PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tunja, Agosto de 2022

Señor (a)
VILMA YANETH TELLEZ ALFONSO
SUPERVISORA CONTRATO No CO1.PCCNTR.3408175
Coordinadora Académica
SENA CEGAFE
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Agosto del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3408175

CARLOS ROBETO CAICEDO PUENTES, identificado con la cédula de ciudadanía No.79.489.334 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Articulacion con la educación media, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de treinta y ocho millones ciento cincuenta mil pesos moneda legal ($38.150.000) incluido IVA. Esta suma será pagada por el SENA a cada contratista de la siguiente manera: a). Diez pagos iguales por valor de tres millones ochocientos quince mil pesos moneda legal ($3.815.000) incluido IVA, que se pagara en los meses de febrero a noviembre de 2022.

Plazo: Será hasta el 30 de Noviembre de 2022.

OBJETO:
Prestar servicios personales para planear, orientar y evaluar actividades de formación profesional integral en el Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial en al área de GESTION ADMINISTRATIVA para el programa de ARTICULACION CON LA EDUCACION MEDIA de conformidad con los lineamientos institucionales y la normatividad vigente.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Planee las acciones para orientar la formación Profesional integral, de acuerdo con la programación asignada por el respectivo coordinador académico, de conformidad con los lineamientos institucionales.	Planee y prepare los documentos para orientar la formación en las seis fichas de acuerdo a la programación asignada. Programa: Tecnico en Asesoría Comercial, Fichas: 2252236, 2471076, 2471115, Tecnico Asistencia Administrativa Ficha: 2471103, 2471166, 2471095 *Planeación pedagógica ajustada con mi participación en el equipo

			de Desarrollo Curricular para el presente mes GFPI-F-018 Guías de Aprendizaje (GFPI-F-019) y plan de trabajo *Guia de aprendizaje ajustada de acuerdo a la planeación pedagógica con registro de control de cambios. GFPI-F-019 *Plan de Trabajo concertado con el aprendiz. Programacion del mes de Agosto Anexo 1. Programación Agosto
2	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	En este mes no se fue necesario realizar esta actividad	En este mes no se fue necesario realizar esta actividad.
3	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática objeto del contrato	Oriente el proceso de enseñanza-aprendizaje, de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral y la programación asignada	Oriente formacion presencial en (2) programas de formacion según fichas asignadas y que se describen a continuación **ficha de caracterización no.** 2252236 **programa:** asesoria comercial **resultado de aprendizaje:** determinar acciones postventa a partir de la experiencia de servicio, entregable: producto o resultados de la actividad de aprendizaje ejecutada durante la formación. **fichas de caracterización no.** 2471076, 2471115, **programa:** técnico asesoria comercial **resultado de aprendizaje:** SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO entregable: producto y/o resultados de la actividad de aprendizaje ejecutada durante la formación

			Fichas de Catracterizacion 2471103, 2471166, 2471095, Programa Tecnico en Asesoria Comercial. Resultado de aprendizaje RECONOCER EL DOCUMENTO DE ACUERDO CON EL ASUNTO, LA NORMA TÉCNICA Y TIPO DE TEXTO Anexo 2: Reporte de Horas ejecutas en sofia plus Mes de Agosto.
4	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato	En el mes no fueron programadas actividades en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral,	En este mes no fui programada para actividades de de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral. .
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Apliqué estrategias de enseñanza-aprendizaje-evaluación de acuerdo a lineamientos pedagógicos	Anexo 3 Guía de aprendizaje según Formato (GFPI-F-019)
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato	En este mes no se ejecuto esta acción	No fui requerido en el mes, para apoyar este proceso, Me encuentro programado en formación. 2252236, 2471076, 2471115, Tecnico Asistencia Administrativa Ficha: 2471103, 2471166, 2471095
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Emití juicios de evaluación del proceso de formación en los términos del reglamento del Aprendiz	Se emitieron juicios de valoración de resultados de acuedo con acta 1 en las fichas No 2471076, 2471103, 2471115, 2471166, 2471095
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso Página 2 de 6 GTH-F-077 V.11 ANEXO DEL CONTRATO de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular.	Entregué soportes de las formaciones asignada por coordinación académica.	Todos los documentos del proceso de matricula fueron entegados en el mes de Marzo de las fichas 2471076, 2471103, 2471115, 2471166, 2471095
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices	Verifiqué que los Aprendices de la ficha se encuentran en estado “En Formacion”	Verificacion de las fichas asignadas de grado 10 y 11 en la plataforma Sofia plus Fichas: 2471103, 2471115, 2471166, 2471095, 2471076. 2252236

	seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información		
10	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación	Apliqué el Reglamento del Aprendiz en los casos que se requiera.	En este mes no se presento novedades que requiera. Registro de inasistencia en sofia plus.
11	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Utilicé los formatos establecidos para orientar la formación y dispuestos en Compromiso	Formatos utilizados durante la ejecución de la formación: * GFPI-F-019 Guia de aprendizaje. *Bitacora de Seguimiento Etapa productiva GFPI-F-147. * GTH-F- 062 V09 Informe mensual e ejecución contractual . Certificación firmada y subida a SECOP II
12	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios	Apoyé las actividades de divulgación y promoción de la oferta educativa, acorde con la programación del centro.	No participe en el mes para apoyar esta actividad . Me encuentro programada formación
13	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Realicé seguimientos a etapa productiva de Aprendices asignados.	Se realizaron seguimientos de etapa practica en las fichas 2252236, 2471076, 247115, 2471095
14	Propender por la permanencia de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral	Desarrollé estrategias de retención en el ambiente de formación. Remití a Bienestar del Aprendiz casos identificados para aplicación de estrategias de retención	No se requirió desarrollar esta activida en el mes. Me encuentro programada formación.
15	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Velé por el buen uso de los ambientes, equipos, muebles y herramientas destinados para la formación.	Formato: GFPI-F-021.V2 No se generaron novedades en el ambiente.
16	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS	Participé en las convocatorias para certificación técnica y/o	Estoy a la espera de ser convocada a la inscripción para la certificación de la Norma

	FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2022.	pedagógica que ofreció el Centro de Formación.	Certificado vigente de la Norma: Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa, Hoja de Vida APE
17	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	Acompañé (Aprendices) a las actividades programadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz	En el mes no fueron programadas actividades de Bienestar al Aprendiz
18	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Participé en las reuniones convocadas por el Centro de formación. Presenté informes de la ejecución del contrato, con sus debidos soportes (Pago Seguridad Social, Informe mensual, certificaciones y otros documentos requeridos).	Participe en las reunios de área programadas por el centro de Formacion para el mes de julio, se firmo la asistencia. Cuenta de cobro mes Agosto, soportes salud y pensión mes Julio Informe de ejecución (GTH-F-062 V.09), del 01 al 30 de Agosto.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y

el No. 61248330 de de COMPENSAR – MI PLANILLA Mes de Julio. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “ *Decreto Ley Antitrámites”*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Cordialmente,

CARLOS ROBERTO CAICEDO P
Contratista
C.C. No. 79.489.334 de Bogota

Recibí a satisfacción:

Vilma Yaneth Tellez Alfonso
Supervisora Contrato CO1.PCCNTR.3408175
Coordinadora Acadèmica

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

FECHA INICIAL: 01/08/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 31/08/2022 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2252236 - ASESORIA COMERCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR AL CLIENTE DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. DETERMINAR ACCIONES POSTVENTA A PARTIR DE LA EXPERIENCIA DE SERVICIO 144H

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	VENDER PRODUCTOS Y SERVICIOS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE Y OBJETIVOS COMERCIALES.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 32,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2471076 - ASESORIA COMERCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO 1C/48H

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2471095 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 RECONOCER EL DOCUMENTO DE ACUERDO CON EL ASUNTO, LA NORMA TÉCNICA Y TIPO DE TEXTO.

02 PROYECTAR LA REDACCIÓN DE LOS DOCUMENTOS EMPRESARIALES Y DE TEXTOS DE ACUERDO CON EL ASUNTO, LA NORMA TÉCNICA GRAMATICAL, TIPO DE TEXTO Y LA POLÍTICA ORGANIZACIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	32,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2471115 - ASESORIA COMERCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO 1C/48H

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 32,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2471166 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 RECONOCER EL DOCUMENTO DE ACUERDO CON EL ASUNTO, LA NORMA TÉCNICA Y TIPO DE TEXTO.

02 PROYECTAR LA REDACCIÓN DE LOS DOCUMENTOS EMPRESARIALES Y DE TEXTOS DE ACUERDO CON EL ASUNTO, LA NORMA TÉCNICA GRAMATICAL, TIPO DE TEXTO Y LA POLÍTICA ORGANIZACIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 32,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2471103 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 RECONOCER EL DOCUMENTO DE ACUERDO CON EL ASUNTO, LA NORMA TÉCNICA Y TIPO DE TEXTO.

02 PROYECTAR LA REDACCIÓN DE LOS DOCUMENTOS EMPRESARIALES Y DE TEXTOS DE ACUERDO CON EL ASUNTO, LA NORMA TÉCNICA GRAMATICAL, TIPO DE TEXTO Y LA POLÍTICA ORGANIZACIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	24,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	176,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

EL NOMBRE DEL ARCHIVO PARA SUBIR AL ONEDRIVE, DEBE SER ÚNICAMENTE EL NOMBRE DEL INSTRUCTOR

CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL SENA REGIONAL BOYACA - TUNJA

PROGRAMACIÓN POR INSTRUCTOR

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	79489334	NOMBRE DEL INSTRUCTOR	CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES	CORREO INSTITUCIONAL	crcaicedo@sena.edu.co	NÚMERO DE CELULAR	3118484696	MES	Agosto

ACTIVIDADES PLANEACIÓN PEDAGOGICA DEL PROYECTO FORMATIVO									FECHA		HORARIO					
NÚMERO DE FICHA	NOMBRE DEL PROGRAMA	ACTIVIDAD DE PROYECTO	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR (SOLO LA PROCEDIMENTAL)	HORAS DEL RESULTADO	HORAS EJECUTADAS EN EL MES	HORAS PENDIENTES POR EJECUTAR	INICIO	FINAL	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
2252236 I.E PEDRO JOSE SARMIENTO Socha	Técnico en Asesoría Comercial	Implementar propuesta comercial en la venta de productos y servicios en el evento comercial teniendo en cuenta los requerimientos de los	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento	Determinar acciones postventa a partir de la experiencia de servicio,	Elaborar el ciclo de servicio al cliente, con un análisis funcional de cada uno de los puntos de contacto (momentos de verdad) para la empresa o unidad productiva donde desarrolla su práctica.	24	24	0	2-ago	27-ago						8:00-16:00
2252236 I.E PEDRO JOSE SARMIENTO Socha	Técnico en Asesoría Comercial	PONER EN PRACTICA LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ADQUIRIDAS DURANTE LA ETAPA LECTIVA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS	SEGUIMIENTO A ETAPA PRACTICA	36	8	28	23-ago	23-ago						
2471076 I.E PEDRO JOSE SARMIENTO Socha	Técnico en Asesoría Comercial	CARACTERIZAR CLIENTES POTENCIALES TENIENDO EN CUENTA EL SEGMENTO DE MERCADO	Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas	SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	Seleccionar Segmentos de clientes en su entorno de acuerdo a la informacion de productos o servicios ofertados.	60	16	44	6-ago	20-ago						8:00-16:00
2471076 I.E PEDRO JOSE SARMIENTO Socha	Técnico en Asesoría Comercial	PONER EN PRACTICA LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ADQUIRIDAS DURANTE LA ETAPA LECTIVA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN	SEGUIMIENTO A ETAPA PRACTICA	44	8	36	9-ago	9-ago						8:00-16:00
2471103 I.E GUILLERMO LEON VALENCIA - DUITAMA	Técnico en Asistencia Administrativa	ESTABLECER LAS ACTIVIDADES Y TAREAS PROCEDIMENTALES DEL ÁREA ADMINISTRATIVA DE LA EMPRESA Y SU	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas	RECONOCER EL DOCUMENTO DE ACUERDO CON EL ASUNTO, LA NORMA TÉCNICA Y TIPO DE TEXTO	Aplicar normas técnicas de acuerdo a las necesidades de la empresa,teniendo en cuenta las normas vigentes.	32	24	8	4-ago	25-ago				10:00-18:00		
2471115 I.E HECTOR JULIO RANGEL - FLORESTA	Técnico en Asesoría Comercial	CARACTERIZAR CLIENTES POTENCIALES TENIENDO EN CUENTA EL SEGMENTO DE MERCADO	Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas	SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	Seleccionar Segmentos de clientes en su entorno de acuerdo a la informacion de productos o servicios ofertados.	40	24	16	1-ago	22-ago	8:00-16:00					
2471115 I.E HECTOR JULIO RANGEL - FLORESTA	Técnico en Asesoría Comercial	PONER EN PRACTICA LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ADQUIRIDAS DURANTE LA ETAPA LECTIVA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS	SEGUIMIENTO A ETAPA PRACTICA	44	8	36	29-ago	29-ago						8:00-16:00
2471166 I.E JOSE ACEVEDO Y GOMEZ - MONGUI	Técnico en Asistencia Administrativa	ESTABLECER LAS ACTIVIDADES Y TAREAS PROCEDIMENTALES DEL ÁREA ADMINISTRATIVA DE LA	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas	PROYECTAR LA REDACCIÓN DE LOS DOCUMENTOS EMPRESARIALES Y DE TEXTOS DE ACUERDO CON EL ASUNTO, LA NORMA TÉCNICA GRAMATICAL, TIPO DE TEXTO Y	Aplicar normas técnicas de acuerdo a las necesidades de la empresa,teniendo en cuenta las normas vigentes.	60	32	28	5-ago	26-ago					10:00-18:00	
2471095 I.E MAGADALENA - SOGAMOSO	Técnico en Asistencia Administrativa	PONER EN PRACTICA LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ADQUIRIDAS DURANTE LA ETAPA LECTIVA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS	SEGUIMIENTO A ETAPA PRACTICA	44	8	36	17-ago	17-ago			8:00-16:00			
2471095 I.E MAGADALENA - SOGAMOSO	Técnico en Asistencia Administrativa	ESTABLECER LAS ACTIVIDADES Y TAREAS PROCEDIMENTALES DEL ÁREA ADMINISTRATIVA DE LA EMPRESA Y SU IMPORTANCIA	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas	PROYECTAR LA REDACCIÓN DE LOS DOCUMENTOS EMPRESARIALES Y DE TEXTOS DE ACUERDO CON EL ASUNTO, LA NORMA TÉCNICA GRAMATICAL, TIPO DE TEXTO Y LA POLÍTICA ORGANIZACIONAL.	Aplicar normas técnicas de acuerdo a las necesidades de la empresa,teniendo en cuenta las normas vigentes.	60	24	36	3-ago	24-ago			8:00-16:00			
					TOTAL		176									

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
- Código del Programa de Formación: 134101 Versión 2
- Nombre del Proyecto: APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS DE APOYO A LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS PARA MIPYMES DE LA REGIÓN
- Fase del Proyecto: Planeación
- Actividad de Proyecto: Establecer las actividades y tareas procedimentales del área administrativa de la empresa y su importancia
- Competencia: 210601024 Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas/elaboración de documentos.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:
  01 Reconocer el documento de acuerdo con el asunto, la norma técnica y tipo de texto.
- Duración de la Guía: 24 horas



2. PRESENTACIÓN

Bienvenidos apreciados aprendices al primer resultaldo de la competencia “Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas”; el cual le va a permitir reconocer que és por medio de los documentos que las actividades propias de una empresa se puedan ejecutar adecuadamente en cada una de sus áreas, y una vez cumplida la función, constituyen un archivo sujeto a las disposiciones legales. Resulta muy importante conocer su concepto, clases, normas técnicas en la producción y tipo de texto.



La apropiación de conocimientos adquiridos en la presente guía a través de diferentes estrategias pedagógicas, son de gran utilidad para el buen desempeño laboral como Asistente Administrativo el cual va a repercutir en el eficiente funcionamiento de las empresas.

Es necesario recomendarles su participación activa en el desarrollo de la presente guía para realizar las actividades de manera responsable, organizada y comprometida. Les deseamos éxitos en esta nueva experiencia, ¡adelante...!

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividades de Reflexión inicial.

Teniendo en cuenta que la elaboración de los documentos en una empresa requiere contar con personal cualificado y con ciertas características, es importante para la elaboración de forma adecuada los documentos en una organización, conocer el concepto, clasificación, normas técnicas y tipo de texto. Por lo anterior, se hace necesario reflexionar sobre las implicaciones que conlleva la producción documental, para ello es importante desde los saberes previos sobre la temática, intentar dar respuesta a las siguientes preguntas:

- Mencione algunos documentos que actualmente son importantes para usted o su familia y que los conservan en su hogar.

- ¿Qué importancia revisten los documentos en las organizaciones?

- ¿Qué clases documentos organizacionales conoce y qué procesos para su elaboración conoce?

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.

Actualmente casi todas las relaciones que son establecidas entre organizaciones y/o particulares tienen como elemento de ***sustento*** el documento. Dentro de los cuales podemos enunciar: propuestas, folletos, ofertas, contratos, trámites, transacciones económicas, citaciones, notificaciones, escritos, formularios, inspecciones, documentación de calidad, órdenes de trabajo, extractos, facturas, actas, informes, documentación comercial,…

Es fácil percibir la gran cantidad de documentos que se generan, el gran valor que representan, el esfuerzo y el dinero que supone su generación así como la nítida imagen que trasladan de la propia organización.

Una vez realizada la lectura de los anteriores párrafos se hace necesario indicar su pensamiento sobre el valor e importancia que tiene el documento de la empresa; para lo cual debe elaborar un párrafo exponiendo su punto de vista.

3.3 Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización).

AREA COGNITIVA:
Identificar las normas técnicas para el conocimiento de documentos organizacionales según requerimientos de la empresa.

AREA PROCEDIMENTAL: Aplicar normas técnicas en los documentos organizaciones de acuerdo a las necesidades de la empresa, teniendo en cuenta las normas vigentes.

AREA VALORATIVA-ACTITUDINAL: reconocer la importancia de generar documentos de manera ética y oportuna de acuerdo con los requerimiento de la empresa.

Subactividad 1.

En forma individual realice lectura del material de apoyo suministrado por su instructor denominado “documento: concepto y clases”, posteriormente desarrolle las siguientes actividadades:

1. Diseñe de forma creativa un afiche en un octavo de cartulina donde se ilustre gráfica y textual la definición de documento y su importancia.
2. Por medio de un mapa mental presente los diferentes tipos de documentos según: su soporte, el Productor o Autor, Finalidad y funcionalidad.
3. Elabore un cuadro de apareamiento donde se encuentre los temas de tipo de documentos, para su elaboración debe tener en cuenta los siguientes pasos:

   a. Formular por lo menos 6 conceptos Ejemplo: DOCUMENTO
   b. Enunciar los términos Ejemplo: DOCUMENTO ES información registrada o contenida en cualquier forma o medio utilizado
   c. Asociar los términos con los conceptos. (Unir el concepto y el enunciado a través de flechas)

Una vez desarrolladas las actividades, márquelas con su nombre completo, número de la ficha 2471170 y nombre de la Institución Educativa y entregue a su instructor.

Para el desarrollo de esta actividad de aprendizaje y sus correspondientes evidencias, el instructor estará pendiente sobre las inquietudes y dudas que se les puedan presentar con los contenido.

Subactividad 2.

Para esta parte del resultado *Reconocer el documento de acuerdo con el asunto, la norma técnica y tipo de texto* se hace necesario ahora profundizar sobre **TIPOS DE TEXTOS**: narrativo, explicativo, informativo, argumentativo, descriptivo. Teniendo presente que los textos son un conjunto de enunciados que dan un mensaje coherente y ordenado de manera escrita o a través de la palabra. Los textos son una estructura compuesta de signos que se relacionan entre sí para expresar un contenido determinado. Los textos pueden ser diferentes pero todos se caracterizan en tener coherencia, cohesión y adecuación.

Luego de realizar lectura del material dado por su instructor “TIPOS DE TEXTOS” y consulta en diferentes fuentes de información sobre tipos de textos complete el siguiente cuadro comparativo con la información que se le solicita, elabore sus propios criterios o conceptos, citar la bibliografía utilizada.

TIPOLOGÍAS TEXTUALES	INTENCIÓN COMUNICATIVA	ESTRUCTURA	EJEMPLO
TEXTO NARRATIVO			
TEXTO EXPLICATIVO			
TEXTO INFORMATIVO			
TEXTO ARGUMENTATIVO			
TEXTO DESCRIPTIVO			

Siguiendo la **intención comunicativa** y su **estructura**, según lo realizado en el anterior ejercicios elabore: -
- **UN TEXTO de tipo INFORMATIVO** sobre un acontencimiento de la actualidad.
- **Un texto de tipo DESCRIPTIVO** que identifique su municipio. Este debe contener mínimo tres párrafos.
Una vez realizada la actividad entregarla a su instructor.

Subactividad 3.

Es importante avanzar en el proceso, teniendo en cuenta los requerimientos para el alcance de las competencias que propone el programa de formación mediante la presente actividad de apropiación del conocimiento, la cual hace necesario que el aprendiz en formación apropie los conocimientos sobre la "norma técnica en la producción de documentos organizacionales GTC 185". Esta guía técnica colombiana (GTC) tiene como propósito brindar herramientas que faciliten la gestión documental en las organizaciones, con el fin de simplificar y organizar la presentación y el manejo de las comunicaciones impresas y electrónicas. A su vez, busca contribuir con la disminución del tiempo y los costos, con buena calidad.

Esta guía presenta recomendaciones para elaborar los diferentes tipos de documentos generados en las organizaciones, con el propósito de proyectar una adecuada imagen corporativa.

Tiene en cuenta los aspectos generales de las comunicaciones y presenta un orden para las partes de cada tipo de documento, con base en el estilo y la presentación que demandan los protocolos organizacionales y que se establecen en los manuales de procedimientos de cada organización, para la producción de documentos.

De acuerdo al propósito y objeto de la GTC 185 se hace necesario realizar en forma individual la selección de 25 términos y definiciones que se encuentran en éste documento normativo, el cual su instructor se lo anexa como material de apoyo denominado *"Norma GTC 185"*, elabore una sopa de letras con éstos términos y posteriormente defina cada uno de ellos Una vez realizada la actividad entregarla a su instructor.

3.4 Actividades de transferencia de conocimiento

Tras la realización de las actividades anteriores en este momento, se ha logrado reflexionar, contextualizar y apropiar los conceptos más representativos que permiten reconocer las diferentes documentos que se manejan en la organización para darle el manejo adecuado según sea el caso.

EVIDENCIA DE PRODUCTO

Cada aprendiz entregará un informe que haga relación a la identificación de los diferentes documentos que maneja la Institución Educativa donde actualmente adelanta sus estudios; para esta evidencia primero debe identificar por lo menos tres dependencias de la Institución educativa y posteriormente relacionar que documentos se elaboran en cada una de ellas y la importancia de éstos para cada dependencia. Una vez realizada la actividad entregarla a su instructor.

- **Ambiente Requerido**

Un ambiente de formación dotado de mesas y sillas, con iluminación y aireación que cumple con las exigencias de seguridad y salud.

- **Materiales**

  - Equipos de Cómputo.
  - Marcadores.
  - Papel periódico.
  - Resaltadores.
  - Fotocopias
  - Pliegos de cartulina.

  - **Materiales de apoyo a la formación:**

  - Documentos de apoyo para cada actividad de aprendizaje.
  - Talleres, lecturas, técnicas didácticas.

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento : Respuesta a preguntas sobre: concepto clases y tipos de documentos. **Evidencia de Producto:** Documento donde se identifiquen los diferentes tipos de documentos organizacionales en una empresa seleccionada.	Utiliza el documento de acuerdo con el asunto, la norma técnica y tipo de texto.	**TÉCNICA:** formulación de preguntas **INSTRUMENTO:** Cuestionario **TÉCNICA:** Valoración del producto **INSTRUMENTO:** Lista de chequeo

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Documento: información registrada o contenida en cualquier forma o medio utilizado.

Documento Electrónico: toda información generada enviada, recibida o almacenada en algún medio electrónico.

Documento Público: documento producido o recibido por entidades oficiales o del estado.

Documentos Organizacionales. Son comunicaciones escritas que se utilizan para transmitir información, orientaciones y pautas entre las dependencias locales, regionales, nacionales e internacionales y las líneas de coordinación jerárquica de la organización.

Documentos contables: son soportes que sirven de base para registrar las operaciones comerciales de una empresa, es por ello que se debe tener un especial cuidado en el momento de elaborarlos y realizar varias copias como la empresa lo exija.

Texto: en las comunicaciones organizacionales, es el contenido del mensaje.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

García, J. C. (6 de Marzo de 2009). *Archivo y Clases de Documentos. Recuperado el 28 de Septiembre de 2016, de:* https://goo.gl/2oqJMt

Gómez, D. (24 de octubre de 2010). *¿Qué es un Documento de Archivo? Recuperado el 29 de Septiembre de 2016, de slideshare.net:* https://goo.gl/2SQKWQ

Monsalve, Y. (25 de Enero de 2011). *Organización de Documentos. Recuperado el 28 de Septiembre de 2016, de:* https://goo.gl/6rnBlB

Cáceres, O. *(14 de abril de 2020). Una introducción a las tipologias textuales, Tipos de textos. Updated November 01, 2019. https://www.aboutespanol.com/tipos-de-textos-2879754*

ICONTEC. *Guía técnica colombiana GTC 185. Documentación organizacional. Icontec 30 de septiembre de 2009*

Blog. (14 de abril de 2020). Cuadros comparativos entre tipos de texto. Recuperado el 14 de abril de 2020, https://cuadrocomparativo.org/cuadros-comparativos-entre-tipos-de-textos/.

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**ANA ISABEL FAGUA SOLANO**	**Instructora**	**CEGAFE**	**15 de abril de 2020**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)	**GLORIA MUÑOZ LADINO**	**Instructora**	**CEGAFE**	**06/2022**	**Actividades presenciales**

ANEXO 4

Versión: 02
Código: GFPI-F-147

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral
Formato Bitácora seguimiento Etapa productiva

REGIONAL BOYACA

Centro CEGAFE

BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Nombre de la empresa donde está realizando la etapa productiva	NIT	BITACORA N°	Período
I.E. PEDRO JOSE SARMIENTO	**800214600-0**	**1**	1

Nombre del jefe inmediato/Responsable	Teléfono de contacto	Correo electrónico
RUTH DEL CARMEN LACHE		

Seleccione con una "X" el tipo de modalidad de etapa productiva

CONTRATO DE APRENDIZAJE		VÍNCULO LABORAL O CONTRACTUAL		PROYECTO PRODUCTIVO	x	APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR		APOYO A INSTITUCIÓN ESTATAL NACIONAL,TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO		MONITORIA		PASANTIA	

Nombre del aprendiz	Documento Id.	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional
ALBARRACION GOMEZ ELIANA SOFIA	1056552780	3145695421	

Número de ficha	Programa de formación
2471076	ASESORIA COMERCIAL

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	**FECHA INICIO**	**FECHA FIN**	**EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO**	**OBSERVACIONES, INASISTENCIAS Y/O DIFICULTADES PRESENTADAS**
Se define el proyecto a realizar y pasos a seguir, todo determinado junto con la I.E	1 de Agosto	31 de Agosto	Adelanto del proyecto productivo Orientado por la I.E	Ninguna

Aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el informe y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este.*

Eliana Sofia Albarracin		Agosto 31 de 2022
Nombre del Aprendiz	**Firma del aprendiz**	**Fecha entrega bitácora**
Carlos Roberto Caicedo Puentes		
Nombre del Instructor de Seguimiento	**Firma de instructor de seguimiento**	**Firma del jefe inmediato (Si es del caso)**

Nota: LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y A LA LEY 1581 DE 2012.

ANEXO 4

Versión: 02
Código: GFPI-F-147

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral
Formato Bitácora seguimiento Etapa productiva

REGIONAL BOYACA

Centro CEGAFE

BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Nombre de la empresa donde está realizando la etapa productiva	NIT	BITACORA N°	Período
I.E. MAGDALENA	**826002721-8**	**1**	1

Nombre del jefe inmediato/Responsable	Teléfono de contacto	Correo electrónico
Pedro Nuñes Cala		

Seleccione con una "X" el tipo de modalidad de etapa productiva

CONTRATO DE APRENDIZAJE		VÍNCULO LABORAL O CONTRACTUAL		PROYECTO PRODUCTIVO	x	APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR		APOYO A INSTITUCIÓN ESTATAL NACIONAL,TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO		MONITORIA		PASANTIA	

Nombre del aprendiz	Documento Id.	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional
ABREU LOVERA SANTIAGO JOSE	5979237	3126097414	

Número de ficha	Programa de formación
24711095	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA INICIO	FECHA FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS Y/O DIFICULTADES PRESENTADAS
Se define el proyecto a realizar y pasos a seguir, todo determinado junto con la I.E	1 de Agosto	31 de Agosto	Adelanto del proyecto productivo Orientado por la I.E	Ninguna

Aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el informe y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este.*

Santiago Jose Abreu		Agosto 31 de 2022
Nombre del Aprendiz	**Firma del aprendiz**	**Fecha entrega bitácora**
Carlos Roberto Caicedo Puentes		
Nombre del Instructor de Seguimiento	**Firma de instructor de seguimiento**	**Firma del jefe inmediato (Si es del caso)**

Nota: LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y A LA LEY 1581 DE 2012.

ANEXO 4

Versión: 02
Código: GFPI-F-147

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral
Formato Bitácora seguimiento Etapa productiva

REGIONAL BOYACA

Centro CEGAFE

BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Nombre de la empresa donde está realizando la etapa productiva	NIT	BITACORA N°	Período
I.E. HECTOR JULIO RANGEL	**800214600-0**	**1**	1

Nombre del jefe inmediato/Responsable	Teléfono de contacto	Correo electrónico
RUTH DEL CARMEN LACHE		

Seleccione con una "X" el tipo de modalidad de etapa productiva

CONTRATO DE APRENDIZAJE		VÍNCULO LABORAL O CONTRACTUAL		PROYECTO PRODUCTIVO	x	APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR		APOYO A INSTITUCIÓN ESTATAL NACIONAL,TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO		MONITORIA		PASANTIA	

Nombre del aprendiz	Documento Id.	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional
ALBARRACION ACERO ANDERSON	1048690079	3126097414	

Número de ficha	Programa de formación
2471115	ASESORIA COMERCIAL

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA INICIO	FECHA FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS Y/O DIFICULTADES PRESENTADAS
Se define el proyecto a realizar y pasos a seguir, todo determinado junto con la I.E	1 de Agosto	31 de Agosto	Adelanto del proyecto productivo Orientado por la I.E	Ninguna

Aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el informe y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este.*

Anderson Albarracin		Agosto 31 de 2022
Nombre del Aprendiz	**Firma del aprendiz**	**Fecha entrega bitácora**
Carlos Roberto Caicedo Puentes		
Nombre del Instructor de Seguimiento	**Firma de instructor de seguimiento**	**Firma del jefe inmediato (Si es del caso)**

Nota: LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y A LA LEY 1581 DE 2012.

ANEXO 4	Versión: 02
	Código: GFPI-F-147

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral
Formato Bitácora seguimiento Etapa productiva

REGIONAL BOYACA

Centro CEGAFE

BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Nombre de la empresa donde está realizando la etapa productiva	NIT	BITACORA N°	Período
I.E. PEDRO JOSE SARMIENTO	**800214600-0**	**1**	1

Nombre del jefe inmediato/Responsable	Teléfono de contacto	Correo electrónico
RUTH DEL CARMEN LACHE		

Seleccione con una "X" el tipo de modalidad de etapa productiva

CONTRATO DE APRENDIZAJE		VÍNCULO LABORAL O CONTRACTUAL		PROYECTO PRODUCTIVO		APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR		APOYO A INSTITUCIÓN ESTATAL NACIONAL,TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO		MONITORIA		PASANTIA	
					x								

Nombre del aprendiz	Documento Id.	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional
LUISA FERNANDA ALMANZA	1056552707	3125783456	

Número de ficha	Programa de formación
2252236	ASESORIA COMERCIAL

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA INICIO	FECHA FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS Y/O DIFICULTADES PRESENTADAS
Se revisa el proyecto productivo elaborado por el aprendiz junto con a la I.E.	1 de Agosto	31 de Agosto	Adelanto del proyecto productivo Orientado por la I.E	Ninguna

Aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el informe y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este.*

Luisa Fernanada Almanza		Agosto 31 de 2022
Nombre del Aprendiz	**Firma del aprendiz**	**Fecha entrega bitácora**
Carlos Roberto Caicedo Puentes		
Nombre del Instructor de Seguimiento	**Firma de instructor de seguimiento**	**Firma del jefe inmediato (Si es del caso)**

Nota: LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Fecha del Reporte: 29/08/2022

Ficha de Caracterización: 2471076

Cógigo: 631101

Versión: 2

Denominación: ASESORIA COMERCIAL

Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION

Fecha Inicio: 01/03/2022

Fecha Fin: 15/12/2023

Modalidad de Formación: PRESENCIAL

Regional: 15 - REGIONAL BOYACÁ

Centro de Formación: 9305 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARI/

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos
TI	1056552780	ELIANA SOFIA	ALBARRACIN GOMEZ
TI	1056552780	ELIANA SOFIA	ALBARRACIN GOMEZ
TI	1056552780	ELIANA SOFIA	ALBARRACIN GOMEZ
TI	1056552780	ELIANA SOFIA	ALBARRACIN GOMEZ
TI	1056552780	ELIANA SOFIA	ALBARRACIN GOMEZ
TI	1052385459	INGRID DAYANA	ARAQUE ANGEL
TI	1052385459	INGRID DAYANA	ARAQUE ANGEL

TI	1052385459	INGRID DAYANA	ARAQUE ANGEL
TI	1052385459	INGRID DAYANA	ARAQUE ANGEL
TI	1052385459	INGRID DAYANA	ARAQUE ANGEL
TI	1052387442	LAURA VALENTINA	ARIZA CARDENAS
TI	1052387442	LAURA VALENTINA	ARIZA CARDENAS
TI	1052387442	LAURA VALENTINA	ARIZA CARDENAS
TI	1052387442	LAURA VALENTINA	ARIZA CARDENAS
TI	1052387442	LAURA VALENTINA	ARIZA CARDENAS
TI	1052382756	MARIA CATALINA	BALAGUERA CARDENAS
TI	1052382756	MARIA CATALINA	BALAGUERA CARDENAS
TI	1052382756	MARIA CATALINA	BALAGUERA CARDENAS
TI	1052382756	MARIA CATALINA	BALAGUERA CARDENAS
TI	1052382756	MARIA CATALINA	BALAGUERA CARDENAS
TI	1056799977	ERIKA NATALIA	BALAGUERA CARDENAS
TI	1056799977	ERIKA NATALIA	BALAGUERA CARDENAS
TI	1056799977	ERIKA NATALIA	BALAGUERA CARDENAS
TI	1056799977	ERIKA NATALIA	BALAGUERA CARDENAS

TI	1056799977	ERIKA NATALIA	BALAGUERA CARDENAS
TI	1053664402	JUAN MIGUEL	CALDERON DURAN
TI	1053664402	JUAN MIGUEL	CALDERON DURAN
TI	1053664402	JUAN MIGUEL	CALDERON DURAN
TI	1053664402	JUAN MIGUEL	CALDERON DURAN
TI	1053664402	JUAN MIGUEL	CALDERON DURAN
TI	1051066791	VALERIN YULIETH	CALDERON VARGAS
TI	1051066791	VALERIN YULIETH	CALDERON VARGAS
TI	1051066791	VALERIN YULIETH	CALDERON VARGAS
TI	1051066791	VALERIN YULIETH	CALDERON VARGAS
TI	1051066791	VALERIN YULIETH	CALDERON VARGAS
TI	1056552620	DANNA VALENTINA	CARREÑO FUENTES
TI	1056552620	DANNA VALENTINA	CARREÑO FUENTES
TI	1056552620	DANNA VALENTINA	CARREÑO FUENTES
TI	1056552620	DANNA VALENTINA	CARREÑO FUENTES
TI	1056552620	DANNA VALENTINA	CARREÑO FUENTES
TI	1053443614	DAILY ESTEFANY	CUEVAS ABRIL

TI	1053443614	DAILY ESTEFANY	CUEVAS ABRIL
TI	1053443614	DAILY ESTEFANY	CUEVAS ABRIL
TI	1053443614	DAILY ESTEFANY	CUEVAS ABRIL
TI	1053443614	DAILY ESTEFANY	CUEVAS ABRIL
TI	1056552622	LUISA FERNANDA	DIAZ SANABRIA
TI	1056552622	LUISA FERNANDA	DIAZ SANABRIA
TI	1056552622	LUISA FERNANDA	DIAZ SANABRIA
TI	1056552622	LUISA FERNANDA	DIAZ SANABRIA
TI	1056552622	LUISA FERNANDA	DIAZ SANABRIA
TI	1056553007	YANCY LORENA	ESTUPIÑAN DIAZ
TI	1056553007	YANCY LORENA	ESTUPIÑAN DIAZ
TI	1056553007	YANCY LORENA	ESTUPIÑAN DIAZ
TI	1056553007	YANCY LORENA	ESTUPIÑAN DIAZ
TI	1056553007	YANCY LORENA	ESTUPIÑAN DIAZ
TI	1053664473	JONATHAN ANDRES	ESTUPIÑAN MEJIA
TI	1053664473	JONATHAN ANDRES	ESTUPIÑAN MEJIA
TI	1053664473	JONATHAN ANDRES	ESTUPIÑAN MEJIA

TI	1053664473	JONATHAN ANDRES	ESTUPIÑAN MEJIA
TI	1053664473	JONATHAN ANDRES	ESTUPIÑAN MEJIA
TI	1091970394	JHON EDINSON	GARCIA PEREZ
TI	1091970394	JHON EDINSON	GARCIA PEREZ
TI	1091970394	JHON EDINSON	GARCIA PEREZ
TI	1091970394	JHON EDINSON	GARCIA PEREZ
TI	1091970394	JHON EDINSON	GARCIA PEREZ
TI	1045498787	ANA SOLEY	GOEZ MOSQUERA
TI	1045498787	ANA SOLEY	GOEZ MOSQUERA
TI	1045498787	ANA SOLEY	GOEZ MOSQUERA
TI	1045498787	ANA SOLEY	GOEZ MOSQUERA
TI	1045498787	ANA SOLEY	GOEZ MOSQUERA
TI	1055312714	JOSE YESSID	HORMAZA PEREZ
TI	1055312714	JOSE YESSID	HORMAZA PEREZ
TI	1055312714	JOSE YESSID	HORMAZA PEREZ
TI	1055312714	JOSE YESSID	HORMAZA PEREZ
TI	1055312714	JOSE YESSID	HORMAZA PEREZ

TI	1056552642	BRAYAN ALEXANDER	MALPICA MALPICA
TI	1056552642	BRAYAN ALEXANDER	MALPICA MALPICA
TI	1056552642	BRAYAN ALEXANDER	MALPICA MALPICA
TI	1056552642	BRAYAN ALEXANDER	MALPICA MALPICA
TI	1056552642	BRAYAN ALEXANDER	MALPICA MALPICA
TI	1056553041	MARLY LORENA	MALPICA SOTO
TI	1056553041	MARLY LORENA	MALPICA SOTO
TI	1056553041	MARLY LORENA	MALPICA SOTO
TI	1056553041	MARLY LORENA	MALPICA SOTO
TI	1056553041	MARLY LORENA	MALPICA SOTO
TI	1056552230	HEYDY STHEFANIA	MEDINA GOYENECHE
TI	1056552230	HEYDY STHEFANIA	MEDINA GOYENECHE
TI	1056552230	HEYDY STHEFANIA	MEDINA GOYENECHE
TI	1056552230	HEYDY STHEFANIA	MEDINA GOYENECHE
TI	1056552230	HEYDY STHEFANIA	MEDINA GOYENECHE
TI	1056552742	LAURA MARITZA	MENDIVELSO ARISMENDI

TI	1056552742	LAURA MARITZA	MENDIVELSO ARISMENDI
TI	1056552742	LAURA MARITZA	MENDIVELSO ARISMENDI
TI	1056552742	LAURA MARITZA	MENDIVELSO ARISMENDI
TI	1056552742	LAURA MARITZA	MENDIVELSO ARISMENDI
TI	1057979662	LEIDY VANESSA	MENDIVELSO CAPACHO
TI	1057979662	LEIDY VANESSA	MENDIVELSO CAPACHO
TI	1057979662	LEIDY VANESSA	MENDIVELSO CAPACHO
TI	1057979662	LEIDY VANESSA	MENDIVELSO CAPACHO
TI	1057979662	LEIDY VANESSA	MENDIVELSO CAPACHO
TI	1056552942	LAURA VANESSA	MIRANDA FERNANDEZ
TI	1056552942	LAURA VANESSA	MIRANDA FERNANDEZ
TI	1056552942	LAURA VANESSA	MIRANDA FERNANDEZ
TI	1056552942	LAURA VANESSA	MIRANDA FERNANDEZ
TI	1056552942	LAURA VANESSA	MIRANDA FERNANDEZ
TI	1070387421	SHARID YULIANA	NIÑO SALCEDO
TI	1070387421	SHARID YULIANA	NIÑO SALCEDO
TI	1070387421	SHARID YULIANA	NIÑO SALCEDO

TI	1070387421	SHARID YULIANA	NIÑO SALCEDO
TI	1070387421	SHARID YULIANA	NIÑO SALCEDO
TI	1054252962	DIANA LISETH	PANQUEVA PANQUEVA
TI	1054252962	DIANA LISETH	PANQUEVA PANQUEVA
TI	1054252962	DIANA LISETH	PANQUEVA PANQUEVA
TI	1054252962	DIANA LISETH	PANQUEVA PANQUEVA
TI	1054252962	DIANA LISETH	PANQUEVA PANQUEVA
TI	1056552710	JHON SEBASTIAN	PARRA RINCON
TI	1056552710	JHON SEBASTIAN	PARRA RINCON
TI	1056552710	JHON SEBASTIAN	PARRA RINCON
TI	1056552710	JHON SEBASTIAN	PARRA RINCON
TI	1056552710	JHON SEBASTIAN	PARRA RINCON
TI	1056552997	JULIAN CAMILO	PARRA RINCON
TI	1056552997	JULIAN CAMILO	PARRA RINCON
TI	1056552997	JULIAN CAMILO	PARRA RINCON
TI	1056552997	JULIAN CAMILO	PARRA RINCON
TI	1056552997	JULIAN CAMILO	PARRA RINCON

TI	1033704956	SHELLY	QUIROGA MACIAS
TI	1033704956	SHELLY	QUIROGA MACIAS
TI	1033704956	SHELLY	QUIROGA MACIAS
TI	1033704956	SHELLY	QUIROGA MACIAS
TI	1033704956	SHELLY	QUIROGA MACIAS
TI	1019604557	ESTHEFANY ALEJANDRA	RANGEL HERNANDEZ
TI	1019604557	ESTHEFANY ALEJANDRA	RANGEL HERNANDEZ
TI	1019604557	ESTHEFANY ALEJANDRA	RANGEL HERNANDEZ
TI	1019604557	ESTHEFANY ALEJANDRA	RANGEL HERNANDEZ
TI	1019604557	ESTHEFANY ALEJANDRA	RANGEL HERNANDEZ
TI	1056552771	JULIAN LEONARDO	RIVERA RAVELO
TI	1056552771	JULIAN LEONARDO	RIVERA RAVELO
TI	1056552771	JULIAN LEONARDO	RIVERA RAVELO
TI	1056552771	JULIAN LEONARDO	RIVERA RAVELO
TI	1056552771	JULIAN LEONARDO	RIVERA RAVELO
TI	1050091552	JULIAN RICARDO	SAENZ MARTINEZ

TI	1050091552	JULIAN RICARDO	SAENZ MARTINEZ
TI	1050091552	JULIAN RICARDO	SAENZ MARTINEZ
TI	1050091552	JULIAN RICARDO	SAENZ MARTINEZ
TI	1050091552	JULIAN RICARDO	SAENZ MARTINEZ
TI	1056552308	YARIZA CATERINE	SANCHEZ ABRIL
TI	1056552308	YARIZA CATERINE	SANCHEZ ABRIL
TI	1056552308	YARIZA CATERINE	SANCHEZ ABRIL
TI	1056552308	YARIZA CATERINE	SANCHEZ ABRIL
TI	1056552308	YARIZA CATERINE	SANCHEZ ABRIL
TI	1056552565	DUVAN CAMILO	SUAREZ BALDION
TI	1056552565	DUVAN CAMILO	SUAREZ BALDION
TI	1056552565	DUVAN CAMILO	SUAREZ BALDION
TI	1056552565	DUVAN CAMILO	SUAREZ BALDION
TI	1056552565	DUVAN CAMILO	SUAREZ BALDION
TI	1056552935	JADER ANDRES	TELLEZ RINCON
TI	1056552935	JADER ANDRES	TELLEZ RINCON
TI	1056552935	JADER ANDRES	TELLEZ RINCON

TI	1056552935	JADER ANDRES	TELLEZ RINCON
TI	1056552935	JADER ANDRES	TELLEZ RINCON
TI	1053664252	LESSLY CHARID	TRIANA GARCIA
TI	1053664252	LESSLY CHARID	TRIANA GARCIA
TI	1053664252	LESSLY CHARID	TRIANA GARCIA
TI	1053664252	LESSLY CHARID	TRIANA GARCIA
TI	1053664252	LESSLY CHARID	TRIANA GARCIA
TI	1056552745	ANDREA KATERINE	VARGAS GOMEZ
TI	1056552745	ANDREA KATERINE	VARGAS GOMEZ
TI	1056552745	ANDREA KATERINE	VARGAS GOMEZ
TI	1056552745	ANDREA KATERINE	VARGAS GOMEZ
TI	1056552745	ANDREA KATERINE	VARGAS GOMEZ
TI	1056552811	PAOLA CAROLINA	ZOCADAGUI DIAZ
TI	1056552811	PAOLA CAROLINA	ZOCADAGUI DIAZ
TI	1056552811	PAOLA CAROLINA	ZOCADAGUI DIAZ
TI	1056552811	PAOLA CAROLINA	ZOCADAGUI DIAZ
TI	1056552811	PAOLA CAROLINA	ZOCADAGUI DIAZ

Reporte de Juicios de Evalu

AL

Estado	Competencia
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

ación

Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO

648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO

648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO

648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO

600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO

648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO

600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO

648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO

Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

Fecha del Reporte: 29/08/2022

Ficha de Caracterización: 2471103

Cógigo: 134101

Versión: 2

Denominación: ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION

Fecha Inicio: 01/03/2022

Fecha Fin: 15/12/2023

Modalidad de Formación: PRESENCIAL

Regional: 15 - REGIONAL BOYACÁ

Centro de Formación: 9305 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARI

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos
TI	1002460538	ANDRES FELIPE	MONTAÑA VARGAS
TI	1002460538	ANDRES FELIPE	MONTAÑA VARGAS
TI	1002460538	ANDRES FELIPE	MONTAÑA VARGAS
TI	1002460538	ANDRES FELIPE	MONTAÑA VARGAS
TI	1011090748	JUAN SEBASTIAN	ALFARO GARCIA
TI	1011090748	JUAN SEBASTIAN	ALFARO GARCIA
TI	1011090748	JUAN SEBASTIAN	ALFARO GARCIA
TI	1011090748	JUAN SEBASTIAN	ALFARO GARCIA

TI	1011090748	JUAN SEBASTIAN	ALFARO GARCIA
TI	1013114596	DIEGO ALEJANDRO	VIDAL ACOSTA
TI	1013114596	DIEGO ALEJANDRO	VIDAL ACOSTA
TI	1013114596	DIEGO ALEJANDRO	VIDAL ACOSTA
TI	1013114596	DIEGO ALEJANDRO	VIDAL ACOSTA
TI	1013114596	DIEGO ALEJANDRO	VIDAL ACOSTA
TI	1026554356	JENNIFER YARITZA	CUBURUCO SOLANO
TI	1026554356	JENNIFER YARITZA	CUBURUCO SOLANO
TI	1026554356	JENNIFER YARITZA	CUBURUCO SOLANO
TI	1026554356	JENNIFER YARITZA	CUBURUCO SOLANO
TI	1026554356	JENNIFER YARITZA	CUBURUCO SOLANO
TI	1028782523	LEIDY JOHANNA	FLORIDO ACUÑA
TI	1028782523	LEIDY JOHANNA	FLORIDO ACUÑA
TI	1028782523	LEIDY JOHANNA	FLORIDO ACUÑA
TI	1028782523	LEIDY JOHANNA	FLORIDO ACUÑA
TI	1028782523	LEIDY JOHANNA	FLORIDO ACUÑA
TI	1031805330	JUAN DAVID	RONCANCIO ROMERO
TI	1031805330	JUAN DAVID	RONCANCIO ROMERO

TI	1031805330	JUAN DAVID	RONCANCIO ROMERO
TI	1031805330	JUAN DAVID	RONCANCIO ROMERO
TI	1031805330	JUAN DAVID	RONCANCIO ROMERO
TI	1052380133	ANDRES FELIPE	TORRES ANGULO
TI	1052380133	ANDRES FELIPE	TORRES ANGULO
TI	1052380133	ANDRES FELIPE	TORRES ANGULO
TI	1052380133	ANDRES FELIPE	TORRES ANGULO
TI	1052381721	JULIO EDUARDO	LOPEZ RICAURTE
TI	1052381721	JULIO EDUARDO	LOPEZ RICAURTE
TI	1052381721	JULIO EDUARDO	LOPEZ RICAURTE
TI	1052381721	JULIO EDUARDO	LOPEZ RICAURTE
TI	1052381721	JULIO EDUARDO	LOPEZ RICAURTE
TI	1052383812	YULLIAM SOFIA	RINCON VARGAS
TI	1052383812	YULLIAM SOFIA	RINCON VARGAS
TI	1052383812	YULLIAM SOFIA	RINCON VARGAS
TI	1052383812	YULLIAM SOFIA	RINCON VARGAS
TI	1052383812	YULLIAM SOFIA	RINCON VARGAS
TI	1052384682	MAICOL STEVEN	CORTES ACEVEDO
TI	1052384682	MAICOL STEVEN	CORTES ACEVEDO

TI	1052384682	MAICOL STEVEN	CORTES ACEVEDO
TI	1052384682	MAICOL STEVEN	CORTES ACEVEDO
TI	1052384682	MAICOL STEVEN	CORTES ACEVEDO
TI	1052388345	JENNIFER NATALIA	NAVAS CAMARGO
TI	1052388345	JENNIFER NATALIA	NAVAS CAMARGO
TI	1052388345	JENNIFER NATALIA	NAVAS CAMARGO
TI	1052388345	JENNIFER NATALIA	NAVAS CAMARGO
TI	1052388345	JENNIFER NATALIA	NAVAS CAMARGO
CC	1052836268	EDIMERX RICARDO	ALCANTAR ARAQUE
CC	1052836268	EDIMERX RICARDO	ALCANTAR ARAQUE
CC	1052836268	EDIMERX RICARDO	ALCANTAR ARAQUE
CC	1052836268	EDIMERX RICARDO	ALCANTAR ARAQUE
CC	1052836268	EDIMERX RICARDO	ALCANTAR ARAQUE
TI	1052837558	LUIS MARIO	VALDERRAMA CELY
TI	1052837558	LUIS MARIO	VALDERRAMA CELY
TI	1052837558	LUIS MARIO	VALDERRAMA CELY
TI	1052837558	LUIS MARIO	VALDERRAMA CELY
TI	1052837558	LUIS MARIO	VALDERRAMA CELY

TI	1052837921	PAULA ANDREA	PRIETO CAMARGO
TI	1052837921	PAULA ANDREA	PRIETO CAMARGO
TI	1052837921	PAULA ANDREA	PRIETO CAMARGO
TI	1052837921	PAULA ANDREA	PRIETO CAMARGO
TI	1052837921	PAULA ANDREA	PRIETO CAMARGO
TI	1052838549	XIOMARA VALENTINA	GOMEZ BOLIVAR
TI	1052838549	XIOMARA VALENTINA	GOMEZ BOLIVAR
TI	1052838549	XIOMARA VALENTINA	GOMEZ BOLIVAR
TI	1052838549	XIOMARA VALENTINA	GOMEZ BOLIVAR
TI	1052838549	XIOMARA VALENTINA	GOMEZ BOLIVAR
TI	1052838792	BRANDON JHOANN	SILVA PORRAS
TI	1052838792	BRANDON JHOANN	SILVA PORRAS
TI	1052838792	BRANDON JHOANN	SILVA PORRAS
TI	1052838792	BRANDON JHOANN	SILVA PORRAS
TI	1052838792	BRANDON JHOANN	SILVA PORRAS
TI	1052839040	YESIKA ALEJANDRINA	OCHOA CANO
TI	1052839040	YESIKA ALEJANDRINA	OCHOA CANO
TI	1052839040	YESIKA ALEJANDRINA	OCHOA CANO

TI	1052839040	YESIKA ALEJANDRINA	OCHOA CANO
TI	1052839040	YESIKA ALEJANDRINA	OCHOA CANO
TI	1052839278	JUANITA NIKOL	SANCHEZ SANABRIA
TI	1052839278	JUANITA NIKOL	SANCHEZ SANABRIA
TI	1052839278	JUANITA NIKOL	SANCHEZ SANABRIA
TI	1052839278	JUANITA NIKOL	SANCHEZ SANABRIA
TI	1052839278	JUANITA NIKOL	SANCHEZ SANABRIA
TI	1052839308	ANDRES FELIPE	MORALES LOPEZ
TI	1052839308	ANDRES FELIPE	MORALES LOPEZ
TI	1052839308	ANDRES FELIPE	MORALES LOPEZ
TI	1052839308	ANDRES FELIPE	MORALES LOPEZ
TI	1052839308	ANDRES FELIPE	MORALES LOPEZ
TI	1052839394	FABIAN ALEXANDER	PEDRAZA SOSA
TI	1052839394	FABIAN ALEXANDER	PEDRAZA SOSA
TI	1052839394	FABIAN ALEXANDER	PEDRAZA SOSA
TI	1052839394	FABIAN ALEXANDER	PEDRAZA SOSA
TI	1052839394	FABIAN ALEXANDER	PEDRAZA SOSA
TI	1052839403	LIZETH TATIANA	BOHORQUEZ CACERES

TI	1052839403	LIZETH TATIANA	BOHORQUEZ CACERES
TI	1052839403	LIZETH TATIANA	BOHORQUEZ CACERES
TI	1052839403	LIZETH TATIANA	BOHORQUEZ CACERES
TI	1052839403	LIZETH TATIANA	BOHORQUEZ CACERES
TI	1052841467	KAROL VALERIA	BONILLA LOPEZ
TI	1052841467	KAROL VALERIA	BONILLA LOPEZ
TI	1052841467	KAROL VALERIA	BONILLA LOPEZ
TI	1052841467	KAROL VALERIA	BONILLA LOPEZ
TI	1052841467	KAROL VALERIA	BONILLA LOPEZ
TI	1053442337	JEISON DUVAN	VARGAS CHAPARRO
TI	1053442337	JEISON DUVAN	VARGAS CHAPARRO
TI	1053442337	JEISON DUVAN	VARGAS CHAPARRO
TI	1053442337	JEISON DUVAN	VARGAS CHAPARRO
TI	1053442337	JEISON DUVAN	VARGAS CHAPARRO
TI	1053443984	LAURA DANIELA	MEDINA DIAZ
TI	1053443984	LAURA DANIELA	MEDINA DIAZ
TI	1053443984	LAURA DANIELA	MEDINA DIAZ
TI	1053443984	LAURA DANIELA	MEDINA DIAZ
TI	1055127264	YURLEIDI MARIANA	LOPEZ GOYENECHE

TI	1055127264	YURLEIDI MARIANA	LOPEZ GOYENECHE
TI	1055127264	YURLEIDI MARIANA	LOPEZ GOYENECHE
TI	1055127264	YURLEIDI MARIANA	LOPEZ GOYENECHE
TI	1055127264	YURLEIDI MARIANA	LOPEZ GOYENECHE
TI	1056552716	YULEIMA ALEJANDRA	CELY ARAQUE
TI	1056552716	YULEIMA ALEJANDRA	CELY ARAQUE
TI	1056552716	YULEIMA ALEJANDRA	CELY ARAQUE
TI	1056552716	YULEIMA ALEJANDRA	CELY ARAQUE
TI	1056552716	YULEIMA ALEJANDRA	CELY ARAQUE
TI	1056552835	DIANA KATERIN	TORRES MEDINA
TI	1056552835	DIANA KATERIN	TORRES MEDINA
TI	1056552835	DIANA KATERIN	TORRES MEDINA
TI	1056552835	DIANA KATERIN	TORRES MEDINA
TI	1056552835	DIANA KATERIN	TORRES MEDINA
TI	1057544880	LUIS MIGUEL	CARREÑO CAÑAS
TI	1057544880	LUIS MIGUEL	CARREÑO CAÑAS
TI	1057544880	LUIS MIGUEL	CARREÑO CAÑAS
TI	1057544880	LUIS MIGUEL	CARREÑO CAÑAS
TI	1057544880	LUIS MIGUEL	CARREÑO CAÑAS

TI	1091969260	EDWIN ALUBAR	GUEVARA JARAMILLO
TI	1091969260	EDWIN ALUBAR	GUEVARA JARAMILLO
TI	1091969260	EDWIN ALUBAR	GUEVARA JARAMILLO
TI	1091969260	EDWIN ALUBAR	GUEVARA JARAMILLO
TI	1091969260	EDWIN ALUBAR	GUEVARA JARAMILLO
TI	1093593412	VALENTINA	GOMEZ NUÑEZ
TI	1093593412	VALENTINA	GOMEZ NUÑEZ
TI	1093593412	VALENTINA	GOMEZ NUÑEZ
TI	1093593412	VALENTINA	GOMEZ NUÑEZ
TI	1093593412	VALENTINA	GOMEZ NUÑEZ

Reporte de Juicios de Evalu

AL

Estado	Competencia
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

ación

Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO

644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO

644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO

644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO

595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO

644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO

595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO

Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

Fecha del Reporte: 29/08/2022

Ficha de Caracterización: 2471115

Cógigo: 631101

Versión: 2

Denominación: ASESORIA COMERCIAL

Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION

Fecha Inicio: 01/03/2022

Fecha Fin: 15/12/2023

Modalidad de Formación: PRESENCIAL

Regional: 15 - REGIONAL BOYACÁ

Centro de Formación: 9305 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARI

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos
CC	1002438379	SANDY GABRIELA	PINTO SILVA
CC	1002438379	SANDY GABRIELA	PINTO SILVA
CC	1002438379	SANDY GABRIELA	PINTO SILVA
CC	1002438379	SANDY GABRIELA	PINTO SILVA
CC	1002438379	SANDY GABRIELA	PINTO SILVA
CC	1002438379	SANDY GABRIELA	PINTO SILVA
TI	1002438479	JHONATAN STIVEN	SILVA CORREA

TI	1002438479	JHONATAN STIVEN	SILVA CORREA
TI	1002438479	JHONATAN STIVEN	SILVA CORREA
TI	1002438479	JHONATAN STIVEN	SILVA CORREA
TI	1002438479	JHONATAN STIVEN	SILVA CORREA
TI	1002438479	JHONATAN STIVEN	SILVA CORREA
TI	1029640495	JORGE ANDRES	RINCON PEREZ
TI	1029640495	JORGE ANDRES	RINCON PEREZ
TI	1029640495	JORGE ANDRES	RINCON PEREZ
TI	1029640495	JORGE ANDRES	RINCON PEREZ
TI	1029640495	JORGE ANDRES	RINCON PEREZ
TI	1029640495	JORGE ANDRES	RINCON PEREZ
TI	1031649315	ANDRES DANIEL	QUITIAN LEON
TI	1031649315	ANDRES DANIEL	QUITIAN LEON
TI	1031649315	ANDRES DANIEL	QUITIAN LEON
TI	1031649315	ANDRES DANIEL	QUITIAN LEON
TI	1031649315	ANDRES DANIEL	QUITIAN LEON
TI	1031649315	ANDRES DANIEL	QUITIAN LEON

TI	1048690079	ANDERSON DAVID	ALBARRACIN ACERO
TI	1048690079	ANDERSON DAVID	ALBARRACIN ACERO
TI	1048690079	ANDERSON DAVID	ALBARRACIN ACERO
TI	1048690079	ANDERSON DAVID	ALBARRACIN ACERO
TI	1048690079	ANDERSON DAVID	ALBARRACIN ACERO
TI	1048690079	ANDERSON DAVID	ALBARRACIN ACERO
TI	1051980058	WILMER GEOVANY	GOMEZ MARTINEZ
TI	1051980058	WILMER GEOVANY	GOMEZ MARTINEZ
TI	1051980058	WILMER GEOVANY	GOMEZ MARTINEZ
TI	1051980058	WILMER GEOVANY	GOMEZ MARTINEZ
TI	1051980058	WILMER GEOVANY	GOMEZ MARTINEZ
TI	1051980058	WILMER GEOVANY	GOMEZ MARTINEZ
TI	1051980075	SALMA JULIETH	CARREÑO RODRIGUEZ
TI	1051980075	SALMA JULIETH	CARREÑO RODRIGUEZ
TI	1051980075	SALMA JULIETH	CARREÑO RODRIGUEZ
TI	1051980075	SALMA JULIETH	CARREÑO RODRIGUEZ
TI	1051980075	SALMA JULIETH	CARREÑO RODRIGUEZ

TI	1051980075	SALMA JULIETH	CARREÑO RODRIGUEZ
TI	1052020037	ANDRES FELIPE	SILVA CELY
TI	1052020037	ANDRES FELIPE	SILVA CELY
TI	1052020037	ANDRES FELIPE	SILVA CELY
TI	1052020037	ANDRES FELIPE	SILVA CELY
TI	1052020037	ANDRES FELIPE	SILVA CELY
TI	1052020037	ANDRES FELIPE	SILVA CELY
TI	1052020134	KAREN DAYANA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020134	KAREN DAYANA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020134	KAREN DAYANA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020134	KAREN DAYANA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020134	KAREN DAYANA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020134	KAREN DAYANA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020230	DANNA VALERIA	SILVA ARCHILA
TI	1052020230	DANNA VALERIA	SILVA ARCHILA
TI	1052020230	DANNA VALERIA	SILVA ARCHILA
TI	1052020230	DANNA VALERIA	SILVA ARCHILA

TI	1052020230	DANNA VALERIA	SILVA ARCHILA
TI	1052020230	DANNA VALERIA	SILVA ARCHILA
TI	1052020241	AURA CAMILA	MAZO QUIROGA
TI	1052020241	AURA CAMILA	MAZO QUIROGA
TI	1052020241	AURA CAMILA	MAZO QUIROGA
TI	1052020241	AURA CAMILA	MAZO QUIROGA
TI	1052020241	AURA CAMILA	MAZO QUIROGA
TI	1052020241	AURA CAMILA	MAZO QUIROGA
TI	1052020243	KAROL NATALIA	CELY MEDRANO
TI	1052020243	KAROL NATALIA	CELY MEDRANO
TI	1052020243	KAROL NATALIA	CELY MEDRANO
TI	1052020243	KAROL NATALIA	CELY MEDRANO
TI	1052020243	KAROL NATALIA	CELY MEDRANO
TI	1052020243	KAROL NATALIA	CELY MEDRANO
TI	1052020278	YEIMI KATALINA	ALVAREZ HIGUERA
TI	1052020278	YEIMI KATALINA	ALVAREZ HIGUERA
TI	1052020278	YEIMI KATALINA	ALVAREZ HIGUERA

TI	1052020278	YEIMI KATALINA	ALVAREZ HIGUERA
TI	1052020278	YEIMI KATALINA	ALVAREZ HIGUERA
TI	1052020278	YEIMI KATALINA	ALVAREZ HIGUERA
TI	1052020304	YURI PAOLA	NIÑO CALIXTO
TI	1052020304	YURI PAOLA	NIÑO CALIXTO
TI	1052020304	YURI PAOLA	NIÑO CALIXTO
TI	1052020304	YURI PAOLA	NIÑO CALIXTO
TI	1052020304	YURI PAOLA	NIÑO CALIXTO
TI	1052020304	YURI PAOLA	NIÑO CALIXTO
TI	1052020325	LAURA PATRICIA	SANCHEZ CELY
TI	1052020325	LAURA PATRICIA	SANCHEZ CELY
TI	1052020325	LAURA PATRICIA	SANCHEZ CELY
TI	1052020325	LAURA PATRICIA	SANCHEZ CELY
TI	1052020325	LAURA PATRICIA	SANCHEZ CELY
TI	1052020325	LAURA PATRICIA	SANCHEZ CELY
TI	1052020341	KAROL DANIELA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020341	KAROL DANIELA	PEREZ CALIXTO

TI	1052020341	KAROL DANIELA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020341	KAROL DANIELA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020341	KAROL DANIELA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020341	KAROL DANIELA	PEREZ CALIXTO
TI	1052020350	JORGE DAVID	CRISTANCHO GUARIN
TI	1052020350	JORGE DAVID	CRISTANCHO GUARIN
TI	1052020350	JORGE DAVID	CRISTANCHO GUARIN
TI	1052020350	JORGE DAVID	CRISTANCHO GUARIN
TI	1052020350	JORGE DAVID	CRISTANCHO GUARIN
TI	1052020350	JORGE DAVID	CRISTANCHO GUARIN
TI	1052020360	ANGEL JAIR	VARGAS ALVAREZ
TI	1052020360	ANGEL JAIR	VARGAS ALVAREZ
TI	1052020360	ANGEL JAIR	VARGAS ALVAREZ
TI	1052020360	ANGEL JAIR	VARGAS ALVAREZ
TI	1052020360	ANGEL JAIR	VARGAS ALVAREZ
TI	1052020360	ANGEL JAIR	VARGAS ALVAREZ
TI	1052020406	BRIYITH LIYEN	CRISTANCHO CELY

TI	1052020406	BRIYITH LIYEN	CRISTANCHO CELY
TI	1052020406	BRIYITH LIYEN	CRISTANCHO CELY
TI	1052020406	BRIYITH LIYEN	CRISTANCHO CELY
TI	1052020406	BRIYITH LIYEN	CRISTANCHO CELY
TI	1052020406	BRIYITH LIYEN	CRISTANCHO CELY
TI	1052390780	YOLANDA	MEDINA MEDRANO
TI	1052390780	YOLANDA	MEDINA MEDRANO
TI	1052390780	YOLANDA	MEDINA MEDRANO
TI	1052390780	YOLANDA	MEDINA MEDRANO
TI	1052390780	YOLANDA	MEDINA MEDRANO
TI	1052390780	YOLANDA	MEDINA MEDRANO
TI	1054284401	MARIA PAULA	FERNANDEZ MORALES
TI	1054284401	MARIA PAULA	FERNANDEZ MORALES
TI	1054284401	MARIA PAULA	FERNANDEZ MORALES
TI	1054284401	MARIA PAULA	FERNANDEZ MORALES
TI	1054284401	MARIA PAULA	FERNANDEZ MORALES
TI	1054284401	MARIA PAULA	FERNANDEZ MORALES

CC	1072639311	DANIELA SOFIA	RIVERA VELANDIA
CC	1072639311	DANIELA SOFIA	RIVERA VELANDIA
CC	1072639311	DANIELA SOFIA	RIVERA VELANDIA
CC	1072639311	DANIELA SOFIA	RIVERA VELANDIA
CC	1072639311	DANIELA SOFIA	RIVERA VELANDIA
CC	1072639311	DANIELA SOFIA	RIVERA VELANDIA

Reporte de Juicios de Evalu

AL

Estado	Competencia
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39691 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

ación

Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO

600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO

648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO

648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO

648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO

648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL, PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO

600984 - APROPIAR CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENA EN EL CONTEXTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON SU ROL PROYECTO DE VIDA Y DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
648303 - RA1 SELECCIONAR LOS CRITERIOS PARA LA CARACTERIZACIÓN DE CLIENTES POTENCIALES DE ACUERDO CON SEGMENTO DE MERCADO	APROBADO
648307 - RA 1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO	APROBADO
648308 - RA 3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
648309 - RA 4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
648310 - RA 2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO

Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

Fecha del Reporte: 29/08/2022

Ficha de Caracterización: 2471166

Cógigo: 134101

Versión: 2

Denominación: ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION

Fecha Inicio: 01/03/2022

Fecha Fin: 15/12/2023

Modalidad de Formación: PRESENCIAL

Regional: 15 - REGIONAL BOYACÁ

Centro de Formación: 9305 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARI

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos
TI	1010963155	ARLEY EZEQUIEL	PAEZ ALARCON
TI	1010963155	ARLEY EZEQUIEL	PAEZ ALARCON
TI	1010963155	ARLEY EZEQUIEL	PAEZ ALARCON
TI	1010963155	ARLEY EZEQUIEL	PAEZ ALARCON
TI	1010963155	ARLEY EZEQUIEL	PAEZ ALARCON
TI	1019988562	JUAN DAVID	MARTINEZ SIABATO
TI	1019988562	JUAN DAVID	MARTINEZ SIABATO
TI	1019988562	JUAN DAVID	MARTINEZ SIABATO

TI	1019988562	JUAN DAVID	MARTINEZ SIABATO
TI	1019988562	JUAN DAVID	MARTINEZ SIABATO
TI	1029662129	LAURA SOFIA	LADINO RUIZ
TI	1029662129	LAURA SOFIA	LADINO RUIZ
TI	1029662129	LAURA SOFIA	LADINO RUIZ
TI	1029662129	LAURA SOFIA	LADINO RUIZ
TI	1029662129	LAURA SOFIA	LADINO RUIZ
TI	1030548784	IVAN DANIEL	OJEDA PEREZ
TI	1030548784	IVAN DANIEL	OJEDA PEREZ
TI	1030548784	IVAN DANIEL	OJEDA PEREZ
TI	1030548784	IVAN DANIEL	OJEDA PEREZ
TI	1030548784	IVAN DANIEL	OJEDA PEREZ
TI	1050092418	DANNA VALENTINA	GONZALEZ CARREÑO
TI	1050092418	DANNA VALENTINA	GONZALEZ CARREÑO
TI	1050092418	DANNA VALENTINA	GONZALEZ CARREÑO
TI	1050092418	DANNA VALENTINA	GONZALEZ CARREÑO
TI	1050092418	DANNA VALENTINA	GONZALEZ CARREÑO
TI	1050605182	MONICA ALEXANDRA	NIETO PEDRAZA

TI	1050605182	MONICA ALEXANDRA	NIETO PEDRAZA
TI	1050605182	MONICA ALEXANDRA	NIETO PEDRAZA
TI	1050605182	MONICA ALEXANDRA	NIETO PEDRAZA
TI	1050605182	MONICA ALEXANDRA	NIETO PEDRAZA
TI	1054120139	EDWIN DAVID	VARGAS CARVAJAL
TI	1054120139	EDWIN DAVID	VARGAS CARVAJAL
TI	1054120139	EDWIN DAVID	VARGAS CARVAJAL
TI	1054120139	EDWIN DAVID	VARGAS CARVAJAL
TI	1054120139	EDWIN DAVID	VARGAS CARVAJAL
TI	1054120352	DIANA KATHERINE	VIRGUEZ CACERES
TI	1054120352	DIANA KATHERINE	VIRGUEZ CACERES
TI	1054120352	DIANA KATHERINE	VIRGUEZ CACERES
TI	1054120352	DIANA KATHERINE	VIRGUEZ CACERES
TI	1054120352	DIANA KATHERINE	VIRGUEZ CACERES
TI	1054120367	SEBASTIAN DANILO	PATIÑO CARRERO
TI	1054120367	SEBASTIAN DANILO	PATIÑO CARRERO
TI	1054120367	SEBASTIAN DANILO	PATIÑO CARRERO
TI	1054120367	SEBASTIAN DANILO	PATIÑO CARRERO
TI	1054120367	SEBASTIAN DANILO	PATIÑO CARRERO

TI	1054120369	KAREN LIZETH	TORREZ SOTO
TI	1054120369	KAREN LIZETH	TORREZ SOTO
TI	1054120369	KAREN LIZETH	TORREZ SOTO
TI	1054120369	KAREN LIZETH	TORREZ SOTO
TI	1054120369	KAREN LIZETH	TORREZ SOTO
TI	1054120383	LEYDY JOHANA	PONGUTA ORDUZ
TI	1054120383	LEYDY JOHANA	PONGUTA ORDUZ
TI	1054120383	LEYDY JOHANA	PONGUTA ORDUZ
TI	1054120383	LEYDY JOHANA	PONGUTA ORDUZ
TI	1054120383	LEYDY JOHANA	PONGUTA ORDUZ
TI	1054120386	EDWARD MAURICIO	LADINO ORDUZ
TI	1054120386	EDWARD MAURICIO	LADINO ORDUZ
TI	1054120386	EDWARD MAURICIO	LADINO ORDUZ
TI	1054120386	EDWARD MAURICIO	LADINO ORDUZ
TI	1054120386	EDWARD MAURICIO	LADINO ORDUZ
TI	1054120414	ELSY MAYERLY	PAIPA GOMEZ
TI	1054120414	ELSY MAYERLY	PAIPA GOMEZ
TI	1054120414	ELSY MAYERLY	PAIPA GOMEZ

TI	1054120414	ELSY MAYERLY	PAIPA GOMEZ
TI	1054120414	ELSY MAYERLY	PAIPA GOMEZ
TI	1054120466	KAREN VIVIANA	AVELLA HERRERA
TI	1054120466	KAREN VIVIANA	AVELLA HERRERA
TI	1054120466	KAREN VIVIANA	AVELLA HERRERA
TI	1054120466	KAREN VIVIANA	AVELLA HERRERA
TI	1054120466	KAREN VIVIANA	AVELLA HERRERA
TI	1054120497	ANGIE LORENA	HURTADO DUEÑAS
TI	1054120497	ANGIE LORENA	HURTADO DUEÑAS
TI	1054120497	ANGIE LORENA	HURTADO DUEÑAS
TI	1054120497	ANGIE LORENA	HURTADO DUEÑAS
TI	1054120497	ANGIE LORENA	HURTADO DUEÑAS
TI	1054284600	LAURA KATERINNE	CASTRO FONSECA
TI	1054284600	LAURA KATERINNE	CASTRO FONSECA
TI	1054284600	LAURA KATERINNE	CASTRO FONSECA
TI	1054284600	LAURA KATERINNE	CASTRO FONSECA
TI	1054284600	LAURA KATERINNE	CASTRO FONSECA
TI	1054285125	JAVIER DAVID	CEPEDA PEREZ

TI	1054285125	JAVIER DAVID	CEPEDA PEREZ
TI	1054285125	JAVIER DAVID	CEPEDA PEREZ
TI	1054285125	JAVIER DAVID	CEPEDA PEREZ
TI	1054285125	JAVIER DAVID	CEPEDA PEREZ
TI	1057572113	DIEGO ALEJANDRO	SIABATO ORDUZ
TI	1057572113	DIEGO ALEJANDRO	SIABATO ORDUZ
TI	1057572113	DIEGO ALEJANDRO	SIABATO ORDUZ
TI	1057572113	DIEGO ALEJANDRO	SIABATO ORDUZ
TI	1057572113	DIEGO ALEJANDRO	SIABATO ORDUZ
TI	1057573687	JUAN SEBASTIAN	DIAZ GONZALEZ
TI	1057573687	JUAN SEBASTIAN	DIAZ GONZALEZ
TI	1057573687	JUAN SEBASTIAN	DIAZ GONZALEZ
TI	1057573687	JUAN SEBASTIAN	DIAZ GONZALEZ
TI	1057573687	JUAN SEBASTIAN	DIAZ GONZALEZ
TI	1057576692	DAVID SANTIAGO	PATIÑO FERNANDEZ
TI	1057576692	DAVID SANTIAGO	PATIÑO FERNANDEZ
TI	1057576692	DAVID SANTIAGO	PATIÑO FERNANDEZ
TI	1057576692	DAVID SANTIAGO	PATIÑO FERNANDEZ
TI	1057576692	DAVID SANTIAGO	PATIÑO FERNANDEZ

TI	1057581750	JUAN JOSE	ARGUELLO ALVARADO
TI	1057581750	JUAN JOSE	ARGUELLO ALVARADO
TI	1057581750	JUAN JOSE	ARGUELLO ALVARADO
TI	1057581750	JUAN JOSE	ARGUELLO ALVARADO
TI	1057581750	JUAN JOSE	ARGUELLO ALVARADO
TI	1057979137	YERIS MICHEL	PEÑA GOMEZ
TI	1057979137	YERIS MICHEL	PEÑA GOMEZ
TI	1057979137	YERIS MICHEL	PEÑA GOMEZ
TI	1057979137	YERIS MICHEL	PEÑA GOMEZ
TI	1057979137	YERIS MICHEL	PEÑA GOMEZ
TI	1057979569	NICOLAS ESTEBAN	JIMENEZ MORENO
TI	1057979569	NICOLAS ESTEBAN	JIMENEZ MORENO
TI	1057979569	NICOLAS ESTEBAN	JIMENEZ MORENO
TI	1057979569	NICOLAS ESTEBAN	JIMENEZ MORENO
TI	1057979569	NICOLAS ESTEBAN	JIMENEZ MORENO
TI	1058038202	YINA MILENA	MEDINA NIÑO
TI	1058038202	YINA MILENA	MEDINA NIÑO
TI	1058038202	YINA MILENA	MEDINA NIÑO

TI	1058038202	YINA MILENA	MEDINA NIÑO
TI	1058038202	YINA MILENA	MEDINA NIÑO
TI	1058353411	LINA ESPERANZA	VALDERRAMA PELAYO
TI	1058353411	LINA ESPERANZA	VALDERRAMA PELAYO
TI	1058353411	LINA ESPERANZA	VALDERRAMA PELAYO
TI	1058353411	LINA ESPERANZA	VALDERRAMA PELAYO
TI	1058353411	LINA ESPERANZA	VALDERRAMA PELAYO
TI	1058353735	LAURA MARIANA	PUENTES ACEVEDO
TI	1058353735	LAURA MARIANA	PUENTES ACEVEDO
TI	1058353735	LAURA MARIANA	PUENTES ACEVEDO
TI	1058353735	LAURA MARIANA	PUENTES ACEVEDO
TI	1058353735	LAURA MARIANA	PUENTES ACEVEDO

Reporte de Juicios de Evalu

AL

Estado	Competencia
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

ación

Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO

644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO

595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO

644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO

595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO

644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO

Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

Fecha del Reporte: 29/08/2022

Ficha de Caracterización: 2471095

Cógigo: 134101

Versión: 2

Denominación: ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION

Fecha Inicio: 01/03/2022

Fecha Fin: 15/12/2023

Modalidad de Formación: PRESENCIAL

Regional: 15 - REGIONAL BOYACÁ

Centro de Formación: 9305 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARI

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos
PEP	000000001520762	MIGUEL OMAR	GUERRERO MARTINEZ
PEP	000000001520762	MIGUEL OMAR	GUERRERO MARTINEZ
PEP	000000001520762	MIGUEL OMAR	GUERRERO MARTINEZ
PEP	000000001520762	MIGUEL OMAR	GUERRERO MARTINEZ
PEP	000000001520762	MIGUEL OMAR	GUERRERO MARTINEZ
PEP	000000001520762	MIGUEL OMAR	GUERRERO MARTINEZ

PEP	000000001520762	MIGUEL OMAR	GUERRERO MARTINEZ
PEP	000000001520762	MIGUEL OMAR	GUERRERO MARTINEZ
PEP	000000001520762	MIGUEL OMAR	GUERRERO MARTINEZ
PEP	000000001520762	MIGUEL OMAR	GUERRERO MARTINEZ
PEP	000000005979237	SANTIAGO JOSE	ABREU LOVERA
PEP	000000005979237	SANTIAGO JOSE	ABREU LOVERA
PEP	000000005979237	SANTIAGO JOSE	ABREU LOVERA
PEP	000000005979237	SANTIAGO JOSE	ABREU LOVERA
PEP	000000005979237	SANTIAGO JOSE	ABREU LOVERA
PEP	000000005979237	SANTIAGO JOSE	ABREU LOVERA
PEP	000000005979237	SANTIAGO JOSE	ABREU LOVERA
PEP	000000005979237	SANTIAGO JOSE	ABREU LOVERA
PEP	000000005979237	SANTIAGO JOSE	ABREU LOVERA
PEP	000000005979237	SANTIAGO JOSE	ABREU LOVERA
CC	1002727792	GILLIAM NATALIA	MEDINA GUTIERREZ
CC	1002727792	GILLIAM NATALIA	MEDINA GUTIERREZ

CC	1002727792	GILLIAM NATALIA	MEDINA GUTIERREZ
CC	1002727792	GILLIAM NATALIA	MEDINA GUTIERREZ
CC	1002727792	GILLIAM NATALIA	MEDINA GUTIERREZ
CC	1002727792	GILLIAM NATALIA	MEDINA GUTIERREZ
CC	1002727792	GILLIAM NATALIA	MEDINA GUTIERREZ
CC	1002727792	GILLIAM NATALIA	MEDINA GUTIERREZ
TI	1014979859	JULIAN ESTEBAN	ALVARADO GARCIA
TI	1014979859	JULIAN ESTEBAN	ALVARADO GARCIA
TI	1014979859	JULIAN ESTEBAN	ALVARADO GARCIA
TI	1014979859	JULIAN ESTEBAN	ALVARADO GARCIA
TI	1014979859	JULIAN ESTEBAN	ALVARADO GARCIA
TI	1014979859	JULIAN ESTEBAN	ALVARADO GARCIA
TI	1014979859	JULIAN ESTEBAN	ALVARADO GARCIA
TI	1014979859	JULIAN ESTEBAN	ALVARADO GARCIA
TI	1014979859	JULIAN ESTEBAN	ALVARADO GARCIA
TI	1014979859	JULIAN ESTEBAN	ALVARADO GARCIA

TI	1049412474	LUISA FERNANDA	BUITRAGO PICO
TI	1049412474	LUISA FERNANDA	BUITRAGO PICO
TI	1049412474	LUISA FERNANDA	BUITRAGO PICO
TI	1049412474	LUISA FERNANDA	BUITRAGO PICO
TI	1049412474	LUISA FERNANDA	BUITRAGO PICO
TI	1049412474	LUISA FERNANDA	BUITRAGO PICO
TI	1049412474	LUISA FERNANDA	BUITRAGO PICO
TI	1049412474	LUISA FERNANDA	BUITRAGO PICO
TI	1049412474	LUISA FERNANDA	BUITRAGO PICO
TI	1049412474	LUISA FERNANDA	BUITRAGO PICO
TI	1054282561	MICHAEL STIVEN	BENAVIDES CASTAÑEDA
TI	1054282561	MICHAEL STIVEN	BENAVIDES CASTAÑEDA
TI	1054282561	MICHAEL STIVEN	BENAVIDES CASTAÑEDA
TI	1054282561	MICHAEL STIVEN	BENAVIDES CASTAÑEDA
TI	1054282561	MICHAEL STIVEN	BENAVIDES CASTAÑEDA

TI	1054282561	MICHAEL STIVEN	BENAVIDES CASTAÑEDA
TI	1054282561	MICHAEL STIVEN	BENAVIDES CASTAÑEDA
TI	1054282561	MICHAEL STIVEN	BENAVIDES CASTAÑEDA
TI	1054282561	MICHAEL STIVEN	BENAVIDES CASTAÑEDA
TI	1054282561	MICHAEL STIVEN	BENAVIDES CASTAÑEDA
TI	1054284102	DEYBIT SANTIAGO	ALBARRACIN RODRIGUEZ
TI	1054284102	DEYBIT SANTIAGO	ALBARRACIN RODRIGUEZ
TI	1054284102	DEYBIT SANTIAGO	ALBARRACIN RODRIGUEZ
TI	1054284102	DEYBIT SANTIAGO	ALBARRACIN RODRIGUEZ
TI	1054284102	DEYBIT SANTIAGO	ALBARRACIN RODRIGUEZ
TI	1054284102	DEYBIT SANTIAGO	ALBARRACIN RODRIGUEZ
TI	1054284102	DEYBIT SANTIAGO	ALBARRACIN RODRIGUEZ
TI	1054284102	DEYBIT SANTIAGO	ALBARRACIN RODRIGUEZ
TI	1054284102	DEYBIT SANTIAGO	ALBARRACIN RODRIGUEZ
TI	1054284102	DEYBIT SANTIAGO	ALBARRACIN RODRIGUEZ
TI	1054284183	JUAN DAVID	FIGUEREDO OLMOS

TI	1054284183	JUAN DAVID	FIGUEREDO OLMOS
TI	1054284183	JUAN DAVID	FIGUEREDO OLMOS
TI	1054284183	JUAN DAVID	FIGUEREDO OLMOS
TI	1054284183	JUAN DAVID	FIGUEREDO OLMOS
TI	1054284183	JUAN DAVID	FIGUEREDO OLMOS
TI	1054284183	JUAN DAVID	FIGUEREDO OLMOS
TI	1054284183	JUAN DAVID	FIGUEREDO OLMOS
TI	1054284183	JUAN DAVID	FIGUEREDO OLMOS
TI	1054284183	JUAN DAVID	FIGUEREDO OLMOS
TI	1054284192	YEIMI JAZMIN	PUERTO NIÑO
TI	1054284192	YEIMI JAZMIN	PUERTO NIÑO
TI	1054284192	YEIMI JAZMIN	PUERTO NIÑO
TI	1054284192	YEIMI JAZMIN	PUERTO NIÑO
TI	1054284192	YEIMI JAZMIN	PUERTO NIÑO
TI	1054284192	YEIMI JAZMIN	PUERTO NIÑO

TI	1054284192	YEIMI JAZMIN	PUERTO NIÑO
TI	1054284192	YEIMI JAZMIN	PUERTO NIÑO
TI	1054284192	YEIMI JAZMIN	PUERTO NIÑO
TI	1054284192	YEIMI JAZMIN	PUERTO NIÑO
TI	1054284562	LUIS FELIPE	BARRERA TARACHE
TI	1054284562	LUIS FELIPE	BARRERA TARACHE
TI	1054284562	LUIS FELIPE	BARRERA TARACHE
TI	1054284562	LUIS FELIPE	BARRERA TARACHE
TI	1054284562	LUIS FELIPE	BARRERA TARACHE
TI	1054284562	LUIS FELIPE	BARRERA TARACHE
TI	1054284562	LUIS FELIPE	BARRERA TARACHE
TI	1054284562	LUIS FELIPE	BARRERA TARACHE
TI	1054284562	LUIS FELIPE	BARRERA TARACHE
TI	1054284562	LUIS FELIPE	BARRERA TARACHE
TI	1054284674	KENDRY LINEY	RINCON PEREZ
TI	1054284674	KENDRY LINEY	RINCON PEREZ

TI	1054284674	KENDRY LINEY	RINCON PEREZ
TI	1054284674	KENDRY LINEY	RINCON PEREZ
TI	1054284674	KENDRY LINEY	RINCON PEREZ
TI	1054284674	KENDRY LINEY	RINCON PEREZ
TI	1054284674	KENDRY LINEY	RINCON PEREZ
TI	1054284674	KENDRY LINEY	RINCON PEREZ
TI	1054284674	KENDRY LINEY	RINCON PEREZ
TI	1054284674	KENDRY LINEY	RINCON PEREZ
TI	1054285134	VALERY CAMILA	BONILLA PEREIRA
TI	1054285134	VALERY CAMILA	BONILLA PEREIRA
TI	1054285134	VALERY CAMILA	BONILLA PEREIRA
TI	1054285134	VALERY CAMILA	BONILLA PEREIRA
TI	1054285134	VALERY CAMILA	BONILLA PEREIRA
TI	1054285134	VALERY CAMILA	BONILLA PEREIRA
TI	1054285134	VALERY CAMILA	BONILLA PEREIRA

TI	1054285134	VALERY CAMILA	BONILLA PEREIRA
TI	1054285134	VALERY CAMILA	BONILLA PEREIRA
TI	1054285134	VALERY CAMILA	BONILLA PEREIRA
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1055312151	LUNA FERNANDA	ZEA DUCON
TI	1057573406	SOLANCH ESTEFANIA	HURTADO ALVAREZ
TI	1057573406	SOLANCH ESTEFANIA	HURTADO ALVAREZ
TI	1057573406	SOLANCH ESTEFANIA	HURTADO ALVAREZ

TI	1057573406	SOLANCH ESTEFANIA	HURTADO ALVAREZ
TI	1057573406	SOLANCH ESTEFANIA	HURTADO ALVAREZ
TI	1057573406	SOLANCH ESTEFANIA	HURTADO ALVAREZ
TI	1057573406	SOLANCH ESTEFANIA	HURTADO ALVAREZ
TI	1057573406	SOLANCH ESTEFANIA	HURTADO ALVAREZ
TI	1057573406	SOLANCH ESTEFANIA	HURTADO ALVAREZ
TI	1057573406	SOLANCH ESTEFANIA	HURTADO ALVAREZ
TI	1057576236	INGRID NATALIA	FIGUEROA FERNANDEZ
TI	1057576236	INGRID NATALIA	FIGUEROA FERNANDEZ
TI	1057576236	INGRID NATALIA	FIGUEROA FERNANDEZ
TI	1057576236	INGRID NATALIA	FIGUEROA FERNANDEZ
TI	1057576236	INGRID NATALIA	FIGUEROA FERNANDEZ
TI	1057576236	INGRID NATALIA	FIGUEROA FERNANDEZ
TI	1057576236	INGRID NATALIA	FIGUEROA FERNANDEZ
TI	1057576236	INGRID NATALIA	FIGUEROA FERNANDEZ
TI	1057579073	OSCAR DAVID	GOMEZ ALVAREZ

TI	1057579073	OSCAR DAVID	GOMEZ ALVAREZ
TI	1057579073	OSCAR DAVID	GOMEZ ALVAREZ
TI	1057579073	OSCAR DAVID	GOMEZ ALVAREZ
TI	1057579073	OSCAR DAVID	GOMEZ ALVAREZ
TI	1057579073	OSCAR DAVID	GOMEZ ALVAREZ
TI	1057579073	OSCAR DAVID	GOMEZ ALVAREZ
TI	1057579073	OSCAR DAVID	GOMEZ ALVAREZ
TI	1057579647	FAIBER STIWEN	PEREZ RUBIO
TI	1057579647	FAIBER STIWEN	PEREZ RUBIO
TI	1057579647	FAIBER STIWEN	PEREZ RUBIO
TI	1057579647	FAIBER STIWEN	PEREZ RUBIO
TI	1057579647	FAIBER STIWEN	PEREZ RUBIO
TI	1057579647	FAIBER STIWEN	PEREZ RUBIO
TI	1057579647	FAIBER STIWEN	PEREZ RUBIO
TI	1057579647	FAIBER STIWEN	PEREZ RUBIO
TI	1057579647	FAIBER STIWEN	PEREZ RUBIO

TI	1057579647	FAIBER STIWEN	PEREZ RUBIO
TI	1057579954	LAURA DAYANNA	JOYA MALDONADO
TI	1057579954	LAURA DAYANNA	JOYA MALDONADO
TI	1057579954	LAURA DAYANNA	JOYA MALDONADO
TI	1057579954	LAURA DAYANNA	JOYA MALDONADO
TI	1057579954	LAURA DAYANNA	JOYA MALDONADO
TI	1057579954	LAURA DAYANNA	JOYA MALDONADO
TI	1057579954	LAURA DAYANNA	JOYA MALDONADO
TI	1057579954	LAURA DAYANNA	JOYA MALDONADO
TI	1057579954	LAURA DAYANNA	JOYA MALDONADO
TI	1057579954	LAURA DAYANNA	JOYA MALDONADO
TI	1057580189	JHOANA MARIXA	JIMENEZ RINCON
TI	1057580189	JHOANA MARIXA	JIMENEZ RINCON
TI	1057580189	JHOANA MARIXA	JIMENEZ RINCON
TI	1057580189	JHOANA MARIXA	JIMENEZ RINCON

TI	1057580189	JHOANA MARIXA	JIMENEZ RINCON
TI	1057580189	JHOANA MARIXA	JIMENEZ RINCON
TI	1057580189	JHOANA MARIXA	JIMENEZ RINCON
TI	1057580189	JHOANA MARIXA	JIMENEZ RINCON
TI	1057580189	JHOANA MARIXA	JIMENEZ RINCON
TI	1057580189	JHOANA MARIXA	JIMENEZ RINCON
TI	1057581050	IVAN SANTIAGO	RODRIGUEZ TORRES
TI	1057581050	IVAN SANTIAGO	RODRIGUEZ TORRES
TI	1057581050	IVAN SANTIAGO	RODRIGUEZ TORRES
TI	1057581050	IVAN SANTIAGO	RODRIGUEZ TORRES
TI	1057581050	IVAN SANTIAGO	RODRIGUEZ TORRES
TI	1057581050	IVAN SANTIAGO	RODRIGUEZ TORRES
TI	1057581050	IVAN SANTIAGO	RODRIGUEZ TORRES
TI	1057581050	IVAN SANTIAGO	RODRIGUEZ TORRES
TI	1057581050	IVAN SANTIAGO	RODRIGUEZ TORRES
TI	1057581050	IVAN SANTIAGO	RODRIGUEZ TORRES

TI	1057581323	KAROL DAYANA	CHIRIVI RODRIGUEZ
TI	1057581323	KAROL DAYANA	CHIRIVI RODRIGUEZ
TI	1057581323	KAROL DAYANA	CHIRIVI RODRIGUEZ
TI	1057581323	KAROL DAYANA	CHIRIVI RODRIGUEZ
TI	1057581323	KAROL DAYANA	CHIRIVI RODRIGUEZ
TI	1057581323	KAROL DAYANA	CHIRIVI RODRIGUEZ
TI	1057581323	KAROL DAYANA	CHIRIVI RODRIGUEZ
TI	1057581323	KAROL DAYANA	CHIRIVI RODRIGUEZ
TI	1057581323	KAROL DAYANA	CHIRIVI RODRIGUEZ
TI	1057581323	KAROL DAYANA	CHIRIVI RODRIGUEZ
TI	1057979530	MARIA ALEJANDRA	BEJARANO ALARCON
TI	1057979530	MARIA ALEJANDRA	BEJARANO ALARCON
TI	1057979530	MARIA ALEJANDRA	BEJARANO ALARCON
TI	1057979530	MARIA ALEJANDRA	BEJARANO ALARCON
TI	1057979530	MARIA ALEJANDRA	BEJARANO ALARCON

TI	1057979530	MARIA ALEJANDRA	BEJARANO ALARCON
TI	1057979530	MARIA ALEJANDRA	BEJARANO ALARCON
TI	1057979530	MARIA ALEJANDRA	BEJARANO ALARCON
TI	1057979530	MARIA ALEJANDRA	BEJARANO ALARCON
TI	1057979530	MARIA ALEJANDRA	BEJARANO ALARCON
TI	1057979714	MICHAEL HOLBEIN	LOPEZ OROZCO
TI	1057979714	MICHAEL HOLBEIN	LOPEZ OROZCO
TI	1057979714	MICHAEL HOLBEIN	LOPEZ OROZCO
TI	1057979714	MICHAEL HOLBEIN	LOPEZ OROZCO
TI	1057979714	MICHAEL HOLBEIN	LOPEZ OROZCO
TI	1057979714	MICHAEL HOLBEIN	LOPEZ OROZCO
TI	1057979714	MICHAEL HOLBEIN	LOPEZ OROZCO
TI	1057979714	MICHAEL HOLBEIN	LOPEZ OROZCO
TI	1057979714	MICHAEL HOLBEIN	LOPEZ OROZCO
TI	1057979868	PAULA DANNIELA	MERCHAN SALAMANCA

TI	1057979868	PAULA DANNIELA	MERCHAN SALAMANCA
TI	1057979868	PAULA DANNIELA	MERCHAN SALAMANCA
TI	1057979868	PAULA DANNIELA	MERCHAN SALAMANCA
TI	1057979868	PAULA DANNIELA	MERCHAN SALAMANCA
TI	1057979868	PAULA DANNIELA	MERCHAN SALAMANCA
TI	1057979868	PAULA DANNIELA	MERCHAN SALAMANCA
TI	1057979868	PAULA DANNIELA	MERCHAN SALAMANCA
TI	1057979868	PAULA DANNIELA	MERCHAN SALAMANCA
TI	1057979868	PAULA DANNIELA	MERCHAN SALAMANCA
TI	1057979937	DARWIN SANTIAGO	PEREZ GUARIN
TI	1057979937	DARWIN SANTIAGO	PEREZ GUARIN
TI	1057979937	DARWIN SANTIAGO	PEREZ GUARIN
TI	1057979937	DARWIN SANTIAGO	PEREZ GUARIN
TI	1057979937	DARWIN SANTIAGO	PEREZ GUARIN
TI	1057979937	DARWIN SANTIAGO	PEREZ GUARIN

TI	1057979937	DARWIN SANTIAGO	PEREZ GUARIN
TI	1057979937	DARWIN SANTIAGO	PEREZ GUARIN
TI	1057979937	DARWIN SANTIAGO	PEREZ GUARIN
TI	1057979937	DARWIN SANTIAGO	PEREZ GUARIN
TI	1058353156	LAURA SOFIA	PATIÑO FLOREZ
TI	1058353156	LAURA SOFIA	PATIÑO FLOREZ
TI	1058353156	LAURA SOFIA	PATIÑO FLOREZ
TI	1058353156	LAURA SOFIA	PATIÑO FLOREZ
TI	1058353156	LAURA SOFIA	PATIÑO FLOREZ
TI	1058353156	LAURA SOFIA	PATIÑO FLOREZ
TI	1058353156	LAURA SOFIA	PATIÑO FLOREZ
TI	1058353156	LAURA SOFIA	PATIÑO FLOREZ
TI	1058353156	LAURA SOFIA	PATIÑO FLOREZ
TI	1058353156	LAURA SOFIA	PATIÑO FLOREZ
TI	1058353253	DANA JAEL	ESPINEL AMORTEGUI
TI	1058353253	DANA JAEL	ESPINEL AMORTEGUI

TI	1058353253	DANA JAEL	ESPINEL AMORTEGUI
TI	1058353253	DANA JAEL	ESPINEL AMORTEGUI
TI	1058353253	DANA JAEL	ESPINEL AMORTEGUI
TI	1058353253	DANA JAEL	ESPINEL AMORTEGUI
TI	1058353253	DANA JAEL	ESPINEL AMORTEGUI
TI	1058353253	DANA JAEL	ESPINEL AMORTEGUI
TI	1058353253	DANA JAEL	ESPINEL AMORTEGUI
TI	1058353253	DANA JAEL	ESPINEL AMORTEGUI
TI	1058353405	ANDRES YESID	MESA RINCON
TI	1058353405	ANDRES YESID	MESA RINCON
TI	1058353405	ANDRES YESID	MESA RINCON
TI	1058353405	ANDRES YESID	MESA RINCON
TI	1058353405	ANDRES YESID	MESA RINCON
TI	1058353405	ANDRES YESID	MESA RINCON
TI	1058353405	ANDRES YESID	MESA RINCON

TI	1058353405	ANDRES YESID	MESA RINCON
TI	1058353405	ANDRES YESID	MESA RINCON
TI	1058353405	ANDRES YESID	MESA RINCON
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353441	BRAYAN STIVEN	MORENO MEDINA
TI	1058353523	ADRIAN FELIPE	RINCON MESA
TI	1058353523	ADRIAN FELIPE	RINCON MESA
TI	1058353523	ADRIAN FELIPE	RINCON MESA

TI	1058353523	ADRIAN FELIPE	RINCON MESA
TI	1058353523	ADRIAN FELIPE	RINCON MESA
TI	1058353523	ADRIAN FELIPE	RINCON MESA
TI	1058353523	ADRIAN FELIPE	RINCON MESA
TI	1058353523	ADRIAN FELIPE	RINCON MESA
TI	1058353523	ADRIAN FELIPE	RINCON MESA
TI	1058353523	ADRIAN FELIPE	RINCON MESA
TI	1071838924	MAYCOL	LEMUS CARDENAS
TI	1071838924	MAYCOL	LEMUS CARDENAS
TI	1071838924	MAYCOL	LEMUS CARDENAS
TI	1071838924	MAYCOL	LEMUS CARDENAS
TI	1071838924	MAYCOL	LEMUS CARDENAS
TI	1071838924	MAYCOL	LEMUS CARDENAS
TI	1071838924	MAYCOL	LEMUS CARDENAS
TI	1071838924	MAYCOL	LEMUS CARDENAS
TI	1071838924	MAYCOL	LEMUS CARDENAS

TI	1071838924	MAYCOL	LEMUS CARDENAS
TI	1073600029	ALEF	VEGA PINEDA
TI	1073600029	ALEF	VEGA PINEDA
TI	1073600029	ALEF	VEGA PINEDA
TI	1073600029	ALEF	VEGA PINEDA
TI	1073600029	ALEF	VEGA PINEDA
TI	1073600029	ALEF	VEGA PINEDA
TI	1073600029	ALEF	VEGA PINEDA
TI	1073600029	ALEF	VEGA PINEDA
TI	1073600029	ALEF	VEGA PINEDA
TI	1073600029	ALEF	VEGA PINEDA
TI	1092532590	JAIDER ANDRES	JAIMES YAÑEZ
TI	1092532590	JAIDER ANDRES	JAIMES YAÑEZ
TI	1092532590	JAIDER ANDRES	JAIMES YAÑEZ
TI	1092532590	JAIDER ANDRES	JAIMES YAÑEZ

TI	1092532590	JAIDER ANDRES	JAIMES YAÑEZ
TI	1092532590	JAIDER ANDRES	JAIMES YAÑEZ
TI	1092532590	JAIDER ANDRES	JAIMES YAÑEZ
TI	1092532590	JAIDER ANDRES	JAIMES YAÑEZ
TI	1092532590	JAIDER ANDRES	JAIMES YAÑEZ
TI	1092532590	JAIDER ANDRES	JAIMES YAÑEZ
TI	1116040180	NINY ROCIO	TUMAY PEREZ
TI	1116040180	NINY ROCIO	TUMAY PEREZ
TI	1116040180	NINY ROCIO	TUMAY PEREZ
TI	1116040180	NINY ROCIO	TUMAY PEREZ
TI	1116040180	NINY ROCIO	TUMAY PEREZ
TI	1116040180	NINY ROCIO	TUMAY PEREZ
TI	1116040180	NINY ROCIO	TUMAY PEREZ
TI	1116040180	NINY ROCIO	TUMAY PEREZ
TI	1116040180	NINY ROCIO	TUMAY PEREZ
TI	1116040180	NINY ROCIO	TUMAY PEREZ

TI	1116040865	ANA SOFIA	CACERES BARRAGAN
TI	1116040865	ANA SOFIA	CACERES BARRAGAN
TI	1116040865	ANA SOFIA	CACERES BARRAGAN
TI	1116040865	ANA SOFIA	CACERES BARRAGAN
TI	1116040865	ANA SOFIA	CACERES BARRAGAN
TI	1116040865	ANA SOFIA	CACERES BARRAGAN
TI	1116040865	ANA SOFIA	CACERES BARRAGAN
TI	1116040865	ANA SOFIA	CACERES BARRAGAN
TI	1116040865	ANA SOFIA	CACERES BARRAGAN
TI	1116040865	ANA SOFIA	CACERES BARRAGAN

Reporte de Juicios de Evalu

AL

Estado	Competencia
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA

EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA

EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA

EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA

EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA
EN FORMACION	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
EN FORMACION	39811 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

ación

Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO

644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO

595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO

595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO

595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO

595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO

644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO

595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO

644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO

595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO

644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO

595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO

595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO

595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO

595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO

644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO

595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO

644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO

595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO

644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO

595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO
595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO

595134 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO
595135 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
595105 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO
595165 - 01 COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA	APROBADO
595166 - 02 DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO
595101 - 02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN	APROBADO
644275 - RA1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS	APROBADO
644276 - RA4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA	APROBADO
644277 - RA2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO	APROBADO
644278 - RA3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA	APROBADO

Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES

CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES
CC 79489334 - CARLOS ROBERTO CAICEDO PUENTES