SIGA CALIDAD – SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL · SENA	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Risaralda		Centro de Formación:	Centro de Comercio y Servicios	
Programa de Formación:	Técnico en Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras			No. de Ficha:	2283152
Datos del Aprendiz	Nombre:	Laura Sofia Cabrales Marin			
	Identificación:	T.I 1089.600.617			
	Teléfono:	3226768778			
	E-mail:	CabralesmarinLaurasofia@gmail.com			
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Proyecto Productivo			
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Colegio San José			
	Nit:	890980084-1			
	Dirección:	CARRERA 3 No. 27-70 Pereira			
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Libia Margarita Cadavid Restrepo			
	Cargo:	Rectora			
	Teléfono:	3419201 - 3419202			
	E-mail:	secretaria@colegiosanjosepereira.edu.co			

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	**EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE**	**RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS**	
		Fecha	**Lugar**
Identificar elementos de una cultura emprendedora, construir el perfil emprendedor.	Cuadro sinóptico, mapa conceptual o mapa Mental sobre emprendimiento. Creación video sobre perfil emprendedor.	Agosto 25 del 2021 a Septiembre 24 de 2021	Colegio San José
Plantear la idea de negocio a partir de oportunidades y necesidades del mercado conforme con el análisis sectorial.	Cuadro descriptivo del plan de negocio, el canvas, estudio de mercado, matriz dofa.	Septiembre 27 del 2021 a abril 22 del 2022	Colegio San José
Integrar elementos básicos de investigación de acuerdo con las necesidades descriptivas del plan de negocio.	Informe descriptivo del proceso de producción o de	Abril 25 del 2022 a mayo 19 del 2022	Colegio San José

	prestación del servicio y hoja electrónica con la proyección o presupuesto de la idea de negocios.		
Argumentar y participar con la idea de negocio conforme con la propuesta y necesidades del sector productivo	Página Web incluye (Portafolio de servicios, horizonte institucional, estructura organizacional), documentos de legalización, ciclo contable, muestra empresarial y participar en los diferentes escenarios, como (Ruda de negocio, ferias Empresariales, feria AcMe, workshop, PITCH, expo camello, semana de la Ciencia, expo U, AcMe Skill, Informe de Gestión, Shopping Day. etc.)	Mayo 20 de 2022 a noviembre 04 del 2022	Colegio San José

OBSERVACIONES:

Libia Margarita Cadavid Restrepo
Nombre y firma del ente Coformador

Laura Sofia Cabrales
Firma del Aprendiz

Sandra Milena Medina Correa
Nombre y firma Instructor Seguimiento

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: X	**PERÍODO EVALUADO**	Inicio: 25 abril de 2022.
	Final:		Finalización: 25 agosto de 2022

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		
FACTORES TÉCNICOS				
VARIABLE	**DESCRIPCIÓN**	**VALORACIÓN**		**Observación**
		Satisfactorio	**Por mejorar**	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		
Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*				

siga CALIDAD SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL · SENA	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: **APROBADO** **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** _____ **NO**_____
Especificar cuáles:

Libia Margarita Cadavid Restrepo		Sandra Milena Medina Correa
Nombre y firma del ente Coformador	**Firma del Aprendiz**	**Nombre y firma Instructor Seguimiento**

Ciudad y fecha de elaboración Pereira, 25 de agosto de 2022

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial:	**PERÍODO EVALUADO**	Inicio:
	Final: **X**		Finalización:

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.			
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.			
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.			