PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 19 de agosto de 2022

Señor (a)
CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **3357119/2022**
Coordinadora Académica
Coordinación Académica de Asistencia y Gestión Administrativa
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes agosto del año 2022

Referencia: No 3357119 del año 2022

Óscar Ignacio Sosa Gutiérrez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79602953 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación Académica de Asistencia y Gestión Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo de $41.606.772. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL DIEZ PESOS ($3.950.010) COP. cada uno. b.) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2022, por valor de DOS MILLONES CIENTO SEIS MIL SEISCIENTOS SETENTA Y DOS PESOS ($2.106.672) COP.

Plazo: Será hasta el 16 de diciembre de 2022.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; enlas jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana

Obligaciones Especificas

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación presencial de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas, y de acuerdo con las disposiciones normativas expedidas por la autoridad local o nacional en materia sanitaria, la formación será orientada a través de medios tecnológicos mediante la modalidad de trabajo en casa..	Se realiza orientación permanente con las fichas asignadas en los horarios yambientes indicados.	Se realiza orientación permanente con las fichas asignadas en los horarios yambientes indicados.
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Se suministran las indicaciones de ejecución demanera clara y con la debidaantelación a los aprendices, resolviendo las dudas con oportunidad y claridad.	Link de acceso a OneDrive de entregables. Pantallazos anuncios plataforma Territorium.
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	El material de ayuda y el usode las TIC se ajustan a las necesidades de formación y de la información a transmitir	No aplica para el mes de cobro julio 2022
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.	Se cumple con oportunidad en la elaboración y entrega de los formatos requeridos.	Link de acceso a OneDrive de entregables. Pantallazos anuncios plataforma Territorium.
5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas	Se realiza orientación permanente con las fichas asignadas en los horarios y ambientes indicados.	Pantallazos certificación de la norma
6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos	Se suministran las indicaciones de ejecución de manera clara y con la debida	Link de acceso a OneDrive de entregables. Pantallazos anuncios

	requeridos en el proceso administrativo; así como el cargue de evidencias, juicios evaluativos y demás requerimientos en las diferentes plataformas dispuestas por la entidad.	antelación a los aprendices, resolviendo las dudas con oportunidad y claridad.	plataforma Territorium.
7	Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje	El material de ayuda y el uso de las TIC se ajustan a las necesidades de formación y de la información a transmitir.	El material de ayuda y el uso de las TIC se ajustan a las necesidades de formación y de la información a transmitir.
8	Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro y acoger las recomendaciones establecidas	Se cumple con oportunidad en la elaboración y entrega de los formatos requeridos.	No aplica para el mes de cobro julio 2022
9	Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados	Se suministran las indicaciones de ejecución de manera clara y con la debida antelación a los aprendices, resolviendo las dudas con oportunidad y claridad.	Link de acceso a OneDrive de entregables. Pantallazos anuncios plataforma Territorium.
10	Participar en las diferentes actividades programadas por el Centro de Formación, encaminadas al fortalecimiento del proceso de la Formación Profesional Integral	Se brinda infromaciòn opoirtuna de cada una de las actividades que se realizan en el Centro o a nivel institucional.	Link de acceso al Acta de unificación de criterios
11	Brindar respuesta oportuna a los diferentes requerimientos de la comunidad educativa a través de los canales de comunicación dispuestos por la entidad.	Se realiza orientación permanente con las fichas asignadas en los horarios y ambientes indicados.	Link de acceso a OneDrive de entregables. Pantallazos anuncios plataforma Territorium.
12	Proyectar una imagen personal, digna y acorde con su rol de instructor conforme a los programas de formación que imparte el Centro.	Se cumpen con los parámetros establecidos por la institución en cuanto a imagen y al rol desempeñado.	Eviencia carnet Institucional

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No.57833841 de la planilla, ARUS julio 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (22) folios

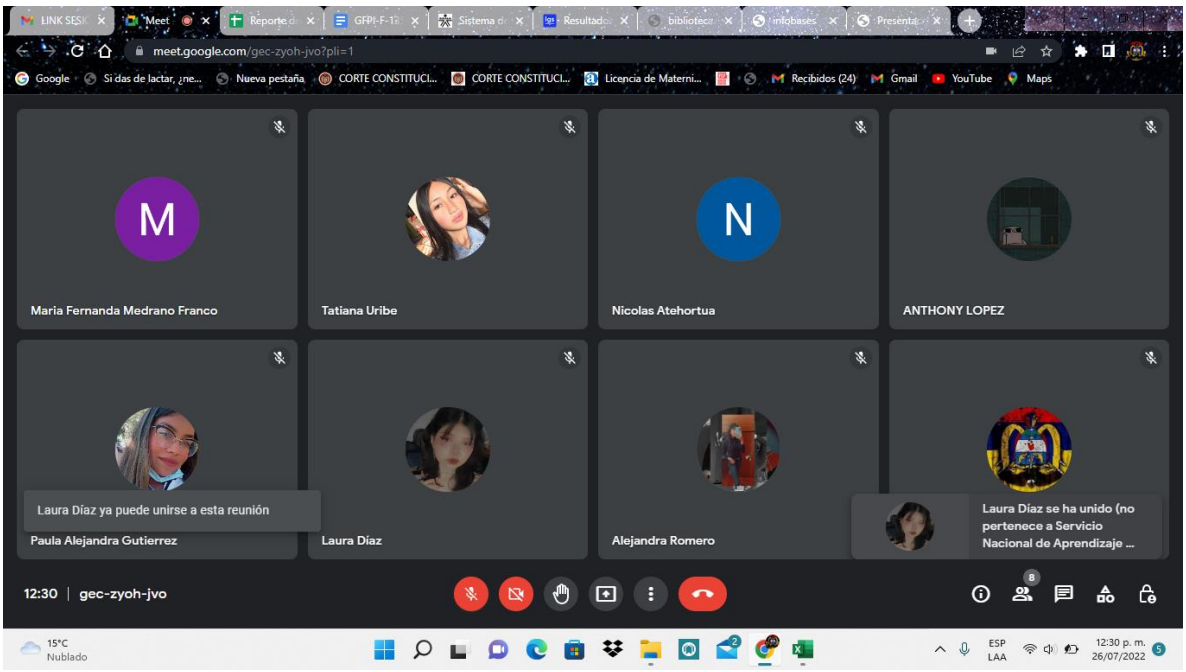
Cordialmente,

Firma
ÓSCAR IGNACIO SOSA GUTIÉRREZ
Contratista
C.C. No. 79602953 Btá

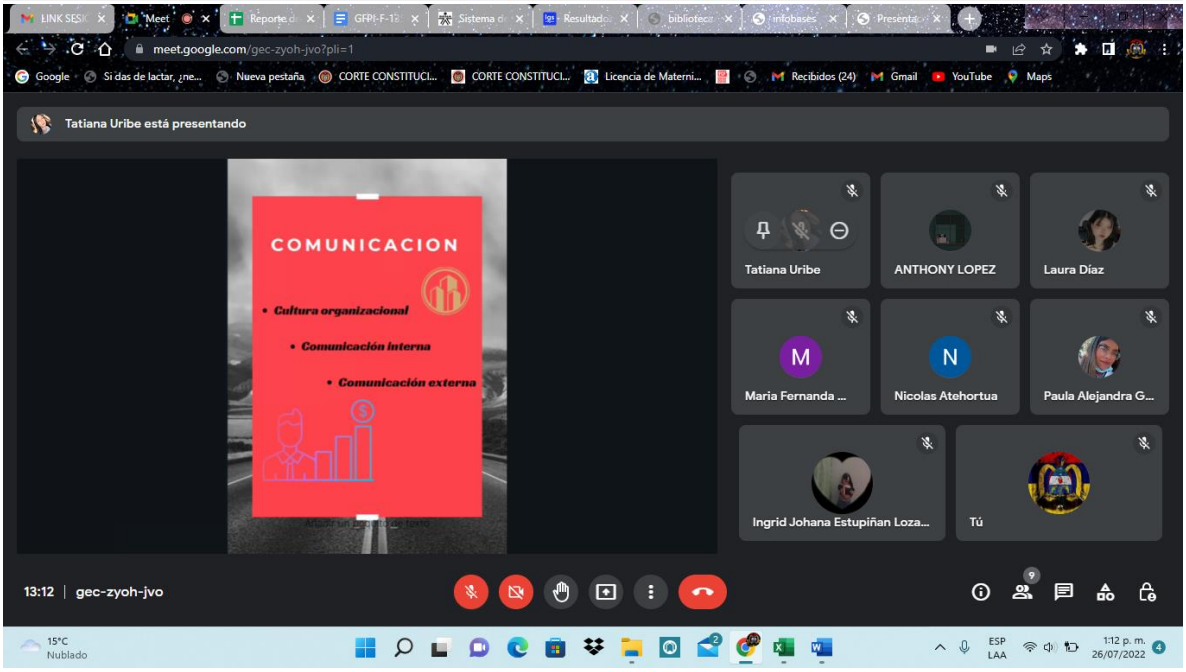
Recibí a satisfacción:

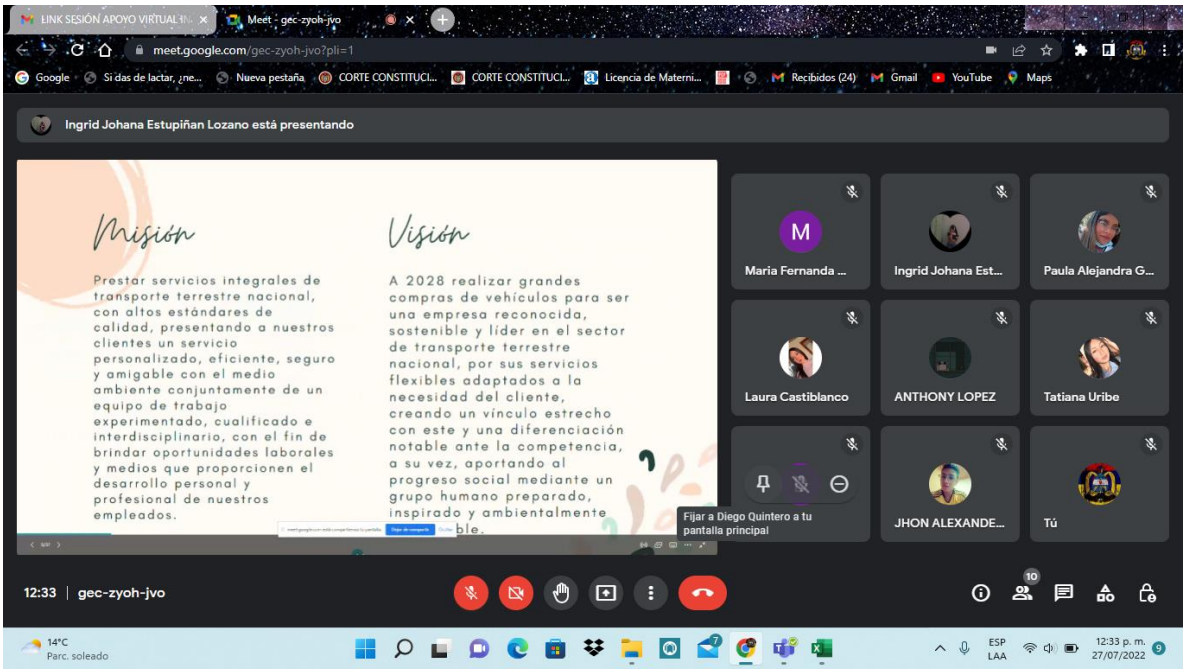
Firma
CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS
Supervisora Contrato 3357119 de 2022
Coordinadora Académica

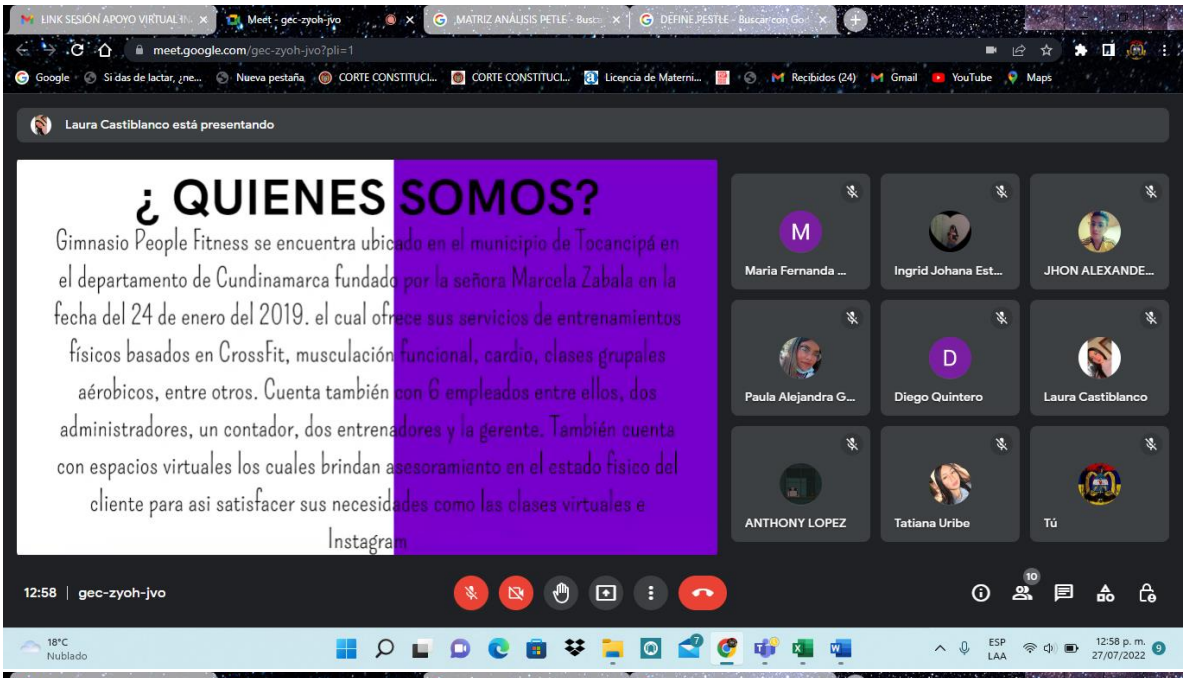
OBLIGACIONES 1 – 2 – 4 – 6 – 7 – 9 – 11.

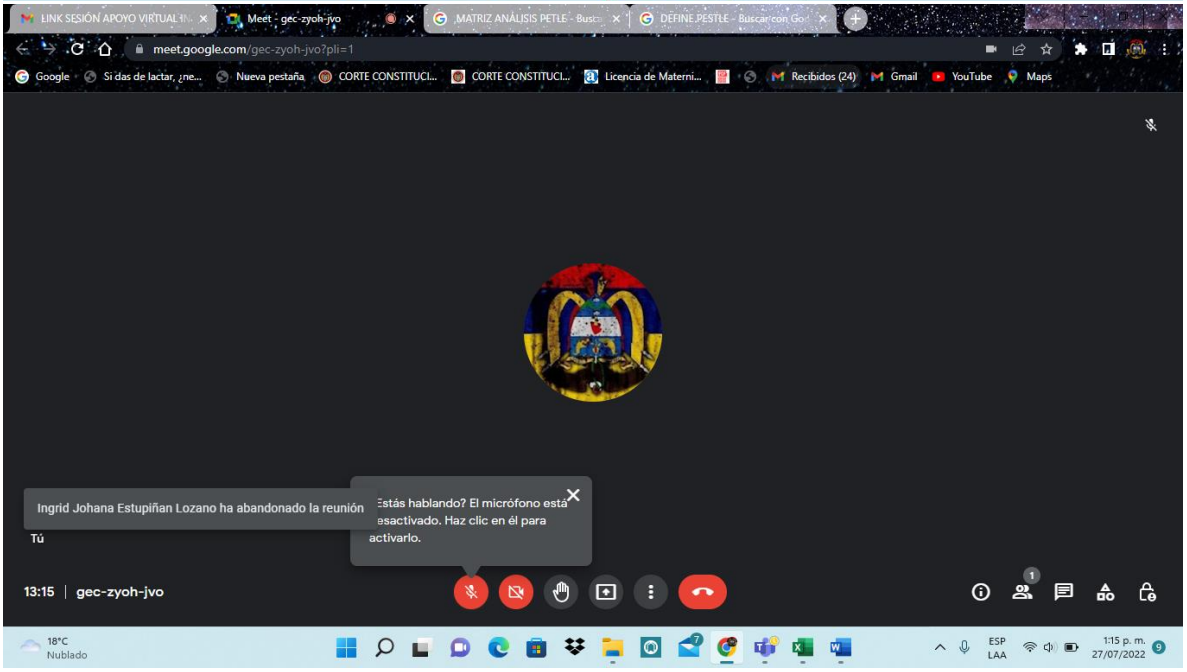


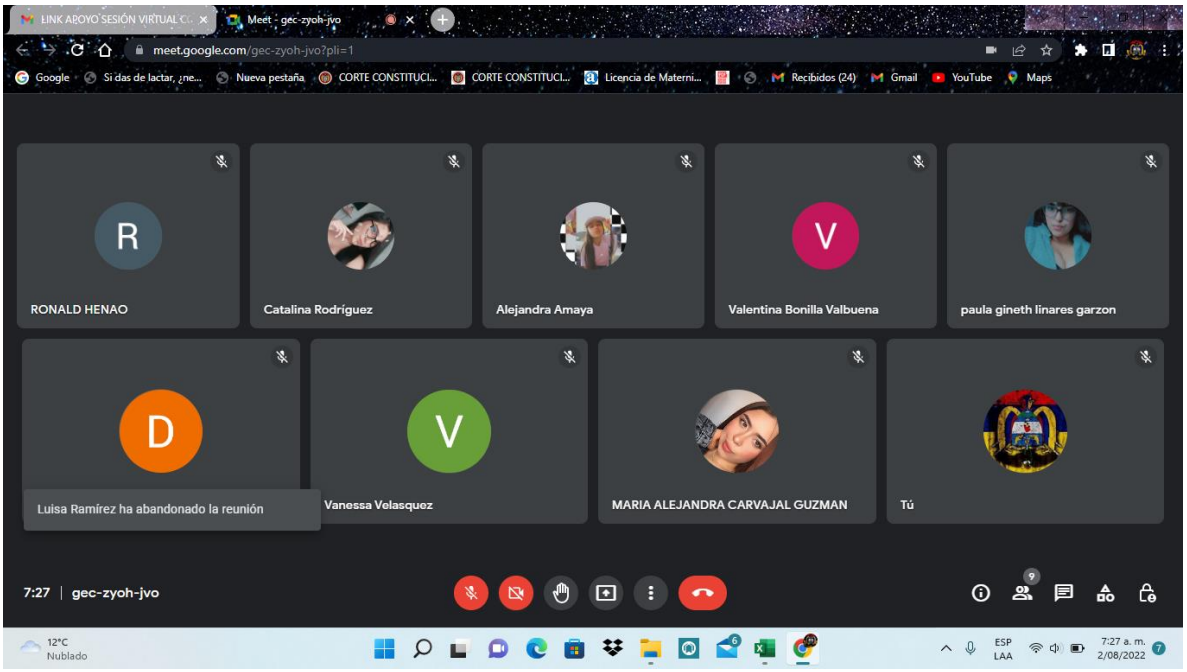

meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
ANTHONY LOPEZ está presentando
Servicio al Cliente
Código de vestuario
Este se ha podido ver implementado en la manera en la que le sugerimos al empresario la implemntacion de unas ciertas reglas frente a la ropa usada por los empleados, para que de esta manera se pueda expresar una mejor presentación en la atención al cliente
Tatiana Uribe
ANTHONY LOPEZ
Paula Alejandra G...
Laura Diaz
Alejandra Romero
Nicolas Atehortua
Maria Fernanda Medrano Fra...
Tú
12:33 | gec-zyoh-jvo

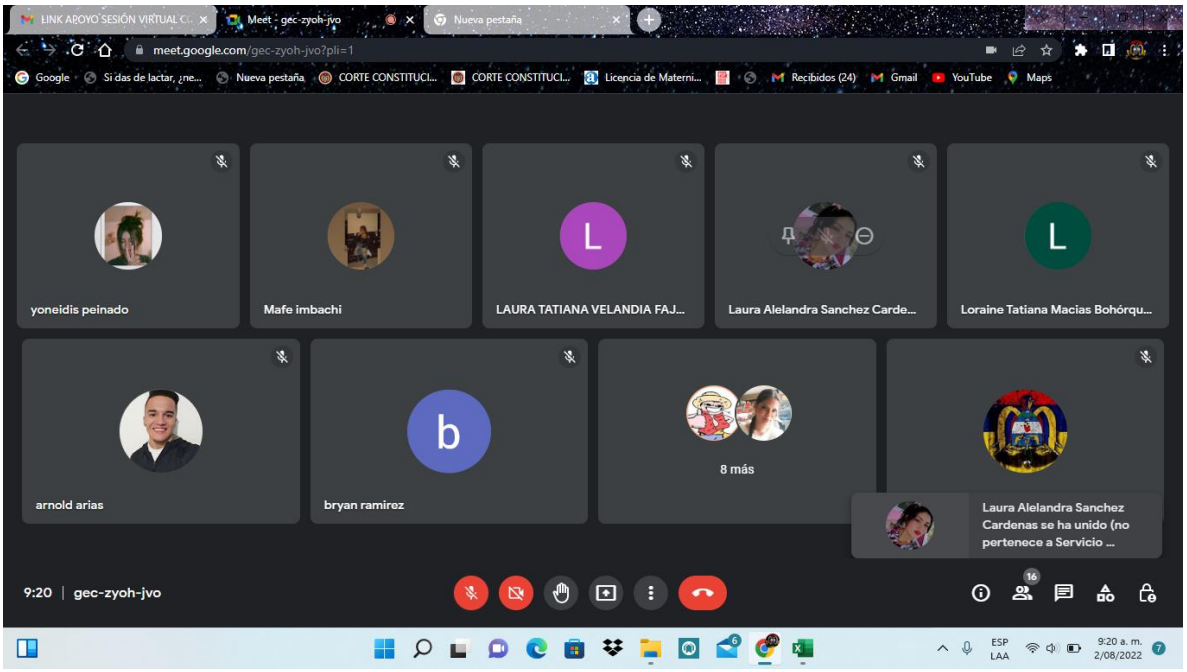

meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Tatiana Uribe está presentando
COMUNICACION
Cultura organizacional
Comunicación interna
Comunicación externa
Tatiana Uribe
ANTHONY LOPEZ
Laura Diaz
Maria Fernanda ...
Nicolas Atehortua
Paula Alejandra G...
Ingrid Johana Estupiñan Loza...
Tú
13:12 | gec-zyoh-jvo

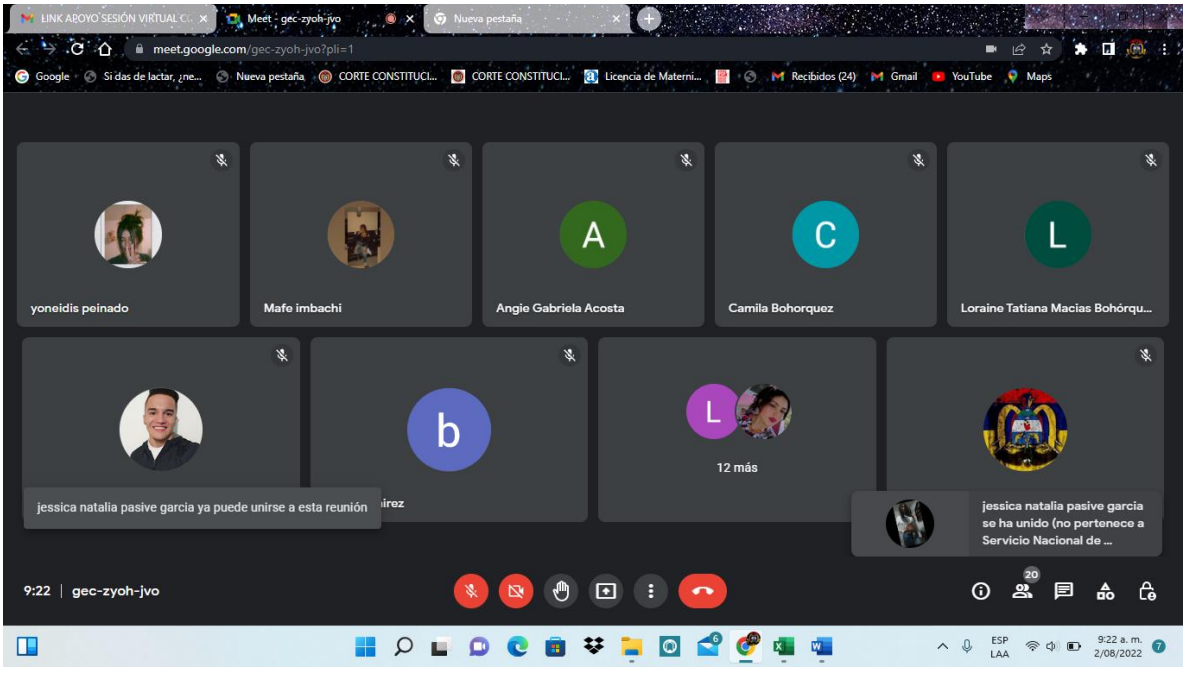

LINK SESIÓN APOYO VIRTUAL
Meet - gec-zyoh-jvo
meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Ingrid Johana Estupiñan Lozano está presentando
Misión
Prestar servicios integrales de transporte terrestre nacional, con altos estándares de calidad, presentando a nuestros clientes un servicio personalizado, eficiente, seguro y amigable con el medio ambiente conjuntamente de un equipo de trabajo experimentado, cualificado e interdisciplinario, con el fin de brindar oportunidades laborales y medios que proporcionen el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados.
Visión
A 2028 realizar grandes compras de vehículos para ser una empresa reconocida, sostenible y líder en el sector de transporte terrestre nacional, por sus servicios flexibles adaptados a la necesidad del cliente, creando un vínculo estrecho con este y una diferenciación notable ante la competencia, a su vez, aportando al progreso social mediante un grupo humano preparado, inspirado y ambientalmente
ble.
Maria Fernanda ...
Ingrid Johana Est...
Paula Alejandra G...
Laura Castiblanco
ANTHONY LOPEZ
Tatiana Uribe
Fijar a Diego Quintero a tu pantalla principal
JHON ALEXANDE...
Tú
12:33 | gec-zyoh-jvo
14°C
Parc. soleado
ESP
LAA
12:33 p. m.
27/07/2022

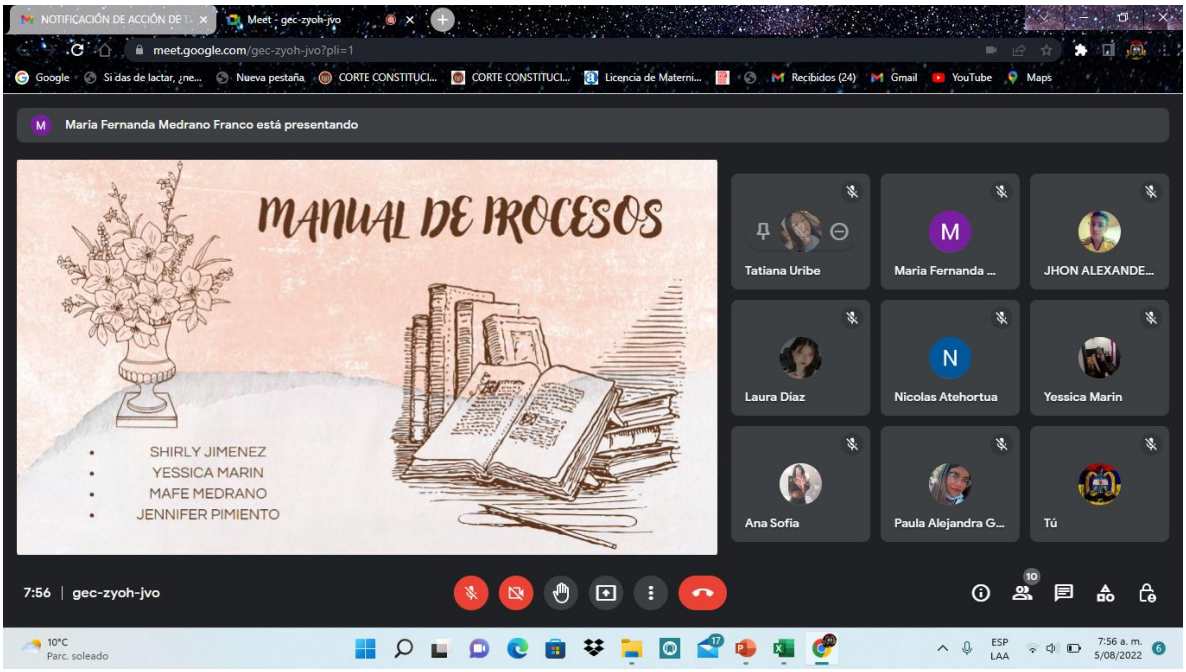

Laura Castiblanco está presentando
¿ QUIENES SOMOS?
Gimnasio People Fitness se encuentra ubicado en el municipio de Tocancipá en el departamento de Cundinamarca fundado por la señora Marcela Zabala en la fecha del 24 de enero del 2019. el cual ofrece sus servicios de entrenamientos físicos basados en CrossFit, musculación funcional, cardio, clases grupales aérobicos, entre otros. Cuenta también con 6 empleados entre ellos, dos administradores, un contador, dos entrenadores y la gerente. También cuenta con espacios virtuales los cuales brindan asesoramiento en el estado físico del cliente para asi satisfacer sus necesidades como las clases virtuales e Instagram
Maria Fernanda ...
Ingrid Johana Est...
JHON ALEXANDE...
Paula Alejandra G...
Diego Quintero
Laura Castiblanco
ANTHONY LOPEZ
Tatiana Uribe
Tú
12:58 | gec-zyoh-jvo

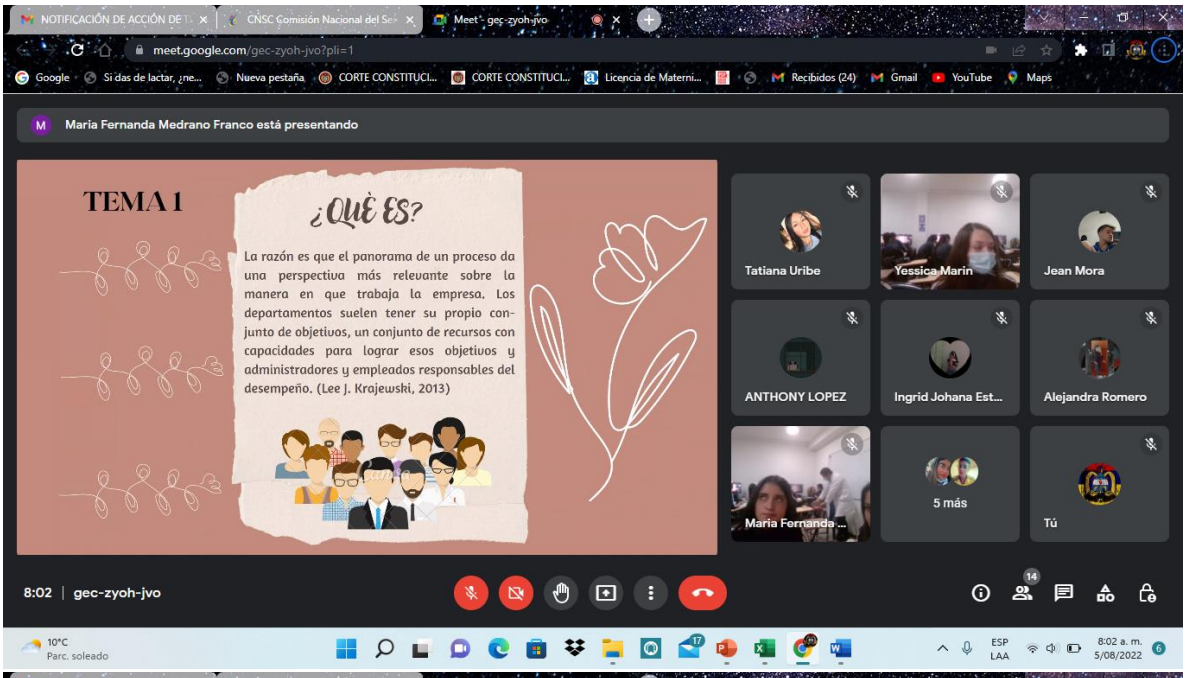

Ingrid Johana Estupiñan Lozano ha abandonado la reunión
Tú
¿Estás hablando? El micrófono está desactivado. Haz clic en él para activarlo.
13:15 | gec-zyoh-jvo

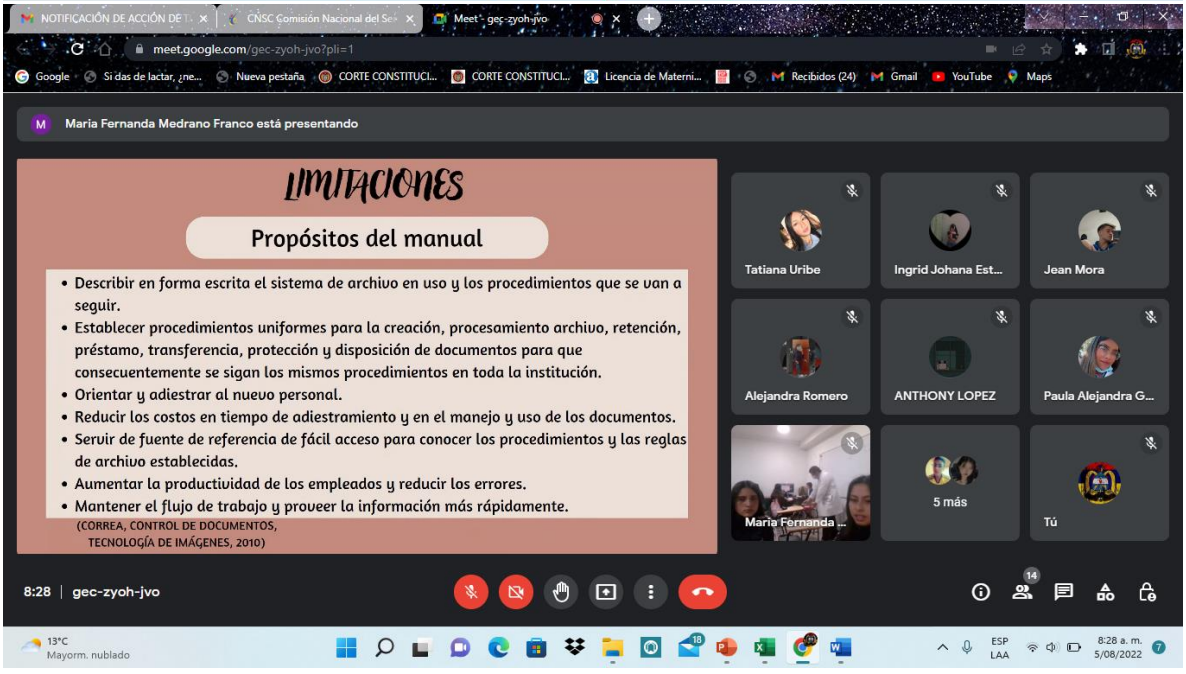

LINK APOYO SESIÓN VIRTUAL C...
Meet - gec-zyoh-jvo
meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Google
Si das de lactar, ¿ne...
Nueva pestaña
CORTE CONSTITUCI...
CORTE CONSTITUCI...
Licencia de Materni...
Recibidos (24)
Gmail
YouTube
Maps
R
RONALD HENAO
Catalina Rodríguez
Alejandra Amaya
V
Valentina Bonilla Valbuena
paula gineth linares garzon
D
Luisa Ramírez ha abandonado la reunión
V
Vanessa Velasquez
MARIA ALEJANDRA CARVAJAL GUZMAN
Tú
7:27 | gec-zyoh-jvo
9
12°C
Nublado
ESP
LAA
7:27 a. m.
2/08/2022
7

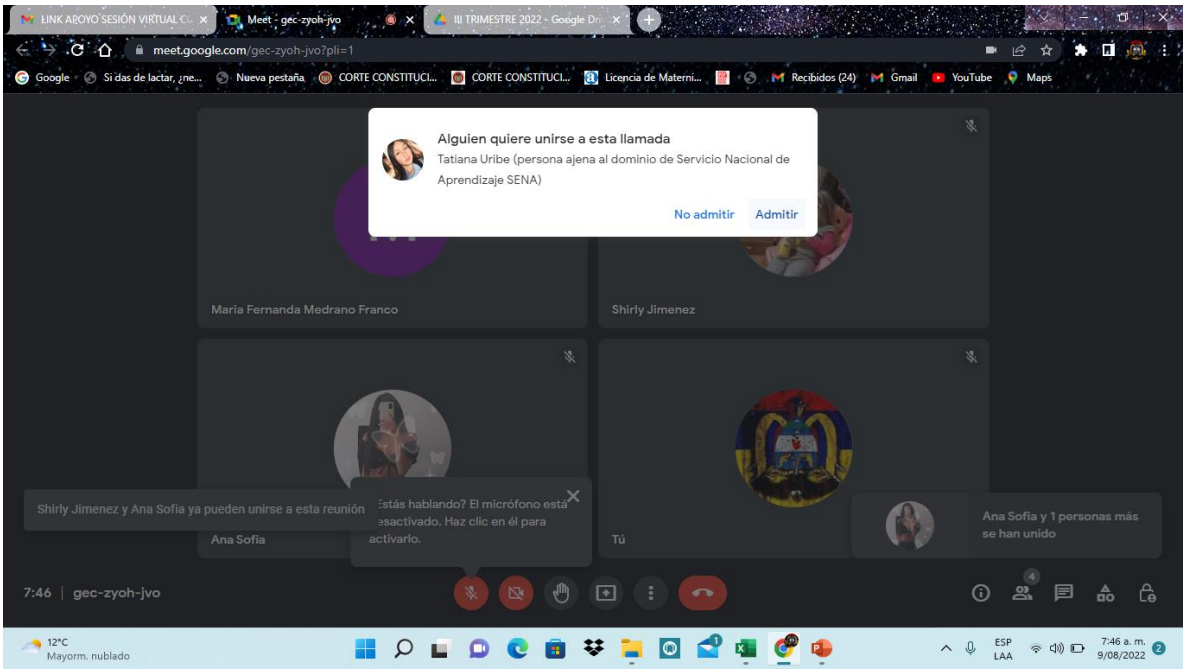

meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
yoneidis peinado
Mafe imbachi
LAURA TATIANA VELANDIA FAJ...
Laura Alelandra Sanchez Carde...
Loraine Tatiana Macias Bohórqu...
arnold arias
bryan ramirez
8 más
Laura Alelandra Sanchez Cardenas se ha unido (no pertenece a Servicio ...
9:20 | gec-zyoh-jvo

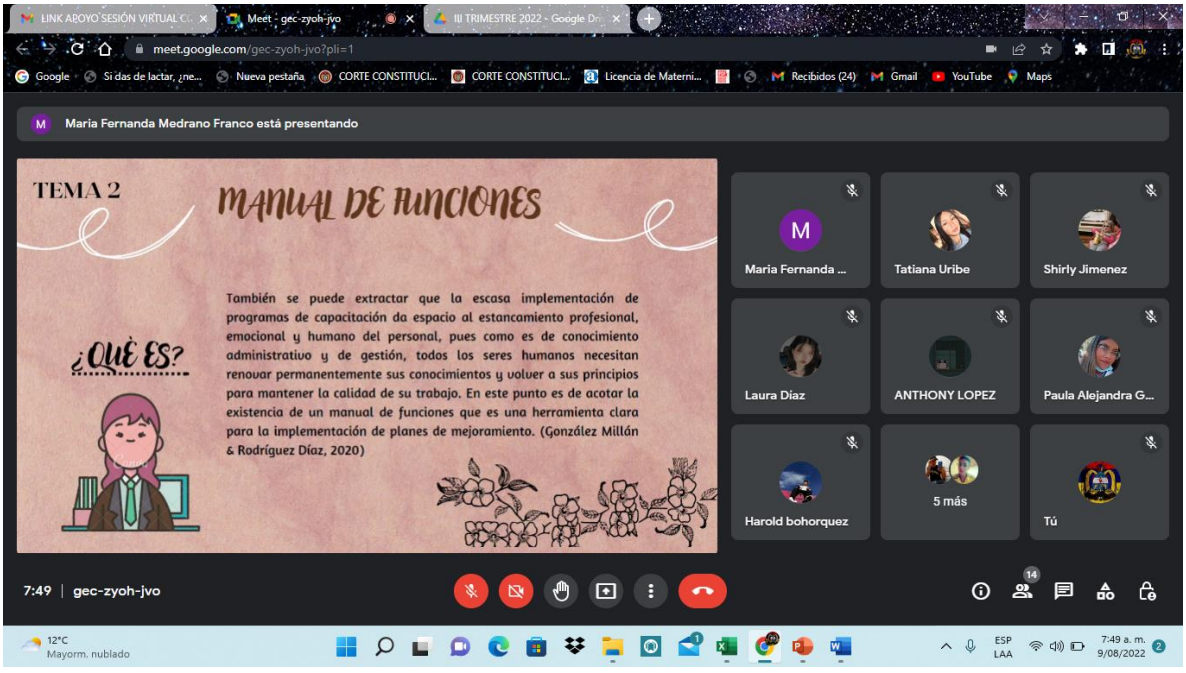

meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
yoneidis peinado
Mafe imbachi
Angie Gabriela Acosta
Camila Bohorquez
Loraine Tatiana Macias Bohórqu...
12 más
jessica natalia pasive garcia ya puede unirse a esta reunión
jessica natalia pasive garcia se ha unido (no pertenece a Servicio Nacional de ...
9:22 | gec-zyoh-jvo

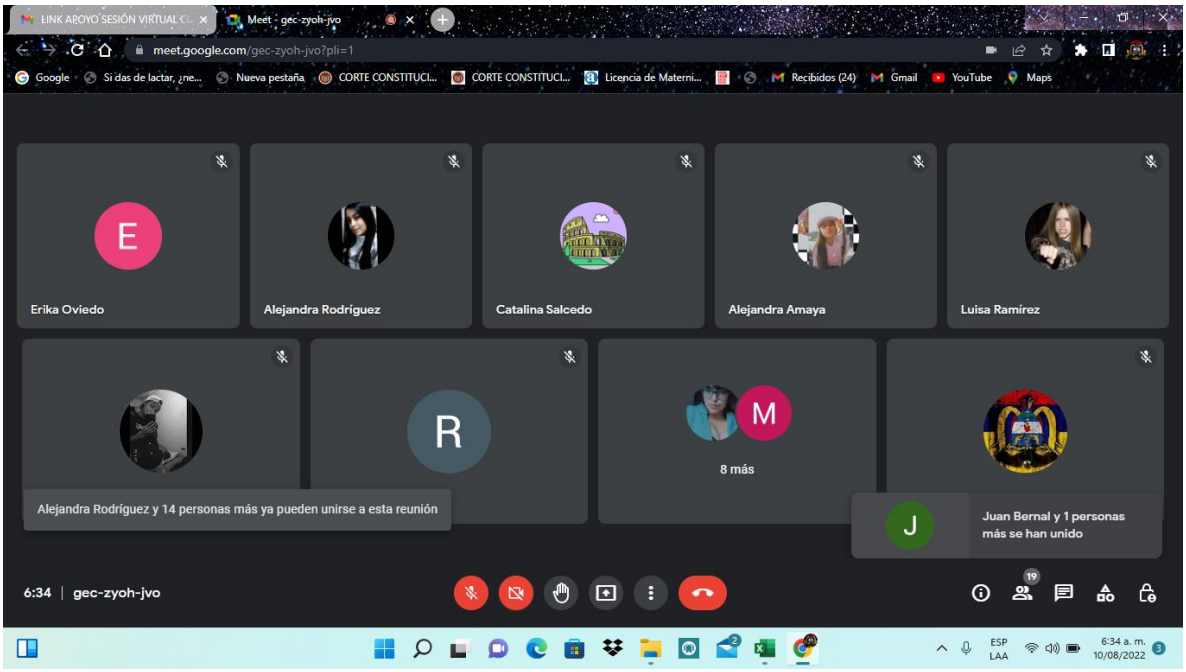

Meet - gec-zyoh-jvo
meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Maria Fernanda Medrano Franco está presentando
MANUAL DE PROCESOS
SHIRLY JIMENEZ
YESSICA MARIN
MAFE MEDRANO
JENNIFER PIMIENTO
Tatiana Uribe
Maria Fernanda ...
JHON ALEXANDE...
Laura Diaz
Nicolas Atehortua
Yessica Marin
Ana Sofia
Paula Alejandra G...
Tú
7:56 | gec-zyoh-jvo
10°C
Parc. soleado
ESP
LAA
7:56 a. m.
5/08/2022

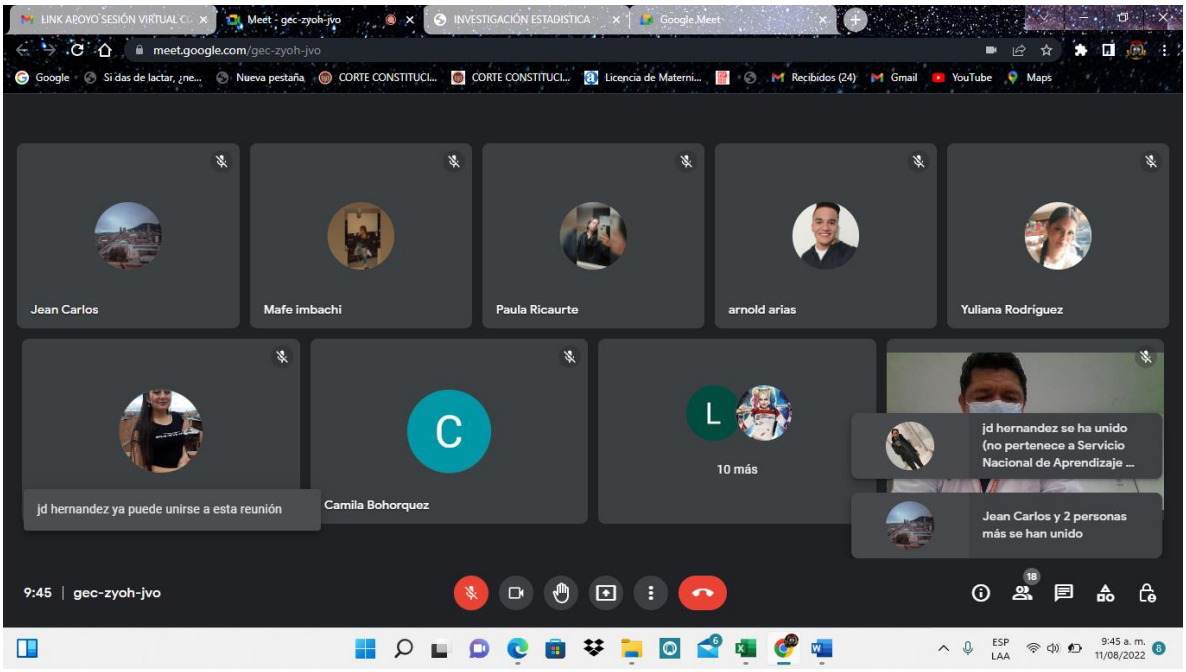

meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Maria Fernanda Medrano Franco está presentando
TEMA 1
¿QUÈ ES?
La razón es que el panorama de un proceso da una perspectiva más relevante sobre la manera en que trabaja la empresa. Los departamentos suelen tener su propio conjunto de objetivos, un conjunto de recursos con capacidades para lograr esos objetivos y administradores y empleados responsables del desempeño. (Lee J. Krajewski, 2013)
Tatiana Uribe
Yessica Marin
Jean Mora
ANTHONY LOPEZ
Ingrid Johana Est...
Alejandra Romero
Maria Fernanda ...
5 más
Tú
8:02 | gec-zyoh-jvo

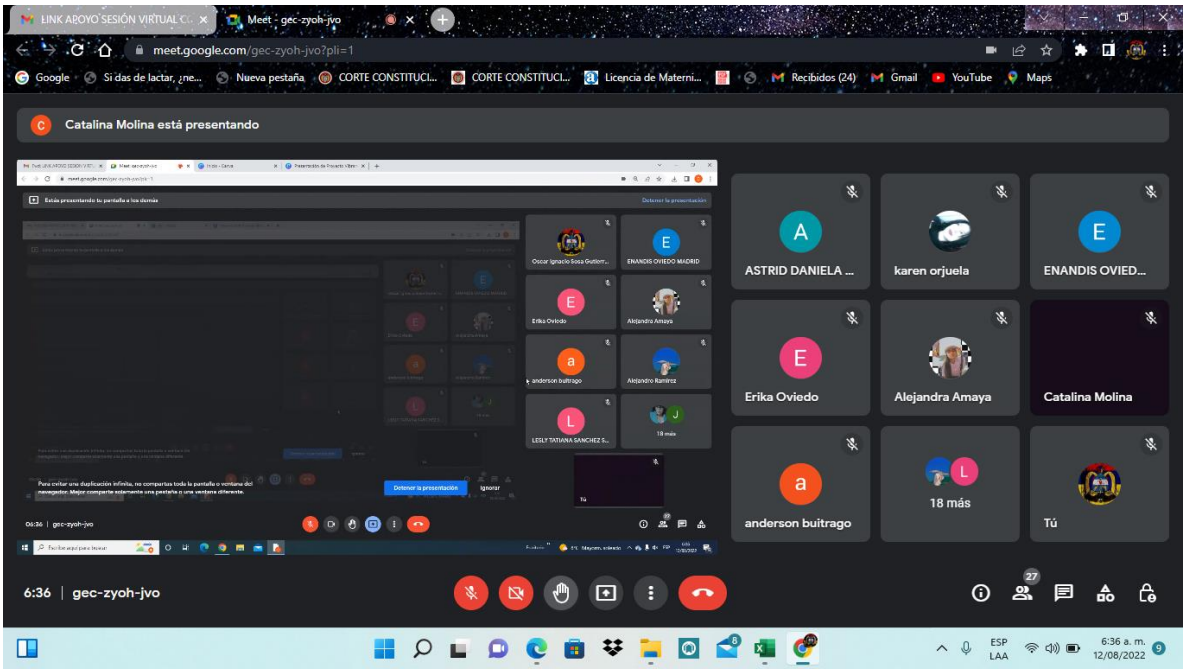

meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Maria Fernanda Medrano Franco está presentando
LIMITACIONES
Propósitos del manual
• Describir en forma escrita el sistema de archivo en uso y los procedimientos que se van a seguir.
• Establecer procedimientos uniformes para la creación, procesamiento archivo, retención, préstamo, transferencia, protección y disposición de documentos para que consecuentemente se sigan los mismos procedimientos en toda la institución.
• Orientar y adiestrar al nuevo personal.
• Reducir los costos en tiempo de adiestramiento y en el manejo y uso de los documentos.
• Servir de fuente de referencia de fácil acceso para conocer los procedimientos y las reglas de archivo establecidas.
• Aumentar la productividad de los empleados y reducir los errores.
• Mantener el flujo de trabajo y proveer la información más rápidamente.
(CORREA, CONTROL DE DOCUMENTOS, TECNOLOGÍA DE IMÁGENES, 2010)
Tatiana Uribe
Ingrid Johana Est...
Jean Mora
Alejandra Romero
ANTHONY LOPEZ
Paula Alejandra G...
Maria Fernanda ...
5 más
Tú
8:28 | gec-zyoh-jvo

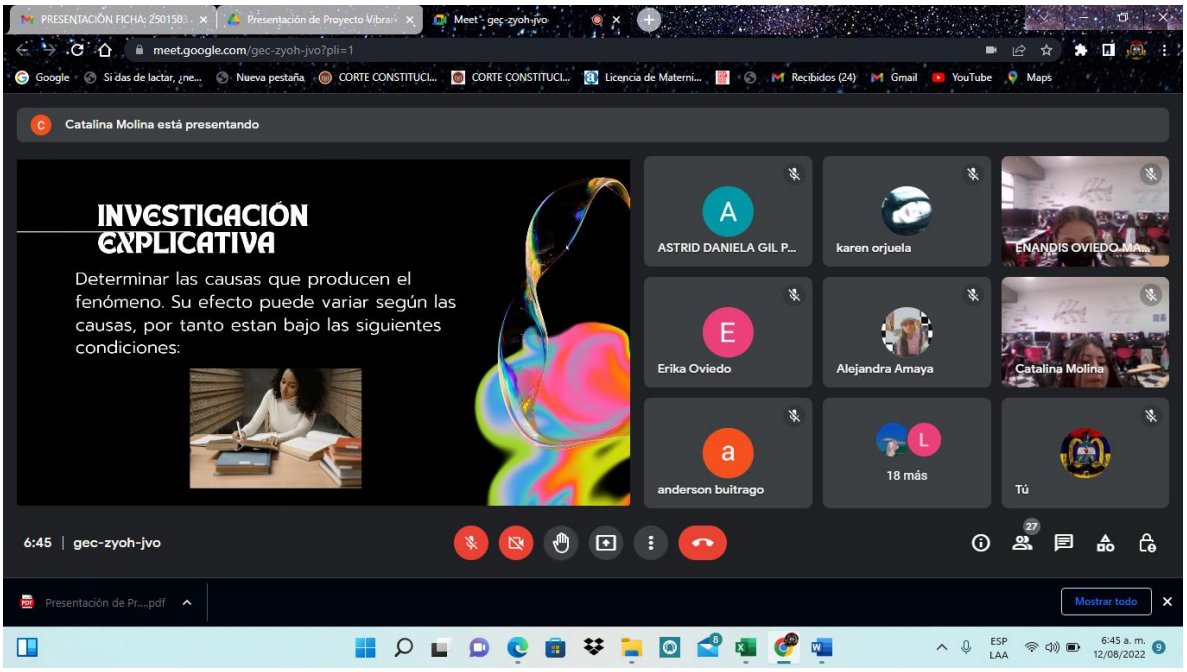

Alguien quiere unirse a esta llamada
Tatiana Uribe (persona ajena al dominio de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA)
No admitir
Admitir
Maria Fernanda Medrano Franco
Shirly Jimenez
Shirly Jimenez y Ana Sofía ya pueden unirse a esta reunión
Ana Sofía
Tú
Ana Sofía y 1 personas más se han unido
7:46 | gec-zyoh-jvo

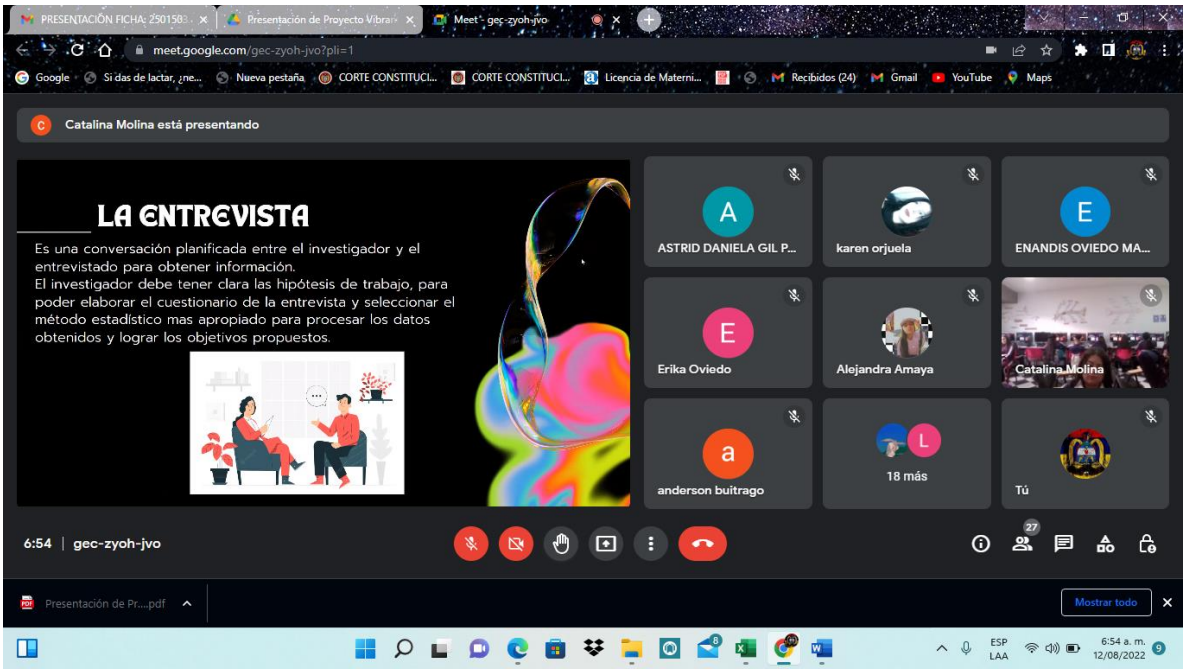

Maria Fernanda Medrano Franco está presentando
TEMA 2
MANUAL DE FUNCIONES
¿QUÈ ES?
También se puede extractar que la escasa implementación de programas de capacitación da espacio al estancamiento profesional, emocional y humano del personal, pues como es de conocimiento administrativo y de gestión, todos los seres humanos necesitan renovar permanentemente sus conocimientos y volver a sus principios para mantener la calidad de su trabajo. En este punto es de acotar la existencia de un manual de funciones que es una herramienta clara para la implementación de planes de mejoramiento. (González Millán & Rodríguez Díaz, 2020)
Maria Fernanda ...
Tatiana Uribe
Shirly Jimenez
Laura Díaz
ANTHONY LOPEZ
Paula Alejandra G...
Harold bohorquez
5 más
Tú
7:49 | gec-zyoh-jvo

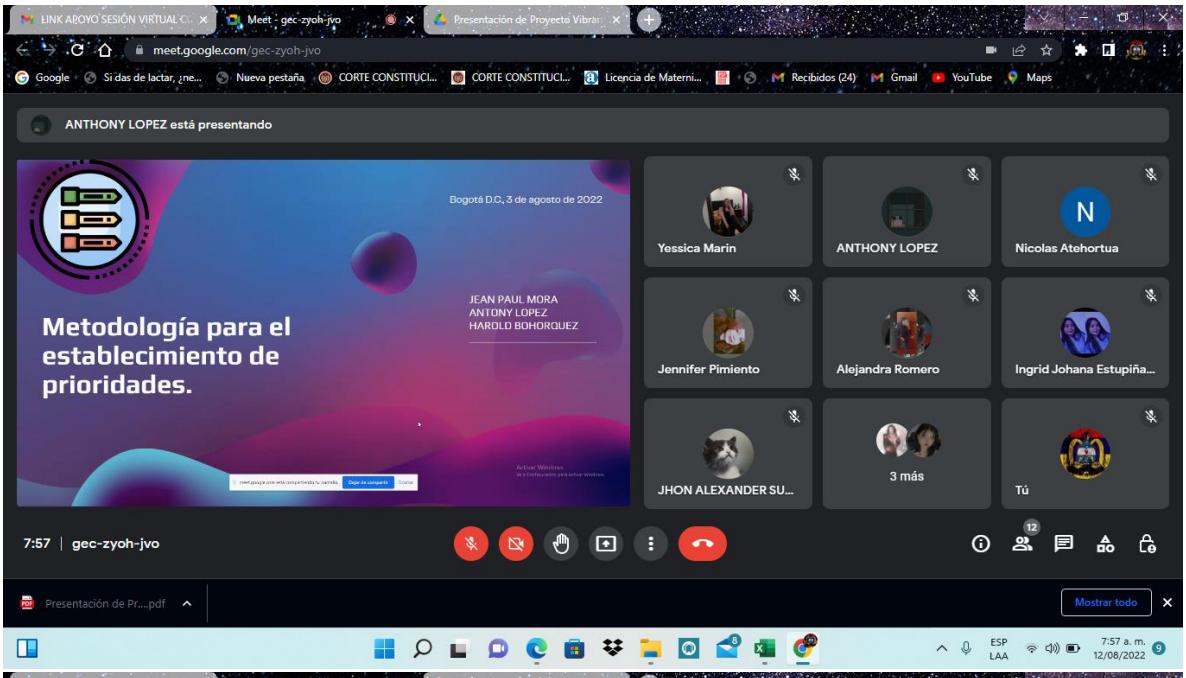

LINK ABOYO SESIÓN VIRTUAL C...
Meet - gec-zyoh-jvo
meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Google
Si das de lactar, ¿ne...
Nueva pestaña
CORTE CONSTITUCI...
CORTE CONSTITUCI...
Licencia de Materni...
Recibidos (24)
Gmail
YouTube
Maps
E
Erika Oviedo
Alejandra Rodríguez
Catalina Salcedo
Alejandra Amaya
Luisa Ramírez
R
M
8 más
Alejandra Rodríguez y 14 personas más ya pueden unirse a esta reunión
J
Juan Bernal y 1 personas más se han unido
6:34 | gec-zyoh-jvo
19
ESP
LAA
6:34 a. m.
10/08/2022

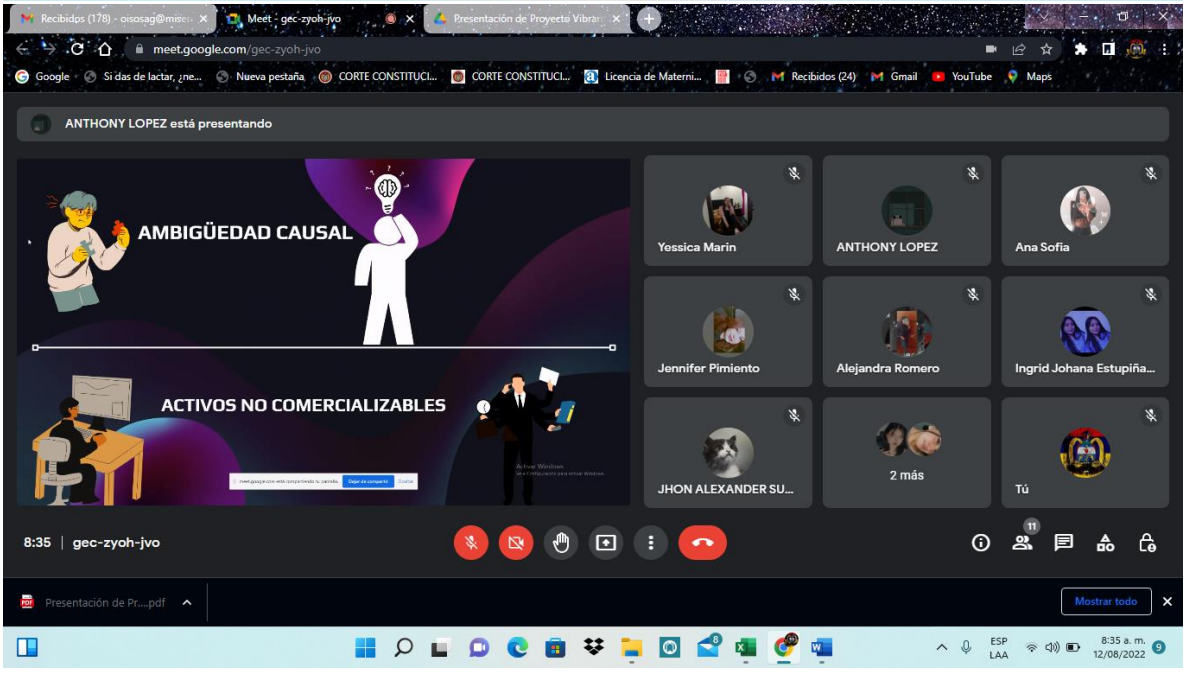

LINK APOYO SESIÓN VIRTUAL C...
Meet - gec-zyoh-jvo
INVESTIGACIÓN ESTADISTICA
Google Meet
meet.google.com/gec-zyoh-jvo
Google
Si das de lactar, ¿ne...
Nueva pestaña
CORTE CONSTITUCI...
CORTE CONSTITUCI...
Licencia de Materni...
Recibidos (24)
Gmail
YouTube
Maps
Jean Carlos
Mafe imbachi
Paula Ricaurte
arnold arias
Yuliana Rodríguez
jd hernandez ya puede unirse a esta reunión
C
Camila Bohorquez
L
10 más
jd hernandez se ha unido (no pertenece a Servicio Nacional de Aprendizaje ...
Jean Carlos y 2 personas más se han unido
9:45 | gec-zyoh-jvo
18
ESP
LAA
9:45 a. m.
11/08/2022

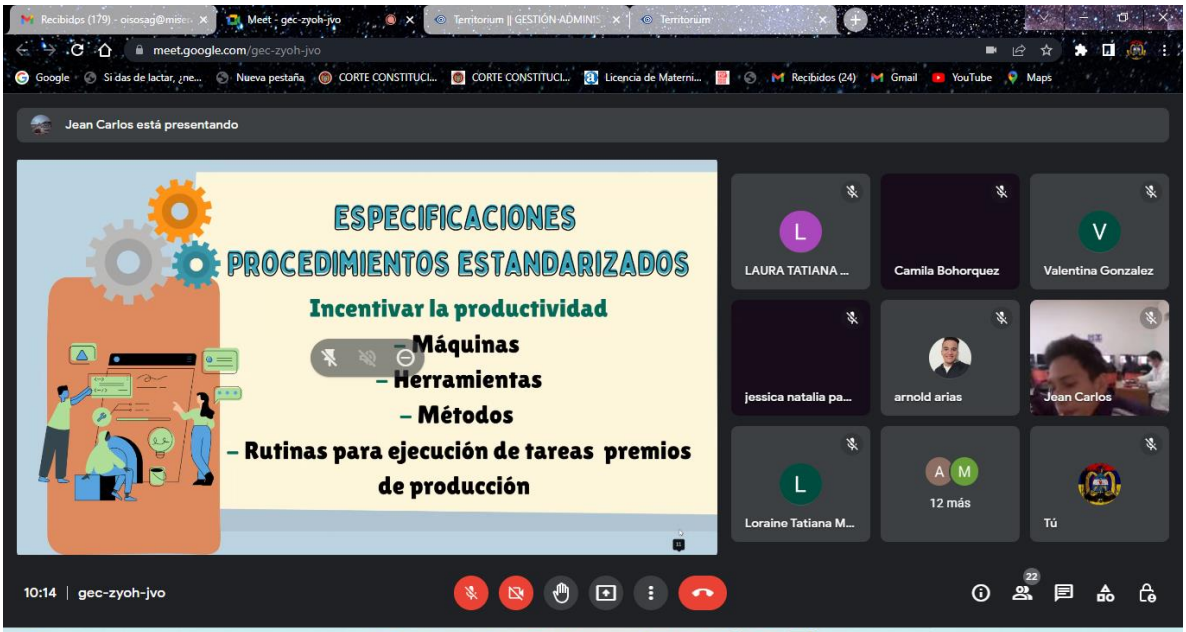

Meet - gec-zyoh-jvo
meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Catalina Molina está presentando
ASTRID DANIELA ...
karen orjuela
ENANDIS OVIED...
Erika Oviedo
Alejandra Amaya
Catalina Molina
anderson buitrago
18 más
Tú
6:36 | gec-zyoh-jvo

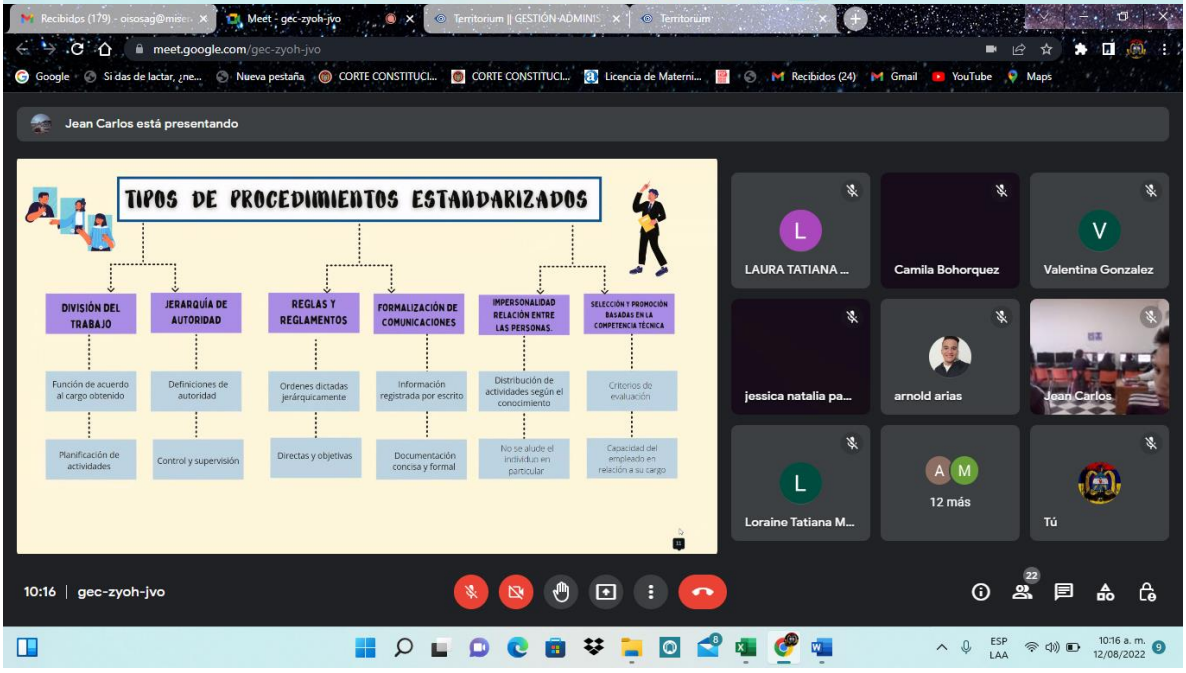

Meet - gec-zyoh-jvo
meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Catalina Molina está presentando
INVESTIGACIÓN EXPLICATIVA
Determinar las causas que producen el fenómeno. Su efecto puede variar según las causas, por tanto estan bajo las siguientes condiciones:
ASTRID DANIELA GIL P...
karen orjuela
ENANDIS OVIEDO MA...
Erika Oviedo
Alejandra Amaya
Catalina Molina
anderson buitrago
18 más
Tú
6:45 | gec-zyoh-jvo
Presentación de Pr....pdf
Mostrar todo

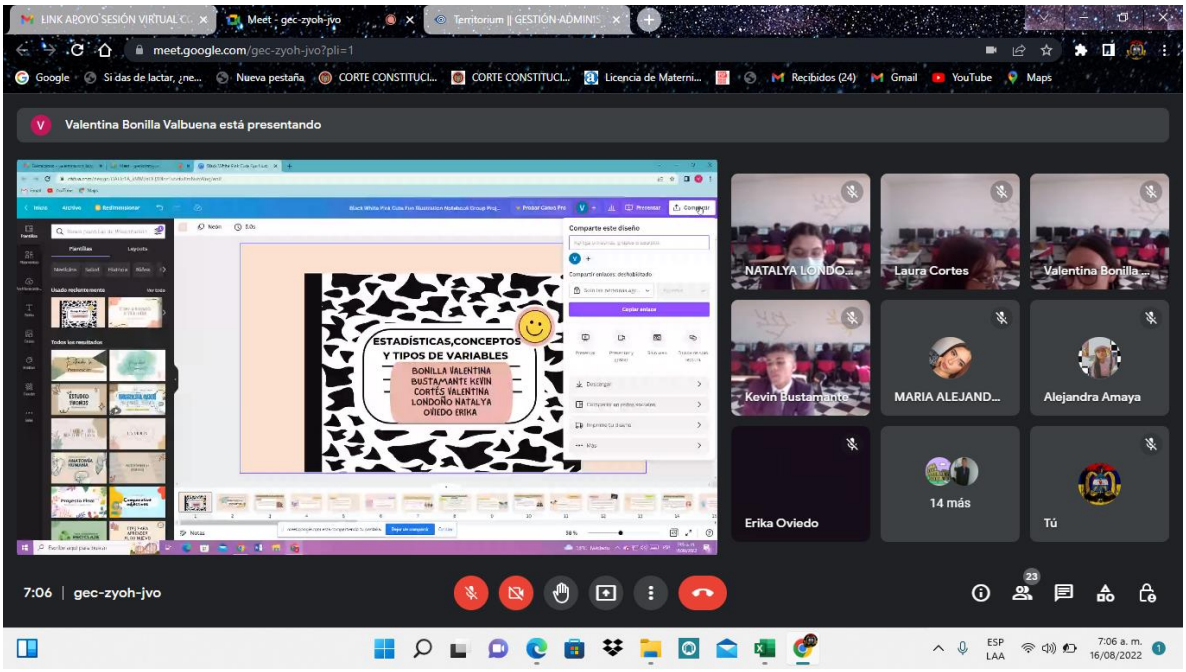

Catalina Molina está presentando
LA ENTREVISTA
Es una conversación planificada entre el investigador y el entrevistado para obtener información.
El investigador debe tener clara las hipótesis de trabajo, para poder elaborar el cuestionario de la entrevista y seleccionar el método estadístico mas apropiado para procesar los datos obtenidos y lograr los objetivos propuestos.
ASTRID DANIELA GIL P...
karen orjuela
ENANDIS OVIEDO MA...
Erika Oviedo
Alejandra Amaya
Catalina Molina
anderson buitrago
18 más
Tú
6:54 | gec-zyoh-jvo
Mostrar todo

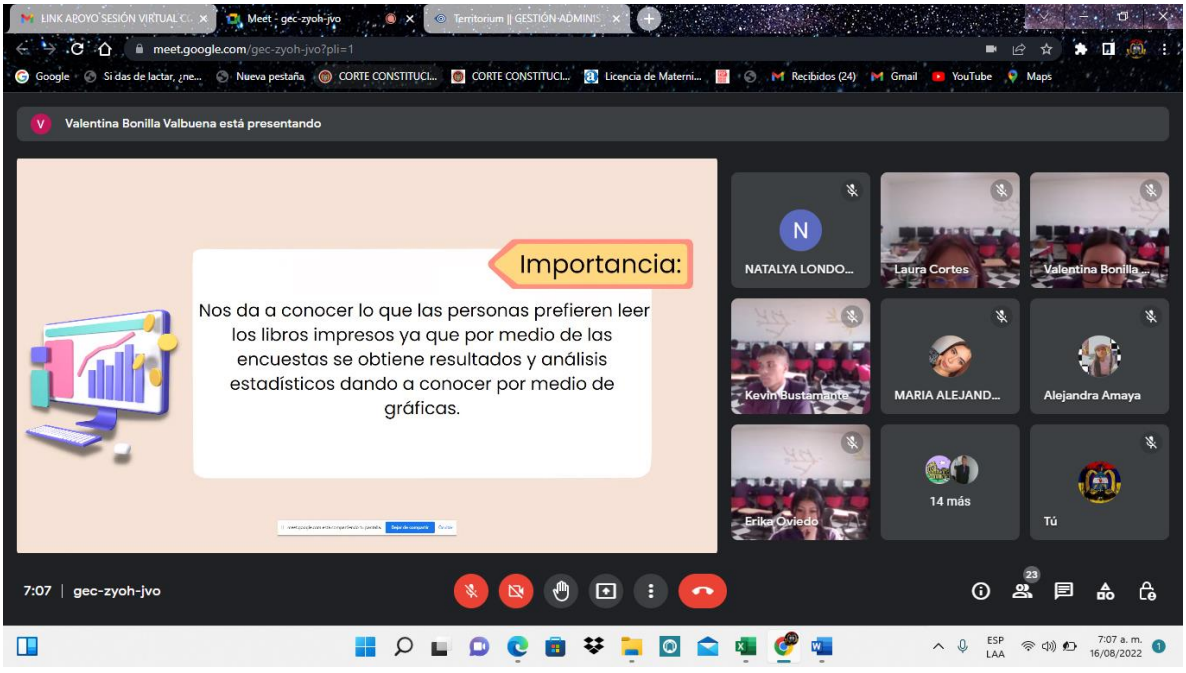

meet.google.com/gec-zyoh-jvo
ANTHONY LOPEZ está presentando
Bogotá D.C, 3 de agosto de 2022
Metodología para el establecimiento de prioridades.
JEAN PAUL MORA
ANTONY LOPEZ
HAROLD BOHORQUEZ
Yessica Marin
ANTHONY LOPEZ
Nicolas Atehortua
Jennifer Pimiento
Alejandra Romero
Ingrid Johana Estupiña...
JHON ALEXANDER SU...
3 más
Tú
7:57 | gec-zyoh-jvo
Mostrar todo

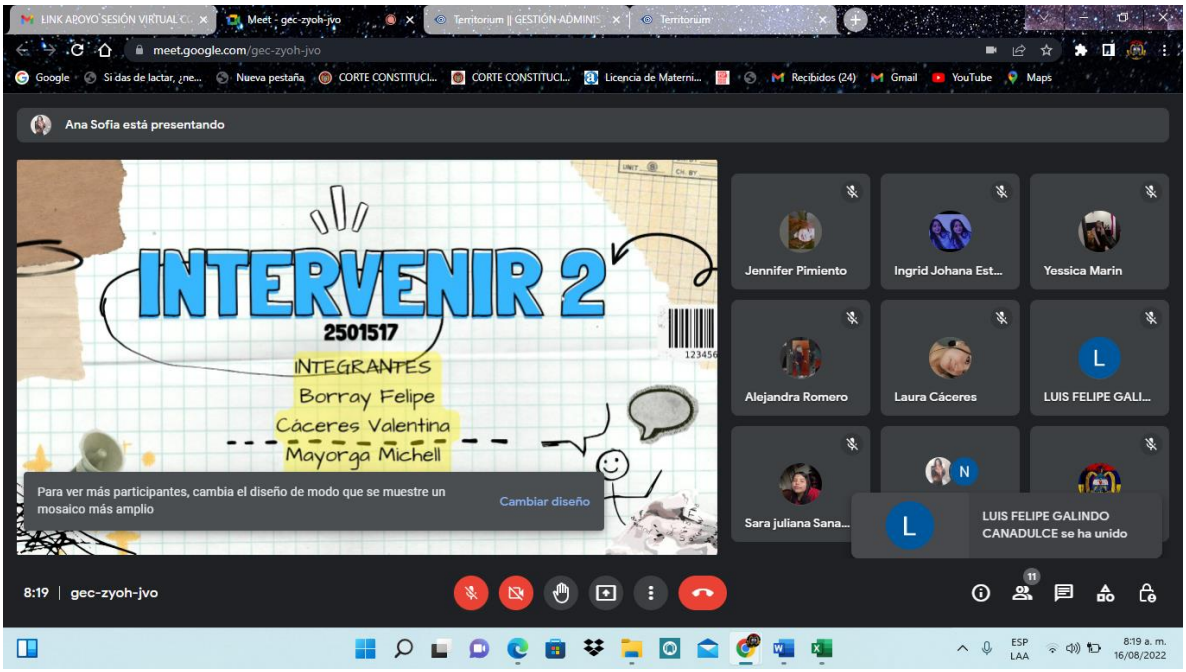

meet.google.com/gec-zyoh-jvo
ANTHONY LOPEZ está presentando
AMBIGÜEDAD CAUSAL
ACTIVOS NO COMERCIALIZABLES
Yessica Marin
ANTHONY LOPEZ
Ana Sofia
Jennifer Pimiento
Alejandra Romero
Ingrid Johana Estupiña...
JHON ALEXANDER SU...
2 más
Tú
8:35 | gec-zyoh-jvo
Mostrar todo

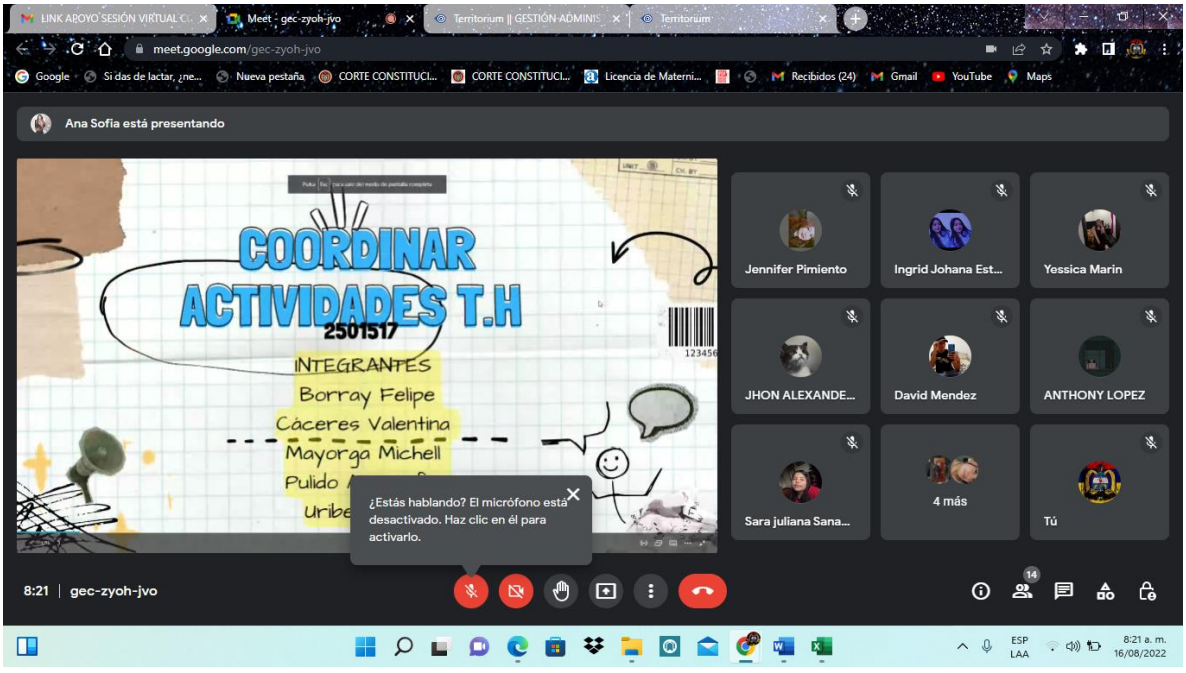

Jean Carlos está presentando
ESPECIFICACIONES
PROCEDIMIENTOS ESTANDARIZADOS
Incentivar la productividad
– Máquinas
– Herramientas
– Métodos
– Rutinas para ejecución de tareas premios de producción
LAURA TATIANA ...
Camila Bohorquez
Valentina Gonzalez
jessica natalia pa...
arnold arias
Jean Carlos
Loraine Tatiana M...
12 más
Tú
10:14 | gec-zyoh-jvo

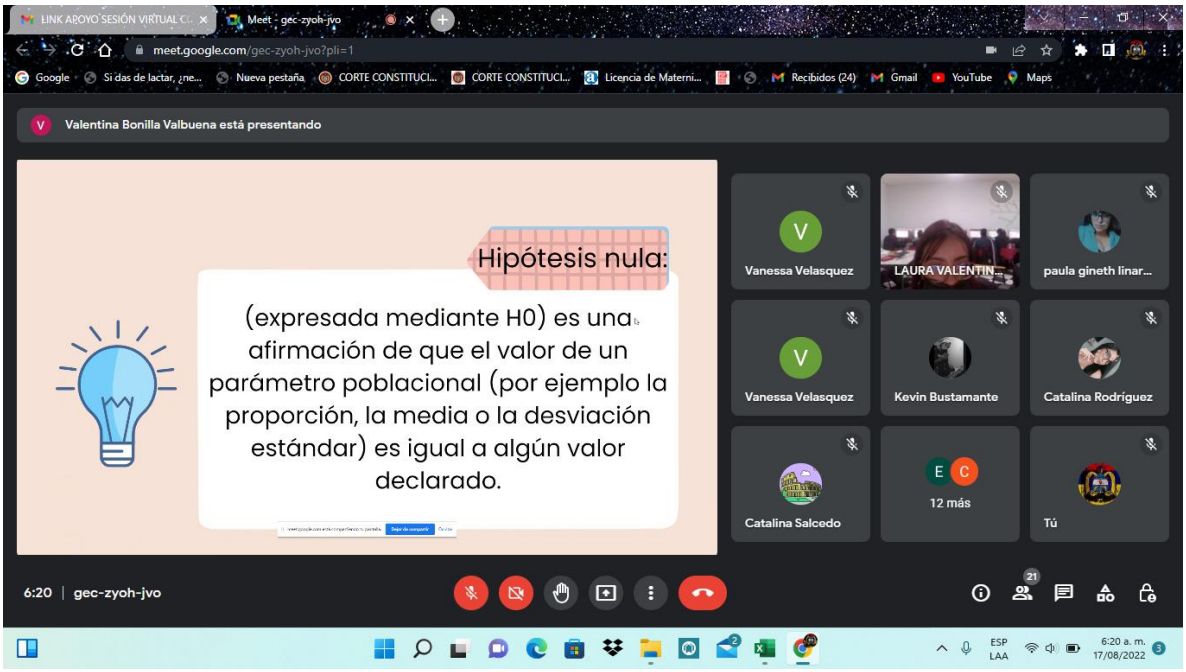

Jean Carlos está presentando
TIPOS DE PROCEDIMIENTOS ESTANDARIZADOS
DIVISIÓN DEL TRABAJO
JERARQUÍA DE AUTORIDAD
REGLAS Y REGLAMENTOS
FORMALIZACIÓN DE COMUNICACIONES
IMPERSONALIDAD RELACIÓN ENTRE LAS PERSONAS.
SELECCIÓN Y PROMOCIÓN BASADAS EN LA COMPETENCIA TÉCNICA
Función de acuerdo al cargo obtenido
Definiciones de autoridad
Ordenes dictadas jerárquicamente
Información registrada por escrito
Distribución de actividades según el conocimiento
Criterios de evaluación
Planificación de actividades
Control y supervisión
Directas y objetivas
Documentación concisa y formal
No se alude el individuo en particular
Capacidad del empleado en relación a su cargo
LAURA TATIANA ...
Camila Bohorquez
Valentina Gonzalez
jessica natalia pa...
arnold arias
Jean Carlos
Loraine Tatiana M...
12 más
Tú
10:16 | gec-zyoh-jvo

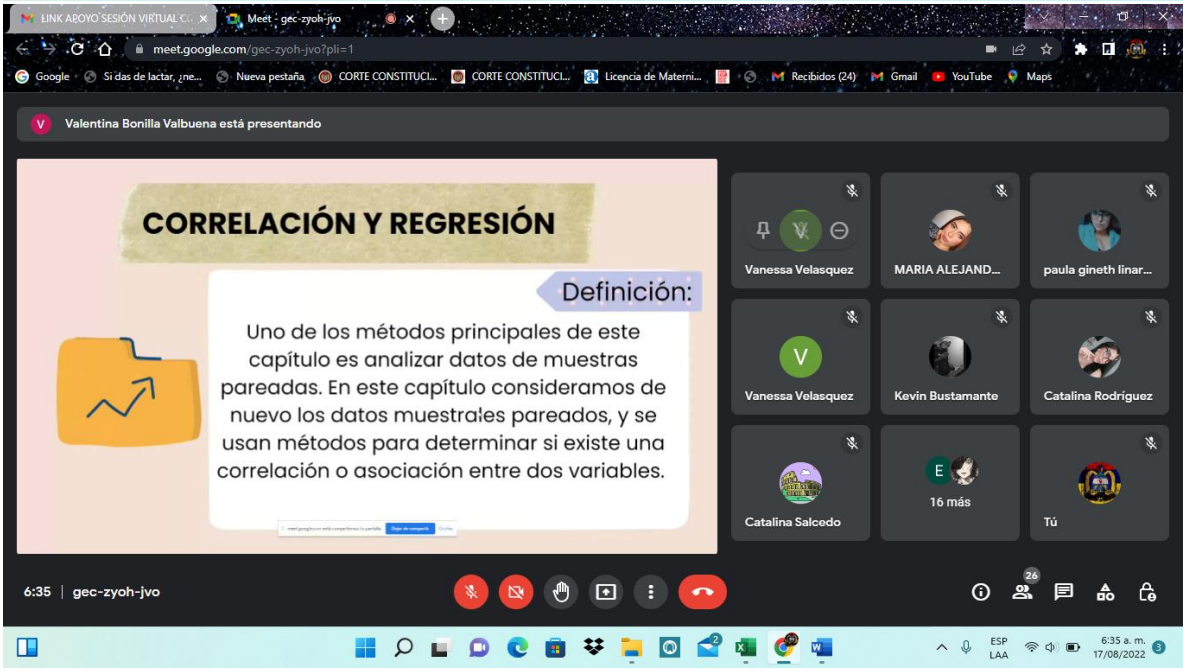

Valentina Bonilla Valbuena está presentando
ESTADÍSTICAS,CONCEPTOS Y TIPOS DE VARIABLES
BONILLA VALENTINA
BUSTAMANTE KEVIN
CORTÉS VALENTINA
LONDOÑO NATALYA
OÑIEDO ERIKA
NATALYA LONDO...
Laura Cortes
Valentina Bonilla...
Kevin Bustamante
MARIA ALEJAND...
Alejandra Amaya
Erika Oviedo
14 más
Tú
7:06 | gec-zyoh-jvo

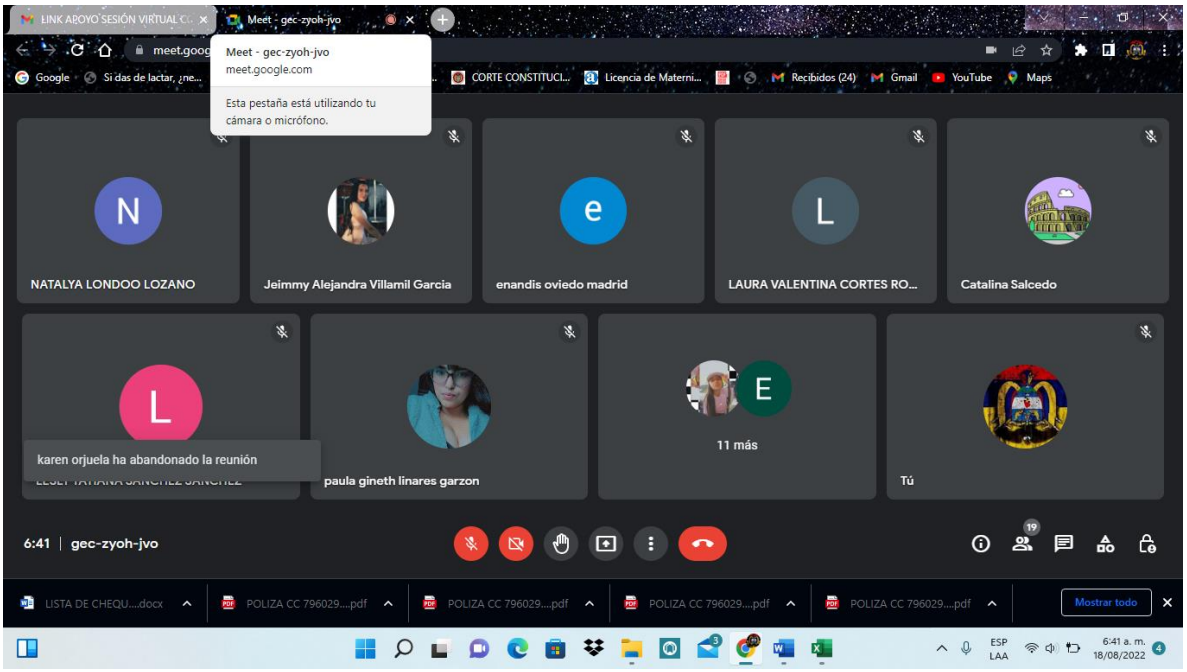

Valentina Bonilla Valbuena está presentando
Importancia:
Nos da a conocer lo que las personas prefieren leer los libros impresos ya que por medio de las encuestas se obtiene resultados y análisis estadísticos dando a conocer por medio de gráficas.
NATALYA LONDO...
Laura Cortes
Valentina Bonilla...
Kevin Bustamante
MARIA ALEJAND...
Alejandra Amaya
Erika Oviedo
14 más
Tú
7:07 | gec-zyoh-jvo

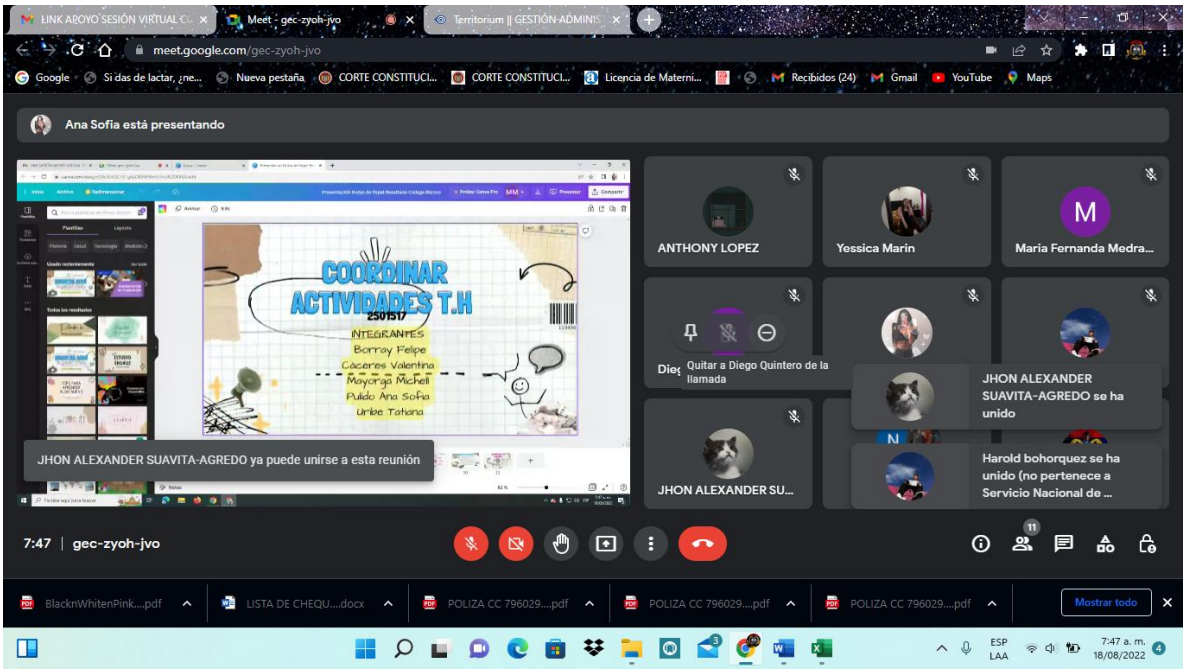

meet.google.com/gec-zyoh-jvo
Ana Sofía está presentando
INTERVENIR 2
2501517
INTEGRANTES
Borray Felipe
Cáceres Valentina
Mayorga Michell
Para ver más participantes, cambia el diseño de modo que se muestre un mosaico más amplio
Cambiar diseño
Jennifer Pimiento
Ingrid Johana Est...
Yessica Marin
Alejandra Romero
Laura Cáceres
LUIS FELIPE GALI...
Sara juliana Sana...
LUIS FELIPE GALINDO CANADULCE se ha unido
8:19 | gec-zyoh-jvo
ESP LAA
8:19 a. m. 16/08/2022

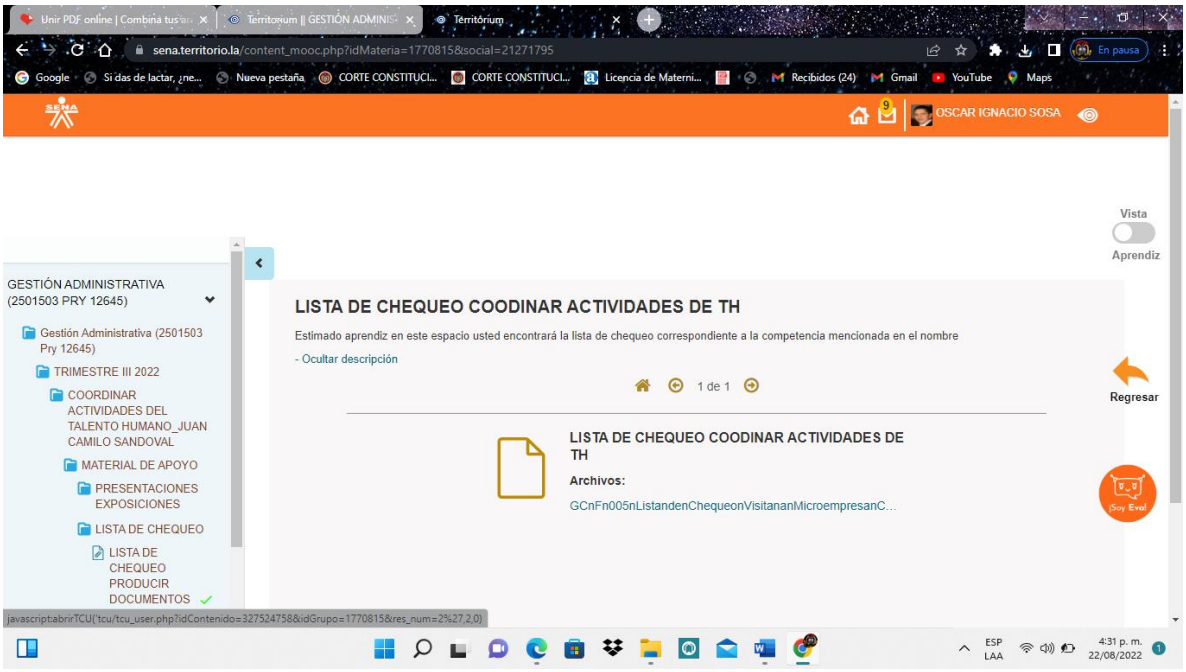

meet.google.com/gec-zyoh-jvo
Ana Sofía está presentando
COORDINAR ACTIVIDADES T.H
2501517
INTEGRANTES
Borray Felipe
Cáceres Valentina
Mayorga Michell
¿Estás hablando? El micrófono está desactivado. Haz clic en él para activarlo.
Jennifer Pimiento
Ingrid Johana Est...
Yessica Marin
JHON ALEXANDE...
David Mendez
ANTHONY LOPEZ
Sara juliana Sana...
4 más
Tú
8:21 | gec-zyoh-jvo
ESP LAA
8:21 a. m. 16/08/2022

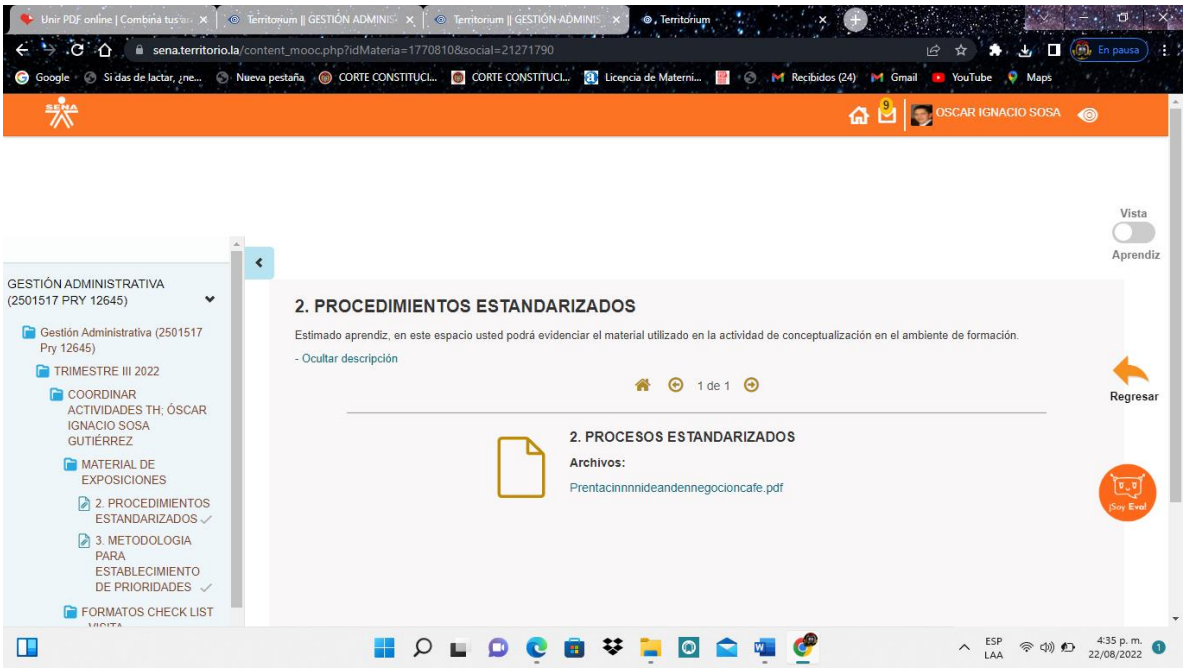

LINK APOYO SESIÓN VIRTUAL C...
Meet - gec-zyoh-jvo
meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Valentina Bonilla Valbuena está presentando
Hipótesis nula:
(expresada mediante H0) es una afirmación de que el valor de un parámetro poblacional (por ejemplo la proporción, la media o la desviación estándar) es igual a algún valor declarado.
Vanessa Velasquez
LAURA VALENTIN...
paula gineth linar...
Vanessa Velasquez
Kevin Bustamante
Catalina Rodríguez
Catalina Salcedo
12 más
Tú
6:20 | gec-zyoh-jvo
6:20 a. m.
17/08/2022


LINK APOYO SESIÓN VIRTUAL C...
Meet - gec-zyoh-jvo
meet.google.com/gec-zyoh-jvo?pli=1
Valentina Bonilla Valbuena está presentando
CORRELACIÓN Y REGRESIÓN
Definición:
Uno de los métodos principales de este capítulo es analizar datos de muestras pareadas. En este capítulo consideramos de nuevo los datos muestrales pareados, y se usan métodos para determinar si existe una correlación o asociación entre dos variables.
Vanessa Velasquez
MARIA ALEJAND...
paula gineth linar...
Vanessa Velasquez
Kevin Bustamante
Catalina Rodríguez
Catalina Salcedo
16 más
Tú
6:35 | gec-zyoh-jvo
6:35 a. m.
17/08/2022


LINK APOYO SESIÓN VIRTUAL CC
Meet - gec-zyoh-jvo
meet.google.com
Esta pestaña está utilizando tu cámara o micrófono.
Google
Si das de lactar, ¿ne...
CORTE CONSTITUCI...
Licencia de Materni...
Recibidos (24)
Gmail
YouTube
Maps
N
NATALYA LONDOO LOZANO
Jeimmy Alejandra Villamil Garcia
e
enandis oviedo madrid
L
LAURA VALENTINA CORTES RO...
Catalina Salcedo
L
karen orjuela ha abandonado la reunión
paula gineth linares garzon
E
11 más
Tú
6:41 | gec-zyoh-jvo
19
LISTA DE CHEQU....docx
POLIZA CC 796029....pdf
POLIZA CC 796029....pdf
POLIZA CC 796029....pdf
POLIZA CC 796029....pdf
Mostrar todo
ESP
LAA
6:41 a. m.
18/08/2022


LINK APOYO SESIÓN VIRTUAL C...
Meet - gec-zyoh-jvo
Territorium || GESTIÓN ADMINIS...
meet.google.com/gec-zyoh-jvo
Google
Si das de lactar, ¿ne...
Nueva pestaña
CORTE CONSTITUCI...
CORTE CONSTITUCI...
Licencia de Materni...
Recibidos (24)
Gmail
YouTube
Maps
Ana Sofia está presentando
COORDINAR ACTIVIDADES T.H
INTEGRANTES
Borray Felipe
Caceres Valentina
Mayorga Michell
Pulido Ana Sofia
Uribe Tatiana
JHON ALEXANDER SUAVITA-AGREDO ya puede unirse a esta reunión
ANTHONY LOPEZ
Yessica Marin
Maria Fernanda Medra...
Quitar a Diego Quintero de la llamada
JHON ALEXANDER SUAVITA-AGREDO se ha unido
JHON ALEXANDER SU...
Harold bohorquez se ha unido (no pertenece a Servicio Nacional de ...
7:47 | gec-zyoh-jvo
BlacknWhitenPink....pdf
LISTA DE CHEQU....docx
POLIZA CC 796029....pdf
POLIZA CC 796029....pdf
POLIZA CC 796029....pdf
Mostrar todo
ESP
LAA
7:47 a. m.
18/08/2022





OBLIGACIÓN No 5

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

OSCAR IGNACIO SOSA GUTIERREZ

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 79602953

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

NIVEL INTERMEDIO - Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa

Código: 240201056 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en BOGOTÁ D.C.. A los treinta (30) días del mes de Septiembre de dos mil diecinueve (2019)

Firmado Digitalmente por

674523 - 30/09/2019
No Y FECHA REGISTRO

WAINE ANTONY TRIANA ALBIS
SUBDIRECTOR CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL

Vigencia:
hasta el 30 de Septiembre de 2022

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 940400240201056CC79602953C.

OBLIGACIÓN # 12

