



Corporación Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia - CTA

TERMINOS DE REFERENCIA

El centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia es una corporación privada sin ánimo de lucro creada el 18 de diciembre de 1989 en la ciudad de Medellín, que tiene como objeto impulsar, articular, transferir y generar conocimiento científico y tecnológico y prácticas, mediante estrategias, programas, proyectos y acciones, que a partir de la investigación, la ciencia, la tecnología y la innovación, contribuyan al desarrollo educativo, económico, empresarial, social y ambiental, en los escenarios locales, regionales, nacionales e internacionales, con base en el establecimiento y fortalecimiento de sinergias entre los sectores público y privado, en el marco de los sistemas de ciencia, tecnología e innovación.

Dando cumplimiento a lo establecido en la propuesta técnica y económica del proyecto “FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE INNOVACIÓN MEDIANTE LA ADOPCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE ECONOMÍA CIRCULAR EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AGROINDUSTRIAL DEL BAJO CAUCA MAGDALENA MEDIO Y NORDESTE DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA.” presentado y aprobado por el OCAD de Ciencia Tecnología e Innovación en el año 2022. En este sentido, se hace necesario realizar este proceso de selección teniendo en cuenta los lineamientos del Proyecto Tipo, en el anexo 4: Conformación del equipo base y convocatoria a los asesores de línea, en el cual se menciona que es indispensable contar con profesionales que acompañen en campo a los grupos de investigación durante su proceso investigativo, diseñando planes de trabajo que respondan a las necesidades de los grupos.

A continuación, se detalla información clave de este proceso de selección:

INFORMACIÓN BASE				
Objetivo de la convocatoria	Realizar un proceso de selección de un profesional que desempeñará el rol de coinvestigador, para brindar acompañamiento en el marco del proyecto “FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE INNOVACIÓN MEDIANTE LA ADOPCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE ECONOMÍA CIRCULAR EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AGROINDUSTRIAL DEL BAJO CAUCA MAGDALENA MEDIO Y NORDESTE DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA”			
Disponibilidad presupuestal	Para este proceso se cuenta con el CDP No. 222 del 12 de septiembre del 2022 con el cual se dispondrá de los recursos necesarios para la contratación de los investigadores requeridos para las actividades del proyecto.			
Nombre del cargo	Coinvestigador			
Área a cargo del Proyecto en la entidad	Organizaciones de Valor Sostenible - CTA			
Personas a cargo	No			
Manejo de presupuesto	Elabora presupuesto:	NO	Ejecuta presupuesto:	SI
Maneja bases de datos de información personal	Maneja: bases de datos:	SI	Rol que maneja:	Táctico y operativo
Tipo de contrato	Prestación de Servicios			
Duración del contrato	15 meses			
Número de vacantes	1			
Valores honorarios mensuales	\$7.560.000			
REQUERIMIENTOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO				
Educación Superior	Administrador o Economista con especialización en gerencia de proyectos, innovación o desarrollo tecnológico.			
Idioma	Español			
Documentos para incluir	Hoja de vida con certificados que acrediten experiencia en investigación, Rut, copia de cedula de ciudadanía.			
EXPERIENCIA REQUERIDA				

Entre 5 y 10 años de experiencia en Gerencia de Proyectos y/o Gestión Tecnológica y/o Gestión de la Innovación.	
FUNCIONES DEL CARGO	
• Coordinar las actividades relacionadas con el desarrollo del Módulo de Formación en Innovación y el Módulo de sistemas de innovación, mediante una comunicación directa con las empresas beneficiarias y los expertos • Planeación, coordinación, evaluación de resultados, y demás actividades requeridas para garantizar los objetivos de cada módulo. • Revisar y aprobar mediante comité técnico los presupuestos para los proyectos priorizados para el desarrollo de los proyectos o prototipos por parte de las empresas. • Monitorear el desarrollo de los prototipos y el cumplimiento de la ejecución presupuestal por parte de las empresas, según lo aprobado. • Realizar actividades de acompañamiento, seguimiento y retroalimentación técnica de las actividades propuestas, recoger las inquietudes y sugerencias surgidas y realizar los ajustes a que haya lugar para conducir adecuadamente el programa. • Realizar el seguimiento integral a la implementación del Módulo de Formación en Innovación y el Módulo de sistemas de innovación por parte de la entidad experta seleccionada y en general de los requerimientos del programa (p.ej., gestión contractual, logística y desarrollo de las actividades planteadas, cumplimiento de número de horas de consultoría y/o asesoría, revisión de informes de la entidad experta seleccionada, registro fotográfico y audiovisual, entre otros).	
LUGAR EN EL QUE SE PRESTARÁ EL SERVICIO	
El desarrollo del proyecto se llevará a cabo en las subregiones del Magdalena Medio, Bajo Cauca y nordeste del departamento de Antioquia.	
VALORES INSTITUCIONALES	
VALOR	¿CÓMO ESPERA EVIDENCIAR ESTOS VALORES?
Respeto	Se expresa en el relacionamiento con los demás, consigo mismo, y con los entornos que le rodea, las experiencias externas e internas a la organización, el trato a todas las personas a su alrededor y el vocabulario utilizado. Se evidencia respeto cuando valoramos a los demás y los abordamos como cordialidad.
Profesionalismo	Se expresa en el compromiso con su ejercicio laboral, la exigencia en la calidad y la responsabilidad profesional con los proyectos que emprende o acompaña.

Ética	Se expresa en la toma de decisiones transparentes, honestas y responsables a lo largo de su vida y su carrera profesional, demostrando la capacidad de evaluar integralmente las consecuencias de sus actos y el impacto de estos.
Compromiso social	Se expresa en la consideración altruista de diferentes situaciones. Es la capacidad de motivarse intrínsecamente por el bien común y el beneficio de la sociedad o comunidad por la que se trabaja.
Autogestión	Se expresa en la capacidad de trabajar de manera organizada y eficiente sin la necesidad de tener directrices minuciosas acerca de lo que se debe hacer. Comprende la capacidad de asumir un propósito como una meta final y solucionar los retos del camino para alcanzarla.
COMPETENCIAS GENERALES DEL CARGO	
COMPETENCIA	¿CÓMO ESPERA EVIDENCIAR ESTA COMPETENCIA?
Comunicación efectiva	Capacidad de escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas en forma segura, comprensible, honesta y oportuna, empleando un lenguaje verbal y no verbal congruente con la situación, que permita impactar positivamente al interlocutor que recibe el mensaje para llevar adelante un propósito.
Empatía	Es la capacidad de interpretar y entender las conductas, los pensamientos, sentimientos, y preocupaciones de otras personas, expresas verbal o no verbalmente. Mide la complejidad que supone entender a los colegas, subordinados y superiores. Puede incluir sensibilidad cultural.
Flexibilidad	Capacidad de adaptación a diferentes situaciones, grupos o individuos. Incluye la capacidad para entender y apreciar puntos de vista diferentes y opuestos adaptándose con criterio para la búsqueda de la mejor posición o solución, sin perder la capacidad de argumentar las ideas propias y confrontar las ideas ajenas, con el propósito de tomar la mejor decisión. Supone, así mismo, la aceptación del cambio en los requerimientos del trabajo o en la propia organización.
Iniciativa	Es la capacidad de actuar de manera proactiva, identificando los problemas y oportunidades, tomando acciones de manera anticipada y materializando las ideas en acciones concretas para resolverlos.
Mejoramiento continuo	Es la capacidad de superar los estándares en los procesos, a través de una práctica permanente de conocimiento y mejoramiento de sus acciones, interviniendo las características, naturales y los límites de las mismas e incidiendo de manera directa en los resultados del negocio.

Orientación a resultados	Capacidad de encaminar todos los comportamientos al logro de las metas esperadas, actuando con calidad, sentido de urgencia y apuntando al mejoramiento de los objetivos organizacionales. Es la realización del trabajo de la mejor manera posible, buscando sobrepasar los estándares de excelencia establecidos.
Trabajo en equipo	Capacidad y disposición de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de un objetivo común.
Pensamiento analítico y crítico	Es la capacidad de entender una situación identificando sus implicaciones. Implica comprender las partes de una situación y abordarla según un procesamiento profesional y consciente previo, estableciendo las relaciones causa-efecto, haciendo comparaciones entre sus características para comprender las alternativas de solución y tomar la mejor decisión.
Redacción y escritura	Es la capacidad de generar documentos escritos con coherencia y cohesión. Conservando las normas gramaticales, la ortografía y la claridad en la escritura.
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DEL CARGO	
COMPETENCIA	¿CÓMO ESPERA EVIDENCIAR ESTA COMPETENCIA?
Capacidad de relacionamiento	Construir y mantener relaciones cálidas o redes de contacto con otras personas, con el fin de obtener beneficios mutuos que den valor agregado al proyecto en el que prestará sus servicios.
Sensibilidad multicultural	Es la capacidad de comprender y respetar las costumbres y normas de las diversas culturas en el desarrollo del trabajo, respetando y adaptándose a la diferencia, modificando su propia conducta para no infringir la norma.
Creatividad	Consiste en utilizar un enfoque creativo e innovador para generar soluciones, productos, servicios, procedimientos, esquemas de trabajo o procesos no pensados anteriormente. Implica manejar y resolver problemas, proponer diferentes alternativas de acción no pensadas con anterioridad y originales para un contexto altamente cambiante en el cual se desarrollará el proyecto.
Innovación	Es la capacidad de generar ideas, desarrollarlas, enriquecerlas e implementarlas para construir soluciones a problemas planteados u oportunidades de innovación en cualquier campo profesional. Implica la aplicación de novedades que agreguen valor al proyecto.
CONDICIONES CRÍTICAS DE ÉXITO	
Adaptación a las condiciones generales de implementación del proyecto.	
Cumplimiento de las competencias requeridas	

CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN	
ACTIVIDADES	FECHAS
Apertura de la convocatoria	15 de septiembre de 2022
Entrevistas grupales aspirantes que cumplan requisitos	20 de septiembre de 2022
Aplicación de pruebas técnicas y psicotécnicas preseleccionados	22 de septiembre de 2022
Contratación aspirante seleccionados	01 de octubre de 2022
REQUISITOS MINIMOS PARA PARTICIPAR	
REQUISITOS	VERIFICACIÓN
Administrador o economista con especialización en gerencia de proyectos, innovación o desarrollo tecnológico.	Cumple / No cumple
Experiencia entre 5 y 10 años en Gerencia de Proyectos y/o Gestión Tecnológica y/o Gestión de la Innovación.	Cumple / No cumple
RECEPCIÓN DE INFORMACIÓN	
Los aspirantes deben inscribirse en el siguiente enlace https://cta.org.co/trabajo_cta/ y enviar la hoja de vida con los anexos nombrados anteriormente al correo seleccion@cta.org.co .	