ANEXO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE MEDICIÓN DEL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL EN EL MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN, MINCIENCIAS, VIGENCIA 2022.

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL PERSONAL MINIMO REQUERIDO

El proponente deberá diligenciar el cuadro del Anexo Técnico, dicho anexo deberá ser suscrito por el representante legal del proponente.

EQUIPO DE TRABAJO	ROL	PERFIL PROFESIONAL REQUERIDO	EXPERIENCIA MINIMA REQUERIDA	DOCUMENTOS PARA ACREDITA CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS	CUMPLE	CUMPLE
GERENTE O COORDINADOR DEL PROYECTO	Persona que se responsabilizará del cabal cumplimiento de lo pactado contractualmente por parte de la firma.	Pregrado en Psicología, o Administración de Empresas o ingeniería Industrial o Comunicación social. Posgrado en la modalidad de especialización y/o maestría en Gerencia de Gestión Humana y/o Gerencia de Recursos Humano y/o en Gestión del Desarrollo y Cambio y/o Gestión Humana de las organizaciones o afines de acuerdo con el Sistema Nacional de la Educación Superior. Certificación de haber participado en un curso o seminario o diplomado en PNL, Gestión de Cambio	Experiencia mínima relacionada de 5 años en medición de Clima Organizacional e intervención en la cultura corporativa, transformación organizacional, y desarrollo de estrategias para gestión de cambio.	Para acreditar la Formación Académica, adjuntar copia del Título profesional y Tarjeta Profesional cuando sea el caso. Para acreditar estudios de posgrado, anexar copia del diploma. Para acreditar los cursos realizados anexar las certificaciones expedidas por el ente capacitador. Para acreditar experiencia del personal ofrecido, anexar copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos fecha de inicio. fecha de terminación, actividades ejecutadas, firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar		

		Organizacional y Coaching de equipos y ejecutivos		copia de los contratos que lo relacionen.		
CONSU LTOR SENIOR 1	Persona que se encargará de ejecutar las a las actividades enmarcadas en la Medición del Clima Organizacional	Pregrado en Psicología o Ingeniera Industrial, o Administración de Empresas o Comunicación Social. Posgrado en modalidad de especialización o maestría en Sistemas de Control Organizacional y /o gestión de desarrollo y cambio organizacional y/o gestión humana de las organizaciones y/o gerencia en talento humano o afines de acuerdo con el Sistema Nacional de Educación superior SINES Certificación de haber participado en un curso o Seminario o diplomado en PNL o gestión del cambio organizacional o Coaching de equipos y ejecutivo	Experiencia mínima relacionada de 5 años en medición de Clima Organizacional e intervención en la cultura corporativa, transformación organizacional, y desarrollo de estrategias para gestión de cambio.	Para acreditar la Formación Académica, adjuntar copia del Título profesional y Tarjeta Profesional cuando sea el caso. Para acreditar estudios de posgrado, anexar copia del diploma. Para acreditar los cursos realizados anexar las certificaciones expedidas por el ente capacitador. Para acreditar experiencia del personal ofrecido, anexar copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos fecha de inicio. fecha de terminación, actividades ejecutadas, firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que lo relacionen.		
CONSU LTOR SENIOR 2	Persona que será el encargado de realizar la estrategia de Comunicación para la socialización,	Pregrado en Comunicación Social o Diseño Grafico Posgrado en la modalidad de especialización o maestría en Comunicación interna	Experiencia relacionada mínima de 5 años en el diseño de piezas de comunicación en diferentes campañas en los procesos de	Para acreditar la Formación Académica, adjuntar copia del Título profesional y Tarjeta Profesional cuando sea el caso. Para acreditar estudios de posgrado, anexar copia del diploma.		

	lanzamiento y sostenibilidad de la medición de Clima Organizacional		expectativa, sensibilización y sostenibilidad	Para acreditar los cursos realizados anexar las certificaciones expedidas por el ente capacitador. Para acreditar experiencia del personal ofrecido, anexar copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos fecha de inicio. fecha de terminación, actividades ejecutadas, firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que lo relacionen.		

Nota: Al iniciar el contrato, el contratista debera realizar la entrega de las hojas de vida, certificados de estudio, titulos academicos y soportes que acrediten el cumplimiento de los requisitos tecnicos y de experiencia profesional relacionada. El anterior requerimiento estará sujero a la aprobación del supervisor del contrato.

1. Especificaciones Tecnicas de las medicion de Clima Organizacional

Tema	ESPECIFICACIONES	CUMPLE	CUMPLE
MEDICIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL	La medición de clima Organizacional se realizará a través de una metodología y herramienta virtual, que permita medir en tiempo real el clima organizacional del Ministerio. Las variables por medir deben estar en el marco del nuevo contexto laboral como (Trabajo en casa, teletrabajo, trabajo remoto, entre otros) y deben corresponder como mínimo a: Relaciones sociales e interpersonales con compañeros y la empresa Condiciones ambientales de trabajo		

	Control sobre el trabajo, liderazgo, retroalimentación del desempeño autonomía, trabajo en equipo, Creatividad Desarrollo personal, motivación laboral y formación recibida en la empresa Comunicación Organizacional (interna y externa) Toma de decisiones con conocimiento de los objetivos de trabajo y resultados obtenidos (foco en Metas, Objetivos, Orientación a la Estrategia y Sinergia entre áreas) Vivencia de Valores Balance y Bienestar (Flexibilidad laboral, recompensas) Prácticas de Servicio		

2. Requerimientos de los informes de ejecución de la medición de Clima Organizacional

TEMA	DETALLE DEL INFORME	CUMPLE	NO CUMPLE
REQUISITOS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES	Se debe presentar los siguientes informes finales así: 1. Un informe con los resultados obtenidos de la medición de Clima Organizacional con relación a los servidores de planta del Ministerio 2. Un informe con los resultados obtenidos de la medición de Clima Organizacional con		

	relación a los contratistas de la Entidad 3. Un informe general de los resultados de la Clima Organizacional Estos informes deben contener información de carácter cualitativo y cuantitativo, analizando los diferentes microclimas que se puedan presentar, destacando los aspectos favorables y aquellos por mejorar y resumen ejecutivo con los mismos. Así mismo, debe contener a) presentación estadística de los resultados. b) Gráficas de cada una de las variables medidas y el nivel alcanzado. Se debe incluir la ficha técnica de la herramienta utilizada, cobertura obtenida y fechas de realización		
PROPUESTA DE INTERVENCIÓN	La propuesta de intervención que se realice debe responder al mejoramiento de los hallazgos evidenciados y los aspectos a fortalecer.		

Proponente:_____

Firma de Respresentate Legal:_____