ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO BS-F-26	
		FECHA 08-02-2019	VERSION V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LEYDI YOHANA OLIVEROS MEDINA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1 061 692 370
CONTRATO No	214-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 28 DE FEBRERO DE 2019
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PA CAUCA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1 Promover y garantizar la participación activa e ininterrumpida de las personas objeto de atención que le sean asignadas en los distintos espacios y contextos de ubicación, de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos, las necesidades de servicio y el contexto territorial	1 De los 23 PPR asignados, se logró la atencion de 21, lo que equivale a un 93 %, no se logró la atencion de Marlen Vanessa Vallarzac quien continua en investigación por abandono y de la PPR Jarlinson Arboleda,este último quien presentó un caso de riesgo y segun ha expreado se ha visto afectado el encontrar un lugar fijo para estabilizarse 2 Se realizó 3 visitas domiciliarias en el municipio del Jambaló 3 Se realizó evaluación del PDT de la PPR Luiz Daniel Guerrero por cambio de grupo territorial 4 De los 22 PPR activos se tienen 10 PPR con planes de trabajo en ejecución y 12 PDT en elaboración, lo que equivale al 100% de cumplimiento teniendo en cuenta el tiempo establecido 5 Se logró abordar el 97% de los acuerdos de los planes de trabajo que están en ejecución 6 Se pasó a ejecución el PDT de la PPR José Dennex Ortiz, Ediner Zuñiga, Wilmer Casso y Jailer Duvan Medina 7 Se aplicó instrumentos de tasa de desocupación y hábitat a la PPR Danier Olimpo Larrahondo y Alexis Taquinas y se aplicó a la PPR Noreha Tasa de desocupacion
2 Aplicar los instrumentos de caracterización establecidos para el diseño y fortalecimiento de los planes y programas que lidera la Entidad, la formulación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atención, el seguimiento a las Unidades de Negocio y la estrategia de acompañamiento post, de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad	1. Se aplicó instrumentos de tasa de desocupación y hábitat a la PPR Danier Olimpo Larrahondo y Alexis Taquinas y se aplicó a la PPR Noreha Tasa de desocupación 2 Se logró abordar el 97% de los acuerdos de los planes de trabajo que están en ejecución 3. Se realizó evaluación del PDT de la PPR Luiz Daniel Guerrero por cambio de grupo territorial 4. Se construye en conjunto con 12 PPR sus planes de trabajo a través del proceso de caracterización
3 Formular y concertar el Plan de Trabajo de la ruta de acompañamiento con las personas objeto de atención que le sean asignadas, con fundamento en sus características, su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, de acuerdo con los lineamientos de la Entidad	1 De los 22 PPR activos se tienen 10 PPR con planes de trabajo en ejecución y 12 PDT en elaboración, lo que equivale al 100% de cumplimiento teniendo en cuenta el tiempo establecido 2 De los 22 PR activos se logró mantener con 21 PPR continua comunicación, lo que facilitó el proceso de atención y orientacion 3 Con los PPR se interviene de manera general aspectos relacionados con situaciones personales, familiares, educación, salud y seguridad, brindando herramientas de manejo y se registra su respectiva información en el ARPA 4 Con las PPR José Dennex Ortiz, Ediner Zuñiga, Wilmer Casso y Jailer Duvan Medina, se concretó y se pasó a ejecución el PDT
4 Hacer seguimiento y propender por el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestion, acompañamiento e intervención	1. Actualmente se tienen 10 planes de trabajo en ejecución, para el mes de febrero se abordaron acuerdos relacionados a cada una de las dimensiones, algunos de estos ya quedaron reportados en el SIR como cumplidos. Entre algunas de las dimensiones abordadas se especifica orientaciones respeto a caso de riesgo (segundad), inestabilidad emocional y motivación al proceso (personal), apoyo y gestión educativo (educativa), productividad (alteración de la generación de ingresos)
5 Realizar gestión y seguimiento permanente con los actores estratégicos identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad para la visibilización de las Políticas de Reintegración y Reincorporación la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada y la implementación de las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del tejido social y la reconciliacion	1 El día 22 de febrero en conjunto con la Coordinadora del PA Cauca y la Asesora de Ruta se hizo entrega de los 100 ejemplares de la cartilla (experiencias inolvidables –un camino hacia la paz) a la IE Wilder Fabián Hurtado representado por el Rector Wilson Amador Hernandez 2 El día 21 de febrero se participó de la reunion liderada por la coordinadora del PA Cauca con la Alcaldesa del municipio de Jambalo donde se dialogó sobre el proceso desarrollado por medio de la iniciativa comunitana permitiendo de manera formal el cierre de la misma se hizo entrega de una de las cartillas elaboradas (experiencias inolvidables –un camino hacia la paz) y se termina dialogando sobre aspectos relacionados con el proceso de reincorporación
6 Implementar las acciones necesarias para fomentar el acceso de la población objeto de atención que le sea asignada y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por la ARN, entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Entidad	1. Se dieron a conocer a través de la intervención individual a 5 PPR que cumplen con los requisitos para acceder a los programas técnicos ofrecidos por el SENA 2. Se continúa orientando a 2 PPR sobre la busqueda de entidades como el Fondo Nacional del Ahorro, que facilite el hábito del ahorro y posibilite en el futuro subsidios o préstamos para vivienda 3 Se postuló a la PPR Noel Ramos Coronel a la adquisición del acuaponico siendo este ya entregado y el cual esta en espera del funcionamiento 4 Se matriculó a la PPR Ermedis Collazos al ciclo V en la IE Comuneros, a la PPR José Manuel Ordoñez al ciclo VI en la IE Comercial del Norte y a la PPR Jesús Amilcar Medina al técnico laboral por competencias en atención integral a la primera infancia 5 Se dio a conocer al 60 % de los PPR que cumplian con requisitos para la postulación de los dos modelos de entornos productivos la información correspondiente, de los cuales se postularon y se registraron en el link a 4 PPR (Wilder Huelio Chocue, Noel Ramos Coronel Wilmar Pacheco Garavato y Ediner Zuñiga) en el MEP (Modelo De Entornos Productivos-Agroindustrial con énfasis en cárnicos y reposteria y panaderia) 6 Se motivó y se orientó a la PPR Edilson Herrera Medina y José Dennex Ortiz la vinculación académica a través del modelo que ofrece la IE BEFAC
7 Propender por el acceso y permanencia en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles para la poblacion objeto de atención asignada y su grupo familiar, mediante el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades el contexto económico y la normatividad vigente	1 Se abordó con la PPR Wilmer Huber Casso la dimensión productiva a través de las etapas del desarrollo de la unidad de negocio aspectos positivos ya fortalecer en la UN actual 2. Se envió la Matriz de Caracterización Estrategia De Inclusión Laboral con los datos de PPR a la Profesional Reintegradora encargada 3 Se postularon y se registraron en el link a 4 PPR (Wilder Huelio Chocue, Noel Ramos Coronel, Wilmar Pacheco Garavato y Ediner Zuñiga) en el MEP (Modelo De Entornos Productivos-Agro ndustrial con énfasis en cárnicos y reposteria y panaderia)
8 Propender por la culminación del proceso de reintegración de la población asignada de acuerdo con los procedimientos, instructivos y lineamientos de la Entidad	2 Se continua avanzando con la PPR (Wilmer Huber Casso Corpus), acciones necesarias para su respectiva culminación actualmente se tiene su POT en ejecución con el abordaje de la dimensión Productiva abordando la meta (comprensión y fortalecimiento del modelo de negocio)
9 Participar en la implementación de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del Tejido Social y la reconciliación segun los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la poblacion asignada su grupo familiar y la comunidad receptora	1. El día 21 de febrero, se llevó a cabo traslado al municipio de Jambaló para la atención a 6 PPR de los cuales 3 de ellos estan en la fase de estabilización y con los cuales se desarrolla el proceso de caracterización 2 El día 22 de febrero en conjunto con la Coordinadora del PA Cauca y la Asesora de Ruta se hizo entrega de los 100 ejemplares de la cartilla (experiencias inolvidables –un camino hacia la paz) a la IE Wilder Fabián Hurtado representado por el Rector Wilson Amador Hernandez 3 El día 21 de febrero se participó de la reunion liderada por la coordinadora del PA Cauca con la Alcaldesa del municipio de Jambalo donde se dialogo sobre el proceso desarrollado por medio de la iniciativa comunitana permitiendo de manera formal el cierre de la misma, se hizo entrega de una de las cartillas elaboradas (experiencias inolvidables –un camino hacia la paz) y se termina dialogando sobre aspectos relacionados con el proceso de reincorporación

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-36	
		FECHA 08-02-2019	VERSION V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LEYDI YOHANA OLIVEROS MEDINA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.061 692 370	CONTRATO No.	214-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 28 DE FEBRERO DE 2019		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PA CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodologicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

10 Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Coordinador Grupo territorial o Punto de Atención para hacer seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción	04 de febrero Se participó de reuniones de equipo con las siguientes fechas: 4 de febrero: se abordaron aspectos relacionados a: tema de reincorporación referentes a la aplicación del RNR en el departamento del Cauca, actividades de corresponsabilidad (módulo de actores externos historia del proceso, CONPES 3554 de 2008, 3954 de 2018, actas, formatos, pantallazos acerca de los pasos para el ingreso al módulo en el SIR), asesores jurídicos socializaron los tres procesos que adelanta la ARN en territorio como son Reintegración Reincorporación y Justicia y paz, exponiendo el marco jurídico, asesora de ruta con de BIES, Acuaponicos, culminaciones para el primer trimestre del año. 11 de febrero El Asesor de productividad temas relacionados con formulacion de proyectos en los procesos de Reintegración y Reincorporación, normatividad vigente, resoluciones, formatos e instructivos. - Sandra Ledesma Profesional de salud socializó la ley 100 relacionada con la reforma a la salud, pensiones y ARL, deteniéndose en los casos que competen a la entidad como afiliación de PR y PPR al sistema, trastados, tramites y portabilidades, decretos, normatividad, régimen contributivo y subsidiado, listados censales y la forma como descargarlos del SIGER, .coordinadora del PA socializó las metas para el 2019, 18 de febrero Didier Ledezma socializó temas relacionados con comunicaciones y con el medio ambiente dentro de los espacios de trabajo del PA, - Pablo Cesar Orosco presentó el nuevo formato que debe ser adjuntado al informe mensual de actividades, la ruta a tener en cuenta en caso de que las PPR presenten casos de riesgo, formatos y remisión a la fiscalía y a la UNP, beneficios, entre otros, Edilberto Rivera presentó características del funcionamiento de PC y del sistema, aplicaciones como SARA, SIGER SIR fueron abordadas, de la misma manera se presentó el módulo de servicios no conformes y la manera de poder diligenciar la información y asesora de ruta hizo un ejercicio de retro alimentar el instructivo del PDT y la manera cómo abordar los acuerdos, metas y características necesarias para implementar PDT que cumplan con las necesidades de la población. 25 de febrero Se participó de la videoconferencia donde socialización Estrategia esPAZcios, (instrumento de hábitat y planes de trabajo), posteriormente se recibe orientación por parte de representante del SENA quien da a conocer sobre fondo emprender (generalidades, requisitos, postulaciones) y se termina con la asesora de ruta abordado diferentes temas como; planes de trabajo, servicios sociales y terminación de beneficios abordaron temas relacionados a instrumento de Hábitat, y Planes de Trabajo
11.Rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	1. Se realizó y entregó el informe de honorarios del 1 al 28 de febrero del 2019 2 Se realizó la respetiva legalización de expensa y se proyectó para la segunda quincena de marzo. 3. Se envió la Matriz de Caracterización Estrategia De Inclusion Laboral con los datos de PPR a la Profesional Reintegradora encargada.
12.Registrar oportunamente en el Sistema de Información para la Reintegración -SIR, la información referente a la población asignada, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna confiable, y veraz.	1. Se registraron en el SIR los acuerdos de las PPR del mes de enero y algunos del mes de febrero. 2. Se actualizaron cambios de residencia de la PPR Deimer Andrés Pérez y Carlos Darío Valencia. 3. Se registró en el SIR el máximo nivel de la PPR Jesús Amilcar Medina 4. Se registra en el ARPA el avance en el proceso de caracterizaciones de los PPR. 5. Se registraron en el SIR las matrículas de los PPR Ermedis Collazos al ciclo V, José Manuel Ordoñez al ciclo VI y Jesús Amilcar Medina al técnico labora por competencias en atención integral a la primera infancia
13 Tramitar los documentos según procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad, propendiendo por la correcta gestión de los mismos	1. Se hizo entrega de planillas de asistencia psicosocial de PPR atendidos en el mes de febrero 2. Se hizo entrega a través del FUID de documentos académicos, PDT entre otros documentos de los PPR.
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	1.Se gestionó en la regional SENA el retiro voluntario de un técnico laboral al cual se había matriculado la PPR (Jailer Duvan Medina) y se gestionan en la IE Comercial Del Norte 18 certificados de validaciones de PPR y PR.
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	1. Se da cumplimiento estricto a las obligaciones descritas en los items: 23) Obligación de confidencialidad, 24) Obligación de cumplimiento del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGSI, 25) Obligación protección de datos personales del contrato de prestación de servicios. 2. Se logró proyectar las expensas para el mes de marzo. 3. Se suministra toda la información relevante a la Supervisora del Contrato de Prestación de Servicios. 4. Así mismo se ha prestado con plena responsabilidad las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales. 5. Se ha mantenido salvaguardada toda la información sensible frente al Programa de Reintegración y Reincorporación.

LEYDI YOHANA OLIVEROS MEDINA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):

NOMBRE(S)

Fecha VoBo: 28 de febrero /2019

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demas normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"