I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° *1036* año *2022*
2. Nombre del contratista o conviniente:	*YURI MARCELA PEÑA*
3. C.C o Nit	1096947236

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	20/01/2022
Fecha de inicio:	26/01/2022
Fecha de terminación:	25/07/2022

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
NA				

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$20.760.000
7. Valor Adición (es)	$
8. Valor Total del Contrato o convenio	$20.760.000

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$576.667	Pago No 7.	$
Pago No 2.	$3.460.000	Pago No 8.	$
Pago No 3.	$3.460.000	Pago No 9.	$
Pago No 4.	$3.460.000	Pago No 10.	$
Pago No 5.	$3.460.000	Pago No 11.	$
Pago No 6.	$3.460.000	Pago No 12.	$

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

10. Sumatoria de No. de Pagos	$17.876.667
11. Saldo a Pagar Del 01 al 25 de julio de 2022	$2.883.333
12. Valor Total Pagado	$20.760.000
13. Saldo a Liberar	$0

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Ofrecer orientación ocupacional y acompañamiento para la intermediación laboral a la población objetivo de atención de la entidad, que el grupo territorial focalice, bajo los criterios y lineamiento establecidos por la Agencia Pública de Empleo del SENA.	Para el presente periodo contractual se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional, por medio del desarrollo de actividades de intermediación laboral a un total de sesenta y cuatro (64) personas: • Treinta y seis (36) se encuentran en proceso de reincorporación los cuales, veintidós (22) son hombres y doce (12) son mujeres • Treinta (30) personas en proceso de reintegración los cuales, veintiocho (28) son hombres y dos (2) son mujeres. Lo anterior tiene como objetivo facilitar la consecución de un puesto de trabajo, siendo los empresarios los únicos responsables del proceso de selección y cumplimiento de las condiciones laborales ofertadas.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	A continuación, se presenta un detallado de las empresas con las cuales se realizaron las actividades anteriormente mencionadas, de igual manera se presenta los cargos que se encontraban vacantes y cuántas personas se presentaron a estos procesos de selección, así como también el lugar donde estaba la vacante a la cual aplicaron. Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 7 personas para su acercamiento a la empresa **TRANSIVI SAS**, con el fin de vincularlos para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Ayudante de Construcción** en la ciudad de **Cúcuta,** para el cual se presentaron cinco (5) personas del proceso de reintegración, y dos (2) personas del proceso de reincorporación. Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 16 personas para su acercamiento a la empresa **KMA CONSTRUCCIONES S.A.S,** con el fin de vincularlos para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Ayudante de obra** en los municipios de: • **Tibú** Tres (3) hombres en proceso de reincorporación • **Ocaña:** Cinco (5) hombres en proceso de reintegración • **Convención:** Dos (2) hombres en proceso de reincorporación De igual manera se vincularon a procesos de selección laboral para el cargo de **Controlador de Trafico** a un total de 3 mujeres y 3 hombres en los municipios de:

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	• **Tibú:** Una (1) mujer y un (1) hombre en proceso de reincorporación • **Convención:** Dos (2) hombres en proceso de reincorporación • **Ocaña:** Una (1) mujer en proceso de reintegración • **El Tarra:** una (1) mujer en proceso de reincorporación Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 6 personas para su acercamiento a la empresa **CONSORCIO REACTIVACIÓN AC,** con el fin de vincularlos para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Campamentero** en los municipios de: • **Ocaña:** Tres (3) hombres en proceso de reintegración • **Tibú:** una (1) mujer en proceso de reincorporación De igual manera se vinculó a procesos de selección laboral para el cargo de **Conductor** en el municipio de **Ocaña** a un (1) hombre en proceso de reintegración. Así mismo se vinculó a procesos de selección laboral para el cargo de **Auxiliar de Laboratorio** en el municipio de **El Tarra** a una (1) mujer en proceso de reincorporación. Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 2 mujeres de reincorporación para su acercamiento a la empresa **TERPEL** con el fin de vincularlas para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Atención al Cliente** en el municipio de **Cúcuta**

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 mujer en reincorporación para su acercamiento a la empresa **INDENORTE** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Monitor de Paz** en el **AETCR Vereda Caño Indio** Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 5 personas para su acercamiento a la empresa **CONSORCIO BOYACÁ CONCLUIRHB-TCU** con el fin de vincularlas para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Ayudante de Obra** en el municipio de **El Zulia** para el cual se presentaron cinco (5) personas; Tres (3) hombres en proceso de reintegración y dos (2) hombres en proceso de reincorporación. Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 6 personas para su acercamiento a la empresa **UNIÓN TEMPORAL CANAL JUANA PAULA** con el fin de vincularlas para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Ayudante de Obra** en el municipio de **Los patios** para el cual se presentaron cuarto (4) hombres en proceso de reincorporación y dos (2) hombres en proceso de reintegración Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 4 personas para su acercamiento a la empresa **UNIÓN TEMPORAL CORAZÓN LA LIBERTAD** con el fin de vincularlas para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Ayudante**

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	de Obra en el municipio de **Cúcuta** para el cual se presentaron cuatro (4) Personas en proceso de reincorporación Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 2 personas para su acercamiento a la empresa **LADRILLERA CASA BLANCA** con el fin de vincularlas para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Oficios Varios** en el municipio de **Los Patios** para el cual se presentaron dos (2) hombres en proceso de reintegración Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 persona para su acercamiento a la empresa **TREFILADOS DE COLOMBIA S.A.S** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Conductor** en el municipio de **Cúcuta** para el cual se presentó un (1) hombre en proceso de reintegración Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 2 personas para su acercamiento a la empresa **IGLESIA CENTRO CRISTIANO** con el fin de vincularlas para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Auxiliar Atención Integral a la Primera Infancia** en el **AETCR Vereda Caño Indio** para el cual se presentó una (1) mujer en proceso de reincorporación, así mismo para el cargo de **Auxiliar Preparación de Alimentos** en **AETCR Vereda Caño**

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	Indio para el cual se presentó una (1) mujer en proceso de reincorporación Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 persona para su acercamiento a la empresa **PALMAS CATATUMBO S.A** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Técnico en cultivo y cosecha de la palma de aceite** en el municipio de Tibú para el cual se presentó una (1) persona en proceso de reincorporación Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 persona para su acercamiento a la empresa **CI SUNSHINE BOUQUET SAS** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección en el municipio de **Cúcuta** para el cual se presentó un (1) hombre en proceso de reintegración Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 persona para su acercamiento a la empresa **GLOBAL SERVICE & BUSINESS S.A.S** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Jardinero** en el municipio de **Cúcuta** para el cual se presentó un (1) hombre en proceso de reintegración Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 persona para su acercamiento a la empresa **C.H.I. INGENIERÍA S.A.S** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección para el cargo de

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	Ayudante de Construcción en el municipio de **Los Patios** para el cual se presentó un (1) hombre en proceso de reintegración Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 persona para su acercamiento a la empresa **TECNOSUELOS LTDA** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Auxiliar servicios generales aseo y cafetería** en el municipio de **Cúcuta** para el cual se presentó una (1) mujer en proceso de reincorporación Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 persona para su acercamiento a la empresa **HOTEL CASA BLANCA** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Camarera** en el municipio de **Cúcuta** para el cual se presentó una (1) mujer en proceso de reincorporación Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 persona para su acercamiento a la empresa **CONFIDENCIAL** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Auxiliar servicios generales aseo y cafetería** en el municipio de **Cúcuta** para el cual se presentó una (1) mujer en proceso de reincorporación Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 persona para su

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	acercamiento a la empresa **ATLANTIS PLAZA HOTEL** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Camarero Hotel** en el municipio de **Cúcuta** para el cual se presentó una (1) mujer en proceso de reintegración Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 1 persona para su acercamiento a la empresa **CENTRO COMERCIAL UNICENTRO** con el fin de vincularla para su participación en el proceso de selección para el cargo de **Ayudante de Obra** en el municipio de **Cúcuta** para el cual se presentó un (1) hombre en proceso de reintegración Se realizaron acciones de acompañamiento y orientación ocupacional a 2 personas para su acercamiento a la empresa **CONSTRUCTORA MATICCES** con el fin de vincularlas para su participación en el proceso de selección en el municipio de **Cúcuta** para el cual se presentaron tres (3) hombres en proceso de reintegración**.**
2. Elaborar y entregar un plan de trabajo al supervisor dentro de los primeros 10 días hábiles siguientes al inicio del contrato, que incluya las acciones a desarrollar de forma presencial y/o virtual si la situación así lo amerita, de orientación ocupacional, intermediación laboral de buscadores de empleo y empresarios para la inclusión laboral requeridos por la ARN.	Para la ejecución del presente contrato se elaboró y entregó un plan de trabajo incluyendo las actividades a desarrollar en el cual se estipularon y cumplieron las siguientes actividades: Para el mes de abril se realizaron 8 actividades relacionadas a orientación ocupacional con la población beneficiaria de la ARN, así mismo se realizó un taller de orientación y una caracterización empresarial con el fin de conocer las necesidades de la población, así como de las empresas

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	con vacantes laborales que pudieran ser afines a las capacidades laborales de la población, de igual manera se realizaron 8 actividades de intermediación laboral y 6 de sensibilización a las empresas, también se realizaron 2 seguimientos a las postulaciones realizadas a cada una de las empresas. En el mes de mayo se realizaron 8 actividades relacionadas a orientación ocupacional con la población beneficiaria de la ARN, así mismo se realizaron 2 caracterización empresariales con el fin de conocer las necesidades de las empresas con vacantes laborales que pudieran ser afines a las capacidades laborales de la población, de igual manera se realizaron 9 actividades de intermediación laboral y 7 de sensibilización a las empresas, para el mes en mención cabe resaltar que se realizaron 3 seguimientos a las postulaciones realizadas a cada una de las empresas. En cuanto a las actividades desarrolladas en el mes de junio, se realizaron 2 caracterizaciones y 9 sensibilizaciones a empresas del departamento con el fin de encontrar vacantes laborales que pudieran ajustarse a las competencias encontradas en la población ARN por medio de las 10 actividades realizadas con respecto a la orientación ocupacional, así mismo se realizaron 11 actividades de intermediación laboral y 3 seguimientos de las postulaciones a las vacantes ofertadas para este mes. Para el mes de julio se realizó una caracterización a empresas del

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	departamento y se desarrollaron 3 talleres de orientación ocupacional con el fin de lograr mejorar las posibilidades de la población ARN que se presenta a las vacantes laborales presentadas, de igual manera se realizaron 6 orientaciones ocupacionales de manera específica para casos que se presentaron en el mes en mención, en el presente mes se realizó de manera especial un encuentro empresarial para el cual se desarrollaron 6 actividades con el fin de invitar e incentivar la participación de las empresas en dicho encuentro, por otra parte y como refuerzo a las orientaciones ocupacionales, se realizaron 6 intermediaciones laborales y 2 seguimientos a postulaciones laborales con empresas del departamento.
3. Realizar orientación ocupacional, individual y grupal de manera presencial y/o virtual a la población objeto de atención focalizada por la ARN y con énfasis en las personas en búsqueda de empleo identificadas por el Grupo Territorial, para lo cual se requiere orientar y/o apoyar el registro de la hoja de vida.	Para la ejecución del presente contrato se realizaron orientaciones ocupacionales a la población objeto de atención focalizada por la ARN orientando y apoyando en el desarrollo y registro de la hoja de vida de los beneficiarios en las plataformas necesarias para aplicar a diferentes vacantes laborales disponibles, logrando consolidad en la población conocimientos en cuanto a la organización y reglas básicas para el desarrollo de sus hojas de vida, así como también la consecución de los elementos necesarios como certificados académicos y laborales para presentar una hoja de vida completa y con información fidedigna, de esta manera se logró registrar en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo y búsqueda de ofertas laborales a ciento nueve (109) personas distribuidas de la siguiente manera:

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	Proceso de reincorporación: sesenta y nueve (69) personas, de las cuales cuarenta y ocho (48) son hombres y veintiuna (21) son mujeres. **Proceso de reintegración:** cuarenta (40) personas, de las cuales veinticuatro (24) son hombres y dieciséis (16) son mujeres.
4. Fortalecer las habilidades para la búsqueda de empleo mediante la implementación de los talleres de orientación ocupacional establecidos en el Manual de Orientación Ocupacional de la APE, atendiendo a los lineamientos de la coordinación nacional de la Agencia Pública de Empleo; esta actividad podrá desarrollarse de forma presencial y/o virtual.	En la ejecución del presente contrato se lograron fortalecer las habilidades para la búsqueda de empleo mediante la implementación de 4 talleres de orientación ocupacional, establecidos en el Manual de Orientación Ocupacional de la APE, a personas en proceso de reincorporación, con el objetivo de Concientizar, motivar, posibilitar y generar un cambio de actitud frente al proceso de búsqueda de empleo para facilitar la vinculación laboral, dichos talleres se desarrollaron de la siguiente manera: • **Municipio de Cúcuta** 24/03/2022 Lugar: Oficina ARN Asistencia: tres (3) personas, dos (2) hombres y una (1) mujer. • **Corregimiento La Gabarra (municipio Tibú)** 19/07/2022 Lugar: Mega-colegio concentración de desarrollo rural la Gabarra Asistencia: veintiséis (26) personas, dieciséis (16) hombres y diez (10) mujeres. • **Municipio de Tibú** 21/07/2022 Lugar: Seminario Menor San Luis Bertrán Asistencia: Treinta y un (31) personas, veinticuatro (24) hombres y siete (7) mujeres. • **AETCR Vereda Caño Indio** 22/07/2022 Lugar: AETCR

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	Asistencia: Doce (12) personas, siete (7) hombres y cinco (5) mujeres.
5. Realizar una caracterización de empresas ubicadas en las zonas de influencia del GT/PA, con las cuales se puedan adelantar acciones de sensibilización para la vinculación laboral de la población objetivo de atención de la ARN, de acuerdo a las necesidades identificadas por el grupo territorial.	Para la ejecución del presente contrato se realizaron caracterizaciones a empresas ubicadas en las zonas de influencia del GT Norte de Santander, con las cuales se logró adelantar acciones de sensibilización para la vinculación laboral de la población objeto de atención de la ARN, de acuerdo con las necesidades identificadas por el grupo territorial. Para esto se realizaron sesenta y dos (62) visitas a empresas con las cuales se logró el objetivo de adelantar acciones de sensibilización como preparación para la vinculación laboral de la población objetivo de atención de la ARN, de acuerdo con el perfil ocupacional de la población que manifiesta estar interesada en un empleo formal. A continuación, se presentan los sectores identificados en la caracterización y los nombres de las empresas con las cuales se lograron adelantar las acciones de sensibilización: **Sector de construcción de obras de ingeniería civil - 36 empresas** • Constructora LL • Constructora Malltru SAS • Trituradora la Victoria • Constructora Maticces • Exporiente SAS • Consorcio Supervisor Norte • Consorcio Boyacá Concluirhb-TCU • Ingen BQB S.A.S • Transivic S.A.S • Trituradora la Roca y Construcciones S.A.S • Copavicol • Unión vial Rio Pamplonita

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	• Consorcio AJS • Unión Temporal Ramal San Cayetano 2022 • EJM Proyectos S.A.S • Unión Temporal Colegio Chinácota • Unión Temporal Muro de Contención el Zulia 2021 • Unión Temporal Quebrada el Cristo • Unión Temporal Obras Gibraltar • Unión Temporal Viviendas Norte • Unión Temporal corazón la libertad • Unión Temporal Intervias Américas 2021 • Unión Temporal Vía Panamericana 2022 • Unión Temporal Salazar OCO • Unión Temporal Intercambiador Vial 2021 • Unión Temporal Canal Juana Paula • Unión Temporal Inter Juana Paula • Consorcio Llano Grande • Proexi Ingeniería SAS • Obras Civiles de Occidente S.A.S • Consorcio Constructora Cúcuta S.A • FNS Ingeniería Proyectos S.A.S • Multiservicios Danisan S.A.S • Codinorte S.A.S • Constructora Yadel • Área Metropolitana de Cúcuta **Sector Alquiler de equipo para construcción y demolición dotado de operarios. – 2 empresas** • Alquivolquetas L.V.A • VRF Alquiler de Maquinaria Pesada

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	Sector Extracción y aglomeración de hulla (carbón de piedra). – 7 empresas • Carbones Otero S.A.S • Cooprocarcegua • Mina Aurora 4 • Mina Caño Dulce • Mina el Alto y CIA. LTDA. • Mina la Preciosa LTDA • Minas Fortaleza Norte S.A.S. **Sector Comercio al por menor de combustible para automotores. – 4 empresas.** • Estación de Servicios Patillales • Estación de servicios la Alejandra • Terpel • Estación de Servicios Corozal S.A.S **Sector Actividades de servicios relacionadas con la silvicultura y la extracción de la madera. – 5 empresas** • Forestal Consultores S.A.S • SP Ambientales S.A.S • A Y J Forestal Multiservicios S.A.S • Forestales y Asesorías Ecológicas Foresaeco S.A.S • Servicios Ambientales Agrícolas Y Forestales S.A.S **Sector Expendio a la mesa de comidas preparadas, en restaurantes. – 3 empresas** • Fantasía Real Eventos • Restaurante Mi Tierra • Restaurante el Sabor de Toño **Sector Actividades de juegos de azar – 1 empresa** • Apuestas Cúcuta 75 y Super Giros

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	Sector Transporte urbano colectivo regular de pasajeros. – 2 empresas • Radio Taxi Cone • Trasan S.A **Sector Actividades de organizaciones religiosas. – 1 empresa.** • Iglesia Centro Cristiano **Sector Fabricación de productos de arcilla y cerámica no refractarias, para uso estructural. – 1 empresa** • Ladrillera Casa Blanca
6. Realizar acciones de sensibilización con empresas y/o entidades para promover la apertura de oportunidades de vinculación laboral para la población objeto de atención de la ARN.	En la ejecución del presente contrato se realizaron acciones de sensibilización con empresas y/o entidades para promover la apertura de oportunidades de vinculación laboral para la población objeto de atención de la ARN, para lo cual se realizó un (1) encuentro empresarial, al que asistieron representantes de veintidós (22) empresas, en donde se desarrollaron actividades con el objetivo de promover la apertura de oportunidades por medio de brindar conocimiento de la población, sus habilidades, la disponibilidad laboral y el gran musculo laboral que puede significar para las empresas del departamento el contar con la población ARN. Las 22 empresas participantes fueron: 1. Constructora LL 2. Constructora Malltru S.A.S 3. Trituradora la Victoria 4. Constructora Maticces 5. Exporiente S.A.S 6. Alquivolquetas L.V.A 7. Aguas Kpital 8. Iglesia Centro Cristiano 9. Forestal Consultores S.A.S

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	10. Carbones Otero S.A.S 11. Consorcio Supervisor Norte 12. Consorcio Boyacá Concluirhb-TCU 13. Estación de Servicios la Alejandra 14. Ingen BQB S.A.S 15. Transivic S.A.S 16. SP Ambientales S.A.S 17. Trituradora la Roca y Construcciones S.A.S 18. Copavicol 19. VRF Alquiler de Maquinaria Pesada 20. Área Metropolitana de Cúcuta 21. Unión Vial Rio Pamplonita 22. Estación de Servicios Patillales
7. Ofrecer acompañamiento a los empresarios interesados en realizar vinculación de población objetivo de atención de la ARN, cuando se requiera, en el acceso a los servicios de intermediación laboral en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo del SENA.	En la ejecución del presente contrato se ofreció acompañamiento a los empresarios interesados en realizar vinculación de población objetivo de atención de la ARN, así como también se acompañó el acceso a los servicios de intermediación laboral en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo del SENA brindando orientación, a diecinueve (19) empresarios, sobre las acciones a desarrollar para el adecuado registro de la empresa en la plataforma APE, de igual manera se acompañó y apoyo a las empresas en la publicación de ofertas laborales y selección de hoja de vida para los interesados en realizar vinculación de población objetivo de atención de la ARN. Cabe resaltar aquí que los procesos realizados por medio del aplicativo de la APE se desarrollaron sin ningún inconveniente y fueron acogidos muy favorablemente por las 19 empresas interesadas y que participaron del mencionado acompañamiento, estas fueron: • Constructora LL • Constructora Malltru SAS • Constructora Maticces

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	• Exporiente SAS • Consorcio Boyacá Concluirhb-TCU • Unión vial Rio Pamplonita • Unión Temporal Ramal San Cayetano 2022 • EJM Proyectos S.A.S • Iglesia Centro Cristiano • Ladrillera Casa Blanca • Unión Temporal Colegio Chinácota • Unión Temporal Muro de Contención el Zulia 2021 • Unión Temporal Quebrada el Cristo • Unión Temporal corazón la libertad • Unión Temporal Intervias Américas 2021 • Unión Temporal Vía Panamericana 2022 • Unión Temporal Intercambiador Vial 2021 • Unión Temporal Canal Juana Paula • Trefilados de Colombia S.A.S
8. Realizar el seguimiento a las postulaciones de población objetivo de atención de la ARN a vacantes de empleo publicadas en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo del SENA, y promoviendo el cierre de las mismas, una vez se registren las colocaciones.	Para la ejecución del presente contrato se realizó seguimiento a las postulaciones de población objetivo de atención de la ARN a vacantes de empleo publicadas en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo del SENA, logrando de esta manera la contratación laboral de ocho (8) personas, de las cuales cinco (5) se encuentran en proceso de reincorporación siendo de estas dos (2) mujeres y tres (3) hombres, así mismo se logró la contratación laboral de tres (3) hombres quienes se encuentran en proceso de reintegración.
9. Articular con la Agencia Pública de Empleo del SENA, todas las acciones de intermediación laboral	Para la ejecución del presente contrato se logró articular, con la Agencia

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

que se generen a partir de las convocatorias especiales, procesos de preselección y entrevista, así como eventos especiales de promoción y divulgación en la regional correspondiente y atención en oficinas móviles si así se requiere, llevando a cabo el correspondiente registro de cada acción en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo.	Pública de Empleo del SENA y 22 empresas que tienen sede en el departamento de Norte de Santander, acciones de intermediación laboral que se generaron a partir de un encuentro empresarial realizado el día 13 de julio del presente año, en la cual se realizaron acciones de sensibilización con empresas y/o entidades para promover la apertura de oportunidades de vinculación laboral para la población objeto de atención de la ARN, para el cual se llevó el correspondiente registro en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo.
10. De acuerdo a la orientación de cada regional, realizar el registro en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo del SENA todas las acciones de orientación ocupacional individual y grupal que se desarrolle con la población objetivo de atención de la ARN.	Para el desarrollo de las actividades de ejecución del presente contrato se realizaron los registros correspondientes a todas las acciones de orientación ocupacional individual y grupal que se desarrollaron con la población objetivo de atención de la ARN en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo del SENA, realizando un registro de los datos básicos para cuatrocientas cuarenta y una (441) personas en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo, distribuidos de la siguiente manera: Proceso de reincorporación: trescientos noventa y un (391) personas, de las cuales trecientos cuarenta y dos (342) fueron hombres y cuarenta y cinco (45) mujeres. Proceso de reintegración: cincuenta y cuatro (54) personas, de las cuales cincuenta (50) fueron hombres y cuatro (4) mujeres. Así mismo, cabe resaltar que se registraron Cuatro (4) talles de orientación ocupacional

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

11. Realizar los reportes de asistencia en los formatos establecidos por ARN y los informes mensuales de las actividades adelantadas de conformidad con el cronograma y plan de acción presentado al inicio del contrato.	Para la presente ejecución del contrato se realizaron los reportes de asistencia en los formatos establecidos por ARN y los informes mensuales de las actividades adelantadas de conformidad con el cronograma y plan de acción presentado al inicio del contrato, logrando la entrega de 7 informes mensuales donde se encuentra a detalle y conformidad la información relacionada con el desarrollo de las actividades contractuales solicitadas, así mismo se incluyeron en los mismos los reportes de asistencia a las actividades ofertadas en cada uno de los reportes de actividades mensuales realizadas durante la ejecución del presente contrato.
12. Informar oportunamente al supervisor sobre cualquier anomalía o irregularidad en la ejecución de las acciones de orientación ocupacional, intermediación laboral de buscadores de empleo y empresarios para la inclusión laboral.	Para la ejecución del presente contrato se informó la no presentación de anomalías o irregularidades en la ejecución de las acciones de orientación ocupacional, intermediación laboral de buscadores de empleo ni de empresarios para la inclusión laboral.
13. Presentar un informe final detallando todas las actividades realizadas durante la ejecución del contrato con los respectivos soportes.	Para la ejecución del presente contrato se entregó a finales del mes de julio un informe final el cual fue presentado al supervisor de contrato detallando todas las actividades realizadas en cada una de las obligaciones contractuales adquiridas durante la ejecución de este.
14.Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto del contrato.	Para el presente contrato se elaboraron oportunamente los informes que fueron solicitados y se participó en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza se encontraban dentro del ámbito del objeto del presente contrato, así pues, se entregó informe de cincuenta y nueve (59) personas sin proyecto productivo con el fin de conocer

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	el interés ocupacional, se registraron las hoja de vida en el aplicativo APE, con el fin de visitar empresas en búsqueda de vacantes y lograr una intermediación laboral. De igual forma, se entregó al profesional de corresponsabilidad, base de Excel con datos de catorce (14) personas, seis (6) en proceso de reincorporación y ocho (8) en proceso de reintegración para aplicar a perfiles de ayudante de obra, controlador de tráfico, llantero y conserje, en el marco de la articulación de acciones para la consecución de empleo a población ARN, así mismo esta base de datos fue compartida a la empresa KMA CONSTRUCCIONES SAS quien ejecuta proyecto de INVIAS en los municipios de: Tibú, El Tarra, Convención y Ocaña. Finalmente se envió informe con las acciones adelantadas en cuanto a: • Orientación Ocupacional • Intermediación Laboral • Registro de Personas en el aplicativo APE • Talleres de Orientación, encuentro empresarial Las cuales se desarrollaron durante toda la vigencia del contrato por la profesional encargada de brindar orientación ocupacional a población objeto ARN.
15.Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	1) Cargar a la mayor brevedad después del perfeccionamiento del contrato en el SECOP II, la garantía única aquí establecida, so pena de incurrir en incumplimiento de las obligaciones pactadas. 2) 3) Suministrar al supervisor toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de su gestión.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	3) Atender las observaciones y requerimientos que le formule la ARN por conducto del supervisor designado, para que se corrija cualquier falla, dentro del término razonable que se pacte para el efecto. 4) Prestar de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato, actuando de conformidad con las normas legales pertinentes. 5) Actuar con lealtad y buena fe durante la celebración, ejecución y terminación del contrato y aún con posterioridad al contrato. 6) Abstenerse de incurrir en comportamientos que atenten contra la correcta prestación del servicio y la armonía dentro del equipo de trabajo. 7) Utilizar todos sus conocimientos e idoneidad en el apoyo al área y ejercer sus actividades con honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás. 8) Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, acreditarlas para cada pago e informar al Supervisor del Contrato cualquier cambio de EPS o AFP. 9) Actualizar la hoja de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), antes del vencimiento del Plazo de ejecución contractual e informar al supervisor dicha actualización. 10) Rendir en forma oportuna la información que le solicite el supervisor del contrato y participar o elaborar aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Vinculación laboral a población objeto ARN	Para la ejecución del presente contrato se logró vincular con contrato laboral a ocho (8) personas de la población ARN, cinco (5) de ellas en proceso de reincorporación y tres (3) en proceso de reintegración. En cuanto a la información y soportes de las acciones realizadas, se entregó copia de seguridad al asistente de información del Grupo Territorial Norte de Santander, Edward Ramírez, así mismo se envió correo a la técnica administrativa de Grupo Territorial Norte de Santander, Dayana Moros. Lo anterior con el fin de salvaguardar la toda la información y soportes de las acciones desarrolladas para dar cumplimiento a lo requerido por el presente contrato.

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.	N/A	N/A

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A		

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A		

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	*Si cumple*
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	*Si cumple*

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Para la presente ejecución contractual se encontró que muchas de las empresas del departamento requieren de actividades fuertemente encaminadas a la sensibilización de estas hacia la población ARN, para esto se recomienda articular con quien sea posible para desarrollar mejores incentivos destinados a las empresas que tomen población ARN para vinculación a vacantes laborales.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales, reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	95
Seriedad (1 al 100%)	95
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	95

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 16/08/2022



FIRMA DEL SUPERVISOR

No. cédula: 92694004

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

I.P.S. ASSOT S.A.S.
Asesorías y Servicios en Salud Ocupacional

SC-CER803025

INFORME MÉDICO OCUPACIONAL DE APTITUD

INGRESO

Tipo certificación:									
Ingreso	⊗	Periódico	○	Retiro	○	Post incapacidad	○	Caso ocupacional	○
Control	○	Reubicación	○	Ingreso al SVE	○	Trabajo en alturas	○		



DATOS DEL PACIENTE

Fecha **21/06/2021 10:40:00** Empresa **PARTICULAR**

Nombre **YURY MARCELA PEÑA**

Cargo **ORIENTADORA OCUPACIONAL** Doc. Identidad **CC 1096947236**

SE PRACTICARON LOS SIGUIENTES PARACLÍNICOS

1 EXAMEN INGRESO ENFASIS OSTEOMUSCULAR	2	3
4	5	6
7	8	9

CONCEPTO

APTO CON PATOLOGIA QUE NO AFECTA SU LABOR A DESEMPEÑAR

RECOMENDACIONES Y OBSERVACIONES

PAUSAS ACTIVAS- CAPACITAR EN HIGIENE POSTURAL - USO DE EPP ACORDE A SU LABOR,REALIZAR DEPORTE Y / O EJERCICIO,CON USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL POR COVID 19 SEGÚN PROTOCOLOS DE MINSALUD Y LA IPS ASSOT Y CON EL FIN DE PREVENIR CONTAGIO .NIEGA SINTOMAS FIEBRE, MALESTAR GENERAL, TOS, DOLOR DE HUESOS, O,NIEGA SINTOMAS FIEBRE, MALESTAR GENERAL, DOLOR DE HUESOS, ODINOFAGIA- NIEGA DIARREA, NIEGA ENROJECIMIENTO DEL CUERPO- NIEGA BROTE- NIEGA DIARREA-NO REFIERE TOS - NIEGA CONTACTO CON PERSONAS QUE HAYAN

RESTRICCIONES LABORALES

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA

Visual ○ Auditivo ○ Respiratorio ○ Cardiovascular ○ Psicosocial ○ Ergonómico ○ Otros ○

REMISIÓN	SI ○	NO ⊗	ARL	SI ○	NO ○	EPS	SI ○	NO ○

LOS RESULTADOS FUERON CONSIGNADOS EN UNA HISTORIA CLINICA OCUPACIONAL QUE REPOSARÁ EN NUESTRA IPS SEGÚN RESOLUCIÓN 2346 DE 2007 / RESOLUCIÓN 1918 DE 2009

Dra. Maria Cecilia Rivera P.
M.D. Esp. Salud Ocupacional
RM 24082 LSO 004354

Trabajador: YURY MARCELA PEÑA
CC: 1096947236
Declaro que todos los datos registrados corresponden a la verdad



Captura Biometrica

Principal: Avenida 0 N°16-68 Barrio Caobos • Tels. (57)(7) 572 7323 - 571 1711 Cel.: 318 500 7011
servicios@assotcolombia.com • informacion@assotcolombia.com • www.assotcolombia.com Cúcuta, Colombia
/ips assot s.a.s.
@ipsassot