INSIGELEC S.A.S.
Comprometidos con el mejor servicio

NIT. 900416832-2
RÉGIMEN COMÚN
Carrera 4 No. 9-25 Of. 204
Fax: 872 3660 Tel.: 872 0210
Cel. 316 625 1375 Neiva (H).
e-mail: insigelec@gmail.com

FECHA DE EMISIÓN		
26	12	18
FECHA DE VENCIMIENTO		
31	12	18

FACTURA DE VENTA

No. FP 883

CONTADO ☐ CRÉDITO ☐

Resolución DIAN No. 130000081912
Fecha: 2016 / 02 / 17
Autoriza del FP 501 al FP 1000

CLIENTE:	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL HUILA	C.C. ó NIT.	800169790-9
DIRECCIÓN:	CRA 4 CALLE 8 ESQUINA	TEL:	8713304

CANT.	DESCRIPCIÓN	Vr. UNITARIO	Vr. TOTAL
1	CAPACITACION A LOS FUNCIONARIOS DE LA OFICINA DE TALENTO HUMANO, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Y MIEMBROS DEL COPASST, SOBRE EL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN LA RESOLUCION N° 1111 DE 2017	2,841,804	2,841,804

Contraloria Departamental del Huila
Neiva 26 DIC. 2018
Recibido en la fecha y se radica bajo
No. Folio
RADICACION

Autorización numeración de Facturación 18762007381436
Fecha 15/03/2018

Consignación **BANCOLOMBIA** Cta Ahorro **454-730675-72**

Favor notificar pago al correo: info@insigelec.com - insigelec@gmail.com

SON: TRES MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y UN MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS M/CTE

SUBTOTAL $	2,841,804
I.V.A. $	539,943
TOTAL $	3,381,747

Esta Factura de Venta se asimila para todos sus efectos legales a una letra de cambio según Art. 774 del Código de Comercio.

Firma Vendedor, INSIGELEC S.A.S. NIT. 900416832-2

Firma Comprador,

oc-gráficas / Claudia Elena Bohórquez V. / NIT. 30.310.560-4 Cel. 3124411394 Neiva

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE			
TIPO IDENTIFICACIÓN:		NIT NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900416832
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:	INGENIERIA EN SISTEMAS DE GESTION ASESORIAS LEGALES Y CONTABLES SAS INSIGELEC SAS		
CIUDAD/MUNICIPIO:	NEIVA	DEPARTAMENTO:	HUILA
DIRECCIÓN:	CARRERA 4 NO. 9-25 OFI 204	TELÉFONO:	8720210
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Personas Naturales sin Actividad Económica
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA									
NÚMERO PLANILLA:	**7707585519**	TIPO DE PLANILLA:							E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	noviembre	AÑO	2018	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	diciembre	AÑO	2018
DÍAS DE MORA:				0					
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):				2018/12/05	NÚMERO AUTORIZACIÓN:				392355529

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230301	230301-PORVENIR	1	$ 125.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 125.000	$ 0	$ 125.000
25-14	25-14 COLPENSIONES	1	$ 154.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 154.100	$ 0	$ 154.100
230201	230201- PROTECCION (ING+PROTEC.)	2	$ 299.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 299.500	$ 0	$ 299.500
SUBTOTALES:										**$ 578.600**	**$ 0**	**$ 578.600**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	UPC	COTIZACIÓN	UPC	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS044	EPS044-MEDIMÁS	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 70.700	$ 0	$ 0	$ 0	$ 70.700	$ 0	$ 0	$ 70.700
CCFC24	CCFC24-COMFAMILIAR HUILA EPS	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 31.300	$ 0	$ 0	$ 0	$ 31.300	$ 0	$ 0	$ 31.300
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 42.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 42.800	$ 0	$ 0	$ 42.800
SUBTOTALES:													**$ 144.800**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 144.800**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-28	14-28-SURATEP-AGRICOLA	4		$ 0	$ 0		$ 0	$ 87.900	$ 87.900	$ 0	$ 0	$ 87.900
SUBTOTALES:									**$ 87.900**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 87.900**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF32	CCF32-COMFAMILIAR DEL HUILA	4	$ 144.800	$ 0	$ 144.800
SUBTOTALES:			**$ 144.800**	**$ 0**	**$ 144.800**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																SEGURIDAD SOCIAL																				PARAFISCALES					
																										PENSIÓN								SALUD						ARP							CCF		SENA	ICBF
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	SAL INTEGRAL	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP		APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	Vr UPC	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
																														SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO																					
1	CC 1075227677	VALBUENA GARZON RUBEN DARIO	DEPEND		$ 963.000				SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 963.000	$ 154.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0		$ 154.100	EPS044-MEDIMÁS	30	$ 963.000	$ 38.600	$ 0	$ 38.600	14-28-SURATEP-AGRICOLA	30	$ 963.000		$ 5.100	30	$ 963.000	CCF32-COMFAMILIAR DEL HUILA	$ 38.600	$ 0	$ 0
2	CC 1075227694	CALDERON RIVERA ANDRES	DEPEND		$ 1.070.000				SI																	230201-PROTECCION (ING+PROTEC.)	30	$ 1.070.000	$ 171.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 171.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.070.000	$ 42.800	$ 0	$ 42.800	14-28-SURATEP-AGRICOLA	30	$ 1.070.000		$ 74.500	30	$ 1.070.000	CCF32-COMFAMILIAR DEL HUILA	$ 42.800	$ 0	$ 0
3	CC 1075235856	FONSECA LAGUNA DIANA MARGARITA	DEPEND		$ 801.430				SI																	230201-PROTECCION (ING+PROTEC.)	30	$ 801.430	$ 128.300	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0		$ 128.300	EPS044-MEDIMÁS	30	$ 801.430	$ 32.100	$ 0	$ 32.100	14-28-SURATEP-AGRICOLA	30	$ 801.430		$ 4.200	30	$ 801.430	CCF32-COMFAMILIAR DEL HUILA	$ 32.100	$ 0	$ 0
4	CC 1075279870	CALDERON OSORIO JESUS ALBERTO	DEPEND		$ 781.242				SI																	230301-PORVENIR	30	$ 781.242	$ 125.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 125.000	CCFC24-COMFAMILIAR HUILA EPS	30	$ 781.242	$ 31.300	$ 0	$ 31.300	14-28-SURATEP-AGRICOLA	30	$ 781.242		$ 4.100	30	$ 781.242	CCF32-COMFAMILIAR DEL HUILA	$ 31.300	$ 0	$ 0

TOTAL	**$ 956.100**

INSIGELEC S.A.S.
Comprometidos con el mejor servicio

Contraloría Departamental del Huila

INGENIERIA EN SISTEMAS DE GESTIÓN ASESORIAS LEGALES Y CONTABLES S.A.S.

INSIGELEC S.A.S

CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL HUILA

INFORME DE ACTIVIDADES:

CAPACITACIÓN A LOS FUNCIONARIOS DE LA OFICINA DE TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Y MIEMBROS DEL COPASST DE LA CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL HUILA EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN LA RESOLUCIÓN 1111 DEL 2017 (8 HORAS)

INSIGELEC SAS
insigelec@gmail.com

NEIVA - HUILA, JULIO DEL 2017

INSIGELEC S.A.S.
Comprometidos con el mejor servicio

Contenido

Pág.

1. INTRODUCCIÓN. *2*

2. OBJETIVOS. *3*

2.1. OBJETIVO GENERAL 3

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS 3

3. DEFINICIONES. *4*

4. METODOLOGÍA. *5*

4.1. MATERIALES UTILIZADOS. 5

4.2. REGISTROS DE LA ACTIVIDAD. 6

4.2.1. REGISTROS FOTOGRÁFICOS. 6

4.2.2. REGISTRO DE ASISTENCIA A LA CAPACITACIÓN. 8

5. TUTOR. *9*

1. INTRODUCCIÓN.

En Colombia como en el mundo, la Educación Continua se convierte en un valor agregado con la cual, las personas aumentan sus capacidades técnicas o habilidades por medio de la actualización y profundización de sus conocimientos en temas específicos. Esto genera distintas perspectivas en donde todas las personas, pueden buscar nuevas alternativas de perfeccionamiento con fines de promoción o de mejorar su capacidad en el puesto que desempeñan.

Por tanto, las empresas no deben desconocer estas perspectivas, y considerar que las actividades formativas ayudan al aumento de competencias y recualificación de sus trabajadores permitiendo mejorar su sistema productivo mediante calidad y competitividad y manteniendo estándares de la Organización.

Si se consiguen estos objetivos, se obtendrán resultados favorables en las personas, reduciendo la fatiga, la tasa de errores en revisión fiscal y de accidentes de origen laboral, y por lo tanto, se aumentará el rendimiento laboral y la efectividad en las actividades.

2. OBJETIVOS.

2.1. OBJETIVO GENERAL

Realizar capacitación y asesoría a los funcionarios de la oficina de talento humano administrativa y financiera y miembros del COPASST de la contraloría departamental del Huila en el sistema de seguridad y salud en el trabajo basado en la resolución 1111 del 2017, en 8 horas de capacitación.

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Definir el concepto, según la resolución 1111 del 2017, de estándares mínimos dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
- Exponer el campo de aplicación y cobertura del SG-SST.
- Exponer las características de los estándares mínimos.
- Exponer los requisitos que debe cumplir el personal responsable de diseñar, administrar, implementar y ejecutar el SG-SST
- Explicar las fases de adecuación, transición y aplicación del SG-SST
- Identificar los indicadores de gestión para SST.
- Definir la importancia de implantar un plan estratégico de seguridad vial.
- Mencionar las sanciones a las que se puede estar expuestos por el no cumplimento de la resolución 1111 del 2017.

3. DEFINICIONES.

- **Estándares mínimos:** Los estándares mínimos son la base para la evaluación del SG-SST. Es lo mínimo que debe tenerse en el diseño, ejecución y evaluación del sistema de gestión de SST.
- **Plan de mejoramiento:** Es el conjunto de elementos de control que consolida las acciones de mejoramiento necesarias para corregir las debilidades encontradas en la autoevaluación.
- **Evaluación inicial:** Es la autoevaluación realizada por la empresa con el fin de identificar las prioridades y necesidades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual de la empresa.
- **Auditoría:** Proceso sistemático, independiente, y documentado para obtener evidencias de la auditoría y evaluarlas de manera objetiva con el fin de determinar la extensión en que se cumplen los criterios de auditoría.
- **Programa de Auditoria**: Conjunto de una o más auditorias planificadas para un periodo de tiempo determinado y dirigidas hacia un propósito específico.

4. METODOLOGÍA.

La metodología utilizada en la capacitación en cumplimiento resolución 1111 del 2017 se desarrolló cumpliendo con la dinámica participativa de los asistentes haciendo de esta manera que sea el personal asistente al evento quienes lleven el curso de la capacitación, permitiendo de esta manera que la interacción entre el relator y el público sea dinámica e involucre a cada uno de los asistentes. Interactuando con la gente a modelo de conversatorio para que la interacción del público con el tutor sea mas agradable y exista un entorno de confianza y poder recibir de manera adecuada la información.

4.1. MATERIALES UTILIZADOS.

Se hace uso de presentación (PowerPoint), Video Beam, Experiencias vividas por el personal asistente, en auditorio cómodo para lograr la atención del personal asistente al evento.

4.2. REGISTROS DE LA ACTIVIDAD.

La organización hizo extensiva la invitación a todo el personal de talento humano administrativo y financiero de la **CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL HUILA** y la actividad se desarrolló en las instalaciones de la Gobernación del Huila en el sexto piso, en el auditorio de la contraloría departamental, en las 8 horas de capacitación programadas.

4.2.1. REGISTROS FOTOGRÁFICOS.











4.2.2. REGISTRO DE ASISTENCIA A LA CAPACITACIÓN.

INSIGELEC S.A.S. Comprometidos con el mejor servicio	INGENIERIA EN SISTEMAS DE GESTIÓN, ASESORIAS LEGALES Y CONTABLES S.A.S. INSIGELEC S.A.S.	Código: SIG0412
	REGISTRO DE ASISTENCIA A ACTIVIDADES	Versión: 01 Página 1 de 1

EMPRESA: Contraloria Departamental		**RESPONSABLE:** Alex Calderon	
ACTIVIDAD: Capacitacion sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la Resolucion 1111		**FECHA:** 21-DC-2018	
DERECHO - LABORAL ☐	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** ☒	**CIUDAD O MUNICIPIO:** Neiva - Huila	

No.	Nombres y Apellidos	Identificación	Cargo	Oficina	AREA ADMINISTRATIVA	AREA Operativa	Correo electrónico E-mail	Firma
1	Anselmo Perdomo I.	7.684.812	Jefe	O.A.J.	1		anselmo.perdomo@contraloria	
2	Clara Lucia Soto M.	55[illegible]276	Jefe	OTM	1		Clararocio.soto@[illegible]	
3	Daniel Bravo G.	12142046	Profesional	O.C.F.	1		bravo.dani33@[illegible]	DBG
4	Ma Ayerin Jovar J.	26441496	Profesional	OAF	1		[illegible]	
5	Juz Mery Castañeda	26599787	Jefe	Oficina	1		Juz_orlando99@	
6	Diana Carolina Fernandez M.	1071609308	Jefe	OAF	1		Contratista - [illegible]	
7	Natalia Cavicedes Aldana	26451416	Prof. universitario	OAF	1		natacaa20@hotmail.com	
8	Libardo Trujillo Torres	1082553785	Jefe	OAF	1		Libardo.trujillo@[illegible]	
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								
24								
25								
26								
27								
28								
29								
30								

5. TUTOR.

El encargado de la capacitación estuvo a cargo de INSIGELEC SAS, empresa mediante la cual el Ingeniero Alex Calderón Rivera presidio la capacitación y fue el encargado de desarrollar las actividades en la tutoría y lograr el conversatorio el cual fue un éxito, donde se logró la receptibilidad de los asistentes y se logró el objetivo trazado.

RESPONSABLE DEL INFORME



_____

ALEX CALDERÓN RIVERA
Ingeniero Industrial
Especialista en S.O.