	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CAUCA, C.R.C.	CODIGO: FCC-PGJ
CRC	FORMATO CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO	**VERSION: 3**

TIPO DE CERTIFICACION				**No de CONTRATO**	**PERIODO DE LA CERTIFICACION**	
					DESDE	**HASTA**
PARCIAL	**X**	**FINAL**		335 de 2022-07-14	2022-08-19	2022-09-18
CONTRATISTA				DIRLEY SINISTERRA VENTE		
No. DE IDENTIFICACIÓN				1064490838		
OBJETO DEL CONTRATO				Prestar servicios Profesionales para apoyar la ejecución de la implementación de las estrategias de restauración, conocimiento, aprovechamiento forestal sostenible, fortalecimiento empresaria, plan de negocios y fortalecimiento organizacional en los aspectos étnicos y sociales, del proyecto "Implementación de estrategias de restauración ecológica en zonas de manglar y ecosistemas transitorios asociados al Naidí (Euterpe oleacera); y aprovechamiento forestal persistente sostenible Timbiquí.		
CDP DEL CONTRATO				877 de 2022-06-15		
VALOR CONTRATO INICIAL				$ 23.800.000		
PLAZO INICIAL				7 Meses 0 días (2023-02-18)		
ADICIÓN				N/A		
CDP ADICIÓN				N/A		
PRORROGA				N/A		
SUSPENSIÓN						
REINICIO						

GASTOS DEL PERIODO	
VALOR CUOTA HONORARIOS Y/O POR SERVICIOS PRESTADOS	$ 3.400.000
VALOR GASTOS DE VIAJE PAGADOS	$ 0
VALOR TOTAL	$ 3.400.000

PORCENTAJE DE AVANCE		
DESCRIPCIÓN	**PERIODO CERTIFICADO**	**TOTAL ACUMULADO**
AVANCE FISICO %	**14.29 %**	**28.58 %**
AVANCE FINANCIERO %	**14.29 %**	**28.58 %**

Se certifica que el contratista realizó los aportes al sistema de seguridad social, correspondientes a salud, pensión y riesgos laborales, tal como se puede evidenciar en la certificación o planilla de seguridad social anexa al informe de actividades y certificación de pago de parafiscales.

NOMBRE SUPERVISOR	**SANTIAGO LOPEZ VERNAZA**	**FIRMA SUPERVISOR**
FECHA DE CERTIFICACIÓN	07 de Octubre de 2022	

Timbiquí, 19/09/2022

Doctor.
SANTIAGO LOPEZ VERNAZA
Profesional Universitario.
Supervisor Contrato No. 0334 de 2022.
Coordinador de las Direcciones Territoriales
Corporación Autónoma Regional del Cauca - C.R.C.
Popayán – Cauca.

ASUNTO: Informe mensual de actividades del 19 de agosto al 18 de septiembre de 2022, del contrato No. 0335 de 2022.

Cordial saludo,

Para los fines pertinentes respetuosamente me permito remitir el informe mensual de actividades desarrolladas correspondientes al periodo comprendido entre el día 19 de agosto y el 18 de septiembre de 2022, de cumplimiento al contrato 0335 del 2022, dando alcance a las obligaciones que se relacionan así:

OBLIGACION 1. Realizar el Análisis de la situación actual del CCNA frente a su autonomía territorial, a los avances en su Plan Etno-desarollo y definición de prioridades a trabajar, con la junta de gobierno del Consejo Comunitario Negros en Acción.

OBLIGACION 2. Liderar y orientar el proceso de acompañamiento a las comunidades en relación con la socialización de la nueva figura de Guardia cimarrona al interior del territorio, funciones, alcances y operatividad, y papel que desempeñara en el marco del proyecto.

OBLIGACIÓN 3. Liderar y orientar la creación y funcionamiento de la guardia Cimarrona, adecuando las condiciones, el modelo, funcionamiento reglamento y operatividad de la Guardia, y papel que desempeñara en el marco del proyecto al interior del CCNA.

OBLIGACION 4. Liderar y orientar la creación y funcionamiento de la guardia Cimarrona, adecuando las condiciones, el modelo, funcionamiento reglamento y operatividad de la Guardia, y papel que desempeñara en el marco del proyecto al interior del CCNA.

OBLIGACION 5. Realizar la socialización con La Junta de gobierno del CCNA, a las comunidades de la nueva figura de Guardia cimarrona al interior del territorio,

funciones, alcances y operatividad Creación dela guardia Cimarrona y papel que desempeñara en el marco del proyecto.

OBLIGACION 6. Apoyo profesional en asuntos étnicos y sociales asistiendo y asesorando el desarrollo del proyecto en todas las estrategias a implementar cuando se requiera, para buscar el fortalecimiento integral y el manejo sostenible de la iniciativa.

OBLIGACIÓN 7. Presentar informe ejecutivo mensual al coordinador del proyecto de las actividades a su cargo, de acuerdo a las metas y términos de referencia del proyecto.

OBLIGACIÓN 8. Asistir a reuniones o eventos que se le convoque para rendir informe de la ejecución de las actividades a su cargo, de acuerdo a las metas y términos de referencia del proyecto.

OBLIGACION 9. Las demás que se requieran de acuerdo al objeto a contratar.

En este sentido se relacionan las actividades y resultados desarrolladas en el marco de las obligaciones anteriormente citadas:

OBLIGACION 1. Realizar el Análisis de la situación actual del CCNA frente a su autonomía territorial, a los avances en su Plan Etno-desarollo y definición de prioridades a trabajar, con la junta de gobierno del Consejo Comunitario Negros en Acción.

FECHA	ACTIVIDAD	RESULTADOS
El día 07 al 11 de septiembre del 2022.	Se realizó el Diagnostico situacional actual del CCNA, para fomentar la eficacia y eficiencia del desarrollo colectivo y el equilibrio del proyecto del contracto 905 -2021 "*Implementación de estrategias de restauración ecológica en zonas de manglar y ecosistemas transitorios asociados al Naidí (Euterpe oleacera); y aprovechamiento forestal persistente sostenible en áreas de vocación forestal en el Consejo*	Por medio de llamadas telefónicas La profesional social se articuló la junta del CCNA, para revisar los antecedentes y archivos anexados al diseño del proyecto, por consiente, implemento estrategias idóneas para analizar los paradigmas situacionales de los habitantes del consejo comunitario negros en acción. Por otra parte, las observaciones directas directa contemplada por la profesional, permitió indagar y recolectar información competente para contribuir en el diseño y estructuración del Diagnóstico inicial. **Evidencia:** • Evidencia Fotográfico

	Comunitario Negros en Acción, Timbiquí, Cauca.	• Recolección de datos de los antecedes comunitarios





Registros Fotográficos

Documento adjunto, diagnostico situacional actual del CCNA.

DIAGNOSTICO SITUACIONAL CCNA.

OBLIGACIÓN 3. Liderar y orientar la creación y funcionamiento de la guardia Cimarrona, adecuando las condiciones, el modelo, funcionamiento reglamento y operatividad de la Guardia, y papel que desempeñara en el marco del proyecto al interior del CCNA.

FECHA	ACTIVIDAD	RESULTADOS
El día 07 al 12 de septiembre del 2022.	Se realizó el diseño y estructuración del plan de estrategias para la conformación de la junta directa en la guardia cimarrona del CCNA, bajo los lineamientos del proyecto del contracto 905 -2021 "*Implementación de estrategias de restauración ecológica en zonas de manglar y ecosistemas transitorios asociados al Naidí (Euterpe oleacera); y*	Entendiendo los contenidos información y administrativos del diagnóstico inicial que se le realizó en el consejo CCNA; en vista de la circunstancia que se logró hallar en el territorio, permitió diseñar y crear una propuesta constructiva para plantar los lineamientos competentes para la conformación de la guardia cimarrona del CCNA.

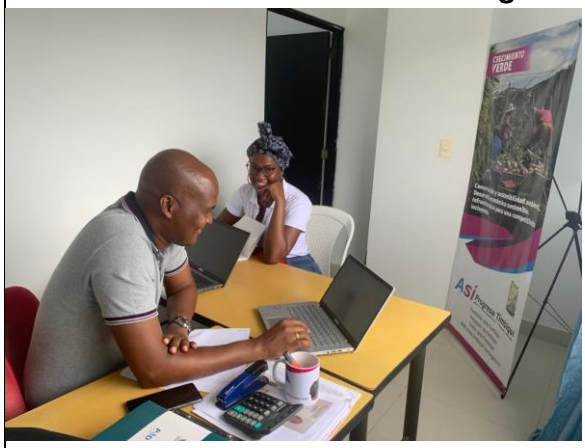
	aprovechamiento forestal persistente sostenible en áreas de vocación forestal en el Consejo Comunitario Negros en Acción, Timbiquí, Cauca.	No obstante, cabe resaltar los paramentos constituidos en el cumplimento de los objetivos trazados que debe estandarizar la junta directa vinculadas al CCNA, para la protección del territorio y de sus recursos consistenticos. **Evidencia:** • Propuesta diseñada por la profesional social.
Nota: La propuesta diseñada por la profesional social, esta adjuntada en los archivos remitidos al supervisor del proyecto 905-2021. PROPUESTA GUARDIA CIMARRO		

OBLIGACIÓN 8. Asistir a reuniones o eventos que se le convoque para rendir informe de la ejecución de las actividades a su cargo, de acuerdo a las metas y términos de referencia del proyecto.

FECHA	ACTIVIDAD	RESULTADOS
El día 12 de septiembre del 2022	Se realizó reunión presencial con el Secretario de Desarrollo Económico **Iván Montaño**, el conversatorio se ejecutó en la instalaciones de la Alcaldía Municipal de Timbiquí – Cauca.	Apoyada del documento POAI 22071, La profesional Social del proyecto 905-2021; estableció con conversatorio fluido con el Doctor Iván Montaño, manifestándole los compromisos que la Alcaldía Municipal de Timbiquí, tiene contemplado el marco de las jurisdicciones y ejecución del *proyecto **"Implementar estrategias de restauración ecológicas en la zona manglar y ecológica transitoria asociados (Euterpe Oleocera) como estrategia de conservación; y aprovechamiento forestal permanente y sostenible vocación forestal en el Consejo Comunitario***

		Negros en Acción – Municipio de Timbiquí Cauca". El Secretario de Desarrollo Económico y Ambiental, manifestó que comprende las precauciones que los profesionales del proyecto refieren, y expresa que está adecuando un espacio en el primer piso de las instalaciones de la Alcaldía Municipal, donde ha venido funcionando la atención a los diferentes grupos poblacionales (Mas familias en acción, discapacidad y desplazados). Las oficinas nombradas anteriormente serán reubicadas para dar cumplimiento a los compromisos para el desarrollo del proyecto. **Evidencia:** • Documento POAI 22071, Listado de asistencia, registro fotográfico.

Registro Fotógrafo





Se adjunta el acta de la reunión que se realizó el pasado 12 de septiembre del 2022

ACTA #1 _IVAN MONTAÑO_12-09-2(

OBLIGACION 9. Las demás que se requieran de acuerdo al objeto a contratar.

FECHA	ACTIVIDAD	RESULTADOS
Los días 06 al 09 de septiembre del 2022	Se realizó reporte y seguimiento de las actividades ejecutadas en campo por el equipo étnico del proyecto 905-2021.	De acuerdo los perfiles y obligaciones contractuales por el equipo técnico del proyecto, la profesional social, realizo seguimiento y acampamiento como apoyo logístico y secuencial en los avances y cumplimiento de las actividades ejecutas en la zona del mangar del CCNA. Por consiente, se diseñó una ficha técnica para evidenciar los avances en las áreas de reparación ecológica en la zona del manglar y delimitación en las áreas del polígono; no obstante, cabe resaltar ciertas recomendaciones planteadas por algunos técnicos; dado a ello, se logró evidenciar anomalías por la falta de experiencias e inobservancias en las contratistas auxiliares y guías, se contempla reporte a las adversidades plantadas para fortalecer y red apoyo organizacional y cumplimiento del mismo. **Evidencia:** • Fichas técnicas de los reportes ejecutados en campo.
Documentos Adjuntos de las actividades en campo (06 al 09 de septiembre - 2022) REPORTE Y SEGUIMIENTO DEL C REPORTE Y SEGUIMIENTO DEL C REPORTE Y SEGUIMIENTO DEL C		

DIRLEY SINISTERRA VENTE.
Trabajadora Social – Contratista.
Profesional Social, CRC

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	CEDULA DE CIUDADANIA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	1064490838
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			DIRLEY SINISTERRA
CIUDAD/MUNICIPIO:	BUENAVENTURA	DEPARTAMENTO:	VALLE
DIRECCIÓN:	CALLE 6 20- 58	TELÉFONO:	4520000
TIPO APORTANTE:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Fabricación de locomotoras y de material rodante
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:		**4457581670**	TIPO DE PLANILLA:		I-INDEPENDIENTES
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES agosto	AÑO 2022	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES agosto	AÑO 2022
DÍAS DE MORA:		0			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2022/08/19	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		9991123846

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230301	230301-PORVENIR	1	$ 217.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 217.600	$ 0	$ 217.600
SUBTOTALES:										**$ 217.600**	**$ 0**	**$ 217.600**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 170.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 170.000	$ 0	$ 0	$ 170.000
SUBTOTALES:													**$ 170.000**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 170.000**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-11	14-11 - ARL SURA	1		$ 0	$ 0		$ 0	$ 33.200	$ 33.200	$ 0	$ 0	$ 33.200
SUBTOTALES:									**$ 33.200**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 33.200**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE									NOVEDADES																		SEGURIDAD SOCIAL																						PARAFISCALES							
																											PENSIÓN								SALUD						ARP															
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT	IBC	CCF ADMIN	CCF TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
1	CC 1064490838	SINISTERRA VENTE DIRLEY	INDEPENDIENTE CONTRATO PRESTACIÓN DE		$ 1.360.000				NO																		230301-PORVENIR	30	$ 1.360.000	$ 217.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 217.600	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.360.000	$ 170.000	$ 0	$ 170.000	14-11 - ARL SURA	30	$ 1.360.000	106449083	$ 33.200		$ 0		$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

TOTAL	**$ 420.800**