

Floridablanca, Septiembre 15 de 2022.

Doctor:

EDWIN REINALDO MUÑOZ ZARAZA

Gerente

Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios
Floridablanca

REFERENCIA: REQUERIMIENTO NECESIDAD

De manera atenta y cordial, le manifiesto la necesidad que se tiene en la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Floridablanca, para realizar el proceso de contratación cuyo objeto es: **"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA APLICACIÓN DE BATERIA DE RIESGOS PSICOSOCIAL DEL MINISTERIO, PARA 30 TRABAJADORES DE PLANTA QUE LABORAN ACTUALMENTE EN LA ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE FLORIDABLANCA, REALIZADA POR UNA PROFESIONAL PSICOLOGA ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL Y RIESGOS LABORALES"**.

ALCANCES DEL OBJETO:

ESPECIFICACIONES TECNICAS

Factores psicosociales a identificar y evaluar a través de estas pruebas, son:

1. Factores Intralaborales:

- Demandas de trabajo (cuantitativas, de carga mental, emocionales, ambientales, de esfuerzo físico, de la jornada de trabajo, exigencias de responsabilidades del cargo, consistencia del rol e influencia de lo laboral sobre lo extralaboral).
- Control (autonomía, oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y destrezas, participación en el cambio, claridad del rol y capacitación).
- Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo (características del liderazgo, relaciones sociales, retroalimentación del desempeño y relación con los subordinados)
- Recompensa (reconocimiento, compensación y recompensas)

2. Factores Extralaborales:

- Tiempo fuera del trabajo
- Relaciones familiares
- Comunicación y relaciones interpersonales
- Situación económica del grupo familiar
- Vivienda y entorno
- Influencia de lo extralaboral sobre el trabajo
- Desplazamiento de la vivienda al trabajo y viceversa

3. Factores Individuales

- Información sociodemográfica (sexo, edad, estado civil, grado de escolaridad, ocupación o profesión, lugar de residencia, estrato, tipo de vivienda y número de personas a cargo)
- Información ocupacional (lugar de trabajo, antigüedad, nombre y tipo de cargo, dependencia, tipo de contrato, horas de trabajo diarias y modalidad de pago).

4. Encuesta de Estrés Individual:

El Cuestionario para la evaluación del estrés es un instrumento diseñado para evaluar síntomas reveladores de la presencia de estrés, distribuidos en cuatro categorías principales según el tipo de síntomas de estrés:

a) fisiológicos, b) comportamiento social c) intelectuales y laborales y d) psicoemocionales.

Consiste en:

CUESTIONARIO DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL:

✓ **Forma A:** Aplicable a trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos. 123 ítems 35 minutos (duración promedio).

✓ **Forma B:** Aplicable a trabajadores con cargos auxiliares u operarios. 97 ítems 40 minutos (duración promedio).

5. CONDICIONES EXTRALABORALES Tiempo fuera del trabajo, Relaciones familiares, Comunicación y relaciones interpersonales, Situación económica del grupo familiar, Características de la vivienda y su entorno, Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo, Desplazamiento vivienda, trabajo, vivienda. Formas: Única forma aplicable a trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos, auxiliares y operarios. Número de Ítems: 31. Duración de la Aplicación: 15 minutos (duración promedio). Síntomas Fisiológicos, Síntomas de Comportamiento social, Síntomas Intelectuales, Síntomas Psico – emocionales. Tipo de Instrumento: Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador que lo responde. Número de Ítems: 31. Duración de la Aplicación: 15 minutos (duración promedio)

6. Debe incluir papelería de Batería completa para el total de los trabajadores, 2 horas de asistencia de la Psicóloga a la entidad o auditorio para la aplicación grupal de los cuestionarios impresos con los trabajadores, Tabulación de la información, análisis estadístico y cualitativo, e Informe general, 1 hora de socialización presencial del informe y orientación hacia el plan de acción que deben implementar de acuerdo a los resultados.

7. Dar cumplimiento a lo señalado en la Ley 1090 de 2006 y lo prescrito en el artículo 11 de la Resolución No. 2646 de 2008, respecto a la reserva de la información y de la evaluación que se haya utilizado para la evaluación de factores psicosociales de los trabajadores de planta de la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Floridablanca.

8. Las demás actividades que sean asignadas para la correcta ejecución del objeto contractual, acordes con el área de desempeño.

El presente proceso cuenta con los Certificados de Disponibilidad Presupuestal No. 2.4.5.02.09.01 rubro 2.4.5.02.09.0 Remuneración Servicios Técnicos por valor de \$1.700.000



LUIS CARLOS MANTILLA MANTILLA
Profesional Universitario Área Talento Humano
Empresa Social del Estado ESE Hospital
San Juan de Dios Floridablanca.