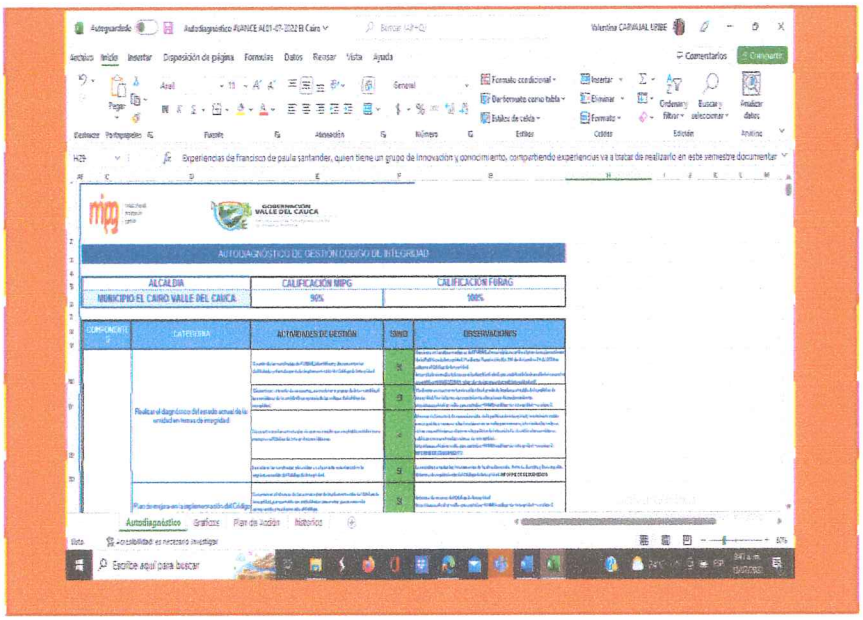
Participé de la reunión - Equipo Asistencia Equipo Integridad, convocada por la Doctora Daniela Aguirre streamg meet, Acta No 328. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***"Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios*** **Temas:** La Doctora Daniela Aguirre Conformación del correo electrónico con la información del desarrollo del cuestionario de acuerdo a instrucciones impartidas por el Doctor Oscar Eduardo Vivas y se retoma el tema de la información de los Pactos para la Transparencia se nos recomienda verificar los porcentajes de los Municipios de el Cairo y Bolívar.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA



Realizó reunión, mesa de trabajo- con el Municipio de el Cairo, streamg meet, Acta No 329. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***"Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios*** **Temas**: Como primer tema se revisan las tareas que se debían tener en cuenta para actualizar en la página web del Municipio a lo que el enlace del Municipio, Aldemar Buriticá, se revisan los puntos 17, Definir las estrategias para la inducción o reinducción de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de integridad, donde se revisará la línea 5 de las líneas estratégicas Inducción y reinducción. En el punto 18, Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad, dentro del cual se nos indica que no hay un rubro específico para el desarrollo de la política de Integridad en las políticas de MIPG. Se le recuerda al enlace del Municipio Aldemar Buriticá que a fecha de hoy tienen un porcentaje de cumplimiento en MIPG del 70% y FURAG del 100%. En el punto 22, en cuanto a Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad, se realizaron actividades relativas al SIGEP II que serán desarrolladas durante este mes y la verificación la realizaremos en el mes siguiente, todas estas actividades están plasmadas en la página 233 del Plan de Desarrollo, Capítulo I Fortalecimiento Institucional. En lo relativo al registro del aplicativo SIGEP II, ya se encuentran registrados todos los contratistas. Se le recomienda al enlace Aldemar Buriticá que contacte al Señor alcalde de este Municipio para que diligencie el aplicativo de las personas expuestas políticamente. En el punto 25 Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión. No se tiene ningún avance. En el punto 28. Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración: 1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio no se ha realizado ninguna actividad en esta vigencia se tiene planeado hacerlo en la segunda feria para la transparencia que realizará este Municipio ya sea en el mes de agosto o septiembre **OBSERVACIONES**: Se desarrollo la semana de la integridad (pendiente grupos de intercambio con el hospital, casa de la cultura, inspección de policía, comisaria de familia, se ha pensado realizar con la feria de transparencia entre agosto y septiembre. En el punto 29. Documentar las buenas prácticas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próxima intervención del Código. En la parte de innovación tienen programada una capacitación que serpa dictada por el Municipio de Argelia. El avance alcanzado con lo puntos

revisados hoy para el cierre del primer semestre de 2022 queda de la siguiente forma: MIPG del 90% y FURAG del 100%.

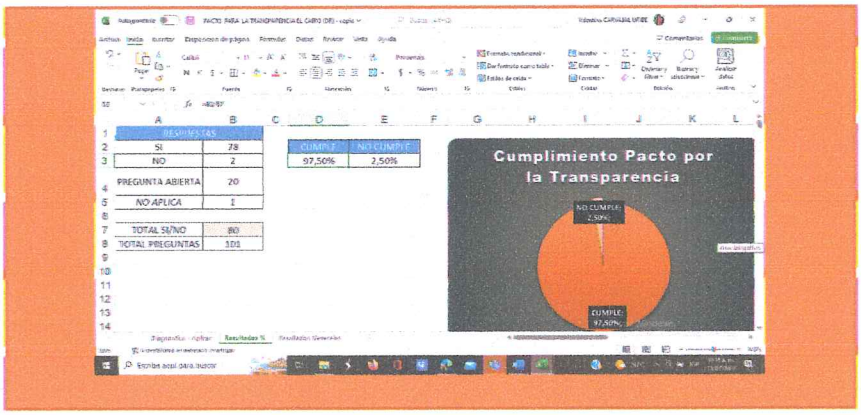


Adicionalmente de revisa el diagnostico del Pacto por la Transparencia donde *se verifican dos puntos:*

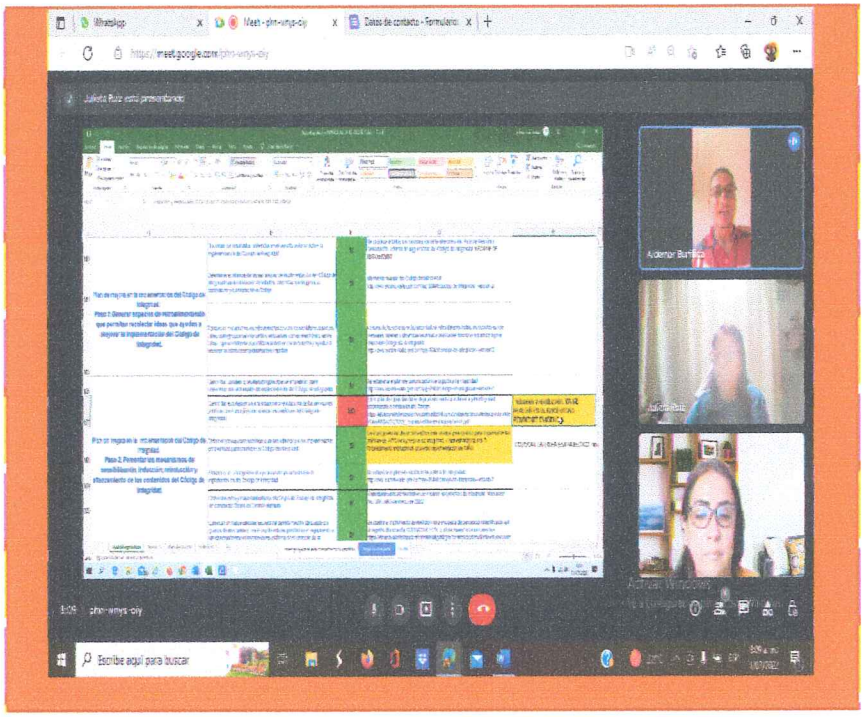
¿La entidad tiene implementada la plataforma del SECOP II? **OBSERVACIONES:** A la fecha la entidad no está obligada.

¿La entidad tiene implementada la plataforma del SECOP II? La Gobernación dentro de la capacitación de fortalecimiento institucional, **OBSERVACIONES**: los capacitaron en contratación y secop II, quedando un porcentaje de cumplimiento al finalizar el primer semestre de 2022 de la siguiente forma:

CUMPLE	NO CUMPLE
97,50%	2,50%

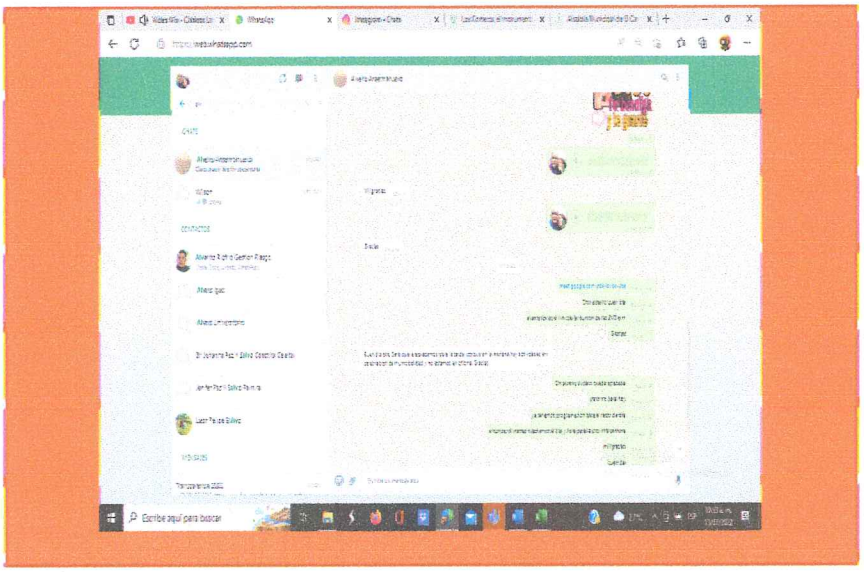


EVIDENCIA FOTOGRAFICA



Programé reunión, mesa de trabajo- con el Municipio de Ansermanuevo, streamg meet, la cual fue cancelada sobre la hora de la reunión por el enlace encargado del tema de Conflicto de Interés el Señor Albeiro Montes de la secretaria de Planeación.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA



Realice reunión y acta, mesa de trabajo- con el Municipio de Bolívar, streamg meet, Acta No 335. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***"Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios*** **Temas**: Las contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado -"***Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022***"), inician la reuniòn verificando el cumplimiento de las actividades pendientes de la matriz del diagnòstico de la polìtica de integridad para revisar los avances obtenidos:

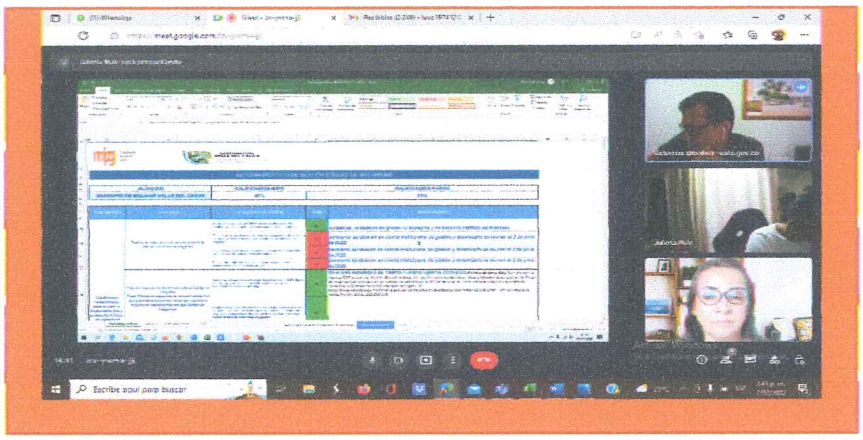
1.Diagnosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad. **Observaciones**: *Pendiente aprobación en comité institucional de gestión y desempeño se reúnen el 3 de junio de 2022.* ***2.*** Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas. **Observaciones**: *Pendiente aprobación en comité institucional de gestión y desempeño se reúnen el 3 de junio de 2022.*

3. Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad. **Observaciones**: *Pendiente aprobación en comité institucional de gestión y desempeño se reúnen el 3 de junio de 2022.* ***4.*** Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana. **Observaciones**: actualizaron el código de ética, pendiente creación del comité. **5.** Construir un mecanismo de recolección de información (Encuesta y/o grupos de intercambio) en el cual la entidad pueda hacer seguimiento a las observaciones de los servidores públicos en el proceso de la implementación del Código de Integridad. **Observaciones**: capacitación de autocontrol, se va a realizar una evaluación final vinculando todas las actividades. **6.**Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad. **Observaciones**: Sin respuesta. **7.** Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje. **Observaciones**: Sin respuesta. **8.** Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión. **Observaciones**: Sin respuesta. **9**.Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y

realizar los ajustes a que haya lugar. **Observaciones**: Sin respuesta. **10.** Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad. **Observaciones**: Sin respuesta. **11.** Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración: **Observaciones**: Sin respuesta. **11.1** Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. **11.2** Grupos de intercambio. Documentar las buenas prácticas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próxima intervención del Código. **Observaciones**: Sin respuesta. **12.** ¿La declaración de bienes y renta de los servidores públicos de la entidad, se presenta en los términos y condiciones de los artículos 13 al 16 de la ley 190 de 1995? **Observaciones**: Pendiente realizar verificación, por parte del enlace del municipio de Bolívar.**13**. Recopila y clasifica la información contenida en las declaraciones de bienes y rentas. **Observaciones**: Sin respuesta. **14.** El enlace comenta sobre la actualización que se realizó al código de Ética (Cultura de autocontrol-principios institucionales y valores éticos. Una vez se leen los puntos que aún están en no, se inicia la verificación de avances: -Actividades van a ser realizadas en los meses de agosto y septiembre. Ver compromisos en el acta que se comité de gestión y desempeño-encuentra en este link está el acta 001 del 08 de junio de compromisos. Queda compromiso de hacer cronograma de actividades del código de integridad para dar el **SÍ** al renglón 22. Cesar Tirado va a quedar encargado de conflictos de Interés. Y Talento humano se va a encargar de sigep ii, Sistemas @bolivar-valle.gov.co.http://www.bolivar-valle.gov.co/politicas-y-lineamientos/comite-institucional-de-gestion-y-desempeno.esta acta queda archivada la carpeta de comité institucional. Sistemas @bolivar-valle.gov.co. Link para el cronograma fomento política de integridad. http://www.bolivar-valle.gov.co/politicas-y-lineamientos/politica-de-integridad-2021--2023-.

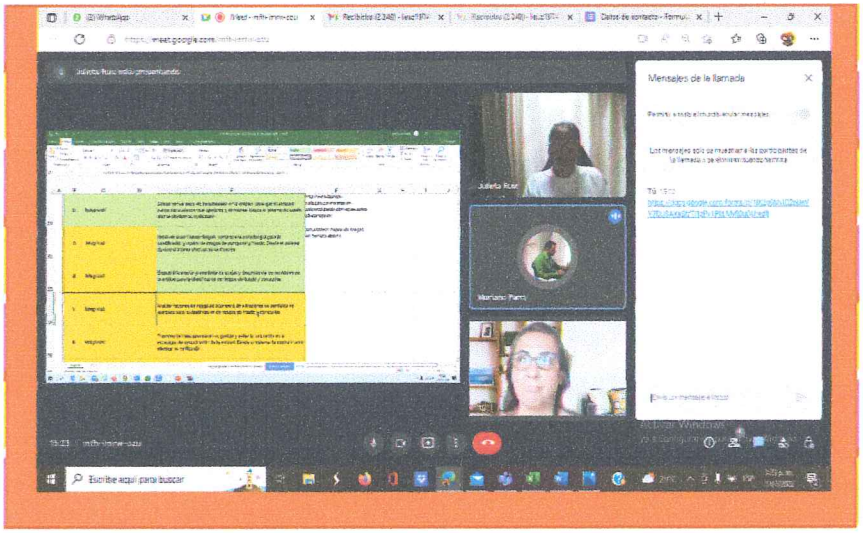
Al finalizar la reunión se informa sobre los porcentajes de cumplimiento a MIPG Y FURAG dentro del componente de la Política de Integridad así:_MIPG 40% Y FURAG 75%.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA

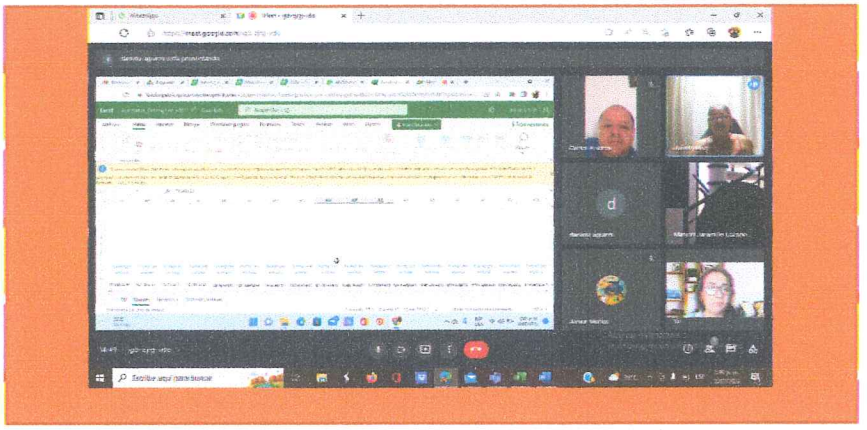


Participé en la reunión, mesa de trabajo- con el Municipio de la Unión, streamg meet, Acta No 336. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***"Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios*** **Temas**: Las contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado -"***Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022***"), **Temas**: Se revisan las recomendaciones del FURAG, deacuerdo a la calilifación para la vigencia 2021 y se le realizan las siguientes observaciones dado que dentro de las doce recomendaciones realizadas por el FURAG, se habian realizado las actividades durante el primer semestre del 2022, y el comenta que no siempre al contestar este formulario

EVIDENCIA FOTOGRAFICA



Participé de reunión, mesa de trabajo- con el Equipo de Integridad, convocada por la Doctora Daniela Aguirre, streamg meet, Acta No 332. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***"Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios*** **Tema:** Análisis cuadro que hizo gustavo (Líder Observatorio) en cuanto política de Integridad nos asignan los municipios para el segundo semestre 2022.



Participé de reunión mesa de trabajo- con el Equipo de Integridad, convocada por la líder de asignada para este período la Doctora Maricel Jaramillo, streamg meet, Acta No 339. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***"Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios*** **Temas**: Análisis nueva metodología segundo semestre 2022, verificación porcentajes pactos por la transparencia.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA



Obligación específica C

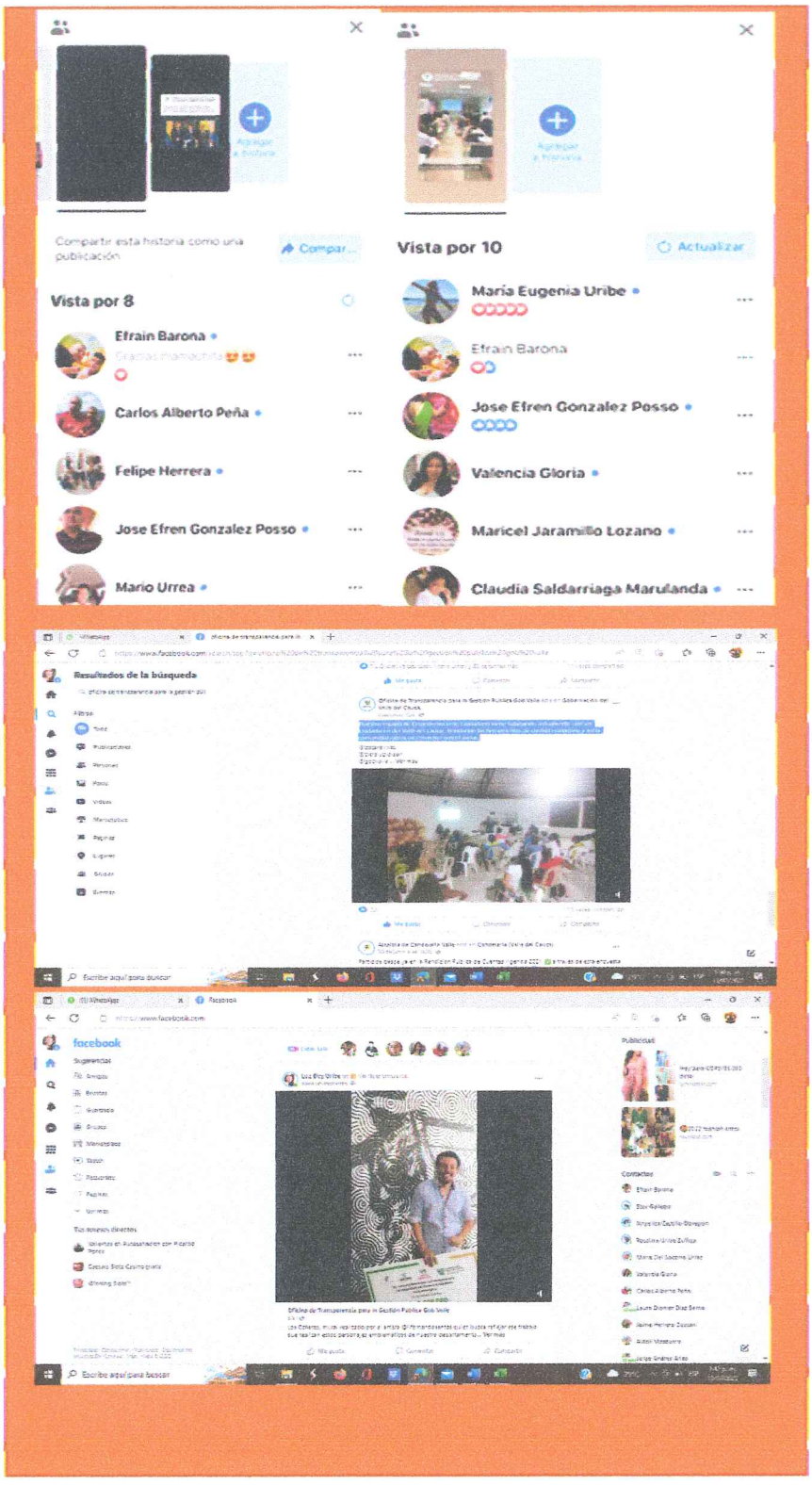
Realizar verificación continua de los medios de difusión de información de la oficina para la transparencia de la gestión pública y retransmitir cada uno de sus contenidos, por dichos medios.

DESARROLLO DE ACTIVIDADES

Compartí por Facebook e Instagram las notas de interés de la Oficina de la Transparencia:
-Desde la Oficina para la Transparencia queremos resaltar el trabajo que vienen realizando las diferentes dependencias de la Gobernación Del Valle, aplicando los valores del código de integridad en los funcionarios públicos para el mejoramiento constante hacia la ciudadanía.
- Como mejor servidor público fue reconocido Oscar Vivas] jefe de la Oficina para la Transparencia por su trabajo, entrega y compromiso con los ciudadanos.
- Nuestro equipo de Empoderamiento Ciudadano viene trabajando arduamente con los ciudadanos del Valle del Cauca, brindando las herramientas de control ciudadano y así la comunidad ejerza un correcto control social.
- Los Coteros, mural realizado por el artista @ilfernandosantos quien busca reflejar ese trabajo que realizan estos personajes emblemáticos de nuestro departamento, en temas de transparencia e integridad.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA





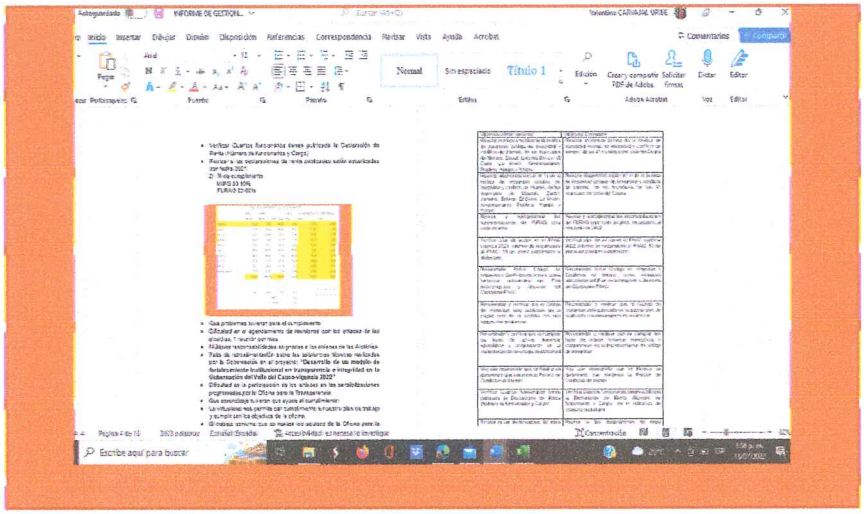
Obligación específica D

Las demás que se adecuen al objeto contractual

Desarrollo de Actividades

Participé de la realización de los Objetivos 2 semestre de Obando, Zarzal, Jamundí, Bolívar, El Cairo, La Unión, Ansermanuevo, Pradera, Yumbo y Yotoco para el segundo semestre de 2022.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA



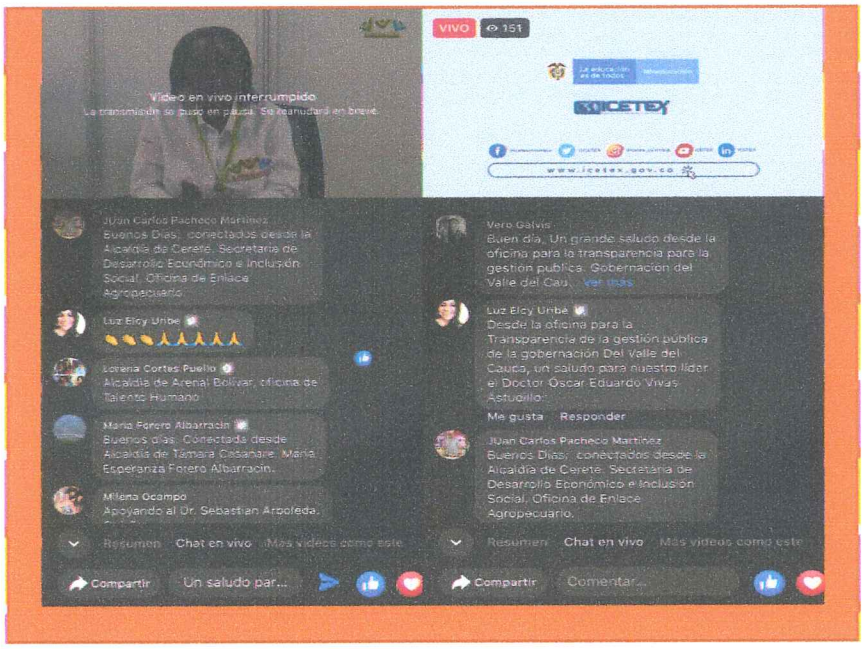
Participé en la Jornada sensibilización El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG-SST**)- SECRETARIA DE TRANSPARENCIA-convocada por la Oficina Para la Transparencia, **Tema y Alcance**: caídas y Accidentes por distracción en el celular -Consecuencias físicas, psicológicas y productivas -medias y prevención. Seminario que beneficiará el potencial y alcanzará un impacto positivo abarca una disciplina que trata de prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, lo cual incluye la política, la organización. **Facilitador**-Diego Quintana

EVIDENCIA FOTOGRAFICA



Participé en la Jornada Premiación del día del Servidor Público convocada por el Departamento Administrativo de la Función Pública, Temas: – **Alcance**: Apoyo al nominado en la Categoría ***LEGADO*** - por la Oficina para la Transparencia de la Gobernación del Valle del Cauca - Doctor Oscar Eduardo Vivas Astudillo.

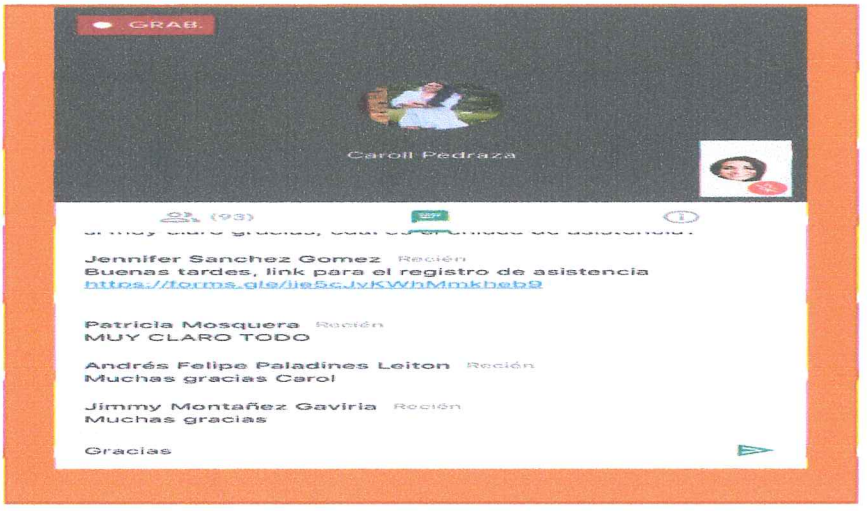
EVIDENCIA FOTOGRAFICA



Participé en la capacitación Sensibilización en Furag-- Seminario de, **Temas**: Quien debe reportar el FURAG- Quienes son los responsables de reportar -Que deben reportar -Que mide el índice de desempeño institucional – para que deben reportar esta información - **Alcance**: – enfocada a los enlaces de las Alcaldías - **Facilitador**. Carol Pedraza

EVIDENCIA FOTOGRAFICA





Participé de la invitación sintonizando el programa Tardes del Sol por el Canal Tele pacífico, Donde el invitado especial es el Dr. Óscar Eduardo Vivas Astudillo.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA



Para constancia de lo anterior se firma en Santiago de Cali, el día 21 de julio de 2022.

Todo lo relacionado en el informe se encuentra las evidencias en el área de Gestión Documental de la Oficina para la Transparencia.

LUZ ELCY URIBE ZUÑIGA
C.C 66.723.838 de Tuluá (V)
Celular No.3105400205
Contratista