PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Juan de Pasto, 31 de octubre de 2022

Señor (a)
EMILIO HUMBERTO CERON LASSO
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3182349**
Coordinador Misional de Formación Profesional
SENA – Regional Nariño

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes octubre del año 2022

Referencia: No CO1.PCCNTR.3182349 del año (2022)

WILMER HERNAN ENRIQUEZ BENAVIDES, identificado con la cédula de ciudadanía No. 87.061.982 de Pasto, en mi calidad de Contratista del SENA, en Emprendimiento y Empresarismo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total de cada contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES TRESCIENTOS ONCE MIL CIENTO VEINTE PESOS M/CTE. ($48.311.120). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2022, por valor de CUATRO MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA Y UN MIL NOVECIENTOS PESOS M/CTE. ($4.391.920) cada uno.

Plazo: El plazo de ejecución contractual será 11 meses hasta el 31 de diciembre de 2022

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestación de servicios profesionales de apoyo de carácter temporal a los usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial bajo la estructura de la ruta de emprendimiento SENA, para la gestión y cumplimiento de los programas de Emprendimiento.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Gestionar las acciones requeridas para el cumplimiento de los Lineamientos Estratégicos, objetivos y metas establecidos por el SENA, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de	Reuniones de seguimento avances regional , avance indicadores a la fecha, convocatorias y demas para el cumplimiento de metas por parte del equipo SBDC.	Listados de Asistencia de las diferentes reuniones.

	Emprendimiento.	Las evidencias se encuentran en One Drive	
2	Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.	Se inicia con el cumplimiento del plan de acción 2022 Las evidencias se encuentran en One Drive	Listados de asistencia. Cronograma de actividades.
3	Apoyar con la gestión y cumplimiento de las metas del programa de emprendimiento en la regional.		
4	Registrar de manera confiable, oportuna y con calidad la información referente al desarrollo de sus servicios en las plataformas tecnológicas de la Entidad, de manera coherente con las evidencias de prestación del servicio.	Se hace el acta de inicio de operaciones y la programación de asesorías con cada una de las empresas, asi como también el plan de acción para asegurar el servicio de calidad. Las evidencias se encuentran en One Drive.	Actas de seguimiento
5	Participar en las jornadas de divulgación y orientación para el fomento de la cultura del emprendimiento atendiendo los lineamientos establecidos.	Transferencias fondo emprender	Capturas de pantalla de sesiones y videos teams
6	Asesorar a los emprendedores en las diferentes etapas establecidas para la creación de empresas tales como: orientación, entrenamientos, ideación y validación temprana, formulación de planes de negocio, con recursos del Fondo Emprender y/o otras fuentes de financiación.	Evaluacíon de Pitch emprendedores del Centro Sur Colombiano de Logística Internacional y equipo comercial del Centro de Producción Limpia Lope. Asesorar a empresas para convocatorias FE	Acta de Pitch y concepto en formulario link regional
7	Realizar acompañamiento y seguimiento, en la puesta en marcha de las empresas creadas con recursos del Fondo Emprender u otras fuentes de financiación, realizando asesorías programadas a las empresas sea de manera virtual o física.	Se realizó asesorías de seguimiento empresa puesta en marcha FE y visita a empresas otras otras fuentes de financiación.	Actas de seguimiento

8	Asesorar a los Clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requieran en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y escalabilidad empresarial.	Asesoría para inicio de Fortalecimiento empresarial y línea crecer empresas Asesoría proyecciones DLS y Acercom sas.	Actas de seguimiento FORT
9	Apoyar en la gestión de los lineamientos emitidos por el SENA, en lo que respecta al proceso de asesoría al empresario en Fortalecimiento Empresarial.	Asesorías empresarios de fortalacimeinto empresarial.	Actas de seguimiento FORT
10	Acompañar la gestión del enlace regional para la consolidación de alianzas estratégicas que permitan el acceso de los empresarios atendidos a mecanismos y fuentes de financiamiento y de comercialización en sus diferentes etapas de crecimiento e incentivar la consolidación de un ecosistema de inversión, financiación, comercialización y acceso a mercados con y entre empresarios buscando la sostenibilidad empresarial.	Se asiste a la reuniones programadas por la Lider Red SBDC. Se buscan aceracamiento para un convenio entre cámara de comercio y Sena para el tema de otras fuentes de financiacion.	Listados de asistencia Las evidencias se encuentran en One Drive.
11	Subir de forma periódica el cargue de evidencias la gestión y asesoría brindada a los empresarios de los programas de emprendimiento y fortalecimiento empresarial.	Se sube al drive de la regional las evidencias generadas del mes	Drive regional y nacional
12	Realizar acompañamiento e interacción 100% virtual por la ruta CREAR y CRECER o Presencial a los emprendedores y empresarios, de manera oportuna y eficiente de acuerdo a los tiempos establecidos para cada ciclo de servicio, utilizando los diferentes medios que la entidad coloca a disposición para la respectiva prestación del servicio.	Dan a conocer los linemientos por parte de para iniciar procesos de acompañamiento con la ruta CREAR y CRECER. Las evidencias se encuentran en One Drive.	Drive Nacional
13	Ejecutar los indicadores establecidos por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA.	Se realiza el plan de acción mensual con el fin de establecer el paso a paso y las estrategias para el cumplimiento de las metas establecidas por parte de la coordinación nacional.	Plan de acción mensual.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	42522	Linares	24/09/2022	24/09/2022
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7852963842 de la planilla, operador SOI y del mes de septiembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,



Firma
Wilmer Hernan Enriquez Benavides
Contratista
C.C. No. 87.061.982

Recibí a satisfacción:

Firma
Emilio Humberto Cerón Lasso
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.3182349 de 2022
Coordinador Misional de Formación Profesional
SENA – Regional Nariño
San Juan De Pasto

CUADRO DE MANDO MES DE OCTUBRE 2022

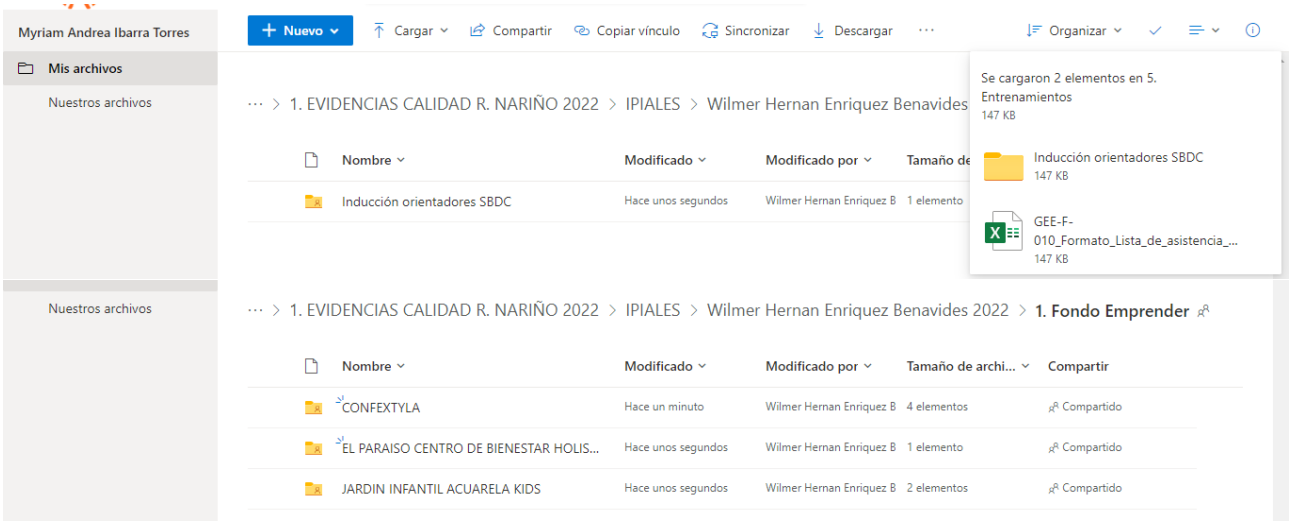
Nombre del indicador	Propietario de objetivo	En curso	Acumulado total
Planes de Negocio Formulados (OFF)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	6	6
Planes de Negocio Formulados (FE)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	6	6
Empresas Creadas (OFF)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	6	6
Puesta en Marcha (OFF)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	6	6
Empleos Generados Empresas (OFF)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	8	8
Planes de Negocio Viabilizados (FE)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	4	4
Empresas Creadas (FE)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	0	0
Puesta en Marcha (FE)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	1	1
Empleos Potenciales Directos (FE)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	0	0
Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	6	6
Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	6	6
Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	4	4
Número de personas orientadas	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	601	601
Número de entrenamientos	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	6	6
Número de personas entrenadas	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	102	102
Número de horas de asesoría	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	126	126
Número de clientes asesorados	Wilmer Hernan Enriquez Benavides	14	14

Actividades principales

1. Revisión de acreditación para convocatoria multisectorial
2. Pitch ruta regional
3. Asesorías No 1 Linea crecer DPS
4. Asesorías No 3 Decor Daniela Diaz
5. Asesiría No 1 Linea crecer Acercom
6. Asesoría No.1 Jorge Valenzuela Tecnimotos Colombia FE
7. Agenda Plan Por Plan El Paraiso Salud y bienestar
8. Asesoría No1 Norvey FE
9. Visita territorial nutripanela FE
10. Jornada de Orientaciones La unión Nariño
11. Pitch Grupo 7 Ruta regional de emprendimiento.
12. Reunión de seguimiento Puesta en Marcha FE el paraíso salud y bienestar.

Captura de pantalla evidencias calida Drive Regional


Myriam Andrea Ibarra Torres
Nuevo
Cargar
Compartir
Copiar vínculo
Sincronizar
Descargar
Organizar
Mis archivos
Nuestros archivos
EMPRENDIMIENTO > 1. EVIDENCIAS CALIDAD R. NARIÑO 2022 > IPIALES > Wilmer Herr
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de
1. Fondo Emprender
15 de febrero
Myriam Andrea Ibarra Torı
0 elementos
2. Otras Fuentes de Financiacion
15 de febrero
Myriam Andrea Ibarra Torı
0 elementos
3. Fortalecimiento
15 de febrero
Myriam Andrea Ibarra Torı
0 elementos
Compartido
4. Orientaciones
15 de febrero
Myriam Andrea Ibarra Torı
1 elemento
Compartido
5. Entrenamientos
15 de febrero
Myriam Andrea Ibarra Torı
0 elementos
Compartido
Se cargó 1 elemento en FEBRERO
38,1 KB
GD-F-003_Formato_Hoja_Control ORIENTACIONES Y ENTRENAMIENTOS.xlsx
38,1 KB
Compartir


Myriam Andrea Ibarra Torres
Nuevo
Cargar
Compartir
Copiar vínculo
Sincronizar
Descargar
Organizar
Mis archivos
Nuestros archivos
1. EVIDENCIAS CALIDAD R. NARIÑO 2022 > IPIALES > Wilmer Hernan Enriquez Benavides
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de
Inducción orientadores SBDC
Hace unos segundos
Wilmer Hernan Enriquez B
1 elemento
Se cargaron 2 elementos en 5. Entrenamientos
147 KB
Inducción orientadores SBDC
147 KB
GEE-F-010_Formato_Lista_de_asistencia_...
147 KB

Nuestros archivos
1. EVIDENCIAS CALIDAD R. NARIÑO 2022 > IPIALES > Wilmer Hernan Enriquez Benavides 2022 > 1. Fondo Emprender
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de archi...
Compartir
CONFEXTYLA
Hace un minuto
Wilmer Hernan Enriquez B
4 elementos
Compartido
EL PARAISO CENTRO DE BIENESTAR HOLIS...
Hace unos segundos
Wilmer Hernan Enriquez B
1 elemento
Compartido
JARDIN INFANTIL ACUARELA KIDS
Hace unos segundos
Wilmer Hernan Enriquez B
2 elementos
Compartido

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

PROCESO GESTION PARA EL EMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO

FORMATO PLAN DE ACCION (5W2H)

REGIONAL:	NARIÑO	NARINO	RESPONSABLE DE DILIGENCIAR	ROL	LACE REGIONAL DE EMPRENDIMIEN	FECHA DE ELABORACION:	12-Oct-22
VIGENCIA		2022	CENTRO SENA SBDC	CENTRO SENA NARINO			
OBJETIVOS ESTRATEGICOS ASOCIADOS "Pacto por Colombia, Pacto por la equidad": LEGALIDAD + EMPRENDIMIENTO = EQUIDAD PND 2018-2022			4. Fortalecer el proceso de emprendimiento y empresarismo 7. Consolidar y fortalecer el sistema de gestión que garantice la excelencia en el cumplimiento de la misión y los servicios de alta calidad de la Entidad				

TIPO DE INDICADOR	No.	NOMBRE INDICADOR	META ANUAL	AVANCE	% CUMPLIMIENTO ACUMULADO	OBSERVACIONES
OPERATIVOS	1	Planes de negocio formulados OFF	13	7	54%	Este indicador se encuentra en un avance del 54 % plan de negocio debido a que el mes de septiembre se pretende llegar al 100% entre los meses de octubre y noviembre, teniendo en cuenta el convenio con alcaldia de pasto y base de datos de camara de comercio
ESTRATEGICOS	2	Empresas creadas O.F.F	13	7	54%	Este indicador se encuentra en un avance del 54 % plan de negocio debido a que el mes de septiembre se pretende llegar al 100% entre los meses de octubre y noviembre, teniendo en cuenta el convenio con alcaldia de pasto y base de datos de camara de comercio
OPERATIVOS	3	Empresas acompañadas O.F.F	13	7	54%	Este indicador se encuentra en un avance del 54 % plan de negocio debido a que el mes de septiembre se pretende llegar al 100% entre los meses de octubre y noviembre, teniendo en cuenta el convenio con alcaldia de pasto y base de datos de camara de comercio
ESTRATEGICOS	4	Empleos Generados (Directos) O.F.F	13	8	62%	Empleos generados de las empresas de OFF 2022 8 de 13 se espera llegar al menos al 80% al finalizar octubre.
OPERATIVOS	5	Planes de negocio formulados F.E	5	8	160%	Como planes de negocio formulados se encuentra reportado 6 En Convocatoria 86 de economía naranja, jovenes, discapacidad y dos a multisectorial, uno en convocatoria cerrada en Barbacoas - Nariño.
ESTRATEGICOS	6	Planes de negocio viabilizados F.E	4	6	150%	Como planes de negocio formulados se encuentra reportado 1 En Convocatoria 86 de economía naranja segundo cierre, 1 convocatoria discapacidad, 1 convocatoria Barbacoas, 1 convocatorio jóvenes.
ESTRATEGICOS	7	Empresas creadas F.E	3	-	0%	Se está a la espera del plazo para la creación de empresas nueva FE de la convocatoria 86 naranja segundo cierre, discapacidad, multisectorial y convocatoria cerrada Barbacoas.
OPERATIVOS	8	Empresas acompañadas F.E	3	1	33%	Las empresas acompañadas de fondo emprender corresponden a CONFEXTYLA SAS y CENTRO HOLISTICO EL PARAISO
ESTRATEGICOS	9	Empleos Generados (Directos) F.E	12	-	0%	Este indicador se cumplirá con los planes de negocio presentados a la convocatoria 86 naranja segundo cierre, discapacidad, multisectorial y convocatoria cerrada Barbacoas.
ESTRATEGICOS	10	Empleos Indirectos F.E	-	-	0%	Este indicador se cumplirá con los planes de negocio presentados a la convocatoria 86 naranja segundo cierre, discapacidad, multisectorial y convocatoria cerrada Barbacoas.
OPERATIVOS	11	Empresas con planes de acción formulados	10	6	60%	Corresponden a 6 Empresas NICCE FRESUR y ESTEFYNET COMUNICACIONES SAS, Proyecciones dalid sas, DPS, Tecnimotos Colombia, Acercom Zomac Inox SAS. que se acompañaron apartir del mes de Febrero a Septiembre de 2022 respectivamente.
ESTRATEGICOS	12	Empresas en fortalecimiento	10	6	60%	Corresponden a 6 Empresas NICCE FRESUR y ESTEFYNET COMUNICACIONES SAS, Proyecciones dalid sas, DPS, Tecnimotos Colombia, Acercom Zomac Inox SAS. que se acompañaron apartir del mes de Febrero a Septiembre de 2022 respectivamente.
ESTRATEGICOS	13	Empleos Generados (Directos) Fortalecimiento	8	4	50%	Se trabajará en las empresas en fortalecimiento según lo planeado para empezar a generar empleos
FOMENTO	14	Número de personas orientadas en emprendimiento	795	672	85%	Personas orientadas entre Febrero y Septiembre de 2022. Estas personas han asistido de manera presencial y virtual y este indicador se proyecta incrementarlo en el mes de Octubre de 2022
FOMENTO	15	Número de entrenamientos	10	7	70%	Entrenamientos de la ruta de fondo emprender e igualmente de entrenamientos a agentes externos del SBDC
FOMENTO	16	Número de personas entrenadas	135	112	83%	Los entrenamientos se han realizado con promedio de 15 personas por entrenamiento
ASESORIA	17	Número de horas de asesoría clientes SBDC		62		
ASESORIA	18	Número de clientes asesorados SBDC		6		
DESARROLLO PROFESIONAL	25	Desarrollo Profesional Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	1.672	0	0%	
DESARROLLO PROFESIONAL	26	Desarrollo de mecanismos de participacion para la Gestion de nuevo conocimiento	15	0	53%	
ESTRATEGICOS	27	Estrategia de comunicaciones y atracción de clientes implementada	1	0	100%	
		Realizar acompañamiento en la Red Regional de Emprendimiento de				

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

PROCESO GESTION PARA EL EMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO

FORMATO PLAN DE ACCION (5W2H)

GESTION	28	Participar activamente en la Red Regional de Emprendimiento de Nariño	1	0	100%		
ESTRATEGICOS	29	Empleos retenidos	-		100%		
ESTRATEGICOS	30	Empresas accediendo a mercados internacionales	-		100%		
ESTRATEGICOS	31	Incremento de ingresos o nivel de ventas de las empresas	$ -		100%		
ESTRATEGICOS	32	Nuevos recursos financieros para las empresas	$ -		#DIV/0!		
ESTRATEGICOS	33	Herramienta implementada en cada trimestre y No. informes de resultados de satisfacción de clientes.	3		0%		

PLAN DE ACCION REGIONAL NARINO

ESTRATEGIA	INDICADOR	QUE	POR QUE	DONDE	CUANDO		CUANTO (MEDICION)	SEGUIMIENTO	
					FECHA PROYECTADA	FECHA EJECUCION		Cumpl.	Descripción
Estrategia I Asegurar un equipo de alto desempeño en la Red Nacional, Regional y local de los SBDC-SENA	25. Desarrollo Profesional Orientadores Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	Objetivo 2: Promover y apoyar el desarrollo profesional del equipo de emprendimiento, orientado a resultados. **Indicador 2.1** # de horas de Desarrollo profesional ejecutadas / # horas de desarrollo profesional programadas en el año SBDC. **Indicador 2.2** No de trasnferencias realizadas /Total de transferencias programadas	Porque es necesario fortalecer las competencias y habilidades de los orientadores del SBDC para mejorar los procesos de asesoría y acompañamiento a los emprendedores y empresarios.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		1.672	0%	
	26. Desarrollo de mecanismos de participacion para la Gestion de nuevo conocimiento	Objetivo 1: Establecer mecanismos efectivos para la Gestión del conocimiento **Indicador 1.1** # de capacitaciones realizadas / Nro de capacitaciones programadas. **Indicador 1.2** Personal con niveles logrados superior / total de personal del SBDC	Realizar gestión del conocimiento en el SBDC nos permite que estemos alineados a la información existente sobre productos, procesos, mercados, clientes I, II,III, empleados, proveedores y todos podamos tener una misma forma de pensar, trabajar y actuar.	Salida al eje Cafetero En instalaciones del SBDC- SENA	31.12.2022		15	53%	
Estrategia II Asegurar una gestión efectiva y eficaz de los procesos internos del SENA-SBDC O internos	14. Número de personas orientadas	Objetivo 4: Implementar un proceso efectivo de planeación participativa con enfoque territorial logrando atraer a los mejores prospectos de emprendedores y empresarios Indicador 4.1 # de personas orientadas # / # personas orientadas programadas Indicador 4.2 No de clientes atraidos x nivel x Orientador y por trimestre / total de clientes x trimestre (informes de herramienta de atraccion de clientes con estrategias)	Para garantizar la logistica y/o todos los programas de formacion reciban la informacion de SBDC emprendimiento y de personal externo.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		795	85%	Personas orientadas entre Febrero y Septiembre de 2022. Estas personas han asistido de manera presencial y virtual y este indicador se proyecta incrementarlo en el mes de Octubre de 2022
			Es necesario contar con información actualizada y presentaciones impactantes para motivar a los futuros clientes para realizar proceso en nuevo modelo SBDC.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para informar y motivar a los aprendices, emprendedores o empresarios en temas de emprendimiento, empresarismo y fondo emprender con el nuevo modelo SBDC.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para retroalimentar la actividad y encontrar oportunidades de mejoramiento, garantizando claridad de la informacion suministrada por SBDC	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Cumplir con la instrucción de DG de promover los servicios del SENA SBDC a traves de una charla de 4 horas un dia a la semana o segun solicitud de universidades o entes publicos o privados para que las personas interesadas puedan conocer la Ruta de atención SBDC SENA.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	15. Número de entrenamientos	Objetivo 5: Incrementar la productividad de los procesos Indicador 5.1 # de clientes entrenados para la formulación de planes de negocio y otras areas / # clientes inscritos para el servicio Indicador 5.2 # de clientes entrenados por Orientador /# de clientes de proyectadi por Orientador	Para indagar sobre ideas de negocios que tengan viabilidad comercial o fortalecimiento	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		10	70%	Entrenamientos de la ruta de fondo emprender e igualmente de entrenamientos a agentes externos del SBDC
			Para direccionar adecuadamente a los clientes para iniciar proceso de entrenamiento	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			para ejecutar las acciones de entrenamiento de acuerdo al cliente.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para detectar el estado en que se encuentra los clientes nivle 1,2 y 3 de acuerdo al modelo SBDC	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Con el proposito de fortalecer las habilidades y competencias de nuestros clientes SBDC en procesos de emprendimiento y empresarismo.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	16. Número de personas entrenadas		Para continuar proceso de acuerdo a modelo SBDC de la idea de negocio o fortalecimiento empresarial.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		135	83%	Los entrenamientos se han realizado con promedio de 15 personas por entrenamiento
			para ejecutar las asesorias y mejorar los aspectos de la idea o empresa	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			para ejecutar las asesorias y mejorar los aspectos de la idea o empresa- Es necesario retroalimentar la actividad y garantizar la mejora continua, verificando la claridad de la	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para dejar evidencia del numero de personas atendidas en el proceso de entrenamientos y cumplir con el registro del proceso de acuerdo a modelo SBDC en cada una de las etapas.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	1. Planes de negocio formulados OFF	Objetivo 5: Incrementar la productividad de los procesos Indicador 5.3 # de clientes asesorados para la formulación de planes de negocio / # clientes inscritos para el servicio de formulacion de planes de negocio. Indicador 5.4 # horas Ejecutadas de asesoría Orientador /# de horas de asesoría programadas por Orientador	Porque para la participacion en convocatorias o inversion de recursos propios o de cualquier entidad, se debe tener claro y planificado todo el procesop	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		13	54%	Corresponden a 6 Empresas NICCE FRESUR y ESTEFYNET COMUNICACIONES SAS, Proyecciones daild sas, DPS, Tecnimotos Colombia, Acercom Zomac Inox SAS. que se acompañaron apartir del mes de Febrero a Septiembre de 2022 respectivamente.
			Para retroalimentar la actividad y encontrar oportunidades de mejoramiento, garantizando claridad de la informacion suministrada	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Es necesario asesorar en la formulación de planes de negocio efectivos para contribuir con la creación de empresas provenientes de recursos de otras fuentes de financiación que tengan un mínimo de riesgo en su puesta en marcha	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Dar diferentes opciones para lograr la financiación de la propuesta.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Se espera que estos Planes de Negocio que esten bien formulados, sean viabilizados por los evaluadores	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Se espera que con el nuevo proceso se entrenamiento los emprendedores que accedan a los recursos de Fondo emprender tengan un sentido de pertenencia a las empresas y una buena ejecucion del plan de negocios.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

PROCESO GESTION PARA EL EMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO

FORMATO PLAN DE ACCION (5W2H)

	5. Planes de negocio formulados F.E.		Se espera que estos Planes de Negocio que esten bien formulados, sean viabilizados por los evaluadores	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		5	160%	
			con la implementación de estas herramientas se espera realizar filtro de selección de las mejores propuestas y que sean capaz de permancer y crecer en el mercado	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Dar cumplimiento con los lineamientos y proceso de calidad deacuerdo al modelo SBDC con el proposito de presentar planes de negocio que sean innovadores, rentables y sostenibles en las convocatorias Fondo Emprender 2018.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	27. Estrategia de comunicaciones y atracción de clientes implementada	Objetivo 3: Implementar un esquema de comunicación de resultados. **Indicador Indicador 3.1** No de Estrategia de comunicación y atracción de clientes implementada.	Es neccesario atraer nuevos equipos a través de procesos de promoción y difusión.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		1	100%	
	34. Herramienta implementada en cada trimestre y No. informes de resultados de satisfacción de clientes.	**Indicador 3.2** No informes de resultados de satisfaccion de clientes. . % de clientes que califican el servicios / total de clientes **Indicador 3.3** No de Casos de exito a nivel local y regional / total de casos expuestos	Para hacer seguimiento y trazabilidad a la gestión del equipo de trabajo y medir la calidad del servicio.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		0	0%	
	18. Número de clientes asesorados SBDC	**Objetivo 6:** Implementar un esquema de seguimiento a la calidad y satisfacción de clientes. **Indicador 6.1** # de clientes no satisfeschos / # de encuestas respondidas por servicio.	Por que se debe dejar registro del proceso realizado con cada cliente para dar cumplimiento con los lineamientos del SGC y llevar la trazabilidad en cada una de las etapas de asesoria.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		-	0%	
			Por que se debe dejar registro del proceso realizado con cada cliente para dar cumplimiento con los lineamientos del SGC y llevar la trazabilidad en cada una de las etapas de asesoria.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Cumplir con el procedimiento SENA SBDC	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	17. Número de horas de asesoría SBDC	**Indicador 6.2** # de Aprendices SER satisfeschos / # de encuestados respondidas por aprendices SER . **Indicador 6.3** # de nuevos clientes por nivel vinculados a sbdc / numero de clientes atendios en el mes	Por que es importante dejar evidencia del trabajo realizado con cada cliente del modelo SBDC - Es necesario retroalimentar la actividad y garantizar la mejora continua, verficando la claridad de la informacion suministrada	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		-	0%	
			Para dejar evidencia del numero de horas utilizadas en la atención de los diferentes procesos con los clientes del SENA SBDC Nariño	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Es necesario retroalimentar la actividad y garantizar la mejora continua, verficando la claridad de la informacion suministrada		31.12.2022				
	6. Planes de negocio viabilizados F.E		los procesos de formalizacion, acreditacion y evaluacion son pasos obligatorios que permiten obtener planes de negocios viabilizados	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		4	150%	
			Dar respuesta a las preguntas formuladas por evaluación es fundamental para lograr obtener la viabilidad de los planes de negocios	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para garantizar que los planes de negocio presentados puedan ser viabilizados y posteriormente obtengan asignación de recursos.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	2. Empresas creadas O.F.F		porque cada empresa debe tener un acompañamiento en y ajustes pertinentes para poder implementar una estructuctura	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		13	54%	Este indicador se encuentra en un avance del 54 % plan de negocio debido a que el mes de septiembre se pretende llegar al 100% entre los meses de octubre y noviembre, teniendo en cuenta el convenio con alcaldia de pasto y base de datos de camara de comercio
			porque los asociados deben definir sus normas y reglamento con l oque pretndan trabajar en la empres y para que pueda haber una organización dentro de la misma	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Porque se debe aplicar la metodologi de emprendimiento y para que los emprndedores tenga plena seguridad de aceptcion o no aceptacion del producto o servicio a ofrecer en el mercdo	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			para que el proceso quede contituido correctamente y no se incurran en gastos que nose requieren- El empresario desconoce los pasos a seguir para la formalización	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Es fundamental informar al empresario sobre las oportunidades, obligaciones y responsabilidades que asume al crear una empresa formal, y ayudarle en el diligenciamiento de documentos soportes de la constitución y formalización frente a las entidades respectivas.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	7. Empresas creadas F.E		Determinar los pasos necesarios para lograr la formalizacion de la empresa financiada con recursos del fondo emprender	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		3	0%	
			para garantizar el cumplimiento de los acuerdos y compromisos en los tiempos requeridos.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para formalizar la empresa ante los organismos del estado.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para garantizar la correcta formalización de la empresa y legalización del contrato de cooperación en los tiempos y cumpliendo los requisitos establecidos para el inicio de interventoria.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
Estrategia II **Asegurar la Pertinencia, Calidad y Oportunidad de**	3. Empresas acompañadas O.F.F	Objetivo 7: Incrementar la creación de empresas formales y gestión de convocatorias cerradas de FOndo Emprender **Indicador 7.1** nro de planes de negocio formulados clientes I / Nro de planes de negocio viabilizados **Indicador 7.2** # planes de negocio viabilizados / # de empresas creadas. **Indicador 7.3** # empresas creadas/# de empresas acompañadas **Indicador 7.4** # empresas Acompñadas / total de empresas acompañadas	Porque hay que conocer el estado de la empresa en todas las areas de la empresa	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		13	54%	Empleos generados de las empresas de OFF 2022 8 de 13 se espera llegar al menos al 80% al finalizar octubre.
			porque hay que fitalecer todas las areas de la empresa, Para garantizar sostenibilidad y sustentabilidad de la empresas en el corto, mediano y largo plazo y el cumplimiento de sus obligaciones contables y tributarias	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Porque hay que fitalecer todas las areas de la empresa - para que los empresarios adquieran habilidades en la gestion comercial y empresarial de forma integral, y puedan interactuar eficientemente con la plataforma Fondo Emprender	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Existe la necesidad de un acompañamiento permanente en la parte de comercializacion para el posicionamiento del producto o servicio, Para realizar la medicion y el cumplimiento de las acciones establecidas dentro de los planes de accion establecidos	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Se hace necesario que las empresas creadas tengan un acompañamiento oportuno y adecuado que permita asegurar un proceso exitoso de puesta en marcha y disminuir el riesgo de que se cierre en etapa temprana.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

PROCESO GESTION PARA EL EMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO

FORMATO PLAN DE ACCION (5W2H)

los servicios con alto grado de inclusión social e impacto Económico en las regiones	8. Empresas acompañadas F.E		Es de vital importancia el acompañamiento en la formalización. Es necesario que las empresas de Fondo Emprender cumplan con todas las obligaciones que la Ley exige para	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		3	33%	Las empresas acompañadas de fondo emprender corresponden a CONFEXTYLA SAS y CENTRO HOLISTICO EL PARAISO
			para que los empresarios adquieran habilidades en la gestion comercial y empresarial de forma integral, y puedan interactuar eficientemente con la plataforma Fondo Emprender	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Es necesario que las empresas cuenten con el apoyo tecnico para garantizar que las maquinarias y proveedores de insumos cumplan con los estandares requeridos. Garantizar que las empresas cuenten con los registros, licencias, permisos que les permita cumplir con los indicadores de gestion exigidos por el Fondo Emprender.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			para conocer el estado real de la empresa en terminos comerciales, administrativos, operativos y financieros	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Existen unos compromisos entre el empresarios, Operador y sena para apoyar y fortalecer las actividades propias de la empresa.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para realizar la medicion y el cumplimiento de las acciones establecidas dentro de los planes de accion establecidos	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Existe un compromiso institucional de asesoria y acompañamiento a la empresas	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para llevar un control del buen uso y manejo adecuado de los recursos asignados por el SENA y del empresario	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Existe la necesidad de un acompañamiento permanente en la parte de comercializacion para el posicionamiento del producto o servicio	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para mantener la continuidad del proceso de acompañamiento, fortalecer aspectos administrativos, tecnicos y comerciales y evitar el cierre de las empresas.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			para lograr la adaptacion de las empresas a los cambios frecuentes del mercado y establecer redes de cooperacion a nivel gremial y solidario	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Es de vital importancia el acompañamiento en la puesta en marcha de las empresas Fondo Emprender, para el cumplimiento de sus compromisos del plan de negocio, obligaciones empresariales y logro de los indicadores de gestión que permita la sostenibilidad en el corto plazo y el escalamiento empresarial a mediano plazo y pueda obtener la condonación de recursos.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	4. Empleos Generados (Directos) O.F.F		Disminuir indicadores como el desempleo, la pobreza y asegurando espacios para generar desarrollo local sostenible a traves del asesoramiento de apuestas de emprendimiento y empresarismo.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		8	62%	
			Es importante sensibilizar a empresarios sobre la necesidad de contratar formalmente a los empleados teniendo en cuenta no solo evitar riesgos legales, riesgos administrativos y sobre costos; sino tambien sobre la responsabilidad social de fomentar el empleo formal y decente. Tambien se hace necesario asesorar de forma estrategica en aspectos comerciales que permitan el incremento de produccion y de planta de personal.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Apoyar al empresario para que conozca el valor a pagar por trabajador antes de tomar la decisión del tipo de contrato a realizar.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	9. Empleos Generados (Directos) F.E	Objetivo 9: Incrementar la generación de empleo formal y decente **Indicador 9.1** # Empleos formalizados / # Empleos que se tienen proyectados	Disminuir indicadores como el desempleo, la pobreza y asegurando espacios para generar desarrollo local sostenible a traves del asesoramiento de apuestas de emprendimiento y empresarismo.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		12	0%	
			Aportar al desarrollo economico de la Región y generar una dinamica economica que ayude a disminuir indicadores como el desempleo y la pobreza, mejorando la calidad de vida de la comunidad.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	10. Empleos Indirectos F.E	**Indicador 9.2** # de personas colocadas inscritas en el APE/ Nro de personas colocadas proyectadas **Indicador 9.4** # de empresas con planes de Acción formulados /total de empresas con planes de acción Proyectados. **Indicador 9.5** # de empleos indirectos generados /total de empleos indirectos proyectados.	Con el fin de disminuir indicadores como el desempleo, la pobreza y asegurando espacios para generar desarrollo local sostenible a traves del asesoramiento de apuestas de emprendimiento y empresarismo.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		-	0%	
			Garantizar el cumplimiento de lo estipulado en el plan de negocio, en lo relacionado con la generación de empleo formal y decente, que aporte a disminuir indicadores como el desempleo y pobreza en el municipio donde se implemente la Empresa.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	11. Empresas con planes de acción formulados		porque hay que conocer el estado de la empresa en todas las areas de la empresa	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		6	60%	Corresponden a 6 Empresas NICCE FRESUR y ESTEFYNET COMUNICACIONES SAS, Proyecciones dakil sas, DPS, Tecnimotos Colombia, Acercom Zomac Inox SAS. que se acompañaron apartir del mes de Febrero a Septiembre de 2022 respectivamente.
			Porque hay que fitalecer todas las areas de la empresa - Establecer el área funcional que requiere priorización para su intervención	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Se necesita identificar el estado de las empresas al momento de terminar puesta en marcha o hacer solicitud de ingreso al programa de fortalecimiento para establecer plan de asesorias.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	29.Participar activamente en la Red Regional de Emprendimiento de Nariño	Objetivo 10. Implementar un proceso efectivo de planeación participativa con enfoque territorial logrando atraer a los mejores prospectos de emprendedores y empresarios **Indicador 10.1** # de procesos cofinanciados para actualizar al personal de SBDC en temas tecnológicos / total de personas capacitadas del SBDC **Indicador 10.2** No de convenios o alianzas logrados / Total de convenios planeados del programa SER. **Indicador 10.3** # de transferencias realizadas a la entidad /total de transferencias logradas por la RREN	Porque es necesario articular actores en el territorio para fortalecer el ecosistema del emprendimiento enn la región.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		1	100%	
	12. Empresas Fortalecidas O.F.F - FE		porque hay que fitalecer todas las areas de la empresa	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Para generar alternativas de financiacion con el sector formal.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
			Existe la necesidad de un acompañamiento permanente en la parte de comercializacion para el posicionamiento del producto o servicio	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				Corresponden a 6 Empresas NICCE FRESUR y ESTEFYNET

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

PROCESO GESTION PARA EL EMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO

FORMATO PLAN DE ACCION (5W2H)

Estrategia IV **Exceder las expectativas de los socios estrategicos pertenecientes al ecosistema Nacional de Emprendimiento**		Objetivo 11: Captar recursos y financiación de diversas fuentes para emprendedores **Indicador 11.1** # de solicitudes de recursos financieros / # de recursos aprobados. **Indicador 11.2 No. fuentes de financiación logradas**	Para garantizar el proceso de asesoria en etapas de crecimiento y fortalecimiento que permita escalar los negocios a mayores ventas, mayores empleos y mejores indicadores de gestión.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		6	60%	COMUNICACIONES SAS, Proyecciones dakil sas, DPS, Tecnimotos Colombia, Acercom Zomac Inox SAS. que se acompañaron apartir del mes de Febrero a Septiembre de 2022 respectivamente.
			Existe un compromiso institucional de asesoria y acompañamiento a la empresas	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	13. Empleos Generados (Directos) Fortalecimiento		Disminuir indicadores como el desempleo, la pobreza y asegurando espacios para generar desarrollo local sostenible a traves del asesoramiento de apuestas de emprendimiento y empresarismo.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		4	50%	Corresponden a 6 Empresas NICCE FRESUR y ESTEFYNET COMUNICACIONES SAS, Proyecciones dakil sas, DPS, Tecnimotos Colombia, Acercom Zomac Inox SAS. que se acompañaron apartir del mes de Febrero a Septiembre de 2022 respectivamente.
			La asesoria acertiva y eficaz permite brindar al empresario herramientas que lo guien en el crecimiento de su empresa y promueva la generación de empleo formal y decente.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022				
	29. Empleos retenidos		Por cuanto es necesario generar impacto economico y generar sostenibilidad en los empleos.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		2		
	30. Empresas accediendo a mercados internacionales	Objetivo 12: Incrementar el número de empresas exportadoras, con el fin de captar más impacto económico **Indicador 12.1** ventas realizadas / 3% Incremento de ventas del capital base. **Indicador 12.2** nuevos recursos certificados / Empresas proyectadas a atender	Generación de impacto económico mediante empresas exportando para dinamizar los sectores económicos.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		1	100%	
	31. Incremento de ingresos o nivel de ventas de las empresas		Por cuanto se requiere mejorar el nivel de ventas para generar impacto económico y escalabilidad de las empresas.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		-	100%	
	32. Nuevos recursos financieros para las empresas		Para crear y fortalecer las empresas mediante el acceso a nuevas fuentes de financiación.	Centro de Desarrollo Empresarial SBDC SENA	31.12.2022		-	#DIV/0!	