CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

La Fundación Prosperar Constructiva para el trabajo por la infancia la juventud y la vejez, identificada con N° de Nit: 830.511.178-6, cuenta con una Capacidad Organizacional y un equipo administrativo, mediante el cual se estructura el proyecto de la Fundación que garantizará el cumplimiento óptimo del objeto, así como el manejo responsable de los recursos que hacen parte convenio. Además, cuenta con la descripción de las funciones y los perfiles del puesto de trabajo.

COMPOSICION ORGANIZACIONAL:

La pirámide organizacional está compuesta por estos tres componentes:

- **JUNTA DIRECTIVA**: La Fundación es dirigida y administrada por una Junta Directiva compuesta por dos miembros, Los mecanismos de evaluación y selección de sus miembros están fijados en los estatutos y se ejecutan a través de firmas especializadas e independientes. Su mayor responsabilidad es garantizar la sostenibilidad de la Fundación en términos de misión, ejecución, asignación y gestión de recursos.

- **EQUIPO ADMINISTRATIVO**: cuenta con un equipo de profesionales que brindan asesoría y realizan la labor en las tareas administrativas en el cumplimiento de los requisitos legales para el óptimo funcionamiento.

- **EQUIPO INTERDISCIPLINARIO**: La fundación cuenta con un equipo de profesionales en el área de la salud, Deporte y cultura con experiencia e idoneidad quienes realizan la intervención directa con los beneficiarios de los programas sociales

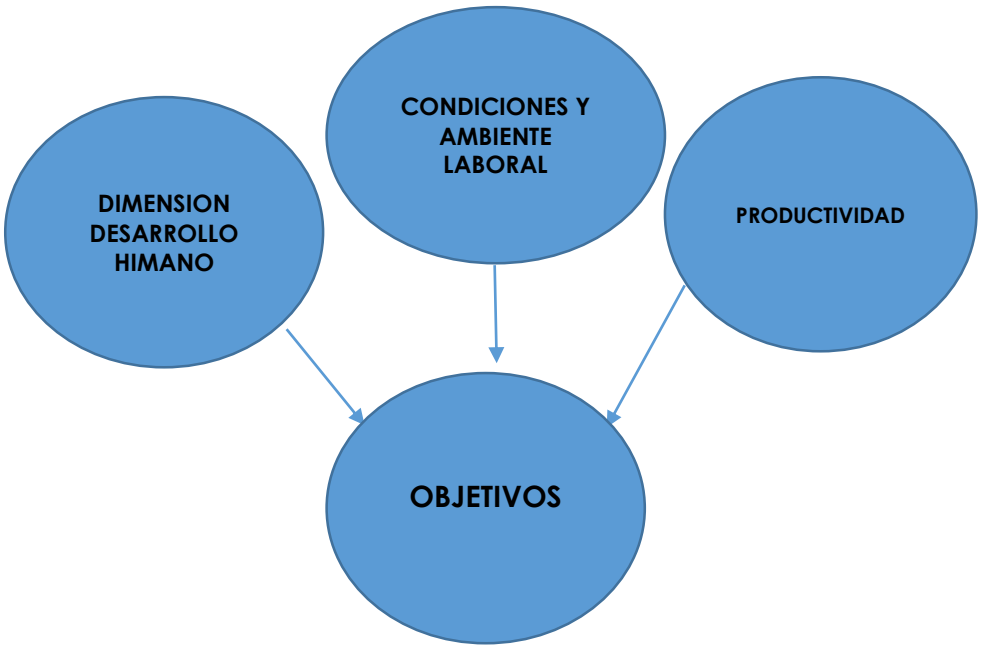
MISIÓN: Somos una Fundación sin ánimo de lucro, constituida con el fin de trabajar; Por la infancia, la juventud y la vejez de los sectores más vulnerables de la región; la cual brinda servicios a nivel social y comunitario en donde implementa, desarrolla, diseña y da solución a las diferentes situaciones que presentan mayor vulnerabilidad.

VISIÓN: Ser Reconocidos como una organización cuya iniciativa propia es mejorar las capacidades y condiciones sociales con el fin de desarrollar programas de impacto comunitario.

MODELO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL BASADO EN EL LOGRO DE OBJETIVOS:

Con el fin de potencializar el capital humano en el logro de objetivos la fundación maneja un modelo organizacional basado en el logro de objetivos.

La intención es el de integrar las dimensiones como son desarrollo humano, condiciones laborales, y productividad, La fundación tiene en cuenta las cualidades personales y de la calidad de vida del individuo, asociados a la dimensión desarrollo humano; el diseño organizacional, con sus diferentes componentes en cuanto a estructura, formas organizativas, definición de estrategias, procesos, comunicación, y escenarios de talento humano, en asocio con la dimensión condiciones laborales; y, finalmente, los factores de producción, con la supervisión del cumplimiento de indicadores de gestión y metas.



EVALUACION Y LIDERAZGO:

La FUNDACIÓN PROSPERAR CONSTRUCTIVA implementa estrategias en donde el liderazgo es la base fundamental para el reconocimiento de los procesos y procedimientos de nuestra Misión, identificando los factores que implican o generan dificultad en el Mapa de riesgo, con el fin de crear actividades donde se mitigue el mismo a cero o se ajusten actividades en donde los procesos de calidad y se subsanen para llegar al cumplimento de los objetivos.



RECURSO HUMANO:

La Fundación Prosperar Constructiva cuenta con un capital humano administrativo y profesional que garantiza los procesos misionales y el buen manejo de los recursos económicos.

En ocasión a la pandemia por Covid 19, fue necesario el fortalecimiento del recurso humano en sus habilidades, comunicativas y de competencia, en la modalidad virtual; implementando en su quehacer profesional la alternancia.

RECURSO HUMANO ADMINISTRATIVO:

- **PROFESIONAL EN CONTADURIA**: La Fundación prosperar Constructiva Cuenta con un profesional externo en el área administrativa quien lidera las actividades financieras, los indicadores económicos de gestión, así como el cumplimiento de las obligaciones con las Entidades Gubernamentales como la renovación en cámara de comercio, y la Dian entre otras.

- **PROFESIONAL EN SG-SST**: La Fundación dispone de un profesional externo en SG-SST quien se encarga de llevar acabo de manera eficaz la implementación y diseño de las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el programa del adulto con el fin de dar cumplimiento RESOLUCIÓN 0312 DEL 13 DE FEBRERO 2019.

  Adelantando la elaboración de un Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión SG-SST, en el que se identifican como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual.

  Aplicación de las evaluaciones médicas ocupacionales de acuerdo con la normatividad y los peligros/riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador.

  Identificación de peligros y la evaluación y valoración de los riesgos adjuntando un plan de saneamiento y un plan de emergencias diseñado para la comunidad del programa anteriormente mencionado.

PROFESIONAL EN SISTEMAS: se dispone de la asesoría de profesional en sistema que apoya diversos procesos en lo que respecta al área de ingeniería proponiendo soluciones a problemas siendo líder en temas tecnológicos y desarrollo página web.

RECURSO HUMANO TÉCNICO/PROFESIONAL:

PERFIL DE LOS PROFESIONALES

PERFIL PROFESIONAL	Un Director(a) del Programa terapeuta ocupacional con experiencia en manejo de población mayor y especialización en gerencia social.
FUNCION	Dirigir, coordinar, supervisar y dictar normas para el eficiente desarrollo de las actividades en la ejecución del programa del adulto mayor según disposiciones Competencia para el manejo de herramientas en modalidad de alternancia.
IDONEIDAD Y EXPERIENCIA	8 años de experiencia en dirección y coordinación de programas en atención con personas mayores.
FORMACION	Especialización en Gerencia Social Profesional en Terapia Ocupacional

PERFIL PROFESIONAL	Un Coordinador(a) del programa fisioterapeuta con experiencia en manejo de población mayor y especialización en gerencia social.
FUNCION	Atención a los clubes de personas mayores con enfoque desde el área de fisioterapia siendo su atención en modalidad grupal y comunitaria. Consolidar base de datos, caracterización de la población y estadística requerida en el programa. Competencia para el manejo de herramientas en modalidad de alternancia.
IDONEIDAD Y EXPERIENCIA	8 años de experiencia en la coordinación de programas en atención con personas mayores.
FORMACION	Especialización en Gerencia Social Profesional en Fisioterapia

PERFIL PROFESIONAL	Una Gerontóloga con experiencia en intervención psicosocial y comunitaria y especialización y/o maestría.
FUNCION	Atención psicosocial y ocupacional, con el fin de favorecer la integración y participación de las personas mayores a nivel comunitario. Competencia para el manejo de herramientas en modalidad de alternancia.
IDONEIDAD Y EXPERIENCIA	5 años de experiencia con programa de atención integral al adulto mayor 2 años de experiencia en sectores de mayor vulnerabilidad
FORMACION	Magister en administración en salud Especialista en Salud Ocupacional Profesional en Gerontología

PERFIL PROFESIONAL	Una Gerontóloga con experiencia en intervención psicosocial y comunitaria.
FUNCION	Favorecer la integración y participación de las personas de edad avanzada en la vida comunitaria, realizando intervenciones en los sectores de mayor vulnerabilidad Competencia para el manejo de herramientas en modalidad de alternancia.
IDONEIDAD Y EXPERIENCIA	2 años de experiencia en la atención de diferentes programas al adulto mayor y población en vulnerabilidad
FORMACION	Profesional en Gerontología

PERFIL PROFESIONAL	Un profesional del área deportiva, profesional en ciencias del deporte.
FUNCION	Promover la ACTIVIDAD FISICA en la población de adulto mayor donde se incluya, la intervención en escuelas de formación deportiva, Danzika, gimnasia dirigida, revista deportiva, los juegos autóctonos. Competencia para el manejo de herramientas en modalidad de alternancia.
IDONEIDAD Y EXPERIENCIA	3 años de experiencia en la práctica deportiva para población adulto mayor
FORMACION	Profesional en Ciencias del Deporte

PERFIL PROFESIONAL	Profesional en psicología, y experiencia de 2 años en intervención con diferentes poblaciones.
FUNCION	lintervención con población adulto mayor, brindando orientación individual y familiar, manejo de escucha activa, con capacidad en liderar grupos.
IDONEIDAD Y EXPERIENCIA	2 años de experiencia en la en diseño de documentos para áreas relacionadas con atención psicoterapéutica en Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, y diversos grupos etarios, tamizaje población personas mayores y medio familiar.
FORMACION	Profesional en Psicología

PERFIL PROFESIONAL	Profesional en trabajo Social, y experiencia de 6 meses en intervención con diferentes poblaciones.
FUNCION	lintervención con población adulto mayor, brindando orientación familiar prevención del maltrato familiar y reivindicación de los derechos y deberes de la persona mayor.
IDONEIDAD Y EXPERIENCIA	6 meses de experiencia desempeñando funciones de acompañamiento y seguimiento de caso, grupo y familia, asesorías jurídicas en casos de familia
FORMACION	Profesional en Trabajo Social

PERFIL PROFESIONAL	Profesional en Trabajo Social y experiencia de 1 año en intervención con diferentes poblaciones.
FUNCION	Intervención en salud mental para las personas mayores del Programa, enfatizando en la atención psicosocial entre el adulto mayor y su red de apoyo en el manejo de afectaciones de la salud mental.
IDONEIDAD Y EXPERIENCIA	1 año de experiencia en atención en familias en condición vulnerable en atención individual, grupal y comunitaria, formulación, elaboración y evaluación de programas de prevención de la salud mental y convivencia social.
FORMACION	Profesional en Trabajo Social

PERFIL PROFESIONAL	Un Instructor en música y enseñanza de instrumentos.
FUNCION	Brindar un plan de intervención musical en donde se incluya la consolidación del proyecto de la banda marcial, dirigido a la población de adultos mayores. Competencia para el manejo de herramientas en modalidad de alternancia.
IDONEIDAD y EXPERIENCIA	2 años de experiencia en la intervención musical para el adulto mayor
FORMACION	Complementaria en Música e instrumentos musicales

PERFIL PROFESIONAL	Un auxiliar de enfermería con experiencia para desarrollar actividades preventivas promocionales del área de la salud en la comunidad de personas mayores.
FUNCION	Fomentar hábitos de prevención y promoción en la salud Competencia para el manejo de herramientas en modalidad de alternancia.
IDONEIDAD Y EXPERIENCIA	2 años de experiencia en la promoción y prevención en enfermedades
FORMACION	Técnico en Auxiliar de Enfermería

PERFIL PROFESIONAL	Un asistente administrativo en Atención al Adulto Mayor, con certificado de aptitud en secretariado general. Con capacidad de fortalecer las funciones de carácter administrativo.
FUNCION	Apoyo administrativo y atención al usuario del programa del adulto mayor cumpliendo con los objetivos que contribuyen a la calidad de vida del adulto mayor. Manejo de archivo documental de beneficiarios e inventario del Centro Día. Competencia para el manejo de herramientas en modalidad de alternancia.
IDONEIDAD Y EXPEREINCIA	3 años de experiencia en la atención al usuario, con programas del adulto mayor
FORMACION	Aptitud profesional como Secretaria General