



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 042 DEL DÍA 10 DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO 2022

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Edwin Hernando Mayorga Echeverry	1110462155	X			Centro Agropecuario La Granja	emayorga@sena.edu.co	2709600	SI	
2	Diana Pentalfa Tabares Rojas	65631939	X			Centro Agropecuario La Granja	dtabares@sena.edu.co	2709600	SI	
3	William Humberto Páez Rodríguez	6022007	X			Centro Agropecuario La Granja	wpaezr@sena.edu.co	2709600	SI	
4	Ricardo Reyes Triana	14237896	X			Centro Agropecuario La Granja	rreyest@sena.edu.co	2709600	SI	
5	Gina del Pilar Sanchez Sanchez	52780815	X			Centro Agropecuario La Granja	gisanchez@sena.edu.co	2709600	SI	
6	Paola Ximena Campos Quiñones	65631269	X			Centro Agropecuario La Granja	pxcampos@sena.edu.co	2709600	SI	
7	Martha Lucia Amaya Bravo	28538768	X			Centro Agropecuario La Granja	amayab@sena.edu.co	2709600	SI	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



<b>ACTA No. 042</b>		
<b>COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES.</b>		
<b>CIUDAD Y FECHA:</b> El Espinal, 10 de agosto de 2022	<b>HORA INICIO:</b> 10:00	<b>HORA FIN:</b> 12:00
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b> Sala de juntas coordinación académica.	<b>CENTRO AGROPECUARIO LA GRANJA</b>	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> Lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2021- 000160 del 09 de septiembre de 2021 y 01-3-2021-000209 del 28 de octubre de 2021 emitidas por la Dirección Nacional del SENA.		
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b> Definir la contratación de aspirantes en el Banco de Instructores 2022 para el programa Titulada y Complementaria, de acuerdo con los lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2021- 000160 del 09 de septiembre de 2021 y 01-3-2021-000209 del 28 de octubre de 2021 emitida por la Dirección Nacional del SENA.		
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>		
<b>ORDEN DEL DIA:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Verificación de quórum.</li><li>2. Lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2021- 000160 del 09 de septiembre de 2021 y 01-3-2021-000209 del 28 de octubre de 2021 emitidas por la Dirección Nacional del SENA.</li><li>3. Definir la contratación de aspirantes en el Banco de Instructores 2022 para el programa Titulada y Complementaria, teniendo en cuenta las necesidades de contratación del Centro Agropecuario La Granja y siguiendo los lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2021- 000160 del 09 de septiembre de 2021 y 01-3-2021-000209 del 28 de octubre de 2021 emitida por la Dirección Nacional del SENA.</li></ol>		
<b>DESARROLLO:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Verificación del Quorum:</b>  Siendo las 10:00 horas del 10 de agosto de 2022, se da inicio la reunión, verificando que existe quórum.</li><li>2. <b>Lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2021- 000160 del 09 de septiembre de 2021 y 01-3-2021-000209 del 28 de octubre de 2021 emitidas por la Dirección Nacional del SENA:</b></li></ol>		



De acuerdo con los lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2021- 000160 del 09 de septiembre de 2021 y 01-3-2021-000209 del 28 de octubre de 2021 emitidas por la Dirección Nacional del SENA, el comité de verificación de requisitos y escogencia de contratistas definió los siguientes conceptos para proceder con la verificación de requisitos de hojas:

#### **CIRCULAR NO. 3-2021- 000160:**

#### **PUNTO 3: CASOS DE PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL ESPECIAL.**

Que los casos de protección constitucional especial deben ser analizados y resueltos en el año 2022 por cada ordenador del gasto, teniendo en cuenta los parámetros señalados por la Dirección Jurídica del SENA de acuerdo con las normas y la jurisprudencia vigente, para lo cual la persona interesada debe acreditar oportunamente, ante la respectiva dependencia, Regional o Centro de Formación, el cumplimiento de los requisitos.

#### **PUNTO 4: CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTRUCTOR.**

De acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta el artículo 9 – numeral 17 del Decreto 249 de 2004, el artículo 22 – numeral 14 del mismo Decreto (modificado por el artículo 4 del Decreto 2520 de 2013), y la Resolución No. 1979 de 2012, la contratación de instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores que se gestiona a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo – APE.

#### **4.1. Conformación y uso del Banco de Instructores para la contratación del 2022:**

Las condiciones de uso para el módulo del Banco de Instructores serán publicadas, divulgadas y socializadas por la Agencia Pública de Empleo – APE de la Dirección de Empleo y Trabajo de la Dirección General, a través de los canales dispuestos por esa Agencia, teniendo en cuenta el siguiente procedimiento mínimo:

- Plan de contratación de instructores: Los Centros de Formación identificarán sus necesidades de contratación, teniendo en cuenta el manual de contratación de instructores y los lineamientos sobre esta materia definidos por la Dirección de Formación Profesional.
- Publicación necesidades de contratación: Cada Centro de Formación registrará en el módulo web del Banco de Instructores, dentro del(os) plazo(s) establecido(s), las necesidades de contratación que haya planeado para la vigencia 2022, de acuerdo con los programas a desarrollar en cada oferta.
- Inscripción y aspiración: Las personas interesadas en pertenecer al Banco de Instructores 2022 deberán inscribirse en la aplicación web de la APE y registrar su aspiración a través del módulo Banco de Instructores, dentro de las fechas indicadas en el cronograma, para una sola “necesidad de contratación”, en un solo Centro de Formación, de acuerdo con el perfil de idoneidad publicado en el Banco de Instructores; es deber de cada aspirante verificar previamente que cumple los requisitos.



- Puntuación hoja de vida: Con base en la información y los documentos que registre y aporte cada aspirante al momento de hacer su aspiración, el módulo Banco de Instructores le asignará un puntaje automático al finalizar ese trámite, de acuerdo con los parámetros y la puntuación previamente definida por la Dirección de Formación Profesional. Una vez finalizado el plazo para las aspiraciones, el mismo módulo generará de manera automática un listado en orden descendente de puntuación de los aspirantes para cada necesidad de contratación, con base en el cual el respectivo Centro de Formación debe verificar la veracidad y el contenido de los documentos puntuables de quienes obtuvieron los tres (3) mayores puntajes, marcándolos en el Banco de Instructores con la opción “Para verificación HV”, y determinará si cada uno de ellos cumple el perfil de idoneidad y experiencia, marcándolos posteriormente en el Banco de Instructores con el estado “CUMPLE” o “NO CUMPLE”; si se evidencia alguna inconsistencia entre los documentos y la información aportada por alguno de los tres (3) aspirantes que incida en el puntaje, o no cumple el perfil de idoneidad, el Centro de Formación reportará la novedad en el módulo Banco de Instructores y aplicará el mismo procedimiento anotado anteriormente con quien(es) siga(n) en orden descendente de puntuación hasta completar los tres (3) aspirantes. Si agotada la lista de aspirantes para la respectiva necesidad de contratación no se completan los 3 aspirantes que cumplan y no tengan inconsistencias, se continuará el trámite con los que hayan cumplido (1 o 2).

- Prueba: Por cada contrato de prestación de servicios que haya planeado suscribir el Centro de Formación, se citará a prueba a los tres (3) mayores puntajes (o 2, o 1, si no hay más) que aparezcan en el listado del módulo Banco de Instructores para el respectivo perfil, estén con estado “CUMPLE” y no tengan inconsistencias en la documentación reportada; estos aspirantes presentarán prueba de competencias socioemocionales y habilidades digitales, el día y hora señalada en el correo de notificación automático enviado a cada aspirante escogido, de acuerdo con el cronograma publicado en la aplicación web de la APE.

La Dirección de Formación Profesional definirá las condiciones de la prueba, las fechas, la ponderación y los demás aspectos operativos de la misma. A quienes no presenten la prueba se les actualizará el estado “No presentó pruebas” en el Banco de Instructores con esa novedad.

- Puntaje de cada aspirante: El puntaje automático de la hoja de vida y el de la prueba de competencias socioemocionales y habilidades digitales se computará a través del módulo Banco de Instructores, en la forma que defina previamente la Dirección de Formación Profesional; el resultado definitivo se le cargará a cada aspirante en el mismo módulo, en su resumen de aspiración, actualizando su estado a “Disponible en el Banco”.

- Preselección: Con base en el listado de puntuación final que genere el módulo Banco de Instructores en orden descendente para cada “necesidad de contratación”, el Centro de Formación asignará manualmente en el módulo Banco de Instructores el estado de “Preseleccionado” al primero de la lista. Si para un perfil de idoneidad el Centro planeó más de un (1) contrato, la asignación del estado “Preseleccionado” debe realizarse en estricto orden descendente de la puntuación final que muestre el módulo, por lo cual no es procedente conformar ternas para escoger entre ellas al primero; en consecuencia, a



manera de ejemplo, si son dos personas a contratar, se debe preseleccionar a quienes tengan los dos mayores puntajes en el mencionado listado, y así sucesivamente.

- Aceptación de la preselección: Una vez el módulo Banco de Instructores le informe al aspirante la “Preselección”, éste podrá aceptarla a través del correo electrónico de notificación o a través del mismo módulo durante las 24 horas siguientes; si el preseleccionado acepta oportunamente, se actualizará su estado en el módulo a “Seleccionado”; si no acepta o no responde dentro de ese plazo, el módulo cambiará el estado

de ese aspirante a “Disponible en el Banco”, y el Centro de Formación procederá con el siguiente de la lista en orden estrictamente descendente de puntuación final, con quien se seguirá el mismo procedimiento en las mismas condiciones, hasta que alguno del orden descendente acepte la preselección.

El estado de “preseleccionado” no genera para el SENA la obligación de contratar al respectivo aspirante, toda vez que la suscripción del contrato dependerá de que el Centro de Formación cuente en la vigencia 2022 con la disponibilidad presupuestal de recursos y subsista durante el 2022 la necesidad de contratación que planeo el Centro, de acuerdo a la ejecución de metas que se vaya dando en el transcurso del año.

- Contratación: El aspirante que haya aceptado la preselección podrá ser contratado como Instructor en el 2022 por el respectivo Centro de Formación si se dan las condiciones anotadas en el ítem anterior, y el contrato está incluido en el Plan Anual de Adquisiciones; una vez suscriba el contrato el Centro de Formación debe cambiar el estado del aspirante a “Contratado”. Si la persona preseleccionada no puede ser contratada por alguna razón, el Centro de Formación cambiará su estado en el módulo a “Disponible en el banco”.

- Ampliación de aspirantes para preselección: Si con las personas escogidas bajo los criterios anotados en este numeral no es posible suscribir todos los contratos que el Centro de Formación requiere para el 2022, el respectivo Comité de Verificación dejará constancia de ese hecho en acta y el Centro podrá hacer la preselección de los aspirantes faltantes para la contratación del 2022, entre quienes hayan aspirado en el Banco de Instructores para el mismo perfil y en el mismo Centro de Formación, teniendo en cuenta el orden descendente de puntuación.

Si no se encuentra entre ellos al aspirante o quedaren faltando aspirantes preseleccionados respecto al número de contratos que tiene planeado suscribir el Centro de Formación en el 2022, el Comité de Verificación dejará constancia del hecho en acta y el Centro de Formación procederá a hacer la preselección entre los inscritos para ese perfil en el siguiente orden: i) dentro de la misma Regional, ii) dentro de la Región a la cual pertenece la Regional, y iii) a nivel nacional; en estas tres opciones el Centro también debe aplicar el orden descendente de puntuación dentro de la respectiva cobertura.

Si agotado el procedimiento anterior el Centro de Formación sigue necesitando preseleccionados para un perfil, el Comité de Verificación dejará constancia del hecho y el Centro procederá a hacer la preselección entre quienes aspiraron en el mismo Centro de Formación a otro perfil y cumplen con el perfil de idoneidad que está buscando el Centro;



esta revisión la debe hacer el Centro en orden descendente de puntuación final de los aspirantes no preseleccionados.

En todas las opciones de este subtítulo, el Centro de Formación y el aspirante deben cumplir con el procedimiento de “Preselección” y “Aceptación de la preselección” anotados anteriormente en esta circular.

#### **4.1.1 Lineamientos específicos para “Programas de formación complementaria virtual sin bilingüismo”:**

Para estos programas de formación complementaria virtual se publicará un único perfil genérico definido por la Dirección de Formación Profesional; todos los Centros que requieran contratos para formación complementaria virtual registrarán en ese perfil el número de contratos que necesitarán en el 2022. Los interesados para contratar en los mencionados programas deben registrar su aspiración en este perfil genérico. Sólo para este numeral, al momento de identificar a los tres (3) aspirantes con “CUMPLE” que presentarán la prueba por cada contrato a suscribir, el Centro de Formación filtrará previamente a los aspirantes por la profesión u oficio que requiere de manera específica, de acuerdo con las condiciones de uso de la aplicación web, y entre ellos hará la identificación de los que serán citados a prueba en estricto orden descendente de puntuación de la hoja de vida asignado por la aplicación. En los demás aspectos se aplicarán los lineamientos generales de esta circular. Para el perfil de formación complementaria virtual en bilingüismo, la Dirección de Formación Profesional definirá un perfil específico.

**4.2** si agotado el procedimiento anterior el Centro de Formación no puede suplir una necesidad de contratación para el 2022 con el Banco de Instructores conformado hasta esa fecha, o si hecho el ofrecimiento de contrato a mínimo cinco (5) aspirantes del actual Banco de Instructores de acuerdo con los lineamientos del numeral anterior, el Centro de Formación no obtuvo oferta de alguno de ellos, el respectivo Comité de Verificación dejará constancia de ese hecho en acta y el Centro de Formación procederá a realizar convocatoria individual para esa necesidad a través de la aplicación web de intermediación laboral de la APE, con el fin de completar el Banco de Instructores.

Las **convocatorias individuales** se adelantarán de acuerdo con las condiciones de uso que señale la APE, con base en el siguiente procedimiento:

- La necesidad de contratación debe ser registrada y publicada por el Centro de Formación en la plataforma que señale la APE, anotando toda la información que señale esa Agencia en las condiciones de uso.
- El perfil que se publique será el del diseño curricular del programa de formación profesional vigente, o el que se indique en lineamientos específicos para programas especiales como SENA Emprende Rural.
- La convocatoria permanecerá activa hasta registrar mínimo tres (3) postulaciones por contrato a suscribir, o durante mínimo dos (2) días calendario, lo que ocurra primero. Si los aspirantes que se presentaron no cumplen los requisitos, o al cabo de los 3 días no hubo aspirantes, el Centro podrá solicitar a la APE de su Regional la reactivación de la



convocatoria por el mismo término, hasta que logre suplir la(s) necesidades de contratación publicadas.

- La persona que desee aspirar a través de una convocatoria individual debe estar registrada previamente en la aplicación web de la APE.

- El Centro de formación que publique la vacante habilitará en el módulo Banco de Instructores a aquellos postulados que no se encuentran en él y les notificará dicha habilitación con el fin de que estos ingresen al mencionado módulo y formalicen su aspiración en las fechas establecidas por el Centro de Formación. Con base en la información y los documentos soporte de Hoja de Vida que ingrese cada aspirante, el módulo Banco de Instructores le asignará la puntuación automática correspondiente. Quienes ya estén registrados en el Banco (con puntaje o sin puntaje definitivo) y no hayan sido contratados, podrán presentar su postulación en las convocatorias individuales siempre y cuando no sea del mismo perfil en el que ya está en el Banco; a los aspirantes que tengan puntaje definitivo en el Banco y participen en convocatorias individuales solo se les tendrá en cuenta el puntaje obtenido en la hoja de vida de la respectiva convocatoria individual.

- En cada convocatoria individual la escogencia se hará con base en la puntuación de la hoja de vida que obtengan quienes hayan registrado su aspiración oportunamente.

- Una vez terminado el proceso de selección el Centro de Formación registrará en el módulo Banco de Instructores los resultados de selección de los aspirantes, los que no cumplieron el perfil, y en caso de exclusión, los motivos que la generaron.

**4.3** Las peticiones, quejas, reclamaciones y/o tutelas que se presenten por la aplicación de esta Circular serán analizadas y respondidas por cada Centro de Formación con el apoyo del equipo que designe el Subdirector dentro del talento humano que ya cuenta; las relacionadas con la disponibilidad y uso de la aplicación web de la APE serán respondidas por ésta.

**4.4** Cuando haya empate en la puntuación de personas a escoger como contratistas en aplicación de esta circular, se emplearán los siguientes criterios de desempate:

1. Mayor experiencia como instructor SENA (contabilizada en meses).
2. Si persiste la igualdad, mayor experiencia laboral relacionada con la especialidad a contratar.
3. Si persiste la igualdad, mayor grado de estudio relacionado con la especialidad a contratar.
4. Si persiste la igualdad el Centro realizará sorteo público del cual dejará constancia en el acta.

#### **4.5. Comité de Verificación para la contratación de Instructores:**

Cada Centro de Formación debe integrar para la contratación de Instructores del 2022 un "Comité de Verificación", conformado por el (los) Coordinador(es) Académico(s) del Centro, el Coordinador de Formación Profesional, y uno (1) o dos (2) funcionarios designados por el Subdirector de Centro para que su integración quede impar. Para el programa SER, en este Comité debe participar además un integrante que conozca de la planeación y operacionales de este programa (Dinamizador de Centro y/o Regional).



Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:

- Verificar que la contratación de Instructores del Centro se realice utilizando el Banco de Instructores y recomendar al ordenador del gasto las personas a contratar cumpliendo los criterios de esta Circular.
- Revisar y certificar el cumplimiento y el uso adecuado de cada una de las opciones indicadas en esta Circular, en estricto orden de alternancia.
- Verificar y avalar que el perfil para las convocatorias individuales que va a publicar el Centro de Formación sea el del diseño curricular del programa de formación profesional vigente.
- Constatar la idoneidad (cumplimiento del perfil de idoneidad del diseño curricular) de las personas que se van a contratar.
- Apoyar la respuesta a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, en las que estén incluidas las actuaciones u omisiones del Comité.

Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes.

Los integrantes de este Comité deberán declararse impedidos o ser recusados, cuando recaiga sobre ellos alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas por la Ley.

La revisión y verificación de los documentos que puntúan de la hoja de vida de los aspirantes debe ser realizado por un equipo de trabajo diferente a este Comité, que será designado por el Subdirector de Centro de acuerdo con las necesidades del Centro.

El equipo de revisión y verificación de los documentos que puntúan de la hoja de vida de los aspirantes para la conformación del Banco de Instructores del Centro de Agropecuario La Granja – SENA Regional Tolima, para la vigencia 2022 se guiarán por la tabla 2: Ponderación establecida para el puntaje automático conforme a la categoría y tipo de perfil publicada en la página de la Agencia Pública de Empleo así:

Tomado de:

<https://ape.sena.edu.co/personas/Paginas/Convocatorias/Nacionales/Aspiraci%C3%B3n-al-Banco-de-Instructores-SENA-2022.aspx>

Categoría	Subcategoría	Tipo de perfil	Ponderación subcategoría	Tipo de perfil	Ponderación subcategoría
		Formación para el Trabajo		Educación Formal	
		Ponderación máxima por Categoría en puntos		Ponderación máxima por categoría en puntos	
Experiencia	Técnica	60	2,5 puntos por año.	50	2,5 puntos por año.
	Docente		2,0 puntos por año.		2,0 puntos por año.



	Específica (adquirida como Instructor SENA)		3,5 puntos por año.		3,5 puntos por año.
<b>Experto</b>	Experto – Maestro – Artesano	5	100%	0	0%
<b>Formación Laboral</b>	CAP- Técnico Laboral	15	100%	10	100%
<b>Educación</b>	Educación básica	20	10%	40	0%
	Educación media		20%		0%
	Técnica Profesional		70%		0%
	Especialización Técnica Profesional		80%		0%
	Tecnología		100%		20%
	Especialización Tecnológica		100%		30%
	Profesional / Universitario		100%		60%
	Especialización		100%		80%
	Maestría		100%		90%
	Doctorado		100%		100%
	<b>Totales</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

Los interesados a aspirar en programas de Formación Virtual titulada y complementaria deberán acreditar:

- Seis (6) meses de experiencia orientados a formación a través de medios digitales.
- Formación relacionada con Tutoría virtual no inferior a cuarenta (40) horas o certificación de competencia laboral vigente en alguna de las siguientes normas: “Orientar formación E- Learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa” o “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa”.
- La calidad de Experto – Maestro – Artesano, la cual aplica de forma exclusiva para perfiles de Formación para el Trabajo, deberá acreditarse mediante la presentación de constancias escritas expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas. Cuando el interesado ha ejercido su profesión o actividad de forma independiente, la experiencia se acreditará mediante declaración juramentada ante notario público, dando cumplimiento a los requisitos establecidos para este tipo de certificaciones.

**4.6** Los Subdirectores de Centro deben entregar a la Coordinación de la APE Regional el listado de personas contratadas por perfil durante la vigencia, para formalizar su colocación en la aplicación Web de la APE.

**4.7** Las dudas, interpretaciones o vacíos que se presenten durante el proceso de contratación de Instructores 2022 serán resueltas o suplidas mediante lineamientos emitidos de manera conjunta por la Dirección de Formación Profesional, la Secretaría General y la Dirección de Empleo y Trabajo; los lineamientos relacionados con las condiciones y opciones de uso de la (s) aplicación (es) web de la APE serán definidos y divulgados por esa Agencia.

**CIRCULAR 01-3-2021-000209:**



Teniendo en cuenta las inquietudes y situaciones planteadas por los Centros de Formación en relación con la verificación de las hojas de vida para determinar el cumplimiento del perfil de idoneidad de los aspirantes y la puntuación que le corresponde a cada uno en la hoja de vida, se adiciona con el siguiente texto el **numeral 4 de la circular No. 3-2021-000160 del 09 de septiembre de 2021**, con el fin de conformar de manera oportuna el Banco de Instructores SENA para la contratación 2022, considerando que el contrato suscrito por esta entidad con la ESAP para la aplicación de la prueba lo permite:

“La prueba de competencias socioemocionales y de habilidades digitales será aplicada en la(s) fechas(s) y hora(s) que señale el cronograma, a todos los aspirantes que hayan finalizado satisfactoria y oportunamente su aspiración.

Una vez los centros de formación culminen la fase de verificación del cumplimiento del “perfil de idoneidad y experiencia”, así como la puntuación que le corresponde a los aspirantes por la hoja de vida, y se definan los tres mayores puntajes por cada necesidad de contratación (o 2, o 1, si no hay más), el SENA publicara los resultados de la prueba socioemocional y de habilidades digitales de quienes hayan obtenido los tres mayores puntajes en la hoja de vida, y continuara con ellos el procedimiento establecido en la circular No. 3-2021-000160.

Los puntajes de la prueba de competencias socioemocionales y de habilidades digitales de quienes no queden entre los tres (3) primeros puntajes por cada necesidad de contratación, podrán ser utilizados por los centros de formación para seleccionar aspirantes en orden descendente de puntuación final (consolidado) en las necesidades de contratación que no hayan podido ser suplidas con las opciones señaladas en el texto inicial de la circular No. 3-2021-000160; con este fin, el cronograma definirá la fecha en que estos puntajes serán publicados.

Con base en esta circular, se ajustará y publicará a través del módulo de la APE el cronograma para la verificación de las hojas de vida por parte de los centros de formación”.

**3. Definir la contratación de aspirantes en el Banco de Instructores 2022 para el programa Titulada y Complementaria, teniendo en cuenta las necesidades de contratación del Centro Agropecuario La Granja y siguiendo los lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2021- 000160 del 09 de septiembre de 2021 y 01-3-2021-000209 del 28 de octubre de 2021 emitida por la Dirección Nacional del SENA.**

El comité de verificación para la contratación de Instructores procede a reunirse con el fin de verificar las necesidades de contratación del programa de Titulada y Complementaria y revisar los listados del Banco de Instructores para determinar los aspirantes que continúan en lista.

**3.1. Se procede a revisar la primera necesidad de contratación para Instructor de Idiomas revisando el perfil de banco de Instructores Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial evidenciando que en lista se encuentra la aspirante DIANA ALEJANDRA MONTEALEGRE OLIVARES identificada con CC –**



1105687549 quien al momento de la revisión y verificación de los documentos que puntúan en la hoja de vida cumplió con todos los requisitos menos el certificado internacional de inglés vigente, teniendo en cuenta que el archivo que reposa en la APE tiene fecha de 2017, por tal motivo en ese momento no cumplió con los requisitos del perfil, sin embargo teniendo en cuenta la necesidad de contratación del Centro Agropecuario La Granja en el perfil Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial y que una vez validado en el Banco de Instructores no fue posible encontrar aspirantes que acepten el contrato como instructor, ya que en su mayoría han sido contratados por otros Centros. Teniendo en cuenta lo anterior se procede a contactarla encontrando que en la actualidad ya cuenta con el certificado actualizado y cumple a cabalidad con los requisitos exigidos en el perfil:

**Instructores asociados al centro de formación para el perfil: Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial**

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Puntaje HV	Puntaje verificación CF	Puntaje habilidades digitales	Puntaje socioemocional	Resultado definitivo	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos contacto jornada	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
11452	CC - 85742291	NICHORA CRISTINA MELO HERNANDEZ	95.00	95	68.33	80.33	83.8	Rechazado		No cumple con la experiencia relacionada en la enseñanza del idioma inglés ni certificado internacional del manejo del idioma inglés.	notisinameio@hotmail.com 3162377752		Historico de Estados
3576	CC - 14137311	JOAN MANUEL TRIANA URUENA	69.81	45.99	71.67	78	83.93	Concluido	Disponible	De acuerdo con los puntajes de calificación, el aspirante cumple con el perfil.	jetajoma@gmail.com 3228191536 3102901819	Centro Agropecuario la Granja - Regional Tolima	Historico de Estados
47678	CC - 85690572	AMPARO GARCIA ALDANA	72.14	50.16	51.67	80.67	82.66	Concluido	Disponible	De acuerdo con los puntajes de calificación, el aspirante cumple con el perfil.	amparobacker205@msn.com 3166302932 310395021	Centro Agropecuario la Granja - Regional Tolima	Historico de Estados
19964	CC - 83405373	GABRIEL EUSEBIO GALINDO PINTO	39.99	38.31	66.67	84.67	82.52	Análisis Clínica	Seleccionado		galindoepinto@hotmail.com 3185834002		Historico de Estados
10716	CC - 1110562910	NICOL CRISTINA GÓMEZ MELO	28.00	28.41	66.67	77.33	55.83	Concluido	Disponible	De acuerdo con los puntajes de calificación, el aspirante cumple con el perfil.	rogomez01@msena.edu.co 3157031703	Centro Agropecuario la Granja - Regional Tolima	Historico de Estados
64197	CC - 1105687549	DIANA ALEJANDRA MONTALEGRO OLIVARES	25.17	25.17	53.33	45.67	39	Rechazado		No cumple, no cuenta con el certificado internacional de inglés vigente, el archivo que reposa en la ape tiene fecha de 2017 y presenta las habilidades de listening & reading en 31.	dajajtrah952montalegre@gmail.com 322778821 3212406873		Historico de Estados

**3.2.** Se procede a revisar la segunda necesidad de contratación para Instructor de agroindustria revisando el perfil de banco de Instructores de Manipulación de Alimentos evidenciando que en lista se encuentra la aspirante ANDREA DEL PILAR SANCHEZ GONZALEZ identificada con CC - 1110503974 como se relaciona a continuación:

**Instructores asociados al centro de formación para el perfil: MANIPULACION DE ALIMENTOS**

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Puntaje HV	Puntaje verificación CF	Puntaje habilidades digitales	Puntaje socioemocional	Resultado definitivo	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos contacto jornada	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
31256	CC - 14139677	JHONNATAN ANDRES CHACON VERA	56.99	56.32	71.67	80.33	68.99	Concluido	Disponible	De acuerdo con los puntajes de calificación, el aspirante cumple con el perfil.	ing_fonattan@hotmai.com 3162919048	Centro Agropecuario la Granja - Regional Tolima	Historico de Estados
58438	CC - 14297156	DIEGO ALEJANDRO SANCHEZ ORJUELA	79.08	57.74	73.33	76.67	69.43	Concluido	Disponible	De acuerdo con los puntajes de calificación, el aspirante cumple con el perfil.	daso28@gmail.com 3125488895	Centro Agropecuario la Granja - Regional Tolima	Historico de Estados
33263	CC - 5823029	IVAN DARIO RAMIREZ PEREZ	87.48	62.54	68.33	72	67.48	Rechazado	En proceso de protección		ivandara@hotmail.com 3133778169		Historico de Estados
47258	CC - 14399532	JAMIT ARMANDO MONTENEGRO ORTIZ	61.14	51.1	66.67	80.67	66.94	Concluido	Disponible	De acuerdo con los puntajes de calificación, el aspirante cumple con el perfil.	jamitarmandon@gmail.com 3214882893 3112249995	Centro Agropecuario la Granja - Regional Tolima	Historico de Estados
45715	CC - 1110485359	YEFRI JOHAN MACHADO PINZON	69.27	50.27	65	79.33	64.84	Rechazado	En proceso de protección		yehf89@hotmail.com 3114503844		Historico de Estados
16246	CC - 85831473	PAOLA ANDREA PARRA TOVAR	50.67	48.6	58.67	77.33	61.71	Análisis Clínica	Seleccionado		paola.parra@msena.edu.co 3012912210		Historico de Estados
67234	CC - 1110526999	PAULA ANDREA ROMERO ZUÑIGA	40.64	40.64	61.67	79.33	60.32	Rechazado		el aspirante no cumple con los requisitos mínimos de experiencia docente solicitados por el perfil.	pandreaaromero@gmail.com 3132330825		Historico de Estados
19964	CC - 1110503974	ANDREA DEL PILAR SANCHEZ GONZALEZ	30.25	32.49	66.67	77	57.13	Análisis Clínica	Seleccionado		andreadpsanchez@gmail.com 3104793823		Historico de Estados

**3.3.** Se procede a revisar la tercera necesidad de contratación para Instructor de Deportes revisando el perfil de banco de Instructores Institucional de Pedagogía -



Actividad Física y Hábitos de Vida Saludables evidenciando que en lista se encuentran los siguientes aspirantes disponibles:

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: Institucional de Pedagogía - Actividad Física y Hábitos de Vida Saludables

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Puntaje HV	Puntaje verificación CF	Puntaje habilidades digitales	Puntaje socioemocional	Resultado definitivo	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos contacto jornada	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
10962	CC - 65631710	LINA MARCELA BARRAGAN TAFUR	55.52	40.08	73.33	81	63.1	Contratado	Disponible	De acuerdo con los puntajes de calificación, el aspirante cumple con el perfil.	linbajab@gmail.com 3043797720	Centro Agropecuario la Granja - Regional Tolima	Historico de Estados
25950	CC - 14229836	JOSE FLOREZ AROQUELO	76.32	65.75	50	63.67	61.77	Contratado	Disponible	De acuerdo con los puntajes de calificación, el aspirante cumple con el perfil.	chepaflorez c@hotmail.com 3107603442	Centro Agropecuario la Granja - Regional Tolima	Historico de Estados
14437	CC - 14139133	FREY AUGUSTO GOMEZ GONZALEZ	61.00	59.29	65	58.33	60.05	Acepto oferta	Seleccionado		fgomez23@misiona.edu.co 3112967648		Historico de Estados
28757	CC - 1110515987	CAMILO ANDRES GIRALDO CULMA	41.92	31.61	53.33	75.33	53.44	Acepto oferta	Seleccionado		giraldo19@hotmail.com 3117009193		Historico de Estados
25912	CC - 1110529745	WILLIAM ALEXANDER PEÑUELA PINTO	37.28	30.25	65	68	52.3	Banco oferta	Disponible		wapp26@gmail.com 3183053530		Historico de Estados
10068	CC - 1110485223	ANGEL DAVID LUNA TRUJILLO	51.48	26.89	50	76.67	51.42	Disponible	En proceso de presentación	Agregación de estado disponible por vencimiento 24 horas para la aceptación de la oferta.	210luna@hotmail.com 3168410131		Historico de Estados
19659	CC - 1110443044	JONATAN GONZALEZ MARROQUIN	52.07	26.18	46.67	71.33	48.34	Banco oferta	Disponible		jonatan818@gmail.com 3204194016 3184834405		Historico de Estados
64007	CC - 1105673189	DIEGO FERNANDO GOMEZ REYES	39.74	28.93	73.33	19.33	33.97	Acepto oferta	Seleccionado		ferchogomez1354@gmail.com 3208413687 3138755122		Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 8 de un total de 8 registros

Documento	Nombres	Observación
CC - 1110515987	CAMILO ANDRES GIRALDO CULMA	El aspirante manifestó telefónicamente que no se encuentra interesado en tomar el contrato como instructor y no se recibieron los documentos para legalizar el contrato.
CC - 1110529745	WILLIAM ALEXANDER PEÑUELA PINTO	El aspirante manifestó vía correo electrónico que no se encuentra interesado en tomar el contrato como instructor.
CC - 1110485223	ANGEL DAVID LUNA TRUJILLO	El aspirante no envió los documentos para legalizar el contrato.
CC - 1110443044	JONATAN GONZALEZ MARROQUIN	El aspirante manifestó vía correo electrónico que no se encuentra interesado en tomar el contrato como instructor.
CC - 1105673189	DIEGO FERNANDO GOMEZ REYES	El aspirante se encuentra disponible en Banco de Instructores y manifestó telefónicamente que se encuentra interesado en tomar el contrato como instructor.

De acuerdo a lo anterior, el aspirante DIEGO FERNANDO GOMEZ REYES identificado con CC – 1105673189 es quien continua en lista de banco de instructores en el perfil Institucional de Pedagogía - Actividad Física y Hábitos de Vida Saludables y quien está interesado en tomar el contrato como instructor.

### CONCLUSIONES

1. El comité de verificación para la contratación de instructores se permite relacionar los aspirantes que continúan en lista de Banco de Instructores y que se encuentran interesados en tomar el contrato como instructor, siguiendo los lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2021- 000160 del 09 de septiembre de 2021 y 01-3-2021-000209 del 28 de octubre de 2021 emitidas por la Dirección Nacional del SENA, teniendo en cuenta lo anterior, se recomienda contratar los aspirantes relacionados a continuación:



- DIANA ALEJANDRA MONTEALEGRE OLIVARES identificada con CC – 1105687549.
- ANDREA DEL PILAR SANCHEZ GONZALEZ identificada con CC – 1110503974
- DIEGO FERNANDO GOMEZ REYES identificado con CC – 1105673189

#### COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Notificar al subdirector de Centro.	Comité de Verificación para la Contratación de Instructores.	10 de agosto de 2022

#### ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

**Nota:** Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.