Apartadó, 25 de agosto del 2022

Señora
Angie Carolina Tunjano Gutierrez
Subdirectora
Regional Antioquia –SENA
Apartadó

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.3380299 del 2022 DURANTE EL PERIODO DEL 1 al 31 de agosto de 2022

INFORME No 07

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO		
Entidad Contratante:	SENA	
Supervisor:	HOOVER ALEXANDER QUINTERO AVALOS	
Objeto del Contrato:	**Prestar los servicios profesionales para proponer y desarrollar actividades orientadas al fortalecimiento y habilidades socioemocionales de los aprendices del centro de formación en el marco del Plan Nacional de Bienestar para el Aprendiz**	
Contrato No:	CO1.PCCNTR.3380299 del 2022.	
Contratista:	LUZ ESMILA HERRERA IBARGUEN	
Valor del Contrato:	$41.920.450	
Fecha de inicio:	01 de febrero de 2022	
Fecha de terminación:	30 de diciembre de 2022	
Número de la póliza	ISC000004463	Vigencia: 01/02/2022 hasta el 29/04//2023

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	

Justificación de la novedad:			
Novedad informada a la aseguradora	**SI**	**NO**	Fecha informe novedad aseguradora:

	Vigencia Final Póliza:			
	Valor Final Póliza:			

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).

3. INFORMACIÓN FINANCIERA				
Valor total del contrato:	$41.920.450			
Pago mensual:	$3.810.950			
Valor Total pagado:	$ 26.676.650			
Saldo financiero para ejecutar:	$15.243.800			
4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL				
Número de la planilla de aportes:	4458445932			
Valor mínimo requerido: $ 444700	Salud $ 190.600	Pensiones $ 244.000	ARL $ 8000	Otros: N/A.
Es pensionado	SI:	NO: X		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		JULIO		OCTUBRE	
Judiciales	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Entregó informe de ejecución				SI:X	NO:	Porque:	
No. Obligación	**Obligaciones Contractuales**	**Actividades en la ejecución del mes**	**Cumple**	**Cumple parcialmente**	**No cumple**	**Evidencias**	**Observaciones/Justificación** si la respuesta es diferente a cumple
1	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los	El 18 de julio se participó de la final de tu voz Sena, un	**X**			Listado. https://sena4.sha	

	aprendice del centro de formación, que mejoren sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de vida cotidiana.	espacio para elegir el aprendiz que representara al centro de formación en el concurso regional la ´´Ute canta´´ de este espacio participaron 68 aprendices.				repoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%201/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=1R8FUo	
2	Participar en la formulación de plan de acción de bienestar al aprendiz del centro de formación según formación según normatividad vigente.	El 9 de agosto se participó de la reunión con el equipo psicosocial y el líder de bienestar para revisar el nivel de ejecución del plan de acción 2022 y plantear estrategias para poder cumplir con la ejecución del plan.	**x**			Listado de asistencia .	

3	**Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en si proceso formativo.**	El 18 y 25 de julio se realizaron 2 asesorías psicológicas con temas relacionados a dificultades familiares y económicas En el mes de agosto entre el 3 y 8 se realizaron 2 asesorías relacionadas a dificultades económicas	**X**			Acta de asesorías.- listado https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%203/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=7Ui1v9	
4	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros	Entre el 22 ,23 y 26 de julio se realizaron cinco reuniones con los voceros para realizar seguimiento al plan de acción con el acompañamiento de la subdirectora.	**x**			Listados de asistencia.- Acta https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontra	

		De este espacio participaron 79 voceros.				tosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%204/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=0f2L20	
5	Articular con los demás profesionales que ejecutan el plan de bienestar del centro estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices, actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.	El 25 se realizó reunión con el líder de bienestar y la mesa de enfoque diferencial para organizar la participación del Sena en la marcha diversa programada por la administración municipal de apartado para el 31 de julio.	**x**			Listado-acta https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%	

						B3n%205/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=UA2S3h	
6	Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos de centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismo para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con	El 10 de agosto se realizó reunión con la subdirectora, el líder de bienestar y el coordinador de formación y todo el equipo de bienestar para revisar necesidades y apoyo para el cumplimiento de las metas	**X**			**Correo electrónico https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%206/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=i5ahR9**	
7	Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones	Se realizo el informe mensual, se cargó la información a la plataforma Sofia plus 568 aprendices atendidos.	**X**			Informe mensul y sofia plus. https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20H	

						errera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%206/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=PiH7V0	
8	Brindar sus servicios personales como profesional Psicosocial del equipo de Bienestar al Aprendiz de forma eficiente y efectiva, en el desarrollo de las dimensiones designadas y el logro de los objetivos estratégicos del área garantizando la ejecución operativa de las actividades y programas establecidos en el plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, acorde a los lineamientos, resoluciones y guías del área de Bienestar y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	El 26 y 27 de julio se realizó taller de sensibilización sobre el proceso de elección de voceros con el programa de servicios hoteleros de este espacio participaron 40 aprendices. Entre el 1 y 8 de agosto se realizó sensibilización sobre el proceso de elección de voceros de este espacio participaron 48 aprendices. El 3 de agosto se realizó taller sobre liderazgo con voceros. De este espacio participaron 17 personas. El 10 de agosto se realizó taller sobre emprendimiento de este espacio participaron 36 personas.	**x**			.listado Acta https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%208/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=R2JaGe	
9	Realizar campañas de prevención para mitigar la aparición de situaciones de riesgo social y establecer strategias para prevenir la deserción estudiantil y el bajo rendimiento académico, en	En el mes de julio se entregaron 2 uniformes en el marco de la campaña doña tu uniforme.	**X**			Listado de asistencia https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidencia	

	concordancia al plan de acción del área de Bienestar al Aprendiz para la vigencia, y acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área	En el mes de agosto se entregaron 2 uniformes en la campaña dona tu uniforme. El 21 de julio en el marco de los talleres sobre inteligencia emocional se entregaron 34 kit de manejo del estrés.				ssupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%209/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=PT9Glu	
10	Apoyar en la logística y ejecución de las jornadas, actividades y programas del plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la Vigencia, tales como jornadas de integración, convivencias deportivas, culturales entre otras, acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área..	. El 17 de agosto se realizó reunión con la profesional Daniela Romaña para programar la actividad a realizarse el 26 en el municipio de san pedro de Urabá	**X**			Acta https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%2010/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=PaGv8R	

11	Estimular al aprendiz para que diseñe y desarrolle planes de enriquecimiento personal y grupal que fortalezcan su participación en el proceso de formación profesional integral acorde al plan de acción del área de bienestar para la vigencia	Entre el 18 y 27 de julio se realizaron 4 talleres formativos con las temáticas de trabajo en equipo, inteligencia emocional, y proyecto de vida de este espacio participaron 68 aprendices. Entre la semana del 1 al 15 de agosto se realizaron 18 talleres formativos con las temáticas resolución 1399 del 2021, responsabilidad social, inteligencia emocional, trabajo en equipo, proyecto de vida y resolución de conflictos de este espacio participaron 418 aprendices. Se cancelaron 3 talleres por el tema de falta espacios, jornada de posesión y jornada de limpieza.	**X**			Listado de asistencia. https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%2011/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=JTlskf	

12	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación, a través de realización de guías y talleres de orientación ocupacional, manejo conflictos, habilidades socioemocionales, primeros auxilios psicológicos, fortalecimiento de habilidades y destrezas para la vida entre otros y acompañamiento de casos individuales y especiales, en concordancia al plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, así como a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	El primero de agosto se realizó acompañamiento al aprendiz Javier Matute por solicitud de los instructores de modalidad virtual, debido aun reporte de plagio y bajo rendimiento académico. El 4 de agosto se entregó 27 kit antiestrés en el marco del taller de manejo de emociones como una estrategia para mitigar los niveles de entres de los aprendices.	**X**			Acta listado de asistencia. https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%2012/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=574RDw	
13	Generar los reportes oportunos en las bases de datos Tic establecidas como SOFIAPLUS, elaborar y presentar informes de gestión de las actividades designadas, informes psicosociales de seguimientos individuales a partir de los planes de mejoramientos designados en los comités de seguimiento y evaluación, informes de ejecución presupuestal y recibo a satisfacción de las actividades ejecutadas entre otros solicitados por el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área	Se crearon 18 códigos en Sofía plus	**X**			Correo electrónico. Excel https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%2013/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=CtPQm2	

14	Brindar apoyo y orientación psicosocial a los aprendices involucrando al entorno familiar del aprendiz según sea el caso y en concordancia a las resoluciones, guías y políticas del área de Bienestar y en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área	No se ejecuto este mes			**X**	No Aplica	
15	Apoyar los procesos de Registro Calificado, cuando el centro o proceso así lo requieran	No se ejecuto este mes .			**X**	N/A	
16	Apoyar la ejecución los objetivos de Fomento del Bienestar y Liderazgo del Aprendiz de acuerdo con lo establecido en la política y en concordancia al plan de acción y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	El 5 de agosto se realizó reunión con voceros de la mañana y la tarde para realizar el proceso de planeación 2023 de este espacio participaron 30 voceros.	**X**			Listado Acta https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%2016/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=abyZZr	

17	Brindar acompañamiento psicopedagógico a los aprendices, instructores y familias de acuerdo con lineamientos del grupo de Bienestar Nacional Participando y ejecutando todas las estrategias contempladas en el plan de acción para la vigencia actual.	No se ejecuto este mes			**X**	N/A	
18	Llevar las evidencias de las actividades, acciones y programas asignados para su ejecución acorde a los sistemas de información, clasificación, actualización, manejo y conservación de documentos que se produzcan al interior del procedimiento de Contratación de Servicios Personales, de acuerdo a las TRD, las guías del área, y normatividad vigente, al igual que el registro de información en las herramientas TIC institucionales como Sofia plus y demás que determine el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	No se ejecuto este mes			**X**	No aplica	
19	Propender por el buen manejo de los canales de comunicación, conducto regular y las acciones colectivas e individuales de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación, así como la adecuada articulación interna con el equipo de trabajo y con otras dependencias institucionales, como los coordinadores académicos e instructores para el adecuado desarrollo operativo de las acciones del plan de acción del área de Bienestar en concordancia a las orientaciones del nivel	El 10 de agosto se realizó reunión con el apoyo del área ambiental y el líder de bienestar para programar para el 19 de agosto la jornada de limpieza del centro de acopio del complejo como una estrategia de responsabilidad social por parte de los voceros	**X**			Acta https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%2019/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=	

	nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.					4ToxAk	
20	Apoyar las acciones administrativas asociadas a la planeación grupal, reuniones de equipo, planes de acción, proceso de contratación de bienes y servicios, entre otros, para la ejecución del plan de acción bienestar y el objeto y obligaciones contractuales del presente contrato.	El 1 de agosto se participó de la reunión semanal de planeación	**X**			Acta https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%2020/8.%20Agosto?csf=1&web=1&e=DzlJIH	

INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

7. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió con las obligaciones y actividades acordadas, hasta la fecha de corte del trámite administrativo en área contable, al informe de ejecución se adjuntó oficio con la proyección de las actividades a ejecutar a final del mes para el seguimiento de la ejecución contractual. Es pertinente que se aplique y se cupla con los tiempos administrativos, Maxime en este proceso de cierre.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Apartadó, a los 25 días del mes de agosto de 2022

_____

Hoover Alexander Quintero Avalos
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.3380299 del 2022
Profesional grado 02. Coordinador de formación
Anexos:

Formato Planilla Cuenta de Cobro
Seguridad Social
Informe de ejecución contractual
Informe de Supervisión
Certificados de Antecedentes Disciplinarios