CONTRATO No. 4600075449 DE 2018
Febrero de 2019

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN- SECRETARÍA DE SERVICIOS Y SUMINISTROS
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	CORPORACION FORMAMOS
NIT:	900225279-9
REPRESENTANTE LEGAL:	SEBASTIAN ARBELAEZ VELEZ
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	1152211110
OBJETO:	PP. Formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de Formación Académica y Técnica Laboral- Lote 4: Confección, trazo y corte.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	Doscientos cuarenta millones doscientos ochenta y tres mil diecisiete pesos ml ($240.283.017). Exento de IVA
FECHA DE INICIO:	Dieciocho (18) de junio de 2018
DURACIÓN:	Siete (7.5) meses y medio. Hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2018.
MODIFICACIÓN 01 AMPLIACIÓN 01	Cinco (5) meses
DURACIÓN INICIAL MAS AMPLIACION 01:	Doce (12.5) meses
FECHA DE TERMINACIÓN:	31 de mayo de 2018

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato 4600075449 de 2018, se presenta el Informe parcial de Supervisión y/o Interventoría del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

OBJETO DEL CONTRATO

PP Formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de Formación Académica y Técnica laboral.

ALCANCE DEL OBJETO

Desarrollar procesos de Formación en competencias laborales de acuerdo con las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del Programa: Educación pertinente a la dinámica laboral, las cuales van desde:

- Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- Cualificación del talento mediante: Matrícula, formación pertinente a la dinámica laboral en programas de formación en las áreas de la Economía Creativa, Tecnologías de la Información, Servicios y formación en inglés, cursos complementarios de cualificación y certificación.
- Estrategias trasversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así:
- Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Trasversales, con acciones afirmativas para las Mujeres.
- Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.
- Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos, para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

Este Contrato brindará formación en:

Técnico Laboral en Confección, trazo y corte: 900 horas

Población Objetivo

- Jóvenes y adultos de 18 a 59 años para los Programas Técnicos
- Los beneficiarios de los programas deben vivir en Medellín para los recursos ordinarios y en las comunas 1 – Popular (solo para Mujeres), 2 – Santa Cruz, 4 – Aranjuez, 9 – Buenos Aires, 11 – Laureles y 16 – Belén, para los recursos priorizados mediante planeación local y presupuesto participativo.

Líneas de Trabajo

El proceso a contratar contempla la educación para el trabajo y desarrollo humano, el cual comprende la formación permanente, personal, social y cultural, que se fundamenta en una concepción integral de la persona, en la cual una institución educativa observa un proyecto educativo institucional, que contenga la estructura de los currículos flexibles sin sujeción al sistema de grados propios de la educación formal, en cumplimiento de la ley 115 de 1994 y el del Decreto 1075 del 26 de mayo de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario de la Educación, Parte 6, reglamentación de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.
Dicho proceso tiene en cuenta, que los programas de formación laboral tienen por objeto preparar a las personas en áreas específicas de los sectores productivos y desarrollar competencias laborales específicas relacionadas con las áreas de desempeño referidas en la Clasificación Nacional de Ocupaciones, que permitan ejercer una actividad productiva en forma individual o colectiva como emprendedor independiente o dependiente.

Nombre del programa de Formación Académica	Número de Horas del programa	Cupos Recursos Ordinarios	Cupos Recursos PP	No. Total cupos
Formación Técnico Laboral en Confección, trazo y corte (Contrato N° 4600075449 de 2018).	900	5	65	70

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

INFORME TÉCNICO

CUMPLIMIENTO EN LA EJECUCION FÍSICA DEL PROYECTO POR COMPONENTES

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 28 de Febrero de 2019
COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la identificación de talentos, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matrícula de la población objeto	a. Convocatoria	5%	5%
	b. Inscripción	5%	5%
	d. Selección	5%	5%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**15%**
COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS	a. Evento de ingreso y contextualización	4%	4%
	b. Matrícula de Talentos	4%	4%
	c. Formación de Talentos	30%	26%
	d. Cursos complementarios de Cualificación Especifica	10%	10%
	e. Orientación para la Educación Superior	3%	3%
	f. Evento de Cierre y Certificación	4%	0%
	PORCENTAJE TOTAL	**55%**	**47%**
COMPONENTE 3: ESTRATEGIAS TRANSVERSALES Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres	a. Acompañamiento psicosocial	3%	2.25%
	b. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción	4%	3.3%
	- Transporte	2%	1.7%
	- Refrigerio	2%	2%
	- Implementos básicos para la formación	2%	2%
	- Póliza estudiantil	2%	1.95%
	PORCENTAJE TOTAL	**15%**	**13.2%**
COMPONENTE 4: INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	a. Orientación vocacional	2%	2%
	b. Orientación ocupacional	2%	2%
	c. Remisión a procesos de selección y vinculación laboral	2%	1%
	d. Vinculación laboral	4%	1.2%
	e. Evento de articulación empresarial	2%	2%
	PORCENTAJE TOTAL	**12%**	**8.2%**
ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA	Formatos	**3%**	**2.5%**
PORCENTAJE TOTAL		**100%**	**85.9%**

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

A la fecha la ejecución física es acorde con el desarrollo del cronograma del proceso formativo.

Cronograma por Componentes:

CRONOGRAMA

COMPONENTE	ACTIVIDAD	JUNIO		JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				ENERO				FEBRERO			
		S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4
Componente 1: Identificación y selección de talentos	Convocatoria e inscripción de talentos	X	X																																
	Selección de talentos				X																														
Componente 2: Cualificación de Talentos	Evento de ingreso y contextualización					X																													
	Matrícula de Talentos									X																									
	Formación de talentos (Economía Creativa,					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	lementarios de Cualificació					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X															
	Orientación para la Educación Superior y Coordinación del proceso Formativo.																				X														
	ento de Cierre y Certificació																																		X
Componente 3: Estratégicas trasversales	compañamiento Psicosocial					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Motivación a la asistencia y prevención a la deserción					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Apoyos de Bienestar					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	mediación y vinculación lab															X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la identificación de talentos, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto.

1.1 Convocatoria e inscripción de talentos:

La unidad de Formación y Habilitación Laboral de la Secretaria de Desarrollo Económico, realizo un primer proceso de convocatoria previo al proceso contractual, realizado durante el mes de mayo. Los días 30, 31 de mayo y 1 de junio se realizó el proceso de preinscripción en los diferentes Cedezos de la ciudad. La Unidad de formación y habilitación nos envía una base de datos con 258 personas, de las cuales solo están validados 198 de las diferentes comunas, distribuidos así:

COMUNA	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	JOVENES	ADULTOS	JOVENES	ADULTOS	
1		1	10	12	23
2	0	1	3	7	11
4	0	1	2	9	12
9	1	1	0	8	10
16	1	1	6	9	17
OTRAS COMUNAS	5	6	22	92	125
TOTAL	**7**	**11**	**43**	**137**	**198**

En la institución se inscriben 50 personas más que no fueron inscritas en los cedezos. Se envía esta información para que la unidad de formación se encargue de la validación.
Se realiza un nuevo proceso de convocatoria dado que no están completos los cupos en las diferentes instituciones. Durante los días 25 al 29 de junio se realiza el nuevo proceso de inscripción. En dicho proceso solo se reciben 47 personas adicionales arrojando los siguientes resultados:

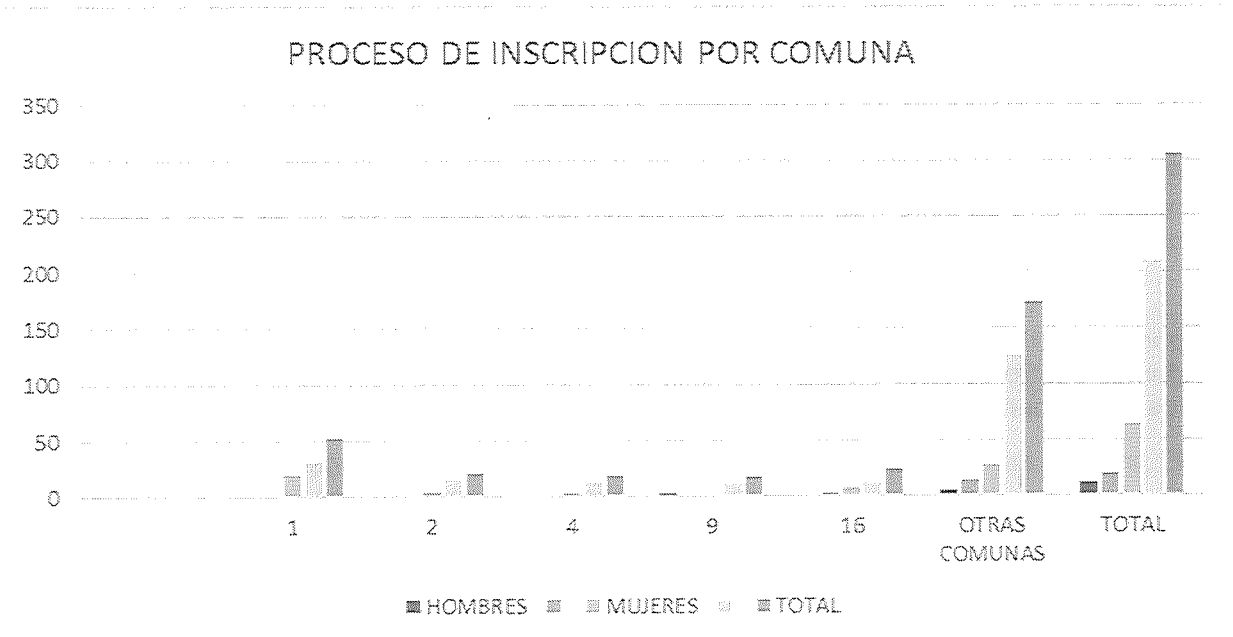
COMUNA	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	JOVENES	ADULTOS	JOVENES	ADULTOS	
1		1	20	31	52
2	2		4	15	21
4		2	3	13	18
9	3		2	12	17
16	2	3	7	12	24
OTRAS COMUNAS	5	14	28	126	173
TOTAL	**12**	**20**	**64**	**209**	**305**

Georeferenciación por género y por edades:

Se inscribieron 305 personas en total de las cuales 273 son mujeres, equivalentes al 89,5% y 32 son hombres equivalentes al 10.5% del total.

- Del total de inscritos el 4% son hombres jóvenes y el 6.5% son hombres adultos.
- Del total de inscritos el 21% son mujeres jóvenes y el 68.5% son mujeres adultas.

Georeferenciación por comunas:



Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Comuna 1. Se inscribieron 52 personas equivalentes al 17% del total.
Mujeres: 20 jóvenes y 31 adultos
Hombres: 1 adulto

Comuna 2. Se inscribieron 21 personas equivalentes al 6.9%.
Mujeres: 4 jóvenes y 15 adultos
Hombres: 2 jóvenes

Comuna 4. Se inscribieron 18 personas equivalentes al 5.9%.
Mujeres: 3 jóvenes y 13 adultos
Hombres: 2 adulto

Comuna 9. Se inscribieron 17 personas equivalentes al 5.6%.
Mujeres: 2 jóvenes y 12 adultos
Hombres: 3 adulto

Comuna 16. Se inscriben 24 personas equivalentes al 7.9%.
Mujeres: 7 jóvenes y 12 adultos
Hombres: 4 adulto

Otras comunas. Se inscribieron 173 personas equivalentes al 56.7%.
Mujeres: 28 jóvenes y 126 adultos
Hombres: 5 jóvenes y 14 adultos

1.2 Selección de talentos:

Se realizó la cuarta semana de junio, los días 20 al 22 de junio de 2018. Para el proceso de selección se realizó una prueba escrita. Se citaron 198 personas a prueba que estaban habilitados. Solo se presentaron 137 personas los cuales realizaron la prueba escrita y la entrevista; a partir de allí se seleccionaron los mejores puntajes. 61 personas no se presentaron y 4 no continuaron en el proceso.

Posteriormente se realizó un segundo proceso de selección para 168 personas el cual se realiza 3 al 6 de Julio. Se realiza calificación de pruebas el día 11 de Julio y publicación de resultados por parte de la alcaldía el día 13 de julio.

La prueba constó de 2 partes: Parte 1. Prueba de destreza motriz la cual consto de 3 páginas: atravesar un laberinto, colocar marcas dentro de una serie de cuadros, y colocar puntos dentro de unos triángulos. Parte 2. Prueba de conocimientos donde se evaluaron los componentes de lecto-escritura y el componente lógico matemático.

El proceso de entrevista se llevó a cabo analizando varios aspectos como: Disponibilidad de tiempo, formación y experiencia laboral, orientación personal y ocupacional, competencias del ser, presentación personal y expresión verbal y corporal.

El consolidado con la selección final fue el siguiente:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

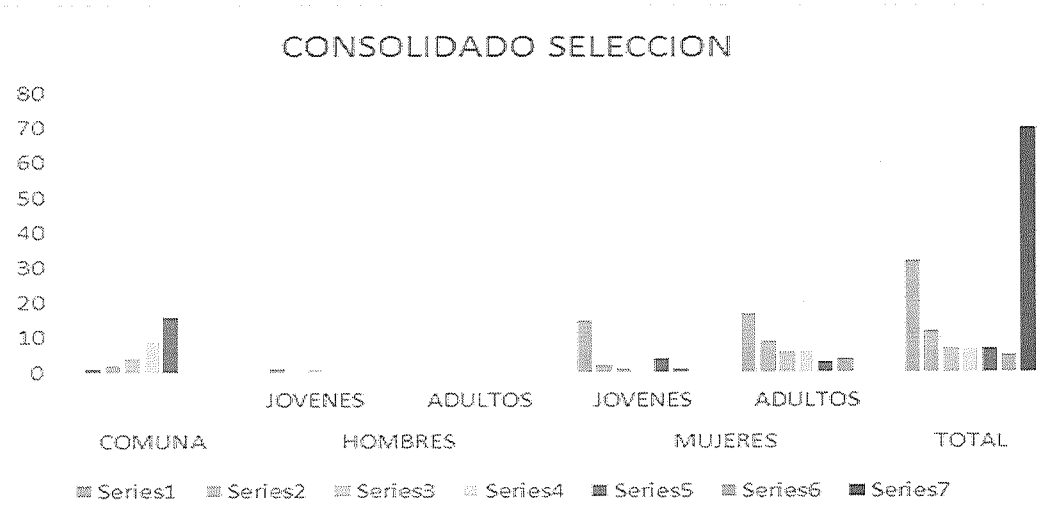
COMUNA	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	JOVENES	ADULTOS	JOVENES	ADULTOS	
1			15	17	32
2	1		2	9	12
4			1	6	7
9	1			6	7
16			4	3	7
OTRAS COMUNAS			1	4	5
TOTAL	**2**	**0**	**23**	**45**	**70**

Georeferenciación por género y por edades:

Se seleccionaron 70 personas en total de las cuales 68 son mujeres, equivalentes al 97% y 2 son hombres equivalentes al 3% del total.

- Del total de inscritos el 3% son hombres jóvenes y no hay hombres adultos.
- Del total de inscritos el 33% son mujeres jóvenes y el 64% son mujeres adultas.

Georeferenciación por comunas:



Comuna 1. Se seleccionan 32 personas equivalentes al 46% del total.
Mujeres: 15 jóvenes y 17 adultos
Hombres: 0

Comuna 2. Se seleccionan 12 personas equivalentes al 17%.
Mujeres: 2 jóvenes y 9 adultos
Hombres: 1 jóvenes

Comuna 4. Se seleccionan 7 personas equivalentes al 10%.
Mujeres: 1 jóvenes y 6 adultos
Hombres: 0

Comuna 9. Se seleccionan 7 personas equivalentes al 10%.
Mujeres: 0 jóvenes y 6 adultos
Hombres: 1 joven

Comuna 16. Se seleccionan 7 personas equivalentes al 10%.
Mujeres: 4 jóvenes y 3 adultos

Otras comunas. Se seleccionan 5 personas equivalentes al 7%.
Mujeres: 4 adultas
Hombres: 1 jóvenes

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización

El Evento de ingreso y contextualización se llevó a cabo el 17 de Julio con la participación de 60 estudiantes los cuales asistieron en las tres jornadas mañana, tarde y noche.

Se logró el objetivo de facilitar la incorporación armónica a la Corporación Formamos, al Programa de Confección, trazo y corte y a su vez contextualizar a los estudiantes sobre la realidad social de la ciudad de Medellín, y analizar de qué forma influye en su calidad de vida.

Durante el evento se abordaron temas y se desarrollaron actividades como:

- Presentación de la Corporación Formamos.
- Contenido curricular y calendario académico.
- Derechos y deberes de los estudiantes.
- Beneficios del programa.
- Perfil de egreso.
- Prácticas e intermediación laboral.
- Firma del contrato pedagógico.

2.2 Matricula Talentos: En agosto 31 se realizó la matrícula de los 70 alumnos del programa Confección, trazo y corte.

Los documentos que se anexaron para el proceso de matrícula fueron los siguientes:

- Fotocopia de la cédula
- Fotocopia de la cuenta de servicios
- Fotocopia de acta de grado, diploma de bachiller o certificado de estudio.
- Fotocopia del sisben
- Fotocopia del certificado de salud
- Certificado de medidas correctivas de la policía
- Certificado de antecedentes de la policía.
- Certificado de afiliación a salud

La supervisión estuvo pendiente de que toda la documentación estuviera completa y se entregara en un cd. De igual manera se revisó que esta quedará en las carpetas físicas.

Georeferenciación matriculados:

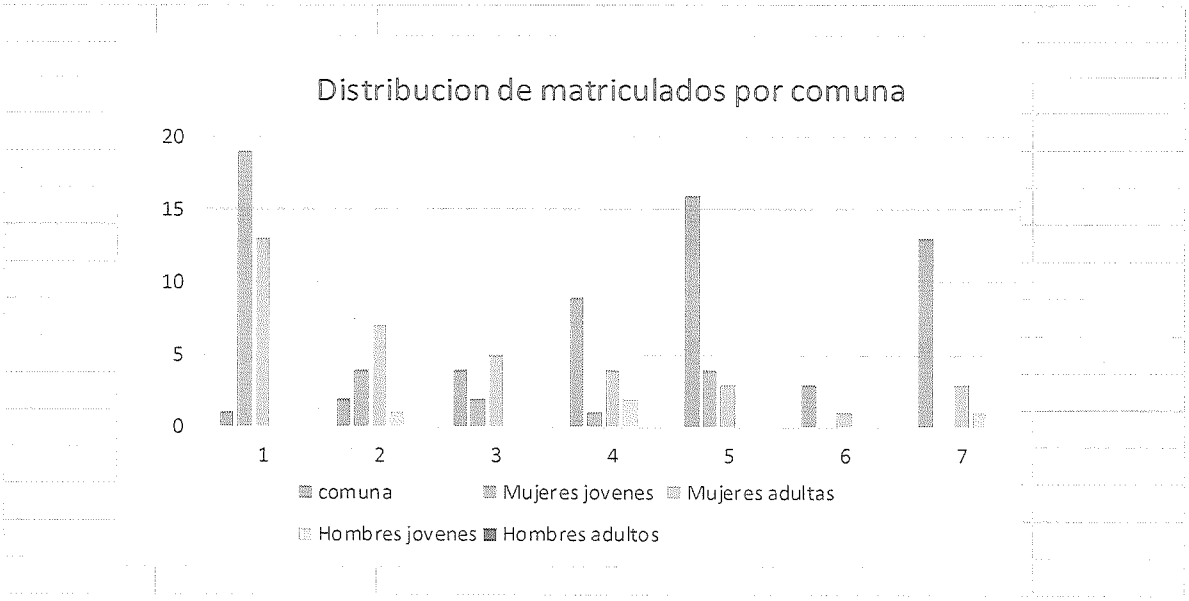
Es muy representativo la participación de las mujeres en el programa siendo 66 mujeres lo que representa el 94% de los estudiantes y solo hay 4 hombres lo que representa el 6%.

Están distribuidos de la siguiente manera:

Comuna 1		
Mujeres 32	de las cuales son:	19 jóvenes 13 adultos
Comuna 2		
Mujeres 11	de las cuales son:	4 jóvenes 7 adultos
Hombres 1	De los cuales es:	1 joven
Comuna 4		
Mujeres 7	de las cuales son:	2 jóvenes 5 adultos
Hombres 0		
Comuna 9		
Mujeres 5	de las cuales son:	1 joven 4 adultos
Hombres 2	De los cuales es:	2 jóvenes
Comuna 16		
Mujeres 7	de las cuales son:	4 jóvenes 3 adultos
Hombres 0		

Recursos Ordinarios

Comuna 3		
Mujeres 1	de las cuales son:	0 jóvenes 1 adulto
Comuna 13		
Mujeres 3	de las cuales son:	0 jóvenes 3 adultas
Hombres 1	de los cuales	1 joven 0 adultos



2.3 Formación de talentos: Se dio inicio a la formación con el evento de ingreso y contextualización el día 17 de julio.

Al 12 de diciembre culminó la fase lectiva con un total de 450 horas, lo que equivale al 50% de la formación técnica como Auditor de Calidad en Confecciones.

La formación tiene una duración total de 900 horas, de las cuales 450 son fase lectiva y el restante de 450 horas es de práctica laboral.

El día 13 de diciembre se da inicio a la etapa de práctica laboral, iniciando 22 alumnos. Los 22 alumnos restantes iniciaron en el mes de enero de 2019.

A la fecha hay 42 alumnos en práctica laboral ya que en enero desertaron dos alumnos.

Avance de práctica.

A la fecha se encuentran realizando practica 42 alumnos, los cuales llevan a la fecha un promedio de 350 horas, es decir el avance de horas de practica está en el 77%. La práctica laboral estaría culminando entre el 15 y 30 de marzo.

La Corporación Formamos realiza tres seguimientos a los alumnos. A febrero 28 se culminó de realizar el segundo seguimiento, para el mes de marzo se realizará el tercer y último seguimiento.

Aspectos positivos encontrados en los seguimientos:

Alumnos comprometidos con la empresa, responsables
Empresarios interesados en vincular laboralmente a los alumnos

Aspectos negativos encontrados en los seguimientos:

Problemas familiares y económicos que hacen que los alumnos falten a su sitio de práctica.

2.4 Cursos complementarios de Cualificación Especifica: Se realizaron los dos cursos de cualificación específica así:

- Curso de inglés básico: El curso de inglés inició el día 17 de agosto, para lo cual se contrató a los docentes Daniel Guarín y Jhon Fredy Franco quienes son Licenciados en Lenguas.
  Dicho curso culmino en el mes de noviembre, con la certificación de 58 personas, habiéndose cumplido las 30 horas programadas.

- Curso de Herramientas Gerenciales: El curso inició el 27 de agosto, para lo cual se contrató al docente Mauricio Arbeláez Zuluaga, quién es contador público.

  Dicho curso culmino en noviembre con la certificación de 58 personas, habiéndose cumplido las 30 horas programadas.

2.5 Orientación para la Educación Superior: En el mes de octubre en los tres grupos se aplicó encuesta a 54 alumnos para conocer los intereses y motivaciones de los estudiantes con referencia a la educación superior, en donde el profesional de inserción laboral realizó los contactos con la Academia Superior de Artes, la Universidad Pontificia Bolivariana y con el Sena, según lo encontrado en la encuesta para que estas instituciones realicen una exposición de los diferentes programas y pregrados de sus instituciones, y con la academia llevar a los estudiantes a las instalaciones para que hagan un recorrido y conozcan más fondo la Tecnología en Gestión en Diseño de Moda. La encuesta arrojó que el 83% de los alumnos están interesados en áreas como el Arte y el Diseño.

En el mes de noviembre el Sena y la Academia Superior de Artes visitó la institución para dar información sobre sus programas y en particular el de diseño de modas.

El día 14 de noviembre el funcionario Camilo Cañas de la Academia Superior de Artes, visitó la institución para hablar del programa Tecnología en Gestión en Diseño de Modas y las formas de acceder a él. A dicha charla asistieron 38 alumnos.

También el 14 de noviembre la institución recibe la visita del Sena de Pedregal, la funcionaria Marisol y Claudia Agudelo dictan una charla a la cual asisten 41 personas y brindan información sobre Técnico en Patronaje industrial de prendas de vestir y Tecnología en diseño para la industria de la moda.

Los estudiantes quedan muy interesados en esta tecnología. El Sena les ofreció un curso cerrado para ellos el cual se dictaría en Formamos si como mínimo se reunían 25 personas. Se estará haciendo seguimiento para ver si se puede llevar a cabo dicha actividad.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

2.6 Encuesta de satisfacción a los estudiantes: Se aplicó a finales de enero la encuesta a 33 de los 44 alumnos activos en ese momento lo cual corresponde al 75%. La encuesta de satisfacción pretende medir estas tres variables:

1- Calidad en el servicio brindado
2- Calidad en intermediación e inserción laboral
3- Calidad en estrategias transversales y/o habilidades sociales para la vida

El porcentaje de satisfacción promedio respecto a la medición en estas tres variables fue bastante bueno con un 75% de satisfacción, lo que significa que se cumplieron todas las metas propuesta en la institución; sin embargo el objetivo de la institución es buscar la excelencia por lo que es bueno tener en cuenta la minoría de alumnos que presentaron inconformidad; trabajar sobre los temas en cuales están inconformes como: en la variable 1 y la pregunta dos; donde se pregunta sobre la idoneidad del docente y la pregunta 4 frente a la atención brindada por los docentes, en esta variable se marca algunas dificultades entre alumnos y docente.
En la Variable Dos: sobre la elaboración de la hoja de vida, los canales sobre la búsqueda de empleo y la orientación vocacional y la Variable 3, no se sabe con exactitud cuál es la dificultad. Ente tres y cuatro alumnos señalan entre regular y malo la calidad en la intermediación laboral y en las estrategias transversales. Se recomienda una encuesta donde el alumno tenga un espacio de observación, con el fin que el usuario pueda exponer con más claridad cuál es su inconformidad.

2.7 Evento de Cierre y Certificación: Se tiene programado para el mes de abril de 2019.

COMPONENTE 3: ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción, con acciones afirmativas para las Mujeres.

3.1. Acompañamiento Psicosocial

3.1.1. Realización de Diagnóstico Rápido Participativo: (DRP) El Diagnóstico Rápido Participativo se realizó los días 25 y 27 del mes de Julio de 2018 con un total de 47 estudiantes, equivalente al 67% de la población estudiantil. Su aplicación permitió detectar problemáticas como el consumo de alcohol o drogas psicoactivas en algún miembro del grupo familiar, y como factor protector se plantea el establecimiento de normas y límites para cumplir en sus hogares. También se identificaron las competencias blandas que se fortalecerán en los talleres interactivos como son la solución de conflictos, el autocontrol y toma de decisiones. Debido a que reportan como situaciones que les pueden hacer perder el control las mentiras, las humillaciones, las injusticias, los rumores, y el ruido.

Para la realización de los talleres se van a priorizar las siguientes temáticas:

- Consumo de spa y alcohol.
- Violencia intrafamiliar y rutas de atención.
- Pautas para la convivencia con una persona con discapacidad.
- Solución de conflictos y toma de decisiones.
- Autocontrol.
- Equidad de género, planificación financiera, y proyecto de vida por solicitud de dos estudiantes.

A partir de las necesidades detectadas se implementa un plan de acompañamiento psicosocial que permite minimizar el impacto de estas en los comportamientos de la población, con miras a favorecer los desempeños en especial en el ámbito laboral.

3.1.2. Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar:

Con el fin de favorecer un estado emocional adecuado tanto en los estudiantes como en sus familias se brinda el acompañamiento psicosocial en el cual se puedan orientar algunas dinámicas y estrategias de resolución efectivas a diferentes problemáticas.

En el mes de febrero se viene enjutando el Plan operativo del acompañamiento psicosocial dentro del cronograma el cual estaba comprendido entre el mes de julio de 2018 y el mes de febrero de 2019. Sin embargo, el proceso formativo se extiende hasta el mes de abril.

Asesorías individuales:

En el mes de febrero se realizaron 4 asesorías psicológicas, entre los motivos se encuentran dificultades personales, problemas académicos, y problemas de pareja.

A continuación, se puede visualizar el consolidado de atenciones psicológicas realizadas durante el proceso formativo y de práctica:

CONSOLIDADO ATENCIONES PSICOSOCIALES INDIVIDUALES CONTRATO No. 4600075449 DE 2018											
ENTIDAD FORMAMOS	Genero	Mes 1 julio	Mes 2 agosto	Mes 3 Sep.	Mes 4 Oct.	Mes 5 Nov	Mes 6 Dici	Mes 7 Enero	Mes 8 febrero	Mes 9 Marzo	TOTAL
Programa Control de Calidad	JH	1	0	0	0	0	0	0	0		1
	JM	2	5	8	3	0	0	0	2		20
	AH	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	AM	3	12	2	07	2	0	0	2		28
TOTAL		**6**	**17**	**10**	**10**	**02**	**0**	0	4		49

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Atenciones psicológicas por causa

CONSOLIDADO ATENCIONES POR CAUSAS CONTRATO No. 4600075449 DE 2018											
ENTIDAD	**ATENCIÓN**	Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3 Septiembre	Mes 4 Octubre	Mes 5 Nov	Mes 6 Dic	Mes 7 enero	Mes 8 Febrero	Mes 9 Marzo	Total
FORMAMOS Programa Control de Calidad en Confecciones Industriales	Problemas familiares o de pareja	4	10	8	9	0	0	0	1		32
	Dificultades personales y otro	2	7	2	0	2	0	0	1		14
	Problema de Convivencia escolar	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	Situaciones académicas	0	0	0	0	0	0	0	2		2
	Dificultades de salud ya sea física o mental	0	0	0	1	0	0	0	0		1
	Tolerancia al consumo	0	0	0	0	0	0	0	0		0

Atenciones psicológicas por comuna:

CONSOLIDADO ATENCIONES POR COMUNA CONTRATO No. 4600075449 DE 2018										
ENTIDAD	**COMUNA**	Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3 Septiembre	Mes 4 Octubre	Mes 5 Nov	Mes 6 Dic	Mes 7 enero	Mes 8 febrero	Mes 9 Marzo
FORMAMOS	1	2	7	9	5	0	0	0	1	
Programa Control de calidad en confecciones industriales	2	0	3	0	1	2	0	0	0	
	3	0	0	0	1	0	0	0	0	
	4	1	5	0	1	0	0	0	2	
	5	0	0	0	0	0	0	0	0	
	6	0	0	0	0	0	0	0	0	
	7	0	0	0	0	0	0	0	0	
	8	0	0	0	0	0	0	0	0	
	9	2	1	0	0	0	0	0	1	
	10	0	0	0	0	0	0	0	0	
	11	0	0	0	0	0	0	0	0	
	12	0	0	0	0	0	0	0	0	
	13	1	0	1	1	0	0	0	0	
	16	0	1	0	1	0	0	0	0	
	60	0	0	0	0	0	0	0	0	
	70	0	0	0	0	0	0	0	0	
	80	0	0							
TOTAL		**6**	**17**	**10**	**10**	**2**	**0**	**0**	4	

Asesorías grupales:

Durante el mes de febrero no se realiza asesoría grupal, y la motivación se realiza de alguna manera dentro del taller de emprendimiento, en donde se hace énfasis en todo el proceso que llevan hasta el momento, y lo poco que falta para terminar su formación.

CONSOLIDADO INTERVENCIONES GRUPALES POR MES CONTRATO NO. 4600075449 DE 2018											
ENTIDAD	ATECIÓN MOTIVO	Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3 Septiembre	Mes 4 Octubre	Mes 5 Nov	Mes 6 Dic	Mes 7 enero	Mes 8 febrero	Mes 9 Marzo	TOTAL
FORMAMOS Confección, trazo y corte	MOTIVACIÓN A LA ASISTENCIA	3	3	3	3	3	1	0	0		16
	ASESORIA GRUPAL	0	2	3	2	0	0	1	0		8
	TOTAL	3	5	6	5	3	1	1	0		24

Asesorías familiares: En este mes de febrero no se realizaron asesorías psicológicas a los familiares de los estudiantes.

CONSOLIDADO INTERVENCIONES A FAMILIAS POR MES CONTRATO NO. 4600075449 DE 2018											
ENTIDAD	ATECIÓN MOTIVO	Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3 Septiembre	Mes 4 Octubre	Mes 5 Nov	Mes 6 Dic	Mes 7 enero	Mes 8 Febrero	Mes 9 Marzo	TOTAL
FORMAMOS Confección, trazo y corte	Dificultades de pareja y dificultad de salud	0	2	0	0	0	0	0	0		2

3.1.4. Práctica social: En la institución Casa Refugio Bello Horizonte, realizaron las prácticas sociales el 61% de la población estudiantil, 40 estudiantes.

Entre los grupos intervenidos se encuentran los adultos mayores. Particularmente la comuna beneficiada con la práctica social fue la comuna 4.

La actividad principal consistió en que los estudiantes se acercaran a los adultos mayores a compartir experiencias de vida y se realizaron también otras actividades lúdicas.

Los beneficios obtenidos por los grupos intervenidos fueron poderles dar un espacio diferente a su rutina diaria, de sentirse importantes y acogidos, de poder disfrutar de la compañía de otras personas y tener un compartir por parte de los estudiantes. "Se logró una conexión carismática que les llenó de alegría sus rostros y corazones".

Los días 17 y 23 de noviembre en el hogar geriátrico Santa Ana realizaron la práctica 11 estudiantes para un total de 51 estudiantes con práctica social equivalentes al 100% de la población activa a la fecha.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

3.1.5. Encuentro intergeneracional: El 26 de septiembre se llevó a cabo el encuentro intergeneracional en el parque de los pies descalzos en la zona verde, en donde se hizo un picnic con los estudiantes y sus acompañantes. Promoviendo un espacio de convivencia que posibilitaba el intercambio de experiencias entre las diferentes generaciones, a la vez fortalecer los vínculos afectivos entre ellos, y buscar un mayor compromiso del adulto significativo en el proceso formativo.

- Asistentes estudiantes: 56
- Asistentes acompañantes: 54

Se logró que las diferentes generaciones estuvieran en un mismo espacio, todos agradecieron tener la oportunidad de compartir entre ellos, con sus familias y personas significativas en sus vidas en general, de poder integrarse los 3 grupos. Les gustó salir de sus rutinas, estar en un lugar al aire libre, que estuvieran los directivos y docentes de la Institución. De poder expresar y manifestar sus diferentes sentires a su acompañante.

3.1.6. Formación en Competencias Claves y Trasversales (SABER-SABER):

En el mes de enero se pretendía llevar a cabo las actividades incluidas en el Plan operativo del acompañamiento psicosocial dentro del cronograma el cual estaba comprendido entre el mes de julio de 2018 y el mes de febrero de 2019. Sin embargo, el proceso formativo se extiende hasta el mes de abril. Es importante resaltar que en el encuentro con los estudiantes en este se pretendía realizar un taller interactivo enfocado en competencias laborales, pero debido a las necesidades inmediatas presentadas por ellos se debió ajustar a una retroalimentación de sus prácticas laborales, y al perfil de egreso, por las inquietudes tenidas en ese momento.

CONSOLIDADO TALLERES INTERACTIVOS CONTRATO No. 4600075449 DE 2018				
MES	**TOTAL DE TALLERES**	**PROGRAMA**	**TEMAS**	**NÚMERO DE PARTICIPANTES**
Mes 1 julio	0	Confección, trazo y corte		
Mes 2 agosto	2	Confección, trazo y corte	Trabajo en equipo y comunicación asertiva	25
Mes 3 sept	3	Confección, trazo y corte	Consumo de sustancias psicoactivas	38
Mes 4 octubre	5	Confección, trazo y corte	Comunicación asertiva, educación financiera y proyecto de vida, inteligencia emocional y toma de decisiones.	67
Mes 5 noviembre	5	Confección, trazo y corte	Inteligencia emocional, lectura crítica de la realidad, presentación de entrevista laboral	36
Mes 6 diciembre	1	Confección, trazo y corte	Responsabilidad	15
Mes 7 enero	0	Confección, trazo y corte		
Total	**16**			**181**

3.2. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción

3.2.1. Motivación a la asistencia:

Riesgos de deserción detectados: En el mes de febrero se identifican 4 alumnos en riesgo de deserción, por diferentes motivos, entre los que se encuentran dificultad para llevar a cabo las tareas asignadas, por la poca habilidad personal para ejercer sus funciones, los horarios, aunque en Cacao Fashion se ha posibilitado tener un horario flexible.

En el mes de febrero se siguió llevando a cabo las siguientes estrategias para lograr la permanencia escolar:

- Llamadas telefónicas, con la respectiva evidencia del formato de gestión de llamadas
- doble auxilio de transporte (32 estudiantes en total), en donde se solicitó para 2 personas adicionales.

Análisis de la deserción:

En este mes de febrero hay estudiantes que ellos mismos se han confrontado por sus capacidades a la hora de hacer y tener el manejo de la máquina y otras operaciones en confección. A otras personas se les ha dificultado cumplir los horarios, de adaptarse al medio laboral.

Reporte de deserciones:

En el mes de febrero no se presentaron deserciones y se tienen a la fecha 28 deserciones para un acumulado del 40%. Se identifican a 4 estudiantes en riesgo de deserción.

- Yasmin Sánchez Creaciones 1A
- Jennifer Alvarez Cacao Fashion
- Kelly Betancur Cacao Fashion
- Aracelly Suarez Clavijo Cacao Fashion

DESERCIONES POR EDAD Y GÉNERO			
JOVENES		ADULTOS	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
0	0	0	0
Total de deserciones en el mes: 0			

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

CONSOLIDADO DESERCIONES POR COMUNA CONTRATO No. 4600075449 DE 2018										
ENTIDAD	**COMUNA**	Mes 1 Julio	Mes 2 Ago	Mes 3 Sep	Mes 4 Oct	Mes 5 Nov	Mes 6 Dic	Mes 7 Enero	Mes 8 feb	Mes 9 Mar
	1				1	8				
Programa	2				2	9		1		
	3					3				
	4									
	5									
	6									
	7									
	8									
	9									
	10									
	11									
	12									
	13				1			1		
	16				2					
	60									
	70									
	80									
TOTAL	28									

3.2.2. Apoyos de Bienestar:

a) Transporte:

Se entrega la suma de $4.400 por día asistido. Dicho subsidio se entrega en forma quincenal vencida, en efectivo de acuerdo al control de asistencia diario. Durante el mes de febrero se entregan 735 transportes para un total de $3.234.000 A la fecha se ha ejecutado un valor de $33.998.000, lo que equivale al 60% del presupuesto asignado de 56.214.760.

b) Refrigerio:

Se contrata a Cristina Galvis Rondón identificada con cédula de ciudadanía número 43.589.888 para que suministre el refrigerio diario, de acuerdo a la minuta suministrada por la Alcaldía de Medellín. Dicho refrigerio consta de: un sólido, un líquido y una fruta. Con un valor de $5.200 unidad.

Durante el mes de febrero no hay causación de este rubro dado que los alumnos están en práctica laboral.

A la fecha se ha ejecutado la suma de $28.626.000, lo que equivale al 91%, de un presupuesto total de 31.304.000.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

c) Implementos básicos para la formación:

La Corporación Formamos hace entrega de 65 kits el día 12 de octubre. El kit se adquiere con la empresa ANTIOQUEÑA DE MAQUINAS, con un costo total de $1.755.000 y un costo unitario de $27.000 como está establecido en los estudios previos.

El kit consta de lo siguiente:

1 Tijera de modistería

1 Pulidor plástico

1 Pinza enhebradora

1 Lápiz de trazo

1 Galga

1 Metro de modistería mexicano

1 Abre ojal

2 Carreteles de plana

No se hace devolución de kit, dado que todos son entregados a los alumnos.

d) Póliza Estudiantil:

Dicha póliza se adquiere con la compañía Seguros del Estado. La póliza es la número 65-68-1000002305. Con un valor por persona de $15.000 y está vigente desde el día de inicio de las clases 17/07/2018 hasta el 17/07/2019. Se adquiere por un valor de $975.000, para un total de 65 alumnos, dado que a la fecha de la expedición se habían dado 5 retiros.

COMPONENTE 4: INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios). Dichas actividades inician en el mes de noviembre y culminan en el mes de mayo de 2019.

a) Orientación vocacional y ocupacional: Se desarrolló el 4 y 5 de octubre con la participación de 52 personas. El objetivo fue dar a conocer el perfil ocupacional del programa de formación Técnico Laboral en Confección evidenciando los campos ocupacionales y las áreas de desempeño en las que podrán ocuparse.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Dentro de la orientación ocupacional se realizó el taller de elaboración de hoja de vida. Dicho taller se realiza el día 17 de octubre con 50 personas.

El 19 de noviembre se realizó taller de presentación de entrevista personal y colectiva con la participación de 35 asistentes.

El 3 de diciembre se llevó a cabo una actividad de reconocimiento de los canales de empleo con la asistencia de 32 alumnos, donde se les dio a conocer los diferentes portales para colocar su hoja de vida como: Universia Colombia, Linkedin Colombia, opción empleo, computrabajo, el tiempo clasificados, acción trabajo, zona Jobs, trabajando Colombia, el empleo, indud.com, trabajando.com, te recomiendo.com, olx, páginas amarillas, Comfama, Comfamiliar, Agencia pública de empleo del Sena, Agencia pública de empleo del Municipio de Medellín.

b) Remisión a procesos de selección y ubicación alumnos en práctica: Durante todo el mes de febrero se continúa inscribiendo las hojas de vida de los 42 alumnos activos en varios portales de empleo.

A la fecha hay 42 alumnos ubicados en los centros de práctica así:

SITIO DE PRACTICA	CANTIDAD DE ALUMNOS	PERSONA DE CONTACTO	TELEFONO
CACAO FASHION	19	DIANA RUA	3507254355
THIS IS ME	5	ANDRES ENCIZO	3105356299
GILBERTO VILLA-ENTRE COSTURAS Y DISEÑOS	1	GILBERTO VILLA	3103748924
POWER CAMPUS	5	JESSICA	3116018238
CONFECCIONES SANDRA VALENCIA	1	SANDRA VALENCIA	5593662
CONFECCIONES MARTA	1	MARTA LUCY	2699453
LINA MARCELA CONFECCIONES MARTDIC	1	LINA MARCELA	3167958515
TEJIDOS AA	1	MABEL HERNANDEZ	2655337
BRIO CONFECCIONES	2	GEORGINA	3012057929
LF DISEÑOS	1	LUIS FERNANDO PEREZ	5736477
CREACIONES 1 A	3	MARIA ELENA MUÑOZ	5125784
MODO TEXTIL	2	LINA JOANNA AREIZA	3104187707
CONFECCIONES R Y G	1	ROSA CANO	3108268717
TOTAL ALUMNOS	**42**		

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Cuadro de avance de prácticas y cantidad de horas acumuladas a la fecha:

Periodo:

No.	Código Alumno	Apellidos, nombre	Documento de identidad	DICIEMBRE		ENERO				FEBRERO				NUMERO DE HORAS	No. De días asistidos	OBSERVACIONES
				días	horas	días	horas	días	horas	días	horas	días	horas			
1		ALVAREZ PUETAMAN JUAN FERNANDO	1152703811	7	47			14	112	13	104			159	125	
2		ALVAREZ YENNIFER	1017137700	5	31			14	112					143	19	
3		ARIAS AGUIRRE SANDRA MILENA	1128435666			2	12	1	8					20	3	
4		ARIAS LEYDY CRISTINA	1017124579	4	24									24	4	RETIRO
5		ARTEAGA DAVID OMAIRA PATRICIA	32143005	6	42	1	8	8	64					114	15	
6		CASTAÑEDA ALZATE LAURA MANUELA	1214739397	1	8			4	32					40	5	
7		DAVID VARGAS LUISA FERNANDA	1017211444	4	28			14	112					140	18	
8		DE LA BARRERA OTERO VANESA	1005675407	8	64			14	112					176	22	
9		ESCOBAR MONCADA JANETH	43617486	3		7	56	14	112	13	104			168	128	
10		GAVIRIA ANGULO MAIDELIN NOEMI	18119602	6	41			13	104	13	104			145	123	
11		GAVIRIA PEREZ YANET	43532323	10	80	9	54	10	58					192	29	
12		GOEZ MAZO MARTHA LUCY	43081598	1	7			14	112					114	15	
13		GONZALES VIDAL LINA MARCELA	32352698	2	12	8		11	88					100	21	
14		GONZALEZ URIBE MARIA PATRICIA	22230556	12	93	10	82	14	116					291	36	
15		HERNANDEZ GONZALEZ MABEL	1037637956			8	64	14	116					180	22	
16		MACIAS DIANA PATRICIA	43103145			1	5	12	108	11	88			113	101	
17		MESA SEPULVEDA ESTEFANIA	1039473827	4	26			14	112	13	104			138	122	
18		MONROY QUINTERO LINA MARIA	435944047	4	34	7	50,4	11	88	13	104			172	126	
19		MONTOYA HIGUITA DIANA MARCELA	43997855	7	47			14	112					159	21	
20		NAGLES PALACIOS ELIZABETH	1152460510	5	31	2	16	4	28	10	80			75	91	
21		ORTEGA CAAMAÑO DAILLY LUZ	1003290503	4	28			7	56	9	72			84	83	
22		PALACIO GLORIA EUGENIA	32143905	7	47	3	24	13	104	3	24			175	47	
23		RESTREPO RUIZ JULIAN ESTEBAN	1216718532			2	16	4	32					48	6	
24		RODRIGUEZ RIVERA ESTER PATRICIA	42892562	6	42			12	96	7	56			138	74	
25		SUAREZ CLAVIJO ARACELLY	43646474	2	12									12	2	
26		USUGA TORRES BIBIANA ANDREA	43920309	7	47			13	104	13	104			151	124	
27		VALENCIA ACEVEDO YEYSY ANDREA	1001809680	5	36	1	8	10	80	7	56			124	72	
28		VALENCIA PINO SANDRA MARIA	43607740	1	8			9	72	5	40			80	50	
29		VEGA MEJIA SANDRA JHANETH	43756311	6	44	3	24	13	104	13	104			172	126	

Periodo:

No.	Código Alumno	Apellidos, nombre	Documento de identidad	DICIEMBRE		ENERO				FEBRERO				NUMERO DE HORAS	No. De días asistidos	OBSERVACIONES
				días	horas	días	horas	días	horas	días	horas	días	horas			
1		ARIAS ESCOBAR LUZ MARINA	1040746387					13	104					104	13	
2		BETANCUR ARIAS KELLY JOHANA	1214732654					13	104					104	13	
3		ESCOBAR YEPES YULIETH	1039469235					13	104					104	13	
4		ESPINOSA RUIZ YURIS YURLEY	1146439772					14	112					112	14	
5		FUENTES SERNA YINA PAOLA	1020417353	2	16			14	112					128	16	
6		GARCIA TORO KELLY JOHANA	1017194645			7	63	14	126	11	99			189	120	
7		GOMEZ RINCON MARY DE LA CRUZ	43068101					14	112					112	14	
8		GRANADA GALLEGO STIVEN ALEXANDER	100401458					14	112	13	104			112	118	
9		MUÑOZ LUGO YESENIA SELENE	43483417					14	112	13	104			112	118	
10		ROQUE SAICO DIYSE RAMOSA	583053					14	112	13	104			112	118	
11		SANCHEZ ALVAREZ YASMIN LUCIA	42688222					12	96					96	12	
12		URREGO HERNANDEZ ESMERALDA	1152205864					14	112					112	14	
13		VALENCIA OSORIO ESTEFANIA	1017188935					12	96					96	12	
14		GALVAN HOYOS YADY ANDREA	1214742635					14	112					112	14	
15																
16																
17																
18																
19																
20																
21																
22																
23																
24																
25																
26																
27																
28																
29																

c) Vinculación laboral: A la fecha hay 8 vinculaciones laborales. A continuación, se relacionan las empresas y los alumnos vinculados.

ALUMNO	EMPRESA
Mesa Estefanía	Cacao Fashion
Muñoz Lugo Yesenia Selene	Cacao Fashion
Gaviria Angulo Maidelin	Cacao Fashion
Granada Gallego Stiven Alexander	Cacao Fashion
Ortega Caamaño Dailly Luz	Lf. Diseños
Roque Saico Dyise Ramosa	Cacao Fashion
Castañeda Alzate Manuela	Cacao Fashion
Monroy Quintero Lina	Pendiente nombre empresa

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Hay tres empresarios interesados en vincular 5 alumnos una vez culmine su práctica. Ellos son:

- Hernández González Mabel — Tejidos AA
- Sandra Vega — Modo textil
- Patricia Rodríguez Rivera — D Jeans
- Yeisy Andrea Valencia — D Jeans
- Gloria Eugenia Palacio — D Jeans

En el mes de marzo se estará realizando la verificación de los contratos laborales y la seguridad de social de estos alumnos vinculados.

d) Evento de Articulación Empresarial: Se llevó a cabo el 11 de diciembre de 2018. La institución participó con un stand donde se mostraron diferentes prendas customizadas y además se realizó un desfile de moda. Participaron varios de los alumnos del programa de confección trazo y corte. La actividad permitió dar a conocer al público invitado, en especial a los empresarios lo aprendido y que estos reconocieran su trabajo y se pudieran crear vínculos y establecer contactos para posibles contrataciones.

ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

La institución ha venido cumpliendo con la entrega de la información que permite mantener actualizado el sistema de información de la unidad de Formación y Habilitación Laboral para lo cual ha entregado las bases de datos y los formatos correspondientes al sistema de información de manera correcta y oportuna. De igual manera ha cumplido con la entrega de información solicitada por la supervisión del contrato.

Formatos del sistema de información:

- Cód. FO-DESE-0090 Novedades de deserción por grupos - componente técnico. (Físico y Digital)
- Cód. FO-DESE-091 Perfiles y competencias por programas - componente técnico. (Digital)
- Cód. FO-DESE-118 Actualización mensual de datos -componente técnico. (Digital)
- Cód. FO-DESE Grupos por programas- componente técnico. (Digital)
- Cód. FO-DESE-0128 Control pagos de apoyos de bienestar. (Digital)
- Cód. FO-DESE-0130 Relación individual consolidado de prácticas. (Digital)
- Cód. FO-DESE-131 Control de asistencia. (Digital)
- Cód. FO-DESE-0132 Personal vinculado por programa. (Digital)
- Cód. FO-DESE-133 Desempeño individual. (Digital)
- Cód. FO-DESE-0134 Ejecución presupuestal. (Físico y digital)
- Cód. FO-DESE-0135 Control entrega de refrigerios. (Digital)
- Cód. FO-DESE-0136 Relación de carpetas individuales de los estudiantes. (Digital)
- Cód. FO-DESE-0137 Estructura curricular. (Digital)
- Cód. FO-DESE-0138 Gestión de la inserción. (Digital)
- Cód. FO-DESE-0139 Seguimiento a la inserción por grupos. (Digital)
- Cód. FO-DESE-0140 Vinculación por alumno. (Digital)
- Cód. FO-FOHL-000 Control y seguimiento apoyo de bienestar. (Digital)

INFORME ADMINISTRATIVO

A continuación, se relaciona el personal cargado al contrato:

Documento de Identidad	Nombre	Genero	Grupo poblacional (LGBTI, desplazado, madre cabeza de familia, discapacitado, afrodescendiente)	Dedicación			Área de Vinculación (Administrativo, Técnico, Logístico, Docente)	Tipo de contrato	Valor del contrato
				TC	MT	TP			
70039090	Guillermo Pizarro	M	N.A			X	Administrativo	Prestación de Servicios	1.800.000
43610837	Betsy Mabel Brun	F	N.A.			X	Profesional Psicosocial	Prestación de Servicios	5.904.000
70118873	Mauricio Arbeláez Zuluaga	M	N.A		X		Coordinador	Prestación de Servicios	3.964.500
43506954	Martha Cecilia Vélez Vélez	F	N.A	X			Administrativo	Prestación de Servicios	2.700.000
21709231	Luz Eugenia Zapata Bedoya	F	N.A			X	Administrativo	Prestación de Servicios	1.800.000
70133650	Luis Fernando Lopera/Mauricio Arbeláez	M	N.A			X	Profesional de Inserción Laboral	Prestación de Servicios	4.428.000

Se verifica el pago de la seguridad social del personal asociado a la ejecución del contrato.
Para cada desembolso realizado se aportó el correspondiente certificado del revisor fiscal, igualmente se hace seguimiento a la seguridad social mes a mes en la ejecución contractual con la revisión de las planillas integradas de liquidación de aportes (PILA).

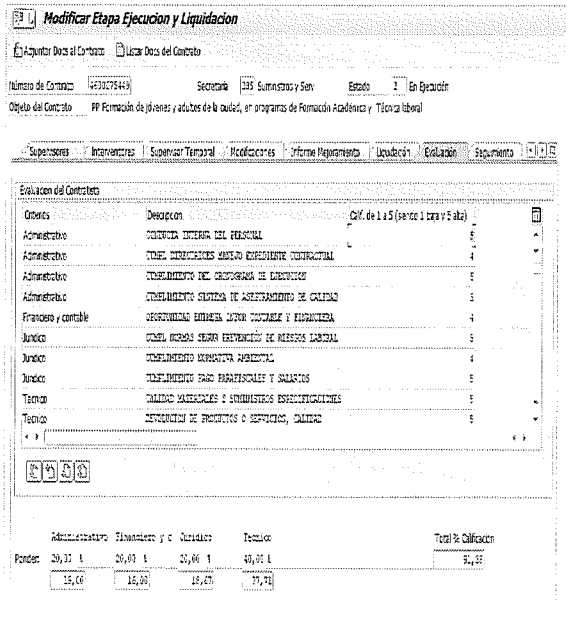
Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

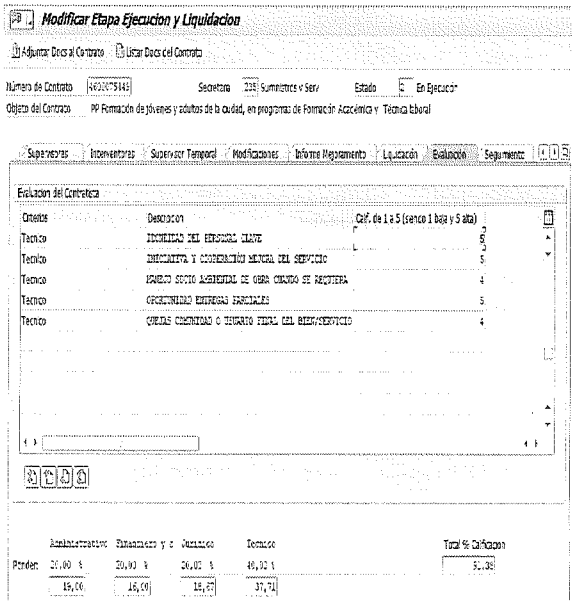
Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del desembolso realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(12/07/2018)	Hasta (31/07/2018)	Mauricio Arbeláez Zuluaga TP 9804-T
(02/10/2018)	Hasta (31/08/2018)	Mauricio Arbeláez Zuluaga TP 9804-T
(02/10/2018)	Hasta (30/09/2018)	Mauricio Arbeláez Zuluaga TP 9804-T
(10/12//2018)	Hasta (31/12/2018)	Mauricio Arbeláez Zuluaga TP 9804-T
(15/02//2019)	Hasta (31/01//2019)	Mauricio Arbeláez Zuluaga TP 9804-T
(12/03//2019)	Hasta (28/02/2019)	Mauricio Arbeláez Zuluaga TP 9804-T

Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato.

El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600075449 de 2018.

Evaluación de SAP del mes de febrero de 2019





Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

INFORME FINANCIERO

Valor del Contrato	$240.283.017
Pagos Realizados (Acumulado) al 31/12//2018	$192.226.412
Saldo pendiente de pago al 28/02/2019	$ 48.056.605
Porcentaje de ejecución financiera	86%
Porcentaje de ejecución física	85.9%

- Relación de la Imputación del gasto del contrato:

Fondo	Pos Pre	Proyecto	CDP	Lote 4	Pago 1	Pago 2	Pago 3	Pago 4	Pago 5
110090118	23310310	160461	1,190,471,684	17,163,072	17,163,072	0	0	0	0
110070118	23310310	160461	9,528,316	0	0	0	0	0	0
110000118	2331031001	170146	1,202,362,827	109,843,665	30,893,531	30,000,000	20,000,000	15,000,000	13,950,134
110000118	2331031002	170146	1,139,680,405	41,191,374	0	18,056,603	6,000,000	6,000,000	11,134,771
110000118	2331031004	170146	664,813,570	24,028,302	0	0	6,000,000	6,000,000	12,028,302
110000118	2331031009	170146	664,813,570	24,028,302	0	0	-42,000,000	11,056,604	6,915,095
110000118	2331031011	170146	201,343,538	0	0	0	0		
110000118	2331031016	170146	474,866,836	24,028,302	0	0	10,000,000	10,000,000	4,028,302
TOTAL			5,547,880,746	240,283,017	48,056,603	48,056,603	0	48,056,604	48,056,604

- **Relación de pagos programados:** Ver relación en el siguiente cuadro:

VALOR	PAGO No. 1	PAGO No. 2	PAGO No.3	PAGO No. 4	PAGO No. 5	PAGO No. 6
	Julio	Agosto	Septiembre	Noviembre	Marzo	Junio
	20%	20%	20%	20%	10%	10%
$240.283.017	$48.056.603	$48.056.603	$48.056.603	$48.056.603	$24,028,303	$24,028,302

- **Relación de los pagos realizados:**

- A julio 30 de 2018 se realizó pago del primer 20% estipulado en el contrato por valor de $48.056.603, según factura No. M1025/2018 contabilizada el 24 de julio de 2018 y recibo a satisfacción No.5000540292.

- Para octubre de 2018 se realizó el segundo pago del 20% del contrato por $48.56.603, según factura No. M1031/2018.

- Para noviembre de 2018 se realizó el tercer pago del 20% del contrato por $48.56.603, según factura No. M1041/2018.
- Para diciembre de 2018 se realizó el cuarto pago del 20% del contrato por $48.56.603, según factura No. M1048 de 10 de diciembre de 2018.

- El total de pagos realizados suma $192.226.412. Se resta $48.056.605, equivalente al 20% del valor del contrato.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- **Relación de reintegros por rendimientos financieros:**

A la fecha del informe no se ha realizado reintegro por este concepto ya que se trata de un contrato de prestación de servicios.

Valor recursos reintegrados en el periodo.	$0

Ejecución presupuestal a febrero 28 de 2019: 86%

Cód. FO-DESE-0134		Formato	
Versión. 1	Fecha de entrada en Vigencia: 10-Jul-13	FO-DESE Ejecución Presupuestal	

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN																
COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL									Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	Convocatoria e inscripción de talentos y Selección de talentos	Grupo operativo, materiales e implementos para la convocatoria, inscripción y selección.	1,492,882	800,000	692,882	0	0	0	0	0	0		1,492,882	100%	0	0%
	Totales Componente 1		1,492,882	800,000	692,882	0	0	0	0	0	0		1,492,882	100%	0	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	Evento de ingreso y contextualización y Matrícula de Talentos y Administración del sistema de información del programa.	Grupo operativo, materiales e implementos	782,000		782,000	$0	$0	$0	$0	$0	$0		782,000	100%	0	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso en la institución formadora.	900,000		900,000	$0	$0	$0	$0	$0	$0		900,000	100%	0	0%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

		Gestión de matrícula, sistematización, seguimiento y control de refrigerios y transporte, seguimiento a la inasistencia y desercion es.	2,608,875		350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	158,875	2,608,875	100%	0	0%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto.	3,964,500	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	3,600,000	91%	364,500	9%
	Formación de talentos Cupos Educativo: (Formación Fase lectiva y Fase practica), Orientación Educación Superior y evento de Cierre y Certificación, Cursos complementarios de Cualificación Especifica	Cupos educativo mínimo 600 horas (fase lectiva y fase practica), orientación ES y certificación.	108,500,000		15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000	7,000,000	7,000,000	104,000,000	96%	4,500,000	4%
		Cursos complementarios de cualificación especifica (Inglés básico 30 horas, herramientas gerenciales 30 horas).	18,900,000			3,780,000	4,320,000	4,320,000	6,480,000	3,240,000	0	0	15,660,000	83%	3,240,000	17%
	Totales Componente 2		135,655,375	400,000	17,432,000	19,530,000	20,070,000	20,070,000	22,230,000	12,510,000	7,750,000	7,558,875	127,550,875	94%	8,104,500	6%
Componente 3: Estrategias Transversales	Acompañamiento Psicosocial y Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.	Gestión Estrategias de prevención a la deserción. (DRP, Asesoría, practica social, competencias claves y trasversales) (desde el inicio del	5,904,000		400,000	850,000	850,000	850,000	850,000	850,000	400,000	400,000	5,450,000	7%	454,000	8%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

		proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes)														
		Trasporte y refrigerio para el Encuentro intergeneracional	1,344,000				1,188,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00		1,188,400	88%	155,600	12%
	Apoyos de Bienestar	Transporte*	56,214,760		2,138,400	4,923,600	5,962,000	6,727,600	4,835,600	2,868,800	3,308,800	3,234,000	33,998,800	60%	22,215,960	40%
		Refrigerio*	31,304,000		3,354,000	7,675,200	6,370,000	6,427,200	3,655,600	1,144,000	0		28,626,000	91%	2,678,000	9%
		Implementos básicos*	1,890,000					1,755,000	0	0	0		1,755,000	93%	135,000	7%
		Póliza Estudiantil	1,050,000			870,000	0	105,000	0	0	0		975,000	93%	75,000	7%
	Totales Componente 3		97,706,760	0	5,892,400	14,318,800	14,370,400	15,864,800	9,341,200	4,862,800	3,708,800	3,634,000	71,993,200	74%	25,713,560	26%
Componente 4: Interme diación y vinculación Laboral	Intermediación y vinculación laboral.	Gestión de la Inserción (dos meses antes del inicio de la fase práctica y hasta la finalización del contrato con el cumplimiento de la inserción laboral).	4,428,000	0	0	0	0	800,000	800,000	800,000	800,000	800,000	4,000,000	90%	428,000	10%
		Participación Evento de Articulación Empresarial	1,000,000	0	0	0	0	$ -	$ -	1,000,000	$ -		1,000,000	100%	0	0%
	Totales Componente 4		5,428,000	0	0	0	0	800,000	800,000	1,800,000	800,000	800,000	5,000,000	92%	428,000	8%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		240,283,017	1,200,000	24,017,282	33,848,800	34,440,400	36,734,800	32,371,200	19,172,800	12,258,800	11,992,875	206,036,957	86%	34,246,060	14%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

INFORME JURÍDICO

Pólizas suscritas con la aseguradora Seguros del Estado S.A.

Nombre Aseguradora	No. de póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor amparado
			Desde	Hasta	
Seguros del Estado S.A	65-44-101160978	Cumplimiento	06/06/2018	21/05/2019	24.028.301
Seguros del Estado S.A	65-44-101160978	Pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones laborales	06/06/2018	21/01/2022	12.014.150
Seguros del Estado S.A	65-44-101160978	Calidad del Servicio	06/06/2018	21/05/2019	24.028.301
Seguros del Estado S.A	65-40-101040504	Responsabilidad Civil Extracontractual	06/06/2018	22/03/2019	156.248.400

Pólizas de Ampliación de plazo suscritas con la aseguradora Seguros del Estado S.A.

Nombre Aseguradora	No. de póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor amparado
			Desde	Hasta		
Seguros del Estado S.A	65-40-101040504 Anexo 4	Responsabilidad Civil Extracontractual	18/06/2018	31/05/2019	18/12/2018	$156.248.400

Lo anterior teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

Entre el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y la CORPORACIÓN FORMAMOS, identificada tributariamente con el NIT 900.225.279-9, representada legalmente por SEBASTIÁN ARBELÁEZ VÉLEZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.152.211.110; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente Contrato, se celebró el contrato No.4600075449 de 2018, cuyo objeto es la formación de jóvenes y adultos de la ciudad en el programa de técnico laboral en "Confección, trazo y corte", por la suma total de Doscientos cuarenta millones doscientos ochenta y tres mil diecisiete pesos ml ($240.283.017). Exento de IVA. El contrato que tiene como fecha de inicio el 18 de junio de 2018 tiene una duración inicial de (7.5) siete meses y medio sin exceder la presente vigencia. El día 18 de diciembre de 2018 se aprobó la ampliación 01 por un período de cinco (5) meses hasta el 31 de mayo de 2019.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No. No.4600075449 de 2018 a febrero 28 de 2019:

Valor del Contrato	$240.283.017
Pagos realizados (3 pagos c/u del 20%)	$192.226.412
Pendiente por desembolsar	$ 48.056.605
Ejecución Contrato	
Ejecución al mes de junio de 2018	$ 1.200.000
Ejecución al mes de julio de 2018	$ 24.017.282
Ejecución al mes de agosto de 2018	$ 33.848.800
Ejecución al mes de septiembre de 2018	$ 34.440.400
Ejecución al mes de octubre de 2018	$ 36.734.800
Ejecución al mes de noviembre de 2018	$ 32.371.200
Ejecución al mes de diciembre de 2018	$ 19.172.800
Ejecución a enero de 2019	$ 12.258.800
Ejecución a febrero de 2019	$ 11.992.875
Total Ejecución	$ 206.036.957 (86%)
Saldo por Ejecutar	$ 34.246.060 (14%)
Nivel de ejecución física a la fecha	**85.9%**

Atentamente,

HEBER ANTONIO VILLA JARAMILLO
Cargo: Supervisor
Profesional Universitario

Mauricio Gómez A.
MAURICIO GÓMEZ ARBELÁEZ
Apoyo a la supervisión Técnica-Administrativa
Contratista

LUCELY MUÑETON MONTOYA
Apoyo a la Supervisión Financiera
Contratista

CARLOS ANDRÉS BETANCUR
Apoyo a la Supervisión Jurídico

DIEGO ALBERTO VANEGAS A.
Apoyo a la Supervisión Administrativo, Financiero y Contable.

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia