PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Sincelejo - Sucre, Septiembre de 2022

Señor (a)
PEDRO MANUEL SUAREZ MONTES
SUPERVISOR(A) CONTRATO **No.** CO1.PCCNTR.3455827 de 2022
Coordinador Academico
Centro de la Innovación la Tecnología y los Servicios
Sincelejo, Sucre

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Septiembre del año 2022

Referencia:No. CO1.PCCNTR.3455827 de 2022

JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 92.031.637 de Sincé - Sucre, en mi calidad de Contratista del SENA, dependencia Coordinación Académica, en el área de Titulada y Complementaria, cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y SEIS MILLONES DE PESOS ($36.000.000) M/cte incluido IVA. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: 10 PAGOS IGUALES DE TRES MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS ($3.600.000) M/CTE incluido IVA . Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la dirección administrativa y financiera de la dirección general, en la cuenta de AHORROS No. 77155975639 de Banco BANCOLOMBIA, cuyo titular es el contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Noviembre de 2022, sin exceder la presente vigencia presupuestal y empezará a contarse a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución indicados en este contrato.

OBJETO: Prestar los servicios personales de carácter temporal como instructor, para impartir formación profesional integral, realizar y ejecutar la planeación pedagógica, alistamiento al desarrollo curricular de los programas asignados, seguimiento a etapa productiva a los aprendizajes del programa de Regular de Centro. Formación Presencial. Área: INFORMATICA: GESTION LOGISTICA

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Estar inscrito en el banco de instructores del Sistema Nacional de Recurso Humano del SENA.	Incripción en el Banco de Instructores.	Verificación en la Agencia Publica de Empleo (APE)
2	Cumplir con el objeto contractual pactado, en los programas y lugares que el SENA indique.	Prestar los servicios personales de carácter temporal como instructor, para impartir formación profesional integral, realizar y ejecutar la planeación pedagógica, alistamiento al desarrollo curricular de los programas asignados, seguimiento a etapa productiva a los aprendizajes del programa de Regular de Centro. Formación Presencial. Área: INFORMATICA: GESTION LOGISTICA.	Gestion de tiempo del instructor en Sofia Plus
3	Prestar los servicios con seriedad, responsabilidad, profesionalidad y eficiencia.	Responsable, tolerante, eficiente, comprometido.	Desempeño en el ambiente de aprendizaje.
4	Efectuar los pagos al sistema general de seguridad social integral, lo cual será un requisito para el pago de los honorarios, así como para la legalización del contrato acreditar su afiliación al sistema general de seguridad social en salud y pensiones.	Realizar los pagos de Salud, Pensión y Arl desde el inicio hasta el final del contrato	Planillas SOI
5	Conocer y cumplir los autos emanados por la Honorable Corte Constitucional, Conpes 3616 de 2009- generación de Ingresos, y estrategias de Gobierno como Red Juntos y Centro de Coordinación de acción Integral – “CCAI” – Programa de retorno interinstitucional	No aplica	No aplica
6	Iniciar la atención a la población en situación de Desplazamiento con la Ruta de Atención Integral Generar beneficios a la población desplazada mediante el diseño, montaje y consolidación de Unidades Productivas viables, pertinentes y sostenibles.	No aplica	No aplica
7	Desarrollar las actividades de acuerdo a los programas de trabajo que se elaborarán previamente y con personal que cumpla con las exigencias de formación académica	Efectuar los programas de trabajo que disponga el SENA	Inscripción a los programas

	y pedagógica que el SENA determine.		
8	Seleccionar estrategias de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación Profesional y el enfoque metodológico adoptado.	Desarrolla y llevar a cabo de manera idónea y eficaz las sesiones de formación, profesional integral de acuerdo con el diseño curricular, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas Titulada y complementaria del área temática en el objeto del contrato.	Listas de asistencia de aprendices, fotos, evidencias pedagógicas, foros, plataforma, etc.
9	Seleccionar ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices.	Ambientes de aprendizajes en condiciones óptimas para garantizar el proceso de enseñanza-aprendizaje en los aprendices.	Impartir formación en ambientes de aprendizaje en los centros.
10	Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes.	Apoyo constante en los programas curriculares vigentes e identificando las necesidades de la sociedad en términos laborales	Diseños curriculares, programas de formación, clases.
11	Programar las actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación de conformidad con los proyectos formativos y el calendario de formación institucional.	Programación de actividades, evaluaciones en los horarios estipulado en el programa de formación.	Cronograma de actividades, proyecto formativo, plataform TERRITORIUM.
12	Reportar la información académica y administrativa, requerida dentro el proceso de formación.	Reporte periódico de la información academica según corresponda.	Informes de reportes.
13	Presentar mensualmente los informes estadísticos y de actividades, inherentes al objeto contractual.	Realizar un reporte detallado de las actividades desarrolladas mensualmente.	Informe mensual de ejecución contractual, TERRITORIUM
14	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.	Responsabilidad y Sentido de pertenencia con los el SENA	Uso y entrega optima de los elementos de formación.
15	Informar a los aprendices acerca de los resultados de aprendizaje y acciones evaluativas desarrollados dentro de la Formación Profesional.	Constante comunicación con los aprendices guiando su proceso de aprendizaje	Medios de comuicacion como plataformas, WhatsApp
16	Desarrollar actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas Logisticas	Cumplimiento y divulgación del Subsistema de Gestión implementado por el SENA.	Procesos de enseñanaza – aprendizaje a los aprendices en cuanto a la Gestión Logistica SENA

17	Reportar en el sistema Sofía Plus en plazo máximo de 3 días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Comunicar al Supervisor oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Reporte mensual y oportuno de actividades utilizando las herramientas que brinda el Sofia Plus para garantizar el proceso de enseñanza – aprendizaje en los aprendices. Tener una buena comunicación con el supervisor e informar novedades y anomalías que se vayan presentando en la ejecución del contrato.	Uso responsable y oportuno de las herramientas de Sofia Plus: Juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos
18	Apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje.	No aplica	No aplica
19	Desarrollar actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas Logisticas	Las actividades del desarrollo de la formación se realizan bajo las normas técnicas legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas Logisticas	Las actividades del desarrollo de la formación se realizan bajo las normas técnicas legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas Logisticas
21	Avisar al SENA, dentro del día hábil siguiente a conocida su existencia, la causal de incompatibilidad o inhabilidad sobreviniente.	Se avisará al SENA, cuando exista incompatibilidad o inhabilidad sobreviniente.	N/A
22	Cumplir cabalmente los deberes que le impone la Constitución, la ley y los reglamentos internos, los cuales deberá conocer sin que por ello adquiera la calidad de empleado público o de trabajador oficial de EL SENA.	Se cumplen cabalmente con los deberes consigandos en la Constitucion Politica. La Ley y los reglamentos internos	N/A
23	Permanecer identificado con su carné dentro de las instalaciones del SENA 23) Deberá promover entre sus aprendices y velar por el	Poseo mi carnet que me identifica como Contratista del Servicio Nacional de Aprendizaje Sena	Portar Carnet de contratista

	cumplimiento de las normas de seguridad industrial.		
24	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se atienden oportunamente los requeriemientos que realiza el supervisor del contrato, en el proceso de ejeucion de este.	Se presentan los informes mensuales contractuales, con el lleno de requisitos del supervisor.
25	Estar afiliado o afiliarse al Sistema General de Salud y Pensión, así como facilitar al SENA toda la documentación necesaria para la afiliación a la Administradora de Riesgos Laborales -ARL -, a cargo de la Entidad, en virtud de los artículos 2 y 6 de la ley 1562 de 2012, previo a la ejecución del contrato.	Me encuentro afiliado al Sistema General de Salud y Pensión, como la Ley lo requiere y facilito al Sena esta información para la afiliación a la Administradora de Riesgos Laborales -ARL	Mes a mes presento ante el SENA la planilla de pago de aportes al al Sistema General de Salud y Pensión
26	En cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo del artículo 23 de la ley 1150 de 2007 y del artículo 6 de la ley 1562 de 2012, el (la) CONTRATISTA deberá acreditar que se encuentra al día en el pago mensual de los aportes al sistema de seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales) y para la realización de cada pago derivado del mismo; estos pagos se acreditan únicamente por el sistema PILA o de Planilla Asistida o el que determine el Ministerio de Trabajo. Cuando corresponda, el (la) contratista también debe acreditar el pago oportuno de los aportes al SENA, ICBF y cajas de Compensación Familiar	Con cada cuenta de cobro presento ante el SENA la planilla de pago aportes al al Sistema General de Salud y Pensión	Mes a mes presento ante el SENA la planilla de pago aportes al al Sistema General de Salud y Pensión
27	Presentar a la suscripción del contrato, los siguientes documentos: a) Registro Único Tributario – RUT (en caso de que haya cambiado de régimen). b) Constancia de afiliación al Plan Obligatorio de Salud a través de una Empresa Promotora de Salud (E.P.S) y al Sistema General de Pensiones. c) Formulario único de declaración de bienes y rentas diligenciado, d) Registrar al momento de la firma del contrato la información	Presenté para iniciar la suscripción de mi contrato: a) Registro Único Tributario – RUT (en caso de que haya cambiado de régimen). b) Constancia de afiliación al Plan Obligatorio de Salud a través de una Empresa Promotora de Salud (E.P.S) y al Sistema General de Pensiones. c) Formulario único de	En mis documentos de contratación reposa la siguiente documentación: a) Registro Único Tributario – RUT (en caso de que haya cambiado de régimen). b) Constancia de afiliación al Plan Obligatorio de

	de hoja de vida del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP, siguiendo el procedimiento señalado por el Grupo de Apoyo Administrativo del Centro.	declaración de bienes y rentas diligenciado, d) Registrar al momento de la firma del contrato la información de hoja de vida del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP, siguiendo el procedimiento señalado por el Grupo de Apoyo Administrativo del Centro	Salud a través de una Empresa Promotora de Salud (E.P.S) y al Sistema General de Pensiones. c) Formulario único de declaración de bienes y rentas diligenciado, d) Registrar al momento de la firma del contrato la información de hoja de vida del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP, siguiendo el procedimiento señalado por el Grupo de Apoyo Administrativo del Centro
28	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Se llevan a cabo funciones y requermientos para el cabal, completo e idondeo objeto contractual.	Se llevan a cabo funciones y requermientos para el cabal, completo e idondeo objeto contractual.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación*

del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados los soporte de la planilla de pago SOI No. 7849550626 (salud, pensión, Arl) correspondiente al mes de Agosto de 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites").

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en ( ) folios


Fotos sena
jabu1417@gmail.com
Enviado desde mi iPhone
Responder
Reenviar


Foto seña
jabu1417@gmail.com
Enviado desde mi iPhone
Responder
Reenviar

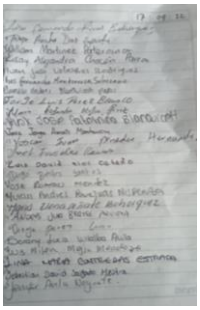

Foto seña
jabu1417@gmail.com
Enviado desde mi iPhone
Responder
Reenviar


Foto sena septiembre
jabu1417@gmail.com
Enviado desde mi iPhone
Responder
Reenviar

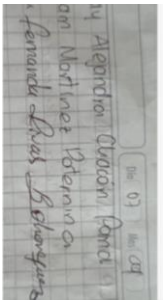

Foto sena
jabu1417@gmail.com
Enviado desde mi iPhone
Responder
Reenviar

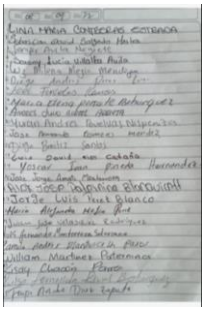

Foto sena
jabu1417@gmail.com
Enviado desde mi iPhone
Responder
Reenviar

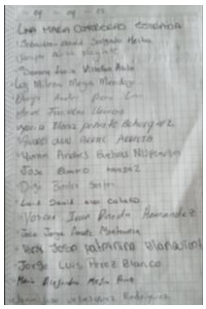

Foto seña
Enviado desde mi iPhone
Responder
Reenviar



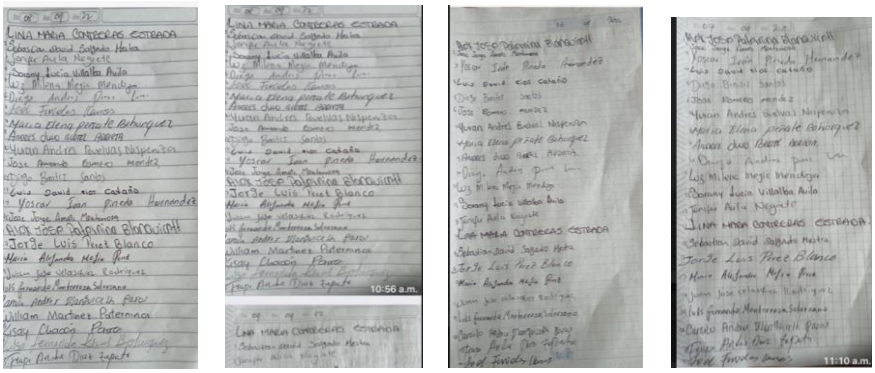












Firma
JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
C.C. No. 92.031.637 DE SINCÉ
Contratista

Recibí a satisfacción:

Firma
PEDRO MANUEL SUAREZ MONTES
Supervisor(a) Contrato No. **CO1.PCCNTR.3455827 de 2022**



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE LA INNOVACION, LA TECNOLOGIA Y LOS SERVICIOS

FECHA INICIAL: 01/09/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 30/09/2022 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2561377 - INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Almacenar los productos según técnicas de almacenamiento y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INSPECCIONAR LA CARGA DE ACUERDO CON LA NORMATIVA DE CALIDAD Y POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN

UBICAR LA CARGA TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de procesos de negocios

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PRODUCTOS EN LA CADENA EN FRÍO DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS Y NORMATIVIDAD.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Despachar la mercancía según normativa de cargue y solicitud de pedido
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANIOBRAR EQUIPOS DE MANIPULACIÓN DE LA MERCANCÍA SEGÚN MANUAL DEL FABRICANTE Y NORMATIVA DE SEGURIDAD

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Preparar la carga de acuerdo con su naturaleza y métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Recibir la mercancía según procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	66,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2636604 - INTEGRACION LOGISTICA DE CADENAS DE SUMINISTRO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR PRODUCTIVO

DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA

PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2648037 - GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1. IDENTIFICAR NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS

RA2. PROGRAMAR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN SEGÚN COMPETENCIAS IDENTIFICADAS Y DIRECCIONAMIENTO

RA3. VERIFICAR DESARROLLO DE PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ACORDE CON INDICADORES DE GESTIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS

RA4. DESARROLLAR INFORME DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO SEGÚN PLAN DE CAPACITACIÓN Y PROCEDIMIENTOS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 42,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 156,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE LA INNOVACION, LA TECNOLOGIA Y LOS SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación**: INTEGRACION LOGISTICA DE CADENAS DE SUMINISTRO
- **Código del Programa de Formación:** 41311486
  - **Competencia:** Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:**DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA
- PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS
- CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR PRODUCTIVO
- Duración de la Guía 48 Horas

2. PRESENTACION





.

Estimado Aprendiz, Sea bienvenido a la guía de aprendizaje 2 de la competencia Formular planes estratégicos de logística de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa.

Aquí abarcaremos los conceptos de mercadeo, y los diversos eslabones de la cadena de suministro enlazando efectivamente el manejo de los procesos de la empresa alineados a su planeación estratégica.
Los cambios en los mercados, los tratados de libre comercio, la tecnología y la política obligan a las empresas a tener una estructuración más flexible que permita fácilmente una adaptabilidad al cambio emergente.
Por lo anterior, la importancia de conocer un concepto y toda una metodología de trabajo que muchas empresas han olvidado, como lo es la cadena de suministros, práctica que permite a las organizaciones mejorar los procesos internos para así mantener su competitividad, satisfacer totalmente el mercado y gerenciar adecuadamente procesos propios y externos que afectan la organización.

3. FORMULACION DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Actividad 1. En grupos que establecerá y conformará el Instructor realice una lectura detallada de un estudio de caso, en el cual los aprendices deberán contestar las preguntas que allí se formulan, para posteriormente en mesa redonda socializarlo en el ambiente de formación.

1. Haga un glosario con los términos desconocidos
2. Que personas usted identifica y cuál es el rol de cada uno de ellos
3. Que puestos de trabajo usted puede identificar en el caso
4. Diseñe una diagrama de flujo con cada uno de los procesos
5. Cuál es el problema principal que usted identifica en el caso
6. Haga una lista de los problemas secundarios que el caso presenta.
7. Teniendo en cuenta el estudio de caso que es para usted logística y el porqué de su importancia.
8. Que mejoras plantea usted para solucionar la problemática que se presenta.

Actividad 2. Identifique los siguientes productos, defina la naturaleza del producto, el tipo de carga y algunas condiciones de empaque o almacenamiento.

PRODUCTOS		
Cemento	Piñas	Mangos
Vasos de vidrio	Zinc	Limones
Berenjenas	Termómetros	Café
Naranjas	Nevera	Claveles
Pescado fresco	Vinos	Mantequilla
Carne congelada	Máquina de coser	Lana
Televisores	Leche liquida	Calculadoras
Carbón	Insecticida	Cigarrillos
Petróleo	Bombillos	Soya
Fósforos	Cerveza	Gasolina
Azúcar	Manzanas	Melones
Aguacates	Arena	Bananos
Algodón	Radios	Plomo
Mandarina	Pimentones	DVD

Actividad 3. Teniendo en cuenta la manipulación diaria que van a tener con diferentes tipos de productos, es importante identificar las características de la carga, porque permite establecer los procedimientos adecuados para la manipulación y ubicación de los elementos. Describa en las ilustraciones anexadas por el instructor, a qué tipo de carga pertenece según la siguiente clasificación:

Tipo de Carga: Carga general, suelta, unitarizada, a granel, paletizada, contenerizada.

Por su Naturaleza: perecedera, no perecedera, frágil, peligrosa, extra dimensionada, valiosa, refrigerada, animales vivos, perecible, etc.

Actividad 4. Del documento suministrado por el instructor realice un cuadro comparativo con los tipos de embalaje suministrados estableciendo con cada uno de ellos sus principales características y usos:

Cajas de cartón, embalajes de madera, sacos, sacos jumbo (Big bags), garrafas, tambores o bidones, Jerry can o cuñete, toneles.

.

Actividad 5. Realice un cuadro comparativo describiendo los usos, ventajas y desventajas de los canales de distribucion

Actividad 6. Para comenzar a establecer las técnicas de almacenamiento e identificar las zonas para la correcta posición de las mercancías es fundamental estudiar las normas internacionales para la manipulación de mercancías. En sus grupos establecidos de trabajo investigue sobre cada una de las normas ISO 28219, 3394, 780 y 7000, Carga Peligrosa, las cuales tendrán que exponer en clase. El instructor le asignará a cada grupo un tema específico.

Mientras las exposiciones se están realizando el resto de grupos a manera de resumen formulará cinco preguntas del tema que sus compañeros están exponiendo.

.

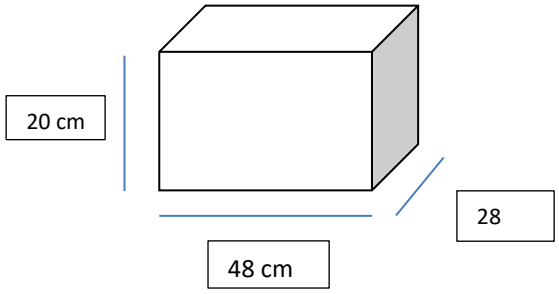
Actividad 7. En sus grupos de proyectos, diseñe con paletas de helados, colbón, cinta de enmascarar, cajitas de cualquier tipo una carga paletizada.

Cada grupo deberá entregar una caja la cual deberán forrar con papel boom y realizar el respectivo marcado, rotulado e etiquetado, teniendo en cuenta el producto que el instructor designe a cada grupo.

Actividad 8. Individualmente deberán presentar un trabajo escrito con cada una de los diferentes tipos de estanterías que existen en una Bodega, ilustrándolos con una representación gráfica

Actividad 9. La empresa Narci S.A. va a realizar una exportación de 1500 cajas, cuyo peso bruto es de 6 Kg, Realice la paletización y contenerización de la mercancía, utilizando estibas americanas (120cm, 100cm, 14,5cm) cuya tara es de 30 Kg, el cliente solicita que la mitad de la carga se despache en arrume negro.

MEDIDAS CONTENEDORES		
	40	20
RGO	12,325 MT	5,89 MT
ANCHO	2,35 MT	2,35 MT
ALTO	2,45 MT	2,45 MT
PESO BRUTO	34200 KG	28500 KG
TARA	3200 KG	2100 KG



Actividad 10. La empresa Narci S.A. va a exportar 50.000 unidades de tubos de PVC. Dicha exportación se realizará en pallets americanos, cuyo peso es de 30 Kg. Usted deberá:

1. Determinar el número de tubos por caja
2. Determinar el peso bruto de cada caja
3. Calcular el número de cajas a exportar
4. Paletice la mercancía y determine el número de pallets requeridos y el peso bruto de cada palet.
5. Contenerice la mercancía y determine el número de contenedores necesarios.

		MEDIDAS DE LA CAJA	
MEDIDAS DEL TUBO		LARGO	60 CM
LARGO	58 CM	ANCHO	50 CM
DIAMETRO	12 CM	ALTO	25 CM
PESO TUBO	3 KG	TARA	10 KG

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento : Redes de suministros,nodos,cadena de suministro,empaque y embalaje,demanda ,provvedores ,transporte,almacenamiento.. **Evidencias de Desempeño** Identificar flujos de información de entrada y salidad ,categorizar requisitos logísticos,diseñar redes de flujo logístico,visualizar no conformidades implementar acciones correctivas **Evidencias de Producto:** Aplicación efectiva de cadena de suministro en las empresas atraves del correcto flujo de información y manejo de redes y distribucion	**Examinar la información de acuerdo a requerimientos de las organizaciones determinarlos enlaces de los procesos logísticos según los eslabones de suministros segrgarr requerimientos y restricciones según políticas de la empresa estimar parámetros de flujo logístico detalla procesos logísticos según parámetros de trazabilidad y operaciones asocia eslabones logísticos según políticas de la empresa registra no conformidades aplicando proceos y norma vigente**	**Técnica de Evaluación:** Formulación de preguntas **Instrumento de Evaluación:** Cuestionario **Técnica de Evaluación:** Estudio de casos **Instrumento de Evaluación:** Lista de Chequeo

5. GLOSARIO DE TERMINOS

Cadena de suministros ,provvedores,wms,Envase, Empaque, Embalaje, Palet, Estiba, contenedor, paletizar, contenerizar, Recibo, Despacho

6. REFERENTES BILBIOGRAFICOS

Fundamentos de Envases y embalajes, Juan Carlos Ospina

Cartilla Empaques, Embalajes para la exportación, Proexport Colombia

Embalaje de los alimentos de Gran Consumo, JJ Multon, Ed Acribia S.S. 1995

Revista Zona Logística Nros. 3, 5 y 7 Argentina años 2001, 2002

Manual de Paletización IAC Colombia, 1997

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**JOSE BUELVAS**	**Instructor**	**Logistica**	**15-08-20**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación:** Gestión Logística
- **Código del Programa de Formación:** 822202 Versión 1
- **Nombre del Proyecto:**.Propuesta de estrategia logística en la cadena de suministro para dar solución a la problemática en empresas de diferentes sectores del departamento de sucre
- **Fase del Proyecto:** Fase Analisis
- **Actividad de Proyecto:** Analizar las políticas de abastecimiento e inventario,producción,distribución según el mercado de proveedores y necesidades de los clientes
- **Competencia:** Organizar las Plantas y Centros de Distribución según estrategias corporativas
- **Resultados de Aprendizaje:** Ubicar almacenes en el punto seleccionado con sus respectivas características mediante la simulación a través de un modelo de graficación sobre la ubicación de un punto y nodo según la red logística.
  Diseñar la planta o centro de distribución a partir de requerimientos de almacenamiento de los objetos,capacidad y dimensión verificando el diseño a través de los planos y mediante apoyo de software aplicado sobre el manejo y distribución del espacio.
- **Duración de la Guía**: 144 horas

2. PRESENTACIÓN

Teniendo en cuenta la evolución de los mercados, hoy no podemos hablar solamente de la comercialización interna de un país, región, ciudad si no abordarlo como una red logística.
Esta guía de aprendizaje tiene como objetivo aprender a diseñar la planta, almacén o centro de distribución a partir de los requerimientos y necesidades de la empresa de proyecto.
Los conocimientos adquiridos les permitirán tomar decisiones frente a la distribución de espacios, teniendo en cuenta condiciones de almacenamiento, equipos de manipulación, flujo de mercancías, entre otros.
La distribución tendrá en cuenta condiciones de seguridad apropiada y condiciones adecuadas para generar correctos ambientes de trabajo.

Hoy en día cualquier entidad que desee prevalecer como empresa debe concebir sus operaciones como un todo, desde sus relaciones con proveedores, clientes y procesos internos, pasando por el talento humano y la tecnología que aplica para dar respuesta cada una de las actividades que ella realiza. Así mismo el edificio que alberga todas esas actividades y procesos o dicho en una sola palabra Recursos; debe ser construido y organizado de manera que se atienda a cada detalle para garantizar que cumpla su objetivo.
Es por ello que, al momento de construir una planta o CEDI, toda organización debe analizar una serie de variable que permite satisfacer las necesidades de cada una ellas, con el fin de no fracasar en el intento y elevar los costos operativos por una infraestructura insuficiente o deficiente. Aspectos como la dinámica de los mercados (oferta y demanda, competencia entre otros) influyen mucho en el tamaño, diseño e implementación de estos edificios, así mismo la estrategia

Aprendiz, los invitamos a que sea flexible en su pensamiento y reflexione sobre los conceptos relacionados con la organización de plantas y centros de distribución acotados en esta guía, investigue y analice los modelos propuestos, como herramientas de ayuda a soluciones de diferentes problemas que posiblemente se pueden presentar en su vida laboral. La eficiencia y eficacia en la realización de las actividades de organizar plantas y centro de distribución, se construye visionando y diseñando cada una de las tareas contenidas en estas acciones. En este sentido, en el desarrollo de la guía el aprendiz podrá visionar adecuadamente las gestiones relacionadas con las variables de volumen de operaciones, equipos de manipulación, naturaleza de los productos, tipo de almacén, entre otras, permitiendo adquirir habilidades y competencias en el proceso de aprendizaje.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción de las Actividades.

3.1 Actividades de Reflexión inicial.

En un entorno globalizado cada vez más las compañías deben asegurar a través de los detalles sus márgenes de beneficio. Por lo tanto, se hace imperativo evaluar con minuciosidad mediante un adecuado diseño y distribución de la planta, todos los detalles acerca del qué, cómo, con qué y dónde producir o prestar un servicio, así como los pormenores de la capacidad de tal manera que se consiga el mejor funcionamiento de las instalaciones.
Esto aplica en todos aquellos casos en los que se haga necesaria la disposición de medios físicos en un espacio determinado, por lo tanto se puede aplicar tanto a procesos industriales como a instalaciones en las que se presten servicios.

Teniendo en cuenta la reflexión anterior, responda las siguientes preguntas a manera de foro que será debatido en la plataforma Blackboard:

1. **¿Cuáles son los objetivos del diseño y distribución en planta?**
2. **¿Cuándo es necesario realizar un rediseño de una planta, almacen o CEDI?**

☞ **Actividad No. 1**

Actividades de Reflexión inicial.

La empresa ALFA GRES S.A. ha decidido abrir una nueva planta de producción para atender la demanda de sus productos en el exterior. Las directivas de la entidad han decidido ubicarla en la ciudad de Barranquilla, ¿Por qué cree usted que la ciudad de Barranquilla fue escogida entre las otras alternativas que eran Cúcuta y Sogamoso?

- **Instrucciones:**
  - ☞ Realice el anterior ejercicio en forma individual
  - ☞ Justifique con argumentos técnicos su respuesta
  - ☞ Elabore con su respuesta un documento en Word tamaño carta en letra Arial 11 Interlineado de 1.5 y con una hoja de presentación y envíelo por la plataforma Territorium en el link que el instructor habilitará para tal fin.

☞ **Actividad No. 2**

Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.
Instrucciones:
Lea cuidadosamente cada uno de los siguientes conceptos y recuerde una relación que trae estas palabras a su mente dentro de un ámbito laboral, personal o profesional.
Escriba dos (2) sinónimos y dos (2) antónimos de cada palabra relacionada en la columna A del cuadro mostrado a continuación.
Desarrolle un debate grupal defendiendo cada uno su posición sobre la idea que maneja sobre el concepto.

Conceptos	Sinónimos (2)	Antónimos (2)
Almacén		
Muelle		
Mano de Obra		
Proveedores		
Materia Prima		
Lay-out		
Transporte		
Impuestos		
Servicios públicos		
Clientes		
Vías de acceso		
Inventario		

Actividad No. 3

Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización).
Teorización.
El instructor realizará una explicación sobre los conceptos y teorías relacionadas a la actividad, de acuerdo a las herramientas necesarias para la toma en la ubicación de los almacenes o centro de distribución:
Modelos matemáticos cuantitativos y cualitativos para evaluar la ubicación de una planta.
Método de factores ponderados
Método de centro de gravedad

Descripción de la actividad (situación problema).
En forma individual, analice los dos (2) problemas planteado por el instructor, aplique cada uno de los métodos estudiados y analice las soluciones planteadas
Elabore con sus respuestas un documento en Word tamaño carta en letra Arial 11 Interlineado de 1.5 y con una hoja de presentación y envíelo por la plataforma Territorium en el link ue el instructor habilitará para tal fin.

1. Situación Problema Factores Ponderados
La compañía Kaley S.A. de aparatos electrónicos desea expandir sus operaciones construyendo una segunda instalación. Su búsqueda se ha reducido a cuatro posibles localizaciones, todas aceptables para la gerencia en lo que se refiere a factores dominantes o críticos. La evaluación de esos sitios, realizada en función de siete factores de localización, aparece en la siguiente tabla:

FACTOR DE LOCALIZACION	PONDERACION DEL FACTOR %	ALTERNATIVAS			
		A	B	C	D
Disponibilidad de mano de obra	20	5	4	4	5
Calidad de Vida	16	2	3	4	1
Sistema De Transporte	16	3	4	3	2
Proximidad de los mercados	14	5	3	4	4
Proximidad de los materiales	12	2	3	3	4
Impuestos	12	2	5	5	4
Servicios públicos	10	5	4	3	3

Pregunta 1. Calcule el puntaje ponderado para cada alternativa. ¿Qué localización es la más recomendable?

2. Situación Problema Centro de Gravedad

Una refinería necesita ubicar una instalación de almacenamiento intermedia entre su planta de refinamiento en A y sus principales distribuidores. Las coordenadas y los consumos de los diferentes distribuidores y de la planta son las siguientes:

LUGAR	COORDENADAS	CONSUMO (En litro por mes por millones)
A	(325,75)	1500
B	(400,150)	250
C	(450,350)	450
D	(350,400)	350
E	(25,450)	450

Pregunta 2. Determine la mejor ubicación por medio del método de centro de gravedad.

https://www.ingenieriaindustrialonline.com/herramientas-para-el-ingeniero-industrial/dise%C3%B1o-y-distribuci%C3%B3n-en-planta/m%C3%A9todo-del-centro-de-gravedad/

Actividad No. 4

Actividades de transferencia del conocimiento.

El aprendiz realizará una evidencia de conocimiento a través de una evaluación que el instructor entregará por un medio virtual el día 10 de septiembre de 2020

Actividad No. 5

Teniendo en cuenta la temática vista en la guía elaborar la ubicación de la planta de la empresa de su proyecto de grado teniendo en cuenta los métodos de Factores ponderados y centro de gravedad. Argumente sus resultados con soporte técnico y logístico. El cual debe ser presentado como actividad de proyecto

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento: Respuesta de cuestionarios Evaluaciones realizadas por el instructor en los encuentros pedagógicos y la plataforma Territorium **Evidencias de Desempeño**: Desarrollo de los casos descritos en la Guía **Evidencias de Producto:** Presentación de la ubicación de la planta o Centro de distribución por georeferencia.	**Determina alternativas para la ubicación del almacén y/o centro de distribución según la posición geográfica de los proveedores y clientes según los costes y niveles de servicio esperados por los clientes** **Evalúa responsablemente la localización del almacén o centro de distribución según estudios de las características particulares y diferenciales de los posibles puntos dentro de esta zona.** **Identifica, define y evalua las alternativas de diseño de planta de producción o de servicios con base a criterios de productividad, viabilidad técnica y económica, seguridad, desempeño ambiental y humano.**	**Técnica de Evaluación.** Observación Sistemática. **Instrumento de Evaluación**: Lista de chequeo **Técnica de Evaluación**: Valoración de Producto. **Instrumento de Evaluación**: Lista de verificación

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Lay out: La noción de layout suele utilizarse para nombrar al esquema de distribución de los elementos dentro un diseño
Almacén: Un almacén es un lugar o espacio físico para el almacenaje de bienes dentro de la cadena de suministro
Transporte: Se denomina transporte o transportación (del latín trans, "al otro lado", y portare, "llevar") al traslado de un lugar a otro de algún elemento, en general personas o bienes. El transporte es una actividad fundamental dentro de la sociedad
Método de centro de gravedad: Para ubicar plantas de fabricación teniendo en cuenta el punto desde donde se reciben los productos o materias primas y el punto(s) al cual(es) se dirige su salida (destino)
Método de los factores ponderados: Este modelo permite una fácil identificación de los costos difíciles de evaluar que están relacionados con la localización de instalaciones.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

http://biblioteca.sena.edu.co/
Saldarriaga. Diego Luis. (2012) Diseño, Optimización y Gerencia de Centros de Distribución: Almacenar menos Distribuir más. Bogotá: Zona Logística.
Mora G. Luis Aníbal. (2012) Gestión Logística Integral: Las Mejores Prácticas en la Cadena de Abastecimiento. Bogotá. ECOE Ediciones

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	JOSE BUELVAS	Instructor	CITYS	Agosto de 2020

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación:** GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
- **Código del Programa de Formación:** 12230000 VERSIÓN 1.
- **Competencia:** Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:**
- IDENTIFICAR NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.
- PROGRAMAR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN SEGÚN COMPETENCIAS IDENTIFICADAS Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
- VERIFICAR DESARROLLO DE PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ACORDE CON INDICADORES DE GESTIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
- VERIFICAR DESARROLLO DE PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ACORDE CON INDICADORES DE GESTIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS

- **Duración de la Guía:** 48 horas

2. PRESENTACION

A medida que aparecen nuevas tecnologías y se desplaza la actividad económica del sector industrial al sector de los servicios, las organizaciones se hacen más dependientes de los conocimientos, destrezas y actitudes de los trabajadores La adquisición y conservación de una fuerza laboral suficientemente capacitada será entonces más importante para las organizaciones modernas, que la obtención de recursos económicos. Las permanentes transformaciones a que están sometidas por efecto de las cambiantes exigencias de los mercados exigen, un continuo mejoramiento de las capacidades de los trabajadores.

La responsabilidad de instruir personas capaces los retos del desarrollo tecnológico no puede ser exclusivamente de las instituciones educativas de un país. Es evidente que esta tarea necesita ser compartida por las empresas que de todas maneras nunca podrán obtener en el mercado laboral el personal totalmente preparado para sus necesidades específicas. Requieren por lo tanto las organizaciones generar sus propias actividades para el desarrollo para el desarrollo permanente del potencial humano de sus integrantes.

Se requiere mediante esta guía que el aprendiz SENA comprenda la importancia del entrenamiento para el desarrollo organizacional, el ciclo de la capacitación, y los diferentes métodos de entrenamiento.

La dinámica de los negocios gira tan vertiginosamente que administrar o manejar el talento humano se vuelve cada vez más complejo, a la par que vital. Sin embargo, la necesidad de lograr que las personas inviertan todo su talento en la organización, con un nivel de participación mucho mayor, está vigente y demanda resultados presentes y futuros. Es aquí donde el coaching, como herramienta para la formación enfocada del recurso humano, ayuda a ubicar el perfil del personal que habrá de participar en esa labor. "Yo te digo cómo debes hacerlo, pero tú empujas, tú gritas, tú chillas, tú eres protagonista" (La Técnica de la Comadrona).

¡Bienvenidos a esta acción formativa!

3. FORMULACION DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción de las Actividades: De manera individual cada aprendiz deberá investigar y leer los temas asociados:

a. Teoría administrativa u organizacional

b. El subsistema de provisión del talento humano

c. El subsistema de organización del talento humano

d. El subsistema de mantenimiento del talento humano:

e. El subsistema de desarrollo del talento humano:

Adicionalmente en el ambiente de aprendizaje y por grupos de proyecto, desarrollaran las siguientes actividades:

Actividad 1. Previamente usted debe apropiarse de los siguientes conceptos: que es una Organización, su misión, visión, objetivos organizacionales, valores y políticas, mapa de procesos, indicadores de gestión y las funciones administrativas que toda empresa y sus administradores deben desarrollar, que es el sistema de gestión del talento humano, los subsistemas que lo conforman y su importancia en la consecución de los objetivos organizacionales, la rentabilidad y productividad de la organización. Esta apropiación la adquiere con base en las lecturas colgadas en plataforma en la carpeta de material de apoyo.

A. Identificar en los gerentes comerciales las formas estratégicas de administrar, de acuerdo con los procesos actuales de administración.

1. Realizar la lectura entregada por el instructor **"Talento Humano Vs. Recursos Humanos"** y participar en el foro habilitado en la plataforma (TERRITORIUM).

Técnica pedagógica: Lluvia de ideas

Técnica de evaluación: evaluación escrita

Ambiente Requerido: Ambiente de formación
Materiales: Consumibles: Fotocopias, lápices, hojas de block, marcadores, borrador.
Devolutivos: Tablero.

Actividad 2. El subsistema de provisión del talento humano:

1. Planeación del talento humano en la organización.

2.Proceso de selección del TH por competencias.

A. Identificar los cambios y las diferentes transformaciones que ha sufrido el departamento de recursos humanos a través de las diferentes eras, de acuerdo con la normatividad vigente.

- En equipos de trabajo elabore un cuadro comparativo sobre: **Anexo N°2. LOS CAMBIOS Y LAS TRANSFORMACIONES DEL ESCENARIO MUNDIAL Y LA FUNCION DE RECURSOS HUMANOS**, en donde establezcan las principales características de cada era. (Estructura organizacional predominante, Cultura organizacional, Ambiente organizacional, Trato hacia las personas, Visión de las personas y Denominación)

B. Realice un mapa mental donde defina el talento humano, el capital humano, el capital intelectual sobre el material textual entregado por el instructor **Anexo N°3 ANEXO #3 - CAPITAL INTELECTUAL - TALENTO HUMANO.**

Técnica pedagógica: mapa conceptual de la planeación y selección del TH en su empresa proyecto.

Técnica de evaluación: sustentación de su mapa conceptual y evaluación escrita.

Ambiente Requerido: Ambiente de formación
Materiales: Consumibles: Fotocopias, lápices, hojas de block, marcadores, borrador.
Devolutivos: Tablero.

Actividad 3: el subsistema de organización del talento humano:

Estimado aprendiz, en esta actividad usted deberá realizar una búsqueda especializada de los siguientes términos y posteriormente deberá preparar un Noticiero o una capsula informativa, explicado la importancia de implementar el subsistema de organización del talento humano en sus empresas.

1. Contratación

2. Inducción o integración

3. Perfil del cargo.

4. Manual de funciones por competencias.

5. Evaluación del desempeño por competencias.

Técnica pedagógica: Noticiero "La organización del talento humano en su empresa proyecto"

Técnica de evaluación: Taller - Aprendizaje Interactivo

Ambiente Requerido: Ambiente de formación
Materiales: Consumibles: Fotocopias, lápices, hojas de block, marcadores, borrador.
Devolutivos: Tablero.

Actividad 4. Realizar un mapa conceptual de acuerdo a los elementos constitutivos de la gestión del TH.

En equipos de trabajo deberán consultar el **Anexo N°4: Elementos Del Proceso De Gestión Del Talento Humano**

Estrategia didáctica activa: Mapa mental

Para ampliar la explicación de como realizar un mapa mental puede visitar esta página:

https://www.youtube.com/watch?v=349dd2artIA

https://www.youtube.com/watch?v=kTyKNCy3mTo

Ambiente Requerido: Ambiente de formación

Materiales:

Consumibles: Fotocopias, lápices, hojas de block, marcadores, borrador.

Devolutivos: Tablero., Portátil

Actividad 5. Estimado aprendiz, en esta actividad usted deberá diseñar y/o revisar la Estructura Organizacional de la empresa de su proyecto formativo, teniendo en cuenta las políticas establecidas por la organización.

a. Por equipos de trabajo consulte los siguientes términos:
- Pirámide organizacional y representa gráficamente.
- Tarea, responsabilidad, función y cargo. Establezca la diferencia entre estos conceptos.
- Defina los siguientes cargos: Nivel operativo: operario, auxiliar, asistente. Nivel táctico: coordinador, supervisores, jefes de área. Nivel estratégico: gerente, directores, presidentes, asesores.
- Estructuras Organizacionales
- Niveles de Jerarquía y responsabilidad en una unidad administrativa
- Investigue el perfil de salida de su programa de formación y realice una descripción de los futuros cargos. (Estos cargos se encuentran en la estructura curricular).

Estrategia metodológica: Autoaprendizaje (Búsqueda y análisis de información)

Ambiente Requerido: Ambiente de formación

Materiales: Consumibles: Fotocopias, lápices, hojas de block, marcadores, borrador.

Devolutivos: Tablero

Actividad 6. Analizar y/o diseñar los perfiles de cargos de la empresa asistida de acuerdo a los lineamientos establecidos por la organización.

a. Realizar la lectura **(Anexo N°4)** "Análisis y descripción de cargos" y resolver cuestionario sobre el tema:
1) ¿Qué es el diseño de diseño de cargos y quien lo hace en la organización?
2) ¿Qué es enriquecimiento de puestos? ¿Cuándo es vertical o lateral?
3) Explique la descripción y análisis de los puestos.
4) ¿Cuáles son los objetivos de la descripción y análisis de los puestos
5) ¿Cuáles son los factores de especificación para el análisis de los puestos?
6) Explique cuáles son los métodos para recolectar información sobre los puestos. Sus características, ventajas y desventajas.

b. En grupo de proyecto, tomando como base el análisis de cargo realizado en la actividad anterior, elabore los perfiles de su empresa de proyecto.

Estrategia didáctica activa: Taller - Aprendizaje Interactivo

Ambiente Requerido: Ambiente de formación

Materiales:

Consumibles: Fotocopias, lápices, hojas de block, marcadores, borrador.

Devolutivos: Tablero.

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento : • Reconocer los conceptos de talento humano y capital humano. • Establece diferencias entre estos conceptos. • Contextualiza su profesión y la necesidad de fortalecer el perfil idóneo teniendo en cuenta las exigencias del sector competitivo mundial. • Reconoce los conceptos de Empoderamiento y la importancia para la administración de recursos humano. • Incorpora e identifica las herramientas administrativas a través de un taller ilustrado.	• Reconoce las necesidades del recurso humano requerido en los procesos e identifica con claridad los tipos de funciones de cada cargo y función. • Planifica adecuadamente las actividades inherentes a los cargos, durante un periodo de tiempo dado, mediante el uso del diagrama de Gantt y de tableros de registro de acuerdo Con las responsabilidades individuales o grupales.	**Técnica de Evaluación:** Formulación de preguntas **Instrumento de Evaluación:** Cuestionario **Técnica de Evaluación:** Valoración de producto **Instrumento de Evaluación:** Lista de chequeo

Evidencias de Producto: Diseñar el organigrama de su empresa de proyecto teniendo en cuenta los niveles jerárquicos y sus cargos.		

5. GLOSARIO

Autoridad de Línea:

Se genera en la realización de subordinación, que existe entre jefes y subalternos directos.

Autoridad Funcional:

Se genera en la relación de mando especializado que es la que existe entre un órgano especializado y en determinada función y los subordinados de otros jefes de línea.

Estructura Orgánica:

Es la organización formal en la que se establecen los niveles jerárquicos y se especifica la división de funciones, la interrelación y coordinación que debe existir entre las diferentes unidades organizacionales, a efecto de lograr el cumplimiento de los objetivos.

Es igualmente un marco administrativo de referencia para determinar los niveles de toma de decisiones.

Nivel Jerárquico:

Un nivel jerárquico comprende todos los órganos que tienen autoridad y responsabilidad similares, independientemente de la clase de función que tengan encomendada. Por ejemplo, (el nivel de Secretario comprende a todos los secretarios, el nivel de Subsecretario comprende a todos los subsecretarios, y así sucesivamente).

Organización:

Es el arreglo de las distintas unidades de que se compone un organismo administrativo y la

Plaza:

Es el conjunto de labores, responsabilidades y condiciones de trabajo, asignadas de manera permanente a un empleado en particular, en determinada adscripción. (Puede existir por ejemplo, 10 plazas del "puesto" de jefe de oficina, 5 plazas del "puesto" de jefe de departamento, 3 plazas del "puesto" de director, etc.).

Relación de Asesoría:

Es conocida también como de "Staff" y existe entre los órganos que tienen por objeto aconsejar e informar a los órganos de línea, sus opiniones no requieren obediencia, sino son

relación que guardan estas unidades entre sí, así como la forma en que están repartidas las actividades de ese organismo entre sus unidades. Por eso se dice que el organigrama es el retrato o la representación gráfica de la organización.

Puesto:

Un puesto es una unidad de trabajo específica e impersonal constituida por un conjunto de operaciones que deben realizar, aptitudes que debe poseer y responsabilidades que debe asumir su titular, en determinadas condiciones de trabajo. (Son puestos el de secretario, director, jefe de departamento, secretaria, jefe de área, etc.)

6. REFERENTES BILBIOGRAFICOS

Fuentes Bibliográficas:

- Serna Gómez Humberto, Gerencia Estratégica – Planeación y Gestión estratégica: teoría, metodología, Séptima Edición, Edit, 3R Editores, 1997.
- Robbins, Stephen P. Comportamiento Organizacional, Décima edición, Edit, Pearson
- Chiavenato Idalberto, Administración de Recursos Humanos, Novena Edición, The McGraw-Hill, 2011.
- Baguer Alcalá Angel, Dirección de Personas- Un timón en la tormenta, Segunda Edición, Editorial Díaz Santos, 2009.
- Prieto Herrera, Jorge Eliecer, Gestión Estratégica Organizacional, Cuarta Edición, 2012, Ecoe Editores

- Chiavenato I. Administración de recursos humanos. 9° edición. Editorial Mc Graw-Hill.
- Castillo, J. Administración de Personal. Un enfoque hacia la calidad. 2° edición. Bogotá. Ecoe Ediciones. 2008.
- Sherman, A., Bohlander, G., Snell, S. Administración de Recursos Humanos. 12ª edición. México. Thomson Editores. 2004.
- Dolan, S., Schuler, R.S., Valle, R. La Gestión de los Recursos Humanos. 3° Edición. Madrid. McGraw- Hill. 2001.
  Werther, W.,

- Zepeda, Herrera, Fernando. Psicología Organizacional. Editorial Pearson.
- Robbins, Sthephen. Coulter Mary. Administration. 10° Edición. Editorial Pearson Prentice Hall. Madrid. 2010.
- Duro, Martin. Antonio. **Psicología de la calidad de vida laboral. Editorial Pirámide.** 2013.
  Webgrafía:

- www.gestiopolis.com
- www.elprisma.com
- http://biblioteca.sena.edu.co
- http://www.gerencie.com/nomina.html
- http://edanmenteabierta.blogspot.com/2012/08/definicion-de-terminos.html

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	JOSE BUELVAS	Instructor	CITYS	27-01-2021

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 20/09/2022
Ficha de Caracterización: 2636604
Cógigo: 41311486
Versión: 1
Denominación: INTEGRACION LOGISTICA DE CADENAS DE SUMINISTRO
Estado de la Ficha de Caracterización: TERMINADA POR FECHA
Fecha Inicio: 07/09/2022
Fecha Fin: 15/09/2022
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 70 - REGIONAL SUCRE
Centro de Formación: 9542 - CENTRO DE LA INNOVACION, LA TECNOLOGIA Y LOS SERVICIOS

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1001197496	LUZ MILENA	MEJIA MENDOZA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1001197496	LUZ MILENA	MEJIA MENDOZA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1001197496	LUZ MILENA	MEJIA MENDOZA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1001890726	LUISA FERNANDA	RIVAS BOHORQUEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1001890726	LUISA FERNANDA	RIVAS BOHORQUEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1001890726	LUISA FERNANDA	RIVAS BOHORQUEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1003048725	SEBASTIAN DAVID	SALGADO MESTRA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1003048725	SEBASTIAN DAVID	SALGADO MESTRA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1003048725	SEBASTIAN DAVID	SALGADO MESTRA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1003291005	JENIFER	AVILA NEGRETE	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1003291005	JENIFER	AVILA NEGRETE	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1003291005	JENIFER	AVILA NEGRETE	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005419424	FABIAN ANDRES	ORTEGA HERNANDEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005419424	FABIAN ANDRES	ORTEGA HERNANDEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005419424	FABIAN ANDRES	ORTEGA HERNANDEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005603950	LINA MARIA	CONTRERAS ESTRADA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005603950	LINA MARIA	CONTRERAS ESTRADA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005603950	LINA MARIA	CONTRERAS ESTRADA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005626850	KISAY ALEJANDRA	CHACON PARRA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005626850	KISAY ALEJANDRA	CHACON PARRA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005626850	KISAY ALEJANDRA	CHACON PARRA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005627230	MARIA ALEJANDRA	MEJIA PEREZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005627230	MARIA ALEJANDRA	MEJIA PEREZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005627230	MARIA ALEJANDRA	MEJIA PEREZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005639856	JOEL	FUNIELES LLANOS	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005639856	JOEL	FUNIELES LLANOS	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005639856	JOEL	FUNIELES LLANOS	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005661778	DIEGO ALBERTO	TUIRAN RUIZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005661778	DIEGO ALBERTO	TUIRAN RUIZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1005661778	DIEGO ALBERTO	TUIRAN RUIZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1007640799	ANDRES JULIO	BERTEL ARRIETA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1007640799	ANDRES JULIO	BERTEL ARRIETA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1007640799	ANDRES JULIO	BERTEL ARRIETA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102798919	LUIS DAVID	RIOS CATAÑO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102798919	LUIS DAVID	RIOS CATAÑO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102798919	LUIS DAVID	RIOS CATAÑO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1102803187	SORANY LUCIA	VILLALBA AVILA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1102803187	SORANY LUCIA	VILLALBA AVILA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1102803187	SORANY LUCIA	VILLALBA AVILA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102827943	JOHANA PATRICIA	NARANJO BERRIO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102827943	JOHANA PATRICIA	NARANJO BERRIO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102827943	JOHANA PATRICIA	NARANJO BERRIO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102881116	JOSE ARMANDO	ROMERO MENDEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102881116	JOSE ARMANDO	ROMERO MENDEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102881116	JOSE ARMANDO	ROMERO MENDEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102882689	VIRNA VANESSA	PEREZ ACOSTA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102882689	VIRNA VANESSA	PEREZ ACOSTA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102882689	VIRNA VANESSA	PEREZ ACOSTA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102882878	WILLIAM MANUEL	MARTINEZ PATERNINA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102882878	WILLIAM MANUEL	MARTINEZ PATERNINA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102882878	WILLIAM MANUEL	MARTINEZ PATERNINA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102883078	MARIA ELENA	PEÑATE BOHORQUEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102883078	MARIA ELENA	PEÑATE BOHORQUEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA

CC	1102883078	MARIA ELENA	PEÑATE BOHORQUEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102889931	FELIPE ANDRES	DIAZ ZAPATA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102889931	FELIPE ANDRES	DIAZ ZAPATA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1102889931	FELIPE ANDRES	DIAZ ZAPATA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1103214590	JORGE LUIS	PEREZ BLANCO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1103214590	JORGE LUIS	PEREZ BLANCO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1103214590	JORGE LUIS	PEREZ BLANCO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1103497219	YURAN ANDRES	BUELVAS NISPERUZA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1103497219	YURAN ANDRES	BUELVAS NISPERUZA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1103497219	YURAN ANDRES	BUELVAS NISPERUZA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1103741114	JOSE JORGE	AMAIS MONTERROZA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1103741114	JOSE JORGE	AMAIS MONTERROZA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1103741114	JOSE JORGE	AMAIS MONTERROZA	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1108759527	CAMILO ANDRES	BLANQUICETH PASOS	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1108759527	CAMILO ANDRES	BLANQUICETH PASOS	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
TI	1108759527	CAMILO ANDRES	BLANQUICETH PASOS	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1192911542	DIEGO ANDRES	BENITEZ SANTOS	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1192911542	DIEGO ANDRES	BENITEZ SANTOS	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1192911542	DIEGO ANDRES	BENITEZ SANTOS	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1193093312	LUIS FERNANDO	MONTERROZA SOLORZANO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1193093312	LUIS FERNANDO	MONTERROZA SOLORZANO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1193093312	LUIS FERNANDO	MONTERROZA SOLORZANO	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1193213710	JUAN JOSE	VELASQUEZ RODRIGUEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1193213710	JUAN JOSE	VELASQUEZ RODRIGUEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1193213710	JUAN JOSE	VELASQUEZ RODRIGUEZ	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1193227827	ALEX JOSE	PATERNINA BLANQUICETT	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561180 - CARACTERIZAR CADENA DE SUMINISTRO DE ACUERDO CON LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN Y SU ROL EN EL SECTOR	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1193227827	ALEX JOSE	PATERNINA BLANQUICETT	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561181 - PARAMETRIZAR RED DE FLUJOS LOGÍSTICOS SEGÚN LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LOS ACUERDO DE PRODUCTOS Y	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA
CC	1193227827	ALEX JOSE	PATERNINA BLANQUICETT	POR CERTIFICAR	38387 - Planear la integración de las cadenas de suministro segun mejores practicas y modelos de gestión	561361 - DEFINIR CONTINGENCIAS SEGÚN VARIACIONES DE LOS PROCESO LOGÍSTICO DE LA EMPRESA	APROBADO	CC 92031637 - JOSE ALBERTO BUELVAS URUETA