CONTRATO No. 040-00-D-CACOM-1-GRUAL-2022	
INFORME PRIMERO PERIODO 01 AL 31 AGOSTO 2022 **PROYECTO:** "CONTRATAR EN NOMBRE DE LA NACION-MDN-FAC-COMANDO AEREO DE COMBATE N. 1, EL MANTENIMIENTO Y ADECUACION DE LOS BIENES INMUEBLES DEL COMANDO AÉREO DE COMBATE No. 1"	**PERING S.A.S**

OBJETO DEL CONTRATO:
No. 040-00-D-CACOM-1-GRUAL-2022
CONTRATAR EN NOMBRE DE LA NACION-MDN-FAC-COMANDO AEREO DE COMBATE N. 1, EL MANTENIMIENTO Y ADECUACION DE LOS BIENES INMUEBLES DEL COMANDO AÉREO DE COMBATE No. 1

CONTRATISTA:
PERING S.A.S

SUPERVISOR:
T2. RIVERA ORTEGA LEWIS

Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com

INFORME N°01

SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD FRENTE AL COVID 19, GESTION DE LA CALIDAD, & PLAN DE ADAPTACIÓN A LA GUÍA AMBIENTAL

ELABORADO POR:

PERING S.A.S

PUERTO SALGAR, CUNDINAMARCA

31 DE AGOSTO 2022

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

CONTRATO No. 040-00-D-CACOM-1-GRUAL-2022	
INFORME PRIMERO PERIODO 01 AL 31 AGOSTO 2022 **PROYECTO:** "CONTRATAR EN NOMBRE DE LA NACION-MDN-FAC-COMANDO AEREO DE COMBATE N. 1, EL MANTENIMIENTO Y ADECUACION DE LOS BIENES INMUEBLES DEL COMANDO AÉREO DE COMBATE No. 1"	**PERING S.A.S**

1. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. Introducción
2. Objetivo General
3. Objetivo Específico.
4. Aspectos Técnicos y Aspectos sociales
    a) Relación y análisis del empleo generado.
    b) Ingresos

5. Inducción – Notificación del riesgo.
6. Sistema de Seguridad Social.
7. Charlas y capacitaciones

8. Ausentismo laboral.

9. Protocolo de Bioseguridad frente al COVID-19
    a) Introducción.
    b) Medidas adaptadas por PERING S.A.S.
    c) Medidas para el ingreso a la obra y Seguimiento a ropa de trabajo.
    d) Medidas para proveedores, descargue de materiales y almacén.
    e) Medidas de limpieza y desinfección para la manipulación de equipos y herramientas
    f) Medidas de Mitigación.

Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com

1. INTRODUCCIÓN

PERING S.A.S, tiene como función el Mantenimiento y adecuación de los bienes inmuebles del Comando Aéreo De Combate No. 1.

Mediante la Resolución 0312 de 2019, se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, que tiene por objeto "el conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST"

Por un lado, la calidad de vida, salud física y mental del trabajador, el desarrollo de sus capacidades y desempeño, desarrollo personal y social, son promovidas a través del plan de salud y seguridad ocupacional implementado durante todas las etapas constructivas del proyecto de obra. De otro lado, las prácticas de control, prevención, mitigación y/o compensación de los múltiples impactos ambientales generados por las actividades propias del proceso constructivo.

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

2. OBJETIVO GENERAL

Vigilar, controlar y apoyar de forma eficaz y oportuna las acciones de seguridad industrial, salud ocupacional y protección ambiental del proyecto.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Vigilar el cumplimiento de señalización y demarcación pertinente en la obra.
- Velar el cumplimiento de la afiliación y pagos correspondientes a la seguridad social del personal de obra.

- Se implementó medidas de prevención, preparación y respuesta ante una emergencia.
- Supervisión al cumplimiento de las acciones preventivas frente a los factores de riesgo existentes, con el fin de poner en práctica medidas de control que mejoren las condiciones de trabajo y salud para las personas que trabajan en la obra.

- Se promueve adoptar medidas de prevención y control.
- Inspeccionar el cumplimiento del SG-SST de las normas que garanticen las condiciones de seguridad para los trabajadores en el área de influencia del proyecto.

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

4. ASPECTOS TÉCNICOS Y SOCIALES GENERALES EN LA OBRA

RAZON SOCIAL	PERING S.A.S
NIT	901.337.091 – 6
MUNICIPIO	PUERTO SALGAR CUNDINAMARCA
ARL	SURA
N° DE CONTRATO	Nª040-00-D-CACOM-1-GRUAL-2022
FECHA DE INICIO **FECHA DE REINICIO**	25 DE JULIO 2022 09 DE NOVIEMBRE 2022

a. Relación y análisis del empleo generado

Relación del personal del consorcio que labora en la obra actualmente en el periodo del mes de Agosto (cuadro): empleo directo generado, local y foráneo, análisis de género.

PERSONAL	**EMPLEO DIRECTO**	**EMPLEO INDIRECTO**	**LOCAL**	**FORÁNEO**	**GÉNERO**	
					M	**F**
Residente de Obra	1				x	
Residente	1					x

Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com

PERSONAL	EMPLEO DIRECTO	EMPLEO INDIRECTO	LOCAL	FORÁNEO	GÉNERO	
					M	F
SISOMA						
Maestro de obra			1		x	
Ingeniero auxiliar			1		x	
Supervisor interno			1		x	
Ayudante de obra			6		x	x
Oficial de obra			6			
TOTAL	2	0	15	0	15	2

5. INDUCCIÓN – NOTIFICACIÓN DEL RIESGO.

Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com

CONTRATO No. 040-00-D-CACOM-1-GRUAL-2022	
INFORME PRIMERO PERIODO 01 AL 31 AGOSTO 2022 **PROYECTO:** "CONTRATAR EN NOMBRE DE LA NACION-MDN-FAC-COMANDO AEREO DE COMBATE N. 1, EL MANTENIMIENTO Y ADECUACION DE LOS BIENES INMUEBLES DEL COMANDO AÉREO DE COMBATE No. 1"	**PERING S.A.S**

Las inducciones corresponden al personal nuevo que ingreso durante el periodo del mes de Agosto.
Se ha tenido acompañamiento por parte de la AT Enciso Andres FAC

Inducción En Seguridad Y Salud En El Trabajo - Contratista					
Fecha	**Temas Tratados**	**No. De Asistentes**	**Duración**	**Instructor (Es)**	**Cargo(S)**
25 de Julio	Inducción – Notificación De Rie	17	30 min	Kelly Johana Diaz	SISOMA

Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com

	sg os				

Evidencia fotografica FAC AT. ENCISO ANDREA



Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com

CONTRATO No. 040-00-D-CACOM-1-GRUAL-2022	
INFORME PRIMERO PERIODO 01 AL 31 AGOSTO 2022 **PROYECTO:** "CONTRATAR EN NOMBRE DE LA NACION-MDN-FAC-COMANDO AEREO DE COMBATE N. 1, EL MANTENIMIENTO Y ADECUACION DE LOS BIENES INMUEBLES DEL COMANDO AÉREO DE COMBATE No. 1"	**PERING S.A.S**



Evidencia fotografica PERING SAS



Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com



6. SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Todo el personal vinculado al proyecto se encuentra afiliado al sistema de seguridad social (salud, pensión y ARL), garantizando el bienestar y atención oportuna a los trabajadores.

7. CHARLAS Y CAPACITACIONES

Durante este periodo se realizó capacitaciones al personal en los siguientes temas:

IT	TEMA	DURACION
1	Beber y conducir	15 Minutos
2	Riesgo Electrico	10 Minutos

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

3	Protocolo de Bioseguridad frente al COVID 19	15 Minutos
4	Lavado de manos	10 Minutos
5	Consciencia Ambiental	10 Minutos
6	Acoso laboral	10 Minutos
7	Condiciones de salud	10 Minutos
8	Trabajo en alturas	15 Minutos
9	La Silicosis en los ambientes de polvo	10 Minutos
10	Riesgo Mecanico	10 Minutos
11	Control de Riesgos en el uso del computador y la Ergonomía .	10 Minutos
12	El arnés de seguridad anticaídas.	10 Minutos
13	Manejo defensivo	10 Minutos
14	Puntos ciegos en maquinaria pesada-Amarilla	15 Minutos
15	Planificar el trabajo antes de ejecutarlo	10 Minutos
16	Orden y aseo en area de trabajo	15 Minutos
17	Proteccion de la cabeza	10 Minutos
18	Trabajando con seguridad	10 Minutos
19	Limpieza de las manos	15 Minutos
20	La visión, el mejor tesoro.	10 Minutos
21	Normas de transito	10 Minutos
22	Politica de prohibicion del acoholismo,tabaquismo y drogadiccion	10 Minutos
23	Trabajo en equipo	10 Minutos
24	La puntualidad en el trabajo	10 Minutos
25	Los buenos hábitos ayudan.	10 Minutos

- Evidencia fotografica de cartelera informativa de Seguridad y salud en el Trabajo.

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com



8. AUSENTISMO LABORAL

a. Introducción

En este informe entraremos a evaluar la importancia que tiene para **PERING S.A.S.** El ausentismo laboral, el cual es inherente a todas las actividades, independientemente del sector a la cual pertenezca.

Las ausencias al trabajo comprenden la interacción de una variedad de factores psicológicos, organizativos, médicos, sociales y económicos en el empleado que se ausenta. Sin embargo, el acercamiento a las causas posibles o demostrables del ausentismo y la comprensión de los factores que lo condicionan, puede llegar a ser la clave para su manejo, lo cual supone reducción de sus costos directos e indirectos.

b. **Planteamiento del problema**

El ausentismo laboral es un fenómeno costoso. Cuando los trabajadores toman unos días de inasistencia por enfermedad, el impacto financiero que sufre la empresa no se deriva únicamente de las tareas específicas que deja de desempeñar ese trabajador enfermo. A menudo el impacto se nota en el resto del consorcio, en especial si el trabajador forma parte de un equipo cuyos resultados deben obtenerse en un plazo determinado.

c. **Objetivo específico.**

- El Consorcio ha analizado las causas de ausentismo según el motivo, área y meses de incidencia.

- Sé ha cuantificado al tiempo perdido para generar correctivos apropiados.

d. **Conceptualización del Ausentismo Laboral**

El ausentismo laboral es un síntoma que revela no solo problemas del colaborador sino también del ámbito de la organización, es un factor imposible de prever y generador.

- Enfermedad
- Problemas Personales.
- Accidentes.
- Faltas sin aviso.
- Enfermedad laboral.
- Estudio.
- Sanciones.
- Motivos gremiales.
- Nacimientos/Defunción.
- Otras razones.

e. **Importancia del ausentismo**

A continuación, se relaciona el ausentismo laboral que se presentó en el periodo del mes de

MOTIVOS.	**# TRABAJADORES**	**HORAS AUSENTES**
Incapacidad medica	3	40
Problemas Personales.		
Accidentes.		
Faltas sin aviso.	1	16
Incapacidad laboral.	1	24
Estudio.		
Sanciones.		
Motivos gremiales.		
Nacimientos/Defunción.		
Otras razones.		
TOTAL TRABAJADORES	4	80

9. PUESTO DE PRIMEROS AUXILIOS

- Evidencia fotográfica de puesto de primeros auxilios.





Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com





- Evidencia fotografica de Camillas y extintores





10. PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD FRENTE AL COVID-19

b. Introducción

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

PERING S.A.S plantea un PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD, PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL CORONAVIRUS COVID-19 en el cual permite diseñar estrategias, generar alternativas y realizar actividades necesarias para minimizar o mitigar la transmisión del virus **COVID-19**, de manera que asegura la protección de los trabajadores de la construcción en el sitio de trabajo.

c. Medidas adaptadas por el Consorcio.

- Se ha establecido una cartelera informativa en la obra donde se visualiza los aspectos básicos relacionados a la forma en que se transmite el Coronavirus **COVID-19** y la manera de prevenirlo.

- Se realizó socialización de los lineamientos, orientaciones y recomendaciones del Ministerio de Salud y Protección Social, "Orientaciones de medidas preventivas y de mitigación para contener la infección respiratoria aguada por **COVID – 19**, dirigida a la población en general.



- Se realizan instrucciones en las charlas de seguridad y salud en el trabajo previo al inicio de las actividades laborales, en medios de comunicación internos, e informar a los trabajadores sobre los síntomas asociados al Coronavirus **COVID-19.**

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

- Se hacen recomendaciones acerca de cuidad su salud y la de sus compañeros de trabajo, manteniendo las recomendaciones de limpieza y desinfección de superficies y objetos

- Se dispone suministros de gel antibacterial, alcohol y jabón en las áreas al interior de la obra.



2. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción
2. Objetivo general.
3. Términos y definiciones.
4. Relacionadas con la actividad.
5. Certificado De Acero.
6. Certificado de cemento.
7. Licencia ambiental (Hatillo)
8. Certificado minero (Hatillo)
9. Certificado de registro minero (Cantera Santa Rita)
10. Fichas técnicas de equipos
    a. Mezcladora.
    b. Vibro para concreto.
    c. Martillo demoledor.
    d. Pulidora.

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

1. INTRODUCCION

En el presente **INFORME DE GESTIÓN DE CALIDAD No.1** se reporta las actividades de aseguramiento de la calidad, ejecutadas durante el período comprendido en el mes de Agosto 2022 para el proyecto**: "EL MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE LOS BIENES INMUEBLES DEL COMANDO AÉREO DE COMBATE NO. 1 "**

2. OBJETIVO GENERAL

Se diseñó el Sistema Gestión de Calidad, para la pavimentación que se realizó, enfocado a la etapa de desarrollo y ejecución física del proyecto, hasta su término.

- Con el fin de brindar seguridad durante el desarrollo de las operaciones del contrato. De igual manera con el aseguramiento de los recursos estratégicos del municipio que se involucran con la ejecución de la obra.
- Orientar a las organizaciones en la gestión de los procesos internos y fomentar su desarrollo en materia de calidad.

3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES

- **Obra:** Es el resultado de la ejecución del proyecto administrada por el contratista.
- **Contratista:** Persona física o jurídica que asume contractualmente ante el promotor, con medios humanos y materiales, propios o ajenos, el compromiso de ejecutar la totalidad o

parte de la obra con sujeción al contrato y al proyecto.

- **Organización**: Sistema de actividades conscientemente coordinadas de dos ó más personas que intentan alcanzar unos objetivos comunes

- **Organización de trabajo:** Proceso mediante el cual se planifican las diferentes actividades a desarrollar.

- **Al Hilo:** Apararejo que sigue una línea horizontal.
- **A nivel: Elemento** constructivo cuyo plano horizontal se halla en la misma elevación

- **Mano de obra:** Trabajo ejecutado por el personal obrero.

4. RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD

Tener al corriente los impuestos relativos a los trabajadores:

- Seguridad Social, ARL y Caja de compensación. Cumplir las obligaciones fiscales respecto a los empleadores.

- Tener la licencia de apertura y todos los permisos a nivel nacional o local que le sean de aplicación.

- Cumplir la normativa específica aplicable al sector. Disponer de dicha normativa, además de un mecanismo eficaz para actualizarla y transmitir las exigencias a las personas afectadas dentro de la organización.

1. FICHAS TECNICAS DE EQUIPOS

A continuación, se anexan las fichas técnicas de los equipos utilizados en obra.

Mezcladora

Se utilizó para la elaboración de concreto.

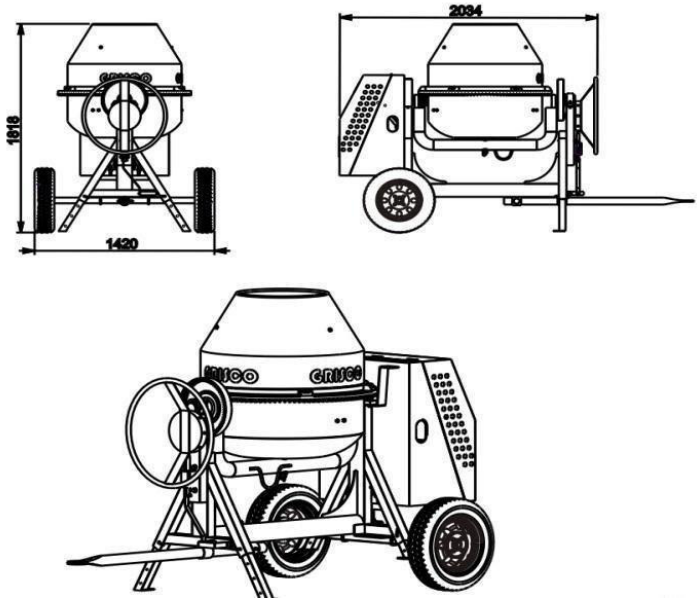
CARACTERÍSTICAS

GRISCO

Ficha técnica

Modelo		G12P		
Marca		Grisco		
Capacidad Pies³		12		
Capacidad Mts³		0,35		
Capacidad Lts		350		
Giro radial de la tolva		360°		
R.P.M. de la tolva		36 - 40		
Potencia HP	Motor gasolina	6,5 a 7,5		
	Motor Eléctrico	5,0		
	Motor diesel	6,1		
Sistema de freno		Tipo pedal		
Dimensiones aprox. Mts		Ancho	Largo	Alto
		1,4	2,0	1,8
Peso aprox. Sin motor		407 Kg.		
Llantas neumáticas		Rin 13		
Tiro de arrastre		Si		
Rendimiento Aprox		4 a 6m³/h		
Calibre de la tolva		⅛ a 3/16		
Chasis		Tubería acero al carbono		
Transmisión de potencia		2 correas tipo B		

Dimensiones generales (mm)



Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com

Pulidora.



DEWALT

D28114

Esmeriladora de Angulo 4-1/2"(115mm)

Caracteristicas y Beneficios

- Motor de 10 amp. CA/CD, 11.000 rpm, diseñado para una remoción más rápida de materiales y mayor protección contra sobrecarga
- Dust Ejection System™ que brinda más durabilidad al eliminar las partículas de polvo que ingresan en la herramienta a través de los orificios de ventilación
- Liberación del disco Quick-Change™ que permite una remoción del disco más fácil y rápida sin tener que usar una llave
- Electronic Control(TM) que provee de tecnología múltiple avansada que da durabilidad y lo hace fácil de usar.
- La protección dual incrementa la seguridad del motor evitando daños por polvo .
- Brazo para cepillo de una pieza que evita que el cepillo quede atascado debido al acceso de polvo

Especificaciones

Amps 120 V	12 Amps
Salida máxima de vatios	1,400 W
Velocidad	11,000 rpm
Usa discos de más RPM	12,000 rpm
Bloqueo del eje	Si
Eje roscado	5/8"-11
Longitud de la herramienta	13 " (330mm)
Peso de la herramienta	2 Kg

Incluye

- Mango lateral de dos posiciones
- Disco con centro deprimido
- Protector ajustable sin llave
- Llave

SOLIDEZ GARANTIZADA: 3 AÑOS 1 AÑO 90 DÍAS

Martillo demoledor



Maquinaria Ligera Concreto

Ficha técnica

Martillo demoledor

Maquinaria Ligera

AMYECO

Modelo: DM25980-B3

SOLUCIONES AMYECO EN EQUIPOS DE CONSTRUCCIÓN

MARTILLO DEMOLEDOR 30 KG 1,800 WATTS DEWALT D25980-B3

Caracteristicas:

Mecanismo sobre dimensiones suministra gran durabilidad y excelente rendimiento.

Mecanismo de diámetro de 63 mm crea una presión más baja que ayuda a reducir la temperatura y la vibración, alargando la vida útil del mecanismo.

nte potencia.

Diseño fácil de reparar que reduce los costos.

Tres sistemas de vibración.

1. Sistema activo anti vibración.
2. Sistema de mango suspendido.
3. Mangos recubiertos de goma.

Especificaciones

Potencia de 1,800 Watts

Vibración mano/brazo 6.6 m/s2

Energía de impacto 68 Joules

Porta herramienta 1 1/8" (28 mm) Hex.

Golpes por minuto 900 gpm

Longitud 780 mm

Altura 620 mm

Peso de la herramienta 30 kg

Potencia:	**1,800W / 13 A**
Vibración mano/brazo :	6.6 m/s2
Energía de impacto (J) :	68
Porta herramienta (zanco) :	1- 1/8" (28 mm) Hex
Golpes por minuto:	900 gpm
Longitud:	780 mm
Altura:	620 mm
Peso de la herramienta :	30 kg.

Todas las especificaciones están sujetas a cambio sin previo aviso

ROMPEPAVIMENTOS

SEGURIDAD TOTAL

Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com

3. PLAN DE ADAPTACIÓN A LA GUÍA AMBIENTAL

1. Objetivo.
2. Manejo de ruidos y particulas
3. Actividades de monitoreo ambientales
    a. Manejo de explotación de fuente de materiales

4. Manejo de RCD
    a. Objetivo
    b. Residuos de construcción y demolición (RCD):
    c. Manejo
    d. Manejo y Disposición Final de Residuos Sólidos Convencionales y Especiales

5. Manejo de residuos solidos
    a. Manejo
    b. Características de peligrosidad de los residuos
    c. Caracterización de residuos

6. Punto ecológico
    a. Objetivos
    b. Acciones a desarrollar

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

1. OBJETIVO

El objetivo del Plan de Adaptación de la Guía Ambiental es ser utilizado como una herramienta que contiene la información base ambiental identificada y evaluada, teniendo en cuenta las actividades que pueden ser desarrolladas en el área de influencia del proyecto y que a su vez contienen objetivos, metas y programas que permiten controlar y compensar los posibles impactos ambientales generados a los aspectos de tipo biótico, abiótico y socioeconómico.

2. MANEJO DE RUIDOS Y PARTICULAS

PERING S.A.S establece medidas preventivas y de protección tales como:

- Realizar un adecuado mantenimiento de los equipos de trabajo.
- Sustituir los equipos de trabajo obsoletos por otros menos ruidosos.
- Planificar el trabajo de tal forma que durante las tareas ruidosas no estén expuestas personas no relacionadas con dichas tareas.
- Se redujo los tiempos de exposición mediante rotaciones que alterne tareas ruidosas con otras menos ruidosas.

- Hacer uso de equipos de protección auditiva adecuados a los niveles de presión sonora y realizar controles de uso de dichos EPP

- Los materiales de construcción que se encuentran en el frente de obra están debidamente cubiertos y protegidos de la acción del aire y del agua.

- Al esparcir agua sobre las áreas de trabajo se reduce la emisión de material particulado. Se realiza esta misma operación con los materiales que se encuentren almacenados temporalmente en el frente de obra y que puedan generar emisiones fugitivas de material particulado. La frecuencia de riego depende de las condiciones climáticas.

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

7. ACTIVIDADES DE MONITOREO AMBIENTALES

Se trata de incluir la variable ambiental mediante la implementación de adecuadas prácticas de ingeniería al desarrollo del proyecto de tal forma que se produzca el menor impacto posible al ambiente, a los recursos naturales y a la comunidad tanto en el área de influencia directa como indirecta.

a. Manejo de Explotación Fuentes de Materiales

PROVEEDOR	ELEMENTO SUMINISTRADO	DOCUMENTO SOLICITADO	Cumplimiento/plan de manejo ambiental
Nehemias Camacho	-Arena -Material de sustitución -Triturado -Piedra filtro	-Licencia ambiental Cantera -Registro Minero	100%

5. MANEJO DE RCD



Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com

Medidas para el manejo de residuos solidos

a. Objetivo

- Minimizar la generación de residuos sólidos durante la etapa de movimientos de tierras.
- Optimizar el uso de los materiales y evitar pérdidas tanto en cantidad, como en calidad.

- Evitar cualquier tipo de contingencia que se pueda presentar por la inadecuada manipulación de los materiales.

- Optimizar la manipulación y consumo de materiales especiales
- Controlar vertimientos de productos químicos (pinturas, cementos, asfalto, etc.) al alcantarillado o al suelo

Materiales comunes de construcción: Estos son materiales típicamente inertes empleados para la construcción de estructuras.

Materiales especiales de construcción: Son aquellos que por sus características de corrosividad, toxicidad, etc., requieren un manejo especial.

b. Residuos de construcción y demolición (RCD):

Los residuos de construcción y demolición inertes también denominados escombros, son entre otros:

- Demolición de roca
- Cuesco de concreto
- Agregado

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

c. Manejo

Materiales comunes de construcción

- Todos los materiales que se manejan en la obra provienen de fuentes legales es decir, que cuenten con permisos ambientales y mineros.

- En el frente de obra solo se tienen los materiales que se utilizarán durante la jornada de trabajo, estos están resguardados del agua y el viento cubiertos con plástico o lona. el resto de materiales se mantendrá en los patios de almacenamiento o acopio.

- Se demarcaran los sitios de almacenamiento con la señalización establecida para cada una.

- Las zonas verdes sólo se utilizaran cuando sea imposible el almacenamiento en otro sitio. En este caso, se adecuarán retirando la grama y capa orgánica del área definida. Si la zona verde cuenta con arborización, el almacenamiento será lejos de los árboles pues no se podrá podar ni talar ni vaciar el material sobre éstos cubriendo su tallo.

- Siempre y cuando sea posible (por calidad), se mantendrá húmedo el material de playa que sea necesario tener (material de recebo), tal como en la construcción de pisos, andenes, edificaciones, zonas de esparcimiento, etc.

d. Manejo y Disposición Final de Residuos Sólidos Convencionales y Especiales.

Clasificación de los residuos solidos

- Residuos Sólidos Ordinarios: Son los que no requieren ningún manejo especial y fueron entregados a la empresa de residuos sólidos de Barbosa

- Residuos Reciclables: Son aquellos que pueden ser reutilizados o transformados, así mismo este tipo de residuos fueron entregados a la empresa de residuos sólidos de Barbosa para su transformación.

- Residuos Peligrosos: Los residuos peligrosos son considerados como fuentes de riesgo para el medio ambiente y la salud.

6. Manejo de Residuos Solidos

a. Residuos sólidos ordinarios y reciclables:

La obra desarrollo un punto de acopio de residuos, los cuales posterior es dispuesto en la ruta de recolección de residuos de Barbosa Antioquia ENVARIAS



Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

CONTRATO No. 040-00-D-CACOM-1-GRUAL-2022	
INFORME PRIMERO PERIODO 01 AL 31 AGOSTO 2022 **PROYECTO:** "CONTRATAR EN NOMBRE DE LA NACION-MDN-FAC-COMANDO AEREO DE COMBATE N. 1, EL MANTENIMIENTO Y ADECUACION DE LOS BIENES INMUEBLES DEL COMANDO AÉREO DE COMBATE No. 1"	**PERING S.A.S**

CARACTERISTICAS DE PELIGROSIDAD DE LOS RESIDUOS

Residuos peligrosos	Clasificación								
	Corrosivo	Combustible	Reactivo	Explosivo	Tóxico	Inflamable	Volátil	Infeccioso	Radioactivo
Trapos, cartón, papel (residuos de etiquetas), frascos de vidrio y plásticos contaminados con solventes.		✓				✓			
Empaques de resinas.	✓		✓		✓				
Envases y tapas impregnados de solventes		✓				✓			
Recipientes vacíos que hayan contenido cualquier producto químico.	✓		✓		✓				
Restos de pegantes o solventes		✓				✓	✓		

CARACTERIZACION DE RESIDUOS

TIPO DE RESIDUO GENERADO	CANTIDAD
No peligroso	6 kg
Reciclable	4kg
Biodegradable	1.5kg
Ordinarios e inertes	2kg
Residuos contaminados	4.5kg
TOTAL	18kg

Elaboró:
Kelly Johana Díaz
Residente SISOMA

Carrera 80 15 140 Cartagena
3003823636
peringsas@gmail.com

6. PUNTO ECOLOGICO.

a. Objetivos

- Minimizar la generación de residuos sólidos en las obras
- Mejorar la manipulación de residuos sólidos generados en la obra
- Definir los criterios para separar los residuos y optimizar la recuperación
- Manejar los residuos de construcción y demolición de manera adecuada
- Manejar los residuos sólidos adecuadamente
- Prevenir accidentes.

b. Acciones a Desarrollar y manejo de RESPEL

Clasificación de los residuos solidos

- Residuos Sólidos Ordinarios: son los que no requieren ningún manejo especial y pueden ser entregados a las empresas recolectoras en las mismas condiciones que los residuos domésticos. Estos incluyen los generados por comidas y demás residuos producidos típicamente en una obra.

- Residuos Reciclables: son aquellos que pueden ser reutilizados o transformados. Los materiales que comúnmente pueden reutilizar en obra o reciclar entregándolos al recuperador de la zona, los cuales son papel, cartón, plástico, vidrio y metal, siempre y cuando estén limpios y secos.

- Residuos de construcción y demolición (RCD): los residuos de construcción y demolición inertes también denominados escombros, son entre otros:
  Cuesco de concreto
  Ladrillo
  Agregado

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

- Residuos Peligrosos: son aquellos que por sus características corrosivas, infecciosas, toxicas, explosivos, inflamables, volátiles, combustibles, radioactivas o reactivas pueden causar riesgos a la salud humana o deteriorar la calidad ambiental hasta niveles que causen riesgo a la salud humana.

En la obra se pueden generar entre otros los siguientes residuos peligrosos:

- Materiales absorbentes o limpiadores usados para remover aceites, grasas, alquitrán.
- Envases de productos químicos
- Pinturas.



Separación en la fuente: El proceso de separación en la fuente, permite la clasificación de los residuos sólidos en el sitio donde se generan para lograr su posterior recuperación.

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com

7. Manejo de instalaciones temporales

De acuerdo con lo estipulado en la descripción del proyecto, a continuación se relacionan las actividades previstas:

8. Medio Socioeconómico y Cultural

a. Generación de Empleo

El impacto generado es positivo y será constante pues habrá actividad durante la construcción de placa huella, se requerirá de mano de obra no calificada y calificada que resida en el área de influencia del proyecto, la cual generará algunos ingresos para sus habitantes. Así como también generación de subempleos de alimentos y bebidas entre otros.

9. Seguridad industrial y salud ocupacional

Controlar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores

a. Acciones a desarrollar

- Se proporcionará y mantendrá un ambiente de trabajo en adecuadas condiciones de higiene y seguridad y se establecerán métodos de trabajo con el mínimo de riesgo para la salud dentro de los procesos de la construcción.

- Las capacitaciones y entrenamientos al personal de la obra se realizarán en el lugar de trabajo.

b. Organización del programa de Salud Ocupacional

- Consorcio COOR capacitá al personal para que en la obra se conozcan y atiendan todas las medidas de seguridad que se definan, de acuerdo con las normas existentes.

- Se acondicionan las rutas por las cuales los trabajadores y otras personas tengan que transitar regularmente para ir de un lugar a otro en las obras, de modo que estén siempre drenadas, libres de obstrucciones y no las cruce con cables, mangueras, tubos, zanjas, etc., que no tengan protección.

- Para guardar equipos de protección personal, se tendrá un espacio en óptimas condiciones de limpieza y de fácil acceso.

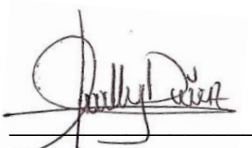
- En el campamento de obra se encuentra dotado con los siguientes elementos:
  Camilla
  Botiquín para atender primeros auxilios (según sitio, riesgo y número de personas)
  Extintores

c. Capacitación

Antes del inicio de actividades, se realizan charlas para todo el personal en relación con:

- Riesgos asociados de cada oficio.
- Control del ruido y partículas
- Prevención de enfermedades profesionales y accidentes laborales.
- Protección del medio ambiente.

Con anterioridad al informe es la evidencia de las actividades que se realizaron en el mes de Agosto 2022



KELLY JOHANA DIAZ
PERING S.A.S
Área de SST

Elaboró: Kelly Johana Díaz Residente SISOMA
Carrera 80 15 140 Cartagena 3003823636 peringsas@gmail.com