

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 1 de 38

CONTRATO NÚMERO: 1.0512.14-0048

FECHA: 11-ENERO-2022

OTRO-SI NÚMERO: 1.05-12.14-0048-1

FECHA: 14-JUNIO-2022

CONTRATANTE: Departamento del Valle del Cauca.

DEPENDENCIA: OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA GESTION PUBLICA

CONTRATISTA: LUZ ELCY URIBE ZUÑIGA

VALOR INICIAL CONTRATO: TREINTA Y TRES MILLONES DE PESOS M/CTE \$33.000.000

VALOR OTRO-SÍ: DIECISEIS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE \$16.500.000

VALOR TOTAL CONTRATO: CUARENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE \$49.500.000

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL (CDP): 5500003171 Y 5500003580

REGISTRO PRESUPUESTAL (RPC): 5600028779 Y 5600035069

FUENTE DE FINANCIACION: LIBRE DESTINACION

PLAZO: 9 MESES CONTADOS DESDE LA FIRMA DEL ACTA DE INICIO HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022.

SUPERVISOR: OSCAR EDUARDO VIVAS ASTUDILLO- JEFE OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA GESTION PUBLICA

OBJETO: "PRESTACION EN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO CONTADORA PÚBLICA ESPECIALISTA EN FINANZAS PÚBLICAS; DEL PROYECTO DENOMINADO: "DESARROLLO DE UN MODELO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA-VIGENCIA 2022"

Los suscritos OSCAR EDUARDO VIVAS ASTUDILLO, identificado con cédula de ciudadanía número 1.144.040.788, actuando como **SUPERVISOR**, y LUZ ELCY URIBE ZUÑIGA portador de la cédula de ciudadanía 66.723.838, obrando como **CONTRATISTA**, nos reunimos en las instalaciones de la Oficina para la transparencia de la gestión pública con el objetivo de suscribir el acta final de cumplimiento de ejecución del contrato.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 2 de 38

Que en cumplimiento del objeto contractual se establecieron las obligaciones a cargo del Contratista los cuales se determinaron en (discriminar cantidad, calidad, trabajos, bienes y/o servicios, plazos y demás que se hubieren adquirido dentro del contrato).

- A) Realizar actividades de socialización, acompañamiento, monitoreo, evaluación, recolección, consolidación, análisis de información relacionadas con la consolidación de la Transparencia, la integridad y prevención de la corrupción en entidades territoriales del Valle del Cauca, conforme a lo establecido en el plan de trabajo y debidamente aprobado por el jefe de la oficina para la transparencia
- B) Contribuir al desarrollo de las actividades orientadas a la implementación del modelo integrado de planeación y gestión (MIPG) en la oficina para la transparencia.
- C) Realizar verificación continua de los medios de difusión de información de la oficina para la transparencia de la gestión pública y retransmitir cada uno de sus contenidos, por dichos medios.
- D) Las demás que se adecuen al objeto contractual

Que, de conformidad con lo anterior, el **CONTRATISTA** (describir si hay cumplimiento total o parcial, y todas las circunstancias que afecten el cumplimiento del contrato).

Participé en reunión según Acta No.1 TRD 1.05-51.20 el 12 de enero de 2022 mesa de trabajo- Equipo política de Integridad, vía, streamg meet, en un horario de 09:00 am, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas:** El líder del equipo Carlos Andrés Ruíz Sardi, comunica al equipo sobre los Municipios que solicitaron asistencia en política de Integridad: Bolívar -Tuluá-Cairo-Ansermanuevo-Pradera-Yumbo-Obando-Jamundí-Zarzal-La unión. Se toca el tema sobre las nuevas propuestas para que los enlaces sean más proactivos en las reuniones y por ende con las tareas a realizar para lograr con los porcentajes óptimos de las herramientas de trabajo. Se retomarán reuniones para realizar mesas de estudio con los integrantes del equipo de Integridad. Participé en reunión convocada por la Doctora Daniela Aguirre (Coordinadora del Equipo Asistencias a los Municipios) según Acta No.2 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca-vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas:** La Líder del proceso Daniela Aguirre nos informa sobre las actividades a realizar durante el primer semestre de 2022-Reuniones una vez al mes con el equipo asistencia técnica municipios- deben quedar en el histórico de las mesas de trabajo (reuniones presenciales)-Las reuniones de empalme con los nuevas temáticas y sus enlaces correspondientes-se seguirán realizando sensibilizaciones- se incluye una actividad nueva (Reunión con el Observatorio de la Oficina para la transparencia respecto al diagnóstico inicial-herramientas para realizar el diagnostico- reuniones permanentes de seguimiento-fichas de evaluación por temática- incentivos para el mejor enlace de la oficina y mejor enlace de las alcaldías (premiación finalizando la vigencia 2022), las reuniones programadas con el jefe de la oficina para la transparencia y las alcaldías se en el mes -seguimientos a la publicación del pacto (

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 3 de 38

Reconocimiento al mejor cumplimiento del pacto -rendición de cuentas (MURC) metas-incentivar a las alcaldías a sobre la feria de la transparencia. Realicé acta y participé en reunión según Acta No.12 TRD 1.05-51.20, mesa de trabajo- Equipo política de Integridad, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas:** El líder del equipo Carlos Andrés Ruíz Sardi, comunica al equipo sobre la nueva integrante del equipo de transparencia la Doctora Julieta Ruiz quien trabajará en dupla con la Contratista Luz Elcy Uribe quienes quedan a cargo de los Municipios Bolívar -El Cairo-Ansermanuevo-La Unión. Se hizo cambio internamente de las Alcaldías que solicitaron asistencia en Política de Integridad de la siguiente forma: Carlos Ruiz asistirá al Municipio de (Tuluá) y Julieta Ruíz y Lu Elcy Uribe encargadas del Municipio de la Unión. Se hace la bienvenida a la Contratista Julieta Ruiz y se le da información sobre el proceso de asistencia técnica de en el tema de política de Integridad, y sobre el tema de elaboración de cuentas. Compartí por Instagram la invitación en la construcción del PAAC (Plan anticorrupción y -atención al ciudadano) vigencia 2022 por medio del cuestionario del enlace. Compartí por Facebook la nota del día 6 de enero, donde se menciona Valle del Cauca fue el mejor departamento en el 2021 en la ejecución de proyectos de Regalías, según la evaluación del Departamento Nacional de Planeación (DNP) en el Índice de Gestión de Proyectos de Regalías. Se posicionó en el primer lugar con un 90,9 % (sobre 100 puntos) del índice de gestión. Compartí en Facebook, el día 16 de enero la Publicación **REACTIVAMOS AL VALLE INVENCIBLE**. No nos detenemos, ni nos encerramos ante las dificultades. En este nuevo año 2022, seguiremos impulsando la reactivación de las economías de los hogares vallecaucanos. Nuestro compromiso es garantizar su calidad de vida. Realicé y envié informe al correo electrónico al enlace Carmen Mildred Castillo del Municipio de Buenaventura Tema: informe final de la política de Integridad – vigencia 2021, el cual contiene resultados iniciales de la política de Integridad en el mes de junio y final al mes de diciembre de 2021, recomendaciones y conclusiones, para que sean tenidas en cuenta durante la vigencia 2022. Realicé y envié informe al correo electrónico al enlace Yair Adrián Gómez del Municipio de Trujillo Tema: informe final de la política de Integridad – vigencia 2021, el cual contiene resultados iniciales de la política de Integridad en el mes de junio y final al mes de diciembre de 2021, recomendaciones y conclusiones, para que sean tenidas en cuenta durante la vigencia 2022. Realicé llamada telefónica a la contratista Ingri Carolina correa, para realizar el respectivo empalme con el Municipio de el Cairo, la cual quedó programada para el miércoles próximo. Realicé llamada telefónica a la funcionaria Ana Henao del Municipio de Ansermanuevo con el fin de realizar el respectivo empalme con el nuevo enlace, la cual me indica que debo realizar contacto con el secretario de Planeación, para ello me comuniqué vía WhatsApp. Realicé reunión de trabajo y realicé Acta No.19 TRD 1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio el Cairo, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios. Temas: La contratista Ingri Carolina Correa (integrante del grupo que asistió el componente de Transparencia para el segundo semestre vigencia 2021), realiza la presentación de las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe, que realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad ,en el tema de Política de Integridad Julieta -dentro del proyecto denominado -"Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la **Gobernación del Valle del Cauca-**

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 4 de 38

Vigencia 2022”-El enlace del Municipio de El Cairo, Ingeniero Aldemar Buriticá, precisa la necesidad de retomar y perfeccionar el fomento de la política de Integridad basados en la obligatoriedad que a partir de la Ley 2016 de 2021 se adopta el sistema del Código y Sistema Nacional de Integridad. Se realizan algunas observaciones por parte de las contratistas de la oficina de la transparencia los miembros del equipo de trabajo Grupo Asesor- Política de Integridad-conflicto de Intereses respecto a lo publicado sobre el código dentro de la página, para que sea analizado dentro su equipo de trabajo, respecto a los valores adoptados en el código y la resolución de adopción No. 190 del 24 de diciembre de 2020. Se informa por parte de las contratistas de la oficina de la transparencia los miembros del equipo de trabajo Grupo Asesor- Política de Integridad-conflicto de Intereses, que en la próxima reunión se realizará el diagnóstico inicial relativo a política de Integridad y Conflictos de Interés que relaciona dos componentes a evaluar MIPG Y FURAG. Y por último se le indica al Ingeniero Aldemar Buriticá que es preciso, agendar mesas de trabajo por lo menos una vez a la semana para lograr el seguimiento a los objetivos del plan de trabajo que se precisará en las primeras mesas de trabajo y para ello, nos confirma su compromiso. Realicé reunión de trabajo y realicé Acta No.29 TRD 1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio la Unión, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta “Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. **Temas:** Se da apertura a la mesa de trabajo-Empalme primer semestre 2022 (Municipio La Unión), se realiza la verificación de la asistencia y corroborando que todos los miembros del equipo de trabajo Grupo Asesor- Política de Integridad-conflicto de Intereses de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública de la Gobernación del Valle del Cauca, y el enlace del Municipio de El Cairo, participarán. La contratista Ingri Carolina Correa (integrante del grupo quien asiste el componente de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022), realiza la presentación de las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe, que realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad, en el tema de Política de Integridad Julieta - dentro del proyecto denominado -“**Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022**”. El enlace del Municipio de la Unión, Doctor Mariano Parra, precisa que el Municipio ha adelantado bastante en esta política pública que contiene dos componentes- Código de Integridad y Conflictos de Interés, sin embargo acepta que realicemos el diagnostico inicial y las mesas de trabajo necesarias para lograr el mayor avance posible y perfeccionar el fomento de la política de Integridad basados en la obligatoriedad que a partir de la Ley 2016 de 2021 se adopta el sistema del Código y Sistema Nacional de Integridad. El Doctor Mariano Parra nos comparte en pantalla evidencias y algunos de los alcances logrados para esta política. Se informa por parte de las contratistas de la oficina de la transparencia los miembros del equipo de trabajo Grupo Asesor- Política de Integridad-conflicto de Intereses, que en la próxima reunión se realizará el diagnóstico inicial relativo a política de Integridad y Conflictos de Interés que relaciona dos componentes a evaluar MIPG Y FURAG. Participé en reunión de trabajo y realicé Acta No.34 TRD 1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio de El Cairo, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta “Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. **Temas:** Se inicia la revisión de la Matriz(herramienta) que arroja los porcentajes iniciales y avances durante el tiempo de la asistencia primer semestre de 2022. Al no poder terminarla se enviará por correo para

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 5 de 38

que sea diligenciada y posteriormente revisada por las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe. Realicé reunión de trabajo y realicé Acta No.39 TRD 1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio de Ansermanuevo, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas:** Las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe realizan la presentación sobre el acompañamiento en el tema de Política de Integridad, dentro del proyecto denominado -"**Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022**".El Doctor Halmer Nelson Morales Suarez -Jefe de la oficina asesora de Planeación del Municipio de Ansermanuevo, precisa la necesidad de retomar y perfeccionar el fomento de la política de Integridad basados en la obligatoriedad que a partir de la Ley 2016 de 2021 se adopta el sistema del Código y Sistema Nacional de Integridad. Se realizan algunas observaciones por parte de las contratistas de la oficina de la transparencia los miembros del equipo de trabajo Grupo Asesor- Política de Integridad-conflicto de Intereses respecto a lo publicado sobre el código dentro de la página, para que sea analizado dentro su equipo de trabajo. Se informa por parte de las contratistas de la oficina de la transparencia los miembros del equipo de trabajo Grupo Asesor- Política de Integridad-conflicto de Intereses, que en la próxima reunión se realizará el diagnóstico inicial relativo a política de Integridad y Conflictos de Interés que relaciona dos componentes a evaluar MIPG Y FURAG. El Doctor Halmer Nelson Morales Suarez -Jefe de la oficina asesora de Planeación del Municipio de Ansermanuevo, nos indica que la persona que se encargará de atender las mesas de trabajo para avanzar dentro de la política de Integridad será un integrante de la oficina de Talento Humano, sin embargo que a la fecha no tiene claro quien será designado para ello, y se compromete a enviar datos del contacto en el transcurso de la proxima semana. Programé reunión de trabajo, mesa de trabajo- Municipio el Cairo, vía, streamg meet, la cual fue cancelada en este mismo horario vía telefónica por el enlace Aldemar Buriticá, debido a problemas con el sistema en el municipio. Asistimos las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe. Se da por terminada la reunión. Participé en reunión Mesa de trabajo con el Municipio de Bolívar según Acta No.48 TRD 1.05-51.20, vía, streamg meet, pm, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca-vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas:** Se socializa el alcance de la asistencia técnica referente a la política de Integridad, se indica que habrá un diagnóstico inicial el cual se acuerda sacarlo en este día de la reunión el cual arroja un resultado para MIPG del 10% de cumplimiento y para FURAG del 38% de cumplimiento. Participé en reunión Equipo Política de Integridad según Acta No.54 TRD 1.05-51.20, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca-vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas:** Ruta De Trabajo Equipo Política De Integridad Actividad General actividad Específica Furag, Revisar FURAG de la alcaldía, con el objetivo de conocer las preguntas en la Política de Integridad-Realizar retroalimentación con lo que cada uno encontró en el FURAG de su alcaldía -PAAC, Incluir Código de Integridad y Conflictos de Interés, como iniciativas adicionales del Plan Anticorrupción y Atención del Ciudadano PAAC-CÓDIGO DE INTEGRIDAD Código de Integridad publicado en la página web de la alcaldía-Evidenciar acciones de implementación del código en la página web de la alcaldía-"Implementar las 4 fases del código de integridad-1. Activar-2.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 6 de 38

Fomentar-3. Ejemplificar-4. Comprometer "Realizar mínimo 1 actividad en cada fase. CONFLICTOS DE INTERÉS-incluir un documento que contenga la Política de Conflictos de Interés-"Cuántos funcionarios tienen publicada la Declaración de Renta- (Número de funcionarios y Cargo)". Revisar si las declaraciones de renta publicadas están actualizadas con fecha 2021-RECOMENDACIONES GENERALES-DIAGNOSTICOS-Diagnóstico Inicial-Diagnóstico final. Método de evaluación del equipo de integridad-verificar en función pública, consulta y recomendaciones del desempeño institucional y se verifica POL 02. verificar plan de acción en el PAAC vigencia 2021, informe de seguimiento al PAAC, (septiembre a diciembre). revisar PAAC 2022, si se encuentra incluido en atención al ciudadano y si no se encuentra incluirla en el componente de iniciativas adicionales mediante un acto administrativo. verificar si se encuentra el código de integridad vigencia 2022. verificar si evidencian en la página web las actividades relacionadas con el código de integridad y publicar informe de cada actividad. verificar el documento publicado mediante un acto administrativo. revisar el aplicativo conflicto de intereses va a revisar el año 2021, ya que hay plazo a nivel territorial hasta junio de publicar 2022, (tener en cuenta el calendario de la DIAN). Participé en reunión Equipo Política de Integridad y el observatorio de la Oficina para la Transparencia según Acta No.64 TRD 1.05-51.20, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca-vigencia 2022" Proyecto Municipios. Temas: El Doctor Gustavo Izquierdo participa en esta reunión con el fin de revisar con la Líder del Equipo de Asistencia Técnica para analizar la ruta de trabajo y mecanismos de evaluación y seguimiento del Equipo de Integridad frente a los Municipios asistidos. Compartí por Facebook las notas de interés de la Oficina de la Transparencia referente al PAAC, día del periodista, invitación a los ciudadanos a revisar el plan anticorrupción, la nota del Doctor Camilo Murcia, reactivemos el Valle, plazo límite para la publicación del PAAC-2022. Envié al correo electrónico a las direcciones webmaster@elcairo-valle.gov.co, Cc:julietaruiz81@hotmail.com, al enlace Aldemar Buriticá del Municipio de El Cairo Tema: Borrador del Acta No. 19, la cual contiene los temas tratados en la reunión de empalme con este Municipio que resalta en el punto (6) el compromiso adquirido por el Ingeniero Aldemar Buriticá para alcanzar los avances esperados dentro de la Política de Integridad. Envié al correo electrónico a las direcciones webmaster@elcairo-valle.gov.co Cc: julietaruiz81@hotmail.com el día el 25 de enero de 2022 al enlace Aldemar Buriticá del Municipio de El Cairo Tema: Envío de ejemplo Actividades lúdicas fomento Política de Integridad y Matriz (Diagnostico) de acuerdo con el compromiso adquirido en la Reunión del Acta No. 34. Participé en la Sensibilización el viernes, Tema: Nueva ley para la prevención de la Corrupción (2191 de 2022) - Capacitador -Gustavo Izquierdo. Participé en la sensibilización convocada por El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, Facilitador: Dr. Deiver Llanos González, Profesional Universitario-Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional. Participé en la sensibilización medio Meet, Tema: Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano vigencia 2022- Expositor: Juan Pablo García Martínez. Realicé reunión de trabajo y realicé Acta No.85 TRD 1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio el Cairo, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas**: Se realiza la verificación de la asistencia y corroborando que todos los miembros del equipo de trabajo Grupo

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 7 de 38

Asesor- Política de Integridad-conflicto de Intereses de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública de la Gobernación del Valle del Cauca, y el enlace del Municipio de El Cairo, participarán. Se inicia con la presentación por parte del enlace del Municipio del Cairo -Aldemar Buriticá de la asesora externa del Municipio Doctora Martha Saldaña, quien nos acompañara con el proceso de implementación del componente de Política de Integridad y conflictos de interés. Se recomienda por parte de las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe (integrantes del Equipo de Integridad), incluir en las actividades de fomento del código de integridad y conflictos de interés las encuestas de percepción con su correspondiente evaluación. Una vez verificadas las preguntas del diagnóstico calificadas con un **No** y un **Sí**, arroja un diagnóstico inicial de cumplimiento correspondiente a MIPG 60% y para FURAG un 80%. Asistí a reunión de trabajo Acta No.86 TRD 1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio la Ansermanuevo, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas:** Se realiza la presentación de las Contratistas Julieta Ruiz y Luz Elcy Uribe a los enlaces oficiales del Municipio de Ansermanuevo: Tatiana Ramírez Delgado de la secretaria de Talento Humano (para la política de Integridad) y el Jonier Montoya de la Secretaría de Gobierno (para el tema de conflictos de interés). Se realiza una entrevista para evaluar de forma macro el estado actual del fomento de la política de integridad en este Municipio. Programé reunión de trabajo, mesa de trabajo- Municipio el Cairo, vía, streamg meet, la cual fue cancelada en este mismo horario vía WhatsApp por el enlace Aldemar Buriticá: Motivo: Reunión de última hora con el alcalde del Municipio a la cual fue convocado. Asistimos las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe. Asistí a reunión de trabajo la mesa de trabajo- Municipio el Cairo, vía, streamg meet, la cual fue cancelada en este mismo horario vía WhatsApp por el enlace Cesar Augusto Tirado Tamayo. Motivo: Reunión de última hora a la cual fue convocado. Asistimos las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe. Convoqué a reunión de trabajo, mesa de trabajo- Municipio el Cairo, vía, streamg meet, la cual fue cancelada en este mismo horario vía por medio WhatsApp por el enlace Aldemar Buriticá. Motivo: se cancela nuevamente por parte del enlace Aldemar Buriticá por motivos de salud, Se realizó comunicación vía WhatsApp, con la asesora externa del Municipio Doctora Marta Saldaña, la cual nos comunica que realizaron avances de los compromisos adquiridos en la reunión anterior, como son los (proyección acto administrativo asignación de los gestores de integridad – solicita ayuda en cuanto al acto administrativo para adoptar la guía de conflicto interés y están elaboración la parte de la motivación a los gestores de integridad de cada secretaria). Se realizará comunicación telefónica para programar reunión de la próxima semana. Asistimos las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe. Participé en reunión de trabajo y realicé Acta No.96 TRD 1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio de Bolivar, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas:** Se da apertura a la mesa de trabajo- (Municipio de Bolívar), se realiza la verificación de la asistencia y corroborando que todos los miembros del equipo de trabajo Grupo Asesor- Política de Integridad-conflicto de Intereses de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública de la Gobernación del Valle del Cauca, y el enlace del Municipio de Bolívar, participarán. El enlace del Municipio de Bolívar Ingeniero Cesar Augusto Tirado Tamayo, nos enseña el plan de acción que está preparando para los requerimientos que se encuentran en el diagnostico de política de

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 8 de 38

Integridad, ya que se mediante este plan de acción se realizaran el seguimiento y avance de los porcentajes de MIPG Y FURAG, relativos al componente de política de Integridad y conflictos de interés. Se le recomienda al ingeniero Cesar Augusto Tirado Tamayo, levantar el procedimiento relativo a Conflictos de Interés, para lo cual se le compartirá un ejemplo encontrado del ministerio de salud. Se recomienda al Ingeniero Cesar Augusto Tirado Tamayo, que, para la próxima mesa de trabajo, evidencien en la página las actividades relativas al fomento de la política de Integridad que a la fecha hayan realizado, y a las mismas actividades indicarlas mediante actas o documento soporte que las contextualice. Siendo las 03:30 pm se da por finalizada la mesa de trabajo y acuerda programar próxima mesa de trabajo en cuanto tengan un avance para indicarlo en la matriz del diagnóstico inicial. Convoqué a reunión de trabajo, mesa de trabajo- Municipio Ansermanuevo, vía, streamg meet, la cual fue cancelada en este mismo horario vía WhatsApp por el enlace Tatiana Ramírez Delgado. Motivo: Reunión convocada por su jefe inmediato. Facilité la reunión de Empalme, para el equipo de Transparencia Activa – Drs Diego Asprilla (enlace del Municipio de Versalles) y Mario Urrea (líder del equipo) Acta No.103 TRD e1.05-51.20, Empalme- Municipio versalles, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta “Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. **Temas:** presentación de la asesora externa para el tema de Transparencia Activa y del enlace oficial para este mismo tema el Señor Yurgen González y la secretaria de desarrollo institucional la Doctora Ana Lucía, el Contratista Diego Asprilla realiza presentación sobre el tema de transparencia activa y les comunica sobre el diagnóstico inicial con que se va a iniciar esta asistencia. Asistí a reunión de trabajo Acta No.118 TRD 1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio el Cairo, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta “Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. **Temas:** Se nos informa que ya está proyectado el documento (para la posterior convocatoria, que vinculara los gestores de política de integridad dentro del proceso del fomento del Código de Integridad y se les comparte un ejemplo del procedimiento de conflictos de interés para que sea implementado en el Municipio del Cairo. Participé en la reunión de trabajo - Equipo Integridad -convocada por la Doctora Daniela Aguirre, streamg meet, **Temas:** Informe sobre situación actual en las asistencias con los municipios de: Ansermanuevo, la unión, el Cairo, Bolívar; en cuanto a estrategias, diagnósticos iniciales, recomendaciones del FURAG (para el componente de política de Integridad, reuniones de empalme. Participé en reunión de trabajo y realicé Acta No.121 TRD 1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio de la Unión, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta “Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. **Temas:** El enlace del Municipio de la Unión, Doctor Mariano Parra, previo envío de la matriz de la política de integridad el día 22 de febrero, relacionó las observaciones y evidencias correspondientes. Posteriormente esta información fue revisada por las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe, y se devuelven mediante correo electronico solicitando unas claraciones y las urls necesarias para dar aprobación . Punto seguido se reciben las observaciones y las urls correspondientes a vario de los puntos de la matriz, sin embargo quedan algunas pendientes por trabajar dentro del periodo (1 semestre de 2022). Una vez analizado las evidencias aportadas por el enlace Doctor Mariano parra se concluye que el diagnostico inicial para el municipio de la unión para

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 9 de 38

el componente de política de integridad dentro del primer semestre de 2022 es el siguiente : Porcentaje de cumplimiento FURAG 10% y MIPG 90%. Asistí a reunión de trabajo Acta No.129 TRD e1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio Ansermanuevo, vía, streamg meet, en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas:** Revisión autodiagnóstico primer semestre 2022 (Municipio El Ansermanuevo), se realiza la verificación de la asistencia y corroborando que todos los miembros del equipo de trabajo Grupo Asesor- Política de Integridad-conflicto de Intereses de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública de la Gobernación del Valle del Cauca, y los enlaces del Municipio de Ansermanuevo. La contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado -"**Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022**") , inician la reunión informando sobre la revisión de la matriz del diagnóstico inicial de la política de integridad. El enlace del Municipio de Ansermanuevo, Tatiana Ramirez Delgado (responsabilidad del código de integridad) informa que envió la matriz de autodiagnóstico que elaboró con el Profesional Albeiro Montes encargado del componente de conflicto de intereses, quien va a reemplazar a Jonier Montoya. Se procede a realizar la verificación de los puntos de la matriz, lo cual arroja un diagnóstico inicial de 25% para MIPG y 13% para FURAG. La contratista Julieta Ruiz Loaiza, explica los links que pueden crear en la sede electrónica al inicio de la misma, de conflicto de intereses y denuncia segura. La contratista Julieta Ruiz se compromete a enviar al profesional Albeiro Montes la Guía para la identificación y declaración del conflicto de intereses en el sector público colombiano, versión 2 del DAFP, y los links para realizar la declaración de conflicto de intereses y el link para consulta, además se compromete a enviar el modelo del acto administrativo para la creación de los gestores de integridad. La contratista Luz Elcy Uribe se compromete a enviar el borrador del acto administrativo para la creación de gestores de integridad. Los enlaces del municipio de Ansermanuevo se comprometen a trabajar en la política de conflicto de intereses y elaboración del plan para implementación de código de integridad y documentar las actividades realizadas en la vigencia 2021 y publicarlas en la sede electrónica. Asistí a reunión de trabajo y realicé Acta No.136 TRD e1.05-51.20, mesa de trabajo- Equipo Integridad, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022" Proyecto Municipios. **Temas:** La Contratista Julieta Ruíz nos comparte el enlace de la función pública que nos llevara al resultado de medición de desempeño institucional con el fin de descargar las recomendaciones realizadas específicamente desde el FURAG del componente de política de integridad. Se descargan las recomendaciones de los a manera de ejemplo de los Municipios de Zarzal y Yumbo, para que posteriormente cada uno de los integrantes del equipo de integridad, descargue los municipios que tiene a su cargo. Esta información será analizada por cada uno de los integrantes del equipo d integridad, dado que dichas recomendaciones deben ser tenidas en cuenta en el plan (ruta de trabajo) de trabajo para cada municipio dentro del primer semestre de 2022. Asistí a reunión de trabajo y realicé Acta No.145 TRD e1.05-51.20, mesa de trabajo- Municipio la Ansermanuevo, vía, streamg meet, archivada en la Carpeta "Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 10 de 38

integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. **Temas:** Las contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado -“**Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022**”), inician la reunión informando sobre la revisión de los avances de la matriz del diagnóstico inicial de la política de integridad. El enlace del Municipio de Ansermanuevo, Tatiana Ramírez Delgado (responsabilidad del código de integridad) informa, que a la fecha están trabajando en el plan de acción lo cual nos confirma el mismo resultado del diagnóstico inicial para esta reunión de 25% para MIPG y 13% para FURAG. La contratista Luz Elcy Uribe pregunta a el enlace Tatiana Ramírez Delgado sobre el avance del acto administrativo para la creación de gestores de integridad. A lo cual ella responde que ya están trabajando en la elaboración de éste. Los enlaces del municipio de Ansermanuevo nos confirman que están recopilando las evidencias del fomento de la política de Integridad para documentar las actividades realizadas en la vigencia 2021 y publicarlas en la sede electrónica. Tatiana Ramírez Delgado, durante la reunión nos hace entrega del documento soporte que confirma los enlaces de la política de integridad y RITA. Se solicita a Tatiana Ramírez Delgado, el favor de compartirnos la base de datos del consejo de juventudes del Municipio de Ansermanuevo. Compartí por Facebook e Instagram las notas de interés de la Oficina de la Transparencia: La Oficina de Transparencia para la Gestión Pública acompañó este 11 de marzo a @ginebrapueblomagico en su primera feria de Servicios y Transparencia, siendo todo en éxito. Temas anunciados por Óscar Eduardo Vivas Astudillo en temas del PAAC. El jefe de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública, Óscar Eduardo Vivas Astudillo, resaltó como altamente positivo el inicio y receptividad de la Escuela de Liderazgo Ciudadano a través de los Seminarios, que hasta el momento ha tenido un alcance de 385 personas en 4 municipios, entre otros. Envíe al correo electrónico a la dirección marianoparraosorio@gmail.com.al enlace Aldemar Buriticá del Municipio de El Cairo Tema: Adjunto diagnóstico enviado por usted, al cual se le realizaron algunas observaciones, sin embargo, aclaro que no se corrigió el porcentaje. Participé en la Sensibilización convocada por la oficina para la Transparencia sobre Red Interinstitucional de Transparencia y Anticorrupción (**RITA**), Temas: RITA - Que es – Plan de acción-estrategias frente a los Municipios, y el alcance, determinar los enlaces de cada Municipio. Facilitador: Dra. Sandra Londoño. Participé en la Sensibilización convocada por la oficina para la Transparencia -Equipo de Comunicaciones-Tema: **Todos conectados-** Manejo de Redes sociales. Facilitador: Dr (s) Daniela Garavito-Andrés Estrada. Participé en la Sensibilización convocada por la oficina para la Transparencia- Tema: Botón de Transparencia. Facilitador: Doctor - Gustavo izquierdo. Participé en la Sensibilización convocada por la oficina para la Transparencia- Tema: Política Pública- Facilitador: Doctor -Gustavo izquierdo. Participé en la Socialización convocada por la oficina para la Transparencia-: Tema: Socialización Feria de Transparencia - Facilitador: Doctora Daniela Aguirre. Participé en la Sensibilización convocada por la oficina para la Transparencia-: Tema: Nueva Ley Transparencia- Gestión de la Transparencia y la prevención de la corrupción en Colombia-Facilitador: Doctor -Gustavo izquierdo. Asistí a socialización del alcance del CONPES 4070 de 2021 sobre Estado Abierto. Medio: a través de las redes oficiales de Función Pública, Facebook Live y YouTube, Función Pública en coordinación con el Departamento Nacional

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 11 de 38

de Planeación y la Secretaría de Transparencia invitan a los servidores públicos y ciudadanos. Participé en la Sensibilización convocada por la oficina para la Transparencia- **Tema:** Construcción Mapas de Riesgos: Doctor Andrés Becerra. Participé en la reunión mesa de trabajo- Equipo Asistencia Técnica -convocada por la Doctora Daniela Aguirre, streamg meet, Acta No.149 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** El equipo de asistencia técnica se reunirá con una periodicidad quincenal-hacer presencialidad en la asistencia técnica de los Municipios-se llevará a cabo una reunión del equipo de asistencia técnica y el Doctor Oscar Eduardo Vivas -jefe de la oficina. Participé en la reunión mesa de trabajo- Equipo Asistencia Equipo Integridad -convocada por la Doctora Daniela Aguirre, streamg meet, Acta No.154 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** El equipo de asistencia técnica equipo Integridad da parte sobre los Municipios a cargo el cada uno de los integrantes, Se da el informe sobre los pormenores de los Municipios de: Ansermanuevo, Bolívar, El Cairo y la Unión. Y se nos informa que se cambiará el rol de líderes de equipo, y cada quince días cada integrante realizará, actividades atinentes al grupo como, tales como recolección de información del grupo, convocatorias y las que haga falta para dar aclaración de las actividades generadas por el grupo (Integridad). Para estos quince días queda asignada Luz Elcy Uribe, quien fue elegida en sorteo. Participé en la reunión mesa de trabajo- Equipo Asistencia Técnica -convocada por la Doctora Daniela Aguirre, streamg meet, Acta No.155 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Se informa que habrá una socialización de los resultados del PAAC, (Realizada Por El Observatorio De La Oficina Para La Transparencia), del cual habrá un reporte para que los integrantes de la Asistencia técnica demos parte del mismo. Se debe actualizar el drive el archivo que contiene los enlaces de cada municipio, con el fin de realizar una posible convocatoria para una integración general. Priorizar aquellas alcaldías que tengan los menores porcentajes. Se nos recomienda evaluar los estilos de las asesorías, generar impactos, y se nos socializa que el Plan Anticorrupción cambiará de nombre. Participé en la reunión- Equipo Asistencia Técnica – con el observatorio convocada por la Doctora Daniela Aguirre, streamg meet, **Temas:** Socialización resultados Observatorio - Grupo AT DEL PLAN ANTICORRUPCION 2020-2021, se realiza esta reunión preliminar a la socialización con las alcaldías para compartirnos los errores e los que incurrieron las alcaldías en el PAAC, relacionado a los componentes que realiza la Oficina la Oficina para la Transparencia (Rendición de cuentas, mapas de riesgos, Política de Integridad y Transparencia), para que apoyemos en el tema que nos corresponde a los enlaces de cada Municipio para generar las correcciones pertinentes. Participé en la reunión mesa de trabajo- con el Municipio de Bolívar, streamg meet, Acta No.156 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Se contacto el enlace con antelación de dos días a la reunión para realizar mesa de trabajo, y al conectarnos las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe, el enlace del Municipio de Bolívar no se conecta se toma la decisión de enviar un

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 12 de 38

correo al enlace cesar tirado para comunicarle sobre la visita presencial la semana siguiente, para verificar los avances dentro del plan de acción marcado al inicio de la asistencia técnica, se solicitó número de acta para dejar evidencia del correo enviado y se determinó el plan de acción para realizar la visita. Participé, reunión socialización del Observatorio Grupo AT DEL PLAN ANTICORRUPCION 2020-2021, convocada para el grupo Asistencia Técnica y las Alcaldías, streamg meet, Acta No.157 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios*** Temas: Socialización resultados Observatorio - Grupo AT DEL PLAN ANTICORRUPCION 2020-2021, se realiza esta reunión preliminar a la socialización con las alcaldías para compartimos los errores e los que incurrieron las alcaldías en el PAAC, relacionado a los componentes que realiza la Oficina la Oficina para la Transparencia (Rendición de cuentas, mapas de riesgos, Política de Integridad y Transparencia), para que apoyemos en el tema que nos corresponde a los enlaces de cada Municipio para generar las correcciones pertinentes, se abre el espacio para que los enlaces de los alcaldías intervengan y expresen inquietudes, en este caso interviene el enlace del Municipio de Bolívar, Cesar Tirado, con la inquietud sobre las correcciones a este PAAC, y el enlace del Municipio de la Unión Mariano Parra sobre el empate técnico entre los puestos ocupados por las alcaldías respecto a esta medición. Inquietudes que son debidamente aclaradas por el líder del Observatorio de la Oficina para la Transparencia (Gustavo Izquierdo). Asistí a reunión mesa de convocada por el Doctor Oscar Vivas Astudillo, Lugar Instituto Educativo Bellas Artes, Acta No.9 TRD 1.05-02.38 – Ciudad Santiago de Cali-Temas: Inducción y Re-Inducción de temáticas de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública. Aporte al Plan de Desarrollo por Parte de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública- Rendición de informe de gestión por parte de todos los equipos que forman parte de la Oficina. Asistí a reunión mesa de convocada por el Doctor Oscar Vivas Astudillo, Lugar sede principal Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública – Ciudad Santiago de Cali-Temas: Equipo Asistencia Técnica Municipios- se dieron a conocer las inquietudes y propuestas por parte del equipo al jefe de la oficina para que sean tenidas en cuentas para el próximo semestre. Realicé reunión presencial mesa de trabajo- con el Municipio de Bolívar, lugar, Alcaldía de Bolívar (oficina de Control interno) y realicé Acta No.165 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios*** Temas: Nos reunimos las contratistas Julieta Ruiz Luz Elcy Uribe, Cesar Augusto Tirado (Contratista-enlace del municipio y el Jefe de control interno(Elkin Darío Valderrama) de manera presencial en la alcaldía del Municipio de Bolívar (oficina de control interno). Se retoman los puntos del diagnóstico que están en **NO**, y verificar si han tomado acción sobre ellos: Se crea el botón de denuncia segura, no evidenciaron en la página web las actividades sobre el fomento del código de Integridad, la Contratista Luz Elcy Uribe le comenta al Doctor Elkin Valderrama (jefe de control interno) sobre el taller de neuro integridad dado que el manifiesta que entre los funcionarios y contratistas hay un ambiente laboral un poco tenso (se coordinará con el Doctor Darío Gómez sobre viajar a este Municipio a dictar el taller de (Neuro Integridad) y a su vez el taller de Liderazgo ciudadano), para lo cual se les recomienda convocar a la ciudadanía (Grupos de interés, grupos de valor). Una vez se termina la mesa de trabajo se evidencia un avance significativo de la siguiente manera: **Componente % Diagnóstico Inicial**

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 13 de 38

% avance de acuerdo con el plan de acción establecido durante la asistencia técnica para la primera vigencia de 2022 FURAG 38% 75% MIPG 10% 35%. Realicé reunión presencial mesa de trabajo- con el Municipio de Ansermanuevo, lugar, Alcaldía de Bolívar (oficina Talento Humano) Acta No.168 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Nos reunimos las contratistas Julieta Ruiz, Luz Elcy Uribe, Tatiana Ramírez (Jefe de Talento Humano) Alveiro Montes (Funcionario de la oficina de planeación, quien se encargará del tema de conflictos de interés), y el contratista del área de sistemas (Alexander Guatapé) de manera presencial en la alcaldía del Municipio de Ansermanuevo (oficina de Talento Humano). Se retoman los puntos del diagnóstico que están en **NO**, y verificar si han tomado acción sobre ellos: Se crea el botón de denuncia segura, no evidenciaron en la página web las actividades sobre el fomento del código de Integridad, la Contratista Luz Elcy Uribe le comenta a la Dra. Tatiana Ramírez (jefe de Talento Humano) sobre el taller de neuro integridad dado que ella manifiesta que no se ha realizado ninguna actividad sobre el fomento del código de Integridad, se coordinará con el Doctor Darío Gómez sobre viajar a este Municipio a dictar el taller de (Neuro Integridad) y a su vez el taller de Liderazgo ciudadano), para lo cual se les recomienda convocar a la ciudadanía (Grupos de interés, grupos de valor). Una vez se termina la mesa de trabajo se evidencia un avance significativo de la siguiente manera: **Componente % Diagnóstico Inicial %**

avance de acuerdo con el plan de acción establecido durante la asistencia técnica para la primera vigencia de 2022-FURAG 13% 63%-MIPG 25% 25%. Compartí por Facebook e Instagram las notas de interés de la Oficina de la Transparencia: **-LA OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA INVITADA A EXPONER EN CONVOCATORIA INTERNACIONAL EN BUENAVENTURA.** -La Oficina para la Transparencia en cabeza del Dr. Óscar Eduardo Vivas Astudillo, fue invitada a exponer en el Conversatorio “Transparencia y Participación: Oportunidades y Retos de la lucha contra la corrupción” que tendrá lugar en Buenaventura. -Mañana el Dr. Oscar Eduardo Vivas estará en el bello puerto del mar en este importante espacio, dónde muchos jóvenes y ciudadanía en general van a asistir. Los esperamos amigos, recuerda que entre mayor participación tengamos como ciudadanos en estos espacios, se fortalece el ejercicio de control social y lucha contra la corrupción. Empoderados en estos temas, lograremos el cambio. -Rendición de cuentas Municipio de Argelia Valle -Feria de la Transparencia. Se realizó invitación extensiva a los enlaces de los Municipios de Ansermanuevo-Bolívar, el Cairo y la unión sobre las siguientes sensibilizaciones: - Sesión Política de Integridad -youtube life-Dictado por la Función Pública. -Socialización del Observatorio Grupo AT DEL PLAN ANTICORRUPCION 2020-2021, convocada para el grupo Asistencia Técnica y las Alcaldías, streamg meet, Acta No.157 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Socialización resultados Observatorio - Grupo AT DEL PLAN ANTICORRUPCION 2020-2021. Participé en el **seminario Más Allá del Éxito** convocada por la oficina para la Transparencia. streamg meet, Temas: **Primer Módulo-Actitud – Alcance:** Seminario que beneficiará el potencial y alcanzará un impacto positivo en la asistencia técnica que desde el equipo de integridad se brinda a los Municipios de Bolívar, Ansermanuevo, La unión y el Cairo. **Facilitador:** Dr. Darío Gómez. Participé en el **seminario**

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 14 de 38

Más Allá del Éxito convocada por la oficina para la Transparencia, streamg meet Temas: **Segundo Módulo-Actitud – Alcance:** Seminario que beneficiará el potencial y alcanzará un impacto positivo en la asistencia técnica que desde el equipo de integridad se brinda a los Municipios de Bolívar, Ansermanuevo, La unión y el Cairo. – Frase motivadora del Segundo módulo **“Las personas que siempre se están capacitando, su futuro siempre estará lleno de esperanza”** Facilitador: Dr. Darío Gómez. Participé en la socialización de Política de Integridad convocada por la oficina para la Transparencia, streamg meet Temas: Fomento de los valores del Servicio Público en la Gobernación del Valle del Cauca. **Facilitador:** Yanni Fabian Moreno. Coadyuvi con la realización del Taller de Neuro integridad y Taller de liderazgo Ciudadano en el Municipio de Ansermanuevo - convocada por las contratistas Julieta Ruiz y Luz Elcy Uribe-integrantes del equipo asesor de Política de Integridad, streamg meet, temas inherentes al proyecto denominado **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios**. **Reseña:** Verificado el autodiagnóstico del Municipio de Ansermanuevo se observa que durante la vigencia 2022 no se han realizado actividades de la política de Integridad referentes a la Activación-Fomento-Ejemplo y Compromiso, por lo tanto, se les ofrecen dos actividades dictadas a través de la oficina para la transparencia con el fin evidenciar actividades inherentes; a la jefe de talento humano y enlace actual para el componente de política de Integridad. **Temas:** se Convoca la totalidad del personal (contratistas y funcionarios) en dos jornadas (en horario AM), en los talleres se socializan los valores adoptados por la Alcaldía dentro del su código de integridad con lo que se logra el objetivo principal de Activar, fomentar ejemplarizar y comprometer a los asistentes y para el tema de liderazgo ciudadano como tema principal se analizan las herramientas del control ciudadano. Los talleres mencionados fueron dictados por el Dr. Darío Gómez. Convoqué y realicé reunión y acta de la mesa de trabajo- Equipo Asistencia Equipo Integridad, streamg meet, Acta No 199. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios** **Temas:** Como representante del equipo de integridad que apoyé durante un período determinado de cuatro semanas se realiza la verificación de la Ruta de Trabajo dentro del cronograma asignado para el primer semestre de 2022, se verifican las actividades generales, las actividades específicas el método de evaluación y el cumplimiento del cronograma asignado hasta el mes de mayo para cada uno de los municipios asignados para los contratistas Maricel Jaramillo, Carlos Ruiz, Julieta Ruiz y Luz. Jamundí, Pradera, Yotoco, Yumbo, Bolívar, Zarzal, Ansermanuevo, El Cairo, La unión, Obando. Participé en la reunión mesa de trabajo- con el Municipio de el Cairo, streamg meet, Acta No 201. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios** **Temas:** como tema principal se verifican los temas del autodiagnóstico que a la fecha no se han realizado, y se comenta al enlace Aldemar Buriticá, que la oficina está en la capacidad de brindar un taller de neuro integridad y taller de liderazgo ciudadano, se comenta la buena acogida que se tuvo en el municipio de Ansermanuevo, a los que el ingeniero Aldemar Buriticá dos fechas tentativas dentro de la segunda semana del mes de mayo lo cual se consultará con el Doctor Darío Gómez, sensibilizador encargado del tema, otro tema consultado que se encuentra dentro de la ruta de trabajo del equipo de política de integridad es el

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 15 de 38

informe del plan de acción en el PAAC vigencia 2021, informe de seguimiento al PAAC, 10 de enero (septiembre a diciembre), dado que una vez verificado en la página del municipio no se encontró publicado. Participé de la reunión - Equipo Asistencia Equipo Integridad, convocada por la Doctora Daniela Aguirre streamg meet, Acta No 209. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios*** **Temas:** La Doctora Daniela Aguirre verifica las actividades generales, las actividades específicas el método de evaluación y el cumplimiento del cronograma asignado hasta el mes de mayo para cada uno de los municipios asignados para los contratistas Maricel Jaramillo, Carlos Ruíz, Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe. Para los municipios de: Jamundí, Pradera, Yotoco, Yumbo, Bolívar, Zarzal, Ansermanuevo, El Cairo, La unión, Obando, Realicé recomendación sobre las actividades realizadas y publicadas en las páginas de los Municipios sobre el tema de: implementar las 4 fases del código de integridad: 1. Activar 2. Fomentar 3. Ejemplificar 4. Comprometer, actividad que será corroborada en la próxima reunión. Coadyuvi con la realización del Taller de Neuro integridad y Taller de liderazgo Ciudadano en el Municipio de Calima Darién – convocada por el Municipio de Calima Darién. Los contratistas Carlos Ruíz, Maricel Jaramillo, Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe -integrantes del equipo asesor de Política de Integridad, dentro del proyecto denominado “Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios, participan de dicha jornada. **Reseña:** El Municipio de Calima Darién nos invita a hacer parte de actividades de la política de Integridad referentes a la Activación-Fomento-Ejemplo y Compromiso Jornada de capacitación en el municipio de Calima, en el cual el equipo de Integridad de la Asistencia Técnica, de la Oficina para la Transparencia apoyó con el "fomento de los valores del servidor público" en pro de promover la implementación del Código de Integridad en el municipio. **Temas:** se Convoca la totalidad del personal (contratistas y funcionarios), se socializan los valores adoptados por la Alcaldía dentro del su código de integridad con lo que se logra el objetivo principal de Activar, fomentar ejemplarizar y comprometer a los asistentes y para el tema de liderazgo ciudadano como tema principal se analizan las herramientas del control ciudadano. Los talleres mencionados fueron dictados por el Dr. Darío Gómez. Participé en la reunión mesa de trabajo- con el Municipio de la Unión, streamg meet, Acta No 220. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios*** **Temas:** La contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado -“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022”), inician la reunión verificando el cumplimiento de las actividades pendientes de la matriz del diagnóstico de la política de integridad para revisar los avances obtenidos. Se recomienda realizar el seminario y taller de neurointegridad con el compañero Darío Gómez, propuesta que no es aceptada por el enlace. Se realiza la revisión de la matriz, donde se identifica que se han realizado las recomendaciones dadas en la reunión anterior acerca de analizar los resultados de la encuesta aplicada en la socialización del código de integridad, de acuerdo al resultado elaboraron plan de mejoramiento y lo socializaron por los grupos de whatsapp

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 16 de 38

de la Alcaldía <https://drive.google.com/drive/folders/1kRpHLlE6iM4ZAbGIYOwOERTs4kMJZU>). Se verificó la publicación de la política de integridad en la sede electrónica <http://www.launion-valle.gov.co/politicas-y-lineamientos/politica-de-integridad>. Se crearon los gestores de integridad, pendiente publicar el acto administrativo. El resultado del avance obtenido al finalizar la reunión es de 100% MIPG y 100% para FURAG. Participé en reunión mesa de trabajo y realicé acta - con el Municipio de Ansermanuevo, streamg meet, Acta No 223. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** La contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022”***), la reunión se inicia verificando el cumplimiento de las actividades pendientes de la matriz del diagnóstico de la política de integridad para revisar los avances obtenidos, se revisó y recomendó lo siguiente: **1.** Diagnosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad (subir a la pagina las evidencias de 2020 y 2021 2020 (se subio el informe de la actividad de trovando por nuestra integridad -folleto del codigo de integridad (lo que hago y lo que no hago)-Falta 2021 pendiente) **2.** Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas (No Se realizaron encuestas durante los periodos 2020 y 2021- se van a realizar las encuestas de estas actividades). **3.** Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad (No se socializó el resultado de las actividades de las vigencias 2020 y 2021-se van a realizar las encuestas de estas actividades). **4.** Determinar el alcance de las estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código (se analizaran las evaluaciones de las vigencias 2020 (1 actividad) -2021(2 actividades)-2022 (2 actividades). **5.** Establecer mecanismos de retroalimentación con los servidores públicos, tales como grupos de intercambio, encuestas, correo electrónico, entre otras, que corroboren la confidencialidad de los servidores y ayuden a mejorar las ideas de implementación y gestión (cuando se tengan los gestores de integridad realizar socializacion del codigo de integridad a traves de juegos de la caja de herramienta. <http://www.ansermanuevo-valle.gov.co/normatividad/resolucion-0155-del-04-de-abril-de-2022>). **6.** Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad (Talento Humano realizará cronograma hasta el mes de agosto). **7.** Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión (Se incluirá el informe de la actividad realizada el 7 de abril de los talleres de neurointegridad y taller de liderazgo ciudadano). **8.** Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar (se realizara con la auto evaluación de las actividades) **9.** Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad (publicar los resultados de la autoevaluación) **10.** Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 17 de 38

Código de Integración: 1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio (Actividades realizadas vigencias 2020 (1 actividad) -2021(2 actividades)-2022 (2 actividades). 11. Documentar las buenas practicas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próximo intervención del Código (Se incluirá el informe de la actividad de los talleres de neurointegridad y taller de liderazgo ciudadano). El tema de conflictos de interés que se trata econ el enlace de planeación será programado para otra reunión dado que no se pudo conectar debido a inconvenientes con el internet. Participé reunión y acta de la mesa de trabajo- Equipo Asistencia Equipo Integridad, streamg meet, Acta No 235. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Cómo representante durante este período del equipo de integridad que la contratista Julieta Ruíz durante este período se realiza la verificación de la Ruta de Trabajo dentro del cronograma asignado para el primer semestre de 2022, se verifican las actividades generales, las actividades específicas el método de evaluación y el cumplimiento del cronograma asignado hasta el mes de mayo para cada uno de los municipios asignados para los contratistas Maricel Jaramillo, Carlos Ruíz, Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe. Para los Municipios asignados a cada uno, se realiza el ejercicio de retroalimentación Cuantos funcionarios tienen publicada la Declaración de Renta (Número de funcionarios y Cargo), revisar el aplicativo conflicto de intereses, para que en la próxima reunión se tengan los datos para cada Municipio. Participé reunión y acta de la mesa de trabajo- Equipo Asistencia Equipo Integridad, streamg meet, Acta No.254 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Cómo representante durante este período del equipo de integridad que la contratista Julieta Ruíz durante este período se realiza la verificación de la Ruta de Trabajo dentro del cronograma asignado para el primer semestre de 2022, se verifican las actividades generales, las actividades específicas el método de evaluación y el cumplimiento del cronograma asignado durante el mes para cada uno de los municipios asignados para los contratistas Maricel Jaramillo, Carlos Ruíz, Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe. Para los Municipios asignados a cada uno, se realiza la verificación de los datos obtenidos para cada alcaldía relativo al diligenciamiento de la declaración de bienes y rentas, declaración de conflictos de interés, y declaración de las personas expuestas políticamente (en donde se llega a la conclusión que se realizará una alerta los enlaces dado que no se encuentra registrada la declaración de los alcaldes y el porcentaje de diligenciamiento de la declaración de conflictos de interés es mínima. Y también se diligencia el resultado de las actividades realizadas y publicadas en las páginas de los Municipios sobre el tema de: implementar las 4 fases del código de integridad: 1. Activar 2. Fomentar3. Ejemplificar 4. Comprometer. y por último se programan cuatro fechas para estudio de trabajo. Participé de la reunión - Equipo Asistencia Equipo Integridad, convocada por la Doctora Daniela Aguirre streamg meet, Acta No.241 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** La Doctora Daniela Aguirre verifica n las actividades generales, las actividades específicas el método de evaluación y el cumplimiento del cronograma asignado hasta el mes de mayo para cada uno de los municipios asignados para los

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 18 de 38

contratistas Maricel Jaramillo, Carlos Ruíz, Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe. Para los municipios de: Jamundí, Pradera, Yotoco, Yumbo, Bolívar, Zarzal, Ansermanuevo, El Cairo, La unión, Obando. Se verifica si realizó avance de los municipios han realizado avances teniendo en cuenta el diagnóstico inicial. Se tiene en cuenta la iniciativa de la contratista Maricel Jaramillo sobre la asistencia en las reuniones de transparencia (para los Municipios) para que los integrantes de cada equipo de la asistencia técnica (de cada componente) hagan parte de esta reunión. Se retoma el tema del documento metodológico de la política de Integridad. Compartí por Facebook e Instagram las notas de interés de la Oficina de la Transparencia: -Sabías que, el PAAC cuenta en sus componentes con la Atención al Ciudadano, el cual es enfocado para los ciudadanos en la atención y participación óptima de las decisiones en el estado. -Jornada de capacitación en el municipio de Calima, en el cual nuestro equipo de Integridad de la Asistencia Técnica, de la Oficina para la Transparencia apoyó con el "fomento de los valores del servidor público" en pro de promover la implementación del Código de Integridad en el municipio. - En esta Semana Santa la Oficina para la Transparencia de la Gestión pública, invita a todos para que reflexionemos junto a nuestras familias, amigos, compañeros y demás a poner en práctica nuestro código de integridad, con el fin de tener una mejor convivencia en nuestro diario vivir. - Cartografía', trabajo de la maestra de Bellas Artes, Lucero Arango, es el mural ganador de la convocatoria realizada por Oficina de Transparencia para la Gestión Pública Gob Valle y Contraloría Valle del Cauca. Este tributo a la transparencia ciudadana, está ubicado en la tribuna oriental del Estadio Pascual Guerrero en #Cali. - Hoy desde la Oficina para la Transparencia queremos felicitar y resaltar esa gran labor que realizan todas las madres Del Valle del Cauca, mujeres guerreras, luchadoras y bondadosas. FELIZ DÍA. Solicité información a los enlaces de los Municipios de Ansermanuevo-Bolívar, el Cairo y la unión sobre los siguientes temas: -Diligenciar los formatos que envió el Observatorio: para los enlaces sería <https://forms.gle/E2ogwRF7BoRqzgkJ7>, paradiirectivos <https://forms.gle/sis63Rv9BbT5vKXq6>, -Enlace de la publicación seguimiento del PAAC vigencia 2021, para evidenciar dentro de la ruta de trabajo a seguir por el equipo de integridad. Participé en la capacitación sobre Control Social entidades y servidores Públicos convocada por el Departamento Administrativo de la Función Pública. Temas: Conversatorio sobre los mecanismos y lineamientos para este mecanismo de participación **Facilitador:** Virginia Guevara Sierra. Participé en la capacitación sobre Aplicativo por la Integridad Pública, convocada por el Departamento Administrativo de la Función Pública. Temas: Declaro, publico, controlo, Declaración 2013 de 2019, declaración de bienes y rentas, declaración de personas expuestas políticamente, declaración de conflictos de interés. **Facilitador:** Leonardo Sánchez Acuña. Participé en el **seminario Más Allá del Éxito** convocada por la oficina para la Transparencia. streamg meet, Temas: **Módulo 5 – Alcance:** Seminario que beneficiará el potencial y alcanzará un impacto positivo en la asistencia técnica que desde el equipo de integridad se brinda a los Municipios de Bolívar, Ansermanuevo, La unión y el Cairo. **Facilitador:** Dr. Darío Gómez. Participé en el **seminario Más Allá del Éxito** convocada por la oficina para la Transparencia. streamg meet, **Temas:** **Módulo 6 – Alcance:** Seminario que beneficiará el potencial y alcanzará un impacto positivo en la asistencia técnica que desde el equipo de integridad se brinda a los Municipios de Bolívar, Ansermanuevo, La unión y el Cairo. **Facilitador:** Dr. Darío Gómez. Participé en la socialización Estrategia Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano convocada por la oficina para la Transparencia, streamg meet **Temas:** **Facilitador:** Naila López Varela -Carol Pedraza.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 19 de 38

Participé reunión y realicé acta de la mesa de trabajo- Equipo Asistencia Equipo Integridad, streamg meet, Acta No 262. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** Se lleva a cabo cronograma de estudio validado a partir de 4 fechas, se tocan temas a sobre la metodología de la política de Integridad (Norma 2013, guía de conflictos de Interés) se redacta oficio para las alcaldías mediante el cual se alerta sobre el tema de Conflictos de Interés y se comparte el link de la función pública mediante el cual pueden evidenciar el estado actual del diligenciamientos por parte de los funcionarios de planta y contratistas en este tema(link de consulta ciudadana), y se les reitera sobre el compromiso que tiene la Oficina para la transparencia en el componente de política de Integridad (entre otros). Se inicia la elaboración de las diapositivas de política integridad. Conflictos de Interés que será utilizada como herramienta para las sensibilizaciones que serán dictadas a los funcionarios y contratistas. Dentro de los temas a tratar estarán definiciones – normatividad-objetivos- instructivos-desarrollo del proceso y diligenciamiento de aplicativos que obliga la ley. En esta primera fecha del cronograma de estudio de realizan lecturas y se extracta los temas de mayor relevancia tales como: Puntos para tener muy en cuenta para la actualización del SIGEP II -Guía de identificación de conflictos de Interés -Que es conflicto de Interés -Clases de Conflicto de Interés (Real-Potencial y aparente)-Parentesco por afinidad. Participé de la reunión - Equipo Asistencia Equipo Integridad, convocada por la Doctora Daniela Aguirre streamg meet, Acta No 263. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas: “Actividades del código de Integridad con las alcaldías”*** presencialidad con los Gestores de Integridad, compartir las experiencias con los entes descentralizados, Actividades a realizar que tengan más impacto dentro de las alcaldías, generar un listado de actividades. La Doctora Carol Pedraza nos da ejemplos sobre las etapas de implementación del código de integridad: Activar (con videos), Fomentar (Ejemplo-Espectáculo de títeres), Ejemplificar (crear indicadores y evaluar cada actividad-cliente oculto), Comprometer (creación y aportes y cumplimientos). Coadyuvi con la realización del Taller de liderazgo Ciudadano en el Municipio de Ansermanuevo - articulada por las contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe-integrantes del equipo asesor de Política de Integridad, streamg meet, temas inherentes al proyecto denominado ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. Reseña:*** A partir de la realización del taller de Neuro integridad y Taller de Liderazgo ciudadano que se llevó a cabo en éste Municipio con los funcionarios, contratistas y grupos de Interés; la secretaría de educación nos contacta para que articulemos esta dinámica con los docentes del Municipio como un tema a tratar dentro de la fecha de la celebración del día del profesor ***Temas:*** El Doctor Darío Gómez dicta el taller de Liderazgo Ciudadano a 118 docentes dentro de la jornada dispuesta para la celebración del día del profesor a los cuales se les entregará el certificado por su asistencia. Colaboramos con las actividades realizadas las integrantes del grupo de Integridad (Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe). Realicé reunión y acta, mesa de trabajo- con el Municipio de el Cairo, streamg meet, Acta No 275. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del***

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 20 de 38

Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas: Como primer tema se revisan las tareas que se debían tener en cuenta para actualizar en la página web del Municipio a lo que el enlace del Municipio, Aldemar Buriticá, comenta que por temas de autenticación digital actualmente no se puede cargar nada en la página del Municipio. Tema seguido se revisan los puntos 17, Definir las estrategias para la inducción o reinducción de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de integridad, donde se revisará la línea 5 de las líneas estratégicas Inducción y reinducción. En el punto 18, Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad, dentro del cual se nos indica que no hay un rubro específico para el desarrollo de la política de Integridad en las políticas de MIPG. Se le recuerda al enlace del Municipio Aldemar Buriticá que a fecha de hoy tienen un porcentaje de cumplimiento en MIPG del 70% y FURAG del 100%. En el punto 22, en cuanto a Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad, se realizaron actividades relativas al SIGEP II que serán desarrolladas durante este mes y la verificación la realizaremos en el mes siguiente, todas estas actividades están plasmadas en la página 233 del Plan de Desarrollo, Capítulo I Fortalecimiento Institucional. En lo relativo al registro del aplicativo SIGEP II, ya se encuentran registrados todos los contratistas. Se le recomienda al enlace Aldemar Buriticá que contacte al Señor alcalde de este Municipio para que diligencie el aplicativo de las personas expuestas políticamente. En el punto 25 Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión. No se tiene ningún avance. En el punto 28. Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración: 1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio no se ha realizado ninguna actividad en esta vigencia se tiene planeado hacerlo en la segunda feria para la transparencia que realizará este Municipio ya sea en el mes de agosto o septiembre. En el punto 29. Documentar las buenas prácticas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próxima intervención del Código. En la parte de innovación tienen programada una capacitación que serpa dictada por el Municipio de Argelia. El avance alcanzado con lo puntos revisados hoy queda de la siguiente forma: MIPG del 75% y FURAG del 100%. Participé en la reunión, mesa de trabajo- con el Municipio de Ansermanuevo, streamg meet, Acta No 276. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Las contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022”**), inician la reunión verificando el cumplimiento de las actividades pendientes de la matriz del diagnóstico de la política de integridad para revisar los avances obtenidos, se revisó y recomendó lo siguiente: **1.** Diagnosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad (subir a la pagina las evidencias de 2020 y 2021 2020 (se subio el informe de la actividad de trovando por nuestra integridad -folleto del codigo

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 21 de 38

de integridad (lo que hago y lo que no hago)-Falta 2021 pendiente) **2.** Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas (No se realizaron encuestas durante los periodos 2020 y 2021- se van a realizar las encuestas de estas actividades). **3.** Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad (No se socializó el resultado de las actividades de las vigencias 2020 y 2021-se van a realizar las encuestas de estas actividades). **4.** Determinar el alcance de las estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código (se analizaran las evaluaciones de las vigencias 2020 (1 actividad) -2021(2 actividades)-2022 (2 actividades). **5.** Establecer mecanismos de retroalimentación con los servidores públicos, tales como grupos de intercambio, encuestas, correo electrónico, entre otras, que corroboren la confidencialidad de los servidores y ayuden a mejorar las ideas de implementación y gestión (cuando se tengan los gestores de integridad realizar socialización del código de integridad a través de juegos de la caja de herramienta. <http://www.ansermanuevo-valle.gov.co/normatividad/resolucion-0155-del-04-de-abril-de-2022>). **6.** Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad (Talento Humano realizará cronograma hasta el mes de agosto). **7.** Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión (Se incluirá el informe de la actividad realizada el 7 de abril de los talleres de neurointegridad y taller de liderazgo ciudadano). **8.** Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar (se realizara con la auto evaluación de las actividades) **9.** Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad (publicar los resultados de la autoevaluación) **10.** Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración: **1.** Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. **2.** Grupos de intercambio (Actividades realizadas vigencias 2020 (1 actividad) -2021(2 actividades)-2022 (2 actividades). **11.** Documentar las buenas practicas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próxima intervención del Código (Se incluirá el informe de la actividad realizada el 7 de abril de los talleres de neurointegridad y taller de liderazgo ciudadano). No se evidenciaron avances sobre ninguna de las tareas que quedaron al pendiente en la reunión del día 28 de abril. El tema de conflictos de interés que se trata econ el enlace albeiro Montes de planeación será programado para el día de mañana 26 de mayo. Realice reunión y acta, mesa de trabajo- con el Municipio de Bolívar, streamg meet, Acta No 277. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Las contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado -**“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022”**), inician la reunión verificando el cumplimiento de las actividades pendientes de la matriz del diagnóstico de la política de integridad para revisar los avances obtenidos: **1.** Diagnosticar, a través de encuestas,

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 22 de 38

entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad. **Observaciones:** *Pendiente aprobación en comité institucional de gestión y desempeño se reúnen el 3 de junio de 2022.* **2.** Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas. **Observaciones:** *Pendiente aprobación en comité institucional de gestión y desempeño se reúnen el 3 de junio de 2022.* **3.** Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad. **Observaciones:** *Pendiente aprobación en comité institucional de gestión y desempeño se reúnen el 3 de junio de 2022.* **4.** Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana. **Observaciones:** actualizaron el código de ética, pendiente creación del comité. **5.** Construir un mecanismo de recolección de información (Encuesta y/o grupos de intercambio) en el cual la entidad pueda hacer seguimiento a las observaciones de los servidores públicos en el proceso de la implementación del Código de Integridad. **Observaciones:** capacitación de autocontrol, se va a realizar una evaluación final vinculando todas las actividades. **6.** Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad. **Observaciones:** Sin respuesta. **7.** Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje. **Observaciones:** Sin respuesta. **8.** Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión. **Observaciones:** Sin respuesta. **9.** Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar. **Observaciones:** Sin respuesta. **10.** Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad. **Observaciones:** Sin respuesta. **11.** Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración: **Observaciones:** Sin respuesta. **11.1** Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. **11.2** Grupos de intercambio. Documentar las buenas prácticas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próxima intervención del Código. **Observaciones:** Sin respuesta. **12.** ¿La declaración de bienes y renta de los servidores públicos de la entidad, se presenta en los términos y condiciones de los artículos 13 al 16 de la ley 190 de 1995? **Observaciones:** Pendiente realizar verificación, por parte del enlace del municipio de Bolívar. **13.** Recopila y clasifica la información contenida en las declaraciones de bienes y rentas. **Observaciones:** Sin respuesta. **14.** El enlace comenta sobre la actualización que se realizó al código de Ética (Cultura de autocontrol-principios institucionales y valores éticos). **15.** Al finalizar la reunión se informa sobre los porcentajes de cumplimiento a MIPG Y FURAG dentro del componente de la Política de Integridad así: MIPG 40% Y FURAG 75%. Participé en la reunión, mesa de trabajo- con el Municipio de Ansermanuevo, streamg meet, Acta No 281. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Las contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e**

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 23 de 38

integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022”), inician la reunión verificando el cumplimiento de las actividades pendientes de la matriz del diagnóstico de la política de integridad para revisar los avances obtenidos, se revisó y recomendó. La reunión se realiza enfocada al componente de conflictos de interés con el enlace asignado para este tema alveiro Montes. Como primer punto se obtiene respuesta positiva respecto al tema del procedimiento diseñado para el eguimiento de este tema, como segundo tema se le recomienda realizar y socializar circular para que los servidores y contratistas diligencien el aplicativo de la Ley 2013 la cual reglamenta **“ La Ley 2013 de 2019, - Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes y renta y el registro de los conflictos de interés.”** Participé de reunión, mesa de trabajo- con el Equipo de Integridad, convocada por la Doctora Daniela Aguirre, streamg meet, Acta No 284. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** La Doctora Daniela Aguirre recomienda realizar una verificación certera sobre las evidencias aportadas por los enlaces de los municipios, se nos informa que durante el mes de se elaborará un formato de diagnóstico en conjunto con los integrantes del observatorio y el Equipo de Integridad además se deberá desarrollar un ejercicio entre las preguntas del diagnóstico actual y las formuladas el FURAG, e implementar las acciones o ruta de trabajo para el FURAG. Participé de reunión y realicé acta, mesa de trabajo- con el Equipo de Integridad, convocada por la líder de asignada para este período la Doctora Maricel Jaramillo, streamg meet, Acta No 287. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Se trabaja en la elaboración del documento metodológico de los temas de política de Integridad y Conflictos de Interés para lo cual se requiere su temática además de la normatividad, requiere que sea narrado en un lenguaje claro suministrado por los integrantes del equipo en temas como el para qué? - el por qué? - donde aplica- su utilidad dentro del MIPG, ejemplarización de las fases de implementación. Participé de reunión, - con el Equipo de Asistencia Técnica, convocada por la Doctora Daniela Aguirre, streamg meet, Acta No 294. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Socialización de la Nueva Metodología del Proyecto Asistencia Técnica-Segundo Semestre 2022. Temas relativos al Impacto, Forma de Implementación, Forma de Medición Diagnósticos elaborados en conjunto con el observatorio, Asignación de Alcaldías, Plan de Trabajo para las alcaldías, medición del equipo de trabajo, Número de mesas de trabajo, sensibilización a funcionarios y alcaldías, acciones a tomar para cada una de las actividades, metas de cada grupo. Participé de reunión, - con el Equipo de Integridad, convocada por la Doctora Daniela Aguirre, streamg meet, **Tema:** La Doctora Daniela Aguirre nos indica el proceso que debemos realizar con el fin de actualizar el diagnóstico actual con el que se miden los porcentajes de cumplimiento en las Alcaldías. Proceso que consiste en: Acciones concretas que conlleven al cruce de información del PAAC (Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano y el FURAG respecto a la política de Integridad, tarea que será revisada durante el transcurso de la próxima semana. Participé de reunión y realicé acta, mesa de trabajo- con el Equipo de Integridad, convocada por la líder de

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 24 de 38

asignada para este período la Doctora Maricel Jaramillo, streamg meet, Acta No 300. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** Se continúa en la elaboración del documento metodológico de los temas de política de Integridad y Conflictos de Interés para lo cual se requiere su temática además de la normatividad, requiere que sea narrado en un lenguaje claro suministrado por los integrantes del equipo en temas como el para qué? - el por qué? -donde aplica- su utilidad dentro del MIPG, ejemplarización de las fases de implementación. Coordiné la realización de mesa de trabajo de forma presencial en el Municipio de - articulada por las contratistas Diego Asprilla Aguirre y Mario Urrea - integrantes del equipo asesor de Transparencia, temas inherentes al proyecto denominado ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. Reseña:*** Soy contactada el mes pasado por el contratista Diego Asprilla, quien me solicita el favor de coadyuvar con el tema de una mesa de trabajo con el Municipio de Versalles, con el fin de concretar acciones para el aumento en relación al porcentaje de cumplimiento del tema de transparencia, lo anteriormente mencionado dado que en la primera reunión de empalme con dicho Municipio fui quien propició las condiciones para llevarla a cabo, se dan las condiciones; todo previamente autorizado por la Doctora Daniela Aguirre ***Temas:*** Con el apoyo de la asesora externa Martha Saldaña se logra la asistencia de la totalidad del gabinete, se les enseña con el diagnóstico inicial las evidencias recolectadas por el contratista Diego Asprilla, las cuales en el primer punto referente a la publicación de informes se observa que son de la vigencia 2017, se les recomienda de manera respetuosa el publicar la información histórica y actual para evitar sanciones futuras, internamente realizan acta que contiene plan de contingencia para la actualización en plena de la página, para lo cual quedan comprometidos todos los asistentes, una vez se logre cumplir este plan de contingencia se concretar una nueva reunión de manera virtual para definir qué porcentaje de cumplimiento obtienen. Posterior a esta reunión he entablado conversación telefónica con la asesora externa Martha Saldaña y la Doctora Ana Lucía Giraldo quienes han venido trabajando en evidencias para lograr un óptimo avance y aducen que han trabajado hasta el 6 punto del diagnóstico de transparencia, avance que se verificará en la próxima reunión que se agende con este Municipio. Participé de la reunión - Equipo Asistencia Técnica con los Gerentes Regionales convocada por el Doctor Oscar Eduardo Vivas Astudillo (jefe de la Oficina para la Transparencia y la Doctora Daniela Aguirre (Líder de la Asistencia Técnica y Feria para la Transparencia streamg meet, ***Temas:*** Oferta Institucional de esta dependencia y sentar las bases para aumentar el impacto en las subregiones del departamento de la mano de cada una de las Gerencias Territoriales. Hoy queremos contarles lo que hacemos desde la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública, desde el enfoque del Plan Departamental de Desarrollo en los temas de Transparencia e Integridad. - ¿Sabías qué? el PAAC (Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano) cuenta en sus componentes con las matrices de prevención de corrupción, este nos sirve para medir los riesgos de corrupción y posteriormente prevenir este flagelo. Invitamos a la ciudadanía a que participe y conozca estas herramientas de control social y juntos seguir fortaleciendo este #valleinvencible #integro y #transparente. -El pasado viernes 10 de junio estuvimos con nuestro equipo de Empoderamiento Ciudadano en la Universidad @ucevacol capacitando a más de 100 líderes y

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 25 de 38

lideresa comunales de Tuluá, brindando herramientas de control social para su correcta veeduría. -La participación ciudadana es clave en la implementación de la Política Pública de Transparencia con la que la Gobernación del Valle del Cauca busca cerrar las puertas a la corrupción. -Con más de 3.000 vallecaucanos capacitados, la Escuela de Liderazgo de la Gobernación Del Valle cumple un año apostándole al control social para combatir la corrupción. -Nuestro equipo de Empoderamiento Ciudadano viene trabajando arduamente con los ciudadanos del Valle del Cauca, brindando las herramientas de control ciudadano y así la comunidad ejerza un correcto control social. Compartí con la Doctora Ana lucía Giraldo del Municipio de Versalles link de consulta ciudadana con el fin de que pueda identificar los funcionarios y contratistas que han diligenciado el aplicativo de bienes y rentas y conflictos de interés y personas expuestas políticamente. Adicionalmente se descargó y compartió el archivo para su conocimiento. Compartí con la Doctora Sandra Paola Cabezas y Carmen Mildred Castillo del Municipio de Buenaventura link de consulta ciudadana con el fin de que pueda identificar los funcionarios y contratistas que han diligenciado el aplicativo de bienes y rentas y conflictos de interés y personas expuestas políticamente. Adicionalmente se descargó y compartió el archivo para su conocimiento. Participé en el **seminario Más Allá del Éxito** convocada por la oficina para la Transparencia. streamg meet, Temas: **Módulo 7 – Alcance:** Seminario que beneficiará el potencial y alcanzará un impacto positivo en la asistencia técnica que desde el equipo de integridad se brinda a los Municipios de Bolívar, Ansermanuevo, La unión y el Cairo. **Facilitador:** Dr. Darío Gómez. Participé en la Jornada SIGEP II convocada por el Departamento Administrativo de la Función Pública, Temas: Actualización datos SIGEP II – **Alcance:** Seminario que beneficiará el potencial y alcanzará un impacto positivo en la asistencia técnica que desde el equipo de integridad se brinda a los Municipios de Bolívar, Ansermanuevo, La unión y el Cairo. **Facilitador:** Departamento Administrativo de la Función Pública. Participé en la capacitación en el Rol de la Oficina de Control Interno - Seminario de Inducción y Reinducción, Dentro del Plan Institucional de Formación y Capacitación dirigido a los servidores públicos adscritos a la Administración Central Departamental, convocada por el jefe de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Publica el Doctor Oscar Eduardo Vivas, Temas: – **Alcance:** está contenido el Programa de Inducción y Reinducción, que se desarrolla a través del Seminario con igual nombre. Este Seminario integra 34 temas que corresponden a Conocimientos Esenciales que debemos poseer todos los servidores públicos y tiene como objetivo asegurar una exitosa adaptación, eficiente desempeño y permanencia en la entidad. Las capacitaciones en cada uno de estos temas se programan 4 veces al año, para que se facilite la participación de quienes se vinculan por primera vez y la de los antiguos, de tal manera que se actualicen en los cambios propios de la dinámica organizacional. La modalidad de estas capacitaciones es virtual, y al finalizar cada presentación los participantes deben diligenciar el formulario de evaluación, que nos permitirá identificar en qué estamos fallando, aplicar los correctivos necesarios y mejorar. Además, las horas por la participación en estas capacitaciones se tienen en cuenta en el consolidado de horas de capacitación MIPG. **Facilitador:** Facilitador: Dr. Carlos Humberto Martínez García, Profesional Universitario, Oficina de Control Interno. Participé en la Jornada sensibilización El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG-SST**) convocada por el Departamento Administrativo de la Función Pública, **Tema y Alcance:** Seminario que beneficiará el potencial y alcanzará un impacto positivo abarca una disciplina que trata de prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 26 de 38

trabajo, consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, lo cual incluye la política, la organización. Participé reunión y realicé acta de la mesa de trabajo- Equipo Asistencia Equipo Integridad, streamg meet, Acta No. 325. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** De acuerdo con instrucciones del Doctor Oscar Eduardo Vivas Astudillo el Equipo de Integridad conformado por: Carlos Ruíz, Julieta Ruíz, Maricel Jaramillo y Luz Elcy Uribe se reúne para dar respuesta a los interrogantes concernientes al Segundo Semestre de 2022 de la siguiente forma: **Preguntas.** Hitos/objetivos del primer semestre-% de cumplimiento-Que problemas tuvieron para el cumplimiento-Que aprendizaje tuvieron que ayude al cumplimiento-Hitos/objetivos de 1 semestre / 2 semestre-Como lo van a cumplir-Que necesitan para cumplir-**Desarrollo: Hitos/objetivos del primer semestre:** Realizar asistencia técnica de la política de integridad (código de integridad y conflicto de interés), de los municipios de Obando, Zarzal, Jamundí, Bolívar, El Cairo, La Unión, Ansermanuevo, Pradera, Yumbo y Yotoco. Realizar diagnóstico inicial de la de la política de integridad (código de integridad y conflicto de interés), de los municipios de Obando, Zarzal, Jamundí, Bolívar, El Cairo, La Unión, Ansermanuevo, Pradera, Yumbo y Yotoco. Revisar y retroalimentar las recomendaciones del FURAG para cada alcaldía. Verificar plan de acción en el PAAC vigencia 2021, informe de seguimiento al PAAC, 10 de enero (septiembre a diciembre)-Recomendar Incluir Código de Integridad y Conflictos de Interés, como iniciativas adicionales del Plan Anticorrupción y Atención del Ciudadano PAAC-Recomendar y verificar que el Código de Integridad esté publicado en la página web de la alcaldía con sus respectivas evidencias. Recomendar y verificar que se cumplan las fases de activar, fomentar ejemplificar y comprometer en la implementación de código de integridad. Participé de la reunión - Equipo Asistencia Equipo Integridad, convocada por la Doctora Daniela Aguirre streamg meet, Acta No 328. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** La Doctora Daniela Aguirre Conformación del correo electrónico con la información del desarrollo del cuestionario de acuerdo a instrucciones impartidas por el Doctor Oscar Eduardo Vivas y se retoma el tema de la información de los Pactos para la Transparencia se nos recomienda verificar los porcentajes de los Municipios de el Cairo y Bolívar. Realizó reunión, mesa de trabajo- con el Municipio de el Cairo, streamg meet, Acta No 329. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** Como primer tema se revisan las tareas que se debían tener en cuenta para actualizar en la página web del Municipio a lo que el enlace del Municipio, Aldemar Buriticá, se revisan los puntos quedando un porcentaje de cumplimiento al finalizar el primer semestre de 2022 de la siguiente forma: CUMPLE 97,50% NO CUMPLE 2,50%. Programé reunión, mesa de trabajo- con el Municipio de Ansermanuevo, streamg meet, la cual fue cancelada sobre la hora de la reunión por el enlace encargado del tema de Conflicto de Interés el Señor Albeiro Montes de la secretaria de Planeación. Realice reunión y acta, mesa de trabajo- con el Municipio de Bolívar, streamg meet, Acta No 335. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:***

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 27 de 38

Las contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado -***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022”***), inician la reunión verificando el cumplimiento de las actividades pendientes de la matriz del diagnóstico de la política de integridad para revisar los avances obtenidos: Al finalizar la reunión se informa sobre los porcentajes de cumplimiento a MIPG Y FURAG dentro del componente de la Política de Integridad así: MIPG 40% Y FURAG 75%. Participé en la reunión, mesa de trabajo- con el Municipio de la Unión, streamg meet, Acta No 336. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** Las contratista Julieta Ruiz Loaiza y Luz Elcy Uribe (integrantes del grupo asistencia de Transparencia para el primer semestre vigencia 2022 quienes realizarán el acompañamiento en el tema de Política de Integridad y conflicto de intereses, dentro del proyecto denominado -***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca- Vigencia 2022”***), **Temas:** Se revisan las recomendaciones del FURAG, de acuerdo a la calificación para la vigencia 2021 y se le realizan las siguientes observaciones dado que dentro de las doce recomendaciones realizadas por el FURAG, se habían realizado las actividades durante el primer semestre del 2022, y el comenta que no siempre al contestar este formulario. Participé de reunión, mesa de trabajo- con el Equipo de Integridad, convocada por la Doctora Daniela Aguirre, streamg meet, Acta No 332. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Tema:*** Análisis cuadro que hizo gustavo (Líder Observatorio) en cuanto política de Integridad nos asignan los municipios para el segundo semestre 2022. Participé de reunión mesa de trabajo- con el Equipo de Integridad, convocada por la líder de asignada para este período la Doctora Maricel Jaramillo, streamg meet, Acta No 339. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** Análisis nueva metodología segundo semestre 2022, verificación porcentajes pactos por la transparencia. Compartí por Facebook e Instagram las notas de interés de la Oficina de la Transparencia: -Desde la Oficina para la Transparencia queremos resaltar el trabajo que vienen realizando las diferentes dependencias de la Gobernación Del Valle, aplicando los valores del código de integridad en los funcionarios públicos para el mejoramiento constante hacia la ciudadanía. - Como mejor servidor público fue reconocido Oscar Vivas] jefe de la Oficina para la Transparencia por su trabajo, entrega y compromiso con los ciudadanos. - Nuestro equipo de Empoderamiento Ciudadano viene trabajando arduamente con los ciudadanos del Valle del Cauca, brindando las herramientas de control ciudadano y así la comunidad ejerza un correcto control social. - Los Coteros, mural realizado por el artista @ilfernandosantos quien busca reflejar ese trabajo que realizan estos personajes emblemáticos de nuestro departamento, en temas de transparencia e integridad. Participé de la realización de los Objetivos 2 semestre de Obando, Zarzal, Jamundí, Bolívar, El Cairo, La Unión, Ansermanuevo, Pradera, Yumbo y Yotoco para el segundo semestre de 2022. Participé en la Jornada

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 28 de 38

sensibilización El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG-SST**)- SECRETARIA DE TRANSPARENCIA-convocada por la Oficina Para la Transparencia, **Tema y Alcance:** caídas y Accidentes por distracción en el celular -Consecuencias físicas, psicológicas y productivas -medias y prevención. Seminario que beneficiará el potencial y alcanzará un impacto positivo abarca una disciplina que trata de prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, lo cual incluye la política, la organización. **Facilitador**-Diego Quintana. Participé en la Jornada Premiación del día del Servidor Público convocada por el Departamento Administrativo de la Función Pública, Temas: – **Alcance:** Apoyo al nominado en la Categoría **LEGADO** - por la Oficina para la Transparencia de la Gobernación del Valle del Cauca - Doctor Oscar Eduardo Vivas Astudillo. Participé en la capacitación Sensibilización en Furag-- Seminario de, **Temas:** Quien debe reportar el FURAG- Quienes son los responsables de reportar -Que deben reportar -Que mide el índice de desempeño institucional – para que deben reportar esta información - **Alcance:** – enfocada a los enlaces de las Alcaldías -**Facilitador.** Carol Pedraza. Participé de la invitación sintonizando el programa Tardes del Sol por el Canal Tele pacífico, Donde el invitado especial es el Dr. Óscar Eduardo Vivas Astudillo. Coadyuvi para la Convocatoria y realicé la reunión empalme con el Municipio de Versalles- Equipo Asistencia Técnica- Como Integrante del Equipo Integridad, streamg meet, Acta No. 355. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios** **Temas:** Realicé la convocatoria con la Doctora Martha Saldaña (Asesora externa del Municipio de -Versalles en temas de MIPG), reunión en la cual presento a los a los Integrantes del Equipo de Asistencia Técnica en los componentes de Rendición de Cuentas (Contratista-Evelin Barros),Ley de Transparencia (Diego Asprilla), Política de Integridad Y Pacto por la transparencia (Luz Elcy Uribe), la Doctora Martha complacida de aceptar la asistencia técnica nos indica a cada uno de los integrantes del equipo nos indica que ella asistirá a las reuniones convocadas en compañía de los directos responsables en cada tema, en el caso del Componente de Política de Integridad y Conflictos de Interés, el enlace será la Doctora Ana Lucía Giraldo y la Doctora Martha Saldaña, al finalizar la reunión me comprometo a enviar el diagnóstico inicial para que sea revisado por la Doctora Martha Saldaña y se programará una próxima reunión con el fin de recolectar evidencias y determinar el porcentaje inicial de cumplimiento y empezar con un plan de actividades para enfocarnos en el porcentaje de no cumplimiento. Participé de reunión, mesa de trabajo- con el Equipo de Integridad, streamg meet, Acta No 356. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios** **Tema:** Como equipo nos reunimos y comentamos nuevas estrategias para trabajar en equipo e individualmente con los municipios asignados para este segundo semestre de 2022, comprometer y convocar a los directamente interesados en el tema ´para lograr de esta manera porcentajes altos de cumplimiento. Los Municipios Asignados a mi nombre son: Dagua-Bugalagrande-Riofrio-SanPedro-Trujillo-Ansermanuevo-Toro-Versalles-Buenaventura. Coadyuvi para la Convocatoria y realicé la reunión de empalme con el Municipio de San Pedro - Equipo Asistencia Técnica- Como Integrante del Equipo Integridad, de manera presencial en las Instalaciones de la Alcaldía, Acta No. 360. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de**

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 29 de 38

un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas: Realicé la convocatoria con el Doctor Efraín Saldarriaga (Asesor externa del Municipio de San Pedro en temas de MIPG), reunión en la cual presento a los a los Integrantes del Equipo de Asistencia Técnica en los componentes de Rendición de Cuentas (Contratista-Evelin Barros),Ley de Transparencia (Diego Asprilla), Política de Integridad transparencia (Luz Elcy Uribe), y Andrés Becerra (Mapas de Riesgo). El Doctor Efraín Saldarriaga (Contratista Asesor del Municipio), la Doctora Mélida Vasquez Vasquez (jefe de Control Interno), la Doctora Maria Virgelina Agudelo (Contratista de la Oficina de Planeación) y el Ingeniero Jhon Balmer Tobón Rojas (de la oficina de las TICS), se complacen en aceptar la asistencia técnica. Se nos indica a cada uno de los integrantes del equipo a las reuniones convocadas en compañía de los directos responsables en cada tema, en el caso del Componente de Política de Integridad y Conflictos de Interés, el enlace será el Doctor Efraín Saldarriaga, al finalizar la reunión se acuerda realizar reuniones para este tema los días jueves se programa una próxima reunión con el fin de recolectar evidencias y determinar el porcentaje inicial de cumplimiento y empezar con un plan de actividades para enfocarnos en el porcentaje de no cumplimiento. Convoqué y realicé la reunión empalme con el Municipio de Ansermanuevo- Equipo Asistencia Técnica- Como Integrante del Equipo Integridad, streamg meet, y Realicé Acta No. 363. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Realicé la convocatoria con la Doctora Tatiana Ramirez (Encargada de la Oficina de Talento Humano), enlace de la política de Integridad y el Señor Alveiro Montes (de la oficina de planeación), enlace de la política de Conflictos de Interés. Reunión en la cual presento a los a los Integrantes del Equipo de Asistencia Técnica en los componentes de Rendición de Cuentas (Contratista-Marcela Aguirre),Ley de Transparencia (Mario Urrea), Política de Integridad Y Pacto por la transparencia (Luz Elcy Uribe), la Doctora Tatiana Ramirez, el Doctor Nelson Morales Suarez (Jefe de la Oficina de Planeación) y la Doctora Ana Lorena Henao (de la Oficina de Planeación), aceptan la asistencia técnica y se nos indica a cada uno de los integrantes del equipo los directos responsables en cada tema, en el caso del Componente de Política de Integridad y Conflictos de Interés, el enlace será la Doctora Tatiana Ramirez y Albeiro Montes, Rendición de Cuentas y Ley de transparencia con la Doctora Ana Lorena Henao en compañía del Integrante de las TICS Alexander Guatapé , al finalizar la reunión queda como compromiso realizar mesas de trabajo con el fin de recolectar evidencias y determinar el porcentaje inicial de cumplimiento y empezar con un plan de actividades para enfocarnos en el porcentaje de no cumplimiento. Coadyuvi para la Convocatoria y realicé la reunión empalme con el Municipio de Buenaventura- Equipo Asistencia Técnica- Como Integrante del Equipo Integridad, streamg meet, Acta No. 402. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Realicé la convocatoria con la Doctora Carmen Mildred Castillo (Profesional Especializada -Buenaventura de la oficina de Talento Humano), y su asistente, Sandra Paola Cabezas (profesional de la Oficina de Talento Humano). La contratista Evelin Barros convocó a la Doctora Alma Araujo de la Oficina de Planeación la cual no se presenta a la reunión. Presento a los a los Integrantes del Equipo de Asistencia Técnica en los componentes de Rendición de Cuentas (Contratista-Evelin

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 30 de 38

Barros), Ley de Transparencia (Diego Asprilla), Política de Integridad Y Pacto por la transparencia (Luz Elcy Uribe). La Doctora Carmen Mildred Castillo complacida de aceptar la asistencia técnica en el componente de Política de Integridad y Conflictos de Interés, sin embargo, queda al pendiente la aceptación los temas de los componentes de Rendición de Cuentas (Contratista-Evelin Barros), Ley de Transparencia (Diego Asprilla). La Contratista Evelin Barros queda encargada de confirmar con la Doctora Alma Araujo de la Oficina de Planeación, y la Contratista Debby García de la Oficina de Talento Humano-asignada en temas de MIPG; si durante semestre si recibirán la asistencia técnica. Al finalizar la reunión me comprometo a enviar el diagnóstico inicial para que sea revisado por la Doctora Carmen Mildred Castillo y se programará una próxima reunión con el fin de recolectar evidencias y determinar el porcentaje inicial de cumplimiento y empezar con un plan de actividades para enfocarnos en el porcentaje de no cumplimiento. Queda como compromiso de la contratista Luz Elcy Uribe Programar para la siguiente semana una sensibilización en el Aplicativo de Integridad ley 2013 de 2019 (Declaración de Conflictos de Realicé la reunión con el Municipio de Dagua- Equipo Asistencia Técnica- Como Integrante del Equipo Integridad, streamg meet, y Realicé Acta No. 370. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** Realicé la convocatoria con el enlace del Municipio Lino Santiago Zamora, con el fin de explicar el objeto de la asesoría en relación con el Componente de Política de Integridad y Conflictos de Interés, a lo cual el enlace aduce que debe realizarse conversación con un integrante dela oficina de Talento Humano, y que al momento de realizar esta reunión no tiene claro a quien van a encargar, sin embargo se compromete con realizar la consulta pertinente y una vez tenga claridad en el tema compartirá el contacto de la persona que se encargaría del tema. Dado que no hay claridad sobre la aceptación de la Asistencia Técnica en lo referente a este tema puntual se le explica al enlace Lino Santiago Zamora el alcance de esta asistencia, objetivos y oportunidades por medio mesas de trabajo con el fin de recolectar evidencias y determinar el porcentaje inicial de cumplimiento y empezar con un plan de actividades para enfocarnos en el porcentaje de no cumplimiento. Interés), diligenciando con un ejemplo práctico directamente el aplicativo. Participé de reunión, mesa de trabajo con el Equipo de Integridad, streamg meet, Acta No 381. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Tema:*** Como equipo nos reunimos y concluimos detalles para la próxima actividad a desarrollar – ***Fomento del Código de Integridad para el Municipio de Yumbo*** la cual incluye la participación del Doctor Darío Gómez, quien también incluirá el Taller de Liderazgo Ciudadano, se aportarán botones que llevan impresos los valores adoptados por el Municipio y se entregarán al finalizar la actividad. También se toman decisiones sobre la otra actividad de Sensibilización programada con el Municipio de Buenaventura tema: ***Conflictos de Interés Ley 2013 de 2019, que se desarrollará directamente en el aplicativo con un ejemplo práctico.*** Participé de la reunión empalme con el Municipio de Ansermanuevo- Equipo Asistencia Técnica- Como Integrante del Equipo Integridad, streamg meet, y Realicé Acta No. 383. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** Participé de la convocatoria de la Contratista Marcela Aguirre

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 31 de 38

integrante del Equipo de Asistencia Técnica (Componente-Rendición de Cuentas). Reunión en la cual presenta a los Integrantes del Equipo de Asistencia Técnica en los componentes de Rendición de Cuentas (Contratista-Marcela Aguirre), Ley de Transparencia (Darwin Montaña), Política de Integridad (Luz Elcy Uribe) y Mapa de Riesgos (Gerardo Rivera). El enlace quien pertenece a la Oficina de Atención de Servicio al Ciudadano nos informa que para dar aceptación a la asistencia técnica debemos comunicarnos telefónicamente con los directos responsables en cada tema, en el caso del Componente de Política de Integridad y Conflictos de Interés, el enlace es el Contratista Jose Armando Soto, para la Ley de Transparencia Manuel García. Coadyuvi con la Sensibilización presencial- Ley 2013 de 2019 - **en el Municipio de Yumbo**- Como Integrante del Equipo Asistencia Técnica- y del Equipo Integridad, como parte del proyecto ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** El equipo de Integridad (Contratistas Maricel Jaramillo , Carlos Ruíz, Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe) se desplaza al Municipio de Yumbo con el fin realizar el fomento del Código de Integridad recalando los valores adoptados por los Administración Municipal, también se llevó a cabo el taller de Liderazgo Ciudadano, se capacitaron en los dos temas a un total de 24 funcionarios, a los cuales se les obsequiaron por parte del equipo de Integridad 24 botones con los valores impresos en ellos. Participé de reunión, mesa de trabajo- con el Equipo de Integridad-Articulación con Carol Pedraza y Proyecto Municipios, streamg meet, Acta No 394. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Tema:*** Proyecto Municipios Articulación integridad - Carol Pedraza-Socialización de las diferentes Actividades que se realizan a nivel de la Política de Integridad a nivel de la Gobernación del Valle y los entes descentralizados, con el fin de compartir experiencias y así lograr impactar a nivel general con actividades centralizadas o independientes si es el caso (para dar apoyo). Lo anteriormente mencionado con el fin de realizar las etapas de Implementación del código de Integridad: Activar-Fomentar-Ejemplificar-Comprometer. Participé de reunión, mesa de trabajo con el Equipo de Integridad, streamg meet, Acta No 397 TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Tema:*** Como equipo nos reunimos y ultimamos detalles para la próxima actividad a desarrollar – ***Fomento del Código de Integridad para el Municipio*** actividad de Sensibilización programada con el Municipio de Buenaventura tema: ***Conflictos de Interés Ley 2013 de 2019, que se desarrollará directamente en el aplicativo con un ejemplo práctico.*** Participé de reunión, mesa de trabajo- con el Equipo Asistencia Técnica, streamg meet, Acta No 401. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Tema:*** El equipo Asistencia Técnica se reúne con la líder Daniela Aguirre y comentamos nuevas estrategias para trabajar en equipo e individualmente con los municipios asignados para este segundo semestre de 2022, comprometer y convocar a los directamente interesados en el tema ‘para lograr de esta manera porcentajes altos de cumplimiento. Los Municipios Asignados a mi nombre son: Dagua-Bugalagrande-Riofrio-SanPedro-Trujillo-Ansermanuevo-Toro-Versalles-Buenaventura. También cada uno de los integrantes de la asistencia

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 32 de 38

técnica, da informe sobre actividades programadas con los municipios asignados. Coadyuvié con el equipo de Integridad con la Sensibilización vía streamg meet, al Municipio de Buenaventura Acta No 402. TRD 1.05-51.20 – archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. Tema: Fomento** sobre La Ley 2013 de 2019, - Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes y renta y el registro de los conflictos de interés. **Temas:** El equipo de Integridad (Contratistas Maricel Jaramillo, Carlos Ruíz, Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe). Desde la oficina para la transparencia de la gestión pública junto a nuestro equipo de Asistencia Técnica a Municipios, capacitamos a 37 funcionarios de la alcaldía de Buenaventura sobre La Ley 2013 de 2019, - Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes y renta y el registro de los conflictos de interés. con el objeto dar cumplimiento a los principios de transparencia y publicidad, y la promoción de la participación y control. En Colombia, el concepto conflicto de interés se encuentra definido en el artículo 40 del Código Único Disciplinario y nos dice que el conflicto surge “cuando el interés general propio de la función pública entra en conflicto con el interés particular y directo del servidor público”. **Normatividad- Objetivo:** La Ley 2013 de 2019 en su artículo 1 establece el Objeto: La presente ley tiene por objeto dar cumplimiento a los principios de transparencia y publicidad, y la promoción de la participación y control social a través de la publicación y divulgación proactiva de la declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios. **Que Debemos Saber Sobre Conflicto De Interés- Herramientas: Tipos de Conflictos de Interés.** Compartí por Facebook e Instagram las notas de interés de la Oficina de la Transparencia: -Desde la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública hemos venido trabajando con las comunidades de nuestro departamento sin exención, en esta ocasión visitamos el municipio de Yumbo para brindar la capacitación de liderazgo femenino a las mujeres con discapacidad auditiva. -Desde la Oficina para la Transparencia junto a nuestro equipo de Asistencia Técnica a Municipios, capacitamos a 37 funcionarios de la alcaldía de Buenaventura sobre la Ley 2013 de 2019, - Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes y renta y el registro de los conflictos de interés. -Desde la oficina para la transparencia de la gestión pública junto a nuestro equipo de Asistencia Técnica a Municipios, capacitamos a 23 funcionarios de la alcaldía de Yumbo, sobre la apropiación de los valores del código de integridad, con el fin de tener funcionarios íntegros y transparentes. -Sabías que la nueva Ley de Transparencia, establece el desarrollo de programas de transparencia y ética en las entidades públicas. Te esperamos en nuestro Foro en donde podrás aprender más de esta nueva Ley. -Hoy en jueves de TBT, recordamos el trabajo que realizó la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad junto a sus colaboradores aplicando el código de integridad de la Gobernación Del Valle del Cauca. -La Secretaría de las TIC realizó una jornada de capacitación a los funcionarios de la dependencia Oficina de Transparencia para la Gestión Pública Gob Valle , sobre el cargo, manejo y publicación del conjunto de Datos Abiertos. Esta actividad fortalece la visualización de los datos publicados por la Gobernación del Valle, con el propósito de invitar a la comunidad al aprovechamiento de esta plataforma para fines de control, monitoreo y

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 33 de 38

transparencia de la gestión pública, así como para el emprendimiento y la innovación por parte de la ciudadanía. Revisé el diagnóstico inicial del Municipio de Versalles y se enviaron observaciones vía WhatsApp ". Participé en la encuesta de la Feria de la Transparencia la construimos todos por eso los invitamos a diligenciar el Link de la encuesta que nos permite saber los temas de interés para el desarrollo del evento. Solicité colaboración a los enlaces de los municipios de Ansermanuevo (Albeiro Montes) y Buenaventura (Carmen Mildred Castillo) con el tema de la publicación en cartelera de la publicidad sobre encuesta de la Feria de la Transparencia la construimos todos por eso los invitamos a diligenciar el Link de la encuesta que nos permite saber los temas de interés para el desarrollo del evento. Participé en el Foro Programas de Transparencia y Ética Pública — SECRETARIA DE TRANSPARENCIA-convocada por la Oficina Para la Transparencia, **Tema:** Transparencia y Ética Pública y **Alcance:** Importancia del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano; estrategias, resultados macro a nivel del Departamento del Valle del Cauca - Invitados especiales enlaces de los Municipios para la Asistencia Técnica **Facilitador- Cesar Henao Lozano** (-Equipo política de Transparencia -Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República)-**Gustavo Adolfo Izquierdo** (Líder del Observatorio de Transparencia de la Oficina para la transparencia de la Gestión Pública. Coadyuvié con el equipo de Integridad con la Sensibilización vía streamg meet, al Municipio de Caicedonia Acta No 454. TRD 1.05-51.20 – archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. Tema:** Fomento sobre La Ley 2013 de 2019, - Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes y renta y el registro de los conflictos de interés. **Temas:** El equipo de Integridad (Contratistas Maricel Jaramillo, Carlos Ruíz, Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe). Desde la oficina para la transparencia de la gestión pública junto a nuestro equipo de Asistencia Técnica a Municipios, capacitamos a 13 funcionarios de la alcaldía de Caicedonia sobre La Ley 2013 de 2019, - Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes y renta y el registro de los conflictos de interés. con el objeto dar cumplimiento a los principios de transparencia y publicidad, y la promoción de la participación y control. En Colombia, el concepto conflicto de interés se encuentra definido en el artículo 40 del Código Único Disciplinario y nos dice que el conflicto surge “cuando el interés general propio de la función pública entra en conflicto con el interés particular y directo del servidor público”. **Normatividad-Objetivo:** La Ley 2013 de 2019 en su artículo 1 establece el Objeto: La presente ley tiene por objeto dar cumplimiento a los principios de transparencia y publicidad, y la promoción de la participación y control social a través de la publicación y divulgación proactiva de la declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios. **Que Debemos Saber Sobre Conflicto De Interés:** **Herramientas: Tipos de Conflictos de Interés-**Y como último punto se realiza un ejemplo real en el aplicativo. Realicé la reunión con el Municipio de San Pedro- Equipo Asistencia Técnica- Como Integrante del Equipo Integridad, streamg meet, y Realicé Acta No. 469. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Realicé la convocatoria con el enlace del Municipio, Efraín Saldarriaga con el acompañamiento de la

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 34 de 38

Doctora Maria Virgelina Agudelo de la Secretaría de Planeación , Con el fin de ultimar detalles para la próxima actividad a desarrollar – **Fomento del Código de Integridad para el Municipio de San Pedro** la cual incluye la participación del Doctor Darío Gómez, quien también incluirá el Taller de Liderazgo Ciudadano, se aportarán botones que llevan impresos los valores adoptados por el Municipio y se entregarán al finalizar la actividad. También se toman decisiones sobre la otra actividad de Sensibilización programada con el Municipio de Buenaventura tema: **Conflictos de Interés Ley 2013 de 2019, que se desarrollará directamente en el aplicativo con un ejemplo práctico.** Y como último punto de envía el diagnóstico inicial para que lo revisen y vayan recolectando las evidencias para en la próxima reunión obtener el porcentaje inicial de cumplimiento en MIPG Y FURAG. Coadyuvi con el equipo de Integridad con la Sensibilización vía streamg meet, al Municipio de Caicedonia Acta No 470. TRD 1.05-51.20 – archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. Temas: – Fomento del Código de Integridad para el Municipio de Vigés.*** La integridad consiste en la coherencia entre las declaraciones y las realizaciones”- **Significado de “La integridad pública -Propuesta para gestionar cambios culturales, Propuesta para gestionar cambios culturales,** se habló de cada uno de los valores: **Honestidad- Respeto -Compromiso-Diligencia-Justicia. Etapas-Activar:** Abrir la posibilidad de un cambio **-Fomentar:** Mostrar que un cambio es posible **-Comprometer:** Fomentar auto compromiso- **Ejemplificar:** Hacer visibles las buenas acciones. Realicé la reunión con el Municipio de Dagua-Equipo Asistencia Técnica- Como Integrante del Equipo Integridad, streamg meet, y Realicé Acta No. 475. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:*** Realicé la convocatoria con el enlace del Municipio, Karol Valdez, la cual invita a la funcionaria de la Tesorería Irlesa Maria Guzmán ,quienes me comunican que ellas no van a ser las personas que recibirán la asistencia técnica del componente de Integridad, dado que designaron para cada una de las recomendaciones hechas por el FURAG a equipos (de 3 personas) y que ellas no están postuladas para este tema que el día de hoy no saben los nombres pero que en el transcurso de la semana me contactarán con las personas responsables del tema, sin embargo durante la reunión se concretan detalles para la próxima actividad a desarrollar – **Fomento del Código de Integridad para el Municipio de San DAGUA** la cual incluye la participación del Doctor Darío Gómez, quien también incluirá el Taller de Liderazgo Ciudadano, se aportarán botones que llevan impresos los valores adoptados por el Municipio y se entregarán al finalizar la actividad. También se toman decisiones sobre la otra actividad de Sensibilización programada con el Municipio de Dagua tema: **Conflictos de Interés Ley 2013 de 2019, que se desarrollará directamente en el aplicativo con un ejemplo práctico.** Terminada la reunión se les comparte el diagnostico para que lo vayan revisando y programar la reunión con el fin de recolectar evidencias y tener el porcentaje inicial de cumple y porcentaje inicial no cumple en MIPG y FURAG. Coadyuvi con la Sensibilización presencial- **Fomento Código de Integridad - en el Municipio de San Pedro-** Como Integrante del Equipo Asistencia Técnica- y del Equipo Integridad, como parte del proyecto, y Realicé Acta No. 484. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta ***“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia***

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 35 de 38

2022” Proyecto Municipios. El equipo de Integridad (Contratistas Maricel Jaramillo, Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe), Darío Gómez y Mary Luz Rodríguez (del Equipo de Liderazgo Ciudadano), se desplaza al Municipio de **San Pedro** con el fin realizar el fomento del Código de Integridad recalando los valores adoptados por los Administración Municipal, también se llevó a cabo el taller de Liderazgo Ciudadano, se capacitaron en los dos temas a un total de 19 funcionarios, a los cuales se les obsequiaron por parte del equipo de Integridad 19 botones con los valores impresos en ellos. **Temas:** La integridad consiste en la coherencia entre las declaraciones y las realizaciones”- **Significado de “La integridad pública -Propuesta para gestionar cambios culturales, Propuesta para gestionar cambios culturales,** se habló de cada uno de los valores: **Honestidad- Respeto -Compromiso- Diligencia-Justicia. Etapas-Activar:** Abrir la posibilidad de un cambio **-Fomentar:** Mostrar que un cambio es posible **-Comprometer:** Fomentar auto compromiso**-Ejemplificar:** Hacer visibles las buenas acciones. Y como último punto se llevó el a cabo por parte del Doctor Darío Gómez, el Taller de Liderazgo Ciudadano. Se realizaron actividades lúdicas para cada uno de los talleres. Coadyuvé con la Sensibilización presencial- Fomento Código de Integridad-Taller de Neuro Integridad - **en el Municipio de Sevilla** - Como Integrante del Equipo Asistencia Técnica- y del Equipo Integridad, como parte del proyecto, Acta No. 489. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios,** El equipo de Integridad (Contratistas Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe), Darío Gómez y Mary Luz Rodríguez (del Equipo de Liderazgo Ciudadano) se desplaza al Municipio de Sevilla con el fin realizar el fomento del Código de Integridad recalando los valores adoptados por los Administración Municipal, también se llevó a cabo el taller de Liderazgo Ciudadano, se capacitaron en los dos temas a un total de 33 funcionarios, a los cuales se les obsequiaron por parte del equipo de Integridad 33 botones con los valores impresos en ellos. . **Temas:** La integridad consiste en la coherencia entre las declaraciones y las realizaciones”- **Significado de “La integridad pública -Propuesta para gestionar cambios culturales, Propuesta para gestionar cambios culturales,** se habló de cada uno de los valores: **Honestidad- Respeto -Compromiso- Diligencia-Justicia. Etapas-Activar:** Abrir la posibilidad de un cambio **-Fomentar:** Mostrar que un cambio es posible **-Comprometer:** Fomentar auto compromiso**-Ejemplificar:** Hacer visibles las buenas acciones. Y como último punto se llevó el a cabo por parte del Doctor Darío Gómez, el Taller de Liderazgo Ciudadano. Se realizaron actividades lúdicas para cada uno de los talleres. Coadyuvé con el equipo de Integridad con la Sensibilización vía streamg meet, al Municipio de Sevilla Acta No 505. TRD 1.05-51.20 – archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios. Tema:** Fomento sobre La Ley 2013 de 2019, - Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes y renta y el registro de los conflictos de interés. **Temas:** El equipo de Integridad (Contratistas Maricel Jaramillo, Carlos Ruíz, Julieta Ruíz y Luz Elcy Uribe). Desde la oficina para la transparencia de la gestión pública junto a nuestro equipo de Asistencia Técnica a Municipios, capacitamos a 23 funcionarios de la alcaldía de Caicedonia sobre La Ley 2013 de 2019, **Normatividad:-Objetivo:** La Ley 2013 de 2019 en su artículo 1 establece el Objeto: La presente ley tiene por objeto dar cumplimiento a los principios de transparencia y publicidad, y la

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 36 de 38

promoción de la participación y control social a través de la publicación y divulgación proactiva de la declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios. **Que Debemos Saber Sobre Conflicto De Interés:** **Herramientas:** **Tipos de Conflictos de Interés-**Y como último punto se realiza un ejemplo real en el aplicativo. Realicé la reunión con el Municipio de Dagua- Equipo Asistencia Técnica- Como Integrante del Equipo Integridad, streamg meet, y Realicé Acta No. 511. TRD 1.05-51.20, archivada en la Carpeta **“Desarrollo de un modelo de fortalecimiento Institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca -vigencia 2022” Proyecto Municipios Temas:** Realicé la convocatoria, con los responsables asignados para el componente de la “Política de Integridad y Conflictos de Interés,(Doctora Angela Maria Guerrero-Comisaria de Familia-Maria Danelly Reina Rengifo-Auxiliar administrativo de la Comisaria de Familia y Emir Emilio Badillo -Auxiliar Administrativo de Discapacidad), serán los encargados durante el período comprendido de Septiembre a Diciembre, se les entrega oficialmente el diagnóstico inicial el cual será entregado antes de las actividades que se programaron para este mismo mes, **Fomento del Código de Integridad para el Municipio de San DAGUA** la cual incluye la participación del Doctor Darío Gómez, quien también incluirá el Taller de Liderazgo Ciudadano, se aportarán botones que llevan impresos los valores adoptados por el Municipio y se entregarán al finalizar la actividad. También se toman decisiones sobre la otra actividad de Sensibilización programada con el Municipio de Buenaventura tema: **Conflictos de Interés Ley 2013 de 2019, que se desarrollará directamente en el aplicativo con un ejemplo práctico.** Terminada la reunión se les comparte el diagnostico para que lo vayan revisando y programar la reunión con el fin de recolectar evidencias y tener el porcentaje inicial de cumple y porcentaje inicial no cumple. Una vez ultimados los detalles de estas actividades, se realiza una revisión a los documentos publicados alusivos a la integridad, se recomienda publicar el acto administrativo por medio del cual se adoptó el código de Integridad del Municipio -Decreto Municipal No. 017 de enero 31 de 2020, y publicar los resultados de la Encuesta de Apropiación del Código de Integridad. Compartí por Facebook e Instagram las notas de interés de la Oficina de la Transparencia: - Mejor servidor público del país 2022.Categoría Legado. -Estamos trabajando para garantizar la mejor infraestructura vial del país para los próximos 30 años. Con Vías del Samán, Nueva Malla Vial del Valle, la terminación de la doble calzada Buga-Buenaventura y el #TrenDeCercanías, avanzamos al futuro ☐ #ValleSiempreAdelante. - Conoce a 'Lupe' 🌟 nuestra nueva amiga que, a través de cápsulas, en el canal regional Tele pacífico, nos enseñará acerca de transparencia y lucha contra la corrupción. ¡No te lo pierdas! Oficina de Transparencia para la Gestión Pública Gob Valle.-Desde la oficina para la transparencia visitamos los municipios de nuestro departamento, para trabajar en conjunto y lograr subir los indicadores de transparencia y así fortalecer al Valle del Cauca. -En esta ocasión visitamos el municipio de Toro Valle y sostuvimos una reunión con el alcalde Juan Carlos Escuderos en la cual quedamos con el compromiso de trabajar y seguir subiendo los indicadores.-En conjunto con nuestros equipos de la oficina para la transparencia de la gestión pública seguimos trabajando por el valle del Cauca. Realizamos el Taller de neuro integridad y liderazgo ciudadano en la alcaldía de Sevilla, con la participación de 33 servidores públicos y el grupo de asistencia técnica en política de integridad. - Desde la oficina de transparencia para la gestión pública junto a los equipos de Integridad y escuela de liderazgo ciudadano realizamos la capacitación a 19

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 37 de 38

funcionarios de la alcaldía municipal de San Pedro Valle, en el tema de liderazgo y fomento a la integridad, contando con la participación del señor alcalde Jhon Jaime Ospina Loaiza y su equipo de trabajo. Destacamos el compromiso y la responsabilidad de cada uno de los participantes donde una vez ellos, agradecen a la Dra. Clara Luz Roldan Gobernadora del Valle y al Dr. Oscar Eduardo Vivas Astudillo, jefe de la oficina de transparencia por su apoyo con la administración municipal en la asistencia técnica. Envié el diagnóstico inicial al enlace del Municipio de Dagua-Doctora Angela Maria Guerrero y el archivo correspondiente a consulta Ciudadana Ley 2013 de 2019- Aplicativo por la Integridad Pública y se enviaron observaciones vía WhatsApp. Participé en Capacitación CAPACITACION SG-SST - SECRETARIA DE TRANSPARENCIA--convocada por la Oficina Para la Transparencia, Tema: Como se transmite una enfermedad-Autocuidados-Principios claves. Facilitador: Equipo de Sistema de Seguridad y Gestión en el Trabajo. Participé de la sesión YOUTUBE-LIFE Oficial CITAP – Tema: Segundo Congreso Internacional sobre las Transformaciones en las Administraciones Públicas, Valle del Cauca como caso de Éxito-Facilitador Oscar Eduardo Vivas Astudillo-jefe Para la Oficina Para la Transparencia de la Gestión Pública-Gobernación del Valle del Cauca.

Que el balance de ejecución física es el siguiente:

Valor total del Contrato:	\$49.500.000
Valor ejecutado:	\$49.500.000
Valor no ejecutado:	\$__0__
Porcentaje de Ejecución:	100 %

Que el balance de ejecución financiero es el siguiente:

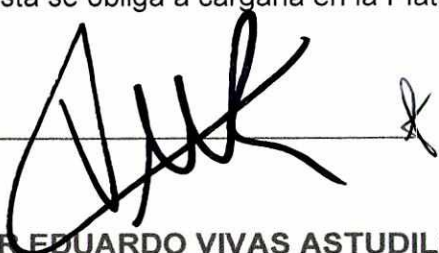
Valor total del Contrato:	\$ 49.500.000
Anticipo:	\$__0__
Amortización anticipo:	\$__0__
Pago anticipado:	\$__0__
Pagos parciales C1, C2, C3, C4, C5, C6, C7, C8	\$44.000.000
Interés moratorio:	\$__0__
Total, pagado:	\$44.000.000

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 38 de 38

Saldo a favor de El Contratista: \$5.500.000

Saldo a favor de El Departamento: \$ ____ 0 ____

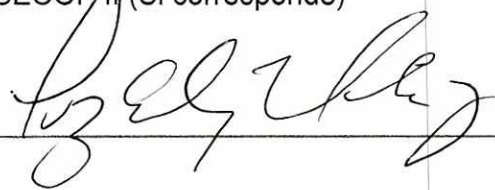
En consecuencia, las partes, una vez leída y aprobada la presente acta, se suscribe en la ciudad de Cali (Valle del Cauca), a los 20 días del mes de SEPTIEMBRE de 2022. Con la firma de la presente el contratista se obliga a cargarla en la Plataforma del SECOP II (Si corresponde)



OSCAR EDUARDO VIVAS ASTUDILLO

CC 1.144.040.788

SUPERVISOR



LUZ ELCY URIBE ZUÑIGA

C C 66.723.838

CONTRATISTA