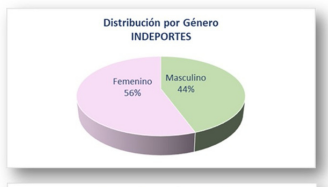
# Diagnóstico de Factores de Riesgo Psicosocial

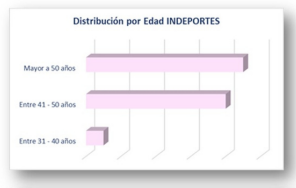
## INDEPORTES - Cundinamarca

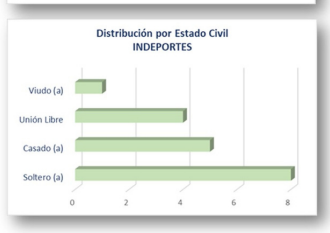
**Los factores psicosociales comprenden aspectos intralaborales, extralaborales y condiciones individuales, que en una interrelación dinámica pueden influir en la salud o en el trabajo.**

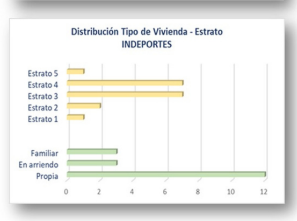
### Factores Sociodemográficos

La mayoría de los funcionarios son de género femenino, están etapa de adultez media comprendida en las edades desde 40 hasta 55 años, la mayor parte de la población tiene un compromiso de pareja en condición de casado o unión libre, cuentan con vivienda propia y los estratos de vivienda predominantes son el 3 y 4. El promedio de personas dependientes es de tres (3)



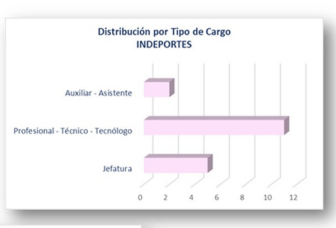



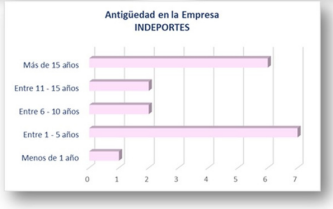









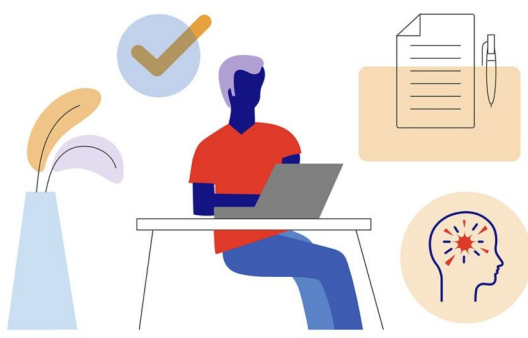




### Datos Ocupacionales

Entre los funcionarios la escolaridad que predomina es el postgrado completo, acorde con la prevalencia de tipo de cargo en la que predominan los cargos profesionales y de jefatura. La Entidad muestra estabilidad con un tiempo de antigüedad que para la mayoría supera los 5 años, con un porcentaje poblacional importante vinculada hace más de 10 años.

***Los factores Psicosociales*** para los funcionarios de Instituto Departamental para la Recreación y el Deporte de Cundinamarca - INDEPORTES, esta en un riesgo ***MUY ALTO***

Lo cual indica que la gestión de este riesgo debe adelantarse en el marco de un Sistema de Vigilancia Epidemiológica, que permita monitorear e intervenir las condiciones de riesgo.



***La prioridad poblacional de intervención es:***

1. Subgerencia Técnica
2. Subgerencia Administrativa y Financiera
3. Gerencia General

## Dimensiones a intervenir por su condición de riesgo

- Relaciones sociales en el trabajo
- Claridad del rol
- Capacitación
- Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos
- Recompensas derivada de la pertenencia a la organización
- Características del liderazgo
- Retroalimentación del desempeño
- Participación y manejo del cambio
- Control y autonomía en el trabajo
- Demandas cuantitativas
- Consistencia del rol
- Demandas de la jornada de trabajo
- Reconocimiento y compensación

*NO PUEDES CAMBIAR EL MUNDO.. A MENOS QUE ESTES DISPUESTO A CAMBIARLO*

INDEPORTES
INSTITUTO DEPARTAMENTAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE DE CUNDINAMARCA

CUNDINAMARCA ¡REGIÓN Que Progresa!

Gobernación de Cundinamarca