MEMORANDO

Radicado No: 20225030000046493

Para: LORENA PATRICIA ARANDA ORTIZ
DIRECTORA REGIONAL

Asunto: Entrega de soportes INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO/CONVENIO NO. 50000952022 – MES DE JULIO.

Fecha: 2022-09-13

Para su conocimiento y trámite respectivo, me permito remitir INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO/CONVENIO NO. 50000952022 – MES DE JULIO. se adjuntan los siguientes insumos del contrato de aporte en el marco de supervisión:

- Informe de Supervisión
- Informe técnico Caja Compensación COFREM
- Documentos soporte (CD)

Agradezco su comprensión y apoyo.

Cordialmente,

PILAR RODRÍGUEZ GARCÍA
Supervisora Contrato 50000952022

FOLIOS (31)
Reviso: Rosario del Pilar Rodríguez García- Supervisora
Proyectó: Sandra Milena Ortiz Vigoya - Contratista

MEMORANDO

Radicado No: 20225030000046493

Para: LORENA PATRICIA ARANDA ORTIZ
DIRECTORA REGIONAL

Asunto: Entrega de soportes INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO/CONVENIO NO. 50000952022 – MES DE JULIO.

Fecha: 2022-09-13

Para su conocimiento y trámite respectivo, me permito remitir INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO/CONVENIO NO. 50000952022 – MES DE JULIO. se adjuntan los siguientes insumos del contrato de aporte en el marco de supervisión:

- Informe de Supervisión
- Informe técnico Caja Compensación COFREM
- Documentos soporte (CD)

Agradezco su comprensión y apoyo.

Cordialmente,

PILAR RODRÍGUEZ GARCÍA
Supervisora Contrato 50000952022

FOLIOS (31)
Reviso: Rosario del Pilar Rodríguez García- Supervisora
Proyectó: Sandra Milena Ortiz Vigoya - Contratista

FORMATO DE INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO/CONVENIO No. 50000852022 DE 2022
INFORME MES JULIO

1. Datos generales

Periodo del informe	INFORME JULIO	Número de contrato/convenio y fecha suscripción	50000852022
Tipo de contrato/convenio	CONVENIO	Plazo de Ejecución (inicial /fecha cubrió)	28-ene 2022 31-dic 22
Valor inicial del contrato/convenio	2.381.888.728		

Objeto

Aunar esfuerzos en la promoción del desarrollo integral de niñas y niños desde los 18 meses hasta 4 años 11 meses 29 días a través de acciones pedagógicas para el goce efectivo de sus derechos, la protección integral, la participación activa y organizada de la familia la comunidad, y las entidades territoriales, según las particularidades del servicio que contempla la modalidad comunitaria y concurrir en el cumplimiento del objetivo apuntándole al empoderamiento de saberes que promuevan el desarrollo de capacidades que permitan a cada niño y niña vinculado a las EAS y UDS generar acciones oportunas pertinentes y de calidad en cada uno de los componentes del servicio orientadas a promover prácticas y experiencias pedagógicas en la prestación del servicio, a través de la cualificación a Hogares Comunitarios de Bienestar (HCB) que atenderá a 2.152 niños y niñas en los municipios de Villavicencio, Acacías, San Martín y Granada del Departamento del Meta.

Alcance del objeto contratado:

2. Datos supervisor

Nombre y cargo Supervisor o Interventor (según cláusula de supervisión del contrato/convenio)	Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica	Nombre y cargo Supervisor ICBF (que remplaza al designado inicialmente)	Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica
Nombre Supervisor ICBF (para efectos de liquidación)	Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica	Fecha memorando de designación de supervisión (si aplica)	28 de enero 2022
Otros supervisores (*)	N/A	Supervisores otras entidades (cooperantes)	N/A
	N/A	Cargos de otros supervisores	N/A

(*) Si se trata de varios supervisores diligenciar en una misma fila

3. Datos contratista

Nombre Contratista	Unión Temporal Fortalecer	Cédula o NIT	901 035 146-1
Dirección	Av 40 35A 19	Correo electrónico	
Representante Legal que suscribió el contrato/convenio	HECTOR ORLANDO BOLAÑO NOVOA	Representante Legal que suscribirá el acta de liquidación (if).	N/A

Para el Cambio de Actualización de Existencia o Representación Legal (s)

(*) Tener todos los supervisores diligenciados en el informe final para liquidación

4. Plazo de duración del contrato/convenio

Fecha cubierta	28 de enero 2022	Hasta cuando	31 de diciembre 2022
Fecha aprobación pólizas	N/A	Fecha expedición R.P.	N/A
Fecha acta de inicio	28 de enero 2022	Fecha inicio del contrato/convenio	28 de enero 2022
Fecha diligenciamiento del Informe (si Aplica)		Prorrogado hasta cuando (si aplica)	
Fecha aprobación pólizas de la prórroga		Fecha de terminación	31 de diciembre 2022

Si no es (*) Tener todos supervisores diligenciados en una misma fila

5. Información presupuestal

Valor inicial del contrato/convenio: 2.361.899.728

Adición (si aplica): 0
Valor total del contrato/convenio: 2.361.899.728

No. de CDP: N.A — Fecha CDP: N.A — Valor de CDP: N.A
No. de RP: N.A — Fecha RP: N.A — Valor de RP: N.A

(+) ADICIONES

No. y Fecha del otrosí Adición: N.A — Valor Adición: N.A

Descripción del contrato de adición realizada en el periodo

No. CDP Adición: N.A — Fecha CDP Adición: N.A — Valor CDP Adición: N.A
No. de RP Adición: N.A — Fecha RP Adición: N.A — Valor RP Adición: N.A

Valor total adición acumulada: 0
Fecha ejecución inicial de la adición: N.A

Si se trata de una prórroga, indicar los días de prórroga

(-) DISMINUCIONES

Fecha Descuento Disminución: N.A — Valor: N.A

Descripción del contrato de disminución realizada en el periodo

No. CDP disminución: N.A — Fecha CDP: N.A — Valor CDP: N.A
No. de RP: N.A — Fecha RP disminución: N.A — Valor RP: N.A

Si se disminuyó el valor del contrato, indicar los días de prórroga

(=) VALOR TOTAL (después de modificaciones): N.A

Valor ejecutado en el mes: N.A — Fecha pago periodo anterior: N.A
Valor total ejecutado: N.A — Periodo facturado: N.A

Forma de Pago:

6. Información relacionada con la contratación derivada (si aplica)

El presente informe certifica la ejecución de la contratación derivada del Contrato (Convenio) No. 95 de 2022, consistente en 2 contratos suscritos por cobrem con el fin de Aunar esfuerzos en la promoción del desarrollo integral de niñas y niños desde los 18 meses hasta 4 años, 11 meses 29 días, a través de acciones pedagógicas para el cuidado y la protección integral, la participación activa y organizada de la familia, la comunidad y las entidades territoriales, según las particularidades del servicio que fortalece la modalidad comunitaria y cualquier acciones mutuas con las madres comunitarias en el cumplimiento del objetivo apoyándose en el fin de garantizar el goce efectivo de sus derechos, la protección integral, la participación activa y organizada de la familia, la comunidad y las entidades territoriales, según las particularidades del servicio, que fortalece la modalidad comunitaria y cualquier acciones mutuas con las madres comunitarias en el cumplimiento del objetivo apoyándose en el fin de garantizar el goce efectivo de sus derechos, enfocadas a promover prácticas y experiencias pedagógicas en la prestación del servicio, a través del fortalecimiento de capacidades que promuevan el desarrollo de capacidades que permitan el talento humano vinculado a las EAS y UDS, generar acciones oportunas, pertinentes y de calidad en cada uno de los componentes del servicio, enfocadas a promover prácticas y experiencias pedagógicas en la prestación del servicio, a través del fortalecimiento de capacidades que promuevan el desarrollo de capacidades que permitan el talento humano vinculado a las EAS y UDS, generar acciones oportunas, pertinentes y de calidad en cada uno de los componentes del servicio, en el marco de la modalidad Comunitaria de Bienestar - HCB que atenderá a 2.522 niños y niñas en los municipios de Atenciencio, Acacias, San Martín y Granada del Departamento del Meta. De igual manera allega relación de dicha contratación, en la cual se identifica el número de contrato, el tipo de suscripción e información de objeto, valor de e valor

Nota: Adicionar una tabla en el evento de existir contratación derivada. De igual manera la relación de la misma y la ejecución en caso a estas deberán ser publicadas por el Supervisor correspondiente.

7. Certificaciones para pagos suscritas por el supervisor

Periodo certificado	Fecha de certificación	Valor pagado	Observaciones
N/A	N/A	N/A	N/A

8. Pagos Efectuados según estado de cuenta o información suministrada por la Dirección Financiera

Número de pago/desembolso según cláusula de forma de pago	Valor de [illegible] según cláusula de forma de pago (A)	Valor pagado o desembolsado (B)	Diferencia (A-B)	Fecha y número de la orden de pago	Observaciones (si el valor pagado fue diferente al pactado en la minuta, describir breve justificación, descuentos y concepto de los mismos)
N/A	N/A	N/A	N/A	N.A	N/A
TOTALES					

9. Descuentos/Liberaciones/Reducciones al valor (si aplica)

Fecha Descuento/Liberación/Reducción	Valor Descuento/Liberación/Reducción	Concepto Descuento/Liberación/Reducción
N/A	N.A	N/A
TOTAL		

10. Reintegros efectuados (si aplica)

Fecha reintegro	Valor reintegro	Comprobante reintegro	Concepto reintegro
N/A	N/A	N/A	N/A

11. Resumen ejecución presupuestal acumulado (aplica también para informe final)

Concepto		Valor
Valor inicial del convenio o contrato	Aporte inicial en dinero por EL ICBF	0
	Aporte inicial en especie por EL ICBF	0
	Aporte inicial en dinero por CONTRATISTA	$2.391.869.728
	Aporte inicial en especie por CONTRATISTA	0
	Total	$2.391.869.728
Valor adiciones	Adición aporte ICBF	0
	Adición aporte CONTRATISTA	0
	Total	0
Valor disminuciones	Disminuciones aporte ICBF	0
	Disminuciones aporte CONTRATISTA	0
	Total	0
Valor total del convenio o contrato	Aporte dinero por EL ICBF	0
	Aporte en especie por EL ICBF	0
	Aporte en dinero por CONTRATISTA	0
	Aporte en especie por CONTRATISTA	$2.391.869.728
	Total	0
Valor total pagado por el ICBF		$7.391.869.728
Valor total ejecutado recursos del ICBF		
Recursos reintegrados al ICBF		-
Valor cofinanciación - rendimientos financieros (si aplica)*		
Valor total ejecutado recursos del CONTRATISTA		
Saldo pendiente por reintegrar al ICBF		
Saldo Pendiente por Pagar		
Saldo pendiente por liberar **		

*Para el informe final debe adicionarse a este documento extractos de cuenta bancaria que soporten el valor reportado de rendimientos financieros, copias de consignaciones de rendimientos y certificación de la Dirección Financiera que evalúe dichas consignaciones

** El saldo pendiente por liberar corresponde a (En caso de existir saldos pendientes por liberar se deberá justificar la razones por la cuales este no fue ejecutado por el contratista)

Fuente estado de cuenta N/A

12. Garantías

Amparos	Compañía aseguradora	No. de póliza	Vigencia	
			Desde	Hasta
GARANTIA UNICA DE CUMPLIMIENTO			N/A	N/A
CALIDAD DEL SERVICIO, PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES			N/A	N/A
RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL			N/A	N/A

Nota: En caso de ampliar las garantías de las modificaciones realizadas al contrato. Así mismo, la garantía de estabilidad de obra debe estar prorrogada y aprobada por la Dirección Administrativa de las Contrataciones Jurídicas en las Regionales con ICBF, según sea el caso.

13. Sanciones

Marque con una X si hubo o no sanción impuesta al contratista.

Tipo de Sanción (Si no hubo sanción marque N/A)		Numero y fecha del acto administrativo que resuelve el proceso administrativo sancionatorio contractual.	Numero y fecha del acto administrativo	Fecha de ejecutoria del proceso administrativo sancionatorio contractual	Valor de la sanción impuesta
Multa (Incumplimiento de las obligaciones del contrato)		N/A	N/A	N/A	N/A
Suspensión del contrato (Incumplimiento de las obligaciones del contrato)		N/A	N/A	N/A	N/A
Caducidad del contrato (Incumplimiento de las obligaciones del contrato)		N/A	N/A	N/A	N/A
Otra		N/A	N/A	N/A	N/A

14. Cumplimiento de Obligaciones

Obligaciones Generales del Contrato y/o Convenio (i)	Cumplimiento (ii)	Documentos que evidencian el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.1. Cumplir con el objeto y las obligaciones del presente convenio de conformidad con la descripción, especificaciones técnicas, condiciones de calidad y demás requerimientos establecidos en el anexo técnico y la propuesta técnica presentada por el operador.	SI	ENERO CD 7.3.1 Evidencias Contratación Derivada FEBRERO CD 7.3.1 Evidencias Contratación Derivada MARZO Carpetas 3-051 y 3-052 MARZO ABRIL Carpetas 4-051 y 4-052 Abril MAYO Carpetas 5-051 y 5-052 JUNIO Carpetas 6-051 y 6-052 JULIO Carpeta 7-051 y 7-052	ENERO COFREM inicio con la contratación derivada para el cumplimiento del objeto del contrato FEBRERO COFREM a través de la Fundación Compromiso se dio cumplimiento a lo establecido en el anexo técnico y operativo En febrero se realizó el contratación derivada para dar cumplimiento a lo establecido en el anexo técnico y operativo MARZO La Fundación Compromiso cumplió con cada uno de los requerimientos debido a causas exógenas se lograron realizar 744 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios de los EAS, debido a que ABRIL La prestación del servicio se ha dado de manera normal, se realizaron 1.113 visitas en cumplimiento a las orientaciones del Manual Operativo versión 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones técnicas dadas por la supervisión MAYO Se realizaron 790 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios a los 15 Escuelas de Padres en 8 EAS, 10 acompañamientos en jornadas de cualificación en 8 EAS, 10 acompañamientos en jornadas de talento humano en 8 EAS JUNIO Se realizaron 667 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios a los 15 Escuelas de Padres en 8 EAS, 12 acompañamientos en jornadas de cualificación en 8 EAS, 12 acompañamientos en jornadas de talento humano en 8 EAS JULIO Se realizaron 833 visitas presenciales y 483 acompañamientos a la gestión, 57 Escuelas de Padres 12 acompañamientos en jornadas de talento humano en 8 EAS
7.2. Ajustar la implementación de la(s) modalidad(es) de atención y la Gestión de la Información de Cuna a Colegio.	SI	ENERO CD 7.3.2 Evidencias Contratación y propuesta final FEBRERO 7.3.2 Evidencias Contratación y propuesta final MARZO Carpetas 3-051 y 3-052 Marzo ABRIL Carpetas 4-051 y 4-052 Abril MAYO Carpetas 5-051 y 5-052 JUNIO Carpetas 6-051 y 6-052 JULIO Carpeta 7-051 y 7-052	ENERO La propuesta presentada por Cofrem para ejecución del programa de cualificación en la vigencia 2022 se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria vers ón 7 FEBRERO La contratación derivada contiene en sus anexos las orientaciones del Manual Operativo vers ón 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones técnicas dadas por la supervisión MARZO El acompañamiento realizado a las madres comunitarias se ha ajustado a las orientaciones del Manual Operativo vers ón 7. Adicionalmente se puso en práctica la ficha técnica de acompañamiento ABRIL Se continuó con la implementación de la modalidad comunitaria, en cada uno de los acompañamientos realizados a las madres comunitarias se verificó el cumplimiento de las especificaciones técnicas dadas por la supervisión MAYO Se aplicaron las fichas técnicas de acompañamiento a las madres comunitarias y las especificaciones técnicas dadas por la supervisión JUNIO La Fundación aplica los lineamientos técnicos y operativos de la modalidad comunitaria y las especificaciones técnicas dadas por la supervisión JULIO Se cumplió con base en el Manual Operativo (versión 7 Modalidad Comunitaria) y las especificaciones técnicas dadas por la supervisión
7.3. Desarrollar acciones de planeación, implementación y evaluación orientadas a la cualificación, de conformidad con lo establecido en el anexo técnico y operativo, la cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo.	SI	ENERO N/A FEBRERO CD 7.3.4 Reuniones con ICBF MARZO Actas de TH Marzo ABRIL Actas de TH Abril MAYO Actas de TH Mayo JUNIO Actas de TH Junio JULIO Actas de TH Julio	ENERO Debido a que solo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO Mediante las socializaciones se realiza el primer acercamiento para lograr articular y planear los acompañamientos a las jornadas de cualificación. Es importante mencionar el punto y como la ate que prestaron en el Comité, mencionar la planeación de la Fundación Compromiso para iniciar el proceso, tiene que ver con los momentos de contratación del talento humano, aprobación de recursos, tiempos y desarrollo de cada una de estas actividades va en pro de mejorar MARZO La Fundación realizó las siguientes jornadas. Portfa 1 Ge ación familiar, Ley 115 marco normativo diferentes técnicas. Lactancia Materna. Alimentación y Educación nutricional. Funlectiv Activación de ruta con entes territoriales situación de abandono o maltrato, ruta de derechos ICBA. Plan de Saneamiento Básico PSM. Uso eficiente y ahorro del agua. Prevalencia sexual y explotación Sexual infantil. Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y adolescencia. Juego meta educativa primera infancia. Planeación estrategias pedagógicas. Andes Algarrobo Familia como Enfermedades inmunoprevenibles. Celiac Divers lad sexual y explotación Sexual infantil. Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y adolescencia. Juego meta educativa primera infancia. Planeación estrategias pedagógicas. Andes Algarrobo Familia como Enfermedades inmunoprevenibles ABRIL El operador realizó las siguientes jornadas. Portfa 1 Teoría de violencia. Buen trato. Vínculos afectivos. Pilares de la educación. Funlectiv. Expectación infantil. manejo de rabietas. Ley 1804 de 2016. Ley 1804 de 2016. Derecho a la educación inicial. Derechos sexuales y reproductivos. Perestroika. Dominio de grupo. Lactancias materna. La Nueva Época. Derechos y deberes de las niñas y los niños. Nueva Época. Derechos y deberes de las niñas y los niños. Nueva Época. Derechos y deberes de las niñas y los niños.

7.3.6. Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado intencionadas de cada UDS en los entornos de niñas, niños y sus familias, en la identificación de particularidades y cualquier para promover su desarrollo integral	SI	ENERO: N/A FEBRERO: N/A MARZO: Ev fotográficas pedagogía marzo ABRIL: Ev Fotográfica pedagogía abril MAYO: EV Fotográfica pedagogía mayo JUNIO: EV Fotográfica pedagogía junio JULIO: EV Fotográfica pedagogía julio	ENERO: Debido a que solo inicio un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Aún no se da inicio al acompañamiento en las UDS FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios de salud de educación apoyo para la realización de reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. No se realizan acciones directa en las UDS ya que en este mes la de cuidado de niñez ABRIL Se gestionaron apoyos a las planeaciones pedagógicas con un refuerzo sobre derechos y deberes de los niños y niñas en el marco de la celebración del día internacional de la niñez MAYO: Se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas con temas generales como fiesta de la lectura, canticuentos, el juego como forma de aprendizaje y experimentos científicos JUNIO: La fundación apoyó desde las planeaciones pedagógicas con temas generales como fiesta de la lectura, canticuentos, el juego como forma de aprendizaje y experimentos científicos JULIO: La entidad generó apoyos según las planeaciones pedagógicas con temas generales como fiesta de la lectura, canticuentos, el juego como forma de aprendizaje y experimentos científicos Se realizó el 23 julio como cumpleaños patria y cambio de clima
7.3.7. Fortalecer a familias y cuidad de vida saludables que leveraz la salud desde la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital mediante el desarrollo de procesos formativos y en la práctica de actividad física hábitos alimentarios y auto cuidado	SI	ENERO: N/A FEBRERO: N/A MARZO: N/A ABRIL: Actas EP Delicias y Porvenir. Acta TH Andes Algarrobo MAYO: EV Fotográfica Salud Mayo Acta E P Funtecho JUNIO: Acta EP Funtecho Actas THFuntecho, Rosal Pradera, Antonio Villavicencio y Porvenir JULIO: Acta EP Funtecho	ENERO: Debido a que solo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. No obstante se resalta que en la propuesta se evidencia el fortalecimiento a en esta temática de FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios de salud de educación apoyo para la realización de reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada MARZO: Durante el mes de marzo no se acompañó dicha temática debido a que los esfuerzos estuvieron encaminados a realizar temas de metales antropométricas generadas de perfiles nutricionales y correspondientes socializaciones ABRIL Durante este mes en las visitas generadas por las auxiliares de enfermería se trata de forma transversal la temática y se realizan actividades físicas Adicionalmente mediante encuentros lúdicos y Porvenir y Delicias se trabajó la temática de hábitos y estilos de vida saludable el 20 y 27 de abril Jornada de cualificación en EAS Andes Algarrobo sobre alimentación saludable en primera infancia MAYO: Durante este mes en las visitas generadas por las auxiliares de enfermería se trata de forma transversal la temática y se realizan actividades físicas Escuelas de Padres Alimentos del entorno el 16 de mayo se trabajaron temas de autocuidado mutuo JUNIO: El operador acompañó visitas de pares de algunas entidades administradoras del servicio las cuales corresponde a hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición el 13 de junio en Rosal Pradera y Antonio Villavicencio el 22 de junio Hábitos alimenticios y de higiene en niños de 0 a 5 años Talento humano en Funtecho Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición el 13 de junio en Rosal Pradera y Antonio Villavicencio el 22 de junio Hábitos alimenticios y de higiene en niños de 0 a 5 años Porvenir Estilos de apego JULIO: Durante este mes en las visitas generadas por las auxiliares de enfermería se trata de forma transversal la temática y se realizan actividades físicas Escuelas de Padres Alimentos del saludable y hábitos de personal-Funtecho Se realizó actividad pedagógica con los niños y las niñas la actividad denominada para el mes de julio es Cuidarte no te calles con el objetivo de identificar posibles casos de abuso sexual en niños del manual de autoprotección Historias Felices motivado que se aplica para casa una de las Unidades de Servicio beneficiadas
7.3.8. Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiario	SI	ENERO: N/A FEBRERO: N/A MARZO: N/A ABRIL: EV Fotográfica Lista de Chequeo Psicología y Salud abril MAYO N/A JUNIO: EV Fotográfica Psicología y Salud	ENERO: Debido a que solo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Por los tiempos de inicio en la operación para el mes de marzo no se realizó el proceso de FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios de salud de educación asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada MARZO: La Fundación Compromiso Género acciones que favorecen la garantía de los derechos de los participantes ABRIL Se finalizó la verificación en derechos por parte psicología y salud con base en las páginas 27 y 28 del manual operativo vigente El proceso consolidado se remitirá en mayo MAYO: Se demostró dicha información teniendo en cuenta los siguientes valores como se detallan a continuación: Registro Civil 2.399 Cedula de padres de familia 2.291 cuenta con el instrumento y 8 carpetas están en cero documento. Recibos de servicios públicos 2.129 cuentan con el documento y no aplica el documento ya que la EAS no lo solicita Tarjeta de vacunación 2.387 con el documento a día y 302 en el documento certificado de pertenencia étnica 13 cuentan con el documento y no aplica el documento para 2.386, acta de compromiso 2.140 cuentan con el documento y 259 sin dicho documento carta aval 581 con el documento 171 con el documento y 1.647 no aplica para el documento ya que la EAS no lo solicita Toda la documentación faltante se le socializa a los agentes educativas y se deja una nota con las fallantes de documentación cualitativa del desarrollo infantil dando se verifica su correcta aplicación Realizan retroalimentando a la aplicación del formato de asuntos a tratar en las reuniones de padres en Rosal pradera Fortalecer vínculos afectivos. Perfil.- Autoestima en los niños. Porvenir-Estilos de apego JUNIO Desde el acompañamiento y seguimiento, la entidad hace seguimiento a los compromisos de verificación de los derechos en el mes anterior tanto con las madres comunitarias como el taller de hombres Respecto con el seguimiento y orientación a la ficha de valoración cualitativa del desarrollo infantil dando se verifica su correcta aplicación realizan retroalimentando a la aplicación del formato de asuntos a tratar en las reuniones de padres en Rosal pradera Fortalecer vínculos afectivos. Perfil.- Autoestima en los niños. Porvenir-Estilos de apego JULIO La Fundación realizó acompañamiento con las padres de familia según lo conversado con cada una de las Agentes Educativas sobre conductas que tienen los menores en las Unidades de Servicio en las pautas para el manejo en casa y la importancia del juego según el acuerdo con la necesidad, si es pertinente se realizan remisiones a casos puntuales que se identifique por parte de compromiso de verificación de derechos en el mes anterior
7.3.9. Guiar a las agentes educativas del HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos afectivos y la función amortiguadora y protectora para favorecer el pleno desarrollo integral de niños y niñas	SI	ENERO: N/A FEBRERO: N/A MARZO: N/A ABRIL: Acta TH Porfia 1 abril MAYO Actas E P. Funtecho JUNIO: Acta EP Rosal Pradera JULIO. Evidencia fotográfica	ENERO: Debido a que solo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios de salud de educación asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada MARZO: Durante el mes de marzo no se acompañó dicha temática en espacios de cualificación ABRIL El operador Fundación Compromiso realizó jornada de cualificación al talento humano en Porfia 1 el 29 de abril sobre vínculos afectivos buen trato y tipos de violencia MAYO: Se apoyó mediante acompañamiento a escuelas de padres con la temática Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la pubertad en Funtecho los días 13 18 19 20 27 de mayo JUNIO La entidad realizó acompañamiento a las madres comunitarias en las Escuelas de Padres. Rosal pradera 10 de junio Vínculos afectivos y regulación emocional. JULIO La Fundación realizó acompañamiento con las padres de familia según lo conversado con cada una de las Agentes Educativas sobre conductas que tienen los menores en las Unidades de Servicio en las pautas para el manejo en casa y la importancia del juego según el acuerdo con la necesidad, si es pertinente se realizan remisiones a casos puntuales que se identifique por parte de compromiso de verificación de derechos en el mes anterior
7.3.10 Realizar acompañamiento en cada una de los componentes de calidad y las condiciones de calidad que orientan la prestación del servicio en el entorno educativo, estos responden de manera directa con el sentido y propósitos de la modalidad, siendo la base para la implementación de las estrategias y acciones particulares	SI	ENERO CD 7 3 10 Propuesta Final FEBRERO CD 7 3 10 Propuesta Final MARZO: Registro de visitas marzo ABRIL Ev Fotográficas abril MAYO Ev Fotográficas Mayo JUNIO Ev Fotográfica Junio JULIO Ev Fotográfica Julio	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 en el cual se realizará el proceso de cualificación de cada una de las UDS FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio Se estuvo en días de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal organización de equipos interdisciplinarios de salud de educación asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada MARZO: Los equipos interdisciplinarios iniciaron sus visitas presenciales, apoyaron escuelas de padres y jornadas de cualificación ABRIL Se logró acompañar todos los estándares en la propuesta de la Fundación Compromiso. Se desarrolla actualmente en los municipios de Acacías y San Martín para la celebración de la Navidad. Se realizó acompañamiento a las escuelas de padres se sondeó que este debe realizarse por cada unidad de servicio de acuerdo al lineamiento técnico MAYO: Se brindaron los acompañamientos según el tiempo y periodicidad explícitas en el manual operativo vigente El apoyo a Talentos Humano se realizó con base a las necesidades expresas por los acompañantes o coordinadoras o representante legales. Las Escuelas de Padres se realizaron individualizadas JUNIO Durante el mes de junio hubo reajuste de cronograma porque del 23 al 30 de junio no dan a hacer beneficiarios en las unidades de servicio. Se aseguraron el mismo de visitas realizando de manera de la tarde En el acompañamiento a las escuelas de padres se sondeó que este debe realizarse por cada unidad de servicio de acuerdo al lineamiento técnico JULIO. Se orientó y la fundación brindó los acompañamientos según el tiempo y periodicidad explícitas en el manual operativo vigente El apoyo a Talentos Humano se realizó con base a las necesidades expresas por los coordinadoras o representante legales. Las Escuelas de Padres se realizaron individualizadas
7.3.11. Diseñe el plan de nutrición, durante la prestación del servicio presencial se deben promover hábitos de vida saludable y acciones que contribuyan a garantizar una buena salud y nutrición. Para ello se incluyeron espacios con condiciones higiénico-sanitarias óptimas para la salud y la alimentación, teniendo como principio ser saludables, sabrosos, suficiente, variado y en condiciones de inocuidad. En ese sentido, se plantean los siguientes diseño de acción que deben realizar las EAS para el cuidado en salud alimentación y nutrición de los niños y niñas. Estas actividades deben estar enlazadas con las familias de cuidado y crianza en el hogar responsables en el acompañamiento a las familias. Promoción de hábitos de vida saludable, se cuenta con la salud de mujeres gestantes, niñas y niños. Prevención de las enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes en la infancia. Prevención Enfermedades Trasmitidas por Alimentos (ETAS). Seguimiento al estado salud. Seguimiento del estado salud de niñas y niñas con desnutrición aguda moderada o severa. Para los casos de desnutrición aguda moderada o severa las EAS a través de los nutricionistas	SI	ENERO: CDI 7 3 11 Propuesta Final FEBRERO: CDI 7 3 11 Propuesta Final MARZO: Formatos datos antropométricos I Toma marzo ABRIL: Carpeta 4-052 Componente Salud y Nutrición abril MAYO: Cronograma II Toma Medidas Antropométricas EV Tomas Antropométricas Acta E P Funtecho 16 mayo Acta TH Funtecho y Delicias JUNIO: EV fotográficas Actas EP Porfia 1 y Rosal Pradera Actas TH Funtecho y Porvenir JULIO. Actas de visitas Salud y Nutrición	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 por lo cual están inmersos estándares del Componente de Salud y Nutrición FEBRERO: La contratación derivada 052-2022 específicamente contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así el cumplimiento en la ejecución del objeto de la misma así los estándares abordados los estándares del componente de salud y nutrición 8,9,10,11,12,13,14,15,17,18,19,20,21, 22 MARZO: Durante el mes de marzo se realizaron tomas de medidas antropométricas y generación de perfiles nutricionales ABRIL Los profesionales de la salud realizaron seguimientos nutricionales, entrega de recomendaciones según diagnóstico nutricional, verificación de derechos según corresponda a casos en desnutrición y activo en peso para los estándares en la propuesta de la Fundación Compromiso. Se desarrolla actualmente en los municipios de Acacías y San Martín para la celebración de la Navidad. Se realizó acompañamiento a las escuelas de padres se sondeó que este debe realizarse por cada unidad de servicio de acuerdo al lineamiento técnico MAYO. Se realizaron las tomas de medidas antropométricas entre el 3 de mayo hasta el 13 del año en curso se les informa a las profesionales realizar una actividad de higiene personal desarrollándose en el marco de la semana de 8.00 am a 10.00 y de 13.00 a 17.00 este horario con el fin de visitas todas las unidades con la actividad pedagógica dirigida por cada una de las Auxiliares de Enfermería, en la cual componentes a tener en cuenta central que la toma de medidas antropométricas. Se acompañó en escuela de padres el 16 de mayo en Funtecho con temática Enfermedades transmitidas por alimentos y en Talento humano en la tarde En el acompañamiento a las escuelas de padres se sondeó que este debe realizarse por cada unidad de servicio de acuerdo al lineamiento técnico JULIO. Se orientó y la fundación brindó los acompañamientos según el tiempo y periodicidad explícitas en el manual operativo vigente El apoyo a Talentos Humano se realizó con base a las necesidades expresas por los coordinadoras o representante legales. Las Escuelas de Padres se realizaron individualizadas
7.3.12 El perfil del pedagogo de la guía a la madre comunitaria en organizar experiencias que fueguen vivenciar nuevas formas de relacionarse y acompañar a las familias y cuidadores, de manera que puedan descubrir sus propias posibilidades especiales y saberes, que permitan la interacción activa de las familias a partir de la afectividad y comunicación con ellos, que no fomenten riesgo que incluyan en la medida de sus posibilidades tecnológicas y son los recursos materiales y enlaces de los cuales disponen sin que esto suponga tampoco que deba servir de barrera o recursos obligatorios para las familias. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que se deben realizar para materializar el proceso pedagógico en: Actualización de propuestas pedagógicas. Planeación Pedagógica. Ambientación de espacios EN LA UDS. Seguimiento al Desarrollo y Reflexión Pedagógica.	SI	ENERO CD 7 3 *2 Propuesta Final FEBRERO CD 7 3 12 Propuesta Final MARZO Ev fotográficas pedagogía marzo ABRIL Ev fotográficas pedagogía abril MAYO Ev fotográficas pedagogía Mayo Acta T H Porfia 1 JUNIO EV Fotográfica Junio Actas EP y TH JULIO EV Fotográfica pedagogía Julio	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 por lo cual están inmersos estándares del Componente Pedagógico FEBRERO: La contratación derivada 052-2022 específicamente contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así el cumplimiento en la ejecución del objeto de la misma así los estándares abordados los estándares del componente pedagógico 24, 25, 26, 27, 28 y 29 MARZO: Las profesionales en pedagogía realizaron sus primeras visitas a las UDS asignadas y realizaron visitas de acompañamiento. ABRIL Los profesionales en pedagogía realizaron sus visitas pertinentes acompañaron la implementación de las planeaciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigna la ambientación adecuada para el desarrollo de actividades, implementación actividad denominada como Manual de Autoprotección Historias Felices, acompañaron estuches de Delitos Cero Hoy y todos los días actividades y abordaron disposición de ambientes pedagógicos, implementación actividad denominada como Manual de Autoprotección Historias Felices, acompañaron estuches de Delitos Cero Hoy y todos los días y las niñas, adicionalmente a las jornadas de cualificación piloto de la educación y propuesta pedagógica. MAYO. Profesionales realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeaciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigna la ambientación adecuada para el desarrollo de actividades, abordaron pequeñas acciones para mejorar ambientación. Temáticas generales trabajadas fueron fiesta de la lectura, pequeños científicos, grandes chefs orientación sobre higiene de manos, cuidado de la piel y la salud, abordaron pequeñas acciones para mejorar ambientación. acompañaron la implementación de las planeaciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigna la ambientación adecuada para el desarrollo de actividades, abordaron pequeñas acciones para mejorar ambientación Se realizan actividades encaminadas a las estrategias pedagógicas "cantos de interés" con el objetivo de fortalecer y crear espacios donde los niños y las niñas interesen y exploren motivados por sus propios intereses y curiosidades a los pensamientos que han evidenciado en la verificación de derechos. Para el día 13 de julio se realizó seguimiento de visita a 8 UDS según lo indicado por el manual operativo modalidad comunitaria. Envío de material de apoyo educativo. Infografías para las agentes educativas y padres beneficiarios del programa sobre la temática enfermedades transmitidas por alimentos (ETA)

[illegible] Relación Número de unidades de servicio Relación [illegible] de visitas al mes Duración de la visita [illegible] 200 HCB Permanentes de Supervisión N A [illegible] 150 HCB Permanentes de Supervisión N A [illegible] 10 HCB 8 visitas 2 mes por Hogar Comunitario [illegible] 10 HCB 8 visitas 2 mes por Hogar Comunitario [illegible] integral 1 [illegible] ras en HCB - 4 horas de [illegible] acompañamiento [illegible] 1 visita al mes por Hogar [illegible] Cuadro de integral 4 horas en HCB y 4 horas de [illegible] acompañamiento [illegible] 1 visita al mes por Hogar [illegible] Cuadro de integral 4 horas en HCB y 4 horas de [illegible] acompañamiento	SI	ENERO CD 7 3 12 Propuesta Final FEBRERO CD Correos de aprobación de PV MARZO Registro visitas marzo ABRIL Registro visitas abril MAYO Registro de visitas mayo JUNIO Registro de visitas junio JULIO Registro de visitas Julio	ENERO En la propuesta Cofem para ejecución del programa se [illegible] estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 3 en donde se especifica la periodicidad de visitas [illegible] mensual A partir de la contratación derivada se da cumplimiento a los perfiles requeridos para el proceso de cualificación FEBRERO La contratación derivada cumplene en sus dos ejes básicos los estándares de la propuesta garantizando así la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades. Todos los horas de visita de las profesionales que fueron contratadas fueron aprobadas mediante [illegible] de inspección de la Supervisión del Convenio, en las que los perfiles para municipios de Granada y San Martín fueron más acordes a las de [illegible] porque no hay tanta oferta de personas con experiencia en primera infancia MARZO Este mes los pedagogos generaron presencias [illegible] según la periodicidad descrita en el Manual Operativo ABRIL Se generaron las visitas presenciales reprogramadas [illegible] con reprogramaciones debido a la Semana Santa y cese de actividades en Rosal Pradera y Portla [illegible] Adicional [illegible] se generaron visitas en [illegible] de la base con en fin de garantizar tiempo de acompañamiento y gestión según la oportunidad de cada profesional MAYO Se brindaron todos los acompañamientos pertinentes según [illegible] establecido excepto [illegible] el manual operativo por todas las profesionales aprobadas por ICBF JUNIO Durante el mes de junio hubo ajuste de cronogramas [illegible] a que [illegible] de reasignación fue durante la última semana del mes y complejidad en los tiempos de acompañamiento y gestión dado que en Villa [illegible] JULIO Durante el mes hubo ajustes de cronogramas [illegible] a que [illegible] de reasignación fue durante la última semana del mes y complejidad en los tiempos de acompañamiento y gestión dado que en Villa [illegible] algunas EAS atienden [illegible] la 1 [illegible] debido a las [illegible] en el [illegible] de agua A equipo ingresaron 4 nuevas personas

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/ convenio (i)	Cumplieron (si, no)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
Obligaciones durante la fase preparatoria			
[illegible] Conformar y [illegible] con los equipos del talento humano y [illegible] el proceso de inducción de acuerdo con lo definido en los [illegible] Manual [illegible] Operativo de Los Servicios, guías [illegible] y demás especificaciones emanada por el ICBF que hace [illegible] integral [illegible] presente año vigente	NO	N/A FEBRERO 7 4 Actas de inducción JUNIO Aprobaciones de personal JULIO Carpeta de contratación Aprobaciones de personal y actas de inducción	ENERO Debido a que solo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró dar inicio con la contratación del talento humano Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 28 de enero de 2022 FEBRERO Se remitieron hojas de vida de siete (7) de las profesionales de los equipos interdisciplinarios para aprobación por parte de Supervisión ICBF. Una vez aprobadas se continúa con la contratación de las colaboradoras. Luego inducción y posterior acatamiento con el proceso de inducción de la Fundación Compromiso. Se realizaron jornadas de inducción con temas misionales ICBF, SICI, Ley 594 Tabla de Retención Documental, Ley 1581 de 2012 Protección de Datos Personales, Ley 1712 de 2014 Transparencia y Acceso a la Información Pública, Ley 1098 de 2006 Infancia y Adolescencia, Ley 1804 de 2016 Política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia de Cero a Siempre, Ley 1257 de 2008 Violencia contra la Mujer, Ley 1620 de 2013 Convivencia Escolar, Ley 1952 de 2019 Código General Disciplinario, Ley 1448 de 2011 Víctimas y Restitución de Tierras, Ley 1482 de 2011 Antidiscriminación, Ley 1146 de 2007 Violencia Sexual contra Niños, Niñas y Adolescentes, Ley 1010 de 2006 Acoso Laboral, Ley 1257 de 2008 Violencia contra la Mujer, Ley 1620 de 2013 Convivencia Escolar, Ley 1952 de 2019 Código General Disciplinario, Ley 1448 de 2011 Víctimas y Restitución de Tierras, Ley 1482 de 2011 Antidiscriminación, Ley 1146 de 2007 Violencia Sexual contra Niños, Niñas y Adolescentes, Ley 1010 de 2006 Acoso Laboral MARZO Durante este mes la Fundación Compromiso realizaba [illegible] de las [illegible] acuerdo a los HCB seleccionados ABRIL No ingresó personal nuevo MAYO No ingresó personal nuevo JUNIO No hubo fase preparatoria pero hubo 3 ingresos de profesionales las cuales fueron aprobadas por ICBF JULIO No hubo fase preparatoria pero hubo 4 ingresos de profesionales las cuales fueron aprobadas por ICBF

7.4.1.2. Aplicar las estrategias de articulación interinstitucional, con el acompañamiento de la Dirección Regional y los centros zonales, para fortalecer las alianzas y acuerdos con la sociedad, las familias y el Estado en el marco del principio de corresponsabilidad.	NO	ENERO: CD 7.4 Propuesta Final FEBRERO: Actas de reuniones ABRIL Evidencia asistencia mesas de abril JUNIO: Evidencias asistencias mesas Junio JULIO: Evidencia asistencias	ENERO: El Convenio a se gen a la vis ón de a ance a ión de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cafrem FEBRERO: Se asiste a las mesas con centros zonales y EAS beneficiarias del contrato los días 24 y 25 de febrero respectivamente MARZO: Durante este mes no se realizó articulación con entidades ABRIL: No Aplica ya que aún no se ha dado inicio a la ejecución de infancia y adolescencia de la Gobernación del Meta el 8 de abril MAYO: En este mes no se tuvo ningún nuevo acercamiento JUNIO: La Fundación asistió a mesas convocadas por Asocapaz CIPI MEN MinTrabajo con el fin de coordinar la elaboración del nuevo Lineamiento Familiar. El 24 de junio se asistió en el bulle, mes se convocó a descentralizar. JULIO: La Fundación participó en mesas convocadas por Asocapaz CIPI MEN MinTrabajo con el fin de coordinar la elaboración del nuevo Lineamiento Familiar.
7.4.1.3. Realizar los procesos de concertación cuando haya lugar a ello dentro de lo establecido en el Manual Operativo, garantizando la documentación del proceso y el acompañamiento de los Entes de control.	NO	ENERO: CD 7.4 Propuesta Final	ENERO: Para generar el convenio no se requirió concertación con ninguna población específica FEBRERO: En la población asignada no se requiere ningún proceso de concertación, el proceso con las madres comunitarias se da mediante una presentación de la propuesta a cada una de las beneficiarias y luego con el acompañamiento de las Entidades Administradoras del Servicio que hacen parte del proceso donde se socializa la distribución de las UDS y la fecha en que se inicia la cualificación. MARZO: No se requiere realizar concertación con las UDS ABRIL No hubo ningún proceso de concertación MAYO: El proceso continúa sin ningún tipo de concertación JUNIO: En este mes no se requirió realizar concertación JULIO: No hubo ningún proceso de concertación

Cumplimiento de las Obligaciones Específicas del Contrato/ Convenio (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	7.4.2 Obligaciones durante la fase de implementación del convenio. Observaciones (iv)
7.4.2.1.1. Brindar acceso en la UDS desde de 194 HCB. Mínimo 2 SLS beneficiarios	SI	ENERO: N/A FEBRERO: 7.4.2 Correo asignación de población MARZO: Microdato Cofrem Marzo Correo de reasignación ABRIL: Microdato Cofrem Abril Correo sobre documentación requerida para cruce MAYO: Microdato Cofrem Mayo JUNIO: Microdato Cofrem Junio JULIO: Microdato Cofrem Julio	ENERO: Debido a que solo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 28/01/2022 FEBRERO: Se reportaron 194 UDS de las cuales 8 UDS estaban en proceso de reapertura. Dado durante este mes no se generaron visitas a las HCB no se pudo caracterizar la población real. MARZO: La población real fue de 2396 beneficiarios debido al cierre de 4 UDS sin generar reapertura en dos mes y bajo cobertura en algunos HCB. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso: Se dejaron de matricular varios niños y niñas debido a que sus padres, madres o cuidadores no desean llevarlos a la UDS por motivos de salud, pandemia, entre otros. Se reportaron 194 UDS de las cuales 8 UDS estaban en proceso de reapertura. Dado durante este mes no se generaron visitas a las HCB no se pudo caracterizar la población real. ABRIL: La población real fue de 2380 beneficiarios debido al cierre de 8 UDS sin generar reapertura en este mes y bajo cobertura en algunos HCB. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso: Se dejaron de matricular varios niños y niñas debido a que sus padres, madres o cuidadores no desean llevarlos a la UDS por motivos de salud, pandemia, entre otros. MAYO: La población real fue de 2 470 beneficiarios debido a HCB con población menor a 13 beneficiarios no ubicable, el manual operativo permite la atención con 8 usuarios en adelante JUNIO: La población real fue de 2 471 beneficiarios debido a HCB con población menor a 13 beneficiarios. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso JULIO: La población real fue de 2 471 beneficiarios debido a HCB con población menor a 13 beneficiarios y el cierre de un HCB. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso.
7.4.2.1.2. Acompañamiento a la madre o padre comunitario en la planeación y diseño de las estrategias especializadas para el acompañamiento (optimos) a las familias desde cada disciplina, Pedagógica, Salud, Nutrición y Psicosocial, lo anterior en el marco de las 14 sesiones de cuidado y crianza definidas en la estrategia Mis manos te enseñan y demás orientaciones dadas por la Subdirección de Gestión Técnica para la Atención de Primera Infancia (SGT-API) de ICBF.	N/A	ENERO: N/A FEBRERO: Reuniones con centros zonales y representantes legales	ENERO: Debido a que solo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se realizan asesorías técnicas para explicar el alcance de los acompañamientos a las agentes educativas, representantes legales y coordinadores. Se explica la metodología de acompañamiento presencial, la cual el acompañamiento técnico está orientado desde las condiciones de calidad de cada una de los componentes. MARZO: Realizar acompañamientos presenciales con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres ABRIL: Se generaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres MAYO: Realizaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres JUNIO: Para este mes el acompañamiento se realiza mediante las intencionalidades de la resolución N 020 que menciona la aplicación de los manuales operativos de acuerdo a los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres JULIO: La fundación realiza los acompañamientos de acuerdo a los estándares de calidad por cada componente orientados por el manual operativo versión 7 ya que la resolución 4 020 de 2022 adopta la presencialidad en todos los tiempos por lo tanto no se continua con la estrategia Mis Manos Te Enseñan
7.4.2.1.3. Asesorar el acompañamiento telefónico y acompañamiento virtual de acuerdo a la alternancia con dos (2) acompañamientos por semestre, previa validación de la vinculación de familias con las madres o padres comunitarios	N/A	N/A	ENERO: No aplica para la metodología de inicio de la vigencia actual, ya que para el año 2022 la atención de todos los servicios de primera infancia del ICBF son de manera presencial FEBRERO: En las UDS asignadas no se encontraba ninguna unidad bajo alternancia o asistencia remota por lo cual no aplica para el Convenio actual MARZO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial MAYO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial JUNIO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la prestación del servicio es presencial JULIO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la prestación del servicio es presencial
7.4.2.1.4. El coordinador y auxiliar administrativo consolidan la información con UDS pertenece a la EAS en el reporte en el formato web para EAS.	N/A	N/A	ENERO: No aplica para la metodología de inicio de la vigencia actual, debido a que la prestación de los servicios para el año 2022 es de manera presencial FEBRERO: En las UDS asignadas no se encontraba ninguna unidad bajo alternancia o asistencia remota por lo cual no aplica para el Convenio actual MARZO: La coordinadora y auxiliar del Convenio apoyan exclusivamente las labores del equipo interdisciplinario y no realizan actividades que solapen las obligaciones de las anteriores ante los mismos ABRIL: La coordinadora y auxiliar del Convenio apoyan exclusivamente las labores del equipo interdisciplinario y no realizan actividades que solapen las obligaciones de las anteriores ante los mismos MAYO: No aplica para el servicio modalidad presencial que se ha acompañado JUNIO: No aplica para el servicio modalidad presencial que se ha acompañado JULIO: No aplica para el servicio modalidad presencial que se ha acompañado
7.4.2.1.5. Es obligación específica que apoya la labor de la madre y/o padre comunitario o ambiente de cualificación del servicio de [illegible] brindando grupos de estudio y trabajo virtuales y presenciales con las familias y niños(as) usuarios, para fortalecer temas en torno a las concepciones de calidad y nuevas orientaciones de los manuales operativos (Plan de formación y acompañamiento a familias, diagnóstico situacional (Ficha de caracterización), entre otros	NO	ENERO: CDI 7.4 Propuesta Final MARZO: Actas TH Caracterización y Ley 115 ABRIL: Actas EP y TH Abril MAYO: Actas TH y Actas EP Mayo JUNIO: Actas TH y Actas EP Junio JULIO: Evidencia fotográfica escuelas de padres y Actas TH Julio	ENERO: Se realizó antiguas a Cofrem en la cual se especifica el apoyo a las jornadas de reflexión pedagógica y de cualificación. El plan de cualificación a Talento Humano deberá ser concertado con las Entidades Administradoras del Servicio (EAS) posteriormente ser aprobado por la supervisión delegada por el ICBF 2. Se solicitó a ICBF, se nos brinde un tiempo específico en cada jornada de reflexión y hemos tenido dificultades de los EAS a beneficiar 3. El programa se enfoca en las y los beneficiarios de los HCB tradicionales insertos en el Programa, por lo cual, los estándares a acompañar no incluyen población de [illegible] presencial por lo cual el acompañamiento técnico está orientado desde las condiciones de calidad de cada uno de los componentes. FEBRERO: Se iniciaron las actuaciones sobre el convenio y presentación de los equipos interdisciplinarios para poder articular a los cronogramas de cada EAS. Se explica la metodología de acompañamiento presencial. MARZO: No se acompañaron grupos de estudios virtuales. Se brindó acompañamiento presencial en Porfía 1 Ficha de caracterización socio familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos ABRIL: La Fundación Compromiso realizó cualificación al talento humano de las siguientes EAS: Porfía 1 Tipos de violencia, Buen trato, Vínculos afectivos, Pilares de la educación. Fortecho: Exploración del medio, Manejo de residuos, Datos importantes, Prevención

BIENESTAR FAMILIAR

7.4.1 Implementación de las estrategias de atención para garantía de derechos de los niños y las niñas en el marco de la Ruta Integral de Atenciones de la Estrategia de Cero a Siempre	SI	ENERO 7.4.3 Propuesta Final Cofrem FEBRERO 7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL Remisiones Psicología Azul MAYO Seguimientos Mayo JUNIO Seguimientos y remisiones Junio JULIO Seguimientos y remisiones	ENERO. Fue contemplado parcialmente en la propuesta Cofrem a través del acompañamiento de las profesionales en psicología y salud FEBRERO. La contratación derivada contempla acciones tales como la verificación documentales observación in situ y referencias de las Agentes educativas. En el marco de articulación con Fundación Cataratas buscamos orientar a las madres comunitarias en temas de su responsabilidad el desarrollo de las acciones MARZO. En ejercicio del convenio se acompañan por las profesionales se brinda la intervención y orientación del equipo interdisciplinario para acompañamientos de profesionales como psicología infantil, psicología y salud para la ruta de atención ya que esta es una obligación de la UDS y los EAS. En caso de ser necesario se generan remisiones para acompañamiento de profesionales como psicología infantil, psicología y salud para la ruta de atención ya que esta es una obligación de la UDS y los EAS. En caso de ser necesario se generan remisiones para acompañamiento por

7.4.4.3. Identifica posibles casos de amenaza y vulneración de los derechos de las niñas, los niños y sus casos de activación de ruta se informará a la EAS para a su cargo la gestión	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales ABRIL: Remisiones abril y seguimientos del profesional psicosocial abril MAYO: Seguimiento y remisiones psicología Junio: Seguimientos y remisiones psicología JULIO: Seguimientos y remisiones psicología	ENERO: Debido a que solo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará la activación de ruta, esta obligación es de la EAS. En caso de ser necesario se generan remisiones para acompañamientos de profesionales como psicología infantil, terapia de lenguajes según el caso. Para el mes de marzo se generaron 28 remisiones para los casos con urgencias de activación de ruta a los casos que venían con seguimiento y no presentaron cambio positivo. Se generaron 24 seguimientos y las remisiones se hacía la activación y socialización con agente educativa y acudiente, si el siguiente mes no hubo mejoría se realiza remisión. Para el mes de marzo se generaron 34 seguimientos 14 por lenguaje y 20 remisiones. ABRIL. Para el mes de abril se generaron 28 remisiones para los casos con urgencias de activación de ruta a los casos que venían con seguimiento y no presentaron cambio positivo. Se generaron 24 seguimientos y 14 por lenguaje y 10 remisiones MAYO: Se generó orientación a la madre comunitaria de una remisión por sensitiva agresiva que no ha mejorado pese a meses de crianza. Se generaron 34 seguimientos 14 por lenguaje y 20 remisiones JUNIO. Se generaron dos remisiones a psicología una por conductas agresivas y otra por herramientas para autismo. Se generaron 14 seguimientos 8 por conducta y 6 por lenguaje. Se generaron 20 remisiones JULIO. La Fundación realizó 2 remisiones una para acompañamiento por psicología clínica y otra para remisión a terapia de lenguaje. 15 seguimientos 9 para lenguaje y fonoaudiología 4 a psicología y 6 a conducta y 1 por higiene oral.
7.4.4.4. Realizar seguimiento sobre la construcción del pacto de convivencia, así como el cumplimiento de los niños, las niñas y las madres gestantes, a fin de fortalecer el vínculo afectivo y el talento humano de la Unidad	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO: EV Fotografías Psicología Marzo	ENERO: Debido a que solo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará la actividad mediante estándar 5. MARZO. Se realizó acompañamiento durante las visitas de psicología, en algunos HCB se apoyó con la emparentación para verificación. Mejor dentro de la UDS MAYO. A la fecha casi una de las UDS ya cuentan con el pacto de convivencia JUNIO. La actividad fue acompañada durante el primer trimestre JULIO. La actividad fue acompañada durante el primer trimestre
7.4.4.5. Elaborar e implementar un plan de formación y acompañamiento a familias o cuidados de niñas y mujeres gestantes que responda a sus necesidades, intereses y características	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO: Actas Escuelas de Padres Marzo Asistencia Escuelas de Padres Marzo ABRIL Actas EP Abril MAYO: Actas escuela de padres del mes de Mayo JUNIO: Actas Escuelas de Padres JULIO Evidencia fotografías Escuelas de Padres y registro de asistencia	ENERO: Debido a que solo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad Esta acción se encuentra dentro de la gradualidad de cualificación FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará la actividad mediante estándar 6. MARZO: Se realizó acompañamiento durante las visitas de psicología, se realizó la socialización de perfiles nutricionales copia del acta al RI, con el fin de que la misma se use para el cumplimiento de sus obligaciones ABRIL Se apoya escuelas de padres con el tema "Derechos y deberes de las niñas y los niños. Familia con amor y disciplina. Funfacho (3 diferentes sectores) Derechos y deberes de las niñas y niños. Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura) Fenesitoska Prevención del maltrato infantil. Bella Vista Prevención del maltrato infantil. Andes Algarrobo (4 diferentes sedes) Educación de la afectividad. Manejo emociones. Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños. Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura) Fenesitoska Prevención del maltrato infantil. Bella Vista Prevención del maltrato infantil. Andes Algarrobo Comunicación Asertiva. Resolución de conflictos

7.4.5 Implementación Plan de Entrenamiento Básico en coherencia con la propuesta del contrato	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Funfecha Marzo	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la fecha posible del convenio no se logró aprobar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 17 mediante la formación en el talento humano en la temática según posibilidad de articulación. Desde el proceso de cualificación se realizó acompañamiento a los
7.4.5.1 Documentar las buenas prácticas de manufactura (BPM)	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Funfecha Marzo	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la fecha posible del convenio no se logró aprobar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 19 mediante la formación en el talento humano en la temática según posibilidad de articulación MARZO: No se abordó la temática a través de cualificación debido a que aún no cuentan con el insumo ABRIL: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios MAYO: La temática no se abordó en el presente mes se sugiere sea abordado en el próximo mes JUNIO: La temática no se abordó en el presente mes proyecto fortalecimiento de temáticas en el mes de agosto JULIO: COFREM no realizó en el presente mes proyecto fortalecimiento de temáticas en el mes de agosto
7.4.5.2 Diseñar la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el proceso de alimentos	NO	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y Nutricion JULIO: Evi Fotografías Cauca y Nutrición	ENERO: Fue contemplada asistencia técnica en compras de materia prima para dicha acción en la propuesta Cofrem FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 19 mediante la formación en el talento humano en la temática según posibilidad de articulación MARZO: No se abordó la temática a través de cualificación debido a que aún no cuentan con el insumo ABRIL: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios MAYO: La temática no se abordó en el presente mes se sugiere sea abordado en el próximo mes JUNIO: La temática no se abordó en el presente mes proyecto fortalecimiento de temáticas en el mes de agosto JULIO: Se proyecta fortalecimiento de temática en el mes de agosto
7.4.5.3 Diseñar la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el proceso de alimentos	NO	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición	ENERO: Fue contemplada asistencia técnica en compras de materia prima para dicha acción en la propuesta Cofrem FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 20 mediante la formación en el talento humano en la temática según posibilidad de articulación MARZO: No se abordó la temática a través de cualificación debido a que aún no cuentan con el insumo ABRIL: No se realizó cualificación frente al tema MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios JUNIO: Este tema no se abordó en el presente mes se sugiere sea abordado en el próximo mes JULIO: Se proyecta fortalecimiento de temática en el mes de agosto
7.4.5.4 Diseñar la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el proceso de distribución de alimentos	NO	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la fecha posible del convenio no se logró aprobar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 21 mediante la formación en el talento humano en la temática según posibilidad de articulación MARZO: No se abordó la temática a través de cualificación debido a que aún no cuentan con el insumo ABRIL: No se realizó cualificación frente al tema MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios JUNIO: La temática no fue abordada por el operador. El fortalecimiento es tentativo en el mes de agosto mediante apoyos audiovisuales JULIO: Se proyecta fortalecimiento de temática en el mes de agosto

7.4.8 Obligaciones relacionadas con el Componente de Proceso Pedagógico

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/ Convenio (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.4.8.1 Ajustar la propuesta de las modalidades pedagógicas, teniendo en cuenta los lineamientos de la Subdirección de Primera Infancia, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión, así como los principios de atención integral, las orientaciones pedagógicas relacionadas con la participación de las familias, la cualificación de agentes educativos, la calidad y pertinencia de las prácticas de cuidado y crianza de las niñas y los niños, las familias, cuidadores y las mujeres gestantes.	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.8 Aprobaciones perfiles pedagogía HV Pedagogías MARZO: Evi Fotografías Pedagogía Marzo ABRIL: Acta TH Forvert y Crianza JUNIO: Evi actas de visitas pedagogía Acta EP Rosal Pradera JULIO: Evi actas de acompañamiento pedagógico Julio	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la fecha posible del convenio no se logró aprobar dicha actividad No realiza avances debido a que fenecía fecha de ejecución del mes FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 24 mediante las visitas de acompañamiento MARZO: Para este mes se realizó trabajo de observación durante las visitas de las profesionales en pedagogía. Durante este mes una de las temáticas generales fue la celebración del día de la mujer ABRIL: Se trabajó la temática de forma transversal a los acompañamientos por parte de las profesionales en pedagogía. Durante este mes se trabajaron temáticas como elaboración de materiales y ambientación MAYO: Se trabaja la temática de forma transversal a los acompañamientos por parte de las profesionales en pedagogía. Durante este mes se trabajaron temáticas como elaboración de materiales y ambientación JUNIO: Dentro del proceso de fortalecimiento al operador se realizó socialización sobre propuesta pedagógica con los diferentes mapas de actividades de padres JULIO: Dentro de los apoyos COFREM generó socialización frente a la propuesta pedagógica observada el cual debe ser coherente con la propuesta pedagógica de la UDS
7.4.8.2 Planear, implementar, hacer seguimiento a las experiencias pedagógicas que se realicen teniendo en cuenta los lineamientos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral, en coherencia con su propuesta pedagógica y las características pedagógicas y de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores y las mujeres gestantes.	SI	ENERO: CD 7.4.5 Propuesta Final Cofrem FEBRERO: CD 7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogía HV Pedagogías MARZO: Evi Fotografías Pedagogía Marzo ACR L: Evi Fotográficas Pedagogía Abril MAYO: Evi Fotográficas Pedagogía Mayo JUNIO: Evi Fotográficas Pedagogía JULIO: Evi Fotográficas Pedagogía	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la fecha posible del convenio no se logró aprobar dicha actividad En la propuesta del proceso de cualificación en el componente de apoyo para acciones que inicie en las experiencias pedagógicas FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 25 mediante las visitas de acompañamiento MARZO: Para este mes se realizó trabajo de observación durante las visitas de las profesionales en pedagogía. Durante este mes una de las temáticas generales fue la celebración del día de la mujer ABRIL: Se trabajó la temática de forma transversal a los acompañamientos por parte de las profesionales en pedagogía. Durante este mes se trabajaron temáticas como elaboración de materiales y ambientación MAYO: Se trabaja la temática de forma transversal a los acompañamientos por parte de las profesionales en pedagogía. Durante este mes se trabajaron temáticas como elaboración de materiales y ambientación JUNIO: Dentro del proceso de fortalecimiento al operador se realizó socialización sobre propuesta pedagógica con los diferentes mapas de actividades de padres JULIO: Dentro de los apoyos COFREM generó socialización frente a la propuesta pedagógica observada el cual debe ser coherente con la propuesta pedagógica de la UDS
7.4.8.3 Implementar acciones de educación con las niñas y los niños en coherencia con su edad cronológica, desarrollo integral, enfoque diferencial y de derechos, que promuevan su bienestar, la seguridad y el cuidado.	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogía HV Pedagogías ABRIL: Actas TH y Evi Actas MAYO: Actas EP Mayo y Acta TH Andes Algarrobo y Delicias JUNIO: Actas EP Delicias y Funfecha JULIO: Actas Escuela de Padres Delicias, Rosal Pradera Funfecha, Acta Talento Humano Funfecha.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la fecha posible del convenio no se logró aprobar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 26 mediante las visitas de acompañamiento MARZO: Para el mes de marzo no se adelantó la temática del buen trato a través de cualificación al talento humano. El buen trato es transversal en el proceder de las profesionales ABRIL: Se trabajó durante todo el mes con motivo al día de las y los niñas mencionado los deberes y derechos adicionalmente a TALENTO HUMANO. Perfil 1 Tipos de violencia. Buen trato. Vínculos afectivos. Pilares de la educación. Funfecha. Explosión infantil. CIRCULEAS (Círculos de Seguridad). Perfil 1 Derechos y Deberes de las niñas y los niños. Familia con amor y disciplina. Funfecha (5 diferentes sesiones). Tolerancia y saberse las niñas y niños. Día internacional del NO. Andes Algarrobo. Autoestima. 4 de estas sesiones). Educación de la afectividad. Manejo emociones. Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños. Nueva Epoca Derechos y deberes de las niñas y niños (Juegos de rol). MAYO: En las escuela de padres se aborda el tema en el mes de mayo se realizó Perfil 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas y Vulneración derechos. Andes Algarrobo Comunicar de Asertiva Resolución de conflictos. Perestroika Prevención del maltrato. Pisco pradera y negligencia. Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños. Enfermedades transmitidas por elementos. TH Andes Algarrobo Familia como entorno protector. El Tolar Educación con amor y límites. Funfecha Prácticas de autocuidado mutuo y medio ambiente. Prevención de violencia de cuidado. Delicias se dicta para el talento humano Prevención de la obesidad y la desnutrición en la primera infancia. Prevención abuso sexual. Funfecha Prevención maltrato infantil JUNIO: El operador desarrolló escuela de padres en Delicias sobre Prevención abuso sexual. Funfecha Apoyaron el Talento Humano Delicias sobre Buen trato el 01 de Junio. Se realiza maseca. se adelantó virtual integrantes de las JULIO: Realizaron Escuela de Padres en Rosal Pradera Funfecha. Temas del Perfil 1 y 2 Temas Normas y límites Agentes educativos y padres también ante de pregunta para saber el tema Buen trato y Normas y límites
7.4.8.4 Implementar acciones que promuevan el desarrollo de habilidades socioemocionales intencionadas	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.6 Aprovisionamiento perfiles pedagogía HV Pedagogías MARZO: Evi Fotográficas Pedagogía Marzo ABRIL: Evi Fotográficas Pedagogía Abril MAYO: Actas de Formación con talento humano MAYO: Actas de visitas Mayo JUNIO: Actas de acompañamiento pedagógico JULIO: Actas de acompañamiento pedagógico	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la fecha posible del convenio no se logró aprobar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para para atacar de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 27 mediante las visitas de acompañamiento MARZO: Se acompañó la ambientación de algunas agendas educativas. No se muestra gráfica de pedido de convenios y de la minuta del mes ABRIL: Cada acompañamiento dentro de la UDS se realiza con la intencionalidad adecuada para generar un ambiente propicio para la intencionalidad. Durante el mes se realizaron acompañamientos de ambientación MAYO: Cada acompañamiento dentro de la UDS se realiza con la intencionalidad adecuada para generar un ambiente propicio para la intencionalidad. Durante el mes se realizaron acompañamientos de ambientación para dejar en la UDS libre arbol genealógico, día de la madre y mes de las flores JUNIO: El operador realizó acompañamiento dentro de la UDS se evidencia la ambientación adecuada para generar un ambiente propicio para la intencionalidad. Durante el mes se realizaron acompañamientos de ambientación para dejar en la UDS libre arbol genealógico, día de la madre y mes de las flores JULIO: El talento humano apoyó la elaboración de material pedagógico en las unidades de servicio donde se requiera dicho soporte sobre la temática establecida para este mes sobre la
7.4.8.5 Realizar seguimiento al desarrollo de cada niña y niño y lo registrará en las fichas establecidas como mínimo tres veces al año.	NO	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.6 Aprovisionamiento perfiles pedagogía HV Pedagogías ABRIL: Actas de Formación con talento humano MAYO: Actas de visitas Mayo JUNIO: Actas de acompañamiento pedagógico JULIO: Actas de acompañamiento pedagógico	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la fecha posible del convenio no se logró aprobar dicha actividad En mayo se realizará la aplicación de la Escala de Valoración Multinivel del Desarrollo y posterior socialización a las familias FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 28 mediante las visitas de acompañamiento MARZO: El acompañamiento a esta actividad para el mes de marzo fueron por la virtualidad hasta dicho mes se les apoyará mediante espacios de diálogo para resolver dudas frente a la misma ABRIL: Las agentes educativas realizaron la actividad durante el mes de mayo fueron aprobadas para el seguimiento al desarrollo en ICBF se realizó asistencia técnica al talento humano de la Fundación para el seguimiento al desarrollo. Durante el mes se realizaron 35 seguimiento a los beneficiarios que no se encontraban en esperado y se acompañaron a dar a las MAYO: Con base en el seguimiento al desarrollo realizado durante el mes de mayo fueron por la virtualidad planeaciones pedagógicas con base en las acciones que requieran para el seguimiento JUNIO: El operador realizó acompañamiento mediante la estrategia de fortalecimiento para los talleres de pedagogía en las cuales apoyaron estrategias de fortalecimiento para los beneficiarios que no se encontraban en esperado y se acompañaron a dar a las JULIO: COFREM realizó seguimiento y orientación a la encuesta de desarrollo infantil donde se verifica su correcto diligenciamiento se lo sugiere a las Agentes Educativas con respecto a dicha aplicación de forma sea pertinente para que cuente desarrollo de la manera adecuada como se evidencia en las actas de visita profesionales están en toda su disposición para lograr resolver la inquietud en el adecuado de dicha actividad

7.4. 6 Desarrollar jornadas de apoyo en mínimo una vez al mes con el cuidador fundamental para fortalecer su trabajo	MO	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.4.6 Acreditaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas MARZO: Actas 1-4 Portfa 1 Porvenir y Delicias Marzo ABRIL: Actas TH Portfa 1 Delicias, Porvenir, Nueva Época y Perestroika Abril MAYO: Actas TH Portfa 1 y Delicias JUNIO: Actas TH Portfa. Delicia Antes, Nueva época y Perestroika JULIO: TH Rosal Praderas, Antonio Vitoo, Porvenir y Portfa 1	ENERO: Debido a que este indicador inicia desde la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para sensibilización de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante establecer 20 mediante dos visitas de acompañamiento. MARZO: Se realizó un paseno- encuentro en Portfa 1- Delicias y Porvenir en Ley 115 marco normativo referentes técnicos y Diversidad sexual y Sexual infantil respectivamente ABRIL: La Fundación realizo acompañamiento en las siguientes temáticas: Portfa 1 Buen trato Pilares de la educación- Porvenir y Delicias- Prevención pedagógica Perestroika- Comics de genero- Nuevas Épocas- Teoría de los derechos de los niños y las niñas- Delicias Portfa 1 Orientación y lineamientos técnicos sobre- sobre abordaje a niñas y niños con discapacidad- Importancia de la literatura en la planeación- Promoción de la lectura de cuentos en la vida- Delicias Actividades lúdicas- Trabajo armónico Andes Actividades Lúdicas/artísticas- Perestroika Estrategias de aprendizaje- Procesos de alteración en el desarrollo- Nueva Época- Actividades Rectoras JULIO: Apoyado a Rosal Praderas Trabajo en equipo- Antonio Villavicencio Trabajo en equipo- Olaya 43 Tránsitos Armónico- Bosque Cumulares- Planeación pedagógica- Porvenir- Buen trato- Portfa 1 Exploración del medio Trabajo en equipo- Rutas de atención integral a la primera infancia

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato convenio (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	7.4.7 Obligaciones relacionadas con el componente de Talento Humano. Observaciones (iv)
7.4. 1 Articular activa a las madres o padres comunitarios(as) en el desarrollo de su trabajo, aclarando trabajo directo con las niñas, niños y sus familias, y en conjunto se implementan acciones de coordinación intersectorial para favorecer el desarrollo integral de las niñas y los niños que asisten al rogo Comunitario Integral. Es importante resaltar que si bien el equipo interdisciplinario tiene unas responsabilidades asignadas según la competencia profesional, se busca mantener un enfoque integral en los procesos de acompañamiento en los HCB y ZBO Los principios de trabajo colaborativo, reflexivo, apreciativo y reflexión sobre el quehacer	ND	CD 7.4.7 Propuesta Final MARZO: Registro de visitas marzo ABRIL: Día de la niñez Video Día de la Niñez MAYO: Muestra de infografía y video mayo JUNIO: Muestra Infografía Junio JULIO: Muestra Infografías	ENERO: Fue contemplado con base en el manual operativo vigente las jornadas de acompañamiento dentro de los HCB en la propuesta Cofrem FEBRERO: Se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios , inducción y su presentación a las EAS beneficiadas Se acompañará desde marzo a través del estándar 32 en las jornadas de reflexión y cualificación que sean articuladas ABRIL: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado MAYO: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado. Se logró articulación con dreaditas de San Martín y Acacitas con el mismo del mes de los cuales fueron Abuelo de verde y Abuelo de verde JUNIO: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado Se remitieron infografías sobre estándar 43 y video explicativo sobre Enfoque Diferencial de programa sobre la temática enfermedades prevalentes primera infancia EDA/IRA JULIO: Generarán acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado Envío de material de apoyo educativos infografías para las agentes educativas y padres beneficiarios del componente de Psicopedagogía son las encargadas de dictar temáticas relacionadas a cada componente actividades Rompe Hielo, pausas activas infografías para las agentes educativas y padres del programa sobre la temática enfermedades transmitidas por alimentos ETAS

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato convenio (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	7.4.8 Obligaciones relacionadas con el componente Administrativo y de Gestión. Observaciones (iv)
7.4.8.1 Documentar e implementar, de acuerdo con las orientaciones vigentes del manual operativo de la modalidad, la gestión documental de la información sobre las niñas y los niños las obligaciones legales sobre confidencialidad de la información	SI	ENERO: CD 7.4.8 Propuesta Final FEBRERO: 7.4.8 Propuesta Final Compromiso de confidencialidad Fundación Compromiso MARZO: Carpetas 051 y 052 marzo ABRIL: EV Fotográficas Salud y Psicología Abril JUNIO: Formato de confidencialidad JULIO: EV Fotográficas Salud y Psicología	ENERO: Fue contemplado con base en el manual operativo el apoyo al estándar 53 que se nombra verificación de derechos dentro de la propuesta Cofrem FEBRERO: Se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios e inducción para generar orientaciones y programas de apoyo a dicha labor La contratación derivada por valor de compromiso de confidencialidad como parte de responsabilidad de la correcta ejecución del convenio Se verificó aleatoriamente los casos uno de los y las beneficiarias para verificación de derechos por parte de profesionales psicología y salud adicional a las pedagogías que realizan a nombre de Cofrem ABRIL: Se finalizó el chequeo documental de cada carpeta de los y las beneficiarias con el fin de generar la verificación de derechos evidencias las listas de chequeo de las profesionales de salud y psicología MAYO: Como resultado de las listas de chequeo realizadas se encontraron: Crecimiento y desarrollo 115 pendientes. Vacunas 65 pendientes. Afiliación efectiva seguridad social 65 pendientes. Certificado antropométrico 559 pendientes. Certificado agudeza visual 493 pendientes. Certificado tamizaje auditivo. 610 pendientes. Certificado médico 510 pendientes. Registro Civil 2.386. Cedula de padres de familia 2.215 cuentan con el documento y 18 carpetas están sin dicho documento. Recibos de servicios públicos 2120 cuentan con el documento y 279 sin documento, ficha de caracterización socio familiar 2.386 datos básicos de los menores 2.09 con el documento al día y 302 sin el documento, certificado de pertenencia étnica 13 cuentan con el documento y no aplica elidocumento para 2386 acta de asistencia 1743 cuentan con el documento y 293 sin dicho documento, carta laboral 581 con el documento, 171 sin el documento y 1647 no aplica para el documento ya que la EAS no lo solicita JUNIO: No se genera verificación de documentación. A nuevas profesionales se les hace firmar formato de confidencialidad JULIO: Realizarón verificación de documentación mediante lista de chequeo realizada por las profesionales en psicología y en salud. El consolidado de datos será enviado en el mes de julio

Cumplimiento de Obligaciones comunes de las partes del Contrato convenio (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	OBLIGACIONES COMUNES DE LAS PARTES. Observaciones (iv)
7.1.1 Asistir a la sesión de inicio, y apertura del objeto del convenio	SI	CD 7.1.1 Carpeta de Evidencias Contratación Derivada MARZO: Carpetas 3-051 y 3-052 ABRIL: Carpetas 4-051 y 4-052 MAYO: Carpetas 5-051 y 5-052 JUNIO: Carpeta 6-051 y 6-052 JULIO: Carpeta 7-051 y 7-052	ENERO: Cofrem durante diciembre de asociado 095/2022 el 28 de enero e inicia trámites para generar las convocatorias públicas que posibiten la correcta ejecución del convenio. FEBRERO: Se realizan convocatorias públicas 015 y 016 del 01 al 03 de febrero utilizadas en la página de Cofrem en cumplimiento con su manual de contratación. Fue seleccionado cierre con más de primas convocatorias del proveedor Fundación Compromiso. Dicho genera los contratos internos cofrem 051-2022 y 052-2022 que para efectos del convenio serán la denominación derivada de Cofrem inicio el 1 de marzo MARZO: El 2 de marzo se realizan visitas presenciales para presentaciones de equipos interdisciplinarios e inician cronograma de visitas a las UDS con la periodicidad correspondiente para cada familia en el cumplimiento con las visitas por UDS. Se logra beneficiar a una población de 2.470 niños y niñas debido a que hubo población diferente a 13 en varios HCB ABRIL: La Fundación Compromiso desde su rol realizó las visitas de los equipos interdisciplinarios e inician cronograma de visitas a las UDS con la periodicidad correspondiente para cada familia en el cumplimiento con las visitas por UDS. Se logra beneficiar a una población de 2.470 niños y niñas debido a que hubo población diferente a 13 en varios HCB JUNIO: Se realizaron visitas presenciales en los 194 HCB activos acompañamiento a escuelas de padres y 3 jornadas de reflexión pedagógica JULIO: Se realizaron visitas en 193 HCB según periodicidad del Manual operativo, se gestaron a la vez asistencias en 57 Escuelas de Padres individualizadas y 8 las jornadas de reflexión y de cualificación
7.1.2 Realizar el seguimiento al flujo mensual que permiten la permanencia y atención de las niñas y niñas matriculados y demás beneficiarios	SI	CD 7.1.2 Correo asignación de población MARZO: Microdato Cofrem Marzo Correo solicitud de reasignación de población ABRIL: Correo solicitud cierre para reasignación de población Microdato Cofrem abril MAYO: Microdato Mayo JUNIO: Microdato Junio JULIO: Microdato Julio	ENERO: No se realizó ninguna acción al estar en etapa contractual para la contratación derivada que necesita Cofrem para ejecutar el Convenio FEBRERO: No se realizó al estar en etapa contractual para la contratación derivada que necesita Cofrem para ejecutar el Convenio. Adicionalmente la población fue remitida el 21 de febrero mediante correo de forma electrónica FUNFECHO 53 HCB PORFIA UNO 19 HCB ROSAL PRADERA 12 HCB PERESTROIKA 29 HCB NUEVA EPOCA 28 HCB ANDES ALGARROBO 18 HCB GRANADA DELIC AS 17 HCB PORTEÑITA 18 HCB MARZO: La población activa fue en 180 UDS con 2386 beneficiarios. Las UDS cerradas fueron Carizo ternas-Portfa 1 Tom y Jerry. Las ludicolas-Perestroika Sin Fatiz-Andes Algarrobo. Por el cierre de estas UDS se realizó reasignación de población ABRIL: La población activa fue en 180 UDS con 2386 beneficiarios. Las UDS cerradas fueron Carizo ternas-Portfa 1 Tom y Jerry. Las ludicolas-Perestroika Sin Fatiz-Andes Algarrobo. Por el cierre de estas UDS se realizó reasignación de población MAYO: La población activa fue en 180 UDS con 2386 beneficiarios. Las UDS cerradas fueron Carizo ternas y Cantas Felices-Portfa 1 Niñas alegres- Rosal Praderas Bonitas de vida y Diamantes Azules hoy Tom y Jerry. Los ludicolas-Perestroika Sin Fatiz-Andes Algarrobo. Por lo cual se solicitó reasignación de población a lo cual se envió correo de aviso con posible bimbar solución para generar en la base de datos del convenio contractual JUNIO: La población activa fue 2.470 en los 194 HCB impactando en 6 HCB de EAS Antonio Villavicencio Mis Pequeñas Alegrías Mis Aventuras Semillas de paz Mis Amiguitos Manitas Chiquitas Mis Cantitos y Mis Juguetes JULIO: La población activa fue 2.477 en los 194 HCB Los Chiquitines Fatidicos se encuentran suspendidos debido a emergencia médica de la agente educativa
7.1.3 Conformar un Comité Técnico Operativo en el que se hará seguimiento a la ejecución del convenio y a la planeación de actividades	SI	N/A FEBRERO: CD 7.1.3 Acta de Comité Técnico Operativo Convenio 095-2022 ABRIL: Acta de comité Técnico Operativo MAYO: Presentación COFREM Acta III Comité Operativo JULIO: Correo retroalimentación de informes de ejecución	ENERO: No se realizó ningún Comité Técnico Operativo-CTO debido a que se encontraba en proceso de contratación Desde el acta de inicio se menciona a la supervisora, pero por el tiempo de un día hábil no se realiza FEBRERO: Se realizó el espacio el 23 de febrero del mes en curso, donde se logró dejar como compromiso por parte del ICBF la convocatoria de la reunión con los centros zonales luego con los Equipos Administradores del Servicio y el capacitación de la asistencia técnica con el talento humano de la Fundación Compromiso, del mismo modo se presentó la propuesta la cual se abordará en el fortalecimiento de los HCB MARZO: En este mes no se llevó a cabo el comité técnico operativo se programó para el mes de abril ABRIL: Se realizó comité técnico el 11 de abril para hacer seguimiento e identificar oportunidades de mejora para la correcta ejecución del convenio, se resalta la situación de las UDS cerradas y el fallecimiento de los menores de edad MAYO: Se realizó el Comité Técnico Operativo el 17 de mayo para socializar acciones adelantadas a la fecha y analizar las nuevas EAS gracias al cierre del convenio generado JUNIO: En este mes no se realizó comité técnico JULIO: No se realizó Comité Técnico pero mediante correos electrónicos se han dado orientaciones técnicas a COFREM
7.1.4 Designar los delegados para el Comité Técnico Operativo del convenio	SI	N/A FEBRERO: CD 7.1.4 Delegación 2022 por parte del operador	ENERO: No se realizó debido a presentarse sin proveedor Por parte del ICBF se cuenta con 3 supervisores designados y profesional tomado y financiera FEBRERO: En Cofrem designa a Luis Jimenez de la Dirección de Atención integral a la Niñez y personal directivo del suboperador Fundación Compromiso, por parte del ICBF la supervisora profesional de referente de la regional Meta MARZO: Continuan los mismos designados para los comités técnicos operativos ABRIL: Permanecen los mismos delegados MAYO: Permanecen los mismos delegados JUNIO: Permanecen los mismos delegados JULIO: Permanecen los mismos delegados
7.1.5 Participar en las reuniones convocadas previamente y acordadas que surjan en relación con la ejecución del convenio	SI	N/A FEBRERO: CD 7.1.5 Evidencias de Reuniones con ICBF MARZO: Evidencias asistencias técnicas marzo ABRIL: Acta de asistencia técnica al talento humano de la Fundación Compromiso MAYO: Evidencia Asistencia Técnica Seguimiento al Desarrollo JULIO: Correo con orientaciones	ENERO: No se realizó ninguna reunión del día a que se encontraba en proceso de contratación FEBRERO: Se asistió a las dos días antes son dentro zonales donde se presentó la propuesta y las unidades de servicio que para la vigencia 2022 harán parte del proceso de evaluación y las dudas Administrativas de del Servicio al igual se presentó la propuesta técnica beneficiarias del contrato los días 24 y 25 de febrero respectivamente MARZO: Se asistieron a dos asistencias técnicas por parte de la funcionaria ICBF Sandra Ortiz, con el fin de brindar orientaciones técnicas en todos los componentes de calidad de los servicios y sobre estrategias de informes ABRIL: Desde el ICBF se realiza asistencia técnica al talento humano de la Fundación Compromiso sobre el tema de Seguimiento al Desarrollo con el fin de fortalecer orientaciones técnicas y poder acompañar a las madres comunitarias MAYO: Se tuvo asistencia técnica por parte de la profesional Sandra Ortiz respecto a seguimiento al desarrollo en el 2 de mayo JUNIO: El día 9 de junio se realizó una mesa técnica para realizar correos electrónicos se dieron orientaciones vía correo electrónico remitidas a subcarpetas de hojas de vida y realizar cierre de UDS JULIO: La Fundación en este mes de BIENCO no presentan sin embargo se brindaron orientaciones vía correo electrónico sobre realizaciones de UDS
7.1.6 Participar en estrategias de articulación, cooperación técnica y movilización social en torno a la atención integral de la primera infancia en LA CAJA, en los espacios de discusión para la generación de lineamientos a nivel nacional	SI	MARZO: Evidencias asistencias a mesas marzo ABRIL: Evidencia asistencia a mesas abril JUNIO: Evidencias asistencia construcción lineamiento Fonifez JULIO: Evidencias asistencia construcción lineamiento	ENERO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF FEBRERO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF MARZO: Se asistieron a MIAF Meta. MIAF Villavicencio y Compos Social Villavicencio ABRIL: Se asistió a mesa de subcomité de infancia y adolescencia de la Gobernación del Meta el día 8 de abril MAYO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF con temática de primera infancia JUNIO: Se asistieron a las reuniones técnicas de construcción del nuevo lineamiento Fonifez el 14 y 17 de junio JULIO: Se asistieron a las reuniones técnicas de construcción del nuevo lineamiento Fonifez el 4, 12, 15 y 19 de julio

7.1.7 Respetar el manual de imagen de todas las partes involucradas (entes participantes del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF y Estado. De Cero a Siempre y a los aliados estratégicos y universidades) en todas las actividades de formación académica y demás procesos en los que se evidencie compromiso y que tengan relación con el mismo.	SI	N/A FEBRERO: CD 7.1.7 Correo orientación de formato registro de visitas MARZO: Formato visitas marzo ABRIL: Formato visitas abril Correos solicitudes aprobación uso de imagen abril. JUNIO: Correo aprobación de Cartilla	ENERO: No hubo producción externa FEBRERO: Las comunicaciones se han realizado mediante correos corporativos se socializaron los formatos ICBF que deben ser empleados por los equipos interdisciplinarios. Formato de registro de visitas HCB cualificados para llevar el registro de las visitas de los equipos interdisciplinarios MARZO: Se emplea formato ICBF para llevar registro de visitas ABRIL: La Fundación Compromiso remitió rótulos para el kit de Asesor y para la Cartilla. Sibié fue aprobado el estado del kit y la cartilla continua en modificaciones MAYO: No se han remitido materiales para aprobación JUNIO: Se dio aprobación al uso de imagen del ICBF en la Cartilla Sibié pedagógica para ser entregada a los participantes la cual fue obtenida en 18 de junio JULIO: Se empleó formato ICBF para llevar registro de visitas en hubo producción externa
7.1.8 Tomar las fotos que demuestren la calidad del convenio y que sirvan de insumo para evidenciar.	SI	CD 7.1.8 Carpeta de Evidencias Contratación Derivada MAYO: Soporte Ofrosi Convenio 095-2022	ENERO: Se cumplió con la parte contractual para el convenio que finalizo el año 2022 mediante plataforma SECOP II FEBRERO: Se realiza firma acta de inicio de la contratación derivada y entrega con la fase 1 el alistamiento del talento humano MARZO: Se inició presentación de equipos interdisciplinarios y visitas de acompañamiento en las UDS jornadas de escuelas de padres de reflexión y de cualificación ABRIL: Se gestionó otrosí para solventar situación con UDS que se cayó y que solo duro 1 día. Se remitieron formatos de rotulos del kit de apoyo y cartilla. Se brindaron apoyos articulados en grupos de día a la semana con actuales Guaduales y San Martín. Se reprogramaron visitas de verano de las EA en Valledupar con el fin de realizar un plan de contención ante las dos de semana santa y de cierre de actividades de la fase participaron Rosal Pradera y Portal Y MAYO: Hubo otrosí al convenio para lograr reasignación de cupos a UDS JUNIO: Se ha dado cumplido con las orientaciones dadas por asistencia técnica. En el mes de junio se informa las Escuelas de Padres deben ser de acompañamiento individual y presencial lo cual se logró acompañarse en el mes de julio con ese cambio de metodología JULIO: Se dan orientaciones de acuerdo al manual operativo ICBF en septiembre se la formación a familias de manera individual reconociendo características y particularidades de cada contexto abordando las unidades de servicio. Se enfatiza la importancia de realizar acompañamiento vendrá sido el diligenciamiento en BPM, PSB y cada sobre documentación.
7.1.9 Tener claridad a localización de unidades dirigidas por [illegible]	SI	CD 7.1.9 Correo asignación de población MARZO: Correo solicitud de reasignación de población ABRIL: Acta de comité técnico Operativo MAYO: Correo información sobre reasignación de UDS JUNIO: Correo información sobre reasignación de UDS JULIO: Correo información sobre reasignación de UDS	ENERO: Se realiza asignación de población desde estado de previos del Convenio. En donde la focalización fue realizada por ICBF. Cofrem recibe población con el límite de poblacion que venía en su proyecto de inversión. Se tiene en cuenta que por cada EAS quedará el total de UDS del mismo modo se resalta que aunque son una ONG la canasta no da para tener equipo interdisciplinario FEBRERO: Se recibe asignación inicial de población por parte de ICBF en donde se brinda prioridad a las asociaciones y no ONGs. Se reconoce que la focalización se realizó todo vez que la Entidad Administradora del Servicio tiene la totalidad de UDS respectivo al convenio en su proceso de cualificación MARZO: La Fundación solicitó reasignación de población debido a que 3 centros de UDS [illegible] que en la mitad del contrato se definió los municipios y los centros de UDS ABRIL: Después de revisar la situación de UDS centros y permanencia a dirección del contrato desde la supervisión y apoyo jurídico se propone la reasignación de población por lo cual se generará una bolsa general de unidades para asignación con el fin de tener mayor movilidad en caso de cierres y así procurar atender la población del objeto contractual MAYO: Se reasignaron 6 UDS cerradas para la EAS Arte y Valentía JUNIO: Hubo reasignación de 2 unidades: Cantares Cofrem, UDS Nueva Portal 1, y Manitas Creativas Y Nueva Epoca las cuales fueron reubicadas por Las Llanuras-Fundecoy y Carrito Feliz-Pa es reasignadas. Hubo 5 reasignaciones: Cantares Siempre amigos y los mismos y unidades Ronda Caracol Perezosita y M persiste reubic. N Dos alegres uno y mis pequeños angelitos da Rosal Pradera las cuales fueron reemplazados por Huellas del saber, Divino Niño, Monacitos y la Ilusión 2 y Mis Chiquitines de Antonio Villavicencio y Manitas creativas de Nueva época

7.5.1 Eje de calidad

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (j)	Cumplimiento (Si, No, N/A)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.5.1.1 Asegurar que el personal designado para la ejecución del contrato o convenio cumpla con el perfil y la experiencia establecida en los estudios previos, garantizando la idoneidad técnica y profesional requerida para la adecuada prestación del servicio.	SI	ENERO: CD 7.5 Propuesta Final FEBRERO: 7.5.1 Propuesta Final Aprobaciones y HV equipo interdisciplinario y administrativo MARZO: Aprobaciones y nuevas profesionales marzo MAYO: Aprobación HV SYN Mayo JUNIO: Aprobaciones HV JULIO: Aprobaciones HV	ENERO: Los perfiles profesionales fueron con base en el manual de talento vigente y se realizaron en la propuesta Cofrem FEBRERO: Se reciben aprobaciones de HV las cuales la nominación de los profesionales a vinculados para generar orientaciones y lineamientos de apoyo a dicha labor MARZO: Para el mes de marzo por renuncia de profesional en el área de apoyo de dos (2) horas de vida nuevas Fernanda Almuza y Karen Cadena las cuales fueron aprobadas ABRIL: Durante el mes de abril no se reportó ningún tipo de novedad MAYO: Se solicitó aprobación HV Perfiles aprobados y vinculación laborales en junio JUNIO: Se vincularon 3 nuevas profesionales JULIO: Se vincularon 4 nuevas profesionales
7.5.1.2 Implementar un esquema de trabajo que realice las actividades definidas en el componente técnico del CDF, Misión Social, Principios Estratégicos y Políticas del Sistema Integrado de Gestión (SIG), lo cual va a conocer los diferentes procedimientos, instructivos, guías, manuales, procedimientos y demás referentes para la operación de los servicios.	SI	N/A FEBRERO: 7.5.1 Acta inducción MARZO: Acta de inducción SIGE Mazo JUNIO: Acta de inducción Junio JULIO: Actas de inducción	ENERO: Debido a que solo fallo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se hizo aplicar dicha actividad El acta de inicio se firmó el 28 de enero de 2022 FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática SIGE, Ley 1581, Plan de la EA, Enfoque diferencial MARZO: La Fundación en equipo inducción SIGE, a las nuevas profesionales con el área en marzo ABRIL: No se realizó nueva inducción debido a que no hubo ningún ingreso nuevo de personal MAYO: No se realizó nueva inducción debido a que no hubo ningún ingreso nuevo de personal JUNIO: Realizaron inducciones a personal nuevo JULIO: Se realizaron inducciones a personal nuevo
7.5.1.3 Implementar mecanismos para conocer la percepción del servicio por parte de los beneficiarios, a través de un instrumento [illegible]	SI	Pagina COFREM MARZO: Solicitud a ejercicio Cofrem ABRIL: Formatos de evaluación MAYO: Evaluación EP Maya JUNIO: Evaluaciones Escuela de Padres y TH JULIO: Evaluaciones Escuelas de Padres y Talento Humano	ENERO: COFREM cuenta con su línea amiga y se [illegible] de PQRS para el mejora web FEBRERO: De puntos que durante las jornadas de inducción se [illegible] y cuál puede ser la respuesta diligenciar evaluación del encuentro. Cofrem realizara encuestas de satisfacción [illegible] ante el mismo MARZO: Se reporta base de datos a [illegible] Cofrem con el fin de generar la muestra para realización de encuestas por call center MARZO: La Fundación creó formatos de evaluación a las jornadas de inducciones y de capacitación para ser implementadas en mayo ABRIL: El operador cuenta con mecanismo de evaluación del servicio de las Escuelas de Padres y Maestros MAYO: El operador cuenta con mecanismo de evaluación del servicio de las Escuelas de Padres y la Talento Humano mediante encuestas a agentes educativas JUNIO: Realizaron evaluación mediante encuesta a las escuelas de Padres y la Talento Humano mediante encuestas a agentes educativas. Se inician realizar [illegible] de encuestas de cada [illegible] por parte de Servicio al Cliente COFREM
7.5.1.4 Identificar oportunidades de mejora y acciones correctivas a la implementación de acciones de mejora, [illegible] y/o [illegible] que permita tomar las decisiones a [illegible] en el servicio que permita tomar las decisiones a [illegible] y/o [illegible] experiencia exitosas que [illegible] a través de la evaluación del servicio.	NO	MARZO: Solicitar reuniones de seguimiento mensual a contratación derivada marzo ABRIL: Solicitud entrega de informes JUNIO: Correo retroalimentación sobre acompañamiento a TH	ENERO: No se solicitaron acciones de mejora por parte de ICBF FEBRERO: No se solicitaron acciones de mejora por parte de las EAS MARZO: No se solicitaron acciones de mejora por parte de ICBF. No se recibió ninguna solicitud por parte de las EAS. Como opción de mejora se ha solicitado al proveedor la evaluación en el cumplimiento [illegible] de padres y talento humano ABRIL: En el marco del comité técnico operativo se [illegible] a COFREM mayor celeridad en entrega de informes técnicos los cuales tienen un tiempo de entrega Por parte de la EAS no han recibido No se recibió ninguna solicitud por parte de las EAS JUNIO: ICBF solicitó mayor celeridad en entregas de informes técnicos. No se recibió ninguna solicitud por parte de las EAS JULIO: ICBF solicitó mayor celeridad en entrega de informes técnicos. No recibieron orientaciones técnicas para acompañamientos en temáticas de BPM, PSB y buenas prácticas
7.5.1.5 Garantizar que [illegible] y evalúa sus proveedores de [illegible] asegurando el [illegible] cumplir las normas legales vigentes [illegible] y especificaciones técnicas según corresponda	SI	ENERO: N.A FEBRERO: CD 7.5 Evaluación Fundación Compromiso 2021	ENERO: No se cuenta con subcontratos FEBRERO: El proveedor Fundación Compromiso cuenta con su [illegible] en correo proveedor Cofrem 2021 MARZO: La evaluación 2021 sigue vigente. En el reservado se [illegible] la documentación derivada se resalta el cumplimiento y no se han generado requerimientos por parte de la supervisión Cofrem en cuanto a [illegible] Unidad de Compromiso ABRIL: La evaluación se realiza de forma anual y la del 2021 sigue vigente MAYO: No se ha realizado nueva evaluación de proveedor JUNIO: La evaluación se realiza de forma anual y la del 2021 sigue vigente JULIO: La evaluación se realiza de forma anual y la del 2021 sigue vigente
7.5.1.6 Implementar el mecanismo definido para la recepción [illegible] y atender a las solicitudes quejas, reclamos [illegible] en el marco de la ejecución del objeto contractual.	SI	CD 7.5 Línea ser Cliente COFREM	ENERO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF FEBRERO: No se ha registrado PQR por medios Cofrem. Inconvenientes remitidos de ventas Fonnez en por parte de ICBF MARZO: No se ha presentado ninguna queja por medios de las cartas establecidos por Cofrem ABRIL: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales establecidos por Cofrem MAYO: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales establecidos por Cofrem JUNIO: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales establecidos por Cofrem JULIO: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales establecidos por Cofrem. Bien se han manifestado inconformidades de forma verbal y directamente al suboperador personal y cambio en el acompañamiento de las Escuelas de Padres

7.5.2 Eje de Seguridad de la información

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (j)	Cumplimiento (Si, No, N/A)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.5.2.1 Verificar el cumplimiento de las seguridad y revisión de los [illegible] la seguridad de la información emplazada [illegible] vigente en virtud de la ejecución del objeto contractual.	SI	CD 7.5.2 Reglamento de Seguridad y Privacidad de la Información COFREM Plan de Contingencia de los Sistemas de Información	ENERO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y Privacidad de la Información. Plan de contingencia de los sistemas de información FEBRERO: La contratación derivada cumple con los [illegible] de la información del ICBF y Cofrem. Para el manejo de información digital se tienen dispositivos de almacenamiento [illegible] se manejan correos corporativos y adicionalmente se cuenta con Antivirus activo MARZO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información ABRIL: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su su contratación derivada MAYO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su su contratación derivada JUNIO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su contratación derivada JULIO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su contratación derivada
7.5.2.2 Suscribir un documento de compromiso de confidencialidad [illegible] contratación derivada – Supervisor del convenio una vez se [illegible]	SI	CD 7.5.2 Formato de confidencialidad Cofrem	ENERO: Se firmó compromiso por parte del RL. Se [illegible] documentación pre contractual FEBRERO: La contratación derivada firmó a través de su RL y empleados tendrán [illegible] el compromiso de confidencialidad MARZO: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL ABRIL: El RCM firmó en el mes de febrero y no ha cambiado el RL [illegible] en el mes en [illegible] MAYO: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL JUNIO: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL JULIO: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL
7.5.2.3 Informar a la supervisión [illegible] de incumplimiento que afecten [illegible] de seguridad [illegible] de integridad y/o [illegible] de la información del ICBF en el marco de la [illegible]	SI	N. A	ENERO: No se presentaron incidentes durante la vigencia del convenio FEBRERO: No se presentaron incidentes durante la vigencia del convenio MARZO: No se presentaron incidentes ABRIL: No se presentaron incidentes MAYO: No se presentaron incidentes JUNIO: No se presentaron incidentes JULIO: No se presentaron incidentes
7.5.2.4 Realizar la devolución de los elementos entregados por el [illegible] para la ejecución del convenio, [illegible] la información y [illegible] durante [illegible] plazo de ejecución.	N/A	No Aplica	NO APLICA. El convenio se realiza con fondos que aporta el operador por el COFREM. Menor dotación no se recibe no se entrega dotación dado proviene de Fondos Fonnez
7.5.2.5 Realizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará [illegible] la ejecución del convenio en [illegible] de Seguridad de la [illegible]	N/A	ENERO: N.A FEBRERO: 7.5.2 Acta inducción SIGE MARZO: Acta de inducción SIGE Mazo JUNIO: Acta de inducción Junio	ENERO: No se realiza la actividad debido a que solo hubo un día hábil en el mes de enero FEBRERO: Se generaron las inducciones a los equipos interdisciplinarios en estándares SIGE MARZO: La Fundación generó inducción al personal que ingresó en marzo ABRIL: No se generaron nuevas inducciones MAYO: No se generaron nuevas inducciones JUNIO: Se generaron 3 inducciones al personal nuevo JULIO: Se generaron 4 inducciones al personal nuevo

7.5.1.6 Proveer el plan de reducción de y contingencias del servicio contratado ante los eventos que puedan afectar el cumplimiento de la ejecución del mismo.	SI	CD 7.5.2 Plan de Contigencia de los Sistemas de Información COFREM	ENERO: COFREM no posee un Plan de Contingencia de los Sistemas de información FEBRERO: Al proveedor Fundación Compromiso mediante obligaciones contractuales se le demanda anfandirse a estas y se verifica mediante la supervisión constante por medio de la Dirección de Atención Integral de la Niñez- Fonifaz. No hubo ninguna contingencia son eventos que afectaron el cumplimiento MARZO: No hubo ninguna contingencia. Se tiene back up de información digitalizada en Cofrem en la Fundación Compromiso y se entregan 2 CD de evidencias con cada informe mensual para la Liberación del convenio ABRIL: No se repitieron con las fortalezas o inconvenientes referidos a la seguridad de la información MAYO: No se repitieron con las fortalezas o inconvenientes referidas a la seguridad de la información JUNIO: No se repitieron con las fortalezas o inconvenientes referidas a la seguridad de la información JULIO: No se repitieron con las fortalezas o inconvenientes referidas a la seguridad de la información

7.5.3 Eje de seguridad y salud en el Trabajo			
Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.5.3.1 Realizar la inducción en Seguridad en el Trabajo del ICBF con énfasis en prevención del riesgo biológico.	SI	ENERO: CD 7.5.3 Propuesta Final FEBRERO: 7.5.3 Propuesta Final Acta inducción SIGE MARZO: Acta de inducción SIGE Marzo JUNIO: Acta de inducción Junio	ENERO: En la propuesta Cofrem se incluyó jornadas de aislamiento para las inducciones de los equipos interdisciplinarios FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática SIGE MARZO: Acta de inducción SIGE Profesionales con ingreso en marzo ABRIL: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones MAYO: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones JUNIO: Se generaron 3 inducciones al personal nuevo JULIO: Se generaron 4 inducciones al personal nuevo
7.5.3.2 Designar por escrito un representante de seguridad y salud en el trabajo que cumpla con el perfil establecido en la Resolución 1111 de 2017 del Ministerio de Trabajo y garantice el cumplimiento de las obligaciones contractuales en seguridad en el marco de la ejecución del convenio y la normatividad vigente	SI	ENERO: CD 7.5.3 Certificación Vigia Cofrem FEBRERO: CD Certificado Vigia Fundación Compromiso	ENERO: Dando cumplimiento a la normatividad tanto Cofrem delegó a su vigía de SST FEBRERO: La cual aquella tenga la delegó a su vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo MARZO: No ha sido todo lo que se ha designado ABRIL: No han cambiado las personas designadas MAYO: No han cambiado las personas designadas JUNIO: No han cambiado las personas designadas JULIO: No han cambiado las personas designadas
7.5.3.3Identificar los peligros, valorización de riesgos y determinación de controles preventivos en el marco de la Seguridad y Salud en el trabajo durante la ejecución del convenio	SI	7.5.3 Matriz de Riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional ABRIL Reunión de seguimiento de riesgos Fonifaz MAYO Mapa de riesgos 2022	ENERO: En Cofrem se cuenta con Matriz de riesgo Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional datos aplicados para la sede administrativa y Fonifaz más no para las HCB y sedes de la UDS obligación de las EAS y el cliente del contrato no fue ser administradores de servicio FEBRERO: La contratación derivada debe cumplir la normativa nacional sobre SST MARZO: Los riesgos Fonifaz no se encuentran actualizados ABRIL: COFREM cumpliendo sobre reunión periódica interdisciplinario con el área de Planeación Corporativo de Cofrem con el fin de actualizar los riesgos Fonifaz MAYO: Se actualizó el mapa de riesgos Fonifaz Cofrem JUNIO: Los riesgos Fonifaz se encuentran actualizados JULIO: Los riesgos Fonifaz están actualizados
7.5.3.4Garantizar que todos los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio se encuentren afiliados al Sistema de Seguridad Social, incluido los riesgos laborales	SI	ENERO: CD 7.5.3 Propuesta Final FEBRERO: Carpeta de Graduaciones, con ARL, SSS formato autorización de consulta de inhabilidades y conflicto JUNIO: Documentos de contratación JULIO: Documentos de contratación	ENERO: Se encuentran en proceso de contratación FEBRERO: Todos los profesionales vinculados al desarrollo de actividades con la Fundación Compromiso realizan el pago de su seguridad social de manera independiente donde hacen los pagos correspondientes a salud, pensión y arl de acuerdo a lo que laboran de 1 ABRIL: Todos los profesionales se encuentran vinculados MAYO: Todos los profesionales se encuentran vinculados JUNIO: Todos los profesionales se encuentran vinculados incluyendo las nuevas profesionales vinculadas JULIO: Todos los profesionales se encuentran vinculados incluyendo las nuevas profesionales vinculadas
7.5.3.5 Realizar la inducción a cargo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	SI	ENERO: 7.5.3 Propuesta Final FEBRERO: ACTA INDUCCIÓN SIGE MARZO: Acta de inducción SIGE Marzo JUNIO: Acta de inducción JULIO: Acta de inducción	ENERO: En la propuesta Cofrem se incluyó jornadas de aislamiento para las inducciones de los equipos interdisciplinarios FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática de SIGE MARZO: La Fundación realiza inducciones SIGE a los profesionales con ingreso en marzo ABRIL: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones MAYO: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones JUNIO: Se generaron 3 inducciones al personal nuevo JULIO: Se generaron 4 inducciones al personal nuevo
7.5.3.6 Garantizar que los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio cuenten con los Elementos de Protección Personal requeridos para la realización de sus actividades. En caso de requerirse dará a quienes asigna contemplarse los protocolos correspondientes para la reposición sin afectar la ejecución del convenio	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.5.3 Evidencias Fotográficas MARZO: Evidencia fotográfica marzo. ABRIL: EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril	ENERO: Todos los auxiliares técnicos Cofrem cuentan con sus elementos de protección según cargo y elementos de bioseguridad pero debido a la subcontratación se otorgará a las profesionales que garanticen los equipos interdisciplinarios FEBRERO: La Fundación Compromiso hace entrega a cada una de las profesionales vinculadas de un uniforme institucional el cual debe hacer uso para el desarrollo de actividades virtuales y presenciales de la misma. Desinfectan dentro de cada unidad de servicio cada profesional es responsable del buen uso y parte del mismo, para el cual proporcionamos a cada una de las unidades de servicios para profesional lugar de trabajo. Libre usan los medios de transporte que consideren acordes a sus necesidad, se les informa que siempre debe utilizar los elementos de protección y se les informa que son de uso personal de la misma que se transportan se les recuerda el buen uso del caso de protección chaleco si es necesario y disponibilidad de ella. MARZO: Las profesionales ingresadas en marzo cuentan con uniforme distintivo ABRIL: COFREM mediante Fundación Compromiso asegura que sus profesionales porten uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad MAYO: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad JUNIO: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad JULIO: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad
7.5.3.7Realizar los exámenes médicos ocupacionales requeridos de acuerdo con las actividades propias del objeto contratado y la normatividad vigente	SI	ENERO: N/A FEBRERO: CD 7.5.3 Examenes ocupacionales equipo interdisciplinario MARZO: Examenes ocupacionales equipo interdisciplinario	ENERO: Los colaboradores Cofrem cuentan con examenes médicos ocupacionales pero debido a la subcontratación se otorgará a las profesionales que garanticen los equipos interdisciplinarios MARZO: Las profesionales han presentado un marzo cuentan con examenes de ingreso ABRIL: No hubo nuevos ingresos Todas las profesionales cuentan con examenes de ingreso MAYO: No hubo nuevos ingresos Todas las profesionales cuentan con examenes de ingreso JUNIO: Las profesionales que ingresaron en junio cuentan con examenes de ingreso JULIO: Las profesionales que ingresaron en julio cuentan con examenes de ingreso
7.5.3.8Promover e implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	N/A	ENERO: N/A FEBRERO: 7.5.3 Mapa de riesgos Fonifaz	ENERO: No se formula en la Propuesta Cofrem dado que dicha obligación hace alusión a sede UDS FEBRERO: No se implementa en las HCB debido a que dicha obligación es de la EAS. Pero como proveedor ICBF se dispuso la Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional Mapa de riesgos Diligencia de Manejo Integral a la Niñez- Fonifaz Cofrem MARZO: No se implementa en las HCB por parte de este Convenio ABRIL: No se implementa en las HCB por parte de este Convenio MAYO: No se implementa en las HCB por parte de este Convenio JUNIO: No se implementa en las HCB por parte de este Convenio JULIO: No se implementa en las HCB por parte de este Convenio

7.5.4 Eje ambiental.			
Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (i)	Cumplimiento (ii)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y	Observaciones (iv)
7.5.4.1 Cumplir con el horario y ahorro del ICBF implementando buenas prácticas ambientales relacionadas con el ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel, y manejo de residuos	SI	CD 7.5.4 Política ambiental Cofrem Sensibilización sobre uso de servicios públicos MARZO: EV Fotográfica marzo ABRIL: EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril Acta TH Funfecho abril MAYO: EV FotográficasCarpeta 051 y 052 mayo Acta TH Funfecho JUNIO: EV Carpeta 051 y 052 Junio Actas EP Rosal Piraterra y TH Funfecho JULIO: Actas TH y EP Funfecho	ENERO: Cofrem cuenta con su propia política ambiental la cual es congruente con la ICBF FEBRERO: La contratación derivada conoce las políticas ambientales de ambas instituciones y dentro de su propuesta indica el uso de materiales reciclables MARZO: Cofrem derivada su política ambiental La fundación Compromiso emplea materiales reciclados con cubetas de huevos botellas PET ABRIL: Se cumple con la política a nivel administrativo, mediante el uso de papel borrador y papel sin blanqueamiento, impresiones en medio ahorro de energía. Por parte de los equipos interdisciplinarios con materiales reciclados. Se brindó sudificación en el manejo de residuos a Funfecho el 11 de abril MAYO: Se cumple con la política a nivel administrativo, mediante el uso de papel borrador y papel sin blanqueamiento, impresiones en medio ahorro de energía. Por parte de los equipos interdisciplinarios realizan actividades con materiales reciclados. Se festejo el Día del medio Ambiente el 16 de mayo en Rosal Piadera en Escuela de Padres y en T H se publicó sobre Biodiversidad del medio a mayo en el Funfecho el 31 de mayo JUNIO: Se cumple con la política a nivel administrativo, mediante el uso de papel borrador y papel sin blanqueamiento, impresiones en medio ahorro de energía. Por parte de los equipos interdisciplinarios realizan actividades con materiales reciclados. Se festejo el Día del medio Ambiente el 16 de mayo en Rosal Piadera en Escuela de Padres y en T H se publicó sobre Biodiversidad del medio a mayo en el Funfecho el 31 de mayo. Asisyo en Escuelas de Padres sobre Cambio Climático y Calentamiento global
7.5.4.2 Utilizar productos, empaques y materiales amigables con el medio ambiente	SI	ENERO: CD 7.5.4 Política ambiental Cofrem Sensibilización sobre uso de servicios públicos FEBRERO: CD Evidencia Materiales para profesionales MARZO: EV Fotográfica marzo ABRIL: EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril MAYO: EV FotográficasCarpeta 051 y 052 mayo JUNIO: EV Carpeta 051 y 052 JULIO: Correos institucionales Cofrem sobre política de ahorro EV Fotográfica Protegiendo Julio	ENERO: Cofrem emplea Bombillas de ahorro tiene política de ahorro de servicios públicos y emplea papel textiles y pinturas biodegradables FEBRERO: La Fundación Compromiso emplea materiales biodegradables MARZO: Cofrem derivada su política ambiental La fundación Compromiso emplea papelería en la mayoría de sus desempeñamientos ABRIL: Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclados MAYO: Se emplearon papel con materiales reciclados reusables y/o compostables como papel de caña, rollos de cartón de papel higiénico temperas a base de agua JUNIO: Se emplearon papel con materiales reciclados reusables y/o compostables como papel de caña, rollos de cartón de papel higiénico temperas a base de agua JULIO: COFREM desde sus archivos sobre materiales reciclables reusables y/o compostables como papel de caña, rollos de cartón de papel higiénico temperas a base de agua. Cofrem ayuda a con su política de ahorro en servicios, bien como agua, electricidad y de materiales.
7.5.4.3 Adquirir los medios necesarios para el manejo adecuado de los residuos sólidos que se generen durante la ejecución del convenio	N/A	N/A	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere a los residuos en las UDS y no asesarmos ninguna a cargo FEBRERO: No aplica En la implementación de este convenio no aplica esta obligación contractual
7.5.4.4 Formular e implementar los programas de capacitación del personal manipulador de alimentos, mantenimiento preventivo de equipos, uso eficiente de insumos e instrumentos para pesar insumos, programa de fumigación, de acuerdo con la normatividad vigente	N/A	N/A	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere a los residuos en las UDS y no asesarmos ninguna a cargo FEBRERO: No aplica En el marco de la ejecución del convenio NO APLICA esta obligación
7.5.4.5 Utilizar telas, empaques y materiales para la identificación del operador y/o del programa institucional en la dotación e implementos utilizados	N/A	N/A FEBRERO: CD 7.5.4 Evidencia Uniformes MARZO: Evidencia Uniformes	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS FEBRERO: No aplica. Los uniformes empleados por el equipo interdisciplinario representan su empresa y no a ICBF como entidad MARZO: El persona que ingresó un marzo cuenta con su uniforme ABRIL: Todas las profesionales portan su uniforme y no hubo nuevos ingresos MAYO: Todas las profesionales portan su uniforme y no hubo nuevos ingresos JUNIO: Todas las profesionales portan su uniforme, incluyendo los nuevos ingresos JULIO: Todas las profesionales portan su uniforme, incluyendo los nuevos ingresos
7.5.4.6 Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado y la disposición final de los residuos especiales y/o peligrosos que se generen durante la ejecución del convenio	N/A	N/A	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS FEBRERO: No aplica En el marco de la ejecución del contrato NO APLICA esta obligación
7.5.4.7 Adoptar las medidas necesarias para el transporte, almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos y/o consumibles utilizados para la ejecución del convenio de acuerdo a la normatividad vigente	N/A	N/A	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS FEBRERO: No aplica En el marco de la ejecución del contrato NO APLICA esta obligación

13. Seguimiento a matriz de riesgos

¿Se presentó alguna de las circunstancias previstas en la matriz de riesgos del presente contrato/convenio?	SI	X	NO	X
¿Se presentó alguna circunstancia que no estaba prevista en la matriz de riesgos del presente contrato/convenio?	SI		NO	
¿Se presentó algún riesgo que tenía alta probabilidad de ocurrencia?				
¿Se presentó algún riesgo bajo o con baja probabilidad de ocurrencia?				

10. Certificación

El supervisor, con la suscripción del presente informe, certifica que el contratista cumplió con su obligación de acreditar los pagos al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales correspondientes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002

Fecha emisión del informe 12/08/2022

Firma
Nombre Supervisor ROSA PINILLA GARCIA RODRIGUEZ
Cargo Supervisor PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Firma
Nombre otro revisar SANDRA MILENA ORTIZ VIGOYA
Cargo otro revisar CONTRATISTA APOYO TECNICO

Nota: Se deberán anexar los soportes que intervinieron en el ejercicio de supervisión, en medios físicos

BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN FORMATO INFORME TECNICO DE ACTIVIDADES MENSUALES	FEMO12.PP	11/05/2018
		Versión 2	Página 1 de 14
	INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA	Clasificación de la información: Pública	

Instrucciones generales de diligenciamiento:
1. El formato se encuentra predeterminado con algunas obligaciones contractuales, sin embargo se deben incluir las obligaciones tal y como se estipulan contractualmente. El diligenciamiento de este formato es un insumo fundamental para la elaboración del informe de supervisión.
2. Frente al porcentaje de avance, escriba el % de ejecución entendiendo que el máximo porcentaje de cumplimiento a obtener por periodo, es el resultado de dividir 100% en el número de meses establecido en el contrato. Por ejemplo, si un contrato contempla 10 meses el porcentaje máximo de avance por mes es el 10%.
3. En el caso de que se presenten prórrogas o terminaciones anticipadas se recalculará el porcentaje sin afectar los informes de ejecución anteriores.
Ej 1: En un contrato de 10 meses, en el mes 7 se determina que se realiza una prórroga por 2 meses, quedando el contrato por 12 meses. Así las cosas como el 60% del contrato inicial ya se había ejecutado (el último informe presentado correspondía al mes 6), el porcentaje que queda pendiente por ejecutar corresponde al 40%, el cual deberá ser dividido por los 6 meses pendientes por ejecutar
Ej 2: En un contrato de 10 meses, en el mes 7 se determina que es ese mismo mes se realiza una terminación anticipada. Como ya se había ejecutado el 60% del contrato (el último informe presentado correspondía al mes 6), el porcentaje que queda pendiente por ejecutar corresponde al 40%, el cual deberá ser cumplido en el mes que está en ejecución.
3. La información solicitada como fuente de verificación a los documentos de origen de la misma pueden ser objeto de solicitud y revisión en el ejercicio de supervisión.

1. INFORMACIÓN GENERAL

Contrato de aporte Número: Convenio 095/2022 — **Cupos:2.522** — **Servicio que presta: PROGRAMA DE CUALIFICACION A HCB 2022**

Fecha de inicio de la Prestación del Servicio: 28/01/2022 — **Periodo reportado:01/07/2022 al 31/07/2022**

Municipio(s) en el que se ubica el servicio:Villavicencio, Acacias, San Martín y Granada. — **Nombre del Representante Legal de la (EAS): HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA** — **N° de unidades de servicio: 194**

Nombre de la Entidad Administradora del Servicio (EAS): CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COFREM — **Centro(s) Zonal(es) que supervisa(n): REGIONAL META**

Regional: Meta

Nombre(s) del (los) Supervisor(es): PILAR RODRIGUEZ

2. INFORME DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES

7.2. OBLIGACIONES COMUNES DE LAS PARTES

ITEM		ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.1.1	Apoyar la ejecución idónea y oportuna del objeto del convenio	ENERO: Cofrem acepta convenio de asociación 095/2022 el 28 de enero e inicia trámites para generar las convocatorias públicas que posibiliten la correcta ejecución del convenio FEBRERO: Se realizan convocatorias públicas 015 y 016 del 01 al 03 de febrero ubicadas en la página de Cofrem en cumplimiento con su manual de contratación. Fue seleccionado como ganador de ambas convocatorias el proveedor Fundación Compromiso. Dicho, genera los contratos internos cofrem 051-2022 y 052-2022 que para efectos del convenio serán la contratación derivada la cual inicio el 21 de febrero. MARZO: El 2 de marzo se iniciaron visitas presenciales para presentaciones de equipos interdisciplinarios e iniciar cronograma de visitas a las UDS con la periocidad correspondiente para cada profesional. ABRIL: Se realizaron las visitas de los equipos interdisciplinarios a 186 HCB activos, acompañamiento a escuelas de padres junio a jornadas de reflexión y de cualificación. MAYO: Se realizaron las visitas según cronogramas propuestos en las 186 HCB activas desde inicio de mes, y a partir del 23 de mayo se atienden las 6 HCB restantes a través de visitas mañana y tarde para lograr cumplir con las visitas por UDS. JUNIO: Se realizaron visitas propuestas en los 194 HCB activos, acompañamiento a escuelas de padres y a jornadas de reflexión pedagógica. JULIO: Se realizan visitas en 193 HCB según periocidad del Manual operativo, se apoyan a la vez acompañamientos en 57 Escuelas de Padres individualizadas y a las	Solo se logró beneficiar a una población de 2.477 niños y niñas debido a que hubo población diferente a 13 en varios HCB y 1 HCB sin servicio	7.1.1 Carpeta de Evidencias Contratación Derivada. Cronogramas de asistencias. MARZO: Carpetas 3-051 y 3-052 ABRIL: Carpetas 4-051 y 4-052 MAYO: Carpetas 5-01 y 5-052 JUNIO: Carpeta 6-051 y 6-052 JULIO: Carpeta 7-051 y 7-062	54 73
7.1.2	Realizar el seguimiento de los eventos que afecten la permanencia o atención de los niños y niñas atendidas, y demás beneficiarios.	ENERO: No se realizó ninguna acción al estar en etapa contractual para la contratación derivada que necesito Cofrem para ejecutar el Convenio. FEBRERO: No se realizó al estar en etapa contractual para la contratación derivada que necesito Cofrem para ejecutar el Convenio. Adicionalmente la población fue remitida el 21 de febrero mediante comunicación electrónica FUNFECHO 53 HCB;PORFÍA UNO 19 HCB; ROSAL PRADERA 12 HCB; PERESTROIKA 29 HCB; NUEVA EPOCA 28 HCB; ANDES ALGARROBO 18 HCB; GRANADA DELICIAS 17 HCB; PORFÍA 18 HCB. MARZO: La población activa fue en 190 UDS con 2396 beneficiarios. Las UDS cerradas fueron Caritas tiernas-Porfía 1; Tom y Jerry, Los bulliciosos-Perestroika; Ser Faiz-Andes Algarrobo. Por lo cual, se solicitó reasignación de población. ABRIL: La población activa fue en 186 UDS con 2399 beneficiarios. Las UDS cerradas fueron Caritas Tiernas y Caritas Felices-Porfía 1; Niños alegres- Rosal Pradera, Semillas de vida y Llaneritos-Funfecho; Tom y Jerry, Los bulliciosos-Perestroika; Mis angelitos-Nueva época. Por lo cual, se solicitó reasignación de población a lo cual se inició trámite de otrosí que posibilite brindar solución para garantizar la población del objeto contractual. MAYO: La población activa fue 2.470 en los 194 HCB. Ingresaron seis HCB de EAS Antonio Villavicencio: Mis Pequeñas Alegrías; Mis Aventuras; Sonrisas de paz; Mis Amiguitos: Maritas Creativas; Mi Carita Feliz. JUNIO: La población activa fue 2.471 en los 194 HCB. Los Chiquilines Funfecho se encuentran suspendido debido a incapacidad médica de la agente educativa. JULIO: La población activa fue de 2.477 en los 193 HCB.	N/A	7.1.2 Correo asignación de población. MARZO: Microdato Cofrem Marzo Correo solicitud de reasignación de población. ABRIL: Correo solicitud otrosí para reasignación de población. Microdato Cofrem abril MAYO: Microdato Mayo JUNIO: Microdato Junio JULIO: Microdato Julio	54.73
7.1.3	Conformar un Comité Técnico Operativo en el que se hará seguimiento a la ejecución del convenio y a la planeación de actividades	ENERO: No se realizó ningún Comité Técnico Operativo-CTO debido a que se encontraba en proceso de contratación. FEBRERO: Se realizó el comité el 23 de febrero del mes en curso, donde se logró dejar como compromiso por parte del ICBF la convocatoria de la reunión con los centros zonales luego con las Entidades Administradoras del Servicio y la realización de la asistencia técnica con el talento humano de la Fundación Campromiso, del mismo modo se presentó la propuesta la cual se abordará en el fortalecimeinto técnico a las madres comunitarias de cada UDS. MARZO: No hubo Comité técnico. ABRIL: Se realizó comité técnico el 11 de abril, para exponer problemáticas respecto a cobertura y posible solución mediante otrosí al convenio. MAYO: Se realizó III Comité Técnico Operativo el 17 de junio para socializar acciones alcanzadas a la fecha y analizar las nuevas EAS gracias al otrosí al convenio generado. JUNIO: No hubo Comité técnico. JULIO: No hubo Comité Técnico pero se ha tenido retroalimentación por parte de la delegada de supervisión Sandra Ortiz via correo electrónico	N/A	7.1.3 Actas de Comités Técnicos Operativos Convenio 095-2022 MAYO: Presentación COFREM JUNIO: Acta III Comité Operativo JULIO: Correo retroalimentación de informes de ejecución	54,73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.1.4	Designar los delegados para el Comité Técnico Operativo del convenio	ENERO: No se realizó debido a encontrarse sin proveedor FEBRERO: Cofrem designó a funcionarios de la División de Atención Integral a la Niñez y personal directivo del subopersador Fundación Compromiso MARZO: Permanecen los mismos delegados. ABRIL: Permanecen los mismos delegados. MAYO: Permanecen los mismos delegados. JUNIO: Permanecen los mismos delegados. JULIO: Permanecen los mismos delegados.	N/A.	7.1.4 Delgación 2022	100,00
7.1.5	Participar en reuniones convocadas previamente y acordadas que tengan relación con la ejecución del convenio	ENERO: No se realizó ninguna reunión, debido a que se encontraba en proceso de contratación. FEBRERO: Se asistió a socializaciones con centros zonales donde se presentó la propuesta y las unidades de servicio que para la vigencia 2022 harán parte del proceso de cualificación y Entidades Administradoras del Servicio el Igual se presentó la propuesta técnica beneficiarias del contrato los días 24 y 25 de febrero respectivamente. MARZO: Se asistieron a dos asistencias técnicas por parte de la funcionaria ICBF Sandra Ortiz, con el fin de brindar orientaciones pedagógicas y sobre elaboración de informes, respectivamente. El 1 y 15 de marzo. ABRIL. No se asistió a reuniones pero se recibieron varias orientaciones vía correo electrónico respecto a desarrollo de ECVD e instrumento de supervisión de la modalidad comunitaria. MAYO: Se tuvo asistencia técnica por parte de la profesional Sandra Ortiz, respecto a seguimiento al desarrollo el 2 de mayo. JUNIO: No se asistió a reuniones pero se recibieron varias orientaciones vía correo electrónico respecto a autorizaciones de hojas de vida y reubicaciones de UDS. JULIO: No se asistió a reuniones pero se recibieron varias orientaciones vía correo electrónico sobre reubicaciones de UDS.	N/A.	7.1.5 Evidencias de Reuniones con ICBF febrero MARZO: Evidencias asistencias técnicas marzo. ABRIL: Correos con orientaciones técnicas abril MAYO: Evidencia Asistencia Técnica Seguimiento al Desarrollo JULIO: Correo con orientaciones.	54,73
7.1.6	Participar en estrategias de articulación, cooperación técnica y movilización social en torno a la atención integral de la primera infancia en LA CAJA, en los espacios de discusión para la generación de lineamientos a nivel nacional	ENERO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF FEBRERO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF MARZO: Se asistieron a MIAFF Meta, MIAFF Villavicencio y Compos Social Villavicencio. 1, 17 y 28 de marzo respectivamente ABRIL. Se asistió a mesa de subcomite de infancia y adolescencia de la Gobernación del Meta el día 6 de abril. MAYO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF con temática de primera infancia. JUNIO: Se asisten a las reuniones técnicas de contrucción del nuevo lineamiento Fonifez el 14 y 17 de junio. JULIO: Se asisten a las reuniones técnicas de contrucción del nuevo lineamiento Fonifez el 4, 12, 18 y 19 de julio	N/A	7.1.6 MARZO: Evidencias asistencias a mesas marzo ABRIL: Evidencia asistencia a mesas abril JUNIO: Evidencias asistencia construcción lineamiento Fonifez JULIO: Evidencias asistencia construcción lineamiento Fonifez	54,73
7.1.7	Respetar el manual de imagen de cada una de las partes, dando los créditos correspondientes al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, a la Política de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, campañas informativas, papelería, producción académica y demás procesos en los que se participe conjuntamente y que tengan relación con el convenio	ENERO: No hubo producción externa FEBRERO: Las comunicaciones se han realizado mediante correos corporativos, se socializaron los formatos ICBF que deben ser empleados por los equipos interdisciplinarios. Formato de registro de visitas Hcb cuelficacos o interales para llevar el registro de las visitas de los equipos interdisciplinerios. MARZO: Se emplee formato ICBF para llevar registro de visitas. ABRIL. Se remitió aprobación de rótulos para el kit de Apoyo y para la Cartilla. Sólo fue aprobado el listado del kit y la cartilla continua en modificaciones. MAYO: No se han remitido materiales para aprobación. JUNIO: Se remitió Cartilla lúdico pedagógica para aprobación del uso de la imagen, la cual fue obtenida el 16 de junio JULIO: Se emplee formato ICBF para llevar registro de visitas y no hubo producción externa.	N/A	7.1.7 Correo orientación de formato registro de visitas MARZO: Formato visitas marzo. ABRIL: Formato visitas abril Correos solicitudes aprobación uso de Imagen abril JUNIO: Correo aprobación de Cartilla	54,73
7.1.8	Las demás que se deriven de la naturaleza del convenio y que garanticen su oportuna ejecución	ENERO: Se cumplió con la parte contractual para la celebración del convenio 095-2022 mediante plataforma SECOP II. FEBRERO: Se realiza firma acta de Inicio y realiza contratación derivada. dando paso a los días de alistamiento del talento humano. MARZO: Se Inició presentación de equipos interdisciplinarios y jornadas de acompañamiento en las UDS, jornadas de escuelas de padres, de reflexión y de cualificación. ABRIL: Se gestionó otrosí para solventar situación con UDS cerradas y baja cobertura. Se remitieron borradores de rotulos del kit de apoyo y cartilla. Se brindaron apoyos articulados en pro del dia de la niñez con alcaldías de Acacias y San Martin. Se reprogramaron todas las visitas de las EAS en Villavicencio con el fin de realizar un plan de contención ante los dias de semana santa y de cese de actividades en la que participaron Rosal Pradera y Portia 1. MAYO: Hubo otrosí al convenio para lograr reasignación de nuevas UDS. JUNIO: Se ha cumplido con las orientaciones dadas por asistencia técnica. En el mes de junio se informa las Escuelas de Padres deben ser de acompañamiento individual y presencial. lo cual, iniciará a acompañarse en el mes de julio con ese cambio de metodología. JULIO: Se siguen instrucciones sobre cambio de metodología para Escuelas de padres obteniendo poca receptividad or parte de las agentes educativas.Se generan acciones para adelantar en el mes de agosto con el fin de satisfacer las necesidades sobre formación en BEM, PSB y guia sobre documentación	Las coordinadoras y representante legales no acogieron positivamente el cambio de metodología para el acompeamiento a las Escuelas de Padres.Sólo se lograron acompañar 57 HCB de los 193 activos en el mes.	7.1.8 Carpeta de Evidencias Contratación Derivada MAYO: Soporte Otrosí Convenio 095-2022	54,73
7.1.9	Tener como prioridad la focalización de unidades dirigidas por operadores de asociaciones y no ONG.	ENERO. Se realiza asignación de población desde estudios previos del Convenio. En donde la focalización fue realizada por ICBF, Cofrem recibe población con el limite de población expuesto en la propuesta inicial. FEBRERO: Se recibe asignación inicial de población por parte de ICBF en donde se brinda prioridad a las asociaciones y no ONGs. Se reconoce que la focalización se realizó toda vez cada Entidad Administradora del Servicio tiene la totalidad de UDS respectivo al contrato en el proceso de cualificación. MARZO: Se solicita reasignación de población debido a UDS cerradas y con baja cobertura que impiden alcanzar la población objetivo del convenio pero inicialmente , nos indican no se podrá debido a que dentro de los términos de referencia se dejaro el número de unidades por municipio ABRIL: Después de un estudio minuciosos ICBF acepta realizar otrosí al convenio pas generar una reasignación de la población, por lo cual, se generará una bolsa general de unidades para atender con el fin de tener mayor movilidad en caso de cierres y así procurar atender la población del objeto contractual. MAYO: Se reasignaron 6 UDS cerradas para la EAS Antonio Villavicencio. JUNIO: Hubo reasignación de 2 unidades. Cerraron Semillas de Girandez-Portia 1 y Manitas Creativas 1- Nueva Época las cuales fueron reubicadas por Los Llanenitos-Funfecho y Caritas Rosadas-Perestroika JULIO: Hubo 5 reasignaciones. Cerraron Siempre amigos y Chiquilines Funfecho:Ronda Caracoli Perestroika y Mi pequeño mundo, Niños alegres uno y mis pequeños angelitos de Rosal Pradera los cuales fueron reemplazados por Huellas del saber, Divino Niño, Monatchos y garabatos 2 y Mini Chiquilines de Antonio Villavicencio y Manitas	No se reasigna mi pequeño mundo-Rosal Pradera debido a que ya habia una hoja de vida aprobada y se esperaba su reapertua fuese pronto.	7.1.9 Correo asignación de población. Correo solicitud de reasignación de población. MAYO: Correo información sobre reasignación de UDS. JUNIO: Correo información sobre reasignación de UDS JULIO: Correo información sobre reasignación de UDS	100,00

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

ITEM	7.3. OBLIGACIONES GENERALES DE LA CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR				
		ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.3.1	Cumplir cabalmente con el objeto del presente convenio conforme a lo dispuesto en los manuales operativos, lineamientos, documentos técnicos, condiciones de calidad y demás documentos aplicables al servicio	ENERO: Para el cumplimiento se inició tramite de subcontratación por parte de Cofrem. FEBRERO: COFREM a través de la Fundación Compromiso se comprometen a ejecutar el Convenio con base en manual operativo vigente y demás orientaciones que sean brindadas. MARZO: Se cumplió con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Generando una visita por las profesionales en salud, nutrición y psicología adicionalmente a dos visitas por pedagogía. Durante el mes de marzo, se generaron 760 visitas. ABRIL: Con bastantes cambios en cronogramas debido a causas exogenas se lograron realizar 744 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios, 14 Escuelas de padres en 8 EAS, 7 acompañamientos en jornadas de cualificación en 7 EAS. MAYO: Se realizaron 796 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios.16 Escuelas de Padres en 8 EAS, 10 acompañamientos en jornadas de cualificación en 5 EAS. JUNIO: Se realizaron 887 visitas por parte de los equipos interdisciplinarios. 12 Escuelas de Padres en 9 EAS. 12 acompañamientos en jornadas de talento humano en 9 EAS. JULIO: Se realizaron 833 visitas presenciales y 480 de acompañamiento y gestión. 57 Escuelas de Padres.12 acompañamientos en jornadas de talento humano en 8 EAS.	N/A	7.3.1 Evidencias Contratación Derivada. MARZO: Carpetas 3-051 y 3-052 Marzo ABRIL: Carpetas 4-051 y 4-052 Abril MAYO: Carpetas 5-051 y 5-052 JUNIO: Carpetas 6-051 y 6-052 JULIO: Carpeta 7-051 y 7-052	84,73
7.3.2	Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 FEBRERO: La contratación derivada contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades. MARZO: Se cumplió con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. ABRIL: Se dió marcha a las visitas de los equipos interdisciplinarios con modificacione al cronograma original por cese de actividades en Villavicencio. Adicionalmente, se puso en práctica la asistencia técnica recibida en marzo sobre escala de valoración cualitativa. MAYO: Se aplican, pare el mes de mayo se realizó la toma antropométrica respetando la periodidad que se expone en el manual operativo JUNIO: Se aplican para el mes de mayo se realiza la toma en la asociacion Andes Algarrobo por solicitud del representante legal	N/A	7.3.2 Evidencias Contratación Propuesta final. MARZO: Carpetas 3-051 y 3-052 Marzo ABRIL: Carpetas 4-051 y 4-052 Abril MAYO: Carpetas 5-051 y 5-052 JUNIO: Carpetas 6-051 y 6-052 JULIO: Carpeta 7-051 y 7-052	84,73
7.3.3	Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propenden por el mejoramiento continuo.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Mediante las socializaciones se realiza el primer acercamiento para lograr articular y planear los acompañamientos a las jornadas de cualificación. Es importante mencionar el cronograma de actividades que presentaron en el Comité, mencionar la planeacion de la Fundación Compromiso para iniciar el proceso, tiene que ver con los momentos de contratación del talento humano, aprobación de hojas de vida, los tiempos y el desarrollo de cada una de esas actividades va en clave de planeación. MARZO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfia 1:Ficha de caracterización sodo familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos, Lactancia Materna, Alimentación y Educación Nutricional; Funfecho Activación de ruta con entes territoriales situación de amenaza o vulneración de derechos (RIA), Plan de Saneamiento Básico BPM, Uso eficiente y ahorro del agua; Porvenir Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades Inmunoprevenibles; Delicias Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes.Enfermedades Inmunoprevenibles. ABRIL: Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfia 1:Tipos de violencia, Buen trato, Vinculos afectivos, Pilares de la educación; Funfecho: Explotación infantil, manejo de residuos, datos antropométricos; Porvenir y Delicias: Propuesta pedagógica, Prevención embarazo adolescentes, planificación familiar, derechos sexuales y reproductivos, Perestroika: Dominio de grupo, Lactancia materna; Nueva Época: Cesta de tesoros, Andes Algarrobo: Alimentación saludable en la primera infancia. MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfecho Enfermedades diarreicas agudas (EDA), Infecciones respiratorias agudas (IRA), Familias Homoparentales Milos y verdades;Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna, Enfoque Diferencial; Porfia 1 código de infancia y adolescencia, Juego mete educativa primera infancia, Planeación estrategias pedagógicas ; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. JUNIO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad. Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, Comunicación asertiva, Atención a la diversidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds; Funfecho Prevención embarazo en adolescentes, Estrés y riesgo psicosocial, Prevención de la obesidad y la desnutrición, Biodiversidad del medio ambiente: Delicias Actividades rectoras. Transito armónico, Roles de Genero; Andes Algarrobo Bienestar social, Actividades Lúdico/artísticas; Porvenir Enfoque Diferencial, Prevención de la obesidad y la desnutrición,Lactancia Materna; Perestroika Estrategias de aprendizaje, Procesos de alteración en el desarrollo; Antonio Villavicencio Comunicación Asertiva, Dimensiones, Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños; Nuev Época Actividades Rectoras; Rosal Pradera Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. JULIO: Se adelantan encuestas de satisfacción por parte de Servicio al Cliente Cofrem las cuales se esperán terminar en el mes de agosto. Se realizan evaluaciones a encuentros con talento humano. Se acompañaron las siguientes jornadas con el talento humano de las EA8 beneficiadas: Funfecho -Biodiversidad del medio ambiente y cambio climático.Roles de genero yReclutamiento Infantil; Rosal Pradera: Estrategias de la lactancia materna y Trabajo en equipo; Antonio Villavicencio -Estrategias de la	N/A	7.3.3 Reuniones con ICBF MARZO: Actas de TH Marzo ABRIL: Actas de TH Abril MAYO:Actas de TH Mayo JUNIO: Actas de TH Junio JULIO: Actas de TH Julio	84,73



INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.3.4	Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios	JULIO: Se apoyaron escuelas de padres individualizadas mediante 28 de pedagogía, 15 de psicología y 15 de salud y nutrición. En Talentos humanos Funfecho -Biodiversidad del medio ambiente y cambio climático,Roles de genero yReclutamiento infantil; Rosal Pradera: Estrategias de la lactancia materna y Trabajo en equipo; Antonio Villavicencio - Estrategias de la lactancia materna, Trabajo en equipo, Guia 13 Transito Armónico, Bases Curriculares, Planeación pedagógica, Porvenir Actividad física y Buen trato; Delicias Actividad física; Porfia 1 Exploración del medi, Trabajo en equipo; Rutas de atención integral a la primera infancia: Nueva Época Festival Emocional. ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: No se acompañan jornadas de reflexión ya que se estaba en dias de aislamiento, lo cual generó el primer acercamiento para entrar en contacto con RL y coordinadora de la Fundación Compromiso. MARZO: Los equipos interdisciplinarios iniciaron sus visitas presenciales, apoyaron escuelas de padres y jornadas de cualificación. Se dieron acompañamiento presenciales y virtuales de forma grupal y/o sectorizada para ESCUELAS DE PADRES: Funfecho: Uso eficiente y ahorro del agua, Activación de ruta con entes, Andes Algarrobo: paternidad responsables Porfia 1:Protocolos de bioseguridad y esquema de vacunación. TALENTO HUMANO: Porfia 1.-Ficha de caracterización socio familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos.Lactancia Materna, Alimentación y Educación Nutricional; Funfecho: Activación de ruta con entes territoriales situación de amenaza o vulneración de derechos (RIA), Plan de Saneamiento Básico BPM, Uso eficiente y ahorro del agua, Porvenir y DELICIAS: -Diversidad sexual y explotación sexual infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes.Enfermedades Inmunoprevenibles. ABRIL: Se apoyaron las siguientes jornadas: de cualificación Porfia 1:Tipos de violencia, Buen trato, Vinculos afectivos, Pilares de la educación; Funfecho: Explotación infantil, manejo de residuos, datos antropométricos; Porvenir y Delicias: Propuesta pedagógica, Prevención embarazo adolescentes, planificación familiar, derechos sexuales y reproductivos; Perestroika: Dominio de grupo, Lactancia materna; Nueva Época: Cesta de tesoros, Andes Algarrobo: Alimentación saludable en la primera infancia. Escuelas de Padres: Porfia 1.-Derechos y deberes de las niñas y los niños. Familia con amor y disciplina; Funfecho (en 6 diferentes sectores): Derechos y deberes de las niñas y niños, Dia Internacional del Niñ@, Lactancia materna (Fisiología de la mama). Generalidades datos antropométricos: Andes algarrobo (en 3 diferentes sectores): Educación de la afectividad. Manejo emociones, Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños; Nueva Época Derechos y deberes de las niñas yniños (Juego-Lectura); Delicias y Porvenir: Hábitos y estilos de vida saludable. MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfecho Enfermedades diarreicas agudas (EDA), Infecciones respiratorias agudas (IRA), Familias Homoparentales Mitos y verdades;Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna, Enfoque Diferencial; Porfia 1 código de infancia y adolescencia, Juego meta educativa primera infancia, Planeación estrategias pedagógicas ; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. Se apoyaron las siguientes Escuelas de Padres: Porfia 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas, Vulneración derechos; Funfecho Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima; Andes Algarrobo Comunicación Asertiva, Resolución de conflictos, Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura); Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia; Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños. Derechos y deberes de las niñas y niños, Dia de la familia: Delicias y Porvenir Crianza con amor, normas y límites. JUNIO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad, Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, Comunicación asertiva, Atención a la diversidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds; Funfecho Prevención embarazo en adolescentes, Estrés y riesgo psicosocial, Prevención de la obesidad y la desnutrición, Biodiversidad del medio ambiente; Delicias Actividades	N/A	7.3.4 MARZO: Registro visitas marzo Actas de E.P y T.H ABRIL: Registro visitas Abril .Actas de E P y T.H abril. MAYO: Registro de visistas, Actas E.P, Actas TH JUNIO: Registro de visistas, Actas E.P, Actas TH JULIO: Registro de visistas, Actas E.P, Actas TH	84,73
7.3.5	Generar acciones para propiciar una atención pertinente para niñas y niños, sus familias y cuidadores, a la luz de las categorías priorizadas en el modelo de enfoque diferencial de derechos (MEED) del ICBF (género, discapacidad, pertinencia étnica y diversidad sexual y de género).	ENERO: Dentro de la propuesta Cofrem se encuentra como obligación especifica la incorporación transversalizada del enfoque MEDD. FEBRERO: La contratación derivada debe cumplir con el objetivo referido a la incorporación del Enfoque MEDD. Según necesidad expuesta por RL se podrá generar acompañamiento en dicha temática. MARZO: La temática es transversal al desarrollo de las acciones pero en este me hubo dos acompañamientos a jornadas de reflexión que especificaban sobre diversidad sexual, lo cual, va unido al enfoque de género que tiene el MEDD. ABRIL: Para esta temática en específico se apoyó la Escuela de padres sobre derechos de la niñez en los cuales está el derecho al buen trato sin discriminación de ningún tipo el 21, 22, 26, 28 y 29 de abril junto a las jornadas de cualificación sobre derechos sexuales y reproductivos el 29 de abril. MAYO: Se brindaron jornadas de cualificación en Funfecho sobre Familias Homoparentales, el 16 de ayo y en las Delicias sobre Enfoque Diferencial el 20 de mayo. JUNIO: Se brindó jornada de cualificación sobre Roles de Genero en Delicias el 21 de junio y en Porvenir sobre Enfoque Diferencial JULIO: Se brindó apoyo en talento humano el 01 de julio sobre roles de género en Funfecho, en escuelas de padres en funfecho el 07 sobre roles de genero.	N/A	7.3.5 Propuesta Final MARZO: Actas de TH - Diversidad sexual. ABRIL: Actas E.P-Derechos de la niñez Actas TH Derechos sexuales y reproductivos. MAYO: Actas T.H Funfecho y Delicias. JUNIO: Acta TH Delicias y Porvenir JULIO: Acta TH Funfecho Acta EP Funfecho-Divino Niño	84,73
7.3.6	Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado, intencionadas, centradas en los intereses de niñas, niños y sus familias, en sus características particulares y culturales para promover su desarrollo integral	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio.Se estuvo en días de aislamiento lo cual refirió a contratación del personal, organización de quipos interdisciplinarios, jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Se liderò el apoyo desde pedagogía pero todo el equipo interdisciplinar debe articularse. Para este mes se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas. ABRIL: Se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas con un refuerzo sobre derechos y deberes de los niños y niñas en el marco de la celebración del dia internacional de la niñez. MAYO: Se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas con temas generales con fiesta de la lectura, cantacuentos, el juego como forma de aprendizaje y experimentos científicos. JUNIO: Se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas con temas generales con fiesta de la lectura, cantacuentos, el juego como forma de aprendizaje y experimentos científicos. Se resalta el dia del medio ambiente el 05 de junio. JULIO: Se generaron apoyos según las planeaciones pedagógicas con temas generales con fiesta de la lectura, cantacuentos, el juego como forma de aprendizaje y experimentos científicos.	N/A	7.3.6 MARZO: Ev fotográficas pedagogía marzo ABRIL: EV Fotográfica pedagogía abril. MAYO: EV Fotográfica pedagogía mayo JUNIO: EV Fotográfica pedagogía junio JULIO: EV Fotográfica pedagogía julio	84,73
7.3.7	Fomentar hábitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud desde la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital, mediante el desarrollo de procesos formativos y en la práctica de la actividad física, hábitos alimentarios y auto cuidado.	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio.Se estuvo en dias de aislamiento lo cual refirió a contratación del personal, organización de quipos interdisciplinarios, jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Durante el mes de marzo no se acompañó dicha temática debido a que los esfuerzos estuvieron encaminados a realizar toma de medidas antropométricas, generación de perfiles nutricionales y correspondientes socializaciones. ABRIL: Durante este mes en las visitas geradas por las auxiliares de enfermería se trata de forma transversal la temática y se realizan actividades físicas. Adicionalmente mediante escuelas de padres en EAS Porvenir y Delicias se trabajó la temática de hábitos y estilos de vida saludable el 20 y 27 de abril. Jornada de cualificación en EAS Andes Algarrobo sobre alimentación saludable en primera infancia el 29 de abril. MAYO: Durante este mes en las visitas geradas por las auxiliares de enfermería se trata de forma transversal la temática y se realizan actividades físicas. Adicionalmente mediante Escuelas de padres en Funfecho el 16 de mayo se trabajaron prácticas de autocuidado mutuo. JUNIO: Se acompañó EP sobre Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición el 13 de junio, en Rosal Pradera y Antonio Villavicencio el 22 de junio Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños, Porvenir saludable para evitar la malnutrición en Funfecho el 17 de junio Talento humanos en Funfecho Hábitos y estilo de vida sobre Prevención de la obesidad y la desnutrición el 22 de junio. JULIO: Durante este mes en las visitas geradas por las auxiliares de enfermería se trata de forma transversal la temática y se realizan actividades físicas. Escuelas de Padres: Alimentación saludable e higiene personal-Funfecho.Se realiza actividad pedagógica con los niños y las niñas, la actividad denominada para el mes de julio es Cuéntale no te calles, con el objetivo de identificar posibles casos de abuso sexual en los niños del manual de implementación Mientes Felices, actividad que se aplica para	N/A	7.3.7 ABRIL: Actas EP Delicias y Porvenir; Acta TH Andes Algarrobo MAYO: EV Fotográfica Salud Mayo Acta E.P Funfecho. JUNIO: Acta EP Funfecho. Actas THFunfecho, Rosal Pradera, Antonio Villavicencio y Porvenir. JULIO: Acta EP Funfecho	54 73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.3.8	Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiario.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio.Se estuvo en días de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal, organización de equipos interdisciplinarios, jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Se inició la verificación de documentación en las carpetas de cada beneficiario y en las profesionales en salud verificación afiliación en salud. ABRIL: Se finalizó la verificación de derechos por parte psicología y salud con base en las páginas 27 y 28 del manual operativo vigente. El proceso consolidado se remitirá en mayo. MAYO: Se consolidad dicha información teniendo como resultado los siguientes valores como se detallan a continuación: Registro Civil 2.399. Cedula de padres de familia 2.291 cuenta con el documento y 18 carpetas están sin dicho documento. Recibos de servicios públicos 2.120 cuentan con el documento y 279 sin dicho documento, ficha de caracterización socio familia diligenciada con los datos básicos de los menores 2,097 con el documento al día y 302 sin el documento. certificado de pertenencia étnica 13 cuentan con el documento y no aplica el documento para 2.386, acta de compromiso 2,140 cuentan con el documento y 259 sin dicho documento, carta laboral 581 con el documento, 171 sin el documento y 1,647 no aplica para el documento ya que la EAS no lo solicita. Toda la documentación faltante se le socializa a las agentes educativas y se deja una hoja con los faltantes de documentación para ser expuesta y así, lograr un mayor compromiso de los acudientes. JUNIO: Se realiza primer seguimiento a verificación de derechos realizado en el mes de abril donde se les manifiesta y se deja soporte a las agentes educativas donde se relaciona cada uno de los menores que tienen documentación pendiente, para poner en conocimiento a los padres de familia y decirles la importancia de que las niñas y niños den cumplimiento a este requerimiento. Seguimiento y orientación a la escala de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, se le sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún ítems si es pertinente para que quede desarrollada de la manera acordé como lo indica el instructivo, si se presente alguna duda por parte de las Agentes Educativas con respecto a dicha aplicación las profesionales están en toda las disposición para logar resolver le inquietud en la ejecución de dicha actividad.	N/A	7.3.8 ABRIL: EV Fotográfica Lista de Chequeo Psicología y Salud abril JUNIO: EV Fotográfica Psicología y salud.	54,73
7.3.9	Guiar a las agentes educativas de HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos afectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio.Se estuvo en días de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal, organización de equipos interdisciplinarios, jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Durante el mes de marzo no se acompañó dicha temática en espacios de cualificación. ABRIL: Se apoyo jornada de cualificación al talento humano en Porfia 1 el 29 de abril sobre vínculos afectivos, buen trato y tipos de violencia. MAYO: Se apoyó mediante el acompañamiento a escuelas de padres con la temática Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima en Funfecho los días 13,18,19,20, 27 de mayo. JUNIO: Se acompañó en Escuelas de Padres, Rosal pradera 10 de junio Vínculos afectivos y regulación emocional.	N/A	7.3.9 ABRIL: Acta TH Porfia 1 abril MAYO: Actas E.P. Funfecho. JUNIO: Acta EP Rosal Pradera JULIO: Evidencia fotográfica	54,73
7.3.10	Realizar acompañamiento en cada uno de los componentes de calidad y las condiciones de calidad que orientan la prestación del servicio en el entorno educativo; estos responden de manera directa con el sentido y propósitos de la modalidad, siendo la base para la implementación de las estrategias y acciones particulares.	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 FEBRERO: Se expone en la propuesta y Cofrem y la contratación derivada del convenio.Se estuvo en días de alistamiento lo cual refirió a contratación del personal, organización de equipos interdisciplinarios, jornadas de inducción, asistencia a reuniones ICBF para socialización con supervisores de contratos y con los RL de cada EAS beneficiada. MARZO: Los equipos interdisciplinarios iniciaron sus visitas presenciales, apoyaron escuelas de padres y jornadas de cualificación. ABRIL: Se lograron acompañar todas los estándares propuestos, se destaca la articulación en los municipios de Acacías y San Martín para la celebración masiva del día de la Niñez. MAYO: Se brindaron los acompañamientos según el tiempo y periocidad explícitos en el manual operativo vigente. El apoyo a Talento Humano se realizó con base a las necesidades expresas por las coordinadoras o representantes legales. Las Escuelas de Padres se realizaron sectorizadas. JUNIO: Durante el mes de junio hubo ajuste de cronograma porque del 23 al 30 de junio no iban a haber beneficiarios en las unidades de servicio. Se aseguraron el número de visitas realizando algunas en jornada de la tarde. Hubo cambio en la metodología de Escuelas de Padres, pasó a ser individualizada. JULIO: Se brindaron los acompañamientos según el tiempo y periocidad explícitos en el manual operativo vigente. El apoyo a Talento Humano se realizó con base a las	La metodología de acompañamiento a las Escuelas de Padres fue modificada y no tuvo buena recepción. Fue modificada siguiendo la orientación técnica por parte de ICBF.	7.3.10 Propuesta Final MARZO: Registro de visitas marzo ABRIL: Ev Fotográficas abril MAYO: EV Fotográficas Mayo. JUNIO: EV Fotográfica Junio JULIO: EV Fotográfica Julio.	54,73
7.3.11	Donde el perfil de nutrición, durante la prestación del servicio presencial se deben promover hábitos de vida saludable y acciones que contribuyan a garantizar una buena salud y nutrición Para ello se requieren espacios con condiciones higiénico-sanitarias óptimas para la salud, y la alimentación, teniendo como principio ser balanceada, oportuna, suficiente, variada y en condiciones de inocuidad. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que deben realizar las EAS para el cuidado en salud, alimentación y nutrición de los niños y niñas. Estas actividades deben estar enlazadas con las prácticas de cuidado y crianza en el hogar promovidas en el acompañamiento a las familias. Promoción de hábitos de vida saludable, Estado de salud de mujeres gestantes, niñas y niños, Prevención de las enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes en la infancia, Prevención Enfermedades Trasmitidas por Alimentos (ETAS). Seguimiento del estado salud, Seguimiento del estado salud de niñas y niños con desnutrición aguda moderada o severa, Para los casos de desnutrición aguda moderada o severa las EAS a través de los nutricionistas.	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 por lo cual, están inmersos estándares del Componente Salud y Nutrición FEBRERO: La contratación derivada 052-2022 especificamente contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades. Serán abordados los estandares 8,9,10,11,12,13,14,15,17,18,19,20,21, 22 y 53. MARZO: Durante el mes de marzo se realizaron tomas de medidas antropométricas y generación de perfiles nutricionales. ABRIL: Las profesionales de la salud realizaron seguimientos nutricionales, socializaciones de perfiles nutricionales, entrega de recomendaciones según diágnostico nutricional, verificación de derechos, seguimientos a casos en desnutrición y apoyo en escuelas de padres con temática de hábitos y estilos de vida saludable junto a las jornadas de cualificación en alimentación saludable en primera infancia. MAYO: Se realizaron las tomas de medidas antropométricas entre el 3 de mayo hasta el 13 del año en curso se les informa a las profesionales realizar una actividad de higiene personal desarrollándolas en el horario de 8: 00 am a 10: 00 y de 10:00 a 12:00 este horario con el fin de visitas todas las unidades con la actividad pedagógica dirigida por cada una de las Auxiliares de Enfermería, esto como complemento a la actividad central que fue la toma de medidas antropométricas. Se acompañó en escuela de padres el 16 de mayo en Funfecho con temática Enfermedades transmitidas por alimentos y, en Talento Humano temática Enfermedades diarreicas agudas (EDA) e infecciones respiratorias agudas (IRA) en Funfecho los días 13,18,19,20 y 27 adicional el 20 de mayo en Delicias con temáticas Prevención de la obesidad y la desnutrición. Lactancia materna. Los perfiles nutricionales serán socializados en el mes de junio. Se alerta sobre los siguientes casos de desnutrición aguda. David Santiago Hernández Bravo-Perestroika Mikey Mouse; Cristopher Ian Zipasuca Ramírez-Perestroika Ositos Cariñositos; David Alexander Niño Gutiérrez-Nueva Epoca El Club de los Amiguitos; Esteban Esneider Vejar Villamizar- Nueva Epoca Los gnomos; Alice Maite Ramírez González-Nueva Epoca Mi primera infancia; Edhna Sharick Martínez Hernández-Delicias Los Llaneritos; Mellen Ariana Ramírez Mena-Delicias Mis pequeños genios, Juan Smith Olarte Téllez-Porvenir Mis pequeños sabios; Isaac Jiménez Tibocha-Rosal Pradera Mis pequeños Angelitos; Juan Pablo Gutiérrez Ríos-Funfecho Winny Pooh; Hanna Lucia Narváez Arias-Funfecho Mis amiguitos 1. JUNIO: Se realizaron seguimientos a los diágnosticos nutricionales en desnutrición. Escuelas de Padres: Porfia 1 Enfermedades prevalentes de la primera infancia EDA/IRA; Funfecho Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición y Lactancia materna. Talento humano. Funfecho y Porvenir: Prevención de la obesidad y la desnutrición y Lactancia materna , Rosal Pradera y Antonio Villavicencio Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños JULIO: Se entregan recomendaciones nutricionales a los niños que se encontraron con Desnutrición Aguda Moderada Se realiza notificación a padres y asociación sobre el estado nutricional de los niños encontrados en Desnutrición Aguda Moderada. Se realize gestión de citas de crecimiento y desarrollo con las entidades encargadas según la necesidad de cada uds, con el objetivo de dar cumplimiento a los pendientes que han evidenciado en la verificación de derechos. Para el día 13 de julio se realiza seguimiento nutricional a los niños encontrados en Desnutrición Aguda Moderada en el municipio de Villavicencio y el 12 de julio en	N/A	7.3.11 Propuesta Final MARZO: Formatos datos antropométricos I Toma marzo ABRIL: Carpeta 4-052 Componente Salud y Nutrición abril MAYO: Cronograma II Toma Medidas Antropométricas EV Tomas Antropométricas Acta E.P Funfecho 16 mayo Acta TH Funfecho y Delicias JUNIO: EV fotográficas Actas EP Porfia 1 y Rosal Pradera Actas TH Funfecho y Porvenir JULIO: Actas de visitas Salid y Nutrición	54,73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.3.12	El perfil del pedagogo debe apoyar a la madre comunitaria en organizar experiencias que busquen alternar nuevas formas de relacionarse y acompañar a las familias y cuidadores, de manera que puedan descubrir sus propias capacidades, experticias y saberes, que permitan la interacción activa de las familias a partir de la afectividad y comunicación constante, que no representen riesgo, que realizables en la medida de sus posibilidades tecnológicas y con los recursos materiales y espacios de las cuales disponen, sin que esto suponga tampoco inversiones en tiempo o recursos diferentes para las familias. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que se deben realizar para materializar el proceso pedagógico en el marco de la estrategia de experiencias de cuidado y crianza en el hogar y así seguir potenciado el desarrollo integral de las niñas y los niños en: Actualización de proyectos y propuestas pedagógicas, Planeación Pedagógica, Ambientación de espacios en el hogar, Seguimiento al Desarrollo y Reflexión Pedagógica.	ENERO: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria version 7 por lo cual, están inmersos estándares del Componente Proceso Pedagógico. FEBRERO: La contratación derivada 051-2022 especificamente contiene en sus obligaciones los estándares de la propuesta garantizando así la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades. Serán abordados los estándares 1,2,3,4,5,6 y 53 MARZO: Las profesionales en pedagogía realizaron sus presentaciones a las UDS asignadas y realizaron visitas de acompañamiento dependiendo de la planeación pedagógica de cada UDS con el fin de generar una articulación y continuidad en el proceso pedagógico. ABRIL: Profesionales realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeciones pedagógicas de cada UDS llevaron consigo la ambientación adecuada para realizar sus actividades y apoyaron pequeñas decoraciones para apoyar ambientación, implementaron actividad denominada como Manual de Autoprotección Historias Felices, acompañaron escuelas de padres Derechos y deberes de los y las niñas, adicionalmente a las jornadas de cualificación pilares de la educación y propuesta pedagógica. MAYO: Profesionales realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeciones pedagógicas de cada UDS llevaron consigo la ambientación adecuada para realizar sus actividades y apoyaron pequeñas acciones para mejorar ambientación. Temáticas generales trabajadas fueron fiesta de la lectura, pequeños científicos, grandes chefs, orientación sobre registro de novedades "estandar 43". En talento humano se apoyo a Porfia 1 el 13 de mayo con temáticas Juego mete educativa primera infancia y Planeación estrategias pedagógicas. JUNIO: Las profesionales realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigo la ambientación adecuada para realizar sus actividades y apoyaron pequeñas acciones para mejorar ambientación. Se realizan actividades encaminadas a las estrategias pedagógicas" centros de interés" con el objetivo de fortalecer y crear espacios donde los niños se interesen y exploren para el mes de junio se realiza el cierre de la primera estrategia pedagógica donde se desarrollan diferentes actividades con las niñas los niños y las Agentes Educativas.Seguimiento y orientación a la escala de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, se le sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún ítems si es pertinente para que quede desarrollada de la manera acorde como lo indica el instructivo, si se presenta alguna duda por parte de las Agentes Educativas con respecto a dicha aplicación las profesionales están en toda las disposición para logar resolver la inquietud en la ejecución de dicha actividad. Se apoyaron EP Porfia 1 Los niños y la violencia en la televisión, Antonio Villaviencio Socialización propuesta pedagógica, Perestroika La epigenética como factor determinante en el aprendizaje y la conducta, Rosal pradera Propuesta pedagógica TALENTO HUMANO: Porfia Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad, Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds, Andes algarrobo Actividades Lúdica/artísticas, Perestroika Estrategias de aprendizaje, Procesos de alteración en el desarrollo. Nueva Epoca Actividades Rectoras. JULIO: as profesionales realizaron sus visitas pertinentes, acompañaron la implementación de las planeciones pedagógicas de cada UDS, llevaron consigo la ambientación adecuada para realizar sus actividades y apoyaron pequeñas acciones para mejorar ambientación. Se realizan actividades encaminadas a las estrategias pedagógicas" centros de interés" con el objetivo de fortalecer y crear espacios donde los niños se interesen y exploren para el mes de julio se realiza la articulación con la agente educativa para el desarrollo del segundo centro de interés para definir qué actividades se van a ejecutar con los niños:

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4. 2. OBLIGACIONES DURANTE LA FASE DE IMPLEMENTACION DEL CONVENIO

7.4.2.1. Obligaciones relacionadas con la prestación de los servicios

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.2.1.1	Brindar apoyo en la cualificación de 194 HCB- tradicionales 2.522 beneficiarios.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se recibieron 194 UDS de las cuales 8 UDS estaban en proceso de reapertura. Dado durante este mes no se generaron visitas a los HCB no se pudo constatar la población real. MARZO: La población real fue de 2398 beneficiarios debido al cierre de 4 UDS sin generar reapertura en ese mes y bajo cobertura en algunos HCB. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso. ABRIL: La población real fue de 2399 beneficiarios debido al cierre de 8 UDS sin generar reapertura en ese mes y bajo cobertura en algunos HCB. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso. Se generó posibilidad de otrosí para subsanar la situación. MAYO: La población real fue de 2.470 beneficiarios debido a HCB con población menor a 13 beneficiarios. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso JUNIO: La población real fue de 2.471 beneficiarios debido a HCB con población menor a 13 beneficiarios. Causas exógenas a Cofrem y Fundación Compromiso JULIO: La población real fue de 2.477 beneficiarios debido a HCB con población menor a 13 beneficiarios y el cierre de un HCB. Causas exógenas a Cofrem y Fundación	UDS con menos de 13 beneficiarios Y UN hcb CERRADO.	7.4.2 Correo asignación de población. MARZO: Microdato Cofrem Marzo Correo de reasignación ABRIL: Microdato Cofrem Abril Correo sobre documentación requerida para otrosí MAYO: Microdato Cofrem Mayo JUNIO: Microdato Cofrem Junio. JULIO: Microdao Cofrem Julio.	54,73
7.4.2.1.2	Acompañamiento a la madre o padre comunitario en la planeación y diseño de las estrategias especializadas para el acompañamiento telefónico a las familias, desde cada disciplina, Pedagógica, Salud, Nutrición y Psicosocial; lo anterior en el marco de las 14 prácticas de cuidado y crianza definidas en la estrategia "Mis manos te enseñan y demás orientaciones dadas por la Subdirección de Gestión Técnica para la Atención de Primera Infancia SGTAPI del ICBF.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Se iniciaron socializaciones para explicar el alcance de los acompañamientos a las agentes educativas, representantes legales y coordinadores. Se expuso la metodología de acompañamiento presencial por lo cual el acompañamiento técnico está orientado desde las condiciones de calidad de cada uno de los componentes. MARZO: Se generaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. ABRIL: Se generaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres. MAYO: Se generaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de padres. JUNIO: Se generaron acompañamientos con base en los estándares de calidad y no mis manos te enseñan. Como acompañamiento a familias se brindaron escuelas de	Para esta vigencia no se manejan las 14 prácticas de cuidado y crianza debido a que se está trabajando de forma presencial con las beneficiarios.		N/A
7.4.2.1.3	Apoyar el acompañamiento telefónico y acompañamiento situado de acuerdo a la alternancia con dos (2) acompañamientos por semanales, previa coordinación y "repartición" de familias con las madres o padres comunitarias.	ENERO: No aplica para la metodología de trabajo de la vigencia actual. FEBRERO: En las UDS asignadas no se encontraba ninguna unidad bajo alternancia o asistencia remota por lo cual no aplica para el Convenio actual ya que de acuerdo a la resolución N.020 de 2022 la prestación del servicio es presencial y se adapta a la nueva versión del manual operativo V7. MARZO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial. ABRIL: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial. MAYO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial. JUNIO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial. JULIO: No se realizan llamadas telefónicas de acompañamiento debido a que la metodología es presencial.	No aplica a la metodología de atención de las UDS asignadas.		N/A
7.4.2.1.4	El coordinador y auxiliar administrativo consolidan la información por UDS apoyando a la EAS en el reporte en el formato web para EAS.	ENERO: No aplica para la metodología de trabajo de la vigencia actual. FEBRERO: En las UDS asignadas no se encontraba ninguna unidad bajo alternancia o asistencia remota por lo cual no aplica para el Convenio actual. MARZO: La coordinadora y auxiliar del Convenio apoyan exclusivamente las labores del equipo interdisciplinario y no realizan actividades que solapen las obligaciones de las entidades administradoras. ABRIL: La coordinadora y auxiliar del Convenio apoyan exclusivamente las labores del equipo interdisciplinario y no realizan actividades que solapen las obligaciones de las entidades administradoras. MAYO: No aplica para el servicio modalidad presencial que se ha acompañado. JUNIO: No aplica para el servicio modalidad presencial que se ha acompañado. JULIO: No aplica para el servicio modalidad presencial que se ha acompañado.	No aplica a la metodología de atención de las UDS asignadas.		N/A
7.4.2.1.5	El equipo Interdisciplinario que apoya la labor de la madre y o padre comunitario, a través de la cualificación del servicio de HCB, realizara grupos de estudio y trabajo virtuales con las madres y padres comunitarios para trabajar temas en torno a los componentes de calidad y nuevas orientaciones de los manuales operativos (Plan de formación y acompañamiento a familias, diagnóstico situacional (Ficha de caracterización), entre otros	JULIO: Se apoyaron escuelas de padres individualizadas mediante 28 de pedagogía, 15 de psicología y 15 de salud y nutrición. En Talentos humanos Funfecho -Biodiversidad del medio ambiente y cambio climático,Roles de genero yReclutamiento infantil; Rosal Pradera. Estrategias de la lactancia materna y Trabajo en equipo; Antonio Villavicencio - Estrategias de la lactancia materna, Trabajo en equipo. Guía 13 Transito Armónico, Bases Curriculares, Planeación pedagógica, Porvenir Actividad física y Buen trato; Delicias Actividad física; Porfia 1 Exploración del medi, Trabajo en equipo, Rutas de atención integral a la primera infancia; Nueva Época Festival Emocional. ENERO: Se realizó propuesta Cofrem en la cual se especifica el apoyo a las jornadas de reflexión pedagógica, y de cualificación. El plan de cualificación a Talento Humano deberá ser concertado con las Entidades Administradoras del Servicio para posteriormente ser aprobado por la supervisión delegada por el ICBF.2. Se solicitó a ICBF, se nos brinde un tiempo especifico en cada jornada de reflexión y tiempo de cualificación de las EAS a beneficiar.3. El programa se enfocará en las y los beneficiarios de los HCB tradicionales insertos en el Programa, por lo cual, los estándares a acompañar no incluyen población de mujer gestante. FEBRERO: Se iniciaron socializaciones sobre el convenio y presentación de los equipos interdisciplinarios para poder articularse a los cronogramas de cada EAS. Se expuso la metodología de acompañamiento presencial por lo cual el acompañamiento técnico está orientado desde las condiciones de calidad de cada uno de los componentes. MARZO: No se acompañaron grupos de estudios virtuales. Se brindó acompañamiento presencial en TALENTO HUMANO: Porfia 1:-Ficha de caracterización socio familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos.Lactancia Materna, Alimentación y Educación Nutricional; Funfecho: Activación de ruta con entes territoriales situación de amenaza o vulneración de derechos (RIA), Plan de Saneamiento Básico BPM, Uso eficiente y ahorro del agua. Porvenir y DELICIAS: -Diversidad sexual y explotación sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes.Enfermedades Inmunoprevenibles. ABRIL: Se realizaron acompañamiento es TALENTO HUMANO: Porfia 1:Tipos de violencia, Buen trato, Vinculos afectivos, Pilares de la educación; Funfecho: Explotación infantil, Manejo de residuos, Datos antropométricos; Porvenir y Delicias: Propuesta pedagógica, Prevención embarazo adolescentes, Derechos sexuales y reproductivos, Planificación familiar; Perestroika: Dominio de grupo, Lactancia Materna; Nueva Época: Cesto de tesoros; Andes algarrobo: Alimentación saludable en la primera infancia. ESCUELAS DE PADRES: Porfia 1:Derechos y deberes de las niñas y los niños, Familia con amor y disciplina. Funfecho (5 diferentes sectores); Derechos y deberes de las niñas y niños, Día Internacional del Niñ@, Lactancia materna (Fisiología de la mama), Generalidades datos antropométricos; Andes algarrobo (4 diferentes sectores): Educación de la afectividad, Manejo emociones, Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños; Nueva Época: Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). Delicias y Porvenir: Hábitos y estilos de vida saludable. MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfecho Enfermedades diarreicas agudas (EDA), Infecciones respiratorias agudas (IRA), Familias Homoparentales Mitos y verdades;Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna, Enfoque Diferencial; Porfia 1 código de infancia y adolescencia, Juego meta educativa primera infancia, Planeación estrategias pedagógicas ; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. Se apoyaron las siguientes Escuelas de Padres: Porfia 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas, Vulneración derechos; Funfecho Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima; Andes Algarrobo Comunicación Asertiva, Resolución de conflictos; Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura); Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia; Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños, Derechos y deberes de las niñas y niños, Día de la familia; Delicias y Porvenir Crianza con amor, normas y límites. JUNIO: Se brindó cualificación en: Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad , Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, Comunicación asertiva, Atención a la diversidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds. Funfecho Prevención embarazo en adolescentes, Estrés y riesgo psicosocial y Biodiversidad del medio ambiente. Delicias Actividades rectoras, Transito armónico, Roles de Genero; Andes	N/A	7.4 Propuesta Final MARZO: Acta TH Caracterización y Ley 115. ABRIL: Actas EP y TH Abril. MAYO: Actas TH y Actas EP Mayo JUNIO: Actas TH y Actas EP Junio JULIO: Evidencia fotográfica escuelas de padres y Actas TH Julio.	54 73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.2 1.8	Cupos, en las HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR (HCB – Tradicionales), a partir de la fecha definida por el ICBF, en las UDS correspondientes al Centro Zonal Villavicencio, Centro Zonal Acacias y Centro Zonal de Granada de la Regional Meta	ENERO: Se firmó convenio en el cual se especificaban los municipios de cobertura. FEBRERO: Los cupos fueron brindados por la Regional Meta para lograr cumplir con las 194 UDS en los municipios de Villavicencio Acacias, San Martín y Granada. MARZO: La cupos no fueron modificados. ABRIL: Los cupos no fueron modificados. Se aceptó inició de trámite para generar otrosí que posibilite reasignación de población para las UDS que no se encuentran activas MAYO: Gracias al otrosí al convenio , se reasignaron 6 unidades de servicio de la EAS Antonio Villavicencio en el municipio de Villavicencio. JUNIO: Los cupos fueron modificados al haber cierre de Semillas de Grandeza-Porfía 1 y Maritas creativas-Nueva Época. Se reemplazaron por UDS del listado inicial Los llaneritos-Funfecho y Caritas Rosadas-Perestroika. JULIO: Hubo 5 reasignaciones. Cerraron Siempre amigos y Chiquilines Funfecho;Ronda Caracoli Perestroika y Mi pequeño mundo, Niños alegres uno y mis pequeños angelitos de Rosal Pradera los cuales fueron reemplazados por Huellas del saber, Divino Niño, Monachos y garabatos 2 y Mini Chiquilines de Antonio Villavicencio y Maritas creativas de Nueva época.	Debido a la reasignación faltando pocos días hábiles para realizar acompañamientos, se complejiza el adecuado acompañamiento de las nuevas UDS.	7.4.2 Correo asignación de población. ABRIL: Correo documentación para otrosí MAYO: Correo asignación de EAS e información sobre las seleccionadas. JUNIO: Correo reasignaciones de UDS Junio JULIO: Correo información sobre reasignaciones.	100,00

7.4.3. Obligaciones durante la fase de ejecución del convenio:

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.3.1	Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre	ENERO: Se realizó propuesta teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para enero 2022. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem FEBRERO: La contratación derivada cumple con los lineamientos y manual operativo comunitario 2022. Se obliga al proveedor a firmar el certificado de compromiso ICBF como parte de la corresponsabilidad en la ejecución del convenio. MARZO: Se cumple con los lineamientos técnicos por parte del equipo interdisciplinario del convenio. ABRIL: Se siguieron lineamiento técnicos y orientaciones brindadas por supervisión ICBF MAYO: Se siguieron orientaciones técnicas con base en el manual operativo vigente. JUNIO: Se recibieron orientaciones técnicas dada revisión de informes mensuales. Se siguieron orientaciones del manual operativo vigente. JULIO: Se recibieron orientaciones técnicas dada revisión de informes mensuales. Se siguieron orientaciones del manual operativo vigente.	N/A	7.4.3 Certificado de cumplimiento lineamiento comunitario 2022 Certificado de compromiso Fundación Compromiso	54,73
7.4.3.2	Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem. Se iniciará una vez se tengan acompañamientos al talento humano. FEBRERO: La contratación derivada contempla dichas acciones y se apoyarán desde el mes de marzo desde el estándar 5.3 El plan de cualificación a Talento Humano deberá ser concertado con las Entidades Administradoras del Servicio para posteriormente ser aprobado por la supervisión delegada por el ICBF.2. Se solicita a ICBF, se nos brinde un tiempo específico en cada jornada de reflexión y tiempo de cualificación de las EAS a beneficiar.3. El programa se enfoca en las y los beneficiarios de los HCB MARZO: Por solicitud de la supervisión ICBF se generarán formatos de autoevaluación en las escuelas de padres y cualificaciones al talento humano. Durante este mes no se llevaron a cabo, sólo se tienen formatos de supervisión internos a contratos Cofrem en los cuales no hubo ninguna queja u oportunidad de mejora. Como autoevaluación, se generó una nueva socialización con las EAS de Granada con el fin de despejar dudas sobre el convenio y el quehacer del equipo interdisciplinario. En términos generales se ha cumplido con las acciones propuestas pero es necesario que las EAS brinden tiempo y espacio adicional a las visitas en los HCB. ABRIL: Se generaron formatos para evaluación de acompañamientos a escuelas de padres y jornadas de cualificación. Adicionalmente desde la supervisión Cofrem no se encontró ninguna oportunidad de mejora referente al objeto contractual. MAYO: Se generaron evaluacion de Ecuelas de padres. JUNIO: Se generaron evaluaciones de Escuelas de padres y Talento Humano. Se dieron espacios de retroalimentación y autoevaluación con los equipos interdisciplinarios. JULIO: Se generaron evaluaciones de Escuelas de padres y Talento Humano. Se dieron espacios de retroalimentación y autoevaluación con los equipos interdisciplinarios. Se [illegible]	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada MARZO: Visitas Marzo Supervisión Cofrem a contratación derivada ABRIL: Formatos de evaluación y Visitas Abril Supervisión Cofrem a contratación derivada MAYO: Evaluación a EP y Visitas Mayo Cofrem. JUNIO: Evaluaciones EP, TH y reunión de seguimiento interno. JULIO: Evaluaciones EP, TH.	54,73
7.4.3.3	Desarrollar todas las acciones para la garantía de derechos de los niños y niñas en el marco de la Ruta Integral de Atenciones de la Estrategia de Cero a Siempre	ENERO: Fue contemplado parcialmente en la propuesta Cofrem através del acompañamiento de las profesionales en psicología y salud. FEBRERO: La contratación derivada contempla acciones parciales desde la verificación documentales, observación in situ y referencias de las agentes educativas. MARZO En el marco del convenio se acompañan alertas tempranas desde la observación del equipo interdisciplinario y a solicitud de la agente educativa pero no somos los encargados de activar, gestionar y hacer seguimiento a dichas rutas al ser una obligación de la responsable de la UDS y su EAS. En caso de ser necesario se generan remisiones para acompañamientos de profesionales como psicología infantil, terapia de lenguaje según el caso. Para proceder a las remisiones se hace la observación y socialización con agente educativa y acudiente, si al siguiente mes no hubo mejoría se realiza remisión. Para el mes de marzo, al ser el primero de visitas no se generaron remisiones. ABRIL: Se generaron 28 remisiones pertiormare a generar observaciones pertinentes. Por dificultades conductuales y emocionales se remitieron 8 menores a psicología, problemas fonéticos y/o dificultad de lenguaje a terapia de lenguaje y/o fonoaudiología 21; evento traumático uno para acompañamiento de psicología con la menor Ariana Zaray Rojas de EAS Funfecho. MAYO: Se generó 1 remisión por conducta agresiva que no ha mejorado pese a pautas de crianza. Se generaron 34 seguimientos; 14 por lenguaje y/o fonoaudiologia, 19 por conducta y 1 por Higiene Oral JUNIO: Se generaron dos remisiones a psicología, una por conductas agresivas y otra por herramientas ara autonomía. Se generaron 14 seguimientos, 8 por conducta y 6 por lenguaje. Se generó una remisión y solicitud de activación de ruta por presunto abuso sexual al beneficiario Jelikko Stelma UDS Peticos -Rosal Padera. JULIO: Se generaron 2 remisiones, una para acompañamiento por psicología clínica y otra para remisión a terapia de lenguaje. 15 seguimientos, 6 para lenguaje y	No se realizan todas las acciones sino se apoyan al ser una responsabilidad de las EAS	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL: Remisiones psicología Abril MAYO: Seguimientos Mayo JUNIO: Seguimientos y remisiones junio. JULIO: Seguimientos y remisiones	54,73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.3.4	Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem através del acompañamiento a las jornadas de reflexión y cualificación de las agentes educativas. FEBRERO: La contratación derivada tiene como obligación el acompañar las jornadas GET, reflexión pedagógica y de cada componente se abordarán algunos estándares de calidad el cual tiene como finalidad la cualificación de las madres comunitarias. MARZO: Se acompañan jornadas de reflexión y cualificación Porfia 1:Ficha de caracterización socio familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos, Lactancia Materna. Alimentación y Educación Nutricional; Funfecho Activación de ruta con entes territoriales situación de amenaza o vulneración de derechos (RIA), Plan de Saneamiento Básico BPM, Uso eficiente y ahorro del agua; Porvenir Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades Inmunoprevenibles: Delicias Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades Inmunoprevenibles. ABRIL: Se acompañaron las siguientes jornadas de reflexión: Porfia 1:Tipos de violencia, Buen trato, Vinculos afectivos, Pilares de la educación; Funfecho: Explotación infantil, Manejo de residuos, Datos antropométricos; Porvenir y Delicias: Propuesta pedagógica, Prevención embarazo adolescentes, Derechos sexuales y reproductivos, Planificación familiar: Perestroika: Dominio de grupo, Lactancia Materna; Nueva Época: Cesto de tesoros; Andes algarrobo: Alimentación saludable en la primera infancia. MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Funfecho Enfermedades diarreicas agudas (EDA), Infecciones respiratorias agudas (IRA); Familias Homoparentales Mitos y verdades;Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna, Enfoque Diferencial; Porfia 1 código de infancia y adolescencia, Juego mirle educativa primera infancia, Planeación estrategias pedagógicas ; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. JUNIO: Se brindó cualificación en: Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad , Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, Comunicación asertiva, Atención a la diversidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds. Funfecho, Delicias Actividades rectoras.Transito armónico, Roles de Genero; Andes algarrobo Bienestar social,Actividades Lúdico/artísticas; Porvenir: Enfoque Diferencial ; Perestroika: Estrategias de aprendizaje, Procesos de alteración en el desarrollo; Antonio Villavicencio Comunicación Asertiva,Dimensiones; Nueva Época Actividades Rectoras. JULIO: Se apoyaron escuelas de padres Individualizadas mediante 28 de pedagogía, 15 de psicología y 15 de salud y nutrición. En Talentos humanos Funfecho -Biodiversidad del medio ambiente y cambio climático,Roles de genero yReclutamiento infantil; Rosal Pradera: Estrategias de la lactancia materna y Trabajo en equipo; Antonio Villavicencio - Estrategias de la lactancia materna. Trabajo en equipo, Guía 13 Transito Armónico, Bases Curriculares, Planeación pedagógica, Porvenir Actividad física y Buen trato; Delicias Actividad Física; Porfia 1 Cualificación del modelo, Trabajo en equipo, Plan de atención integral a la primera infancia; Nueva Época Festival Cucuteno	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL: Actas TH MAYO: Acta TH JUNIO: Actas TH JULIO: Actas TH	54,73
7.4.3.5	Promover el reconocimiento y respeto de la diversidad de niñas, niños, adultos, familias, comunidades y pueblos usuarios del servicio y generar acciones para propiciar una atención pertinente a la luz de las categorías priorizadas en el Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos del ICBF (género, discapacidad, pertinencia étnica y diversidad sexual y de género). Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado, intencionadas, centradas en los intereses de niñas, niños y sus familias, en sus características particulares y culturales para promover su desarrollo integral.	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem através del acompañamiento de todo el equipo interdisciplinario. FEBRERO: La contratación derivada tiene como obligación generar inducción al talento humano sobre el MEDD y adicionalmente, transversalizarlo en su actuar, especialmente, las profesionales en pedagogía. MARZO: El enfoque es transversalidad en el acompañamiento para el mes de marzo se brindaron dos espacios de cualificación relacionados al tema y las profesionales de pedagogía y psicología que son quienes generaron visitas prolongadas tuvieron inducción sobre el tema. ABRIL: TALENTO HUMANO: Porvenir y Delicias: Derechos sexuales y reproductivos; ESCUELAS DE PADRES: Porfia 1:Derechos y deberes de las niñas y los niños, Funfecho (5 diferentes sectores): Derechos y deberes de las niñas y niños; Nueva Época; Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura); MAYO: Se trabajó de forma transversal en las acciones de acompañamiento con los beneficiarios. Se brindó Escuela de Padres el 16 de mayo sobre Familias Homoparentales en Funfecho y el 20 de Mayo sobre Enfoque Diferencial en EAS Delicias. JUNIO: Se brindó cualificación en: Porfia 1 Atención a la diversidad, Funfecho: Delicias Roles de Genero; Andes algarrobo Bienestar social, Porvenir: Enfoque Diferencial. JULIO: Se brindó apoyo en talento humano el 01 de julio sobre roles de género en Funfecho, en escuelas de padres en funfecho el 07 sobre roles de género. Se realiza material educativo infografia sobre enfoque diferencial orientado a las personas con diversidad sexual, población LGBTI, se le envia a cada una de las Agentes Educativas vía	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL: Actas TH Porvenir y Delicias, Actas EP Porfia, Funfecho y Nueva Época. MAYO: Actas EP Funfecho y Delicias. JUNIO:Actas TH Porfia, FunfechoPorvenir, Andes Algarrobo JULIO: Acta TH y EP Funfecho.	54,73
7.4.3.6	Fomentar hábitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud desde la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital, mediante el desarrollo de procesos formativos y en la práctica de la actividad física, hábitos alimentarios y auto cuidado	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem através del acompañamiento de las profesionales en salud y nutrición. FEBRERO: Se realizó contratación de profesionales en salud y nutrición las cuales serán las encargadas de liderar y ejecutar el acompañamiento en dichas temáticas. MARZO: Durante el mes de marzo no se acompañó esta temática por parte de las profesionales en salud y nutrición ya que debían realizar toma de medidas antropometricas y generar perfiles nutricionales. ABRIL: Se acompañó la temática a través de TALENTO HUMANO: Porfia 1:Tipos de violencia, Buen trato, ; Funfecho: Datos antropométricos; Porvenir y Delicias. Propuesta pedagógica, Prevención embarazo adolescentes. Derechos sexuales y reproductivos, Planificación familiar: Andes algarrobo: Alimentación saludable en la primera infancia. ESCUELAS DE PADRES: Porfia 1 Funfecho (5 diferentes sectores): Derechos y deberes de las niñas y niños, Generalidades datos antropométricos; Andes algarrobo (4 diferentes sectores): Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños; Nueva Época. Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura); Delicias y Porvenir: Hábitos y estilos de vida saludable. MAYO: EP Funfecho Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima, Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia ; Funfecho Prácticas de autocuidado mutuo y medio ambiente . TALENTO HUMANO: Delicias Prevención de la obesidad y la desnutrición, Lactancia materna; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. JUNIO: Se brindó cualificación en: Funfecho Prevención embarazo en adolescentes. Andes algarrobo Bienestar social,Actividades Lúdico/artísticas; Porvenir: Prevención de la obesidad y la desnutrición; ; Antonio Villavicencio Comunicación Asertiva,Dimensiones, Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños; Rosal Pradera Hábitos alimenticios y de higiene en las niñas y los niños. En acompañamiento psicosociales Se realiza actividad pedagógica con los niños y las niñas, la actividad denominada para el mes de junio es búsqueda del tesoro que habla sobre el tema de inclusión del manual de autoprotección Historias Felices, actividad que se aplica para cada una de las Unidades de Servicio beneficiarias. JULIO: Durante este mes en las visitas giradas por las auxiliares de enfermería se trata de forma transversal la temática y se realizan actividades físicas. Escuelas de Padres: Alimentación saludable e higiene personal-Funfecho.Se realiza actividad pedagógica con los niños y las niñas, la actividad denominada para el mes de julio es Cuéntalo, no te calles, con el objetivo de identificar posibles casos de abuso sexual en los niños del manual de autoprotección Historias Felices, actividad que se aplica para	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL: Actas TH y EP Abril. MAYO: Actas EP Funfecho yPerestroika Actas TH Delicias y Andes Algarrobo JUNIO: TH Funfecho, andes algarrobo, Porvenir, Antonio Villavicanio y Rosal pradera. JULIO: EP Funfecho.	54,73
7.4.3.7	Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiario	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem através del acompañamiento de las profesionales. FEBRERO: Se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios. Se genera cronograma de verificación de derechos mediante listas de chequeos por parte de salud y nutrición junto a psicología, sobre la documentación que verifica la garantía de derechos de los beneficiarios del convenio. MARZO: Se realizó verificación de documentos por parte de psicología y salud. En psicología se verificaron registro civil, cedula de acudientes, recibo público, certificado de pertenencia a comunidad indígena, ficha de caracterización, acta de compromiso y certificado laboral. Por parte de salud, la afiliación en adres. ABRIL: Se finalizó la primera verificación de derechos por parte de salud en la cual, se constató existencia o falta de documento soporte para cada beneficiario de crecimiento y desarrollo, vacunación, EPS y certificados médicos. La consolidación de dichos datos serán reportados en Mayo. MAYO: Se apoyaron las siguientes jornadas: Porfia 1 código de infancia y adolescencia ; Andes Algarrobo Familia como entorno protector. Se apoyaron las siguientes Escuelas de Padres: Porfia 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas, Vulneración derechos; Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura),, Derechos y deberes de las niñas y niños. JUNIO: Se realiza seguimiento a la verificación de derechos que se aplicó en el mes de abril, se le deja cada una de las Agente Educativas un documento donde se relaciona la documentación pendiente de cada uno de los menores.Se realiza material de apoyo virtual Infografías para las agentes educativas y padres beneficiarios del programa sobre la temática Guía 50. Seguimiento y orientación a la escala de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, se le sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún ítems si es pertinente para que quede desarrollada de la manera acordé como lo indica el instructivo, si se presenta alguna duda por parte de las Agentes Educativas con respecto a dicha aplicación las profesionales están en toda las disposición para logar resolver la inquietud en la ejecución de dicha actividad. EP: AntOnio Vicio Deberes y Derechos de las niñas y los niños: Andes Los niños y la violencia en la televisión: Nueva Época Violencia Intrafamiliar; Funfecho Violencia intrafamiliar Prevencion; maltrato infantil; Porvenir No al trabajo Infantil ,Maltrato Infantil JULIO: Se desarrolló orientación con los padres de familia según lo conversado con cada una de las Agentes Educativas sobre conductas que tienen los menores en las Unidades de Servicio, se dan pautas para el manejo en casa y se hace respectivo siguiente de acuerdo con la necesidad, si es pertinente se realizan remisiones a casos puntales que se identifique por parte de componente psicosocial. Seguimiento y orientación a la escala de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, se le sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún ítems si es pertinente para que quede desarrollada de la manera acordé como lo indica el instructivo, si se presenta alguna duda por parte de las Agentes Educativas con respecto a dicha aplicación las profesionales están en toda las disposición para logar resolver	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada MARZO: Evidencias fotográficas psicología y salud marzo ABRIL: Evidencias fotográficas psicología y salud abril MAYO: Actas TH JUNIO: EV fotográfica psicología y pedagogía JULIO: EV fotográfica psicología y pedagogía	54,73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.3 II	Guiar a las agentes educativas de HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos afectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños	ENERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem através de la cualificación al talento humano. FEBRERO: Se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios, dicha temática la liderara la profesional en psicología. MARZO: No se realizaron cualificaciones sobre el tema en este mes. ABRIL: Porfia 1:Vinculos afectivosmetodologia presencial el 29 de abril. MAYO: Se apoyaron las siguientes Escuelas de Padres Andes Algarrobo Comunicación Asertiva, Resolución de conflictos; ; Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia; Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños, Derechos y deberes de las niñas y niños, ; Delicias y Porvenir Crianza con amor, normas y límites. JUNIO: De forma transversal se apoyaron festevidades del Dia de la Familia. EP:Rosal Pradera. Vinculos afectivos y regulación emocional 10 de junio. JULIO: Se acompañaron Escuelasde padres en Rosal pradera Fortalecer vínculos afectivos, Porfia : Autoestima en las niñez; Porvenir-Estilos de apego. Se realiza actividad pedagógica con los niños y las niñas, la actividad denominada para el mes de julio es Cuéntalo, no te calles, con el objetivo de identificar posibles casos de abuso sexual en los niños del manual de autoprotección Historias Felices, actividad que se aplica para cada una de las Unidades de Servicio beneficiadas.	N/A	7.4.3 Propuesta Final Cofrem Contratación derivada ABRIL: Acta TH Porfia Abril MAYO: Actas EP Andes Algarrobo, Perestroika. Rosal Pradera, Delicias y Porvenir. JUNIO: Acta EP Rosal Pradera JULIO: EP Rosal Pradera, Porfia 1 y Porvenir	54.73

7.4.4 Obligaciones con el Componente Familia, Comunidad y Redes

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.4.1	Verificar la existencia del registro civil de las niñas y los niños. En los casos de no contarse orienta y hace seguimiento de la familia y cuidadores y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda y Se realizará mediante lista de chequeo informando a la agente educativa y generando compromiso de corresponsabilidad con él o la acudiente	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediente estandar 1 MARZO: La verificación de derechos se realizará durante el mes de abril. ABRIL: Se finaliza la revisión de documentos para lista de chequeo en el cual, el registro civil se encuentra para verificar por parte de las profesionales en psicología y se deja el listado de documentos pendientes por entregar de forma escrita en la UDS, con lo cual, las agentes tienen un documentos adicionel de soporte para requerir a les acudientes. MAYO: Todos les beneficiarles poseen registro civil u otro que les identifica. Se realizan listas de chequeo que quedan en la unidad para ser visibles por parte de los acudientes, adicionalmente se informa a la agente educativa para que ella sea quién requiera a los acudientes el documento. En el mes de agosto se brindará infografia sobre información para regularizar la situación de personas migrantes en el pais JUNIO: La verificación de derechos se realizará en julio. JULIO: Se realiza segunda actualización a la verificación de derechos que se aplicó en el mes de abril, se le deja cada una de las Agente Educativas un documento donde se	N/A	7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales ABRIL: Lista de chequeo Psicología abril JULIO: Evidencia fotográfica psicología Julio.	54,73
7.4.4.2	Realiza una caracterización del grupo de familias o cuidadores y de las niñas y los niños, en la que se tienen en cuenta las redes familiares y sociales, aspectos culturales, del contexto y étnicos y se apoyará la construcción de la ficha de caracterización y diagnostico situacional	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediente estandar 2. MARZO: El apoyo se genera para brindar claridad y orientación técnica sobre el diligenciamiento y realización de la caracterización. Para el mes de apoyo se verificó cumplieran con el primer modulo de la caracterización y se verificó mediante la lista de chequeo en las 190 UDS activas. ABRIL: Se realizó acompañamiento a 185 HCB en los cuales, a través de las visitas de psicología se apoyó el proceso según la necesidad expresa de cada agente educativa. MAYO: Se replicó capacitación obtenida con agentes educativas para que así pudiesen continuar con la ficha de caracterización y diagnóstico. JUNIO: Se realizó acompañamiento a 194 HCB en los cuales, a través de las visitas de psicología se apoyó el proceso según la necesidad expresa de cada agente educativa. JULIO: Se realizó acompañamiento a 193 HCB en los cuales, a través de las visitas de psicología se apoyó el proceso según la necesidad expresa de cada agente educativa.	N/A	7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO: EV Fotográficas Psicología Marzo. ABRIL: EV Fotográficas Psicología Abril. MAYO: Actas de visitas psicología JUNIO: Actas de visitas psicología JULIO: Actas de visitas psicología	54,73
7.4.4.3	Identifica posibles casos de amenaza y vulneración de los derechos de los niños, las niñas y en caso de activación de ruta: se entregará a la agente educativa el concepto profesional y se informará a la EAS para su debida gestión	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediente estandar 3 MARZO: En el marco del convenio se acompañan alertas tempranas desde la observación del equipo interdisciplinario y a solicitud de la agente educativa pero no somos los encargados de activar, gestionar y hacer seguimiento a dichas rutas al ser una obligación de la responsable de la UDS y su EAS. En caso de ser necesario se generan remisiones para acompañamientos de profesionales como psicología infantil, terapia de lenguaje según el caso. Para proceder a las remisiones se hace la observación y socialización con agente educativa y acudiente. si al siguiente mes no hubo mejoría se realiza remisión. Para el mes de marzo, al ser el primero de visitas no se generaron remisiones. ABRIL: Para el mes de abril se generaron 28 remisiones para los casos con urgencia de activación de ruta a los casos que venían con seguimiento y no presentaron cambio positivo. Se generaron 24 seguimientos que son la acción previa a remisiones si no se logra ver mejoría en un mes.Por dificultades conductuales y emocionales se remitieron 6 menores a psicología, problemas fonéticos y/o dificultad de lenguaje a terapia de lenguaje y/o fonoaudiología 21, evento traumático uno para acompañamiento de psicología con la menos Arriana Zaray Rojas de EAS Punfecho. MAYO: Se generó 1 remisión por conducta agresiva que no ha mejorado pese a pautas de crianza. Se generaron 34 seguimientos; 14 por lenguaje y/o fonoaudiología, 19 por conducta y 1 por Higiene Oral JUNIO: Se generaron dos remisiones a psicología, una por conductas agresivas y otra por herramientas ara autonomía. Se generaron 14 seguimientos, 8 por conducta y 6 por lenguaje. Se generó una remisión y solicitud de activación de ruta por presunto abuso sexual al beneficiario Jeikko Sleima UDS Patios -Rosal Padera.	N/A	7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales ABRIL: Remisiones abril y seguimientos pei abril MAYO. Seguimiento y remisiones psicología Junio: Seguimientos y reisiones psicología JULIO: Seguimientes y remisiones psicología	54,73
7.4.4.4	Realizar acompañamiento a la construcción del pacto de convivencia con la participación de las niñas, los niños y las mujeres gestantes, sus familias, o cuidadores, y el talento humano de la Unidad.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediente estandar 5 MARZO: Se realizó acompañamiento durante las visitas de psicología, en algunos HCB se apoyó con la ambientación para visualizar mejor dentro de la uds. ABRIL: La actividad se transversaliza con temática de valores. MAYO: No se acompañó dicha temática debido a la respertura. JUNIO: La actividad fue acompañada durante el primer trimestre. JULIO: La actividad fue acompañada durante el primer trimestre.	N/A	7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO: EV Fotográficas Psicología Marzo	54,73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.4.5	Elabora e implementar un plan de formación y acompañamiento a familias o cuidadores y mujeres gestantes que responde a sus necesidades, intereses y características	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en psicología. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en psicología. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estandar 6 MARZO: Se realiza acompañamiento a escuelas de padres Funfecho RIA en 4 diferentes sectores como son jornadan, montecarlo, siete de agosto y Villa Melida, en Porvenir con Paternidad responsable. Se le otorga copia del acta al RL con el fin de que pueda ser usado para el reporte de sus obligaciones. ABRIL: Se apoya escuelas de padres en Porfia 1:Derechos y deberes de las niñas y los niños, Familia con amor y disciplina Funfecho (5 diferentes sectores): Derechos y deberes de las niñas y niños, Dia Internacional del Niñ@; Andes algarrobo (4 diferentes sectores): Educación de la afectividad, Manejo emociones, Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños; Nueva Época: Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). MAYO: Porfia 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas, Vulneración derechos; Funfecho Vinculación afectiva para el fortalecimiento de la autoestima; Andes Algarrobo Comunicación Asertiva; Resolución de conflictos. Nueva Época Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura); Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia; Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños, Derechos y deberes de las niñas y niños, Dia de la familia; Delicias y Porvenir Crianza con amor, normas y límites. JUNIO: Hubo cambio en la metodología de acompañamiento, se paso de acompañamientos grpales por sectores y/o EAS a individualizados en cada UDS y según la capacidad operativa del suboperador. Inicialmente no ha sido bien recibido y genera un mayor desgaste operativo pero se sigue la orientación técnica brindada. Se acompañeron las siguiente Escuelas de Padres: Porfia 1 Enfermedades prevalentes de la primera infancia EDA/IRA; Andes Los niños y la violencia en la televisión; Antonio Vicio Socialización propuesta pedagógica, Deberes y Derechos de las niñas y los niños; Nueva Época Violencia intrafamiliar; Perestroika La epigenética como factor determinante en el aprendizaje y la conducta; Rosal Pradera Vinculos efectivos y regulación emocional, Propuesta pedagógica, Dia del Medio Ambiente: Delicias Prevención abuso sexual Porvenir No al trabajo infantil, Maltrato infantil, Funfecho Violencia intrafamiliar, Prevencion maltrato infantil, Hábitos y estilo de vida saludable para evitar la malnutrición y Lactancia Materna.	N/A	7.4.4 Aprobaciones perfiles psicosociales HV Psicosociales MARZO: Actas Escuelas de Padres Marzo Asistencia Escuelas de Padres Marzo ABRIL: Actas EP Abril MAYO: Actas EP Mayo JUNIO: Actas EP JULIO: Evidencia fotográfica EP y registro de asistencia	54,73

7.4.5. Obligaciones relacionadas con las acciones de salud y nutrición

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.5.1	Verificar la existencia y actualización del soporte de afiliación de las niñas y los niños al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS). Como lo especifica el lineamiento ye n los casos de no contarse, orienta y hace seguimiento a la familia o cuidadores y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda para su efectiva afiliación y cumplimiento	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 8. MARZO: Se realizó acompañamiento por parte de las profesionales de salud revisando su vinculación mediante página sdrees. ABRIL: La revisión documental se realiza trimestralmente, razón por la cual, durante este mes no se realiza la actividad. MAYO: Se realiza el primer cargue de información de verificación de derechos en salud para dar a conocer a las agentes educativas que niñas y niños vinculados al programa tiene documentación pendiente y que puede ser motivo para que al momento de una supervisión dejen hallazgo en la unidad de servicio.Afiliación efectiva seguridad social: 65 pendientes JUNIO: La revisión documental se realiza trimestralmente, razón por la cual, durante este mes no se realiza la actividad. JULIO: Se realiza chequeo que incluye documento de soporte afiliación de seguridad social mediante la segunda verificación y actualización de derechos realizado en el mes de abril se les manifiesta y se deja soporte a las agentes educativas donde se relaciona cada uno de los menores que tienen documentación pendiente, para poner en conocimiento a los padres de familia y decirles la importancia de que las niñas y niños den cumplimiento a este requerimiento.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: EV Fotográficas Salud y Nutrición Marzo JULIO: Evidencia fotográfica y acta de acompañamiento psicología Julio.	54,73
7.4.5.2	Implementa estrategias para la promoción de la práctica de la lactancia materna, en forma exclusiva para niños y niñas menores de seis meses de edad y en forma complementaria de los seis meses a los dos años y más, con el talento humano de la modalidad, las familias y cuidadores.	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 9 MARZO: El acompañamiento se realiza a lo largo del año, para este mes se realizó acompañamiento a talento humano con Porfia 1. ABRIL: Se realiza mediante Escuelas de Padres en la EAS Fanfecho 21,22,26,28 y 29 de abril; en jornadas de cuasificación en EAS Perestroika el 06 de abril. MAYO: Realización del material de apoyo Infografías para las agentes educativas y padres beneficiarios del programa sobre la temática de Lactancia Materna.TH en Delicias 20 de mayo sobre Lactancia Materna. JUNIO: Se acompañlo mediante EP Funfecho 17 de junio y TH en Porvenir el 22 de junio. JULIO: Realización del material de apoyo Infografías para las agentes educativas y padres beneficiarios del programa sobre lactancia materna EP Porfia 1-Semana mundial de la lactancia materna. TH Rosal Pradera y Antonio Villavicencio Estrategias de la lactancia materna	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Porfia 1 Marzo ABRIL: Acta EP Funfecho y Acta Perestroika abril MAYO: Muestra de infografia Lactancia Materna y Acta TH Delicias JUNIO: Acta EP Fundecho y Acta TH Porvenir. JULIO: Actas TH Rosal Pradera y Antonio Villavicencio	54,73
7.4.5.3	Verificar la asistencia de las niñas, los niños a la consulta de valoración integral en salud (control de crecimiento y desarrollo)	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 10. MARZO: Dicha verificación se realizará en el mes de abril. ABRIL: Se generó verificación de derechos a través de liste de chequeo, que incluía documento de crecimiento y desarrollo que debía estar actualizado. El consolidado de dichos datos srá presentado en mayo. MAYO: Crecimiento y desarrollo 175 pendientes. JUNIO: La revisión documental se realiza trimestralmente, razón por la cual, durante este mes no se realiza la actividad. JULIO: Se realiza chequeo que incluye documento de soporte sobre crecimiento y desarrollo mediante la segunda verificación y actualización de derechos realizado en el mes de abril se les manifiesta y se deja soporte a las agentes educativas donde se relaciona cada uno de los menores que tienen documentación pendiente, para poner en conocimiento a los padres de familia y decirles la importancia de que las niñas y niños den cumplimiento a este requerimiento. Se realiza gestión de citas de crecimiento y desarrollo con las entidades encargadas segun la necesidad de cada uds, con el objetivo de dar cumplimiento a los pendientes que han evidenciado en la verificación de	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: EV Fotográficas Salud y Nutrición Marzo. ABRIL: EV Fotográficas Salud y Nutrición Abril. JULIO: Evidencia fotográfica y acta de acompañamiento psicología Julio.	54,73
7.4.5.4	Implementar acciones para la promoción de la vacunación de las niñas y niños y verificar periódicamente el soporte de vacunación de acuerdo con la edad. En los casos en los que el esquema se encuentre incompleto, orienta y hace seguimiento a la familia, cuidadores, mujer gestante y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda.	ENERO: Debido a que sólo hubo un dia habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en salud y nutrición. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 11. MARZO: Para el mes de marzo se desarrollo acompañamiento en dicha temática través de la escuela de padres de Porfia 1 ABRIL: Se generó verificación de derechos a través de liste de chequeo, que incluía carné de vacunación que debía estar actualizado. El consolidado de dichos datos será presentado en mayo. MAYO:Vacunas: 65 pendientes JUNIO: La revisión documental se realiza trimestralmente, razón por la cual, durante este mes no se realiza la actividad. JULIO: Se realiza chequeo que incluye documento de soporte de carné de vacunación mediante la segunda verificación y actualización de derechos realizado en el mes de abril se les manifiesta y se deja soporte a las agentes educativas donde se relaciona cada uno de los menores que tienen documentación pendiente, para poner en conocimiento a los padres de familia y decirles la importancia de que las niñas y niños den cumplimiento a este requerimiento.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta EP Porfia 1 Marzo ABRIL: EV Fotográfica Salud Abril. JULIO: Evidencia fotográfica y acta de acompañamiento psicología Julio.	54 73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.5.5	Identificar y reportar de forma oportuna los casos de brotes de enfermedades inmunoprevenibles, prevalentes y transmitidas por alimentos (ETA).	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en salud y nutrición. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 12, generando cualificación a agentes educativas y a acudientes de los y las beneficiarias. MARZO: No se reporta ningún caso debido a que debe realizarlo la agente educativa y su EAS. Se da apoyo mediante cualificación al talento humano en EAS Porvenir y Delicias. ABRIL: No se reporta ningún caso debido a que debe realizarlo la agente educativa y su EAS. MAYO: Se brindó asistencia en la jornada de cualificación de Funfecho los días 13,18,19, 20 y 27 sobre Enfermedades diarreicas agudas (EDA) y Infecciones respiratorias agudas (IRA) JUNIO: EP Porfia 1 Enfermedades prevalentes de la primera infancia EDA/IRA 06 de junio.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Delicias y Porvenir Marzo MAYO: Acta TH Funfecho JUNIO: Acta TH Porfia 1 JULIO: Infografía ETAS	54,73
7.4.5.6	Verificar si elabora y cumple con el ciclo de menús y análisis nutricional, de acuerdo con la minuta patrón, teniendo en cuenta las prácticas culturales de alimentación y consumo.	NO APLICA. SON FUNCIONES DE CADA EAS	La elaboración de ciclos de menú no la lidera ni intervienen las profesionales en nutrición	N/A	N/A
7.4.5.7	Realiza periódicamente la toma de medidas antropométricas a cada niña y niño y hace seguimiento a los resultados	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 15. MARZO: Se realizó primera toma de medidas antropométricas durante el mes de marzo, logrando un 83,82% equivalente a 2009 de captura de datos debido a que varias unidades estaban sin servicio y/o que el día de mediciones el o la beneficiaria no lograron asistir a la UDS. ABRIL: Se realizan seguimientos a casos en desnutrición aguda moderada y se realiza socialización de perfiles nutricionales. MAYO: En la ejecución de tamizaje de datos antropométricos se logra realizar la toma exitosa a un total de 1824 niñas y niños beneficiarios del programa con un faltante de 464 niños que no asistieron al día del tamizaje por diferentes motivos expresados por la agente educativa, debido también a las condiciones climáticas temporadas de lluvias que se presentó durante el desarrollo de las tomas, lo que impidió que los menores llegaran a las unidades de servicio, se manifiesta a la agente educativa la importancia que todos los niños asistan a las tomas de datos antropométricos y se dan recomendaciones generales para que le comente a los padres y en lo posible lleven los niños a la unidad de servicio. 11 menores con diágnostico de desnutrición aguda moderada. JUNIO: Se realizó tamizaje en Andes Algarrobo en 234 beneficiarios. Beneficiarios en general de los 194 HCB con diágnostico nutricional de desnutrición aguda moderada 11 beneficiarios. JULIO: Se socializan perfiles nutricionales a cada una de las agentes educativas en la asociación Andes Algarrobo se dan recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentación balanceada según la necesidad y reporte de cada perfil.	11 menores con dx desnutrición aguda moderada.	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: EV Fotográficas Salud y Nutrición Marzo ABRIL: EV Fotográficas Salud y Nutrición Abril. MAYO: Evidencias Talla y Peso JUNIO: Evidencias Andes Algarrobo. JULIO: EV Fotográfica Andes Algarrobo y acta de acompañamiento salud.	54,73
7.4.5.8	Cuenta con Plan de Saneamiento Básico en coherencia con la particularidad del contexto	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 17 mediante la formación al talento humano en la temática según posibilidad de articulación. MARZO: El apoyo se brinda mediante cualificación al talento humano en Funfecho. ABRIL: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. JUNIO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. JULIO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. La supervisión solicitó un plan de acompañamiento independiente a la necesidad. Durante el mes de agosto se reforzaría la temática mediante apoyos audiovisuales.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Funfecho Marzo	54,73
7.4.5.9	Documenta las buenas prácticas de manufactura (BPM)	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 18 mediante la formación al talento humano en la temática según posibilidad de articulación. MARZO: El apoyo se brinda mediante cualificación al talento humano en Funfecho. ABRIL: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo o por parte de los equipos interdisciplinarios. MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. JULIO: Se proyecta fortalecimiento de temática en el mes de agosto.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición MARZO: Acta TH Funfecho Marzo	54,73
7.4.5.10	Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el almacenamiento de alimentos	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación de dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 19 mediante la formación al talento humano en la temática según posibilidad de articulación. MARZO: No se apoya la temática a través de cualificación al talento humano durante este mes. ABRIL: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo or parte de los equipos interdisciplinarios. MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. JUNIO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. Durante el mes de agosto se reforzaría la temática mediante apoyos audiovisuales. JULIO: Se proyecta fortalecimiento de temática en el mes de agosto. Se da acompañamiento en 60 unidades de servicio donde no ha fortalecimiento en el cubrado de los	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición JULIO: EV Foográfics Salud y Nutrición.	54,73
7.4.5.11	Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en la preparación de alimentos	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación dde dichos profesionales A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 20 mediante la formación al talento humano en la temática según posibilidad de articulación. MARZO: No se apoya la temática a través de cualificación al talento humano durante este mes. MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. JUNIO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. Durante el mes de agosto se reforzaría la temática mediante apoyos audiovisuales. JULIO: Se proyecta fortalecimiento de temática en el mes de agosto	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición	9,47
7.4.5.12	Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el servido y la distribución de alimentos.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en salud y/o nutrición. Se realizó la autorización para contratación dde dichos profesionales. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 21 mediante la formación al talento humano en la temática según posibilidad de articulación. MARZO: No se apoya la temática a través de cualificación al talento humano durante este mes. ABRIL: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo or parte de los equipos interdisciplinarios. MAYO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. JUNIO: La temática no se solicitó por parte de ninguna EAS para dar apoyo por parte de los equipos interdisciplinarios. Durante el mes de agosto se reforzaría la temática mediante apoyos audiovisuales. JULIO: Se proyecta fortalecimiento de temática en el mes de agosto.	N/A	7.4.5 Aprobaciones perfiles salud y nutrición HV Salud y nutrición	9,47

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

ITEM	OBLIGACIÓN	7.4.6. Obligaciones relacionadas con el proceso pedagógico ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.6.1	Apoyar la obtención de las propuestas pedagógicas coherentes con las disposiciones legales vigentes, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral, las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial que responda a la realidad sociocultural y a las particularidades de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 24 mediante las visitas de acompañamiento. MARZO: Se generaron las visitas presenciales a las UDS, 2 veces al mes en la cual, al ser el primer acercamiento se generó una observación para en las siguientes visitas realizar retroalimentación y apoyo. ABRIL: Se realizan visitas con reprogramaciones debido a semana santa y cese de actividades de 2 EAS. Dentro de los apoyos se genera acta de constancia de visita en la cual se brinda retroalimentación del quehacer pedagógico observado. En cualificación se trabajo el 29 de abril con las EAS Porvenir y Delicias la Propuesta pedagógica. MAYO: No se acompañó la temática mediante jornadas de talento humano, sólo se conoce y retroalimentan las planeaciones derivadas de dicha propuesta. JUNIO: Dentro de los apoyos se genera acta de constancia de visita en la cual se brinda retroalimentación del quehacer pedagógico observado el cual debe ser coherente con la propuesta pedagógica de la UDS. En la EAS se acompaño la socialización sobre propuesta pedagógica con los acudientes mediante escuela de padres. JULIO: Dentro de los apoyos se genera acta de constancia de visita en la cual se brinda retroalimentación del quehacer pedagógico observado el cual debe ser coherente con	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas MARZO: EV Fotográficas Pedagogia Marzo ABRIL: Acta TH Porvenir y Delicias JUNIO: EV actas de visitas pedagogia Acta EP Rosal Pradera JULIO: EV actas de visitas pedagogia Julio	54,73
7.4.6.2	Planear, implementar y hacer seguimiento a las experiencias pedagógicas y de cuidado llevada a cabo con las niñas y los niños, orientado a la promoción del desarrollo infantil, en coherencia con su planeación pedagógica, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral y las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 26 mediante las visitas de acompañamiento. MARZO: Para este mes se realizó trabajo de observación durante las visitas de las profesionales en pedagogía pero no se acompañó la temática en jornadas de cualificación al talento humano. ABRIL: Se trabaja la temática de forma transversal a los acompañamiento por parte de las profesionales en pedagogía. Durante este mes, una de las temáticas generales fue la celebración del día de la niñez. MAYO: Se trabaja la temática de forma transversal a los acompañamiento por parte de las profesionales en pedagogía. Durante este mes, se trabajaron temáticas como elaboración de recordatorios y ambientación sobre día de la madres, fiesta de la lectura. JUNIO: se realiza el cierre de la primera estrategia pecagógica donde se desarrollan diferentes actividades con las niñas los niños y las Agentes Educativas. Seguimiento y orientación a la escala de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, se le sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún ítems si es pertinente para que quede desarrollada de la manera acordé como lo indica el instructivo, si se presenta alguna duda por parte de las Agentes Educativas con respecto a dicha aplicación las profesionales están en toda las disposición para logar resolver la inquietud en la ejecución de dicha actividad.Se apoya la elaboración de material pedagógico en las unidades de servicio donde se requiera dicho soporte sobre la temática establecida para este mes que es sobre la familia. En espacios de reflexión pedagógic se trataron los siguientes temas: Porfia 1 Orientación y lineamientos técnicos claves, sobre atención a niñas y niños con discapacidad, Ley 1618 de 2013, Decreto 1421 de 2017, Comunicación asertiva, Atención a la diversidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds: Delicias Actividades Rectoras. Transito armónico; Perestroika Estrategias de aprendizaje: Nueva Época Actividades Rectoras. JULIO: Se realizan actividades encaminadas a las estrategias pedagógicas" centros de interés" con el objetivo de fortalecer y crear espacios donde los niños se interesen y exploren para el mes de julio se realiza la articulación con la agente educativa para el desarrollo del segundo centro de interés para definir qué actividades se van a ejecutar con los niños. Se apoya la elaboración de material pedagógico en las unidades de servicio donde se requiera dicho soporte sobre la temática establecida para este mes sobre símbolos patrios Se realiza material educativo infografía sobre la estrategia pedagógica # 21 El Arte con el objetivo de retroalimentar los procesos desarrollados con las	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas MARZO: EV Fotográficas Pedagogia Marzo ABRIL: EV Fotográficas Pedagogia Abril. MAYO: EV Fotográficas Pedagogia Mayo. JUNIO: EV Fotográficas Pedagogia JULIO: EV Fotográficas Pedagogia	54,73
7.4.6.3	Implementar acciones de cuidado con las niñas y los niños desde la gestación que promueven el bienestar, la seguridad y el buen trato.	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 26 mediante las visitas de acompañamiento. MARZO: Se acompañó temática desde alimentación y educación nutricional en talento humano de porfia 1, paternidad responsable. ABRIL: Se trabajó durante todo el mes con motivo al día de los y las niñas, mediante los deberes y derechos adicionalmente a TALENTO HUMANO Porfia 1:Tipos de violencia. Buen trato. Vínculos afectivos. Pilares de la educación; Funfecho: Explotación infantil. ESCUELAS DE PADRES: Porfia 1:Derechos y deberes de las niñas y los niños, Familia con amor y disciplina. Funfecho (5 diferentes sectores); Derechos y deberes de las niñas y niños, Día Internacional del Niñ@. Andes algarrobo (4 diferentes sectores): Educación de la afectividad, Manejo emociones, Prevención y manejo agresividad en las niñas y los niños; Nueva Época: Derechos y deberes de las niñas y niños (Juego-Lectura). MAYO: EP Porfia 1 Canales de comunicación del ICBF para reporte de amenazas Y Vulneración derechos; Andes Algarrobo Comunicación Asertiva Resolución de conflictos. Perestroika Prevención del maltrato físico, psicológico y negligencia; Rosal Pradera Violencia contra niñas y niños y Derechos y deberes de las niñas y niños; Delicias y Porvenir Educación con amor y Límites; Funfecho Prácticas de autocuidado mutuo y medio ambiente. Enfermedades transmitidas por alimentos . TH Andes Algarrobo Familia como entorno protector. EL 20 de mayo en Delicias se dicto para el talento humano Prevención de la obesidad y la desnutrición como acción de cuidado. JUNIO: EP Delicias Prevención abuso sexual ; Funfecho Prevencion maltrato infantil.	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas ABRIL: Actas TH y EP Abril MAYO: Actas EP Mayo y Acta TH Andes Algarrobo JUNIO: Actas EP Delicias y Funfecho. JULIO: Actas EP Delicias, Rosal, Funfecho, Acta TH Funfehco	54,73
7.4.6.4	Disponer de ambientes enriquecidos para el desarrollo de experiencias pedagógicas intencionadas	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 27 mediante las visitas de acompañamiento. MARZO: Se acompañó la ambientación de algunas agentes educativas en la nuestra gráfica del pacto de convivencia y de la minuta del menú, adicionalmente cada pedagoga durante su visita a la unidad lleva elementos de ambitación para su actividad. ABRIL: Cada acompañamiento dentro de la UDS se realiza con la ambientación adecuada para generar un ambiente propicio para la intencionalidad. MAYO: Cada acompañamiento dentro de la UDS se realiza con la ambientación adecuada para generar un ambiente propicio para la intencionalidad. Durante el mes se realizaron acompañamientos de ambientación para dejar en la UDS sbre arbol genealógico, día de la madre y otras varias. JUNIO: Cada acompañamiento dentro de la UDS se realiza con la ambientación adecuada para generar un ambiente propicio para la intencionalidad. Durante el mes se realizaron acompañamientos de ambientación para dejar en la UDS sobre familia y medio ambiente. JULIO: Se apoya la elaboración de material pedagógico en las unidades de servicio donde se requiera dicho soporte sobre la temática establecida para este mes sobre símbolos patrios	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas MARZO: EV Fotográficas Pedagogia Marzo ABRIL: EV Fotográficas Pedagogia Abril. MAYO: EV Fotográficas Pedagogia Mayo. JUNIO: EV Fotográficas Pedagogia JULIO: EV Fotográficas Pedagogia	54,73
7.4.6.5	Realiza seguimiento al desarrollo de cada niña y niño y lo socializa con las familias o cuidadores como mínimo tres veces al año	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 28 mediante las visitas de acompañamiento. MARZO: El acompañamiento a esta actividad será en mayo. ABRIL: Las agentes educativas realizarán la actividad durante el mes de mayo, razón por la cual hasta dicho mes se les apoyará mediante espacios de dialogo para resolver dudas durante su implementación. MAYO: Con base en el seguimiento al desarrollo elaborado por las agentes educativas, se generaron 35 seguimiento a los beneficiarios que no se encontraron en esperado y se acompañó el ajuste a las planeaciones pedagógicas con base en las acciones que se deben reforzar en grupo. JUNIO: Se realizan acompañamiento mediante las visitas con las profesionales de pedagogía en las cuales se apoyan las estrategias de refuerzo para los beneficiarios que no están en esperado. JULIO: Seguimiento y orientación a la escala de valoración cualitativa del desarrollo infantil donde se verifica su correcta aplicación, se le sugiere a las Agentes Educativas que se modifique algún ítems si es pertinente para que quede desarrollada de la manera acordé como lo indica el instructivo, si se presenta alguna duda por parte de las Agentes	N/A	7.4.6 Aprobaciones perfiles pedagogia HV Pedagogas JUNIO: Actas de visitas pedagogia. JULIO: Actas de visitas pedagogia	54,73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.4.8.8	Desarrolla jornadas pedagógicas mínimo una vez al mes con el talento humano para fortalecer su trabajo	ENERO: Debido a que sólo hubo un día hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. FEBRERO: Fue contemplado en la propuesta Cofrem a través de las profesionales en pedagogía. Se realizó la autorización para contratación de las profesionales en pedagogía. A partir de marzo se acompañará dicha actividad mediante estándar 29 mediante las visitas de acompañamiento MARZO: Se realizaron acompañamientos en Porfía 1;Ficha de caracterización socio familiar, Ley 115 marco normativo referentes técnicos, Lactancia Materna, Alimentación y Educación Nutricional; Fünfecno Activación de ruta con entes territoriales situación de amenaza o vulneración de derechos (RIA),Plan de Saneamiento Básico BPM, Uso eficiente y ahorro del agua; Porvenir Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades Inmunoprevenibles; Delicias Diversidad sexual y explotación Sexual Infantil, Prevención y detección de las enfermedades prevalentes de la infancia y aparición de brotes. Enfermedades Inmunoprevenibles. ABRIL: Se realizaron acompañamiento en las siguientes temáticas Porfía 1 Buen trato ;Pilares de la educación; Porvenir y Delicias: Propuesta pedagógica; Perestroika: Dominio de grupo; Nueva Época: Cesto de tesoros. MAYO: Se realizaron acompañamiento en las siguientes temáticas Porfía 1 Juego más educativa primera infancia Planeación estrategias pedagógicas y Delicias Enfoque Diferencial. JUNIO: Se compañaron las siguientes temáticas:Porfía 1 Orientación y lineamientos técnicos claves. sobre atención a niñas y niños con discapacidad, Importancia de la literatura en la planeación, Promoción de la lectura de cuentos en la uds, Delicias Actividades rectoras, Tránsito armónico; Andes Actividades Lúdico/artísticas; Perestroika Estrategias de aprendizaje, Procesos de alteración en el desarrollo; Nueva Época Actividades Rectoras. JULIO: Se compañaron Rosal Pradera Trabajo en equipo Infantil Villavicencio, Trabajo en equipo Civil 12 Tránsito Armónico, Rosal Pradera Planeación estrategias pedagógicas y	N/A	7.4.8 Aprobaciones perfiles pedagogía HV Pedagogas MARZO: Actas TH Porfía 1, Porvenir y Delicias Marzo ABRIL: Actas TH Porfía 1, Delicias, Porvenir; Nueva Época y Perestroika Abril. MAYO: Actas TH Porfía 1 y Delicias. JUNIO Actas TH Porfía, Delicia, Andes, Nueva época y Perestroika JULIO: TH Rosal Pradera, Antonio Vicio, Porvenir y Porfía 1	54,73

7.4.7. Obligaciones relacionadas con el talento humano

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.7.1	Ofrecer apoyo a las madres o padres comunitarios(as) en el desarrollo de su trabajo, adelante trabajo directo con las niñas, niños y sus familias; y en conjunto se implementan acciones de coordinación intersectorial para favorecer el desarrollo integral de las niñas y los niños que asisten al Hogar Comunitario Integral. Es importante resaltar que, si bien el equipo interdisciplinario tiene unas responsabilidades asignadas según su competencia profesional, se busca mantener un enfoque integral en los procesos de acompañamiento en los HCB y bajo los principios de trabajo colaborativo, enfoque apreciativo y reflexión sobre el quehacer	ENERO: Fue contemplado con base en el manual operativo vigente las jornadas de acompañamiento dentro de los HCB en la propuesta Cofrem. FEBRERO: Se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios , inducción y su presentación a las EAS beneficiadas. Se acompañará desde marzo a través del estandar 32 en las jornadas de reflexión y cualificación que sean articuladas. MARZO: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado. ABRIL: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado. Se logró articulación con alcaldías de San Martín y Acacías con el motivo del día de los y las niñas. Adicionalmente, se remitió video de felicitación a los y las niñas por su día. MAYO: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado. Se remitieron infografías sobre estándar 43 y video explicativo sobre Enfoque Diferencial. JUNIO: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado.Envío de material de apoyo educativo, Infografías para las agentes educativas y padres beneficiarios del programa sobre la temática enfermedades prevalentes primera infancia EDA/IRA JULIO: Se generaron acompañamientos en cada UDS por parte del equipo interdisciplinario asignado.Envío de material de apoyo educativo,Se realiza material educativo infografía sobre la estratega pedagógica # 21 El Arte con el objetivo de fotrocilimentar los procesos desarrollados con las unidades de servicio, agentes educativas, padres de familia, niñas y niños beneficiarios del programa. Se realiza elaboración de carteleras y material de apoyo para las diferentes escuelas de padres y capacitación de talento humano que van a realizar durante el trascurso del mes. Se realiza el respectivo apoyo en las escuelas de padres donde el componente de Psicopedagogía son las encargadas de dictar temáticas relacionadas a cada componente, actividades Rompe Hielo, pausas activas. Infografías para las agentes educativas y padres beneficiarios del	Se presentaron diferencias e inconformidades por cambio de metodología en el acompañamiento de las Escuelas de Padres.	7.4.7 Propuesta Final MARZO: Registro de visitas marzo ABRIL: Día de la niñez. Video Día de la Niñez. MAYO: Muestra de infografía y video mayo. JUNIO: Muestra Infografía Junio. JULIO: Muestra Infografías	54,73

7.4.8. ObligacionesComponente Administrativo

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.8.1	Documentar e implementar, de acuerdo con las orientaciones vigentes del manual operativo de la modalidad, la gestión documental de la información sobre las niñas y los niños, las obligaciones legales sobre confidencialidad de la información.	ENERO: Fue contemplado con base en el manual operativo el apoyo al estandar 53, que se nombra verificación de derechos dentro de la propuesta Cofrem. FEBRERO: Se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios e inducción para generar orientaciones y cronogramas de apoyo a dicha labor. La contratación derivada adquirió el compromiso de confidencialidad como parte co responsable de la correcta ejecución del convenio. MARZO: Se verifican carpetas de cada uno de los y las beneficiarias para verificación de derechos por parte de profesionales psicología y salud, adicional a las pedagogías que realizan el microdato poblacional cofrem. ABRIL: Se finalizó el chequeo documental de cada carpeta de los y las beneficiarias con el fin de generar la verificación de derechos mediante las listas de chequeo de las profesionales de salud y psicología. MAYO: Como resultado de las listas de chequeos realizadas se encontraron: Crecimiento y desarrollo 175 pendientes, Vacunas: 65 pendientes, Afiliación efectiva seguridad social: 65 pendientes, Certificado odontológico: 559 pendientes, Certificado agudeza visual: 493 pendientes, Certificado tamizaje auditivo: 610 pendientes, Certificado médico: 510 pendientes. Registro Civil 2.399. Cedula de padres de familia 2291 cuenta con el documento y 18 carpetas están sin dicho documento, Recibos de servicios públicos 2120 cuentan con el documento y 279 sin documento, ficha de caracterización socio familia diligenciada con los datos básicos de los menores 2097 con el documento al día y 302 sin el documento, certificado de pertenencia étnica 13 cuentan con el documento y no aplica eldocumento para 2386, acta de compromiso 2140 cuentan con el documento y 259 sin dicho documento, carta laboral 581 con el documento, 171 sin el documento y 1647 no aplica para el documento ya que la EAS no lo solicita. JUNIO: No se genera verificación de documentación. A nuevas profesionales se les hace firmar formato de confidencialidad. JULIO: Se genera verificación de documentación mediante lista de chequeo realizada por las profesionales en psicología y en salud. El consolidado de datos será expuesto en	N/A	7.4.8 Propuesta Final Compromiso de confidencialidad Fundación Compromiso MARZO: Carpetas 051 y 052 marzo. ABRIL: EV Fotográficas Salud y Psicología Abril. JUNIO: Formato de confidencialidad. JULIO: EV Fotográficas Salud y Psicología	54,73

7.5. Obligaciones relacionadas con el Sistema Integrado de Gestión

7.5.1. Eje de calidad

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.5.1.1	Asegurar que el personal requerido para la ejecución del convenio cuente con el perfil de Educación(formal: primaria. secundaria, pregrado, posgrado), formación (cursos específicos de la actividad a desarrollar como diplomados, seminarios, talleres entre otros) o experiencia para garantizar la óptima prestación del servicio	ENERO: Los perfiles profesionales fueron con base en el manual operativo vigente y se plasmaron en la propuesta Cofrem. FEBRERO: Se recibieron aprobaciones de HV, se realizó la contratación de los equipos interdisciplinarios e inducción para generar orientaciones y cronogramas de apoyo a dicha labor. MARZO: Para el mes de marzo por renuncia de profesionales se requirió la aprobación de dos (2) hojas de vida nuevas, Fernanda Almaza y Karen Calderón, las cuales fueron aprobadas mediante correo electrónico. ABRIL: Durante el mes de abril no se requirió ninguna aprobación de HV. MAYO: Se solicito aprobación HV Perfil en salud y nutrición para iniciar labores en junio. JUNIO: Se vincularon 3 nuevas profesionales JULIO: Se vincularon 4 nuevas profesionales	N/A	7.5.1 Propuesta Final Aprobaciones y HV equipo interdisciplinario y administrativo. MARZO: Aprobaciones nuevas profesionales marzo MAYO: Aprobación HV SYN Mayo JUNIO: Aprobaciones HV JULIO: Aprobaciones HV	54,73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.5.1.2	Socializar con el equipo de trabajo que realiza las actividades definidas en el contrato, la información básica del ICBF (Misión, Visión, Principios, Objetivos Estratégicos y Políticas del Sistema Integrado de Gestión SIGE), así como dar a conocer los diferentes documentos (lineamientos técnicos, manuales, procedimientos, guías, formatos entre otros) necesarios para la operación de los servicios	ENERO: Debido a que sólo hubo un día habil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática SIGE. MARZO: Acta de inducción SIGE profesionales con ingreso en marzo. ABRIL: No se realizó nueva inducción debido a que no hubo ningún ingreso nuevo de personal. MAYO: No se realizó nueva inducción debido a que no hubo ningún ingreso nuevo de personal. JUNIO: Se realizaron inducciones a personal nuevo. JULIO: Se realizaron inducciones a personal nuevo.	N/A	7.5.1 Acta inducción SIGE MARZO: Acta de inducción SIGE Marzo JUNIO: Acta de inducción Junio. JULIO: Actas de inducción	54,73
7.5.1.3	Determinar un mecanismo para conocer la percepción del usuario frente a la prestación del servicio, a través de un instrumento establecido por el mismo operador para tal fin	ENERO: COFREM cuenta con su línea amiga y sección de PQRF en su página web. FEBRERO: Se plantea que durante las jornadas de reflexión pedagógica y cualificación se requerirá diligenciar evaluación del encuentro Cofrem, realizará encuestas de satisfacciónpor cada semestre. MARZO: Se reportó base de datos a SERCLIENTE Cofrem, con el fin de generar la solicitud para realización de encuestas por call center. ABRIL: Se crearon formatos de evaluación a las jornadas con acudientes y de cualificación pra ser implementadas en mayo. MAYO: Se realiza evaluación de Escuelas de padres. JUNIO: Se realizan evaluación mediante encuesta a acudientes de Escuelas de Padres y a Talento Humano mediante encuestas a agentes educativas. JULIO: Se realizan evaluación mediante encuesta a acudientes de Escuelas de Padres y a Talento Humano mediante encuestas a agentes educativas. Se iniciaron realización de encuestas de satisfacción por parte de Servicio al Cliente COFREM		7.5.1 Pagina COFREM. MARZO:Solicitud a sercliente Cofrem ABRIL: Formatos de evaluación. MAYO: Evaluación EP Mayo JUNIO: Evaluaciones EP y TH. JULIO: Evaluaciones EP y TH.	54,73
7.5.1.4	Demostrar mediante evidencias la implementación de acciones de mejora (correctivas o preventivas frente a cualquier situación que afecte la prestación del servicio) que permita tomar las decisiones a que haya lugar o experiencia exitosas que de muestren la mejora en la prestación de servicio.	ENERO: No se solicitaron acciones de mejora por parte del ICBF. FEBRERO: No se solicitaron acciones de mejora por parte de ICBF. MARZO: No se solicitaron acciones de mejora por parte de ICBF. No se recibió ninguna solicitud por parte de las EAS. Como opción de mejora se le solicitó al proveedor la evaluación en actividades como escuelas de padres y talento humano. ABRIL: ICBF solicitó mayor celeridad en entrega de informes técnicos. No se recibió ninguna solicitud por parte de las EAS. MAYO: ICBF solicitó mayor celeridad en entrega de informes técnicos. No se recibió ninguna solicitud por parte de las EAS. JUNIO: ICBF solicitó mayor celeridad en entrega de informes técnicos. JULIO: ICBF solicitó mayor celeridad en entrega de informes técnicos. Se recibieron orientaciones técnicas para acompañamientos en temáticas de BPM, PSB y buenas prácticas	N/A	7.5 Soporte reuniones de seguimiento mensual a contratación derivada ABRIL: Solicitud entrega de informes JUNIO: Correo retroalimentación sobre acompañamiento a TH	54,73
7.5.1.5	Demostrar que selecciona y evalúa sus proveedores de bienes y servicios, relacionados directamente con la prestación del servicio contratado, haciendo cumplir las normas legales vigentes, así como las normas y especificaciones técnicas según corresponda	ENERO: No se cuenta con suboperador. FEBRERO: El proveedor Fundación Compromiso cuenta con su evaluación como proveedor Cofrem 2021 MARZO: La evaluación 2021 sigue vigente. En el desempeño de la contratación derivada, se resalta el cumplimiento y no se han generado requerimientos por parte de la supervisión Cofrem al suboperador Fundación Compromiso. ABRIL: La evaluación se realiza de forma anual y la del 2021 sigue vigente. MAYO: No se ha realizado nueva evaluación de proveedor. JUNIO: La evaluación se realiza de forma anual y la del 2021 sigue vigente. JULIO: La evaluación se realiza de forma anual y la del 2021 sigue vigente.	N/A	7.5 Reevaluación Fundación Compromiso 2021	54,73
7.5.1.6	Contar con información documentada para la recepción, tratamiento y respuesta a las peticiones, quejas, reclamos, felicitaciones y sugerencias, en el marco de la ejecución del objeto contractual	ENERO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. FEBRERO: No se ha registro ningún PQR por medios Cofrem, ni durante jornadas de visitas Fonifez ni por parte de ICBF. MARZO: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem. ABRIL: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem. MAYO: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem. JUNIO: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem. Solo se han manifestado inconformidades de forma verbal y directamente al suboperador. JULIO: No se ha presentado ninguna queja por medio de los canales habilitados por Cofrem. Solo se han manifestado inconformidades de forma verbal y directamente al suboperador sobre todo por rotación de personal y cambio en el acompañamiento de las Escuelas de Padres.	La percepción de calidad del programa se ve alterado por la movilidad de profesionales y el cambio de metodologia de las Escuelas de Padres.	7.5 Linea ser cliente COFREM	54,73
		7.5.2. Eje de Seguridad de la Información			
7.5.2.1	Certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de los soportes correspondientes a seguridad de la información enmarcado en la normativa interna vigente en virtud de la ejecución del objeto del convenio.	ENERO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información. FEBRERO: La contratación derivada cumple con las políticas de seguridad de la información del ICBF y Cofrem. Para el manejo de información digital se tienen dispositivos de almacenamiento cifrados, se manejan correos corporativos y adicionalmente se cuenta con Antivirus actualizado. MARZO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información. ABRIL: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su su contratación derivada. MAYO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su su contratación derivada. JUNIO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su su contratación derivada. JULIO: Se ha cumplido con las acciones correspondientes a seguridad de la información por parte de Cofrem y su su contratación derivada.	N/A	7.5.2 Reglamento de Seguridad y Privacidad de la Información COFREM Plan de Contigencia de los Sistemas de Información.	54,73
7.5.2.2	Suscribir un documento de compromiso de confidencialidad el cual deberá ser entregado al supervisor del convenio una vez se firme el contrato	ENERO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. FEBRERO: La contratación derivada firmó a través de su RL y equipos interdisciplinarios el compromiso de confidencialidad. MARZO: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL. ABRIL: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL. MAYO: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL. JUNIO: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL. JULIO: Fue firmado en febrero y no ha cambiado el RL.	N/A	7.5.2 Formato de confidencialidad Cofrem	100,00
7.5.2.3	Informar al supervisor, en el momento que ocurran incidentes de seguridad que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF, en el marco de la ejecución del contrato.	ENERO: No se presentaron incidentes FEBERERO: No se presentaron incidentes MARZO: No se presentaron incidentes ABRIL: No se presentaron incidentes. MAYO: No se presentaron incidentes. JUNIO: No se presentaron incidentes. JULIO: No se presentaron incidentes.	N/A		0
7.5.2.4	Realizar la devolución de los elementos entregados por el ICBF para la ejecución del contrato, así como la información y elementos adquiridos y generados durante el plazo de ejecución.	NO APLICA: El convenio se realiza con fondos unicamente aportados por COFREM en donde no se recibe ni se entrega dotación dado proviene de Fondos Fonifez	N/A	No Aplica	N/A
7.5.2.5	Garantizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad de la Información	ENERO: No se realiza la actividad debido a que sólo hubo un día hábil en el mes de enero FEBRERO: Se generaron las inducciones a los equipos interdisciplinarios en estandares SIGE MARZO: Se generó inducción al personal que ingresó en marzo. ABRIL: No se generaron nueves inducciones. MAYO: No se generaron nuevas inducciones. JUNIO: Se generaon 3 inducciones al personal nuevo. JULIO: Se generaron 4 inducciones al personal nuevo.	N/A	7.5.2 Acta Inducción SIGE JUNIO: Acta de inducción Junio.	54,73

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.5.2.6	Prever el plan de recuperación y contingencia del servicio contratado ante los eventos que puedan afectar el cumplimiento de la ejecución del mismo	ENERO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. FEBRERO: Al proveedor Fundación Compromiso mediante obligaciones contractuales se le demanda añadirse a estas y se verifica mediante la supervisión constante por medio de a División de Atención Integral a la Niñez- Foniñez. No hubo ninguna contigencia por eventos que afectarán el cumplimiento. MARZO: No hubo ninguna contingencia. Se tiene back up de información digitalizada en Cofrem, en la Fundación Compromiso y se entregan 2 CD de evidencias con cada informe mensual para la supervisión del convenio. ABRIL: No se reportaron contingencias o inconvenientes referidas a la seguridad de la información. MAYO: No se reportaron contingencias o inconvenientes referidas a la seguridad de la información. JUNIO: No se reportaron contingencias o inconvenientes referidas a la seguridad de la información. JULIO: No se reportaron contingencias o inconvenientes referidas a la seguridad de la información.	N/A	7.5.2 Plan de Contigencia de los Sistemas de Información COFREM	54,73
		7.5.3. Eje de Seguridad de Seguridad y Salud en el Trabajo			
7.5.3.1	Socializar la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo del ICBF, en virtud de la ejecución del objeto del convenio	ENERO: En la propuesta Cofrem se incluyo jornadas de alistamiento para las inducciones de los equipos interdiciplinarios. FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática SIGE MARZO: Acta de inducción SIGE profesionales con ingreso en marzo. ABRIL: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones. MAYO: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones JUNIO. Se generaron 3 inducciones al personal nuevo. JULIO: Se generaron 4 inducciones al personal nuevo.	N/A	7.5.3 Propuesta Final Acta inducción SIGE JUNIO: Acta de inducción Junio.	54,73
7.5.3.2	Designar por escrito un representante de seguridad y salud en el trabajo, que cumpla con el perfil establecido en la Resolución 1111 de 2017 del Ministerio de Trabajo y garantice el cumplimiento de obligaciones contractuales establecidas en el marco de la ejecución del convenio y la normatividad vigente.	ENERO: Dando cumplimiento a la normatividad Cofrem delegó a su vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. FEBRERO: La contratación derivada delegó a su vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. MARZO: No han cambiado las personas designadas. ABRIL: No han cambiado las personas designadas. MAYO: No han cambiado las personas designadas. JUNIO: No han cambiado las personas designadas. JULIO: No han cambiado las personas designadas.	N/A	7.5.3 Certificación Vigía Cofrem Certificado Vigía Fundación Compromiso	100
7.5.3.3	Garantizar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados, en el marco de la Seguridad y Salud en el trabajo durante la ejecución del contrato	ENERO: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS y el objeto del contrato no fue ser administradores de servicio. FEBRERO: La contratación derivada debe cumplir la normativa nacional sobre SST. MARZO: Los riesgos Foniñez están actualizados. ABRIL: Los riesgos se están trabajando con el área de Planeación Corporativo de Cofrem, con el fin de actualizar los riesgos Foniñez MAYO: Se actualizó el mapa de riesgos Foniñez Cofrem. JUNIO: Los riesgos Foniñez están actualizados. JULIO: Los riesgos Foniñez están actualizados.	N/A	7.5.3 Matriz de Riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional 2021 ABRIL: Reunión de seguimiento de riesgos Foniñez. MAYO: Mapa de riesgos 2022	100
7.5.3.4	Garantizar que todos los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio se encuentren afiliados al Sistema de Seguridad Social, incluido los riesgos laborales	ENERO: Todos los colaboradores Cofrem cuentan con afiliacion al SSS. FEBRERO: Todas las profesionales vinculadas al desarrollo de actividades con la con la Fundación Compromiso realizan el pago de su seguridad social de manera independiente donde hacen los pagos correspondientes a salud, pensión y arl, el tipo de riesgo laboral si 1 MARZO: El profesional ingresado en marzo se encuentran afiliados. ABRIL Todos los profesionales se encuentran vinculados. MAYO: Todos los profesionales se encuentran vinculados. JUNIO: Todos los profesionales se encuentran vinculados incluyendo las nuevas profesionales vinculadas. JULIO: Todos los profesionales se encuentran vinculados incluyendo las nuevas profesionales vinculadas.	N/A	7.5.3 Propuesta Final JUNIO: Documentos de contratación JULIO: Documentos de contratación	100,00
7.5.3.5	Realizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	ENERO: En la propuesta Cofrem se incluyo jornadas de alistamiento para las inducciones de los equipos interdiciplinarios pero debido a la subcontratación se exigirá a las profesionales que conformen los equipos interdisciplinarios. FEBRERO: Se realizaron inducciones con la temática en cuestión MARZO: Acta de inducción SIGE profesionales con ingreso en marzo. ABRIL: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones. MAYO: No hubo ingresos nuevos por lo cual no hubo nuevas inducciones. JUNIO. Se generaron 3 inducciones al personal nuevo. JULIO: Se generaron 4 inducciones al personal nuevo.	N/A	7.5.3 Propuesta Final JUNIO: Acta de inducción JULIO: Acta de inducción	100
7.5.3.6	Garantizar que los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio cuentan con los Elementos de Protección Personal requerido para la realización de sus actividades. En caso de deterioro, daño o pérdida deberá contemplarse los protocolos correspondientes para la reposición, sin afectar la ejecución del convenio.	ENERO: Todos los colaboradores Cofrem cuentan con sus elementos de protección según cargo y elementos de bioseguridad. FEBRERO: La Fundación Compromiso hace entrega a cada una de las profesionales vinculadas de un uniforme institucional el cual debe hacer uso para el desarrollo de actividades virtuales o presenciales que se desarrollan dentro de cada unidad de servicio, cada profesional es responsable del buen uso y porte del mismo, para el desplazamiento a cada una de las unidades de servicios para profesional llega de manera libre usan los medios de transporte que consideren acordes a sus necesidad, se les informa que siempre debe utilizar los elementos de protección y se les informa que son de uso personal, para las profesionales que se transportan se les recuerda el buen uso del casco de protección chaleco si es necesario y documentación al dia. MARZO: Las profesionales ingresadas en marzo cuentan con uniforme distintivo. ABRIL: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad. MAYO: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad. JUNIO: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad. JULIO: Todas las profesionales portan uniforme distintivo y tapabocas como elemento de bioseguridad.	N/A	7.5.3 MARZO Evidencia fotográfica 051 Y 052 ABRIL EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril.	100,00
7.5.3.7	Realizar los exámenes médicos ocupacionales requeridos de acuerdo con las actividades propias del objeto contratado y la normatividad vigente	ENERO: Los colaboradores Cofrem cuentan con examenes médicos ocupacionales pero debido a la subcontratación se exigirá a las profesionales que conformen los equipos interdisciplinarios. FEBRERO: La contratación derivada debe cumplir con normatividad. Adjuntan evidecias de examenes de ingreso del equipo interdisciplinario MARZO: Las profesionales que ingresaron en marzo cuentan con examenes de ingreso. ABRIL: No hubo nuevos ingresos. Todas las profesionales cuenan con examenes de ingreso. MAYO: No hubo nuevos ingresos. Todas las profesionales cuenan con examenes de ingreso. JUNIO: Las profesionales que ingresaron en junio cuentan con examenes de ingreso JULIO: Las profesionales que ingresaron en julio cuentan con examenes de ingreso	N/A	7.5.3 Examenes ocupacionales equipo interdisciplinario	100
7.5.3.8	Formular e implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	ENERO: No se formula en la Propuesta Cofrem dado que dicha obligación hace alusión a cada UDS. FEBRERO: No se implementa en los HCB debido a que dicha obligación es de la EAS. Pero como proveedor ICBF se demostró le Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional Mapa de riesgos División de Atención Integral a la Niñez- Foniñez Cofrem. MARZO: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio. ABRIL: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio. MAYO: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio. JUNIO: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio. JULIO: No se implementa en los HCB por parte de este Convenio.	N/A	7.5.3 Mapa de riesgos Foniñez	100,00

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

7.5.4. Eje Ambiental					
7.5.4.1	Cumplir con la política ambiental del ICBF, implementando buenas prácticas ambientales relacionadas con el ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel, y manejo de residuos	ENERO: Cofrem cuenta con su propia política ambiental la cual es congruente con la ICBF. FEBRERO: La contratación derivada conoce las políticas ambientales de ambas instituciones y dentro de su propuesta indica el uso de materiales reciclables MARZO: Cofrem ejecuta su política ambienta. La fundación Compromiso emplea materiales reciclados como cubetas de huevos, botellas PET. ABRIL: Se cumple con la política a nivel administrativo, mediante el uso de papel borrador y papel sin blanqueamiento, impresiones en modo ahorro de energía. Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclados. Se brindó cualificación en el manejo de residuos a Funfecho el 11 de abril. MAYO: Se ejecuta la política ambiental mediante empleo de materiales reciclables, reusados y/o compostables. TH Funfecho 16 de mayo Prácticas de autocuidado mutuo y del medio ambiente JUNIO: Se cumple con la política a nivel administrativo, mediante el uso de papel borrador y papel sin blanqueamiento, impresiones en modo ahorro de energía. Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclados. Se festejó el Día del medio Ambiente el 10 de junio en Rosal Pradera en Escuela de Padres y en TH se cualificó sobre Biodiversidad del medio ambiente en Funfecho el 13 de junio. JULIO: Se cumple con la política a nivel administrativo, mediante el uso de papel borrador y papel sin blanqueamiento, impresiones en modo ahorro de energía. Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclados. Apoyo en TH Biodiversidad del medio ambiente y cambio climático Funfecho 01 de julio. Apoyo en E.P sobre Cambio climático y calentamiento global	N/A	7.5.4 Política ambiental Cofrem Sensibilización sobre uso de servicios públicos MARZO: EV Fotográfica marzo ABRIL: EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril. Acta TH Funfecho abril. MAYO: EV FotográficasCarpeta 051 y 052 mayo Acta TH Funfecho JUNIO: EV Carpeta 051 y 052 Junio Actas EP Rosal Pradera y TH Funfecho. JULIO: Actas TH y EP Funfecho	54,73
7.5.4.2	Utilizar productos, empaques y materiales amigables con el medio ambiente	ENERO: Cofrem emplea bombillas de ahorro, tiene política de ahorro de servicios públicos y emplea papel, tintas y pinturas biodegradables.. FEBRERO: La contratación derivada emplea materiales biodegradables. MARZO: Cofrem ejecuta su política ambienta. La fundación Compromiso emplea papelería en la mayoría de sus acompañamientos. ABRIL: Por parte de los equipos interdisciplinarios se realizan actividades con materiales reciclados MAYO: Se emplearon materiales reciclables, reusados y/o compostables como papel de caña, rollos de cartón de papel higiénico, temperas a base de agua. JUNIO: Se emplearon materiales reciclables, reusados y/o compostables como papel de caña, rollos de cartón de papel higiénico, temperas a base de agua. JULIO. Se emplearon materiales reciclables, reusados y/o compostables como papel de caña, rollos de cartón de papel higiénico, temperas a base de agua. Cofrem cuenta con su política de ahorro en servicios tales como agua, electricidad y de materiales	N/A	7.5.4 Política ambiental Cofrem Sensibilización sobre uso de servicios públicos Listados de materiales a emplear MARZO: EV Fotográfica marzo. ABRIL: EV FotográficasCarpeta 051 y 052 abril. JULIO: Correos institucionales Cofrem sobre política de ahorro. EV Fotográfica Pedagogía Julio	54,73
7.5.4.3	Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado de los residuos orgánicos que se generen durante la ejecución del contrato	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere a los residuos en las UDS y no poseemos ninguna a cargo. FEBRERO: No aplica. MARZO: No aplica. ABRIL:No aplica. MAYO: No aplica. JUNIO: No aplica. JULIO: No aplica	N/A	N/A	N/A
7.5.4.4	Formular e implementar los programas de capacitación del personal manipulador de alimentos, mantenimiento preventivo de equipos, calibración de equipos e instrumentos para pesar residuos y programa de saneamiento, de acuerdo con la normatividad vigente	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere a los residuos en las UDS y no poseemos ninguna a cargo. FEBRERO: No aplica. MARZO: No aplica ABRIL: No aplica. MAYO: No aplica. JUNIO: No aplica. JULIO: No aplica	N/A	N/A	N/A
7.5.4.5	Utilizar logos removibles y/o carnés para la identificación del operador y/o del programa institucional en la dotación e implementos utilizados	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS. FEBRERO: No aplica. Los uniformes empleados por el equipo interdisciplinario representan su empresa y no a ICBF como entidad. MARZO: El personal que ingreso en marzo cuenta con su uniforme. ABRIL: Todas las profesionales portan su uniforme y no hubo nuevos ingresos. MAYO: Todas las profesionales portan su uniforme y no hubo nuevos ingresos. JUNIO: Todas las profesionales portan su uniforme, incluyendo los nuevos ingresos. JULIO: Todas las profesionales portan su uniforme, incluyendo los nuevos ingresos.	A cada profesional le fue entregado un uniforme con tres logos: Logo de Cofrem en la manga derecha, logo de atención a la niñez manga izquierda y tres logo de la fundación compromiso al lado izquierdo en el pecho. No se tienen uniformes con logos ICBF al no ser EAS y que en el Manual de la imagen no haya un criterio claro respecto al tema	7.5.4 MARZO: Evidencia Uniformes	54,73
7.5.4.6	Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado y la disposición final de los residuos especiales y/o peligrosos que se generen durante la ejecución del contrato	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS. FEBRERO: No aplica. MARZO: No aplica ABRIL: No aplica. MAYO: No aplica. JUNIO: No aplica. JULIO: No aplica	N/A	N/A	N/A
7.5.4.7	Adoptar las medidas necesarias para el transporte, almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos y/o combustibles utilizados para la ejecución del convenio de acuerdo a la normatividad vigente.	ENERO: No se contempla en la Propuesta Cofrem ya que refiere EAS y sus UDS. FEBRERO: No aplica. MARZO: No aplica ABRIL: No aplica. MAYO: No aplica. JUNIO: No aplica. JULIO: No aplica	N/A	N/A	N/A

Observaciones:

Nombre y apellido del Representante Legal de la EAS	Firma del representante Legal de la EAS
HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA	
Nombre y firma de quien revisó	Nombre y firma de quien aprobó
REALIZÓ DANIELA VASQUEZ 30-08-2022	

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!
El respaldo digital legal de la información contenida en este documento se encuentra bajo CONFIDENCIALIDAD

		VALOR EJECUTADO PRESENTE INFORME	VALOR ACUMULADO EJECUTADO	SALDO SIN EJECUTAR
	feb-51	$48 582 647	$0	$1 570 636 816
SUBTOTAL FEBRERO	feb-52	$23 174 346	$0	$749 303 816
		$71,756,993	**$0**	**$2.320.142.735**
	mar-51	$158 803 070	$48 582 647	$1 412 235 846
SUBTOTAL MARZO	mar-52	75655180	$23 174 346	**$673 648 669**
		$160.603.070	**$71.756.993**	**$2.085.884.515**
	abr-51	$155 264 056	$207 185 717	$1 256 971 755
SUBTOTAL ABRIL	abr-52	$74 062 410	$58 829 496	**$599 850 269**
		$229.326.466	**$306.015.213**	**$1.856.568.048**
	may-51	$161 942 156	$362 449 775	$1 098 029 632
SUBTOTAL MAYO	may-52	$77 247 817	$172 891 906	**$522 338 442**
		$239.189.973	**$535.341.681**	**$1.617.368.074**
	jun-51	$161 942 156	$524 391 931	$993 087 476
SUBTOTAL JUNIO	jun-52	$77 247 817	$350 139 723	$445 090 625
		$239.189.973	**$774.531.654**	**$1.376.178.101**
	jul-51	$161 107 403	$656 334 086	$771 980 075
SUBTOTAL JULIO	jul-52	$76 849 632	$328 088 287	$370 758 653
		$237.957.035	**$1.014.389.373**	**$1.142.738.728**

MARZO CONTIENE DESCUENTO POR 4 HCB CERRADOS **$4.931.758**

ABRIL CONTIENE DESCUENTO POR 8 HCB CERRADOS **$9.865.505**

JULIO CONTIENE DESCUENTO POR 1 HCB EN SUSPENSIÓN **$1.232.938**

Fundación Compromiso
NIT: 900255973 - 0

Factura Electrónica de Venta
FACE 45

Villavicencio Carrera44 N 16 16 Buque
Teléfono 3204658285
Correo Electrónico fundacion_compromiso@yahoo.com.co

Autorización de Numeración de Factura Electrónica No 18764017520879 habilita el prefijo FACE del rango 26 al 200 del 03/09/2021 hasta el 09/09/2022
Somos Responsables de IVA, No somos Agentes de Retención de IVA. No somos Grandes Contribuyentes, Actividad Económica ICA

Cliente: CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR-COFREM
NIT: 892000146 - 3
Dirección: AV 40 Nª 35 A 19
Ciudad: Villavicencio
Teléfono: 6818322
Fecha: 27/07/2022 **Vencimiento:** 27/07/2022
Forma de Pago: Crédito
Vendedor: Fundación Compromiso

Por Concepto de:

Por el periodo del 1 al 31 de julio 2022 del contrato No.051/2022 promover el drllo integral de niñ@S, con acciones pedg para el goce de sus derechos y coadyuvar acciones mutuas con las MC en el cumplimiento del objetivo para el empoderamiento de saberes , a través del Componente Psicopedagógico, con estrategias de atención mixta. De los 193 HCB se atienden asi, en VCIO 86= 44,56% ,ACACIAS 54= 27,98% S.MARTIN 18=9,33% GRANADA 35=18,13%

Item	Código	Descripción	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	% Dscto	IVA %	IVA Valor	Total
1	SERVPROF 001	SERV.APOYO EDUCACION VILLAVICENCIO	mes	1,00	60.326.715,00	0,00	19	11.462.075,85	60.326.715,00
2	SERVIPRO F002	SERV.APOYO EDUCACION ACACIAS	mes	1,00	37.879.565,00	0,00	19	7.197.117,35	37.879.565,00
3	SERVIPRO F003	SERV.APOYO EDUCACION SAN MARTIN	mes	1,00	12.626.522,00	0,00	19	2.399.039,18	12.626.522,00
4	SERVIPRO F004	SERV.APOYO EDUCACION GRANADA	mes	1,00	24.551.570,00	0,00	19	4.664.798,30	24.551.570,00

Valor en Letras

CIENTO SESENTA Y UN MILLONES CIENTO SIETE MIL CUATROCIENTOS DOS PESOS CON SESENTA Y OCHO CENTAVOS

TOTAL LINEAS O ITEMS	4
SUBTOTAL	$ 135.384.372,00
DESCUENTO	$ 0,00
IVA	$ 25.723.030,68
TOTAL OPERACION	$ 161.107.402,68
RETEFUENTE	$ 0,00
RETEIVA	$ 0,00
RETEICA	$ 0,00
TOTAL DOCUMENTO	$ 161.107.402,68

Recibido Por

Firma Responsable Sandra P. Rodriguez R.

Representación gráfica de la factura de venta electrónica

Fecha y Hora de Generación:2022-07-27 07:44:32

Fecha de Impresión: 27/07/2022 07:52:40

CUFE: 59325511a43a8a957f68cebcf03531a4b8cdff3d9fc05d1d2ff5fd407f25f98a041ead5967fd96ef44f7caaef032812d–Expedición:27/07/2022 07:52 AM
Fabricante y Proveedor Tecnológico: World Office Colombia SAS NIT 900534356-3 Software: World Office (wo_2)

Fundación Compromiso
NIT: 900255973 - 0

Factura Electrónica de Venta
FACE 46

Villavicencio Carrera44 N 16 16 Buque
Teléfono 3204658285
Correo Electrónico fundacion_compromiso@yahoo.com.co

Autorización de Numeración de Factura Electrónica No 18764017520879 habilita el prefijo FACE del rango 26 al 200 del 03/09/2021 hasta el 09/09/2022
Somos Responsables de IVA, No somos Agentes de Retención de IVA. No somos Grandes Contribuyentes, Actividad Económica ICA

Cliente: CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR-COFREM
NIT: 892000146 - 3
Dirección: AV 40 Nº 35 A 19
Ciudad: Villavicencio
Fecha: 27/07/2022 **Vencimiento:** 27/07/2022
Teléfono: 6818322
Forma de Pago: Crédito
Vendedor: Fundación Compromiso
Por Concepto de:

Por el periodo del 1 al 31 de julio 2022 del contrato No.052/2022 promover el drllo integral de niñ@S, con acciones pedg para el goce de sus derechos y coadyuvar acciones mutuas con las MC en el cumplimiento del objetivo para el empoderamiento de saberes , a través del Componente Salud y nutrición, con estrategias de atención mixta. De los 193 HCB se atienden asi, en VCIO 86= 44,56 % ,ACACIAS 54= 27,98% S.MARTIN 18=9,33% GRANADA 35=18,13%

Item	Código	Descripción	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	% Dscto	IVA %	IVA Valor	Total
1	SERVPROF 001	SERV.APOYO EDUCACION VILLAVICENCIO	mes	1,00	28.776.368,00	0,00	19	5.467.509,92	28.776.368,00
2	SERVIPRO F002	SERV.APOYO EDUCACION ACACIAS	mes	1,00	18.068.882,00	0,00	19	3.433.087,58	18.068.882,00
3	SERVIPRO F003	SERV.APOYO EDUCACION SAN MARTIN	mes	1,00	6.022.961,00	0,00	19	1.144.362,59	6.022.961,00
4	SERVIPRO F004	SERV.APOYO EDUCACION GRANADA	mes	1,00	11.711.312,00	0,00	19	2.225.149,28	11.711.312,00

Valor en Letras

SETENTA Y SEIS MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS CON TREINTA Y SIETE CENTAVOS

TOTAL LINEAS O ITEMS	4
SUBTOTAL	$ 64.579.523,00
DESCUENTO	$ 0,00
IVA	$ 12.270.109,37
TOTAL OPERACION	$ 76.849.632,37
RETEFUENTE	$ 0,00
RETEIVA	$ 0,00
RETEICA	$ 0,00
TOTAL DOCUMENTO	$ 76.849.632,37

ibido Por

Firma Responsable Sandra P. Rodriguez R.

Representación gráfica de la factura de venta electrónica

Fecha y Hora de Generación:2022-07-27 07:54:48

Fecha de Impresión: 27/07/2022 08:01:05

CUFE: 2d0c3c9c2e36b7629fc844f40afded3c6094ba5eaf49449dc6f84ad3ed262e6c8b23d877af3c66e84a125fea7296efbe--Expedición:27/07/2022 08:01 AM
Fabricante y Proveedor Tecnológico: World Office Colombia SAS NIT 900534356-3 Software: World Office (wo_2)

Cofrem
Caja de Compensación Familiar

RF-CERT-088-2022

EL REVISOR FISCAL DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR "COFREM"

CERTIFICA

1. Que la Caja de Compensación Familiar "**COFREM**" identificada con el NIT.892.000.146 es persona Jurídica de derecho privado sin ánimo de lucro organizada como Corporación en la forma prevista en el código civil con patrimonio propio, vigilada por la Superintendencia de Subsidio Familiar.

2. Que de conformidad con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 789 del 2002, la Caja de Compensación Familiar "COFREM" ha dado cumplimiento durante los últimos seis (6) meses a sus obligaciones al sistema integral de seguridad social, realizando pagos oportunos a las entidades promotoras de salud (EPS), riesgos laborales o profesionales (ARL, ARP), administradoras de fondos de pensiones y cesantías (AFP), aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje.

3. Que una vez verificado los registros contables SEVEN ERP al 31 de julio de 2022, se logra evidenciar que la Caja de Compensación Familiar "**COFREM**" se encuentra al día con los pagos del proveedor **FUNDACIÓN COMPROMISO** identificado con NIT 900.255.973-0.

La presente certificación se expide por concepto del Convenio 095/2022 suscrito entre la Caja de Compensación Familiar "COFREM" y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y el artículo 50 de la Ley 789 del 2002 a solicitud de la División de Atención Integral a la Niñez FONIÑEZ con destino a **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR,** Nit. **899.999.239-2**

Firmado en la ciudad de Villavicencio, a los dieciséis (16) días de agosto del 2022 y presenta validez hasta el día nueve (09) de septiembre de 2022.

CARLOS HUGO QUIROZ CUELLAR
TP-14309-T
Revisor Fiscal

Proyectó: Lina Guerrero


República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

14309-T

CARLOS HUGO
QUIROZ CUELLAR
C.C. 17.311.636
RESOLUCION INSCRIPCION 107-T FECHA 23-I-86
UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

00021819


Firma del Titular

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien la encuentre entregarla devolverla al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de Contadores.

Valido para tramite de "COFREM"

DOCUMENTOS CON DESTINO A FONIÑEZ DE COFREM VÁLIDOS HASTA EL 09/SEPT/2022


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 17.311.636
QUIROZ CUELLAR
APELLIDOS
CARLOS HUGO
NOMBRES
FIRMA


FECHA DE NACIMIENTO 10-AGO-1958
VILLAVICENCIO
(META)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.66 A+ M
ESTATURA G.S. RH SEXO
02-DIC-1976 VILLAVICENCIO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES
INDICE DERECHO
A-0205000-00668179-M-0017311636-20140423 0039100591A 1 42313827

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

0876840760398EB74

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **CARLOS HUGO QUIROZ CUELLAR** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 17311636 de VILLAVICENCIO (META) Y Tarjeta Profesional No 14309-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****

Dado en BOGOTA a los 10 días del mes de Agosto de 2022 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

DIRECTOR GENERAL

CERTIFICACION CON DESTINO A FONIÑEZ DE COFREM VÁLIDA HASTA EL 09/SEPT/2022

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

Válido para tramite COFREM