ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 003	
Hora: 8. 30 am	**Fecha:** 16 de Agosto de 2022
Lugar:	Virtual - TEAMS
Dependencia que Convoca:	Centro Zonal Manizales Uno
Proceso:	Promoción y Prevención
Objetivo:	Realizar Comité técnico extraordinario N. 3 con el fin de revisar y validar los perfiles de las hojas de vida presentadas por la EAS HOGAR INFANTIL LAS PALOMAS, frente a las vacantes existentes en la modalidad Institucional, contrato de aporte 17-00109-2022

Agenda:

1. Saludo socialización del objetivo
2. Solicitud validación de perfiles por parte de la EAS
3. Socialización del proceso de selección y soportes
4. Análisis Técnico desde el Centro Zonal
5. Proposiciones y varios.
6. Decisiones

Desarrollo:

1. Saludo socialización del objetivo

La Dra. Doralba Huertas Hernández, supervisora del contrato 17001092022 da la bienvenida a los participantes y socializa el objetivo de la presente reunión, el cual es de revisar y validar los perfiles de las hojas de vida presentadas por la EAS HOGAR INFANTIL LAS PALOMAS, frente a las vacantes existentes en la modalidad Institucional así:

- En la actualidad en el CDI Las Palomas se requiere de 1 Agente Educativo perfil 2 ya que el día 2 de Agosto la docente Olga Lucia Valencia quien era docente perfil 2 presenta su renuncia por motivos personales, dejando el grupo de Prejardin A sin docente; por otra parte, la UDS requiere de 1 Auxiliar Administrativa ya que desde el día 19 de Julio la persona con la que se contaba en la UDS Diana Paola Serna presenta su renuncia por una oferta laboral en otra empresa.

2. Solicitud validación de perfiles por parte de la EAS

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

La EAS HOGAR INFANTIL LAS PALOMAS presenta la siguiente solicitud de validación de Talento Humano.

En aras de dar cumplimiento a lo solicitado según el manual operativo de modalidad Institucional con relación a la validación de hojas de vida, se relaciona a continuación el proceso de selección realizado para la cobertura de las diferentes vacantes que actualmente se tienen activas para las siguientes UDS:

CDI LAS PALOMAS

RELACIONE LOS CARGOS Y EL NUMERO DE VACANTES

AUXILIAR ADMINISTRATIVA (1 VACANTE)

AGENTE EDUCATIVA PERFIL 2 (1 VACANTE)

Dentro del proceso de preselección de talento humano de la EAS HOGAR INFANTIL LAS PALOMAS, se tienen diseñadas una serie de pasos desde identificación de las necesidades, la preselección de candidatos, la entrevista y aplicación de pruebas de acuerdo con los perfiles requeridos.

Una vez realizado el proceso de preselección con el talento humano y evaluadas las pruebas de conocimiento se solicita la validación de las siguientes hojas de vida para los diferentes cargos requeridos

ASPIRANTE	PERFIL DEL ASPIRANTE	CARGO PARA EL QUE SE PRESENTA (En caso de que la validación sea para varios cargos)
NATALY RODRIGUEZ ZAMORA	TECNICO COMERCIAL CON ENFASIS EN COMERCIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA
LEIDY MARIANA VARELA DUARTE	TECNOLOGA EN GESTION INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVA
MAGNOLIA HOYOS MEJIA	TECNOLOGA EN GESTION EMPRESARIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVA
DIANA LORENA LOPEZ ZULUAGA	ADMINISTRADORA DE EMPRESAS	AUXILIAR ADMINISTRATIVA
ANGELA MARIANA SANCHEZ	TECNICO EN ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	DOCENTE PERFIL 2

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

LEIDY TATIANA TRUJILLO	NORMALISTA SUPERIOR	DOCENTE PERFIL 2

3. Socialización del proceso de selección y soportes

Los medios de convocatoria fueron:

Redes: Se realizó la publicación de la vacante de Auxiliar Administrativo por medio de redes sociales como Facebook, WhatsApp e Instagram pertenecientes al Talento Humano del CDI, después de ser informada la vacante por la Coordinadora Katherin Gómez Agudelo.

Por esta fuente de reclutamiento las postulaciones son las siguientes:

- **Auxiliar Administrativo:** Nataly Rodríguez Zamora, Leidy Mariana Varela Duarte, Magnolia Hoyos, Diana Lorena López Zuluaga y se reciben otras 12 hojas de vida más que no son tenidas en cuenta dentro del proceso de selección ya que no cuentan con los requisitos completos para el Perfil exigido, ya sea por el tiempo de Experiencia o porque no cuenta con los estudios necesarios, establecidos en el Manual Operativo de la Modalidad Institucional.

Convocatorias internas: Se realiza el proceso de divulgación institucional de forma verbal por parte de la Coordinadora del CDI a las personas del Talento Humano que cuentan con los requerimientos exigidos del perfil de Agente Educativo Perfil 2.

Por esta fuente de reclutamiento las postulaciones son las siguiente:

- **Agente Educativo Perfil 2:** Angela Mariana Sánchez Marín y Leidy Tatiana Trujillo Marulanda, quienes se desempeñan como Auxiliares Pedagógicas en CDI HI Las Palomas y cuentan con los estudios necesarios y experiencia establecidos en el Manual Operativo de la Modalidad Institucional, al realizar la socialización de la vacante las dos colaboradoras deciden postularse al cargo.

Por esta fuente de reclutamiento las postulaciones son las siguientes: Angela Mariana Sánchez Marín y Leidy Tatiana Trujillo Marulanda

Escritos: No se realiza este tipo de convocatoria ya que, por los medios utilizados, mencionados anteriormente se reciben postulaciones de diferentes candidatas que cumplen con los perfiles.

Convocatorias en articulación otras entidades: No se realiza este tipo de convocatoria ya que, por los medios utilizados, mencionados anteriormente se reciben postulaciones de diferentes candidatas que cumplen con los perfiles.

Por estas fuentes de reclutamiento las postulaciones son las siguientes: No hay postulaciones

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Metodología de la preselección

Después de realizar la publicación de la vacante de Auxiliar Administrativo por las diferentes redes sociales, las hojas de vida son recepcionadas por la Representante Legal de la EAS y Coordinadora del CDI Las Palomas, Katherin Gómez Agudelo, las cuales llegan al correo electrónico del Hogar Infantil Las Palomas, estas son revisadas por ella con el objetivo de realizar el primer filtro, donde se analiza estudios y experiencia laboral; se continua el proceso citando a las candidatas a entrevista en las instalaciones de la UDS, en esta citación se realizan las siguientes pruebas a las candidatas:

- Entrevista abierta individual y grupal, teniendo en cuenta los formatos establecidos por la entidad en estos cargos. Calificando de 1 a 5 los ítems: Formación, experiencia, actitud frente a la entrevista, conocimientos específicos, percepción de trabajo en equipo, apertura al cambio, resolución de conflictos, garantía de derechos.

- Prueba de Conocimientos.

- Prueba de aptitudes.

Finalmente, se continúa realizando el análisis de los resultados, obteniendo la preselección de las candidatas que se ajustan a las necesidades de la vacante, las cuales son:

NATALY RODRIGUEZ ZAMORA, LEIDY MARIANA VARELA DUARTE, MAGNOLIA HOYOS MEJIA (Esta última no hace llegar los certificados de estudios y laborales después de ser solicitados en diferentes oportunidades) y DIANA LORENA LOPEZ ZULUAGA.

De las cuales se realizará la selección final.

Por otra parte, para la vacante de Agente Educativa Perfil 2, se realizan las siguientes pruebas a las candidatas que se postularon por medio de convocatoria interna:

- Entrevista abierta individual y grupal, teniendo en cuenta los formatos establecidos por la entidad en estos cargos. Calificando de 1 a 5 los ítems: Formación, experiencia, actitud frente a la entrevista, conocimientos específicos, percepción de trabajo en equipo, apertura al cambio, resolución de conflictos, garantía de derechos.

- Prueba de Conocimientos.

- Prueba de aptitudes

Finalmente, se continúa realizando el análisis de los resultados, obteniendo la preselección de las candidatas que se ajustan a las necesidades de la vacante, las cuales son:

ANGELA MARIANA SANCHEZ MARIN y LEIDY TATIANA TRUJILLO MARULANDA

De las cuales se realizará la selección final, teniendo en cuenta sus resultados, al igual que el análisis de la ENCUESTA DE SATISFACCIÓN, ya que hacen parte del Talento Humano actual de la EAS, y esta es

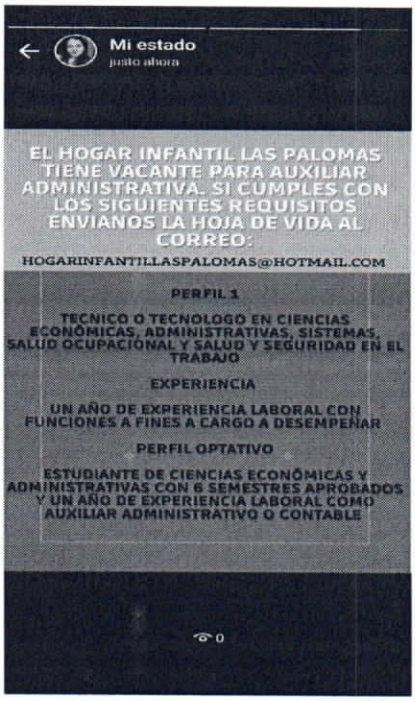
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

una herramienta que permitirá tomar una decisión más acertada y siempre en busca del bien mayor de los niños y niñas beneficiarios que venían con un proceso con la docente anterior.

Evidencia del proceso de preselección.

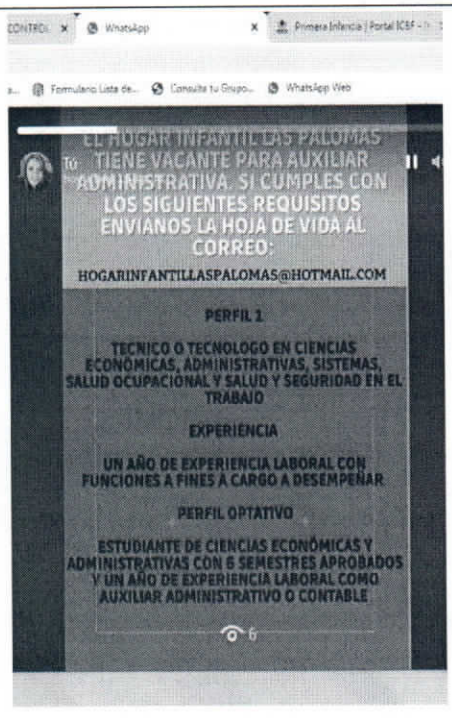
Publicación de la vacante por las diferentes Redes Sociales del Talento Humano del CDI.



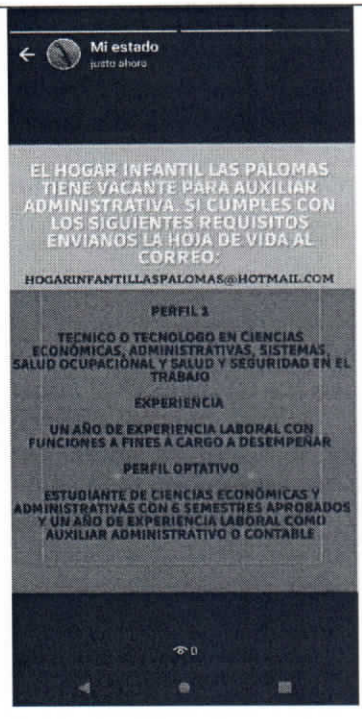




LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.







Así mismo la Entidad aporta la siguiente justificación de cada perfil, de acuerdo con los resultados obtenidos en la preselección:

NOMBRE DEL ASPIRANTE	DESCRIPCION DEL PERFIL	CONCEPTO
NATALY RODRIGUEZ ZAMORA	TECNICO COMERCIAL CON ENFASIS EN COMERCIO	La candidata cumple con los requisitos tanto de formación como de experiencia y como elemento diferenciador cuenta con experiencia en procesos financieros, lo que fortalece mucho más el cargo para el cual se requiere en la entidad, en sus pruebas de selección demuestra habilidades orientadas al logro, conocimiento de las áreas necesarias y buen desempeño en el desarrollo de sus actividades.
LEIDY MARIANA VARELA DUARTE	TECNOLOGA EN GESTION INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE,	La candidata cumple con los requisitos tanto de formación como de experiencia, En su

	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	proceso de selección su desempeño fue adecuado al igual que en las pruebas realizadas por la EAS, en las cuales devela ser empática, con facilidad para los procesos dinámicos y colaborativos, su experiencia está más ligada a los procesos administrativos y de seguridad y Salud en el Trabajo, pero no desconoce por completo los financieros.
MAGNOLIA HOYOS MEJIA	TECNOLOGA EN GESTION EMPRESARIAL	La candidata cumple con los requisitos tanto de formación como de experiencia, sin embargo, en su proceso de selección su desempeño fue adecuado, en donde se puede realizar lectura de buenas relaciones laborales y orientación al logro sin embargo su experiencia está más ligada a los procesos administrativos y tiene pocos conocimientos del área financiera. La candidata no hace llegar los soportes como certificados de estudios y laborales después de ser solicitados en diferentes oportunidades.
DIANA LORENA LOPEZ ZULUAGA	ADMINISTRADORA DE EMPRESAS	La candidata cumple con los requisitos tanto de formación como de experiencia y como elemento diferenciador cuenta con experiencia en procesos contables, lo que fortalece mucho más el cargo para el cual se requiere en la entidad, en sus pruebas de selección demuestra habilidades orientadas al logro, conocimiento de las áreas necesarias, buen desempeño en

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

		el desarrollo de sus actividades y manejo de programa contable.
ANGELA MARIANA SANCHEZ MARIN	TECNICO EN ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	La candidata cumple con los requisitos tanto de formación como de experiencia y como elemento diferenciador cuenta con una amplia experiencia en el CDI Las Palomas, lo que permite tener una amplia apropiación de los procedimientos y estrategias desarrolladas dentro de la Institución, elemento favorecedor para el proceso de adaptación de los niños y niñas a una nueva docente. Por otro lado, se encuentra realizando séptimo sexto semestre de la Licenciatura en Pedagogía Infantil, aspecto que favorecerá los procesos formativos que se lleven con los niños y niñas
LEIDY TATIANA TRUJILLO MARULANDA	NORMALISTA SUPERIOR	La candidata cumple con los requisitos tanto de formación como de experiencia, la candidata ha estado vinculada a la UDS y ha mostrado capacidades y cualidades positivas frente a la atención de los niños y niñas, sin embargo, de las dos candidatas dentro del proceso de preselección no presenta elementos diferenciadores en las pruebas realizadas

4. Análisis Técnico desde el Centro Zonal

La profesional Doralba Huertas Hernandez, Profesional del área Social y Supervisora del Contrato presenta el siguiente análisis:

Se evalúan dos hojas de vida de agentes educativos que actualmente se encuentran vinculadas al CDI HI Las Palomas, se solicita por parte de la Representante Legal que se promueva a una de ellas al perfil 2, ya que cumple los requisitos a saber:

Angela Mariana Sanchez Marin: Tecnico en Atención a la Primera Infancia, cuenta con 3 años, 4 meses de experiencia y está cursando séptimo semestre de Pedagógica Infantil.

Leydy Tatiana Trujillo Marulanda: Normalista Superior con experiencia de 18 meses.

Aspirantes	Descripción de requisitos según el Manual Operativo de la Modalidad Institucional	Observaciones	Validado (SI/NO)
ANGELA MARIANA SANCHEZ MARIN LEIDY TATIANA TRUJILLO MARULANDA	Perfil 1: Profesional en el área de ciencias de la educación con titulación en educación de primera infancia, educación inicial, pedagogía infantil, educación infantil o educación preescolar en el marco de lo establecido en la resolución 02041 de 2016 Perfil Optativo 1: Profesional en el área de ciencias de la educación con titulación en Educación especial, Educación comunitaria, Psicopedagogía, básica primaria, artes plásticas, escénicas o musicales o en las áreas de la lingüística y literatura. **Perfil 2:** Normalista superior, técnico profesional, tecnólogo y/o técnico laboral en desarrollo infantil, o atención integral a la primera infancia. Perfil 3: Madres y/o padres comunitarios FAMI en proceso de formación técnica en atención integral a la Primera Infancia. En aquellos territorios del país donde no hay oferta de cualificación institucional, a las madres comunitarias que se encuentran en proceso de tránsito se les convalidará su experiencia específica de por lo menos 10 años en atención a la primera infancia, para el cargo de agente educativo. Tendrán máximo un año para iniciar su proceso de educación formal o cualificación, para continuar su vinculación en el servicio.	Ambas aspirantes cumplen los requisitos para validación del perfil 2. Sin embargo, es potestativo de la EAS la toma de decisiones.	**Se validan los Perfiles.**

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

	Las madres y/o padres comunitarios deberán comprometerse a continuar su proceso de formación mínimo hasta noveno grado de básica secundaria, en el semestre académico de su contratación o en el inmediatamente siguiente. Deberán entregar la constancia de su permanencia por parte de la institución educativa acreditada y del avance en su proceso formativo.		

Con relación al perfil de Auxiliar administrativo la profesional Myrian Yaneth Bañol Aguirre conceptúo lo siguiente:

DIANA LORENA LOPEZ ZULUAGA: Administradora de Empresas.

Perfil 1: Técnico o tecnólogo en ciencias económicas, administrativas, sistemas, salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo.

Perfil Optativo 1: Estudiantes de ciencias económicas o administrativas, con 6 semestres aprobados, con un año de experiencia laboral como auxiliar administrativo o contable.

Experiencia:

Perfil 1: Un (1) año de experiencia laboral con funciones afines al cargo a desempeñar.
Perfil optativo 1: Un (1) año de experiencia laboral con funciones afines al cargo a desempeñar

PERFIL Perfil Optativo (En la hoja de vida relaciona título como administrador de empresas). **CUMPLE** **EXPERIENCIA** En la presentación de la vacante las funciones no fueron detalladas, por lo cual, se toma el anexo "habilidades,

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

competencias y funciones", de acuerdo a ello la relación de experiencia en la Hoja de vida, corresponde a los soportes registrados Experiencia relacionada con programas del ICBF Ninguna, pero con desarrollo de funciones Administración SI Experiencia relacionada (Auxiliar contable y de contratación). Tiempo 4 años + 3 meses **CUMPLE**

Con relación a los cargos se debe tener en cuenta que en el proceso de selección que ustedes adelantan se debe verificar las siguiente Habilidades, las cuales, según el Manual Operativo, debe tener las aspirantes:

Capacidad de trabajo en grupos de niños, niñas y sus familias en el marco de la diversidad.
Capacidad de liderazgo y trabajo en equipo. Creatividad, recursividad e innovación en proceso pedagógicos. Habilidades comunicativas orales y escritas. Capacidad de trabajo con grupos de niñas, niños, mujeres gestantes y sus familias en el marco de la diversidad. Capacidad para establecer relaciones empáticas. Habilidades de observación. Disposición para el acompañamiento y trabajo de movilización social y comunitaria.

Se identifica en las hojas de vida presentadas por la entidad que las aspirantes tienen formación académica en primera infancia, así mismo su experiencia ha girado en torno a la atención de los niños y las niñas, se recomienda a la entidad Hogar Infantil Las Palomas continuar con el proceso de selección de talento humano de acuerdo con sus procedimientos internos, siempre velando por garantizar atención a la primera infancia con talento humano calificado.

EL ICBF EMITE UN CONCEPTO ORIENTADOR. SIN EMBARGO, ES EL OPERADOR QUIEN, A TRAVÉS DE SU PROTOCOLO DE CONTRATACIÓN, DEBE CONTAR CON UN PROCESO DE VERIFICACIÓN DE COMPETENCIAS Y HABILIDADES EN EL CUAL SE DETERMINA SI ES O NO VIABLE LA CONTRATACIÓN DE EL ASPIRANTE.

la EAS debe definir y documentar el proceso de contratación para el talento humano que vincula para la prestación del servicio de educación inicial, el cual debe realizarse **bajo asesoría legal en la elaboración y suscripción de los respectivos contratos.** Es importante que se establezca, mínimo: el lugar y fecha de la suscripción del contrato, nacionalidad y fecha de nacimiento, fecha de ingreso de la persona contratada, el lugar y municipio o ciudad dónde desempeña el cargo, salario u honorarios, forma y periodicidad para su pago, tipo y tiempo de vinculación, delimitación de funciones u obligaciones a desempeñar, tiempo de dedicación para el desempeño del cargo, demás pactos acordados entre las partes.

IMPORTANTE: las EAS debe incluir una cláusula en los contratos que indique que **dicho talento humano no tiene ningún vínculo laboral, ni relación contractual con el ICBF.**

La EAS como empleadores deben garantizar que las personas contratadas cuenten con afiliación y el pago oportuno de los aportes al Sistema General de Seguridad Social (salud, pensión y riesgos laborales) desde el primer día de vinculación. Los contratos deben estar firmados por ambas partes (EAS – talento humano) los cuales deben reposar en la sede administrativa de la EAS, y estar disponibles para su verificación.

5. Proposiciones y Varios

De acuerdo con lo generado en el comité se tomaron las siguientes decisiones:

1. Decisiones:

Validar los perfiles de los Agentes Educativos de las hojas de vida de las aspirantes Angela Mariana Sanchez Marin y Leydy Tatiana Trujillo Marulanda, y en el perfil de Auxiliar Administrativo a Diana Lorena Lopez Zuluaga ya que, de acuerdo con los soportes presentados, estas aspirantes cumplen con el proceso de formación académica y experiencia requerida de acuerdo con el Manual Operativo de la Modalidad Institucional Vigente.

Para continuar el proceso de selección, la EAS tendrá autonomía respecto a la elección de la persona que considere más idónea para ocupar los cargos.

Como entregable de la presente acta, se adjuntan las hojas de vida de las aspirantes en formato CD.

Compromisos / tareas	Responsables	Fechas
Informar a la Supervisora del Contrato de Aporte N. 17001092022 la vinculación al equipo de trabajo de la persona seleccionada para ocupar la vacante	EAS	En el momento de la vinculación

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
KATHERIN GÓMEZ AGUDELO	Representante Legal / Coordinadora	EAS	Katherin Gomez Agudelo
DORALBA HUERTAS HERNANDEZ	Supervisora del contrato	CZM1-ICBF	
MARIA DEL PILAR ALVAREZ E.	Coordinadora	CZM1-ICBF	
MIRYAN YANETH BAÑOL A.	Profesional Financiera	CZM1-ICBF	
Próxima reunión	**Fecha**	**Hora**	**Lugar**