Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	**SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E.**	
	INFORME DE ACTIVIDADES PRESTACIÓN DE SERVICIOS	SIASUR

DATOS DEL INFORME

Periodo a Certificar:	**Desde:**	2022-09-01	**Hasta:**	2022-09-30	
Nombre del Contratista:	DIANA DEL PILAR MOLINA GUTIERREZ		**Número de Documento:**	53113705	
Correo Electrónico:	molinagutierrezdianapilar@gmail.com		**Número Telefónico:**	3015084155	
Nombre del Supervisor:	WILLIAM EDUARDO GOMEZ RAMIREZ	**Cargo:**	COORDINADOR PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS PIC	**Código - Grado:**	243-20

DATOS DEL CONTRATO

No. Contrato:	5287-2022	**Año Contrato:**	2022	**CDP Contrato Inicial:**	1291
Perfil:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 1 PIC				
Dirección a la que Pertenece:	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD				
Unidad de Servicios:	SALUD PÚBLICA				

LIQUIDACIÓN DE SERVICIOS

Centro de Costos	Dirección	Unidad	Total	Procetaje(%) Centro de Costos
K26PI	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD	SALUD PÚBLICA	$4311296	100%
VALOR SERVICIO PRESTADO MES:	**$ 4311296**	**CUATRO MILLONES TRESCIENTOS ONCE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y SEISPESOS**		

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL CONTRATO

Fecha de Inicio del Contrato		2022-05-01		**Fecha de Terminación del Contrato Inicial**	2022-06-20
No. Prorroga	**Fecha Inicio**	**Fecha Terminación**	**No. Adición**	**Valor Adición**	**CDP**
1	2022-06-21	2022-08-15	1	$ 1297574	1738
2	2022-07-01	2022-07-31	2	$ 4311296	1823
3	2022-08-16	2022-09-08	3	$ 5460976	2215
4	2022-09-08	2022-09-30	4	$ 3161617	2481

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL CONTRATO		
No. Cuenta Según el Mes Certificado	**Mes Cuenta de Cobro**	**Valor a Pagar**
1	MAYO	$ 4185725
2	JUNIO	$ 4227582
3	JULIO	$ 4311296
4	AGOSTO	$ 4311296
5	SEPTIEMBRE	$ 4311296

VALOR INICIAL DEL CONTRATO	VALOR TOTAL DEL CONTRATO	PAGOS REALIZADOS	SALDO DEL CONTRATO
$ 7115733	**$ 21347196**	**$ 21347195**	**$ 1**

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS (LAS ESTIPULADAS EN LA MINUTA)		ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PERIODO EN CUMPLIMIENTO DE CADA OBLIGACIÓN	PRODUCTO O EVIDENCIA
1	Realizar las acciones de planeación, organización y coordinación del Programa Ampliado de Inmunización de la estrategia Intramural con el fin de lograr coberturas de vacunación de las IPS asignadas	-Revisión de las estrategias y actividades planteadas el mes anterior evaluando el aumento de metas y coberturas en las IPS asignadas	-Informe mensual del mes correspondiente, enviado por correo electrónico a líder de localidad
2	Elaboración, seguimiento y evaluación del plan de acción noviembre y diciembre 2021 y 2022 de la estrategia Intramural	-Se realiza seguimiento al plan de acción de las actividades ejecutadas aprobado por Líder de Localidad para el desarrollo de actividades	-Drive diligenciado con calidad y oportunidad, además, de acta de validación por líder de localidad
3	Realizar asistencia técnica en todos los componentes del PAI que incluye la adherencia a guías, evaluación de indicadores del programa según población contratada por EAPB (cobertura por biológico, acceso, deserción, completitud, exactitud, oportunidad de vacunación de recién nacidos, calidad de informes, excursiones de temperatura y EAPV); estrategias implementadas para la ruta de atención integral en salud, en el seguimiento a vacunados; generando compromisos en las IPS públicas, privadas, partos, particulares, pediatras y equipo extramural evaluando el cumplimiento de coberturas de vacunación población sujeto del Programa. Visita realizada en conjunto con el técnico de sistemas	-Se realiza asistencias técnicas a las IPS realizando verificación de todos los componentes del PAI, evaluación de indicadores del programa según población contratada por EAPB (cobertura por biológico, acceso, deserción, completitud, exactitud, oportunidad de vacunación de recién nacidos, calidad de informes, excursiones de temperatura y EAPV); estrategias implementadas para la ruta de atención integral en salud, en el seguimiento a vacunados; generando compromisos en las IPS públicas, privadas, partos, particulares, pediatras y equipo extramural evaluando el cumplimiento de coberturas de vacunación población sujeto del Programa. Visita realizada en conjunto con el técnico de sistemas.	-Actas de asistencia técnica a cada una de las unidades Correspondientes
4	Realizar el inventario de red de frio establecido por la entidad territorial	-Se realiza inventario de cadena de frio ingresando los elementos a cargo en aplicativo PAI WEB según indicaciones.	-Registor de los elementos a cargo en aplicativo PAI WEB.

© Siasur - 2022

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS (LAS ESTIPULADAS EN LA MINUTA)		ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PERIODO EN CUMPLIMIENTO DE CADA OBLIGACIÓN	PRODUCTO O EVIDENCIA
5	Implementar y realizar seguimiento de planes de mejora si la IPS ha incumplido los compromisos generados en la primera visita. Los planes de mejora se deben cerrar en un plazo máximo de 2 meses y en caso de ser necesario se notificará al área de calidad	-Durante el mes de septiembre se realiza seguimiento a planes de mejora implementados en el mes de agosto, además, se implementan nuevos planes de mejoramiento para el mejoramiento de la atención y el servicio de cada una de las IPS Acta de seguimiento a planes de mejora . Plan de mejora Retroalimentado	-Acta de seguimiento a planes de mejora . Plan de mejora Retroalimentado
6	Verificar, consolidar y evaluar los informes mensuales de dosis administradas y los informes de movimiento de biológicos de las IPS asignadas y tableros de control	-Evaluar los informes mensuales de dosis administradas y los informes de movimiento de biológicos de las IPS asignadas	-Acta de verificación de informes y listado de asistencia
7	Diagnóstico de la capacidad de almacenamiento versus la necesidad mensual de los biológicos, dispositivos médicos e insumos por IPS y centro de acopio	-Se realiza calculo de necesidad para el mes de septiembre en el formato establecido por secretaria de salud para esta actividad seguiendo las indicaciones del instructivo	-Entrega de solicitud de bilologicos a centro de acopio 2 veces al mes.
8	Elaboración, seguimiento y evaluación del plan de acción noviembre y diciembre 2021 y formulación del plan de acción del 2022 de la estrategia extramural.	-Revisión de las estrategias y actividades planteadas el mes anterior evaluando el aumento de metas y coberturas de acuerdo a la estrategia extramural	-Plan de acción retroalimentado en drive y avalado por líder de localidad
9	Realizar comité mensual del equipo de vacunación extramural por localidad en el cual se socialice lineamientos de jornadas y campañas de acuerdo a lineamientos de ministerio de salud y protección social y secretaria distrital de salud y demás temas de cada uno de los componentes del Programa y realizar el seguimiento a las tácticas: casa a casa, concentración, bloqueos, gestión del riesgo y domiciliaria	-Se realiza comité de la estrategia extramural en donde se socializan los lineamientos de jornadas y campañas de acuerdo a directrices dadas desde el nivel central y demás temas temas de cada uno de los componentes y el seguimiento a las diferentes tácticas de la estrategia extramural	-Acta de comité y listado de asistencia
10	Consolidar, evaluar y verificar mensualmente los informes de tácticas de la estrategia extramural Casa a Casa, concentración, bloqueos, gestión del riesgo y vacunación domiciliaria. En anexo SIS 151, validando los indicadores de calidad del dato. Enviar los 5 primeros días calendario al correo del líder de localidad para su posterior envió en los 7 primeros días del mes	-Consolidación, evaluación y verificación mensual de los informes de tácticas de la estrategia extramural con calidad y oportunidad enviado a correos asignados	-Envió por correo los primeros 7 días del mes a correos establecidos
11	Realizar verificación seguimiento, supervisión y monitoreo de los controles diarios de temperatura en los refrigeradores que almacenen vacuna a cargo del equipo extramural	-Verificación y seguimiento de los controles diarios de temperatura en los refrigeradores con almacenamiento de biológicos	-Hoja de temperatura con registro diario
12	Verificar, revisar y hacer seguimiento de los productos biológicos entregados y validar que la información sea coincidente con el informe de dosis aplicadas, a través del kárdex diario (movimiento de biológico con verificación política frascos abiertos, causales de perdidas)	-Verificación, revisión y seguimiento de los productos biológicos entregados, además, validación de información coincidente con el informe de dosis aplicadas, a través del kárdex diario	-Informe de movimiento de biológicos e insumos. -Kardex diario de biológicos

© Siasur - 2022

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS (LAS ESTIPULADAS EN LA MINUTA)		ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PERIODO EN CUMPLIMIENTO DE CADA OBLIGACIÓN	PRODUCTO O EVIDENCIA
13	Notificar los EAPV y participar en las unidades de análisis de la estrategia extramural e implementación de las acciones de mejora que correspondan	Notificación de los EAPV y participación en las unidades de análisis de la estrategia extramural e implementación de las acciones de mejora que correspondan	-Acta de unidad de análisis y lista de asistencia
14	Verificación diaria de estado de salud de talento humano vacunador ante riesgo COVID-19 y entrega de elementos de protección individual	-Verificación diaria de estado de salud de talento humano vacunador y entrega de elementos de protección individual	-Formato de notificación del estado de salud debidamente diligenciado
15	Consolidar y entregar la población afiliada identificada de las EPS Contributiva con esquema tardío al líder de la localidad.	-Consolidado y entrega de la población afiliada identificada de las EPS Contributiva con esquema tardío al líder de la localidad	-Envió a líder de localidad del Excel consolidado
16	Seguimiento, acompañamiento, fortalecimiento y supervisión en terreno al 100% del talento humano de las tácticas de vacunación extramural en temas de los componentes del PAI.	-Seguimiento y supervisión al 100% del talento humano de las tácticas de vacunación extramural en terreno en temas de los componentes del PAI	-Lista de chequeo de supervisión en Terreno
17	Depurar las bases de datos de las cohortes de menores pendientes por vacunar, entregada por la SDS, verificando la completitud de la información y organización para distribución al talento humano vacunador encargado del agendamiento. Y realizar entrega de las bases de datos organizadas al talento humano que realiza agendamiento y seguimiento a la cohorte.	-Depuración de bases de datos de las cohortes de menores pendientes por vacunar, entregada por la SDS, verificando la completitud de la información y organización para distribución al talento humano vacunador encargado del agendamiento. Y realizar entrega de las bases de datos organizadas al talento humano que realiza agendamiento y seguimiento a la cohorte.	-Base de datos depurada con envió a técnicos del modulo de seguimiento a cohortes
18	Realizar programación diaria de las rutas y optimización de los recorridos, en conjunto con profesionales de las diferentes tácticas de vacunación extramural. Y asegurar el agendamiento diario para estrategia de “Vacunación Sin Barreras” de acuerdo con el número de equipos por localidad (con una meta mínima diaria de 16 menores efectivos para vacunar) para la táctica de domiciliario por equipo (bina)	-Realización de programación diaria de las rutas y optimización de los recorridos, en conjunto con profesionales de las diferentes tácticas de vacunación extramural. Y asegurar el agendamiento diario para estrategia de “Vacunación Sin Barreras” de acuerdo con el número de equipos por localidad (con una meta mínima diaria de 16 menores efectivos para vacunar) para la táctica de domiciliario por equipo (bina)	-Drive diligenciado de agendamiento de los menores pendientes por inmunización
19	Seguimiento de la asistencia del talento humano y flota vehicular asignado a la subred por parte de la EAPB en el convenio Marco en salud 027 componente vacunación sin barreras y notificación al líder de localidad de las novedades por correo antes de las 9 a.m.	-Seguimiento de la asistencia del talento humano y cota vehicular asignado a la subred por parte de la EAPB en el convenio Marco en salud 027 componente vacunación sin barreras y notificación al líder de localidad de las novedades por correo antes de las 9 a.m	-Formato de monitoreo de convenio tripartita establecido por la SDS diligenciado con calidad
20	Seguimiento diario a las dosis ingresadas a los aplicativos PAI por parte de los digitadores	-Seguimiento diario a las dosis ingresadas a los aplicativos PAI por parte de los digitadores	-Formato de control de digitación diario diligenciado con calidad
21	Activar los procesos de referencia y contrareferencia dando respuesta a las necesidades identificadas en la comunidad (activación de rutas y canalización)	-Activación de los procesos de referencia y contrarreferencia dando respuesta a las necesidades identificadas en la comunidad (activación de rutas y canalización)	-Formato de canalización de forma digital entregado a proceso transversal de activación de rutas

© Siasur - 2022

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS (LAS ESTIPULADAS EN LA MINUTA)		ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PERIODO EN CUMPLIMIENTO DE CADA OBLIGACIÓN	PRODUCTO O EVIDENCIA
22	Informar a tiempo cualquier eventualidad que interfiera en el adecuado cumplimiento de los objetivos establecidos.	-Formato de canalización de forma digital entregado a proceso transversal de activación de rutas	-No se presentan eventualidades para el mes
23	Gestionar monitoreo, análisis, seguimiento y evaluación de los indicadores	-Se realiza participación en reunión de Equipo de Gestión PAI en donde se analizan indicadores propios del programa	-Acta de Reunión y listado de asistencia
24	Recepcionar, organizar y entregar el archivo correspondiente del proceso transversal conforme al proceso de gestión documental	-Se realiza proceso de gestión documental al archivo correspondiente al mes conforme al proceso de gestión documental	-Acta y listado de recepción a conformidad del archivo generado por la estrategia intramural
25	Las demás que sean asignadas por el supervisor del contrato según la necesidad el proceso transversal, del PSPIC y la DGRS.	-Asistencia a reuniones de equipo de gestión del programa, articulación con actores y sectores para posicionamiento del programa, inducción y reinducción a talento humano que ingresa al programa, entre otras	-Actas y listados de asistencia a Reuniones

© Siasur - 2022

INFORMACIÓN DEL PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL

Periodo al que corresponde el pago		Fecha de Pago			Número de Planilla	Valor de Honorarios Certificados el Mes Anterior	$ 4311296
AÑO	**MES**	**AÑO**	**MES**	**DÍA**	61056339		
2022	**AGOSTO**	**2022**	**09**	**20**			
Valor honorarios certificados el mes anterior en letras					**CUATRO MILLONES TRESCIENTOS ONCE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y SEISPESOS**		

Item		Entidades Aportantes a Seguridad Social	Ingreso Base de Cotización	Valor Mínimo de los Aportes	Valor Aportado
Pensionado	NO	PROTECCIÓN	$ 1724518	$ 275923	**$ 280300**
Salud		COMPENSAR		$ 215565	**$ 219100**
ARL	3	SURA		$ 42009	**$ 42800**
Caja de Compensación	NO		**Total**	**$ 500490**	**$ 542200**

INFORMACIÓN DE PAGO

Entidad Bancaria	BANCO DAVIVIENDA S.A.	Tipo de Cuenta	AHORROS	Número de Cuenta	462870007129

DIANA DEL PILAR MOLINA GUTIERREZ
53113705

WILLIAM EDUARDO GOMEZ RAMIREZ
COORDINADOR PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS PIC

© Siasur - 2022