

**INFORME DE EJECUCIÓN  
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL**

**NOMBRE** FUNDACIÓN PROCREAR NIT: 830.027.264-6

**NÚMERO DE CONTRATO** D-2022-0347

**OBJETO CONTRACTUAL** Prestación de servicios para construcción, planeación, implementación y ejecución de la escuela de liderazgo de jóvenes y mujeres de la Secretaría de Desarrollo Social.

**PROGRAMA DEL PLAN DE DESARROLLO** Apoyo para ejecutar la política pública de juventudes en el municipio de Sopó. Implementación del 60% de la política de mujer y equidad de género en el municipio de Sopó. Desarrollo del 100% del programa de transformación de imaginarios y estereotipos en pro de la inclusión de la población diversa sexualmente sopó.

**ACTIVIDAD DESARROLLADA** Escuela de Liderazgo Juvenil II Dirección de Juventud  
Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género

**OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD** La escuela busca: fortalecer la participación de los jóvenes, promocionar los derechos de las mujeres, sensibilizar sobre los derechos de la Población LGBTIQ+ y prevenir las Violencias Basadas en Género y la discriminación a través de espacios de formación y de acciones y trabajo comunitario.

|                            |                                                  |                     |                                                                                            |
|----------------------------|--------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>NOMBRE DEL PROYECTO</b> | Escuela de Liderazgo Juvenil – Municipio de Sopó | <b>TEMA TRATADO</b> | Inicio de Intervención en espacios comunitarios y con actores claves del Municipio de Sopó |
|----------------------------|--------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|

**FECHA DE EJECUCIÓN:**

*Del 9 de marzo al 8 de abril de 2022*

|                                       | SI* |               | C<br>a<br>p<br>a<br>c<br>i<br>t<br>a<br>c<br>i<br>o<br>n<br>e<br>s | SI* |               | Reunion<br>es de<br>ejecución<br>específic<br>a del<br>objeto<br>contract<br>ual | SI* |               | Reuniones<br>de<br>ejecución<br>de<br>obligacion<br>es<br>generales<br>del<br>contrato |
|---------------------------------------|-----|---------------|--------------------------------------------------------------------|-----|---------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       | No  |               |                                                                    | No  |               |                                                                                  | No  |               |                                                                                        |
| Relación de actividades desarrolladas | X   |               |                                                                    | X   |               |                                                                                  | X   |               | X                                                                                      |
|                                       |     | <b>*TOTAL</b> |                                                                    |     | <b>*TOTAL</b> |                                                                                  |     | <b>*TOTAL</b> |                                                                                        |
|                                       |     | 2             |                                                                    | 4   |               | 3                                                                                |     | 2             |                                                                                        |

**ACTIVIDADES REALIZADAS**

| TOTAL<br>ACTIVIDA<br>DES<br>PROGRA<br>MADAS | TOTAL,<br>ACTIVIDAD<br>REALIZADAS | % DE<br>CUMPLIMIE<br>NTO |
|---------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 10                                          | 10                                | 95%                      |

**OBLIGACIONES CONTRACTUALES  
ESPECÍFICAS**

El trabajo del equipo operador de la propuesta para este mes se centra en hacer los contactos necesarios para adelantar las convocatorias en el marco de las acciones descritas en el cronograma de acciones y que tienen que ver con: conocimiento de las acciones adelantadas por el equipo operador de la Dirección de Mujer de Mujer Género y Equidad, Líder de las Junta de Acción Comunal de Bellavista, Líder de la Junta de Acción Comunal del Chuscal y para este mismo tema las jóvenes líderes del colegio IED La Violeta.

1. Apoyar a las participantes para que sean líderes dentro de su organización.

Anexo 1.1 Cronograma Inicial Escuelas de Liderazgo  
Anexo 3.1 03 23 22 Reunión con Alcaldía Escuela de Liderazgo - Juventud y Mujer Mesa tec

Se formaliza el ingreso a la red operativa de dos mujeres jóvenes del municipio de Sopó, una de ellas habitante de la vereda Bellavista y la otra de la zona urbana del municipio.

2. Sensibilizar a las participantes por medio de temas que les permitan interesarse por

Hacer parte de la red operativa de la propuesta implica una capacitación constante para la implementación de la Escuela de Liderazgo Mujer Equidad y Género y el desarrollo de los temas a desarrollar en cada uno de los módulos que se van a proponer para la escuela.

Con el grupo del IED La Violeta y el grado 11 se realiza un encuentro con el fin de acercarnos a temas importantes o urgentes frente al tema de Género y Equidad.

Anexo 2.5 03 30 22 Informe Mensual Alejandra Castillo Escuelas  
Anexo 2.6 03 30 22 Informe Mensual Verónica Rodríguez Escuelas

Inicialmente las acciones estuvieron encaminadas a la capacitación del grupo de mujeres contratadas para el desarrollo de la propuesta con el objetivo de brindar elementos de abordaje comunitario en el tema y dejar capacidad instalada en el municipio.

Anexo 2.5 03 30 22 Informe Mensual Alejandra Castillo Escuelas  
Anexo 2.6 03 30 22 Informe Mensual Verónica Rodríguez Escuelas

El equipo que ejecuta el proceso en el municipio ha participado en las acciones de formación propuestas por el municipio además de abrir espacios de discusión y aprendizaje en las veredas y se avanzó en este tema en la vereda la Violeta.

Anexo 2.1 03 01 22 Planeación Socialización Matriz IED La Violeta  
Anexo 2.2 03 01 22 Reporte Fotografía Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 2.5 03 30 22 Informe Mensual Alejandra Castillo Escuelas  
Anexo 2.6 03 30 22 Informe Mensual Verónica Rodríguez Escuelas  
Anexo 4.8 03 22 22 Reporte Actividad Taller Anticonceptivos-Sopó  
Anexo 4.9 03 22 22 Formación ejecución y evaluación planes desarrollo

Se generaron varios espacios importantes de discusión sobre equidad de género en diferentes espacios del municipio y que pretendían además de sensibilizar colocar el tema en el territorio. Inicialmente en los grados del colegio la Violeta donde se realizaron discusiones al respecto. También en el encuentro de redes se avanzó en el trabajo de hablar de los temas que ya hacen parte de las acciones del municipio como es género y diversidad. Finalmente, con la contratación de dos mujeres jóvenes del municipio dentro del equipo se ha avanzado en temas de formación y capacitación para el trabajo en estos temas.

Anexo 2.1 03 01 22 Planeación Socialización Matriz IED La Violeta  
Anexo 2.2 03 01 22 Reporte Fotografía Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 2.5 03 30 22 Informe Mensual Alejandra Castillo Escuelas  
Anexo 2.6 03 30 22 Informe Mensual Verónica Rodríguez Escuelas  
Anexo 5.2 03 29 22 Planeación Encuentro de Red  
Anexo 5.3 03 31 22 Asistencia Encuentro de Redes

Se realizó una sensibilización permanente durante el periodo en diferentes espacios institucionales y comunitarios con el fin de exponer en la comunidad el desarrollo de la propuesta. Se cerró el periodo con un encuentro de redes donde asistieron varias personas que lideran procesos en el municipio.

Anexo 5.1 03 29 22 Entrega de Invitaciones Planeación encuentro de redes  
Anexo 5.2 03 29 22 Planeación Encuentro de Red  
Anexo 5.3 03 31 22 Asistencia Encuentro de Redes  
Anexo 5.4 03 31 22 Fotografía Encuentro de redes  
Anexo 5.5 03 31 22 Asistencia 1er Encuentro de Redes  
Anexo 5.6 03 29 22 Flyers convocatoria Redes  
Anexo 5.7 03 08 22 Video Acciones ELJ1  
Anexo 5.8 03 08 22 Video Acciones ELJ2

En los primeros encuentros desarrollados con los espacios de trabajo juvenil y en especial en los grados 11 y 10-1 y 10-2 del IED La Violeta se han planteado diferentes espacios de escucha donde se relaciona temas de emprendimientos, trayectoria de vida y roles para abordar la vida después de la escuela y de allí salen temas a trabajar durante el desarrollo de la propuesta que se discuten en los encuentros donde se recogen lo escrito por ellos en talleres del mes anterior.

Anexo 2.1 03 01 22 Planeación Socialización Matriz IED La Violeta

transformar su vida y su entorno.

3. Dotar de herramientas para facilitación de temas, a líderes que impulsan procesos formativos que potencian el empoderamiento y liderazgo de las mujeres en sus diversidades

4. Propiciar un espacio de formación, aprendizaje y reflexión de la realidad en la vida de las mujeres y hombres.

5. Generar espacios de discusión colectiva, buscando alternativas que fortalezcan el liderazgo y el reconocimiento al trabajo que se realiza a favor de la equidad de género.

6. Realizar formación en habilidades sociales en tres componentes, cultural, personal y de contexto, con el fin de fortalecer la dimensión comunicativa y de exposición de la población.

7. Desarrollar un proceso de formación en proyecto de vida, emprendimiento y empleabilidad, brindando herramientas para que los jóvenes tengan fácil acceso a una vida laboral.

Anexo 2.2 03 01 22 Reporte Fotografía Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 2.3 03 01 22 Reporte Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 2.4 03 01 22 Reporte Fotografía Actividad 2 Colegio IED Violeta G11

Se inicia el desarrollo de las cartillas de la escuela de Liderazgo Juvenil propuestas por la Fundación y la Casa de la Juventud desde el semestre anterior. Para los primeros temas los jóvenes asistentes socializan sus sentires frente a la participación y los espacios que son claves para los jóvenes en el municipio.

Anexo 4.1 03 08 22 Planeación Taller Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.2 03 08 22 Reporte Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.3 03 08 22 Reporte Fotografía Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.4 03 15 22 Reporte de Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.5 03 15 22 Planeación Taller Juventud y Territorio 10 - 2 IED La Violeta  
Anexo 4.6 03 15 22 Reporte Fotografía Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.7 03 15 22 Reporte Fotografía Actividad Colegio IED Violeta G11 2  
Anexo 4.8 03 22 22 Reporte Actividad Taller Anticonceptivos-Sopó  
Anexo 4.9 03 22 22 Formación ejecución y evaluación planes desarrollo

Se acuerda con las directivas de la IED La Violeta el desarrollo de talleres durante el proceso de la escuela de liderazgo, se inicia la implementación de la propuesta desarrollada como Escuela de Liderazgo Juvenil. Iniciando por los dos primeros módulos.

Anexo 2.1 03 01 22 Planeación Socialización Matriz IED La Violeta  
Anexo 2.2 03 01 22 Reporte Fotografía Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 2.3 03 01 22 Reporte Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 2.4 03 01 22 Reporte Fotografía Actividad 2 Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.1 03 08 22 Planeación Taller Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.2 03 08 22 Reporte Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.3 03 08 22 Reporte Fotografía Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.4 03 15 22 Reporte de Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.5 03 15 22 Planeación Taller Juventud y Territorio 10 - 2 IED La Violeta  
Anexo 4.6 03 15 22 Reporte Fotografía Actividad Colegio IED Violeta G11  
Anexo 4.7 03 15 22 Reporte Fotografía Actividad Colegio IED Violeta G11 2

Dentro de las acciones propuestas se plantean diferentes encuentros y salidas ambientales en red con organizaciones del municipio a quienes se les piden propuestas para iniciar la planeación de acciones.

Anexo 1.4 Cronograma Inicial Escuela de Liderazgo  
Anexo 3.1 03 23 22 Reunión con Alcaldía Escuela de Liderazgo - Juventud y Mujer Mesa Tec

Dentro del trabajo que se plantea a los jóvenes en estos primeros meses de desarrollo de la propuesta es avanzar en una cartografía para darle continuidad a lo propuesto desde el anterior semestre.

Anexo 2.5 03 30 22 Informe Mensual Alejandra Castillo Escuelas  
Anexo 2.6 03 30 22 Informe Mensual Verónica Rodríguez Escuelas  
Anexo 3.1 03 23 22 Reunión con Alcaldía Escuela de Liderazgo - Juventud y Mujer Mesa Tec (1)

### **METODOLOGÍA UTILIZADA EN LOS TALLERES Y/O ACTIVIDADES DE TRABAJO CON COMUNIDAD**

La propuesta de construcción colectiva tiene por metodología un abordaje comunitario que tiene como propósito no excluir a ninguno de los actores en el territorio y que desde la organización lo denominamos un Sistema Estratégico de Tratamiento. Trabajar con todos los actores significa tener una primera mirada desde lo comunitario hacia lo institucional, pero también desde lo institucional hacia lo comunitario. Aquí entonces activamos las acciones para el trabajo con la red operativa, la red de recursos comunitarios y la red institucional.

Se adiciona a esta metodología, tener en cuenta la propuesta de capacitación que propone la alcaldía con el fin de conocer los elementos y acciones adelantadas desde la administración central e integrar estos elementos al trabajo comunitario.

### **SUB - TEMAS TRATADOS (CONTENIDOS)**

1. Se propone realizar varios encuentros con el equipo de la Dirección de Mujer, equidad y género con el objetivo de conocer de los espacios institucionales y comunitarios construidos. Con este inventario abordar los diferentes espacios con el fin de convocar a la construcción de la escuela de Liderazgo.

8. Capacitar a los jóvenes del municipio en la normatividad vigente que protege sus derechos de participación con el fin de construir criterios de participación política y de veeduría en los diferentes espacios de participación juvenil.

9. Realizar talleres mensuales en donde se convoque jóvenes rurales al proceso con el fin de llevar la oferta institucional de formación en líderes sociales hasta las veredas del municipio.

10. Generar espacios de construcción en temáticas ambientalistas, reconocimiento del territorio, y aprovechamiento de recursos.

11. Realizar una cartografía social como un proceso de investigación participativa de los jóvenes del municipio en torno a las necesidades del territorio con el fin de generar una transformación del territorio y generando una publicación co-creativa que evidencie el conocimiento de los colectivos jóvenes del municipio.

2. Se atienden diferentes solicitudes de la Dirección de Juventud con el fin de convocar a las acciones en red.

#### APRENDIZAJES OBTENIDOS

Fortalecer el trabajo en red para la construcción colectiva y el fortalecimiento de los procesos institucionales y comunitarios.

#### CONCLUSIONES

- Se hace necesario integrar más las acciones institucionales y las comunitarias realizando un mayor reconocimiento a los espacios de base y de integración de las políticas.

- El avance de ejecución de la propuesta integra otros proyectos como las acciones que se encuentran en desarrollo para la Casa de la Mujer y la Casa de la Juventud, de tal manera que las acciones de las propuestas Escuela de Liderazgo Juvenil y la Escuela de Liderazgo Mujer, Equidad y Género, se encaminan a fortalecer y dinamizar estos espacios en el marco de la participación.

FIRMA CONTRATISTA

FIRMA SECRETARIO DE DESPACHO