PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Ciudad y fecha Monteria septiembre 24 de 2022

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO: No. CO1.PCCNTR.3361014 DE 2022
Profesional G-02 Centro de Comercio, Industria y Turismo.
Competencias Laborales
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Septiembre del año 2022

Referencia: CONTRATO: No. CO1.PCCNTR.3361014 DE 2022

Candelaria Isabel Padilla Choperena, identificado con la cédula de ciudadanía No. **64.548.912** de Sincelejo, en mi calidad de Contratista del SENA, en la dependencia de evaluación y competencias laborales del Centro De Comercio Industria y Turismo De Cordoba, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTE TRES MILLONES TRECIENTOS OCHENTA Y DOS MIL PESOS MCTE (23. 382.000,00), Esta suma será pagada por le SENA al contratista de la siguiente manera: Seis (6) pagos iguales por los meses de JULIO a DICIEMBRE de 2022 por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL PESOS M/CTE ($3.897.000) cada uno.

Dichos honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo alcronograma definido por la Dirección Administrativa Y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros **No. 890812589 de BANCO DEL OCCIDENTE,** cuyo titular es el (la) Contratista; el cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del cotrato con el fin de surtir los tramites pertinentes. Para que el SENA pueda adelantar los tramites administrativos para el pago, el (la) Contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor de contrato, en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la certficación de los aportes al sistema general de Salud, Pension y Riesgos Laborales, asi como los demás documentos necesarios para el pago.

Plazo: Será hasta el (31) de (12) de 2022.

OBJETO:
CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA EN EL AREA DE SALUD

Obligaciones Especificas:

No	**Obligaciones**	**Acciones realizadas**	**Evidencias**
1	Apoyar el desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Se realizo gestión con funcionario de talento humano y coordinadores de enfermería de la Clinica del Río, ESE Hospita San Jerónimo de Monteria, ESE Hospital Cienaga de Oro y con Instituciones técnicas y tecnológicas Educativas, para iniciar proceso a candidatos en las normas admisnitracion de medicamento y primer respondiente. Además se coordinó con talento humano y coordinadora de enfermería de clínica la esperanza para iniciar proceso de evaluación y certificación en la norma admisnitracion de medicamento y normativa en salud, asistir a la vida diaria.	Correo, visitas y llamadas telefónicas
2	Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de	Durante el mes de septiembre se realizo asistencia a reunion virtual y presencial para capacitación	Registro fotograficos

	competencias laborales de ECCL.	construcción de instrumento Durante el mes de septiembre se realizo y aprobó curso de evaluadores	Certificado
3	Apoyar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Asignación de Norma para construcción de ítems: Manejar heridas según delegación y manual de salud versión NSCL 1; aprobada para la realización	Correo de asignación
4	Apoyar en la realización de mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales presenciales o 35 virtuales promedio mes en ejecución del contrato.	Se realizó evaluación en conocimiento, desempeño y producto y exámenes de oportunidad, así mismo se solicito fase de verificación.	Correo electrónicos y pantallazos aplicativo. DSNFT
5	Apoyar en la revisión a nivel técnico de ítems e indicadores de desempeño y producto de competencia laboral cuando se requiera y conforme con la metodología establecida.	En el mes de septiembre se realizo verificación de Instrumento en la norma:	Pantallazo de plataforma dsnft; construcción de proyectos

6	Apoyar la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	Se le comunico Dinamizador de las oficinas de ECCL de la Novedad de gestión en las normas a evaluar y certificar.	Correo
7	Reportar la información de sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA	Actividad desarrollada en pruebas de conocimiento, desempeño y producto en las normas de administración de medicaemntso y de inmunibiogicos, no se presentaron reclamación.	Correo electrónicos y pantallazos aplicativo. DSNFT
8	Apoyar la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	Se realiza con acompañamiento de Dinamizador, revisión de items para proceso de evaluación y certificacion de competencias laborales.	Pantallazos de revisión de instrumentos.
9	Apoyar en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Reunión con funcionario clínica la esperanza, Hospita de cienaga de oro, Hospital san jeronimo de Monteria y corporaciones de educación técnicas y tecnológicas se socializan los procesos para poder iniciar proyecto de evaluación y certificación , y también se le ha informado a las	**FORTALEZAS:** • Aceptación por parte del personal y sus corrdonadores para iniciar proceso. • Utilización de herramientas tecnologicas para reclecion de documentos. **DEBILIDADES:** Ninguna.

		personas interesadas para el correcto diligenciamieto de los formatos y documentos requeridos.	
10	Apoyar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	Se desarrollara según las necesidades requeridas.	
11	Apoyar en el registro en el aplicativo DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	Se registra en el aplicativo DSNFT información de candidatos que realizaron proces de ECCL.	Correo de notificación a Dinamizador

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe.

Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y el No. De planilla 4463760218

cancelado n Bancoomeva correspondiente al mes de Agosto. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “ *Decreto Ley Antitrámites”*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

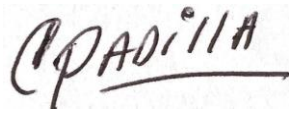
Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO__x_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,

Firma



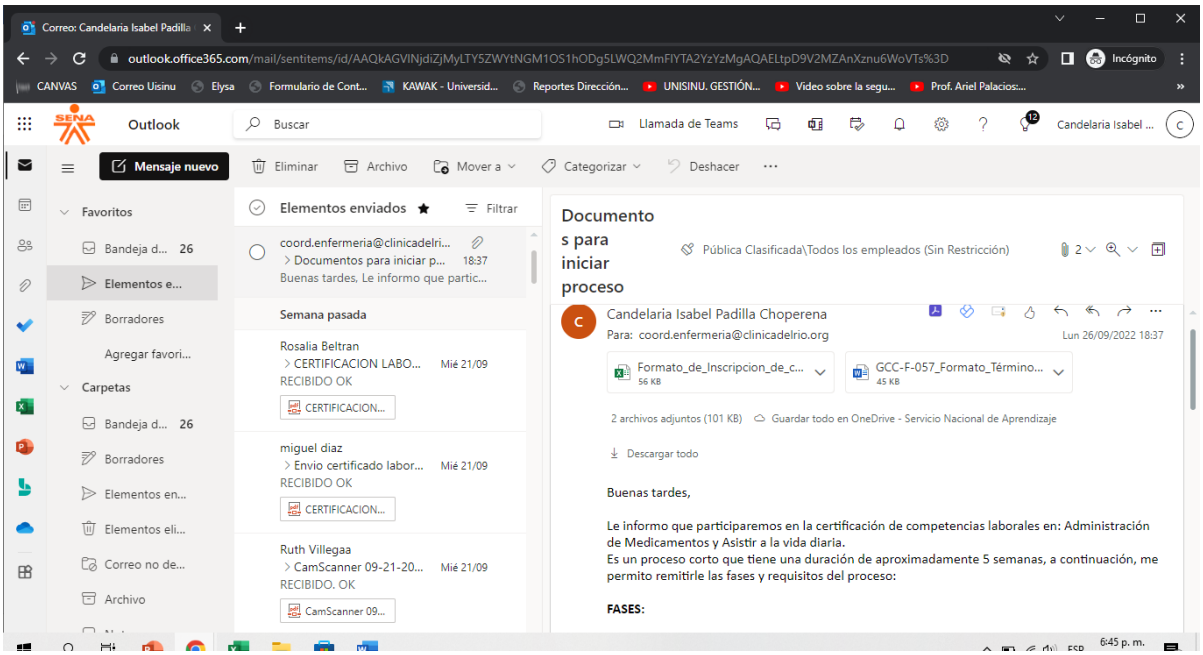
CANDELARIA ISABEL PADILLA CHOPERENA
Contratista
C.C. No.64.548.912 de Sincelejo

Recibí a satisfacción:

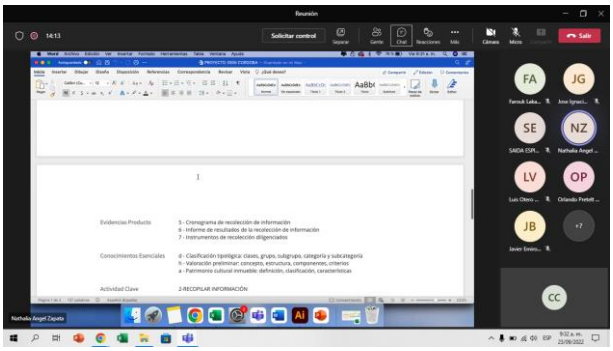
Firma
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR.3361014 DE 2022
Profesional G-02

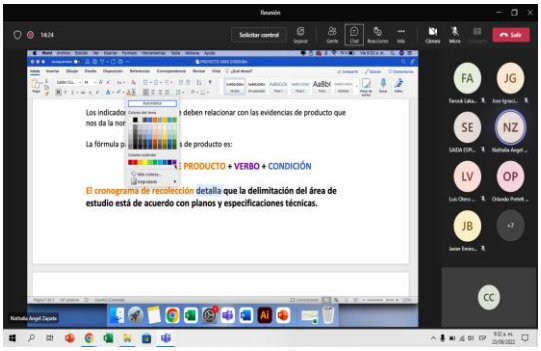
EVIDENCIAS

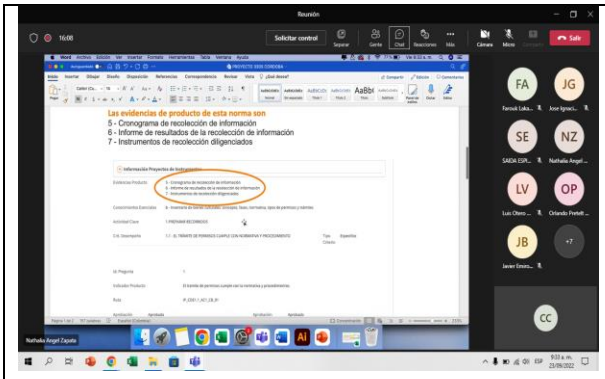
Gestión con funcionario de talento humano y coordinadores de enfermería de la Clinica del Río, ESE Hospita San Jerónimo de Monteria, ESE Hospital Cienaga de Oro y con Instituciones técnicas y tecnológicas

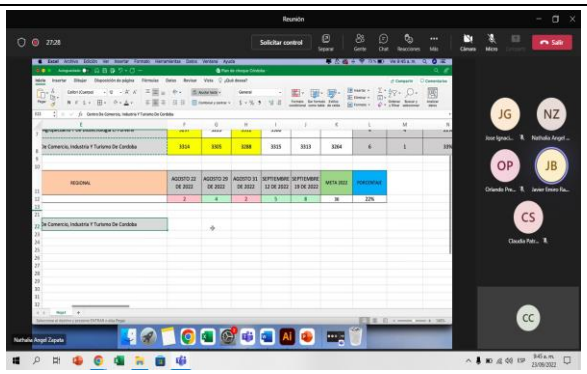


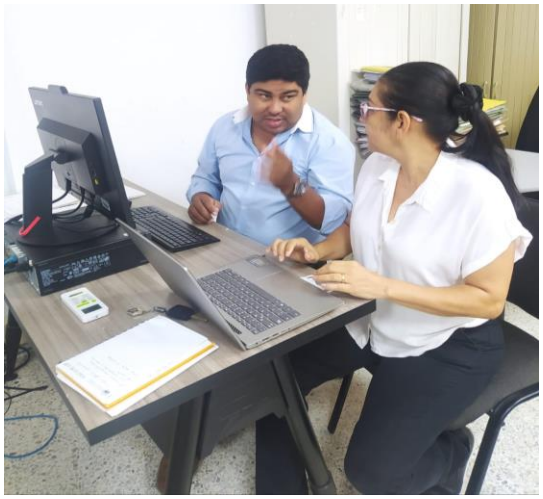
Capacitación para la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral





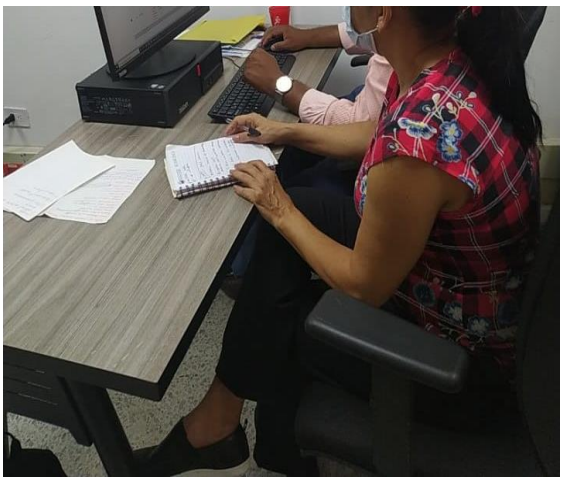

Las evidencias de producto de esta norma son
5 - Cronograma de recolección de información
6 - Informe de resultados de la recolección de información
7 - Instrumentos de recolección diligenciados











Se realizo y aprobó curso de evaluadores



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

CANDELARIA ISABEL PADILLA CHOPERENA

Con Cedula de Ciudadania No. 64548912

Cursó y aprobó la acción de Formación

EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL AREA TECNICA DE SU DOMINIO

con una duración de 48 horas

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Cartago, a los seis (6) días del mes de septiembre de dos mil veintidos (2022)

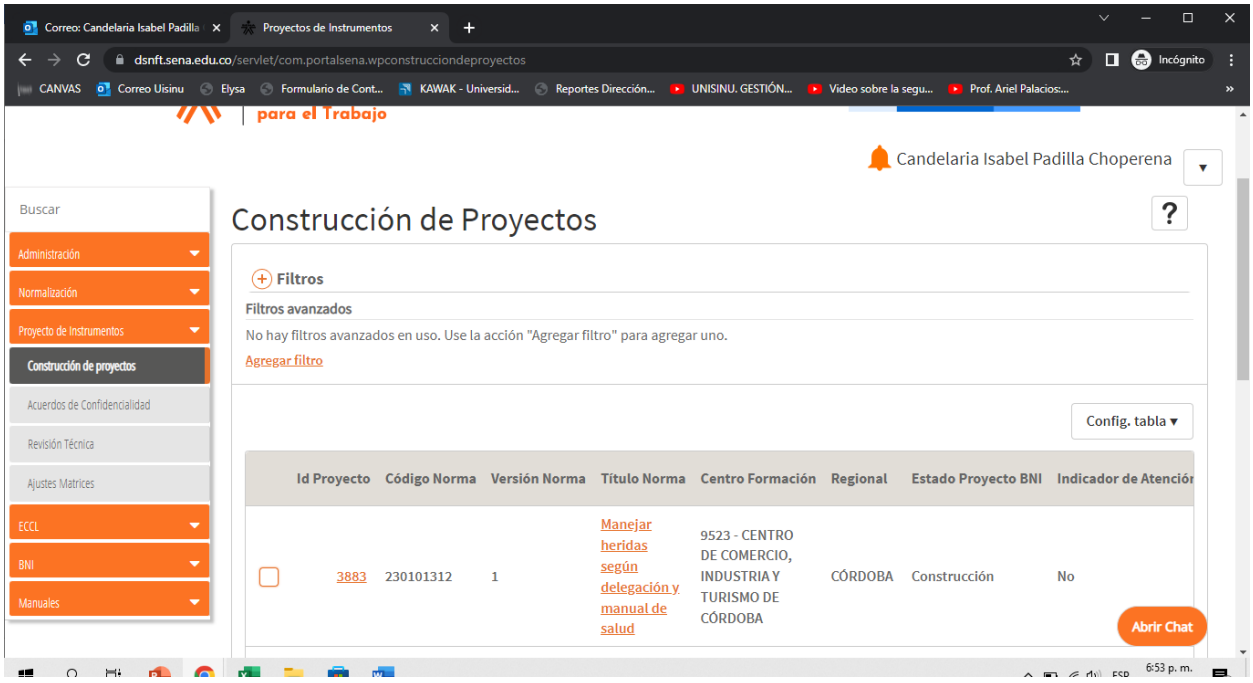
Firmado Digitalmente por

GERARDO AUGUSTO CASTRO MUÑOZ
SUBDIRECTOR
CENTRO DE TECNOLOGIAS AGROINDUSTRIALES
REGIONAL VALLE

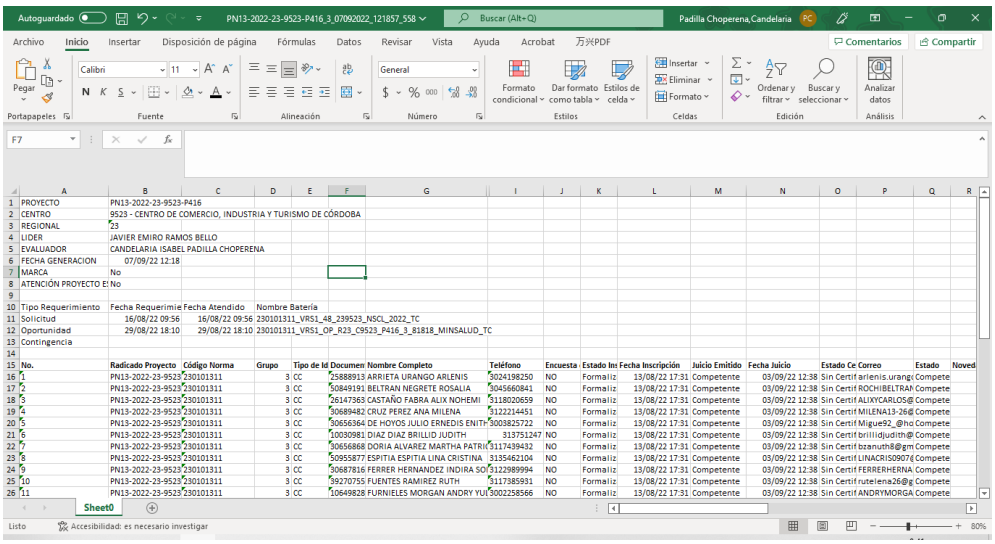
85504373 - 06/09/2022
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9543002610408CC64548912C.

Asignación de Norma para construcción de ítems



Se realizo Evaluaciones de competencias laborales



	A	B	C	D	E	F	G	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
1	PROYECTO	PN13-2022-23-9523-P416															
2	CENTRO	9523 - CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CÓRDOBA															
3	REGIONAL	23															
4	LIDER	JAVIER EMIRO RAMOS BELLO															
5	EVALUADOR	CANDELARIA ISABEL PADILLA CHOPERENA															
6	FECHA GENERACION	07/09/22 12:18															
7	MARCA	No															
8	ATENCIÓN PROYECTO E	No															
9																	
10	Tipo Requerimiento	Fecha Requerimie	Fecha Atendido	Nombre Batería													
11	Solicitud	16/08/22 09:56	16/08/22 09:56	230101311_VRS1_48_239523_NSCL_2022_TC													
12	Oportunidad	29/08/22 18:10	29/08/22 18:10	230101311_VRS1_OP_823_C9523_P416_3_81818_MINSALUD_TC													
13	Contingencia																
14																	
15	No.	Radicado Proyecto	Código Norma	Grupo	Tipo de Id	Documen	Nombre Completo	Teléfono	Encuesta	Estado In	Fecha Inscripción	Juicio Emitido	Fecha Juicio	Estado Ce	Correo	Estado	Noved
16	1	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	25888913	ARRIETA URANGO ARLENIS	3024198250	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	arlenis.urang	Compete	
17	2	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	50849191	BELTRAN NEGRETE ROSALIA	3045660841	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	ROCHIBELTRAN	Compete	
18	3	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	26147383	CASTAÑO FABRA ALIX NOHEMI	3118020659	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	ALIXYCARLOS@	Compete	
19	4	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	30689482	CRUZ PEREZ ANA MILENA	3122214451	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	MILENA13-26@	Compete	
20	5	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	30656364	DE HOYOS JULIO ERNEDIS ENITH	3003825722	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	Migue92_@ho	Compete	
21	6	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	10030981	DIAZ DIAZ BRILLID JUDITH	313751247	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	brillidjudith@	Compete	
22	7	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	30656868	DORIA ALVAREZ MARTHA PATRI	3117439432	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	bzanuth8@gm	Compete	
23	8	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	50955877	ESPITIA ESPITIA LINA CRISTINA	3135462104	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	LINACRIS0907(	Compete	
24	9	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	30687816	FERRER HERNANDEZ INDIRA SO	3122989994	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	FERRERHERNA	Compete	
25	10	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	39270755	FUENTES RAMIREZ RUTH	3117385931	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	rutelena26@g	Compete	
26	11	PN13-2022-23-9523	230101311		3 CC	10649828	FURNIELES MORGAN ANDRY YUI	3002258566	NO	Formaliz	13/08/22 17:31	Competente	03/09/22 12:38	Sin Certif	ANDRYMORGA	Compete	

Se realiza con acompañamiento de Dinamizador, revisión de items para proceso de evaluación y certificacion de competencias laborales

