PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín 31 de octubre del 2022

Señor
JOHN ALEXANDER GAVIRIA CARDONA
SUPERVISOR CONTRATO No. 3385175
Cargo del supervisor
Líder área AUTOMOTRIZ
Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes octubre del año 2022

Referencia: No (3385175) del año 2022

(Wilber Arley Sánchez Cano), identificado con la cédula de ciudadanía No.1026131048 de Caldas Antioquia, en mi calidad de Contratista del SENA, en (Centro de la tecnología de la manufactura avanzada), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de cuarenta y dos millones ciento un mil setecientos treinta y tres pesos (42.101.733). Esta suma será pagada por el Sena al contratista de la siguiente manera: a) diez (10) pagos por el mes de febrero al noviembre de 2022, por valor de tres millones novecientos noventa y siete milm/cte. ($3.997.000). b un último pago por valor de dos millones ciento treinta y un mil setecientos treinta y tres pesos ($2.131.733) correspondiente al mes de diciembre.

Plazo: Será hasta el 16 de diciembre de 2022.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal como instructor para atender los programas de la formación profesional en la cadena de automotriz de acuerdo con los requerimientos del área que se impartan en el centro.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con la carga académica de la y complementaria	Ejecución de formación profesional para las fichas asignadas: **2556058:** Mantenimiento eléctrico y control electrónico **2650053:** Complementario en mantenimiento de los motores diesel **2613727:** mantenimiento de vehículos livianos	Reporte en la plataforma Sofía Plus GTH-F-062 V08 asignada por la coordinación, correos ,territorium y Grupos WhatsApp

	acorde coneldiseño curricular.		
2	Participar en actividades programadas por las redes de conocimiento del Sena relacionadas con la formación profesional, en proyectos de investigación, innovación y el desarrollo tecnológico cuando corresponda.	Participo en actividades relacionadas con la formación profesional del Sena (desarrollo de habilidades para el instructor Sena)	Plataforma LMS y Sofía plus
3	Desarrollar las actividades planteadas en el procedimiento "desarrollo curricular" establecido por el Sena: proyecto de formación, planeación pedagógica, guías de aprendizaje, material de apoyo a la formación, instrumentos de evaluación, lista de materiales y plan de trabajo, evaluación y seguimiento.	Se efectúa formación **2556058:** Mantenimiento eléctrico y control electrónico **2650053:** Complementario en mantenimiento de los motores diesel **2613727:** mantenimiento de vehículos livianos	Material de Apoyo, Guías de Aprendizaje, actividades y Calificaciones se encuentran en carpeta del instructor, plataforma territorium, correos electrónicos y grupos de WhatsApp.
4	Disponer para los aprendices los productos del desarrollo curricular er la plataforma tecnológica dispuesta por el Sena. Carpeta del instructor según procedimiento del Sistema Integral de Gestión de la Calidad. Se adjunta documento e información a aprendices	Se Dispone de carpeta compartida en LMS Territorium para desa rro llo curricular. Gantt, Guías, Material de apoyo, Formatos conducto regular Etc. Para cada una de las fichas	Carpeta del instructor según procedimiento del Sistema Integral de Gestión de la Calidad. Se adjunta documentos e información a aprendices

5	Montar proyecto de formación, crear ruta de aprendizaje y asociaraprendices a la ruta en la plataforma Sofía establecida por elSena.	Se verifica que estén asociados, **2556058:** Mantenimiento eléctrico y control electrónico **2650053:** Complementario en mantenimiento de los motores diesel **2613727:** mantenimiento de vehículos livianos	Plataforma Sofía plus y LMS territorium
6	Interactuar con la plataforma lms o su equivalente disponible, destinado por la institución para el desarrollo de la formación profesional integral, además de motivar el uso eficiente de esta plataforma para desarrollar las actividades pedagógicas y de formación, para incentivar el uso eficiente de los recursos, siguiendo las políticas de la entidad.	Se interactúa con plataforma LMS Territorium utilizando lista de asistencia, evidencias, contenido del curso y demás actividades que se requieran para el desarrollo del programa	LMS Territorium
7	Entregar al supervisor del contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación, ejecución y evaluación pedagógica del proyecto formativo, portafolio de evidencias, acorde con el procedimiento "ejecución de la formación" establecido por el Sena.	Hago entrega de la Información y documentos requeridos por el supervisor del contrato	Actas digitales y documentos, enviados al correo administrativo: automotrizctma@sena.edu.co

8	Registrar juicios evaluativos en plataforma Sofía plus establecida porelSena de manera oportuna y de acuerdo al calendario establecido porel centro – ctma.	Se registran juicios evaluativos en plataforma Sofia plus	PlataformaSofía Plus y en correo del líder de cadena.
9	Reportar novedades de deserción, retiros voluntarios, aplazamientos, traslados y reingresos, a la coordinación académica y área de registro y certificación de manera oportuna y de acuerdo al calendario establecido porel centro – ctma.	Se realizan novedades y se le reportan al líder de cadena automotriz	Dirección de cadena Automotriz
10	Aportar iniciativas, sugerencias que desde su formación y desde su labor con instructor, puedan fortalecer y permitir el mejoramiento y crecimiento del centro.	Aporto iniciativas y sugerencias en las reuniones habituales del equipo de trabajo de forma virtual y presencial	De manera verbal y democrática planteadas en grupo de forma virtual y presencial
11	Apoyo a actividades de desarrollo curriculares y pedagógicas de los programas de formación del centro.	Semana de alistamiento para inicio del cuarto trimestre del 3-7 de octubre de 2022	Correo institucional, drive.

12	Apoyo a actividades implementación, desarrollo y seguimiento de los proyectos formativos y de investigación que se generen dentro de los programas de formación profesional adelantados por el centro.	Apoyo actividades de implementación, desarrollo y seguimiento que se hacen en el transcurso del mes en la cadena automotriz.	Dirección cadena automotriz
13	Realizar acompañamiento a actividades relacionadas con la ejecución de la etapa productiva y el seguimiento en cualquier modalidad seleccionada por los aprendices para culminar su proceso de formación.	Se hace reunión con aprendices e instructores encargados de las prácticas empresariales.	Planillas de asistencia diligenciadas por los aprendices y en manos de los instructores de prácticas. Plataforma lms
14	Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del art.79 c. Nal., decretos 1713 de 2002, 1140 y 1505 de 2003, 838 de 2005 y resolución 555 de 2006 del Sena y demás normas concordantes	Hago uso de las actividades inherentes en el proceso de formación y asociadas en el material de apoyo a la formación para la ficha: **2556058:** Mantenimiento eléctrico y control electrónico **2650053:** Complementario en mantenimiento de los motores diesel **2613727:** mantenimiento de vehículos livianos	Formato 5s Plataforma SIGA, manuales técnicos y material de apoyo en Carpeta Drive.

15	Apoyar en la supervisión de los contratos propio de su área, previa designación por parte de la Subdirección, para ello deberá dar cumplimiento del Manual de Supervisión e In t erventoría del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, adoptado mediante la Resolución 0202 de febrero 10 de 2 0 1 4, la que la modifique o sustituya	En el momento no tengo esta actividad asignada.	Supervisión por parte del líder de cadena automotriz.
16	Participar en la formulación de proyectos, de las diferentes convocatorias Sennova adelantadas en el centro y asignadas por su supervisor.	Participé en la primera jornada de transferencia del 2022	LMS, SAVA, correo electrónico
17	Acompañar la elaboración de informes técnicos o de avance de los proyectos vigentes en los que participa el centro de formación y sean asignadas por susupervisor.	En estos momento no tengo esta actividad asignada, en espera de indicaciones del líder de cadena.	Correo electrónico institucional

18	Participar en el desarrollo y ejecución de los compromisos adquiridos en los proyectos que sean avalados porel centro de formación y asignadas por su supervisor.	Participo en la ejecución de los proyectos de formación de las siguientes fichas: **2556058:** Mantenimiento eléctrico y control electrónico **2650053:** Complementario en mantenimiento de los motores diesel **2613727:** mantenimiento de vehículos livianos	Plataforma Sofía plus y territorium
19	Participar en los semilleros de investigación, de acuerdo con la línea de investigación a la que pertenezca el programa de formación.	En el momentono tengo la actividad asignada.	En espera de ordenes e instrucciones por parte del supervisor o líder de cadena.
20	Incentivar la participación de aprendices de los diferentes programas de formaciónenlos semilleros.	Incentivo la participación de los aprendices en los diferentes programas de formación en lossemilleros	Se les da informacióndel blog del Sena donde encontrarán diversidad desemilleros para el desarrollo de nuevos aprendizajes
21	Participar en la construcción del desarrollo curricular de los programas de formación, mediante la planeación de las actividades a desarrollar durante el proceso formativo, la formulación de los proyectos formativos, la planeación pedagógica; que contienen actividades de aprendizaje, y aplicación de técnicas didácticas activas que les permita desarrollar las competencias del programa de formación, de acuerdo	Participo en la construcción del desarrollo curricular, planeación académica y demás procesos para el normal desarrollo de las actividades de aprendizaje, enseñanza y evaluación de las fichas: **2556058:** Mantenimiento eléctrico y control electrónico **2650053:** Complementario en mantenimiento de los motores diesel **2613727:** mantenimiento de vehículos livianos	Plataforma Sofía plus, territorium, correo institucional.

22	Acompañar la elaboración de la vigilancia científico-tecnológica de la temática relacionada con las tecnologías modulares del centro	Estoy en constante estudio y actualización para participar en las nuevas tecnologías implementadas por el centro de la manufactura avanzada.	Plataforma Sofía plus, territorium, correo mi Sena.
23	Estar certificado o actualizarse en la norma de competencia "orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" de acuerdo con la normatividad vigente.	Se culminó la formación de la competencia en la ficha: 2518379 Programa: Desarrollo de habilidades para el desempeño del instructor Sena Competencia: Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo	Ficha: 2518379 Plataforma LMS y Sofía Plus, correo institucional y miSena. senasofia@senavi rtual.edu.co
24	Presentar mensualmente la planilla de cobro de los honorarios, acompañado del respectivo informe de actividades, reporte de eventos en Sofía plus (y pago de la seguridad social en salud, pensiones y arl dentro de las fechas señaladas por el Sena, so pena enincurrir en causal de multa señalada en el contrato	Presento los documentos requeridos porla administración como : Planilla de pago de aportes en seguridad social y ARL del mes de septiembre; informe de actividades y Planilla de pago de honorarios del mes de octubre.	Actas reposan en archivo de dirección de cadena Automotriz y Correos Institucionales.

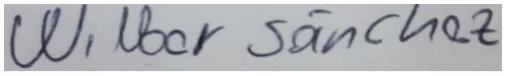
25	Hacerentrega del carné institucional una vez se dé po terminado el present contrato.	El carné lo porto durante la vigencia del cont rat o. Vigencia 2022	Lo devuelvo al finalizar el contrato en oficina del supervisor del contrato
26	Las demás que se requieran dentro de su área y para el normal desarrollo de actividades del centro.	He leído: ANEXO DEL CONTRATO INSTR U CTORES CTMA	Anexo del contrato de instructores del CTMA

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se listaa continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITE	No DE LA ORDEN DEVIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informeque la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentacióndel informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*
Para el trámite de la cuenta mepermito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No 58273637 de la planilla, operador Arus y periodo del mes de septiembre. (Decreto Ley2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.
Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI NO_X he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) seencuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.
Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor yordenador de pago deberá quedar documentadoypublicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.
Evidencias en (xx) folios Cordialmente,



Firma
Wilber Arley
Sanchez Cano
C.C. No.
1026131048

Recibí a satisfacción:

John Alexander Gaviria Cardona **Supervisor Contrato** 3385175 **de 2022**
Líder de Área Automotriz

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: WILBER ARLEY SANCHEZ CANO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA

FECHA INICIAL: 01/10/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2022 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2650053 - MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LOS MOTORES DIESEL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Acondicionar vehículos de acuerdo con procedimientos de mantenimiento preventivo y normativas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR INSUMOS Y ÁREA DE TRABAJO PARA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL MOTOR DIESEL DE ACUERDO CON MANUAL DE MANTENIMIENTO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

SUSTITUIR FILTROS, FLUIDOS Y COMPONENTES DE SISTEMAS AUXILIARES, DEL MOTOR DIESEL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PARÁMETROS DEL FABRICANTE, NORMAS AMBIENTALES Y NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL

VERIFICAR EL FUNCIONAMIENTO DEL MOTOR DIÉSEL DE ACUERDO A PARÁMETROS DEL FABRICANTE, NORMAS AMBIENTALES Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 18,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2556058 - MANTENIMIENTO ELECTRICO Y CONTROL ELECTRONICO DE AUTOMOTORES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Acondicionar vehículos de acuerdo con procedimientos de mantenimiento preventivo y normativas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR INSUMOS Y ÁREA DE TRABAJO PARA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL MOTOR DIESEL DE ACUERDO CON MANUAL DE MANTENIMIENTO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

SUSTITUIR FILTROS, FLUIDOS Y COMPONENTES DE SISTEMAS AUXILIARES, DEL MOTOR DIESEL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PARÁMETROS DEL FABRICANTE, NORMAS AMBIENTALES Y NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL

VERIFICAR EL FUNCIONAMIENTO DEL MOTOR DIÉSEL DE ACUERDO A PARÁMETROS DEL FABRICANTE, NORMAS AMBIENTALES Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Desactivar propulsión eléctrica vehicular de acuerdo con parámetros y normativa técnica.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPARAR SISTEMA DE SEGURIDAD PASIVA Y CONFORT DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVA VEHICULAR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPARAR SISTEMA ELÉCTRICO ELECTRÓNICO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PARÁMETROS DE AUTOMOTORES

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CORREGIR FALLAS EN SISTEMAS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS DEL VEHÍCULO AUTOMOTOR DE ACUERDO CON PARÁMETROS DEL FABRICANTE.

DIAGNOSTICAR EL SISTEMA ELÉCTRICO DEL VEHÍCULO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y MANUAL DEL FABRICANTE Y NORMATIVA.

DIAGNOSTICAR EL SISTEMA DE CONTROL ELECTRÓNICO DEL VEHÍCULO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y MANUAL DEL FABRICANTE Y NORMATIVA.

PREPARAR EQUIPOS HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS DEL FABRICANTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	83,60

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	101,60

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/10/2022	11/10/2022	OTROS	24,00
01/10/2022	11/10/2022	OTROS	35,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	59,00

INSTRUCTOR: WILBER ARLEY SANCHEZ CANO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA