ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LILIANA IGLESIAS SANCHEZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	51.949.892	CONTRATO No.	548 -2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2022)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SAN JOSE DEL GUAVIARE - GT GUAVIARE		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para la implementación de los procesos derivados de la Ruta de Reincorporación y los demás planes programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Dinamizar y ejecutar las metodologías, actividades, y herramientas que se establezcan por parte de la ARN para la construcción participativa de la hoja de ruta y el desarrollo de las diferentes fases, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	En el mes de junio las acciones estuvieron dirigidas a orientar y sensibilizar a 61 PER en temas relacionados con **EDUCACIÓN:** Se realizó seguimiento a 12 PER vinculados a FA IE Latorre Gómez y la Libertad de El Retorno, Jorge Eliécer Gaitán de Mapiripán, Nueva Esperanza de Puerto Concordia y María Auxiliadora de Miraflores en la modalidad CAFAM y las modalidades Maestro Itinerante y Arando. Así mismo se focalizaron 19 PER y se están realizando gestiones para una mayor vinculación de familiares y comunidad a la modalidad Tejiendo Saberes. Se socializaron ofertas de formación de convocatorias de entornos productivos en ganadería y cacao, así como diferentes ofertas SENA de cursos complementarios presentes en el municipio de San José del Guaviare. **EMPLEABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD:** Se socializó oferta laboral de AMBIENTAR S.A. (operario de barrido), oferta de la Agencia Pública de Empleo SENA y se acompañó a 3 PER en la entrega de sus PPI, se hizo entrega de actas de entrega y seguimientos a los PPI realizados entre 2020 y 2021. **SALUD:** Se realizó verificación del estado de afiliación de las PER con sus respectivas IPS y se orientó a 1 PER con relación a los tramites y documentos de su licencia de maternidad para el desembolso de la asignación de julio. **PSICOSOCIAL Y FAMILIA:** Se avanzó en el diligenciamiento del instrumento de caracterización a 42 PER con sus respectiva autorización de tratamiento de datos personales (Mapiripán: 11 PER, El Retorno: 11 PER, Carurú: 5 PER, Puerto Concordia: 13 PER, Miraflores: 1 PER y San José del Guaviare: 1 PER) **COMUNITARIO:** Se realizó acompañamiento al evento de clausura de la estrategia Mambrú en la vereda San Fernando del municipio de Puerto Concordia, estrategia que benefició a 44 NNA de dicha vereda y su comunidad y se orientaron a 57 PER en temas relacionados con prevención de los riesgos de reincidencia y victimización. **CAMINO DIFERENCIAL:** Se realizó orientación y acompañamiento a 5 PER en temas relacionados con proyecto de vida, PPI, acceso a formación académica, fortalecimiento de vínculos afectivos y se realizó el respectivo cargue de las fichas de acompañamiento al SIRR.
2. Acompañar la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, mediante las actividades y metodologías establecidas por la ARN y que incorporen los Enfoques diferenciales y de género.	En el mes de junio y acorde con las directrices dadas por la ARN, se adelantaron acciones orientadas a dar respuesta a las necesidades de atención individual de las PER y sus familias. En ese sentido se atendieron 58 PER y sus familias ubicados en los municipios de Mapiripán, El Retorno, Carurú, Miraflores, Puerto Concordia y San José del Guaviare en temas relacionados con el diligenciamiento del instrumento de caracterización con sus respectiva autorización de tratamiento de datos personales, se orientaron a las PER en temas relacionados con prevención de los riesgos de reincidencia y victimización seguimiento a las PER vinculadas a FA IE Latorre Gómez y la Libertad de El Retorno, Jorge Eliécer Gaitán de Mapiripán, Nueva Esperanza de Puerto Concordia y María Auxiliadora de Miraflores en la modalidad CAFAM y las modalidades Maestro Itinerante y Arando, focalización de 19 PER y gestiones para una mayor vinculación de familiares y comunidad a la modalidad Tejiendo Saberes, se socializaron ofertas de formación de convocatorias de entornos productivos en ganadería y cacao, así como diferentes ofertas SENA de cursos complementarios presentes en el municipio de San José del Guaviare, se socializó oferta laboral de AMBIENTAR S.A. (operario de barrido), oferta de la Agencia Pública de Empleo SENA y se acompañó a 3 PER en la entrega de sus PPI, se hizo entrega de actas de entrega y seguimientos a los PPI realizados entre 2020 y 2021, se realizó verificación del estado de afiliación de las PER con sus respectivas IPS y se orientó a 1 PER con relación a los tramites y documentos de su licencia de maternidad para el desembolso de la asignación de julio y se realizó orientación y acompañamiento a 5 PER en temas relacionados con proyecto de vida, PPI, acceso a formación académica, fortalecimiento de vínculos afectivos y diligenciamiento del instrumento de caracterización a 42 PER con su respectiva autorización de tratamiento de datos personales y se realizó el respectivo cargue de las fichas de acompañamiento al SIRR.
3. Realizar las actividades necesarias, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, para la concertación y seguimiento participativo de los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con los y las exintegrantes FARC-EP, sus familias y la comunidad, teniendo en cuenta las particularidades individuales, colectivas y del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	Durante el acompañamiento realizado en el mes de junio se generaron acciones orientadas a coordinar con las instituciones educativas y a generar incidencia y sensibilización para la vinculación de las PER a formación académica teniendo en cuenta los retos y desafíos que implica dicho proceso para las PER en zona rural dispersa y/o con pertenencia étnica, en ese sentido se focalizaron 19 PER y se están realizando gestiones para una mayor vinculación de familiares y comunidad a la modalidad Tejiendo Saberes, Se avanzó en el diligenciamiento del instrumento de caracterización a 42 PER con sus respectiva autorización de tratamiento de datos personales, se orientaron a 57 PER en temas relacionados con prevención de los riesgos de reincidencia y victimización, se socializó oferta laboral de AMBIENTAR S.A. (operario de barrido), oferta de la Agencia Pública de Empleo SENA, se acompañó a 3 PER en la entrega de sus PPI, se realizó orientación, se realizó acompañamiento al evento de clausura de la estrategia Mambrú en la vereda San Fernando del municipio de Puerto Concordia, estrategia que benefició a 44 NNA de dicha vereda y su comunidad y acompañamiento a 5 PER en temas relacionados con proyecto de vida, PPI, acceso a formación académica, fortalecimiento de vínculos afectivos. Así mismo, se continuó con la orientación y acompañamiento a las PER en todos aquellos aspectos que permitan fortalecer sus proyectos de vida en los dimensiones o contextos personal, familiar y comunitario, atendiendo las particularidades individuales, culturales y territoriales en el marco de los enfoques diferenciales y de género.
4. Realizar las acciones necesarias para la vinculación de los y las exintegrantes FARC-EP y su grupo familiar a la oferta disponible de las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, que permitan el pleno ejercicio de los derechos en el marco del acompañamiento del proceso de reincorporación en el espacio de atención designado.	Dando cumplimiento a esta cláusula, durante el mes de junio se llevaron a cabo acciones dirigidas a brindar atención y orientación a 61 PER ubicados en los cascos urbanos como la zona rural de los municipios de El Retorno, Carurú, Miraflores, Mapiripán, Puerto Concordia y San José del Guaviare, dando prioridad a orientaciones presenciales relacionadas con los componentes de educación, salud, empleabilidad y productividad; habitabilidad y vivienda; familia y todos aquellos aspectos que permitan fortalecer sus proyectos de vida en los dimensiones o contextos personal, familiar y comunitario. En ese sentido se continuó la orientación y sensibilización a los PER respecto a la importancia del acceso y seguimiento a los procesos de formación académica acorde a la oferta de los diferentes modelos educativos presentes en territorio (Cafam, Maestro Itinerante, Arando la Educación), se focalizaron 19 PER y se están realizando gestiones para una mayor vinculación de familiares y comunidad a la modalidad Tejiendo Saberes. Se socializaron ofertas de formación de convocatorias de entornos productivos en ganadería y cacao, así como diferentes ofertas SENA de cursos complementarios presentes en el municipio de San José del Guaviare, se brindó orientación relacionada con los requisitos y el proceso de postulación a PPI a las PER que solicitaron información, se realizó orientación en temas relacionados con atención en salud y cambio de lugar de atención o IPS, se realizó orientación y acompañamiento en temas relacionados con acceso a programas sociales, bancarización, traslados, se realizó orientación y acompañamiento a 5 PER del programa CDV asignados en temas relacionados con proyecto de vida, fortalecimiento de vínculos afectivos, educación, se realizó orientación en temas relacionados con atención en salud y cambio de lugar de atención o IPS, se realizó orientación y acompañamiento en temas relacionados con acceso a programas sociales, bancarización, traslados, se realizó orientación y acompañamiento a 5 PER del programa CDV asignados en temas relacionados con proyecto de vida, fortalecimiento de vínculos afectivos, educación, se actualizaron los datos básicos de los integrantes de las familias de las PER relacionada con edades, estado civil, escolaridad, discapacidad, gestación o lactancia y orientación relacionada con las rutas de atención y acceso a programas sociales dirigidos a NNAJ y sus familias.
5. Promover la vinculación de la población objeto de atención a las actividades desarrolladas en el marco de los programas, proyectos y estrategias lideradas por la ARN teniendo en cuenta sus interés, necesidades y potencialidades, así como las características del contexto y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	Respecto a este compromiso, en el mes de junio se brindó orientación y acompañamiento a 59 PER en temas relacionados con formación académica y formación para el trabajo, seguimiento y acompañamiento en la entrega de 3 PPI, se diligenciaron 42 instrumentos de caracterización con sus respectiva autorización de tratamiento de datos personales, se socializó oferta laboral de AMBIENTAR S.A. (operario de barrido), oferta de la Agencia Pública de Empleo SENA y se acompañó a 3 PER en la entrega de sus PPI, se realizó seguimiento a 12 PER vinculados a FA IE Latorre Gómez y la Libertad de El Retorno, Jorge Eliécer Gaitán de Mapiripán, Nueva Esperanza de Puerto Concordia y María Auxiliadora de Miraflores en la modalidad CAFAM y las modalidades Maestro Itinerante y Arando. Así mismo se focalizaron 19 PER y se están realizando gestiones para una mayor vinculación de familiares y comunidad a la modalidad Tejiendo Saberes. Se socializaron ofertas de formación de convocatorias de entornos productivos en ganadería y cacao, así como diferentes ofertas SENA de cursos complementarios presentes en el municipio de San José del Guaviare, se orientaron a 57 PER en temas relacionados con prevención de los riesgos de reincidencia y victimización, Se realizó verificación del estado de afiliación de las PER con sus respectivas IPS y se orientó a 1 PER con relación a los tramites y documentos de su licencia de maternidad para el desembolso de la asignación de julio y relacionados con prevención de los riesgos de reincidencia y victimización y se realizó orientación y acompañamiento a 5 PER en temas relacionados con proyecto de vida, PPI, acceso a formación académica, fortalecimiento de vínculos afectivos.
6. Apoyar la realización de estrategias comunitarias relacionadas con la reconciliación, la prevención de la estigmatización, la construcción de paz, la convivencia y otros procesos que se definan a partir de las necesidades e iniciativas sociales en los territorios por las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.	En el mes de junio se llevaron a cabo actividades y acciones de acompañamiento y fortalecimiento de estrategias de reconciliación, prevención de estigmatización y construcción de paz a través de la orientación a 59 PER en temas relacionados con la identificación de riesgo social y desarrollo de cultura de autoprotección, reconocimiento de autoridades y rutas de atención. Así mismo, en el marco de la estrategia Mambrú que se desarrolló en la vereda San Fernando del municipio de Puerto Concordia, el día 1 de junio se realizó acompañamiento en la jornada de clausura y entrega de los implementos deportivos, una graderia, la adecuación de las canchas de fútbol y voleibol de la estrategia Mambrú en la vereda San Fernando (El Trincho) en la cual se beneficiaron 44 NNA y su comunidad.
7. Realizar visitas domiciliarias e institucionales que se consideren necesarias para el adecuado desarrollo del acompañamiento al proceso de reincorporación de acuerdo a los lineamientos establecidos por la ARN, en el espacio de atención designado.	Durante el mes de junio se realizaron visitas a las alcaldías, bibliotecas y la Casa de la Mujer de los municipios de Mapiripán, El Retorno, Carurú y Miraflores, con el fin de gestionar espacios de atención a las PER, se realizaron visitas a los proveedores para la gestión documental requerida en la formulación y entrega de los proyectos productivos con el fin de generar procesos de articulación institucional que apalanque el acceso a las PER y sus familias a programas y proyectos sociales presentes en territorio.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LILIANA IGLESIAS SANCHEZ
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	51.949.892 — CONTRATO No. 548 -2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2022)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SAN JOSE DEL GUAVIARE - GT GUAVIARE

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para la implementación de los procesos derivados de la Ruta de Reincorporación y los demás planes programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

8. Adelantar las gestiones y acciones estratégicas requeridas para dar cumplimiento a las metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad, considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.	Teniendo en cuenta las directrices dadas por la ARN en el mes de junio se adelantaron acciones dirigidas a dar respuesta a las necesidades de atención individual a las PER y sus familias. Al respecto se atendieron a 59 PER en temas relacionados con formación académica y formación para el trabajo (orientando y sensibilizando sobre la importancia de afianzar conocimientos y habilidades que permitan fortalecer sus proyectos de vida, mejorar ingresos) por lo cual se focalizaron 19 PER y se están realizando gestiones para una mayor vinculación de familiares y comunidad a la modalidad Tejiendo Saberes. Se socializaron ofertas de formación de convocatorias de entornos productivos en ganadería y cacao, así como diferentes ofertas SENA de cursos complementarios presentes en el municipio de San José del Guaviare, , se diligenciaron 42 instrumentos de caracterización con sus respectiva autorización de tratamiento de datos personales, se socializó oferta laboral de AMBIENTAR S.A. (operario de barrido), oferta de la Agencia Pública de Empleo SENA y se acompañó a 3 PER en la entrega de sus PPI, se realizó seguimiento a 12 PER vinculados a FA IE Latorre Gómez y la Libertad de El Retorno, Jorge Eliécer Gaitán de Mapiripán, Nueva Esperanza de Puerto Concordia y María Auxiliadora de Miraflores en la modalidad CAFAM y las modalidades Maestro Itinerante y Arando, se realizó seguimiento y acompañamiento en la entrega de 3 PPI y se orientaron a 59 PER en temas relacionados con prevención de los riesgos de reincidencia y victimización
9. Orientar y acompañar los procesos de sanciones propias y TOAR, según se requiera en el espacio designado.	La presente claúsula está pendiente de ejecución en tanto que aún se encuentra en construcción el protocolo para el Esquema Implementación y Seguimiento de las Sanciones Propias y aún no se han establecido las directrices que incorporen una propuesta de acompañamiento integral que facilite las condiciones para la estructuración de los trabajos, obras y actividades reparadoras (TOAR) por parte de los comparecientes.
10. Realizar oportunamente el registro de información de forma confiable y veraz que evidencia los procesos y actividades desarrolladas en el marco de los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	Dando cumplimiento a ésta cláusula, durante el mes de junio se diligenciaron de manera oportuna, confiable y veraz las diferentes matrices, bases de datos, formatos y documentos, se realizó el diligenciamiento de 42 instrumentos de caracterización con su respectiva autorización de tratamiento de datos personales en ARPA, los cuales fueron sincronizados en el SIRR, la ficha de información de reincorporación, ficha de menores de edad CDV, se diligenciaron y entregaron las planillas de asistencia a las actividades psicosociales, FA, se hizo entrega de los formatos de seguimiento a los PPI desde 2020 a 2021, se diligenció reporte de acompañamiento y asistencia a familiares de PER fallecidos y así mismo, se dio respuesta en los tiempos establecidos y se da cumplimiento a cada una de las solicitudes que se realizan desde nivel territorial y nacional en cuanto al sistema de información de las personas en proceso de reincorporación, a través de correo electrónico.
11. Implementar de manera oportuna los lineamientos de gestión documental impartidos por la ARN propendiendo por la correcta gestión de la documentación producto de las actividades realizadas.	Dando cumplimiento a esta cláusula, durante el mes de mayo se diligenciaron de manera oportuna, confiable y veraz las diferentes matrices, bases de datos, formatos y documentos, se realizó el diligenciamiento en ARPA del instrumento de caracterización y consentimientos informados, cargue de las fichas de menores de edad CDV, se diligenciaron y entregaron las planillas de asistencia a las actividades psicosociales, FA y FPT, se diligenció el formulario de caracterización, reubicaciones y traslados a 2 PER, matriz de observaciones,, se hizo entrega de las actas de ausentismo, documentos listados de asistencia y actas con sus respectivos FUID a gestión documental, reporte de acompañamiento y asistencia a familiares de PER fallecidos. Así mismo, se dio respuesta en los tiempos establecidos y se da cumplimiento a cada una de las solicitudes que se realizan desde nivel territorial y nacional en cuanto al sistema de información de las personas en proceso de reincorporación, a través de correo electrónico.
12. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Durante el mes de junio se participó en las siguientes reuniones: 1 de junio: Acompañamiento a la jornada de clausura y entrega de implementos deportivos y adecuación de las canchas de futbol y voleibol a los NNA y comunidad de la vereda San Fernando del municipio de Puerto Concordia. 2 de junio: Capacitación y jornada de retroalimentación sobre el diligenciamiento del instrumento de caracterización. 3 de junio: Reunión de capacitación y sensibilización sobre seguridad en el trabajo. 7 de junio: Reunión sobre para definir estrategias de acompañamiento a jóvenes certificados como menores de edad del GT-Guaviare 28 de junio: reunión de equipo para abordar temas relacionados con la entrega de seguimientos de los PPI. 29 de junio: Reunión de seguimiento y organización de clausura de la estrategia Maestro Itinerante.
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Durante el mes de junio se apoyó en la atención psicosocial y registro de asistencia a 3 PPR ubicados en los municipios de Mapiripán y Carurú
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se da cumplimiento a las obligaciones generales contenidas en el contrato. 3) Suministrar al supervisor toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de su gestión;4) Se entregan informes solicitados con relación a las obligaciones específicas del contrato dentro de las fechas correspondientes. 5) Se reciben y acatan correcciones en trámites administrativos solicitados. 6) Presté de manera eficiente, oportuna y con calidad todos los servicios que constituyen el objeto del contrato. 7) Actuare con lealtad y buena fe durante la celebración, ejecución y terminación del contrato y aún con posterioridad a éste. 8) No incurrí en comportamientos que atenten contra la correcta prestación del servicio y la armonía dentro del equipo de trabajo. 9) Hice uso de mi experticia, conocimientos e idoneidad para el buen desarrollo en el apoyo a las actividades realizadas basado en la honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás. 10) Se anexa a la cuenta de cobro mensual el pago de las obligaciones de seguridad social y riesgos laborales del periodo correspondiente. 12) Se tramitaron las comunicaciones internas y externas de acuerdo con el sistema de correspondencia dispuesto por la Entidad. 14) Se hace entrega de equipos por parte del GT y se presenta el acta correspondiente debidamente diligenciada al área administrativa. 17) Se atendieron de manera oportuna todas las solicitudes de información e informes requeridos por el supervisor del contrato. 19) El tratamiento de la información obtenida por naturaleza del contrato, es manejada de manera responsable bajo reserva y confidencialidad acorde con los lineamientos señalados por la entidad. 20) se validó la afiliación a la ARL Positiva mediante certificado de afiliación expedido por la entidad. 21) Se utilizan los equipos y herramientas asignados para el cumplimiento de las obligaciones contractuales, con criterios de oportunidad, veracidad y calidad. 22) se realizó el análisis pertinente al instructivo del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST), así como los Planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuación expuestos en la Entidad. 23) Se entrega informe mensual de actividades dentro de las fechas indicadas por el supervisor. 25) se obedece a cabalidad con el sistema de Seguridad de la Información, contribuyendo al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia. 26) Se entrega al área de recursos humanos certificado de cuenta bancaria.

LILIANA IGLESIAS SANCHEZ

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): EGIDIO SUAREZ MELO

Fecha VoBo: Junio 30 de 2022

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"