TABLA DE CONTENIDO

Pág.

1. NOMBRE DEL PROYECTO 4

2. DATOS DEL FORMULADOR 4

3. IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMA O NECESIDAD 4

3.1. Identificación y descripción del problema 4

3.2. Definición del problema central 5

3.2.1. Descripción de la situación existente 5

3.2.2. Magnitud actual 7

3.2.2.6. Árbol de problema 9

3.2.1. ANTECEDENTES 9

3.2.2. Análisis de involucrados 17

4. OBJETIVOS 20

4.1. Objetivo general o propósito 20

4.2. Indicador para medir el objetivo general 20

4.2. Objetivos directos o principales 20

4.3. Objetivos indirectos 20

4.4. Fines directos 21

4.5. Fines indirectos 21

4. JUSTIFICACIÓN 22

5. PRODUCTOS Y METAS ASOCIADAS 22

6. ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN 23

6.1. Alternativa 23

6.2. Equipo de trabajo 24

6.3. Metodología de ejecución 26

7. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA 38
7.1. Plan nacional de desarrollo 38
7.2. Plan de desarrollo departamental 38
8. POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO DEL PROYECTO 39
8.1. Población afectada 39
8.2. Población objetivo 39
9. ESTUDIO DE MERCADO 39
10. CAPACIDAD GENERADA 40
10.1. Beneficiarios y beneficiarias 40
10.2. Localización 40
11. ESTUDIO AMBIENTAL 41
12. CADENA DE VALOR 42
13. MATRIZ DE MARCO LÓGICO 45
14. RESULTADOS ESPERADOS 48
15. BENEFICIOS 48
16. CRONOGRAMA 2021 – 2022 49
17. PRESUPUESTO 2021 – 2022 51
18. ANEXOS AL PRESUPUESTO 59
18.1. PRESUPUESTO DETALLADO GASTOS DE DESPLAZAMIENTO 59

Presentación

Continuando con el trabajo en favor de las mujeres caucanas y en cumplimiento de su plan de acción, la Secretaría de la Mujer presenta el proyecto “Mejoramiento de la capacidad operativa para la investigación, clasificación, análisis y publicación de la información por parte del observatorio de asuntos de la mujer del departamento del Cauca”, a través del cual se pretende fortalecer la visibilización de la situación de las mujeres en el departamento del Cauca.

Un aspecto clave del proyecto lo constituye la articulación institucional pues en él participan de manera formal la Universidad del Cauca, La Corporación Universitaria Confacauca, La Corporación Universitaria Autónoma del Cauca, Universidad Cooperativa, Fundación Universitaria de Popayán, ONU Mujeres, Organizaciones de Mujeres y la Gobernación del Cauca a través de la Secretaría de la Mujer, todos aunando esfuerzos para fortalecer la producción académica e investigativa del observatorio, visibilizar la problemática de las mujeres en el departamento y generar conciencia y compromiso para la solución de mismos.

La ejecución del proyecto permitirá obtener un producto:

- Servicio de información estadística en temas de Derechos Humanos.

El proyecto tiene una cuantía de CUATROCIENTOS CINCUENTA Y OCHO MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS TREINTA Y CINCO PESOS MCTE. ($ 458.659.335), de los cuales la Gobernación del Cauca aporta TRECIENTOS SESENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO CUATRO MIL NOVECIENTOS VEINTICINCO PESOS MCTE. ($ 369.104.925), y los cooperantes (Universidades del Departamento del Cauca y ONU Mujeres) aportan OCHENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS DIEZ PESOS MCTE. ($ 89.554.410).

El proyecto se ejecutará en 11 meses de la vigencia 2021 y 11 meses de la vigencia 2022 y se estima que beneficiará a 6.389 mujeres del departamento del Cauca por cada vigencia de ejecución.

1. Nombre del proyecto

Mejoramiento de la capacidad operativa para la investigación, clasificación, análisis y publicación de la información por parte del observatorio de asuntos de la mujer del departamento del Cauca.

2. Datos del formulador

Nombre:	José Libardo
Apellidos:	Solarte Gómez
Identificación:	4664497
Cargo:	Formulador proyectos (Contratista Secretaría de la Mujer)
Teléfono:	3127761397
Email:	solartegomezjl@gmail.com

3. Identificación de problema o necesidad

3.1. Identificación y descripción del problema

La violencia contra las mujeres se constituye en la máxima expresión de discriminación y de violación a los derechos humanos, afecta estructuralmente la vida de las mujeres sin distinción de raza, etnia, condición social o educativa y prevalece en todos los escenarios públicos y privados. Esta situación, surge en las desigualdades de poder que existen entre hombres y mujeres en la sociedad, así como las concepciones de las relaciones entre los sexos, del amor y la sexualidad, de lo que significa ser hombre o ser mujer en una sociedad patriarcal, situando a las mujeres en una posición de subordinación y vulnerabilidad (Añino, 2005, citado por Observatorio de Género de Nariño). De igual manera, la violencia contra las mujeres según la Organización Mundial de la Salud (OMS) es un problema de salud pública y una violación directa de los derechos humanos a la vida, a la libertad y a la integridad personal.

Tal y como se plantea en un estudio de ONU Mujeres y USAID en el departamento del Cauca, la alta prevalencia de la violencia contra las mujeres es uno de los principales obstáculos que enfrentan las mujeres en el territorio caucano:

La Violencia basada en género es aquella que se da con base en el desequilibrio de poder existente en las relaciones de género. Puesto que la mayor parte de la evidencia disponible muestra que en este tipo de violencia las víctimas son mayoritariamente mujeres, y los

agresores hombres, comúnmente suelen equipararse los términos Violencia Basada en Género y Violencia Contra la Mujer.

Violencia contra la mujer es cualquier acción u omisión, que le cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial por su condición de mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, bien sea que se presente en el ámbito público o en el privado.

La violencia contra la mujer adopta formas tales como la violencia física, psicológica, sexual o y económica dentro del hogar; violaciones; trata de mujeres y niñas; prostitución forzada; violencia generada por los grupos armados al margen de la ley, como asesinatos, violaciones sistemáticas, esclavitud sexual y embarazo forzado; los asesinatos por razones de honor; la violencia por causa de la dote; el infanticidio femenino y la selección prenatal del sexo del feto en favor de bebés masculinos; la mutilación genital femenina; el impacto desproporcionado del desplazamiento forzado en las mujeres y otras prácticas y tradiciones perjudiciales[1]

A la problemática de los diferentes tipos de violencia contra la mujer presentes en el departamento del Cauca, se agrega el desconocimiento de ésta situación por parte de las entidades responsables de las políticas públicas de género y de la ciudadanía en general, circunstancia que limita las acciones para la supresión de las formas de violencia de género en el territorio caucano. En parte este desconocimiento se explica porque los estudios sobre brechas de género, violencia contra las mujeres y en general las condiciones de vida de las mujeres en el departamento del Cauca son escasos y la difusión que se hace de los mismos es insuficiente.

3.2. Definición del problema central

3.2.1. Descripción de la situación existente

La calidad, oportunidad y pertinencia de la información sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres en un territorio determinado, constituye la base para el diseño de estrategias que permitan la erradicación de la violencia de género y el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres de dicho territorio.

[1] Proyecto “Implementación de buenas prácticas para la construcción de un territorio libre de violencia contra las mujeres en el departamento del Cauca, 2018”.

En el documento Perfil de Género del departamento del Cauca, elaborado por ONU Mujeres, se concluye con acierto que *"la erradicación de las desigualdades de género, expresada en el cierre de brechas en los diferentes aspectos de la vida familiar, económica, social y política, sigue presentando en el departamento retos importantes".*

Adicionalmente ONU Mujeres considera que existen al menos cuatro circunstancias que no han permitido avanzar en temas de género en el departamento del Cauca, estas son: *a) las brechas entre hombres y mujeres han sido históricamente muy amplias, lo que requiere, en muchos escenarios, de esfuerzos más marcados para su erradicación; b) en ámbitos como los de mercado laboral y participación, por ejemplo, las transformaciones logradas por las mujeres no han venido acompañadas, de la misma manera, por transformaciones culturales sobre la valoración que existe acerca de las capacidades de las mujeres. Los estereotipos tradicionales de género que invisibilizan estas capacidades y disminuyen sus logros, parecen seguir teniendo en el departamento una injerencia significativa; c) las transformaciones emprendidas por las mujeres con respecto a su lugar en la familia, el sistema educativo, la autonomía económica, la participación política, entre otras, no encuentran correspondencia con situaciones de similar transformación por parte de los hombres; por lo que, aunado al trabajo por la garantía plena de los derechos de las mujeres, es necesario avanzar en espacios amplios y diversos de reflexión acerca de la masculinidad y la paternidad con los hombres del departamento; d) la persistencia y alta incidencia de las violencias contra las niñas y las mujeres en todos los escenarios: familiares, de pareja, en el conflicto armado, que inevitablemente repercuten en su vida cotidiana y pueden impactar su bienestar, autonomía y el desarrollo de actividades educativas, laborales, políticas, etc.*

El texto citado describe de manera resumida pero muy acertada la realidad de las mujeres en el departamento del Cauca. Al contexto presentado se agrega que las investigaciones y publicaciones sobre la problemática de las mujeres en el departamento del Cauca son insuficientes lo que conlleva a que la información relacionada se encuentre dispersa y desactualizada. Se requiere por lo tanto incrementar los esfuerzos de seguimiento a las condiciones de vida de las mujeres en el territorio caucano, pero adicionalmente se requiere una mayor difusión de los resultados de las investigaciones e interpretación de indicadores de género.

3.2.2. Magnitud actual

Cuadro 1. Cifras relacionadas con el proyecto

CONCEPTO	CIFRA	FUENTE
Tasa de violencia intrafamiliar hacia mujeres (2018)	170.2	Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses
Feminicidios (2015 – 2020)	49	Sistema integrado de información sobre violencias de género SIVIGE.
% Mujeres víctimas de violencia sexual.	89.71	Sistema integrado de información sobre violencias de género SIVIGE.
Casos de violencia de género en el marco de la pandemia por covid – 19 (2020)	2.008	Sistema integrado de información sobre violencias de género SIVIGE.
Número de nacidos vivos en niñas y adolescentes (2018)	8	Sistema integrado de información sobre violencias de género SIVIGE.
Número de investigaciones con enfoque de género (2020)	1	Secretaría de la Mujer.

Fuente. Elaboración propia.

3.2.2.1. Problema

El problema identificado en el diagnóstico del proyecto es: “Alta violencia intrafamiliar hacia mujeres en el departamento del Cauca”.

3.2.2.2. Causas directas.

Se identificaron una causa directa del problema:

- Débil capacidad operativa para la investigación, clasificación, análisis y publicación de la información por parte del Observatorio de Asuntos de las Mujeres Cauca que sirva como herramienta de sensibilización de las instituciones y sociedad caucana.

3.2.2.3. Causas indirectas o secundarias

El diagnóstico del proyecto identifica como causas indirectas o secundarias del problema, las siguientes:

- Debilidad en el sistema de información del Observatorio de Asuntos de las Mujeres Cauca.

- Insuficiente producción investigativa, de boletines, infografías y micro datos relacionados con la situación de las mujeres en el departamento.

3.2.2.4. Efectos directos

Como efectos directos del problema se identificaron:

- Daños físicos, emocionales y psíquicos en mujeres víctimas de violencias.
- Reproducción de conductas e imaginarios de aceptación de la violencia contra las mujeres.

3.2.2.5. Efectos indirectos

En cuanto a los efectos indirectos del problema, se identificaron como los principales:

- Depresión, la ansiedad, las conductas adictivas, los trastornos en la alimentación y del sueño.
- Reforzamiento de la cultura machista y patriarcal.

3.2.2.6. Árbol de problema

Figura 2. Árbol de problema



Fuente. Construcción propia

3.2.1. ANTECEDENTES

Proyectos relacionados ejecutados desde la Secretaría de la Mujer

Vigencia	Nombre del proyecto	Objetivo General	Objetivos directos
2018 (sept a dic)	Implementación del Observatorio de Asuntos de Género y Derechos Humanos de las Mujeres en el Departamento del Cauca	Mejorar los mecanismos y herramientas de recopilación, análisis e interpretación de información de género en el departamento del Cauca	• Crear el Observatorio de Asuntos de Género y Derechos Humanos de las Mujeres en el Departamento del Cauca como un mecanismo de seguimiento desde la

<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>perspectiva de género de los aspectos relacionados con la equidad de la mujer y los derechos de las mujeres.
• Diseñar y aplicar un sistema de información sobre violencias basadas en género SIVBG y empoderamiento económico de las mujeres.
• Crear la Red de Apoyo del Observatorio de Asuntos de Género y DDHH de las Mujeres Caucanas.</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="3">Resultados del proyecto en la vigencia 2018 en relación a los objetivos planteados.</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="3">El Observatorio de Género del Departamento del Cauca, surge como respuesta a la necesidad de contar con una herramienta para la administración o gestión rigurosa y eficiente de la información y el conocimiento de los aspectos y variables que determinan la dinámica social de las mujeres en el departamento y al mismo tiempo para dar respuesta a la necesidad manifestada por las mujeres caucanas, de un observatorio que sirviera de foco o guía para las entidades responsables de diseñar y ejecutar las políticas y estrategias de desarrollo de las mujeres caucanas, a partir de la recopilación y análisis de información cuantitativa y cualitativa.
La Secretaría de la Mujer en cumplimiento de su plan de acción y del Plan de Desarrollo Cauca Territorio de Paz 2016 – 2019, presentó el proyecto para la implementación del Observatorio de Género en el departamento.
En el año 2018 una delegación encabezada por la Secretaria de la Mujer, Dra. Elvia Rocío Cuenca Bonilla, viajó a Pasto los días 13 y 14 de junio de 2018, para conocer, entre otros, el proceso de creación del Observatorio y funcionamiento del Observatorio de Nariño, el cual funciona como una estrategia de investigación orientada a contribuir con el gobierno departamental y gobiernos municipales para conocer la situación de las mujeres frente a las violencias de género, participación política y autonomía económica.
Posteriormente se participó en Medellín en el 2º Encuentro de Observatorio de Género y Derechos Humanos, los días 16 y 17 de agosto. Con la participación de representantes de Nariño, Meta, Antioquia, Cauca y Cundinamarca, el evento</td></tr>
</table>

	permitió el intercambio de iniciativas, experiencias y resultados, en relación a la observancia de los derechos de las mujeres y de las acciones afirmativas que los entes territoriales realizan desde la función pública, y a su vez para conocer de cerca el funcionamiento del Observatorio de Asuntos de Mujer y Género de Antioquia. Con la información obtenida hasta ese momento, la secretaria de la mujer, toma presenta invitación a la Universidad del Cauca, para que de manera articulada con la Gobernación del Cauca - a través de la Secretaría de la Mujer – se concrete en el departamento la creación del Observatorio de Género. Se recibe una respuesta positiva por parte del Recto de la Universidad del Cauca quien además da instrucciones para que todo el proceso se realice con la Vicerrectoría de Investigaciones VRI. La VRI realiza una convocatoria interna, dirigida a los grupos de investigación interesados en participar del proceso junto a la Secretaría de la Mujer, como resultado del concurso, se selecciona al Grupo de Investigación Antropos. Se realiza una reunión de articulación entre la UniCauca, la Secretaría de la Mujer y la representante de ONU Mujeres en Cauca. En dicha reunión se plantea una agenda de trabajo que permita el alcance del objetivo central del proyecto: la creación del Observatorio de Género del Departamento del Cauca. A través de las jornadas de trabajo se determinó que era necesario construir una estructura de gobernanza para el Observatorio y esta fue construida de manera participativa por los integrantes del equipo de trabajo y ONU Mujeres. Las acciones del equipo de trabajo en esta vigencia permiten los siguientes resultados asociados al proyecto: 1. **Creación de la estructura de gobernanza del Observatorio de género.** Conformada por: Coordinación académica, Coordinación administrativa, Comité técnico, equipo asesor, Red de apoyo institucional, Red de organizaciones sociales. 2. **Lanzamiento del Observatorio de Género.** El 10 de diciembre de 2018, al finalizar la campaña 16 días de activismo contra la violencia de género y día mundial de los derechos humanos, en el Paraninfo de la Universidad del Cauca, se realizó el acto formal de lanzamiento del Observatorio de Género del Departamento del Cauca. Al evento asistió la Secretaria de la Mujer de la Gobernación del Cauca, Delegadas de ONU Mujeres, el Vicerrector de la Universidad del Cauca, el equipo ejecutor del proyecto con el cual se creó el observatorio, representantes de las entidades que integran la Red Institucional de Apoyo, Representantes de Organizaciones de Mujeres, funcionarias y funcionarios de la Gobernación del Cauca y estudiantes universitarios de distintas universidades de Popayán. El evento fue cubierto

	por diferentes medios de información, redes sociales, página web de la Universidad del Cauca y de la Gobernación, se informó a la ciudadanía caucana, sobre el lanzamiento del Observatorio de Género del Departamento del Cauca. En los siguientes enlaces se encuentra el registro que los medios de información hicieron al respecto: http://elnuevoliberal.com/cauca-ya-cuenta-con-el-observatorio-de-genero/ https://enlineapopayan.com/gobernacion-lanzo-observatorio-de-genero-en-cauca/ https://www.proclamadelcauca.com/en-buena-hora-observatorio-de-genero/ http://elnuevoliberal.com/observatorio-de-genero-en-el-cauca-es-una-realidad/ http://www.cauca.gov.co/noticias/gobernacion-del-cauca-junto-unicauca-usaid-y-onu-mujeres-realizaron-el-lanzamiento-del 3. **Sistema de información sobre violencias basadas en género SIVBG y empoderamiento económico de las mujeres.** Se realizó el diseño del Sistema de Información del Observatorio de Género, al respecto y como se indicó en el documento del sistema de información, es necesario aclarar que *"un sistema de información no está restricto a un hardware o software. Este es un concepto muy común pero no es acertado, cuando se habla de un sistema de información basado en desarrollo tecnológico se hace referencia a una herramienta de alcance mucho mayor, pero que a su vez requiere de inversiones considerables"*. Para el Observatorio de Género del Departamento del Cauca, al menos en su etapa inicial, el sistema de información es una herramienta para la recopilación, análisis y difusión de información de manera actualizada, confiable y oportuna a través del cual se puede evidenciar y poner de manifiesto las desigualdades (brechas de género) entre hombres y mujeres y su evolución en el tiempo en las distintas subregiones y municipios caucanos. Se trató de la versión preliminar de una herramienta que sigue en proceso de mejoramiento gracias al trabajo articulado con las universidades vinculadas al Observatorio y al acompañamiento de ONU Mujeres.		
2019 (jul a dic)	Apoyo a los ejercicios de monitoreo sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres, establecidos en la Política Pública de	Fortalecer el monitoreo sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres, establecidos en la Política Pública de Mujeres del Cauca,	• Realizar un monitoreo sobre el "derecho a una vida libre de violencias" (lineamiento de la Política Pública de Mujer del departamento del Cauca).

<table>
<tr><td></td><td>Mujeres del Departamento del Cauca</td><td>desde el enfoque subregional y diferencial</td><td>• Realizar ejercicios de articulación con las entidades que conforman la Red de Apoyo Institucional.
• Diseñar y aplicar una estrategia de comunicación y seguimiento del estado de los monitoreos realizados por el Observatorio de Género.</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="3">Resultados del proyecto en la vigencia 2019 en relación a los objetivos planteados.</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="3">Continuando con el trabajo realizado en la vigencia anterior, de manera articulada con las universidades vinculadas al Observatorio y con el acompañamiento de ONU Mujeres, se alcanzaron los siguientes productos:

1. Un monitoreo sobre el "derecho a una vida libre de violencias" (lineamiento de la Política Pública de Mujer del departamento del Cauca). Se redactó un documento conformado por tres boletines elaborados desde la Secretaría de la Mujer, en el primero de ellos se describe el proceso y resultados de la creación del Observatorio, esta parte del documento resulta importante pues a través de él se da a conocer la creación del Observatorio. El segundo corresponde a la problemática de embarazos en niñas y adolescentes en el departamento del Cauca, a través del cual se concluye que: a) En el primer trimestre de 2019, las subregiones norte y centro del departamento del Cauca presentan el mayor número de casos de embarazos en niñas y adolescentes. b) Se hace necesario incrementar las acciones integrales para la prevención de embarazos en niñas y adolescentes en éste territorio, tales como formación, buen uso del tiempo libre, construcción de proyectos de vida para jóvenes, generación de oportunidades de estudio, entre otras. c) Algunos municipios del departamento no presentan casos de embarazos en niñas de edades entre los 10 y los 14 años. Se recomienda investigar en estos territorios los factores o variables que pueden estar determinando esta positiva dinámica, que puede permitir replicar modelos o conductas en municipios con casos de embarazos en niñas de estas edades. d) En el departamento del Cauca se presenta una disminución importante de embarazos en niñas y adolescentes, sin embargo aún queda mucho trabajo por hacer para disminuir aún estos embarazos. e) Se espera que los nuevos gobiernos municipales y departamental sean conscientes de las necesidad de continuar con las acciones intersectoriales e interinstitucionales, en pro de los derechos de niñas y adolescentes, que les garanticen una a una vida con oportunidades de desarrollo individual y social. f) Los factores generadores de embarazos en niñas y adolescentes no pueden ni deben</td></tr>
</table>

	ser tratados desde un solo sector, no se trata de un problema técnico, se trata de un tema social y por lo tanto complejo, el cual requiere de acciones integrales desde distintas dependencias de la gobernación del Cauca y los municipios, no es una responsabilidad exclusiva de las Secretarías de Salud. El tercero corresponde a un ejercicio articulado con el equipo de trabajo del proyecto "Fortalecimiento de la participación social y política de las mujeres, por una democracia incluyente en el departamento del Cauca", a través del cual se realizó un análisis del comportamiento de la participación política de las mujeres en el departamento del Cauca a partir de los resultados obtenidos en los comicios de 2015 y las elecciones territoriales del año 2019. **2.** Realizar ejercicios de articulación con las entidades que conforman la Red de Apoyo Institucional. Se realizaron varias reuniones de articulación con las entidades de la Red de Apoyo Institucional las cuales permitieron la firma de un Acuerdo de Voluntades a través del cual se establecieron las bases de una alianza interinstitucional de cooperación entre la Secretaría de la Mujer de la Gobernación del Cauca, la Fiscalía Seccional Cauca, la Policía Metropolitana de Popayán, la Policía Cauca, el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses Seccional Cauca y la Secretaria Departamental de Salud del Cauca, para el fortalecimiento del Observatorio de Asuntos de la Mujer. De igual manera, atendiendo los requerimientos de las entidades integrantes de la Red de Apoyo Institucional, se les ofreció capacitación en los siguientes temas: a) Normatividad y competencias de la institucionalidad en los procesos realizados para la garantía de la atención integral a las víctimas de violencia de género con enfoque de derechos de género y diferencial mediante la coordinación y articulación sectorial y comunitaria en el departamento del Cauca, actividad organizada por la Secretaría de la Mujer. b) Taller en Nuevas Masculinidades orientado por el Dr. Hernando Muñoz Sánchez, Dr. En Perspectiva de Género en las Ciencias Sociales – Docente de la Universidad de Antioquia. c) Generalidades del funcionamiento de los Observatorios de Género: Estructura de Gobernanza, Red de Apoyo Institucional, Mesa Técnica de Verificación, Batería de Indicadores y Publicación de Boletines. Esta capacitación se da en el marco del evento de socialización del Observatorio de Asuntos de la Mujer del Departamento del Cauca, y presentación de la estrategia nacional de fortalecimiento por parte de ONU Mujeres a cargo de Rolando Crespo directivo nacional de ONU Mujeres. d) Indicadores de género. Capacitación orientada por Samira Fajardo de ONU Mujeres. e) Batería de indicadores. Capacitación orientada por Samira Fajardo de ONU Mujeres. f) Salud Sexual y Reproductiva. Capacitación realizada con el apoyo del proyecto "Apoyo al mejoramiento de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en municipios del departamento del Cauca". g) Sé de Genero 1. Capacitación desde la Plataforma Capacitación de ONU Mujeres, con orientación del equipo de trabajo del Observatorio. h) Sé de Genero 2.

<table>
<tr><td></td><td colspan="3">Capacitación desde la Plataforma Capacitación de ONU Mujeres, con orientación del equipo de trabajo del Observatorio. i) Sé de Genero 2. Capacitación desde la Plataforma Capacitación de ONU Mujeres, con orientación del equipo de trabajo del Observatorio. j) Transversalización del Enfoque de Género. Capacitación realizada con el apoyo del proyecto Implementación de mecanismos y estrategias para fortalecer la transversalización de género de mujer en el departamento del Cauca.

3. Diseñar y aplicar una estrategia de comunicación y seguimiento del estado de los monitoreos realizados por el Observatorio de Género. Se diseñó y aplicó una herramienta para el seguimiento y evaluación de los monitoreos realizados por el Observatorio. La herramienta está integrada por tres matrices: a) el cronograma de publicaciones que constituye la línea base o el punto de partida del seguimiento. b) la matriz de comportamiento y actividad y c) la matriz de seguimiento y evaluación de los de los monitoreos del observatorio de asuntos de la mujer del departamento del Cauca.

Otro de los resultados destacados de la ejecución del proyecto fue la aprobación del PROCEDIMIENTO: GS-01-P04 – SEGUIMIENTO A LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES A TRAVÉS DEL OBSERVATORIO DE ASUNTOS DE LA MUJER DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA. El cual se encuentra vinculado al PROCESO: 01 - PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES A TRAVES DE LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO. MACROPROCESO: GS – GESTIÓN SOCIAL.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">2020 (mayo a dic)</td><td>Fortalecimiento del Procedimiento: Seguimiento a la situación de las mujeres a través del Observatorio de asuntos de la Mujer del Departamento del Cauca.</td><td>Fortalecer la implementación del Procedimiento: Seguimiento a la situación de las mujeres a través del Observatorio de asuntos de la mujer del Departamento del Cauca.</td><td>• Fortalecer la producción y publicación investigativa y académica del Observatorio de asuntos de la Mujer.
• Incrementar la participación efectiva de las instituciones de educación superior en el Observatorio.
• Apoyar la formalización e institucionalización del Observatorio de asuntos de la Mujer.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Resultados del proyecto en la vigencia 2020 en relación a los objetivos planteados.</td></tr>
</table>

	Por dificultades administrativas, especialmente las relacionadas con el proceso contractual del equipo de trabajo, el proyecto no inicia en el mes de marzo como estaba contemplado, sino en mayo solo con dos contratistas: el apoyo a la investigación y la asistente administrativa, situación que genera traumatismos en la ejecución de actividades planteadas. Sin embargo a la fecha de elaboración del actual proyecto se ha logrado avanzar significativamente en las actividades planteadas para el alcance de los objetivos, así: 1. **Fortalecer la producción y publicación investigativa y académica del Observatorio de asuntos de la Mujer.** En relación con este objetivo se alcanzan los siguientes productos: • Documento "Mujeres y Hombres en Cauca 2020 - Perfil de Género". Se trata de un documento técnico que visibiliza las desigualdades de las mujeres en el departamento del Cauca, así como su situación con respecto al ejercicio de sus Derechos Humanos. Con su elaboración, ONU Mujeres en articulación con el Observatorio de Asuntos de la Mujer del Cauca, busca aportar en la identificación de los principales avances y retos que existen en materia de igualdad de género. Para ello, en esta publicación se proporciona: a) información estadística desagregada por sexo, grupo etario, nivel educativo y ámbito urbano/rural, al igual que, origen étnico racial, condición de discapacidad, y condición migratoria en la medida que los datos lo hicieron posible, y b) un análisis con enfoque de género, que se espera servirá para impulsar la reflexión y apoyar la toma de decisiones informadas en las políticas públicas en favor de la igualdad. • Elaboración de dos boletines, el primero de ellos presenta información sobre violencia sexual contra las mujeres en el marco del conflicto armado interno, violencia de pareja, violencia intrafamiliar y feminicidio, con información analizada según pertenencia étnica y edad de las mujeres víctimas, y subregiones del departamento, asimismo, expone información sobre la violencia de género en la coyuntura del COVID-19 en el Cauca. El segundo boletín presenta información sobre autonomía económica de las mujeres rurales en el departamento del Cauca. Este producto de conocimiento se desarrolla en el marco de la asistencia técnica proporcionada por ONU Mujeres Colombia a través del proyecto "Las Mujeres Cuentan", el cual tiene como propósito fortalecer el análisis, el acceso y la utilización de estadísticas de género. En este boletín se presenta información relacionada con el mercado laboral de las mujeres: Tasa Global de Participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO), Tasa de Desempleo (TD), así como, información sobre el Índice de Feminidad en la Pobreza, con el fin de hacer una caracterización de la situación de las mujeres rurales en el mercado

	laboral del departamento, las brechas entre hombres y mujeres en las áreas rurales y la situación de las mujeres rurales con respecto a las mujeres en el departamento en su conjunto. 2. **Incrementar la participación efectiva de las instituciones de educación superior en el Observatorio.** Se realiza un ejercicio de socialización y sensibilización con instituciones de educación superior con sede en Popayán, el cual permite que además de la Universidad del Cauca y la Universidad Autónoma del Cauca, se integren al Observatorio la Universidad Cooperativa de Colombia, la Corporación Universitaria Comfacauca y la Fundación Universitaria de Popayán. De esta manera se consolida la participación de la academia y sus grupos y semilleros de investigación con lo cual se fortalece la capacidad investigativa del Observatorio. 3. **Apoyar la formalización e institucionalización del Observatorio de asuntos de la Mujer.** Luego de varias consultas ante la Oficina Jurídica de la Gobernación del Cauca, se establece por parte de esta dependencia que el Observatorio de Asuntos de las Mujeres Cauca, se encuentra formalmente constituido y que dicha creación está soportada en la ordenanza 088 del 24 de noviembre de 2011 “Política Pública por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca”. Se recibe la orientación de la Oficina Jurídica de realizar un ajuste al artículo a través del cual se creó el Observatorio, incluyendo la Estructura de Gobernanza actual. Dicho trámite se encuentra en proceso.

3.2.2. Análisis de involucrados

La participación de las personas beneficiarias o interesadas en el proyecto desde el principio de la planificación es importante. La identificación de los grupos y organizaciones relacionadas directa o indirectamente con el problema y el análisis de su comportamiento y acciones con respecto al proyecto, permite darle mayor objetividad al proceso de planificación y conciliar acuerdos. Además de fomentar un sentido de pertenencia por parte de los beneficiarios.

El resultado del análisis de los involucrados del proyecto se presenta en el siguiente cuadro:

Cuadro 2. Análisis de involucrados

Actores	Tipo de entidad				Roles de los actores	Interés en el proyecto	Contribución o razón de desacuerdo
	Pública	Comunidad	Ong	Privada			
Gobernación del Cauca	X				Cooperante	Asignación de recursos públicos.	Financiera
Secretaría de la Mujer	X				Cooperante	Dirigir, coordinar y ejecutar la política pública de mujer y las acciones y actividades de la administración departamental en el campo de sus competencias. Promover acciones que deslegitimen socialmente la discriminación y la violencia contra las mujeres y garanticen su acceso a la justicia en cumplimiento de la Ley 1257 Formulación y ejecución del proyecto.	Técnica y legal
ONU Mujeres	X				Cooperante	Promover la igualdad de género, los derechos de las mujeres y su empoderamiento	Humana y técnica

Universidades del departamento	X			X	Cooperante	Hacen parte del Observatorio de Asuntos de las Mujeres, integrando el Comité Académico. Participan de las actividades del proyecto.	Humana y técnica
Organizaciones de mujeres			X		Cooperante	Tienen representación en el Comité Asesor del Observatorio	Humana y técnica
Mujeres caucanas		X			Beneficiarias	Esperan acciones positivas que garanticen el goce de sus derechos como mujeres, la visibilización de las condiciones de vida de las mujeres y acciones para el cierre de brechas de género.	Participación en la difusión de la información generada desde el Observatorio de Asuntos de las Mujeres del departamento del Cauca. Participación en las actividades del Observatorio.

Fuente. Construcción propia

4. Objetivos

4.1. Objetivo general o propósito

A partir del árbol del problema identificado, se plantea como objetivo general o propósito del proyecto el siguiente:

Disminuir la violencia intrafamiliar hacia mujeres en el Departamento del Cauca.

4.2. Indicador para medir el objetivo general

Indicador:	Tasa de violencia intrafamiliar hacia mujeres reducida en el departamento del Cauca.
Unidad de medida:	Porcentaje.
Línea base:	170,2 (2018).
Meta del proyecto:	168.2 (2022)
Reducción respecto a la línea base:	2%.
Contribución respecto a la meta de resultado del PDD 2020-2023 (153,72%):	2%.

Fuente. Forensis - Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses.

4.2. Objetivos directos o principales

El proyecto tiene un objetivo directo:

- Mejorar la capacidad operativa para la investigación, clasificación, análisis y publicación de la información por parte del Observatorio de Asuntos de las Mujeres Cauca que sirva como herramienta de sensibilización de las instituciones y sociedad caucana.

4.3. Objetivos indirectos

Los objetivos indirectos del proyecto son:

- Optimizar el sistema de información del Observatorio de Asuntos de las Mujeres Cauca.
- Incrementar la producción investigativa, de boletines, infografías y micro datos relacionados con la situación de las mujeres en el departamento.

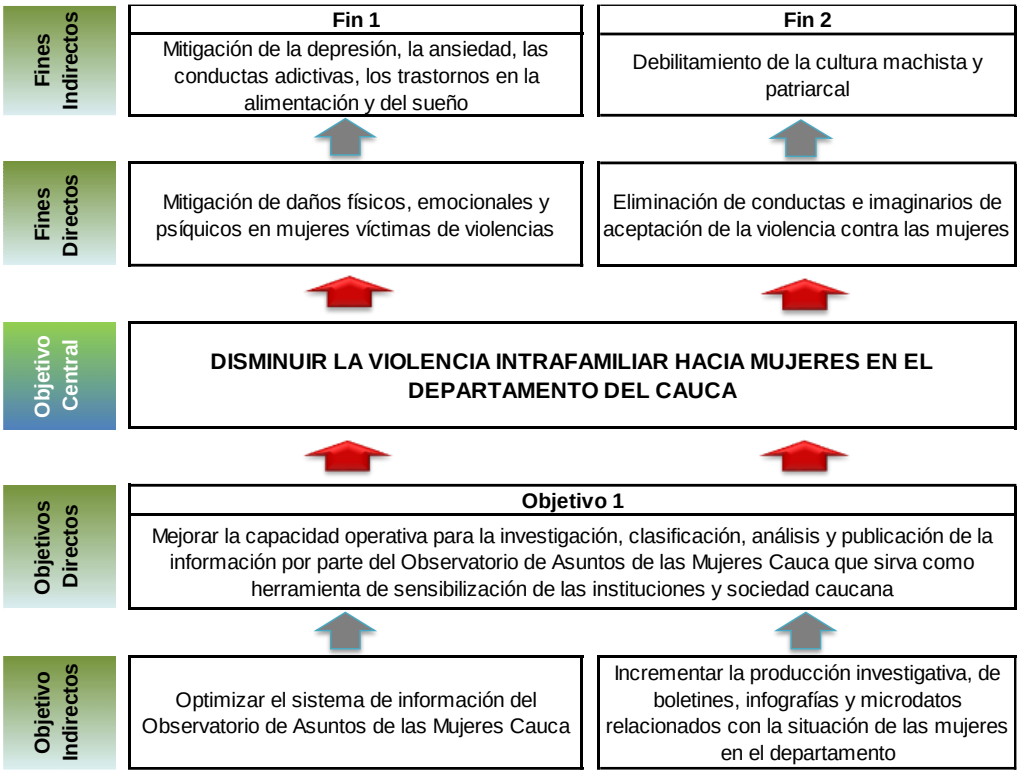
4.4. Fines directos

- Mitigación de daños físicos, emocionales y psíquicos en mujeres víctimas de violencias.
- Eliminación de conductas e imaginarios de aceptación de la violencia contra las mujeres.

4.5. Fines indirectos

- Mitigación de la depresión, la ansiedad, las conductas adictivas, los trastornos en la alimentación y del sueño.
- Debilitamiento de la cultura machista y patriarcal**.**

Figura 3. Árbol de objetivos



Fuente. Construcción propia

4. Justificación

El proyecto es importante porque con él se busca avanzar en la solución de las limitaciones generales de la información oficial disponible sobre las desigualdades de género y las condiciones de vida de las mujeres en el departamento del Cauca.

El monitoreo sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres constituye un insumo importante para el diseño de estrategias y el seguimiento de la Política Pública Por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca, que permita avanzar en el cierre de brechas, equilibrar géneros, empoderar a las mujeres y realizar cambios en la cultura social que ve como normal la violencia de género. Esta es una de las razones de mayor importancia en la justificación del proyecto.

A través del proyecto se pretende lograr un eficiente procesamiento y análisis de información relacionada con la problemática de las mujeres en el departamento del Cauca y generar conocimiento institucional y de la sociedad sobre dicha problemática.

La Ordenanza 088 del 24 de noviembre de 2011, estableció la creación del Observatorio, hoy llamado Observatorio de Asuntos de las Mujeres del Departamento del Cauca, con el proyecto se fortalece este espacio de investigación y análisis del cual participa la academia y las organizaciones de mujeres a través de sus representantes en el Comité Asesor.

5. Productos y metas asociadas

Teniendo en cuenta lo programado en el Plan de Desarrollo del Departamento “42 Motivos para Avanzar” y en el Plan de Acción de la Secretaría de la Mujer, el producto del proyecto es “Servicio de información estadística en temas de Derechos Humanos”. En relación a las metas del proyecto, por vigencia quedó establecida la realización de 3 boletines con enfoque regional para la visibilización de las características, condiciones y dinámicas de vida de las mujeres con enfoque diferencial étnico vida de las mujeres con enfoque diferencial étnico, campesino e intercultural.

En el siguiente cuadro se presenta la información relacionada con el producto y las metas propuestas para el proyecto.

Cuadro 3. Productos y metas asociadas

No.	Producto	Unidad	Cant.	Meta programada proyecto 2021 – 2022	Resultados esperados
1	Servicio de información estadística en temas de Derechos Humanos	Número	1	6 Boletines con enfoque regional para la visibilización de las características, condiciones y dinámicas de vida de las mujeres con enfoque diferencial étnico, campesino e intercultural - Secretaría de la mujer.	Se ha logrado una mayor visibilización de la situación de las mujeres en el departamento del Cauca, la problemática que afrontan en relación a los lineamientos de la Política Pública por la dignidad de las mujeres en el Cauca.

Fuente. Elaboración propia.

6. Alternativas de solución

6.1. Alternativa

La alternativa de solución al problema planteado es: “Desarrollar una estrategia que fortalezca la visibilización de la situación de las mujeres en el departamento del Cauca”.

La ejecución de la estrategia estará a cargo de los integrantes del Observatorio de Asuntos de las Mujeres, de acuerdo a la estructura del proyecto y teniendo en cuenta la organización interna establecida en la gobernanza del Observatorio.

La estrategia comprende la elaboración y presentación de seis (6) boletines y veinte (20) microboletines sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca, Elaboración y presentación de dos (2) investigaciones sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca, Elaboración de seis (6) documentos de análisis sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca que incluya la ejecución de políticas, planes y programas con enfoque de género, Consolidación y administración de

las bases de datos con la información reportada por las entidades que conforman la red de apoyo institucional, Seguimiento y análisis a las publicaciones realizadas en las redes sociales del Observatorio. Estas actividades serán ejecutadas por el equipo de profesionales contratado por la gobernación del Cauca en articulación con los integrantes del Observatorio en representación de las universidades del departamento que han tenido la voluntad y compromiso de vincularse al proceso.

6.2. Equipo de trabajo

En la ejecución del proyecto participaran la Secretaría de la Mujer de la gobernación del Cauca, las Universidades presentes en el departamento del Cauca y ONU Mujeres.

La ejecución del proyecto estará a cargo de la Secretaría de la Mujer y la supervisión al mismo la realizará la Secretaria de Mujer.

En el siguiente cuadro se presentan los perfiles del personal requerido para la ejecución del proyecto.

Cuadro 4. Equipo técnico

Rol	Perfil	Cant.	Experiencia laboral	A cargo de
Apoyo a la coordinación del proyecto	Profesional en ciencias sociales, ciencias humanas, administrativas, ciencia política y educación o áreas afines. Estudios de posgrado en cualquier área del conocimiento. El título de posgrado en la modalidad de especialización se podrá homologar por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional. (Decreto 785 de 2005,	1	Dos (2) años de experiencia profesional. Experiencia en proyectos con enfoque de género.	Secretaría de la Mujer

Rol	Perfil	Cant.	Experiencia laboral	A cargo de
	Art. 25, Numeral 25.1.1).			
Apoyo a la investigación	Profesional de carreras de ciencias sociales y humanas, ciencias administrativas, educación o áreas afines. Estudios de posgrado en cualquier área del conocimiento. El título de posgrado en la modalidad de especialización se podrá homologar por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional. (Decreto 785 de 2005, Art. 25, Numeral 25.1.1).	1	Dos (2) años de experiencia profesional. Experiencia en investigación social o comunitaria.	Secretaria de la Mujer
Apoyo al sistema de información	Profesional en ingeniería de sistemas, ingeniería electrónica y/o áreas afines.	1	Un (1) año de experiencia en Desarrollo Web y Soporte Técnico en Infraestructura Tecnológica: mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos, instalación de software y aplicaciones, instalación de equipos de cómputo, seguridad en redes, ordenadores y servidores, soporte a sistemas operativos y soporte a aplicativos misionales.	Secretaría de la Mujer
Equipo de investigación Externo	Integrado por los grupos y semilleros de investigación de las Universidades del	1	Un (1) año de investigación social o comunitaria.	Universidades del departamento del Cauca

Rol	Perfil	Cant.	Experiencia laboral	A cargo de
	departamento del Cauca, vinculados al Observatorio de Asuntos de la Mujer.			

6.3. Metodología de ejecución

La ejecución del proyecto tiene una duración de veintidós (22) meses. Once (11) meses de la vigencia 2021 y Once (11) meses de la vigencia 2022.

Las actividades del proyecto así como los responsables de cada una de ellas se relacionan a continuación.

Rol	Perfil	experiencia	Actividades a cargo
Apoyo a la coordinación	Profesional en ciencias sociales, ciencias humanas, administrativas, ciencia política y educación o áreas afines. Estudios de posgrado en cualquier área del conocimiento. El título de posgrado en la modalidad de especialización se podrá homologar por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional. (Decreto 785 de 2005, Numeral 25.1.1).	Dos (2) años de experiencia profesional. Experiencia en proyectos con enfoque de género.	1. Apoyar la ejecución de acciones para el logro de los objetivos, metas y resultados del proyecto, para lo cual será el responsable de las siguientes acciones: 2. Apoyar la preparación del plan de trabajo del proyecto. 3. Apoyar la coordinación y convocatoria de las reuniones del equipo de trabajo para la planificación y toma de decisiones del proyecto. 4. Apoyar la coordinación de los ejercicios de monitoreo y evaluación del proyecto. 5. Apoyar la coordinación de los requerimientos técnicos y administrativos del equipo de trabajo. 6. Apoyar la coordinación de los aspectos relacionados con la operación del proyecto, tales como: reuniones con actores institucionales, recolección, procesamiento e interpretación de datos y cifras, redacción de boletines y capacitación. 7. Apoyar la realización de actividades, productos, informes

			por parte de los profesionales del proyecto. 8. Apoyar la preparación y presentación de reportes periódicos a la Secretaria de la Mujer, sobre el avance físico y financiero del proyecto. 9. Apoyar la organización de la logística de los eventos y/o reuniones del proyecto. 10. Apoyar la elaboración de actas y memorias de reuniones, comités y/o jornadas de trabajo. 11. Apoyar la recepción y archivo de los soportes generados en las jornadas de revisión de informes de cumplimiento de actividades contractuales del equipo del proyecto. 12. Apoyar la construcción, organización y actualización del archivo del proyecto, el cual debe ser de fácil consulta, de conformidad con la ley 594 de 2000 (Ley de archivo), tanto para la parte técnica y contractual del proyecto. 13. Apoyar la impresión de boletines y material informativo del Observatorio. 14. Apoyar la logística de los eventos de presentación de los boletines, investigaciones y los documentos de análisis. 15. Apoyar la realización de otras tareas relacionadas con el proyecto a fin de lograr sus objetivos estratégicos. 16. Apoyar la presentación y seguimiento del calendario de actividades mensuales y programación semanal. 17. Las demás actividades que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del

			respectivo objeto contractual y que se encuentren en la órbita general del mismo.
Apoyo a la investigación	Profesional de carreras de ciencias sociales y humanas, ciencias administrativas, educación o áreas afines. Estudios de posgrado en cualquier área del conocimiento. El título de posgrado en la modalidad de especialización se podrá homologar por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional. (Decreto 785 de 2005, Art. 25, Numeral 25.1.1).	Dos (2) años de experiencia profesional. Experiencia en investigación social o comunitaria.	1. Apoyar la preparación del plan de trabajo del Observatorio. 2. Apoyar la realización de reuniones de planeación y seguimiento del proyecto. 3. Apoyar las reuniones de Equipo Técnico y Comité Académico del Observatorio. 4. Apoyar la articulación con los grupos de investigación de las universidades vinculadas al Observatorio. 5. Apoyar la elaboración y presentación de seis (6) boletines (tres por año de ejecución del proyecto) y veinte (20) microboletines (10 por año de ejecución del proyecto) sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca. 6. Apoyar la elaboración y presentación de dos (2) investigaciones sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca (una por año de ejecución del proyecto). 7. Apoyar la elaboración de seis (6) documentos de análisis sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca que incluya la ejecución de políticas, planes y programas con enfoque de género (tres por año de ejecución del proyecto). 8. Apoyar las reuniones del equipo de trabajo para la planificación y toma de decisiones del proyecto. 9. Apoyar los ejercicios de monitoreo y evaluación del proyecto. 10. Apoyar las reuniones con actores institucionales.

			11. Apoyar la recolección, procesamiento e interpretación datos y cifras de los boletines, investigaciones y demás publicaciones del Observatorio. 12. Apoyar la redacción de boletines, informes y publicaciones del Observatorio. 13. Apoyar las capacitaciones del Observatorio. 14. Apoyar la organización de los eventos de presentación de los boletines, las investigaciones y los documentos de análisis elaborados desde el Observatorio. 15. Apoyar la redacción y presentación de informes mensuales sobre el desarrollo de actividades a su cargo. 16. Apoyar otras tareas relacionadas con el proyecto a fin de lograr sus objetivos estratégicos. 17. Las demás actividades que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentren en la órbita general del mismo.
Apoyo al sistema de información	Profesional en ingeniería de sistemas, ingeniería electrónica y/o áreas afines.	Un (1) año de experiencia en Desarrollo Web y Soporte Técnico en Infraestructura Tecnológica: mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos, instalación de software y aplicaciones,	1. Apoyar la preparación del plan de trabajo del Observatorio. 2. Apoyar la administración de la página web de la Secretaría de la Mujer en la que se incluirá un espacio para el Observatorio. 3. Apoyar con soporte técnico en infraestructura tecnológica: mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos, instalación de software y aplicaciones, instalación de equipos de cómputo, seguridad en redes, ordenadores y servidores, soporte a sistemas operativos y

		instalación de equipos de cómputo, seguridad en redes, ordenadores y servidores, soporte a sistemas operativos y soporte a aplicativos misionales.	soporte a aplicativos misionales de la Secretaría de la Mujer del Departamento del Cauca. 4. Apoyar la construcción de metodologías para clasificar y categorizar datos conforme la batería de indicadores. 5. Apoyar los análisis y documentos con base en indicadores pertinentes, y que hayan sido priorizados. 6. Apoyar la construcción de procedimientos, protocolos y estándares para orientar el análisis y temporalidad de los datos. 7. Apoyar la validación de información útil (datos, cifras, indicadores) sobre los temas, basado en la información suministrada por las entidades de la Red de Apoyo Institucional, creando y amostrando la base de datos con la información recibida. Tomar el registro fotográfico de las reuniones y actividades del proyecto. 8. Apoyar el trabajo con base en indicadores de género para el manejo de datos con el fin de efectuar un seguimiento sobre el comportamiento temporal de la información. 9. Apoyar el análisis comparativo sobre las temáticas abordadas por el Observatorio. 10. Apoyar el lanzamiento de los boletines y la investigación científica con enfoque regional sobre lineamientos de la política pública de la Mujer del Departamento del Cauca. 11. Apoyer las reuniones del equipo de trabajo para la planificación y toma de decisiones del proyecto.

			12. Apoyar la realización de ejercicios de monitoreo y evaluación del proyecto. 13. Apoyar las reuniones con actores institucionales. 14. Apoyar las capacitaciones del Observatorio. 15. Apoyar el registro y control de la asistencia de reuniones y actividades del proyecto. 16. Apoyar la elaboración de los productos sobre las temáticas abordadas en el Observatorio, tales como cápsulas informativas, boletines, micro boletines, informes, investigaciones, entre otros 17. Apoyar la realización de otras tareas relacionadas con el proyecto a fin de lograr sus objetivos estratégicos. 18. Las demás actividades que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentren en la órbita general del mismo.

Sistema de información del Observatorio

Como se mencionó antes "*un sistema de información no está restricto a un hardware o software. Este es un concepto muy común pero no es acertado, cuando se habla de un sistema de información basado en desarrollo tecnológico se hace referencia a una herramienta de alcance mucho mayor, pero que a su vez requiere de inversiones considerables"*.

"Los sistemas de información son un conjunto de herramientas, datos estadísticos, personal capacitado, equipos de informática y comunicaciones, y procedimientos organizados que interactúan para: capturar, almacenar, actualizar, manejar, analizar y desplegar toda información en un sistema de referencia para apoyar las decisiones de una organización" (Unicef, 2012), Recuperado de https://www.cippec.org/wp-content/uploads/2017/03/1415.pdf.

Para el Observatorio, el sistema de información es una herramienta para la recopilación, análisis y difusión de información de manera actualizada, confiable y oportuna a través del cual se puede evidenciar y poner de manifiesto las desigualdades (brechas de género) entre hombres y mujeres y su evolución en el tiempo en las distintas subregiones y municipios caucanos. Se trata de una herramienta que se apoya en una batería de indicadores de género, la cual sigue en proceso de mejoramiento gracias al trabajo articulado con las universidades vinculadas al Observatorio y al acompañamiento de ONU Mujeres.

Articulación del equipo y dinámica de trabajo

En relación a la dinámica de trabajo del equipo, ésta la determinada la estructura de gobernanza diseñada para el cumplimiento de los objetivos misionales del Observatorio y las metas del plan de desarrollo 42 Motivos para Avanzar, con participación de IES y ONU Mujeres.

A continuación se hace relación a la Estructura de Gobernanza y las funciones de quienes la integran:

1) **Unidad Técnica**

Está compuesta por una Coordinación académica y una coordinación administrativa, y sus funciones generales corresponden a:

- Coordinar las funciones del Observatorio y el desarrollo de las actividades propuestas en términos académicos y administrativos.
- Supervisar y gestionar operativa y programáticamente el funcionamiento de cada unidad del Observatorio.
- Promover y mantener la articulación con las distintas entidades que integran el Observatorio.
- Elaborar, desarrollar y evaluar planes de acción y/o agendas de trabajo para cumplir con las funciones del Observatorio.
- Formular y actualizar la Batería de Indicadores del Observatorio, según sus ejes o áreas estratégicas de interés.
- Crear, desarrollar y evaluar el manual de procesos y procedimientos del Observatorio.
- Responder las solicitudes de información de los diferentes actores sociales e institucionales.
- Elaboración, revisión y publicación de informes técnicos.

Reuniones: la Unidad Técnica se reúne al menos dos veces al mes.

2) **Coordinación Académica:**

Es asumida por un grupo de docentes, un equipo de investigación de apoyo y la Secretaria de la Mujer o sus delegadas(os), todos con experiencia en procesos de asuntos de la mujer. El grupo de docentes está conformado como mínimo por tres (3) y máximo por cinco (5) docentes investigadores, quienes son miembros de grupos de investigación en cuyo objeto se encuentre asuntos de la mujer y estén reconocidos por Colciencias, de universidades con sede principal en la ciudad de Popayán tales como: Universidad del Cauca, Universidad Cooperativa de Colombia, Corporación Universitaria Autónoma del Cauca, Corporación Universitaria Comfacauca, Unicomfacauca y Fundación Universitaria de Popayán. El equipo de apoyo proviene de los grupos de investigación y Universidades del grupo de docentes y está conformado por Analistas de información, estudiantes, profesionales en sistemas de información y profesionales de apoyo. Las(os) delegadas(os) de la Secretaría de la Mujer del Cauca está conformado como mínimo por un (1) y máximo por tres (3) profesionales expertas que se integran al equipo de investigación de apoyo.

La Coordinación Académica realiza las actividades de coordinación de la planeación académica y de investigación del Observatorio de Asuntos de la Mujer del departamento del Cauca en el marco de relaciones horizontales y de concertación entre el equipo de las universidades y la Secretaria de la Mujer o sus delegados (as).

Funciones:

- Coordinar las relaciones del Observatorio con el entorno social e institucional, según la estructura de gobernanza propuesta.
- Estructurar de manera participativa la propuesta de agenda de invitación e incidencia del Observatorio, en colaboración con el Comité Asesor.
- Estructurar de manera participativa la propuesta de agenda de publicación claves del Observatorio, en colaboración con la Coordinación Administración.
- Participar y brindar orientaciones en los distintos escenarios de construcción, implementación y seguimiento de las políticas de asuntos de la mujer del departamento del Cauca.
- Coordinar y acompañar las actividades de los(as) investigadores(as) relacionadas con consultorías, cooperantes, etc.
- Coordinar la construcción de los informes y boletines sobre asuntos de la mujer con enfoques tales como el de la interseccionalidad, entre otros
- Realizar propuestas formativas en temáticas relacionadas con la mujer para los diversos actores.
- Coordinar el equipo de trabajo académico para el logro de los objetivos del observatorio.
- Vigilar la calidad de los productos académicos que resulten de las actividades propias del Observatorio.
- Proponer procesos de investigación y profundización en temáticas relacionadas con la actividad de Observatorio.

- Realizar ejercicios de monitoreo y evaluación de los procesos técnicos del Observatorio
- Entre otras funciones que se consideren necesarias.

Reuniones: la Coordinación académica se reúne al menos dos veces al mes.

3) **Coordinación Administrativa:** a cargo de la secretaría de la mujer de la gobernación del Cauca.

Funciones:

- Coordinar el proceso de intercambio de información con las instituciones productoras de datos oficiales.
- Apoyar la gestión de consecución de recursos, construcción del plan de trabajo concertado con la coordinación académica, cumplir requerimientos logísticos y económicos.
- Liderar las relaciones con el Comité Asesor y la Red de Apoyo Institucional, esto incluye el diseño y la implementación de una estrategia de comunicación y relacionamiento.
- Realizar labores tales como levantamiento de actas, registro de asistencia y fotográfico, entre otros.
- Realizar la logística de eventos tales como convocatoria, presentaciones, consecución de refrigerios, entre otros.
- Liderar la publicidad de eventos y productos, edición de boletines, informes e infografías, entre otros productos de conocimiento que se estimen necesarios.
- Entre otras funciones que se consideren pertinentes.

Reuniones: la Coordinación administrativa se reúne al menos dos veces al mes.

4) Red de apoyo institucional oficial

Está integrada por las distintas entidades públicas productoras de datos oficiales, tales como: Fiscalía General de la Nación seccional Cauca, Medicina Legal, comisarías de Familia, Policía Nacional, Procuraduría, Bienestar Familiar, Personería, Secretaría de la Mujer del Departamento y Secretaría de la Mujer Municipal, Secretaria de Salud departamental, Secretaria de Educación departamental, Cámara y Comercio del Cauca, SENA, DANE, entre otras entidades que puedan representar importancia para los fines del Observatorio.

Funciones:

- Proveer información y datos pertinentes al Observatorio, además de las funciones señaladas en el Acuerdo de voluntades interinstitucional.
- La Red de Apoyo se reunirá por lo menos tres (3) veces al año.
- Se concertará una mesa técnica de validación de datos de la Red de Apoyo Institucional, para participar, vigilar y avalar o aprobar la calidad tanto a nivel de contenido como de presentación de los productos investigativos que resulten de las actividades propias del Observatorio.

- La mesa técnica de validación de datos se reunirá cada vez que sea necesario según el proceso de elaboración de informes.

Reuniones: la Red de apoyo se reúne cuando sea convocada por la Unidad Técnica del Observatorio.

5) Comité asesor del observatorio

Lo conforman las entidades públicas y privadas, de cooperación internacional e intergubernamentales interesadas, cuyo mandato, experticia y trabajo se enfoquen en la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la defensa y promoción de los derechos humanos de las mujeres.

Se establece como el espacio de participación integrado por siete (7) personas en calidad de representantes de entidades competentes en asuntos de la mujer, para lo cual se requiere de un oficio de delegación debidamente suscrito por el (la) director(a) o representante legal de la entidad correspondiente.

- Tres (3) representantes de las organizaciones sociales de mujeres del departamento del Cauca, definidas de la siguiente manera: un cupo para una plataforma organizativa o gran organización reconocida por su trayectoria, estructura e impacto en todo o gran parte del departamento, y los dos cupos restantes para organizaciones de base de mujeres del departamento.
- Un(a) representante de la Secretaría de la Mujer-Gobernación del Cauca.
- Un(a) representante de ONU Mujeres.
- Un representante de las Universidades del departamento en relación con grupos de investigación o semilleros especializados sobre asuntos de género, que no sea de la Universidad encargada de la Coordinación Académica.
- Un representante de la Coordinación Académica de la Unidad técnica del Observatorio.

Funciones:

- Ofrecer toda información y orientación necesaria al Observatorio de Asuntos de la Mujer para la recolección, procesamiento y análisis de la información y datos para los boletines o informes de investigación.
- Acompañar y participar en procesos formativos y de investigación.
- Apoyar estrategias de circulación, apropiación del conocimiento en el entorno social e institucional.

- Compartir análisis sobre eficiencia y alcances de las políticas públicas con relación a la información registrada y analizada en el Observatorio.
- Realizar aportes académicos y técnicos en las líneas temáticas e informes o boletines del Observatorio.
- Sugerir y asesorar sobre las líneas de investigación prioritarias según los diversos contextos
- Hacer sugerencias sobre publicaciones y producción
- Acompañar las distintas actividades y presentaciones de los productos de investigación del Observatorio.

Reuniones: el Comité Asesor se reúne por lo menos tres (3) veces al año.

Sede del proyecto

El Observatorio realiza su trabajo desde la ciudad de Popayán a partir de la información suministrada por las entidades de la Red de Apoyo Institucional, en algunos momentos excepcionales la profesional de Apoyo a la coordinación del proyecto y la de Apoyo a la investigación podrán desplazarse a otros sitios del departamento o fuera de él para participar en actividades relacionadas con la recolección de información o participación en eventos organizados por Observatorios de Género u organizaciones relacionadas con los asuntos de género. La dinámica y naturaleza del Observatorio no contempla realización de actividades en los municipios.

Articulación de los equipos de trabajo

La articulación del equipo interno con el externo del proyecto se realiza a través de las reuniones de la Unidad Técnica y las Coordinaciones Académica y Administrativa y en el trabajo articulado de investigación, procesamiento de la información, análisis y redacción de boletines, microboletines, documentos de análisis, entre otros, en las actividades de presentación de los mismos y en los espacios de capacitación programados.

Eventos a realizar

Consiste en actividades para la presentación o lanzamiento de los boletines, documentos de análisis, entre otros. Se trata de eventos de carácter académica en los cuales se presenta la metodología empleada para la recolección de la información, las fuentes consultadas y los resultados del ejercicio. A estos eventos son invitados el gobernador, alcaldesas, alcaldes, concejalas y concejales, diputada y diputados, actores institucionales, sociales, mujeres, organizaciones de mujeres, gremios y la academia. De acuerdo al

número de boletines y las investigaciones programadas, se realizarán al menos 4 eventos por año. Los eventos podrán ser presenciales o a través de medios virtuales y serán un espacio para la divulgación de los productos del proyecto. En consonancia con lo expuesto la periodicidad del reporte de información contenida en los boletines, es trimestral. En relación a la publicación de microboletines sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca, estas se harán al menos una vez al mes. Adicionalmente desde el Observatorio se publicaran a través de las redes de la Secretaría de la Mujer, con periodicidad semanal, cápsulas informativas relacionadas con los asuntos de las mujeres en el departamento del Cauca.

7. Contribución a la política pública

7.1. Plan nacional de desarrollo

Pacto por Colombia, pacto por la equidad (2018-2022).

Programa: 4502. Fortalecimiento del buen gobierno para el respeto y garantía de los derechos humanos.

Pacto: 3001 - I. Pacto por la legalidad: seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia.

Línea: 300105 - 5. Participación ciudadana: promoviendo el diálogo, la inclusión democrática y la libertad de cultos para la equidad.

7.2. Plan de desarrollo departamental

Este proyecto se enmarca dentro de los lineamientos del Plan Departamental de Desarrollo "Cauca territorio de paz 2016 - 2019". Se enmarca dentro del Plan en los siguientes niveles estratégicos:

Línea estratégica: Equidad para la Paz Territorial.

Programa: Fortalecimiento del buen gobierno para el respeto y garantía de los derechos humanos.

Producto: Servicio de información estadística en temas de Derechos Humanos.

Metas: 12 Boletines con enfoque regional para la visibilización de las características, condiciones y dinámicas de vida de las mujeres con enfoque diferencial étnico, campesino e intercultural - Secretaría de la mujer.

8. Población afectada y objetivo del proyecto

8.1. Población afectada

El Proyecto considera población afectada a 406.060 mujeres habitantes del departamento del Cauca (proyección DANE 2019).

8.2. Población objetivo

La población objetivo del proyecto se calcula en aproximadamente 6.389 mujeres, que corresponde a la cifra de casos de violencia de género en el departamento del Cauca en 2020 tomado de las cifras oficiales de la Fiscalía General de La Nación.

9. Estudio de mercado

El estudio de mercado hace referencia a los municipios que requieren de los monitoreos del Observatorio de Género frente a los municipios en los que se han realizado monitoreos relacionados con los derechos humanos de las mujeres de acuerdo a las líneas de la Política Pública de Mujer del departamento del Cauca.

En el siguiente cuadro se presentan los resultados del estudio de mercado y su proyección a 4 años:

Cuadro 5. Estudio de necesidades – Municipios Cauca

AÑO	OFERTA	DEMANDA	DÉFICIT
2019	22	42	-20
2020	22	42	-20
2021	38	42	-4
2022	38	42	-4
2023	38	42	-4

Fuente. Cálculos proyecto Observatorio 2020

10. Capacidad generada

El proyecto permite el monitoreo de los 42 municipios del departamento sobre los lineamientos de la Política Pública de Mujer del departamento del Cauca, a partir de la consulta de las bases de datos de la Policía Nacional, Instituto de Medicina Legal y Secretaría Departamental de Salud del Cauca.

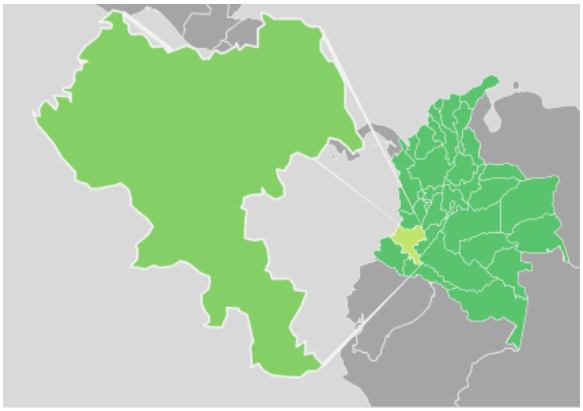
10.1. Beneficiarios y beneficiarias

Las beneficiarias del proyecto son habitantes del departamento del Cauca. Se estima que el proyecto tendrá como beneficiarias directas aproximadamente a 6.389 mujeres (mujeres víctimas de violencia basada en género).

10.2. Localización

El proyecto se ejecutará en Popayán, capital del departamento y sede del Observatorio de Género del departamento del Cauca.

Figura 4. Ubicación geográfica del departamento del Cauca



Fuente. Plan de desarrollo departamental 2016 – 2019

Figura 5. Ubicación geográfica municipio de Popayán, sede del proyecto



Fuente. Plan de desarrollo municipio de Popayán 2016 - 2019

11. Estudio ambiental

No aplica.

12. Cadena de valor

FINES	Eficiente procesamiento y análisis de información. Conocimiento institucional y de la sociedad sobre la situación de las mujeres en el departamento.					
OBJETIVO GENERAL	DISMINUIR LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR HACIA MUJERES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA					
OBJETIVO DIRECTOS	**PRODUCTOS**	**ACTIVIDADES**	**ETAPA**	**COSTOS**		
				2021	**2022**	**TOTAL**
Mejorar la capacidad operativa para la investigación, clasificación, análisis y publicación de la información por parte del Observatorio de Asuntos de las Mujeres Cauca que sirva como herramienta de sensibilización de las instituciones y sociedad caucana	Servicio de información estadística en temas de Derechos Humanos	Administración del proyecto	Inversión	44.920.000	47.936.400	92.856.400
		Reuniones Equipo Técnico y Comité Académico	Inversión	8.560.000	8.988.000	17.548.000
		Elaboración y presentación de seis (6) boletines y veinte (20) microboletines sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca. Tres (3) boletines por cada año de ejecución y diez (10) microboletines por	Inversión	79.846.600	85.024.762	164.871.363

		cada año de ejecución.				
		Elaboración y presentación de dos (2) investigaciones sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca, una (1) por año.	Inversión	27.913.600	29.629.852	57.543.452
		Elaboración y presentación de cuatro (4) documentos de análisis sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca que incluya la ejecución de políticas, planes y programas con enfoque de género, dos (2) por año.	Inversión	20.681.450	21.955.952	42.637.402
		Consolidación y administración de las bases de datos con la información reportada por las entidades que	Inversión	21.924.300	23.459.001	45.383.301

		conforman la red de apoyo institucional				
		Seguimiento y análisis a las publicaciones realizadas en las redes sociales del Observatorio	Inversión	18.270.250	19.549.168	37.819.418
TOTAL				**222.116.200**	**236.543.135**	**458.659.335**

13. Matriz de marco lógico

RESUMEN NARRATIVO	DESCRIPCIÓN	INDICADORES			FUENTES DE VERIFICACIÓN		SUPUESTOS
		Nombre	Medido a través de	Meta	Tipo de fuente	Fuente	
PROPÓSITO	Fortalecer la visibilización de la violencia intrafamiliar hacia mujeres en el departamento del cauca	Tasa de violencia intrafamiliar hacia mujeres reducida en el departamento del Cauca.	Porcentaje	2%	Informe oficial	Forensis - Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses	Se ha disminuido la tasa de violencia intrafamiliar hacia mujeres.
PRODUCTOS COMPONENTES o RESULTADOS	Servicio de información estadística en temas de Derechos Humanos	Número de boletines	Número	6	Boletines	Informes de ejecución del proyecto	Se ha producido información para la sensibilización de las entidades, instituciones y sociedad caucana sobre las violencias basadas en género.
ACTIVIDADES	Apoyo a la coordinación del proyecto	Boletines publicados	Número	6	Informe	Informes de ejecución del proyecto	Se ha producido información para la sensibilización de las entidades, instituciones y sociedad caucana sobre las violencias basadas en género.

	Reuniones Equipo Técnico y Comité Académico	Reuniones de planeación, seguimiento y evaluación	Número	22	Informe	Actas, listados de asistencia, registro fotográfico	La Unidad Técnica del Observatorio de manera articulada ha realizado las actividades requeridadsa para el cumplimiento de los objetivos y metas del proyecto.
	Elaboración y presentación de seis (6) boletines, veinte (20) microboletines sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca	Publicaciones realizadas	Número	26	Informe	Informes de ejecución del proyecto	Se ha producido información para la sensibilización de las entidades, instituciones y sociedad caucana sobre las violencias basadas en género.
	Elaboración y presentación de dos (2) investigaciones sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca	Investigaciones realizadas	Número	2	Informe	Informes de ejecución del proyecto	Se ha producido información para la sensibilización de las entidades, instituciones y sociedad caucana sobre las violencias basadas en género.

	Elaboración de cuatro (4) documentos de análisis sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca que incluya la ejecución de políticas, planes y programas con enfoque de género	Documentos de análisis elaborados	Número	4	Informe	Informes de ejecución del proyecto	Se ha producido información para la sensibilización de las entidades, instituciones y sociedad caucana sobre las violencias basadas en género.
	Consolidación y administración de las bases de datos con la información reportada por las entidades que conforman la red de apoyo institucional	Base de datos consolidada	Número	1	Informe	Informes de ejecución del proyecto	El Observatorio cuenta con una base de datos organizada y disponible para el análisis, redacción y publicación relacionada con los temas de las mujeres en Cauca.
	Seguimiento y análisis a las publicaciones realizadas en las redes sociales del Observatorio	Publicaciones realizadas	Número	22	Informe	Informes de ejecución del proyecto	De manera periódica se han realizado publicaciones en las redes sociales de la Secretaría de la Mujer, relacionadas con los temas trabajados desde el Observatorio.

14. Resultados esperados

Al finalizar el proyecto:

La opinión pública y la ciudadanía contarán con información suficiente, objetiva, oportuna e imparcial respecto a las dinámicas de la vida de la mujer en el contexto de la sociedad - la salud y cuidado, educación, violencia y justicia, autonomía económica y autonomía en la toma de decisiones y las políticas del Estado.

Se tendrá un punto de referencia de bases de datos y análisis de la realidad, en cuestiones que atañen al Estado, al gobierno y la administración pública; está pensado para fortalecer el conocimiento alrededor de las problemáticas asociadas con la mujer y encontrar el sentido a sus dinámicas con el propósito de fortalecer con información la capacidad de transformación tanto en las actitudes de la sociedad, como en las instituciones del gobierno para la toma de decisiones.

Diversos actores claves del territorio se habrán integrado al Observatorio de Asuntos de la Mujer, aportando a su fortalecimiento y sostenimiento en el largo plazo.

15. Beneficios

- ✓ El departamento del Cauca cuenta documentos que permiten evidenciar y poner de manifiesto las desigualdades (brechas de género) entre hombres y mujeres y su evolución en el tiempo.

16. Cronograma 2021 – 2022

ACTIVIDAD	Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 4				Mes 5				Mes 6				Mes 7				Mes 8				Mes 9				Mes 10				Mes 11			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
ACTIVIDAD 1 Administración del proyecto																																											
ACTIVIDAD 2 Reuniones Equipo Técnico y Comité Académico																																											
ACTIVIDAD 3 Elaboración y presentación de seis (6) boletines, veinte (20) microboletines sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca																																											
ACTIVIDAD 4 Elaboración y presentación de dos (2) investigaciones sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca																																											
ACTIVIDAD 5 Elaboración de cuatro (4) documentos de análisis sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca que incluya la ejecución de políticas, planes y programas con enfoque de género																																											

ACTIVIDAD 6 Consolidación y administración de las bases de datos con la información reportada por las entidades que conforman la red de apoyo institucional																																													
ACTIVIDAD 7 Seguimiento y análisis a las publicaciones realizadas en las redes sociales del Observatorio																																												

ROSALBINA VALDES CASTILLO
Secretaria de la Mujer
Gobernación del Cauca

17. Presupuesto 2021 – 2022

OBJETIVOS	PRODUCTO	ACTIVIDADES	RECURSOS	PRESUPUESTO 2021							
				GOBERNACIÓN DEL CAUCA				OTRAS FUENTES			
				CANT	UNID.	VR. UNIT.	TOTAL	CANT	UNID.	VR. UNIT.	TOTAL
Mejorar la capacidad operativa para la investigación, clasificación, análisis y publicación de la información por parte del Observatorio de Asuntos de las Mujeres Cauca que sirva como herramienta de sensibilización de las instituciones y sociedad caucana	Servicio de información estadística en temas de Derechos Humanos	ACTIVIDAD 1 Administración del proyecto	Apoyo a la coordinación del proyecto	9	Mes	4.280.000	38.520.000	0	0	0	0
			Gastos de transporte apoyo a la coordinación	1	Global	3.800.000	3.800.000	0	0	0	0
			Gastos de hospedaje y alimentación apoyo a la coordinación	1	Global	2.600.000	2.600.000	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD					**44.920.000**				**0**
		ACTIVIDAD 2 Reuniones Equipo Técnico y Comité Académico	Apoyo a la coordinación del proyecto	2	Mes	4.280.000	8.560.000	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD					**8.560.000**				**0**
		ACTIVIDAD 3 Elaboración y presentación de seis (6)	Apoyo a la Investigación Secretaría de la Mujer	4	Mes	4.007.150	16.028.600	0	0	0	0

		boletines, veinte (20) microboletines sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca	Gastos de transporte Apoyo a la investigación	1	Global	3.800.000	3.800.000	0	0	0	0
			Gastos de hospedaje y alimentación Apoyo a la investigación	1	Global	2.600.000	2.600.000	0	0	0	0
			Profesional de Investigación Universidades 1	0	0	0	0	11	mes	1.311.000	14.421.000
			Profesional de Investigación Universidades 2	0	0	0	0	11	mes	1.311.000	14.421.000
			Profesional de Investigación Universidades 3	0	0	0	0	11	mes	1.311.000	14.421.000
			Impresión de boletines y material informativo	3.500	Unid.	2.330	8.155.000	0	0	0	0
			Operador logístico del evento de presentación de los boletines (3 eventos), incluye: sonido, adecuación mesa principal (mantel, arreglo floral, agua), refrigerios aprox. 70.	3	Unid.	2.000.000	6.000.000	0	0	0	0

		TOTAL ACTIVIDAD				**36.583.600**				**43.263.000**
		ACTIVIDAD 4 Elaboración y presentación de dos (2) investigaciones sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca	Apoyo a la Investigación Secretaría de la Mujer	4	Mes	4.007.150	16.028.600	0	0	0	0
			Impresión investigación	950	Unid.	8.300	7.885.000	0	0	0	0
			Operador logístico del evento de presentación de los boletines (3 eventos), incluye: sonido, adecuación mesa principal (mantel, arreglo floral, agua), refrigerios aprox. 70.	2	Unid.	2.000.000	4.000.000	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD				**27.913.600**				**0**
		ACTIVIDAD 5 Elaboración de cuatro (4) documentos de análisis sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca que incluya la ejecución de políticas,	Apoyo a la Investigación Secretaría de la Mujer	3	Mes	4.007.150	12.021.450	0	0	0	0
			Impresión documentos de análisis	2.000	Unid.	2.330	4.660.000				
			Operador logístico del evento de presentación de los boletines (3 eventos), incluye:	2	Unid.	2.000.000	4.000.000	0	0	0	0

		planes y programas con enfoque de género	sonido, adecuación mesa principal (mantel, arreglo floral, agua), refrigerios aprox. 70.								
		TOTAL ACTIVIDAD					**20.681.450**				**0**
		ACTIVIDAD 6 Consolidación y administración de las bases de datos con la información reportada por las entidades que conforman la red de apoyo institucional	Apoyo al sistema de información	6	Mes	3.654.050	21.924.300	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD					**21.924.300**				**0**
		ACTIVIDAD 7 Seguimiento y análisis a las publicaciones realizadas en las redes sociales del Observatorio	Apoyo al sistema de información	5	Mes	3.654.050	18.270.250	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD					**18.270.250**				**0**
		TOTAL GOBERNACIÓN					**178.853.200**	**TOTAL OTRAS FUENTES**			**43.263.000**
		TOTAL PROYECTO 2021								**$ 222.116.200**	

OBJETIVOS	PRODUCTOS	ACTIVIDADES	RECURSOS	PRESUPUESTO 2022							
				GOBERNACIÓN DEL CAUCA				OTRAS FUENTES			
				CANT	UNID.	VR. UNIT.	TOTAL	CANT.	UNID.	VR. UNIT.	TOTAL
Mejorar la capacidad operativa para la investigación, clasificación, análisis y publicación de la información por parte del Observatorio de Asuntos de las Mujeres Cauca que sirva como herramienta de sensibilización de las instituciones y sociedad caucana	Servicio de información estadística en temas de Derechos Humanos	ACTIVIDAD 1 Administración del proyecto	Apoyo a la coordinación del proyecto	9	Mes	4.579.600	41.216.400	0	0	0	0
			Gastos de transporte apoyo a la coordinación	1	Global	3.990.000	3.990.000	0	0	0	0
			Gastos de hospedaje y alimentación apoyo a la coordinación	1	Global	2.730.000	2.730.000	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD		**TOTAL ACTIVIDAD**			**47.936.400**				**0**
		ACTIVIDAD 2 Reuniones Equipo Técnico y Comité Académico	Apoyo a la coordinación del proyecto	2	Mes	4.494.000	8.988.000	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD		**TOTAL ACTIVIDAD**			**8.988.000**				**0**
		ACTIVIDAD 3 Elaboración y presentación de seis (6) boletines, veinte (20) microboletines sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca	Apoyo a la Investigación Secretaría de la Mujer	4	Mes	4.287.651	17.150.602	0	0	0	0
			Gastos de transporte Apoyo a la investigación	1	Global	3.990.000	3.990.000	0	0	0	0
			Gastos de hospedaje y alimentación Apoyo a la investigación	1	Global	2.730.000	2.730.000	0	0	0	0
			Profesional de Investigación Universidades 1	0	0	0	0	11	mes	1.402.770	15.430.470

			Profesional de Investigación Universidades 2	0	0	0	0	11	mes	1.402.770	15.430.470
			Profesional de Investigación Universidades 3	0	0	0	0	11	mes	1.402.770	15.430.470
			Impresión de boletines y material informativo	3.500	Global	2.447	8.562.750	0	0	0	0
			Operador logístico del evento de presentación de los boletines (3 eventos), incluye: sonido, adecuación mesa principal (mantel, arreglo floral, agua), refrigerios aprox. 70.	3	Global	2.100.000	6.300.000	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD		**TOTAL ACTIVIDAD**			**38.733.352**				**46.291.410**
		ACTIVIDAD 4 Elaboración y presentación de dos (2) investigaciones sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca	Apoyo a la Investigación Secretaría de la Mujer	4	Mes	4.287.651	17.150.602	0	0	0	0
			Impresión investigación	950	Global	8.715	8.279.250	0	0	0	0
			Operador logístico del evento de presentación de los boletines (3 eventos), incluye: sonido, adecuación mesa principal (mantel, arreglo floral, agua), refrigerios aprox. 70.	2	Global	2.100.000	4.200.000	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD		**TOTAL ACTIVIDAD**			**29.629.852**				**0**

		ACTIVIDAD 5 Elaboración de cuatro (4) documentos de análisis sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca que incluya la ejecución de políticas, planes y programas con enfoque de género	Apoyo a la Investigación Secretaría de la Mujer	3	Mes	4.287.651	12.862.952	0	0	0	0
			Impresión documentos de análisis	2.000	UNID.	2.447	4.893.000				
			Operador logístico del evento de presentación de los boletines (3 eventos), incluye: sonido, adecuación mesa principal (mantel, arreglo floral, agua), refrigerios aprox. 70.	2	Global	2.100.000	4.200.000	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD		**TOTAL ACTIVIDAD**			**21.955.952**				**0**
		ACTIVIDAD 6 Consolidación y administración de las bases de datos con la información reportada por las entidades que conforman la red de apoyo institucional	Apoyo al sistema de información	6	Mes	3.909.834	23.459.001	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD		**TOTAL ACTIVIDAD**			**23.459.001**				**0**
		ACTIVIDAD 7 Seguimiento y análisis a las publicaciones realizadas en las redes sociales del Observatorio	Apoyo al sistema de información	5	Mes	3.909.834	19.549.168	0	0	0	0
		TOTAL ACTIVIDAD		**TOTAL ACTIVIDAD**			**19.549.168**				**0**

		TOTAL GOBERNACIÓN	**TOTAL GOBERNACIÓN**	**190.251.725**	**TOTAL OTRAS FUENTES**	**46.291.410**
			TOTAL PROYECTO 2022			**236.543.135**
		TOTAL PROYECTO VIGENCIAS 2021 - 2022	**458.659.335**			

TOTAL PROYECTO 2021 – 2022: CUATROCIENTOS CINCUENTA Y OCHO MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL TRECIENTOS TREINTA Y CINCO PESOS MCTE. ($458.659.335).

ROSALBINA VALDES CASTILLO
Secretaria de la Mujer
Gobernación del Cauca

Proyectó: José Libardo Solarte Gómez - Formulador Proyectos

Revisó: Rosalbina Valdés Castillo

Secretaría de la Mujer
Calle 7°# 7-18 Casa de Empoderamiento y Equidad de la Mujer –Popayán- Cauca
Teléfonos: (057+2)8220928-3104222978-3113852299
smujer@cauca.gov.co

18. ANEXOS AL PRESUPUESTO

18.1. PRESUPUESTO DETALLADO GASTOS DE DESPLAZAMIENTO

GASTOS DESPLAZAMIENTO 2021					GASTOS DESPLAZAMIENTO 2022				
Apoyo a la coordinacíón					Apoyo a la coordinacíón				
No.	**Salidas**	**Cant.**	**Valor**	**Total**	**No.**	**Salidas**	**Cant.**	**Valor**	**Total**
1	Medellín (pasajes aéreos Cali - Medellín - Cali)	1	485.000	485.000	1	Medellín (pasajes aéreos Cali - Medellín - Cali)	1	509.250	509.250
	Gastos de hospedaje y alimentación	1	660.000	660.000		Gastos de hospedaje y alimentación	1	693.000	693.000
2	Santander de Quilichao	3	72.000	216.000	2	Santander de Quilichao	3	75.600	226.800
3	Buenos Aires	3	81.000	243.000	3	Buenos Aires	3	85.050	255.150
4	Puerto Tejada	3	62.000	186.000	4	Puerto Tejada	3	65.100	195.300
5	Miranda	3	91.000	273.000	5	Miranda	3	95.550	286.650
6	Guachené	3	91.000	273.000	6	Guachené	3	95.550	286.650
7	Corinto	3	91.000	273.000	7	Corinto	3	95.550	286.650
8	Toribio	3	91.000	273.000	8	Toribio	3	95.550	286.650

9	Argelia	3	81.000	243.000	9	Argelia	3	85.050	255.150
10	Balboa	3	78.000	234.000	10	Balboa	3	81.900	245.700
11	Mercaderes	3	75.000	225.000	11	Mercaderes	3	78.750	236.250
12	Patía	3	70.000	210.000	12	Patía	3	73.500	220.500
13	Santa Rosa	3	123.000	369.000	13	Santa Rosa	3	129.150	387.450
14	Bolívar	3	78.000	234.000	14	Bolívar	3	81.900	245.700
15	Almaguer	3	81.000	243.000	15	Almaguer	3	85.050	255.150
16	Guapi	1	1.637.000	1.637.000	16	Guapi	1	1.718.850	1.718.850
17	Villa Rica	2	61.500	123.000	17	Villa Rica	2	64.575	129.150
TOTAL				**6.400.000**	**TOTAL**				**6.720.000**

GASTOS DESPLAZAMIENTO 2021					**GASTOS DESPLAZAMIENTO 2022**				
Apoyo a la investigación					**Apoyo a la investigación**				
No.	**Salidas**	**Cant.**	**Valor**	**Total**	**No.**	**Salidas**	**Cant.**	**Valor**	**Total**
1	Medellín (pasajes aéreos Cali - Medellín - Cali)	1	485.000	485.000	1	Medellín (pasajes aéreos Cali - Medellín - Cali)	1	509.250	509.250
	Gastos de hospedaje y alimentación	1	660.000	660.000		Gastos de hospedaje y alimentación	1	693.000	693.000

2	Santander de Quilichao	3	72.000	216.000	2	Santander de Quilichao	3	75.600	226.800
3	Buenos Aires	3	81.000	243.000	3	Buenos Aires	3	85.050	255.150
4	Puerto Tejada	3	62.000	186.000	4	Puerto Tejada	3	65.100	195.300
5	Miranda	3	91.000	273.000	5	Miranda	3	95.550	286.650
6	Guachené	3	91.000	273.000	6	Guachené	3	95.550	286.650
7	Corinto	3	91.000	273.000	7	Corinto	3	95.550	286.650
8	Toribio	3	91.000	273.000	8	Toribio	3	95.550	286.650
9	Argelia	3	81.000	243.000	9	Argelia	3	85.050	255.150
10	Balboa	3	78.000	234.000	10	Balboa	3	81.900	245.700
11	Mercaderes	3	75.000	225.000	11	Mercaderes	3	78.750	236.250
12	Patía	3	70.000	210.000	12	Patía	3	73.500	220.500
13	Santa Rosa	3	123.000	369.000	13	Santa Rosa	3	129.150	387.450
14	Bolívar	3	78.000	234.000	14	Bolívar	3	81.900	245.700
15	Almaguer	3	81.000	243.000	15	Almaguer	3	85.050	255.150
16	Guapi	1	1.637.000	1.637.000	16	Guapi	1	1.718.850	1.718.850
17	Villa Rica	2	61.500	123.000	17	Villa Rica	2	64.575	129.150
TOTAL				**6.400.000**	**TOTAL**				**6.720.000**

ROSALBINA VALDES CASTILLO
Secretaria de la Mujer
Gobernación del Cauca

ANEXOS

Gobernación del Cauca

Oficina Asesora de Planeación
Unidad de Inversión Pública

CONCEPTO DE VIABILIDAD

PROYECTO	MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD OPERATIVA PARA LA INVESTIGACIÓN, CLASIFICACIÓN, ANÁLISIS Y PUBLICACIÓN DE LA INFORMACIÓN POR PARTE DEL OBSERVATORIO DE ASUNTOS DE LA MUJER DEL DEPARTAMETO DEL CAUCA				
PROGRAMA	4501: Fortalecimiento de la convivencia y la seguridad ciudadana				
MUNICIPIO	CAUCA	**RADICADO**	45-2021-2719	**FECHA**	29-Octubre-2020
SECTOR	45 Gobierno Territorial	**FECHA DE INGRESO A ESTA ETAPA**		1-Diciembre-2020	

SOPORTES	**FOLIOS**	**PLANOS**	**CDS**	**OTROS**
	0	0	0	

BENEFICIARIOS	**MUNICIPIOS**	**PERSONAS**	**FAMILIAS**	**POBLACION AFRO**	**POBLACION INDIGENA**
	0	6,389	0	0	0

ENTIDAD QUE PRESENTA	SECRETARIA DE LA MUJER	**REGISTRO BPIN**	2020003190150

ESTRUCTURA FINANCIERA SOLICIDATA EN PESOS

1. OTRAS FUENTES

ENTIDAD\VIGENCIA	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**TOTAL**
NACION	0	0	0	0	0
DEPARTAMENTO	0	178,853,200	190,251,725	0	369,104,925
MUNICIPIO	0	0	0	0	0
OTROS	0	43,263,000	46,291,410	0	89,554,410
SUB-TOTAL	0	222,116,200	236,543,135	0	458,659,335

1. SISTEMA GENERAL DE REGALIAS-SGR

FONDO\VIGENCIA	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**TOTAL**
FCR	0	0	0	0	0
FDR	0	0	0	0	0
CIT	0	0	0	0	0
OTROS	0	0	0	0	0
SUB-TOTAL	0	0	0	0	0
TOTAL	$0	$222.116.200	$236.543.135	$0	$458.659.335

ANALISIS DE VIABILIDAD

CONCEPTOS BASICOS	**ANALISIS DEL MUNICIPIO**		**ANALISIS DEL DEPARTAMENTO**		**ANALISIS DE LA NACION**	
	SI	**NO**	**SI**	**NO**	**SI**	**NO**
CONCEPTO TECNICO FAVORABLE			X			
CONCEPTO SECTORIAL FAVORABLE			X			

CONCEPTO DE VIABILIDAD	**ANALISIS DEL MUNICIPIO**		**ANALISIS DEL DEPARTAMENTO**		**ANALISIS DE LA NACION**	
	SI	**NO**	**SI**	**NO**	**SI**	**NO**
EL PROYECTO ES VIABLE			X			

PRODUCTOS	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	META PROGRAMADA	META ALCANZADA
	Servicio de información estadística en temas de Derechos Humanos	Número de boletines	6	
RESULTADOS	Tasa de violencia intrafamiliar hacia mujeres reducida en el departamento del Cauca	Porcentaje	2	

MOTIVACION DE LA VIABILIDAD

El proyecto ha sido evaluado técnicamente por la Secretaría de la Mujer del departamento del Cauca, declarándolo prioritario para el cumplimiento de la metas **247** de la línea estratégica "**EQUIDAD PARA LA PAZ TERRITORIAL"**, sector **"GOBIERNO TERRITORIAL"** y el programa **"FORTALECIMIENTO DE LA CONVIVENCIA Y LA SEGURIDAD CIUDADANA".** De igual manera, el proyecto responde a la Ordenanza 088 de 2011 Política Pública Por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca

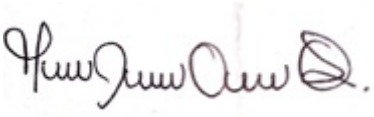
A través de la presente iniciativa de inversión se dar continuidad a las acciones del Observatorio de Asuntos de las Mujeres del Departamento del Cauca en el procesamiento y análisis de información relacionada con la problemática de las mujeres en el departamento del Cauca y generar conocimiento institucional y de la sociedad sobre dicha problemática. En este sentido comprende la elaboración y presentación de boletines, micro-boletines e investigaciones sobre problemática de las mujeres en el departamento del Cauca; así como la consolidación y administración de las bases de datos con la información reportada por las entidades que conforman la red de apoyo institucional. A largo plazo, la estrategia permitirá reducir la tasa de violencia intrafamiliar hacia mujeres en el departamento en un 2% partiendo de una línea base de 10,23% según el reporte de Confecamaras.

El proyecto tiene un costo de $ 458.659.335 de los cuales, $ 369.104.925 serán aportados por el departamento del Cauca y $89.554.410 por ONU Mujeres y las Instituciones de Educación Superior involucradas en el proyecto, los cuales se cuantifican conforme al aporte en especie. Surtido el proceso de revisión, la Oficina Asesora de Planeación emite concepto de viabilidad favorable para la ejecución del proyecto en el término de once (22) meses ejecutables en las vigencias 2021 y 2022. Cualquier modificación al proyecto deberá ser justificada técnica, económica y sectorialmente por la dependencia responsable y presentar la solicitud ante la Oficina Asesora de Planeación para su revisión y aprobación.

La Secretaría de la Mujer del departamento del Cauca como dependencia responsable del proyecto, deberá garantizar su correcta ejecución y supervisión, así como reportar periódicamente el avance físico y financiero de las metas establecidas, cuando sea requerido por la Oficina Asesora de Planeación Departamental en cumplimiento de las directrices y lineamientos del Departamento Nacional de Planeación.

OBSERVACIONES

- El proyecto se enmarca dentro de las políticas, objetivos y ejes estratégicos del Plan Departamental de Desarrollo **"42 MOTIVOS PARA AVANZAR 2020 - 2023"**. PROGRAMA: **4501: Fortalecimiento de la convivencia y la seguridad ciudadana**
- Cualquier modificación técnica al proyecto, debe ser avalada por la dependencia que evaluó técnicamente y por la inteventoría del mismo. El presente concepto no reemplaza la verificación y ajuste de los documentos técnicos que de ser necesario realizará la interventoría durante la etapa precontractual.
- **El presente concepto no implica asignación de recursos.**

ELABORA	CAROLINA LOPEZ	**FIRMA**
REVISA Y APRUEBA	MILDRED ILIANA ORDOÑEZ QUINTERO	
CARGO	Profesional Universitario	
DEPENDENCIA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
FECHA DE ASIGNACION	1-Diciembre-2020	
FECHA DEL CONCEPTO	1-Diciembre-2020	
VIGENCIA FISCAL	2021-2022	