ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA LINDA MARTINEZ MONTERO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	49.607.228	CONTRATO No.	546/2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE AGOSTO DEL 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	VALLEDUPAR - GT CESAR - LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la Agencia.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Agenciar con el Coordinador del Grupo Territorial la implementación de nuevas alianzas estratégicas y espacios interinstitucionales y el mantenimiento de los existentes, para apalancar la implementación de la estrategia de corresponsabilidad de la Entidad con los sectores públicos, privados, academia y el tercer sector, para la inclusión social de la población objeto de la ARN, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.	Se desarrollo el día 17 de agosto de 2022 el III Consejo Territorial de Reincorporación del antiguo ETCR Pondores, primera sesión interinstitucional donde participaron Corpoguajira, el ICA, Fundación Evolución Caribe, Cámara de Comercio de la Guajira, Alcaldia de Fonseca a través de Secretarias de desarrollo social y planeación, Paso Colombia Misión de Verificación de las Naciones Unidas, ART, SENA. La agenda definida por los componentes Gobierno y Farc fue de dialogo sobre los hechos acontecidos en el proyecto Dama verde y seguimiento a compromisos de la ruta de reincorporación. Se definieron varios compromisos entre los cuales se resaltan el promover mesa de dialogo con el ejercito, desarrollar acciones de incidencia con la Fiscalía general de la nación para dar a conocer los procesos que se adelantan con la población en reincorporación del AETCR Pondores y promover el desarrollo de una sesión de CTR con el departamento de la Guajira para el mes de noviembre de 2022. Con relación a estos compromisos se adelantó gestión con la secretaría de gobierno de La Guajira para el desarrollo de CTR en noviembre de 2022. Así mismo se hizo el primer acercamiento con la Dirección seccional de Fiscalías de La Guajira para promover el espacio de sensibilización de la política de reincorporación y del contexto de la población en el antiguo ETCR Pondores. Para este periodo se adelantó un acercamiento con la Caja de compensación familiar de La Guajira para revisar oferta en educación para adultos que podría beneficiar a la población del departamento de La Guajira. Con la UNICEF se adelantó mesa de trabajo para revisar posible alianza que fortalezca los procesos comunitarios del Grupo Territorial, de la cual se concluyó el apoyo a la ITC desarrollada en Conejo en la IE ETAGRU que será implementada en este año.
2.Apalancar con el Coordinador del Grupo Territorial las acciones de implementación, seguimiento y evaluación de las alianzas establecidas con actores externos de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con los procesos a cargo de la agencia, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género.	Se adelantó seguimiento a los compromisos definidos en el CTR del 12 de julio de 2022 del antiguo ETCR Tierra Grata - Mesa de sostenibilidad del departamento del Cesar, donde se generó acompañamiento y articulación para la formulación de proyecto por parte de la iniciativa productiva Asopegán y donde la agencia además de articulador con la gobernación del Cesar y la Universidad de Santander, apoyo la formulación de dicho proyecto presentado en la convocatoria Cesar Reactivado, arrojando como resultado la selección de la misma. Así mismo se hizo seguimiento al Plan de acción SENA La Guajira - ARN en materia de inclusión laboral, definiendo con la Agencia Pública de empleo la orientación ocupacional de la población que adelantó formación en inseminación y ganadería en el antiguo ETCR Pondores. Se establecido alianza con la Cámara de comercio de La Guajira para promover la convocatoria del sector privado al Taller de prevención temprana de la estigmatización con sector privado. Así mismo el acompañamiento al colectivo de Pondores a través del Centro de Conciliación y de la certificación técnica de algunas unidades productivas.
3. Dinamizar la concertación para el desarrollo de convenios, acuerdos de voluntades y/o alianzas estratégicas con actores priorizados por el Grupo Territorial, en las etapas de elaboración, ejecución y supervisión que le sean asignados hasta la etapa de liquidación.	Se adelantó gestión con la Unicef para el desarrollo de accioneS para la niñez en el marco de las iniciativas territoriales impulsadas por el Grupo Territorial en el departamento del Cesar, inicialmente mediante la socialización de las políticas que lidera la ARN.
4. Propiciar espacios que le permitan al Grupo Territorial avanzar en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, y del posicionamiento de las estrategias comunitarias, de convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras de la población participante de los procesos de la ARN.	Se reforzó la convocatoria de actores a la mesa de trabajo para socialización del diagnostico comunitario de las agendas territoriales de reincorporación comunitaria de Valledupar y de Fonseca. Asi mismo se adelantó la articulación con las instituciones educativas IETAGRU de Conejo y con las Instituciones educativas la Normal, CDR y San Antonio para el desarrollo en los dos territorios del Taller de Prevención temprana de la estigmatización en entornos escolares. Estas actividades beneficiaron 39 estudiantes de la Institución educativa IETAGRU de conejo en Fonseca, la Guajira y 45 estudiantes de las Instituciones educativas la Normal, CDR y San antonio del municipio de Manaure. Las actividades contaron con la participación de personas en proceso de Reincorporación con liderazgo en los antiguos ETCR.
5. Dinamizar el cumplimiento de las metas proyectadas en el marco de la estrategia de corresponsabilidad para el Grupo Territorial.	En este periodo se adelantó y finalizó en el Sir escenario de socialización con la Unicef. Como resultado se estableció el apoyo a los procesos comunitarios del antiguo ETCR Pondores mediante la implementación de proyecto en este lugar, el cual está en fase de selección del operador.
6. Adelantar la gestión y seguimiento para la materialización de los compromisos e iniciativas incluidas en los Planes de Desarrollo Territorial y/o los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de Reintegración y Reincorporación.	En este periodo se hizo seguimiento al plan de acción regional donde están contempladas acciones de incidencia en 7 entidades territoriales. Se registran avances importantes con la Gobernación del Cesar, en el marco del apalancamiento de proyecto presentado por la iniciativa productiva Asopegán a la convocatoria Cesar reactivado, proyecto formulado con el apoyo de la ARN en articulación con actores externos como la Fundación Evolución caribe, CDT Ganadero y con resultado positivo de selección del proyecto. Esto como resultado de los compromisos establecidos en el Plan de desarrollo del departamento del Cesar para la población en Reincorporación en el municipio PDET de manaure.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA LINDA MARTINEZ MONTERO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	49.607.228	CONTRATO No.	546/2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE AGOSTO DEL 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	VALLEDUPAR - GT CESAR - LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la Agencia.

7. Orientar la gestión de las estrategias de enfoque diferencial, étnico y de género, con actores externos referenciados en el territorio, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	Se identificó una oportunidad para el fortalecimiento de la iniciativa de Turismo Tierra Grata eco tours a través de la convocatoria de la empresa privada Sura Pensar con Otros, donde como Agencia apoyamos la formulación y postulación de proyecto encaminado al desarrollo de acciones encaminadas a la construcción de la verdad colectiva.
8. Acompañar al Coordinador del Grupo Territorial, en la unificación de criterios y cumplimiento de las pautas establecidas por la Dirección Programática de Reintegración con el fin de dar cumplimiento a los planes de acción institucional dirigidos a la población objeto de la Entidad, de acuerdo al enfoque diferencial, étnico y de género	En el marco de los Comités de equipo primario realizados en el mes de agosto de 2022 se hizo seguimiento a la planeación y cronograma de seguimiento de las metas contempladas en los indicadores 16 del Plan de acción institucional y 2 del Plan de estabilización. Respecto al primer indicador, se socializó con el equipo el ajuste o cambio de la priorización de un escenario de socialización de la política, procediendo a solicitar el reemplazo de la Ges 09297 Cerrejón por la GES 09812 Gobernación del Cesar. Así mismo se socializaron los avances y barreras en las gestiones de corresponsabilidad del grupo territorial. En el marco del comité general del Grupo Territorial del 18 y 19 de agosto, se recibieron las necesidades de gestión identificadas para el apalancamiento de las iniciativas territoriales Comunitarias y de las agendas de Reincorporación comunitaria.
9. Dinamizar de acuerdo con los lineamientos del Coordinador del Grupo Territorial, las diferentes acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo concertados con la población objeto y sus familias, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, estableciendo gestiones que le apunten al cumplimiento y avance en su proceso de atención.	Se adelantó reunión de trabajo con la Agencia pública de empleos del SENA Regional La Guajira para revisar las acciones que en materia de la línea de generación de ingresos y definir las orientaciones ocupacionales de la población que adelantó formación en inseminación en el municipio de Fonseca.
10. Registrar y hacer seguimiento a la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR de la Entidad, correspondiente a la priorización de actores para la vigencia 2022 del Grupo Territorial de forma oportuna y eficiente.	Se registro el avance y fidelización de la información de las gestiones priorizadas por el Grupo Territorial, en el módulo de actores externos. Se solicitó al equipo de profesionales del Grupo Territorial compartir las evidencias de gestión desarrolladas en los territorios para su fidelización en el módulo .
11. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el líder del Grupo Territorial para dar cumplimiento de los Planes operativos y de acción definidos por la Entidad.	Se acompañaron los siguientes espacios de trabajo: Consejo Territorial de Reincorporación de Pondores, donde desde la corresponsabilidad fueron convocados los actores en esta primera sesión interinstitucional, en la cual participaron el ICA, Corpoguajira, Paso Colombia, MVNUC, FEC, Secretaría de desarrollo social de Fonseca, Secretaría de Planeación de Fonseca, Cámara de Comercio de La Guajira, ART. De este espacio se generó el compromiso de promover una mesa de dialogo con el ejercito nacional y desarrollar acciones de incidencia con la dirección seccional de Fiscalías de la Guajira, para dar a conocer los procesos que adelanta la población en Reincorporación del AETCR Pondores en la granja San Luis. Así mismo asistí a la jornada de talento humano, jornadas de direccionamiento estratégico relacionadas con la matriz de resultados de incidencia en planes de desarrollo, direccionamiento del uso de la maleta de la diversidad cultural, entre otros. Participé en los comités de equipo primario y general realizados en el mes de agosto de 2022.
12.Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Se remitió elaboró y socializó el informe de avances de los indicadores 16 del Plan de acción institucional y 2 del Plan de Estabilización, Así mismo fue enviado el informe de resultado con actores privados de reincorporación correspondiente al mes de julio de 2022. Así mismo, se apoyó la revisión del informe del enlace de reincorporación regional Hermes Osorio, Así mismo, se hizo entrega oportuna de informe de actividades e informe de desplazamientos.
13.Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Se cumplieron las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato 546 de 2022.

ROSA LINDA MARTINEZ MONTERO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): LUIS RONALD GARCIA VARGAS(E)

Fecha VoBo: 31 de Agosto de 2022

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"