

ANEXO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE MEDICIÓN DEL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL EN EL MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN, MINCIENCIAS, VIGENCIA 2022.

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL PERSONAL MINIMO REQUERIDO

El proponente deberá diligenciar el cuadro del Anexo Técnico, dicho anexo deberá ser suscrito por el representante legal del proponente.

EQUIPO DE TRABAJO	ROL	PERFIL PROFESIONAL REQUERIDO	EXPERIENCIA MINIMA REQUERIDA	DOCUMENTOS PARA ACREDITA CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS	CUMPLE	CUMPLE
GERENTE O COORDINADOR DEL PROYECTO	Persona que se responsabilizará del cabal cumplimiento de lo pactado contractualmente por parte de la firma.	<p>Pregrado en Psicología, o Administración de Empresas o ingeniería Industrial o Comunicación social.</p> <p>Posgrado en la modalidad de especialización y/o maestría en Gerencia de Gestión Humana y/o Gerencia de Recursos Humano y/o en Gestión del Desarrollo y Cambio y/o Gestión Humana de las organizaciones y/o Gerencia de Proyectos y/o Alta Gerencia o afines de acuerdo con el Sistema Nacional de la Educación Superior.</p> <p>Certificación de haber participado en un curso o seminario o diplomado en PNL y/o Gestión de Cambio Organizacional y/o Coaching de equipos y/o ejecutivos</p>	Experiencia mínima relacionada de 5 años en medición de Clima Organizacional e intervención en la cultura corporativa, transformación organizacional, y desarrollo de estrategias para gestión de cambio.	<p>Para acreditar la Formación Académica, adjuntar copia del Título profesional y Tarjeta Profesional cuando sea el caso.</p> <p>Para acreditar estudios de posgrado, anexar copia del diploma.</p> <p>Para acreditar los cursos realizados anexar las certificaciones expedidas por el ente capacitador.</p> <p>Para acreditar experiencia del personal ofrecido, anexar copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos fecha de inicio. fecha de terminación, actividades ejecutadas, firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que lo relacionen.</p>		



CONSULTOR SENIOR 1	Persona que se encargará de ejecutar las actividades enmarcadas en la Medición del Clima Organizacional	<p>Pregrado en Psicología o Ingeniería Industrial, o Administración de Empresas o Comunicación Social.</p> <p>Posgrado en modalidad de especialización o maestría en Sistemas de Control Organizacional y/o gestión de desarrollo y cambio organizacional y/o gestión humana de las organizaciones y/o gerencia en talento humano y/o Alta Gerencia o afines de acuerdo con el Sistema Nacional de Educación superior SINES</p> <p>Certificación de haber participado en un curso o seminario o diplomado en PNL y/o Gestión de Cambio Organizacional y/o Coaching de equipos y/o ejecutivos</p>	Experiencia mínima relacionada de 5 años en medición de Clima Organizacional e intervención en la cultura corporativa, transformación organizacional, y desarrollo de estrategias para gestión de cambio.	<p>Para acreditar la Formación Académica, adjuntar copia del Título profesional y Tarjeta Profesional cuando sea el caso. Para acreditar estudios de posgrado, anexar copia del diploma.</p> <p>Para acreditar los cursos realizados anexar las certificaciones expedidas por el ente capacitador.</p> <p>Para acreditar experiencia del personal ofrecido, anexar copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos fecha de inicio, fecha de terminación, actividades ejecutadas, firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que lo relacionen.</p>		
CONSULTOR SENIOR 2	Persona que será el encargado de realizar la estrategia de Comunicación para la socialización, lanzamiento y sostenibilidad de la medición de	<p>Pregrado en Comunicación Social y/o Diseño Gráfico y/o Publicidad</p> <p>Posgrado en la modalidad de especialización y/o maestría en Comunicación interna y/o Comunicación organizacional y/o Marketing Digital</p>	Experiencia relacionada mínima de 5 años en el diseño de piezas de comunicación en diferentes campañas en los procesos de expectativa, sensibilización y sostenibilidad	<p>Para acreditar la Formación Académica, adjuntar copia del Título profesional y Tarjeta Profesional cuando sea el caso. Para acreditar estudios de posgrado, anexar copia del diploma.</p> <p>Para acreditar los cursos realizados anexar las certificaciones expedidas por el ente capacitador.</p>		

	Clima Organizacional			Para acreditar experiencia del personal ofrecido, anexar copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos fecha de inicio, fecha de terminación, actividades ejecutadas, firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que lo relacionen.		
--	----------------------	--	--	--	--	--

Nota: Al iniciar el contrato, el contratista deberá realizar la entrega de las hojas de vida, certificados de estudio, títulos académicos y soportes que acrediten el cumplimiento de los requisitos técnicos y de experiencia profesional relacionada. El anterior requerimiento estará sujeto a la aprobación del supervisor del contrato.

1. Especificaciones Técnicas de las mediciones de Clima Organizacional

Tema	ESPECIFICACIONES	CUMPLE	CUMPLE
MEDICIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL	<p>La medición de clima Organizacional se realizará a través de una metodología y herramienta virtual, que permita medir en tiempo real el clima organizacional del Ministerio.</p> <p>Las variables por medir deben estar en el marco del nuevo contexto laboral como (Trabajo en casa, teletrabajo, trabajo remoto, entre otros) y deben corresponder como mínimo a:</p> <p>Relaciones sociales e interpersonales con compañeros y la empresa</p> <p>Condiciones ambientales de trabajo</p> <p>Control sobre el trabajo, liderazgo, retroalimentación del desempeño autonomía, trabajo en equipo, Creatividad</p> <p>Desarrollo personal, motivación laboral y formación recibida en la empresa</p>		

	<p>Comunicación Organizacional (interna y externa)</p> <p>Toma de decisiones con conocimiento de los objetivos de trabajo y resultados obtenidos (foco en Metas, Objetivos, Orientación a la Estrategia y Sinergia entre áreas)</p> <p>Vivencia de Valores</p> <p>Balance y Bienestar (Flexibilidad laboral, recompensas)</p> <p>Prácticas de Servicio</p>		
--	--	--	--

2. Requerimientos de los informes de ejecución de la medición de Clima Organizacional

TEMA	DETALLE DEL INFORME	CUMPLE	NO CUMPLE
REQUISITOS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES	<p>Se debe presentar los siguientes informes finales así:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Un informe con los resultados obtenidos de la medición de Clima Organizacional con relación a los servidores de planta del Ministerio 2. Un informe con los resultados obtenidos de la medición de Clima Organizacional con relación a los contratistas de la Entidad 3. Un informe general de los resultados de la Clima Organizacional 		



	<p>Estos informes deben contener información de carácter cualitativo y cuantitativo, analizando los diferentes microclimas que se puedan presentar, destacando los aspectos favorables y aquellos por mejorar y resumen ejecutivo con los mismos. Así mismo, debe contener a) presentación estadística de los resultados. b) Gráficas de cada una de las variables medidas y el nivel alcanzado.</p> <p>Se debe incluir la ficha técnica de la herramienta utilizada, cobertura obtenida y fechas de realización</p>		
PROPUESTA DE INTERVENCIÓN	<p>La propuesta de intervención que se realice debe responder al mejoramiento de los hallazgos evidenciados y los aspectos a fortalecer.</p>		

Proponente:_____

Firma de Representante Legal:_____