SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No CO1.PCCNTR.3371761 del año 2022

NOMBRE DEL CONTRATISTA: NELSON DARIO RAMIREZ CACERES

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: Cedula de Ciudadanía No 91479566

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios Profesionales de carácter temporal como Instructor, para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, titulada y/o complementaria, modalidad presencial, virtual y/o a distancia de acuerdo con la red de conocimiento y área temática definida para el programa de formación Regular, desarrollando las competencias y resultados de aprendizaje, según la programación establecida por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle en la Vigencia 2022.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.
C. Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.
D. Realizar y/o actualizar certificación de normas de competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.
E. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por el SIGA del Centro, al igual que las actividades encaminadas a la mejora del desempeño ambiental y de eficiencia energética y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
F. Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de aprendices, diagramador de programación, reporte de horas programadas.

G. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

H. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje.

I. Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.**

J. El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a la ejecución de la formación profesional integral, garantizando calidad e integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

K. Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.**

L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.

N. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.

O. El instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

P. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos y de los archivos y elementos asignados, antes de finalizar el contrato.

P. El instructor se compromete a participar en procesos de investigación aplicada, conformación grupos de investigación, diseño curricular cuando por sus conocimientos profesionales y experticia técnica se requiera.

Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica.

R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá (V) y el área de cobertura del Centro y sus sedes.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) meses y dieciséis (16) días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **01 de febrero DE 2022**

(**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** **16 de diciembre de 2022**

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y dieciséis (16) días, hasta el dieciséis (16) de diciembre de 2022

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO SIETE MIL PESOS MCTE. ($42.107.000.)

SUPERVISOR: Alejandra María Plazas Santa

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: Cedula de Ciudadanía No 29877544

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

ESTADO FINANCIERO	
Valor inicial del contrato	$42.107.000
Valor adición o reducción del contrato	$ .00
Valor total del contrato	$42.107.000
Valor bruto pagado al contratista	$31.980.000
Valor pendiente por pagar al contratista	$666.250
Saldo por reversar a favor del SENA	$9.460.750

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Durante el tiempo de ejecución, el instructor apoyo procesos de formación en las siguientes fichas:

Febrero - Marzo

Fichas en las que el instructor impartió formación durante el mes apoyando los momentos para el fortalecimiento del desarrollo humano integral de los aprendices a través de la estrategia didáctica más ser, abordo encuentros mensuales con las ruta inspiradora Actividad Física Saludable, así mismo encuentros masivos donde realizaban actividades en espacios al aire libre por medio de circuitos donde se fortalecen habilidades blandas con aprendices de formación titulada y complementaria; finalmente se mencionan las fichas que continuación en etapa lectiva o si ya salieron a su etapa practica y donde fueron evaluados los RA que estuvieron a mi cargo.

Ficha 2250129
Programa: Técnico. Cultivos Agrícolas
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA:- Aplicar técnicas de cultura física
-Asumir actitudes criticas
-Asumir los deberes y derechos
-Asumir responsablemente los criterios de preservación
-Concertar alternativas y acciones de formación
-Desarrollar permanentemente las habilidades psicom
-Desarrollar procesos Comunicativos
-Generar Hábitos Saludables
-Generar procesos Autónomos
-Gestionar la información
-Identificar las oportunidades
-Interactuar en los contextos productivos
-Reconocer el rol de los participantes
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida
LOS RA FUERON EVALUADOS EN SU TOTALIDAD POR EL INSTRUCTOR FREDY HENAO, LA FICHA SE ENCUENTRA EN ETAPA PRACTICA

Ficha 2362540
Programa: Tco. Sistemas Agropecuarios ecológicos
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA: RA:- Aplicar técnicas de cultura física
-Generar Hábitos Saludables
LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE ENCUENTRA EN ETAPA PRACTICA

Ficha 2339909
Programa: Tco. Recursos Humanos

Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
RA: - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
-Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene
- Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.
- Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.
LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE ENCUENTRA EN ETAPA PRACTICA

Ficha 2206628
Programa: Tco. Gestión integrada de la calidad
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA: -Redimensionar permanentemente su proyecto de vida
LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE ENCUENTRA EN ETAPA PRACTICA

Ficha 2232452
Programa: Tco. Gestión del talento humano
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA-Interactuar en los contextos productivos
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida
LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE ENCUENTRA EN ETAPA PRACTICA

Ficha 2325001
Programa: Tco. Turismo Local
Competencia: - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
RA: -Modificar el comportamiento de acuerdo con los resultados de la reflexión permanente del cumplimiento de la normatividad y buenas prácticas ambientales y de sst.
- Inspeccionar el puesto de trabajo y las acciones desarrolladas de acuerdo con la normatividad ambiental y sst aplicable a la ocupación.
- Cumplir las normas ambientales y de sst, teniendo en cuenta el ámbito laboral y el entorno social en el marco de la sustentabilidad
- Identificar las normas para realizar trabajos de forma segura y responsable con el medio ambiente en su desempeño laboral teniendo en cuenta el entorno social y el marco de la sustentabilidad.
Competencia: -Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.
RA: - Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.
- Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación.
- Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.
- Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.

Competencia:-Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
RA: - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
-Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene
- Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.
- Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.
LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE ENCUENTRA EN ETAPA PRACTICA

Ficha 2404829
Programa: Tgo. Distribución Física Internacional
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA: - Aplicar técnicas de cultura física
-Asumir actitudes criticas
-Asumir los deberes y derechos
-Asumir responsablemente los criterios de preservación
-Concertar alternativas y acciones de formación
-Desarrollar permanentemente las habilidades psicom
-Desarrollar procesos Comunicativos
-Generar Hábitos Saludables
-Generar procesos autónomas
-Gestionar la información
-Identificar las oportunidades
-Interactuar en los contextos productivos
-Reconocer el rol de los participantes
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida
FICHA VIRTUAL SE ENCUENTRA EN ETAPA LECTIVA NO EVALUE LOS RA YA QUE NO SEGUI EN EL PROCESO

Ficha 2282536
Programa: Tgo. Gestión Logística
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA:- Aplicar técnicas de cultura física
-Asumir actitudes criticas
-Asumir los deberes y derechos
-Asumir responsablemente los criterios de preservación
-Concertar alternativas y acciones de formación
-Desarrollar permanentemente las habilidades psicom
-Desarrollar procesos Comunicativos
-Generar hábitos Saludables
-Generar procesos autónomas
-Gestionar la información
-Identificar las oportunidades
-Interactuar en los contextos productivos

-Reconocer el rol de los participantes
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida
FICHA VIRTUAL SE ENCUENTRA EN ETAPA LECTIVA NO EVALUE LOS RA YA QUE NO SEGUI EN EL PROCESO

Ficha 2282530
Programa: Tgo. Gestión Logística
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA:- Aplicar técnicas de cultura física
-Asumir actitudes criticas
-Asumir los deberes y derechos
-Asumir responsablemente los criterios de preservación
-Concertar alternativas y acciones de formación
-Desarrollar permanentemente las habilidades psicom
-Desarrollar procesos Comunicativos
-Generar hábitos Saludables
-Generar procesos autónomos
-Gestionar la información
-Identificar las oportunidades
-Interactuar en los contextos productivos
-Reconocer el rol de los participantes
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida
FICHA VIRTUAL SE ENCUENTRA EN ETAPA LECTIVA NO EVALUE LOS RA YA QUE NO SEGUI EN EL PROCESO

Ficha 2282533
Programa: Tgo. Gestión Logística
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA: - Aplicar técnicas de cultura física
-Asumir actitudes criticas
-Asumir los deberes y derechos
-Asumir responsablemente los criterios de preservación
-Concertar alternativas y acciones de formación
-Desarrollar permanentemente las habilidades psicom
-Desarrollar procesos Comunicativos
-Generar hábitos Saludables
-Generar procesos autónomos
-Gestionar la información
-Identificar las oportunidades
-Interactuar en los contextos productivos
-Reconocer el rol de los participantes
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida
FICHA VIRTUAL SE ENCUENTRA EN ETAPA LECTIVA NO EVALUE LOS RA YA QUE NO SEGUI EN EL PROCESO

Ficha 2281737
Programa: Tgo. Gestión Logística
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA:- Aplicar técnicas de cultura física
-Asumir actitudes criticas
-Asumir los deberes y derechos
-Asumir responsablemente los criterios de preservación
-Concertar alternativas y acciones de formación
-Desarrollar permanentemente las habilidades psicom
-Desarrollar procesos Comunicativos
-Generar hábitos Saludables
-Generar procesos autónomos
-Gestionar la información
-Identificar las oportunidades
-Interactuar en los contextos productivos
-Reconocer el rol de los participantes
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida
FICHA VIRTUAL SE ENCUENTRA EN ETAPA LECTIVA NO EVALUE LOS RA YA QUE NO SEGUI EN EL PROCESO

Abril - Mayo – Junio - Julio

Fichas en las que el instructor impartió formación durante el mes apoyando los momentos para el fortalecimiento del desarrollo humano integral de los aprendices a través de la estrategia didáctica más ser, abordo encuentros mensuales con las ruta inspiradora Actividad Física Saludable, así mismo encuentros masivos donde realizaban actividades en espacios al aire libre por medio de circuitos donde se fortalecen habilidades blandas con aprendices de formación titulada y complementaria; finalmente se mencionan las fichas que continuación en etapa lectiva o si ya salieron a su etapa practica y donde fueron evaluados los RA que estuvieron a mi cargo.

Ficha 2518660
Programa: Curso Complementario Solución de Conflictos Laborales
Competencia: Elaborar propuesta de solución con base en metodologías y procedimiento técnico.
RA: - Ajustar la propuesta de solución de conflictos
-Diseñar propuesta de solución de conflictos interpersonales
-Establecer soluciones a conflictos interpersonales en el equipo de trabajo
-Validar propuesta de solución de conflictos interpersonales según requerimientos técnicos.
FICHA COMPLEMENTARIA PONAL, LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE CERRO Y SE CERTIFICO.

Ficha 2360788
Programa: Tco. Sistemas Agropecuarios Ecológicos
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
LOS RA FUERON EVALUADOS POR EL INSTRUCTOR LIDER YA QUE SOLO ASISTIAN 3 APRENDICES A FORMACIÓN, LA FICHA YA SE ENCUENTRA EN ETAPA PRACTICA

Ficha 2395033
Programa: Tgo. Negociación Internacional
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
NO EVALUE RA YA QUE SEGÚN LA FASE DONDE IMPARTI FORMACIÓN LA FICHA YA TENIA EVALUADOS SUS RA CORRESPONDIENTES.

Ficha 2395032
Programa: Tco. Integración Operaciones Logísticas
Competencia: - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
RA: -Modificar el comportamiento de acuerdo con los resultados de la reflexión
- Inspeccionar el puesto de trabajo y las acciones desarrolladas
- Cumplir las normas ambientales y de sst, teniendo en cuenta el ámbito laboral y el entorno social en el marco de la sustentabilidad
- Identificar las normas para realizar trabajos de forma segura y responsable con el medio ambiente en su desempeño laboral teniendo en cuenta el entorno social y el marco de la sustentabilidad.
Competencia:-Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
RA: - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
-Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene
- Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.
- Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.
LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE ENCUENTRA EN ETAPA PRACTICA

Ficha 2402074
Programa: Tco. Sistemas Agropecuarios Ecológicos
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA: - Aplicar técnicas de cultura física
-Asumir actitudes criticas
-Asumir los deberes y derechos
-Asumir responsablemente los criterios de preservación
-Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices
-Desarrollar procesos Comunicativos
-Generar hábitos Saludables
-Generar procesos autónomos
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida
LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SALE A ETAPA PRACTICA

Ficha 2360775
Programa: Tco. Sistemas Agropecuarios Ecológicos
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza

RA: - Aplicar técnicas de cultura física
-Asumir actitudes criticas
-Asumir los deberes y derechos
-Asumir responsablemente los criterios de preservación
-Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices
-Desarrollar procesos Comunicativos
-Generar hábitos Saludables
-Generar procesos autónomos
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida
LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SALE A ETAPA PRACTICA

Ficha 2395054
Programa: Tgo. Gestión Contable y de Información Financiera
Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
RA: -Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social
-Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE ENCUENTRA EN ETAPA LECTIVA EN FASE DE EJECUCIÓN

Ficha 2433007
Programa: Tgo. Gestión Empresarial
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
NO SE EVALUARON RA DE APRENDIZAJE YA QUE EL INSTRUCTOR TECNICO ALVARO LUIS MORALES YA LOS HABIA EVALUADO, **LA FICHA SE ENCUENTRA EN FASE DE PLANEACIÓN**.

Ficha: 2573357
Programa complementario: Liderazgo en la Actividad Deportiva y la Recreación
Competencia: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.
R.A:
1-Desarrollar estrategias comunicativas asertivas basadas en los requerimientos de las Comunidades.
2-Evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y recreativas requeridas por la población objeto.
3-Asumir el liderazgo en la población objeto de acuerdo con las necesidades de la comunidad o localidad.
4-Diseñar procesos de autogestión comunitaria, según las necesidades de movimiento requeridas por la población objeto.
FICHA COMPLEMENTARIA, LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE CERRO Y SE CERTIFICO.

Ficha: 2543344
Programa complementario: Habilidad para enfrentar retos en el nuevo entorno.

Competencia: Autogestión y desarrollo continúo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación mantienen una participación activa.
R.A: - Crear hábitos que contribuyan a la apertura al cambio y al aprendizaje en el entorno laboral a partir de métodos y entrenamientos cognitivos.
- Generar la creación y la co-creación de nuevas ideas a partir de métodos de innovación.
- Apropiar nuevas formas de trabajo de acuerdo con los principios de una mentalidad ágil.
- Aplicar técnicas para manejar la incertidumbre a partir del uso de estrategias de gestión emocional.
FICHA COMPLEMENTARIA PONAL, LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE CERRO Y SE CERTIFICO.

Ficha 2339780
Programa: Tgo. Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
LOS RA DE APRENDIZAJE FUERON EVALUADOS POR EL INSTRUCTOR JUAN CAMILO DIAZ YA QUE SOLO HABIA UN R.A. EN ESTA FASE PARA EVALUAR. LA FICHA ESTA EN FASE EJECUCIÓN.

Agosto – Septiembre - Octubre

Fichas en las que el instructor impartió formación durante el mes apoyando los momentos para el fortalecimiento del desarrollo humano integral de los aprendices a través de la estrategia didáctica más ser, abordo encuentros mensuales con las ruta inspiradora Actividad Física Saludable, así mismo encuentros masivos donde realizaban actividades en espacios al aire libre por medio de circuitos donde se fortalecen habilidades blandas con aprendices de formación titulada y complementaria; finalmente se mencionan las fichas que continuación en etapa lectiva o si ya salieron a su etapa practica y donde fueron evaluados los RA que estuvieron a mi cargo.

Ficha: 2535403
Programa: Tgo. Gestión Contable y de información financiera.
Competencia Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
RA: - Desarrollar habilidades psicomotrices
- Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición
- Ejecutar actividades de acondicionamiento físico
- Implementar un plan de ergonomía y pausas activas.
LA FICHA SE ENCUENTRA EN FASE DE ANALISIS, ES UN PROGRAMA CON REDISEÑOS DE LA JORNADA NOCTURNA DONDE SE ESTA ABORDANDO EL PRIMER R.A. DE LA COMPETENCIA GENERAR HABITOS. NO SE EVALUARON R.A.

Ficha: 2500727
Programa: Tgo. Negociación Internacional
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
LA FICHA SE ENCUENTRA INICIANDO LA FASE DE ANALISIS ES UN PROGRAMA CON LA COMPETENCIA PROMOVER, NO SE EVALUARON R.A.
Ficha: 2395084

Programa: Tgo. Gestión Integrada de la calidad
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA -Interactuar en los contextos productivos y sociales
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida.
LA FICHA SE ENCUENTRA INICIANDO LA FASE DE EVALUACION Y SOLO FALTAN DOS R.A. QUE ESTAN DESCRITOS POR EVALUAR.

Ficha: 2600045
Programa: Complementario Liderazgo en la actividad deportiva y la recreación
Competencia: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.
RA -Asumir el liderazgo en la población objeto
-Desarrollar estrategias comunicativas asertivas
-Diseñar procesos de autogestión comunitaria, según las necesidades de movimiento
-Evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario
FICHA COMPLEMENTARIA, LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE CERRO Y SE CERTIFICO.

Ficha: 2600587
Programa: Aplicación de metodologías para el desarrollo del comportamiento emprendedor
Competencia: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales.
Resultado de Aprendizaje:
-Integrar la metodología del pensamiento de diseño en los procesos formativos.
-Interpretar elementos del comportamiento emprendedor
-Adoptar la metodología del ciclo de aprendizaje vivencial.
FICHA COMPLEMENTARIA, LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE CERRO Y SE CERTIFICO.

Ficha: 2339817
Programa: Tgo. ADSI
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA -Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal
-Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente
-Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices
-Interactuar en los contextos productivos y sociales
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida.
LA FICHA SE ENCUENTRA INICIANDO LA FASE DE EJECUCIÓN Y FALTAN POR EVALUAR LOS R.A. QUE ESTAN DESCRITOS PERO SE SUGIERE NO EVALUAR MAS RA HASTA TANTO NO SE AVANCE CON EL PROGRAM EN LAS SIGUEINTES FASES.

Ficha: 2339759
Programa: Tgo. Gestión Integrada de la calidad
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo y con los demás y con la naturaleza
RA -Interactuar en los contextos productivos y sociales
-Redimensionar permanentemente su proyecto de vida.

LA FICHA SE ENCUENTRA INICIANDO LA FASE DE EVALUACION Y SOLO FALTAN POR EVALUAR LOS R.A. QUE ESTAN DESCRITOS PERO SE SUGIERE NO EVALUAR MAS RA HASTA TANTO NO SE AVANCE CON EL PROGRAMA.

Ficha: 2604854
Programa: Tco. En Sistemas.
Competencia Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
RA: - Desarrollar habilidades psicomotrices
- Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.
- Ejecutar actividades de acondicionamiento físico
- Implementar un plan de ergonomía y pausas activas.

LA FICHA SE ENCUENTRA EN FASE DE ANALISIS, ES UN PROGRAMA CON REDISEÑOS DEL MUNICIPIO DE OBANDO SE ATIENDE DE 5PM A 9PM CON OSCAR OTALVORA DONDE SE ESTA ABORDANDO EL PRIMER R.A. DE LA COMPETENCIA GENERAR HABITOS. NO SE EVALUARON R.A.

Ficha: 2642095
Programa complementario: Natación Estilo Libre.
Competencia: Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico
RA: - Clasificar las habilidades acuáticas básicas de acuerdo con estándares
- Acondicionar el cuerpo según técnicas ergonómicas y fundamentos de preparación física.
- Controlar la técnica según estándares de natación estilo libre.
- Desarrollar movimientos según técnicas y estilo de natación libre.

FICHA COMPLEMENTARIA, LOS RA DESCRITOS FUERON EVALUADOS, LA FICHA SE CERRO Y SE CERTIFICO.

Durante, el presente periodo, el instructor contratista realizo acompañamiento a los aprendices de las fichas enunciadas por medio de formación presencial en las sedes del SENA CLEM, participo en actividades del equipo ejecutor, asistió y participo en todas las actividades realizadas por el equipo de pedagogía del centro, apoyo la capacitación de aprendices para la realización del Campamento de Supervivencia, apoyo en la actividades del equipo de integralidad y las organizadas por el equipo de bienestar, participó activamente en apoyo de los torneos deportivos denominado Mundialito, apoye la ruta de actividad física saldable, dirigí y planee actividades de transferencia de la estrategia Mas Ser, dirigí el equipo de Voleibol femenino y masculino que participo y quedo subcampeón de los juegos zonales de aprendices Sena 2002 en la ciudad de Cartago, dinamice varias inducciones aprendices de las nuevas ofertas educativas, diagramador de programación, reporte de horas programadas, evaluando totalmente las competencias y resultados que impartió en los programas de formación. Registro anuncios, material de apoyo y actividades en la plataforma Territorium. Realizo el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando novedades. Cumplió con los lineamientos institucionales para la implementación de actividades y trasferencia de conocimientos para la mejora continua y el desempeño del programa de comercio y servicios,
Entrego los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Presento informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

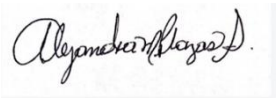
El contratista presento solicitud de cesión al ordenador del gasto a partir del 06 de octubre de 2022, por motivos de una oportunidad laboral, exponiendo la imposibilidad de continuar con la ejecución del contrato, la cual es aceptada y se procede a realizar la Cesión del contrato. Durante los meses ejecutados, las fichas reportadas, fueron evaluadas sus respectivas competencias y resultados asignados, cumpliendo con éxito los objetivos trazados en el proceso de formación profesional integral. El plazo ejecutado por el contratista fue, desde el 01 de febrero de 2022 hasta el 05 de octubre de 2022.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



Alejandra Mara Plazas Santa

Supervisora contrato CO1.PCCNTR.3371761 del año 2022