

FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA  
EJERCITO NACIONAL



CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE ESPECIALIZADA DE EDUCACIÓN  
ESCUELA DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA "BG. RICARDO CHARRY SOLANO"

INFORME DE SUPERVISIÓN Y RECIBO A SATISFACCIÓN PARCIAL ☒ TOTAL ☐

No. 06

Bogotá (Cundinamarca), julio de 2022

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. CONTRATISTA                             | Nombre completo ISAAC DE LEÓN BELTRÁN PACHECO<br>Identificación 79.571.317 de Bogotá<br>Nacionalidad COLOMBIANA<br>Dirección – ciudad de residencia Calle 61 No. 9-38, apt 601<br>Teléfono de contacto 3106669072<br>E-mail de contacto: isaaceleonbeltran@gmail.com                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2. SUPERVISOR                              | Nombre completo: Supervisor MY. JUAN CARLOS ARIAS CUELLAR<br>Cargo: INSPECTOR DE ESTUDIOS<br>Resolución de nombramiento No. 155 del 1/20/2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3. No. DEL CONTRATO – FECHA DE SUSCRIPCIÓN | Contrato No 155- 24/01/ 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4. PÓLIZA DE GARANTÍA ÚNICA                | No. De póliza: 21-46-101045680<br>Aseguradora: SEGUROS DEL ESTADO S.A<br>Fecha oficio aprobación: 31 /01/ 2022<br>Aprobado por: CR. MILTON ARMANDO FLOREZ MUÑOZ, Ordenador del Gasto- CENAC- EDUCACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 5. CRP                                     | No. CDP No. 6322 CRP No. 41322<br>Fecha expedición: CDP 20 de enero de 2022 – CRP 3 de febrero de 2022.<br>Unidad/Sub-unidad ejecutora: 15-01-03-088 CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE ESPECIALIZADA DE EDUCACIÓN<br>Dependencia: 088 - CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE ESPECIALIZADA DE EDUCACIÓN<br>Posición catálogo de gasto: A-02-02-02-009-002 SERVICIOS DE EDUCACIÓN Fuente: FONDO INTERNO<br>Recurso: 16<br>Valor: \$ 44.000.000.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 6. FECHA INICIO EJECUCIÓN CONTRACTUAL      | 03 de febrero del 2022 hasta el 15 de diciembre de 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 7. PLAZO DE EJECUCIÓN                      | ONCE (11) MESES<br>Hasta el 15 de diciembre del 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 8. OBJETO CONTRACTUAL                      | PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO ASESOR DE ACREDITACION, RENOVACION DE REGISTROS CALIFICADOS , CALIDAD ACADEMICA Y AUTOEVALUACION ACADEMICA DE LA ESICI.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 9. OBLIGACIONES CONTRACTUALES              | Obligaciones específicas:<br>Debe realizar las siguientes actividades específicas:<br>1. Realizar los procesos y procedimientos que se enmarcan en la institución para garantizar la renovación de los registros calificados de los programas de acuerdo a los lineamientos del ministerio de educación.<br>2. Diseñar con el comité de calidad académica de la ESICI la construcción de los instrumentos que se aplican en los momentos de autoevaluación de los programas de educación superior.<br>3. Garantizar que el proceso de pregrados cumpla a con los requisitos exigidos por el ministerio de educación, para la titulación de los estudiantes.<br>4. Garantizar que el proceso de posgrados cumpla a con los requisitos exigidos por el ministerio de educación, para la titulación de los estudiantes.<br>5. Asistir a las reuniones que sean convocadas por la ESICI.<br>6. Rendir informe mensual del estado actual de los programas de acuerdo con lo que se evidencia en la plataforma saces.<br>9. Realizar un informe mensual de la información cargada y recibida en las diferentes |

**2022** AÑO DEL LIDERAZGO,  
LA MORAL COMBATIVA Y LA  
CONTUNDENCIA OPERACIONAL



Cl. 107a #5 – Bogotá D.C - Cundinamarca.  
[contratacion.esici@cedoc.edu.co](mailto:contratacion.esici@cedoc.edu.co)



SC0310-1



plataformas educativas, en las cuales se cumplen los requerimientos al ministerio de educación.

10. Desarrollar plan de capacitación profesoral trimestralmente, con la finalidad de generar estrategias pedagógicas y didácticas en el modelo de enseñanza- aprendizaje.

11. Desarrollar mensualmente una reunión con los directores de programa, con el fin de orientar los requisitos de investigación para los programas académicos.

12. En coordinación con el administrador del aplicativo SNIES, desarrollar un informe bimestral acerca del análisis de permanencia, creando estrategias para disminuir la deserción estudiantil.

13. Crear una estrategia para la vigencia 2022, para conseguir la acreditación en calidad de los programas académicos, con el fin de mantener un mejoramiento continuo de los procesos educativos, de acuerdo a los lineamientos establecidos por el ministerio de educación.

14. Guardar absoluta reserva de la información que en desarrollo del contrato llegue a conocer.

15. Garantizar su afiliación al sistema de seguridad social en salud, pensión y arl y demostrar mensualmente que está al día en los pagos presentado los recibos de pago.

16. El contratista dará cumplimiento al objeto del contrato con plena autonomía y en coordinación con el supervisor designado.

17. Manejo y capacitación al personal de educación superior de la plataforma JES.

18. Estructuración de simulacros de visita de pares académicos.

19. Asesorar los procesos de calidad académica.

20. Llevar a cabo un estudio de viabilidad para la implementación de un programa de doctorado en la ESICI. En desarrollo del contrato llegue a conocer.

21. Garantizar su afiliación al sistema de seguridad social en salud, pensión y arl y demostrar mensualmente que está al día en los pagos presentado los recibos de pago.

22. El contratista dará cumplimiento al objeto del contrato con plena autonomía y en coordinación con el supervisor designado.

23. Cumplir las demás funciones asignadas por el superior inmediato, según naturaleza del cargo.

24. Apoyo para la verificación y seguimiento de los aplicativos SACES y SNIES

#### OBLIGACIONES GENERALES

1. En el cumplimiento a lo señalado en la ley 100 de 1993, deben acreditar la afiliación al sistema de pensión, salud, riesgos laborales de que trata el artículo 282 de la citada ley, anexando a su informe mensual fotocopia de los documentos que acrediten el cumplimiento de tal exigencia. En caso que el contratista cese los pagos seguridad social o ARL, se procederá a dar cumplimiento a la cláusula resolutoria para disolver el contrato.

2. De conformidad con el literal b. numeral 3. Artículo 13 del Decreto 1295 de 1994, reglamento por el decreto 723 de 2013, el contratista deberá ingresar obligatoriamente al sistema general de riesgos laborales; el monto de la cotización debe ser asumido en su totalidad por el contratista cuando el riesgo expuesto sea categoría I, II, III.

3. De conformidad con el decreto 2609 de 2012, artículo 3 y la ley 594 de 2000, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del contrato, incluyendo el cuidado, conservación y organización del archivo, actividades tales como foliar y la elaboración del formato único de inventario documental (FUID).

4. Dar cumplimiento al sistema de gestión documental ORFEO SGD, garantizando con ello la seguridad de la información y la trazabilidad de los procesos, de acuerdo a lo establecido en la ley 1581 de 2012.

5. Bajo el amparo de ley 1621 de 2013, deberá guardar y mantener la debida reserva y confidencialidad de los documentos de inteligencia y contrainteligencia militar. Así como la reserva establecida en la ley 1712 de 2014 respecto de documentos o información pública reservados o publica clasificada frente a temas y asuntos tratados y conocidos dentro del desarrollo ejecución del presente contrato, reserva que se hará extensiva a los derechos de autor que de los mismos se deriven, ante lo cual no se podrá aprovechar para beneficio propio o de un tercero la información conocida con ocasión al desarrollo del presente contrato y que contiene su uso, difusión y distribución de mencionada información. Esta reserva o confidencialidad se hace extensible a la información que se escuche o conozcan sin que este medie en documentos escritos.

|                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                        |                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                        | <p>6. prestar sus servicios de acuerdo con el profesionalismo y ética que le es exigible, aplicable y propia de su profesión, actividad y oficio.</p> <p>7. presentar el informe de gestión del supervisor del contrato dentro de las fechas indicadas por este, de acuerdo con el anexo k (anexo), establecido en el plan No. 00032565 del 24 de diciembre de 2021 "que emite el comandante del Ejército Nacional con el fin de impartir lineamientos para la celebración de contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, mediante la modalidad de contratación directa y la distribución del presupuesto".</p> <p>8. no cumplirá en ningún caso con el control de los horarios de llegada o salida a través de los libros de entrada a la Unidad, sección o dependencia del Ejército Nacional. En caso de que se incumpla esta obligación, el contratista se compromete con la firma del contrato a no presentarlo como prueba de futura dada su inobservancia de lo pactado entre las partes y configurarse como pre constitución falaz probatoria. El registro de ingresos sistematizado (ficheros) al lugar donde se desarrolle el contrato no se entenderá en ningún caso como registro de control de horarios de llegada o salida, si no es el cumplimiento de requisitos para la seguridad militar.</p> <p>9. tener disponibilidad y disposición para el desarrollo del contrato por lo que no podrá suscribir más de un contrato con el Ejército Nacional.</p> <p>10. El cumplimiento de las obligaciones contractuales específicas señaladas en los respectivos contratos de prestación de servicios deben estar encaminadas al desarrollo de la misión y capacidades de cada unidad o dependencia.</p> <p>11. El contratista debe custodiar los medios entregados y a la terminación del presente contrato devolver los insumos, suministros herramientas, dotación, implementación, inventarios y/o materiales que sean eventualmente y por la necesidad del cumplimiento del objeto contractual, puestos a su disposición para la prestación del servicio objeto de este contrato, en caso de pérdida o daño le serán aplicables las disposiciones pertinentes contenidas en la ley 1476 de 2011. CALLE 106 # 07-09 – CANTÓN NORTE BOGOTÁ D.C. - CUNDINAMARCA cenacedu@buzonejercito.mil.co - <a href="http://www.ejercito.mil.co">www.ejercito.mil.co</a></p> <p>12. El contratista autoriza al MDN-EJERCITO NACIONAL a realizar los estudios de seguridad y confiabilidad antes y durante la ejecución del contrato, de acuerdo con lo establecido en la Constitución Política artículo 122 y la ley 1621 de 2013.</p> <p>13. conocer que en caso de incumplimiento de las obligaciones contractuales en cualquier tiempo se dará aplicación al procedimiento descrito en el artículo 86 de la ley 1474 de 2011 y a la cláusula resolutoria para disolver el contrato.</p> <p>14. Entregar la finalización del contrato del supervisor del contrato un Backup de la información generada en desarrollo del contrato en formato Word, Power Point, Excel o como originalmente haya sido exagerado.</p> <p>15. Entre las partes contratantes se debe incluir en el contrato una cláusula resolutoria del contrato, donde se dé por disuelto en forma unilateral y de carácter inmediato el mismo ante el incumplimiento de alguna de las obligaciones. Estableciendo que dicha cláusula puede hacerse efectiva en los contratos de prestación de servicios, en los cuales se hubiere incluido expresamente como "cláusula excepcional", como quiera que en esta dicha estipulación resuelta facultativa y por tanto se encuentre expresa y legalmente autorizada su inclusión.</p> <p>16. dar cumplimiento al cronograma de actividades establecido con el supervisor, en el cual hace parte integral del contrato de prestación de servicios y contendrá la medición en alcance e impacto del producto que desarrollará el objetivo estratégico de la dependencia en consideración a sus misiones y capacidades. Mencionado cumplimiento se debe dejar como obligación del contratista para que en caso que este sin acudir causa que lo justifique, se abstenga de entregar los informes o los documentos requeridos para el cumplimiento de los requisitos legales de ejecución del contrato, dentro del plazo establecido para ello se pueda aplicar la cláusula resolutoria y disolver el contrato.</p> |                                                                                                                        |                                                                                          |
| 10. PERIODO DEL INFORME                                                                                                | JULIO DEL 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                        |                                                                                          |
| 11. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES                                          | <p>Las actividades se concentraron en las siguientes seis (6) actividades específicas:</p> <table border="1" data-bbox="570 1766 1503 1866"> <tr> <td data-bbox="570 1766 1032 1866">13. Crear una estrategia para la vigencia 2022, para conseguir la acreditación en calidad de los programas académicos,</td><td data-bbox="1032 1766 1503 1866">1- Se hizo análisis sobre la salida de la Policía Nacional del Ministerio de Defensa. Se</td></tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 13. Crear una estrategia para la vigencia 2022, para conseguir la acreditación en calidad de los programas académicos, | 1- Se hizo análisis sobre la salida de la Policía Nacional del Ministerio de Defensa. Se |
| 13. Crear una estrategia para la vigencia 2022, para conseguir la acreditación en calidad de los programas académicos, | 1- Se hizo análisis sobre la salida de la Policía Nacional del Ministerio de Defensa. Se                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                        |                                                                                          |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>con el fin de mantener un mejoramiento continuo de los procesos educativos, de acuerdo a los lineamientos establecidos por el ministerio de educación.</p> <p>14. Guardar absoluta reserva de la información que en desarrollo del contrato llegue a conocer.</p> <p>15. Garantizar su afiliación al sistema de seguridad social en salud, pensión y arl y demostrar mensualmente que está al día en los pagos presentado los recibos de pago.</p> <p>16. El contratista dará cumplimiento al objeto del contrato con plena autonomía y en coordinación con el supervisor designado.</p> <p>...</p> <p>18. Estructuración de simulacros de visita de pares académicos.</p> <p>19. Asesorar los procesos de calidad académica.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>hicieron recomendaciones estratégicas para que sean entregadas por la Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia al Ministerio de Defensa.</p> <p>2- Se hizo el respectivo pago a la afiliación de salud y pensiones.</p> <p>3- Se participó en el simulacro de la visita de pares académicos.</p> <p>4- Se asesoró en los procesos de calidad académica en el marco de la visita de pares académicos. Se hizo el respectivo pago a la afiliación de salud y pensiones.</p> <p>5- Se participó en el simulacro de la visita de pares académicos.</p> <p>6- Se asesoró en los procesos de calidad académica en el marco de la visita de pares académicos.</p> |
|  | <p>Se adjunta copia del análisis sobre la salida de la policía nacional del ministerio de defensa y la creación del nuevo ministerio de la paz</p> <p><b>MEJORAR EL SERVICIO DE VIGILANCIA DE LA POLICÍA NACIONAL: EL PRIMER PASO PARA CREAR EL MINISTERIO DE LA CONVIVENCIA, LA PAZ Y LA SEGURIDAD CIUDADANA</b></p> <p>Por: Isaac De León Beltrán, Ingeniero Industrial, Economista, Magister en Ingeniería Industrial, Universidad de los Andes, Doctor en Sociología Jurídica e Instituciones Políticas – Universidad Externado de Colombia.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|  | <p><b>Resumen:</b> El servicio de vigilancia de la Policía Nacional se puede mejorar a partir de una ley de la República; la Ley de fortalecimiento del servicio de vigilancia de la Policía Nacional. Dicha Ley debe generar incentivos para que los policías de la calle se comporten de manera correcta cuando atienden los requerimientos ciudadanos; el trato de los policías hacia los ciudadanos debe ser amable y oportuno. En la actualidad los indicadores de evaluación de desempeño de los policías de vigilancia son las capturas y las incautaciones de sustancias, lo cual no se ajusta a lo prescrito por la Constitución ni a la Ley 62 de 1993. Si se aprueba dicha Ley de vigilancia mejorará este servicio público y se crearán las condiciones de legitimidad para que la Policía Nacional pueda salir del Ministerio de Defensa Nacional en un plazo prudencial. Por el contrario, sin un cambio en la calidad del servicio de vigilancia se corre el riesgo de mantener un mal servicio público de policía, pero en otro ministerio, lo cual afectará la aprobación del gobernante.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|  | <p>La Constitución Política de Colombia declara en el artículo 218 que la Policía Nacional es un "...cuerpo armado permanente de naturaleza civil...". Sin embargo, su comportamiento en ocasiones se parece al de una organización militar en la que se deben cumplir de manera</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

irreflexiva las órdenes impartidas por el superior. Adicionalmente, el servicio de vigilancia de la Policía Nacional se encuentra regulado por la Ley 62 de 1993 y en dicha norma se describen las características del servicio público de policía:

Ley 62 de 1993, artículo 2º: "... el interés por mantener la armonía social, la convivencia ciudadana, el respeto recíproco entre las personas y de éstas hacia el Estado, da a la actividad policial un carácter eminentemente comunitario, preventivo, educativo, ecológico, solidario y de apoyo judicial." [Subrayado por fuera del texto]

A pesar de que la Constitución y la Ley ordenan que la policía se comporte de acuerdo con su naturaleza civil y que su desempeño sea principalmente comunitario, preventivo, educativo y ecológico, los indicadores de evaluación de los policías de vigilancia se basan en estadísticas de capturas e incautación de elementos.

De igual manera, a los policías se les evalúa también por la ocurrencia de delitos como el homicidio y las lesiones personales; infracciones que no dependen únicamente del trabajo del cuerpo de policía sino también de entidades como el ICBF, el SENA, el Ministerio de Educación, las gobernaciones y las alcaldías, entre otros, y tal como lo contempla el Decreto 647 de 2021, mediante el cual se creó el Consejo Nacional de Convivencia y Seguridad Ciudadana. Vale la pena anotar que El ICBF es importante en la prevención porque cuida de los niños, niñas y adolescentes; el SENA es relevante en la prevención porque prepara para el empleo a los jóvenes y adultos con capacidad para trabajar, con lo cual se disminuye el riesgo de reclutamiento forzado por parte de los Grupos Armados Organizados, y el Mineducación también aporta a la prevención de comportamientos contrarios a la convivencia porque promueve en el aula los valores de la vida en democracia.<sup>1</sup>

El servicio de vigilancia de la Policía Nacional no ha sido valorado por la Policía y tampoco por el gobierno nacional. Las especialidades más importantes de la Policía Nacional son la DIJIN-interpol, la Dirección Antinarcóticos y la Dirección de Inteligencia. Su relevancia radica en que ellos son responsables de la persecución penal de los narcotraficantes, los cuales son un actor relevante en la política criminal de los Estados Unidos. Es por esa razón que en los cargos directivos de la Policía Nacional hay un exceso de representación de policías de antinarcóticos, investigación criminal e inteligencia.

En la actualidad no hay indicadores que midan la calidad del servicio de policía que reciben los ciudadanos de Colombia. Es decir, tenemos una

<sup>1</sup> Los siguientes son los miembros del Consejo Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana (Decreto 647 de 2021): El Presidente de la República, quien lo presidirá, el Ministro del Interior, El Ministro de Justicia y del Derecho, el Ministro de Defensa Nacional, el Ministro de Salud y Protección Social, el Ministro de Educación Nacional, el Ministro de Ambiente y Desarrollo Sostenible, el Consejero Presidencial para la Seguridad Nacional, el Director General del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y el Director General de la Policía Nacional. También han sido invitados Asocapitales, Fededepartamentos y Fedemunicipios. Las Fuerzas Armadas no hacen parte del Consejo Nacional de Convivencia porque este es un espacio eminentemente civil y asociado a la prevención de infracciones.

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |            |         |           |         |              |           |       |         |           |     |      |          |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|-----------|---------|--------------|-----------|-------|---------|-----------|-----|------|----------|
|                                      | <p>Policía Nacional que atiende los intereses de los Estados Unidos en relación con la “Guerra contra las drogas” pero descuida su función comunitaria, preventiva, educativa y ecológica en nuestro país. En ese sentido, el servicio de policía puede mejorar con una Ley de la República que construya una nueva estructura del servicio de vigilancia.</p> <p>La Ley del servicio de vigilancia de la Policía Nacional no necesita que el cuerpo de policía sea separado del Ministerio de Defensa. Con la aprobación de dicha Ley se crearán incentivos para mejorar la relación entre los policías y los ciudadanos de Colombia. Estos incentivos pueden incluir el respeto al descanso del personal uniformado y unas primas por actividad que permitan concentrar las energías de la organización en el trabajo de prevención con la comunidad y de esta manera no desperdiciar energías organizacionales en capturar consumidores de drogas. Este sería el primer paso para crear la legitimidad que le permita al Presidente Gustavo Petro cumplir con la promesa electoral de crear el Ministerio de la Convivencia y la Paz, el cual será el responsable de la dirección política del cuerpo de policía.</p> <p>Si el Presidente Gustavo Petro cambia los indicadores de evaluación del servicio de vigilancia de la Policía Nacional y mejora las condiciones de trabajo de los policías, la creación del Ministerio de convivencia y paz no tendrá mayor resistencia en el Congreso. De lo contrario, la misma Policía Nacional se encargará silenciosamente de hacer el cabildeo ante senadores y representantes a la Cámara para que no aprueben el proyecto. Conviene recordar que entre congresistas y Policía Nacional hay una moneda de cambio, a saber: los traslados del personal uniformado cuyas familias han participado en los procesos electorales.</p> |            |         |           |         |              |           |       |         |           |     |      |          |
| 12. VALOR DEL CONTRATO               | <p>Valor total 44.000.000</p> <p>Valor autorizado a pagar en el presente mes 4.000.000</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |         |           |         |              |           |       |         |           |     |      |          |
| 13. CUMPLIMIENTO<br>SEGURIDAD SOCIAL | <p>Decreto 1273 de 2018, se reglamenta el pago de la cotización, mes vencido de los trabajadores independientes (Salud-pensión y ARL)</p> <p>PAGO PLANILLA DEL MES DE JUNIO</p> <table><tr><td>Obligación</td><td>Entidad</td><td>Ver. Pago</td></tr><tr><td>PENSIÓN</td><td>COLPENSIONES</td><td>\$748,000</td></tr><tr><td>SALUD</td><td>SANITAS</td><td>\$550,000</td></tr><tr><td>ARL</td><td>SURA</td><td>\$23,000</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Obligación | Entidad | Ver. Pago | PENSIÓN | COLPENSIONES | \$748,000 | SALUD | SANITAS | \$550,000 | ARL | SURA | \$23,000 |
| Obligación                           | Entidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Ver. Pago  |         |           |         |              |           |       |         |           |     |      |          |
| PENSIÓN                              | COLPENSIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | \$748,000  |         |           |         |              |           |       |         |           |     |      |          |
| SALUD                                | SANITAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | \$550,000  |         |           |         |              |           |       |         |           |     |      |          |
| ARL                                  | SURA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | \$23,000   |         |           |         |              |           |       |         |           |     |      |          |

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14. DOCUMENTOS QUE HACEN PARTE DEL INFORME | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cuenta de cobro.</li> <li>2. Factura electrónica solo en los casos que aplique.</li> <li>3. Informe de gestión.</li> <li>4. Informe de supervisión.</li> <li>5. Formato consolidado PENSION, SALUD, ARL.</li> <li>6. Copia discriminada de los soportes de pago de los aportes mensuales obligatorios al sistema general de seguridad social en salud y pensión, sobre un ingreso base de cotización del 40% del valor mensual del contrato, con aporte del 16% en pensiones y el 12,5% en salud. Nota: Lo anterior, conforme lo establece la normatividad legal vigente, la reglamentación de la materia y de acuerdo con la afiliación efectuada a la A.R.L.</li> <li>7. Formato de personal declarante y no declarante de renta. (solo lo deben anexar en el primer paquete de pago).</li> <li>8. Formato informando los contratos que posee con entidades estatales en la vigencia actual. (Se debe anexar mensual mente.).</li> </ol> |
| 15. CONSTANCIAS                            | <p>En el presente informe se deja constancia que el/la contratista cumplió con las obligaciones contractuales y legales reguladas para este tipo de contrato y como consecuencia se recibe a satisfacción de forma <b>PARCIAL</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>TOTAL</b> <input type="checkbox"/></p> <p>Así mismo, se deja constancia que durante la ejecución del contrato no se han configurado los presupuestos legales que regulan el contrato laboral.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 16. RECOMENDACIONES                        | Se puede seguir con los trámites de pago.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 17. CONCLUSIONES                           | De acuerdo a la CLAUSULA TERCERA - FORMA Y CONDICIONES DE PAGO DEL CONTRATO se pagara para el mes de JULIO, CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE (\$ 4.000.000, se puede continuar con los trámites administrativos a que haya lugar una vez se cuente con la disponibilidad de PAC.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

Para constancia se firma en, Bogotá, en el mes de julio de 2022.

SUPERVISOR

MY. JUAN CARLOS ARIAS CUELLAR  
INSPECTOR DE ESTUDIOS