MEMORANDO

Radicado No: 20225030000040973

Para: LORENA PATRICIA ARANDA ORTIZ
DIRECTORA REGIONAL

Asunto: ENTREGA INFORME DEL MES DE JUNIO DEL CONVENIO 50000952022

Fecha: 2022-08-10

Para su conocimiento y trámite respectivo, me permito remitir INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO/CONVENIO NO. 50000952022 – MES DE JUNIO. se adjuntan los siguientes insumos del contrato de aporte en el marco de supervisión:

- Informe de Supervisión
- Informe técnico Caja Compensación COFREM
- Documentos soporte (CD)

Agradezco su comprensión y apoyo.

Cordialmente,

PILAR RODRÍGUEZ GARCÍA
Supervisora Contrato 50000952022

FOLIOS (28)
Reviso: Rosario del Pilar Rodriguez García- Supervisora
Proyectó: Sandra Milena Ortiz Vigoya - Contratista

FORMATO DE INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO/CONVENIO No 5000052022 DE 2022

INFORME MES JUNIO

1. Datos generales

Tipología del informe: INFORME JUNIO
Tipo de contratación: CONVENIO
Valor inicial del contrato/ convenio: 2.381.889.728
Número de contrato/convenio: 5000052022
Fecha suscripción: 28-ene-2022
Plazo de Ejecución inicial: 28-ene-2022
Cuándo: 31 dic 22

Objeto:

Aunar esfuerzos en la promoción del desarrollo integral de niñas y niños desde los 18 meses hasta 4 años, 11 meses, 29 días, a través de acciones pedagógicas para el goce efectivo de sus derechos, la protección integral, la participación activa y organizada de su familia, la comunidad y las entidades territoriales, según las particularidades del servicio que contempla la modalidad comunitaria y desarrollar acciones mutuas con las madres comunitarias en el cumplimiento del objetivo apoyándolas en el empoderamiento de saberes que promuevan el desarrollo de capacidades que permitan el goce y ejercicio de derechos humano vinculado a las EAS y UDS, generar acciones oportunas, pertinentes y de calidad en cada uno de los componentes del servicio enfocadas a promover prácticas y experiencias pedagógicas en la prestación del servicio, a través de la cualificación a Hogares Comunitarios de Bienestar (HCB) que atenderá a 2.502 niños y niñas en los municipios de Villavicencio, Acacías, San Martín y Granada del Departamento del Meta.

Alcance del objeto a ejecutar:

2. Datos supervisor

Nombre y cargo Supervisor ICBF (según Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica
Cláusula de designación del Supervisor en el Contrato/convenio: Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica
Nombre y cargo Supervisor ICBF (Segun memorando de designación si aplica): Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica
Nombre Supervisor ICBF (para efectos de publicación): Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de
Otros supervisores (*): N/A
N/A
(*) Si se trata de varios supervisores, diligenciar nombre de todos.

Nombre y cargo Supervisor ICBF (nivel asignado de la ejecución del: Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica
Fecha memorando de designación de supervisión (si aplica): 28 de enero 2022
Supervisores otras entidades (cooperantes): N/A
Cargos de otros supervisores: N/A

3. Datos contratista

Nombre Contratista: Unidad de Coordinación Nacional
Dirección: Calle 40 35A 18
Representante Legal (en caso de HECTOR ORLANDO MOLANO NOVOA
Fecha Certificado Actualizado de Existencia y Representación Legal (if):
(if) Estos datos son deberán diligenciarse en el Informe Final para liquidación.

Cédula o NIT: 860.350.149-3
Correo electrónico Representante Legal: dirgeneral@icbf.gov.co
Suscribirá el acta de Liquidación (if):

4. Plazo de duración del contrato/convenio

Desde cuándo: 28 de enero 2022
Fecha aprobación póliza: N/A
Fecha acta de inicio: 28 de enero 2022
Fecha documento de Prórroga (si aplica):
Fecha aprobación póliza de la prórroga:
Si se realizaron más prórrogas, incluir una fila para cada una.

Hasta cuándo: 31 de diciembre 2022
Fecha expedición R.P.: N/A
Fecha Hasta del cumplido/informe: 28 de enero 2022
Plazo ejecución hasta incluido (si aplica):
Fecha de terminación: 31 de diciembre 2022

BIENESTAR FAMILIAR

5. Información presupuestal

Valor inicial del contrato/convenio: 2 301 899 728

Aporte ICBF: 0
Aporte Contratista (si aplica): 2 301 899 723

No. de CDP: N.A | Fecha CDP: N.A | Valor de CDP: N/A
No. de RP: N.A | Fecha RP: N.A | Valor de RP: N/A

(+) ADICIONES

Fecha Documento Adición: N.A | Valor Adición: N.A

Descripción del concepto de adición realizada en el periodo

No. CDP Adición: N/A | Fecha CDP Adición: N.A | Valor CDP Adición: N.A
No. de RP Adición: N/A | Fecha RP Adición: N.A | Valor RP Adición: N.A

Valor adición aporte contratista: 0
Fecha aprobación póliza de la adición: N.A

Si se realizan más adiciones, incluir filas para estas.

(-) DISMINUCIONES

Fecha Documento Disminución: N.A | Valor: N.A

Descripción del concepto de disminución realizada en el periodo

No. CDP disminución: N.A | Fecha CDP: N.A | Valor CDP: N.A
No. de RP: N.A | Fecha RP disminución: N.A | Valor RP: N.A

Si se realizan más disminuciones, incluir filas para estas.

(=) VALOR TOTAL (después de modificaciones): N.A

Valor anticipo (si aplica): N/A | Fecha pago anticipo (si aplica): N.A
Pago anticipo/amortización (si aplica): N.A | Periodo facturado: N.A

Forma de Pago:

6. Información relacionada con la contratación derivada (si aplica)

[illegible] certifica la existencia de contratación derivada del Contrato (Convenio) No. 95 de 2022 consistente en 2 contratos suscritos por [illegible] con el fin de Aunar esfuerzos en la promoción del desarrollo integral de niñas y niños desde los 18 meses hasta 4 años, 11 meses, 29 días, a través de acciones pedagógicas para el [illegible] de sus derechos, la protección integral, la participación activa y organizada de la familia, la comunidad y las entidades territoriales, según las particularidades de servicio que contempla la modalidad comunitaria y coadyuvar acciones mutuas con las madres comunitarias en el cumplimiento del objeto apoyándolas en [illegible] EAS y UDS, generar acciones oportunas [illegible] en cada uno de los componentes del servicio, enfocadas a promover prácticas y experiencias pedagógicas [illegible] prestación del servicio [illegible] de capacidades que permitan al talento humano vinculado a las [illegible] que promuevan el desarrollo [illegible] Hogares Comunitarios de Bienestar - HCB que atenderá a 2 522 niñas y niños en los municipios de Villavicencio, Acacías, San Martín y Granada del Departamento del Meta. De igual manera allega relación de dicha contratación, en la cual se identifica el número de contrato, la fecha de suscripción, el [illegible] objeto, la duración, el valor.

[illegible] contratación derivada. Se debe allegar la relación de la misma y la certificación de paz y salvo debidamente suscrita por el Contratista correspondiente.

7. Certificaciones para pagos suscritas por el supervisor

Periodo certificado	Fecha de certificación	Valor pagado	Observaciones
N/A	N/A	N/A	N/A

8. Pagos Efectuados según estado de cuenta o información suministrada por la Dirección Financiera

Número de pago/desembolso, según cláusula de forma de pago	Valor de cesantías según norma aplicable (A)	Valor pagado o desembolsado (B)	Diferencia (A-B)	Fecha y número de la orden de pago	Observaciones *si el valor pagado fue diferente al pactado en la minuta, describir breve justificación, descuentos y concepto de los mismos)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
TOTALES					

9. Descuentos/Liberaciones/Reducciones al valor (si aplica)

Fecha Descuento/Liberación/Reducción	Valor Descuento/ liberación/Red	Concepto Descuento/Liberación/Reducción
N. A	N/A	N/A
TOTAL		

10. Reintegros efectuados (si aplica)

Fecha reintegro	Valor reintegro	Comprobante reintegro	Concepto reintegro
N/A	N/A	N/A	N/A

11. Resumen ejecución presupuestal acumulado (aplica cuando para informe final)

Concepto		Valor
Valor inicial del convenio o contrato	Aporte inicial en dinero por EL ICBF	0
	Aporte inicial en especie por EL ICBF	0
	Aporte inicial en dinero por CONTRATISTA	$2.391.899.728
	Aporte inicial en especie por CONTRATISTA	0
	Total	$2.391.899.728
Valor adiciones	Adición aporte ICBF	0
	Adición aporte CONTRATISTA	0
	Total	0
Valor disminuciones	Disminuciones aporte ICBF	0
	Disminuciones aporte CONTRATISTA	0
	Total	0
Valor total del convenio o contrato	Aporte dinero por EL ICBF	0
	Aporte en especie por EL ICBF	0
	Aporte en dinero por CONTRATISTA	0
	Aporte en especie por CONTRATISTA	$2.391.899.728
	Total	0
		$2.391.899.728
Valor total pagado por el ICBF		
Valor total ejecutado recursos del ICBF		
Rubros reintegrados al ICBF		
Valor consignaciones - rendimientos financieros (si aplica)*		
Valor total ejecutado recursos del CONTRATISTA		
Saldo pendiente por reintegrar al ICBF		
Saldo Pendiente por Pagar		
Saldo por valorizar por liberar **		

*Para el informe final, debe adjuntarse a este documento extractos de cuenta bancaria que soporten el valor reportado de rendimientos financieros, copias de consignaciones de reintegros y constancia de la Dirección Financiera que avale dichas consignaciones.

** El saldo reportado por liberar corresponde a ítem cuando existan saldos pendientes por ejecutar se deberán justificar en las razones por la cuales dicho valor no fue ejecutado por el contratista

Fecha estado de cuenta: N/A

BIENESTAR FAMILIAR

12. Garantías

Amparos	Compañía aseguradora	No de póliza	Vigencia Desde	Vigencia Hasta
GARANTIA UNICA DE CUMPLIMIENTO			N/A	N/A
CALIDAD DEL SERVICIO, PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES			N/A	N/A
RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL			N/A	N/A

Nota: [illegible] las garantías de las modificaciones realizadas al contrato. Así mismo, la garantía de estabilidad de obra, debe estar previamente aprobada por la [illegible] o las Coordinaciones Jurídicas en las Regionales del ICBF, según sea el caso

13. Sanciones

Marque con una X el tipo de sanción impuesta al contratista

Tipo de Sanción			Número y fecha del acto administrativo que resuelve el proceso administrativo sancionatorio contractual.	Número y fecha del acto administrativo	Fecha de ejecutoria del proceso administrativo sancionatorio contractual.	Valor de la sanción impuesta
[illegible]			N/A	N/A	N/A	N/A
[illegible]	Total		N/A	N/A	N/A	N/A
[illegible]	Parcial		N/A	N/A	N/A	N/A
[illegible]			N/A	N/A	N/A	N/A

14. Cumplimiento de Obligaciones

Cumplimiento de Obligaciones Generales del Contrato y/o Convenio (i)	Cumplimiento (SI,	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.3.1 Cumplir [illegible] con el objeto del presente convenio conforme a [illegible] manuales operativos [illegible] documentos técnicos, condiciones de calidad y [illegible] aplicables al servicio	SI	ENERO: CD 7.3.1 Evidencias Contratación Derivada FEBRERO: CD 7.3.1 Evidencias Contratación Derivada MARZO: Carpetas 3-051 y 3-052 Marzo ABRIL: Carpetas 4-051 y 4-052 Abril MAYO: Carpetas 5-051 y 5-052 JUNIO: Carpetas 6-051 y 6-052	ENERO: COFREM inició con la contratación derivada para el cumplimiento del objeto del contrato FEBRERO: COFREM a través de la Fundación Compromiso se comprometen a ejecutar el Convenio con base en manual operativo vigente y demás orientaciones que sean brindadas En febrero se realizó la contratación derivada para dar cumplimiento al objeto contractual MARZO: La Fundación Compromiso cumplió con base en el Manual Operativo versión 7 Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión ABRIL: La prestación del servicio se ha dado [illegible] se resalta cambios en cronogramas debido a causas exógenas se lograron realizar 744 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios, 14 Escuelas de padres en 6 EAS, 7 acompañamientos en jornadas de cualificación en 7 EAS MAYO: Se realizaron 796 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios 14 Escuelas de Padres en 8 EAS, 10 acompañamientos en jornadas de cualificación en 5 EAS JUNIO: Se realizaron 687 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios 17 Escuelas de Padres en 9 EAS, 12 acompañamientos en jornadas de talento humano en 9 EAS
7.3.2 Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre	SI	ENERO: CD 7.3.2 Evidencias Contratación y propuesta final FEBRERO: 7.3.2 Evidencias Contratación y propuesta final MARZO: Carpetas 3-051 y 3-052 Marzo ABRIL: Carpetas 4-051 y 4-052 Abril MAYO: Carpetas 5-051 y 5-052 JUNIO: Carpetas 6-051 y 6-052	ENERO: La propuesta presentada por Cofrem para ejecución del programa de cualificación en la vigencia 2022 se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 FEBRERO: La contratación derivada contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades MARZO: El acompañamiento realizado a las madres comunitarias de cada UDS responde a las orientaciones del Manual Operativo versión 7 Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión ABRIL: Se dio marcha a las visitas de los equipos interdisciplinarios [illegible] modificaciones al cronograma original por cese de actividades en Villavicencio. Adicionalmente se puso en práctica la asistencia técnica recibida en marzo sobre escala de valoración cualitativa MAYO: Se aplican para el mes de mayo se realizó [illegible] respetando la periodicidad que se expone en el manual operativo. No se diligenció ninguna EVCDI, pero se generaron diálogos [illegible] visitas de pedagogía en pro de resolver dudas sobre el diligenciamiento de dichas JUNIO: La Fundación aplica los lineamientos técnicos y [illegible] de la modalidad comunitaria en cada uno de los acompañamientos realizados a las madres comunitarias
7.3.3 Desarrollar acciones de planeación, implementación y [illegible] del proceso de cualificación donde se propendan [illegible] mejoramiento continuo	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.3.4 Reuniones con ICBF MARZO: Actas de TH Marzo ABRIL: Actas de TH Abril MAYO: Actas de TH Mayo JUNIO: Actas de TH Junio	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Mediante las socializaciones se realizó el primer acercamiento para [illegible] y planear los acompañamientos a las jornadas de cualificación. Es importante mencionar el cronograma de actividades que presentaron en el Comité, mencionar la planeación de la Fundación Compromiso para [illegible] el proceso, tiene que ver con los momentos de contratación del talento humano [illegible] tiempos y el desarrollo de cada una de esas actividades [illegible] MARZO: La Fundación realizó las siguientes jornadas: [illegible] Ley 115 marco normativo referentes técnicos. Lactancia Materna. Alimentación y Educación Nutricional. Funfecho Activación de ruta con entes territoriales [illegible] de derechos PARD. Plan de Saneamiento Básico BPM. Uso eficiente y ahorro del agua. Porvenir Diversidad [illegible] Sexual Infantil. Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades inmunoprevenibles. Delicias Diversidad sexual [illegible] Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades inmunoprevenibles ABRIL: El operador realizó las siguientes jornadas: Porfía 1 Tipos de violencia. Buen trato. Vínculos afectivos. Pilares de la educación. Funfecho Explotación infantil, manejo de residuos, datos antropométricos. Porvenir y Delicias Propuesta pedagógica. Prevención embarazo adolescentes, planificación familiar, derechos sexuales y reproductivos. Perestroika Dominio de grupo. Lactancia materna. Nueva Época Cesta de tesoros. Andes Algarrobo Alimentación saludable en la primera infancia MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfecho Enfermedades diarreicas agudas (EDA), infecciones respiratorias agudas (IRA). Familias Homoparentales Mitos y verdades. Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia materna. Enfoque Diferencial. Porfía 1 Juego de infancia y adolescencia. Juego meta educativa primera infancia. Planeación estrategias pedagógicas. Andes Algarrobo Familia como entorno protector JUNIO: Durante el ejercicio se ha presentado el ajuste en la realización de las escuelas de padres. Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfía 1 Orientación y lineamientos técnicos claves sobre atención a niñas y niños con discapacidad. Ley 1618 de 2013. Decreto 1421 de 2017. Comunicación asertiva. Atención a la diversidad. Importancia de la literatura en la planeación. Promoción de la lectura de cuentos en la uds. Funfecho Prevención embarazo en adolescentes. Estrés y riesgo psicosocial. Prevención de la obesidad y la desnutrición. Biodiversidad del medio ambiente. Delicias Actividades rectoras. Tránsito armónico. Roles de Género. Andes Algarrobo Bienestar social. Actividades [illegible]. Porvenir Enfoque Diferencial. Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia Materna. Perestroika Estrategias de aprendizaje. Procesos de alteración en el desarrollo. Antonio Villavicencio Comunicación Asertiva. Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. Nueva Época Actividades Rectoras. Rosal Pradera Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. Las Escuelas de padres empezaron a ser acompañadas de forma individual por cada HCB, al tener solo 40 profesionales se decidió acompañar 2 Escuelas de padres por profesional con el fin de brindar el acompañamiento pertinente sin afectar el tiempo [illegible] de acompañamiento en cada unidad, lo que generó poca receptividad inicialmente pero se espera que se [illegible] la adaptación al cambio. Respecto al acompañamiento en las nuevas unidades, se [illegible] los acompañamientos básicos debido a que en el momento del mes que son autorizados ya faltan muy pocos días hábiles
7.3.4 Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.3.5 Reuniones con ICBF MARZO: Registro visitas marzo ABRIL: Registro visitas Abril. Actas de E.P y T.H abril MAYO: Registro de visitas. Actas E.P. Actas TH JUNIO: Actas de TH Junio	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se resalta la elaboración de la propuesta donde deja ver las condiciones de calidad que se van a fortalecer de cada componente de calidad FEBRERO: No se realizó jornadas de cualificación a las madres comunitarias ya que se está [illegible] días de alistamiento, lo cual se generó el primer acercamiento para entrar en contacto con los estamentos legales de cada Entidad Administradora del Servicio y coordinadora de la Fundación Compromiso MARZO: El equipo interdisciplinario inició sus visitas presenciales, apoyaron escuelas de padres y jornadas de cualificación donde abordaron diferentes temas para fortalecer capacidades en las madres comunitarias ABRIL: Mediante jornadas de cualificación con las madres comunitarias se fortaleció: Porfía 1 Tipos de violencia. Buen trato. Vínculos afectivos. Pilares de la educación. Funfecho Explotación infantil, manejo de residuos, datos antropométricos. Porvenir y Delicias Propuesta pedagógica. Prevención embarazo adolescentes, planificación familiar, derechos sexuales y reproductivos. Perestroika Dominio de grupo. Lactancia materna. Nueva Época Cesta de tesoros. Andes Algarrobo Alimentación saludable en la primera infancia. Escuelas de Padres: Porfía 1 Derechos y deberes de las niñas y los niños. Familia, amor y disciplina. Funfecho (en 6 diferentes sectores) Derechos y deberes de las niñas y niños. Día internacional del niñ@. Lactancia materna. Fisiología de la mamá. Generalidades datos antropométricos. Andes Algarrobo (en 3 diferentes sectores) Educación de la afectividad. Manejo emociones. Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños. Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). Delicias y Porvenir Hábitos y estilos de vida saludable MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfecho Enfermedades diarreicas agudas (EDA), infecciones respiratorias agudas (IRA). Familias Homoparentales Mitos y verdades. Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia materna. Enfoque Diferencial. Porfía 1 Juego de infancia y adolescencia. Juego meta educativa primera infancia. Planeación estrategias pedagógicas. Andes Algarrobo Familia como entorno protector. Se apoyaron las siguientes Escuelas de Padres: Porfía 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas. Vulneración derechos. Funfecho Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima. Andes Algarrobo Comunicación Asertiva. Resolución de conflictos. Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia. Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños. Derechos y deberes de las niñas y niños. Día de la familia. Delicias y Porvenir Crianza con amor, normas y límites JUNIO: Desde el acompañamiento técnico se apoyaron las siguientes jornadas: Porfía 1 Orientación y lineamientos técnicos claves sobre atención a niñas y niños con discapacidad. Ley 1618 de 2013. Decreto 1421 de 2017. Comunicación asertiva. Atención a la diversidad. Importancia de la literatura en la planeación. Promoción de la lectura de cuentos en la uds. Funfecho Prevención embarazo en adolescentes. Estrés y riesgo psicosocial. Prevención de la obesidad y la desnutrición. Biodiversidad del medio ambiente. Delicias Actividades rectoras. Tránsito armónico. Roles de Género. Andes Algarrobo Bienestar social. Actividades [illegible]. Porvenir Enfoque Diferencial. Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia Materna. Perestroika Estrategias de aprendizaje. Procesos de alteración en el desarrollo. Antonio Villavicencio Comunicación Asertiva. Dimensiones de las @. Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. Nueva Época Actividades Rectoras. Rosal Pradera Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. [illegible] ESCUELAS DE PADRES: Porfía 1 Enfermedades prevalentes de la primera infancia EDA-IRA. Andes Algarrobo Los niños y la violencia en la televisión. Antonio Villavicencio Socialización propuesta pedagógica. Deberes y Derechos de las niñas y los niños. Nueva Época Violencia intrafamiliar. Perestroika La epigenética como factor determinante en el aprendizaje y la conducta. Delicias Prevención abuso sexual. Porvenir No al trabajo infantil. Maltrato infantil. Rosal Pradera Día del medio Ambiente. Vínculos afectivos y regulación emocional. Propuesta pedagógica. Funfecho Violencia intrafamiliar. Prevención maltrato infantil. Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición. Lactancia Materna
7.3.5 Generar acciones para propiciar una atención pertinente para niñas y niños, sus familias y cuidadores, a la luz de las categorías [illegible] en el modelo de enfoque diferencial de derechos (MEED) del ICBF (género, discapacidad, pertenencia étnica y diversidad sexual y de género)	SI	ENERO: CD 7.3.6 Propuesta Final FEBRERO: 7.3.6 Propuesta Final MARZO: Actas de TH Diversidad sexual ABRIL: Actas E.P Derechos de la niñez Actas TH Derechos sexuales y reproductivos MAYO: Actas TH Funfecho y Delicias JUNIO: Acta TH Delicias y Porvenir	ENERO: Dentro de la propuesta Cofrem se encuentra como obligación específica la incorporación transversalizada del enfoque MEDD FEBRERO: La contratación derivada debe cumplir con el objetivo referido a la incorporación del Enfoque MEDD. Según necesidad expuesta por RL se podrá generar acompañamiento en dicha temática MARZO: La temática es transversal al desarrollo de las acciones, en el mes hubo dos acompañamientos a jornadas de reflexión que especificaban sobre diversidad sexual, lo cual [illegible] enfoque de género que tiene el MEDD ABRIL: Para esta temática en específico se apoyó la Escuela de padres sobre derechos de la niñez en los cuales está el derecho al buen trato sin discriminación de ningún tipo el 21, 22, 26, 28 y 29 de abril junto a las jornadas de cualificación sobre derechos sexuales y reproductivos el 29 de abril MAYO: Se brindaron jornadas de cualificación en Funfecho sobre Familias homoparentales el 18 de mayo y en las Delicias sobre Enfoque Diferencial el 20 de mayo JUNIO: Se brindó jornada de cualificación sobre Roles de Género en Delicias el 1 de junio y en Porvenir sobre Enfoque Diferencial

7.3.9. Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado intencionadas, centradas en los intereses de niñas, niños y sus familias, en sus características particulares y culturales para promover su desarrollo integral	SI	ENERO: N/A FEBRERO: N/ A MARZO: Ev fotográficas pedagogía marzo ABRIL: EV Fotográfica pedagogía abril MAYO: EV Fotográfica pedagogía mayo JUNIO: EV Fotográfica pedagogía junio	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Aún no se da inicio al acompañamiento en las UDS FEBRERO: Se expone en la propuesta y Colhem y la contratación derivada del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refinó a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. Marzo: Se inició el apoyo desde la profesional de pedagogía pero todo el equipo interdisciplinar debe articularse ABRIL: Se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas con un enfoque sobre derechos y debera de los niños y niñas en el marco de la celebración del día internacional de la niñez MAYO: Se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas con temas generales con fiesta de la lectura, cantinuentos, el juego como forma de aprendizaje y experimentos científicos JUNIO: La Fundación apoyó desde las planeaciones pedagógicas con temas generales como fiesta de la lectura, cantinuentos, el juego como forma de aprendizaje y experimentos científicos
7.3.11. Fomentar hábitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud desde la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital mediante el desarrollo de proyectos formativos y en la práctica de la actividad física, hábitos alimentarios y auto cuidado	SI	ENERO: N/A FEBRERO: N/A MARZO: N/A ABRIL: Actas EP Delicias y Porvenir. Acta TH Andes Algarrobo MAYO: EV Fotográfica Salud Mayo Acta E P Funfecho. JUNIO: Acta EP Funfecho Actas THf unfecho, Rosal, Pradera. Actores Villavicencio y Porvenir	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. No obstante, se resalta que en la propuesta se evidencia el fortalecimiento de en esta temática de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. FEBRERO: Se expone en la propuesta y Colhem y la contratación derivada del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refinó a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Durante el mes de marzo no se acompañó dicha temática debido a que los esfuerzos estuvieron enfocados a realizar todas las mesas intersectoriales, generación de perfiles nutricionales y correspondientes a meses. ABRIL: Durante este mes en las visitas generadas por las auxiliares de enfermería se trata de forma transversal la temática y se realizan actividades físicas. Adicionalmente mediante escuelas de padres en EAS Porvenir y Delicias se trabajó la temática de hábitos y estilos de vida saludable el 20 y 27 de abril. Jornada de cualificación en EAS Andes Algarrobo sobre alimentación saludable en primera infancia el 29 de abril MAYO: Durante este mes en las visitas generadas por las auxiliares de enfermería se trata de forma transversal la temática y se realizan actividades físicas. Adicionalmente mediante Escuelas de padres en Funfecho el 16 de mayo se brindaron pistas de alimentación saludable. JUNIO: El operador acompañó en escuelas de padres algunas entidades administradoras del servicio, las cuales corresponden a Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición en Funfecho el 17 del mismo. Talento humano en Funfecho, Porvenir y Delicias. Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición el 13 de junio en Rosal Pradera y Antonio Villavicencio el 22 de junio Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. Porvenir sobre Prevención no se pudo dar y se desarrollará el 22 de junio
7.3.8. Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiario	SI	ENERO: N/A FEBRERO: N/A MARZO: N/A ABRIL: EV Fotográfica Lista de Chequeo Psicología y Salud abril MAYO: N/A JUNIO: EV Fotográfica Psicología y salud.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Por los tiempos de inicio en la operación para el mes de mayo se realizará la acompañamiento de la FEBRERO: Se expone en la propuesta y Colhem y la contratación derivada del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refinó a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: La Fundación de Corromonos genera acciones que favorecen la garantía de los derechos de los participantes. ABRIL: Se finaliza la verificación de derechos por parte psicología y salud con base en las páginas 27 y 28 del manual operativo vigente. El proceso consolidado se remitirá en mayo. MAYO: Se consolidó dicha información teniendo como resultado los siguientes valores como se detallan a continuación. Registro Civil 2.399. Cedula de padres de familia 2.291 cuenta con el documento y 18 sacaron están sin dicho documento. Recibos de servicios públicos 2.120 cuentan con el documento y 219 sin documento. ficha de caracterización socio familia diligenciada con los datos básicos de los menores 2.097 con el documento al día y 302 sin el documento. certificado de pertenencia étnica 13 cuentan con el documento y no aplica el documento para 2.386. acta de compromiso 2.140 cuentan con el documento y 258 sin dicho documento. para la edad 581 con el documento, 171 sin el documento y 1.647 no aplica para el documento ya que la EAS no lo solicita. Toda la documentación faltante se le indicara a las agentes educativas y se dejo una hoja con los faltantes de documentación para ser exigida y así lograr un mayor compromiso de los acudientes. JUNIO: Desde el acompañamiento y seguimiento, la entidad hace seguimiento a los compromisos de verificación de los derechos en el mes anterior, dado con las madres comunitarias como a líderes humanos. Respecto con el seguimiento y observación a los niños de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, realizan retroalimentación a la aplicación del formato de acuerdo a las orientaciones técnicas.
* 3.9. Guiar a los agentes educativos de HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos afectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	SI	ENERO: N/A FEBRERO: N/A MARZO: N/A ABRIL: Acta TH Porfia 1 abril MAYO: Actas E P Funfecho JUNIO: Acta EP Rosal Pradera	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se expone en la propuesta y Colhem y la contratación derivada del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refinó a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada MARZO: Durante el mes de marzo no se acompañó dicha temática en espacios de cualificación ABRIL: El operador Fundación Corromonos realizo jornada de cualificación al talento humano en Porfia 1 el 29 de abril sobre vínculos afectivos bullying trato y tipos de violencia MAYO: Se apoyó mediante el acompañamiento a escuelas de padres con la temática Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima en Funfecho los días 13 16 19 20 27 de mayo JUNIO: La entidad realizó acompañamiento a las madres comunitarias en las Escuelas de Padres Rosal pradera 10 de junio Vínculos afectivos y regulación emocional
7.3.10 Realizar acompañamiento en cada uno de los componentes de calidad y las condiciones de calidad que orientan la prestación del servicio en el entorno educativo, estos responden de manera directa con el sentido y propósitos de la modalidad, siendo la base para la implementación de las estrategias y acciones particulares.	SI	ENERO: CD 7.3.10 Propuesta Final FEBRERO: CD 7.3.10 Propuesta Final MARZO: Registro de visitas marzo ABRIL: Ev Fotográficas abril MAYO: EV Fotográficas Mayo JUNIO: EV Fotográfica Junio	ENERO: En la propuesta Colhem para ejecución del programa se tomaran estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 en el cual se realizará el proceso de cualificación en cada una de las UDS FEBRERO: La cont ejección derivado del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refinó a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada MARZO: Los equipos interdisciplinarios iniciaron sus visitas presenciales apoyaron escuelas de padres y jornadas de cualificación ABRIL Se logró acompañar todos los estándares en la propuesta de la Fundación Corromonos, se destaca la articulación en los municipios de Acandas y San Martín para la celebración masiva del día de la niñez representantes legales. Las Escuelas de Padres se realizaron sostenidas. MAYO: Se brindaron los acompañamientos según el tiempo y periodicidad explícitos en el manual operativo vigente. El apoyo a Talento Humano se realizó con base a las necesidades expresas por de cuenta durante el mes de junio hubo ajuste de cronograma porque del 23 al 30 de junio no iban a haber beneficiarios en las unidades de servicio. Se acompañaron el número de visitas planeadas algunas en jornada de la tarde. En el acompañamiento a las escuelas de padres se solicitó que este debe realizarse por cada unidad de servicio de acuerdo al lineamiento técnico
7.3.11. Diseñar el perfil de nutrición de cada la prestación del servicio presencial se deben promover hábitos de vida saludable y acciones que contribuyan a garantizar una buena salud y nutrición. Para ello se requieren espacios con condiciones: Preferiblemente saludables, óptimos para la salud y la alimentación, teniendo como principio ser contextuales, oportunos, suficientes, variados y en condiciones de inocuidad. En ese sentido se plantean las siguientes líneas de acción que deben realizar las EAS para el cuidado en salud, alimentación y nutrición de los niños y niñas. Estas actividades deben estar articuladas con las prácticas de cuidado y crianza en el hogar promovidas en el acompañamiento a las familias. Promoción de hábitos de vida saludable. Estado de salud de mujeres gestantes, niñas y niños. Prevención de las enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes en la infancia. Prevención Enfermedades Trasmitidas por Alimentos (ETAS). Seguimiento del estado salud. Seguimiento del estado salud de niñas y niños con desnutrición aguda moderada o severa. Para los casos de desnutrición aguda moderada o severa las EAS a través de las modalidades.	SI	ENERO: CD 7.3.11 Propuesta Final FEBRERO: CD 7.3.11 Propuesta Final MARZO: Formatos datos antropométricos I Toma marzo ABRIL: Carpeta 4-003 Componente Salud y Nutrición abril MAYO: Cronograma II Toma Medidas Antropométricas EV Tomas Antropométricas Acta E P Funfecho 16 mayo Acta TH Funfecho y Delicias JUNIO: EV fotográficas Actas EP Porfia 1 y Rosal Pradera. Actas TH Funfecho y Porvenir	ENERO: En la propuesta Colhem para ejecución del programa se tomaran estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 por lo cual están inmersos estándares del Componente Salud y Nutrición asociados los estándares del componente de salud y nutrición 8 9 10 11 12 13 14 15 17 18 19 20 21 22 MARZO: Durante el mes de marzo se realizaron tomas de medidas antropométricas y generación de perfiles nutricionales ABRIL Los profesionales de la US se realizaron siguientes nutricionales socializaciones de perfiles nutricionales, entrega de recomendaciones según diagnóstico nutricional, verificación de derechos, seguimientos a casos en desnutrición y apoyo en escuelas de padres con temática de hábitos y estilos de vida saludable junto a las jornadas de cualificación en alimentación saludable en primera infancia MAYO: Se realizaron las tomas de medidas antropométricas entre el 3 de mayo hasta el 13 del año en curso se le informa a las profesionales realizar una actividad de higiene personal desarrollada en el horario de 8: 00 am a 10: 00 y de 10:00 a 12:00 este horario con el fin de vacunación todas las unidades con la actividad pedagógica dirigida por cada una de las Auxiliares de Enfermería, esto como complemento a la actividad central que fue la toma de medidas antropométricas. Se acompañó en escuela de padres el 16 de mayo en Funfecho con temática Enfermedades transmitidas por alimentos y en Talento Humano temática Enfermedades diarreicas agudas EDA, e infecciones respiratorias agudas (IRA) en Funfecho los días 13 16 19 20 y 27 adicional el 20 de mayo en Delicias con temáticas Prevención de la desnutrición Lactancia materna. Los perfiles nutricionales serán socializados en el mes de junio. Se alerta sobre los siguientes casos de desnutrición aguda: David Santiago Hernández Bravo-Perestroika Mikey Mouse. Cristopher un Ejército Ramírez Perestroika Dedos Confinados. David Alexander Neto Gutiérrez-Nueva Epoca El Club de los Amigutos. Esteban Esneider Veier Villamizar Nueva Epoca Los gnomos. Alice María Ramírez González Nueva Epoca Mi primera infancia. Fabra Sofía Martínez Hernández Delicias Los Llaneritos. Melan Ariana Ramírez Mena-Delicias Mis pequeños genios. Juan Smith Olarte Téllez-Porvenir Mis pequeños ositos. Isabella Jiménez Tibocha-Rosal Pradera Mis pequeños Angelitos. Juan Pablo Gutiérrez Ríos-Funfecho Winny Pooh. Hanna Lucia Nández Arias-Funfecho Mis amigutos ! JUNIO: El profesional nutricional realizó seguimientos a los diagnósticos nutricionales en desnutrición. Apoyó a las madres comunitarias en las Escuelas de Padres. Porfia 1 Enfermedades prevalentes de la primera infancia EDA/IRA. Funfecho Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición y Lactancia materna. Talento humano. Funfecho y Porvenir. Prevención de la obesidad y la desnutrición y Rosal Pradera y Antonio Villavicencio Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños.
7.3.12 El perfil del pedagogo debe apoyar a la madre comunitaria en organizar experiencias que buscan afianzar nuevas formas de relacionarse y acompañar a las familias y cuidadores, de manera que puedan descubrir sus propias capacidades, expectativas y saberes, que permitan la interacción activa de las familias a partir de la afectividad y comunicación consciente que no representen riesgo, que reconozcan en la riqueza de las posibilidades tecnológicas y con los recursos materiales y técnicos de las cuales disponen, a un que esto suponga tiempos y versiones de tiempo o recursos diferentes para las familias. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que se deben realizar para materializar el proceso pedagógico en Actualización de prácticas pedagógicas, Planeación Pedagógica, Ambientación de espacios EN LA UDS, Seguimiento al Desarrollo y Ajustes Pedagógica.	SI	EMERO: CD 7.3.12 Propuesta Final MARZO: Ev fotográficas pedagogía marzo ABRIL: Ev fotográficas pedagogía abril MAYO: Ev fotográficas pedagogía Mayo Acta T H. Porfia 1 JUNIO: EV Fotográfica Junio Actas EP y TH	ENERO: En la propuesta Colhem para ejecución del programa se tomaran estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 por lo cual están inmersos estándares del Componente Pedagógico FEBRERO: La cont ejección derivado del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refinó a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. Se tomaron estándares del componente pedagógico 24 25 26 27 28 y 29 MARZO: Los profesionales en pedagogía realizaron sus presentaciones a las UDS asignadas y realizaron visitas de acompañamiento ABRIL Las profesionales en pedagogía realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeaciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigo la ambientación adecuada para realizar sus actividades y apoyaron disposición de ambientes pedagógicos, implementación actividad rectores como Manual de Autoprotección Hogares Felices, acompañamos escuelas de padres 7 afiches y volantes de los mismos MAYO: Profesionales realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeaciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigo la ambientación adecuada para realizar sus actividades y apoyaron pequeñas acciones para mejorar ambientación Temáticas generales trabajadas como Manual de Autoprotección Hogares Felices, acompañamos escuelas de padres 7 afiches y volantes de los mismos JUNIO: Los profesionales realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeaciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigo la ambientación adecuada para realizar sus actividades y apoyaron pequeñas acciones para mejorar ambientación. Se realizan actividades encaminadas a las estrategias pedagógicas centros de interés con el objetivo de fortalecer y crear espacios donde los niños se interesen y gusten para el mes de edad se realiza el cierre de la primera estrategia pedagógica donde se desarrollan diferentes actividades con las niñas los niños y las Agentes Educativas que se modifique algún ítems si es pertinente para el buen desarrollo de la orientación a la etc es de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación se lo sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún ítems si es pertinente para el buen desarrollo como factor determinante en el aprendizaje y la conducta. Rosal pradera Propuesta pedagógica TALENTO HUMANO Porfia Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad. Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017. importancia de la literatura en la planeación. Promoción de la lectura de cuentos en la uds. Andes Algarrobo Actividades Lúdicoartísticas. Pensamiento Estrategias de sonoridad. Prácticas de liberación en el desarrollo. Nueva Epoca Actividades Rectores

...ebidas al Reporte número de unidades de servicio Reportan ...número de visitas x mes ...cual es día de la visita ...Implementación 200 HCB Pendientes de suspensión N A ...Ajustar 100 HCB Pendientes de supervisión N A ...Pedagogia 10 HCB 2 visitas al mes por Hogar Comunitario ...Cualificado a integrar 4 horas en HCB y 4 horas de ...acompañamiento ...Profesional en Psicologia 20 HCB 1 visita al mes por Hogar ...Comunitario Cualificado a integrar 4 horas en HCB y 4 horas de ...acompañamiento ...Profesional en Salud o nutrición 20 HCB 1 visita al mes por Hogar Comunitario Cualificado a integrar 4 horas en HCB y 4 horas de Gestión y acompañamiento	SI	ENERO CD 7 3 12 Propuesta Final FEBRERO CD Correos de aprobación de RV MARZO Registro visitas marzo ABRIL Registro visitas abril MAYO Registro de visitas mayo JUNIO Registro de visitas Junio	ENERO En la propuesta Colfem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 en donde se especifica la periodicidad de visitas por equipo interdisciplinario A partir de la contratación derivada se da cumplimiento a los perfiles requeridos para el proceso de cualificación FEBRERO La contratación derivada contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades Todas las mesas de visitas de los profesionales que fueron contratadas fueron aprobadas mediante correo electrónico de las líderes SN del Convenio en las que los perfiles para municipios de Granada y San Martín fueron de completa idoneidad de lo requerido no hay tanta oferta de personas con experiencia en primera infancia MARZO Este mes los pedagogos generaron presentaciones y visitas según la periodicidad descrita en el Manual Operativo ABRIL Se generaron las visitas presenciales requeridas según cada perfil con reprogramaciones debido a la Semana Santa y cese de actividades en Roberto Pradera y Porfa 1 Adicionalmente se generaron visitas en jornadas de la tarde con el fin de generar tiempo de acompañamiento y gestión según la oportunidad de cada profesional MAYO Se tendrán todos los acompañamientos pertinentes según lo especificado en propuesta en el manual operativo con todas las profesionales aprobadas por ICBF JUNIO Durante el mes de junio Pablo ajustó de cronograma del jueves 2 al 30 de junio no iban a haber beneficiarios en las unidades de servicio Se aseguraron el número de visitas realizando algunas en jornada de la tarde Se realizaron 3 cambios por renuncias

Cumplimiento de Obligaciones Especificas del Contratista/ convenio (i)	Cumplimiento (SI, NO)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
Obligaciones durante la fase preparatoria			
...Conformar y seguir los equipos de talento humano y ...en el proceso de ...de acuerdo con lo definido en los ...Manuales para ...los servicios guías ...y demás documentos emitidos por el ICBF que hace ...integral del presente convenio	NO	N/A FEBRERO 7 4 Actas de inducción JUNIO Aprobaciones de personal	ENERO Debido a que solo restan un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró dar inicio con la contratación del talento Humano Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 26 de enero de 2022 FEBRERO Se remitieron hojas de vida de cada una de los profesionales de los equipos interdisciplinarios para aprobación por parte de Supervisión ICBF Una vez aprobadas se suscriben con la entidad ante de los colaboradores luego inducción y posterior entrenamiento con el equipo de trabajo de la Fundación Compromiso Se realizaron jornadas de inducción con temas misionales ICBF BIGE R A Ley 1804 Ley 1098 MSPI MARZO Durante este mes la Fundación Compromiso realizaron visitas de fortalecimiento a los HCB seleccionados ABRIL No ingresó personal nuevo MAYO No ingresó personal nuevo JUNIO No hubo fase preparatoria para hubo 3 renuncias de profesionales las cuales fueron aceptadas por ICBF

7.4.1.2. Aplicar las estrategias de articulación interinstitucional con el acompañamiento de la Dirección Regional y los centros zonales para fortalecer las alianzas y acuerdos con la sociedad, las familias y el Estado en el marco del principio de corresponsabilidad	NO	ENERO. CD 7.4 Propuesta Final FEBRERO. Actas de reuniones ABRIL Evidencia asistencias mesas de abril JUNIO. Evidencia asistencias mesas Junio	ENERO. El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem FEBRERO. Se asiste a sesiones con centros zonales y EAS beneficiarias del convenio los días 24 y 25 de febrero respectivamente MARZO. Durante este mes no se realizó articulación con entidades ABRIL. No hubo fase preparatoria pero se asistió a subcomité de infancia y adolescencia de la Gobernación del Meta el 8 de abril MAYO. En este mes no asistieron a ninguna mesa intersectorial JUNIO. La Fundación asistió a mesas convocadas por Asdecayos, CIPI, MEN, MinTrabajo con el fin de coordinar la elaboración del nuevo Lineamiento Familias. El 24 de junio se participó en el subterritorio de juventud departamental
7.4.1.3. Realizar los procesos de concertación durante hasta fijar conforme a lo establecido en el Manual Operativo, garantizando la documentación del proceso y el acompañamiento de los Entes de control	NO	ENERO. CD 7.4 Propuesta Final	ENERO. Para generar el convenio no se requirió concertación con ninguna población específica. FEBRERO. En la población asignada no se requiere ningún proceso de concertación, el proceso con las madres comunitarias se da mediante una presentación de la propuesta con las sus enviadas y luego con las Entidades Administradoras del Servicio que hacer parte del proceso donde se socializa la distribución de las UDS y la fecha en que se eleva la cualificación MARZO. No se requiere realizar concertación con las UDS ABRIL. No hubo fase preparatoria MAYO. El presente criterio no requiere de diligenciamiento JUNIO. En este mes no se requirieron realizar concertación

7.4.2 Obligaciones durante la fase de implementación del convenio			
Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/convenio (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.4.2.1.1. Brindar apoyo en la cualificación de 194 HCB-tradicionales 2.527 beneficiarios	SI	ENERO. N/A FEBRERO. 7.4.2 Correo asignación de población MARZO. Microdato Cofrem Marzo Correo de reasignación ABRIL Microdato Cofrem Abril Correo sobre documentación recuerda para otros MAYO. Microdato Cofrem Mayo JUNIO. Microdato Cofrem Junio.	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró abrazar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 28/01/2022 FEBRERO. Se recibieron 194 UDS de las cuales 8 UDS estaban en proceso de reapertura. Datos durante este mes no se generaron visitas a las HCB no se pudo contactar la población real MARZO. La población real fue de 2396 beneficiarios debido al cierre de 4 UDS sin generar reapertura en ese mes y bajo cobertura en algunos HCB. Estos cierres se dan en un tiempo administrativo, otros han durado cerrados por motivos de situaciones como pocos posibles beneficiarios al momento de focalización. ABRIL. La población real fue de 2 499 beneficiarios debido al cierre de 8 UDS sin generar reapertura en ese mes y bajo cobertura en algunos HCB. Causas exigentes a Cofrem y Fundación Comprometo. Se garantiza posibilidad de cupos para subsanar la situación MAYO. La población real fue de 2 479 beneficiarios debido a HCB con población menor a 13 beneficiarios, no obstante, el manual operativo permite la atención con 8 usuarios en adelante JUNIO. La población real fue de 2 3 1 beneficiarios debido a HCB con población menor a 13 beneficiarios. Causas exigentes a Cofrem y Fundación Comprometo
7.4.2.1.2. Acompañamiento a la madre o padre comunitario en la planeación y diseño de las estrategias especializadas para el acompañamiento presencial y los temas desde cada disciplina Pedagógica, Salud, Nutrición y Psicosocial, lo anterior en el marco de las 14 prácticas de calidad y crear las actividades en las estrategias Mis manos crecen y Mis Pasitos y demás orientaciones dadas por la Subdirección de Nutrición Técnica para la Atención de Primera Infancia (SDTAPI del ICBF.	N/A	ENERO. N/A FEBRERO. Reuniones con centros zonales y representantes legales	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró abrazar dicha actividad. FEBRERO. Se mitigaron las actividades para explicar el alcance de los acompañamientos a las agentes educativas, representantes legales y coordinadores. Se ajustará la metodología de acompañamiento bajo la cual por la cual el Soporte atienden la técnica está orientado desde las condiciones de calidad de cada uno de los componentes MARZO. Realizaron acompañamientos presenciales con base en los estándares de calidad y no mis manos la enseñan ya que para el año 2022 se regresó a la prestación del servicio presencial ABRIL. Se generaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos la enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres MAYO. Realizaron monitoreo priorizado con base en los estándares de calidad y no mis manos la enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres JUNIO. Para este año el acompañamiento se realiza mediante las orientaciones de la resolución N 0300 que menciona la aplicación de los manuales operativos de acuerdo a los estándares de calidad y no mis manos la enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres
7.4.2.1.3. Apoyar el acompañamiento, asistencia y acompañamiento técnico de acuerdo a la alternancia con dos (2) acompañamientos por semestre, para combinar en el cuarto (4) acompañamientos presenciales y el cambio a la nueva versión del manual operativo V7	N/A	N/A	ENERO. No aplica para la metodología de trabajo de la vigencia actual, ya que para el año 2022 la atención de todos los servicios de primera infancia del ICBF son de manera presencial FEBRERO. En las UDS asignadas no se encontraba ninguna unidad bajo alternancia o asistencia remota por lo cual no aplica para el Convenio actual MARZO. No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial ABRIL. No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial MAYO. Para la vigencia 2022 no se realiza acompañamiento telefónico, ya que la atención de los diferentes servicios se da de manera presencial JUNIO. No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la prestación del servicio es presencial
7.4.2.1.4. El coordinador y auxiliar administrativo consolidan la información por UDS apoyando a la EAS en el reporte en el formato web para EAS.	N/A	N/A	ENERO. No aplica para la metodología de trabajo de la vigencia actual, debido a que la prestación de los servicios para el año 2022 es de manera presencial FEBRERO. En las UDS asignadas no se encontraba ninguna unidad bajo alternancia o asistencia remota por lo cual no aplica para el Convenio actual MARZO. La coordinadora y auxiliar del Convenio apoyan exclusivamente las labores del equipo interdisciplinario y no realizan actividades que colapsen las obligaciones de las entidades administradoras ABRIL. La coordinadora y auxiliar del Convenio apoyan exclusivamente las labores del equipo interdisciplinario y no realizan actividades que colapsen las obligaciones de las entidades administradoras MAYO. No aplica para el servicio modalidad presencial que se ha acompañado JUNIO. No aplica para el servicio modalidad presencial que se ha acompañado
7.4.2.1.5. El equipo interdisciplinario que apoya la labor de la madre y el padre comunitario a través de la cualificación del servicio de HCB, realizara grupos de estudio y trabajos virtuales y presenciales con las madres y padres comunitarios para trabajar temas en torno a los componentes de calidad y nuevas orientaciones de los manuales operativos. (Plan de formación y acompañamiento a familias diagnóstico situacional (Ficha de caracterización), entre otros.	NO	ENERO. CDI 7.4 Propuesta Final MARZO. Acta TH Caracterización y Ley 115 ABRIL Actas EP y TH Abril MAYO. Actas TH y Actas EP Mayo JUNIO. Actas TH y Actas EP Junio	ENERO. Se realizó ampliar y fortalecer la cualificación específica el apoyo a las jornadas de reflexión pedagógica y de cualificación. El plan de cualificación a Talento Humano deberá ser concertado con las Entidades Administradoras del Servicio de la intervención ser aprobado por la supervisión designada por el ICBF 2. Se solicitó a ICBF se nos brinde un tiempo específico en cada jornada de reflexión y tiempo de cualificación de las EAS a beneficiar 3. El programa se enfocará en las y los beneficiarios de los HCB tradicionales insertos en el Programa, por lo cual los estándares a acompañar no incluyen pactos, ni de nuevo gestante presencial por lo cual el acompañamiento técnico está orientado desde las condiciones de calidad de cada uno de los componentes FEBRERO. Se iniciaron socializaciones sobre el convenio y presentación de los equipos interdisciplinarios para poder articularse a las cronogramas de cada EAS. Se ajustará la metodología de acompañamiento MARZO. No se acompañaron grupos de estudios virtuales. Se brindó acompañamiento presencial en Portfa 1 Ficha de caracterización socio familiar Ley 115 Marco normativo referentes técnicos ABRIL. La Fundación Comprometo realizó cualificación al talento humano de las siguientes EAS: Portfa 1 Tipos de violencia, Buen trato Vínculos afectivos Pilares de la educación Funfacho Explotación infantil Manejo de residuos. Datos antropométricos Porvenir y Delicias Propuesta pedagógica. Prevención embarazo adolescentes. Derechos sexuales y reproductivos. Planificación familiar Perestroika Dominio de grupo Lactancia Materna. Nueva Época Cesta de tesoros. Andes algarrobo Alimentación saludable en la primera infancia. ESCUELAS DE PADRES: Portfa 1 Derechos y deberes de las niñas y los niños. Familia con pares (4 diferentes sectores). Educación de la afectividad. Manejo emociones. Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños. Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). Delicias y Porvenir Hábitos y estilos de vida saludables MAYO. Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfacho Enfermedades diarreicas agudas (EDA) Infecciones respiratorias agudas (IRA) Familias Homoparentales Mitos y verdades Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia materna. Enfoque Diferencial. Portfa 1 código de infancia y adolescencia. Juego meta educativa primera infancia. Planeación estrategias pedagógicas. Andes Algarrobo Familia como entorno protector. Se apoyaron las siguientes Escuelas de Padres: Portfa 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas Vulneración derechos. Funfacho Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima. Andes Algarrobo Comunicación Asertiva. Resolución de conflictos. Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia. Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños. Derechos y deberes JUNIO. Se brindó cualificación en: Portfa 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad. Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017 Caracterización psicosocial. Amplitud de la comunidad, seguridad de la ventana en la planeación. Promoción de la lectura de cuentos en la sala. Funfacho Prevención embarazo en adolescentes. Estrés y riesgo psicosocial y Bienestar social Actividades Lúdicas/artísticas. Porvenir Enfoque Diferencial. Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia Materna Perestroika Estrategias de aprendizaje. Procesos de alteración en el desarrollo. Antonio Villavicencio Comunicación Asertiva Dimensiones. Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. Nueva Época Actividades Rectoras. Rosal Pradera Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. Accidentes e incidentes en el lugar de trabajo
7.4.2.1.6. Cargue en los HOGAR-EB COMUNITARIOS DE BIENESTAR HCB – Tradicionales a partir de la fecha definida por el ICBF en las UDS correspondientes al Centro Zonal Villavicencio Centro Zonal Acacías y Centro Zonal de Granada de la Regional Meta	SI	7.4.2 Correo asignación de población ABRIL Correo documentación para otros Acta de asamblea técnica operativa MAYO. Correo asignación de EAS e información sobre las mismas JUNIO. Correo reasignaciones de UDS Junio	ENERO. Se firmó el convenio en el cual se especifican las municipios de cobertura que corresponde a 194 UCB pertenecientes en los municipios de Acacías Villavicencio Granada y San Martín FEBRERO. Las cuales fueron priorizadas por la Regional Meta para seguir cubriendo con los 194 UDS en los municipios de Villavicencio Acacías San Martín y Granada. MARZO. La cupos a nuestra no tenemos, se mantienen las mismas UDS asignadas ABRIL. Las cupos no tuvieron modificación. Se acepta modificación para generar cupo que posibilite reasignación de población para las UDS que no se encuentran activas esto con el fin de seguir prestar el servicio en todas las UDS MAYO. Se realizó dos reasignaciones donde se reasignaron 6 unidades de servicio de la EAS Antonio Villavicencio en el municipio de Villavicencio esto con el fin de dar cumplimiento a la cobertura de 194 UDS JUNIO. Las cupos fueron modificados a nivel interno de Semillas de Grandeza-Portfa 1 y Manitas creativas-Aculva Época. Se reasignaron por UDS del listado actual Los Juanitos-Funfacho y Caminos Reales de Perestroika

7.4.3 Obligaciones durante la fase de ejecución del convenio			
Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/convenio (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.4.3.1. Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre	SI	ENERO. 7.4.3 Certificado de cumplimiento lineamiento comunitario 2022 FEBRERO. 7.4.3 Certificado de cumplimiento lineamiento comunitario 2022 Certificado de compromiso Fundación Compromiso	ENERO. Se realizó propuesta teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para enero 2022. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem FEBRERO. La certificación firmada se evidencia cumple con los lineamientos y manual operativo vencimiento 2022. Se obliga al proveedor a firmar el certificado de compromiso ICBF como parte de la corresponsabilidad en la ejecución del convenio MARZO. Se cumple con los alineamientos técnicos por parte del equipo interdisciplinario del convenio ABRIL. Se siguieron lineamientos técnicos y orientaciones brindadas por supervisión ICBF MAYO. En proceso de modificación se realizó teniendo en cuenta los manuales operativos y los lineamientos para las modalidades de primera infancia. JUNIO. Se brindaron orientaciones tomadas desde revisión de informes mensuales. Se siguieron orientaciones del manual operativo vigente
7.4.3.2. Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación del proceso de su Atención dentro se presentan por el mejoramiento continuo	NO	ENERO. 7.4.3 Propuesta Final Cofrem FEBRERO. 7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada MARZO. Visitas Marzo Supervisión Cofrem a contratación derivada ABRIL. Formatos de evaluación y Visitas Abril Supervisión Cofrem a contratación derivada MAYO. Evaluación a Escuela de Padres y Visitas Mayo Cofrem JUNIO. Evaluaciones EP TH y reunión de seguimiento interno	ENERO. Fue contemplado en la propuesta Cofrem. Se mejora una vez se tengan acompañamientos al talento humano Se firma certificado de mejora en Portfa 1 y 2 FEBRERO. La participación de estas actividades dichas personas y se ejecutan desde el mes de marzo desde el estándar 53 El plan de cualificación a Talento Humano deberá ser concertado con las Entidades Administradoras del Servicio para posteriormente ser aprobado por la supervisión delegada por el ICBF 2. Se solicita a ICBF se nos brinde un tiempo específico en cada jornada de reflexión y tiempo de cualificación de las EAS a beneficiar 3. El programa se enfoca en las y los beneficiarios de los HCB tradicionales insertos en el Programa, por lo cual los estándares a acompañar no incluyen población de mujer gestante internos a cualificar Cofrem en los cuales no hubo ninguna calidad o oportunidad de mejora MARZO. La Fundación Comprometo generó formatos de autoevaluación en las escuelas de padres y cualificaciones al talento humano. Durante este mes no se llevaron a cabo sólo se hacen llamadas en s. generación ABRIL. Se generaron formatos para evaluación de acompañamientos a escuelas de padres y jornadas de cualificación. Adicionalmente desde la supervisión Cofrem no se encontró ninguna oportunidad de mejora referente a diseño y ejecución MAYO. Se generaron evaluación de Escuelas de padres d JUNIO. Desde la supervisión se brindó las orientaciones para el desarrollo de las escuelas de padres de igual la Fundación organizo su plan de acción para el desarrollo de las mismas del mismo modo generación evaluaciones de Escuelas de padres y Talento Humano. Se dieron espacios de retroalimentación y autoevaluación con los equipos interdisciplinarios

7.4.3. Implementar las acciones requeridas para la garantía de derechos de niñas, niños y sus familias en el marco de la Ruta Integral de Atenciones para la Primera Infancia	SI	ENERO. 7.4.3 Propuesta Final Cofrem FEBRERO. 7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL. Remisiones psicología MAYO. Seguimientos Mayo JUNIO. Seguimientos y remisiones junio	ENERO. Fue contemplado parcialmente en la propuesta Cofrem debido al desplazamiento de los profesionales en psicología y salud. FEBRERO. La contratación derivada contempla acciones pertinentes desde la verificación de documentales, observación in situ y referencias de las agentes educativas. En el marco del proceso de cualificación de la Función Comedero acompaña, orienta a las madres comunitarias sobre: Hoja de ruta, responsabilidad en el desarrollo de las acciones MARZO. En el marco del convenio se acompañan diferentes temáticas desde la observación y orientación del equipo interdisciplinario y a solicitud de la agente educativa para la finalización no realiza actuaciones de ruta de atención ya que esta es una obligación de la CDI y no EAS. En caso de ser necesario se generan remisiones para acompañamiento de profesionales como psicología internet, trabajo social, seguridad alimentaria. Se realizan 3 remisiones para el caso. Para proceder a las remisiones se hace la correspondiente articulación con agente educativa y acudiente a fin de que la remisión. Para el mes de marzo, en el primer mes no hubo mujeres se realizo remisión. Para el mes de marzo, en el primer mes se realizaron remisiones pero no se generaron remisiones ABRIL. Se generaron 28 remisiones cualitativamente la general cabe resaltar las pertinentes se aclara que desde COFREM se apoya la orientación para activación de ruta y a EAS en las diferentes acciones a realizar desde su responsabilidad correctiva MAYO. Se generó 1 remisión por conducta agresiva que ha ha mantenido pese a saludas de crianza. Se generaron 34 seguimientos. 14 por lenguaje y/o fonoaudiología. 9 por conducta, 4 y 1 de Hogares Dos. Se realizó orientaciones a las madres comunitarias para activación de ruta de atención JUNIO. Se generaron dos remisiones a psicología una a por conductas agresivas y otra por herramientas para autonomía. Se generaron 14 seguimientos. 8 por conducta y 6 por emocional. Se generó 3 alertas nutricionales y solicitud de activación de ruta por presunto abuso sexual a beneficiario de la CDI Patabel. Piloto Piloto Piloto Piloto
7.4.4. Garantizar la integralidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para dar cumplimiento a las niñas, niños y familias, comunidades y localidades y los Hogares Comunitarios	SI	ENERO. 7.4.3 Propuesta Final Cofrem FEBRERO. 7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL. Actas TH MAYO. Acta TH JUNIO. Actas TH	ENERO. Fue contemplado en la propuesta Cofrem debido al desplazamiento a las temáticas de reflexión y cualificación de los agentes educativos. FEBRERO. La contratación derivada tiene como objeción el sub poblar las jornadas OET realizar pedagógica y de cada componente se abordarán algunos estándares de calidad en cuanto a temáticas finalidad a cualificación de las madres comunitarias MARZO. Se acompañan jornadas de reflexión y cualificación Portafolio Política de caracterización sobre familias Ley 115 marco normativo referentes técnicos. Lactancia Materna. A mentación y Educación Nutricional. Portafolio Activación de ruta con entes territoriales Ruta de atención a vulneración de derechos (RUA) Plan de Saneamiento Básico BPM uso eficiente y ahorro del agua. Porvenir Diversidad sexual y explotación sexual infantil. Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y atención de las mismas Enfermedades inmunoprevenibles. Delicias Divers dad sexual y explotación Sexual Infantil. Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y atención de las mismas Enfermedades inmunoprevenibles ABRIL. No acompañaron las siguientes jornadas de reflexión Portafolio Tipos de violencia. Buen trato. Vínculos afectivos. Pautas de crianza. Exploración infantil. Maltrato de recién nacidos. Datos antropométricos. Porvenir y Delicias. Propuesta pedagógica. Prevención embarazo adolescentes. Derechos sexuales y reproductivos. Planificación familiar. Perestroika. Bromas de grupo. Lactancia Materna. Nueva Época. Cesta de tesoros. Andes algarrobo. Alimentación saludable en la primera infancia. MAYO. Se abordaron las siguientes jornadas Portafolio Enfermedades diarreicas agudas (EDA). Infecciones respiratorias agudas (IRA). Familias Homoparentales. Mitos y verdades. Delicias. Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia materna. Enfoque Diferencial. Portafolio. Juegos de la niñez y adolescencia. Juego mesa educativa primera infancia. Prevención estrategias pedagógicas. Andes Algarrobo. Familia como entorno protector JUNIO. Se brindó cualificación en Portfa l Orientación y vínculos afectivos. Tipos de violencia. Tipos sobre atención a niñas y niños con discapacidad. Ley 1618 de 2013. Decreto 1421 de 2017. Comunicación asertiva. Interculturalidad y la diversidad. Importancia de la literatura en la infancia. Promoción de salud en la vida. Portafolio. Delicias. Actividades recitales. Transito armonico. Roles de Genero. Andes algarrobo. Bienestar social. Actividades Ludicorrientes. Porvenir. Enfoque Diferencial. Perestroika. Estrategias de aprendizaje. Procesos de alfabetización. Desarrollo. Andes. Avancemos. Comunicación. Asertiva. Delicias. Nueva Época. Actividades. Recitales
7.4.5. Promover el reconocimiento y respeto de la diversidad de niñas, niños, adultos, familias, comunidades y pueblos y culturas del territorio, generar barreras para propiciar la atención pertinente a la que se les otorgan prioridades en el Modelo de Enfoque Diferencial de los Derechos (de la Mujer, género, discapacidad, pertenencia étnica y diversidad sexual y de género). Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado intencionadas, centradas en las maneras de ser, niñas y niños en sus características particulares y culturales para promover su desarrollo integral	SI	LINERO. CD 7.4.3 Propuesta Final Cofrem FEBRERO. CD 7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL. Actas TH Porvenir y Delicias. Actas EP Perfil Funfancho y Nueva Época MAYO. Actas EP Funfancho y Delicias JUN.O Actas TH Porfa Funfancho Porvenir. Andes Algarrobo	ENERO. Fue contemplado en la propuesta Cofrem debido al acompañamiento de todo el equipo interdisciplinario FEBRERO. La contratación derivada tiene como objetivo generar reflexión del talento humano sobre el MEDIO y adicionalmente transversalizando en cualquier especialmente las profesionales en psicología. MARZO. El enfoque es transversalidad en el acompañamiento realizado a temas en foco de diferencial de los sectores de limitación dos estados de cualificación relacionados a tema y las profesionales de psicología y trabajo social con cuentes generador vínculos protegidos. Lenguaje inducción sobre el tema ABRIL. A partir de la cualificación al talento humano en las siguientes EAS. Porvenir y Delicias. Derechos sexuales y reproductivos. ESCUELAS DE PADRES. Porfa I Derechos, deberes de las niñas y las niñas adolescentes. Derechos sexuales y reproductivos. Planificación familiar. Andes algarrobo. Alimentación saludable en la primera infancia. ESCUELAS DE PADRES. Porfa I Funfancho. Vínculos afectivos. Derechos y deberes de las niñas y niños. Centralidades del entorno familiar. Andes algarrobo. Alimentación saludable en la primera infancia. ESCUELAS DE PADRES. Porfa I Funfancho. Vínculos afectivos. Derechos y deberes de las niñas y niños. Centralidades del entorno familiar. Andes algarrobo. Alimentación saludable en la primera infancia. MAYO. Se trabajó de forma transversal en las acciones realizadas mensualmente con en beneficiarios. Se brindó Escuela de Padres en mes de mayo sobre Familias Homoparentales en Funfancho y en Delicias. Mayo. Sobre Enfoque Diferencial en EAS Delicias JUNIO. La fundación brindó cualificación en Porfa I Acreditación a la diversidad Funfancho Delicias Roles de Genero. Andes algarrobo Bienestar social. Porvenir. Enfoque Diferencial.
7.4.6. Promover la alimentación y hábitos de vida saludables que favorezcan el crecimiento y desarrollo integral de las niñas y los niños durante la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital, a partir del desarrollo de procesos formativos y de la entrega de los Aportes Nutricionales para Hábitos Alimentarios y Autocuidado	NO	ENERO. CD 7.4.3 Propuesta Final Cofrem FEBRERO. CD 7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada MARZO. Evidencias fotográficas ABRIL. Actas TH y EP Abril MAYO. Actas EP Funfancho y Perestroika Actas TH Delicias y Andes Algarrobo JUNIO. TH Funfancho, Andes algarrobo, Porvenir. Antonio Villavicencio y Rosal pradera	ENERO. Fue contemplado en la propuesta Cofrem debido al acompañamiento de las profesionales en salud y nutrición. FEBRERO. Se realizó la contratación de los equipos vías de diferencia. Se genera programa de verificación de derechos mediante listas de chequeos por parte de salud y nutrición para la documentación que verifica la garantía de derechos de los beneficiarios del convenio. MARZO. Se realizó verificación de documentos por parte de psicología y salud. En psicología se verificaron registro civil, cédula de acudientes, recibo público, certificado de pertenencia a comunidad indígena, ficha de caracterización, acta de compromiso y certificado vacunal. Por parte de salud la afiliación en altres ABRIL. Se realizó la primera verificación de derechos en parte de salud en la cual se constató existencia o falta de documento soporte para cada beneficiario de crecimiento y desarrollo, valoración EPS y certificados médicos. La consolidación de dichos datos estará especificada en Mayo. MAYO. La Fundación Compromiso apoya las siguientes temáticas. Ruta de violencia. Buen trato. Vínculos afectivos. Pautas de crianza. Exploración infantil. Maltrato de recién nacidos. Datos antropométricos. Porvenir y Delicias. Propuesta pedagógica. Prevención embarazo adolescentes. Derechos sexuales y reproductivos. Planificación familiar. Perestroika. Bromas de grupo. Lactancia Materna. Nueva Época. Cesta de tesoros. Andes algarrobo. Alimentación saludable en la primera infancia. ESCUELAS DE PADRES. Porfa I Funfancho. Vínculos afectivos. Derechos y deberes de las niñas y niños. Centralidades del entorno familiar. Andes algarrobo. Alimentación saludable en la primera infancia. ESCUELAS DE PADRES. Porfa I Funfancho. Vínculos afectivos. Derechos y deberes de las niñas y niños. Centralidades del entorno familiar. Andes algarrobo. Alimentación saludable en la primera infancia. Nueva Época. Derechos y deberes de las niñas y niños. Juego-Lectura. Delicias y Porvenir. Historias y pastas de las semillas. Perestroika. Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia. Nutrición. Actividades de fortalecimiento de la autoestima. Perestroika. Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia. Nutrición. Actividades de Actualidad malizo y medio ambiente. TALENTO HUMANO. Temas de Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia materna. Andes Algarrobo Familia como entorno protector. JUNIO. Se brindó cualificación en Porvenir. Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia materna. Andes Algarrobo Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. Rosal Pradera. Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños
7.4.7. Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiado	SI	ENERO. CD 7.4.3 Propuesta Final Cofrem FEBRERO. CD 7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada MARZO. Evidencias fotográficas psicología y salud marzo ABRIL. Evidencias fotográficas psicología y salud abril MAYO. Actas JUNIO. Evidencia fotográfica psicología y pedagogía	ENERO. Fue contemplado en la propuesta Cofrem debido al desplazamiento de las profesionales. FEBRERO. Se realizó la contratación de los equipos vías de diferencia. Se genera programa de verificación de derechos mediante listas de chequeos por parte de salud y nutrición para la documentación que verifica la garantía de derechos de los beneficiarios del convenio. MARZO. Se realizó verificación de documentos por parte de psicología y salud. En psicología se verificaron registro civil, cédula de acudientes, recibo público, certificado de pertenencia a comunidad indígena, ficha de caracterización, acta de compromiso y certificado vacunal. Por parte de salud la afiliación en altres ABRIL. Se realizó la primera verificación de derechos en parte de salud en la cual se constató existencia o falta de documento soporte para cada beneficiario de crecimiento y desarrollo, valoración EPS y certificados médicos. La consolidación de dichos datos estará especificada en Mayo. MAYO. La Fundación Compromiso apoya las siguientes temáticas. Ruta de violencia. Buen trato. Vínculos afectivos. Pautas de crianza. Exploración infantil. Maltrato de recién nacidos. Datos antropométricos. Porvenir y Delicias. Propuesta pedagógica. Prevención embarazo adolescentes. Derechos sexuales y reproductivos. Planificación familiar. Perestroika. Bromas de grupo. Lactancia Materna. Nueva Época. Cesta de tesoros. Andes algarrobo. Alimentación saludable en la primera infancia. ESCUELAS DE PADRES. Porfa I Funfancho. Vínculos afectivos. Derechos y deberes de las niñas y niños. Centralidades del entorno familiar. Andes algarrobo. Alimentación saludable en la primera infancia. ESCUELAS DE PADRES. Porfa I Funfancho. Vínculos afectivos. Derechos y deberes de las niñas y niños. Centralidades del entorno familiar. Andes algarrobo. Alimentación saludable en la primera infancia. Nueva Época. Derechos y deberes de las niñas y niños. Juego-Lectura. Delicias y Porvenir. Historias y pastas de las semillas. Perestroika. Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia. Nutrición. Actividades de fortalecimiento de la autoestima. Perestroika. Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia. Nutrición. Actividades de Actualidad malizo y medio ambiente. TALENTO HUMANO. Temas de Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia materna. Andes Algarrobo Familia como entorno protector. JUNIO. Se brindó cualificación en Porvenir. Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia materna. Andes Algarrobo Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. Rosal Pradera. Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. Andes. Los niños y la violencia. La familia en la Nueva Era. Buen trato. Maltrato infantil. Funfancho. Ciencia. Infancia. Prevención. Maltrato infantil. Parque. Nutrición. Trabajo infantil. Maltrato infantil
7.4.8. Realizar las gestiones de articulación de HCB en el fortalecimiento técnico, político, social y humano y su función articuladora y protectora para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños	NO	ENERO. CD 7.4.3 Propuesta Final Cofrem FEBRERO. CD 7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL. Acta TH Porfa Abril MAYO. Actas EP Andes Algarrobo. Perestroika. Rosal Pradera. Delicias y Porvenir JUNIO. Acta escuela de padres Rosal Pradera	ENERO. Fue contemplado en la propuesta Cofrem debido al desplazamiento de las profesionales. FEBRERO. Se realizó la contratación de los equipos vías de diferencia. Se genera programa de verificación de derechos mediante listas de chequeos por parte de salud y nutrición para la documentación que verifica la garantía de derechos de los beneficiarios del convenio. MARZO. No se realizaron cualificaciones sobre dicho tema en este mes. ABRIL. Este tema se fortalecerá en la EAS Porfa I Vínculos afectivos, psicomotricidad y Prevención el 28 de abril. MAYO. Se realizó apoyo a las siguientes Escuelas de Padres Andes Algarrobo Comunicación Asertiva. Resolución de conflictos. Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia. Rosal Pradera. Violencia contra niñas y niños. Derechos y deberes de las niñas y niños. Delicias y Porvenir. Crianza con límites normas y límites JUNIO. Se forma transversal se apoyaron fortalecimientos del Duelo a la familia. En escuela de padres de Rosal Pradera se abordó Vínculos afectivos y regulación emocional. 10 asistentes

7.4.4 Obligaciones relacionadas con el componente de Familia, Comunidad y Redes

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/convenio (j)	Cumplimiento (Si, No, NA)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.4.4.1. Verificar la existencia del registro civil de las niñas y los niños. En los casos en los cuales no se cuente con el mismo, se hace seguimiento de la gestión y actualización ante la autoridad competente según corresponda y se requiere a mediante lista de chequeo, informando a la agente educativa y generando compromiso de corresponsabilidad con el hogar y acudiente	NO	ENERO. N.A FEBRERO. CD 7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales ABRIL. Lista de chequeo Psicología abril	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad El formato acta de inicio el día 28/01/2022 FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 1 MARZO. La verificación de derechos se realizará durante en mes y abril ABRIL. Se brindó la revisión de documentos para la cual se chequeo en el cual se registra cuales se encuentra para verificar por parte de las profesionales en psicología y se deja el valor de documentos faltantes por entregar de forma escrita en la UDS con la cual las agentes tienen un documento adicional de soporte para requerir a los acudientes MAYO. Todos los beneficiarios poseen registro civil, solo que los identifica. Se realizan listas de chequeo que quedan en la unidad para ser visibles por parte de las acudientes adicionalmente se informa a la agente educativa para que esta sea quien requiera a los acudientes el documento. En el mes de agosto se brindará ortografía sobre información para regularizarla situación de personas migrantes en el país JUNIO. La verificación de derechos se realizará en abril.
7.4.4.2. Revisar y actualizar la ficha de caracterización del grupo de familias o cuidadores y de las niñas y los niños en la que se tienen en cuenta los roles familiares y las características culturales del contexto y demás aspectos relevantes para la caracterización y diagnóstico identificados	SI	ENERO. N/A FEBRERO. CD 7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO. Cv Fotográficas Psicología Marzo ABRIL. Cv Fotográficas Psicología Abril MAYO. Actas de visitas psicología JUNIO. Actas de visitas psicología	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 2 MARZO. La Fundación brindó cualificación sobre el diligenciamiento y realización de la caracterización. Para el mes verificar que cumplieran con el primer requisito de 3 semanas sobre el vínculo mediante la lista de chequeo ABRIL. Se realizó acompañamiento a 185 HCB en los cuales a través de las visitas de psicología se abordó el proceso según la necesidad expresa de cada agente educativa MAYO. COFREM ha realizado capacitación obligatoria con agentes educativas para que así puedan consolidar con la ficha de caracterización y diagnóstico JUN.O. Se realizó acompañamiento a 194 HCB en los cuales a través de las visitas de psicología se abordó el proceso según la necesidad expresa de cada agente educativa

5

7.4.4.3. Identifica posibles casos de amenaza y vulneración de los derechos de los niños, las niñas y en caso de activación de ruta se entregará a la agente educativa el contacto profesional y la referirá a la EAS para su gestión	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales ABRIL: Remisiones abril y seguimientos del profesional psicosocial abril MAYO: Seguimiento y remisiones psicología Junio: Seguimientos y remisiones psicología	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró aplicar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará la dicha actividad mediante ese anexo 3. MARZO: En el mes de marzo, se acompañó en varias temporadas desde la observación del estado vitamínico/anemia y el cuidado de la agente educativa para la Fundación ha acudido la responsabilidad de los Cuidadores de las remisiones se hace la observación y las disposición con agente educativa y anuncie si el siguiente mes no hubo mejoría se realiza remisión. Para el mes de marzo al ser el primero de todos no se generaron remisiones. ABRIL: Para el mes de abril se generaron 29 remisiones para los casos con urgencia de activación de ruta o los casos que verían con seguimiento y no presentaron cambios positivos. Se generaron 74 seguimientos MAYO: Se generó orientación a la madre comunitaria de una remisión por conducta agresiva que no ha mejorado pese a esfuerzos de cruce. Se generaron 34 seguimientos. 14 por lenguaje, 4 de psicomotricidad, 10 por conducta y 1 por higiene Oral JUNIO: Se generaron diez remisiones a psicología una por conductas agresivas y otras por herramientas para autonomía. Se generaron 14 seguimientos. 8 por emocional y 6 por lenguaje. Se generó una remisión y solicitud de activación de ruta por presunto abuso sexual el beneficiario de la UDS Peñasco - Rafael Pedera
7.4.4.4. Realizar acompañamiento de la implementación del plan de convivencia que la particularidad de las niñas, los niños y las madres gestantes, sus familias, cuidadores y el aspecto humano de la unidad.	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO: EV Fotográficas Psicología Marzo	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró aplicar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará la dicha actividad mediante estándar 5. MARZO: Se realizó acompañamiento durante las visitas de psicología, en algunas HCB se accyó con la presentación para visualizar mejor dentro de la UDS ABRIL: La construcción del acta se construyó, la fue explorado y esta se fortalece desde la transversalidad de temas de valores MAYO: A la fecha cada una de las UDS ya cuenta con el pacto de convivencia JUNIO: La actividad fue acompañada durante el primer trimestre
7.4.4.5. Elaborar e implementar un plan de formación y acompañamiento a familias cuidadores y maestras gestantes que responda a sus necesidades intereses y características.	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO: Actas Escuelas de Padres Marzo Asistencia Escuelas de Padres Marzo ABRIL: Actas EP Abril MAYO: Actas escuela de padres del mes de Mayo JUNIO: Actas Escuelas de Padres	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró aplicar dicha actividad Esta acción se encuentra dentro de la propuesta de cualificación FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará la dicha actividad mediante estándar 6 MARZO: Se realiza acompañamiento a escuelas de padres Funfescha RUA en 4 diferentes sectores como son jardín, manzanillo, valle de aposito y Villa Melida en Parvenir con Paternidad responsable. Se le otorga copia del acta al RL con el fin de que pueda ser usado para el reporte de sus obligaciones ABRIL: Se apoya encuentros de padres en Portfa 1 Derechos y deberes de las niñas y los niños. Familia con amor y disciplina. Funfesma (5 diferentes sectores). Derechos y deberes de las niñas y los niños. Día internacional del Niño. Andes algarrobo (4 diferentes sectores). Educación de la afectividad. Manejo emociones. Prevención y normas agresividad en las niñas y las niños. Nueva Etica Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). MAYO: Desde el plan de formación se realizó las siguientes acompañamientos. Portfa 1 Canales de comunicación del UDS para reporte de amenazas. Vulneración derechos. Funfescha Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima. Andes Algarrobo Comunicación Asertiva. Resolución de conflictos. Nueva Etica Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). Perestroika Prevención del maltrato físico psicológico y negligencia. Rosal Pradera violencia contra niñas y niños. Derechos y deberes de las niñas y niños. Día de la familia. Delicias y Porvenir Crianza con amor, normas y límites. JUNIO: Hubo cambio en la metodología de acompañamiento, se pasa de acompañamientos grupales por sedetores ya EAS a individualizados en cada UDS y según la capacidad operativa del subsidiador. Inicialmente no ha sido bien recibido y genera un mayor desgaste operativo pero se sigue la implementación técnica tradicional. Se acompañaron las siguientes Escuelas de Padres. Portfa 1 Enfermedades prevalentes de la primera infancia EDA/IRA. Andes ...os niños y la violencia en la televisión. Antonio Vivo Socialización proceso pedagógico. Deberes y Derechos de las niñas y los niños. Nueva Epoca Violencia en familia. Perestroika La exigencia de ser como factor determinante en el aprendizaje y la conducta. Rosal Pradera Vínculos afectivos y regulación emocional. Propuesta pedagógica. Día del Medio Ambiente. Delicias Prevención abuso sexual. Porvenir hábitos y aseo de vida saludable. Materno infantil Funfescha Violencia intrafamiliar. Prevención maltrato infantil. Hábitos y aseo de vida saludable para evitar la malnutrición y Lactancia Materna.

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/convenio (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.4.5 Obligaciones relacionadas con el componente de Salud y Nutrición			
7.4.5.1. Verificar la existencia y actualización del soporte de afiliación de las niñas y los niños al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS). Como lo establece el lineamiento y en los casos de no contarse, enviar y hacer seguimiento a la familia o cuidadores y adelantar acciones ante la autoridad competente, según corresponda para su efectiva afiliación y cumplimiento.	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles Salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: EV Fotográficas Salud y Nutrición Marzo	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró aplicar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará la actividad mediante validador 8 MARZO: Se realizó acompañamiento por parte de las profesionales de salud revisando su vinculación mediante página adress ABRIL: La revisión documental se realiza trimestralmente, razón por la cual durante este mes no se realiza la actividad. MAYO: Se realiza el primer cargue de información de verificación de derechos en salud para dar a conocer a las agentes educativas que niñas y niños vinculados al programa tiene documentación pendiente y de que manera pueden ser activo para que a la mayoría de sus beneficiarios cuenten con la afiliación efectiva seguridad social 85 beneficiarios JUNIO: La revisión documental se realiza trimestralmente, razón por la cual durante este mes no se realiza la actividad
7.4.5.2. Implementa estrategias para la promoción de la práctica de la lactancia materna, en forma exclusiva para niñas y niños menores de seis meses de edad y en forma complementaria de los seis meses a los dos años y más, del cuidado humano de la Maternidad las familias y cuidadores.	SI	ENERO: CD 7.4.3 Propuesta Final Cofrem FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Portfa 1 Marzo ABRIL: Actas EP Fortuesha y Acta Perestroika abril MAYO: Muestra de infografía Lactancia Materna y Acta TH Delicias JUNIO: Acta escuela de padres Funfescha y Acta TH Porvenir	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró aplicar dicha actividad Dentro de la propuesta de cualificación se contempla apoyar el fortalecimiento de la lactancia materna FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará a dicha actividad mediante estándar 9 MARZO: El acompañamiento se realiza a lo largo del año, para este mes se realizó acompañamiento a talento humano con Portfa 1 ABRIL: Se realiza mediante Escuelas de Padres en la EAS Funfescha 21 22 26 28 y 29 de abril en jornadas de cualificación en EAS Perestroika el 06 de abril MAYO: Realización del material de apoyo infografías para las agentes educativas y gestoras beneficiarias del programa sobre la formación de Lactancia Materna TH en Delicias 20 de mayo sobre lactancia Materna JUNIO: El tema lo abordaron desde las escuelas de padres en Funfescha 17 de junio y TH en Porvenir el 22 de junio
7.4.5.3. verificar la asistencia de las niñas, los niños a la consulta de valoración integral en salud (control de crecimiento y desarrollo).	NO	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: EV Fotográficas Salud y Nutrición Marzo ABRIL: EV Fotográficas Salud y Nutrición Abril	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró aplicar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante validador 12 MARZO: Dicha verificación se realizara en el mes de abril ABRIL Se generó verificación de derechos a través de lista de chequeo que incluía carné de vacunación que debía estar actualizado. El cumplimiento de dichas datos será presentado en mayo JUNIO: Esta revisión se operador la realiza con una periodicidad trimestralmente, razón por la cual durante este mes no se realiza la actividad
7.4.5.4. Implementar el documento de ruta de priorización de la vacunación de las niñas y niños y verificar periódicamente el soporte de vacunación de acuerdo con la edad. En los casos en los que el esquema se encuentre incompleto, orienta y hace seguimiento a la familia, cuidadores, mujer gestante y lactante asesorar ante la autoridad competente según corresponda.	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Delicias y Porvenir Marzo ABRIL: EV Fotográficas Salud Abril	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró aplicar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 11 MARZO: Para el mes de marzo se desarrollo acompañamiento en dicha actividad activado de la escuela de padres de Portfa 1 ABRIL Se generó verificación de derechos a través de lista de chequeo que incluía carné de vacunación que debía estar actualizado. El cumplimiento de dichas datos será presentado en mayo MAYO: En la verificación de cumplimiento de la garantía atención priorizada se encontró 65 con esquema de vacunación incompleto JUNIO El operador realiza esta verificación con una periodicidad trimestralmente, razón por la cual durante este mes no se realiza la actividad
7.4.5.5. Identificar y reportar las otras posibles causas de brotes de enfermedades inmunoprevenibles prevalentes y transmitidas por alimentos (ETA).	N/A	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Delicias y Porvenir Marzo MAYO: Acta TH Funfescha JUNIO: Acta TH Portfa 1	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró aplicar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 12 MARZO: La Fundac del Cofrem...mos no recaerá ningún caso debido a que debe realizarse la agente educativa y la EAS. Se da ...ejo mediante cualificación al talento humano de EAS Portafolio y Delicias ABRIL: No se registra ningún caso debido a que debe realizarse la agente educativa y su EAS MAYO: Se brindó asesoría en la jornada de cualificación de Funfescha los días 13 15 19 20 y 27 sobre Enfermedades diarreicas agudas (EDA) y Infecciones respiratorias agudas (IRA), las c...sas son enfermedades prevalentes para la primera infancia JUNIO: Este tema lo abordaron durante la escuela de padres de Portfa 1 Enfermedades prevalentes de la primera infancia EDA/IRA 08 de junio
7.4.5.6. Verificar si elabora y cumple con el ciclo de menús y análisis nutricional de acuerdo con la minuta patrón, teniendo en cuenta las prácticas saludables de alimentación y consumo.	N/A	N/A	NO APLICA: BON FUNCIONES DE LADA EAS
7.4.5.7. Realiza periódicamente a ...n de mediciones antropométricas a cada niño y niña y hace seguimiento a los resultados	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: EV Fotográficas Salud y Nutrición Marzo MAYO: Evidencias Talla y Peso JUNIO: Evidencias Andes Algarrobo	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró aplicar dicha actividad Esta actividad se encuentra en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará a dicha actividad mediante estándar 15 MARZO: Se realizó ...ra que se realicen antropométricas durante el mes de marzo, logrando un 83.82% equivalente a 2308 de captura de datos debido a que varias unidades estaban sin servicio por lo que el día de las mediciones el d...a beneficiaria no lograron asistir a la UDS ABRIL: Se realizan seguimientos a casos en desnutrición aguda moderada y se realiza socialización de perfiles nutricionales MAYO: En la ejecución de tamizaje de datos antropométricos se logra realizar la toma exitosa a un total de 1824 niñas y niños beneficiarios del programa con un faltante de 464 niños que no asistieron al día de tamizaje por diferentes motivos expresados por la agente educativa, debido también a las condiciones climáticas temporadas de lluvias que se presentó durante el desarrollo de las tomas lo que impidió que los menores llegaran a...as unidades de servicio. se manifiesta a la agente educativa la importancia que todos los niños asistan a las tomas de datos antropométrica y se den recomendaciones generales para cuando se comente a los padres y en lo posible llevar los niños a la unidad de servicio. 11 menores con diagnostico de desnutrición aguda moderada JUNIO: El operador realizó tamizaje en Andes Algarrobo en 234 beneficiarios. Beneficiarios en general de los 194 HCB con diagnostico nutricional de desnutrición aguda moderada 11 beneficiarios

7.4.7.8. Cuenta con Plan de Entrenamiento Básico en convivencia con la corresponsabilidad del cuidado	Si	ENERO N.A FEBRERO CD 7 4 5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO Actas TH y Portafolio Marzo	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Colfem a través de las competencias en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 17 mediante la formación de talento humano en la temática según posibilidad de articulación. Desde el proceso de cualificación se realiza acompañamiento técnico MARZO. El apoyo se brinda mediante cualificación a talento humano en Portafolio ABRIL La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para tal apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios MAYO. La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para tal apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios JUNIO. La temática no la desarrollaron en el presente mes por la cual sugieren que en el próximo mes sea abordado
7.4.7.9. Documenta las Buenas Prácticas de manufactura (BPM)	Si	ENERO N.A FEBRERO CD 7 4 5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO Actas TH y Portafolio Marzo	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Colfem a través de las competencias en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 18 mediante la formación de talento humano en la temática según posibilidad de articulación MARZO. El apoyo se brinda mediante cualificación a talento humano en Portafolio ABRIL La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS ni tampoco por parte de los equipos interdisciplinarios MAYO. La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para tal apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios JUNIO. Este tema no se abordó en el presente mes. Se sugiere sea abordado en el próximo mes
7.4.7.10. Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el almacenamiento de alimentos	NO	ENERO N/A FEBRERO CD 7 4 5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición	ENERO. Fue contemplada asistencia técnica en jornadas de cualificación a dicha anualidad en la propuesta Colfem FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Colfem a través de las competencias en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 19 mediante la formación de talento humano en la temática según posibilidad de articulación MARZO. No se apoya la temática a través de cualificación a talento humano durante este mes. ABRIL La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para tal apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios MAYO. La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para tal apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios JUNIO. La temática no se abordó en el presente mes. Durante el mes de agosto se reforzará la temática mediante apoyos audiovisuales
7.4.7.11. Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en las etapas de beneficio de animales	NO	ENERO N/A FEBRERO CD 7 4 5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición	ENERO. Fue contemplada asistencia técnica en jornadas de cualificación a dicha anualidad en la propuesta Colfem FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Colfem a través de las competencias en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 20 mediante la formación de talento humano en la temática según posibilidad de articulación MARZO No se apoya la temática a través de cualificación a talento humano durante este mes. ABRIL No se realiza cualificación frente al tema MAYO. La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para tal apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios JUNIO. Este tema no se abordó en el presente mes. Se sugiere sea abordado en el próximo mes
7.4.7.12. Orienta y realiza sesión de buenas prácticas de manufactura en el lavado y desinfección de alimentos	NO	ENERO N/A FEBRERO CD 7 4 5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO. Fue contemplada en la propuesta Colfem a través de las competencias en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 21 mediante la formación de talento humano en la temática según posibilidad de articulación MARZO No se apoya la temática a través de cualificación a talento humano durante este mes. ABRIL No se realiza cualificación frente al tema MAYO. La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para tal apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios JUNIO. La temática no fue abordada por el operador. Se compromete a realizarla en el mes de agosto mediante apoyos audiovisuales

7.4.6 Obligaciones relacionadas con el Componente de Proceso Pedagógico

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/convenio (j)	Cumplimiento (SI, NO)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.4.6.1. Ejecuta la propuesta de las propuestas pedagógicas pertinentes con los enfoques y los lineamientos legales vigentes los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral las orientaciones pedagógicas de la estrategia y los protocolos de atención priorizada y responde a la realidad sociocultural y a las particularidades de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores	SI	ENERO N/A FEBRERO CD 7 4 6 Aprobaciones perfiles pedagogía HV Pedagogías MARZO HV Fotográficas Pedagogía Marzo ABRIL Actas TH Portafolio y Celulas JUNIO Evidencias de visitas pedagogía Acta EP Rosal Pradera	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad No realiza avances debido a que firmó acta de inicio el 26 de enero de 2021 FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Colfem a través de las competencias en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de los profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 24 mediante las visitas de acompañamiento MARZO. Se generaron las visitas presenciales a las UDS 2 veces al mes. Para el mes de marzo se generó una observación para las siguientes visitas realizar retroalimentación y apoyo FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Colfem a través de las competencias en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de los profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 24 mediante las visitas de acompañamiento MARZO. Para este mes se realizó trabajo de observación durante las visitas de los profesionales en pedagogía pero no se acompañó la temática en jornadas de cualificación al talento humano ABRIL Se trabajó la temática de forma transversal a los acompañamientos por parte de los profesionales en pedagogía. Durante este mes se realizaron jornadas de cualificación al talento humano MAYO No se acompañó la temática mediante jornadas a talento humano, solo se conoce y retroalimentan las planeaciones derivadas de dicha propuesta JUNIO. Dentro del proceso de fortalecimiento es operativo brindar retroalimentación del quehacer pedagógico observado de cual debe ser coherente con la propuesta pedagógica de la UDS. En la A se acompaña en la socialización sobre propuesta pedagógica con los acudientes mediante escuela de padres
7.4.6.2. Realiza implementación y hacer seguimiento a las experiencias pedagógicas y de calidad revisado a cabo con las niñas y los niños promueve la promoción de ambientes internos en coherencia con su planeación pedagógica los fundamentos técnicos políticos y de gestión de la atención integral y las orientaciones pedagógicas establecidas y territoriales de cero a siempre	SI	ENERO CD 7 4 3 Propuesta Final Colfem FEBRERO CD 7 4 6 Aprobaciones perfiles pedagogía HV Pedagogías MARZO V Fotográficas Pedagogía Marzo ABRIL ADV Fotográficas Pedagogía Abril MAYO EV Fotográficas Pedagogía Mayo JUNIO Actas	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad En la propuesta del proceso de cualificación en el componente de apoyo a actividades que inicia en las experiencias pedagógicas FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Colfem a través de las competencias en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de los profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 25 mediante las visitas de acompañamiento MARZO. Para este mes se realizó trabajo de observación durante las visitas de los profesionales en pedagogía pero no se acompañó la temática en jornadas de cualificación al talento humano ABRIL Se trabajó la temática de forma transversal a los acompañamientos por parte de los profesionales en pedagogía. Durante este mes se realizaron jornadas de cualificación al talento humano MAYO No se acompañó la temática mediante jornadas a talento humano, solo se conoce y retroalimentan las planeaciones derivadas de dicha propuesta JUNIO. Dentro del proceso de fortalecimiento es operativo brindar retroalimentación del quehacer pedagógico observado de cual debe ser coherente con la propuesta pedagógica de la UDS. En la A se acompañará en la socialización sobre propuesta pedagógica con los acudientes mediante escuela de padres
7.4.6.3. Implementa acciones de cuidado con las niñas y los niños promueve la gestación que promueven el bienestar la seguridad y el buen trato	SI	ENERO N/A FEBRERO CD 7 4 6 Aprobaciones perfiles pedagogía HV Pedagogías MARZO EV Fotográficas ABRIL Actas TH y EP Abril MAYO Actas EP Mayo y Acta TH Andes Algarrobo y Celulas JUNIO Actas EP Celulas y Portafolio	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Colfem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 26 mediante las visitas de acompañamiento MARZO. Para el mes de marzo no se acompañó la temática del cuidado a través de cualificación al talento humano. El buen trato es transversal en el quehacer de las profesionales ABRIL Se trabajó durante todo el mes con motivo al día de los y las niños mediante los deberes y derechos adicionalmente a TALENTO HUMANO Ruta 1 Tipos de violencia. Buen trato. Vínculos afectivos. Pautas de crianza de la educación. Portafolio. Explotación infantil. ESCUELAS DE PADRES. Ficha 1 Derechos y deberes de las niñas y los niños. Familia con amor y disciplina. Portafolio (5 diferentes secciones). Derechos y deberes de las niñas y niños. Día Internacional del NO. Actas algarrobo. 4 Temas de sesiones). Educación de la afectividad. Manejo emociones. Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños. Nuevo EDT. 6 Derechos y deberes de las niñas y niños. Maloca Pradera. MAYO En las escuela de padres se abordó el tema durante todo el mes de mayo se realizó Ficha 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas y Vulneración derechos. Andes Algarrobo Comunicación Asertiva Resolución de conflictos. Powerpoint Prevención del maltrato infantil. Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños y Derechos y deberes de las niñas y niños. Ficha 1 Derechos y Deberes Educación con amor y límites. Portafolio Prácticas de la afectividad. Ficha 1 Mi entorno y mi ambiente. Entrevistados transmitidos por alimentos. TH Andes Algarrobo Familia como entorno protector. Ficha 1 Derechos y deberes Celulas Se dicto para el talento humano Prevención de violencias y buen trato como acción de cuidado JUNIO. El operador desarrollo escuelas de padres en Celulas sobre Prevención abuso sexual. Portafolio Prevención maltrato infantil
7.4.6.4. Realiza dotación de material de juguetes para el desarrollo de experiencias pedagógicas de niñas y niños	SI	ENERO N.A FEBRERO CD 7 4 6 Aprobaciones perfiles pedagogía HV Pedagogías MARZO EV Fotográficas Pedagogía Marzo ABRIL EV Fotográficas Pedagogía Abril MAYO EV Fotográficas Pedagogía Mayo JUNIO EV Fotográficas Pedagogía	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Colfem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 27 mediante las visitas de acompañamiento MARZO. Para este mes se realizó entrega de juguetes a las UDS de acuerdo a la gráfica del stock de convenios y de la entrega del mes. ABRIL Se trabajó durante todo el mes con motivo al día de los y las niños mediante los deberes y derechos adicionalmente a TALENTO HUMANO Ficha 1 Tipos de violencia. Buen trato. Vínculos afectivos. Pautas de crianza de la educación. Portafolio. Explotación infantil. ESCUELAS DE PADRES. Ficha 1 Derechos y deberes de las niñas y los niños. Familia con amor y disciplina. Portafolio (5 diferentes secciones). Derechos y deberes de las niñas y niños. Día Internacional del NO. Actas algarrobo. 4 Temas de sesiones). Educación de la afectividad. Manejo emociones. Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños. Nuevo EDT. 6 Derechos y deberes de las niñas y niños. Maloca Pradera. MAYO Se acompaña durante todo el mes de mayo se realizó Ficha 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas y Vulneración derechos. Andes Algarrobo Comunicación Asertiva Resolución de conflictos. Powerpoint Prevención del maltrato infantil. Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños y Derechos y deberes de las niñas y niños. Ficha 1 Derechos y Deberes Educación con amor y límites. Portafolio Prácticas de la afectividad. Ficha 1 Mi entorno y mi ambiente. Entrevistados transmitidos por alimentos. TH Andes Algarrobo Familia como entorno protector. Ficha 1 Derechos y deberes Celulas Se dicto para el talento humano Prevención de violencias y buen trato como acción de cuidado JUNIO. El operador desarrollo escuelas de padres en Celulas sobre Prevención abuso sexual. Portafolio Prevención maltrato infantil
7.4.6.5. Realiza seguimiento al desarrollo de cada niña y niño y lo registra en las fichas de valoraciones como mínimo tres veces al año	NO	ENERO N.A FEBRERO CD 7 4 6 Aprobaciones perfiles pedagogía HV Pedagogías ABRIL Acta de Formación con talento humano MAYO Actas de visitas Mayo JUNIO Actas de visitas pedagogía	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad En mayo se realizará la aplicación de la Escala de Valoración del Desarrollo y Estimular solicitar a las familias FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Colfem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 28 mediante las visitas de acompañamiento HV Pedagogías MARZO. El acompañamiento a esta actividad será en mayo. ABRIL Las agentes educativas realizarán la actividad de ambientes de mayo razón por la cual hasta dicho mes se les apoyará mediante espacios de dialogo para resolver dudas frente a su quehacer. Así mismo se realizó asistencia técnica artesanal humano se le Fortalecer acompañamiento activo el seguimiento al desarrollo MAYO. Con base en el seguimiento a desarrollo el cronograma de ingles en actividades se generaron 25 seguimiento a los beneficiarios que no se encontraron en seguimiento y se acompañó en la UDS a las orientaciones pedagógicas con base en las acciones que se deben realizar en el hogar JUNIO. El operador realizó acompañamiento mediante visitas con las profesionales de pedagogía en las cuales apoyaron estrategias de fortalecimiento para las beneficiarios que no estaban en seguimiento

7.4.5.6. Desarrollar jornadas de inducción cada mismo una vez al mes con	NO	ENERO: N/A FEBRERO CD 7.4.6 Asistencias perfiles pedagogia HV Pedagogas MARZO: Actas TH Perfil 1 Forever y Deicos Martes ABRIL: Actas TH Perfil 1 Deicos. Forever. Hogar Epoca y Perestroika Abril MAYO: Actas TH Perfil 1 y Deicos JUNIO Actas TH Perfil. Deicos Andes. Nueva epoca y Perestroika	ENERO. Debido a que solo hasta un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró avanzar dicha actividad FEBRERO. Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la alineación para sensibilización de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante visitas de acompañamiento MARZO. Se realizaron acompañamientos en Perfil 1 Deicitas y Forever en Ley 115 marcos normativos referentes técnicos y Diversidad sexual y Sexual Infantil respectivamente ABRIL La Fundación realizó acompañamiento en las siguientes tamalleas Perfil 1 Juego inicia educativo primera infancia Planeación estrategias pedagógicas y Deicos Enfoque Diferencial de tesoros. durante las objetos de aprendizaje pedagógicas MAYO: Se realizaron acompañamiento en las siguientes tamalleas Perfil 1 Juego inicia educativo primera infancia Planeación estrategias pedagógicas y Deicos Enfoque Diferencial JUNIO: Acompañamos las siguientes tamalleas Perfil 1 Orientación y lineamientos técnicos deicos sobre atención a niñas y niños con discapacidad importancia de la literatura en la planeación Planeación de la lectura de cuentos en la vida Diario de Actividades romerías Tránsito armónico Andes Actividades Celebración Idiomas Perestroikas Estrategias de aprendizaje Procesos de atención en el desarrollo Nueva Epoca Actividades Rondas.

7.4.7 Obligaciones relacionadas con el componente de Talento Humano.

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato convenio (i)	Cumplimiento (Si, No)	Documento que evidencie el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.4.7.1. Ofrecer apoyos a las madres gestantes, lactantes y padres adolescentes, así como el desarrollo de sus hijos e hijas, dirigido con las niñas, niños y sus familias, y en conjunto se implementan acciones de coordinación intersectorial para favorecer el desarrollo integral de las niñas y los niños sus alcance. Nota: Comentario Integral. Es importante resaltar que si bien el equipo interdisciplinario tiene unas responsabilidades delegadas se han ido competencia profesional se busca mantener un enfoque integral en los procesos de acompañamiento en las HCB y bajo los principios de trabajo colaborativo, enfoque apreciativo y reflexión sobre el quehacer	NO	CD 7.4.7 Propuesta Final MARZO: Registro de visitas marzo ABRIL Día de la niñez. Video Día de la Niñez MAYO Muestra de infografía y video mayo JUNIO Muestra infografía Junio	ENERO: Fue contemplado con base en el manual operativo vigente las jornadas de acompañamiento dentro de las HCB en la propuesta Cofrem FEBRERO: Se realizó la confirmación de las fechas interdisciplinarias incluyendo y su presentación a las EAS beneficiadas Se acompañará desde marzo a través del estándar 32 en las jornadas de reflexión y cualificación que serán articuladas. MARZO: Se generaron acompañamientos en cada JDIS por parte del equipo interdisciplinario asignado ABRIL: Se generó acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado. Se logró articulación con alcaldías de San Martín y Acacías con el motivo del día de las niñas. A lo largo de la se remitió vasos de celebración a los y las niñas por su día MAYO: Se generaron asesoría en cinco en cada JDIS por parte del equipo interdisciplinario asignado Se realizaron infografías sobre estándar 43 y video explicativo sobre Enfoque Diferencial JUNIO: Se generaron asesoría en cinco en cada JDIS por parte del equipo interdisciplinario asignado Envío de material de apoyo educativo, infografías para las agentes educativas y padres las actividades del programa sobre la temática entre unidades preventivas primera infancia EDAIRA

7.4.8 Obligaciones relacionadas con el componente Administrativo y de Gestión.

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato convenio (i)	Cumplimiento (Si, No)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.4.8.1. Documentar e implementar, de acuerdo con las orientaciones vigentes del manual operativo de la modalidad, la gestión documental de la información sobre las niñas y los niños, las obligaciones legales sobre confidencialidad de la información.	Si	ENERO: CD 7.4.8 Propuesta Final FEBRERO 7.4.8 Propuesta Final Compromiso de confidencialidad Fundación Compromiso MARZO: Carpetas 351 y 352 marzo ABRIL EV Fotográficas Sparta y Psicología Abril JUNIO: Formato de confidencialidad	ENERO: Fue contemplado con base en el manual operativo vigente el apoyo al estándar 53, que se remitirá verificación de derechos dentro de la propuesta Cofrem FEBRERO: Se realizó el cierre a corte de los 4 meses según lineamientos e inducción para generar orientaciones y protagonismo de apoyo a cierre Labor La contratación del video hace parte del compromiso de corresponsabilidad como parte de responsabilidad de la derecha excluido del convenio MARZO: Se verificó derechos de todos los beneficiarios para verificación de derechos por parte de profesionales psicología y salud ambiental a las pedagogías que asistan a encuentros pertinentes Cofrem ABRIL. Se finalizó el embargo específicamente de cada carpeta de las y los beneficiarios con el fin de generar la verificación de derechos mediante las listas de chequeo de las profesionales de salud y psicología consolidado 758 beneficiarios Certificado aquellos viejos 483 pendientes Certificado tamizaje auditivo 610 pendientes. Certificado médico. 510 pendientes Registro Civil 2.386 Cedula de padres de familia 2791 datos básicos de los menores 2367 con el documento al día y 302 sin el documento. certificado de pertenencia étnica 13 cuentan con el documento y no aplica exitosamente para 2366 acta de compromiso y 1 sin cuenta con el documento y 18 carnetas están sin ficha documento. Recibos de servicios públicos 2120 cuentan con el documento y 279 sin documento. ficha de caracterización socio familia diligenciada con los cuentan con el documento y 259 sin dicho documento. carta laboral 581 con el documento. 171 sin el documento y 1647 no aplica para el documento ya que la EAS no lo solicita JUNIO No se genera verificación de documentación. A nuevas profesionales se les hace firmar formato de confidencialidad

OBLIGACIONES COMUNES DE LAS PARTES.

Cumplimiento de Obligaciones comunes de las partes del Contrato convenio (i)	Cumplimiento (Si, No)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.1. Asegurar la adecuada ejecución y desarrollo del objeto del convenio	Si	CD 7.1.1 Carpeta de Evidencias Contratación Derivada MARZO Carpetas 3-081 y 3-082 ABRIL Carpetas 4-081 y 4-082 MAYO Carpetas 5-081 y 5-082 JUNIO Carpetas 6-081 y 6-082	ENERO: Cofrem acepto convenio se asesoran 09/01/2022 el 28 de enero e inicia trámites para generar las convocatorias públicas que posibilicen la derecha ejecución del convenio FEBRERO Se realizan convocatorias públicas 015 y 016 del 01 al 03 de febrero utilizadas en la página de Cofrem en cumplimiento con su manual de contratación. Fue seleccionado como operador de ambas convocatorias el proveedor Fundación Compromiso Dismo, genera los contratos internos cofrem 051-2022 y 052-2022 que para efectos del convenio serán la contratación derivada la cual inicia el 2 de febrero MARZO: El 2 de marzo se inician visitas presenciales para presentaciones de equipos interdisciplinarios e iniciar cronograma de visitas a las UDS con la periodicidad correspondiente para cada población ABRIL La Fundación Compromiso dando su rol realizó las visitas de los equipos interdisciplinarios a 186 HCB activos acompañamiento a escuelas de padres junto a jornadas de reflexión y de cualificación cumplir con las visitas por UDS. Se logró beneficiar una población de 2.470 niños y niñas debido a que hubo población diferente a 13 en varios HCB JUNIO Se realizaron visitas presenciales en las 194 HCB activos acompañamiento a escuelas de padres y a jornadas de reflexión pedagógica
7.1.2. Realizar el seguimiento de los eventos que afecten la permanencia o atención de los niños y niñas atendidas, y demás beneficiarios.	Si	CD 7.1.2 Correo asignación de población MARZO: Movilidad Cofrem Marzo Correo solicitud de reasignación de población ABRIL Correo solicitud abril para reasignación de población Movilidad Cofrem abril MAYO Movilidad Mayo JUNIO Movilidad Junio	ENERO: No se reanuda ninguna acción al ser un ítem contractual para la contratación derivada que necesita Cofrem para ejecutar el Convenio FEBRERO: No se realizó el cierre de ítem contractual para la contratación derivada que necesita Cofrem para ejecutar el Convenio. Adicionalmente la población fue remitida en 21 de febrero mediante el correo de Gmail electrónica FUNFE- No 531 Zip PRADERA UNO +9 HCB ROBAL PRADERA 12 HCB PERESTROIKA 29 HCB NUEVA EPOCA 28 HCB ANDES ALGARROBO 18 HCB GRANADA DELICIAS 11 HCB PUR JOUR 18 HCB MARZO: La población activa fue en 186 UDS con 2366 beneficiarios. Las UDS cerradas fueron Cantas bernas-Perfil 1 Tom y Jerry Los bullicosos-Perestroika Ser Feliz-Andes Algarrobo. Por lo cual, se terminó reasignación de población ABRIL La población activa fue en 186 JDIS con 2366 beneficiarios. Las JDIS cerradas fueron Cantas bernas y Cantas Felices-Perfil 1 Niños alegres- Rasel Pradera Semillas de vida y Herencias Perfil 1 Tom y Jerry Los bullicosos-Perestroika. Mis pequeños Nuevos óptica. Por lo cual se generó reasignación de población a lo cual se inició tránsito de cierre que posibilita tránsito para generar la reasignación del convenio Consolidar MAYO La población activa fue 2 4 16 en las 194 HCB. Ingresaron las HCB de EAS Animas Villavicencio. Mis Pequeños Angeles. Mis Aventuras Semillas de paz. Mis Amiguitos. Mandala Creativos. Mi Carita Feliz JUNIO La población activa fue 2 471 en las 194 HCB. Las Chiquinina Furlecho se entuvieron suspendido debido a encadenidad infancia de la agenda educativa.
7.1.3. Conformar un Comité Técnico Operativo en el que se hará seguimiento a la ejecución del convenio y a la planeación de actividades	Si	N/A FEBRERO: CD 7.1.3 Acta de Comité Técnico Operativo Convenio 095-2022 ABRIL Acta de comité Técnico Operativo MAYO Presentación COFREM Acta III Comité Operativo	ENERO: Mas se trata de ranguear por el Comité Técnico Operativo-CTO debido a que se encuentran en proceso de contratación Desde el acta de inicio se menciona que el subcontrato, para por el tiempo de un día hábil no se realiza FEBRERO: Se realizó el comité el 23 de febrero del mes en curso debido al logro clave como compromiso por parte del ICBF la conformación de la reunión con las áreas técnicas luego con las Entidades Administradoras del Servicio y el acompañamiento de la asistencia técnica con el talento humano de la Fundación Compromiso. del mismo modo se presentó la propuesta la cual fue presentada en el formulario de inicio a las nuevas comunidades de casa UDS MARZO En este mes no se realizó comité técnico operativo, se programó para el mes de abril ABRIL Se realizó comité en mes de abril el 11 de abril para hacer seguimiento e identificar oportunidades de mejora para la correcta ejecución del convenio. Se resalta la situación de las UDS cerradas y la finalidad de Cofrecol MAYO. Se realizó el Comité Técnico Operativo el 17 de mayo para socializar acciones avanzadas a la fecha y analizar las nuevas EAS gracias al cierre del convenio generado JUNIO En este mes no se ha hecho comité técnico
7.1.4. Designar las delegadas para el Comité Técnico Operativo del convenio	Si	N/A FEBRERO: CD 7.1.4 Delegación 2022 por parte del operador	ENERO: No se realizó debido a encontrarse sin proveedor Por parte del ICBF se cuenta con la supervisora designada y profesional técnico y financiera FEBRERO: Cofrem designó a funcionarias de la División de Atención Integral a la Niñez y personal directivo del suboperador Fundación Compromiso por parte del ICBF la supervisora profesional técnica de la regional Meta MARZO: Continuación los mismos designados para los comités técnicos operativos ABRIL Permanecen las mismas delegadas MAYO: Permanecen las mismas delegadas JUNIO: Permanecen las mismas delegadas.
7.1.5. Participar en reuniones convocadas oportunamente y acordadas que tengan relación con el objeto del convenio	Si	N/A FEBRERO: CD 7.1.5 Evidencias de Reuniones con ICBF MARZO: Evidencias asistencias técnicas marzo ABRIL Acta de asistencia técnica al talento humano de la Fundación Compromiso. MAYO: Evidencia Asistencia Técnica Seguimiento al Desarrollo	ENERO: No se realizó ninguna reunión debido a que se encontraba en proceso de contratación FEBRERO: Se asistió a socializaciones con centros zonales donde se presentó la propuesta y las unidades de servicio que para la vigencia 2022 harán parte del proceso de cualificación y las fechas Adicional se asistió al Servicio al Ciudadano se presentó la propuesta técnica beneficiarias del contrato los días 24 y 25 de febrero respectivamente MARZO: Se asistieron a dos asistencias técnicas por parte de la funcionaria ICBF Sandra Ortiz con el fin de brindar orientaciones técnicas en todos los componentes de calidad de los servicios y sobre elaboración de informes ABRIL Desde el ICBF se realizó asistencia técnica al talento humano de la Fundación Compromiso sobre el tema de Seguimiento al Desarrollo con el fin de fortalecer orientaciones técnicas y brindar acompañamiento a las nuevas comunidades MAYO Se tuvo asistencia técnica por parte de la profesional Sandra Ortiz, respecto a seguimiento al desarrollo el 2 de mayo JUNIO: El operador no asistió a reuniones, pero mediante correos electrónicos se dieron orientaciones vía correo electrónico respecto a autorizaciones de hojas de vida y reubicaciones de las UDS
7.1.6. Participar en las asambleas de articulación convocadas liderada y coordinada por la dirección de atención integral de la primera infancia en la CA. A en las estrategias de desarrollo para la generación de mecanismos a nivel nacional	Si	MARZO: Evidencias asistencia a mesas marzo ABRIL Evidencia asistencia a mesas abril JUNIO Evidencias asistencia construcción lineamiento Familiar	ENERO: No se asistió a ninguna mesa referente al SNBF FEBRERO: No se asistió a ninguna mesa referente al SNBF MARZO: Se asistieron a MAIF María MIAF Villavicencio y Compos Sasue Villavicencio ABRIL Se asistió a mesa de subcomité de infancia y adolescencia de la Catterrician del Meta el día 6 de abril MAYO: No se asistió a ninguna mesa referente al SNBF con temática de primera infancia JUNIO: Se asistieron a las reuniones técnicas de construcción del nuevo lineamiento Familiar el 14 y 17 de junio
7.1.7. Respetar el manual de imagen de cada una de las partes dando los créditos correspondientes al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, a la Policía Nacional Estado De Cero a Siempre y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, campañas informativas, papelería, producción académica y demás procesos en los que se participe conjuntamente y que tengan relación con el convenio.	Si	N/A FEBRERO: CD 7.1.7 Correo orientación de formato registro de visitas MARZO: Formato visitas marzo ABRIL: Formato visitas abril Correos solicitudes aprobación uso de imagen abril. JUNIO: Correo aprobación de Cartilla	ENERO: No hubo producción este ítem FEBRERO: Las comunicaciones se han realizado mediante correos corporativos se socializaron los formatos ICBF que deben ser empleados por las equipos interdisciplinarios. Formato de registro de visitas HCB cualificados para llevar el registro de las visitas de los equipos interdisciplinarios MARZO: Se emplea formato ICBF para llevar registro de visitas ABRIL La Fundación Compromiso remitió rótulos para el kit de Apoyo y para la Cartilla. Sólo fue aprobado el rotulo del Kit y la cartilla también en modificaciones MAYO: No se han remitido materiales para aprobación JUNIO: Se dio aprobación de uso de imagen del ICBF en la Cartilla lúdico pedagógica para ser entregada a las participantes la cual fue entregada el 15 de junio

7.1.6 La atención que se demanda será realizada del convenio y que	SI	CD 7.1.8 Carpeta de Evidencias Contratación Derivada MAYO Soporte Orfeo Convenio 095-2022	ENERO. Se cumplió con la parte contractual para la celebración del convenio 095-2022 mediante plataforma SECOP II FEBRERO. Se realiza firma acta de inicio de la contratación derivada y entrevistas con la fase de alistamiento del talento humano MARZO. Se inició presentación de equipos interdisciplinarios y jornadas de acompañamiento en las UDS: jornadas de escuelas de padres, de reflexión y de cualificación ABRIL. Se gestionó ofrta para solventar situación con UDS cerradas y bajas coberturas. Se reintegran formadores de talleres del kit de apoyo y cartilla. Se fortalecen apoyos articulados en territorio de la mano de las alcaldías de Arauca y San Martín. Se reprogramaron todas las visitas de las EAS en vía vencimiento con el fin de realizar un plan de contención ante los días de semana santa y de cese de actividades de la UDS participaron Rosal Pradera y Porfía 1 MAYO. Hubo otrosí al convenio para lograr reasignación de nuevas UDS JUNIO. El operador ha cumplido con las diferentes metas pactadas en el convenio a la fecha. En el mes de junio se informa las Escuelas de Padres deben ser de acompañamiento individual y fortalecimiento a nuevas líneas de acompañarte en el mes de mayo con ese cambio se metodología
7.1.7 Cumplir como prioridad a toda población de unidades dentro días por parte de las asociaciones / No HNO	SI	CD 7.1.9 Correo asignación de población MARZO. Correo solicitud de reasignación de población ABRIL. Acta de cierre técnico operativo MAYO. Correo información sobre reasignación de UDS JUNIO. Correo información sobre reasignación de UDS	ENERO. Se realiza asignación de población desde estudios previos por Cali vereda. En donde a foco atender fue realizada por ICBF. Cofrem recibe población con el límite de población establecida en la propuesta inicial. Se tiene en cuenta que por cada EAS quedará el total de UDS de mínimo media. Se resalta que aunque sea una ONG la canasta no da para tener equipo interdisciplinario FEBRERO. Se recibe asignación inicial de población por parte de ICBF en donde se brinda priorización a las asociaciones y no ONGs. Se recuerda que la focalización se realizó base vez inicial Cali y Alrededores del Servicio tiene la totalidad de UDS respectivo al contrato en el proceso de cali Nación MARZO. La Fundación solicitó reasignación de población debido a UDS cerradas y bajas cobertura que impiden alcanzar la población objetivo de convenio pero asimismo que se deben llevar jurídicamente a que en la mesura del contrato se definió las municipios y la cantidad de UDS ABRIL. Cascubet de revisar la situación de UDS cerradas y se propuso hacer la gestión del personal para atender la población del objeto del convenio por lo cual se generará una rotura gente en las unidades para atender con el fin de tener mayor movilidad en caso de cierres y así procurar atender la población del objeto del convenio MAYO. Se reasignaron 6 UDS cerradas para la EAS Antonio Nariño JUNIO. Hubo reasignación de 2 unidades Carmen Semillas de la Sabiduría Porfía 1 y Manitas Creativas * Nueva Época las cuales fueron reubicadas por los Llaneritos-Pinfechu y Cuadros Pre-escolar

7.5.1 Eje de calidad

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.5.1.1 Asegurar que el personal se involucre en la ejecución del convenio cuenta con el perfil definido en el formato ficha técnica y requisitos específicos de la propuesta presentada, de igual forma que cuenta con la formación y capacitación como el entrenamiento, seminarios, talleres entre otros, la experiencia y la idoneidad para la prestación del servicio	SI	ENERO. CD 7.5 Propuesta Final FEBRERO. 7.5.1 Propuesta Final Aprobaciones y HV equipo interdisciplinario y administrativo MARZO. Aprobaciones nuevos profesionales marzo MAYO. Aprobación HV GYM Mayo JUNIO. Aprobaciones HV	ENERO. Las perfiles profesionales fueron con base en el manual establecido en el convenio y se aprobaron por la propuesta Cofrem FEBRERO. Se recibieron aprobaciones de HV se realizó la contratación de las equipos interdisciplinarios e inducción para generar orientaciones y cronogramas de apoyo a dicha labor MARZO. Para el mes de marzo por rotación de profesionales se inducirán 3 líderes de vida nuevas: Fernanda Arriaza y Karen Calderón las cuales fueron aprobadas mediante hv cargo evento vía ADR. ABRIL. Durante el mes de abril no se requirió hoja de vida de facilitador de hv MAYO. Se cierra aprobación HV Perfil en salud y hub se han enviado hojas de vida para JUNIO. Se vincularon 3 nuevas profesionales
7.5.1.2 Asegurar que durante el periodo que realizara las actividades definidas en el convenio, la misionalidad técnica del ICBF, Misión Social, Procesos, Objetivos Estratégicos y Políticas del Sistema Integrado de Gestión (SIGE) sea parte para cerrar los diferentes documentos (lineamientos técnicos, manuales, procedimientos, guías, formatos entre otros) necesarios para la operación de los servicios	SI	N.A FEBRERO. 7.5.1 Acta inducción MARZO. Acta de inducción SIGE Marzo JUNIO. Acta de inducción Junio	ENERO. Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la aprobación del convenio no se logró aprobar dicha actividad La fecha de inicio es lunes 23 de enero de 2022 FEBRERO. Se realizaron inducciones con la temática ICBF y Cofrem (Dos 2) N.A. Entregue diferencial MARZO. La inducción realizó inducción SIGE a las nuevas profesionales se ingresó en marzo ABRIL. No se realizó nueva inducción debido a que no hubo ingreso nuevo de personal MAYO. No se realizó nueva inducción debido a que no hubo ningún ingreso nuevo de personal JUNIO. Realizaron inducciones a persona nuevo
7.5.1.3 Implementar un mecanismo para conocer la percepción del usuario frente a la prestación del servicio, a través de un instrumento concertado con el cliente para tal fin	SI	Página COFREM MARZO. Solicitud a sentiente Cofrem ABRIL. Formatos de evaluación MAYO. Evaluación BP Mayo JUNIO. Evaluaciones Escuela de Padres y TH	ENERO. COFREM cuenta con su línea amiga y sentiente de ICBF en su página web FEBRERO. Se plantea que durante las semanas de atención presencial y virtual se requiera diligenciar evaluación de encuentro. Cofrem realizará encuestas de satisfacción por semestre MARZO. Se reporta base de datos a SERCLIENTE. Cofrem cuenta con el generar el solicitud para la realización de encuestas por call center ABRIL. La Fundación creó formatos de evaluación a las jornadas de alistamientos y de cualificación para ser implementadas en mayo MAYO. El operador cuenta con mecanismo de evaluación de los equipos de las Escuelas de padres JUNIO. Realizaron evaluación mediante encuesta a facilitantes de Escuelas de Padres y a Talento Humano mediante encuestas a agentes educativos
7.5.1.4 Demostrar mediante evidencias la implementación de acciones correctivas o preventivas frente a cualquier situación que afecte la prestación del servicio que permita tomar las decisiones a que haya lugar o con mejora existas que se hayan identificado en la ejecución del servicio	NO	MARZO. Soporte reuniones de seguimiento mensuales a contratación derivada marzo ABRIL. Solicitud entrega de informes JUNIO. Correo reprogramación sobre acompañamiento a TH	ENERO. No se solicitaron acciones de mejora por parte de ICBF FEBRERO. No se solicitaron acciones de mejora por parte de ICBF MARZO. No se solicitaron acciones de mejora por parte de ICBF. No se recibieron ninguna solicitud por parte de las EAS. Como operador la evaluación es tomada como lineas de padres y talento humano ABRIL. En el marco del comité técnico operativo se requiere a CDI (Hay mayor claridad en entrega de informes técnicos los cuales tienen un tiempo de entrega Por parte de la EAS no han recibido No se recibió ninguna solicitud (Cofrem) de las EAS MAYO. ICBF solicitó mayor claridad en entrega de informes técnicos. No se recibió ninguna solicitud por parte de las EAS JUNIO. ICBF solicitó mayor celeridad en entrega de informes técnicos. Se realizan orientaciones técnicas para acompañamientos en temáticas de BPM, PSB y buenas prácticas
7.5.1.5 Demostrar que se realizará y evaluará sus proveedores de bienes y servicios relacionados directamente con la prestación del servicio contratado, teniendo cumplir las normas legales vigentes, así como las normas y especificaciones técnicas según corresponda	SI	ENERO. N/A FEBRERO. CD 7.5 Reevaluación Fundación Compromiso 2021	ENERO. No se cuenta con suboperador FEBRERO. El proveedor Fundación Compromiso quien a través de la evaluación como proveedor Cofrem 2021 MARZO. La evaluación 2021 sigue vigente. En el desarrollo de la compra derivada se resalta el cumplimiento y no se han generado reclamaciones por parte de la supervisión en Cofrem en cuanto a los Fundación Compromiso ABRIL. La evaluación se realiza de forma anual y la del 2021 sigue vigente MAYO. No se ha realizado nueva evaluación de proveedor JUNIO. La evaluación se realiza de forma anual y la del 2021 sigue vigente
7.5.1.6 Contar con información documentada para la recepción oportuna y manejo de las quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones en el marco de la ejecución del objeto contractual	SI	CD 7.5.1 Pues ser diente COFREM	ENERO. Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF FEBRERO. No se ha registro ningun PQR por medios Cofrem ni mismo, llamadas de ventas Fonifez ni por parte de ICBF MARZO. No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem ABRIL. No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem MAYO. No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem JUNIO. No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem. Solo se han manifestado inconformidades de forma verbal y directamente al supervisor

7.5.2 Eje de Seguridad de la Información

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.5.2.1 Definir el plan de cumplimiento, seguimiento y revisión de los controles establecidos en la seguridad de la información enmarcado dentro de la política vigente al cumplimiento del objeto contractual	SI	CD 7.5.2 Reglamento de Seguridad y Privacidad de la Información COFREM Plan de Competencia de los Sistemas de Información	ENERO. COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información y un Plan de contingencia de los sistemas de información FEBRERO. La contratación derivada cumple con las políticas de seguridad de la información del ICBF y Cofrem. Para el manejo de información digital se tienen capacitados de forma, enumerados por nombre sin correos corporativos y adicionalmente se cuenta con Antivirus actualizado MARZO. Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su contratación derivada ABRIL. Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su contratación derivada MAYO. Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su contratación derivada JUNIO. Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su contratación derivada
7.5.2.2 Suscribir un documento de confidencialidad de la información entregada o suministrada por el cliente o una vez se finalice el contrato	SI	CD 7.5.2 Formato de confidencialidad Cofrem	ENERO. Se tiene compromiso por parte del RL Cofrem y personal con el documento de confidencialidad FEBRERO. La contratación derivada firmó a través de sus RL y personal vinculado compromiso de confidencialidad MARZO. Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL ABRIL. COFREM firmó en el mes de febrero y no ha cambiado el RL MAYO. Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL JUNIO. Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL
7.5.2.3 Informar de inmediato en el momento que ocurran incidentes de seguridad que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF en el marco de la ejecución del contrato	SI	N/A	ENERO. No se presentaron incidentes durante la vigencia del convenio FEBRERO. No se presentaron incidentes durante la vigencia del convenio MARZO. No se presentaron incidentes ABRIL. No se presentaron incidentes MAYO. No se presentaron incidentes JUNIO. No se presentaron incidentes
7.5.2.4 Realizar la devolución de los elementos entregados por el ICBF para la ejecución del objeto, así como la información y elementos utilizados, generados durante la ejecución	N/A	No Aplica	NO APLICA. El convenio se realiza con fondos una vez se adquiridos por COFREM en donde no se recibe ni se entrega dotación dado provene de Fondos Fonifez
7.5.2.5 Garantizar la reducción a la mínima expresión de la pérdida de información que se empleará para la ejecución del convenio en materia de Seguridad de la información	N/A	ENERO. N/A FEBRERO. 7.5.2 Acta inducción SIGE MARZO. Acta de inducción SIGE Marzo JUNIO. Acta de inducción Junio	ENERO. No se realiza la actividad debido a que sólo hubo un día hábil en el mes de enero FEBRERO. Se generaron las inducciones a los equipos interdisciplinarios en esta vereda EAQI. MARZO. La Fundación generó inducción al personal que ingresó en marzo ABRIL. No se generaron nuevas inducciones MAYO. No se generaron nuevas inducciones JUNIO. Se generaron 3 inducciones al personal nuevo
7.5.2.6 Plantear el plan de recuperación y contingencia del servicio ante los eventos que puedan afectar el cumplimiento de la ejecución del mismo	SI	CD 7.5.2 Plan de Contingencia de los Sistemas de información COFREM	ENERO. COFREM posee un Plan de Contingencia de los Sistemas de información FEBRERO. Al proveedor Fundación Compromiso mediante obligaciones contractuales se le demarca anualidades a datos y se verifica mediante la supervisión constante por medio de Dirección de Atención Integral a la Niñez. Fonifez No hubo ninguna contingencia a por cuentas que afecta la ejecución del cumplimiento. MARZO. No hubo ninguna contingencia. Cofrem cuenta con un plan de respaldo de información establecido en Cofrem en la Fundación Compromiso y se entregan 3 CD de evidencias cada tres informe remitidos a la supervisión del convenio ABRIL. No se reportaron contingencias o inconvenientes referentes a la seguridad de la información MAYO. No se reportaron contingencias o inconvenientes referentes a la seguridad de la información JUNIO. No se reportaron contingencias o inconvenientes referentes a la seguridad de la información

7.5.3 Eje de seguridad y salud en el Trabajo

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)

7.5.3.1 Socializar la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo del ICBF en el marco de la ejecución del objeto del convenio	SI	ENERO: CD 7.5.3 Propuesta Final FEBRERO: 7.5.3 Propuesta Final Acta inducción SIGE MARZO: Acta de inducción SIGE Marzo JUNIO: Acta de inducción Junio	ENERO: En la propuesta Cofrem se incluyó jornadas de adiestramiento para las inducciones de los equipos interdisciplinarios FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática SIGE MARZO: Acta de inducción SIGE profesionales con ingreso en marzo ABRIL: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones MAYO: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones JUNIO: Se generaron 3 inducciones de personal nuevo
7.5.3.2 Designar por escrito un representante de seguridad y salud en el trabajo, con quorum igual al señalado en la Resolución 1111 de 2017 por las cuales se definen estándares mínimos y garantizar el cumplimiento de obligaciones contractuales en asociadas en el marco de la ejecución del convenio, y la normatividad vigente	SI	ENERO: CD 7.5.3 Certificación Vigía Cofrem FEBRERO: CD Certificado Vigía Fundación Compromiso	ENERO: Dando cumplimiento a la normatividad tanto Cofrem delegó a su vigía de SST FEBRERO: La contratación derivada delegó a su vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo MARZO: No ha cambiado la persona designada ABRIL: No han cambiado las personas designadas MAYO: No han cambiado las personas designadas JUNIO: No han cambiado las personas designadas
7.5.3.3Garantizar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles documentados, en el marco de la Seguridad y Salud en el Trabajo durante la ejecución del convenio.	SI	7.5.3 Matriz de Riesgos Guía COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional ABRIL Reunión de seguimiento de riesgos Fonifez MAYO Matriz de riesgos 2022	ENERO: En Colfer se cuenta con Matriz de riesgos Guía COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicha aplicable para la sede administrativa y Fonifez más no para los HCB ya que de ha obligación de las EAS y dueño del contrato no fue ser administradores de servicio FEBRERO: La contratación derivada debe cumplir la normativa nacional sobre SST MARZO: Los riesgos Fonifez están actualizados ABRIL: COFREM Comparte sobre reunión generada específicamente sobre los riesgos se están trabajando con el Área de Planeación Corporativa de Cofrem con el fin de actualizar los riesgos Fonifez MAYO: Se actualizó el mapa de riesgos Fonifez Cofrem JUNIO: Los riesgos Fonifez están actualizados
7.5.3.4Garantizar que todas las colaboradoras vinculadas para la ejecución del convenio se encuentren afiliadas al Sistema de Seguridad Social, durante los meses que	SI	ENERO: CD 7.5.3 Propuesta Final FEBRERO: Carpeta de ocupacionales con ARL, SGS, formato autorización de consulta de inhabilidades y consulta	ENERO: Se encuentran en proceso de contratación FEBRERO: Todos los profesionales vinculados al desarrollo de actividades con la Fundación Compromiso realizan el pago de su seguridad social de manera independiente donde hacen los pagos correspondientes a salud, pensión y ARL el cual es del 16%, según el tipo laboral en el 1 MARZO: El profesional ingresado en marzo se encuentran afiliados MAYO: Todos los profesionales se encuentran vinculados JUNIO: Todos los profesionales se encuentran vinculados
7.5.3.5 Realizar la inducción al (los) cargo(s) que se vinculen durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	ENERO: 7.5.3 Propuesta Final FEBRERO: ACTA INDUCCIÓN SIGE MARZO: Acta de evaluación SIGE Marzo	ENERO: En la propuesta Cofrem se incluyo jornadas de adiestramiento para las inducciones de los equipos interdisciplinarios FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática de SIGE MARZO: La Fundación realiza inducción SIGE a los profesionales con ingreso en marzo ABRIL: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones MAYO: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones JUNIO: Se generaron 3 inducciones de personal nuevo
7.5.3.6 Garantizar que los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio cuentan con los Elementos de Protección Personal requerido para la realización de sus actividades. En caso de extravío, daño o pérdida deberá contemplarse los protocolos correspondientes para la reposición, sin afectar la ejecución del convenio	SI	ENERO: N/A FEBRERO CD 7.5.3 Evidencias Fotográficas: MARZO: Evidencia fotográfica marzo ABRIL EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril	ENERO: Todos los colaboradores Cofrem cuentan con sus elementos de protección según cargo y elementos de bioseguridad pero debido a la subcontratación se exigirá a los profesionales que contraten los equipos interdisciplinarios FEBRERO: La Fundación Compromiso hace entrega a cada una de las profesionales vinculadas del uniforme institucional el cual debe hacer uso para el desarrollo de actividades propias de su cargo, dentro de las desarrollan dentro de cada unidad de servicio. Cada profesional es responsable del buen uso y parte del mismo para el almacenamiento a cada una de las unidades de servicio para la protección de riesgo a salud, perder y en el los de riesgo laboral en 1 MARZO: Las profesionales ingresadas en marzo de Cundinamarca cuentan con uniforme distintivo. ABRIL: Las profesionales ingresadas en marzo de Cundinamarca cuentan con uniforme distintivo. MAYO: Las profesionales portan uniforme distintivo y caracteristicas como elemento de bioseguridad JUNIO: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y caracteristicas como elemento de bioseguridad
7.5.3.7Realizar los exámenes médicos de ocupacionales requeridos de acuerdo con las actividades propias del objeto contratado y la normatividad vigente	SI	ENERO: N/A FEBRERO CD 7.5.3 Examenes ocupacionales equipo interdisciplinario MARZO: Examenes ocupacionales equipo interdisciplinario	ENERO: Los colaboradores Cofrem cuentan con exámenes médicos ocupacionales pero debido a la subcontratación se exigirá a los profesionales que conformen los equipos interdisciplinarios FEBRERO: La contratación derivada debe cumplir con normatividad. Adjuntan evidencias de examenes de ingreso del equipo interdisciplinario. MARZO: Las profesionales que ingresaron en marzo cuentan con examenes de ingreso ABRIL: No hubo nuevos ingresos todas los profesionales cuentan con exámenes de ingreso MAYO: No hubo nuevos ingresos Todas los profesionales cuentan con exámenes de ingreso JUNIO: Las profesionales que ingresaron en junio cuentan con examenes de ingreso
7.5.3.8Contar con el reglamento y plan de prevención preparación y respuesta ante emergencias.	N/A	ENERO: N/A FEBRERO 7.5.3 Mapa de riesgos Fonifez	ENERO: No se formula en la Propuesta Cofrem dado que dicha obligación hace alusión a cada UDS FEBRERO: No se cumplen con el de HCB debido a que dicha obligación es de la EAS. Pero como proveedor ICBF se demuestra la Guía COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional y Mapa de riesgos Fonifez en de Atención integral a la Niñez Familias Cofrem MARZO: No hay ninguna en los HCB por parte de este Convenio ABRIL: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio MAYO: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio JUNIO: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (i)	Cumplimiento ante (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	7.5.4 Eje ambiental Observaciones (iv)
7.5.4.1 Cumple con la política ambiental del ICBF. Implementando buenas prácticas ambientales relacionadas con el ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel, y manejo de residuos	SI	CD 7.5.4 Política ambiental Cofrem Sensibilización sobre uso de servicios públicos MARZO: EV Fotográfica marzo ABRIL EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril Acta TH Funfiecho abril MAYO: EV FotográficasCarpeta 051 y 052 mayo Acta TH Funfiecho JUNIO: EV Carpeta 051 y 052 Junio. Actas EP Rosal Pradera y TH Funfiecho	ENERO: Cofrem cuenta con su propia política ambiental la cual es congruente con la ICBF FEBRERO: La contratación derivada conoce las políticas ambientales de ambas instituciones y dentro de su propuesta indica el uso de materiales reciclables MARZO: Cofrem ejecuta su política ambiental. La Fundación Compromiso emplea materiales reciclados con cubetas de huevos, botellas PET ABRIL Se cumple con la política a nivel administrativo, mediante el uso de papel borrador y papel sin blanqueamiento, impresiones en modo ahorro de energía. Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclables. Se brindó cualificación en el manejo de residuos a Funfiecho el 11 de abril MAYO: Se ejecuta la política ambiente mediante empleo de materiales reciclables, reusables y/o compostables. TH Funfiecho 16 de mayo Prácticas de autocuidado motivo y del medio ambiente JUNIO. Se cumple con la política a nivel administrativo, mediante el uso de papel borrador y papel sin blanqueamiento, impresiones en modo ahorro de energía. Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclables. Se festejó el Día del medio Ambiente el 5 de junio en Rosal Pradera en Escuela de Padres y en TH se cualificó sobre Biodiversidad del medio ambiente en Funfiecho el 10 de junio.
7.5.4.2 Utilizar productos ambientales y tratamientos amigables con el medio ambiente	SI	ENERO: CD 7.5.4 Política ambiental Cofrem Sensibilización sobre uso de servicios públicos FEBRERO: CD Evidencia Materiales para profesionales MARZO: EV Fotográfica marzo ABRIL EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril	ENERO: Cofrem emplea bombillas de ahorro, tiene política de ahorro de servicios públicos y emplea papel bolsas y pinturas biodegradables FEBRERO: La Fundación Compromiso emplea materiales biodegradables MARZO: Cofrem ejecuta su política ambiental. La Fundación Compromiso emplea papelería en la mayoría de sus acompañamientos ABRIL: Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclados MAYO: Se emplearon materiales reciclables. reusables y/o compostables como papel de caña relleo de cartón de papel higiénico, temperas a base de agua. JUNIO: Se emplearon materiales reciclables. reusables y/o compostables como papel de caña relleo de cartón de papel higiénico, temperas a base de agua.
7.5.4.3 Adquirir los residuos generados en el manejo selección de los residuos generados durante la ejecución del convenio	N/A	N/A	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere a los residuos en las UDS y no poseemos ninguna a cargo FEBRERO: No aplica En la implementación de esta componente no genera esta obligación contractual
7.5. .4 Formular e implementar los programas de capacitación del personal manipulador de alimentos, mantenimiento preventivo de equipos, calibración de equipos e implementos para pesar residuos, y programa de entrenamiento de acuerdo con la normatividad vigente	N/A	N/A	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere a los residuos en las UDS y no poseemos ninguna a cargo FEBRERO: No aplica En el marco de la ejecución del convenio NO APLICA esta obligación
7.5.4.5 Utilizar ropas reflectivas para la identificación del operador y/o del ambiente en el momento de la recolección y elementos utilizados	N/A	N/A FEBRERO CD 7.5.4 Evidencia Uniformes MARZO: Evidencia Uniformes	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS FEBRERO. No aplica. Los uniformes empleados por el equipo interdisciplinario representan su empresa y no a ICBF cómo entidad MARZO: El personal que ingresó en marzo cuenta con su uniforme ABRIL Todas las profesionales portan su uniforme y no hubo nuevos ingresos MAYO Todas las profesionales portan su uniforme y no hubo nuevos ingresos. JUNIO Todas las profesionales portan su uniforme. incluyendo los nuevos ingresos
7.5.4.6 Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado y la disposición final de los residuos peligrosos y/o peligrosos que se generen durante la ejecución del convenio	N/A	N/A	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS FEBRERO: No aplica En el marco de la ejecución del contrato NO APLICA esta obligación.
7.5.4.7 Adoptar las medidas necesarias para el transporte, almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos y/o combustibles utilizados para la ejecución del convenio de acuerdo a la normatividad vigente.	N/A	N/A	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS FEBRERO: No aplica En el marco de la ejecución del contrato NO APLICA esta obligación

(i) El Supervisor deberá registrar todos los cumplimientos de la(s) obligación(es) del convenio/contrato. Para algunas obligaciones bajo cumplimiento se establece a un periodo mensual, algunas aunque en la columna del "Documento que evidencia el cumplimiento" se establezca como de interés.

(ii) Si la obligación establece que "en los diez (10) días siguientes a una periodicidad" debe indicar en la columna "Cumplimiento ante" el número que As dueño de la obligación y que el cierre se haya tomado como día de incumplimiento. Si el reporte no fue cumplimiento, se deberá en el Informe Final de Supervisión, el supervisor deberá alegar todos y presentar reporte de las acciones tomadas frente a tercero. Si la obligación señala que una periodicidad "por" con una periodicidad con algunas excepción en los que esa obligación establezca en los mismos.

(iii) El Supervisor deberá establecer todos los documentos que evidencien el cumplimiento de la obligación correspondiente relacionando con actas de entrega o satisfacción. Se puede usar informes, comunicaciones comunicaciones oficiales, memorandos y en general cualquier documentación que pruebe que la obligación fue efectivamente cumplida. Deberá igualmente indicar el folio del documento, y si fue digitalizado.

(iv) El Supervisor deberá señalar en Observaciones, cualquier información que considere relevante relacionada con el cumplimiento de la obligación. El diligenciamiento de esta columna no es obligatorio.

13. Seguimiento a matriz de riesgos				
Realizó seguimiento a la matriz de riesgos del presente contrato/convenio?	SI	X	NO	
Luego del seguimiento detectó alguno con alta probabilidad de ocurrencia?	SI		NO	
Detalle cuáles? Riesgos detectó con alta probabilidad de ocurrencia				X
Observaciones adicionales				

Si hay algún riesgo que se materializó o que tiene alta probabilidad de ocurrencia debe informarlo a la Dirección de Contratación de la Sede de la Dirección General.

BIENESTAR FAMILIAR

18. Certificación

El supervisor con la aprobación del **presente informe certifica que** el contratista cumplió con su obligación de **acreditar los pagos al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales correspondientes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002**

Fecha emisión de informe 1/08/2022

Nombre supervisor RUBIELA PEDRAZA GARCIA RODRIGUEZ
Cargo supervisor PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Firma
Nombre otro revisor SANDRA MILENA ORTIZ YEPES
Cargo otro revisor CONTRATISTA APOYO TECNICO

Nota: Si no aparece la firma de más personas que intervinieron en el ejercicio de supervisión, se podrán incluir

PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN FORMATO INFORME TECNICO DE ACTIVIDADES MENSUALES	F8.MO12.PP	11/05/2016
	Versión 2	Página 1 de 14
	Clasificación de la Información: Pública	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

s de diligenciamiento:
ntra predeterminado con algunas obligaciones contractuales, sin embargo se deben incluir las obligaciones tal y como se estipulan contractualmente. El diligenciamiento de este formato es un insumo fundamental para la elaboración del informe de supervisión.
de avance, escriba el % de ejecución entendiendo que el máximo porcentaje de cumplimiento a obtener por periodo, es el resultado de dividir 100% en el numero de meses establecido en el contrato. Por ejemplo, si un contrato contempla 10 meses el porcentaje máximo de avance por mes es el 10%.
e presenten prórrogas o terminaciones anticipadas se recalculará el porcentaje sin afectar los informes de ejecución anteriores.
e *10 meses, en el mes 7 se determina que se realiza una prórroga por 2 meses, quedando el contrato por 12 meses. Así las cosas como el 60% del contrato inicial ya se había ejecutado (el último informe presentado correspondía al mes 6), el porcentaje que queda pendiente por ejecutar corresponde al 40%, el cual deberá ser dividido por los 6 meses pendientes por ejecutar*
e *10 meses, en el mes 7 se determina que en ese mismo mes se realiza una terminación anticipada. Como ya se había ejecutado el 60% del contrato (el último informe presentado correspondía al mes 6), el porcentaje que queda pendiente por ejecutar corresponde al 40%. el cual deberá ser cumplido en el mes que está en ejecución.*
itada como fuente de verificación o los documentos de origen de la misma pueden ser objeto de solicitud y revisión en el ejercicio de supervisión.

1. INFORMACIÓN GENERAL

úmero: Convenio 095/2022	**Cupos:2.522**		
Prestación del Servicio: 28/01/2022		**Servicio que presta: PROGRAMA DE CUALIFICACION A HCB 2022**	
e se ubica el servicio:Villavicencio, Acacias, San Martin y Granada.		**Periodo reportado:01/06/2022 al 30/06/2022**	
l Administradora del Servicio (EAS): CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COFREM			**N° de unidades de servicio: 194**
upervisor(es): PILAR RODRIGUEZ		**Nombre del Representante Legal de la (EAS): HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA**	
		Centro(s) Zonal(es) que supervisa(n): REGIONAL META	

2. INFORME DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES

7.2. OBLIGACIONES COMUNES DE LAS PARTES

	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
Apoyar la ejecución idónea y oportuna del objeto del convenio	ENERO: Cofrem acepta convenio de asociación 095/2022 el 28 de enero e inicia trámites para generar las convocatorias públicas que posibiliten la correcta ejecución del convenio FEBRERO: Se realizan convocatorias públicas 015 y 016 del 01 al 03 de febrero ubicadas en la página de Cofrem en cumplimiento con su manual de contratación. Fue seleccionado como ganador de ambas convocatorias el proveedor Fundación Compromiso. Dicho, genera los contratos internos cofrem 051-2022 y 052-2022 que para efectos del convenio serán la contratación derivada la cual inicio el 21 de febrero. MARZO: El 2 de marzo se iniciaron visitas presenciales para presentaciones de equipos interdisciplinarios e iniciar cronograma de visitas a las UDS con la periocidad correspondiente para cada profesional. ABRIL: Se realizaron las visitas de los equipos interdisciplinarios a 186 HCB activos, acompañamiento a escuelas de padres junto a jornadas de reflexión y de cualificación. MAYO: Se realizaron las visitas según cronogramas propuestos en las 186 HCB activas desde inicio de mes, y a partir del 23 de mayo se atienden las 8 HCB restantes a través de visitas mañana y tarde para lograr cumplir con las visitas por UDS. JUNIO: Se realizaron visitas propuestas en los 194 HCB activos, acompañamiento a escuelas de padres y a jornadas de reflexión pedagógica.	Solo se logró beneficar a una población de 2.471 niños y niñas debido a que hubo población diferente a 13 en varios HCB.	7.1.1 Carpeta de Evidencias Contratación Derivada. Cronogramas de asistencias. MARZO: Carpetas 3-051 y 3-052 ABRIL: Carpetas 4-051 y 4-052 MAYO: Carpetas 5-051 y 5-052 JUNIO: Carpeta 6-051 y 6-052	45,56
Realizar el seguimiento de los eventos que afecten la permanencia o atención de los niños y niñas atendidas, y demás beneficiarios.	ENERO: No se realizó ninguna acción al estar en etapa contractual para la contratación derivada que necesitó Cofrem para ejecutar el Convenio. FEBRERO: No se realizó al estar en etapa contractual para la contratación derivada que necesito Cofrem para jecutar el Convenio. Adicionalmente la población fue remitida el 21 de febrero mediante comunicación electrónica FUNFECHO 53 HCB;PORFÍA UNO 19 HCB, ROSAL PRADERA 12 HCB; PERESTROIKA 29 HCB; NUEVA EPOCA 28 HCB, ANDES ALGARROBO 18 HCB, GRANADA DELICIAS 17 HCB; PORVENIR 18 HCB. MARZO: La población activa fue en 190 UDS con 2396 beneficiarios. Las UDS cerradas fueron Caritas tiernas-Porfia 1; Tom y Jerry. Los bulliciosos-Perestroika; Ser Feliz-Andes Algarrobo. Por lo cual, se solicitó reasignación de población. ABRIL: La población activa fue en 186 UDS con 2399 beneficiarios. Las UDS cerradas fueron Caritas tiernas y Caritas Felices-Porfia 1; Niños alegres- Rosal Pradera; Semillas de vida y Llanenitos-Funfecho; Tom y Jerry, Los bulliciosos-Perestroika; Mis angelitos-Nueva época. Por lo cual, se solicitó reasignación de población a lo cual se inició trámite de otrosí que posibilite brindar solución para garantizar la población del objeto contractual. MAYO: La población activa fue 2.470 en los 194 HCB. Ingresaron seis HCB de EAS Antonio Villavicencio. Mis Pequeñas Alegrias; Mis Aventuras, Sonrisas de paz; Mis Amigolitos; Manitas Creativas; Mi Carita Feliz. JUNIO: La población activa fue 2.471 en los 194 HCB. Los Chiquiñnos Funfecho se encuentran suspendido debido a incapacidad médica de la agente educativa.	N/A	7.1.2 Correo asignación de población. MARZO: Microdato Cofrem Marzo Correo solicitud de reasignación de población. ABRIL. Correo solicitud otrosí para reasignación de población. Microdato Cofrem abril MAYO: Microdato Mayo JUNIO: Microdato Junio	45,56

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Conformar un Comité Técnico Operativo en el que se hará seguimiento a la ejecución del convenio y a la planeación de actividades	ENERO: No se realizó ningún Comité Técnico Operativo-CTO debido a que se encontraba en proceso de contratación. FEBRERO: Se realizó el comité el 23 de febrero del mes en curso, donde se logró dejar como compromiso por parte del ICBF la convocatoria de la reunión con los centros zonales luego con las Entidades Administradoras del Servicio y la realización de la asistencia técnica con el talento humano de la Fundación Compromiso, del mismo modo, se presentó la propuesta la cual se abordará en el fortalecimeinto técnico a las madres comunitarias de cada UDS. MARZO: No hubo Comité técnico. ABRIL: Se realizó comité técnico el 11 de abril, para exponer problemáticas respecto a cobertura y posible solución mediante otrosí al convenio. MAYO: Se realizó III Comité Técnico Operativo el 17 de junio para socializar acciones alcanzadas a la fecha y analizar las nuevas EAS gracias al otrosí al convenio generado. JUNIO: No hubo Comité técnico.	N/A	7.1.3 Actas de Comités Técnicos Operativos Convenio 095-2022 MAYO: Presentación COFREM Acta III Comité Operativo	45,56
Designar los delegados para el Comité Técnico Operativo del convenio	ENERO: No se realizó debido a encontrarse sin proveedor FEBRERO: Cofrem designó a funcionarios de la División de Atención Integral a la Niñez y personal directivo del suboperador Fundación Compromiso MARZO: Permanecen los mismos delegados. ABRIL: Permanecen los mismos delegados. MAYO: Permanecen los mismos delegados. JUNIO: Permanecen los mismos delegados.	N/A.	7.1.4 Delgación 2022	100,00
Participar en reuniones convocadas previamente y acordadas que tengan relación con la ejecución del convenio	ENERO: No se realizó ninguna reunión, debido a que se encontraba en proceso de contratación. FEBRERO: Se asistió a socializaciones con centros zonales donde se presentó la propuesta y las unidades de servicio que para la vigencia 2022 harán parte del proceso de cualificación y Entidades Administradoras del Servicio al igual se presentó la propuesta técnica beneficiarias del contrato los días 24 y 25 de febrero respectivamente. MARZO: Se asistieron a dos asistencias técnicas por parte de la funcionaria ICBF Sandra Ortiz, con el fin de brindar orientaciones pedagógicas y sobre elaboración de informes, respectivamente. El 1 y 16 de marzo. ABRIL: No se asistió a reuniones pero se recibieron varias orientaciones vía correo electrónico respecto a desarrollo de ECVD e instrumento de supervisión de la modalidad comunitaria. MAYO: Se tuvo asistencia técnica por parte de la profesional Sandra Ortiz, respecto a seguimiento al desarrollo el 2 de mayo. JUNIO: No se asistió a reuniones pero se recibieron varias orientaciones vía correo electrónico respecto a autorizaciones de hojas de vida y reubicaciones de UDS.	N/A.	7.1.5 Evidencias de Reuniones con ICBF febrero MARZO: Evidencias asistencias técnicas marzo. ABRIL: Correos con orientaciones técnicas abril MAYO: Evidencia Asistencia Técnica Seguimiento al Desarrollo	45,56
Participar en estrategias de articulación, cooperación técnica y movilización social en torno a la atención integral de la primera infancia en LA CAJA, en los espacios de discusión para la generación de lineamientos a nivel nacional	ENERO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF FEBRERO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF MARZO: Se asistieron a MIAFF Meta, MIAFF Villavicencio y Compos Social Villavicencio. 1, 17 y 28 de marzo respectivamente. ABRIL: Se asistió a mesa de subcomite de infancia y adolescencia de la Gobernación del Meta el día 8 de abril. MAYO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF con temática de primera infancia. JUNIO: Se asisten a las reuniones técnicas de contrucción del nuevo lineamiento Foniñez el 14 y 17 de junio.	N/A	7.1.6 MARZO: Evidencias asistencias a mesas marzo ABRIL: Evidancia asistencia a mesas abril JUNIO: Evidencias asistancia construcción lineamiento Foniñez	45,56
Respetar el manual de imagen de cada una de las partes, dando los créditos correspondientes al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, a la Política de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, campañas informativas, papelería, producción académica y demás procesos en los que se participe conjuntamente y que tengan relación con el convenio	ENERO: No hubo producción externa FEBRERO: Las comunicaciones se han realizado mediante correos corporativos, se socializaron los formatos ICBF que deben ser empleados por los equipos interdisciplinarios. Formato de registro de visitas Hcb cualificacos o interales para llevar el registro de las visitas de los equipos interdisciplinarios. MARZO: Se emplea formato ICBF para llevar registro de visitas. ABRIL: Se remitió aprobación de rótulos para el kit de Apoyo y para la Cartilla. Sólo fue aprobado el listado del Kit y la cartilla continua en modificaciones. MAYO: No se han remitido materiales para aprobación. JUNIO: Se remitió Cartilla lúdico pedagógica para aprobación del uso de la imagen, la cual fue obtenida el 16 de junio.	N/A	7.1.7 Correo orientación de formato registro de visitas MARZO: Formato visitas marzo. ABRIL. Formato visitas abril Correos solicitudes aprobación uso de imagen abril JUNIO: Correo aprobación de Cartilla	45,56
Las demás que se deriven de la naturaleza del convenio y que garanticen su oportuna ejecución	ENERO: Se cumplió con la parte contractuel para la celebración del convenio 095-2022 mediante plataforma SECOP II. FEBRERO. Se realiza firma acta de inicio y realiza contratación derivada. dando paso a los días de alistamiento del talento humano. MARZO: Se inició presentación de equipos interdisciplinarios y jornadas de acompañamiento en las UDS, jornadas de escuelas de padres, de reflexión y de cualificación. ABRIL: Se gestionó otrosí para solventar situación con UDS cerradas y baja cobertura. Se remitieron borradores de rotulos del kit de apoyo y cartilla. Se brindaron apoyos articulados en pro del día de la niñez con alcaldías de Acacías y San Martín. Se reprogramaron todas las visitas de las EAS en Villavicencio con el fin de realizar un plan de contención ante los días de semana santa y de cese de actividades en la que participaron Rosal Pradera y Porfía 1. MAYO: Hubo otrosí al convenio para lograr reasignación de nuevas UDS. JUNIO: Se ha cumplido con las orientaciones dadas por asistencia técnica. En el mes de junio se informa las Escuelas de Padres deben ser de acompañamiento individual y presencial, lo cual iniciará a acompañarse en el mes de julio con ese cambio de metodología.	Las coordinadoras y representante legales no acogieron positivamente el cambio de metodología para el acompaamiento a las Escuelas de Padres.	7.1.8 Carpeta de Evidencias Contratación Derivada. MAYO: Soporte Otrosí Convenio 095-2022	45,56
Tener como prioridad la focalización de unidades dirigidas por operadores de asociaciones y no ONG.	ENERO: Se realiza asignación de población desde estudios previos del Convenio. En donde la focalización fue realizada por ICBF, Cofrem recibe población con el límite de población expuesto en la propuesta inicial. FEBRERO: Se recibe asignación inicial de población por parte de ICBF en donde se brinda prioridad a las asociaciones y no ONGs. Se reconoce que la focalización se realizó toda vez cada Entidad Administradora del Servicio tiene la totalidad de UDS respectivo al contrato en el proceso de cualificación. MARZO: Se solicita reasignación de población debido a UDS cerradas y con baja cobertura que impiden alcanzar la población objetivo del convenio pero inicialmente , nos indican no se podría debido a que dentro de los términos de referencia se dejaro el número de unidades por municipio. ABRIL: Después de un estudio minuciosos ICBF acepta realizar otrosí al convenio pse generar una reasignación de la población, por lo cual, se generará una bolsa general de unidades para atender con el fin de tener mayor movilidad en caso de cierres y así procurar atender la población del objeto contractual. MAYO: Se reasignaron 6 UDS cerradas para la EAS Antonio Villavicencio. JUNIO: Hubo reasignación de 2 unidades. Cerraron Semillas de Grandez-Porfía 1 y Manitas Creativas 1- Nueva Época las cuales fueron reubicadas por Los Llaneritos-Fundecha y Caritas Rosadas Barandilla	N/A	7.1.9 Correo asignación de población. Correo solicitud de reasignación de población. MAYO: Correo información sobre reasignación de UDS. JUNIO Correo información sobre reasignación de UDS.	100,00

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.3. OBLIGACIONES GENERALES DE LA CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR				
	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**FUENTE DE VERIFICACION**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**
Cumplir cabalmente con el objeto del presente convenio conforme a lo dispuesto en los manuales operativos, lineamientos, documentos técnicos, condiciones de calidad y demás documentos aplicables al servicio	ENERO: Para el cumplimiento se inició tramite de subcontratación por parte de Cofrem. FEBRERO: COFREM a través de la Fundación Compromiso se comprometen a ejecutar el Convenio con base en manual operativo vigente y demás orientaciones que sean brindadas. MARZO: Se cumplió con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Generando una visita por las profesionales en salud, nutrición y psicología adicionalmente a dos visitas por pedagogía. Durante el mes de marzo, se generaron 760 visitas. ABRIL: Con bastantes cambios en cronogramas debido a causas exogenas se lograron realizar 744 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios, 14 Escuelas de padres en 6 EAS, 7 acompañamientos en jornadas de cualificación en 7 EAS. MAYO: Se realizaron 796 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios.18 Escuelas de Padres en 8 EAS, 10 acompañamientos en jornadas de cualificación en 5 EAS. JUNIO: Se realizaron 887 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios. 12 Escuelas de Padres en 9 EAS, 12 acompañamientos en jornadas de talento humano en 9 EAS	N/A	7.3.1 Evidencias Contratación Derivada. MARZO: Carpetas 3-051 y 3-052 Marzo ABRIL: Carpetas 4-051 y 4-052 Abril MAYO: Carpetas 5-051 y 5-052 JUNIO: Carpetas 6-051 y 6-052	45,56
Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 FEBRERO: La contratación derivada contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades. MARZO: Se cumplió con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. ABRIL: Se dió marcha a las visitas de los equipos interdisciplinarios con modificaciones al cronograma original por cese de actividades en Villavicencio. Adicionalmente, se puso en práctica la asistencia técnica recibida en marzo sobre escala de valoración cualitativa. MAYO: Se aplican, para el mes de mayo se realizó ll toma antropométrica respetando la periocidad que se expone en el manual operativo.	N/A	7.3.2 Evidencias Contratación Propuesta final. MARZO: Carpetas 3-051 y 3-052 Marzo ABRIL: Carpetas 4-051 y 4-052 Abril MAYO: Carpetas 5-051 y 5-052 JUNIO: Carpetas 6-051 y 6-052	45,56
Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo.	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Mediante las socializaciones se realiza el primer acercamiento para lograr articular y planear los acompañamientos a las jornadas de cualificación. Es importante mencionar el cronograma de actividades que presentaron en el Comité, mencionar la planeacion de la Fundación Compromiso para iniciar el proceso, tiene que ver con los momentos de contratación del talento humano, aprobación de hojas de vida, los tiempos y el desarrollo de cada una de esas actividades ya en clave de planeación. MARZO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfia 1:Ficha de caracterización socio familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos, Lactancia Materna, Alimentación y Educación Nutricional; Funfecho Activación de ruta con antes territoriales situación de amenaza o vulneración de derechos (RIA), Plan de Saneamiento Básico BPM, Uso eficiente y ahorro del agua; Porvenir Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades inmunoprevenibles, Delicias Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades inmunoprevenibles. ABRIL: Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfia 1:Tipos de violencia, Buen trato, Vinculos afectivos, Pilares de la educación; Funfecho: Explotación infantil, manejo de residuos, datos antropométricos; Porvenir y Delicias: Propuesta pedagógica, Prevención embarazo adolescentes, planificación familiar, derechos sexuales y reproductivos, Perestroika: Dominio de grupo, Lactancia materna, Nueva Época: Cesta de tesoros, Andes Algarrobo: Alimentación saludable en la primera infancia, MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfecho Enfermedades diarreicas agudas (EDA), Infecciones respiratorias agudas (IRA), Familias Homoparentales Mitos y verdades;Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna, Enfoque Diferencial; Porfia 1 código de infancia y adolescencia, Juego meta educativa primera infancia, Planeación estrategias pedagógicas ; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. JUNIO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad, Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, Comunicación asertiva, Atención a la diversidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds; Funfecho Prevención embarazo en adolescentes, Estrés y riesgo psicosocial, Prevención de la obesidad y la desnutrición, Biodiversidad del medio ambiente; Delicias Actividades rectoras, Transito armónico, Roles de Genero; Andes Algarrobo Bienestar social, Actividades Lúdico/artisticas; Porvenir Enfoque Diferencial, Prevención de la obesidad y la desnutrición,Lactancia Materna; Perestroika Estrategias de aprendizaje, Procesos de alteración en el desarrollo; Antonio Villavicencio Comunicación Asertiva, Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños; Nuev Época Actividades Rectoras; Rosal Pradera Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños.Las Escuelas de	N/A	7.3.3 Reuniones con ICBF MARZO: Actas de TH Marzo ABRIL: Actas de TH Abril MAYO:Actas de TH Mayo JUNIO: Actas de TH Junio	45,56
Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: No se acompañan jornadas de reflexión ya que se estaba en dias de aislamiento, lo cual generó el primer acercamiento para entrar en contacto con RL y coordinadora de la Fundación Compromiso. MARZO: Los equipos interdisciplinarios iniciaron sus visitas presenciales, apoyaron escuelas de padres y jornadas de cualificación. Se dieron acompañamiento presenciales y virtuales de forma grupal y/o sectorizada para ESCUELAS DE PADRES: Funfecho: Uso eficiente y ahorro del agua, Activación de ruta con entes, Andes Algarrobo: paternidad responsables Porfia 1:Protocolos de bioseguridad y esquema de vacunación, TALENTO HUMANO: Porfia 1:-Ficha de caracterización socio familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos,Lactancia Materna, Alimentación y Educación Nutricional; Funfecho. Activación de ruta con entes territoriales situación de amenaza o vulneración de derechos (RIA), Plan de Saneamiento Básico BPM. Uso eficiente y ahorro del agua, Porvenir y DELICIAS' -Diversidad sexual y explotación sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes.Enfermedades Inmunoprevenibles. ABRIL: Se apoyaron las siguientes jornadas: de cualificación Porfia 1:Tipos de violencia, Buen trato, Vinculos afectivos, Pilares de la educación; Funfecho: Explotación infantil, manejo de residuos, datos antropométricos; Porvenir y Delicias: Propuesta pedagógica, Prevención embarazo adolescentes, planificación familiar, derechos sexuales y reproductivos; Perestroika: Dominio de grupo, Lactancia materna; Nueva Época: Cesta de tesoros, Andes Algarrobo: Alimentación saludable en la primera infancia. Escuelas de Padres: Porfia 1:-Derechos y deberes de las niñas y los niños, Familia con amor y disciplina, Funfecho (en 6 diferentes sectores): Derechos y deberes de las niñas y niños, Dia Internacional del Niñ@, Lactancia materna (Fisiología de la mama), Generalidades datos antropométricos; Andes algarrobo (en 3 diferentes sectores): Educación de la Porvenir: Hábitos y estilos de vida saludable. MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfecho Enfermedades diarreicas agudas (EDA), Infecciones respiratorias agudas (IRA), Familias Homoparentales Mitos y verdades;Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna, Enfoque Diferencial; Porfia 1 código de infancia y adolescencia, Juego meta educativa primera infancia, Planeación estrategias pedagógicas ; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. Se apoyaron las siguientes Escuelas de Padres: Porfia 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas. Vulneración derechos; Funfecho Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima; Andes Algarrobo Comunicación Asertiva, Resolución de conflictos; Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura); Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia; Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños, Derechos y deberes de las niñas y niños. Dia de la familia; Delicias y Porvenir Crianza con amor, normas y límites. JUNIO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad, Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, Comunicación asertiva, Atención a la diversidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds; Funfecho Prevención embarazo en adolescentes, Estrés y riesgo psicosocial, Prevención de la obesidad y la desnutrición, Biodiversidad del medio ambiente; Delicias Actividades rectoras, Transito armónico, Roles de Genero; Andes Algarrobo Bienestar social, Actividades Lúdico/artisticas; Porvenir Enfoque Diferencial, Prevención de la obesidad y la desnutrición,Lactancia Materna; Perestroika Estrategias de aprendizaje, Procesos de alteración en el desarrollo; Antonio Villavicencio Comunicación Asertiva, Dimensiones de las @, Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños; Nuev Época Actividades Rectoras; Rosal Pradera Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. ESCUELAS DE PADRES: Porfia 1 Enfermedades prevalentes de la primera infancia EDA/IRA, Andes Algarrobo Los niños y la violencia en la televisión Antonio Villavicencio	N/A	7.3.4 MARZO Registro visitas marzo. Actas de E.P y T.H ABRIL Registro visitas Abril, Actas de E.P y T.H abril. MAYO: Registro de visistas. Actas E.P, Actas TH	45,56

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Generar acciones para propiciar una atención pertinente para niñas y niños, sus familias y cuidadores, a la luz de las categorías priorizadas en el modelo de enfoque diferencial de derechos (MEED) del ICBF (género, discapacidad, pertinencia étnica y diversidad sexual y de género).	ENERO: Dentro de la propuesta Cofrem se encuentra como obligación especifica la incorporación transversalizada del enfoque MEDD. FEBRERO La contratación derivada debe cumplir con el objetivo referido a la incorporación del Enfoque MEDD. Segun necesidad expuesta por RL se podrá generar acompañamiento en dicha temática. MARZO La temática es transversal al desarrollo de las acciones pero en este me hubo dos acompañamientos a jornadas de reflexión que especificaban sobre diversidad sexual, lo cual, va unido al enfoque de género que tiene el MEDD. ABRIL: Para esta temática en especifico se apoyó la Escuela de padres sobre derechos de la niñez en los cuales está el derecho al buen trato sin discriminación de ningún tipo el 21, 22, 26, 28 y 29 de abril junto a las jornadas de cualificación sobre derechos sexuales y reproductivos el 29 de abril. MAYO: Se brindaron jornadas de cualificación en Funfecho sobre Familias Homoparentales, el 16 de ayo y en las Delicias sobre Enfoque Diferencial el 29 de mayo. JUNIO: Se brindó jornada de cualificación sobre Roles de Genero en Delicias el 21 de junio y en Porvenir sobre Enfoque Diferencial	N/A	7.3.5 Propuesta Final MARZO: Actas de TH - Diversidad sexual. ABRIL: Actas E.P-Derechos de la niñez Actas TH Derechos sexuales y reproductivos. MAYO: Actas T.H Funfecho y Delicias. JUNIO: Acte TH Delicias y Porvenir.	46,56
Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado, intencionadas, centradas en los intereses de niñas, niños y sus familias, en sus características particulares y culturales para promover su desarrollo integral	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio.Se estuvo en dias de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal, organización de quipos interdisciplinarios, jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Se lideró el apoyo desde pedagogía pero todo el equipo interdisciplinar debe articularse, Para este mes se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas, internacional de la niñez. ABRIL: Se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas con un refuerzo sobre derechos y deberes de los niños y niñas en el marco de la celebración del dia MAYO: Se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas con temas generales com fiesta de la lectura, canticuentos, el juego como forma de aprendizaje y experimentos científicos. JUNIO Se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas con temas generales com fiesta de la lectura, canticuentos, el juego como forma de aprendizaje y experimentos científicos. Se resalta el dia del medio ambiente el 05 de junio.	N/A	7.3.6 MARZO: Ev fotográficas pedagogia marzo ABRIL: EV Fotográfica padagogia abril. MAYO: EV Fotográfica padagogia mayo. JUNIO: EV Fotográfica pedagogia junio	45,56
Fomentar hábitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud desde la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital, mediante el desarrollo de procesos formativos y en la práctica de la actividad física, hábitos alimentarios y auto cuidado.	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio.Se estuvo en dias de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal, organización de quipos interdisciplinarios, jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Durante el mes de marzo no se acompañó dicha temática debido a que los esfurzos estuvieron encaminados a realizar toma de medidas antropométricas, generación de perfiles nutricionales y correspondientes socializaciones. ABRIL: Durante este mes en las visitas geradas por las auxiliares de enfermeria se trata de forme transversal la temática y se realizan actividades fisicas. Adicionalmente mediante escuelas de padres en EAS Porvenir y Delicias se trabajó la temática de hábitos y estilos de vida saludable el 20 y 27 de abril. Jornada de cualificación en EAS Andes Algarrobo sobre alimentación saludable en primera infancia el 29 de abril. MAYO: Durante este mes en las visitas geradas por las auxiliares de enfermeria se trata de forma transversal la temática y se realizan actividades fisicas. Adicionalmente mediante Escuelas de padres en Funfecho el 15 de mayo se trabajaron prácticas de autocuidado mutuo. JUNIO: Se acompañó EP sobre Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición en Funfecho el 17 de junio. Talento humanos en Funfecho Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición el 13 de junio, en Rosal Pradera y Antonio Villavicencioel 22 de junio Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños, Porvenir sobre Prevención de la obesidad y la desnutrición el 22 de junio.	N/A	7.3.7 ABRIL. Actas EP Delicias y Porvenir, Acta TH Andes Algarrobo MAYO: EV Fotográfica Salud Mayo Acta E.P Funfecho. JUNIO: Acta EP Funfecho, Actas THFunfecho, Rosal Pradera, Antonio Villavicencio y Porvenir.	45,56
Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiario.	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio.Se estuvo en dias de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal, organización de quipos interdisciplinarios, jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Se inició la verificación de documentación en las carpetas de cada beneficiario y en las profesionales en salud verificación afiliación en salud. ABRIL: Se finalizó la verificación de derechos por parte psicologia y salud con base en las páginas 27 y 28 del manual operativo vigente. El proceso consolidado se remitirá en mayo. MAYO: Se consolidad dicha información teniendo como resultado los siguientes valores como se detallan a continuación. Registro CMI 2.399, Cedula de padres de familia 2.291 cuenta con el documento y 18 carpetas están sin dicho documento, Recibos de servicios públicos 2,120 cuentan con el documento y 278 sin documento, ficha de caracterización socio familia diligenciada con los datos básicos de los menores 2,097 con el documento al dia y 302 sin el documento, certificado de pertenencia étnica 13 cuentan con el documento y no aplica el documento para 2.386, acta de compromiso 2,140 cuentan con el documento y 259 sin dicho documento, carta laboral 581 con el documento, 171 sin el documento y 1,647 no aplica para el documento ya que la EAS no lo solicita. Toda la documentación faltante se la socializa a las agentes educativas y se deja una hoja con los faltantes de documentación para ser expuesta y así, lograr un mayor compromiso de los acudientes. JUNIO: Se realiza primer seguimiento a verificación de derechos realizado en el mes de abril donde se las manifiesta y se deja soporte a las agentes educativas donde se relaciona cada uno de los menores que tienen documentación pendiente, para poner en conocimiento a los padres de familia y decirles la importancia de que las niñas y niños den cumplimiento a este requerimiento. Seguimiento y orientación a la escala de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, se le sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún items si es pertinente para que quede desarrollada de la manera acordé como lo indica el instructivo, si se presenta alguna duda por parte de las Agentes Educativas con respecto a dicha aplicación las profesionales están en toda las disposición para logar resolver la inquietud en la ejecución de dicha actividad.	N/A	7.3.8 ABRIL: EV Fotográfica Lista de Chequeo Psicologia y Salud abril JUNIO: EV Fotográfica Psicologia y salud.	45,56
Guiar a las agentes educativas de HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos efectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio.Se estuvo en dias de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal, organización de equipos interdisciplinarios, jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Durante el mes de marzo no se acompañó dicha temática en espacios de cualificación. ABRIL: Se apoyo jornada de cualificación al talento humano en Porfia 1 el 28 de abril sobre vinculos afectivos, buen trato y tipos de violencia. MAYO: Se apoyó mediante el acompañamiento a escuelas de padres con la temática Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima en Funfecho los dias 13,16,19,20, 27 de mayo. JUNIO: Se acompañó en Escuelas de Padres, Rosal pradera 10 de junio Vinculos afectivos y regulación emocional.	N/A	7.3.9 ABRIL. Acta TH Porfia 1 abril MAYO: Actas E.P. Funfecho. Junio: Acta EP Rosal Pradera	45,56

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Realizar acompañamiento en cada uno de los componentes de calidad y las condiciones de calidad que orientan la prestación del servicio en el entorno educativo; estos responden de manera directa con el sentido y propósitos de la modalidad, siendo la base para la implementación de las estrategias y acciones particulares.	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio.Se estuvo en días de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal, organización de equipos interdisciplinarios, jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Los equipos interdisciplinarios iniciaron sus visitas presenciales, apoyaron escuelas de padres y jornadas de cualificación. ABRIL: Se lograron acompañar todos los estándares propuestos, se destaca la articulación en los municipios de Acacías y San Martín para la celebración masiva del día de la Niñez. MAYO: Se brindaron los acompañamientos según el tiempo y periodidad explícitos en el manual operativo vigente. El apoyo a Talento Humano se realizó con base a las necesidades expresas por las coordinadoras o representantes legales. Las Escuelas de Padres se realizaron sectorizadas . JUNIO: Durante el mes de junio hubo ajuste de cronograma porque del 23 al 30 de junio no iban a haber beneficiarios en las unidaades de servicio. Se aseguraron el número de visitas realizando algunas en jornada de la tarde. Hubo cambio en la metodología de Escuelas de Padres, pasó a ser individualizada.	La metodología de acompañamiento a las Escuelas de Padres fue modificada y no tuvo buena recepción. Fue modificada siguiendo la orientación técnica por parte de ICBF.	7.3.10 Propuesta Final MARZO: Registro de visitas marzo ABRIL: Ev Fotográficas abril MAYO: EV Fotográficas Mayo. JUNIO. EV Fotográfica Junio.	45,56
Donde el perfil de nutrición, durante la prestación del servicio presencial se deban promover hábitos de vida saludable y acciones que contribuyan a garantizar una buena salud y nutrición. Para ello se requieren espacios con condiciones higiénico-sanitarias óptimas para la salud, y la alimentación, teniendo como principio ser balanceada, oportuna, suficiente, variada y en condiciones de inocuidad, En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que deben realizar las EAS para el cuidado en salud, alimentación y nutrición de los niños y niñas. Estas actividades deben estar enlazadas con las prácticas de cuidado y crianza en el hogar promovidas en el acompañamiento a las familias. Promoción de hábitos de vida saludable, Estado de salud de mujeres gestantes, niñas y niños, Prevención de las enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes en la infancia, Prevención Enfermedades Trasmitidas por Alimentos (ETAS), Seguimiento del estado salud, Seguimiento del estado salud de niñas y niños con desnutrición aguda moderada o severa, Para los casos de desnutrición aguda moderada o severa las EAS a través de los nutricionistas.	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 por lo cual, están inmersos estándares del Componente Salud y Nutrición FEBRERO: La contratación derivada 052-2022 especificamente contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades. Serán abordados los estandares 8,9,10,11,12,13,14,15,17,18,19,20,21, 22 y 53. MARZO: Durante el mes de marzo se realizaron tomas de medidas antropométricas y generación de perfiles nutricionales. ABRIL: Las profesionales de la salud realizaron seguimientos nutricionales, socializaciones de perfiles nutricionales, entrega de recomendaciones según diágnostico nutricional, verificación de derechos, seguimientos a casos en desnutrición y apoyo en escuelas de padres con temática de hábitos y estilos de vida saludable junto a las jornadas de cualificación en alimentación saludable en primera infancia. MAYO: Se realizaron las tomas de medidas antropométricas entre el 3 de mayo hasta el 13 del año en curso se les informa a las profesionales realizar una actividad de higiene personal desarrollándolas en el horario de 8: 00 am a 10: 00 y de 10:00 a 12:00 este horario con el fin de visitas todas las unidades con la actividad pedagógica dirigida por cada una de las Auxiliares de Enfermería, esto como complemento a la actividad central que fue la toma de medidas antropométricas. Se acompañó en escuela de padres el 16 de mayo en Funfecho con temática Enfermedades transmitidas por alimentos y, en Talento Humano temática Enfermedades diarreicas agudas (EDA) e Infecciones respiratorias agudas (IRA) en Funfecho los días13,18,19,20 y 27 adicional al 20 de mayo en Delicias con temáticas Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna. Los perfiles nutricionales serán socializados en el mes de junio. Se alerta sobre los siguientes casos de desnutrición aguda, David Santiago Hernández Bravo-Perestroika Mikey Mouse; Cristopher Ian Zipasuca Ramírez-Perestroika Ositos Cariñositos; David Alexander Niño Gutiérrez-Nueva Epoca El Club de los Amiguitos; Esteban Esneider Vejar Villamizar- Nueva Epoca Los gnomos, Alice Melte Ramírez González-Nueva Epoca Mi primera infancia; Edhna Sharick Martínez Hernández-Delicias Los Llaneritos, Meiten Ariana Ramírez Mena-Delicias Mis pequeños genios, Juan Smith Olarte Téllez-Porvenir Mis pequeños sabios; Isaac Jiménez Tibocha-Rosal Pradera Mis pequeños Angelitos; Juan Pablo Gutiérrez Rios-Funfecho Winny Pooh; Hanna Lucia Narváez Arias-Funfecho Mis amiguitos 1. JUNIO. Se realizaron seguimientos a los diágnosticos nutricionales en desnutrición. Escuelas de Padres: Porfia 1 Enfermedades prevalentes de la primera infancia EDA/IRA; Funfecho Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición y Lactancia materna. Talento humano: Funfecho y Porvenir: Prevención de la obesidad y la desnutrición	N/A	7.3.11 Propuesta Final MARZO Formatos datos antropométricos I Toma marzo ABRIL Carpeta 4-052 Componente Salud y Nutrición abril MAYO: Cronograma II Toma Medidas Antropométricas EV Tomas Antropométricas Acta E,P Funfecho 16 mayo, Acta TH Funfecho y Delicias JUNIO EV fotográficas Actas EP Porfia 1 y Rosal Pradera. Actas TH Funfecho y Porvenir	45,56
El perfil del pedagogo debe apoyar a la madre comunitaria en organizar experiencias que busquen alternar nuevas formas de relacionarse y acompañar a las familias y cuidadores, de manera que puedan descubrir sus propias capacidades, experticias y saberes, que permitan la interacción active de las familias a partir de la afectividad y comunicación constante, que no representen riesgo, que realizables en la medida de sus posibilidades tecnológicas y con los recursos materiales y espacios de las cuales disponen, sin que esto suponga tampoco inversiones en tiempo o recursos diferentes para las familias. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que se deben realizar para materializar el proceso pedagógico en el marco de la estrategia de experiencias de cuidado y crianza en el hogar y así seguir potenciado el desarrollo integral de las niñas y los niños en: Actualización de proyectos y propuestas pedagógicas, Planeación Pedagógica, Ambientación de espacios en el hogar, Seguimiento al Desarrollo y Reflexión Pedagógica.	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 por lo cual, están inmersos estándares del Componente Proceso Pedagógico. FEBRERO La contratación derivada 051-2022 especificamente contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades. Serán abordados los estándares 1,2,3,4,5,6 y 53. MARZO: Las profesionales en pedagogía realizaron sus presentaciones a las UDS asignadas y realizaron visitas de acompañamiento, dependiendo de la planeación pedagógica de cada UDS con el fin de generar una articulación y continuidad en el proceso pedagógico. ABRIL: Profesionales realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigo la ambientación adecuada para realizar sus actividades y apoyaron pequeñas decoraciones para apoyar ambientación, implementaron actividad denominada como Manual de Autoprotección Historias Felices, acompañaron escuelas de padres Derechos y deberes de los y las niñas, adicionalmente a las jornadas de cualificación pilares de la educación y propuesta pedagógica. MAYO: Profesionales realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigo la ambientación adecuada para realizar sus actividades y apoyaron pequeñas acciones para mejorar ambientación. Temáticas generales trabajadas fueron fiesta de la lectura, pequeños científicos, grandes chefs, orientación sobre registro de novedades "estandar 43". En talento humano se apoya a Porfia 1 el 13 de mayo con temáticas Juego meta educativa primera infancia y Planeación estrategias pedagógicas JUNIO: Las profesionales realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigo la ambientación adecuada para realizar sus actividades y apoyaron pequeñas acciones para mejorar ambientación. Se realizan actividades encaminadas a las estrategias pedagógicas" centros de interés" con el objetivo de fortalecer y crear espacios donde los niños se interesen y exploren para el mes de junio se realiza el cierre de la primera estrategia pedagógica donde se desarrollan diferantes actividades con las niñas los niños y las Agentes Educativas.Seguimiento y orientación a la escala de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, se le sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún ítems si es pertinente para que quede desarrollada de la manera acordé como lo indica el instructivo, si se presenta alguna duda por parte de las Agentes Educativas con respecto a dicha aplicación las profesionales están en toda las disposición para lagar resolver la inquietud en la ejecución de dicha actividad. Se apoyaron EP Porfia 1 Los niños y la violencia en la televisión, Antonio Villavicencio Socialización propuesta pedagógica, Perestroika La epigenética como factor determinante en el aprendizaje y la conducta, Rosal pradera Propuesta pedagógica . TALENTO HUMANO: Porfia Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad, Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds. Andes algarrobo Actividades Lúdico/artísticas Perestroika Estrategias de aprendizaje, Procesos de alteración en el desarrollo, Nueva Epoca Actividades Rectoras.	N/A	7.3.12 Propuesta Final MARZO: Ev fotográficas pedagogia marzo ABRIL Ev fotográficas pedagogia abril MAYO: Ev fotográficas pedagogia Mayo. Acta T.H. Porfia 1. JUNIO. EV Fotgrafica Junio Actas EP y TH	45,56
Profesional Relación número de unidades de servicio Relación número de visitas al mes Duración de la visita Coordinador(a) 200 HCB Pertinentes de supervisión N.A. Auxiliar 200 HCB Pertinentes de supervisión N.A. Pedagogo 10 HCB 2 visitas al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de acompañamiento Profesional psicosocial 20 HCB 1 visita al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de Gestión y acompañamiento Profesional en salud o nutrición 20 HCB 1 visita al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de Gestión y acompañamiento	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7, en donde se especifica la periodidad de visitas del equipo interdisciplinario. FEBRERO: La contratación derivada contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades. Todas las hojas de vida de las profesionales que fueron contratadas fueron aprobadas mediante correo electrónico de la supervisión del Convenio, en las que, los perfiles para municipios de Granada y San Martín fueron más complicadas de lograr porque no hay tanta oferta de personas con experiencia en primera infancia. MARZO: Se generaron presentaciones y visitas según la periocidad descrita en el Manual Operativo. ABRIL: Se generaron las visitas presenciales requeridas según cada perfil con reprogramaciones debido a la Semana Santa y cese de actividades en Rosal Pradera y Porfia 1. Adicionalmente, se generaron visitas en jornadas de la tarde con el fin de generar tiempo de acompañamiento y gestión según la oportunidad de cada profesional. MAYO: Se brindaron todos los acompañamientos pertinentes según la periocidad expuesta en el manual operativo con todas las profesionales aprobadas por ICBF. JUNIO: Durante el mes de junio hubo ajuste de cronograma porque del 23 al 30 de junio no iban a haber beneficiarios en las unidaades de servicio. Se aseguraron el número de visitas realizando algunas en jornada de la tarde. Se realizaron 3 cambios por renuncias.	N/A	7.3.12 Propuesta Final Correos de aprobación de HV MARZO: Registro visitas marzo, ABRIL: Registro visitas abril MAYO: Registro de visitas mayo, JUNIO: Registro de visitas Junio.	45,56

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN

7.4.1. Obligaciones durante la fase preparatoria

OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
Conformar y organizar los equipos del talento humano y realizar el proceso de inducción de acuerdo con lo definido en los lineamientos, Manuales Operativos de los servicios, guías, instructivos y demás documentación emanada por el ICBF que hace parte integral del presente convenio.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se remitieron hojas de vida de cada una de las profesionales de los equipos interdisciplinarios para aprobación por parte de Supervisión ICBF. Una vez aprobadas se continuó con la contratación de los colaboradores, luego inducción y posterior alistamiento con el equipo de trabajo de la Fundación Compromiso. Temas como SIGE, RIA, Doc. 20, MEDD, Ley 1804. MARZO: No hubo fase preparatoria ABRIL: No ingresó personal nuevo. MAYO: No ingresó personal nuevo. JUNIO: No hubo fase preparatoria pero hubo 3 ingresos de profesionales las cuales fueron aprobadas por ICBF.	N/A	7..4 Actas de inducción JUNIO: Aprobaciones de personal.	100.00
Aplicar las estrategias de articulación interinstitucional, con el acompañamiento de la Dirección Regional y los centros zonales, para fortalecer las alianzas y acuerdos con la sociedad, las familias y el Estado en el marco del principio de corresponsabilidad	ENERO: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem. FEBRERO: Se asistió a socializaciones con centros zonales y EAS beneficiarias del contrato los días 24 y 25 de febrero respectivamente. MARZO: No hubo fase preparatoria pero se asistieron a las mesas gubernamentales de primera infancia como MIAF y Compos Social. ABRIL: No hubo fase preparatoria pero se asistió a subcomité de infancia y adolescencia de la Gobernación del Meta el 8 de abril. MAYO: No hubo fase preparatoria ni se asistió a ninguna mesa intersectorial. JUNIO: No hubo fase preparatoria. Se asistieron a mesas convocadas por Asocajas, CIPI, MEN , MinTrabajo con el fin de coordinar la elaboración del nuevo Lineamiento Fonifiez. El 24 de junio se participó en el subcomit de juventud departamental.	N/A	7.4 Propuesta Final Reuniones con ICBF Evidencia asistencia mesas de abril. JUNIO: Evidencia asistencias mesas Junio.	100.00
Realizar los procesos de concertación cuando haya lugar conforme a lo establecido en el Manual Operativo, garantizando la documentación del proceso y el acompañamiento de los Entes de control.	ENERO: Para generar el convenio no se requirió concertación con ningún grupo étnico FEBRERO: En la población asignada no se requiere ningún proceso de concertación, el proceso con las madres comunitarias se da mediante una presentación de la propuesta con las supervisoras y luego con las Entidades Administradoras del Servicio que hacen parte del proceso donde se socializa la distribución de las UDS y la fecha en que se inicia la cualificación. MARZO: No hubo fase preparatoria. ABRIL: No hubo fase preparatoria. MAYO:No hubo fase preparatoria. JUNIO: No hubo fase preparatoria ni UDS vaque requirieran algún proceso de concertación.	N/A		N/A

7.4. 2. OBLIGACIONES DURANTE LA FASE DE IMPLEMENTACION DEL CONVENIO

7.4.2.1. Obligaciones relacionadas con la prestación de los servicios

OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
Brindar apoyo en la cualificación de 194 HCB- tradicionales 2.522 beneficiarios.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se recibieron 194 UDS de las cuales 8 UDS estaban en proceso de reapertura. Dado durante este mes no se generaron visitas a los HCB no se pudo constatar la población real. MARZO: La población real fue de 2396 beneficiarios debido al cierre de 4 UDS sin generar reapertura en ese mes y bajo cobertura en algunos HCB. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso. ABRIL: La población real fue de 2390 beneficiarios debido al cierre de 8 UDS sin generar reapertura en ese mes y bajo cobertura en algunos HCB. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso. Se generó posibilidad de otrosí para subsanar la situación. MAYO: La población real fue de 2.470 beneficiarios debido a HCB con población menor a 13 beneficiarios. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso. JUNIO: La población real fue de 2.471 beneficiarios debido a HCB con población menor a 13 beneficiarios. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso.	UDS con menos de 13 beneficiarios	7.4.2 Correo asignación de población. MARZO: Microdato Cofrem Marzo Correo de reasignación ABRIL Microdato Cofrem Abril Correo sobre documentación requerida para otrosí MAYO: Microdato Cofrem Mayo JUNIO: Microdao Cofrem Junio.	46,56
Acompañamiento a la madre o padre comunitario en la planeación y diseño de las estrategias especializadas para el acompañamiento telefónico a las familias, desde cada disciplina, Pedagógica, Salud, Nutrición y Psicosocial; lo anterior en el marco de las 14 prácticas de cuidado y crianza definidas en la estrategia "Mis manos te enseñan y demás orientaciones dadas por la Subdirección de Gestión Técnica para la Atención de Primera Infancia SGTAPI del ICBF.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Se iniciaron socializaciones para explicar el alcance de los acompañamientos a las agentes educativas, representantes legales y coordinadores. Se expuso la metodología de acompañamiento presencial por lo cual el acompañamiento técnico está orientado desde las condiciones de calidad de cada uno de los componentes. MARZO: Se generaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. ABRIL: Se generaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres. MAYO: Se generaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres. JUNIO: Se generaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres.	Para esta vigencia no se manejan las 14 prácticas de cuidado y crianza debido a que se está trabajando de forma presencial con las beneficiarios.		N/A
Apoyar el acompañamiento telefónico y acompañamiento situado de acuerdo a la alternancia con dos (2) acompañamientos por semanales, previa coordinación y "repartición" de familias con las madres o padres comunitarias.	FEBRERO: En las UDS asignadas no se encontraba ninguna unidad bajo alternancia o asistencia remota por lo cual no aplica para el Convenio actual ya que de acuerdo a la resolución N.020 de 2022 la prestación del servicio es presencial y se adapta a la nueva versión del manual operativo V7. MARZO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial. ABRIL: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial. MAYO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial. JUNIO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial.	No aplica a la metodología de atención de las UDS asignadas.		N/A

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

El coordinador y auxiliar administrativo consolidan la información por UDS apoyando a la EAS en el reporte en el formato web para EAS.	ENERO: No aplica para la metodología de trabajo de la vigencia actual. FEBRERO: En las UDS asignadas no se encontraba ninguna unidad bajo alternancia o asistencia remota por lo cual no aplica para el Convenio actual. MARZO: La coordinadora y auxiliar del Convenio apoyan exclusivamente las labores del equipo interdisciplinario y no realizan actividades que solapen las obligaciones de las entidades administradoras. ABRIL: La coordinadora y auxiliar del Convenio apoyan exclusivamente las labores del equipo interdisciplinario y no realizan actividades que solapen las obligaciones de las entidades administradoras. MAYO: No aplica para el servicio modalidad presencial que se ha acompañado. JUNIO: No aplica para el servicio modalidad presencial que se ha acompañado.	No aplica a la metodología de atención de las UDS asignadas.		N/A
El equipo interdisciplinario que apoya la labor de la madre y o padre comunitario, a través de la cualificación del servicio de HCB, realizara grupos de estudio y trabajo virtuales con las madres y padres comunitarios para trabajar temas en torno a los componentes de calidad y nuevas orientaciones de los manuales operativos (Plan de formación y acompañamiento a familias, diagnóstico situacional (Ficha de caracterización), entre otros	ENERO: Se realizo propuestas tomen en la cual se especifica el apoyo a las jornadas de reflexión pedagógica y de cualificación. El plan de cualificación a Talento Humano deberá ser concertado con las Entidades Administradoras del Servicio para posteriormente ser aprobado por la supervisión delegada por el ICBF.2. Se solicitó a ICBF, se nos brinde un tiempo específico en cada jornada de reflexión y tiempo de cualificación de las EAS a beneficiar.3. El programa se enfocará en las y los beneficiarios de los HCB tradicionales insertos en el Programa, por lo cual, los estándares a acompañar no incluyen población de mujer gestante. FEBRERO: Se iniciaron socializaciones sobre el convenio y presentación de los equipos interdisciplinarios para poder articularse a los cronogramas de cada EAS. Se expuso la metodología de acompañamiento presencial por lo cual el acompañamiento técnico está orientado desde las condiciones de calidad de cada uno de los componentes. MARZO: No se acompañaron grupos de estudios virtuales. Se brindó acompañamiento presencial en TALENTO HUMANO: Porfia 1.-Ficha de caracterización socio familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos.Lactancia Materna, Alimentación y Educación Nutricional: Funfecho: Activación de ruta con entes territoriales situación de amenaza o vulneración de derechos (RIA), Plan de Saneamiento Básico BPM, Uso eficiente y ahorro del agua. Porvenir y DELICIAS: -Diversidad sexual y explotación sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes.Enfermedades Inmunoprevenibles. ABRIL: Se realizaron acompañamiento es TALENTO HUMANO: Porfia 1.Tipos de violencia, Buen trato, Vinculos afectivos, Pilares de la educación; Funfecho: Explotación infantil, Manejo de residuos, Datos antropométricos; Porvenir y Delicias: Propuesta pedagógica, Prevención embarazo adolescentes, Derechos sexuales y reproductivos, Planificación familiar; Perestroika. Dominio de grupo, Lactancia Materna; Nueva Época: Gesto de tesoros; Andes algarrobo: Alimentación saludable en la primera Infancia, ESCUELAS DE PADRES: Porfia 1:Derechos y deberes de las niñas y los niños, Familia con amor y disciplina, Funfecho (5 diferentes sectoras): Derechos y deberes de las niñas y niños, Dia Internacional del Niñ@, Lactancia materna (Fisiología de la mama), Generalidades datos antropométricos; Andes algarrobo (4 diferentes sectores): Educación de la afectividad, Manejo emociones, Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños; Nueva Época: Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura); Delicias y Porvenir: Hábitos y estilos de vida saludable. MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfecho Enfermedades diarreicas agudas (EDA), Infecciones respiratorias agudas (IRA), Familias Homoparentales Mitos y verdades,Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna, Enfoque Diferencial; Porfia 1 código de infancia y adolescencia, Juego meta educativa primera infancia. Planeación estrategias pedagógicas ; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. Se apoyaron las siguientes Escuelas de Padres: Porfia 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas, Vulneración derechos, Funfecho Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima; Andes Algarrobo Comunicación Asertiva, Resolución de conflictos; Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura); Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia; Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños, Derechos y deberes de las niñas y niños, Dia de la familia; Delicias y Porvenir Crianza con amor, normas y límites. JUNIO: Se brindó cualificación en: Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad , Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, Comunicación asertiva, Atención a la diversidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds, Funfecho Prevención embarazo en adolescentes, Estrés y riesgo psicosocial y Biodiversidad del medio ambiente, Delicias Actividades rectoras,Transito armónico, Roles de Genero; Andes algarrobo Bienestar social,Actividades Lúdico/artísticas; Porvenir: Enfoque Diferencial, Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia Materna ; Perestroika: Estrategias de aprendizaje, Procesos de alteración en el desarrollo; Antonio Villavicencio Comunicación Asertiva,Dimensiones, Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños,	N/A	7.4 Propuesta Final MARZO: Acta TH Caracterización y Ley 115. ABRIL Actas EP y TH Abril. MAYO: Actas TH y Actas EP Mayo	45,56
Cupos, en los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR (HCB – Tradicionales), a partir de la fecha definida por el ICBF, en las UDS correspondientes al Centro Zonal Villavicencio, Centro Zonal Acacías y Centro Zonal de Granada de la Regional Meta	ENERO: Se firmó convenio en el cual se especificaban los municipios de cobertura. FEBRERO: Los cupos fueron brindados por la Regional Meta para lograr cumplir con las 194 UDS en los municipios de Villavicencio, Acacías, San Martin y Granada. MARZO: Le cupos no fueron modificados. ABRIL: Los cupos no fueron modificados. Se aceptó inició de trámite para generar otrosí que posibilite reasignación de población para las UDS que no se encuentran activas. MAYO: Gracias al otrosí al convenio , se reasignaron 6 unidades de servicio de la EAS Antonio Villavicencio en el municipio de Villavicencio. JUNIO: Los cupos fueron modificados al haber cierre de Semillas de Grandeza-Porfia 1 y Manitas creativas-Nueva Época. Se reemplazaron por UDS del listado inicial Los llaneritos-Funfecho y Caritas Rosadas-Perestroika.	Debido al cierre de UDS en municipios se incurre en complejidad para mantener grupos interdisciplinarios ya que son formados por municipios.	7.4.2 Correo asignación de población. ABRIL Correo documentación para otrosí MAYO: Correo asignación de EAS e información sobre las seleccionadas. JUNIO Correo reasignaciones de UDS Junio.	100,00

7.4.3. Obligaciones durante la fase de ejecución del convenio:

OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre.	ENERO: Se realizó propuesta teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para enero 2022. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem FEBRERO: La contratación derivada cumple con los lineamientos y manual operativo comunitario 2022. Se obliga al provesdor a firmar el certificado de compromiso ICBF como parte de la corresponsabilidad en la ejecución del convenio. MARZO: Se cumple con los lineamientos técnicos por parte del equipo interdisciplinario del convenio. ABRIL: Se siguieron lineamiento técnicos y orientaciones brindadas por supervisión ICBF. MAYO. Se siguieron orientaciones técnicas con base en el manual operativo vigente. JUNIO: Se recibieron orientaciones técnicas dada revisión de informes mensuales. Se siguieron orientaciones dek manual operativo vigente.	N/A	7.4.3 Certificado de cumplimiento lineamiento comunitario 2022 Certificado de compromiso Fundación Compromiso	45,56

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem. Se iniciará una vez se tengan acompañamientos al talento humano. FEBRERO: La contratación derivada contempla dichas acciones y se apoyarán desde el mes de marzo desde el estándar 53 El plan de cualificación a Talento Humano deberá ser concertado con las Entidades Administradoras del Servicio para posteriormente ser aprobado por la supervisión delegada por el ICBF.2. Se solicita a ICBF, se nos brinde un tiempo específico en cada jornada de reflexión y tiempo de cualificación de las EAS a beneficiar.3. El programa se enfoca en las y los beneficiarios de los HCB tradicionales insertos en el Programa, por lo cual, los estándares a acompañar no incluyen población de mujer gestante. MARZO: Por solicitud de la supervisión ICBF se generarán formatos de autoevaluación en las escuelas de padres y cualificaciones al talento humano. Durante este mes no se llevaron a cabo, sólo se tienen formatos de supervisión internos a contratos Cofrem en los cuales no hubo ninguna queja u oportunidad de mejora. Como autoevaluación, se generó una nueva socialización con las EAS de Granada con el fin de despejar dudas sobre el convenio y el quehacer del equipo interdisciplinario. En términos generales se ha cumplido con las acciones propuestas pero es necesario que las EAS brinden tiempo y espacio adicional a las visitas en los HCB. ABRIL: Se generaron formatos para evaluación de acompañamientos a escuelas de padres y jornadas de cualificación. Adicionalmente, desde la supervisión Cofrem no se encontró ninguna oportunidad de mejora referente al objeto contractual. MAYO: Se generaron evaluacion de Ecuelas de padres. JUNIO: Se generaron evaluaciones de Escuelas de padres y Talento Humano. Se dieron espacios de retroalimentación y autoevaluación con los equipos interdisciplinarios.	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada MARZO: Visitas Marzo Supervisión Cofrem a contratación derivada ABRIL: Formatos de evaluación y Visitas Abril Supervisión Cofrem a contratación derivada MAYO: Evaluación a EP y Visitas Mayo Cofrem. JUNIO: Evaluaciones EP, TH y reunión de seguimiento interno.	45,56
Desarrollar todas las acciones para la garantía de derechos de los niños y niñas en el marco de la Ruta Integral de Atenciones de la Estrategia de Cero a Siempre	ENERO: Fue contemplado parcialmente en la propuesta Cofrem através del acompañamiento de las profesionales en psicología y salud. FEBRERO: La contratación derivada contempla acciones parciales desde la verificación documentales, observación in situ y referencias de las agentes educativas. MARZO: En el marco del convenio se acompañan alertas tempranas desde la observación del equipo interdisciplinario y a solicitud de la agente educativa pero no somos los encargados de activar, gestionar y hacer seguimiento a dichas rutas al ser una obligación de la responsable de la UDS y su EAS. En caso de ser necesario se generan remisiones para acompañamientos de profesionales como psicología infantil, terapia de lenguaje según el caso. Para proceder a las remisiones se hace la observación y socialización con agente educativa y acudiente, si al siguiente mes no hubo mejoría se realiza remisión. Para el mes de marzo, al ser el primero de visitas no se generaron remisiones. ABRIL: Se generaron 28 remisiones porteriormene a generar observaciones pertinentes. Por dificultades conductuales y emocionales se remitieron 6 menores a psicología, problemas fonéticos y/o dificultad de lenguaje a terapia de lenguaje y/o fonoaudiología 21, evento traumático uno para acompañamiento de psicología con la menos Arriana Zarey Rojas de EAS Funfecho. MAYO: Se generó 1 remisión por conducta agresiva que no ha mejorado pese a pautas de crianza. Se generaron 34 seguimientos; 14 por lenguaje y/o fonoaudiología, 19 por conducta y 1 por higiene Oral. JUNIO: Se generaron dos remisiones a psicología, una por onductas agresivas y otra por herramientas era autonomía. Se generaron 14 seguimientos, 8 por conducta y 6 por lenguaje. Se generó una remisión y solicitud de activación de ruta por presunto abuso sexual al beneficiario Jaikko Slaima UDS Paticos -Rosal Padera.	No se realizan todas las acciones sino se apoyan al ser una responsabilidad de las EAS.	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL: Remisiones psicología Abril MAYO: Seguimientos Mayo JUNIO: Seguimientos y remisiones junio.	45,56
Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem através del acompañamiento a las jornadas de reflexión y cualificación de las agentes educativas. FEBRERO: La contratación derivada tiene como obligación el acompañar las jornadas GET, reflexión pedagógica y de cada componente se abordarán algunos estándares de calidad el cual tiene como finalidad la cualificación de las madres comunitarias. MARZO: Se acompañan jornadas de reflexión y cualificación Porfia 1:Ficha de caracterización socio familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos, Lactancia Materna, Alimentación y Educación Nutricional; Funfecho Activación de ruta con entes territoriales situación de amenaza o vulneración de derechos (RIA), Plan de Saneamiento Básico BPM. Uso eficiente y ahorro del agua; Porvenir Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades Inmunoprevenibles; Delicias Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades Inmunoprevenibles. ABRIL: Se acompañaron las siguientes jornadas de reflexión: Porfia 1:Tipos de violencia, Buen trato, Vinculos afectivos, Pilares de la educación; Funfecho: Explotación infantil, Manejo de residuos; Datos antropométricos; Porvenir y Delicias: Propuesta pedagógica, Prevención embarazo adolescentes, Derechos sexuales y reproductivos, Planificación familiar; Perestroika: Dominio de grupo, Lactancia Materna; Nueva Época: Cesto de tesoros, Andes algarrobo: Alimentación saludable en la primera infancia. MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfecho Enfermedades diarreicas agudas (EDA), Infecciones respiratorias agudas (IRA), Familias Homoparentales Mitos y verdades;Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna, Enfoque Diferencial; Porfia 1 código de infancia y adolescencia, Juego mata educativa primera Infancia, Planeación estrategias pedagógicas ; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. JUNIO: Se brindó cualificación en: Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad , Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, Comunicación asertiva, Atención a la diversidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds. Funfecho, Delicias Actividades rectoras,Transito armónico, Roles de Genero; Andes algarrobo Bienestar social,Actividades Lúdico/artísticas; Porvenir: Enfoque Diferencial ; Perestroika:	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL: Actas TH MAYO: Acta TH JUNIO: Actas TH	45,56
Promover el reconocimiento y respeto de la diversidad de niñas, niños, adultos, familias, comunidades y pueblos usuarios del servicio y generar acciones para propiciar una atención pertinente a la luz de las categorías priorizadas en el Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos del ICBF (género, discapacidad, pertinencia étnica y diversidad sexual y de género). Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado, intencionadas, centradas en los intereses de niñas, niños y sus familias, en sus características particulares y culturales para promover su desarrollo integral.	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem através del acompañamiento de todo el equipo interdisciplinario. FEBRERO: La contratación derivada tiene como obligación generar inducción al talento humano sobre el MEDD y adicionalmente, transversalizarlo en su actuar, especialmente, las profesionales en pedagogía. MARZO: El enfoque es transversalidad en el acompañamiento para el mes de marzo se brindaron dos espacios de cualificación relacionados al tema y las profesionales de pedagogía y psicología que son quienes generaron visitas prolongadas tuvieron inducción sobre el tema. ABRIL: TALENTO HUMANO: Porvenir y Delicias: Derechos sexuales y reproductivos. ESCUELAS DE PADRES: Porfia 1:Derechos y deberes de las niñas y los niños; Nueva Época: Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura), Funfecho (5 diferentes sectores): Derechos y deberes de las niñas y niños; Nueva Época: Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). MAYO: Se trabajó de forma transversal en las acciones de acompañamiento con los beneficiarios. Se brindó Escuela de Padres el 18 de mayo sobre Familias Homoparentales en Funfecha y el 20 de Mayo sobre Enfoque Diferencial en EAS Delicias. JUNIO: Se brindó cualificación en: Porfia 1 Atención a la diversidad, Funfecho, Delicias Roles de Genero; Andes algarrobo Bienestar social: Porvenir: Enfoque Diferencial.	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL: Actas TH Porvenir y Delicias, Actas EP Porfia, Funfecho y Nueva Época. MAYO: Actas EP Funfecho y Delicias. JUNIO:Actas TH Porfia, FunfechoPorvenir, Andas Algarrobo	45,56

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Fomentar hábitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud desde la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital, mediante el desarrollo de procesos formativos y en la práctica de la actividad física, hábitos alimentarios y auto cuidado	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem através del acompañamiento de las profesionales en salud y nutrición. FEBRERO: Se realizó contratación de profesionales en salud y nutrición las cuales serán las encargadas de liderar y ejecutar el acompañamiento en dichas temáticas. MARZO: Durante el mes de marzo no se acompañó esta temática por parte de las profesionales en salud y nutrición ya que debían realizar toma de medidas antropometricas y generar perfiles nutricionales. ABRIL: Se acompañó la temática a través de TALENTO HUMANO: Porfia 1:Tipos de violencia, Buen trato, , Funfecho. Datos antropométricos, Porvenir y Delicias: Propuesta pedagógica, Prevención embarazo adolescentes, Derechos sexuales y reproductivos, Planificación familiar; Andes algarrobo: Alimentación saludable en la primera infancia, ESCUELAS DE PADRES: Porfia 1:Funfecho (5 diferentes sectores): Derechos y deberes de las niñas y niños, Generalidades datos antropométricos; Andes algarrobo (4 diferentes sectores): Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños; Nueva Época: Derechos y deberas de las niñas y niños (Juego-Lectura); Delicias y Porvenir: Hábitos y estilos de vida saludable. MAYO: EP Funfecho Vincutación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima; Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia ; Funfecho Prácticas de autocuidado mutuo y medio ambiente . TALENTO HUMANO: Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. JUNIO: Se brindó cualificación en: Funfecho Prevención embarazo en adolescentes. Andes algarrobo Bienestar social Actividades Lúdico/artísticas; Porvenir: Prevención de la obesidad y la desnutrición; , Antonio Villavicencio Comunicación Asertiva,Dimensiones, Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños; Rosal Pradera Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. En acompañamiento psicosociales Se realiza actividad pedagógica con los niños y las niñas, la actividad denominada para el mes de junio es búsqueda del tesoro que habla sobre el tema de inclusión del manual de autoprotección Historias Felices, actividad que se aplica para cada una de las Unidades de Servicio beneficiadas.	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL. Actas TH y EP Abril. MAYO: Actas EP Funfecho yPerestroika Actas TH Delicias y Andes Algarrobo. JUNIO: TH Funfecho, andes algarrobo, Porvenir, Antonio Villavicenio y Rosal pradera.	45,56
Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiario	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem através del acompañamiento de las profesionales. FEBRERO: Se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios. Se genera cronograma de verificación de derechos mediante listas de chequeos por parte de salud y nutrición junto a psicología, sobre la documentación que verifica la garantía de derechos de los beneficiarios del convenio. MARZO: Se realizó verificación de documentos por parte de psicología y salud. En psicología se verificaron registro civil, cedula de acudientes, recibo público, certificado de pertenencia a comunidad indígena, ficha de caracterización. acta de compromiso y certificado laboral. Por parte de salud, la afiliación en adress, ABRIL: Se finalizó la primera verificación de derechos or parte de salud en la cual, se constató existencia o falta de documento soporte para cada beneficiario de crecimiento y desarrollo, vacunación, EPS y certificados médicos. La consolidación de dichos datos serán reportados en Mayo. MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfia 1 código de infancia y adolescencia ; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. Se apoyaron las siguientes Escuelas de Padres: Porfia 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas, Vulneración derechos; Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura)., Derechos y deberes de las niñas y niños. JUNIO: Se realiza seguimiento a la verificación de derechos que se aplicó en el mes de abril, se le deja cada una de las Agente Educativas un documento donde se relaciona la documentación pendiente de cada uno de los menores.Se realiza material de apoyo virtual Infografias para las agentes educativas y padres beneficiarios del programa sobre la temática Guia 50. Seguimiento y orientación a la escala de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, se le sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún items si es pertinente para que quede desarrollada de la manera acordé como lo indica el instructivo, si se presenta alguna duda por parte de las Agentes Educativas con respecto a dicha aplicación las profesionales están en toda las disposición para logar resolver la inquietud en la ejecución de dicha actividad. EP: AntOnio Vicio Deberes y Derechos de las niñas y los niños; Andes Los niños y la violencia en la televisión; Nueva Época Violencia intrafamiliar; Funfecho Violencia intrafamiliar Prevencion; maltrato infantil; Porvenir No al trabajo infantil ,Maltrato infantil .	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL. Evidencias fotográficas psicología y salud marzo ABRIL. Evidencias fotográficas psicología y salud abril MAYO: Actas TH JUNIO: EV fotográfica psicología y pedagogía	45,56
Guiar a las agentes educativas de HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos efectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem através de la cualificación al talento humano. FEBRERO: Se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios, dicha temática la liderara la profesional en psicología. MARZO: No se realizaron cualificaciones sobre el tema en este mes. ABRIL: Porfia 1:Vinculos afectivosmetodología presencial el 29 de abril. MAYO: Se apoyaron las siguientes Escuelas de Padres Andes Algarrobo Comunicación Asertiva. Resolución de conflictos, ; Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia; Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños; Derechos y deberes de las niñas y niños, ; Delicias y Porvenir Crianza con amor, normas y límites. JUNIO: De forma transversal se apoyaron festevidades del Dia de la Familia. EP:Rosal Pradera. Vinculos efectivos y regulación emocional 10 de junio.	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL. Acta TH Porfia Abril MAYO: Actas EP Andes Algarrobo, Perestroika, Rosal Pradera, Delicias y Porvenir. JUNIO: Acta EP Rosal Pradera	45,56

7.4.4 Obligaciones con el Componente Familia, Comunidad y Redes

OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
Verificar la existencia del registro civil de las niñas y los niños. En los casos de no contarse orienta y hace seguimiento de la familia y cuidadores y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda y Se realizará mediante lista de chequeo informando a la agente educativa y generando compromiso de corresponsabilidad con él o la acudiente	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estandar 1 MARZO: La verificación de derechos se realizará durante el mes de abril. ABRIL: Se finaliza la revisión de documentos para lista de chequeo en el cual, el registro civil se encuentra para verificar por parte de las profesionales en psicología y se deja el listado de documentos pendientes por entregar de forma escrita en la UDS, con lo cual, las agentes tienen un documentos adicional de soporte para requerir a los acudientes. MAYO: Todos los beneficiarios poseen registro civil u otro que les identifica. Se realizan listas de chequeo que quedan en la unidad para ser visibles por parte de los acudientes, adicionalmente se informa a la agente educativa para que ella sea quién requiera a los acudientes el documento. En el mes de agosto se brindará infografía sobre información para regularizar la situación de personas migrantes en el país. JUNIO: La verificación de derechos se relizará en agosto.	N/A	7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales ABRIL. Lista de cheuso Psicología abril	45,56
Realiza una caracterización del grupo de familias o cuidadores y de las niñas y los niños, en la que se tienen en cuenta las redes familiares y sociales, aspectos culturales, del contexto y étnicos y se apoyará la construcción de la ficha de caracterización y diagnostico situacional	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estandar 2. MARZO: El apoyo se genera para brindar claridad y orientación técnica sobre el diligenciamiento y realización de la caracterización. Para el mes de apoyo se verificó cumplieran con el primer modulo de la caracterización y se verificó mediante la lista de chequeo en las 190 UDS activas. ABRIL: Se realizó acompañamiento a 185 HCB en los cuales, a través de las visitas de psicología se apoyó el proceso según la necesidad expresa de cada agente educativa. MAYO: Se replicó capacitación obtenida con agentes educativas para que así pudiesen continuar con la ficha de caracterización y diagnóstico. JUNIO: Se realizó acompañamiento a 194 HCB en los cuales, a través de las visitas de psicología se apoyó el proceso según la necesidad expresa de cada agente educativa.	N/A	7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO. EV Fotográficas Psicología Mazo. ABRIL. EV Fotográficas Psicología Abril. MAYO: Actas de visitas psicología JUNIO: Actas de visitas psicología	45,56

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Identifica posibles casos de amenaza y vulneración de los derechos de los niños, las niñas y en caso de activación de ruta: se entregará a la agente educativa el concepto profesional y el informará a la EAS para su debida gestión	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estandar 3 MARZO: En el marco del convenio se acompañan alertas tempranas desde la observación del equipo interdisciplinario y a solicitud de la agente educativa para no somos los encargados de activar, gestionar y hacer seguimiento a dichas rutas al ser una obligación de la responsable de la UDS y su EAS. En caso de ser necesario se generan remisiones para acompañamientos de profesionales como psicología infantil, terapia de lenguaje según el caso. Para proceder a las remisiones se hace la observación y socialización con agente educativa y acudiente, si al siguiente mes no hubo mejoria se realiza remisión. Para el mes de marzo, al ser el primero de visitas no se generaron remisiones. ABRIL: Para el mes de abril se generaron 26 remisiones para los casos con urgencia de activación de ruta o los casos que venian con seguimiento y no presentaron cambio positivo. Se generaron 24 seguimientos que son la acción previa a remisiones si no se logra ver mejoria en un mes.Por dificultades conductuales y emocionales se remitieron 6 menores a psicología, problemas fonéticos y/o dificultad de lenguaje a terapia de lenguaje y/o fonoaudiologia 21; evento traumático uno para acompañamiento de psicologia con la menos Arriana Zarey Rojas de EAS Funfecho. MAYO: Se generó 1 remisión por conducta egresiva que no ha mejorado pese a pautas de crianza. Se generaron 34 seguimientos; 14 por lenguaje y/o fonoaudiologia, 19 por conducta y 1 por Higiene Oral JUNIO: Se generaron dos remisiones a psicología, una por conductas agresivas y otra por herramientas para autonomía. Se generaron 14 seguimientos, 5 por conducta y 9 por	N/A	7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales ABRIL: Remisiones abril y seguimientos psi abril MAYO. Seguimiento y remisiones psicologia Junio: Seguimientos y reisiones psicologia	46,56
Realizar acompañamiento a la construcción del pacto de convivencia con la participación de las niñas, los niños y las mujeres gestantes, sus familias, o cuidadores, y el talento humano de la Unidad.	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estandar 5 MARZO: Se realizó acompañamiento durante las visitas de psicología, en algunos HCB se apoyó con la ambientación para visualizar mejor dentro de la uds. ABRIL: La actividad se transversaliza con temática de valores. MAYO: No se acompañó dicha temática debido a la reapertura. JUNIO: La actividad fue acompañada durante el primer trimestre.	N/A	7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO. EV Fotográficas Psicología Marzo.	45,56
Elabora e implementar un plan de formación y acompañamiento a familias o cuidadores y mujeres gestantes que responde a sus necesidades, intereses y caracteristicas	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estandar 8 MARZO: Se realiza acompañamiento a escuelas de padres Funfecho RIA en 4 diferentes sectores como son jornadas, monisCarlo, siete de agosto y Villa Melida, en Porvenir con Paternidad responsable. Se le otorga copia del acta al RL con el fin de que pueda ser usado para el reporte de sus obligaciones. ABRIL: Se apoya escuelas de padres en Porfia 1:Derechos y deberes de las niñas y los niños, Familia con amor y disciplina, Funfecho (5 diferentes sectores): Derechos y deberes de las niñas y niños, Dia Internacional del Niñ@; Andes algarrobo (4 diferentes sectores): Educación de la afectividad, Manejo emociones, Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños, Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). MAYO: Porfia 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas, Vulneración derechos; Funfecho Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima; Andes Algarrobo Comunicación Asertiva, Resolución de conflictos; Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura); Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia; Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños, Derechos y deberes de las niñas y niños, Dia de la familia; Delicias y Porvenir Crianza con amor, normas y límites. JUNIO: Hubo cambio en la metodologia de acompañamiento, se paso de acompañamientos grpales por sectores y/o EAS a individualizados en cada UDS y según la capacidad operativa del suboperador. Inicialmente no ha sido bien recibido y genera un mayor desgaste operativo pero se sigue la orientación técnica brindada. Se acompñaron las siguiente Escuelas de Padres: Porfia 1 Enfermedades prevalentes de la primera infancia EDA/IRA; Andes Los niños y la violencia en la televisión; Antonio Vicio Socialización propuesta pedagógica, Deberes y Derechos de las niñas y los niños; Nueva Época Violencia intrafamiliar; Perestroika La epigenética como factor determinante en el aprendizaje y la conducta ; Rosal Pradera Vinculos afectivos y regulación emocional, Propuesta pedagógica, Dia del Medio Ambiente; Delicias Prevención	N/A	7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO: Actas Escuelas de Padres Marzo Asistencia Escuelas de Padres Marzo ABRIL: Actas EP Abril MAYO: Actas EP Mayo JUNIO: Actas EP	45,56

7.4.5. Obligaciones relacionadas con las acciones de salud y nutrición

OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
Verificar la existencia y actualización del soporte de afiliación de las niñas y los niños al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS). Como lo especifica el lineamiento ye n los casos de no contarse, orienta y hace seguimiento a la familia o cuidadores y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda para su efectiva afiliación y cumplimiento	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 8. MARZO: Se realizó acompañamiento por parte de las profesionales de salud revisando su vinculación mediante página sdrass. ABRIL: La revisión documental se realiza trimestralmente, razón por la cual, durante este mes no se realiza la actividad. MAYO: Se realiza el primer cargue de información de verificación de derechos en salud para dar a conocer a las agentes educativas que niñas y niños vinculados al programa tiene documentación pendiente y que puede ser motivo para que al momento de una supervisión dejen hallazgo en la unidad de servicio.Afiliación efectiva seguridad social: 65 pendientes JUNIO: La revisión documental se realiza trimestralmente, razón por la cual, durante este mes no se realiza la actividad.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO. EV Fotográficas Salud y Nutrición Marzo.	45,56
Implementa estrategias para la promoción de la práctica de la lactancia materna, en forma exclusiva para niños y niñas menores de seis meses de edad y en forma complementaria de los seis meses a los dos años y más, con el talento humano de la modalidad, las familias y cuidadores.	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 9. MARZO: El acompañamiento se realiza a lo largo del año, para este mes se realizó acompañamiento a talento humano con Porfie 1. ABRIL: Se realiza mediante Escuelas de Padres en la EAS Funfecho 21,22,26,28 y 29 de abril; en jornadas de cualificación en EAS Perestroika el 06 de abril. MAYO: Realización del material de apoyo Infografias para las agentes educativas y padres beneficiarios del programa sobre la temática de Lactancia Materna.7H en Delicias 20 de mayo sobre Lactancia Materna. JUNIO: Se acompañó mediante EP Funfecho 17 de junio y TH en Porvenir el 22 de junio.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Porfia 1 Marzo ABRIL: Acta EP Funfecho y Acta Perestroika abril MAYO: Muestra de Infografia Lactancia Materna y Acta TH Delicias JUNIO: Acta EP Fundecho y Acta TH Porvenir.	45,56
Verificar la asistencia de las niñas, los niños a la consulta de valoración integral en salud (control de crecimiento y desarrollo)	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 10. MARZO: Dicha verificación se realizará en el mes de abril. ABRIL: Se generó verificación de derechos a través de lista de chequeo, que incluia documento de crecimiento y desarrollo que debia estar actualizado, El consolidado de dichos datos srá presentado en mayo. MAYO: Crecimiento y desarrollo 175 pendientes. JUNIO: La revisión documental se realiza trimestralmente, razón por la cual, durante este mes no se realiza la actividad.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: EV Fotográficas Salud y Nutrición Marzo. ABRIL: EV Fotográficas Salud y Nutrición Abril.	45,56

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Implementar acciones para la promoción de la vacunación de las niñas y niños y verificar periódicamente el soporte de vacunación de acuerdo con la edad. En los casos en los que el esquema se encuentre incompleto, orienta y hace seguimiento a la familia, cuidadores, mujer gestante y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en salud y nutrición. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 11. MARZO: Para el mes de marzo se desarrollo acompañamiento en dicha temática través de la secuela de padres de Porfia 1. ABRIL: Se generó verificación de derechos a través de lista de chequeo. que incluia carné de vacunación que debia estar actualizado. El consolidado de dichos datos será presentado en mayo. MAYO:Vacunas: 85 pendientes JUNIO: La revisión documental se realiza trimestralmente, razón por la cual, durante este mes no se realiza la actividad.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta EP Porfia 1 Marzo ABRIL: EV Fotográfica Salud Abril.	46,56
Identificar y reportar de forma oportuna los casos de brotes de enfermedades inmunoprevenibles, prevalentes y transmitidas por alimentos (ETA).	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en salud y nutrición. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 12, generando cualificación a agentes educativas y a acudientes de los y las beneficiarias. MARZO: No se reporta ningún caso debido a que debe realizarlo la agente educativa y su EAS. Se da apoyo mediante cualificación al talento humano en EAS Porvenir y Delicias. ABRIL: No se reporta ningún caso debido a que debe realizarlo la agente educativa y su EAS. MAYO: Se brindó asistencia en la jornada de cualificación de Funfecho los dias 13,18,19, 20 y 27 sobre Enfermedades diarreicas agudas (EDA) y Infecciones respiratorias agudas (IRA)	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Delicias y Porvenir Marzo MAYO: Acta TH Funfecho. JUNIO Acta TH Porfia 1.	46,56
Verificar si elabora y cumple con el ciclo de menús y análisis nutricional, de acuerdo con la minuta patrón, teniendo en cuenta las prácticas culturales de alimentación y consumo.	NO APLICA, SON FUNCIONES DE CADA EAS	La elaboración de ciclos de menu no la lidera ni intervienen las profesionales en nutrición.	N/A	N/A
Realiza periódicamente la toma de medidas antropométricas a cada niña y niño y hace seguimiento a los resultados	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 15. MARZO: Se realizó primera toma de medidas antropométricas durante el mes de marzo, logrando un 83,82% equivalente a 2009 de captura de datos debido a que varias unidades estaban sin servicio y/o que el dia de mediciones al o la beneficiaria no lograron asistir a la UDS. ABRIL. Se realizan seguimientos a casos en desnutrición aguda moderada y se realiza socialización de perfiles nutricionales. MAYO: En la ejecución de tamizaje de datos antropométricos se logra realizar la toma exitosa a un total de 1824 niñas y niños beneficiarios del programa con un faltante de 484 niños que no asistieron el dia del tamizaje por diferentes motivos expresados por la agente educativa, debido también a las condiciones climáticas temporadas de lluvias que se presentó durante el desarrollo de las tomas, lo que impidió que los menores llegaran a las unidades de servicio. se manifiesta a la agente educativa la importancia que todos los niños asistan a las tomas de datos antropométricos y se dan recomendaciones generales para que le comente a los padres y en lo posible lleven los niños a la unidad de servicio. 11 menores con diágnostico de desnutrición aguda moderada. JUNIO: Se realizó tamizaje en Andes Algarrobo en 234 beneficiarios. Beneficiarios en general de los 194 HCB con diágnostico nutricional de desnutrición aguda moderada 11 beneficiarios.	11 menores con dx desnutrición aguda moderada.	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: EV Fotográficas Salud y Nutricion Marzo. ABRIL: EV Fotográficas Salud y Nutrición Abril. MAYO: Evidencias Talla y Peso JUNIO Evidencias Andes Algarrobo.	45,56
Cuenta con Plan de Saneamiento Básico en coherencia con la particularidad del contexto.	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 17 mediante la formación al talento humano en la temática según posibilidad de articulación. MARZO: El apoyo se brinda mediante cualificación al talento humano en Funfecho. ABRIL: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. JUNIO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. Durante el mes de agosto se reforzarña la temática mediante apoyos audiovisuales.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Funfecho Marzo	45,56
Documenta las buenas prácticas de manufactura (BPM)	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 18 mediante la formación al talento humano en la temática según posibilidad de articulación. MARZO: El apoyo se brinda mediante cualificación al talento humano en Funfecho. ABRIL: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo or parte de los equipos interdisciplinarios. MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Funfecho Marzo	45,56
Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el almacenamiento de alimentos	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 19 mediante la formación al talento humano en la temática según posibilidad de articulación. MARZO: No se apoya la temática a través de cualificación al talento humano durante este mes. ABRIL: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo or parte de los equipos interdisciplinarios. MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. JUNIO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. Durante el mes de agosto se reforzarña la temática	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición	9,47
Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en la preparación de alimentos	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación dde dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 20 mediante la formación al talento humano en la temática según posibilidad de articulación. MARZO: No se apoya la temática a través de cualificación al talento humano durante este mes. MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. JUNIO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. Durante el mes de agosto se reforzarña la temática	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición	9,47
Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el servido y la distribución de alimentos.	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación dde dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 21 mediante la formación al talento humano en la temática según posibilidad de articulación. MARZO: No se apoya la temática a través de cualificación al talento humano durante este mes. ABRIL. La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo or parte de los equipos interdisciplinarios. MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. JUNIO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. Durante el mes de agosto se reforzarña la temática	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición	9,47

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.6. Obligaciones relacionadas con el proceso pedagógico

OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
Apoyar la obtención de las propuestas pedagógicas coherentes con las disposiciones legales vigentes, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral, las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial que responda a la realidad sociocultural y a las particularidades de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 24 mediante las visitas de acompañamiento. MARZO: Se generaron las visitas presenciales a las UDS, 2 veces al mes en la cual, al ser el primer acercamiento se generó una observación para en las siguientes visitas realizar retroalimentación y apoyo. ABRIL: Se realizan visitas con reprogramaciones debido a semana santa y cese de actividades de 2 EAS. Dentro de los apoyos se genera acta de constancia de visita en la cual se brinda retroalimentación del quehacer pedagógico observado. En cualificación se trabajo el 29 de abril con las EAS Porvenir y Delicias la Propuesta pedagógica. MAYO: No se acompañó la temática mediante jornadas de talento humano, sólo se conoce y retroalimentan las planeaciones derivadas de dicha propuesta. JUNIO: Dentro de los apoyos se genera acta de constancia de visita en la cual se brinda retroalimentación del quehacer pedagógico observado el cual debe ser coherente con la propuesta pedagógica de la UDS. En la EAS se acompaño la socialización sobre propuesta pedagógica, con los asistentes mediante escuela de padres.	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas MARZO: EV Fotográficas Pedagogia Marzo ABRIL Acta TH Porvenir y Delicias JUNIO: EV actas de visitas pedagogia Acta EP Rosal Praders	46,66
Planear, implementar y hacer seguimiento a las experiencias pedagógicas y de cuidado llevado a cabo con las niñas y los niños, orientado a la promoción del desarrollo infantil, en coherencia con su planeación pedagógica, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral y las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 25 mediante las visitas de acompañamiento. MARZO: Para este mes se realizó trabajo de observación durante las visitas de las profesionales en pedagogía pero no se acompañó la temática en jornadas de cualificación el talento humano. ABRIL: Se trabaja la temática de forma transversal a los acompañamiento por parte de las profesionales en pedagogía. Durante este mes, una de las temáticas generales fue la celebración del día de la niñez. MAYO: Se trabaja la temática de forma transversal a los acompañamiento por parte de las profesionales en pedagogía. Durante este mes, se trabajaron temáticas como elaboración de recordatorios y ambientación sobre día de la madres, fiesta de la lectura. JUNIO: se realiza el cierre de la primera estrategia pedagógica donde se desarrollan diferentes actividades con las niñas los niños y las Agentes Educativas. Seguimiento y orientación a la escala de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, se le sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún ítems si es pertinente para que quede desarrollada de la manera acordé como lo indica el instructivo, si se presenta alguna duda por parte de las Agentes Educativas con respecto a dicha aplicación las profesionales están en toda las disposición para logar resolver la inquietud en la ejecución de dicha actividad.Se apoya la elaboración de material pedagógico en las unidades de servicio donde se requiera dicho soporte sobre la temática establecida para esta mes que es sobre la familia. En espacios de reflexión pedagógic se trataron los siguientes temas: Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad, Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, Comunicación asertiva, Atención a la diversidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds; Delicias Actividades	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas MARZO: EV Fotográficas Pedagogia Marzo ABRIL EV Fotográficas Pedagogia Abril. MAYO: EV Fotográficas Pedagogia Mayo.	46,66
Implementar acciones de cuidado con las niñas y los niños desde la gestación que promueven el bienestar, la seguridad y el buen trato.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 25 mediante las visitas de acompañamiento. MARZO: Se acompañó temática desde alimentación y educación nutricional en talento humano de porfia 1, paternidad responsable. ABRIL: Se trabajó durante todo el mes con motivo al día de los y las niñas, mediante los deberes y derechos adicionalmente a TALENTO HUMANO: Porfia 1:Tipos de violencia, Buen trato, Vinculos afectivos, Pilares de la educación; Funfecho: Explotación infantil. ESCUELAS DE PADRES: Porfia 1:Derechos y deberes de las niñas y los niños, Familia con amor y disciplina. Funfecho (5 diferentes sectores): Derechos y deberes de las niñas y niños. Dia Internacional del Niñ@; Andes algarrobo (4 diferentes sectores): Educación de la afectividad, Manejo emociones, Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños; Nueva Época: Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). MAYO: EP Porfia 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas Y Vulneración derechos; Andes Algarrobo Comunicación Asertiva Resolución de conflictos; Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia; Rosal Praders Violencia contra niñas y niños y Derechos y deberes de las niñas y niños, Delicias y Porvenir Educación con amor y Límites; Funfecho Prácticas de autocuidado mutuo y medio ambiente, Enfermedades transmitidas por alimentos . TH Andes Algarrobo Familia como sistema protector. El 29 de mayo en Delicias se dicta para el Talento humano Prevención de la violencia y la promoción como acción de cuidado	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas ABRIL Actas TH y EP Abril MAYO: Actas EP Mayo y Acta TH Andes Algarrobo JUNIO Actas EP Delicias y Funfecho.	46,66
Disponer de ambientes enriquecidos para el desarrollo de experiencias pedagógicas intencionadas	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 27 mediante las visitas de acompañamiento. MARZO: Se acompañó la ambientación de algunas agentes educativas en la muestra gráfica del pacto de convivencia y de la minute del menú, adicionalmente cada pedagoga durante su visita a la unidad lleva elementos de ambitación para su actividad. ABRIL: Cada acompañamiento dentro de la UDS se realiza con la ambientación adecuada para generar un ambiente propicio para la intencionalidad. MAYO: Cada acompañamiento dentro de la UDS es realiza con la ambientación adecuada para generar un ambiente propicio para la intencionalidad. Durante el mes se realizaron acompañamientos de ambientación para dejar en la UDS sobre arbol genealógico, dia de la madre y otras varias. JUNIO: Cada acompañamiento dentro de la UDS se realiza con la ambientación adecuada para generar un ambiente propicio para la intencionalidad. Durante el mes se realizaron acompañamientos de ambientación para dejar en la UDS sobre familia y medio ambiente.	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas MARZO: EV Fotográficas Pedagogia Marzo ABRIL: EV Fotograficas Pedagogia Abril. MAYO: EV Fotográficas Pedagogia Mayo. JUNIO: EV Fotográficas Pedagogia	46,66
Realiza seguimiento al desarrollo de cada niña y niño y lo socializa con las familias o cuidadores como mínimo tres veces al año	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 28 mediante las visitas de acompañamiento. MARZO: El acompañamiento a esta actividad será en mayo. ABRIL: Las agentes educativas realizarán la actividad durante el mes de mayo, razón por la cual hasta dicho mes se les apoyará mediante espacios de dialogo para resolver dudas durante su implementación. MAYO: Con base en el seguimiento al desarrollo elaborado por las agentes educativas. se generaron 35 seguimiento a los beneficiarios que no se encontraron en esperado y se acompañó el ajuste a las planeaciones pedagógicas con base en las acciones que se deben reforzar en grupo. JUNIO: Se realizan acompañamiento mediante las visitas con las profesionales de pedagogía en las cuales se apoyan las estrategias de refuerzo para los beneficiarios que no están en esperado	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas JUNIO: Actas de visitas pedagogia.	46,66

INFORME TÉCNICO Y ADMIMISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Desarrolla jornadas pedagógicas mínimo una vez al mes con el talento humano para fortalecer su trabajo	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 29 mediante las visitas de acompañamiento MARZO: Se realizaron acompañamientos en Porfia 1.Fiche de caracterización socio familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos, Lactancia Materna, Alimentación y Educación Nutricional; Funfecha Activación de ruta con entes territoriales situación de amenaza o vulneración de derechos (RIA), Plan de Saneamiento Básico BPM, Uso eficiente y ahorro del agua; Porvenir Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades Inmunoprevenibles: Delicias Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades Inmunoprevenibles. ABRIL. Se realizaron acompañamiento en las siguientes temáticas Porfia 1: Buen trato,Pilares de la educación; Porvenir y Delicias. Propuesta pedagógica; Perestroika: Dominio de grupo; Nueva Época: Cesto de tesoros. MAYO: Se realizaron acompañamiento en las siguientes temáticas Porfia 1 Juego meta educativa primera infancia Planeación estrategias pedagógicas y Delicias Enfoque Diferencial. JUNIO: Se compañaron las siguientes temáticas:Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lecture de cuentos en la uds. Delicias Actividades rectoras, Tránsito armónico; Andes Actividades Lúdico/artísticas; Perestroika	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogía HV Pedagogas MARZO: Actas TH Porfia 1, Porvenir y Delicias Marzo ABRIL. Actas TH Porfia 1, Delicias, Porvenir, Nueva Época y Perestroika Abril. MAYO: Actas TH Porfia 1 y Delicias. JUNIO Actas TH Porfia, Delicia, Andes, Nueva época y Perestroika	45,56

7.4.7. Obligaciones relacionadas con el talento humano

OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
Ofrecer apoyo a las madres o padres comunitarios(as) en el desarrollo de su trabajo, adelanta trabajo directo con las niñas, niños y sus familias; y en conjunto se implementan acciones de coordinación intersectorial para favorecer el desarrollo integral de las niñas y los niños que asisten al Hogar Comunitario Integral. Es importante resaltar que, al bien el equipo interdisciplinario tiene unas responsabilidades asignadas según su competencia profesional, se busca mantener un enfoque integral en los procesos de acompañamiento en los HCB y bajo los principios de trabajo colaborativo, enfoque apreciativo y reflexión sobre el quehacer	ENERO: Fue contemplado con base en el manual operativo vigente las jornadas de acompañamiento dentro de los HCB en la propuesta Cofrem. FEBRERO: Se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios , inducción y su presentación a las EAS beneficiadas. Se acompañará desde marzo a través del estandar 32 en las jornadas de reflexión y cualificación que sean articuladas. MARZO: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado. ABRIL. Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado. Se logró articulación con alcaldías de San Martín y Acacias con el motivo del día de los y las niñas, Adicionalmente, se remitió video de felicitación a los y las niñas por su día. MAYO: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado.Se remitieron infografías sobre estándar 43 y video explicativo sobre Enfoque Diferencial. JUNIO: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado.Envio de material de apoyo educativo, infografías para las agentes educativas y padres beneficiarios del programa sobre la temática enfermedades prevalentes primera infancia EDA/IRA	S e presentaron diferencias e inconformidades por cambio de metodología en el acompañamiento de las Escuelas de Padres.	7.4.7 Propuesta Final MARZO Registro de visitas marzo ABRIL. Día de la niñez. Video Dia de la Niñez. MAYO: Muestra de infografiía y video mayo. JUNIO Muestra Infografía Junio.	45,56

7.4.8. ObligacionesComponente Administrativo

OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
Documentar e implementar, de acuerdo con las orientaciones vigentes del manual operativo de la modalidad, la gestión documental de la información sobre las niñas y los niños. las obligaciones legales sobre confidencialidad de la información.	ENERO: Fue contemplado con base en el manual operativo el apoyo al estandar 53, que se nombra verificación de derechos dentro de la propuesta Cofrem. FEBRERO. Se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios e inducción para generar orientaciones y cronogramas de apoyo a dicha labor. La contratación derivada adquirió el compromiso de confidencialidad como parte co responsable de la correcta ejecución del convenio. MARZO: Se verifican carpetas de cada uno de los y las beneficiarias para verificación de derechos por parte de profesionales psicología y salud, adicional a las pedagogías que realizan el microdato poblacional cofrem. ABRIL. Se finalizó el chequeo documental de cada carpeta de los y las beneficiarias con el fin de generar la verificación de derechos mediante las listas de chequeo de las profesionales de salud y psicología. MAYO: Como resultado de las listas de chequeos realizadas se encontraron: Crecimiento y desarrollo 175 pendientes, Vacunas: 65 pendientes, Afiliación efectiva seguridad social: 65 pendientes, Certificado odontológico: 559 pendientes, Certificado agudeza visual: 493 pendientes, Certificado famizaje auditivo: 610 pendientes, Certificado médico: 510 pendientes. Registro Civil 2.399, Cedula de padres de familia 2291 cuenta con el documento y 18 carpetas están en dicho documento, Recibos de servicios públicos 2120 cuentan con el documento y 279 sin documento, ficha de caracterización socio familia diligenciada con los datos básicos de los menores 2097 con el documento al día y 302 sin el documento, certificado de pertenencia étnica 13 cuentan con el documento y no aplica eldocumento para 2386, acta de compromiso 2140 cuentan con el documento y 259 sin dicho documento, carta laboral 581 con el documento, 171 sin el documento y 1647 no aplica para el documento ya que la EAS no lo solicite. JUNIO: No se genera verificación de documentación. A nuevas profesionales se les hace firmar formato de confidencialidad.	N/A	7.4.8 Propuesta Final Compromiso de confidencialidad Fundación Compromiso MARZO: Carpetas 051 y 052 marzo. ABRIL. EV Fotográficas Salud y Psicología Abril. JUNIO Formato de confidencialidad.	45,56

7.5. Obligaciones relacionadas con el Sistema Integrado de Gestión

7.5.1. Eje de calidad

OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
Asegurar que el personal requerido para la ejecución del convenio cuente con el perfil de Educación (formal: primaria, secundaria, pregrado, posgrado), formación (cursos específicos de la actividad a desarrollar como diplomados, seminarios, talleres entre otros) o experiencia para garantizar la óptima prestación del servicio	ENERO: Los perfiles profesionales fueron con base en el manual operativo vigente y se plasmaron en la propuesta Cofrem. FEBRERO: Se recibieron aprobaciones de HV, se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios e inducción para generar orientaciones y cronogramas de apoyo a dicha labor. MARZO: Para el mes de marzo por renuncia de profesionales se requirió la aprobacion de dos (2) hojas de vida nuevas, Fernanda Almaza y Karen Calderón, las cuales fueron aprobadas mediante correo electrónico. ABRIL. Durante el mes de abril no se requirió ninguna aprobación de HV. MAYO: Se solicito aprobación HV Perfil en salud y nutrición para iniciar laboras en junio. JUNIO: Se vincularon 3 nuevas profesionales	N/A	7.5.1 Propuesta Final Aprobaciones y HV equipo interdisciplinario y administrativo. MARZO: Aprobaciones nuevas profesionales marzo MAYO: Aprobación HV SYN Mayo JUNIO: Aprobaciones HV	45,56

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Socializar con el equipo de trabajo que realiza las actividades definidas en el contrato, la información básica del ICBF (Misión, Visión, Principios, Objetivos Estratégicos y Políticas del Sistema Integrado de Gestión SIGE), así como dar a conocer los diferentes documentos (lineamientos técnicos, manuales, procedimientos, guías, formatos entre otros) necesarios para la operación de los servicios	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática SIGE. MARZO: Acta de inducción SIGE profesionales con ingreso en marzo. ABRIL: No se realizó nueva inducción debido a que no hubo ningún ingreso nuevo de personal. MAYO: No se realizó nueva inducción debido a que no hubo ningún ingreso nuevo de personal. JUNIO: Se realizaron inducciones a personal nuevo.	N/A	7.5.1 Acta inducción SIGE MARZO: Acta de inducción SIGE Marzo JUNIO Acta de inducción Junio.	45,56
Determinar un mecanismo para conocer la percepción del usuario frente a la prestación del servicio, a través de un instrumento establecido por el mismo operador para tal fin	ENERO: COFREM cuenta con su línea amiga y sección de PQRF en su página web. FEBRERO: Se planea que durante las jornadas de reflexión pedagógica y cualificación se requerirá diligenciar evaluación del encuentro, Cofram, realizará encuestas de satisfacciónpor cada semestre. MARZO: Se reportó base de datos a SERCLIENTE Cofram, con el fin de generar la solicitud para realización de encuestas por call center. ABRIL: Se crearon formatos de evaluación a las jornadas con acudientes y de cualificación pra ser implemantadas en mayo. MAYO: Se realiza evaluación de Escuelas de padres. JUNIO: Se realizan evaluación mediante encuesta a acudientes de Escuelas de Padres y a Talento Humano mediante encuestas a agentes educativos		7.5.1 Pagina COFREM. MARZO:Solicitud a serdiente Cofrem ABRIL Formatos de evaluación. MAYO: Evaluación EP Mayo JUNIO Evaluaciones EP y TH.	45,56
Demostrar mediante evidencias la implementación de acciones de mejora (correctivas o preventivas frente a cualquier situación que afecte la prestación del servicio) que permita tomar las decisiones a que haya lugar o experiencia exitosas que da muestran la mejora en la prestación de servicio.	ENERO: No se solicitaron acciones de mejora por parte de ICBF. FEBRERO. No se solicitaron acciones de mejora por parte de ICBF. MARZO: No se solicitaron acciones de mejora por parte de ICBF. No se recibió ninguna solicitud por parte de las EAS. Como opción de mejora se le solicitó al proveedor la evaluación en actividades como escuelas de padres y talento humano. ABRIL: ICBF solicitó mayor celeridad en entrega de informes técnicos. No se recibió ninguna solicitud por parte de las EAS. MAYO, ICBF solicitó mayor celeridad en entrega de informes técnicos. No se recibió ninguna solicitud por parte de las EAS. JUNIO: ICBF solicitó mayor celeridad en entrega de informes técnicos. Se recibieron orientaciones técnicas para acompañamientos en temáticas de BPM, PSB y buenas	N/A	7.5 Soporte reuniones de seguimiento mensual a contratación derivada ABRIL Solicitud entrega de informes JUNIO Correo retroalimentación sobre acompañamiento a TH	45,56
Demostrar que selecciona y evalúa sus proveedores de bienes y servicios, relacionados directamente con la prestación del servicio contratado, haciendo cumplir las normas legales vigentes, así como las normas y especificaciones técnicas según corresponda	ENERO: No se cuenta con suboperador. FEBRERO: El proveedor Fundación Compromiso cuenta con su evaluación como proveedor Cofram 2021. MARZO: La evaluación 2021 sigue vigente. En el desempeño de la contratación derivada, se resalta el cumplimiento y no se han generado requerimientos por parte de la supervisión Cofrem al suboperador Fundación Compromiso. ABRIL: La evaluación se realiza de forma anual y la del 2021 sigue vigente. MAYO: No se ha realizado nueva evaluación de proveedor. JUNIO: La evaluación se realiza de forma anual y la del 2021 sigue vigente.	N/A	7.5 Reevaluación Fundación Compromiso 2021	45,56
Contar con información documentada para la recepción, tratamiento y respuesta a las peticiones, quejas, reclamos, felicitaciones y sugerencias, en el marco de la ejecución del objeto contractual	ENERO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. FEBRERO No se ha registro ningún PQR por medios Cofrem, ni durante jornadas de visitas Foniñez ni por parte de ICBF. MARZO: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem. ABRIL: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem. MAYO: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem. JUNIO: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem. Solo se han manifestado inconformidades de forma verbal y directamente al suboperador.	N/A	7.5 Linea ser cliente COFREM	45,56

7.5.2. Eje de Seguridad de la Información

Certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de los asuntos correspondientes a seguridad de la información enmarcado en la normativa interna vigente en virtud de la ejecución del objeto del convenio.	ENERO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información. FEBRERO: La contratación derivada cumple con las políticas de seguridad de la información del ICBF y Cofrem. Para el manejo de información digital se tienen dispositivos de almacenamiento cifrados, se manejan correos corporativos y adicionalmante se cuenta con Antivirus actualizado. MARZO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información, ABRIL: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su su contratación derivada. MAYO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su su contratación derivada. JUNIO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su su contratación derivada.	N/A	7.5.2 Reglamento de Seguridad y Privacidad de la Información COFREM Plan de Contigencia de los Sistemas de Información.	45,56
Suscribir un documento de compromiso de confidencialidad el cual deberá ser entregado al supervisor del convenio una vez se firme el contrato	ENERO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. FEBRERO: La contratación derivada firmó a través de su RL y equipos interdisciplinarios el compromiso de confidencialidad. MARZO. Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL. ABRIL: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL. MAYO: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL JUNIO: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL	N/A	7.5.2 Formato de confidencialidad Cofrem	100,00
Informar al supervisor, en el momento que ocurran incidentes de seguridad que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF, en el marco de la ejecución del contrato.	ENERO: No se presentaron incidentes FEBERERO: No se presentaron incidentes MARZO: No se presentaron incidentes ABRIL. No se presentaron incidentes. MAYO: No se presentaron incidentes. JUNIO: No se presentaron incidentes.	N/A		0
Realizar la devolución de los elementos entregados por el ICBF para la ejecución del contrato, así como la información y elementos adquiridos y generados durante el plazo de ejecución.	NO APLICA. El convenio se realiza con fondos unicamente aportados por COFREM en donde no se recibe ni se entrega dotación dado proviene de Fondos Foniñez	N/A	No Aplica	N/A
Garantizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad de la información	ENERO: No se realiza la actividad debido a que sólo hubo un día hábil en el mes de enero. FEBRERO: Se generaron las inducciones a los equipos interdisciplinarios en estanderes SIGE MARZO: Se generó inducción al personal que ingresó en marzo. ABRIL: No se generaron nuevas inducciones. MAYO: No se generaron nuevas inducciones. JUNIO. Se generaon 3 inducciones al personal nuevo.	N/A	7.5.2 Acta inducción SIGE JUNIO Acta de inducción Junio.	45,56
Prever el plan de recuperación y contingencia del servicio contratado ante los eventos que puedan afectar el cumplimiento de la ejecución del mismo	ENERO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. FEBRERO: Al proveedor Fundación Compromiso mediante obligaciones contractuales se le demanda añadirse a estas y se verifica mediante la supervisión constante por medio de a División de Atención Integral a la Niñez- Foniñez. No hubo ninguna contigencia por eventos que afectarán el cumplimiento. MARZO: No hubo ninguna contingencia. Se tiene back up de información digitalizada en Cofrem, en la Fundación Compromiso y se entregan 2 CD de evidencias con cada informe mensual para la supervisión del convenio. ABRIL: No se reportaron contingencias o inconvenientes referidas a la seguridad de la información. MAYO: No se reportaron contingencias o inconvenientes referidas a la seguridad de la información. JUNIO: No se reportaron contingencias o inconvenientes referidas a la seguridad de la información.	N/A	7.5.2 Plan de Contigencia de los Sistemas de Información COFREM	45,56

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.5.3. Eje de Seguridad de Seguridad y Salud en el Trabajo				
Socializar la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo del ICBF, en virtud de la ejecución del objeto del convenio	ENERO: En la propuesta Cofrem se incluyo jornadas de alistamiento para las inducciones de los equipos interdiciplinarios. FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática SIGE MARZO: Acta de inducción SIGE profesionales con ingreso en marzo. ABRIL: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones. MAYO: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones. JUNIO. Se generaon 3 inducciones al personal nuevo.	N/A	7.5.3 Propuesta Final Acta inducción SIGE JUNIO Acta de inducción Junio.	46,66
Designar por escrito un representante de seguridad y salud en el trabajo, que cumpla con el perfil establecido en la Resolución 1111 de 2017 del Ministerio de Trabajo y garantice el cumplimiento de obligaciones contractuales establecidas en el marco de la ejecución del convenio y la normatividad vigente.	ENERO: Dando cumplimiento a la normatividad Cofrem delegó a su vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. FEBRERO: La contratación derivada delegó a su vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. MARZO: No han cambiado las personas designadas. ABRIL: No han cambiado las personas designadas. MAYO: No han cambiado las personas designadas. JUNIO: No han cambiado las personas designadas.	N/A	7.5.3 Certificación Vigia Cofrem Certificado Vigia Fundación Compromiso	100
Garantizar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados, en el marco de la Seguridad y Salud en el trabajo durante la ejecución del contrato	ENERO: En Cofrem se cuenta con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS y el objeto del contrato no fue ser administradores de servicio. FEBRERO: La contratación derivada debe cumplir la normativa nacional sobre SST. MARZO: Los riesgos Foniñez están actualizados. ABRIL: Los riesgos se están trabajando con el área de Planeación Corporativo de Cofrem, con el fin de actualizar los riesgos Foniñez. MAYO: Se actualizó el mapa de riesgos Foniñez Cofrem. JUNIO: Los riesgos Foniñez están actualizados.	N/A	7.5.3 Matriz de Riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional 2021 ABRIL Reunión de seguimiento de riesgos Foniñez. MAYO: Mapa de riesgos 2022	100
Garantizar que todos los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio se encuentren afiliados al Sistema de Seguridad Social, incluido los riesgos laborales	ENERO: Todos los colaboradores Cofrem cuentan con afiliacion al SSS. FEBRERO: Todas las profesionales vinculadas al desarrollo de actividades con la con la Fundación Compromiso realizan el pago de su seguridad social de manera independiente donde hacen los pagos correspondientes a salud, pensión y arl, el tipo de riesgo laboral el 1. MARZO: El profesional ingresado en marzo se encuentran afiliados. ABRIL: Todos los profesionales se encuentran vinculados. MAYO: Todos los profesionales se encuentran vinculados. JUNIO: Todos los profesionales se encuentran vinculados incluyendo las nuevas profesionales vinculadas	N/A	7.5.3 Propuesta Final	100.00
Realizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	ENERO: En la propuesta Cofrem se incluyo jornadas de alistamiento para las inducciones de los equipos interdiciplinarios pero debido a la subcontratacion se exigirá a las profesionales que conformen los equipos interdisciplinarios. FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática en cuestión. MARZO: Acta de inducción SIGE profesionales con ingreso en marzo. ABRIL: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones. MAYO: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones. JUNIO. Se generaon 3 inducciones al personal nuevo.	N/A	7.5.3 Propuesta Final	100
Garantizar que los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio cuentan con los Elementos de Protección Personal requerido para la realización de sus actividades. En caso de deterioro, daño o pérdida deberá contemplarse los protocolos correspondientes para la reposición, sin afectar la ejecución del convenio.	ENERO: Todos los colaboradores Cofrem cuentan con sus elementos de protección según cargo y elementos de bioseguridad. FEBRERO: La Fundación Compromiso hace entrega a cada una de las profesionales vinculadas de un uniforme institucional el cual debe hacer uso para el desarrollo de actividades virtuales o presenciales que se desarrollan dentro de cada unidad de servicio, cada profesional es responsable del buen uso y porte del mismo, para el desplazamiento a cada una de las unidades de servicios para profesional llega de manera libre usan los medios de transporte que consideren acordes a sus necesidad, se les informa que siempre debe utilizar los elementos de protección y se les informa que son de uso personal, para las profesionales que se transportan se les recuerda el buen uso del casco de protección chaleco si es necesario y documentación al dia. MARZO. Las profesionales ingresadas en marzo cuentan con uniforme distintivo. ABRIL: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad. MAYO: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad. JUNIO: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad.	N/A	7.5.3 MARZO: Evidencia fotográfica 051 Y 052 ABRIL. EV FotográficasCarpata 051 y 052 abril.	100.00
Realizar los exámenes médicos ocupacionales requeridos de acuerdo con las actividades propias del objeto contratado y la normatividad vigente	ENERO: Los colaboradores Cofrem cuentan con examenes médicos ocupacionales pero debido a la subcontratación se exigirá a las profesionales que conformen los equipos interdisciplinarios. FEBRERO: La contratación derivada debe cumplir con normatividad. Adjuntan evidecias de examenes de ingreso del equipo interdisciplinario. MARZO: Las profesionales que ingresaron en marzo cuentan con examenes de ingreso. ABRIL: No hubo nuevos ingresos. Todas las profesionales cuenan con examenes de ingreso. MAYO: No hubo nuevos ingresos. Todas las profesionales cuenan con examenes de ingreso. JUNIO: Las profesionales que ingresaron en junio cuentan con examenes de ingreso	N/A	7.5.3 Examenes ocupacionales equipo interdieciplinario	100
Formular e implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	ENERO: No se formula en la Propuesta Cofrem dado que dicha obligación hace alusión a cada UDS. FEBRERO: No se implementa en los HCB debido a que dicha obligación es de la EAS, Pero como proveador ICBF se demostró la Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional Mapa de riesgos Division de Atencion Integral a la Niñez- Foniñez Cofrem. MARZO: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio. ABRIL: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio. MAYO: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio. JUNIO: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio.	N/A	7.5.3 Mapa de riesgos Foniñez	100 00

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.5.4. Eje Ambiental				
Cumplir con la política ambiental del ICBF, implementando buenas prácticas ambientales relacionadas con el ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel, y manejo de residuos	ENERO: Cofrem cuenta con su propia política ambiental la cual es congruente con la ICBF. FEBRERO: La contratación derivada conoce las políticas ambientales de ambas instituciones y dentro de su propuesta indica el uso de materiales reciclables. MARZO: Cofrem ejecuta su política ambiente. La fundación Compromiso emplea materiales reciclados com cubetas de huevos, botellas PET. ABRIL: Se cumple con la política a nivel administrativo, mediante el uso de papel borrador y papel sin blanqueamiento, impresiones en modo ahorro de energía. Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclados. Se brindó cualificación en el manejo de residuos a Funfecho el 11 de abril. MAYO: Se ejecuta la política ambiental mediente empleo de materiales reciclables, reusados y/o compostables. TH Funfecho 16 de mayo Prácticas de autocuidado mutuo y del medio ambiente JUNIO: Se cumple con la política a nivel administrativo, mediante el uso de papel borrador y papel sin blanqueamiento, impresiones en modo ahorro de energía. Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclados. Se festejó el Día del medio Ambiente el 10 de junio en Rosal Pradera en Escuela de Padres y en TH se cualificó sobre Biodiversidad del medio ambiente en Funfecho el 13 de junio.	N/A	7.5.4 Política ambiental Cofrem Sensibilización sobre uso de servicios públicos MARZO. EV Fotográfica marzo. ABRIL. EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril. Acta TH Funfecho abril. MAYO: EV FotográficasCarpeta 051 y 052 mayo Acta TH Funfecho JUNIO: EV Carpeta 051 y 052 Junio. Actas EP Rosal Pradera y TH Funfecho.	JUNI
Utilizar productos, empaques y materiales amigables con el medio ambiente	ENERO: Cofrem emplea bombillas de ahorro, tiene política de ahorro de servicios públicos y emplea papel, tintas y pinturas biodegradables.. FEBRERO: La contratación derivada emplea materiales biodegradables. MARZO: Cofrem ejecuta su política ambiente. La fundación Compromiso emplea papelería en la mayoría de sus acompañamientos. ABRIL: Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclados MAYO: Se emplearon materiales reciclables, reusados y/o compostables como papel de caña, rollos de cartón de papel higiénico, temperas a base de agua. JUNIO: Se emplearon materiales reciclables, reusados y/o compostables como papel de caña, rollos de cartón de papel higiénico, temperas a base de agua.	N/A	7.5.4 Política ambiental Cofrem Sensibilización sobre uso de servicios públicos Listados de materiales a emplear. MARZO: EV Fotográfica marzo. ABRIL. EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril.	45,56
Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado de los residuos orgánicos que se generen durante la ejecución del contrato	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere a los residuos en las UDS y no poseemos ninguna a cargo. FEBRERO: No aplica. MARZO: No aplica. ABRIL:No aplica. MAYO: No aplica. JUNIO: No aplica.	N/A	N/A	N/A
Formular e implementar los programas de capacitación del personal manipulador de alimentos, mantenimiento preventivo de equipos, calibración de equipos e instrumentos para pesar residuos y programa de saneamiento, de acuerdo con la normatividad vigente	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere a los residuos en las UDS y no poseemos ninguna a cargo. FEBRERO: No aplica. MARZO: No aplica ABRIL: No aplica. MAYO: No aplica. JUNIO: No aplica.	N/A	N/A	N/A
Utilizar logos removibles y/o camás para la identificación del operador y/o del programa institucional en la dotación a implementos utilizados	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS. FEBRERO. No aplica. Los uniformes empleados por el equipo interdisciplinario representan su empresa y no a ICBF como entidad. MARZO: El personal que ingreso en marzo cuenta con su uniforme. ABRIL: Todas las profesionales portan su uniforme y no hubo nuevos ingresos. MAYO: Todas las profesionales portan su uniforme y no hubo nuevos ingresos. JUNIO: Todas las profesionales portan su uniforme, incluyendo los nuevos ingresos.	A cada profesional le fue entregado un uniforme con tres logos: Logo de Cofrem en la manga derecha, logo de atención a la niñez manga izquierda y tres logo de la fundación compromiso al lado izquierdo en el pecho. No se tienen uniformes con logos ICBF al no ser EAS y que en el Manual de la imagen no haya un criterio claro respecto al tema.	7.5.4 MARZO. Evidencia Uniformes	45,56
Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado y la disposición final de los residuos especiales y/o peligrosos que se generen durante la ejecución del contrato	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS. FEBRERO: No aplica. MARZO: No aplica ABRIL: No aplica. MAYO: No aplica. JUNIO: No aplica.	N/A	N/A	N/A
Adoptar las medidas necesarias para el transporte, almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos y/o combustibles utilizados para la ejecución del convenio de acuerdo a la normatividad vigente.	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS. FEBRERO: No aplica. MARZO: No aplica ABRIL: No aplica. MAYO: No aplica. JUNIO: No aplica.	N/A	N/A	N/A

Nombre y apellido del Representante Legal de la EAS	Firma del representante Legal de la EAS
HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA	
Nombre y firma de quien revisó	**Nombre y firma de quien aprobó**
DANIELA VASQUEZ 02-08-2022 SANDRA RODRIGUEZ R. 02-08-2022	

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!
Cualquier copia impresa de este documento se considera Copia NO CONTROLADA

Fundación Compromiso
NIT: 900255973 - 0

Factura Electrónica de Venta
FACE 43

Villavicencio Carrera44 N 16 16 Buque
Teléfono 3204658285
Correo Electrónico fundacion_compromiso@yahoo.com.co

Autorización de Numeración de Factura Electrónica No 18764017520879 habilita el prefijo FACE del rango 26 al 200 del 03/09/2021 hasta el 09/09/2022
Somos Responsables de IVA, No somos Agentes de Retención de IVA. No somos Grandes Contribuyentes, Actividad Económica ICA

Cliente: CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR-COFREM | **NIT:** 892000146 - 3
Dirección: AV 40 Nº 35 A 19
Ciudad: Villavicencio
Fecha: 28/06/2022 | **Vencimiento:** 28/06/2022 | **Teléfono:** 6818322
Vendedor: Fundación Compromiso | **Forma de Pago:** Crédito

Por Concepto de:

Por el periodo del 1 al 30 de Junio 2022 del contrato No.051/2022 promover el dllo integral de niñ@S, con acciones pedg para el goce de sus derechos y coadyuvar acciones mutuas con las MC en el cumplimiento del objetivo para el empoderamiento de saberes , a través del Componente Psicopedagógico, con estrategias de atención mixta. De los 194 HCB se atienden asi, en VCIO 87= 44,85% ,ACACIAS 54= 27,84% S.MARTIN 18=9,28% GRANADA 35=18,04%

Item	Código	Descripción	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	% Dscto	IVA %	IVA Valor	Total
1	SERVPROF 001	SERV.APOYO EDUCACION VILLAVICENCIO	mes	1,00	61.028.188,00	0,00	19	11.595.355,72	61.028.188,00
2	SERVIPRO F004	SERV.APOYO EDUCACION GRANADA	mes	1,00	24.551.570,00	0,00	19	4.664.798,30	24.551.570,00
3	SERVIPRO F002	SERV.APOYO EDUCACION ACACIAS	mes	1,00	37.879.565,00	0,00	19	7.197.117,35	37.879.565,00
4	SERVIPRO F003	SERV.APOYO EDUCACION SAN MARTIN	mes	1,00	12.626.522,00	0,00	19	2.399.039,18	12.626.522,00

Valor en Letras

NTO SESENTA Y UN MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y DOS MIL CIENTO CUENTA Y CINCO PESOS CON CINCUENTA Y CINCO CENTAVOS

TOTAL LINEAS O ITEMS	4
SUBTOTAL	$ 136.085.845,00
DESCUENTO	$ 0,00
IVA	$ 25.856.310,55
TOTAL OPERACION	$ 161.942.155,55
RETEFUENTE	$ 0,00
RETEIVA	$ 0,00
RETEICA	$ 0,00
TOTAL DOCUMENTO	**$ 161.942.155,55**

Recibido Por

Firma Responsable Sandra P. Rodriguez R.

Representación gráfica de la factura de venta electrónica

Fecha y Hora de Generación:2022-06-28 09:13:56

cha de Impresión: 28/06/2022 09:19:43

CUFE: c0bbb7f9b72de909796d3a7c1b81edd840ae574038a9fffdfb3c5c858cb783cf9a2e56723235da9b2e45b99992fa1cf--Expedición:28/06/2022 09:19 AM

Fundación Compromiso
NIT: 900255973 - 0

Factura Electrónica de Venta
FACE 44

Villavicencio Carrera44 N 16 16 Buque
Teléfono 3204658285
Correo Electrónico fundacion_compromiso@yahoo.com.co

Autorización de Numeración de Factura Electrónica No 18764017520879 habilita el prefijo FACE del rango 26 al 200 del 03/09/2021 hasta el 09/09/2022
Somos Responsables de IVA, No somos Agentes de Retención de IVA. No somos Grandes Contribuyentes, Actividad Económica ICA

Cliente: CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR-COFREM **NIT:** 892000146 - 3
Dirección: AV 40 N° 35 A 19
Ciudad: Villavicencio
Fecha: 28/06/2022 **Vencimiento:** 28/06/2022 **Teléfono:** 6818322
Vendedor: Fundación Compromiso **Forma de Pago:** Crédito

Por Concepto de:

Por el periodo del 1 al 30 de Junio 2022 del contrato No.052/2022 promover el drllo integral de nñ@S, con acciones pedg para el goce de sus derechos y coadyuvar acciones mutuas con las MC en el cumplimiento del objetivo para el empoderamiento de saberes , a través del Componente Salud y nutrición, con estrategias de atención mixta. De los 194 HCB se atienden asi, en VCIO 87= 44,85 % ,ACACIAS 54= 27,84% S.MARTIN 18=9,28% GRANADA 35=18,04%

Item	Código	Descripción	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	% Dscto	IVA %	IVA Valor	Total
1	SERVPROF 001	SERV.APOYO EDUCACION VILLAVICENCIO	mes	1,00	29.110.977,00	0,00	19	5.531.085,63	29.110.977,00
2	SERVIPRO F002	SERV.APOYO EDUCACION ACACIAS	mes	1,00	18.068.882,00	0,00	19	3.433.087,58	18.068.882,00
3	SERVIPRO F003	SERV.APOYO EDUCACION SAN MARTIN	mes	1,00	6.022.961,00	0,00	19	1.144.362,59	6.022.961,00
4	SERVIPRO F004	SERV.APOYO EDUCACION GRANADA	mes	1,00	11.711.312,00	0,00	19	2.225.149,28	11.711.312,00

Valor en Letras

SETENTA Y SIETE MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS DIECISIETE PESOS CON OCHO CENTAVOS

TOTAL LINEAS O ITEMS	4
SUBTOTAL	**$ 64.914.132,00**
DESCUENTO	$ 0,00
IVA	$ 12.333.685,08
TOTAL OPERACION	$ 77.247.817,08
RETEFUENTE	$ 0,00
RETEIVA	$ 0,00
RETEICA	$ 0,00
TOTAL DOCUMENTO	**$ 77.247.817,08**

Recibido Por _____

Firma Responsable _____

Representación gráfica de la factura de venta electrónica

Fecha y Hora de Generación:2022-06-28 09:21:39

Fecha de Impresión: 28/06/2022 09:25:48

CUFE: d38098e7d90379d3749364595cc817d217e62a27370eb98f0b1e7a5456d1c5557df1600194d75c6eaeafd69623d3f894 Expedición:28/06/2022 09:26 AM

Fabricante y Proveedor Tecnológico: World Office Colombia SAS NIT 900534356-3 Software: World Office (wo_2)

Cofrem
Caja de Compensación Familiar

RF-CERT-068-2022

EL REVISOR FISCAL DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR "COFREM"

CERTIFICA

1. Que la Caja de Compensación Familiar **"COFREM"** identificada con el NIT.892.000.146 es persona Jurídica de derecho privado sin ánimo de lucro organizada como Corporación en la forma prevista en el código civil con patrimonio propio, vigilada por la Superintendencia de Subsidio Familiar.

2. Que de conformidad con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 789 del 2002, la Caja de Compensación Familiar "COFREM" ha dado cumplimiento durante los últimos seis (6) meses a sus obligaciones al sistema integral de seguridad social, realizando pagos oportunos a las entidades promotoras de salud (EPS), riesgos laborales o profesionales (ARL, ARP), administradoras de fondos de pensiones y cesantías (AFP), aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje.

3. Que una vez verificado los registros contables SEVEN ERP al 31 de mayo de 2022, se logra evidenciar que la Caja de Compensación Familiar **"COFREM"** ese encuentra al día con los pagos del proveedor **FUNDACION COMPRIMISO** identificado con NIT 900.255.973-0.

La presente certificación se expide por concepto del Convenio 095/2022 suscrito entre la Caja de Compensación Familiar "COFREM" y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y el artículo 50 de la Ley 789 del 2002 a solicitud de la División de Atención Integral a la Niñez FONIÑEZ con destino a **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**, Nit. **899.999.239-2**

Firmado en la ciudad de Villavicencio, a los nueve (09) días de junio del 2022 y presenta validez hasta el día diez (10) de julio de 2022.

CARLOS HUGO QUIROZ CUELLAR
TP-14309-T
Revisor Fiscal

Proyectó: Daisy Villegas.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

7F5EC1530 1CF4 4 4 1

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público CARLOS HUGO QUIROZ CUELLAR identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 17311636 de VILLAVICENCIO (META) Y Tarjeta Profesional No 14309-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

Dado en BOGOTA a los 9 días del mes de Mayo de 2022 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

Valido para tramite COFREM


República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

14309-T

CARLOS HUGO
QUIROZ CUELLAR
C.C. 17.311.636
RESOLUCION INSCRIPCION 107-T FECHA 23-I-86
UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

Presidente

00021819


FIRMA DEL TITULAR

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de Contadores.


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 17.311.636
QUIROZ CUELLAR
APELLIDOS
CARLOS HUGO
NOMBRES

FIRMA


FECHA DE NACIMIENTO 10-AGO-1958
VILLAVICENCIO
(META)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.66
ESTATURA
A+
G.S. RH
M
SEXO
02-DIC-1976 VILLAVICENCIO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

A-6205000-00566179-M-0017311636-20140423 0038102591A 1 42313827

Valido para tramite de "COPEM"