

Medellín, 27/09/2022

**i. INTRODUCCIÓN**

Indeportes Antioquia dando cumplimiento al Título 1, Capítulo 1, Sección 1, Subsección 6, art. 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 que establece: "Deber de análisis de las Entidades Estatales. La Entidad Estatal debe hacer durante la etapa de planeación el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto del Proceso de Contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de análisis de riesgo. La Entidad Estatal debe dejar constancia de este análisis en los Documentos del Proceso" y en aplicación al manual o guía, expedido por Colombia Compra Eficiente, para la elaboración de los estudios del sector en materia de contratación directa, se establece el siguiente análisis del sector dejándose claro que: "No será necesario que la Entidad Estatal haga un estudio de la oferta y la demanda del sector de la prestación de servicios con particularidades sobre tipos, precios, calidades y cantidades de la oferta y la demanda".

Conforme lo dispone el Artículo 50 de la Ley 80 de 1993 y en concordancia con el Artículo 2 y 209 de la Constitución Política "De los Fines del Estado" y "De la Función Administrativa del Estado", se optimizan los procesos y recursos en procura de mejorar los procedimientos y el actuar administrativo de las dependencias de la entidad.

Las necesidades de conocimiento especializado de las empresas en Colombia generan retos para los profesionales con experiencias importantes en un campo específico, donde se establece la relación de prestación de servicios por un tiempo definido, el mercado de contratistas de profesionales en Colombia ofrece muchas posibilidades y potencial a mediano plazo, es claro que se trata de un mercado amplio y con expectativas de crecimiento en el país.

ii. ASPECTOS GENERALES

Con el propósito de observar lo dispuesto en la norma de contratación vigente y cumplir con la Guía para la elaboración de Estudios de Sector publicada por Colombia Compra Eficiente, y materializar los principios de planeación, responsabilidad y transparencia, esta institución identificó que el sector relativo a los procesos de contratación está integrado por el conjunto de personas que prestan sus servicios a las entidades y organismos del Estado. La contratación de este personal de apoyo asistencial, operativo, técnico o profesional no está sujeta a requisitos particulares de índole legal, salvo las propias del ejercicio mismo de cada actividad o profesión, y es diversa en cada entidad estatal de acuerdo con sus necesidades. La determinación del perfil de los posibles contratistas y de quien lo cumple está relacionada con el conocimiento previo de las condiciones académicas, profesionales, de experiencia y de contratos anteriores ejecutados por los mismos.

iii. ESTUDIO DE LA OFERTA

El comportamiento nacional de la oferta de empleo se reflejó positivamente con un mejoramiento de tasa de desempleo entre los años 2020 y 2021, lo anterior considerando la emergencia sanitaria derivada por la pandemia del COVID-19; para Colombia la tasa de desempleo en octubre de 2021 representó el 11.8%, 2.9 puntos menos que en el año 2020, lo cual determina el mejoramiento de empleabilidad a nivel país (Portafolio, 2021); por otro lado en el contexto regional se evidencia que el mercado laboral en Antioquia tuvo un comportamiento similar de desocupación laboral con cifras del 12.3% para el año 2021 y una reducción de 4.5 puntos frente al año 2020 (Fenalco, 2021). Considerando lo anterior, se evidencia que el mejoramiento de la tasa de ocupación reduce la oferta de personal idóneo y competente, pero se evidencia que existe una oferta potencial a nivel regional.

iv. ESTUDIO DE LA DEMANDA

Considerando el observatorio laboral del SENA y su informe anual en el 2021, para la región se registraron las siguientes ocupaciones como las más demandadas (SENA, 2021):

Top 10 de profesiones en Colombia mayormente ofertadas:

- Gerentes de Otros Servicios Administrativos
- Profesionales de Talento Humano
- Analistas, Asistentes y Asesores de Servicios Financieros
- Vendedores de Ventas no Técnicas
- Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.
- Mercaderistas e Impulsadores
- Auxiliares de Información y Servicio al Cliente
- Técnicos en Fabricación Industrial
- Auxiliares de Almacén
- Operadores de Máquinas para Coser y Bordar
- Asistentes Administrativos
- Aseadores y Servicio Doméstico
- Diseñadores Gráficos
- Auxiliares en Enfermería
- Auxiliares Administrativos
- Técnicos en Tecnologías de la Información
- Trabajadores Agrícolas
- Auxiliares de Droguería y Farmacia
- Topógrafos
- Ayudantes de Otros Oficios
- Auxiliares Contables, de Tesorería y Financieros
- Desarrolladores de Aplicaciones Informáticas y Digitales
- Mecánicos Industriales
- Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional
- Vendedores de Mostrador
- Auxiliares de Estadística y Encuestadores
- Asistentes en Servicio Social y Comunitario
- Electricistas Residenciales

De igual forma, es importante resaltar que la demanda está representada en las necesidades específicas de la entidad, y considerando las limitantes propias de la planta de cargos, se identifica que existe una insuficiencia e inexistencia de personal idóneo y competente para el desarrollo de los procesos estratégicos, misionales y de apoyo que permitan el desarrollo del plan de acción para la vigencia 2022 y el cumplimiento de los indicadores de gestión definidos en el marco del plan de desarrollo UNIDOS.

v. CONCLUSIONES DEL ESTUDIO DEL MERCADO

Con el propósito de posibilitar el desarrollo misional de INDEPORTES ANTIOQUIA y la generación de un impacto positivo a través del desarrollo de gobierno en el departamento de Antioquia, se hace fundamental la contratación de personal humano que complemente los diversos procesos de la entidad, lo anterior como base la tabla de honorarios adoptada por INDEPORTES ANTIOQUIA bajo la resolución S202000014 del 10 de enero de 2020 y la circular con radicado K2021000042 del 13 de diciembre de 2021.

Actualización de Honorarios					
perfil	Requisitos	vr 2021	variación		vr 2022
Auxiliar Administrativo	Bachiller	2.886.809,00	3,50%	101.038	2.987.847
Auxiliar Administrativo	Bachiller con experiencia relacionada	3.404.585,00	3,50%	119.160	3.523.745
Técnico Administrativo	Título en formación tecnológica o técnica, con experiencia de 0 a 23 meses	3.562.981,00	3,50%	124.704	3.687.685
Técnico Administrativo	Título en formación tecnológica o técnica, con experiencia relacionada igual o superior a 24 meses.	3.580.028,00	3,50%	125.301	3.705.329
Profesional Universitario	Título profesional con experiencia profesional de 0 a 23 meses.	5.875.579,00	3,50%	205.645	6.081.224
Profesional Universitario	Título profesional con experiencia profesional relacionada igual o superior a 24 meses.	6.568.604,00	3,50%	229.901	6.798.505
Profesional Especializado	Título profesional con especialización y 12 meses de experiencia profesional.	7.983.334,00	3,50%	279.417	8.262.751
Profesional Especializado	Título profesional con maestría y experiencia profesional relacionada igual o superior a 12 meses. O título profesional con especialización y experiencia profesional relacionada igual o superior a 24 meses.	8.848.419,00	3,50%	309.695	9.158.114

vi. FUENTES Y REFERENCIAS

Fenalco. (2021). Medellín, la segunda capital con mayor tasa de desempleo. *Fenalco*.

Portafolio. (30 de Noviembre de 2021). La tasa de desempleo en Colombia fue de 11,8% en octubre. *La tasa de desempleo en Colombia fue de 11,8% en octubre*.

SENA. (2021). Cifras regionales del mercado laboral. *CNO*.

Para la realización del *Análisis Del Sector Económico y de los Oferentes* se deberá utilizar la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector - G-EES-02, expedida por Colombia Compra Eficiente, y tomar como referentes estudios del sector realizados por Colombia Compra Eficiente, Gobernación de Antioquía, Alcaldía de Medellín, entre otras entidades.

Vanessa Kammerer G.

VANESSA KAMMERER GUTIÉRREZ
CONTRATISTA